

RIVIAN I VW GROUP TECHNOLOGY, LLC OBAVEŠTENJE O PRIVATNOSTI ZA KANDIDATE ZA POSAO

*Naše prakse obrade podataka o ličnosti
kandidata za posao*

1. SVRHA I OBIM OVOG OBAVEŠTENJA

Rivian poštuje vašu privatnost i posvećeni smo njenoj zaštiti. Svrha ovog Obaveštenja o privatnosti za kandidate za posao („**Obaveštenje**“) je da vas obavestimo o tome kako obrađujemo vaše lične informacije ili podatke o ličnosti (u smislu merodavnih zakona o zaštiti podataka o ličnosti) kada se prijavite za posao i/ili učestvujete u našim procesima regrutacije („**podaci o ličnosti kandidata za posao**“).

Ovo obaveštenje koristi izraze „**mi**“, „**nas**“ ili „**naš**“, koji se odnose na pravno lice Rivian i VW Group Technology, LLC i njegova povezana lica („RVTech“) kojima ste predali prijavu ili sa kojima ste komunicirali u vezi sa našim procesima prijave za posao i zapošljavanja. To pravno lice je relevantni Rukovalac i može se pronaći na linku u Odeljku 11 („Kontaktirajte s nama“) u nastavku.

2. PODACI O LIČNOSTI KOJE PRIKUPLJAMO I OBRADUJEMO

Možemo obrađivati sledeće vrste vaših podataka o ličnosti kandidata za posao:

- **Kontakt podaci**, kao što su vaše puno ime, kućna adresa, broj telefona, i adresa e-pošte.*
- **Lične informacije**, kao što su rod, datum rođenja, potpis, rasa, etničko poreklo, sadašnje i bivše državljanstvo, bračni status, invaliditet i status veterana ili vojnog lica, ako to dozvoljava zakon i ako odlučite da nam pružite ove informacije.
- **Komunikacija**, kao što su poruke e-pošte, tekstualne poruke ili poruke iz ćaskanja (*chat messages*) koje smo razmenili sa vama.
- **Obrazovanje i pozadina**, kao što su vaša radna istorija, akademske i profesionalne kvalifikacije, obrazovni dosije, reference, beleške s intervjuja i kaznena evidencija (samo za pozadinsku proveru pri zapošljavanju za određene uloge).*
- **Podaci o zaposlenju**, kao što su informacije o vašem trenutnom zaposlenju, uključujući naziv radnog mesta, poziciju, datume zapošljavanja, očekivanja u pogledu zarade, potrebe za sponzorisanjem vize, status dozvole za rad, i navedene informacije u vezi sa vašim prethodnim zaposlenjima.*
- **Profili na društvenim mrežama i veb-sajtovima**, ako odlučite da pružite ove informacije, kao i druge informacije o vama koje su javno dostupne na internetu.
- **Informacije o mreži i uređaju**, kao što je vaša IP adresa; proizvođač računara ili mobilnog telefona, model, verzija operativnog sistema i veličina ekrana; MAC ID; operativni sistem i platforma; i tip i verzija pregledača.

- **Korišćenje sistema za regrutaciju i interakcija sa njim**, na primer vaša lokacija, uređaj/oprema, radnje u sistemu/sistemima, upućivanje na oglase za posao (ako ih ima) i posete stranicama, uz vaš pristanak, kada je to propisano zakonom.
- **Informacije o bezbednosti**, kao što su lozinke, bezbednosna pitanja, i korisnička imena ako kreirate nalog kod nas.
- **Preferencije**, kao što su vaše preferencije za komunikaciju (npr. jezičke preferencije) i pozicije koje vas zanimaju.

Podaci o ličnosti kandidata za posao koji su gore označeni (*) su obavezni za obavljanje naših aktivnosti regrutovanja. Ako nam ne pružite ili nam ne dozvolite da obrađujemo obavezne podatke o ličnosti kandidata za posao, to može uticati na naše mogućnosti da vas uzmemo u obzir za zaposlenje.

