

Klokkenluidersbeleid

voor het melden van gevaarlijke, immorele of illegale praktijken



Van de Velde stelt alles in het werk om iedere vorm van wangedrag of onregelmatigheid binnen het bedrijf uit te sluiten. Ondanks al deze inspanningen kan wangedrag toch plaatsvinden.

- Ons opendeurbeleid geeft collega's de kans om dergelijke zaken direct met een leidinggevende, vertrouwenspersoon of contactpersoon binnen de personeelsdienst te bespreken.
- Hiernaast bestaat er een **meldregeling** bij Van de Velde¹, die wordt uiteengezet in dit beleid ("Klokkenluidersbeleid").

De meldregeling is bedoeld voor het melden van een inbreuk (of een vermoeden van een inbreuk) waarbij de **identiteit** van de **melder vertrouwelijk** wordt gehouden. Onder 'inbreuk' vallen gevaarlijke, immorele of illegale praktijken die onder de verantwoordelijkheid van de werkgever vallen. De meldregeling is dus niet bedoeld voor individuele kwesties zoals een conflict tussen een werknemer en een leidinggevende.

Van de Velde zal hierbij de toepasselijke privacywetgeving respecteren.

Artikel 1 – Wetgevend kader

In 2019 werd een Europese richtlijn² betreffende klokkenluiderbescherming aangenomen. Deze richtlijn garandeert een **hoog niveau van bescherming voor melders van inbreuken** en stimuleert het melden van elke inbreuk waarvan men op de hoogte is.

Onder deze richtlijn is een meldregeling voor klokkenluiders enkel verplicht voor de volgende entiteiten binnen de Van de Velde groep: Van de Velde NV (België) en Van de Velde Nederland BV (Nederland). De filialen van Van de Velde NV in Frankrijk en Zweden vallen onder de meldregeling voor Van de Velde NV.



- België heeft de richtlijn omgezet in Belgische wetgeving³.
- In Nederland is de nationale wetgeving op het moment van uitrol van dit beleid nog niet in werking getreden.

Ter bevordering van transparantie en integriteit, heeft Van de Velde beslist de **interne meldregeling (Artikel 7) open te stellen voor alle entiteiten van de Van de Velde groep binnen de EU**.

¹ Van de Velde NV en haar dochterondernemingen binnen de Europese Unie.

² Europese richtlijn 2019/1937 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden.

³ Wet van 28 november 2022 betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector.

Deze klokkenluidersprocedure beschermt niet alleen de melder, maar ook Van de Velde. Van de Velde verzamelt informatie die nuttig kan zijn bij het uitsluiten van gevaarlijke, immorele en illegale praktijken. Van de Velde kan hierdoor snel ingrijpen en reputatie- en economische schade vermijden.

Artikel 2 – Bescherming van de melder

Iedere persoon die onder de voorwaarden van dit beleid een melding maakt van een inbreuk voorzien in Artikel 4, wordt beschermd.

- Deze bescherming bestaat eerst en vooral uit een **verbod op represailles**. Van de Velde kan geen handelingen stellen of zich onthouden om handelingen te stellen ten aanzien van de melder, als dit (niet-)handelen nadelig is voor de melder.
- Daarnaast worden er **ondersteuningsmaatregelen** genomen om de melder verder te helpen tijdens de klokkenluidersprocedure.
- Tot slot wordt er ook **bescherming** geboden **tegen represailles**.

Deze beschermingsmaatregelen worden in Artikel 6 van dit beleid verder toegelicht.

Naast de melder genieten ook volgende personen van dezelfde bescherming:

- Facilitators: personen die de melder bijstaan bij het maken van een melding (dit kunnen vakbondsafgevaardigden, collega's, leidinggevenden, etc. zijn);
- Derden verbonden met de melder en die slachtoffer kunnen worden van represailles in een werkgerelateerde context zoals collega's of familieleden van de melder;
- Juridische entiteiten die in een werk gerelateerde context verbonden zijn aan de melder of eigendom zijn van de melder.

