

OUR MISSION

Shaping the bodies and minds of women

Onze dank gaat uit naar al onze medewerkers. Hun betrokkenheid bij het realiseren van de bedrijfsdoelstellingen en hun dynamisme hebben ons in staat gesteld de gerapporteerde resultaten te bereiken en geven ons vertrouwen in de toekomst.

Fotografie

Liselore Chevalier (Marie Jo)
Martin Sweers (PrimaDonna)
Jonas Bresnan (Andres Sarda)

Druk en afwerking

L.capitan
www.lcapitan.be

This annual report is also available in English at the head office.

Contact

Voor verduidelijkingen omtrent de gegevens in deze jaarbrochure kan men zich wenden tot:
Karel Verlinde
Financieel directeur
Tel.: +32 (0)9 365 21 00
info@vandevelde.eu

Verantwoordelijke uitgever

Van de Velde NV
Lageweg 4
9260 Wichelen
Tel.: +32 (0)9 365 21 00
info@vandevelde.eu
BTW-nr.: BE0448 746 744
Ondernemingsnummer RPR 0448 746 744
Rechtbank van koophandel te Dendermonde
website: www.vandevelde.eu

Inhoudstafel

1. Het jaar 2020*	5
Woord van de Voorzitter	5
Activiteitenverslag en vooruitzichten	7
2. Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten*	15
3. Verklaring inzake deugdelijk bestuur	17
Remuneratieverslag*	20
Informatie voor de aandeelhouders	23
4. Geconsolideerde kerncijfers 2020	26
5. Geconsolideerde jaarrekening met toelichting	31
6. Commissarisverslag over de geconsolideerde jaarrekening	69
7. Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV	73
8. Verklaring van verantwoordelijke personen	77
9. Duurzaamheidsverslag*	81

*Deze hoofdstukken maken deel uit van het geconsolideerd jaarverslag overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.



**PRIMA
DONNA**

Woord van de Voorzitter

Eind 2019 vierden wij het 100-jarig bestaan van ons bedrijf en 2020 zou een jubileumjaar worden. Tot onze frustratie besliste het coronavirus er anders over en hield het ons bedrijf en de wereld in zijn greep.

Het virus heeft ons allen op de proef gesteld. Op persoonlijk vlak werden we geconfronteerd met onze kwetsbaarheid, op professioneel vlak met de impact van externe omstandigheden die onze business teisterden en waar we geen vat op hadden.

Onze omzet heeft uiteraard sterk geleden onder deze crisis. Door de verplichte sluiting van de winkels viel de verkoop stil en was het alle hens aan dek om deze onverwachte en plotse crisis het hoofd te bieden. De eerste weken van de lockdown waren hectisch, onzeker en verontrustend. Er moest snel gereageerd worden. Een pluim voor ons management dat heel snel de juiste beslissingen heeft genomen: instellen van strikte procedures om de veiligheid van de medewerkers te garanderen, invoeren van telewerk, kostencontrole, snelle en directe communicatie naar de klanten, aanpassingen in de collecties, verschuiven van leverschema's enz.

In de buitenwereld werden de zorgverleners terecht de echte helden genoemd. In ons bedrijf waren de klanten en de medewerkers de helden. Bij onze klanten was er weinig fatalisme te bespeuren, integendeel. De meerderheid van onze klanten toonde ondernemerschap en creativiteit om overeind te blijven en vastberadenheid om sterker uit deze crisis

te komen. Het optimisme, de inventiviteit en de werkkraft van onze klanten verdienen enorm veel respect en geven ons veel vertrouwen voor de toekomst.

Ook onze medewerkers verdienen veel respect. In moeilijke omstandigheden deden zij er alles aan om de continuïteit van ons bedrijf te garanderen en de klanten zo goed mogelijk te ondersteunen.

Eens te meer bleek de financiële soliditeit van ons bedrijf een belangrijke troef. "Cash is king" werd door zogenaamde specialisten jarenlang verketterd. Wij hebben het nooit verloochend en zijn blij dat we in deze onzekere tijden een geruststellende financiële buffer hebben.

Ook in 2021 zal deze crisis invloed hebben op onze business. Klanten zijn immers terughoudend om in te kopen. Zij tonen wel veel waardering voor onze directe en transparante communicatie en onze bereidheid om in partnership deze crisis te overwinnen. Deze opgebouwde goodwill alsook een aantal gerichte investeringen die de samenwerking met het cliënteel nieuwe dimensies zal geven, sterkt ons vertrouwen in de toekomst.

Herman Van de Velde
Voorzitter van de Raad van Bestuur

A close-up portrait of a woman with long, wavy brown hair, looking directly at the camera. She is wearing a white lace bralette with a vibrant floral pattern in shades of pink, red, and green. Her right hand is resting against her cheek. The background is softly blurred, showing what appears to be a green outdoor sofa.

**PRIMA
DONNA
TWIST**

Activiteitenverslag

Ontwerp: merken en innovatie

2020 was een uitdagend jaar voor het hele bedrijf, en zo ook voor de Designafdeling.

In maart werd de uitlevering van onze zomerlingerie- en swimwear-collectie tijdelijk stopgezet door de wereldwijde lockdowns. Plots werden we genoodzaakt om uiterst wendbaar te zijn. Daarom hebben we de bestaande Lente/Zomer 2020-collectie waar mogelijk nog herschikt, zijn we tegemoet gekomen aan de wensen van onze klanten en hebben we tijdloze families overgebracht naar het volgende jaar. Ook onze Herst/Winter 2020-collectie, die volledig opgeleverd was, hebben we aangepast aan de noden van de markt.

Design: Marie Jo

Marie Jo richt zich op de moderne, modebewuste en dynamische vrouw die mooi design, comfort en een perfecte pasvorm weet te waarderen. Het merk heeft heel wat trouwe fans. De geraffineerde stijl en de hedendaagse looks zijn daarbij de eerste aantrekkingskracht, maar de uitstekende pasvorm is de intrinsieke sterkte van Marie Jo.

Met het oog op groei en een duidelijke positionering werd in 2020 de collectiearchitectuur vernieuwd om tegemoet te komen aan de behoeften van de bestaande en nieuwe consument. Via collectiesegmentatie bieden we zowel verfijnde en elegante setjes, als verleidelijke en verrassende nieuwe seizoensreeksen. De Marie Jo-iconen blijven een vaste waarde in de collectie en kunnen ook nieuwe, jongere consumenten verleiden. We slagen er zo in om onze iconen, die al meer dan 25 jaar in de collectie zitten, een verrassende en nieuwe look te geven.

Het merk richt zich op groei, niet alleen door continue vernieuwing van de fashioncollecties, maar ook door het actualiseren van de permanente (never-out-of-stock) lijnen. Ook voor deze basislijnen, die fundamenteel zijn in de paskamer ter illustratie van het onberispelijke comfort en de perfecte fit, zaten in 2020 nieuwe projecten in de pipeline.

2021 wordt een bijzonder jaar voor Marie Jo: het viert in het najaar zijn 40-jarig bestaan! Verschillende generaties vrouwen zijn fan van het merk sinds het prille begin. Design en Marketing hebben dan ook de handen in elkaar geslagen om dit jubileum op een originele manier in de kijker te zetten.

Design: PrimaDonna

In 2020 werd PrimaDonna verder uitgebouwd. Een succes dat zich kenmerkt door de ongeëvenaarde pasvorm voor de grotere cupmaten in combinatie met mode, kleur en vrouwelijkheid. Het merk bereikt een steeds grotere doelgroep, waardoor het zich verder in de markt verankert. Een van de grote troeven van PrimaDonna is de loyale klantenbasis. Eenmaal een vrouw de pasvorm en kwaliteit van een PrimaDonna-product heeft ervaren, blijft ze een trouwe klant.

De vernieuwende producten uit de lifestylecollectie, gelanceerd in 2019, spraken een veel jonger publiek aan. Dat overtuigde ons om een stap verder te zetten en nog meer verrassende en iets uitdagendere reeksen te brengen, speciaal afgestemd op deze doelgroep. In 2020 hebben we met succes meer dergelijke producten op de markt gebracht.

In het najaar van 2020 lanceerden we voor het eerst in een beperkt aantal landen een 'drop' van PrimaDonna Twist, een onmiddellijk leverbare limited edition. Dit concept is nieuw, zowel voor ons als voor onze klant. Ook dit was een schot in de roos. Het inspireert ons om in de toekomst nog producten op een nieuwe manier in de markt te zetten.

De PrimaDonna Swim-collectie blijft een vaste waarde die het totaalbeeld van het merk vervolledigt. PrimaDonna Sport, succesvol gelanceerd in 2017, werd eveneens uitgebreid met nieuwe producten. In 2020 werd PrimaDonna Sport een officiële partner van het BOIC. Het merk zal lingerie ontwerpen voor de vrouwelijke atleten van Team Belgium die deelnemen aan de Olympische Spelen. Door het uitstel van de Spelen zal ons partnership pas tijdens de Spelen in Tokio zichtbaar zijn.

Tot slot hebben we in het najaar met onze "We are PrimaDonna"-campagne de vrouwen die achter de schermen actief meewerken aan het merk in de kijker gezet. Van Belgische en internationale medewerkers, leveranciers, familie, tot retailpartners uit verschillende landen, ze poseerden allemaal vol trots en zelfvertrouwen in 'hun' lingerie voor de lens van topfotografe Charlotte Abramov. Het resultaat is een inclusieve, unieke reportage waar veel vrouwen zich in herkennen en die de brand essence nog versterkt.

Design: Andres Sarda

De verkoop van Andres Sarda daalde door de sluiting van winkels in het hoogseizoen en de afwezigheid van het toerisme in Spanje. De fysieke winkels kenden wisselende resultaten, afhankelijk van de markten. België toonde meer veerkracht en in Nederland zagen we groei. De e-tailers kenden een groei met dubbele cijfers. Succesvolle influencerscampagnes en een verbeterde performance marketing hielpen om nieuwe consumenten te bereiken.

Andres Sarda trotseerde de pandemie en opende de Madrileense Fashion Week met 'Agua', een dromerige show met fantastische onderwaterwezens, voor een beperkter publiek van pers en belangrijke key opinion leaders. De show werd geopend door actrice van wereldklasse en liefhebster van het merk, Rossy de Palma.

We geloven dat de creativiteit, de luxe en de wow-factor die eigen zijn aan Andres Sarda zullen bijdragen tot groei, na een moeilijke en onzekere periode.

Innovatie

Continu innoveren is onontbeerlijk om competitief te blijven. De innovatie-afdeling stoomt nieuwe R&D-projecten klaar voor een succesvol implementatietraject binnen de onderneming, in nauw overleg met verschillende departementen (Design, Digital, Supply Chain...).

Onze focus ligt op drie domeinen:

- De paskamer van de toekomst: naast de fysieke paskamer geven we de consument toegang tot een persoonlijke en hoogwaardige servicebeleving op digitale kanalen
- Het product van de toekomst: we leveren nieuwe en hernieuwde lingerieconcepten op maat van de noden van zowel de bestaande (customer lifetime value) als de nieuwe consument
- Het design- en productieproces van de toekomst: nieuwe digitale design- en productietechnieken korten onze time-to-market in en leveren meer consistentie en kwaliteit

Ondanks de onvoorziene uitdagingen werd in 2020, zoals gepland, een belangrijk onderdeel van de Supply Chain (molding van cups) succesvol geïntegreerd in het productie-atelier. De uitzonderlijke omstandigheden deden de vraag naar digitale tools sterk toenemen, zowel bij collega's en partners (bijv. 3D-visualisaties voor interne communicatie) als bij onze consumenten (bijv. online maatbepaling). De geplande projecten rond deze topics werden versneld. Ook in 2021 zal het innovatieteam zich toespitsen op de digitalisering en de objectivering van de Van de Velde knowhow wat betreft product en pasvorm. Met de hulp van gespecialiseerde partners wordt de combinatie van 100 jaar heritage en high technology een meerwaarde voor Van de Velde en zijn stakeholders.

Marketing

2020 was uiteraard een turbulent jaar voor iedereen, ook voor onze retailpartners. We hebben hen daarom meer dan ooit centraal gezet in onze campagnes om hen zo een duwtje in de rug te geven. Met onze '#ShopLocal'-campagne werd shoppen bij een lokale winkelier de nieuwe mindset tijdens de coronacrisis. We lanceerden eveneens een warme oproep naar consumenten om hun favoriete lokale boetiek een hart onder de riem te steken via onze 'Boutique Bra-vo'-campagne. De respons was overweldigend en meer dan 10.000 consumenten stuurden een warm berichtje naar hun boetiek.

Ook in 2020 focusten we met onze marketingstrategie op het verhogen van zowel de merkbekendheid als de emotionele betrokkenheid van onze merken bij de consument. Dit doen we met een marketingmix die inzet op zowel een constante mediadruk als de toevoeging van een extra laag content. Zo lanceerden we met succes de campagne "We Are PrimaDonna", met een ongeziene editorial coverage als resultaat. In 2021 zetten we ook voor Marie Jo in op deze extra laag content.

Veel consumenten spendeerden in 2020 meer tijd online. Het ideale moment om onze PrimaDonna-website een nieuwe en frisse look te geven, waarbij inspiratie en merkbeleving centraal staan. De website versterkt de emotionele connectie met de consument, dankzij de inspirerende beelden en verhalen van PrimaDonna. We benadrukken ook onze lingeriestyling-expertise door relevante informatie te geven over het effect van kwalitatieve en perfect passende lingerie en het belang van professioneel maat- en snitadvies in de paskamer van de boetiek, in lijn met onze optichannelfocus. Begin 2021 zal ook de Marie-Jo website een dergelijke make-over krijgen.