Podatke o ličnosti kandidata za posao možemo prikupljati direktno od vas, kao kandidata za posao, uključujući kada podnesete onlajn ili papirnu prijavu za posao i prateće dokumente, kao što su propratno pismo ili biografija, i tokom naknadnih komunikacija i/ili intervjua nakon podnošenja vaše prijave. Takođe možemo prikupljati podatke o ličnosti kandidata za posao putem automatskih sredstava, kao što su informacije o mreži i uređajima i informacije o korišćenju sistema za regrutaciju i interakcije sa njim, kao što je gore navedeno, ako niste odbili ovo prikupljanje. Takođe možemo primati podatke o ličnosti kandidata za posao od trećih lica, uz vaš pristanak, kada je to propisano, na primer kroz pozadinske provere kandidata, proveru zaposlenja ili reference; od agencije za zapošljavanje ili drugog odgovarajućeg subjekta; ili iz javnih izvora kao što je LinkedIn.

3. PRAVNI OSNOVI ZA OBRADU PODATAKA O LIČNOSTI

Obrađujemo podatke o ličnosti kandidata za posao kada je to neophodno:

- Uz vaš **izričiti pristanak** (ako je potreban prema merodavnom pravu), npr., kada nam dozvoljavate da pratimo određene interakcije u našem sistemu za regrutaciju i da zadržimo i koristimo vašu prijavu za posao da bismo vas obavestili o drugim pozicijama koje bi vam mogle odgovarati.
- Da bismo sproveli proces prijavljivanja za posao i regrutacije i preduzeli korake neophodne za zasnivanje radnog odnosa ili **zaključivanje ugovora o radu** sa vama na vaš zahtev, kao što je komunikacija sa vama o procesu regrutacije i o vašoj prijavi.
- Radi **poštovanja pravne obaveze** koja se odnosi na nas, kao što je kreiranje i podnošenje izveštaja u skladu sa primenjivim zakonima ili propisima, ili potvrđivanje da ispunjavate zakonske uslove za rad u datoj jurisdikciji.
- Za naše **legitimne interese** ili legitimne interese trećih strana. Vaše podatke o ličnosti kandidata za posao obrađujemo na osnovu sledećih legitimnih interesa:
 - Identifikovanje i procena kandidata za posao, uključujući procenu veština, kvalifikacija i interesovanja u svrhu utvrđivanja podobnosti i ispunjenosti uslova za poziciju za koju ste se prijavili.
 - Provera vaših informacija i sprovođenje provere zaposlenja, pozadinske provere kandidata i provere referenci, kada je to primenjivo, uz vaš pristanak kada je to propisano zakonom.

- Vođenje evidencije u vezi sa našim procesima zapošljavanja, samo onoliko dugo koliko je predviđeno zakonom ili drugim internim zahtevima za zadržavanje.
- Poštovanje naših pravnih, regulatornih i drugih uslova u vezi sa korporativnim upravljanjem.
- Analiziranje i poboljšanje našeg procesa prijavljivanja i regrutacije, uključujući utvrđivanje odakle su kandidati došli do naših oglasa za posao.
- Sprečavanje prevara u vezi sa našim procesima regrutacije ili zapošljavanja.
- Obezbeđivanje bezbednosti mreže i informacija, uključujući sprečavanje neovlašćenog pristupa našim računarskim i elektronskim komunikacionim sistemima i sprečavanje distribucije zlonamernog softvera.
- U drugim slučajevima kada to zahteva ili dozvoljava merodavno pravo.

Ako želite da vas razmotrimo za druge pozicije osim one za koju ste se prijavili, možete nas uputiti da to uradimo, a mi ćemo čuvati i koristiti vaše podatke o ličnosti kandidata za posao u tu svrhu.

4. OTKRIVANJE PODATAKA O LIČNOSTI

Podacima o ličnosti kandidata za posao mogu pristupiti zaposleni, odnosno ti podaci se mogu otkriti zaposlenima, u RVTech-u koji imaju potrebu da znaju takve informacije kako bi obavljali svoje dužnosti i odgovornosti. To su zaposleni koji mogu uključivati one u timu za kadrove, finansije, pravnom timu i timu/timovima za koji/koje se kandidat prijavio, u zavisnosti od informacija koje su im potrebne za obavljanje njihovih radnih obaveza i odgovornosti. Ovakav pristup ili otkrivanje može uključivati prenos podataka o ličnosti kandidata za posao grupi kompanija Rivian Automotive i grupi kompanija VW, koje mogu da koriste podatke o ličnosti kandidata za posao u iste svrhe koje su već opisane u Odeljku 2 („Podaci o ličnosti koje prikupljamo i obrađujemo“) iznad.