Artikel 3 – Voorwaarden voor bescherming

Een melder moet aan alle hieronder omschreven voorwaarden voldoen, om van de bescherming te kunnen genieten. De **melder** zal bescherming kunnen genieten als die:

- **gegronde redenen** had om aan te nemen dat de gemelde informatie over de inbreuk op het moment van de melding juist was. Dit wordt beoordeeld op basis van het goede huisvader principe.
- **gegronde redenen** had om aan te nemen dat de gemelde informatie **binnen het toepassingsgebied** van de wet valt, met name de inbreuken vermeld in Artikel 4 hierna.
- een **correct meldingskanaal** heeft gebruikt, i.e. het intern meldingskanaal, het extern meldingskanaal of de openbaarmaking.

Daarnaast genieten ook **facilitators en derden verbonden met de melder** van bescherming, op voorwaarde dat die **gegronde redenen** hadden om aan te nemen dat de melder binnen het toepassingsgebied van deze wet valt.

Wat met een melding die (achteraf) niet correct blijkt te zijn?

3.1 Melding te goeder trouw

De melder van een onjuiste of ongegronde melding die dit **te goeder trouw** heeft gedaan, geniet nog steeds bescherming. Bovendien is het voor de melder belangrijk om te weten dat:

- het maken van een melding of een openbaarmaking geen zware schuld, bedrog of gewoonlijke lichte schuld uitmaakt waarvoor de melder burgerlijk aansprakelijk zou kunnen worden gesteld;
- de melder ook niet aansprakelijk is voor de verwerving van of toegang tot informatie die wordt gemeld of openbaar wordt gemaakt tenzij die verwerving of toegang op zichzelf strafbaar is.

3.2 Melding te kwader trouw



De melder die daarentegen **opzettelijk valse informatie** meldt, doet dit **te kwader trouw** en is niet beschermd. In dat geval kan Van de Velde overgaan tot gepaste disciplinaire maatregelen zoals voorzien in het Arbeidsreglement en vormt bij voorbeeld het voorleggen van valse getuigschriften of documenten of het maken van valse verklaringen een dringende reden die het onmiddellijk ontslag van de werknemer rechtvaardigt.

Daarnaast kan de melder te kwader trouw zich schuldig maken aan het misdrijf laster en eerroof waarop de strafwet passende sancties voorziet. Slachtoffers van zo'n meldingen of openbaarmakingen te kwader trouw kunnen bovendien aanspraak maken op een schadevergoeding.

Artikel 4 – Wat kan gemeld worden?

Melders kunnen bescherming genieten bij het melden van volgende inbreuken of een redelijk vermoeden hiervan:

- Elke inbreuk op wettelijke, reglementaire of rechtstreeks toepasbare Europese bepalingen (incl. uitvoerende bepalingen).
- Inbreuken die betrekking hebben op de volgende materies:

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Consumentenbescherming ✓ Volksgezondheid ✓ Veiligheid van het vervoer ✓ Bescherming van het milieu ✓ Productveiligheid en – conformiteit ✓ Bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens, en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen ✓ Veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en -welzijn ✓ Overheidsopdrachten 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sociale fraudestrijd  ✓ Financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering ✓ Bestrijding van belastingfraude  ✓ Handelingen in strijd met de financiële belangen van de Unie ✓ Inbreuken in verband met de interne markt (mededinging en staatssteun) ✓ Stralingsbescherming en nucleaire veiligheid
---	---

Inbreuken die betrekking hebben op deze materies kunnen niet gemeld worden:

<ul style="list-style-type: none"> ✗ Nationale veiligheid (tenzij inbreuk op de regels voor overheidsopdrachten defensie en veiligheid) ✗ Gerubriceerde gegevens 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ Informatie gedekt door medisch beroepsgeheim of beroepsgeheim van advocaten ✗ Informatie gedekt door geheimhouding van rechterlijke beraadslagingen
--	--

De melding kan gemaakt worden over deze zaken terwijl ze aan het gebeuren zijn, wanneer ze al gebeurd zijn of als ze in de toekomst zullen gebeuren.

Er wordt gevraagd dat de melder dit soort inbreuk (of vermoeden hiervan) **altijd** meldt. Ook inbreuken (of vermoedens hiervan) die verband houden met leden van de Raad van Bestuur, leden van het Management Team of andere leidinggevenden moeten gemeld worden.

Wat met informatie die onder het bedrijfsgeheim van Van de Velde valt? Een melder kan dergelijke informatie melden, voor zover aan de voorwaarden van de Belgische Klokkenluiderswet zijn voldaan.

Artikel 5 – Wie kan een melding maken?