Sales

Wholesale

COVID-19 heeft een grote impact gehad op de traditionele onafhankelijke lingerieboetiek, maar heeft tegelijkertijd de sterkte en de veerkracht van het kanaal aangetoond. De sluitingen van de niet-essentiële winkels heeft de winkeliers genoodzaakt om digitaal verkopen te ontwikkelen en heeft het aantal boetieks met een online shop doen toenemen. Online shop, social selling via Instagram en Facebook, pick-up in store en home delivery zijn maar enkele voorbeelden waarmee de onafhankelijke lingerieboetiek de connectie met de consument heeft behouden. Wij hebben deze digitale evolutie ondersteund door nieuwe services (o.a. dropshipment) en digitale marketingsteun aan te bieden.

Initiatieven rond lokaal shoppen hebben ervoor gezorgd dat de klanten na de heropening van de winkels hun weg naar de lokale lingerieboetiek terugvonden. De boetieks werden beloofd door hun trouwe klantenbasis met een hogere ATS (Average Ticket Size).

Aangepaste collecties, permanente beschikbaarheid en ondersteuning voor de retailpartners en leveringen hebben ervoor gezorgd dat de relatie met de onafhankelijke lingerieboetiek sterk is, wat zich vertaald heeft in een sterke stijging van de NPS-score.

In grote winkelsteden zagen we een sterke terugval in traffic. Het zijn voornamelijk department stores die hierdoor zwaar getroffen werden. Toch zagen we ook department stores die een snelle overgang maakten naar online verkoop, waarbij een optichannelstrategie versneld werd doorgevoerd.

Het nieuwe consumentgedrag en de verschuiving naar online sales hebben een positieve impact gehad op e-tailers. Ook hier onderscheiden de goed georganiseerde en professionele partners zich, met een sterke groei t.o.v. vorig jaar.

Digital

Het afgelopen jaar vonden meer en meer consumenten hun weg naar de digitale wereld. Gezien het groeiende belang van digitale kanalen in de huidige context hebben we ook bij Van de Velde hier verder op ingezet.

Consumenten zoeken meer dan ooit naar informatie online. In november hebben we dan ook onze PrimaDonna-website een nieuwe look & feel gegeven. Dit vertaalde zich in een website waarbij we de consument op een intuïtieve manier meenemen in de wereld van PrimaDonna. Daarnaast bieden we ook heel wat advies om de eerste vragen van consumenten alvast online te beantwoorden.

Ook onze retailwebsites kregen een make-over. In mei werd de Rigby&Peller-webshop met succes opnieuw gelanceerd in de Verenigde Staten van Amerika. Ook in de andere retailmarkten introduceerden we onze nieuwe retailwebsites. Deze blijven we continu evalueren en verbeteren. Daarbij houden we vast aan de service en expertise die onze consumenten van ons verwachten. In markten waar winkelbezoek moeilijk of onmogelijk is, kunnen consumenten online een virtuele styling-afspraken boeken met onze stylistes.

In de toekomst willen we onze digitale service verder blijven uitbouwen en optimaliseren met content en advies op maat van de behoeften van onze consumenten.

Retail

2020 was een moeilijk jaar omwille van de ongeziene daling in traffic en omzet, maar ook een wonderjaar wat betreft klantenloyaliteit. Alle landen waar wij fysieke winkels hebben werden geconfronteerd met lockdowns door COVID-19. Dit in de belangrijkste omzetmaanden van het jaar: april t.e.m. juni, het belangrijkste koopmoment voor swimwear & lingerie, november en december, dé cadeaumaanden bij uitstek.

De lockdowns, in combinatie met de afstandsregels, het telewerken, staycations en aanbevelingen om lokaal te winkelen, hadden ook na de heropening een grote impact op ons winkelportfolio. De situatie beïnvloedde niet alleen ons productassortiment, maar ook de manier waarop we onze consument bedienen. Winkels in grote steden en shoppingcentra die afhankelijk zijn van toeristen en funshopping kregen het



hard te verduren. Zij zagen een ongekende daling in bezoekersaantallen omdat de consument op zoek was naar veiligheid en gemak.

Na de eerste lockdown verliep het herstel vlotter in Europa (Nederland en Duitsland). Onze merken genieten er een grotere naamsbekendheid en ons portfolio bestaat uit kleinere winkels op straatlocaties in kleinere steden. Dit is niet het geval in de grootste fysieke retailmarkten Verenigd Koninkrijk en Verenigde Staten van Amerika, waar de winkels gesitueerd zijn in wereldsteden zoals Londen en New York, en vaak zijn ondergebracht in shoppingcentra.

Op het vlak van assortiment en product zagen we in de winkels binnen het lingerie-assortiment een duidelijke shift naar fashionproducten (vs. stayer) en een groei van de sport-, home- en nachtmodecategorie. Swimwear had het moeilijker.

Onze 3D-spiegels, de introductie van virtual shopping (telefoon en videostyling) en onze 'styling op afspraak' in de winkel hebben ervoor gezorgd dat wij op een veilige en succesvolle manier aan de servicebehoefte van onze klanten konden blijven tegemoetkomen.

De lockdowns en de lagere bezoekersaantallen in de winkels hebben we deels gecompenseerd d.m.v. kostenmanagement. Daarbij werden naast de tijdelijke operationele maatregelen ook structurele maatregelen en veranderingen doorgevoerd. In 2020 hebben we 2 winkels in Denemarken, 1 winkel in Duitsland en 3 winkels in de Verenigde Staten van Amerika gesloten. Daarnaast werden er huurcontracten heronderhandeld en waar opportuun winkels verhuisd.

Value chain

De focus van de activiteiten in onze waardeketen lag enerzijds op het behoud van premium productkwaliteit, anderzijds op maximale betrouwbaarheid van onze uitleverbelofte. Dit alles binnen een aanvaardbare kostenstructuur.

Focus op kwaliteit:

De kwaliteit van ons eindproduct bleef centraal staan en was het belangrijkste criterium voor beslissingen die de waardeketen beïnvloedden. We hebben verdere vooruitgang geboekt in het uitrollen van het programma omtrent kwaliteitsgarantie in nauwe samenwerking met onze grondstofleveranciers, de stikateliërs en onze interne teams. In 2020 hebben we ook eerste stappen gezet in het activeren van een intern kwaliteitsproces met als doel proactief de kwaliteit aan te sturen aan de hand van kwaliteitsparameters en een overlegstructuur.

Leverbelofte:

Medio maart, midden in het uitleverseizoen van Lente/Zomer 2020, was er de eerste corona-lockdown. Dankzij onze bestaande S&OP-structuur en korte beslissingslijnen konden wij snel ons uitleverbeleid aanpassen. In overleg met de markt beslisten wij om Lente/Zomer 2020-collecties door te schuiven naar later op het jaar, de volumes van onze fashioncollecties te reduceren en de collectieplannen voor Herfst/Winter 2020 aan te passen. We konden hierbij rekenen op een zeer grote medewerking van onze – voornamelijk Europese – grondstoffenleveranciers, het resultaat van jarenlange partnerships die in deze crisis enkel zijn versterkt.

Mede dankzij onze snelle respons en transparante communicatie en de goodwill van onze leveranciers zijn we erin geslaagd onze voorraadniveaus van grondstoffen en afgewerkte goederen onder controle te houden. De lessen uit de lockdown van het voorjaar hebben ons ook geholpen om adequaat te reageren toen de tweede coronagolf in het najaar toesloeg. In het najaar lag onze focus op het blijven aanbieden van leverservice aan onze klanten en op het stabiel houden van producties voor 2021. Zo zijn we erin geslaagd om Herfst/Winter 2020 zonder vertragingen uit te leveren.

Operationele processen:

In 2020 lag de focus sterk op het verzekeren van de businesscontinuïteit op korte termijn. Bovenop de bestaande methodologie van dagstarten en continue evaluatie aan de hand van prestatie-indicatoren werden extra overlegmomenten georganiseerd. Hierdoor konden we onze teams informeren over frequente wijzigingen en snel bijsturen bij problemen op het vlak van bezetting en workload in onze productie- en distributieafdelingen en op het vlak van extra flexibiliteit qua timing en planning in onze waardeketen. Reeds in het midden van het jaar hebben we beslist om ook onze langetermijnprojecten weer te activeren. Er werd een business process team opgericht om voldoende crossfunctionele coördinatie te garanderen. Dit team heeft als voornaamste verantwoordelijkheid de strategie en waarden van Van de Velde te vertalen naar aangepaste businessprocessen en de implementatie ervan te verzorgen, in nauwe samenwerking met onze IT-afdeling.

Productie:

Nagenoeg alle productiehandelingen, met uitzondering van het zuivere stikwerk (assemblage), gebeuren in België. De capaciteit in de snijzaal is ruim voldoende om de nodige flexibiliteit te garanderen voor de komende jaren. De assemblage is geconcentreerd in twee geografische regio's: Azië en Tunesië. In Azië partneren we met Top Form, vanuit hun vestiging in China. In Tunesië hebben we een eigen vestiging en werken we met twee toeleveranciers. Beide pijlers bieden een goede prijs-kwaliteitsverhouding. Zowel Top Form in China als onze eigen vestiging en onze partners in Tunesië kregen te maken met bijzonder grote uitdagingen, voornamelijk tijdens de lockdowns in het voorjaar van 2020. Hun eerste prioriteit ging uit naar de veiligheid van hun personeel en naar het implementeren van de nodige sanitaire maatregelen in overleg met de respectievelijke overheden. Tegen de zomer van 2020 konden wij weer rekenen op een maximale service en een normale productiecapaciteit. Onze vestiging in Tunesië is opgestart als dienstverlener wat betreft logistiek en kwaliteit voor de regio en zal zich daarin verder ontwikkelen in de toekomst.

Duurzaamheid

We streven er als modebedrijf naar via duurzame en maatschappelijk verantwoorde initiatieven een positieve impact uit te oefenen op onze stakeholders. Omdat we relevant willen blijven voor onze huidige consument én die van de toekomst, hebben wij in 2019 "FORWARD by Van de Velde" gelanceerd.

In dit project identificeren we concrete duurzaamheidsdoelstellingen, en brengen we voor het hele bedrijf initiatieven samen die leiden tot sociaal en ecologisch zinvolle acties. We moedigen werknemers aan tot actieve participatie en het nemen van verantwoordelijkheid, waarmee we ook andere stakeholders hopen te inspireren.

Sindsdien gebruiken wij 'FORWARD by Van de Velde' als een platform om op een transparante manier te communiceren rond wat we met

de verschillende acties bereiken, en de uitdagingen waarmee we te kampen hebben. We streven naar continue verbetering door te testen, te innoveren, te leren en bij te sturen waar nodig. "FORWARD by Van de Velde" legt de focus op de gebieden die het relevantst zijn voor ons bedrijf en waar we de grootste impact kunnen realiseren: de mensen met wie we verbonden zijn en het milieu waarin we werken en leven. Alle initiatieven die binnen deze pijlers ondernomen worden, zullen ook onze bedrijfswaarden ondersteunen.

In 2020 hebben we vooral gewerkt aan transparantie en aan diverse efficiëntieverbeteringen om onze voetafdruk verder te verkleinen. We hebben o.a. onze corporate website geactualiseerd met een hoofdstuk omtrent duurzaamheid. Sinds de start van de COVID-19-crisis, hebben we extra ingezet op absoluut respect voor onze medewerkers, maar ook voor onze klanten en onze leveranciers. Onze duurzaamheidsstrategie is een leidraad geweest in het vermijden van kortetermijnbeslissingen met grote impact. Het besef omtrent het belang van waardevolle partnerships werd door deze mondiale gezondheids crisis versterkt. Het zijn deze ervaringen die wij zullen meenemen in onze intentie om in 2021 onze ambities omtrent duurzaamheid verder te vertalen in een meerjarig actieplan.

Voor meer informatie omtrent onze duurzaamheidsinitiatieven, verwijzen wij graag naar het laatste hoofdstuk van dit jaarverslag. Daar wordt er zeer uitgebreid ingegaan op dit thema.



IT, Digitale Ontwikkeling & Data

Voor de Digitale, IT- en Data-teams heeft de acceleratie van de digitalisering de agenda in 2020 sterk gedomineerd. Hierbij blijft onze opticanalstrategie de belangrijkste focus. Zo ondersteunen we de retailpartner met tal van nieuwe digitale features zodat ze consumenten beter kunnen bedienen.

Een mooi voorbeeld van zo'n feature is 'dropshipment': dankzij dit systeem kan een retailpartner een artikel dat niet in de winkel aanwezig is, verkopen aan de consument door dit te bestellen via onze B2B-website. Van de Velde verstuurt dit artikel dan, in naam van de retailpartner, rechtstreeks vanuit het magazijn naar het thuisadres van de klant.

Eind 2019 hebben we onze B2B-website overgezet naar een performanter platform op Azure. In 2020 werkten we verder om dit platform uit te breiden als belangrijkste digitaal kanaal van onze retailpartners. Omdat de winkels in bepaalde periodes gesloten waren, werd dit platform ook ingericht om de retailpartner beter te ondersteunen. Dit door onder andere digitale trainingen te geven over social selling, shop local marketingtools te voorzien en meer (audio)visuele content ter beschikking te stellen. Retailpartners kunnen deze dan gebruiken voor hun eigen digitale media.

In september 2020 werden de retailwebsites van Rigby&Peller en Lincherie overgezet naar dit nieuwe platform. Ook de nieuwe PrimaDonna-website werd in december gelanceerd. De go-live van de Marie Jo-website is gepland voor eind maart 2021.

