

Reglamento de estudiantes



VIGILADO SuperSubsidio

Subdirección de Servicios Sociales
Centro de Educación para el Trabajo Cafam

CAFAM

TABLA DE CONTENIDO

<u>INTRODUCCIÓN</u>	<u>7</u>
<u>1 CARACTERIZACIÓN DE LA INSTITUCIÓN</u>	<u>8</u>
1.1 NOMBRE	8
1.2 DOMICILIO	8
1.3 NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	8
1.4 HORIZONTE INSTITUCIONAL	8
FUNDAMENTO LEGAL	8
MISIÓN	11
VISIÓN	11
PRINCIPIOS Y VALORES	11
FINES	12
<u>2 DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL CENTRO</u>	<u>13</u>
2.1 REPRESENTANTE LEGAL	14
2.2 CONSEJO DIRECTIVO	14
2.3 CONSEJO ACADÉMICO	14
2.4 DECISIONES	14
DECISIONES DE CARÁCTER INDIVIDUAL	15
DECISIONES DE CARÁCTER COLEGIADO	15
CONDUCTO REGULAR	15
SITUACIONES Y DECISIONES EXTRAORDINARIAS	15

3 DISPOSICIONES ACADÉMICAS	16
3.1 ACTIVIDADES ACADÉMICAS	16
INTENSIDADES	16
TIEMPO DE TRABAJO FORMATIVO EN LOS PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES	16
ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS EN LOS PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES	17
DEFINICIÓN Y PROYECCIÓN ACADÉMICA	19
3.2 MODALIDADES EDUCATIVAS	19
DE LA CALIDAD DE ESTUDIANTE	20
PÉRDIDA DE CALIDAD DE ESTUDIANTE	20
ESTADOS DE LA RELACIÓN ESTUDIANTIL	21
ASISTENCIA MÍNIMA	22
DESERCIÓN	23
3.3 SISTEMA DE EVALUACIÓN PROGRAMAS	23
3.4 CALIFICACIÓN	24
ESCALA DE VALORACIÓN	25
MOMENTOS DE CALIFICACIÓN DE PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES	25
SUPLETORIOS	26
TRÁMITE PARA EL SUPLETORIO	26
ACCIONES DE MEJORAMIENTO	26
PÉRDIDA DE CURSOS O MÓDULOS	27
CALIFICACIÓN DEFINITIVA	28
RECURSOS	28

EVALUACIÓN DE LA ETAPA PRODUCTIVA	29
EVALUACIÓN DEL PERÍODO ACADÉMICO	29
APROBACIÓN DE PROGRAMAS	30
RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES PREVIOS	30
3.5 CERTIFICACIONES Y CONSTANCIAS	35
CERTIFICACIÓN DE APTITUD OCUPACIONAL	35
CERTIFICACIÓN DE CONOCIMIENTOS ACADÉMICOS	36
CONSTANCIA DE ASISTENCIA	36
3.6 PROMOCIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	37
<u>4 DE LOS ESTUDIANTES</u>	<u>38</u>
4.1 ASPIRANTE	38
4.2 REQUISITOS DE INGRESO	38
4.3 INSCRIPCIÓN Y MATRÍCULA	41
DOCUMENTOS MATRÍCULA PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES	42
RENOVACIÓN DE MATRÍCULA PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES	42
DOCUMENTOS MATRÍCULA PROGRAMAS DE CONOCIMIENTOS ACADÉMICOS	43
4.4 TRASLADOS PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES	43
4.5 RETIROS, APLAZAMIENTOS Y REINTEGROS PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES	44
<u>5 NORMAS, DERECHOS Y RESPONSABILIDADES</u>	<u>46</u>
5.1 NORMAS DE CONVIVENCIA	46
NORMAS EN EL AMBIENTE DE APRENDIZAJE	46
DISPOSICIONES GENERALES	47

5.2 DERECHOS	47
5.3 RESPONSABILIDADES	48
<u>6 FALTAS, SANCIONES Y PROCESOS DISCIPLINARIOS</u>	<u>50</u>
6.1 FALTAS	50
CRITERIOS PARA CALIFICAR LAS FALTAS	50
CIRCUNSTANCIAS AGRAVANTES	50
CIRCUNSTANCIAS ATENUANTES O EXIMENTES	50
6.2 FALTAS LEVES	51
FALTAS LEVES	51
SANCIONES PARA LAS FALTAS LEVES	51
6.3 FALTAS GRAVES	51
FALTAS GRAVES	51
SANCIONES PARA LAS FALTAS GRAVES	52
6.4 PROCESO DISCIPLINARIO	53
6.5 DEBIDO PROCESO	54
6.6 DESCARGOS	54
6.7 RECURSO DE APELACIÓN	54
<u>7 PROPIEDAD DEL CLIENTE</u>	<u>55</u>
<u>8 ASPECTOS FINANCIEROS</u>	<u>57</u>
8.1 TARIFAS	57
8.2 DEVOLUCIÓN DE DINERO	57

9	PODER REGLAMENTARIO	59
9.1	DISPOSICIONES GENERALES	59
9.2	VIGENCIA	59
9.3	MODIFICACIONES	59
9.4	CONOCIMIENTO Y ACEPTACIÓN DEL REGLAMENTO DE ESTUDIANTES	60
9.5	CONOCIMIENTO DEL REGLAMENTO DE ESTUDIANTES	61



INTRODUCCIÓN

El Reglamento de Estudiantes del Centro de Educación para el Trabajo CAFAM – CET CAFAM -, como parte del Proyecto Educativo Institucional, aporta en la consolidación de procesos de excelencia académica de los programas de formación del Centro para contribuir en el desarrollo humano y social de los estudiantes a través de la formación integral de alta calidad. En consecuencia, el presente Reglamento, con base en el perfil institucional, señala un conjunto de orientaciones dentro de las cuales se establecen deberes, derechos y normas que orientan las actitudes y acciones de los estudiantes de los programas del CET CAFAM y de programas del CET en convenio según acuerdo a nivel de servicios o contrato.

El presente Reglamento de Estudiantes es de obligatorio cumplimiento por parte de la comunidad académica del CET CAFAM: directivos, personal administrativo, docentes y estudiantes.



1 CARACTERIZACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

1.1 NOMBRE

Centro de Educación para el Trabajo CAFAM -CET CAFAM-.

1.2 DOMICILIO

Su domicilio principal es la ciudad de Bogotá y su acción está regulada por las leyes de la Nación.

1.3 NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA

El Centro de Educación para el Trabajo CAFAM CET CAFAM, es una persona jurídica constituida bajo los parámetros del derecho privado sin ánimo de lucro y la Ley 58 de 1963 para su creación. El CET CAFAM pertenece a la División de Educación, Empleo y Productividad de la Caja de Compensación Familiar CAFAM, el objetivo principal de esta división es: Promover las políticas y estrategias que tengan relación con el desarrollo de competencias laborales de carácter individual, empresarial y comunitario, de manera que contribuyan a la formación de colaboradores más productivos, empresarios exitosos, entidades sobresalientes y ciudadanos destacados que generen aportes significativos en la sociedad.

1.4 HORIZONTE INSTITUCIONAL

Fundamento legal

Las actividades académicas que desarrolla el CET CAFAM están fundamentadas en:

- Constitución Política de Colombia
- Ley 115 de 1994 “Por la cual se expide la Ley General de Educación”.
- Decreto 1860 de 1994. Aspectos generales y pedagógicos de la educación.
- Decreto 933 de 2003. Reglamentación del contrato de aprendizaje y otras disposiciones.
- Decreto 2585 de 2003. Reglamentación contrato de aprendizaje y se adiciona el Decreto 933 de 2003.
- Decreto 2020 de 2006 “Por medio del cual se organiza el Sistema de Calidad de Formación para el Trabajo, SCAFT (Decreto 1072 de 2015).
- Ley 1064 de 2006 “Por la cual se dictan normas para el apoyo y fortalecimiento

de la educación para el trabajo y el desarrollo humano establecida como educación no formal en la ley general de educación”.

- Decreto 3756 de 2009, modifica el artículo 4 del decreto 2020 de 2006 (Decreto 1072 de 2015).
- Decreto 4904 de 2009 “Por el cual se reglamenta la organización, oferta y funcionamiento de la prestación del servicio educativo para el trabajo y el desarrollo humano y se dictan otras disposiciones”.
- Circular 21 de 2010 orientaciones para la obtención de la licencia de funcionamiento y el registro de los programas de educación para el trabajo.
- Ley 1523 de 2012. Por el cual se adopta la política nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres.
- Ley 1581 de 2012. Gestión y tratamiento de datos personales.
- Decreto 2685 de 2012. Por el cual se reglamenta el artículo 119 del Decreto-ley 019 de 10 de enero de 2012. Establece la forma en que las Entidades Promotoras de Salud verificarán, a partir del 1° de enero de 2013, la acreditación de los beneficiarios de un cotizante, mayores de 18 años y menores de 25, que sean estudiantes con dedicación exclusiva, en las bases de datos dispuestas para el efecto por el Ministerio de Salud y Protección Social. Así mismo, definir los periodos y el mecanismo para el reporte de la información que alimente dichas bases, por parte de las instituciones educativas.
- Ley 1651 de 2013. Ley de bilingüismo.
- Resolución 2674 de 2013. Establece los requisitos sanitarios que deben cumplir las personas naturales y/o jurídicas que ejercen actividades de fabricación, procesamiento, preparación, envase, almacenamiento, transporte, distribución y comercialización de alimentos y materias primas de alimentos y los requisitos para la notificación, permiso o registro sanitario de los alimentos, según el riesgo en salud pública, con el fin de proteger la vida y la salud de las personas.
- Decreto 055 de 2015. Afiliaciones estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales (actualmente contenido en el Decreto 1072 de 2015).
- Resolución 225 de 2015. Por la cual se crea la planilla "K estudiantes" y los tipos de cotizantes 23 "Estudiantes Decreto 055 de 2015" y 55 "Afiliado participe - dependiente" en la Planilla Integrada de liquidación de Aportes - PILA.
- Circular 17 de 2015. Solicitud de información registrada y actualizada en el Sistema Nacional de Información de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano -SIET.
- Decreto 1077 de 2015. Libro 2 parte 2 Titulo 6 6 Licencias de construcción.
- Decreto 1075 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Educación” Libro 2, Parte 6 “Reglamentación de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano”.
- Decreto 1072 de 2015. Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. Libro 2, Capítulo 2, Sección 1 "Sistema de Calidad de la Formación para el Trabajo -

SCAFT" (Anterior DECRETO 2020 DE 2006). Libro 2, Título 6, Sección 3, Capítulo 3 Contrato de aprendizaje.

- Circular 48 de 2017. Requerimiento registro de nuevos datos en el Sistema de Información para el Trabajo y el Desarrollo Humano —SIET.
- CONPES SOCIAL 81 de 2004 “Consolidación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo”.
- Resolución 018035 de 2021. Por la cual se publica la lista de exámenes estandarizados para la certificación del nivel de dominio lingüístico y se deroga la resolución 12730 de 2017.
- Resolución 015177 de 2022. Reglamenta la metodología a distancia para la oferta y desarrollo de programas del Servicio de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.
- Decreto 1604 de 2022. Por el cual se adicionan unos Artículos al Decreto 1072 de 2015, en materia de fortalecimiento de los servicios de educación prestados por las Instituciones Técnicas Profesionales, Instituciones Tecnológicas, Instituciones Universitarias o Escuelas Tecnológicas, las Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, constituidas o adquiridas por las Cajas de Compensación Familiar o en las que estas tengan alguna participación.
- Decreto 1650 de 2021. Por el cual se adiciona el Capítulo 9 al Título 6 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, en lo relacionado con el Subsistema de Formación para el Trabajo y su Aseguramiento de la Calidad.
- Decreto 1650 de 2022. Sector Salud y Protección Social relativo a las víctimas del conflicto armado.
- Resolución 692 de 2022. Protocolos General de Bioseguridad.
- Demás normas y disposiciones legales vigentes que apliquen en el ámbito de la Educación y específicamente a las Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.
- Las disposiciones de la Caja de Compensación Familiar CAFAM.



Misión

Misión de la Corporación

Generar Bienestar Social Integral a nuestros afiliados, usuarios y clientes.

Misión del CET CAFAM

Desarrollar programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano, con altos niveles de calidad, pertinencia, flexibilidad e innovación, respondiendo a las necesidades de formación del tejido social, empresarial e industrial, y a la generación de nuevas actividades de emprendimiento, promoviendo la formalización laboral y el crecimiento empresarial, que transforman positivamente el sistema productivo nacional.

Visión

Visión de la Corporación

Crecer los aportes y consolidar los negocios corporativos.

Visión del CET CAFAM

Ser un referente nacional en la prestación de servicios de educación para el trabajo y desarrollo humano, por la innovación y excelencia en el desarrollo de sus actividades académicas, administrativas y de bienestar institucional, contribuyendo en la construcción de tejido social y la transformación del sistema productivo nacional.

Principios y valores

Bajo el referente corporativo de la Caja, el CET CAFAM establece los siguientes principios y valores:

- Actuar siempre con criterio social y responsabilidad ética.
- Valorar la dignidad humana de nuestros estudiantes, reconociendo a cada estudiante como ser único e irrepetible.
- Apoyar el desarrollo de la libertad individual; aprendizaje autónomo, expresión e iniciativa.

- Desarrollar la cultura de la evaluación y autoevaluación de los procesos académicos.
- Fomento de relaciones de mutuo enriquecimiento con el sector productivo, búsqueda de pertinencia en la formación.
- Generar un vínculo constante con nuestros estudiantes y egresados que permita una mutua retroalimentación.

Fines

De acuerdo con el Artículo 2.6.2.3 del Decreto 1075 de 2015, el CET CAFAM está orientado a cumplir los objetivos de la educación para el trabajo y el desarrollo humano:

- Promover la formación en la práctica del trabajo mediante el desarrollo de conocimientos técnicos y habilidades, así como la capacitación para el desempeño artesanal, artístico, recreacional y ocupacional, la protección y aprovechamiento de los recursos naturales y la participación ciudadana y comunitaria para el desarrollo de competencias laborales específicas.
- Contribuir al proceso de formación integral y permanente de las personas, actualizando y formando en aspectos académicos o laborales, mediante programas flexibles y coherentes con las necesidades y expectativas de la persona, la sociedad, las demandas del mercado laboral, del sector productivo y las características de la cultura y el entorno.

2 DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL CENTRO

La estructura organizacional del CET CAFAM orienta los roles y las relaciones de la comunidad educativa, con el fin de gestionar acciones y recursos para cumplir su misión. En términos generales, el Centro posee una estructura general académico-administrativa que establece en la institución y en sus áreas, niveles jerárquicos, líneas de dirección, funciones y responsabilidades.

El CET CAFAM es una dependencia administrativa de la División de Educación, Empleo y Productividad de la Caja de Compensación Familiar CAFAM, bajo la dirección de un jefe de División, según la organización vigente de la Caja. El Centro está administrado en el marco de la ejecución de las políticas de la Subdirección de Servicios Sociales de la Caja a la que pertenece esta División.