Iedereen die **in een werk gerelateerde context** informatie heeft verkregen over een inbreuk binnen Van de Velde kan een melding maken.

De regeling staat dus niet alleen open voor de mensen die werkzaam zijn voor Van de Velde, maar ook voor ex-werknemers en alle personen die door hun werk met Van de Velde te maken hebben (gehad).

De volgende personen mogen gebruikmaken van de meldregeling:

Werknemers (incl. ambtenaren)	Zelfstandigen	Werkgevers
Ex-werknemers	Aandeelhouders	Personen van bestuurlijk, leidinggevend of toezichhoudend orgaan
Aannemers, onderaannemers en leveranciers (en hun personeel)	(Bezoldigde of onbezoldigde) stagiairs	Sollicitanten
Jobstudenten	Vrijwilligers	

Indien melding wordt gemaakt van een inbreuk op het gebied van financiële diensten, producten en markten en op het gebied van voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering, kan de melder ook bescherming genieten wanneer deze informatie **buiten een werk gerelateerde context** werd verkregen.

Artikel 6 – Beschermingsmaatregelen

6.1. Verbod op represailles


Van de Velde verbindt zich tot een **absoluut verbod** op elke mogelijke vorm van represailles tegen de melder of elke andere betrokkene in de zaak. Naast het effectief nemen van represailles worden ook de dreigingen met en de pogingen tot het nemen van represailles verboden. Het gaat hier bijvoorbeeld over ontslag, pesterijen, nadelige behandeling, etc. Voor een uitgebreid overzicht van verboden represailles kan **Bijlage 1** aan dit Klokkenluidersbeleid geraadpleegd worden.

6.2. Ondersteuningsmaatregelen




- Het Federaal Instituut voor de bescherming en de bevordering van de Rechten van de Mens (FIRM) is het **centraal informatiepunt** in België inzake de bescherming van melders. Het FIRM heeft als taak om ondersteuningsmaatregelen te nemen of om toezicht te houden op de toepassing van ondersteuningsmaatregelen. Bovendien zullen de leden van het FIRM de procureur des Konings in kennis stellen wanneer er sprake is van een wanbedrijf of misdaad.

Deze ondersteuningsmaatregelen omvatten: volledige en onafhankelijke informatie en adviezen, technisch advies, rechtsbijstand, technische, psychologische, mediagerelateerde en sociale ondersteuning en financiële bijstand (in het kader van gerechtelijke procedures).

 Wat betreft ondersteuningsmaatregelen in verband met de entiteiten in Nederland, Denemarken, Finland, Duitsland en Spanje, kan men beroep doen op de relevante bevoegde autoriteiten opgelijst in **Bijlage 2**.

6.3. Beschermingsmaatregelen tegen represailles

 Indien een door dit beleid beschermd persoon slachtoffer is geworden van of bedreigd is met een represaille, dan kan die persoon in België een gemotiveerde klacht indienen bij de **federale ombudsman** (www.federaalombudsman.be). De federale ombudsman start vervolgens een **buitengerechtelijke beschermingsprocedure** op en verifieert het bestaan van een redelijk vermoeden van een represaille. Van de Velde zal in dit geval moeten aantonen dat het niet om een represaille gaat.


Melders van inbreuken kunnen **niet aansprakelijk** worden gesteld voor de melding wanneer er redelijke gronden waren om aan te nemen dat de melding van die informatie noodzakelijk was voor het onthullen van de inbreuk.

Een persoon die onder deze wetgeving bescherming geniet en waartegen een represaille werd genomen, heeft recht op een **schadevergoeding**.