Podaci o ličnosti kandidata za posao se mogu čuvati u kancelarijama RVTech-a, uključujući u Sjedinjenim Američkim Državama, Kanadi, Nemačkoj, Ujedinjenom Kraljevstvu, Evropskoj uniji, Srbiji, i u oblaku, i mogu se deliti sa nezavisnim agencijama za zapošljavanje preko kojih dolazimo do kandidata i sa pružaocima usluga kao što su oni koji pružaju usluge pozadinske provere kandidata. Takođe možemo deliti podatke o ličnosti kandidata za posao sa trećim stranama ako nas ovlastite da to činimo ili u drugim slučajevima kada je deljenje podataka o ličnosti kandidata za posao dozvoljeno ili propisano merodavnim pravom.

Tamo gde postoji zakonska obaveza za to, sklopili smo ugovore o obradi podataka sa spoljnim pružaocima usluga i drugim članovima grupe kompanija Rivian Automotive i grupe kompanija VW koje ispunjavaju zahteve primenjivih zakona o zaštiti podataka, uključujući čl. 28, stav 3. uredbe EU GDPR (gde je primenjivo).

Na primer, svi podaci o ličnosti kandidata za posao će se deliti sa iCIMS, pružaocem usluga u oblaku koji se nalazi u Sjedinjenim Američkim Državama, koga je Rivian angažovao kako bi pomagao u upravljanju

procesom regrutacije i zapošljavanja u ime Riviana i RVTech-a, koji može koristiti podatke o ličnosti kandidata za posao u ovu svrhu. Taj prenos će biti predmet odgovarajućih mera zaštite, uključujući, kada je primenjivo, standardne ugovorne klauzule kao što je gore opisano. Za više informacija o prenosu podataka, kontaktirajte s nama na način naveden u Odeljku 11 („Kontaktirajte s nama“) u nastavku.

5. ZADRŽAVANJE PODATAKA

Čuvaćemo vaše podatke o ličnosti kandidata za posao najmanje šest meseci nakon što vas obavestimo o ishodu procesa zapošljavanja. Podatke možemo čuvati duže ako:

- je to neophodno radi ispunjenja pravne obaveze koja obuhvata obradu podataka o ličnosti;
- je to neophodno za druge potrebe računovodstva ili izveštavanja;
- je potrebno da obrađujemo podatke radi uspostavljanja, ostvarivanja ili odbrane pravnih zahteva; i/ili
- ste dali pristanak da čuvamo podatke duže, u skladu sa našim standardnim praksama čuvanja podataka.

Da bismo odredili odgovarajući period čuvanja podataka o ličnosti kandidata za posao, uzimamo u obzir naše pravne obaveze, količinu, prirodu i osetljivost podataka o ličnosti kandidata za posao, potencijalni rizik od štete od neovlašćene upotrebe ili otkrivanja vaših podataka o ličnosti kandidata za posao, svrhe za koje obrađujemo podatke o ličnosti kandidata za posao, i da li te svrhe možemo ostvariti drugim sredstvima.

Pod određenim okolnostima možemo anonimizirati ili de-identifikovati vaše podatke o ličnosti kandidata za posao, tako da više ne mogu biti povezani sa vama ili korišćeni za vašu identifikaciju. Zadržavamo pravo da koristimo takve anonimne i de-identifikovane podatke u svaku legitimnu poslovnu svrhu bez dodatnog obaveštenja ili pribavljanja vašeg pristanka, osim ako je zakonom propisano da je to potrebno.

Ako vam bude ponuđeno zaposlenje u RVTech-u, i vi ga prihvatite, podaci o ličnosti kandidata za posao koje smo prikupili tokom procesa prijavljivanja i regrutacije postaće deo vaše radne evidencije i možemo ih koristiti u vezi sa vašim zaposlenjem u skladu sa našim internim politikama i na način opisan u našem Obaveštenju o privatnosti podataka o ličnosti za osoblje. Ako ne postanete zaposleni, ili, kada prestanete biti zaposleni u RVTech-u, čuvaćemo i na bezbedan način uništiti vaše podatke o ličnosti kandidata za posao u skladu sa našim politikama čuvanja evidencija i primenjivim zakonima i propisima.