El diseño, planeación, ejecución, coordinación y control de las políticas y estrategias de formación estarán liderados por la jefatura del Departamento de Formación para el Bienestar y la Competitividad. El Consejo Directivo y el Consejo Académico permiten la participación de los representantes de la comunidad educativa en la orientación académica y administrativa de acuerdo con la Política de Participación de la Comunidad Educativa en los Órganos Colegiados de la Dirección del CET CAFAM.

La planeación, el direccionamiento y el control de los procesos académicos está a cargo del jefe del Área de Gestión Académica, quien define la gestión de cada área académica de los siguientes colaboradores nombrados según su función:

1. Secretario académico: registro y control de tipo académico y actividades de certificación.
2. Líderes de escuela y de equipo: planeación, dirección y control de los procesos académicos, tecnológicos, administrativos y gerenciales de los programas académicos a su cargo.
3. Metodólogo y pedagogo: implementación y fomento del modelo pedagógico y de estrategias educativas alineadas al Proyecto Educativo Institucional y Proyectos Educativos de cada Programa.
4. Docentes: diseño, ejecución y/o evaluación de los programas académicos o técnicos de acuerdo con políticas y estrategias pedagógicas.

La planeación, el direccionamiento y el control de los procesos administrativos de las sedes está a cargo del jefe del Área del Centro de Formación Laboral, quien coordinará la gestión de cada área administrativa de los siguientes colaboradores nombrados según su función:

1. Supervisor de sede: supervisión de los procesos administrativos y ejecución de actividades para la prestación del servicio educativo de la sede.
2. Personal de apoyo administrativo: soporte en la prestación de servicio educativo de acuerdo con las necesidades y las dinámicas de la sede, a través del apoyo

administrativo en actividades docentes, bienestar estudiantil, biblioteca y enfermería.

La planeación, el direccionamiento y el control de los procesos financieros está a cargo del jefe del Área Administrativa y Financiera, quien coordinará la gestión de cada área financiera de los siguientes colaboradores nombrados según su función:

- 1 Analista de procesos de calidad.
- 2 Personal de apoyo administrativo: soporte en la prestación de servicio educativo de acuerdo con las necesidades y las dinámicas del CET CAFAM, a través del apoyo financiero y contable en planta física, recursos y talento humano.

2.1 REPRESENTANTE LEGAL

El doctor Ricardo Andrés Urrutia García C.C. 77.193.632 de Valledupar, quien actúa como representante jurídico de la Caja de Compensación Familiar (CAFAM).

2.2 CONSEJO DIRECTIVO

La definición de orientaciones, políticas y normas generales de funcionamiento académico y administrativo del Centro es estudiada en el Consejo Directivo, liderado por las jefaturas de la División de Educación, Empleo y Productividad y del Departamento de Formación para el Bienestar y la Competitividad. Este Consejo se conforma de acuerdo con la Política de Participación de la Comunidad Educativa en Órganos Colegiados, en función de los objetivos y el desarrollo del Centro.

2.3 CONSEJO ACADÉMICO

El Consejo Académico es la instancia superior para participar en la orientación pedagógica, liderado por la jefatura del Departamento de Formación para el Bienestar y la Competitividad, tiene el fin de decidir sobre el desarrollo académico en lo relativo a estudiantes y docentes, especialmente en cuanto se refiere a programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano y de bienestar estudiantil. Este Consejo se conforma de acuerdo con la Política de Participación de la Comunidad Educativa en Órganos Colegiados, en función de los objetivos y el desarrollo del Centro.

2.4 DECISIONES

Las decisiones organizacionales que comprometan el desempeño y la responsabilidad del CET CAFAM serán de carácter individual y de carácter colegiado, soportadas en las diferentes actas a disposición de las entidades según corresponda.

Decisiones de carácter individual

Las decisiones de carácter individual son las tomadas por la Dirección y las jefaturas de área, de acuerdo con su responsabilidad, desempeño, tiempo, recursos, normas y procedimientos para el logro de sus objetivos y, en consecuencia, también con los objetivos del CET CAFAM y de la Caja.

Decisiones de carácter colegiado

Las decisiones de carácter colegiado son las tomadas por el Consejo Directivo y Académico, cuando la competencia individual, sea insuficiente para resolver casos que comprometan al CET CAFAM y/o a la Caja.

Conducto regular

El conducto regular para el tratamiento de situaciones que exijan decisiones académicas de doble instancia por limitación de competencia en el nivel en que se sucede el caso, será en orden ascendente: Estudiante – Docente – Líder de Escuela – Secretaría Académica – Jefatura del Área de Gestión Académica - Dirección del Centro – Consejo Académico – Consejo Directivo.

El conducto regular para las decisiones de carácter administrativo, en igual sentido del conducto regular de carácter académico, llegará hasta el Consejo Directivo del CET CAFAM.

Las decisiones que se toman en la última instancia en el Consejo Directivo serán definitivas, no admiten recursos de reposición, ni de apelación.

Situaciones y decisiones extraordinarias

Situaciones y decisiones extraordinarias en la marcha del CET CAFAM que puedan comprometer a la Caja de Compensación Familiar CAFAM, serán tratadas por la División de Educación, Empleo y Productividad de la misma Caja.

3 DISPOSICIONES ACADÉMICAS

3.1 ACTIVIDADES ACADÉMICAS

Las actividades académicas de formación para el trabajo, que buscan desarrollar o fortalecer las competencias laborales del estudiante para un desempeño autónomo y competitivo, se cumplen a través de los programas de las cinco Escuelas de Formación:

- a) Escuela de Gastronomía.
- b) Escuela de Gestión Empresarial y del Talento Humano.
- c) Escuela Digital, Tecnología e Innovación.
- d) Escuela de Mercadeo, Ventas, Artes, Música y Oficios.
- e) Escuela de Idiomas

Intensidades

Los programas de formación tendrán las siguientes intensidades, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes y las necesidades del cliente, del empresario y las empresas:

- a) Programas con intensidad horaria igual o superior a 600 horas conducentes a la certificación de Técnico Laboral por Competencias.
- b) Programas con intensidad horaria entre 160 y 599 horas, conducentes a certificación de conocimientos académicos.
- c) Programas con intensidad horaria inferior a 160 horas conducentes a constancia de asistencia.

Tiempo de trabajo formativo en los programas Técnicos Laborales

Las horas académicas necesarias para alcanzar las metas de aprendizaje propuestas, sin incluir las destinadas a las evaluaciones, de acuerdo con el artículo 2.6.4.11. del Decreto 1075 de 2015 se dividen de la siguiente manera:

Horas académicas teóricas: 80% con acompañamiento directo del docente y 20% de trabajo independiente del estudiante.

Horas académicas prácticas: 100% con supervisión directa del docente.

De acuerdo con el artículo 2.6.4.10. del Decreto 1075 de 2015, los programas técnicos laborales pueden expresar el trabajo académico de los estudiantes en créditos académicos, midiendo el tiempo estimado de actividad académica del estudiante en función de las competencias proyectadas en los programas de formación. Un crédito académico equivale a 48 horas de trabajo del estudiante.

Según el plan de estudios de los programas del CET CAFAM, en el documento maestro se encuentra especificada la intensidad horaria y la distribución del trabajo formativo de los cursos. En los programas correspondientes, de acuerdo con aprobación de la Secretaría de Educación del Distrito, el tiempo formativo además se expresa en créditos académicos.

Organización de las actividades académicas en los programas Técnicos Laborales

Los programas de formación conducentes a la certificación de técnico laboral por competencias se dividen en las etapas lectiva y productiva. En estos programas, la etapa lectiva está organizada en módulos que el estudiante debe cursar y aprobar, diseñados con base en los estudios ocupacionales del sector productivo y teniendo en cuenta la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO).

3.1.1.1 Etapa Lectiva

Cada programa cuenta con una estructura curricular basada en:

1. Las competencias laborales técnicas específicas por ocupación, buscan brindar a los estudiantes conocimientos, habilidades y actitudes permitiéndoles desempeñarse con eficiencia y eficacia en los entornos laborales del sector productivo de su ocupación o realizar funciones comunes a un conjunto de ocupaciones.
2. Las competencias de fundamentación técnica y de las herramientas del ser CAFAM, buscan brindar a los estudiantes conocimientos, habilidades y actitudes básicas y generales, permitiéndoles desempeñarse de manera apropiada en cualquier entorno productivo con fundamentos técnicos, criterio ético, responsabilidad social y espíritu emprendedor.

3.1.1.2 Etapa Productiva

La etapa productiva del programa de formación técnico laboral es aquella en la que el estudiante desarrolla su formación práctica en escenarios del sector productivo mediante el ejercicio de las competencias adquiridas en la etapa lectiva del programa de formación. La etapa productiva permite al estudiante desempeñarse en el sector productivo a través de la aplicación de los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación.

De acuerdo con los procedimientos establecidos, al haber cursado y aprobado el porcentaje de horas de la etapa lectiva estipuladas para cada programa, el estudiante podrá elegir su opción de etapa productiva. El estudiante es responsable de radicar la solicitud de inscripción de la modalidad por la que opta, la gestión correspondiente de

formalización y aprobación dentro de los tiempos establecidos para no perder la calidad de estudiante.

Para la realización de la etapa productiva requerida en el proceso de aprendizaje de los estudiantes del Centro, se consideran las siguientes modalidades:

Contrato de aprendizaje

Es aquella en la que el estudiante puede desarrollar su práctica formativa en una empresa en convenio con el CET CAFAM o en una empresa seleccionada por el estudiante, de acuerdo con el Artículo 2.2.6.3.1. del Decreto 1072 del 26 de mayo 2015, con una forma especial de vinculación laboral. En la cual la empresa proporciona los medios para adquirir la formación de las competencias requeridas en la ocupación del programa formativo, por un tiempo determinado y con un apoyo de sostenimiento económico que garantiza el proceso de aprendizaje.

Vinculación laboral

Es una modalidad de etapa productiva, en la cual el estudiante que tenga vínculo laboral con una empresa legalmente constituida, desempeñando labores en la ocupación del programa formativo, o que esta le brinde la oportunidad de desempeñar funciones relacionadas para gestionar su práctica formativa, durante un tiempo dentro del vínculo laboral, permitiendo y apoyando el acompañamiento del estudiante para consolidar el proceso de aprendizaje.

Proyecto

El proyecto es el trabajo práctico, cuyo propósito es plantear soluciones innovadoras a una problemática particular. El objetivo del proyecto es diseñar una propuesta para dar respuesta a un problema o atender una necesidad humana, a través de una iniciativa de prototipo o formulación de un modelo de negocio, de manera que se apliquen las competencias adquiridas en el respectivo programa técnico. El estudiante puede realizar el proyecto individualmente o en grupo - máximo de tres (3) integrantes.

Práctica en escenario real no remunerada

La práctica en escenario real no remunerada es la alternativa en la que el estudiante puede desarrollar su práctica formativa en una empresa en actividades relacionadas con el programa de formación, sin perjuicio de otras formas de asociación contempladas por el derecho administrativo. Esta alternativa no genera vínculo laboral o contractual; en consecuencia, esta empresa no está obligada a proporcionar apoyo de sostenimiento o salario al estudiante. El estudiante que opte por esta alternativa no podrá adquirir la calidad de aprendiz.

Parágrafo 1. La duración de las opciones del contrato de aprendizaje o el vínculo laboral estará determinada por cada programa. Las disposiciones legales de estas opciones son las estipuladas en el Decreto 933 de 2003 (Reglamentación del contrato de aprendizaje) y en el Decreto 1072 del 26 de mayo 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo). El CET CAFAM y la entidad receptora, en las opciones de contrato de aprendizaje o vínculo laboral, se encargan de la asesoría y evaluación de la etapa productiva de los estudiantes; los mecanismos de supervisión del cumplimiento y evaluación de acuerdo con los procedimientos establecidos por el Centro y la Entidad; y la responsabilidad de la entidad receptora de asumir el pago de ARL, EPS y demás aportes dependiendo de los requerimientos legales vigentes para el contrato.

Parágrafo 2. La duración de la opción de proyecto estará determinada por cada programa. Cuando el estudiante define el proyecto pertinente a las competencias del programa para cumplir con el objetivo de la etapa productiva, debe elaborar y presentar el anteproyecto al docente asesor del CET CAFAM, encargado de aprobar y remitir las recomendaciones para el desarrollo de este. El líder de Escuela define los docentes encargados de la asesoría y evaluación del proyecto para garantizar el cumplimiento de los objetivos, actividades y alcances aprobados en el anteproyecto respectivo. Según los procedimientos establecidos para la evaluación del proyecto, los estudiantes producirán un documento original de acuerdo con los lineamientos del Centro.

Definición y proyección académica

Los programas y actividades académicas que conducen a certificación son presentados para su estudio y aprobación a la Secretaría de Educación del Distrito (SED) y al Ministerio de Trabajo por el CET CAFAM. La aprobación de la definición y proyección académica de las competencias laborales corresponde al Consejo Directivo, quien determinará la orientación, estructura, asesoría y práctica laboral, que se requiera en los programas que ofrezca el Centro.

El proceso de planeación, coordinación, ejecución y control, de los programas y módulos, estará a cargo del jefe del área respectivo, previo concepto del jefe del Departamento. De acuerdo con el desarrollo de la educación y las tendencias del mercado, las necesidades de formación, el CET CAFAM podrá desarrollar, directamente o por convenio con otras instituciones educativas, otras formas o modalidades de programas, o de desarrollo de los programas, en beneficio del estudiante y la competitividad laboral del trabajador y la empresa.

3.2 MODALIDADES EDUCATIVAS

El CET CAFAM cuenta con las siguientes modalidades educativas: presencial, no presencial a distancia, no presencial virtual y semipresencial.

- a) **Educación en modalidad presencial:** la interacción entre los docentes y los estudiantes requiere la asistencia de ambos en el mismo ambiente de aprendizaje y en el mismo tiempo (presencia física y sincrónica).
- b) **Educación en modalidad a distancia:** la interacción se produce de manera flexible, sin requerir la asistencia física y sincrónica de los docentes y los estudiantes, pueden interactuar desde diferentes lugares en distintos momentos temporales.
- c) **Educación en modalidad a distancia con estrategia virtual:** la interacción se produce de manera flexible a través del uso de una o varias Tecnologías de Información y Comunicación (TIC), con la aplicación de una metodología de enseñanza virtual; sin requerir la asistencia física y sincrónica de los docentes y los estudiantes, pueden interactuar de manera asincrónica desde diferentes lugares en distintos momentos temporales.
- d) **Educación en modalidad semipresencial:** se combinan la modalidad presencial y a distancia con la estrategia de educación virtual, para la formación se desarrollan actividades académicas con presencia física del estudiante y actividades académicas de carácter interactivo, abierto y flexible a través del uso de TIC.

Este Reglamento de Estudiantes aplica para los programas de formación de todas las modalidades educativas del CET CAFAM, con el fin de garantizar el logro de los objetivos de aprendizaje para la competitividad.