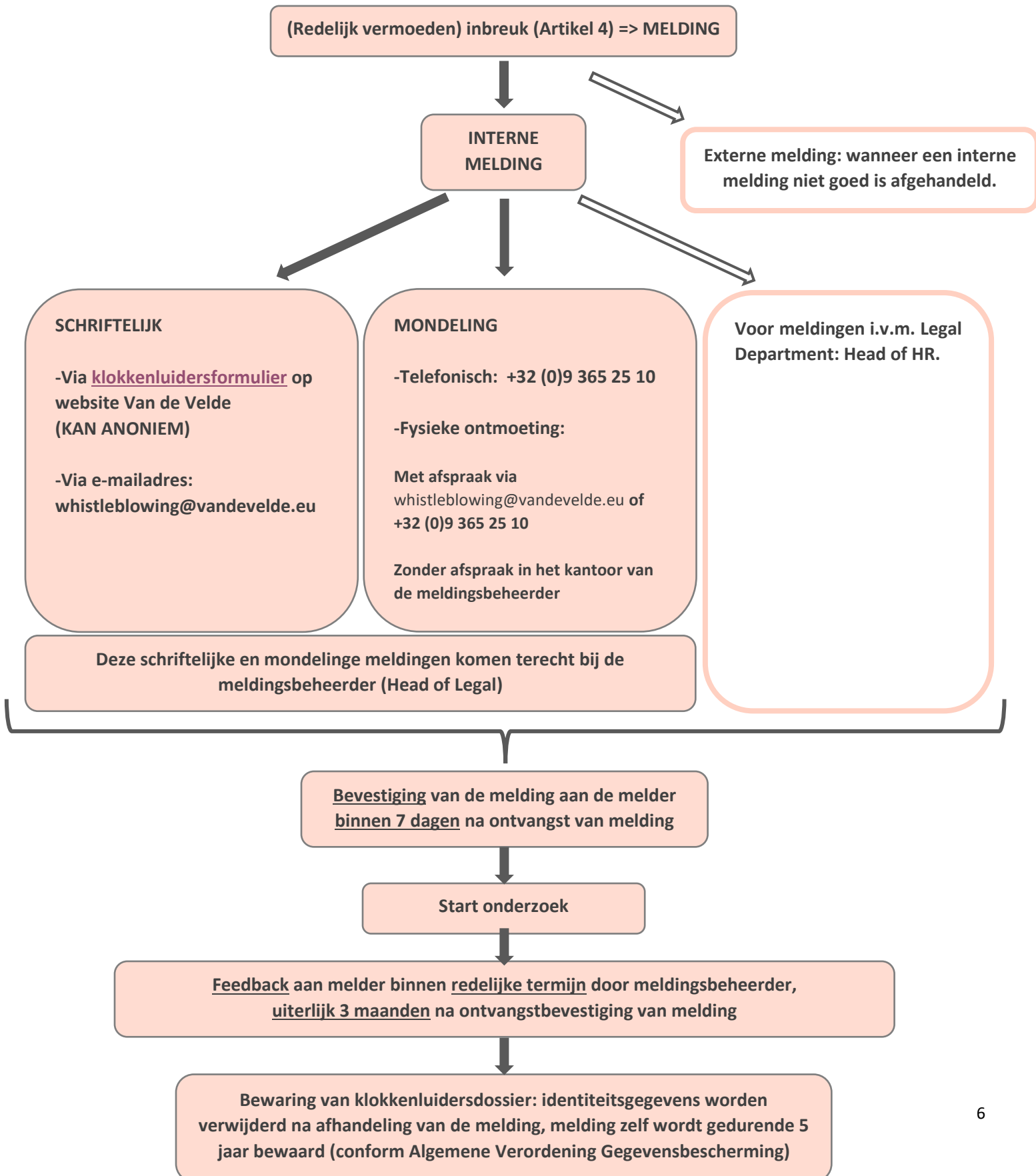
- Wanneer het slachtoffer van de represaille een werknemer is, bedraagt deze schadevergoeding een bedrag tussen 18 en 26 weken loon.
- Wanneer het slachtoffer geen werknemer is, zal het bedrag berekend worden op basis van de werkelijk geleden schade en zal die de geleden schade moeten bewijzen. Indien een persoon melding heeft gedaan van een inbreuk op het gebied van financiële diensten, producten en markten of op het gebied van witwassen van geld en terrorismefinanciering, dan kan het slachtoffer kiezen voor hetzij een forfaitair bedrag van 6 maanden brutoloon (incl. alle extralegale voordelen) hetzij een bedrag gelijk aan de werkelijk geleden schade, door het slachtoffer zelf te bewijzen.

Wanneer als gevolg van het maken van een melding een persoon ontslagen wordt of arbeidsvoorwaarden eenzijdig werden gewijzigd, kan de werknemer (of de werknemersorganisatie) vragen **onder dezelfde voorwaarden opnieuw in dienst** te worden genomen. Dit verzoek moet per aangetekende brief worden ontvangen binnen de 30 dagen volgend op de datum van de kennisgeving van het ontslag/de wijziging. De werkgever is verplicht hier binnen de 30 dagen op te antwoorden. Indien het antwoord negatief zou zijn, heeft de werknemer nog altijd het recht om een schadevergoeding te vorderen.