6. BEZBEDNOST PODATAKA

Implementirali smo odgovarajuće bezbednosne mere namenjene sprečavanju slučajnog gubitka vaših podataka o ličnosti kandidata za posao, ili neovlašćene upotrebe ili pristupa, uključujući enkripciju ovih informacija tokom njihovog prenošenja i mirovanja i primenu kontrola osmišljenih da ograniče pristup vašim podacima o ličnosti kandidata za posao na one članove RVTech-ovog osoblja koji imaju stvarnu poslovnu potrebu da ih saznaju. Od članova RVTech-ovog osoblja koji obrađuju vaše podatke o ličnosti kandidata za posao zahteva se da to čine samo onako kako su ovlašćeni i uz obavezu čuvanja poverljivosti.

Takođe imamo procedure za postupanje u slučaju sumnje na povredu bezbednosti podataka o ličnosti. Obavestićemo vas i/ili relevantni regulatorni organ o sumnji na povredu bezbednosti podataka o ličnosti kada imamo zakonsku obavezu da to učinimo, u skladu sa zakonom propisanim vremenskim okvirima.

Uprkos našoj primeni ovih mera, objavljivanje ili prenošenje podataka o ličnosti putem interneta, uključujući korišćenje našeg sistema za regrutaciju, putem e-pošte ili drugim elektronskim sredstvima, nije potpuno bezbedno. Ne možemo garantovati da će podaci o ličnosti koji nam se prenose, posebno

elektronskim putem, biti potpuno bezbedni. Moguće je da treće strane mogu nezakonito presresti takve podatke ili im pristupiti.

7. MEĐUNARODNI PRENOSI PODATAKA

Podaci o ličnosti kandidata za posao se mogu prenositi ili čuvati na međunarodnom nivou, uključujući u zemlje ili unutar zemalja koje nemaju zakone o zaštiti podataka koji su ekvivalentni onima u zemlji u kojoj živite ili u kojoj se vaši podaci o ličnosti prikupljaju, u svrhe koje su već opisane u Odeljku 2 („Podaci o ličnosti koje prikupljamo i obrađujemo“) iznad.

- Za prenos podataka o ličnosti kandidata za posao iz država članica Evropskog ekonomskog prostora („**EEA**“) u zemlje koje je Evropska komisija obuhvatila odlukom o adekvatnosti koja navodi da je nivo zaštite podataka tih zemalja ekvivalentan nivou zaštite unutar EU, možemo da se oslonimo na te odluke o adekvatnosti.
- Za prenos podataka o ličnosti kandidata za posao iz Srbije u zemlje sa liste zemalja koje pružaju primereni nivo zaštite podataka o ličnosti koju vodi vlada Srbije, možemo se osloniti na tu listu.
- Za prenos podataka o ličnosti kandidata za posao iz EEA ili Srbije u zemlje za koje se ne smatra da obezbeđuju primereni nivo zaštite podataka o ličnosti, RVTech je primenio odgovarajuće mere zaštite kako bi obezbedio neophodan nivo zaštite podataka o ličnosti, prvenstveno stupanjem u odgovarajuće aranžmane za prenos podataka na osnovu odobrenih standardnih ugovornih klauzula.
- Podaci o ličnosti kandidata za posao koji se odnose na Kanađane ili koji se prikupljaju u Kanadi mogu se prenositi ili čuvati van Kanade, uključujući Sjedinjene Američke Države, Ujedinjeno Kraljevstvo i Evropsku uniju, i na njih se mogu primenjivati zakoni tih jurisdikcija, odnosno mogu biti dostupni sudovima, organima za sprovođenje zakona i organima nacionalne bezbednosti tih jurisdikcija. Kontaktirajte s našim kanadskim licem za zaštitu podataka o ličnosti kako je navedeno u Odeljku 11 („Kontaktirajte s nama“) u nastavku ako želite da postavite pitanje ili dobijete pisane informacije o našim politikama i praksama u vezi sa pružaocima usluga i drugim članovima RVTech-ove grupe izvan Kanade koji mogu obrađivati ili čuvati podatke o ličnosti kandidata za posao.

8. VAŠA PRAVA U POGLEDU PRIVATNOSTI PODATAKA

Važno je da vaši podaci o ličnosti kandidata za posao budu tačni i ažurirani. Molimo vas da nas obaveštavate ako se vaši podaci o ličnosti kandidata za posao promene tokom procesa regrutacije.