De la calidad de estudiante

La calidad de estudiante se adquiere: por un lado, en los programas técnicos laborales mediante el acto voluntario de la matrícula; y, por otro lado, en los programas de intensidad horaria menor a 599 mediante inscripción y el pago de derechos.

Es estudiante de los programas ofrecidos por el CET CAFAM, toda persona inscrita o matriculada formalmente en los registros del Centro en cualquiera de las modalidades académicas, de acuerdo con los procedimientos de matrícula o inscripción de la Caja. La matrícula o inscripción se realiza según las categorías de afiliados, beneficiarios, participantes por convenio y no afiliados.

El Reglamento de Estudiantes es aplicable a toda persona que tenga la calidad de estudiante, también a toda persona que adelante programas técnicos o de conocimientos académicos por convenio. Para programas técnicos o de conocimientos académicos en convenio, según las necesidades y condiciones de la formación se pueden acordar algunas excepciones de manera expresa en el convenio.

Pérdida de calidad de estudiante

Se pierde la calidad de estudiante cuando:

- a) Ha finalizado el programa para el cual se haya matriculado, momento en el cual pasa

- a ser egresado de la institución.
- b) Presenta bajo rendimiento académico. Nivel académico con promedio aritmético acumulado menor que tres punto cero (3.0) durante el periodo académico.
 - c) Reciba una sanción disciplinaria o administrativa que amerite la cancelación de la matrícula, de acuerdo con las normas reglamentarias.
 - d) No se matricula en los periodos establecidos por el calendario académico.
 - e) Cuando por más de un mes (1) continuo, el estudiante no asiste a las actividades académicas del programa al que se encuentra matriculado.
 - f) Cuando no aprueba la totalidad de la etapa lectiva en un tiempo máximo de dos (2) años a partir de la fecha de inicio de la misma; para casos de aplazamiento se analizarán y establecerán por acta académica los plazos que corresponda.
 - g) Cuando no aprueba la etapa productiva en un tiempo máximo de dos (2) años, a partir de la fecha de inicio de la etapa lectiva; para casos de aplazamiento se analizarán y establecerán por acta académica los plazos que corresponda.
 - h) El CET CAFAM termine las actividades para las cuales fue creado.
 - i) Solicita retiro voluntario de la formación académica o técnica.

Una vez cese la calidad de estudiante, la persona conserva el derecho de obtener oportuna atención, en cuanto las aclaraciones sobre calificaciones, expedición de constancias y certificaciones sobre su rendimiento académico, siempre y cuando las solicitudes se hagan de acuerdo con las normas establecidas por el CET CAFAM.

Estados de la relación estudiantil

En el Sistema de Información Institucional se establecerán cuatro tipos de estados para la persona que tenga o haya tenido relación estudiantil:

Activo. Es estudiante activo, la persona que tiene inscripción o matrícula vigente en un curso o programa.

- **En articulación.** Es estudiante en articulación, el estudiante de décimo (10°) y undécimo (11°) grado de la educación media que, de acuerdo con el convenio y la normatividad, tiene matrícula vigente en uno de los programas Técnico Laboral por Competencias.
- **En convenio:** Es estudiante en convenio el estudiante con matrícula vigente en uno de los programas Técnico Laboral dentro de los Acuerdos de Nivel de Servicios.
- **Regular:** Es estudiante activo

Egresado: El estudiante que finalizó el programa en el que estaba matriculado.

- **Graduado.** Estudiante que cumplió los requisitos y recibió la certificación de aptitud ocupacional o de conocimientos académicos según corresponda.
- **No graduado.** Estudiante se denomina egresado no graduado, hasta que - cumplidos los requisitos- obtenga la certificación de aptitud ocupacional o de conocimientos académicos según corresponda.

Cancelado: Estudiante que es retirado del programa por alguna de las siguientes causales:

- Manifestó la decisión de no continuar en el programa y/o formalizó la cancelación de su matrícula.
- Cancelación definitiva de matrícula por sanción en proceso disciplinario

Inactivo: Estudiante que no está activo por alguna de las siguientes causales:

- Finalizó etapa lectiva y no realiza la inscripción a etapa productiva.
- Finalizó etapa lectiva y etapa productiva pero no realiza la inscripción a grados.
- Aplazó su proceso formativo.
- Desertó de la formación sin formalizar la cancelación de su matrícula.
- Anulación temporal de matrícula por sanción en proceso disciplinario.

Asistencia mínima

En la modalidad de educación presencial, el CET CAFAM exige a los estudiantes, matriculados en los programas, módulos o cursos de esta modalidad, la asistencia obligatoria mínima del 80% de las sesiones para efectos de aprobación y emisión de las correspondientes certificaciones y constancias que se deban expedir. Se entiende como falta de asistencia a la ausencia de un estudiante, al programa en el cual está registrado; en los programas técnico laborales la asistencia a las actividades prácticas y de laboratorio, es de carácter obligatorio. El control respectivo será llevado por el docente en el sistema de gestión de información académica, de acuerdo con la orientación de la Jefatura de Área de Gestión Académica, será verificado por el líder de Escuela.

En las modalidades de educación a distancia, a distancia con estrategia de educación virtual o semipresencial se definen los requisitos de asistencia mínima y de progreso; de acuerdo con el programa de formación, estos requisitos incluyen actividad de introducción, actividades académicas y actividades de evaluación. De conformidad con los mecanismos establecidos para verificar el cumplimiento de los requisitos en estas modalidades, la asistencia y el progreso obligatorio mínimo del 80% para efectos de aprobación y emisión de las correspondientes certificaciones y constancias que se deban expedir.

En los casos de inasistencia por incapacidad corta, igual o inferior al 20% de la intensidad horaria del curso o módulo y casos de fuerza mayor debidamente comprobados (calamidad familiar y citaciones judiciales); el estudiante puede solicitar al docente presentación de pruebas y/o actividades de aprendizaje, cuya evaluación reemplazará las calificaciones faltantes por motivo de la ausencia justificada. En estos casos, la justificación busca que la calificación final del curso no se vea afectada, sin embargo, de acuerdo con la modalidad presencial del programa, la inasistencia queda registrada en el historial académico del curso. Para incapacidades superiores al 20 % de la intensidad horaria del curso o módulo, el estudiante debe solicitar el aplazamiento del curso o módulo de acuerdo con procedimientos establecidos por la Secretaría Académica.

Deserción

Con el fin de promover la permanencia, se realizará seguimiento a la deserción de los estudiantes, brindando orientación y acompañamiento de acuerdo con la situación particular en las siguientes situaciones:

- a) Inasistencia durante un (1) mes continuo a las actividades académicas del programa de formación en el que se encuentra matriculado.
- b) Cuando finalizado el periodo de aplazamiento aprobado por el CET CAFAM, el estudiante no se reintegra al programa de formación.
- c) Cuando transcurrido dos (2) años a partir de la fecha de inicio de la etapa lectiva, el estudiante no cuenta con concepto de aprobación de la etapa lectiva y/o productiva; para casos de aplazamiento se analizarán y establecerán por acta académica los plazos que corresponda.

El docente o funcionario responsable del seguimiento, reporta estos casos al jefe del Área de Gestión Académica. El jefe del Área de Gestión Académica envía comunicación escrita, por el medio de contacto dispuesto por el Sistema de Información, solicitando al estudiante la justificación del incumplimiento con los respectivos soportes. Si no se recibe respuesta del alumno en un término de ocho (8) días hábiles del envío de la comunicación, el jefe en acta académica declara la deserción del estudiante, ordena la cancelación de la matrícula y notifica al estudiante.

El estudiante puede presentar recurso de apelación dentro de los cinco (5) días hábiles de la notificación. Si el estudiante no presenta el recurso, queda en firme la declaración de deserción, se registra la novedad y se cancela la matrícula del estudiante.

3.3 SISTEMA DE EVALUACIÓN PROGRAMAS

El CET CAFAM aplica el sistema de evaluación por competencias laborales, definidas como la capacidad real del estudiante para el desempeño en una tarea específica, en otras palabras “saber hacer en contexto”, que se evidencia a través del logro de resultados de la aplicación de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes en contexto (definición adaptada de NTC 5581-2011 p. 3). La evaluación se entiende como el proceso continuo de valoración académica, en escenarios de aprendizaje simulados o reales, por parte de los docentes o del CET CAFAM, del desarrollo de las competencias laborales propuestas en cada programa de formación.

En la etapa lectiva, este proceso tiene tres fines: Primero, el diagnóstico que permite evidenciar las competencias que el estudiante tiene al iniciar el curso o el módulo; segundo, el formativo que permite evidenciar el nivel de conocimiento, desempeño y producto frente a la competencia durante el proceso de formación; y tercero, el sumativo que permite evidenciar la continuidad de la gestión formativa y el resultado final del mismo.

De acuerdo con la estructura curricular la evaluación de:

- a) El módulo se centra en evidencias de conocimiento, desempeño y producto que le permiten al docente valorar; en primer lugar, el desarrollo de competencias en escenarios de aprendizaje simulados o reales, para evidenciar que el estudiante tiene la capacidad de desempeñarse con eficiencia y eficacia, en diferentes entornos laborales a partir de los principios y valores de CAFAM en articulación con diferentes estructuras de una organización. En segundo lugar, permite evidenciar la evolución y fortalecimiento del espíritu emprendedor del estudiante, así como sus habilidades comunicativas y de resolución de problemas. El proceso de reconocimiento como elemento central del proceso de formación integral, hace énfasis en la valoración de los tres saberes fundamentales que adquiere el estudiante: saber-saber, saber-hacer y saber-ser. En este proceso se fomenta la participación del estudiante a través de la autoevaluación y de la coevaluación.
- b) La etapa productiva se centra en valorar, en primer lugar, la aplicación de competencias, para evidenciar que el estudiante tiene la capacidad de desempeñar las actividades específicas de su ocupación en el sector productivo o de implementar soluciones innovadoras para el logro de sus gestiones, a partir de los principios y valores de CAFAM. En segundo lugar, evidenciar en el estudiante el fortalecimiento de las estrategias y metodologías de autogestión y de gestión para el logro de las metas de las operaciones específicas de su ocupación en el sector productivo.

3.4 CALIFICACIÓN

La Jefatura de Área de Gestión Académica orientará el proceso evaluativo y la aplicación de las distintas estrategias de valoración por parte del docente, alineadas con el Modelo Pedagógico, siempre con el sentido y la responsabilidad de alcanzar los objetivos de aprendizaje propuestos para lograr las competencias establecidas de acuerdo con el

programa su modalidad, la realización de la certificación de participación, de conocimientos académicos o de competencias laborales correspondiente y el previo cumplimiento de todos los requisitos establecidos en el presente Reglamento. Al docente le corresponde evaluar todos los cursos o módulos que le sean asignados, teniendo en cuenta las políticas y los lineamientos en temas de evaluación que el CET CAFAM contempla.

Escala de valoración

Para los programas conducentes a certificación de conocimientos académicos (con intensidad horaria entre 160 y 599 horas) y a certificación de Técnico Laboral por Competencias (con intensidad horaria entre 600 y 1248 horas):

En primer lugar, la calificación de la evaluación por competencias laborales tiene una valoración cualitativa de Competente y Aún no Competente, la cual debe ir acompañada a través de la escala numérica de un entero y un decimal entre cero punto cero (0.0) y cinco punto cero (5.0) de la siguiente manera:

Competente: Valoración cuantitativa, igual o superior a tres punto cero (3.0)

Aún no Competente: Valoración cuantitativa, igual o inferior a dos punto nueve (2.9)

Para las fracciones del cómputo final que contengan centésimas se aplicará la norma universal de aproximación de fracciones, toda fracción igual o superior a cinco centésimas se aproxima a la décima inmediatamente superior y toda fracción inferior a cinco centésimas se aproxima a la décima inmediatamente inferior.

Parágrafo 1. En la modalidad de educación presencial, cuando el estudiante asista, pero no alcance al 80% de asistencia, se considera que esta unidad no fue aprobada y la nota a reportar será uno punto cero (1.0).

Parágrafo 2. En la modalidad de educación presencial, cuando un estudiante está matriculado y su asistencia es de 0%, la nota a reportar será la mínima en la escala de valoración, es decir, cero punto cero (0.0).

Momentos de calificación de programas técnicos laborales

El porcentaje, las características y las condiciones de las evidencias, así como los criterios de evaluación, serán dados a conocer por el docente a los estudiantes al inicio de cada una de los cursos o módulos. Los estudiantes deberán presentar sus evidencias o informe de actividades en los días y horas establecidas en la programación del curso o módulo.

En la etapa lectiva, los docentes deben dar a conocer a los estudiantes las calificaciones

de las distintas evidencias escritas; en el caso de las evaluaciones orales, el docente deberá entregar la calificación al terminar la evaluación. Teniendo en cuenta el periodo de tiempo de cada curso, el docente debe socializar y registrar las calificaciones de los tres (3) momentos de evaluación de la siguiente manera:

Primer momento: En el 30% del avance del curso.

Segundo momento: En el 60% del avance del curso.

Tercer momento: En el 100% del avance del curso.

La socialización de la calificación tiene como fines, primero el acuerdo de acciones de mejoramiento para el desarrollo de la competencia no lograda; y segundo, la atención a reclamos del estudiante antes del cierre del curso en el Sistema de Información.

En la etapa productiva, de acuerdo con los procedimientos establecidos por el Centro en el Manual de Etapa Productiva, los evaluadores realizarán el seguimiento y valoración de la aplicación de conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa para cumplir el objetivo según la opción de etapa productiva formalizada por el estudiante.

Supletorios

El supletorio es la presentación de la evidencia fuera del cronograma establecido que reemplaza una evidencia de conocimiento, desempeño o producto final (no comprende evidencia de conocimiento, desempeño o producto parcial), cuando por fuerza mayor o incapacidad el estudiante no realiza la prueba en la fecha establecida.

Trámite para el supletorio

El estudiante podrá solicitar por escrito ante secretaría académica la prueba supletoria debidamente justificada con los soportes correspondientes, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de la presentación de la evidencia. Aprobada la solicitud, posterior al pago de los derechos correspondientes por parte del estudiante, la Secretaría Académica notificará la fecha y modalidad del supletorio. El docente designado por la Coordinación Académica aplicará y reportará la calificación del supletorio.

Acciones de mejoramiento

Durante el proceso de formación de los programas técnicos laborales y de conocimientos académicos, si los resultados de la evaluación evidencian que el estudiante no ha alcanzado el desarrollo de las competencias de un programa, módulo y/o curso, se definen acciones de mejoramiento, que permitan el acompañamiento del docente para que el estudiante realice actividades académicas y/o prácticas que refuercen sus

conocimientos, habilidades y actitudes, con la finalidad de mejorar sus resultados de evaluación y pueda alcanzar la competencia a desarrollar.