Op vlak van IT hebben we in 2020, net als in 2019, een geslaagde IT-audit door onze bedrijfsrevisor achter de rug. In 2021 zullen we ons blijven toespitsen op een verbetering van de schaalbaarheid, de flexibiliteit en de performantie van onze IT-infrastructuur en ons applicatielandschap. Ook IT-veiligheid blijft zeer hoog op de agenda staan. Daarom lopen er diverse projecten rond het beveiligen van applicaties en data, gebruikers, systemen, netwerk en infrastructuur.

In 2020 kreeg de CRM-applicatie een upgrade naar de meest recente versie. Naast vernieuwde hardware en verhoogde performantie werden ook workflows geoptimaliseerd.

We startten in 2020 ook met het bouwen van een vernieuwd Consumer Data Platform. Dit platform biedt de mogelijkheid om consumentengegevens vanuit de verschillende verkoops- en andere kanalen te verenigen, zodat we een beter inzicht krijgen in hun (aankoop)gedrag en voorkeuren. Op langere termijn zullen we onze consumenten een unieke en gepersonaliseerde beleving kunnen aanbieden, dit zowel on- als offline.

Engagement, Mensen en Cultuur

2020, een jaar dat voor Van de Velde een jubileumjaar zou worden in het teken van ons 100-jarig bestaan, werd al snel overschaduwd door COVID-19. We hebben dan ook alle prioriteit gegeven aan de gezondheid, het welzijn en de veiligheid van onze medewerkers.

De gedrevenheid, flexibiliteit, samenhang en oplossingsgerichtheid van onze medewerkers om onze klanten en consumenten te kunnen blijven bedienen én om elkaar te steunen, was bijzonder hoog! We zijn dan ook zeer fier op onze teams voor de resultaten die collectief werden gerealiseerd.

Veiligheid en welzijn waren topprioriteit. Alle nodige sanitaire maatregelen werden getroffen om de veiligheid van onze medewerkers en bezoekers te waarborgen. We hebben maximaal thuiswerk geïmplementeerd in de functies waar dat mogelijk was om de bezetting tot een minimum te beperken. In de afdelingen waar thuiswerk niet volledig mogelijk is, zoals onze productie-omgeving of designafdelingen, hebben we veiligheidsrichtlijnen geïmplementeerd zodat onze medewerkers op een veilige manier kunnen werken. We hebben ingezet op een directe en frequente open communicatie en op aanwezigheid en bereikbaarheid van het Management. Op vlak van welzijn hebben we gewerkt aan het versterken van de connectie tussen onze medewerkers. Om dit te verwezenlijken, hebben we 'VdVConnect' gelanceerd, een welzijnsplatform opgericht door en voor onze medewerkers, waar verscheidene initiatieven worden genomen (zoals bewegessessies, digitale quiz, lunch & learns enz.) en waar ook via social media onder collega's wordt gecommuniceerd.

Bovendien hebben we via ons programma VdV-Engage verder ingezet op Engagement. Als organisatie hechten we veel belang aan het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers gehoord worden, zich betrokken voelen en het beste van zichzelf kunnen geven. In een maandelijks bevraging peilen we naar tevredenheid en behoeften zodat we als organisatie continu kunnen verbeteren. De drivers die worden bevraagd zijn de relatie met leidinggevendenden, de relatie met collega's, feedback en erkenning, ambassadeurschap en afstemming met de strategie, empowerment en persoonlijke groei. In 2020 werd er een driver toegevoegd, COVID-19-maatregelen, wat ons toeliet om op basis van de input snel actie te ondernemen. De vergelijking van de engagementcores tussen 2019 en 2020 toont een positieve evolutie met mooie resultaten. We behaalden de sterkste scores op de COVID-19-maatregelen, de relatie met leidinggevendenden en collega's, feedback geven en ontvangen (open cultuur). In 2021 zullen we VdV-Engage voortzetten en verder werken aan de actiepunten.

Daarnaast werden de waarden, die de cultuur van onze organisatie weerspiegelen en versterken, in 2020 verder uitgerold.

Onze waarden zijn:

- **We worden gedreven door Passie** - Ons hart klopt voor onze producten en de vrouwen die ze dragen.
- **We ademen Kwaliteit** - Wij streven naar topkwaliteit voor onze producten, ons werk en onze service, zonder compromissen.
- **We focussen op Consumenten en Klanten** - We begrijpen, voldoen aan en overtreffen de behoeften en verwachtingen van onze consumenten en klanten.
- **We zijn Ondernemend** - We zoeken naar oplossingen, we streven ernaar om uit te blinken, we leren altijd met focus op resultaten.

- **Samen staan we Sterk** - We werken samen met respect en vertrouwen, zowel intern als extern.
- **We zijn Authentiek** - We zijn betrouwbaar, eerlijk en praktisch in alles wat we doen.

Ook hebben we verder gewerkt aan ons 'performance management'-systeem. In 2019 werd er gekozen voor een hybride systeem waarbij twee formele opvolgmomenten tussen leidinggevende en medewerker worden afgewisseld met informele feedbackgesprekken. Open en transparante communicatie in een sfeer van vertrouwen en respect staat hierbij centraal. Tijdens de formele gesprekken worden de doelstellingen en het opleidingsplan van de medewerker voor het komende jaar bepaald en een evaluatie van het voorbije jaar gemaakt die objectieven en competenties omvat. Tijdens de gesprekken wordt ook de naleving van de hierboven beschreven bedrijfswaarden behandeld. Bij Van de Velde is het niet alleen belangrijk wat je bereikt. Hoe je iets bereikt is op zich even belangrijk. In 2020 zijn we van start gegaan met een pilootgroep. De verdere uitrol voorzien we in 2021.

In 2021 bouwen we verder aan engagement, ontwikkeling, performance management en duidelijke rollen & verantwoordelijkheden. Ook hr-data analytics wordt in 2021 op de radar gezet, zodat we efficiënter en makkelijker toegang hebben tot hr-data.

Bespreking geconsolideerde en geauditeerde kerncijfers

Op vergelijkbare basis (inclusief vergelijkbare seizoensleveringen) daalt de geconsolideerde omzet in 2020 met 18,5% (van m197,0 € tot m160,5 €). De gerapporteerde omzet daalt sterker, namelijk met 22,1% (van m195,5 € tot m152,3 €). Dit is een timing verschil als gevolg van de beslissing om de uitlevering van het zomerseizoen 2021 niet vroegtijdig te starten in november en december 2020 omwille van de COVID-19-pandemie. Deze vergelijkbare omzetevolutie bestaat uit volgende componenten:

- De vergelijkbare wholesale omzet van 2020 eindigt 14,6% lager of -m23,6 €. In de eerste jaarhalf was er een omzetzdaling van 23,5% als gevolg van de winkelsluitingen vanaf midden maart in alle markten. De omzetzdaling in de tweede helft van het jaar was 2%. In de tweede jaarhalf was er een sterk herstel van de omzet in de belangrijkste landen en markten, in de andere landen was het herstel beperkter. De verkoop in eCommerce groeide aanzienlijk bij onze onafhankelijke retailpartners en op de brandsites.
- De retailomzet (eigen winkelnetwerk) van 2020 daalt met 36,6% tot m22,3 €. In Europa daalt de omzet met 26,8% terwijl de Verenigde Staten van Amerika een daling kent van 57,3%. In de eerste jaarhalf daalt de omzet met 42,0%. Omwille van de COVID-19-pandemie



waren de winkels gesloten vanaf midden maart tot en met mei of juni, afhankelijk van het land. In de tweede jaarhelft daalde de omzet met 30,7% en stellen we een sterker herstel vast in Nederland en Duitsland dan in de Verenigd Koninkrijk en Verenigde Staten van Amerika. De winkels in Duitsland en Nederland hebben een meer landelijke locatie, en presteren duidelijk beter dan deze in shopping-centers en drukke toeristische winkelstraten. Het verkoopsherstel in de tweede helft van het jaar werd afgeremd door de lockdown maatregelen op jaareinde in Nederland, Duitsland en Verenigd Koninkrijk.

Op vergelijkbare basis (inclusief vergelijkbare seizoensleveringen), daalt de geconsolideerde EBITDA voor 2020 met 17,4%, van m48,6 € in 2019 naar m40,1 €. De EBITDA op niet vergelijkbare basis daalt in 2020 met 27,1% van m47,6 € in 2019 tot m34,7 €.

- De EBITDA op vergelijkbare basis bedraagt 25,0% van de omzet tegenover 24,7% in 2019. De daling van de uitgaven lag in lijn met de omzetsdaling. De daling van de uitgaven zijn het verdere gevolg van de optimalisaties doorgevoerd in 2019, de versterkte discipline in de discretionaire uitgaven, en de lagere kosten door verplichte sluiting van de eigen winkels door de lockdownmaatregelen. Daarnaast daalden de kosten ook door het wegvallen van de volume gerelateerde uitgaven.

Vooruitzichten

Na een moeilijk 2020, is het onze ambitie om in 2021 terug groei te realiseren van zodra de evolutie van de COVID-19-pandemie het ons toelaat. Onze strategische visie hebben we als volgt samengevat: 'Duurzame groei door merkenactivatie en service voor retailpartners, met segmentatie en digitale acceleratie'.

Het strategisch plan omvat volgende domeinen:

Focus op consumer centricity en Retailpartner

- Stimuleren van consumentengerichtheid (consumer centricity): In 2020 is de digitalisering enorm versneld. De consumenten kiezen retailers die on- en offline actief zijn. In deze gedigitaliseerde wereld spelen merken een zeer belangrijke rol. We willen onze merken activeren over de verschillende kanalen heen en hierbij de awareness verhogen. We willen ook de productportfolio's versterken door de juiste merkenarchitectuur verder te ontwikkelen. De merkenarchitectuur zorgt ervoor dat de ruime behoeften van de verschillende consumenten op de juiste manier worden beantwoord. Deze zullen we doorvoeren in onze marketing en commerciële plannen. We bouwen ook verder aan een Consumer Data Platform. Dit zal ons toelaten om een persoonlijker, levenslange relatie op te bouwen met onze consumenten.
- Focus op onze voorkeurpartners, de retailpartners: Retailpartners, de gespecialiseerde linteriezaken, zijn de hoeksteen van onze business en we blijven hier prioriteit aan geven. Ze vormen de belangrijkste link met onze consumenten. De toegevoegde waarde van de styling- en fittingservice, die consumenten hier wordt aangeboden, zorgt ervoor dat onze linterie maximaal tot haar recht komt. Zo wordt linterie met plezier gedragen én voelen vrouwen zich echt goed. We zullen onze diensten nog beter afstemmen op de noden van de retailpartners door segmentatie. We zullen ook verder

inzetten op het ondersteunen en stimuleren van retailpartners in hun digitalisering door e-services aan te bieden.

Aandacht op Direct To Consumer

- We zullen de eigen winkels, franchise winkels en retailpartners integreren in onze 360°-activatie. We streven naar een samenhangende communicatie en consistent aanbod in alle kanalen. Zo zullen we de beleving en impact van onze merken versterken. Daarnaast willen we in onze eigen winkels, franchise winkels en retailpartners de beste service bieden aan onze consumenten. Dit zal gebeuren door linteriestyling aan te bieden, zowel fysiek als virtueel en op een hoog kwalitatief niveau. Verder willen we in onze eigen winkels de focus leggen op de winkelpunten met het meeste potentieel om zo de winstgevendheid te verbeteren.
- Op onze websites willen we consumenten een versterkte merkbeleving bieden. Dit zal worden gerealiseerd via onze nieuwe platformen. Dit geeft consumenten de mogelijkheid om onze merken volgens hun voorkeur on-/offline te kopen. Met onze totale aanpak voor retailpartners en Direct To Consumer zullen we in 2021 verder bouwen aan onze optichannel.

Strategische enablers om deze plannen uit te voeren

- We lanceren het project ToGetHer. Met dit project zullen we op termijn ons aanbod kunnen differentiëren voor consumenten en kanalen en in de supply chain een multikanaalsdifferentiatie mogelijk maken.
- We zetten in op efficiënte processen met een wendbare supply chain en een flexibel distributiemodel. We blijven focussen op het leveren van premium productkwaliteit en het versterken van ons partnernetwerk van leveranciers.
- We zullen ook sterk inzetten op onze medewerkers en onze organisatie. Hun motivatie en engagement zijn een drijvende kracht in het behalen van onze doelstellingen. Hiervoor geven we extra aandacht aan het uitbouwen van ons performance- en ontwikkelingsprogramma om onze talenten verder te ontwikkelen. We zorgen ook voor een afstemming tussen objectieven en kpi's om maximaal resultaat te boeken. We stimuleren een sterke samenwerking en solidariteit tussen de afdelingen om een optimaal resultaat te behalen, want samen bereiken we meer.

We zijn ervan overtuigd dat deze strategische plannen een sterke basis vormen om Van de Velde te laten groeien in 2021 van zodra de evolutie van de COVID-19-pandemie het toelaat.

