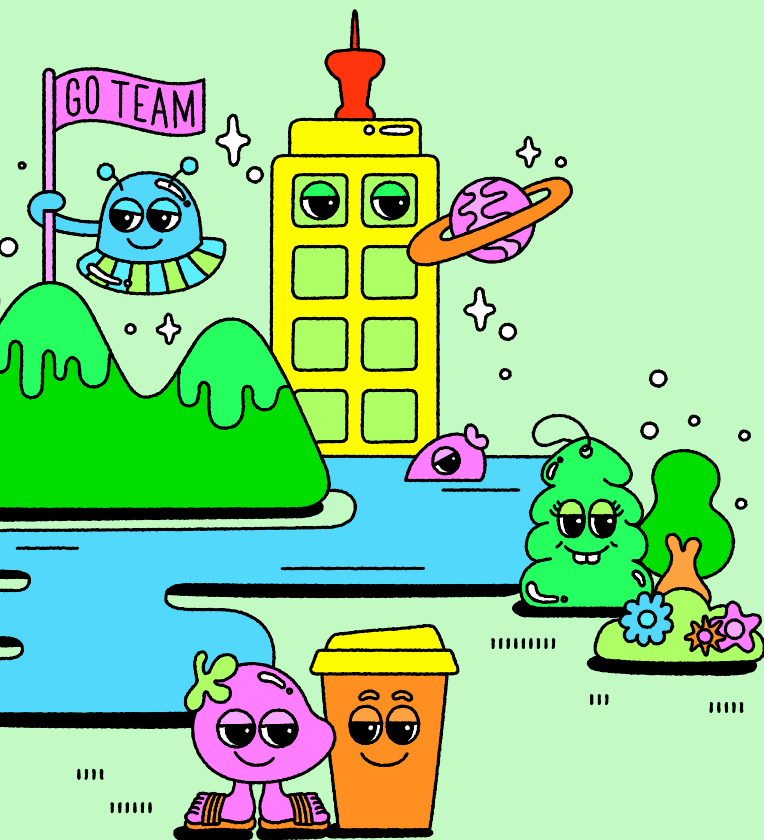


行動規範 および 倫理規定





Pinterest チームメンバー各位

Pinterest の全スタッフは、ユーザーの生活を豊かにするインスピレーションを提供することに努めています。この壮大な使命を果たすには、ユーザー、広告主、株主、そしてもちろん同僚である他のスタッフを含む、すべてのステークホルダーからの信頼を獲得し、維持することが求められます。

改訂された Pinterest の行動規範および倫理規定は、その実現に役立つよう作られています。最高の法的・倫理的基準で業務を遂行し、より強固な Pinterest を構築するために必要な、知識とリソースを提供します。これは、Pinterest の価値観、私たちの在り方と働き方を表すものです。

私からのお願いです。ぜひ行動規範および倫理規定を読んで、これらを実現するために何ができるかを考え、ここに書かれている以上のことを日々積極的に行ってください。全員が一丸となり、Pinterest がどういうビジネスであるかだけでなく、私たちがそれをどのように行っているか、つまり、Pinterest が誠実かつ正直なビジネスであると認識されるよう取り組んでいきましょう。

ご質問がある場合は、いつでも Pinterest のコンプライアンスチームにお問い合わせください。世界中のユーザーにインスピレーションを与えるため、日々適切な行動をされている皆さんの努力に感謝します。

よろしくお願いいたします。

Bill Ready
最高経営責任者 (CEO)

Pinterest の使命は、すべての人に素敵な毎日を過ごすためのインスピレーションを届けることです。Pinterest は、ポジティブで、受け入れられていると感じられる、インスピレーションにあふれたインターネットの場所を作るための努力を続けています。