Agotada la instancia de correcciones de evidencias de desempeño y de producto a partir de la retroalimentación por parte del docente, para el desarrollo de las competencias de un curso y/o módulo como parte de la evaluación formativa, el estudiante cuenta con las siguientes acciones de mejoramiento: tutorías, asignación de evidencia adicional de desempeño y/o producto, o habilitación. La acción de mejoramiento aplica si el estudiante asiste a las sesiones del programa, módulo y/o curso.

La calificación de la acción de mejoramiento se evalúa a través de la escala numérica de un entero y un decimal entre cero punto cero (0.0) y cinco punto cero (5.0), la cual se aprueba con una valoración cuantitativa igual o superior a tres punto cero (3.0). En caso de que el estudiante no alcance el desarrollo de las competencias con el acompañamiento docente a través de las acciones de mejoramiento y la valoración cuantitativa definitiva del curso o módulo sea igual o inferior a dos punto nueve (2.9), el estudiante debe repetir el curso.

3.4.1.1 Tutorías

Las tutorías se definen como una de las alternativas de estrategias de acompañamiento directo a los estudiantes por parte de los docentes para el desarrollo de ejercicios prácticos. El espacio está diseñado para mayor apoyo académico en cada curso y/o módulo, tanto a nivel individual, como a nivel grupal; sin excluir a los estudiantes que de manera voluntaria realicen solicitud de tutorías.

3.4.1.2 Evidencia adicional desempeño y/o producto

Una evidencia adicional se define como la última instancia para el primer y el segundo momento del curso y/o módulo no aprobado, para que el estudiante tenga la oportunidad de presentar nuevas evidencias de desempeño y/o producto, con la finalidad de mejorar sus resultados de evaluación y pueda alcanzar la competencia a desarrollar.

3.4.1.3 Habilitación

La habilitación se define como la última instancia para el tercer momento del curso y/o módulo no aprobado, que conlleva a que la nota final del curso y/o módulo no sea aprobada por el estudiante. La habilitación, es la oportunidad para el estudiante de presentar evidencia de conocimiento, con el fin de mejorar sus resultados de evaluación del tercer momento del curso y pueda alcanzar la competencia a desarrollar.

Pérdida de cursos o módulos

Un curso o modulo se considera perdido si la nota final definitiva es inferior a tres punto cero (3.0). El estudiante que pierda un curso, deberá repetirlo de acuerdo con el procedimiento que establezca el Centro.

Calificación definitiva

La calificación definitiva es el resultado del cómputo de las calificaciones parciales de los dos primeros momentos (con un valor de 30% cada uno) y el último momento (con un valor de 40%). El docente debe realizar el registro, en el sistema de información académica, de las notas al finalizar cada uno de los momentos previa socialización con los estudiantes y de la asistencia en cada sesión. En el caso de aplicación de acciones de mejoramiento, se debe realizar el nuevo registro de la calificación, relacionando en el sistema de información académica las observaciones correspondientes.

Recursos

Frente al resultado de la evaluación de las actividades académicas, el estudiante cuenta con los siguientes recursos:

Revisión o corrección de la calificación

El estudiante podrá solicitar al docente revisión o corrección de la calificación de forma oral, en la entrega de la evaluación de la evidencia o en la socialización de la nota.

Segundo calificador

Si efectuada la segunda revisión por el docente titular, el estudiante considera que no está bien evaluado, tiene que devolver de manera inmediata la evidencia al docente y solicitar por escrito, en un periodo no mayor a tres (3) días hábiles, a la Jefatura del Área de Gestión Académica que le asigne un segundo calificador. Si dentro de este periodo no realiza la solicitud, se comprende que el estudiante desiste del recurso.

La Jefatura del Área de Gestión Académica solicitará al docente titular la entrega de la evidencia, para proceder en el nombramiento de un segundo calificador, el cual quedará reservado por parte de coordinación. El segundo calificador devolverá a Jefatura del Área de Gestión Académica la evidencia con su respectiva calificación, esta calificación es definitiva, incluso en los casos en que esta sea menor a la primera calificación, y no tendrá recurso alguno por parte del estudiante. Por último, la Jefatura informará la calificación al estudiante y el docente titular procederá al registro correspondiente.

Parágrafo 1. La solicitud de segundo calificador, solo se puede hacer si la evidencia siempre ha estado en poder del docente.

Parágrafo 2. En la calificación de las evaluaciones orales, no aplica el recurso de segundo calificador.

Evaluación de la etapa productiva

La evaluación de las opciones del contrato de aprendizaje, el vínculo laboral o la práctica en escenario real no remunerada es un proceso continuo de valoración académica, por parte de los docentes y los representantes de las empresas, de la aplicación de las competencias laborales de cada programa de formación en entornos reales del sector productivo. De acuerdo con los procedimientos establecidos por el CET CAFAM, los docentes y los representantes de las organizaciones asignados al proceso del estudiante deberán realizar acompañamiento, seguimiento y evaluación al desarrollo de la etapa productiva, esto con el fin de retroalimentar el proceso de aprendizaje llevado por el estudiante.

La calificación de las opciones del contrato de aprendizaje, el vínculo laboral o la práctica en escenario real no remunerada tiene una valoración cuantitativa a través de la escala numérica de un entero y un decimal entre cero punto cero (0.0) y cinco punto cero (5.0). La nota de aprobación de estas opciones de etapa productiva está entre tres punto cero (3.0) y cinco punto cero (5.0).

La evaluación de la opción del proyecto es un proceso continuo de valoración académica, por parte de los docentes asignados al proceso, de la aplicación de las competencias laborales de cada programa de formación en soluciones innovadoras a la problemática particular presentada en el anteproyecto. De acuerdo con los lineamientos y procedimientos establecidos por el CET CAFAM, la evaluación final contempla calificación del documento del proyecto.

La calificación del anteproyecto y el proyecto de la etapa productiva de los técnicos laborales se dará en términos cuantitativos y cualitativos así:

Aprobado: Valoración cuantitativa, entre cuatro punto cero (4.0) y cinco punto cero (5.0)

Aceptado para corrección: Valoración cuantitativa, entre tres punto cero (3.0) y tres punto nueve (3.9)

No aprobado: Valoración cuantitativa, entre cero punto cero (0.0) y dos punto nueve (2.9)

Evaluación del período académico

Es el resultado del promedio de las calificaciones definitivas de todos los cursos realizados durante el periodo académico. Este promedio se tiene en cuenta para regular la permanencia de los estudiantes.

El promedio de aprobación del período académico es de tres punto cero sobre cinco punto cero (3.0 sobre 5.0).

El período académico se considera perdido si el estudiante se encuentra en una de las siguientes situaciones:

- a) Pérdida de tres (3) o más cursos.
- b) Pérdida de dos (2) cursos por segunda (2ª) vez.
- c) Pérdida de un (1) mismo curso por tercera (3ª) vez.
- d) Promedio inferior a tres punto cero (3.0)
- e) Promedio inferior a tres punto cero (3.0) en el periodo de prueba.

El estudiante podrá solicitar por escrito a la Secretaría Académica la renovación de la matrícula en condición de período prueba para el siguiente período académico. En caso de no superar la prueba reglamentaria, no será autorizada una nueva renovación de la matrícula.

Durante el periodo académico, si los resultados de la evaluación evidencian que el estudiante no ha alcanzado el desarrollo de las competencias y su promedio es inferior a tres punto cero (3.0), puede solicitar la renovación de su matrícula en condición de período prueba y suscribirse al acta de compromiso académico. En tal condición, el estudiante debe obtener en el siguiente período académico un promedio del semestre igual o superior a tres punto cero (3.0) y superar así la condición de periodo de prueba.

Un estudiante solo podrá tener un periodo (1) de prueba.

Si el estudiante no supera el período de prueba puede solicitar readmisión a cualquier programa de formación de acuerdo con los plazos señalados por la Secretaría Académica. Autorizada la solicitud, las calificaciones obtenidas en el programa de formación anterior no se tendrán en cuenta para reconocimiento de saberes internos.

El promedio acumulado es el resultado del promedio de las calificaciones definitivas de todos los cursos realizados durante el programa de formación.

Aprobación de programas

El promedio acumulado ponderado de aprobación de un programa que conduzca a Certificado de Aptitud Ocupacional es de tres punto cero sobre cinco punto cero (3.0 sobre 5.0), que corresponde a la valoración cualitativa de Competente.

Reconocimiento de aprendizajes previos

En los programas técnicos laborales, el reconocimiento de aprendizajes previos es una alternativa para el reconocimiento de aprendizajes, validación y suficiencia de las competencias adquiridas previamente por el aspirante o el estudiante, que le permite

continuar avanzando en su formación sin necesidad de realizar los cursos o módulos objeto de verificación, exigidas para la aprobación del programa de formación.

La Jefatura del Área de Gestión Académica estudiará y resolverá las solicitudes de reconocimiento de saberes, validación y suficiencia. La respuesta de la Jefatura al respecto se informará por escrito al aspirante o al estudiante y para la matrícula se suscribirá en acta académica. Esta respuesta se considera definitiva.

La Jefatura de Área de Gestión Académica reportará las calificaciones, según corresponda a cada reconocimiento, a la Secretaría Académica para su registro en la historia académica, y harán parte del promedio del periodo académico y del promedio ponderado acumulado.

En los programas de conocimientos académicos en Inglés, los aspirantes o estudiantes pueden presentar un examen de clasificación, con el fin de medir el nivel de competencia, que le permite continuar avanzando en su formación sin necesidad de realizar los cursos o módulos objeto de verificación.

3.4.1.4 Reconocimiento de aprendizajes interno

La solicitud formal del reconocimiento de saberes interno, la presenta el aspirante que estuvo inscrito en un programa técnico laboral o estudiante que solicita cambio de programa. Este trámite se debe solicitar por escrito ante la Jefatura del Área de Gestión Académica con la debida justificación de la solicitud. Este requerimiento se debe realizar de acuerdo con el calendario académico antes de iniciar el programa formativo del técnico laboral, integrándose en una sola solicitud si, además, requiere validación. Una vez surtido el proceso no se puede volver a solicitar.

Serán aceptados los cursos para reconocimiento de saberes interno y validación aquellos que, cumpliendo los requisitos reglamentarios, sean vigentes para las funciones de la ocupación del programa del CET CAFAM, al cual el aspirante desea inscribirse o el estudiante desea cambiarse. Se exceptúan de reconocimiento de aprendizajes previos de competencias prácticas que, según la evaluación del líder de Escuela y docente experto, requieran la actualización para el futuro ejercicio ocupacional.

El reconocimiento de saberes interno es el proceso mediante el cual el CET CAFAM verifica la adquisición de las competencias, por parte del aspirante o estudiante, en el programa de formación realizado en el CET CAFAM.

El Centro aceptará la solicitud formal de reconocimiento de saberes de los cursos aprobados en el CET CAFAM, cuando se cumplan los siguientes requisitos:

- a) Presentar ante Secretaría Académica, la solicitud formal de reintegro y/o del reconocimiento de saberes interno, de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma académico.
- b) No tener sanción disciplinaria vigente en la Institución.

- c) Estar a paz y salvo por todo concepto con el CET CAFAM.
- d) El contenido y la intensidad horaria (si aplica el número de créditos académicos) del(de los) curso(s) realizado(s) son equivalentes al(a los) curso(s) del programa objeto de verificación.
- e) La nota de aprobación o promedio ponderado de los cursos es igual o superior a tres punto cero (3.0).
- f) Pago por parte del estudiante de los derechos a que haya lugar en el proceso de reconocimiento de saberes.

En el resultado del proceso del reconocimiento de saberes, la calificación de los cursos reconocidos será la misma del certificado de calificaciones registradas (o promedio ponderado para los casos que aplique) en el Sistema de Información Académica del CET CAFAM.

3.4.1.5 Reconocimiento de aprendizajes externo

La solicitud formal del reconocimiento de saberes externo, la presenta el aspirante por escrito ante la Jefatura de Área de Gestión Académica con la justificación de la solicitud, incluir el detalle y resultado de los cursos. Esta solicitud se debe realizar de acuerdo con el calendario académico antes de iniciar el programa formativo del técnico laboral, debe integrarse en una sola solicitud si, además, requiere validación. Una vez surtido el proceso no se puede volver a solicitar.

Solo se aceptarán como cursos para reconocimiento de saberes y validación, aquellos que, cumpliendo los requisitos reglamentarios, no excedan el 30 % del programa del CET CAFAM al cual el aspirante desea inscribirse. Se exceptúan del reconocimiento de aprendizajes previos las competencias prácticas, que requieran la aplicación de conocimiento, habilidades, destrezas, actitudes y valores para el futuro ejercicio ocupacional, tales como: laboratorios, talleres y etapa productiva.

El reconocimiento de saberes externo es el proceso mediante el cual el CET CAFAM verifica la adquisición de las competencias, por parte del aspirante, en un programa de formación de otra institución. El Centro aceptará la solicitud formal de reconocimiento de saberes de los cursos aprobados en otra institución de educación para el trabajo y desarrollo humano debidamente reconocida por el Estado colombiano, cuando se cumplan los siguientes requisitos:

- a) La entidad educativa que certifica los cursos para reconocimiento de saberes cumple con todos los requisitos legales de aprobación o licencia de funcionamiento.
- b) El contenido y la intensidad horaria o el número de créditos académicos del curso realizado son equivalentes a los cursos del programa objeto de verificación.
- c) La nota de aprobación de los cursos es igual o superior a tres punto cinco (3.5).
- d) Pago por parte del estudiante de los derechos a que haya lugar en el proceso de reconocimiento de saberes.

A la solicitud del reconocimiento de saberes se debe anexar:

- a) Certificado de calificaciones original en los que se incluya la totalidad de los cursos realizados con su correspondiente intensidad horaria (o el número de créditos académicos) y su calificación.
- b) Los programas de los cursos que se solicitan por reconocimiento de saberes. Estos programas deben estar certificados por la institución educativa que los expide, detallando objetivos, contenidos y horas (o el número de créditos académicos).

En el resultado del proceso del reconocimiento de saberes, la calificación de los cursos reconocidos será la misma del certificado de calificaciones anexo (o promedio ponderado para los casos que aplique) en la solicitud de reconocimiento.

3.4.1.6 Validación

La validación es la prueba a la que se somete voluntariamente un aspirante o estudiante, quien considera que debe ser exento de cursar uno(s) curso(s), por su formación previa o experiencia laboral y no cumple con todos los requisitos para solicitar el reconocimiento de saberes.

La solicitud formal de validación la presenta el aspirante o estudiante por escrito ante la Secretaría Académica, justificando la solicitud e incluyendo los cursos por validar. Esta solicitud se debe realizar de acuerdo con el calendario académico antes de iniciar el respectivo periodo, debe integrarse en una sola solicitud si, además, requiere reconocimiento de saberes. Una vez surtido el proceso no se puede volver a solicitar.

En la solicitud de validación se debe tener en cuenta que:

- a) Se debe asumir la preparación para la presentación de la prueba.
- b) La nota de aprobación de la prueba de validación debe ser igual o superior a tres punto cinco (3.5). Si la nota es inferior, se entenderá que el curso no fue validado y el estudiante deberá cursarlo.
- c) Si la prueba de validación no es aprobada, no hay lugar a devolución del pago.