Marleen Vaesen, CEO
Met dank aan alle collega's

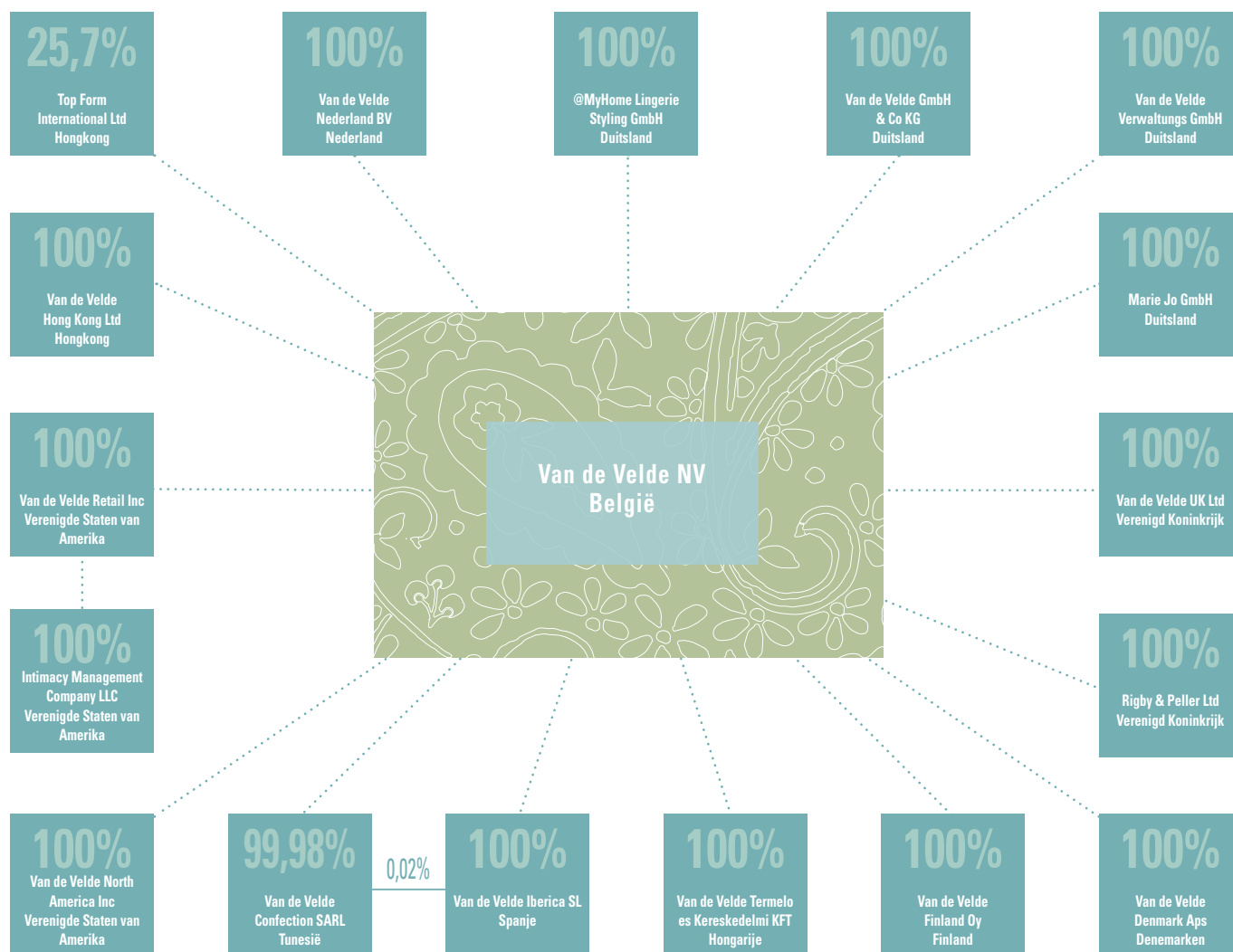
A close-up photograph of a woman's face and upper torso. She is wearing a vibrant, multi-colored floral bikini top with shades of pink, orange, yellow, and blue. Her eyes are closed, and she has a serene expression, looking upwards. The background is dark and out of focus, with some green foliage visible. The lighting is soft and directional, highlighting her skin.

**PRIMA
DONNA**
SWIM

2 | Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten

Voor een gedetailleerde beschrijving van de missie, kernactiviteiten en geschiedenis verwijzen wij naar onze website www.vandevelde.eu.

De groepsstructuur per 31 december 2020 is als volgt:



Samen worden deze vennootschappen verder in deze jaarbrochure de Groep genoemd.



MARIE JO

3 | Verklaring inzake deugdelijk bestuur

Als familiale beursgenoteerde onderneming heeft Van de Velde bijzondere aandacht voor het aanpassen van haar werking en organisatie aan de voorschriften van de Corporate Governance Code (derde editie).

Op 29 februari 2020 heeft de Raad van Bestuur van Van de Velde NV een aangepast Corporate Governance Charter goedgekeurd, dat terug te vinden is op de website van de vennootschap.

De familiale verankering van het bedrijf is eveneens een belangrijke garantie voor de deugdelijkheid van het bestuur. De familie heeft er immers alle belang bij dat het bedrijf op een professionele en transparante manier geleid wordt. Dat vertaalt zich onder meer in de aanwezigheid van ervaren familiale bestuurders in de Raad van Bestuur.

Elementen van deugdelijk bestuur en transparantie zijn ook terug te vinden in andere hoofdstukken van dit jaarverslag.

Raad van Bestuur

Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV is als volgt samengesteld:

- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde, voorzitter (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2021);
 - Lucas Laureys, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2022);
 - Bénédicte Laureys, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2021);
 - BV Benoit Graulich, vast vertegenwoordigd door Benoit Graulich, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2020);
 - BV Dirk Goeminne, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2021);
 - YJC BV (opvolger Emetico NV), vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2023);
 - Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen, gedelegeerd bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2022);
 - Veronique Laureys, bestuurder (einde mandaat gewone algemene vergadering 2023);
 - Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2022);
 - Greet Van de Velde, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2023).
- Herman Van de Velde NV, vertegenwoordigd door Herman Van de Velde (m, 1954°), voorzitter en bestuurder; Nadat Herman zijn diploma Economische Wetenschappen (KULeuven) en een postgraduaat in Ontwikkelingseconomie (UCL) behaalde, vertrok hij naar Conakry, Guinee om er voor Unido (United Nations Development Organization) te werken. In 1981 voegde hij zich bij het familiebedrijf, opgericht door zijn grootvader. Hij was gedurende 12 jaar lid van de Raad

van Bestuur van Lotus Bakeries en 7 jaar Voorzitter van het ondernemingsplatform Etion. Vandaag heeft hij bestuursmandaten bij Brabantia, Alsico, Vigo, Arteveldehogeschool en Volksvermogen. Hij is tevens voorzitter van het IVOC (Instituut voor Vorming en Ontwikkeling in de Confectie) en van Vlajo (Vlaamse Jonge Ondernemingen).

- Lucas Laureys (m, 1945°), bestuurder; Lucas is Licentiaat in de Economische Wetenschappen (Universiteit Gent) en behaalde een MBA aan de Vlerick Business School en de KUL. In 1971 voegde hij zich bij het bedrijf opgericht door zijn grootvader. Hij was meer dan 30 jaar actief als mede-gedelegeerd bestuurder en CEO met verantwoordelijkheid voor Strategie, Sales en Marketing. Tevens was hij actief in verscheidene Raden van Bestuur waaronder die van Delta Lloyd Bank en Omega Pharma. Bij Omega Pharma was hij tevens een aantal jaren voorzitter van de Raad van Bestuur.
- Bénédicte Laureys (v, 1969°), bestuurder; Bénédicte behaalde een professionele Bachelor secundair onderwijs economie aan de KHLeuven. Voor haar benoeming tot bestuurder bij Van de Velde in 2006 volgde ze een opleiding bij Guberna, het Instituut voor Bestuurders. Ze heeft 25 jaar ervaring in de lingersector. Momenteel is ze bestuurder en Managing Director van Ambo Holding NV en Vogue BV. Tevens zetelt ze in de Raad van Bestuur van Rigby & Peller US/UK en van ADX Neurosciences NV.
- BV Benoit Graulich, vertegenwoordigd door Benoit Graulich (m, 1965°), bestuurder; Benoit heeft diploma's in de rechten, fiscaliteit en bedrijfskunde op zijn naam staan. Momenteel is hij managing partner bij Bencis Capital Partners BV en lid van verschillende Raden van Bestuur, waaronder die van Lotus Bakeries.
- YJC BV, vertegenwoordigd door Yvan Jansen (m, 1963°), onafhankelijk bestuurder; Yvan is licentiaat in de rechten (KUL) en master in de economische wetenschappen (UCL), aangevuld door een MBA in Chicago Booth. Yvan Jansen is Partner bij Kearney en hoofd voor België. Voorheen was hij Partner in Private Equity en Senior Partner & Managing Director bij The Boston Consulting Group.
- BV Dirk Goeminne, vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (m, 1955°), onafhankelijk bestuurder; Dirk studeerde Toegepaste Economische Wetenschappen en handelsingenieur en is momenteel voorzitter van de Raad van Bestuur van Ter Beke. Tevens zetelt hij in verscheidene Raden van Bestuur zoals deze van Wereldhave.
- Mavac BV, vertegenwoordigd door Marleen Vaesen (v, 1959°), gedelegeerd bestuurder; Marleen heeft een achtergrond in economie en vulde haar opleiding aan met Management courses aan prestigieuze universiteiten, waaronder Harvard. Zij heeft een loopbaan uitgebouwd bij Procter&Gamble en Sara Lee en was 5 jaar CEO bij Greenyard. Sinds eind 2018 is Marleen CEO van Van de Velde.

- Veronique Laureys (v, 1979°), bestuurder; Veronique heeft een achtergrond in de economie. Ze heeft meer dan 10 jaar ervaring in de lingeriesector en is bestuurder en managing director van Ambo Holding NV en Vogue BV. Sinds 2017 zetelt ze ook in de Raad van Bestuur van Van de Velde.
- Valseba BV, vertegenwoordigd door Isabelle Maes (v, 1974°), onafhankelijk bestuurder; Isabelle is van opleiding handelsingenieur. Zij is CEO van Lotus Bakeries Natural Foods. Voorheen was zij actief als CFO bij Lotus Bakeries en bij Barry Callebout Belgium en Senior Auditor bij PWC.
- Greet Van de Velde (v, 1956°), bestuurder; Greet is licentiaat economische wetenschappen en was ruim 23 jaar actief binnen Van de Velde, onder meer als production-manager, sales account en project manager en hoofd van de Demand afdeling.

Erebestuurder: Henri-William Van de Velde, zoon van de oprichter, doctor in de rechten.

Valseba BV, BV Dirk Goeminne en YJC BV worden beschouwd als onafhankelijke bestuurders.

Lucas Laureys, Bénédicte Laureys, Veronique Laureys, Greet Van de Velde en Herman Van de Velde NV vertegenwoordigen Van de Velde Holding NV, de meerderheidsaandeelhouder van Van de Velde NV en zijn niet-uitvoerende bestuurders.

Mavac BV is gedelegeerd bestuurder.

Overeenkomstig de Wet van 28 juli 2011⁽¹⁾ is ten minste één derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht dan de overige leden.

Het voorzitterschap van de Raad van Bestuur wordt waargenomen door Herman Van de Velde NV.

De secretaris van de vennootschap is Nathalie De Kerpel, legal counsel.

Werking en activiteitenverslag van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV leidt de onderneming volgens de beginselen vastgelegd in het Wetboek Vennootschapsrecht en beslist over de algemene beleidskeuzes. Deze omvatten de beoordeling en goedkeuring van strategische plannen en budgetten, het toezicht op de rapportering en de interne controles en andere taken die wettelijk aan de Raad van Bestuur toebehoren.

De Raad van Bestuur heeft in toepassing van artikel 524 bis van het Wetboek van vennootschappen van 7 mei 1999 een Directiecomité opgericht waaraan hij zijn bestuursbevoegdheden heeft gedelegeerd, met uitzondering van het algemene beleid en alle handelingen die op basis van wettelijke bepalingen aan de Raad van Bestuur zijn voorbehouden. Met het oog op het verzekeren van continuïteit in haar bestuur en het faciliteren van een vlotte en adequate implementatie van de

bepalingen van het Nieuwe Wetboek van Vennootschappen van 23 maart 2019 (Nieuwe WVV) in haar bestuursmodel ten gepaste tijden daartoe, heeft Van de Velde NV besloten om gebruik te maken van de bijzondere overgangsregeling voor de inwerkingtreding van het Nieuwe WVV en om haar Directiecomité in de zin van artikel 524 bis van het Wetboek van vennootschappen van 7 mei 1999 momenteel te behouden (ook na 1 januari 2020, tot aan de eerstvolgende statutenwijzigingen waarbij zij haar statuten in overeenstemming zal brengen met het Nieuwe WVV).

De Raad van Bestuur heeft tevens de volgende adviserende comités opgericht: een Audit- en Risicocomité en een Benoemings- en Remuneratiecomité.

Voor een gedetailleerdere beschrijving van de werking en de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, zoals gepubliceerd op de website.

In 2020 is de Raad van Bestuur achtmaal bijeengekomen. Bijkomend was er ook één Raad van Bestuur waarop enkel de niet-uitvoerende bestuurders aanwezig waren, om de interactie tussen de Raad van Bestuur en het Directiecomité te beoordelen. Valseba BV was verontschuldigd op één Raad van Bestuur. Voor het overige waren alle Raden van Bestuur voltallig.

Comités binnen de Raad van Bestuur

(a) Audit- en Risicocomité

Het Audit- en Risicocomité heeft als doel de Raad van Bestuur bij te staan bij de uitvoering van zijn controleopdrachten op het financiële rapporteringsproces van Van de Velde, met inbegrip van het toezicht op de integriteit van de financiële staten en de kwalificaties, onafhankelijkheid en prestaties van de commissaris.

Concreet adviseert het Audit- en Risicocomité over:

- de benoeming (of afzetting) en bezoldiging van de commissaris;
- het opstellen van de halfjaarlijkse en jaarlijkse resultaten;
- de interne controle en het risicobeheer;
- de externe audit.