そして、何をするかだけではなく、どのように行動するかも重要です。

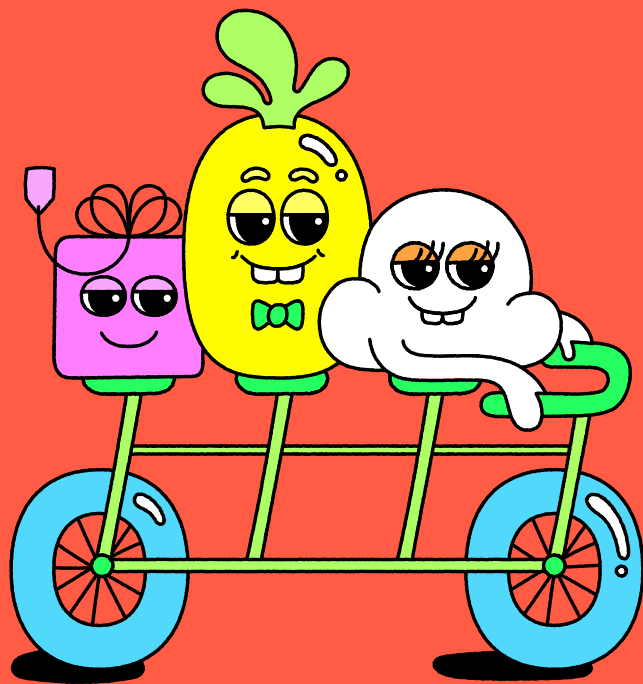
本行動規範および倫理規定は、私たちが、Pinterest ユーザー、広告主、コンテンツプロバイダー、サプライヤーと互いにどのように接するか、また、Pinterest の使命と価値観を指針として、当社ビジネスをどのように運営するか意思決定に Pinterest が期待する内容を規定しています。法律を遵守することは重要ですが、それは最低限の基準であり、目標ではありません。私たちは最上を目指し、さらに前進する選択をします。

- 私たちは、心をついにチームとして働き、誰も見ていないところでも、倫理的かつ正直に、透明性および責任を持って仕事をすることで、Pinterest の成功を支援します。それが私たちの在り方です。
- 私たちは、ユーザーを第一に考え、Pinterest、ユーザー、そしてより広範囲のコミュニティのために最善の判断をします。

- 私たちは、インクルージョンおよび多様性の受容、友好的かつ協力的な職場文化の維持、同僚や Pinterest コミュニティのメンバーにプロフェッショナリズムと敬意を持って接することによって、帰属意識を作ります。
- 私たちは、「勝つか学ぶか」という言葉をもとに、勇気をもって果敢に挑戦し、賢明なリスクを取り、フィードバックを与えたり受けたりするときは善意によるものだと考えます。
- おかしいと思うことがあったら声を上げ、必要なときには助けを求めます。

本行動規範および倫理規定(本「規範」)は、Pinterest, Inc. とその子会社および管理対象の関連会社(「Pinterest」)および世界各地の Pinterest の従業員、役員、取締役会メンバー(それぞれ個別に「あなた」)に適用されます。「私たち」とは、あなたと Pinterest を意味します。また、Pinterest の派遣労働者、コンサルタント、一時的に Pinterest での職務を与えられているその他の人員が、Pinterest の業務に関連して本規範を遵守することも期待されます。本規範を遵守しない場合、Pinterest との雇用関係が終了する可能性があります。同様に、Pinterest サプライヤー行動規範では、Pinterest がサプライヤーに期待する内容を規定しています。なお、訪問者、パートナー、その他のサードパーティーにも、プロフェッショナルとして私たちと関わり、友好的でインクルーシブな職場環境に積極的に貢献することが期待されます。

本規範に含まれる当社ポリシーとリソースは社内イントラネットの Pinterest ポリシーセンターで確認できます。



チーム一丸となる

私たちは、常に倫理的に行動し、適切な判断を下し、透明性を持って、互いに責任を持つことによって、Pinterest の使命を共に達成します。インスピレーションを届けるという使命を実現するため、あなたには自身の裁量で行動する権限が与えられています。当社の規範、ポリシー、法務およびコンプライアンスチームは、特に判断の難しい局面において、道しるべとなる役割を果たします。

適用法の遵守

Pinterest のユーザーコミュニティは、世界中からアイデアや経験をシェアし、インスピレーションを探し求めています。グローバル企業として、Pinterest は当社のビジネスに適用される現地の法規制を含むすべての適用法を尊重します。業務において交渉の余地のない部分の一つは、適用法を遵守し、Pinterest のポリシーおよび手順に従うことです。法律が適用されるかどうか、またはどのように適用されるかについて質問がある場合は、法務チームにお問い合わせください。

利害の対立

私たちは皆、Pinterest の成功に向けて取り組んでいます。あなたには職場の仲間と友人になり、自分が夢中になれる活動を行ってほしいと思いますが、同時に Pinterest に代わって、利益相反が生じるような状況に責任を持って対処していただく必要があります。個人的な経済的利益、仕事の機会、密接な人間関係またはその他の状況により、自分個人に最善なことから、Pinterest に最善なこととの間に利益相反が生じるような状況は避けてください。将来的に利益相反を引き起こす可能性のある状況や、他人から見て利益相反に見える状況さえも、問題となる可能性があります。

透明性を確保するため、Pinterest との実際または潜在的に利益相反を引き起こす、あるいは利益相反と認知される可能性のある活動、取引、関係がある場合、Pinterest に速やかに開示してください。これには副業（有給、無給を問わない）、役員会のメンバーシップ、およびサプライヤー、パートナー、広告主、コンテンツプロバイダーまたは政府関係者との密接な関係などが含まれる場合があります。Conflicts Committee（利益相反審査委員会）があなたの