Autorizada la solicitud, la prueba se aplicará, previo pago de los derechos correspondientes por parte del estudiante. Los docentes que sean designados por la Jefatura del Área de Gestión Académica realizarán la aplicación y calificación de la prueba.

En el resultado de la validación, la calificación de las validaciones aprobadas será la obtenida en las pruebas.

3.4.1.7 Suficiencia

La suficiencia es la prueba a la que se somete voluntariamente un estudiante, quien considera que debe ser eximido de cursar un curso en particular, por su formación previa o experiencia laboral.

La solicitud formal de suficiencia la presenta el estudiante por escrito ante la Secretaría Académica, justificando la solicitud e incluyendo el curso objeto de verificación por suficiencia. Esta solicitud se puede realizar durante el desarrollo del programa académico.

En la solicitud de suficiencia se debe tener en cuenta que:

- a) Se exceptúan los cursos perdidos.
- b) La solicitud debe realizarse antes de iniciar el curso.
- c) Se debe asumir la preparación para la presentación de la prueba.
- d) La nota de aprobación de la prueba de suficiencia es de tres punto cinco (3.5), si la nota obtenida por el estudiante es inferior, se entenderá que el curso no fue aprobado por suficiencia y el estudiante deberá cursarlo.

Autorizada la solicitud, la prueba se aplicará, previo pago de los derechos correspondientes por parte del estudiante. Los docentes que sean designados por la Jefatura del Área de Gestión Académica realizarán la aplicación y calificación de la prueba.

En el resultado de la suficiencia, la calificación de las suficiencias aprobadas será la obtenida en las pruebas.

3.4.1.8 Reconocimiento de aprendizajes cursos de conocimientos académicos de inglés

Si el estudiante considera que tiene conocimientos previos en inglés, puede presentar un examen de clasificación, con el fin de medir el nivel de competencia que permita ubicarlo en un módulo específico dentro de la escala del Marco Común Europeo de Referencia. El examen mide los conocimientos que traen los estudiantes y, de acuerdo con los resultados, se ubican en uno de los niveles del Marco Común Europeo para continuar desde ahí el avance en su nivel de competencia.

Para el examen de clasificación se considera la siguiente escala:

ADULTOS	
MÓDULO	PUNTAJE
Básico 1	1 - 15
Básico 2	16 - 25
Pre Intermedio 1	26 - 30
Pre Intermedio 2	31 - 40

Intermedio 1	41 - 45
Intermedio 2	46 – 50

3.5 CERTIFICACIONES Y CONSTANCIAS

La certificación correspondiente de las competencias para las cuales se forman los estudiantes matriculados en el CET CAFAM, se hará de acuerdo con el sistema vigente en la Secretaría de Educación del Distrito, o con las instituciones asignadas oficialmente para ello o, en su defecto, con los gremios de producción, u organizaciones públicas o privadas reconocidas para el efecto.

El Centro de Educación para el Trabajo CAFAM, otorga certificaciones y constancias de las competencias para las cuales se forman los estudiantes matriculados, de acuerdo con la autorización que reciba de la Secretaría de Educación del Distrito o con las instituciones asignadas oficialmente para ello o, en su defecto, con los gremios de producción, u organizaciones públicas o privadas reconocidas para el efecto. Se otorgará certificación o constancia correspondiente al estudiante que haya cursado y aprobado el plan de estudios correspondiente y que haya cumplido satisfactoriamente las disposiciones de este Reglamento y los requisitos legales.

Certificación de aptitud ocupacional

El Centro de Educación para el Trabajo CAFAM otorga certificación de aptitud ocupacional de técnico laboral por competencias, de los programas con duración superior a 600 horas, al estudiante que cumpla con los siguientes requisitos:

- a) Cursar y aprobar la totalidad de los cursos de la etapa lectiva del plan de estudios del programa y que haya cumplido satisfactoriamente todos los requisitos legales y reglamentarios.
- b) Presentar y aprobar una de las siguientes opciones de la etapa productiva como requisito de certificación:
 - Contrato de aprendizaje.
 - Vinculación laboral.
 - Proyecto.
 - Práctica en escenario real no remunerada.
- c) Estar a paz y salvo por todo concepto con las distintas dependencias del CET CAFAM.
- d) Tramitar en la Secretaría Académica la solicitud de certificación, de acuerdo con el cronograma académico.
- e) Entregar, anexo a la solicitud de certificación, los documentos que señale la Secretaría Académica y el respectivo programa.

- f) Para los aspirantes de certificación a quienes aplique, el recibo de pago de los derechos.

Parágrafo 1. Si se comprueba que un aspirante presentó documentación falsa durante el proceso de admisión, se entenderá que este nunca estuvo matriculado en el respectivo programa, por lo cual, nada de lo cursado tendrá validez y no se devolverá ningún valor cancelado por concepto de matrícula. Lo anterior, sin perjuicio de las sanciones y denuncias a que haya lugar.

Parágrafo 2. La obtención de la certificación en los programas técnicos laborales de estudiantes inactivos, desertores o aplazados, estará sujeta: En primer lugar, a la vigencia del registro del programa. En segundo lugar, al estudio de la solicitud de certificación por parte de la Jefatura del Área de Gestión Académica, en todos los casos se informará por escrito al estudiante la respuesta de este estudio, y en los que aplique se informará condiciones académicas y financieras necesarias para obtener la certificación.

Parágrafo 3. El aspirante a certificación que no pueda asistir a la ceremonia por causa debidamente justificada puede autorizar a su acudiente para recibir el diploma por ventanilla. El diploma se entrega personalmente en la Secretaría Académica de la CET CAFAM.

Certificación de conocimientos académicos

La certificación de conocimientos académicos se otorgará al estudiante de un programa cuya intensidad horaria esté entre 160 y 599 horas, según las resoluciones de aprobación de cada programa, que cumpla con los siguientes requisitos:

- a) Cursar y aprobar la totalidad de los módulos programados.
- b) Asistencia igual o mayor al 80% de las sesiones del programa.
- c) Estar a paz y salvo por todo concepto con el CET CAFAM.

Constancia de asistencia

De conformidad con los requisitos del presente reglamento, la constancia de asistencia de los cursos con intensidad horaria inferior a 160 horas se otorgará al estudiante cuando esté a paz y salvo por todo concepto con el CET CAFAM y en cada modalidad que cumpla los siguientes requisitos:

3.5.3.1 Modalidad presencial

- a) Asistencia igual o mayor al 80% de las sesiones presenciales del programa.

3.5.3.2 Modalidad a distancia

- a) Si aplica, asistencia igual o mayor al 80% a las sesiones presenciales de introducción y/o evaluación final del programa.
- b) Desarrollar por lo menos el 80% de las actividades académicas establecidas en el programa del curso.

3.5.3.4 Modalidad a distancia con estrategia virtual

- a) Progreso igual o mayor al 80% del programa.

El progreso, en la plataforma digital del CET CAFAM, se determina a partir de la proporción entre la cantidad de recursos de aprendizaje desarrollados por el estudiante y el total de estos recursos dispuestos en el programa.

3.5.3.4 Modalidad semipresencial

- a) Asistencia igual o mayor al 80% de las sesiones presenciales y progreso igual o mayor al 80% del programa.

El progreso, en la plataforma digital del CET CAFAM, se determina a partir de la proporción entre la cantidad de recursos de aprendizaje desarrollados por el estudiante y el total de estos recursos dispuestos en el programa.

3.6 PROMOCIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

El CET CAFAM promoverá la certificación de competencias laborales a sus egresados proporcionando la información correspondiente con los lineamientos establecidos para obtención de la misma.

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, mediante Decreto 249 de 2004 Artículo 12, es el responsable en Colombia de evaluar y certificar la competencia laboral de los colombianos; y a través del Decreto 933 de 2003 en su Artículo 19 Certificación de Competencias Laborales, es autorizado para evaluar y certificar la competencia laboral, y dice textualmente: "El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA regulará, diseñará, normalizará y certificará las competencias laborales".

4 DE LOS ESTUDIANTES

4.1 ASPIRANTE

Es la persona que manifiesta su deseo de ingresar a un programa de formación ofrecido por el CET CAFAM por medio de inscripción.

4.2 REQUISITOS DE INGRESO

a) Perfil de ingreso programas técnicos laborales

Requisito académico: mínimo grado 9º

Edad mínima: 16 años

Para los aspirantes del técnico laboral, se establecen en el perfil de ingreso las competencias básicas y las laborales generales que se deben poseer para el adecuado desarrollo formativo. Para la selección de estas competencias se toma como referencia lo establecido por el Ministerio de Educación Nacional de Colombia en los Estándares Básicos de Competencias en Lenguaje, Matemáticas, Ciencias y Ciudadanas, de Octavo a Noveno y de las Competencias Laborales Generales de la “Guía 21. Articulación de la Educación con el Mundo Productivo. Competencias Laborales Generales”. Esta selección se presenta al finalizar el presente literal.

El aspirante del técnico laboral presenta una prueba diagnóstica para identificar su nivel en las competencias básicas y las laborales generales requeridas. Dado el caso de que el aspirante no apruebe dicho requerimiento (Parágrafo 2, Perfil de ingreso), no se le niega el proceso de matrícula, ni el ingreso a la institución. De acuerdo con el cronograma de nivelaciones establecido por la Secretaría Académica, el estudiante debe tomar y aprobar el curso de nivelación correspondiente, con el fin de que las competencias en nivel bajo no afecten los resultados de su proceso formativo.

Parágrafo 1. Para los programas técnicos laborales de articulación realizados con colegios en convenio, el requisito de edad mínima se exceptúa para estudiantes menores de 16 años de grado décimo del colegio, previa autorización de los padres o acudientes. La certificación de los casos de estudiantes exceptuados, se realizará previo cumplimiento de la edad mínima de 16 años requerida para ingreso.

Parágrafo 2. La calificación de la prueba diagnóstica tiene una valoración cuantitativa a través de la escala numérica de un entero y un decimal entre cero punto cero (0.0) y cinco punto cero (5.0). La nota de aprobación de la prueba de diagnóstica está entre tres punto cero (3.0) y cinco punto cero (5.0). Una vez terminada la prueba diagnóstica por parte del estudiante, la plataforma presenta los resultados de la misma.

Parágrafo 3. Al obtener una calificación no aprobatoria en la prueba diagnóstica, el aspirante será inscrito a cursos de nivelación según corresponda, la no aprobación del(de

los) curso(s) de nivelación(es) dentro de las fechas límites conlleva al aplazamiento del proceso de formación hasta que este requisito se cumpla en un tiempo no mayor a 6 meses, para lo cual el estudiante deberá solicitar la inscripción por segunda vez y asumir el pago a que haya lugar.

Parágrafo 4. Para los programas técnicos laborales por competencias de sistemas informáticos del CET CAFAM bajo la Norma Técnica Colombiana NTC- 5666, además se requiere que el estudiante tenga conocimientos básicos en sistemas operativos y herramientas ofimáticas, como mínimo procesador de texto, presentaciones con diapositivas y hojas de cálculo.

Parágrafo 5. Los aspirantes extranjeros y nacionales que hubieren realizado estudios en el exterior, además de los requisitos establecidos para la inscripción, deberán acreditar sus estudios y cumplir con los requisitos establecidos para ello en la legislación colombiana y en los convenios internacionales.

Selección de Estándares Básicos de Competencias de Octavo a Noveno

ESTÁNDARES BÁSICOS DE COMPETENCIAS OCTAVO A NOVENO*				
* Tomado y adaptado de: Ministerio de Educación Nacional (Ed.) (2006). Estándares Básicos de Competencias en Lenguaje, Matemáticas, Ciencias y Ciudadanas. Guía sobre lo que los estudiantes deben saber y saber hacer con lo que aprenden. 1ª ed. Colombia. ISBN 958-691-290-6. Imprenta Nacional de Colombia. Se incluye selección de estándares, listado completo en el documento.				
Lenguaje				
PRODUCCIÓN TEXTUAL		COMPRENSIÓN E INTERPRETACIÓN TEXTUAL	MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y OTROS SISTEMAS SIMBÓLICOS	ÉTICA DE LA COMUNICACIÓN
- Produzco textos escritos que evidencian el conocimiento que he alcanzado acerca del funcionamiento de la lengua en situaciones de comunicación.		- Comprendo e interpreto textos, teniendo en cuenta el funcionamiento de la lengua en situaciones de comunicación, el uso de estrategias de lectura y el papel del interlocutor y del contexto.	- Entiendo el lenguaje empleado en historietas y otros tipos de textos con imágenes fijas.	- Entiendo y adopto los aportes de la ortografía para la comprensión y producción de textos.
Matemáticas				
PENSAMIENTO NUMÉRICO Y SISTEMAS NUMÉRICOS	PENSAMIENTO ESPACIAL Y SISTEMAS GEOMÉTRICOS	PENSAMIENTO MÉTRICO Y SISTEMAS DE MEDIDAS	PENSAMIENTO ALEATORIO Y SISTEMAS DE DATOS	PENSAMIENTO VARIACIONAL Y SISTEMAS ALGEBRAICOS Y ANALÍTICOS
- En diversos contextos, resuelvo problemas y simplifico cálculos usando: propiedades y relaciones de los números reales y de las relaciones y operaciones entre ellos. - Utilizo la notación científica para representar medidas de cantidades de diferentes magnitudes.	- Uso representaciones geométricas para resolver y formular problemas en las matemáticas.	- Generalizo procedimientos de cálculo válidos y precisos para encontrar el área de regiones planas.	- Interpreto analítica y críticamente información estadística proveniente de diversas fuentes (prensa, revistas, televisión, experimentos, consultas, entrevistas) - Resuelvo y formulo problemas seleccionando información relevante en conjuntos de datos provenientes de fuentes diversas.	- Uso procesos inductivos y lenguaje algebraico para resolver problemas. - Identifico diferentes métodos para solucionar sistemas de ecuaciones lineales.
Ciencias Sociales				

ESTÁNDARES BÁSICOS DE COMPETENCIAS OCTAVO A NOVENO*			
* Tomado y adaptado de: Ministerio de Educación Nacional (Ed.) (2006). Estándares Básicos de Competencias en Lenguaje, Matemáticas, Ciencias y Ciudadanas. Guía sobre lo que los estudiantes deben saber y saber hacer con lo que aprenden. 1ª ed. Colombia. ISBN 958-691-290-6. Imprenta Nacional de Colombia. Se incluye selección de estándares, listado completo en el documento.			
- Identifico el potencial de diversos legados sociales, políticos, económicos y culturales como fuentes de identidad, promotores del desarrollo y fuentes de cooperación y conflicto en Colombia.	- Analizo críticamente los elementos constituyentes de la democracia, los derechos de las personas y la identidad en Colombia.	- Identifico algunas características culturales y sociales de los procesos de transformación que se generaron a partir del desarrollo político y económico de Colombia y el mundo a lo largo del siglo XX.	- Identifico y tomo posición frente a las principales causas y consecuencias políticas, económicas, sociales y ambientales de la aplicación de las diferentes teorías y modelos económicos en el siglo XX.
Ciencias Naturales			
- Explico la variabilidad en las poblaciones y la diversidad biológica como consecuencia de estrategias de reproducción, cambios genéticos y selección natural.	- Identifico aplicaciones de algunos conocimientos sobre la herencia y la reproducción al mejoramiento de la calidad de vida de las poblaciones.	- Identifico aplicaciones comerciales e industriales del transporte de energía y de las interacciones de la materia.	
Competencias Ciudadanas			
PARTICIPACIÓN Y RESPONSABILIDAD DEMOCRÁTICA		PLURALIDAD, IDENTIDAD Y VALORACIÓN DE LAS DIFERENCIAS	
- Identifico y analizo las situaciones en las que se vulneran los derechos		- Comprendo que la discriminación y la exclusión pueden tener consecuencias sociales negativas como la desintegración de las relaciones entre personas o grupos.	