Het Audit- en Risicocomité is als volgt samengesteld:

- Lucas Laureys;
- YJC BV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen (onafhankelijk bestuurder);
- BV Dirk Goeminne, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (onafhankelijk bestuurder);
- Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (onafhankelijk bestuurder).

De leden van het comité beschikken over een gedegen kennis van financieel management.

Het voorzitterschap van het Audit- en Risicocomité wordt waargenomen door Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (onafhankelijk bestuurder). Isabelle is van opleiding handelsingenieur. Zij is CEO van Lotus Bakeries Natural Foods. Voorheen was zij actief als CFO bij Lotus Bakeries en bij Barry Callebout Belgium en Senior Auditor bij PWC en beschikt derhalve over deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit.

Het Audit- en Risicocomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens viermaal per jaar samen. In

(1) Wet teneinde te garanderen dat er genderevenwicht is in Raden van Bestuur.

2020 is het Audit- en Risicocomité viermaal bijeengekomen. De leden waren op alle Audit- en Risicocomités voltallig.

(b) Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité formuleert aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot het remuneratiebeleid van de vennootschap en de remuneratie van bestuurders en leden van het Directiecomité en over de benoeming van bestuurders en leden van het Directiecomité, en is verantwoordelijk voor de selectie van gepaste kandidaat-bestuurders.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité is als volgt samengesteld:

- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde;
- YJC BV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen (onafhankelijk bestuurder);
- Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (onafhankelijk bestuurder).

Het voorzitterschap van het Benoemings- en Remuneratiecomité wordt waargenomen door Herman Van de Velde NV, vertegenwoordigd door Herman Van de Velde. Alle leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité beschikken over de nodige deskundigheid op het gebied van remuneratiebeleid.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens tweemaal per jaar bijeen. In 2020 is het Benoemings- en Remuneratiecomité vijfmaal bijeengekomen. Alle leden waren op deze bijeenkomsten aanwezig.

Geen enkele bestuurder zal aanwezig zijn op vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité waarop zijn/haar eigen remuneratie wordt besproken, of betrokken zijn bij enige beslissing over zijn/haar remuneratie.

Voor een meer gedetailleerd overzicht van de verantwoordelijkheden en de werking van de verschillende comités die zijn opgericht binnen de Raad van Bestuur, verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

(c) Directiecomité

Conform artikel 23 lid 4 van de statuten en artikel 524 bis van het Wetboek van vennootschappen van 7 mei 1999, heeft de Raad van Bestuur van 2 maart 2004 een Directiecomité opgericht.

Het Directiecomité, dat gemiddeld om de drie weken samenkomt, is verantwoordelijk voor het management van de vennootschap en oefent de bestuursbevoegdheden uit die de Raad van Bestuur aan het Directiecomité heeft gedelegeerd. Bij de vergaderingen van het directiecomité worden, in functie van de onderwerpen, sleutelpersonen binnen de organisatie uitgenodigd.

Het Directiecomité is als volgt samengesteld:

- Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen, CEO;
- Karel Verlinde CommV, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde, CFO;
- Liesbeth Van de Velde, Head of Design.

Gedurende 2020 hebben de volgende personen / vennootschappen het Directiecomité verlaten:

- Fenix BV, vast vertegenwoordigd door Bruce Humphreys, HR director.
- Marleen (v, 1959°)
Marleen heeft een achtergrond in economie en vulde haar opleiding aan met Management courses aan prestigieuze universiteiten, waaronder Harvard. Zij heeft een loopbaan uitgebouwd bij Procter&Gamble en Sara Lee en was vijf jaar CEO bij Greenyard.
- Liesbeth (v, 1962°)
Liesbeth is jurist van opleiding en is sinds 1990 werkzaam bij Van de Velde. Sinds 2018 leidt Liesbeth de ontwerpafdeling.
- Karel (m, 1982 °)
Karel behaalde een Master in Economics aan de universiteit van Gent en aan de universiteit van Ierland Maynooth. Hij heeft een loopbaan uitgebouwd bij IGI corporation en Brady corporation. In 2017 werd hij aangesteld als group controller en in 2018 als CFO van IVC group, een divisie van Mohawk Industries.

Het voorzitterschap (CEO) wordt waargenomen door Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen.

De leden van het Directiecomité worden benoemd en ontslagen door de Raad van Bestuur, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De leden worden voor onbepaalde duur benoemd, tenzij de Raad van Bestuur anders beslist. De beëindiging van het mandaat als lid van het Directiecomité heeft geen invloed op overeenkomsten tussen de vennootschap en de betrokkene in het kader van de bijkomende prestaties buiten dit mandaat.

(d) Dagelijks bestuur

Naast het Directiecomité heeft Van de Velde een dagelijks bestuur dat is opgedragen aan een gedelegeerd bestuurder (Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen).

(e) Evaluatie

De Raad van Bestuur voert onder leiding van zijn voorzitter minstens om de drie jaar een evaluatie uit van zijn omvang, samenstelling, werking en die van zijn comités en de interactie met het Directiecomité. De bestuurders verlenen hun volledige medewerking aan het Benoemings- en Remuneratiecomité en eventuele andere personen, intern of extern aan de vennootschap, belast met de evaluatie. Op basis van de resultaten van de evaluatie zal het Benoemings- en Remuneratiecomité, indien toepasselijk, en eventueel in samenspraak met externe deskundigen, een verslag met de sterke en zwakke punten aan de Raad van Bestuur voorleggen en eventueel een voorstel tot benoeming van nieuwe bestuurders of de niet-verlenging van een bestuursmandaat voorleggen.

De Raad van Bestuur beoordeelt minstens om de drie jaar de werking van de comités.

Jaarlijks beoordelen de niet-uitvoerend bestuurders hun interactie met het Directiecomité.

Jaarlijks beoordeelt de CEO met het Benoemings- en Remuneratiecomité zowel de werking als de prestaties van het Directiecomité.

Remuneratieverslag

1. Inleiding

Het remuneratiebeleid van de vennootschap van toepassing voor het boekjaar 2020 is terug te vinden in het jaarverslag 2019. Het remuneratiebeleid van toepassing vanaf 2021 zal onder voorbehoud van goedkeuring door de Algemene Vergadering van 28 april 2021 terug te vinden zijn op de website van de vennootschap en in het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat tevens beschikbaar is op de website.

Gelet op de onzekerheid omtrent de concrete impact en duur van de COVID-19-pandemie heeft de Raad van Bestuur in maart 2020, op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité, beslist af te wijken van het Remuneratiebeleid zoals vastgesteld in het jaarverslag 2019 en voorlopig alle bonusplannen met betrekking tot het boekjaar 2020 on hold te zetten. Op 28 augustus 2020 werd, op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité dd. 8 juli 2020, door de Raad van Bestuur beslist om een aangepast bonusplan op te stellen waarbij er enkel groepsdoelstellingen werden vastgelegd (omzet en EBITDA) teneinde het belang van solidariteit en samenwerking te ondersteunen in deze onzekere situatie.

De Raad van Bestuur besliste tevens dat de bonus werd beperkt tot 50% van de normale bonus.

2. Totale remuneratie niet-uitvoerende bestuurders

De niet-uitvoerende bestuurders ontvingen in 2020, conform het toepasselijke beleid, ter vergoeding van hun lidmaatschap in de Raad van Bestuur en de adviserende comités waarvan ze lid zijn enkel een vaste basisvergoeding verhoogd, in voorkomend geval, met een vaste vergoeding voor hun lidmaatschap van de adviserende comités. Het aldus toegepaste remuneratiebeleid stelde de vennootschap in staat om de noodzakelijke bekwaamheid en ervaring van de Raad van Bestuur te vrijwaren en liet ook toe om nieuwe profielen hierop gericht aan te werven in de Raad van Bestuur.

Omwille van de impact van de covid-19 pandemie en uit solidariteit met de medewerkers hebben Herman Van de Velde NV en Lucas Laureys uitzonderlijk afstand gedaan van hun vergoeding als bestuurder voor 2020.

Naam, positie	Basisvergoeding	Vergoeding als lid van het Audit- en Risicocomité	Vergoeding als lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité	Totale vergoeding
Herman Van de Velde NV Voorzitter	0 €	0 €	0 €	0 €
YJC BV Onafhankelijke bestuurder ⁽¹⁾	10.000 €	1.667 €	1.666 €	13.333 €
Valseba BV Onafhankelijk bestuurder ⁽²⁾	15.000 €	2.500 €	1.666 €	19.166 €
Dirk Goeminne BV Onafhankelijke bestuurder ⁽³⁾	15.000 €	2.500 €	833 €	18.333 €
Lucas Laureys	0 €	0 €	0 €	0 €
Bénédicte Laureys	15.000 €	0 €	0 €	15.000 €
Veronique Laureys	15.000 €	0 €	0 €	15.000 €
Greet Van de Velde ⁽⁴⁾	10.000 €	0 €	0 €	10.000 €
Emetico NV Onafhankelijk bestuurder ⁽⁵⁾	5.000 €	0 €	833 €	5.833 €
Benoit Graulich BV ⁽⁶⁾	5.000 €	833 €	833 €	6.666 €

(1) Benoemd als bestuurder en als lid van het Audit- en Risicocomité en het Benoemings- en Remuneratiecomité met ingang van 29 april 2020 (opvolger van Emetico NV).

(2) Lid van het Audit- en Risicocomité en sinds 29 april 2020 ook van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

(3) Lid van het Audit- en Risicocomité en tot 29 april 2020 ook van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

(4) Benoemd als bestuurder met ingang van 29 april 2020.

(5) Bestuurder en lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité tot 29 april 2020.

(6) Bestuurder en lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité en Audit- en Risicocomité tot 29 april 2020.

3. Totale remuneratie leden van het uitvoerend management (inclusief CEO)

In 2020 werd het uitvoerend management toevertrouwd aan het Directiecomité, dat wordt voorgezeten door de CEO.

Conform het toepasselijke remuneratiebeleid, werden volgende vergoedingen toegekend aan de leden van het Directiecomité:

Naam, positie	1. Vaste vergoeding		2. Variabele vergoeding		3. Uit-zonderlijke items	4. Pensioen kost ⁽²⁾	5. Totale remuneratie	6. Verhouding vaste/var. remuneratie
	Basis-vergoeding	Bijkomende voordelen ⁽¹⁾	Eén jaar variable	Meer jaren variabel				
Mavac BV (CEO) vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen (zelfstandige)	572.260 €	0 €	136.702 €	0 €	0 €	0 €	708.962 €	81% vaste remuneratie, 19% variabele remuneratie
Overige leden van het Directiecomité op globale basis (exclusief CEO) ⁽³⁾	589.879 €	7.358 €	48.912 €	0 €	0 €	5.727 €	651.876 €	Tussen 88% en 90% vaste remuneratie, tussen 10% en 12% variabele remuneratie

(1) Enkel van toepassing voor het directielid die als werknemer is tewerk gesteld. Omvatten forfaitaire onkostenvergoeding, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en bedrijfswagen.

(2) Enkel van toepassing voor het directielid die als werknemer is tewerk gesteld.

(3) Omvat de vergoeding van Karel Verlinde CommV (zelfstandige), Fenix BV (zelfstandige en lid van het Directiecomité tot 9 oktober 2020) en Liesbeth Van de Velde (werknemer). Liesbeth is lid van het Directiecomité met ingang van 9 oktober 2020 maar haar jaarlijkse vergoeding uitbetaald in 2020 werd opgenomen in de globale vergoeding.

Bij vergoeding via arbeidsovereenkomst worden bedragen opgenomen zonder sociale lasten. Bij vergoeding via de managementovereenkomsten worden de integrale kosten voor de vennootschap opgenomen.

4. Toelichting bij de verschillende componenten van de remuneratie van de leden van het Directiecomité (inclusief CEO)

4.1. Variabele vergoeding

A) Korte termijn variabele vergoeding

Zoals reeds vermeld onder punt 1 werd er dit jaar uitzonderlijk afgeweken van het remuneratiebeleid omwille van de COVID-19 situatie. Zo werden enkel 2 collectieve doelstellingen bepaald (omzet en EBITDA) en werd de berekeningsbasis van de bonus beperkt tot 50% van het normale salaris. De Raad van Bestuur heeft, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité, de omzet en EBITDA van 2020 vastgesteld en vastgesteld in hoeverre de vooropgestelde doelstellingen van het gewijzigde bonusplan werden bereikt. Op basis hiervan werd het corresponderende uitbetalingsniveau bepaald. Het corresponderende uitbetalingsniveau voor beide prestatiecriteria samen bedraagt 102,63% van de targetbonus en werden toegepast op 50% van de normale bonus per individu.

B) Lange termijn variabele vergoeding

De CEO had in de mate dat zij nog werkzaam was bij Van de Velde op 31 december 2020 recht op een bonus die kon gaan tot 20% van de verdiende basisvergoeding in 2019 en 2020. De bonus werd berekend aan de hand van de stijging van de equity value van de vennootschap. De Raad van Bestuur heeft, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité, vastgesteld dat deze bonus 0 euro bedraagt aangezien de beoogde stijging van equity value niet werd gerealiseerd.

4.2. Pensioen

De werknemer die deel uitmaakt van het uitvoerend management participeert in het pensioenplan van de vennootschap. Dit is een defined contribution en de bijdragen van de werkgever bedraagt 4% van de

referentiebezoldiging van de werknemer. De overige leden van het uitvoerend management participeren niet in enig pensioenplan van de vennootschap.