開示した情報を検討し、何らかの対応が必要かどうかを通知します。利益相反の可能性があり、開示すべき状況の例については行動規範に関する FAQ および個人情報開示ページをご覧ください。

尊重し合え、友好的かつ公正な職場環境であることを確認するために、シニアリーダーは Pinterest 内の誰か（従業員、派遣労働者、サプライヤーまたはパートナー等）との密接な人間関係を開示する必要がある場合があります。「密接な人間関係」の構成要素および開示が必要な内容の詳細は、Pinterest の職場における人間関係ポリシーをご覧ください。

将来的な企業機会

Pinterest で重要なのは、あなたのコミットメントと努力です。Pinterest との契約を条件として、Pinterest の資産、情報または地位の使用を通じて見出された新しいアイデア、市場機会またはビジネス上の利点を個人的に利用することはできません。個人的な利益を得るために Pinterest と競合したり、Pinterest の財産や情報を使用したりすることはできません。

独占禁止法および競争法

Pinterest は、ブランド力、素晴らしい製品とサービス、そして才能ある人材を通じてビジネスの成果を上げています。大切なのはフェアであることです。不正操作、隠蔽、不実表示またはその他の公平でない慣行で有利な立場を得ようとししないでください。

Pinterest は、当社ビジネスの範囲およびパートナーとサプライヤーのビジネスの範囲における活気ある競争関係を支持しています。独占禁止法および競争法を遵守し、Pinterest の競合他社とや

りとりする際は注意してください。市場分割、価格操作、特定の候補を採用しないとの約束、入札の不正操作（販売または購入のプロセスに影響を与える形での調整）、特定の広告主、業種、オーディエンスを扱わないという合意、あるいはその他の協調的行動など、Pinterest の競合企業との競争方法に関して取引を行ってはなりません。独占禁止法は複雑になり得るため、競合企業に関連する問題については、法務チームに相談してください。

贈収賄および汚職の防止

私たちは、当社エコシステム内のあらゆる人々、つまり Pinterest ユーザー、コンテンツプロバイダー、政府関係者、規制当局、広告主、サプライヤー、その他の利害関係者と倫理的に透明性を持って関わります。Pinterest はグローバル企業として、米国海外腐敗行為防止法や英国贈収賄防止法など、世界中の贈収賄防止法の対象となっています。私たちはこれらの法律の文言と精神の両方を尊重しています。いかなる相手にもいかなる場所であっても収賄をしてはなりません。不適切な利益を確保したり、その他不適切に他者の判断に影響を与えたりするために、有価物のオファー、供与、支払いの認可をしてはなりません。いかなる形態であっても、賄賂やキックバックを要求または受領してはなりません。「政府関係者」の定義は広範であり、政府が所有または管理する会社（多くの銀行、航空会社、大学、通信会社、メディアなど）はもちろんのこと、パートナーや広告代理店も含まれる可能性があることに注意し、Pinterest の贈収賄防止ポリシーの内容をよく理解してください。

贈答品およびおもてなし

妥当な贈答品やおもてなしを供与することは、ビジネス上の関係性を構築し、敬意を示し、製品やサービスを実演するための慣習的な方法です。しかし、贅沢な贈答品は、誰かの判断に不適切な影響力を持つようしていると認識される可能性があります。Pinterest を守り、ビジネス上の関係性を支え、利害の衝突を回避し、また贈収賄防止法を遵守するために、Pinterest は贈答品の授受に関して明確なガイドラインを定めています。

最終的に重要なのは、何が適切で妥当かについて最善の判断を下し、Pinterest における業務の過程で提供または受領する贈答品またはおもてなしが、Pinterest の贈収賄防止ポリシーおよび贈答品とおもてなしガイドに準拠していることを確認することです。低価値の贈答品またはおもてなしについては、自身で適切かつ賢明な判断を行う権限が与えられていると考えてください。高価値の贈答品またはおもてなしについては、コンプライアンスチームの事前承認を得る必要があります。Pinterest の調達チームのメンバーは、いかなる価値のある贈答品を受け取ることはできません。また、政府関係者が関与している場合は、さらに注意が必要であり、贈答品またはおもてなしの価値にかかわらず、まずコンプライアンスチームの事前承認を得る必要があります。