Selección de Competencias Laborales Generales

COMPETENCIAS LABORALES GENERALES				
* Tomado y adaptado de: Ministerio de Educación Nacional (Ed.) (2006). Guía 21. Articulación de la Educación con el Mundo Productivo. Competencias Laborales Generales. Colombia. ISBN 958-691-262-0. Imprenta Nacional de Colombia. Se usa la convención de colores de la guía.				
Intelectual			Personal	
Toma de decisiones	Creatividad	Solución de problemas	Orientación ética	Dominio personal
- Identifico las situaciones cercanas a mi entorno que tienen diferentes modos de resolverse. - Reconozco y selecciono las posibles formas de enfrentar una situación.	- Identifico los elementos que pueden mejorar una situación dada. - Invento nuevas formas de hacer cosas cotidianas.	- Identifico las personas afectadas por los problemas. - Consulto y selecciono posibles soluciones que los afectados proponen para solucionar un problema.	- Identifico los comportamientos apropiados para cada situación.	- Tengo en cuenta el impacto de mis emociones y su manejo en mi relación con otros.
Interpersonal				
Comunicación	Trabajo en Equipo	Liderazgo	Manejo de Conflictos	
- Respeto las ideas expresadas por los otros, aunque sean diferentes de las mías.	- Desarrollo tareas y acciones con otros. - Respeto los acuerdos definidos con los otros. - Permiso a los otros dar sus aportes e ideas.	- Reconozco las fortalezas y habilidades de los otros (familiares, pares). - Identifico actitudes, valores y comportamientos que debo mejorar o cambiar.	- Identifico alternativas para manejar y resolver los conflictos. - Promuevo acuerdos por consenso entre las partes que buscan solucionar los conflictos.	
Organizacional				
Gestión de la Información	Orientación al servicio		Responsabilidad ambiental	

<ul style="list-style-type: none"> - Identifico la información requerida para desarrollar una tarea o actividad. - Organizo la información recolectada utilizando procedimientos definidos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Atiendo con actitud positiva las solicitudes de los otros. - Escucho las críticas de los otros. - Busco mejorar mi forma de relacionarme con otros con base en sus apreciaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> - Reconozco los problemas que surgen del uso y disposición de las distintas clases de recursos de mi entorno cercano. - Implemento acciones correctivas para proteger el ambiente.
---	---	---

b) Perfil de ingreso programas académicos en inglés A1, A2, B1 y B2

Los estudiantes que ingresen a un curso de idiomas deben contar con condiciones básicas que les permitan desarrollar eficazmente las competencias comunicativas en el idioma inglés. Se distinguen dos tipos de estudiantes que ingresan a tomar los cursos:

a) Sin conocimientos previos del idioma:

Es necesario que el estudiante maneje componentes básicos de lectura y/o escritura en la lengua materna que le permitan desarrollar estas habilidades en la lengua extranjera, con el fin de combinar sus conocimientos empíricos del mundo (cultura propia y formas lingüísticas de la lengua materna) para compararlos, valorarlos, respetarlos o transferirlos en relación con la cultura de los países donde se habla la lengua extranjera y las estructuras lingüísticas del idioma. En el momento de la preinscripción: para adultos, el asesor comercial solicita confirmación de estos componentes básicos, los cuales se verifican en el formato de actualización de datos personales el primer día de clase.

b) Con algún nivel de conocimientos en el idioma:

En cuanto a las competencias comunicativas, son personas que han tenido experiencias previas con el idioma Inglés ya sea porque han realizado cursos en otras instituciones o porque han viajado o vivido algún tiempo en un país de habla inglesa. Estos estudiantes pueden presentar el examen de clasificación definido para este propósito antes de vincularse. El examen mide los conocimientos que traen los estudiantes y de acuerdo con los resultados, se ubican en uno de los niveles del Marco Común Europeo para continuar desde ahí el avance en su nivel de competencia.

Para los dos tipos de estudiantes, para cursar los programas de conocimientos académicos en Inglés A1, A2, B1, B2, no se requiere manejo de competencias generales.

4.3 INSCRIPCIÓN Y MATRÍCULA

El aspirante a los programas técnicos y los programas de conocimientos académicos del CET CAFAM por primera vez, debe efectuar el registro y matrícula diligenciando completamente la información solicitada en el formato correspondiente, dentro de las fechas programadas en el calendario académico de inscripciones del Centro.

La inscripción puede hacerse personalmente, por tercera persona o por carta de solicitud de la empresa. En todos los casos, para formalizar la matrícula por primera vez debe cumplirse con los documentos relacionados en el siguiente numeral.

Documentos matrícula programas técnicos laborales

En el momento de la inscripción y matrícula el aspirante debe presentar los siguientes documentos:

- a) Certificado de estudios de bachillerato básico. O constancia de que se encuentra en trámite de grado o terminando estudios de básica secundaria. O fotocopia del diploma o del acta de grado de bachiller. O certificado de estudios en educación superior (Quien acredite título de educación superior exige poseer título de bachiller, como lo establece el artículo 14 de la Ley 30 de 1992).
- b) Fotocopia del documento de identidad.
- c) Certificado vigente de afiliación a una EPS bajo el régimen contributivo o el subsidiado.
- d) Una (1) foto a color, tamaño 3x4.
- e) Recibo original del pago de la matrícula o documento autorizado de acuerdo con el convenio a través del cual se realiza la matrícula para el trámite respectivo para cuenta de cobro.
- f) Ficha de inscripción al programa.
- g) Resultado de la prueba diagnóstica.
- h) Formato “Conocimiento y aceptación del Reglamento de Estudiantes del CET CAFAM”.
- i) Contrato de prestación de servicios académicos.

Los aspirantes al programa de articulación, además de los documentos anteriores, deben presentar:

- j) Autorización de los padres o acudientes del estudiante.
- k) Soporte sobre situación de vulnerabilidad según el convenio del programa.

Renovación de matrícula programas técnicos laborales

La matrícula tiene vigencia por el período académico según la opción financiera seleccionada – pago anual, por ciclo o pago mensual (financiación con el CET CAFAM) - y se debe formalizar de acuerdo con el calendario académico.

Para la opción financiera de pago por ciclos o pago mensual, la renovación de los períodos académicos posteriores, se debe formalizar, previo cumplimiento de los siguientes requisitos:

- a) Recibo original del pago de la matrícula o documento autorizado de acuerdo con el convenio a través del cual se realiza la matrícula para el trámite respectivo para cuenta de cobro.
- b) Estar a paz y salvo por todo concepto.
- c) Carné estudiantil para su renovación.

Documentos matrícula programas de conocimientos académicos

En el momento de la inscripción y matrícula el aspirante debe presentar los siguientes documentos:

- a. Fotocopia de documento de identidad
- b. Certificado vigente de afiliación a una EPS bajo el régimen contributivo o el subsidiado
- c. Recibo original del pago de la matrícula o documento autorizado de acuerdo con el convenio a través del cual se realiza la matrícula para el trámite respectivo para cuenta de cobro
- d. Formato de actualización de datos
- e. Resultado prueba de clasificación (si aplica)
- f. Formato “Conocimiento y aceptación del Reglamento de Estudiantes del CET CAFAM”.

4.4 TRASLADOS PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES

El traslado es el cambio que puede solicitar el estudiante entre diferentes programas de las distintas Escuelas de Formación del CET CAFAM, con el reconocimiento de los cursos aprobados, que sean equivalentes en el nuevo programa elegido por el estudiante. Las calificaciones de los cursos reconocidas harán parte de su historia académica, del promedio del periodo académico y del promedio ponderado acumulado.

La solicitud formal de traslado se presenta por escrito ante Secretaría Académica, debidamente justificada, previo cumplimiento de los siguientes requisitos:

- a) Contar con matrícula vigente.
- b) No superar el 50% de las horas programadas en el programa de origen.

- c) No haber hecho uso del derecho de traslado previamente.
- d) No tener sanción disciplinaria vigente en la Institución.
- e) Estar a paz y salvo por todo concepto.

El traslado está sujeto a la disponibilidad de cupo.

En todos los casos, se informará por escrito al estudiante la respuesta de la evaluación de su solicitud, con el detalle de la actualización de los documentos requeridos para la matrícula al nuevo programa técnico laboral y los posibles pagos a los que haya lugar. Autorizado el traslado, el estudiante debe formalizar la matrícula al nuevo programa en los plazos señalados por el CET CAFAM.

4.5 RETIROS, APLAZAMIENTOS Y REINTEGROS PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES

Después del inicio del periodo académico, el estudiante que no puede continuar en el programa por razones de fuerza mayor puede presentar la solicitud de la cancelación de la matrícula por retiro voluntario. La solicitud se debe presentar ante la Jefatura de Área de Gestión Académica con los soportes correspondientes. La autorización de la cancelación de la matrícula se informará por escrito al estudiante, se suscribirá acta académica con las condiciones financieras de acuerdo con procedimientos establecidos por el Centro.

El estudiante que no puede continuar en el programa puede presentar la solicitud de aplazamiento de sus estudios ante la Secretaría Académica, con los soportes correspondientes. La autorización del aplazamiento se informará por escrito al estudiante y se suscribirá acta académica con la fecha límite para solicitud del reintegro al CET CAFAM, el estudiante podrá solicitar el reintegro antes de esta fecha.

El aspirante a reintegro debe cumplir los siguientes requisitos:

- a) Presentar ante Secretaría Académica, la solicitud formal de reintegro.
- b) No tener sanción disciplinaria vigente en la Institución.
- c) Estar a paz y salvo por todo concepto con el CET CAFAM.

El reintegro está sujeto a la vigencia del programa y la disponibilidad de cupo. Si no existe disponibilidad de cupo, la autorización puede hacerse efectiva cuando exista la disponibilidad.

En todos los casos se informará por escrito al estudiante la respuesta de la evaluación de su solicitud. Autorizado el reintegro, el estudiante debe formalizar la matrícula al nuevo programa en los plazos señalados por la institución.

Parágrafo 1. El aplazamiento es el derecho que tiene el estudiante de suspender de

manera temporal el programa de formación, hasta por un año, por razones de fuerza mayor o incapacidad debidamente comprobadas.

Parágrafo 2. La cancelación de matrícula es el derecho que tiene el estudiante de retiro voluntario por el periodo académico del programa de formación en el que está matriculado, por razones de fuerza mayor debidamente comprobadas. La solicitud se puede realizar después del inicio del programa. Según la situación particular, de acuerdo con el cronograma académico y los aspectos financieros de este reglamento, este trámite puede incluir solicitud de devolución del dinero y/o de aplazamiento del valor de la matrícula.

Parágrafo 3. El reintegro es el derecho que tiene el estudiante de continuar su programa de formación cuando de manera voluntaria, por razones de fuerza mayor, ha aplazado su período académico o ha cancelado su matrícula; o en los casos de pérdida de período académico o de sanción disciplinaria.

Parágrafo 4. Cuando el programa de formación haya tenido modificaciones, la Jefatura del Área de Gestión Académica informará por escrito las condiciones académicas y el reconocimiento de saberes. Se suscribirá acta académica de aceptación con la fecha límite para la formalización de la matrícula CET CAFAM. Si el estudiante no formaliza la matrícula en los plazos señalados se comprende que el estudiante desiste de la solicitud.

5 NORMAS, DERECHOS Y RESPONSABILIDADES

5.1 NORMAS DE CONVIVENCIA

Las siguientes normas de convivencia han de ser comprendidas y aplicadas en todos los ambientes y actividades del CET CAFAM. Competen a todas las personas vinculadas a todos los procesos de servicio del Centro: educativos y de administración.

- a) Respetar a la persona, a sus ideas y aportes, sin distingos ni excepciones.
- b) Respetar a la vida y a las condiciones que la favorecen en el entorno de nuestro día a día.
- c) Desarrollar conciencia y esfuerzo por alcanzar y mantener tanto la seguridad como el bienestar de la comunidad educativa.
- d) Valorar las propias capacidades, de la inteligencia y la voluntad para aprender, mejorar y crecer constantemente.
- e) Desarrollar conscientemente los buenos hábitos, la buena educación y el buen trato consigo mismo y con los demás.
- f) Desarrollar el sentido de ser buen ciudadano (siendo buen ser humano), que respeta a la ley y a las instituciones, que acata y promueve el cumplimiento de las normas éticas y de convivencia social.
- g) Desarrollar conciencia ambiental y contributiva para el mantenimiento del aseo y de las condiciones de salud en el entorno.
- h) Desarrollar valores propios para aplicarlos a las relaciones y al trabajo inteligente, confiable, bien hecho, capaz de generar satisfacción, bienestar y mejoramiento.
- i) Cuidar inteligentemente del entorno, medios, equipos e instrumentos que nos permiten aprender, trabajar, relacionarnos y ser útiles a los demás.

Normas en el ambiente de aprendizaje

Las siguientes normas se aplicarán a los estudiantes y docentes en los ambientes de aprendizaje del CET CAFAM:

- a) Contribuir al mantenimiento de un ambiente sano, higiénico y favorable al bienestar y a la salud de todos los participantes.
- b) Contribuir al buen trato, fomento de buenos hábitos y mejor educación.
- c) Contribuir a la seguridad física y de los bienes de cada uno, de los compañeros y del mismo CET CAFAM.
- d) En las aulas no consumir alimentos, ni bebidas, ni fumar, atendiendo y aplicando las instrucciones recibidas.

- e) Hacer uso de aulas y recursos tecnológicos solo cuando haya presencia del docente.
- f) Reportar daños o anomalías de los recursos didácticos y tecnológicos.
- g) Entregar los recursos didácticos y tecnológicos en las mismas condiciones en que sean recibidos, dejando el aula aseada y ordenada.
- h) Reportar en la recepción el ingreso de equipos, los recursos didácticos, tecnológicos y bibliográficos para no dificultar su posterior retiro.