Het slachtoffer van een represaille kan ook een **beroep** inleiden **voor de arbeidsrechtbank**. De voorzitter van de arbeidsrechtbank kan in kort geding herstelmaatregelen opleggen tegen de represaille, zoals voorlopige maatregelen in afwachting van de beslechting van de gerechtelijke procedure.

 Wat betreft beschermingsmaatregelen in verband met de entiteiten in Nederland, Denemarken, Finland, Duitsland en Spanje, kan men beroep doen op de relevante bevoegde autoriteiten opgelijst in **Bijlage 2**.

Artikel 7 - Interne melding



Bovenstaand schema geeft weer hoe de interne procedure binnen Van de Velde loopt.

- Van de Velde voorziet 4 manieren waarop een persoon een melding kan doen (schriftelijk/mondeling). De melder krijgt ook de mogelijkheid om dit anoniem te doen.
- De melding wordt ontvangen en beheerd door de meldingsbeheerder. Dit is het hoofd van het Legal Department. Na het ontvangen van de melding zal de meldingsbeheerder instaan voor de zorgvuldige opvolging van de melding en wordt een onderzoek gevoerd.
- Enkel de meldingsbeheerder zal toegang hebben tot de identiteit van de melder en zal dit vertrouwelijk houden. De meldingsbeheerder kan wel vertrouwelijke informatie (behalve persoonsgegevens van de melder) meedelen om de feedback te waarborgen.

Bij het melden van een inbreuk vragen wij niet om bewijzen te verzamelen, maar wel om een onderbouwing van de melding zodat de procedure sneller kan verlopen.

Nadat de meldingsbeheerder de melding heeft ontvangen, wordt de melding in een meldingsregister opgenomen. Indien de melder een mondelinge melding heeft gedaan via de telefoon of via een fysieke ontmoeting, wordt er van die mondelinge melding een nauwkeurig verslag opgesteld. Dit verslag wordt ter beschikking gesteld van de melder opdat de melder dit kan controleren, eventueel corrigeren en ondertekenen vooraleer het in het meldingsregister opgenomen wordt.

Deze meldregeling doet geen afbreuk aan andere meldingsprocedures die door specifieke wetgeving worden voorzien.

Indien Van de Velde zijn verplichtingen in de Belgische klokkenluiderswet niet nakomt omtrent de interne meldingen, kunnen er gevangenisstraffen, strafrechtelijke boetes en/of administratieve geldboetes opgelegd worden ten aanzien van Van de Velde NV, zijn aangestelden of lasthebbers



Zoals in Artikel 1 vermeld, stelt Van de Velde zijn interne meldkanalen open voor alle Van de Velde entiteiten binnen de EU (België, Nederland, Denemarken, Finland, Duitsland en Spanje).

Artikel 8 - Externe melding

Wij vragen u om de melding altijd intern te maken. Pas indien de interne melding niet naar behoren is afgehandeld, vragen wij u extern een melding te doen. Deze meldregeling is in geen geval een verbod op het extern melden van een situatie die onder dit beleid intern kan gemeld worden.



- Voor België kunnen de autoriteiten die bevoegd zijn om een externe melding te ontvangen en te behandelen geraadpleegd worden in **Bijlage 2**. Daarnaast zal de **federale ombudsman** als coördinator verantwoordelijk zijn voor het doorverwijzen van een externe melding naar de bevoegde autoriteit (www.federaalombudsman.be). Er worden in dit kader onafhankelijke en autonome meldingskanalen opgezet voor het ontvangen en behandelen van mondelinge en schriftelijke meldingen over inbreuken. De bevoegde autoriteit/federale ombudsman zal binnen de 7 dagen een ontvangstbevestiging moeten zenden naar de melder, tenzij de melder uitdrukkelijk anders verzoekt. Binnen een redelijke termijn van uiterlijk 3 maanden (in gerechtvaardigde gevallen kan dit 6 maanden zijn) geeft de bevoegde autoriteit/federale ombudsman feedback over de melding. De bevoegde

autoriteiten/federale ombudsman zullen de procedureregels omtrent het ontvangen en het behandelen van externe meldingen in een reglement of rondzendbrief opnemen. Deze zijn bindend en zullen op de website van de bevoegde autoriteit/federale ombudsman gepubliceerd worden.