贈答品に関わる状況の対処方法について質問がある場合は、コンプライアンスチームにお問い合わせください。

慈善寄付

コーポレートアフェアーズチームは、Pinterest の代理として慈善寄付を行い、会社の慈善ビジョンの推進を担当します。Pinterest に代わって慈善寄付 (Pinterest での広告、消耗品や設備、チームの予算からの寄付を含む) を行う前に、慈善寄付ポリシーを確認するか、コーポレートアフェアーズチームに相談してください。すべての寄付は、Pinterest のポリシーおよび適用されるすべての法律と要件に準拠していることが重要です。

政治的な活動

Pinterest は、あなたが共感する問題に個人的に取り組むことを奨励していますが、Pinterest の政治的関与は公共政策チームが独占的に管理しています。例としては、公共政策問題について直接または業界団体を通じて主張するための Pinterest のロビー活動や貢献 (Pinterest のオフィススペースをイベントに使用するなど、現物支給を含む)、または Pinterest の代表として公務員または選挙候補者と関わることなどが挙げられます。より詳細な情報が必要な場合は、Pinterest の政治的関与に関するポリシーを参照するか、公共政策チームにお問い合わせください。

貿易に関する制限

Pinterest は、米国、英国、EU の制裁プログラムを含む、該当する国際貿易の制限の遵守に取り組んでいます。貿易の制限には、経済制裁、禁輸措置、輸出入規制、反ボイコット法などがあります。このような法律は、特定の個人、団体、政府および国との取引の実施、または Pinterest のサービス、製品、技術を提供する能

力を制限しています。これらの規則は複雑になり得ます。規制が Pinterest にどのように適用されるかを理解するためには、コンプライアンスチームにご相談ください。



Pinner を最優先に

Pinterest の指針を忘れないでください。
Pinterest のリソースの使用方法や
Pinterest の資産の保護に関して意思決定を
行う場合、常に Pinterest ユーザーを念頭に
置くことが重要です。インスピレーションを届け
るという Pinterest の使命、本規範、そしてあ
なた自身の適切な判断を指針とし
て、Pinterest の資金の使用、知的財産の保
護、データやその他のリソースの管理につい
ての選択を行なってください。

守秘義務

Pinterest で仕事をする際に、当社のビジネス、同僚、ユーザーまたはパートナーに関する機密情報にアクセスできる場合があります。機密情報とは、Pinterest 外部の人々が一般的に知らない情報やアクセスできない情報、およびサードパーティが Pinterest に機密として提供する情報のことです。例えばユーザーのトレンド、パートナーの指標、Pinterest のビジネス戦略、財務的パフォーマンスデータ、従業員の情報などは、すべて機密情報となる場合があります。Pinterest を退社した後でも、情報の機密を維持してください。正当なビジネス上の目的に関連しており、Pinterest のみの利益となる場合にのみ、情報にアクセスして使用してください。法律および Pinterest のデータと情報セキュリティポリシー（利用規定およびデータ分類ポリシーなど）、その情報またはあなたに適用される機密保持契約に従って処理してください。機密情報かどうかの判断がつかない場合は、その情報を共有せずに法務チームまたは Pinfosec チームにご相談ください。

インサイダー取引

すべてのインサイダー取引法を遵守してください。機密情報を含む重要未公開情報（「MNPI」- material nonpublic information）に基づいて Pinterest または他の会社の株式やその他の証券を取引したり、他人にそのような情報を流してインサイダー取引をできるようにしないでください。MNPI とは、一般に公開されておらず、理性的な投資家が会社の株式の売買に利用する可能性のある情報のことです。MNPI の例と詳しい定義については、Pinterest のインサイダー取引ポリシーをご覧ください。

Pinterest の証券を取引する前に、トレーディングウィンドウが閉鎖されていないこと、あなたが MNPI を所持していないことを確認する責任は、あなた（および家族、世帯を共にする方）にあります。これは、あなた自身が行う取引、またはその他のあらゆる人（仲買人やツールなど）があなたに代わって行う取引に適用されます。トレーディングウィンドウは、Pinterest が四半期の決算を発表する時期に合わせて年 4 回閉鎖されます。また、買収の可能性など、その他の重要なイベントの際にも閉鎖されることがあります。何らかの取引を行う前に、トレーディングウィンドウが開いているか閉じているかを確認してください。Pinterest 株式の特定の取引は、トレーディングウィンドウが開いている場合でも禁止されています。詳細については、インサイダー取引ポリシーおよび FAQ を参照してください。

複雑になり得るため、不明な点がある場合は、企業法務チームにお問い合わせください。

知的財産

Pinterest のブランドは、当社の最も価値ある資産の 1 つです。あなたの行動すべてにおいて、Pinterest を使ってインスピレーションを与え、受けることを選択した世界中の何億人ものユーザー、コンテンツプロバイダー、広告主への影響を考慮し、Pinterest の評判を守ってください。ブランドガイドラインに従い、Pinterest のブランドアイデンティティおよびパーソナリティとの整合性を保ってください。