5. Aandelengerelateerde remuneratie

De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen remuneratie in de vorm van aandelen. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de familiale bestuurders, rechtstreeks of onrechtstreeks, stabiele aandeelhouders van de vennootschap zijn en, meer algemeen, de visies van de niet-uitvoerende bestuurders momenteel geacht worden reeds voldoende gericht te zijn op waardecreatie op langer termijn voor de vennootschap. De toekenning van aandelen aan de niet-uitvoerende bestuurders wordt aldus om die reden niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan.

Er wordt geen minimumdrempel bepaald van aandelen die aangehouden moet worden door de leden van het uitvoerend management. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de belangen van het uitvoerend management momenteel reeds geacht worden voldoende te zijn gericht op de waardecreatie op lange termijn binnen de vennootschap door middel van een bestaand incentiveringsprogramma op langer termijn in de vorm van een optieplan (zie hieronder). Het bepalen van een minimumdrempel van aandelen die aangehouden moeten worden door de leden van het uitvoerend management wordt om die redenen niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze Aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan.

De Raad van Bestuur van 29 april 2020 heeft het optieplan 2020 goedgekeurd. Het Benoemings- en Remuneratiecomité kan hierdoor gedurende vijf jaar opties op aandelen van de vennootschap toekennen aan het uitvoerend management. Deze opties zijn/worden gratis toegekend. De uitoefenprijs van de opties is, per aandeel, gelijk aan het laagste bedrag van (i) het gemiddelde van de slotkoersen van het aandeel op de beurs gedurende de dertig kalenderdagen die de datum van het aanbod voorafgaan of (ii) de slotkoers van de laatste beursdag die de datum van het aanbod voorafgaat. De geldigheidsduur van de opties bedraagt tien jaar. De vennootschap en de optiehouder kunnen in onderling overleg beslissen dat de geldigheidsduur van de opties korter is dan tien jaar, zonder dat deze evenwel korter kan zijn dan vijf jaar. De opties zijn niet uitoefenbaar voorafgaand aan het einde van het derde kalenderjaar volgend op het jaar waarin de opties worden aangeboden.



Belangrijkste bepalingen van het aandelenoptieplan			
Naam, Positie	1. Identificatie van het Plan	2. Datum van aanbod	3. Datum van verwerving
Mavac BV	2015	15/10/19	14/12/19
	2020	09/10/20	08/12/20
Karel Verlinde CommV	2015	15/10/19	14/12/19
	2020	09/10/20	08/12/20
Liesbeth Van de Velde	2015	15/10/19	14/12/19
	2020	09/10/20	08/12/20

6. Vertrekvergoedingen

Gedurende 2020 werden er geen vertrekvergoedingen toegekend aan enige bestuurder of lid van het uitvoerend management.

7. Gebruik van het terugvorderingsrecht

Gedurende 2020 werd er geen variabele remuneratie teruggevorderd.

8. Afwijkingen van het Remuneratiebeleid

Zoals hierboven reeds vermeld werd omwille van de uitzonderlijke COVID-19 omstandigheden afgeweken van het Remuneratiebeleid zoals vastgesteld in het jaarverslag 2019. Zo werd op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité dd. 8 juli 2020 door de Raad van Bestuur van 28 augustus 2020 beslist om voor de leden van het uitvoerend management en de andere medewerkers met normaal een

Remuneratie in aandelenopties

			Informatie met betrekking tot het financieel jaar waarover wordt gerapporteerd					
			Openingsbalans	In de loop van het jaar (*)			Eindbalans	
4. Einde van de retentie-periode	5. Uitoefenperiode	6. Uitoefenprijs	7. Opties in bezit begin 2020	8. a) Aantal aangeboden opties in 2020 b) Waarde onderliggende aandelen @ datum van aanbod		9. a) Aantal verworven opties b) Waarde onderliggende aandelen @ datum van verwerving c) Waarde @ uitoefenprijs d) Meerwaarde @ datum van verwerving		10. Opties in het bezit eind 2020
31/12/2022	01/01/2023-15/10/2029	23,36 €	5.000	a)	NVT	NVT		5.000
				b)	NVT			
31/12/2023	01/01/2024-9/10/2030	22,60 €	0	a)	5.000	a)	5.000	5.000
				b)	113.000 €	b)	113.000 €	
						c)	113.000 €	
						d)	0 €	
31/12/2022	01/01/2023-15/10/2029	23,36 €	5.000	a)	NVT	NVT		5.000
				b)	NVT			
31/12/2023	01/01/2024-9/10/2030	22,60 €	0	a)	5.000	a)	5.000	5.000
				b)	113.000 €	b)	113.000 €	
						c)	113.000 €	
						d)	0 €	
31/12/2022	01/01/2023-15/10/2026	23,36 €	5.000	a)	NVT	NVT		5.000
				b)	NVT			
31/12/2023	01/01/2024-9/10/2025	22,60 €	0	a)	5.000	a)	5.000	5.000
				b)	113.000 €	b)	113.000 €	
						c)	113.000 €	
						d)	0 €	

individueel bonusplan, een aangepast bonusplan op te stellen waarbij er enkel groepsdoelstellingen werden vastgelegd (omzet en EBITDA) teneinde het belang van solidariteit en samenwerking te ondersteunen in deze onzekere situatie. De Raad van Bestuur besliste tevens dat de bonus werd beperkt tot 50% van de normale bonus.

9. Ratio hoogste en laagste vergoeding

De hoogste vergoeding verhoudt zich in een ratio van 6 ten opzichte van de laagste vergoeding.

10. Jaarlijkse verandering

De vennootschap interpreteert art. 3:6, §3, vijfde lid Nieuw WvV zo dat de vereiste om de vijfjarige evolutie van de remuneratie ten opzichte van de prestaties van de vennootschap en het gemiddelde remuneratie

van de werknemers slechts van toepassing is vanaf 2020 en bijgevolg niet vereist dat cijfers van voor 2020 worden opgesteld in de vergelijking. Daarom zal zij in het remuneratieverslag vanaf 2020 de evolutie weer geven, doch niet retroactief.

Belangrijkste kenmerken interne controle en risicobeheersystemen

Het Directiecomité leidt de vennootschap binnen een kader van voorzichtige en doeltreffende controle dat het mogelijk maakt om risico's te beoordelen en te beheren. Het Directiecomité ontwikkelt en handhaaft passende interne controles die redelijke zekerheid bieden betreffende het verwezenlijken van de doelstellingen, de betrouwbaarheid van de financiële informatie, de naleving van de van toepassing zijnde wetten en reglementen en het uitvoeren van processen van interne controle.

De Raad van Bestuur houdt toezicht op de goede functionering van de controlesystemen via het Audit- en Risicocomité. Het Audit- en Risicocomité beoordeelt de effectiviteit van de systemen voor interne controle en risicobeheer minstens eenmaal per jaar. Het dient zich ervan te verzekeren dat de voornaamste risico's behoorlijk geïdentificeerd, beheerd en hem ter kennis worden gebracht.

Bij de monitoring van het financiële verslaggevingsproces beoordeelt het Audit- en Risicocomité in het bijzonder de relevantie en samenhang van de door de vennootschap en haar Groep toegepaste standaarden voor jaarrekeningen. Dit houdt in dat de nauwkeurigheid, de volledigheid en het consequente karakter van de financiële informatie beoordeeld worden. Het Audit- en Risicocomité bespreekt significante kwesties inzake financiële verslaggeving zowel met het uitvoerend management als met de externe auditor.

De Raad van Bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor analyse, en proactieve maatregelen en plannen rond strategische risico's. De Raad van Bestuur keurt jaarlijks de strategie en de doelstellingen goed. Jaarlijks wordt een tweejarig groeiplan ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur voorgelegd. Het groeiplan wordt systematisch opgevolgd tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur, en eventueel bijgesteld op basis van gewijzigde vooruitzichten.

Operationele risico's met bijhorende acties worden op regelmatige basis geëvalueerd en bijgewerkt. De opvolging hiervan alsook de rapportering hieromtrent is de verantwoordelijkheid van het financieel departement. Het Directiecomité draagt de verantwoordelijkheid voor analyse en proactieve maatregelen en plannen rond operationele risico's. Het is de bedoeling dat elk proces over interne controles beschikt die de goede werking van dit proces in de mate van het mogelijke garanderen. Het financieel departement verifieert regelmatig of de interne controles die belangrijk zijn voor de volledigheid en correctheid van de

gerapporteerde cijfers goed functioneren. Dit gebeurt doorgaans door het maken van een controlerapport of een steekproefcontrole.

Verdere informatie is beschikbaar in het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Met betrekking tot risicobeheer verwijzen we eveneens naar toelichting 30 omtrent 'Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7'.

Aandeelhoudersstructuur op balansdatum

Het geplaatst kapitaal bedraagt 1.936.173,73 euro. Het is vertegenwoordigd door 13.322.480 aandelen (noemer).

In het kader van de transparantiewetgeving van 2 mei 2007 dienen deelnemingen openbaar te worden gemaakt, volgens de drempels die in de statuten zijn voorzien. De drempels voorzien in de statuten van Van de Velde zijn:

- 3%;
- 5%;
- veelvoud van 5%.

Van de Velde Holding NV houdt 7.496.250 (56,27%) aandelen. Hiervoor doet zij een beroep op de stichting Vesta en op de holdingvennootschappen Hestia Holding NV en Ambo Holding NV. De stichting Vesta vertegenwoordigt samen met Hestia Holding NV de belangen van de familie Van de Velde. Ambo Holding NV vertegenwoordigt de belangen van de familie Laureys.

Informatie over welbepaalde beschermingsconstructies

Een meerderheid van de bestuurders van Van de Velde NV wordt benoemd uit kandidaten die door Van de Velde Holding NV worden voorgedragen zolang deze - direct of indirect - ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit.



Varia

Handel met voorkennis

De leden van de Raad van Bestuur en enkele medewerkers die over belangrijke informatie kunnen beschikken, hebben het protocol ter voorkoming van misbruik van voorkennis onderschreven (de 'insiders'). Dit houdt in dat wie transacties wil uitvoeren met het aandeel Van de Velde, dit voorafgaandelijk dient te melden aan de Compliance Officer.

Tijdens de volgende perioden mogen insiders geen transacties met effecten uitoefenen:

- (i) de periode vanaf de laatste Raad van Bestuur vóór het jaareinde tot en met het tijdstip van bekendmaking van de jaarresultaten;
- (ii) de periode van twee maanden onmiddellijk voorafgaand aan de bekendmaking van de halfjaarresultaten van de vennootschap, of indien korter, de periode vanaf de afsluiting van het betreffende halfjaar tot en met het tijdstip van bekendmaking.

De Raad van Bestuur kan ook andere perioden als gevoelig beschouwen en een algemeen transactieverbod opleggen aan alle insiders.

Tevens zijn alle andere bedienden van Van de Velde schriftelijk op de hoogte gesteld van de wettelijke regeling inzake misbruik van voorkennis.

Transacties tussen de vennootschap en haar bestuurders/leden van het Directiecomité

Voor een uiteenzetting van de regels die van toepassing zijn op transacties en andere contractuele banden tussen de vennootschap, met inbegrip van haar verbonden vennootschappen, en haar bestuurders en leden van het Directiecomité die niet onder de belangenconflictregering vallen, wordt verwezen naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Gedurende 2020 hebben er zich geen dergelijke transacties en andere contractuele banden voorgedaan.

Commissaris

De Algemene Vergadering van 24 april 2019 van Van de Velde NV heeft Ernst & Young Bedrijfsrevisoren BV, Pauline Van Pottelsbergheleen 12, 9051 Gent, vertegenwoordigd door Francis Boelens, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2022.

Met de commissaris wordt op regelmatige basis overlegd en voor de semestriële en de jaarlijkse rapportering wordt hij uitgenodigd op het Audit- en Risicocomité. De commissaris heeft geen relaties met Van de Velde die zijn oordeel kunnen beïnvloeden.

De jaarlijkse vergoeding die in 2020 aan de commissaris voor de controleopdrachten van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 67.600 euro (exclusief btw). De totale kosten voor 2020 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Van de Velde Groep bedragen 144.171 euro (exclusief btw en inclusief de hierboven reeds vermelde 67.600 euro).

Overeenkomstig artikel 3:65 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen deelt Van de Velde mee dat de vergoeding verstrekt aan de commissaris voor uitzonderlijke en bijzondere opdrachten en aan de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat 34.570 euro (exclusief btw) bedraagt, waarvan het volledige bedrag voor belastingadvies- en compliance-opdrachten.