U zavisnosti od vaše lokacije i važećih zakona i propisa, možete imate prava u pogledu privatnosti u vezi sa obradom vaših podataka o ličnosti od strane RVTech-a. Pod uslovom da su ispunjeni odgovarajući zakonski uslovi, i na osnovu zakonskih uslova koji se primenjuju na vašu jurisdikciju, i u skladu sa svim zakonskim ograničenjima ili izuzecima, možete imati pravo na sledeće:

- **Pristup/znanje.** Zatražite potvrdu od nas o tome da li RVTech obrađuje vaše podatke o ličnosti, i, ako obrađuje, pristupite takvim podacima i/ili detaljima o okolnostima obrade podataka.
- **Ispravka.** Zahtevajte da ispravimo sve netačne podatke o ličnosti koji se odnose na vas bez nepotrebnog odlaganja. U tom kontekstu, uzimajući u obzir svrhe obrade, možete takođe imati pravo da zahtevate dopunu nepotpunih podataka o ličnosti – takođe putem dopunske izjave. Ako

ste registrovali nalog kod kompanije RVTech, možete ažurirati informacije povezane s vašim nalogom u bilo kom trenutku tako što ćete kontaktirati s nama ili se prijaviti na svoj nalog.

- **Brisanje.** Zahtevajte da se vaši podaci o ličnosti izbrišu bez nepotrebnog odlaganja. U određenim okolnostima, možda neće biti moguće da prihvatimo vaš zahtev, na primer, kada je obrada neophodna radi poštovanja pravne obaveze, ili ako je obrada neophodna za izvršenje ugovora.
- **Prenosivost.** Zahtevajte da obezbedimo kopiju podataka o ličnosti koje ste nam dali i koji se odnose na vas u strukturiranom, uobičajeno korišćenom i elektronski čitljivom formatu i prenesite ove podatke drugom rukovaocu bez smetnji sa naše strane, kada je to moguće.
- **Ograničenje obrade.** Zahtevajte da ograničimo obradu vaših podataka o ličnosti. U određenim okolnostima, možda neće biti moguće da prihvatimo vaš zahtev, na primer, kada je obrada neophodna radi poštovanja pravne obaveze, ili ako u drugim slučajevima možemo predočiti ubedljive legitimne razloge.
- **Prigovor na obradu.** Podnesite prigovor, na osnovu konkretne situacije u kojoj se nalazite, na obradu podataka o ličnosti koji se odnose na vas kada je obrada (i) neophodna za obavljanje posla u javnom interesu, (ii) sprovedena u vršenju službenih ovlašćenja koja su nam data ili (iii) preduzeta na osnovu našeg legitimnog interesa. U ovom slučaju, kada je primenljivo, prestaćemo da obrađujemo podatke o ličnosti osim ako možemo da predočimo ubedljive legitimne razloge za obradu koji pretežu nad vašim interesima, pravima i slobodama, ili ako obrada služi za uspostavljanje, ostvarivanje ili odbranu pravnih zahteva.
- **Povlačenje pristanka.** Povucite svoj pristanak koji ste prethodno dali za RVTech-ovo prikupljanje, korišćenje ili otkrivanje vaših podataka o ličnosti, uz prethodno obaveštenje dato u razumnom roku i uz primenu ugovornih ili zakonskih izuzetaka. Imajte na umu da ovo neće uticati na zakonitost naše obrade vaših podataka o ličnosti na osnovu pristanka sprovedene pre njegovog povlačenja.
- **Automatsko individualno donošenje odluka.** Imate pravo da o vama ne bude doneta odluka zasnovana samo na automatizovanoj obradi, uključujući profilisanje, koja proizvodi pravne posledice u vezi sa vama ili na sličan način značajno utiče na vas. Imajte na umu da ovo pravo neće važiti ako je takva odluka neophodna kao deo ugovora koji imamo ili želimo da zaključimo sa vama, ako imamo vašu saglasnost ili nam je zakonom dozvoljeno da učestvujemo u takvom automatskom donošenju odluka. U ovim slučajevima, primenićemo mere za zaštitu vaših prava i sloboda i legitimnih interesa, a vi možete da osporite odluku tako što ćete kontaktirati s nama kao što je navedeno u Odeljku 11 („Kontaktirajte s nama“) u nastavku.
- **Žalbe.** Podnesite žalbu nadzornom organu u bilo kom trenutku ako smatrate da obrada podataka o ličnosti koji se odnose na vas krši primenjivi zakon. Ako se pritužba odnosi na odredbe EU GDPR-a, takvu žalbu možete uložiti nadzornom organu, posebno u državi članici vašeg prebivališta, vašeg radnog mesta ili mesta navodnog kršenja. Možete da identifikujete odgovarajući glavni nadzorni organ na osnovu vaše lokacije na veb-sajtu [Evropskog odbora za zaštitu podataka](#). Ako se pritužba odnosi na odredbe Zakona o zaštiti podataka Republike Srbije, takvu žalbu možete uložiti [Povereniku za informacije od javnog značaja i zaštitu podataka o ličnosti](#).