Pinterest の基盤となっているのは知的財産です。Pinterest の企業秘密および開発内容を保護し、Pinterest とあなたの契約に含まれるすべての要件を遵守してください。コードについては、他の機密情報や占有情報と同じく保護し、Pinterest の情報セキュリティプロトコルに従うものとします。

同様に、他者の知的所有権も尊重してください。著作権で保護されている、商標登録されている、またはその他の方法で保護されている素材については、使用する権利があることを確認してください。判断できない場合は法務チームにお問い合わせください。

Pinterest を代弁する

誰もが Pinterest に代わって公に発言、またはあらゆるトピックについて発言できるわけではありません。指定された代表者のみが Pinterest に関する情報を一般向けに公開することが重要です。当社コミュニケーションチームが、「公式」、「非公式（オフレコ）」を問わずメディアからの問い合わせに対応します。Pinterest IR チームは投資家コミュニティからの問い合わせに対応し、公共政策チームは公務員、選挙候補者、支持団体とのあらゆる対話に関わる必要があります（政治的関与に関するポリシーを確認してください）。個人的な立場で話すように依頼された場合には注意が必要です。Pinterest でのあなたの雇用の詳細情報を聴衆に話すと、あなたの発言が Pinterest のものとして判断される可能性があるため、ベストプラクティスについて、コミュニケーションチームに確認をとってください。オンラインフォーラムやソーシャルメディアなど、Pinterest に関して公に発言できるかどうかの詳細については、ポリシーセンターで講演者ガイドラインとリソースを確認できます。

正確な帳簿および記録

Pinterest は、事業の内容を公正に反映した完全かつ正確な記録を保持することが法的に義務付けられています。また、一般の人々および株主に対して、当社の事業内容、戦略、リスクおよび業績について、公正で正確、適時かつ理解可能な形で開示を行わなければならないです。Pinterest は、これらの要件を満たし、財務報告の信頼性について合理的な保証を実現できる企業統制を維持しています。つまり、私たちは皆、以下を実践する必要があります。

- 財務報告に関する当社の方針と手順に従う
- Pinterest の記録管理ポリシーおよび保持の要件を遵守する
- コミットメントおよび署名の権限に関するポリシーとその他の関連ポリシーに定められた通り、自分の権限内の法的義務のみを Pinterest に果たす
- 適切な書類（タイムカードや経費の領収書など）に裏付けられた経費を適時かつ正確に記録する
- サプライヤーの管理は厳密に行い、グローバル購買ポリシーに従う
- 要求された場合、あなたの責任の範囲内の事柄について、正確で虚偽のない証明書を提出する
- 詐欺またはポリシー違反の疑いがある場合、所定の報告チャネルを通じて迅速に報告する。報告チャネルの情報は本規範に記載されています。

出張および経費

適切に判断をしてください。Pinterest の資金を賢明に使用し、経費が合理的かつ正当なビジネス目的であることを確認します。出張の際は、Pinterest を代表していることを忘れないでください。出張と経費に関する最新の規則については、Pinterest の出張および経費ポリシーを確認し、居住国外への出張の前には海外出張ポリシーを参照してください。また、PinFlex の一環として旅行する場合、最新の規則とガイダンスを確認するようにしてください。

ツールおよび職場におけるプライバシー

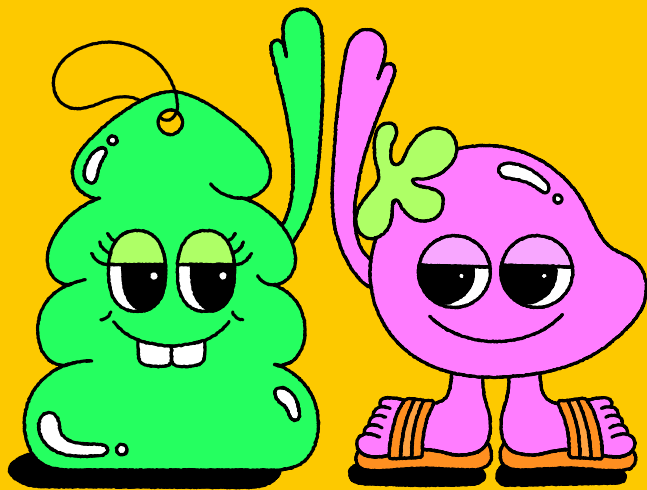
Pinterest は、ツール、テクノロジー、ソフトウェアとハードウェア、オフィススペース、およびその他の資産へのアクセスを提供し、職場での生産性を向上させています。これらの資産を大切に、Pinterest の利益を念頭に置いて使用してください。妥当かつ偶発的な個人的用途（例えば、夕食前に新しいピザストアのレビューを読むなど）の場合は問題ありませんが、それ以外の場合は、Pinterest の資産を Pinterest の業務にのみ使用し、すべてのポリシーと要件に従ってください。Pinterest の業務やビジネスを行うために、Pinterest が承認していないメッセージングシステム、その他のアプリケーション、ツールを使用しないでください。違法な物事やブランドに損害を与える可能性のあるものに当社のシステムを使用してはいけません。詳細は Pinterest の利用規定をご覧ください。