Belgische Corporate Governance Code

Van de Velde NV volgt in grote mate de aanbevelingen van de Belgische Corporate Governance Code. Gedurende 2020 hebben zich volgende afwijkingen voorgedaan:

- Met het oog op het verzekeren van continuïteit in haar bestuur en het faciliteren van een vlotte en adequate implementatie van de bepalingen van het Nieuwe WVV in haar bestuursmodel ten gepaste tijden daartoe, heeft de Vennootschap besloten om gebruik te maken van de bijzondere overgangsregeling voor de inwerking-treding van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen en om haar "formeel" directiecomité (het Directiecomité) in de zin van artikel 524bis van het Wetboek van vennootschappen van 7 mei 1999 momenteel te behouden (ook na 1 januari 2020, tot aan de eerstvolgende statutenwijzigingen waarbij zij haar statuten in over-eenstemming zal brengen met het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen. Als zodanig wijkt de Vennootschap af van Aanbeveling 1.1 van de Corporate Governance Code);
- De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen deel van hun remuneratie in de vorm van aandelen. Als zodanig, wijkt de Vennootschap af van Aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de familiale bestuurders, rechtstreeks of onrechtstreeks, stabiele aandeelhouders van de Vennootschap zijn en, meer algemeen, de visies van de niet-uitvoerende bestuurders momenteel geacht worden reeds voldoende gericht te zijn op waardecreatie op lange termijn voor de Vennootschap. De toekenning van aandelen aan de niet-uitvoerende bestuurders wordt aldus om die reden niet noodzakelijk geacht. De Vennootschap zal echter deze Aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan;
- Er wordt geen minimumdrempel van aandelen die aangehouden moet worden door de leden van het uitvoerend management bepaald. Als zodanig wijkt de Vennootschap af van Aanbeveling 7.9 van de Corporate Governance Code. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de belangen van het uitvoerend management momenteel reeds geacht worden voldoende te zijn gericht op waardecreatie op lange termijn voor de Vennootschap gelet op het bestaande incentiviseringsprogramma op lange termijn in de vorm van een optieplan. Het bepalen van een minimumdrempel van aandelen die aangehouden moeten worden door de leden van het uitvoerend management wordt om die redenen niet noodzakelijk geacht. De Vennootschap zal echter deze Aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan;
- Voor één onafhankelijk bestuurder wordt er afgeweken van de aanbeveling van artikel 3.5.2 van de Corporate Governance Code⁽²⁾. De Vennootschap is van oordeel dat de betrokken bestuurder gedurende de periode van zijn nieuwe benoeming nog steeds als onafhankelijk kan worden beschouwd aangezien de bestuurder in de geest nog steeds als onafhankelijk bestuurder handelt en de betrokken periode maar met 1 jaar werd overschreden.
- Er zijn geen specifieke overeenkomsten of systemen die de vennootschap het recht geven uitbetaalde variabele vergoedingen terug te vorderen indien deze ten onrechte worden toegekend op basis van gegevens die naderhand onjuist blijken te zijn. Als zodanig, wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.12 van de Corporate

(2) Om als onafhankelijk bestuurder gekwalificeerd te worden kan men maximaal 12 jaar een mandaat als niet uitvoerend bestuurder hebben uitgeoefend.

Governance Code. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de vennootschap zich hiervoor desgevallend zal beroepen op de mogelijkheden uit het gemeen recht.

Belangenconflictregering

In 2020 diende zich binnen de Raad van Bestuur of het Directiecomité geen belangenconflict aan in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen.



Informatie voor de aandeelhouders

Beursnotering

Van de Velde staat sinds 1 oktober 1997 genoteerd op de Beurs van Brussel, nu Euronext Brussel, onder de afkorting 'VAN' (MNEMO). Er kan worden gehandeld in Van de Velde aandelen door gebruik te maken van de ISIN-code BE0003839561.

Euronext Brussel heeft Van de Velde opgenomen op de continumarkt van Euronext Brussel in het compartiment B (marktkapitalisatie tussen 150 miljoen en 1 miljard euro).

In overeenstemming met haar reeks lokale indices, lanceert Euronext Brussel een BEL20-, BEL Mid- en BEL Small-index, waarvan de componenten zijn geselecteerd op basis van liquiditeit en 'free float'-marktkapitalisatie.

Van de Velde maakt deel uit van de BEL Small-index. Het gewicht in deze index bedraagt 6,25% eind 2020.

Liquiditeitsverschaffer

Van de Velde heeft sinds juli 2002 een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Bank Degroof.

Een liquiditeitsverschaffer garandeert een constante aanwezigheid van bied- en laatkoersen waartegen beleggers transacties kunnen uitvoeren en stelt permanent een markt binnen een maximale bandbreedte tussen aan- en verkoopprijs van 5%. Hierdoor kan de omloopsnelheid in het aandeel worden verhoogd, kan de bandbreedte tussen bied- en laatkoers worden verkleind, kunnen grote prijsschommelingen op kleine verhandelde volumes worden voorkomen en wordt de notering op het continusegment van Euronext Brussel gegarandeerd.

Algemene Vergadering

De jaarvergadering wordt gehouden op de zetel van de vennootschap (tenzij een andere plaats is vermeld in de oproeping) op de laatste woensdag van de maand april om zeventien uur. Indien deze dag een wettelijke feestdag is, wordt de vergadering gehouden op de daaropvolgende werkdag.

Een Buitengewone Algemene Vergadering kan worden bijeengeroepen telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en moet worden bijeengeroepen telkens wanneer de aandeelhouders die samen één vijfde van het kapitaal vertegenwoordigen, erom vragen.

Toegestaan kapitaal

De Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar, te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (3 januari 2020), het geplaatst kapitaal in één of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

Inkoop eigen aandelen

Op 11 december 2019 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 3 januari 2020 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 11 december 2019 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 7:215 van het

Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

Op 25 februari 2020 heeft de Raad van Bestuur een programma voor inkoop van eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal 15 miljoen euro. Ten gevolge van de onzekerheid door de COVID-19-pandemie is het inkoopprogramma tijdelijk stopgezet op 18 maart 2020. Tenslotte heeft de Raad van Bestuur beslist om het programma opnieuw op te starten met ingang van 4 september 2020 en zal het een voorziene looptijd hebben van 1 jaar.

In 2020 werden er 66.183 eigen aandelen ingekocht en eind 2020 heeft Van de Velde NV 77.183 eigen aandelen in bezit.

De eigen aandelen in het bezit van Van de Velde NV zijn bestemd om enerzijds te worden aangeboden aan de directie in het kader van een optieprogramma dat loopt sinds 2005, en anderzijds om de overtollige cash van de vennootschap te verminderen. Meer informatie hieromtrent is te vinden in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening, onder toelichting 13.

Dividendbeleid

Van de Velde streeft ernaar een jaarlijks dividend uit te keren. Daarbij wordt rekening gehouden met de volgende factoren:

- correcte vergoeding van de aandeelhouders, onder meer in vergelijking met andere op Euronext Brussel genoteerde bedrijven;
- behoud van voldoende autofinancieringscapaciteit met het oog op interessante investeringskansen;
- vergoeding in verhouding tot de kasstroomverwachtingen.

Het dividendbeleid van Van de Velde bestaat erin om minstens 40% van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode uit te keren en om eveneens geen overtollige cash in de onderneming aan te houden.

Financiële dienstverlening

De financiële dienstverlening wordt verleend door ING als hoofdbetaalagent.

Meldingen onder artikel 74, § 7, van de wet van 1 april 2007 op de openbare overnamebiedingen

De vennootschap heeft gedurende 2020 geen nieuwe dergelijke meldingen ontvangen.

Voorstel tot winstverdeling

Het dividend op de te bestemmen winst zal worden toegekend aan de aandelen waarvan de rechten niet zijn geschorst. Met andere woorden wordt de uitkeerbare winst niet verminderd rekening houdend met het aantal in bezit gehouden eigen effecten, waarvoor dus geen aandeel in de winst in bewaring wordt gehouden. Het betreft 77.183 ingekochte eigen aandelen in het kader van een inkoopprogramma (zie supra). Hiervoor wordt verwezen naar artikel 7:217 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen.

Het aantal aandelen dat recht geeft op dividenden wordt aldus vermindert van 13.322.480 aandelen tot 13.245.297⁽³⁾ aandelen.

(3) Op voorwaarde dat het aantal eigen aandelen in bezit ongewijzigd blijft, nl. 77.183.

De toepassing van het uitkeringspercentage (40% van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity-methode') geeft een dividend per aandeel van 0,482 euro.

Van de Velde voert het beleid geen overtollige cash in de organisatie aan te houden en dit onder één of andere vorm aan de aandeelhouders uit te keren. De kasmiddelen die nodig zijn in het kader van de bedrijfsvoering en geplande investeringen worden jaarlijks geëvalueerd. Voor 2020 betekent dit dat de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering zal voorstellen om over het boekjaar 2020 een brutodividend van 1,00 euro per aandeel uit te keren. Na betaling van roerende voorheffing blijft er een nettodividend over van 0,70 euro per aandeel.

Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het dividend⁽⁴⁾ van 1,006 euro per aandeel (of 0,704 euro netto per aandeel) betaalbaar worden gesteld vanaf 6 mei 2021.

In 2020 heeft de Raad van Bestuur reeds de uitkering van een interim dividend goedgekeurd van 1,00 euro per dividend gerechtigd aandeel en dit ter vervanging van het dividend over het boekjaar 2019 dat niet werd uitgekeerd. De uitbetaling van het interim dividend gebeurde op 4 september 2020.

(4) Op voorwaarde dat het aantal eigen aandelen in bezit ongewijzigd blijft, nl. 77.183.

Financiële kalender

Einde boekjaar 2020	31 december 2020
Bekendmaking jaarresultaten 2020	25 februari 2021
Publicatie jaarverslag 2020	26 maart 2021
Algemene Vergadering der Aandeelhouders	28 april 2021
Ex-coupondatum	4 mei 2021
Registratiedatum	5 mei 2021
Betalbaarstelling dividend	6 mei 2021
Bekendmaking halfjaarlijkse resultaten 2021	31 augustus 2021
Einde boekjaar 2021	31 december 2021

A woman with dark, curly hair is posing in a black lace bikini. The bikini top and bottom are made of black lace with a delicate floral pattern. A wide band across the waist of the top and the side panels of the bottom are decorated with a bold, blue and white abstract pattern. She is standing with her hands on her hips, looking directly at the camera. The background is a warm, orange-toned studio setting with geometric shapes.

MARIE JO

4 | Geconsolideerde kerncijfers 2020⁽¹⁾

Winst-en-verliesrekening (in miljoen euro)	2020	2019	2018	2017	2016
Bedrijfsopbrengsten	156,7	200,3	210,2	214,7	211,9
Omzet	152,3	195,5	205,2	209,0	206,6
Omzet op vergelijkbare basis ⁽¹⁾	160,5	196,7	203,0	205,6	206,8
EBITDA ⁽²⁾	34,7	47,6	37,2	55,7	61,9
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽³⁾	40,1	48,6	35,8	53,5	62,0
EBIT ⁽⁴⁾	19,6	32,9	30,2	48,0	53,6
Geconsolideerd resultaat vóór belastingen ⁽⁵⁾	19,3	29,5	30,2	47,7	53,3
Geconsolideerd resultaat na belastingen ⁽⁵⁾	16,1	23,1	26,6	34,2	34,0
Winst voor de periode ⁽⁶⁾	14,7	21,2	25,5	33,9	33,6
Operationele cashflow ⁽⁷⁾	30,3	51,8	17,5	35,0	45,1

(1) Omzet op vergelijkbare basis is de omzet zonder het effect van de vroegere uitleveringen om dezelfde seizoenen te tonen.

(2) EBITDA is gelijk aan de bedrijfswinst verhoogd met afschrijvingen en waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa.

(3) EBITDA op vergelijkbare basis is gelijk aan de EBITDA zonder het effect van de vroegere uitleveringen om dezelfde seizoenen te tonen.

(4) EBIT is gelijk aan de bedrijfswinst.

(5) Resultaat (aandeel van de Groep) vóór aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode).

(6) Resultaat (aandeel van de Groep) na aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode).

(7) Operationele cashflow is gelijk aan netto kasstroom uit operationele activiteiten. Vanaf boekjaar 2019 gebruiken we de indirecte methode en niet langer de directe methode voor cashflow berekening.

Balans (in miljoen euro)	2020	2019	2018	2017	2016
Vaste activa	78,2	93,0	75,3	69,7	71,9
Vlottende activa	105,1	104,7	92,3	89,1	84,8
Eigen vermogen	142,6	143,8	133,4	121,8	116,6
Balanstotaal	183,3	197,7	167,6	158,8	156,7
Nettoschuldpositie ⁽¹⁾	-33,2	-18,9 ⁽⁴⁾	-15,2	-21,5	-18,0
Werkkapitaal ⁽²⁾	35,4	36,3 ⁽⁴⁾	47,9	36,1	32,2
Aangewend kapitaal ⁽³⁾	113,6	129,3 ⁽⁴⁾	123,2	105,8	104,1

(1) Financiële schulden min geldmiddelen en kasequivalenten (een negatieve positie wijst op kaspositie, een positieve positie wijst op schuldpositie).

(2) Vlottende activa (exclusief geldmiddelen en kasequivalenten) min kortlopende verplichtingen (exclusief financiële schulden).

(3) Vaste activa plus werkkapitaal.

(4) De bedragen van 2019 werden aangepast inclusief de IFRS16 verwerking.

(1) Vanaf boekjaar 2019 zijn de geconsolideerde kerncijfers inclusief IFRS16.

Financiële ratio's (in %, behalve liquiditeit)	2020	2019	2018	2017	2016
Rendement op het eigen vermogen ⁽¹⁾	11,2	16,7	20,9	28,7	27,7
Rendement op het aangewend kapitaal ⁽²⁾	13,2	18,3	23,3	32,6	32,3
Solvabiliteit ⁽³⁾	77,8	72,7	79,6	76,7	74,4
Liquiditeit ⁽⁴⁾	4,3	3,3	3,2	2,8	2,4

(1) Geconsolideerd resultaat na belastingen (excl. de 'equity' methode) / Gemiddelde van eigen vermogen per einde boekjaar en vorig boekjaar.

(2) Geconsolideerd resultaat na belastingen (excl. de 'equity' methode) / Gemiddelde van aangewend kapitaal per einde boekjaar en vorig boekjaar.

(3) Eigen vermogen / Balanstotaal.

(4) Vlottende activa / Kortlopende verplichtingen.

Margeanalyse en belastingvoet (in %)	2020	2019	2018	2017	2016
EBITDA ⁽¹⁾	22,8	24,4	18,1	26,6	30,0
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽²⁾	25,0	24,7	17,6	26,0	30,0
EBIT ⁽³⁾	12,8	16,8	14,7	23,0	26,0
Belastingvoet ⁽⁴⁾	16,6	21,7	11,9	28,6	36,4

(1) EBITDA over Omzet.