Kada je od vas zatraženo da date pristanak, i dali ste pristanak, da RVTech prikuplja, koristi ili otkriva vaše podatke o ličnosti kandidata za posao, možete se predomisлити i povući pristanak u bilo kom trenutku, uz obaveštavanje u razumnom roku i u skladu sa svim ugovornim ili zakonskim izuzecima, što neće biti

od uticaja na zakonitost naše obrade vaših podataka o ličnosti kandidata za posao na osnovu pristanka pre povlačenja pristanka. Međutim, imajte u vidu da izmena ili povlačenje vašeg pristanka može da utiče na našu sposobnost da komuniciramo s vama i/ili da vas uzmemo u obzir za zapošljavanje, a postoji mogućnost da ćemo i dalje morati da zadržimo vaše podatke o ličnosti kao što je navedeno u Odeljku 5 („Zadržavanje podataka“) iznad.

Da biste ostvarili gorenavedena prava na privatnost, posetite [ovaj veb obrazac](#).

Uzećemo u razmatranje i koordinisati ove zahteve što je pre moguće. Prvenstveno ćemo odgovoriti na sve takve zahteve i ispuniti ih u roku od mesec dana ili u skladu sa primenjivim zakonima, što može da potraje malo duže (npr. 45 dana za Kaliforniju). U slučaju da ne možemo da udovoljimo zahtevu ili ne možemo da odgovorimo u tom roku, obično ćemo vam to obrazložiti. Možda će biti potrebno da zatražimo određene informacije od vas koje će nam pomoći da potvrdimo vaš identitet i vaša prava. Primenjivi zakon može nam dozvoliti ili zahtevati od nas da vam omogućimo pristup nekim ili svim podacima o ličnosti kandidata za posao koje imamo o vama, ili smo možda obrisali, uništili ili anonimizirali vaše podatke o ličnosti kandidata za posao u skladu sa našim obavezama i praksama čuvanja evidencije. Ako ne možemo da vam omogućimo pristup vašim podacima o ličnosti kandidata za posao, obično ćemo vas obavestiti o razlozima, uz moguća zakonska ili regulatorna ograničenja.

9. IZMENE OVOG OBAVEŠTENJA

Zadržavamo pravo da ažuriramo ovo Obaveštenje u bilo kom trenutku i dostavićemo vam novo Obaveštenje ako uradimo bitno ažuriranje. Ako bismo želeli da koristimo vaše prethodno prikupljene podatke o ličnosti kandidata za posao za svrhe različite od onih o kojima smo vas obavestili u vreme prikupljanja, obavestićemo vas, i, kada je to zakonom propisano, zatražićemo vaš pristanak pre upotrebe vaših podataka o ličnosti kandidata za posao za novu ili nepovezanu svrhu. Možemo da obrađujemo vaše podatke o ličnosti kandidata za posao bez vašeg znanja ili pristanka samo kada je to dozvoljeno ili potrebno prema primenjivom zakonu ili propisu.

Poslednje ažuriranje: 15. novembar 2024. godine

10. KONTAKTIRAJTE S NAMA

Ako imate pitanja ili nedoumica u vezi sa našom obradom vaših podataka o ličnosti kandidata za posao, ili sa ovim Obaveštenjem, ili biste želeli da izmenite ili povučete svoj pristanak ili ostvarite svoja prava u pogledu privatnosti, kontaktirajte s nama na jvprivacy@rivian.com.

Da biste ostvarili svoja prava na privatnost, posetite [ovaj veb obrazac](#).

Listu rukovalaca podataka kompanije RVTech u smislu primenjivih zakona možete pogledati na [ovoj veb-stranici](#).