会社の保護または法律の遵守を目的として、Pinterest は、デバイス管理ポリシーに従って、会社所有のデバイスおよび個人用デバイス上の関連情報および通信内容を閲覧、検索および保存する場合があります。また Pinterest は、法律で許可されている通

り、Pinterest 敷地内のあなたのワークスペースや所有物の物理的な探索または動画監視を実施する場合があります。従業員のプライバシーに関する通知は、プライバシーポリシーでご覧いただけます。

セキュリティ

Pinterest のセキュリティ要件に従い、違反を見かけた場合には PinPatrol に報告して、Pinterest の所有物、ネットワークセキュリティ、集団安全の保護に協力してください。Pinterest の敷地内では Pinterest の社章を常に身に付け、社章のない部外者を社内で見かけた場合には直ちに PinPatrol に知らせます。クリックする際には十分に注意し、Pinterest のデバイスのセキュリティを確保し、情報セキュリティプロトコルに従うことで、フィッシング攻撃やその他のサイバーセキュリティの脅威への対策をお願いします。セキュリティシステムの回避または無効化は、決して行わないでください。情報セキュリティに関する問題が疑われる場合は、直ちに Pinfosec チームに連絡してください（例：何者かが自分のパスワードを使用している場合など）。



繋がりを築く

個人の成功にはチーム全体の成功が不可欠です。Pinterest のプラットフォームと職場の両方において、私たち一人ひとりには、安全で尊重し合える、インクルーシブなコミュニティを構築する責任があります。これを達成してこそ、世界中の何百万人も多様性に富むユーザーに、インスピレーションを届けることが可能になります。

インクルージョンおよび多様性

Pinterest は、すべての人にインスピレーションをもたらすプロダクトとサービスの構築に努めています。この目標の達成には、多様性に富みインクルーシブな人員の確保が不可欠です。多様な才能、経験、視点が集まることで、インターネット上のポジティブな場所を構築および改善し、当社チームとコミュニティを支援することができます。Pinterest は、個人のアイデンティティ、背景、経験、差異、能力を尊重しており、あなたにも同僚とパートナーを同じように尊重することを期待しています。

雇用機会の均等

Pinterest はどの職務にも最高の人材を求めています。そのため、雇用主として雇用機会の均等に尽力し、候補者の能力に基づいて採用の判断を行っています。Pinterest は、(本人または家族メンバーの)人種(髪質やプロテクティブヘアスタイルなど、歴史的に特定の人種に関連する特徴を含む)、肌の色、民族、国籍、宗教、性別(妊娠、出産または関連する病状を含む)、性的指向、ジェンダー、ジェンダーアイデンティティ、ジェンダー表現、年齢、婚姻状況、保護対象となる退役軍人、身体障害または精神障害、病状、遺伝的情報または特徴、あるいは適用される連邦法、州法、地域法で違法とされているその他の理由に基づいた違法な差別を禁止しています。上記の特徴のいずれかを有するという認識、または特徴のいずれかを有する人、あるいは有すると認識されている人と関係があるという認識に基づく差別も禁止されています。

ハラスメントおよび差別

Pinterest は、差別、ハラスメント、酷使、報復行為のない職場環境の実現に取り組んでいます。あなたは、思いやりがあり、思慮深く、包括的な同僚として、Pinterest の職場における敬意ポリシーを読み、理解し、遵守する責任があります。懸念に思うことがあれば、本規範に記載されているチャネルの1つを使用して相談してください。

敬意を持ったやりとり

私たちは Pinterest の仲間との緊密な共同作業を通じて、ユーザーだけでなく相互に刺激を与えあっています。Pinterest を、誰もが自分の意見が尊重され、受け入れられていると感じられ、快適に能力を発揮できる場所に維持するお手伝いをしてください。プロ意識を持ち、オープンかつインクルーシブなコミュニケーションを心がけましょう。ビデオ会議や電話での通話を含め、決して同意なく相手を録画・録音しないでください。Pinterest のアルコールと薬物に関するポリシーをよく読み、同僚の生産性や共同作業を行う能力を妨げることはしないでください。善意を持ち、あなたの言葉や行動があなたの周りの人々にどのように影響するかに気を付けてください。私たち全員が互いに学び合っていることを忘れずに、共通点を見出し、文化的および個人的な相違点を尊重してください。