- Voor een externe melding in verband met de entiteiten in Nederland, Denemarken, Finland, Duitsland en Spanje, kan men beroep doen op de relevante bevoegde autoriteiten opgelijst in **Bijlage 2**.
- Wanneer een persoon melding doet bij de bevoegde instellingen, organen of instanties van de **Europese Unie**, dan kan die melder bescherming genieten zoals een melder die een externe melding doet. Dit geldt ook voor de melder die melding doet bij een **gerechtelijke overheid** voor zover deze beschermingsmaatregelen gunstiger zijn voor de melder.

Artikel 9 - Openbaarmaking

Een melder kan ervoor kiezen informatie over een (vermoedelijke) inbreuk openbaar te maken door dit met de pers te delen, op sociale media te plaatsen, etc. De melder die van deze openbaarmaking gebruik maakt, geniet enkel en alleen van bescherming indien die aan **één van volgende voorwaarden** voldoet:

1. De melder heeft eerst al een interne en externe melding gemaakt, of meteen een externe melding gemaakt. Er werden echter naar aanleiding van die melding geen passende maatregelen genomen binnen de voorziene termijn. Er is van dit laatste geen sprake wanneer de bevoegde autoriteit geen feedback zou geven omwille van het respecteren van hun verplichtingen inzake beroepsgeheim.
2. De melder heeft gegronde redenen om aan te nemen dat:
 - a. de inbreuk een dreigend of reëel gevaar kan zijn voor het algemeen belang; of
 - b. in het geval van een externe melding bestaat er een risico op represailles of is het niet waarschijnlijk dat de inbreuk doeltreffend zal worden verholpen, wegens bijzondere omstandigheden van de zaak, zoals het achterhouden of vernietiging van bewijsmateriaal, samenspanning van de autoriteit met de pleger van de inbreuk of het betrokken zijn van de autoriteit met de inbreuk.

Artikel 10 – Vertrouwelijkheid

De identiteit van de melder wordt vertrouwelijk behandeld door de meldingsbeheerder. Deze wordt niet meegedeeld in het kader van het onderzoek van de melding.

Deze vertrouwelijkheid wordt ook toegepast op facilitators, derden verbonden met de melder en de juridische entiteiten waaraan de melder gelinkt is.

De melder kan er ook voor kiezen de melding **anoniem** te doen zodat ook de meldingsbeheerder de identiteit van de melder niet kent. Indien de melder volledig anoniem een melding wenst te doen, dan kan dit via het klokkenluidersformulier op de Van de Velde website. De melding wordt dan behandeld, maar de melder zal geen feedback ontvangen, aangezien de anonimiteit vereist dat wij uit geen enkele informatie de identiteit van de melder direct of indirect kunnen afleiden.

⇒ Wij stellen voor dat de melder in dat geval een e-mailadres creëert waaruit zijn identiteit niet achterhaald kan worden zodat de melder feedback kan ontvangen terwijl de identiteit anoniem blijft.

Vertrouwelijkheid is een wisselwerking en wordt dus ook van de melder verwacht. Wanneer iemand een melding doet, verwacht Van de Velde dat deze persoon dit stil houdt in afwachting van verdere feedback.

Zolang het onderzoek loopt, wordt er alles aan gedaan om de identiteit van de betrokkenen te beschermen.

Artikel 11 – Verwerking van persoonsgegevens

Zoals hierboven reeds vermeld, nemen wij bepaalde gegevens omtrent de melding op in een meldingsregister. In overeenkomst met de toepasselijke privacywetgeving, met name de Algemene Verordening Persoonsgegevens en de Belgische Privacywet, hebben wij aandacht voor de verwerking van die gegevens. Dit wil zeggen dat wij geen persoonsgegevens verwerken die niet relevant zijn. Indien dit toch zou gebeuren, worden deze onmiddellijk verwijderd.

Wij houden enkel de naam, functie en contactgegevens van de melder en elke persoon die kan genieten van beschermings- en ondersteuningsmaatregelen bij, als van de betrokkenen (inclusief een ondernemingsnummer). Deze persoonsgegevens worden verwijderd wanneer de gemelde inbreuk is afgehandeld. De melding zelf wordt 5 jaar geanonimiseerd bijgehouden.