Disposiciones generales

- a) En las áreas comunes del CET CAFAM (recepción, biblioteca, zonas de estudio, baños, cafetería y espacios de circulación), el personal presente vinculado a las actividades del Centro contribuirá a que se mantengan libres y aseadas para la circulación y el bienestar de todos.
- b) En procura de un clima de trabajo, apto para el aprendizaje y la convivencia productiva, no se permitirá el acceso de bicicletas, motos, animales u otros elementos que afecten la circulación, seguridad y bienestar de las personas que utilizan normalmente las instalaciones del Centro.

5.2 DERECHOS

Todos los estudiantes del CET CAFAM, a quienes se refiere el numeral 3.2.1 de este reglamento tienen derecho a:

- a) Recibir formación integral, competente, coherente y actualizada, acorde con el programa académico en el cual se matriculó.
- b) Asistir a las clases, las evaluaciones y demás actividades de acuerdo con el calendario académico.
- c) Acceder a los recursos académicos dispuestos por el CET CAFAM para su formación, infraestructura, equipos, recursos didácticos, tecnológicos y bibliográficos.
- d) Conocer al inicio de cada periodo el programa, la metodología de enseñanza-aprendizaje y los criterios de evaluación de cada una de los cursos.
- e) Ser evaluado de manera coherente y oportuna de acuerdo con lo establecido en este reglamento y el calendario académico del CET CAFAM.
- f) Conocer los resultados de la evaluación académica antes de ser publicada en el Sistema de Registro.
- g) Recibir tutoría o apoyo académico requerido.
- h) Hacer uso de la posibilidad de aplazamiento, cancelación de matrícula, traslado y reintegro de acuerdo con el presente reglamento.

- i) Recibir tratamiento respetuoso por parte de las directivas, docentes, compañeros, personal administrativo y de servicios del CET CAFAM.
- j) Presentar solicitudes, reclamos y recursos siguiendo el conducto regular y los procedimientos correspondientes establecidos en este reglamento; también a recibir respuesta oportuna y clara de los mismos.
- k) Recibir un trato justo de acuerdo con el debido proceso. En caso de proceso disciplinario, tiene derecho a presentar sus descargos por escrito y en caso de sanción disciplinaria tiene derecho a interponer recurso de apelación de acuerdo con lo establecido en este reglamento.
- l) Disfrutar de los programas de bienestar ofrecidos por el CET CAFAM.
- m) Respeto a la confidencialidad de su información personal, conducta, historia académica y salud. Esta información solo puede ser entregada previa autorización del estudiante, de sus padres o acudientes (para menores de edad) o por orden de autoridad competente.
- n) Recibir información previa y clara sobre actividades, requisitos y condiciones para cumplir cabalmente con su objetivo de estudiante y con las exigencias administrativas del proceso de formación.
- o) Recibir la documentación, certificaciones, constancias o registros que por el cumplimiento reglamentario amerite el estudiante.
- p) Tomar parte en los procesos, actividades y órganos de participación reglamentarios de la institución.
- q) Contar con apoyo académico durante la etapa productiva, asimismo recibir orientación sobre las normas y procedimientos para el desarrollo de esta etapa.
- r) Los demás derechos que se deriven de la Ley, de los estatutos del CET CAFAM y sus reglamentos internos.

5.3 RESPONSABILIDADES

Las responsabilidades básicas del estudiante del CET CAFAM tienen que ver consigo mismo, su futuro y su papel en la empresa y en la sociedad. En correspondencia con el derecho fundamental a recibir la formación integral en el Centro, para el logro de los objetivos de formación tiene el deber de:

- a) Conocer y cumplir, además de lo contemplado en la Constitución Política y la Ley, las normas establecidas en el presente Reglamento y las demás normas de los estatutos del CET CAFAM y sus reglamentos internos.
- b) Dirigir su inteligencia y su mayor esfuerzo hacia el objetivo de su propio mejoramiento, su aprendizaje y su competitividad laboral, haciendo uso responsable de los recursos académicos dispuestos por el CET CAFAM.
- c) Presentar las evaluaciones en las fechas y horas establecidas de acuerdo con el

- calendario académico y el programa del curso.
- d) Respetar los derechos de autor en las pruebas académicas escritas, propuestas y proyectos elaborados de manera individual o en grupo.
 - e) Preservar, cuidar y mantener en buen estado la infraestructura, los equipos, los recursos didácticos, tecnológicos y bibliográficos del CET CAFAM y responsabilizarse de los daños ocasionados en los mismos.
 - f) Asistir puntualmente y participar en las actividades de inducción y en las académicas de acuerdo con el programa en el que se encuentra matriculado.
 - g) Seguir las instrucciones brindadas por los docentes y los funcionarios administrativos del CET CAFAM para el desarrollo de las actividades académicas.
 - h) Cumplir con los requisitos solicitados para verificación de identidad en actividades y evaluaciones en ambientes virtuales de aprendizaje.
 - i) Presentar sus solicitudes, reclamos o recursos de acuerdo con el conducto regular, siguiendo el calendario académico y los procedimientos establecidos en este Reglamento.
 - j) Dar trato respetuoso a todos los miembros de la comunidad educativa del CET CAFAM.
 - k) Respetar la confidencialidad y privacidad de todos los miembros de la comunidad educativa del CET CAFAM, en particular con relación a información personal, conducta, historia académica y salud.
 - l) Cumplir con las normas y procedimientos establecidos en el manual de etapa productiva del CET CAFAM durante el desarrollo de la misma.
 - m) Contribuir con la transformación de la ciudad y el país con mejores condiciones y oportunidades de vida para las generaciones presentes y futuras.
 - n) Portar el carné o el comprobante de matrícula siempre, mientras se encuentre en la institución y cuando sea requerido presentarlo a los funcionarios administrativos y de seguridad del CET CAFAM.

6 FALTAS, SANCIONES Y PROCESOS DISCIPLINARIOS

6.1 FALTAS

Constituye falta el incumplimiento de las responsabilidades académicas, personales y sociales dentro del CET CAFAM previstas en el presente Reglamento, o la extralimitación en el ejercicio de los derechos, que tengan efectos perjudiciales para la convivencia y la confianza de la comunidad institucional, los principios y el desarrollo de los objetivos del Centro. Por lo tanto, la falta da lugar a la acción e imposición de sanción disciplinaria, dependiendo de su gravedad, efecto negativo causado a las personas o bienes de los demás o del CET CAFAM.

Criterios para calificar las faltas

El nivel de gravedad de las faltas se determinará de acuerdo con:

- a) Naturaleza de la falta y su trascendencia.
- b) Mal ejemplo, daños y perjuicios causados.
- c) El grado de participación en la falta cometida.
- d) Las circunstancias agravantes o atenuantes.
- e) Antecedentes disciplinarios del estudiante.

Circunstancias agravantes

Se consideran circunstancias agravantes las siguientes:

- a) Reincidir en las faltas.
- b) Realizar el hecho en complicidad con otro.
- c) Cometer falta aprovechando la confianza depositada por la institución.
- d) Cometer la falta para ocultar otra.
- e) Evadir la responsabilidad o atribuir la a otro(s).
- f) Infringir varias responsabilidades con la misma acción u omisión.
- g) Preparar ponderadamente la infracción y las modalidades empleadas en la comisión de la falta.

Circunstancias atenuantes o eximentes

Serán circunstancias atenuantes o eximentes:

- a) La buena conducta.

- b) Haber sido inducido por un tercero a cometer la falta.
- c) Confesar la falta antes de iniciar el proceso disciplinario.
- d) Procurar, por iniciativa propia, resarcir el daño o comunicar el perjuicio causado, antes de iniciarse el proceso disciplinario.

6.2 FALTAS LEVES

Faltas leves

Las faltas leves son contravenciones en materia no grave de las normas y responsabilidades del estudiante. Son consideradas faltas leves:

- a) Conductas que obstaculicen las actividades académicas.
- b) Dar o recibir ayuda en evaluaciones en el aula de clase.
- c) Incumplir las responsabilidades del estudiante previstas en el presente Reglamento, siempre que la conducta no sea calificada como falta grave.

Sanciones para las faltas leves

Para las faltas calificadas como leves, se considerarán las siguientes sanciones:

- a) Retiro del salón de clase hasta por un término máximo de dos (2) días calendario, las actividades o evaluaciones efectuadas durante la suspensión serán calificadas con cero (0.0).
- b) Amonestación privada verbal indicando al estudiante la falta en la que incurre y las alternativas de conducta adecuada.
- c) Amonestación escrita, de acuerdo con el procedimiento establecido en el Centro, con copia a la hoja de vida del estudiante.

6.3 FALTAS GRAVES

Faltas graves

Las faltas graves son contravenciones en materia grave de las normas y responsabilidades del estudiante que perjudican al Centro o el ejercicio de los derechos de la comunidad institucional y obstaculizan el logro cabal de los fines educativos del Centro. Las siguientes se considerarán faltas graves:

- a) Incumplir las normas y responsabilidades del estudiante previstas en el numeral 5 del presente Reglamento o la extralimitación en el ejercicio de los derechos.
- b) Renunciar a contrato de aprendizaje sin el debido proceso.

- c) Las conductas contra la moral, la Institución, las leyes y demás normas contempladas en los reglamentos.
- d) La violencia física y verbal contra personas de la Institución o personas externas.
- e) El hurto o la tentativa de hurto de objetos personales o institucionales.
- f) Fraude sobre el cumplimiento de requisitos académicos, administrativos y financieros establecidos por el Centro para procesos de admisión, de matrícula y de certificación.
- g) El fraude o intento del mismo en cualquier prueba, evaluación, o en el proyecto.
- h) Presentación de documentos falsos a la Institución.
- i) La suplantación en cualquier prueba, evaluación o cualquier proyecto.
- j) Adquisición o divulgación indebida de pruebas o evaluaciones.
- k) El uso del carné de un tercero con fines de suplantación.
- l) Obstaculizar el acceso a las clases y demás actividades académicas desarrolladas por la institución.
- m) Realizar, en las instalaciones del Centro, venta de artículos sin previa autorización.
- n) Introducir, consumir o distribuir, en las instalaciones de la institución, licores o sustancias estimulantes y/o alucinógenas, narcóticas o similares.
- o) Portar armas, explosivos o cualquier otro elemento que implique riesgo contra la vida o la integridad física de las personas o a los bienes del CET CAFAM.
- p) Ingresar al CET CAFAM en estado de embriaguez o bajo el efecto de estimulantes, alucinógenos, narcóticos o similares.
- q) Ocasionar daños en las instalaciones, equipos, materiales y demás bienes de la Institución.
- r) Todo acto tendiente a impedir la ejecución del reglamento, o las órdenes de las autoridades de la institución.
- s) Todo acto de sabotaje a cualquier actividad institucional.
- t) Cualquier escrito injurioso o calumnioso y los que contengan alusiones grotescas, denigrantes, infamantes o amenazantes contra los miembros de la comunidad institucional.
- u) La reincidencia en un mismo periodo académico en una falta leve.

Sanciones para las faltas graves

Para las faltas calificadas como graves, se considerarán las siguientes sanciones:

- a) Matrícula condicional; hasta por un término igual a la duración de todo el programa académico.

- b) Suspensión en algún curso teórico o práctico, con su respectiva calificación de cero (0.0).
- c) Anulación de la matrícula del periodo académico.
- d) Expulsión definitiva de la Institución.

Parágrafo 1. Plagio o fraude. Los casos de plagio en proyectos o en propiedad intelectual serán resueltos teniendo en cuenta:

- Determinación de pruebas y justificación por parte del docente.
- Presentación del caso a evaluar ante la Jefatura del Área de Gestión Académica.
- Estudio de la sanción por parte del Consejo Académico, y posterior aplicación de la sanción de acuerdo con la decisión.
- De acuerdo con la normatividad de derechos de autor, según el caso, denuncia ante la autoridad judicial competente para procesos de investigación.

6.4 PROCESO DISCIPLINARIO

El proceso disciplinario tiene como objetivo contribuir a la formación integral de los estudiantes del CET CAFAM a través de acciones correctivas pedagógicas y disciplinarias, que buscan que el estudiante asuma las consecuencias de su conducta, reflexione sobre sus contravenciones y se comprometa a actuar de manera coherente con el respeto de los derechos de la comunidad institucional, los principios y fines educativos del Centro.

En primera instancia, las faltas leves serán informadas por el docente al líder de Escuela, quien impondrá la sanción correspondiente.

Las faltas graves serán informadas por el líder de Escuela en primera instancia a la Jefatura del Área de Gestión Académica para realizar la calificación de la prueba y determinar si procede la segunda instancia en el Consejo Académico. En la segunda instancia se calificará, tomará la acción y se impondrá la respectiva sanción.

El Consejo Académico del CET CAFAM será quien dé la última palabra frente a la cancelación de matrícula y expulsión definitiva de la institución frente a las faltas cometidas por el estudiante, quedando registrada por escrito en el acta de la reunión realizada para la discusión de los casos especiales de los estudiantes.

En los casos de anulación de la matrícula o de expulsión de la Institución, no habrá lugar a devoluciones de las sumas pagadas, ni se expedirá ningún certificado por el período académico correspondiente.

En caso de que un estudiante menor de edad haya cometido una falta considerada como grave, el Consejo Académico determinará si el proceso disciplinario deberá ser con la presencia de los padres o acudientes.

Parágrafo 1. El proceso para faltas leves será sustanciado en un término de hasta quince (15) días hábiles, mientras que el proceso para las faltas graves será sustanciado en un término no superior a los treinta (30) días hábiles. Lo anterior en concordancia con el debido proceso.

Parágrafo 2. Las conductas que constituyen delito tipificado en el Código Penal de Colombia, según sea el caso, se denuncian ante la autoridad judicial competente para procesos de investigación.

6.5 DEBIDO PROCESO

En cualquiera de los casos de una presunta falta, el estudiante tiene derecho a las garantías del debido proceso, y los derechos relacionados de igualdad y de legítima defensa. El estudiante tendrá derecho a ser oído en las instancias respectivas, de acuerdo con los conductos regulares establecidos en el Reglamento.

6.6 DESCARGOS

Antes de imponer cualquiera de las sanciones previstas en los anteriores artículos, el estudiante tendrá el derecho a presentar los descargos ante la Jefatura del Área de Gestión Académica o a las personas que el Consejo Académico designe para tal efecto.

6.7 RECURSO DE APELACIÓN

El estudiante tendrá la posibilidad de interponer un recurso de apelación ante el Consejo Directivo de la institución, contra las sanciones que se le impongan en primera instancia. El recurso de apelación deberá interponerse máximo cinco días hábiles a la notificación de la sanción. Estos recursos serán resueltos por la autoridad competente en un plazo máximo de 10 días hábiles, los cuales se cuentan a partir de la presentación del recurso.

7 PROPIEDAD DEL CLIENTE

Se define como propiedad del cliente del CET CAFAM:

1. Trabajos escritos (artículos, documentos de proyectos productivos, informes) y propiedad intelectual.
2. Fotocopia cedula de estudiante, fotocopia acta de grado, fotocopia diploma de bachiller, certificados, notas, fotografías.
3. Información de los estudiantes proporcionada al CET.
4. Equipos electrónicos (portátiles) para desarrollo de las clases.