職場の安全性

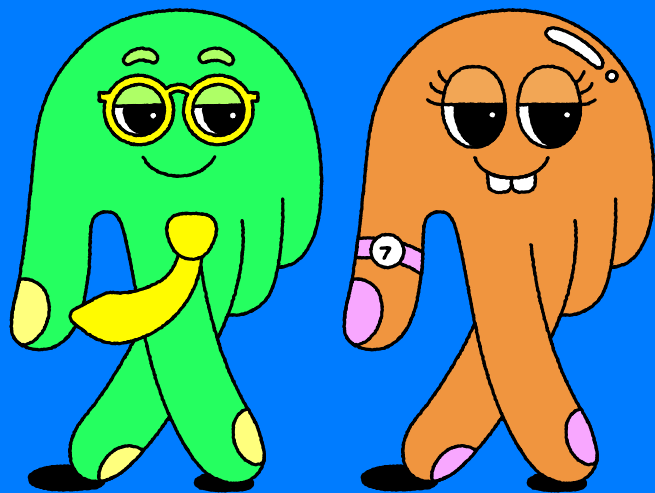
Pinterest は、清潔かつ安全で、暴力のない職場を提供することを約束しています。また、リスクの低減と管理、従業員の保護、環境負荷の低減にも努めています。私たちは適用されるあらゆる

Pinterest の基準および環境、健康、安全 (EHS - Environmental, Health, Safety) に関する様々な法律を遵守します。Pinterest が発するすべての EHS 要件を遵守し、職場、顧客先、イベント、または Pinterest の代理として出張する際に、健康上または安全上の危険性をもたらしたり助長したりしないよう、自分の責任を果たすことが求められます。危険な状態、事故、病気、障害があった場合は、直ちに PinPatrol に報告してください。脅迫、敵意、無礼な行為、攻撃的な行為は容認しません。また、Pinterest 敷地内での武器の携帯・使用は許可されていません。安全に関して懸念がある際には、直ちに PinPatrol に報告してください。

オンブズプログラム

Pinterest オンブズプログラムは、敬意にあふれ公正かつ誠実な環境を育み、支援的でポジティブな職場環境を強化することを目的として設立されました。オンブズは、Pinterest の従業員が仕事上の懸念を相談できる、秘密厳守の公平な非公式のリソースです。

オンブズは報告チャンネルではありません。調査を行わず、情報と公平なサポートを求めてオンブズに相談する従業員の許可なく対話の内容を開示することはありません (この守秘義務の例外は、差し迫った危害の脅迫に関わる報告があった場合です)。Pinterest オンブズプログラムは、International Ombuds Association の実践の基準を遵守しています。詳しい情報とリソースについては、オンブズページを確認し、オンブズチームにお問い合わせください。



模範を示す

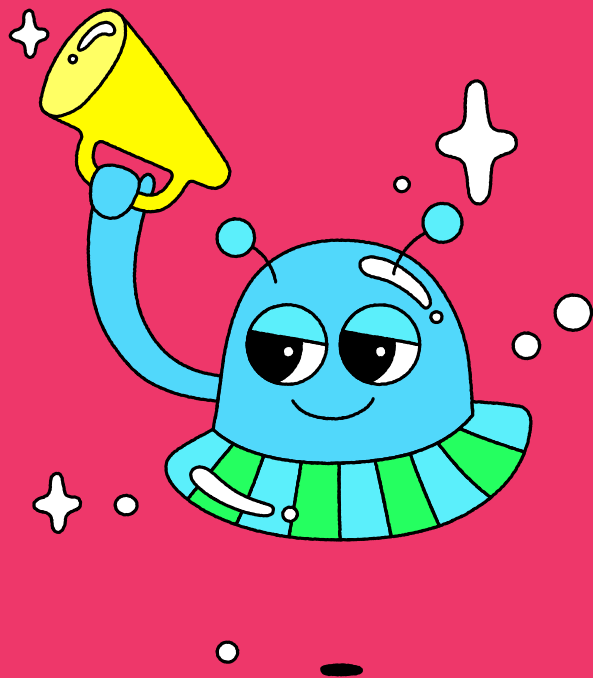
マネージャーおよびリーダーは、Pinterest の価値観を実践し、倫理的に行動し、適切な判断をすることで、本規範を補強する重要な役割を担います。