Artikel 12 – Adviseur

Als een mogelijke melder niet zeker is of de meldregeling moet worden gebruikt, of andere vragen heeft op gebied van deze regeling, kunnen deze vragen gericht worden aan de meldingsbeheerder, te bereiken via whistleblowing@vandevelde.eu of telefonisch (+3293652510).







De meldingsbeheerder binnen Van de Velde is het hoofd van het Legal Departement.

Bijlage 1 – Niet-limitatieve lijst met verboden represailles

Verboden represailles:

- Schorsing, tijdelijke buitendienststelling, ontslag of soortgelijke maatregelen;
- Degradatie of weigering van bevordering;
- Overdracht van taken, verandering van locatie van de arbeidsplaats, loonsverlaging, verandering van de werktijden;
- Het onthouden van opleiding;
- Negatieve prestatiebeoordeling of arbeidsreferentie;
- Het opleggen of toepassen van een disciplinaire maatregel, berisping of andere sanctie, zoals een financiële sanctie;
- Dwang, intimidatie, pesterijen of uitsluiting;
- Discriminatie, nadelige of ongelijke behandeling;
- Niet-omzetting van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, in het geval de werknemer de gerechtvaardigde verwachting had dat hem een dienstverband voor onbepaalde tijd zou worden aangeboden;
- Niet-verlenging of vervroegde beëindiging van een tijdelijke arbeidsovereenkomst;
- Schade, met inbegrip van reputatieschade, met name op sociale media, of financieel nadeel, met inbegrip van omzetsderving en inkomstenderving;
- Opname op een zwarte lijst op basis van een informele of formele overeenkomst voor een hele sector of bedrijfstak, waardoor de persoon geen baan meer kan vinden in de sector of de bedrijfstak;
- Vroegtijdige beëindiging of opzegging van contract voor de levering van goederen of diensten;
- Intrekking van een licentie of vergunning;
- Psychiatrische of medische verwijzing.

Bijlage 2 – Bevoegde autoriteiten externe meldingsprocedure

Land	Bevoegde autoriteiten
België 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ de Federale Ombudsman ➤ FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie ➤ FOD Financiën ➤ FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu ➤ FOD Mobiliteit en Vervoer ➤ FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg ➤ de Programmatie Overheidsdienst Maatschappelijke Integratie, Armoedebestrijding, Sociale Economie en Grootstedenbeleid ➤ het Federaal Agentschap voor Nucleaire controle ➤ het Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten ➤ het Federaal Agentschap voor de veiligheid van de voedselketen ➤ de Belgische Mededingingsautoriteit ➤ de Gegevensbeschermingsautoriteit ➤ de Autoriteit voor Financiële diensten en Markten ➤ de Nationale Bank van België ➤ het College van toezicht op de bedrijfsrevisoren ➤ de Autoriteiten gemeld in artikel 85 van de wet van 18 september 2017 tot voorkoming van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme en tot beperking van het gebruik van contanten ➤ het Nationaal Comité voor de beveiliging van de levering en distributie van drinkwater ➤ het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie ➤ het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering ➤ het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen ➤ de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ➤ de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ➤ de Sociale Inlichtingen en Opsporingsdienst ➤ de Autonome dienst Coördinatie Anti-Fraude (CAF) ➤ de Scheepvaartcontrole
Nederland 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ de Autoriteit Consument en Markt ➤ de Autoriteit Financiële Markten ➤ de Autoriteit persoonsgegevens ➤ de Nederlandse Bank N.V. ➤ het Huis ➤ de Inspectie gezondheidszorg en jeugd ➤ de Nederlandse Zorgautoriteit ➤ de Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming ➤ aangewezen organisaties en bestuursorganen, die taken of bevoegdheden hebben op een van de gebieden, genoemd in artikel 2, eerste lid, van de Richtlijn
Denemarken 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Datatilsynet ➤ Justitsministeriet ➤ Forsvarsministeriet ➤ Eksterne whistleblowerordninger oprettet i medfør af sektorspecifik EU-lovgivning, jf. § 2, opretholdes.
Finland 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Oikeuskanslerinviraston ➤ the Finnish Financial Supervisory Authority (FIN-FSA) ➤ the Tax Administration
Spanje 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ la Autoridad Independiente de Protección del Informante, A.A.I.
Duitsland 	Nog niet gekend