El manejo de toda propiedad del cliente, definida en los puntos 1, 2 y 3 de este numeral, deberá acogerse al proceso definido a nivel corporativo “Gestionar archivo y documentación”.

El manejo de la propiedad del cliente definido en el punto 1 de este numeral, se realizará a través de su custodia en el archivo local en los sistemas de información correspondientes durante 3 años y en el archivo central durante 5 años. A su vez, frente a esta propiedad del cliente, se promoverá en la comunidad académica, el respeto por los derechos de autor y la responsabilidad de no vulnerar los derechos de propiedad intelectual de terceros.

El principal objetivo es administrar el flujo documental del CET CAFAM dando respuesta a los requerimientos de archivo y optimizando el espacio físico requerido para su almacenamiento, con el fin de mantener disponible la memoria institucional.

El estudiante deberá registrar equipos electrónicos (portátiles) para el desarrollo de las clases a la entrada y de la misma manera la salida de dicho dispositivo; sin embargo, el CET CAFAM no se hace responsable por la pérdida, daños o robo de pertenencias personales que se hayan traído a las instalaciones y guardado dentro de las mismas.

Para los objetos olvidados en la institución se deberá tener en cuenta el siguiente protocolo:

1. Todo objeto olvidado que sea encontrado por la comunidad educativa, el personal de CAFAM o el personal de seguridad dentro de las instalaciones del CET CAFAM, deberá ser entregado al guarda o supervisor de seguridad, quien lo debe registrar en la minuta de seguridad y guardar en el lugar previamente autorizado, asumiendo la custodia de dicho elemento.
2. El personal de seguridad debe anotar en la minuta la relación de los objetos encontrados o reportados, adicionalmente deberá dejar relacionado en la minuta el lugar, hora y nombre de quien lo encontró.

3. Estos objetos encontrados permanecerán bajo custodia en seguridad por un tiempo no mayor a 8 días.
4. Si un cliente pregunta por un objeto olvidado, el personal del Centro, lo deberá guiar con el supervisor de seguridad o guarda de servicio en la recepción, para verificar si allí se tiene registro del elemento perdido.
5. Si el cliente manifiesta las características del objeto olvidado, el sitio y la hora aproximadamente del suceso (sin que lo haya visto), y este aparece anotado en la minuta de servicio del guarda, se procederá a la entrega y registro en esta misma minuta de los datos de la persona que recibe el objeto olvidado, con número de cédula, número de celular, además se deja nota del día y hora en que se le hace la devolución y la descripción de los objetos entregados; el jefe de turno en el Centro firma la minuta o planilla como testigo de la entrega.
6. Si pasados 8 días ninguna persona realiza reclamo alguno, seguridad y la dirección del Centro analizarán el estado de dichos elementos al igual que su disposición final dejando constancia en minuta de servicio.

8 ASPECTOS FINANCIEROS

Los procesos y actividades académicos y de asesoría, así como los administrativos, técnicos y financieros del CET CAFAM tendrán el respaldo organizacional, legal y financiero de la Caja de Compensación Familiar CAFAM a través de la División de Educación, Empleo y Productividad y las Unidades de Servicio.

8.1 TARIFAS

Las tarifas de los servicios ofrecidos por el CET CAFAM se establecerán en conformidad con las políticas de la Caja y las tendencias del mercado de acuerdo con el programa o curso por los siguientes derechos:

- a) Inscripción.
- b) Matrícula. Aplica la categoría de afiliación vigente al momento de generar la orden de pago semestral o total.
- c) Reconocimiento de saberes, exámenes de validación y de suficiencia, entre otros.
- d) Realización de exámenes supletorios.
- e) Repetición de módulo (o de curso).
- f) Certificación de aptitud ocupacional.
- g) Certificados (de estudios, de notas, de contenidos, de paz y salvo).
- h) Duplicado de certificación de aptitud ocupacional.
- i) Duplicado de certificación en conocimientos académicos.
- j) Ingredientes, programa Técnico Laboral en Cocina.
- k) Materiales (si aplica).
- l) Uniforme, programa Técnico Laboral en Cocina.
- m) Duplicado de carnét estudiantil.
- n) Los demás derechos que sean autorizados de acuerdo con las disposiciones legales.

8.2 DEVOLUCIÓN DE DINERO

Los estudiantes que hayan cancelado el valor de la matrícula podrán solicitar la devolución del dinero de acuerdo con los procedimientos establecidos por el Centro de Educación para el Trabajo CAFAM en los siguientes casos:

- a) Por cancelación de matrícula por razones de fuerza mayor debidamente comprobadas por entidades reconocidas y legalmente constituidas, previa validación de su autenticidad. La solicitud de la devolución de dinero se presentará al Consejo Académico, dentro de las dos (2) semanas siguientes a la formalización de la matrícula. En caso de ser aprobada la devolución de dinero, se descontarán los valores ya causados de inscripción, seguros, carnetización, entre otros.

- b) Por la no apertura de cohorte de programa técnico laboral o de curso se hará devolución del 100% de dinero cancelado por el valor de la matrícula. El CET CAFAM podrá cerrar las cohortes de los programas o los cursos que no cumplan con el cupo mínimo de estudiantes matriculados y podrá reprogramar la fecha de inscripción o cerrar la oferta.
- c) Por solicitud del estudiante cinco (5) días hábiles antes del inicio de formación y cinco (5) días hábiles después del inicio de la formación, siempre y cuando el estudiante no se haya presentado a formación, se descontarán los valores ya causados de inscripción, seguros, carnetización, entre otros.
- d) Por solicitud del estudiante máximo hasta cinco (5) días hábiles después de presentarse al inicio de la formación y tomar el servicio (aplica para los programas Técnicos Laborales). La solicitud de la devolución de dinero se presentará al Consejo Académico, dentro de las dos (2) semanas siguientes a la formalización de la matrícula. En caso de ser aprobada la devolución de dinero, se descontarán los valores ya causados de inscripción, seguros, carnetización, entre otros.

Parágrafo 1. Para el caso de solicitud de cancelación de matrícula después de la tercera semana, contada a partir de la fecha de inicio del periodo académico respectivo, el Centro de Educación para el Trabajo CAFAM no hará devolución de dinero cancelado por el valor de la matrícula, cualquiera que sea la causa de la solicitud de la cancelación y este valor no quedará como saldo a favor.

Parágrafo 2. El estudiante puede solicitar aplazamiento del 100% del valor de la matrícula para ser abonado al siguiente período académico. La solicitud deberá realizarse dentro de las dos primeras semanas contadas a partir de la fecha de inicio del periodo académico respectivo. Si el valor no es abonado al período académico suscrito en el acta de aplazamiento, el valor de la matrícula no quedará como saldo a favor.

Parágrafo 3. En los casos de anulación de la matrícula o de expulsión de la Institución por proceso disciplinario, no habrá lugar a devolución de dinero cancelado por el valor de la matrícula y este valor no quedará como saldo a favor.

9 PODER REGLAMENTARIO

9.1 DISPOSICIONES GENERALES

- a) La potestad para supervisar y revisar el presente Reglamento está en el Departamento de Formación para el Bienestar y la Competitividad de la Caja de Compensación Familiar CAFAM y en su parte legal, en la Secretaría de Educación del Distrito Capital.
- b) Las discrepancias entre las disposiciones del presente Reglamento y las normas de orden superior organizacionales, distritales o nacionales, serán estudiadas y resueltas por el Departamento de Formación para el Bienestar y la Competitividad de la Caja de Compensación Familiar CAFAM y/o la Secretaría de Educación Distrital.

9.2 VIGENCIA

La vigencia del presente Reglamento de Estudiantes comienza desde el momento de su expedición y rige hasta cuando haya una norma superior en contrario sancionada por la Secretaría de Educación del Distrito Capital o por la División de Educación, Empleo y Productividad de la Caja de Compensación Familiar CAFAM.

9.3 MODIFICACIONES

El presente Reglamento de Estudiantes se mantendrá en permanente observación para revisarlo en cuanto convenga y adecuarlo al cambio de las condiciones científicas, académicas, tecnológicas, administrativas o de mercado.

Las propuestas de modificación a cualquier punto del presente Reglamento serán presentadas al Consejo Académico por cualquier miembro de la comunidad, de manera escrita y debidamente soportadas.

Bogotá, D. C., enero de 2024.



9.4 CONOCIMIENTO Y ACEPTACIÓN DEL REGLAMENTO DE ESTUDIANTES

CET CAFAM

Nombre del estudiante: _____

Documento de identidad*: _____

Programa: _____

Hago constar que recibí el enlace para consulta pública del Reglamento de Estudiantes del CET CAFAM y de acuerdo con requisitos de formalización de la matrícula leí, interioricé y acepté el presente Reglamento, y como integrante de la comunidad educativa, me comprometo a cumplirlo y hacerlo cumplir. Entiendo que hace parte del contrato de matrícula y es el marco de referencia de mis derechos y responsabilidades y solución de dificultades que eventualmente se puedan presentar.

FIRMA DE CONOCIMIENTO Y ACEPTACIÓN

NOMBRE DEL ESTUDIANTE:

D. I.:

Fecha de diligenciamiento: _____

* En caso de que el estudiante sea menor de edad, la presente aceptación debe ir acompañada de la firma del acudiente:

FIRMA DE CONOCIMIENTO Y ACEPTACIÓN

NOMBRE DEL ACUDIENTE:

D. I.:

Fecha de diligenciamiento: _____



9.5 CONOCIMIENTO DEL REGLAMENTO DE ESTUDIANTES

CET CAFAM

Nombre del funcionario: _____

Documento de identidad: _____

Escuela o Unidad: _____

Hago constar que recibí el enlace para consulta pública del Reglamento de Estudiantes del CET CAFAM, leí e interioricé el presente Reglamento, y en correspondencia con mis actividades sustantivas y mis responsabilidades contempladas en los estatutos y reglamentos internos del Centro y de la Caja, me comprometo a cumplirlo y hacerlo cumplir. Entiendo que hace parte del Proyecto Educativo Institucional, constituyendo el marco de referencia de los derechos y responsabilidades de los estudiantes, por tanto, de la solución de dificultades que eventualmente se puedan presentar.

FIRMA DE CONOCIMIENTO

NOMBRE DEL FUNCIONARIO:

D. I.:

Fecha de diligenciamiento: _____

Control de cambios			
Versión	Descripción del cambio	Elaborado por	Aprobado por
V01 de 18/07/2019	Estructura inicial del documento	Equipo Académico CET	Comité Primario CET
V02 de 28/08/2020	Actualización del documento <ul style="list-style-type: none"> • Se actualizan organigramas del CET CAFAM. • Se ajustan requisitos de documentación correspondiente a perfil de ingreso • Se incluye formatos de conocimiento y/o aceptación del Reglamento • Se realizan ajustes de forma y estilo 	Equipo Académico CET	Comité Primario CET
V03 de 01/07/2021	Actualización del documento <ul style="list-style-type: none"> • Se actualizan organigramas del CET CAFAM. • Se especifican procedimientos y actividades académicas propias del Técnico Laboral. • Se actualizan definiciones de alternativas de Etapa Productiva y su sistema de evaluación. • Se ajusta la escala de valoración en el apartado de calificación incluyendo nota mínima de cero punto cero (0.0). • Se cambia el término opción de grado por certificación. • Se especifica solicitud de reconocimiento de saberes previo al inicio de programa técnico laboral. • Se ajusta perfil de ingreso, incluyendo dentro de este el requisito académico, la edad mínima (se adiciona casos de excepción en el parágrafo 2 para articulación con educación media) y se ajustan requisitos de documentación correspondiente. A su vez, se incluye especificidad de documentación para solicitud de reconocimiento de saberes. • Se especifica tiempo de custodia de información y trabajos correspondientes a propiedad del cliente. • Se incluye fecha de diligenciamiento de formatos de conocimiento y/o aceptación del Reglamento • Se realizan ajustes de forma y estilo • Se incluye cuadro de control de versiones del Documento. 	Equipo Académico CET	Comité Primario CET
V04 de 01/09/2021	Actualización del documento <p>Se señala de manera explícita en la etapa lectiva (3.3), solicitud evidencias de los desempeños de las competencias por desarrollar y los productos derivados de su aplicación, en un escenario real o simulado.</p> <p>Se señala de manera explícita: el propósito de la evaluación para fines posteriores de certificación de competencias laborales y la articulación de la evaluación de los aprendizajes con la modalidad educativa.</p>	Equipo Académico CET	Comité Primario CET
V05 de 05/10/2022	Actualización del documento <p>Se actualiza la Normatividad en el apartado 1.4.4 Fundamento legal.</p> <p>Se actualiza el perfil de ingreso para los aspirantes a los programas técnicos laborales, detallando las competencias básicas y laborales generales que deben ser evaluadas en la prueba de ingreso.</p> <p>Se realizan ajustes de forma y estilo.</p>	Equipo Académico CET	Comité Primario CET

<p>V06 de 03/01/2024</p>	<p>Actualización del documento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se ajusta estructura del documento. • Se actualiza apartado de horizonte institucional (fundamento legal, misión y visión corporativa entre otros). • Se actualiza el apartado de la estructura organizacional y apartados relacionados, de acuerdo con los cambios administrativos. • Se complementan los apartados de actividades académicas relacionados con los cursos de conocimientos académicos de inglés. • Se incluye marco general para programas en convenio y se modifican los apartados relacionados. • Se actualiza la estructura curricular de la etapa lectiva y descripción de la etapa productiva. • Se agregan tipos de estado de acuerdo con el Sistema de Gestión Académico. • Según fundamento legal se actualiza el apartado de modalidades educativas. • Se actualizan las condiciones de pérdida de calidad de estudiante. • Las definiciones de aplazamiento, cancelación de matrícula y reintegro se eliminan del apartado "Modalidades Educativas" y se incluyen en los párrafos del apartado "Retiros, aplazamientos y reintegros" para mayor claridad en la estructura del documento. • Se actualiza y complementa apartado de asistencia mínima para cumplimiento de requisitos según normatividad. • Se actualiza la descripción del sistema de evaluación, se complementa con definición de Norma Técnica de Calidad. • Se actualiza el proceso de calificación y se complementa la evaluación de la etapa productiva. • El apartado Plan de mejoramiento es reformulado, se cambia su denominación a acciones de mejoramiento y se complementa con nuevas acciones de acompañamiento académico. • Se actualiza apartado reconocimiento de saberes. • Se actualiza el apartado de certificados y constancias. • Se actualiza perfil de ingreso en el apartado de requisitos de acuerdo con normatividad y normas técnicas de calidad. • En el perfil de ingreso se ajustan las competencias básicas y laborales generales requeridas en los programas técnicos. • Se actualiza el apartado de retiros, aplazamientos y reintegros. • Se actualiza el apartado de tarifas. • Se actualizan formatos de conocimiento y/o aceptación del reglamento de estudiantes. • Se realizan ajustes de forma y estilo. 	<p>Equipo Académico CET</p>	<p>Comité Primario CET</p>
------------------------------	--	---------------------------------	----------------------------