リーダーの責任

格言にあるように「大きな力には大きな責任が伴う」ものです。十分に時間をかけてチームと本規範について話し合い、よく読むように勧めてください。模範を示してください。倫理的な選択をした人、または他人に誠実な行動をとるよう勧めた人を評価し、報酬を与えます。

リーダーは以下のことを率先して行うことが期待されます

- ・ 日常の中で(仕事自体および仕事に対する取り組み方における) Pinterest の価値観を体現し、周囲にも同様に実践するように推奨する
- ・ 懸念の提起やフィードバックの提供など、自分のアイデアや考えを気軽に発言できる職場文化を推進する
- ・ 本規範に関する疑問や懸念に対処するために、注意深く耳を傾け、ガイダンスを提供し、利用可能なリソース(あなたまたは他の人)からの支援を求める
- ・ 誰かがあなたに問題を報告した場合、または本規範、法律、会社のポリシーの違反の可能性に気が付いた場合、直ちに行動する



声を上げる

質問がある場合や、おかしいと思うことがあったら、自分の直感を信じて声を上げてください。

質問する

倫理的な問題には明確な答えがないことがあります。本規範の文言と精神にどのように従えばいいかわからない場合は、マネージャー、People Care チームまたはコンプライアンスチームに相談してください。サポートを提供します。

報告および処分

Pinterest は誰もが快適に業務に専念できる労働文化を支援したいと考えます。本規範の違反が疑われる、その他の非倫理的な行為や違法行為が疑われる場合には、報告することが非常に重要です。マネージャーである場合、報告の義務があります。何らかの理由で不快に思うことがある場合、それがポリシー違反には至らないと思う場合であっても、報告することを推奨します。Pinterest は報告を真剣に受け止め、提示された信用に値する懸念すべてを速やかに、徹底的に調査します。尋ねられた場合、必要に応じて調査に協力することが期待されます。こちらのガイドを確認して、懸念について報告した際の対応の詳細についてご覧ください。

希望する場合は匿名で報告することができますが、調査員と話せるのであれば、多くの場合、調査に役立ちます。Pinterest は常に、可能な限り、また、法律に従って調査の機密保持に努めます。問題の報告は様々な方法で行うことができます。

- codeofconduct@pinterest.com
- あなたのマネージャー
- 担当の HRBP または People Care チーム

- Pinterest 最高エシックスおよびコンプライアンス責任者またはコンプライアンスチームのメンバー
- Pinterest 法務チームの弁護士
- ウェブポータル(匿名で報告可能):
<https://pinterest.ethicspoint.com>
- 電話ホットライン(匿名で報告可能): 844-704-6249
- 米国以外からのフリーダイヤルについては、
<https://pinterest.ethicspoint.com> にアクセスしてください。

報復の禁止

質問や懸念に思うことを報告することで、報復を受けることはありませんので、安心して相談できます。Pinterest は、アドバイスを求めたり、不正行為の疑いについて誠実に報告したり、疑われる不正行為の調査に参加したりしたことに対する、いかなる報復も容認しません。

本規範の遵守

違反は深刻な結果を招く可能性があります。

自分の決断と行動に責任を持つことも、倫理的に行動するための重要な要素です。本規範に違反した場合、あなたと Pinterest に深刻な結果をもたらす可能性があります。Pinterest の評判を傷つけることに加え、行動規範の不遵守は法律に違反する場合があります。訴訟、民事および／または刑事罰、罰金、懲役刑につながる可能性があります。また、本規範を遵守できない場合、解雇を含む懲戒処分の対象となる可能性があります。

変更および権利放棄

Pinterest は本規範を随時更新します。現行版は当社イントラネットの Pinterest ポリシーセンターで参照できます。重要な変更は Pinterest, Inc. 取締役会により書面で承認される必要があります。本規範に対する権利放棄は、最高法務顧問またはその代理人によって書面で承認される必要があります。Pinterest の役員または取締役会メンバーの権利放棄は、Pinterest, Inc. の取締役会全体によって承認され、法的要件に従って速やかに開示される必要があります。

リソースと詳細情報

pinch/TheCode

本規範に含まれる当社ポリシーとリソース
は社内イントラネットの Pinterest ポリシー
センターで確認できます。

pinch/PolicyCenter

コンプライアンスチーム:
Compliance@pinterest.com

法務チーム: Legal@pinterest.com

People Care チーム:
PeopleCare@pinterest.com

電話ホットライン(匿名で報告可能):
844-704-6249 または
<https://pinterest.ethicspoint.com>



イラスト: @Lindseymadethis