(2) EBITDA op vergelijkbare basis over omzet op vergelijkbare basis.

(3) EBIT over Omzet.

(4) Winstbelasting over Geconsolideerd resultaat vóór belastingen (exclusief de 'equity'-methode).

Beursgegevens	2020	2019	2018	2017	2016
Gemiddeld dagvolume in stuks	5.044	4.968	6.664	9.947	9.304
Aantal aandelen op jaareinde	13.322.480	13.322.480	13.322.480	13.322.480	13.322.480
Aantal verhandelde aandelen	1.296.210	1.266.845	1.699.350	2.536.410	2.391.245
Omloopsnelheid	9,7%	9,5%	12,8%	19,0%	17,9%
Omzet (in duizend euro)	29.599	33.550	54.187	129.190	143.456
(in euro per aandeel)					
Hoogste koers	30,85	32,65	46,25	66,30	68,20
Laagste koers	18,38	22,55	21,65	41,70	52,63
Slotkoers	22,9	29,9	25,60	44,45	66,16
Gemiddelde koers	22,54	26,47	31,83	50,35	62,18

Kerncijfers per aandeel (in euro)	2020	2019	2018	2017	2016
Boekwaarde ⁽¹⁾	10,7	10,8	10,0	9,1	8,8
EBITDA ⁽²⁾	2,6	3,6	2,8	4,2	4,6
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽³⁾	3,0	3,6	2,7	4,0	4,7
Winst voor de periode ⁽⁴⁾	1,1	1,6	1,9	2,5	2,5
Bruto interim dividend ⁽⁵⁾	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Netto interim dividend ⁽⁵⁾	0,70	0,00	0,00	0,00	0,00
Brutodividend ⁽⁶⁾	1,00	0,00 ⁽⁹⁾	1,03	1,03	3,50
Nettodividend ⁽⁶⁾	0,70	0,00 ⁽⁹⁾	0,72	0,72	2,49
Dividendrendement ⁽⁷⁾	3,06%	0,00% ⁽⁹⁾	2,82%	1,62%	3,76%
Uitkeringspercentage ⁽⁸⁾	83%	0% ⁽⁹⁾	52%	40%	137%

(1) Eigen vermogen / Aantal aandelen op jaareinde.

(2) EBITDA / Aantal aandelen op jaareinde.

(3) EBITDA op vergelijkbare basis / Aantal aandelen op jaareinde.

(4) Winst voor de periode / Aantal aandelen op jaareinde.

(5) Het interim dividend, uitbetaald in 2020, van 1,00 euro per dividend gerechtigd aandeel is ter vervanging van het dividend van 2019 dat niet werd uitgekeerd. Na betaling van de roerende voorheffing blijft er een nettodividend over van 0,70 euro per aandeel.

(6) Het brutodividend, zoals zal worden voorgesteld door de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering, is gelijk aan 1,00 euro per aandeel. Het nettodividend bedraagt 0,70 euro per aandeel.

(7) Nettodividend / Slotkoers.

(8) Uitkeringspercentage van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Group, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode en exclusief impairment.

(9) Verwijzend naar ons persbericht van 18 maart 2020 waarbij Van de Velde te kennen gaf dat, "gelet op de onzekerheid rond de COVID-19-pandemie, de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering zal voorstellen om voorlopig geen dividend uit te betalen". Wegens het vervallen van alle verwijzingen naar het voorstel tot dividend over boekjaar 2019, werden de cijfers aangepast tov de gepubliceerde cijfers voor 2019.

Waardebepaling (in miljoen euro)	2020	2019	2018	2017	2016
Boekwaarde ⁽¹⁾	142,6	143,8	133,4	121,8	116,6
Marktkapitalisatie ⁽²⁾	305,1	398,3	341,1	592,2	881,4
Ondernemingswaarde (EV) ⁽³⁾	261,4	367,8 ⁽⁴⁾	313,1	556,4	849,3

(1) Eigen vermogen.

(2) Aantal aandelen per 31/12 vermenigvuldigd met slotkoers.

(3) Ondernemingswaarde is gelijk aan marktkapitalisatie plus nettoschuldpositie min deelnemingen in geassocieerde ondernemingen.

(4) De bedragen van 2019 werden aangepast rekening houdende met de IFRS16 impact op de nettoschuldpositie.

Multiples	2020	2019	2018	2017	2016
EV/EBITDA ⁽¹⁾	7,5	7,7 ⁽⁵⁾	8,4	10,0	13,7
EV/EBITDA op vergelijkbare basis ⁽²⁾	6,5	7,6 ⁽⁵⁾	8,7	10,4	13,7
Koers/Winst ⁽³⁾	20,7	18,8	13,4	17,5	26,4
Koers/Boekwaarde ⁽⁴⁾	2,1	2,8	2,6	4,9	7,6

(1) Ondernemingswaarde / EBITDA.

(2) Ondernemingswaarde / EBITDA op vergelijkbare basis.

(3) Slotkoers / Winst voor de periode.

(4) Marktkapitalisatie / Boekwaarde.

(5) De bedragen van 2019 werden aangepast rekening houdende met de IFRS16 impact op de nettoschuldpositie.

Evolutie beurskoers Van de Velde en BEL20



Koersevolutie van het aandeel in 2020





MARIE JO



5 | Geconsolideerde jaarrekening met toelichting

Geconsolideerde balans

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening en overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten

Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Toelichtingen bij de jaarrekening

1. Algemene informatie
2. Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving
3. Goodwill en immateriële vaste activa met onbepaalde gebruiksduur
4. Immateriële activa
5. Materiële vaste activa
6. Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen
7. Overige vaste activa
8. Subsidies
9. Voorraden
10. Handelsvorderingen
11. Overige vlottende activa
12. Geldmiddelen en kasequivalenten
13. Aandelenkapitaal
14. Voorzieningen
15. Pensioenen
16. Andere langlopende verplichtingen
17. Uitgestelde belastingen
18. Handelsschulden en overige schulden
19. Overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen
20. Financiële instrumenten
21. Financieel resultaat
22. Personeelsvergoedingen
23. Winstbelastingen
24. Winst per aandeel
25. Betaalde en voorgestelde dividenden
26. Leases
27. Informatieverschaffing over verbonden partijen
28. Gesegmenteerde informatie
29. Gebeurtenissen na balansdatum
30. Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7

Geconsolideerde balans

000 euro	2020	2019	(Toelichting)
Activa			
Totaal vaste activa	78.154	92.992	
Goodwill	4.546	4.546	3
Immateriële activa	22.409	23.940	4
Materiële vaste activa	24.821	29.111	5
Materiële vaste activa gebruiksrechten	14.710	22.560	26
Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen	10.505	11.631	6
Overige vaste activa	1.163	1.204	7
Totaal vlottende activa	105.105	104.752	
Voorraden	39.350	36.946	9
Handelsvorderingen	10.665	15.498	10
Overige vlottende activa	5.312	10.875	11
Geldmiddelen en kasequivalenten	49.778	41.433	12
Totaal activa	183.259	197.744	
Eigen vermogen en verplichtingen			
Eigen vermogen	142.630	143.831	
Aandelenkapitaal	1.936	1.936	13
Eigen aandelen	-1.932	-427	13
Uitgiftepremies	743	743	13
Niet-gerealiseerde resultaten	-7.499	-6.289	
Ingehouden winst	149.382	147.868	
Belang van derden	0	0	
Subsidies	366	380	8
Totaal langlopende verplichtingen	15.997	21.415	
Voorzieningen	156	411	14
Voorziening leaseverplichting	662	785	26
Pensioenen	2.249	1.612	15
Andere langlopende verplichtingen	0	662	16
Leaseverplichting	12.229	17.480	26
Uitgestelde belastingen	701	465	17
Totaal kortlopende verplichtingen	24.266	32.118	
Handelsschulden en overige schulden	18.429	21.508	18
Leaseverplichting	4.342	5.073	26
Overige kortlopende schulden	1.170	3.004	19
Belastingverplichtingen	325	2.533	19
Totaal eigen vermogen en verplichtingen	183.259	197.744	

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening en overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten

000 euro	2020	2019	(Toelichting)
Omzet	152.337	195.535	28
Overige bedrijfsopbrengsten	4.329	4.752	
Kostprijs van materialen	-30.674	-42.798	9
Overige uitgaven	-49.969	-61.133	
Personeelskosten	-41.289	-48.711	22
Afschrijvingen en waardeverminderingen	-15.174	-14.769	4, 5, 26
Bedrijfswinst	19.560	32.876	
Financieringsbaten	2.279	1.851	21, 26
Financieringskosten	-2.571	-5.252	21, 26
Resultaat op basis van de 'equity'-methode	-1.342	-1.867	6
Winst vóór belastingen	17.926	27.608	
Winstbelasting	-3.207	-6.393	23
Winst voor de periode	14.719	21.215	
Overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten			
Winsten en verliezen uit de omrekening van de jaarrekeningen van buitenlandse entiteiten binnen de groep en belang van derden	-1.073	1.851	
Winsten en verliezen uit de omrekening van de jaarrekeningen van entiteiten opgenomen volgens de 'equity'-methode	217	147	6
Totaal niet-gerealiseerde resultaten (volledig recycleerbaar in de winst-en-verliesrekening)	-856	1.998	
Winsten en verliezen uit de herberekening van pensioenplannen	-443	-430	15
Uitgestelde belastingen met betrekking tot herberekening van pensioen plannen	89	108	23
Totaal niet-gerealiseerde resultaten (niet recycleerbaar in de winst-en-verliesrekening)	-354	-322	
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	13.509	22.891	
000 euro	2020	2019	(Toelichting)
Winst voor de periode	14.719	21.215	
Aandeel van de groep	14.719	21.215	
Aandeel van derden	0	0	
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	13.509	22.891	
Aandeel van de groep	13.509	22.891	
Aandeel van derden	0	0	
Gewone winst per aandeel (in euro)	1,11	1,59	24
Verwaterde winst per aandeel (in euro)	1,11	1,59	24
Gewogen gemiddelde aantal aandelen	13.288.660	13.311.480	24
Gewogen gemiddelde aantal aandelen voor verwaterde winst per aandeel	13.288.660	13.311.553	24
Uitbetaald interim dividend per dividend gerechtigd aandeel (in euro)	1,00	0,00	25
Voorgesteld dividend per aandeel (in euro)	1,00	0,00 ⁽¹⁾	25
Totaal dividend (in 000 euro)	26.617	0 ⁽¹⁾	25

(1) Verwijzend naar ons persbericht van 18 maart 2020 waarbij Van de Velde te kennen gaf dat, "gelet op de onzekerheid rond de COVID-19-pandemie, de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering zal voorstellen om voorlopig geen dividend uit te betalen".

Wegens het vervallen van alle verwijzingen naar het voorstel tot dividend over boekjaar 2019, werden de cijfers aangepast tov de gepubliceerde cijfers voor 2019.

Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Toewijsbaar aan de aandeelhouders van de Groep								
000 euro Wijziging in eigen vermogen	Aandelen- kapitaal	Inkoop eigen aandelen	Uitgifte- premies	Niet- gerealiseerde resultaten	Inge- houden winst	Eigen vermogen	Minder- heids- belangen	Totaal vermogen
Saldo per 31/12/2018	1.936	-427	743	-9.114	140.244	133.382	0	133.382
Winst voor de periode					21.215	21.215		21.215
Niet-gerealiseerde resultaten				1.849		1.849		1.849
Aandelen verkocht in het kader van de uitoefening van opties								
Inkoop eigen aandelen								
In resultaatneming van op aandelen gebaseerde betalingen					131	131		131
Toegekende en aanvaarde opties op aandelen								
Pensioenen				-322		-322		-322
Reserves Top Form				1.298		1.298		1.298
Dividend op aandelen					-13.722	-13.722		-13.722
Saldo per 31/12/2019	1.936	-427	743	-6.289	147.868	143.831	0	143.831
Winst voor de periode					14.719	14.719		14.719
Niet-gerealiseerde resultaten				-1.073	-31	-1.104		-1.104
Aandelen verkocht in het kader van de uitoefening van opties						0		0
Inkoop eigen aandelen		-1.505				-1.505		-1.505
In resultaatneming van op aandelen gebaseerde betalingen					120	120		120
Toegekende en aanvaarde opties op aandelen						0		0
Pensioenen				-354		-354		-354
Reserves Top Form				217		217		217
Dividend op aandelen					-13.294	-13.294		-13.294
Saldo per 31/12/2020	1.936	-1.932	743	-7.499	149.382	142.630	0	142.630

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

000 euro	2020	2019	(Toelichting)
Operationele activiteiten			
Winst voor belastingen	17.926	27.608	
Afschrijvingen en waardeverminderingen op (im)materiële vaste activa en gebruiksrechten	15.174	14.769	4,5,26
Meer- en minderwaarde op realisatie van vaste activa	-113	0	
Waardevermindering op vlottende activa	-430	1.460	9,10
Voorzeningen	-821	-566	14,18,26
Resultaat op basis van de 'equity'-methode	1.342	1.867	6
Verlies / (Winst) op de verkoop van dochterondernemingen, geassocieerde deelnemingen en activa aangehouden voor verkoop	222	222	
Financieel opbrengsten en kosten	995	3.178	21
Andere non cash-items	-1.003	192	
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	33.292	48.730	
Afname / (Toename) van voorraden	-1.786	7.979	9
Afname / (Toename) van handelsvorderingen	4.645	2.636	10
Afname / (Toename) van de overige activa	5.188	-572	11
(Afname) / Toename van handelsschulden	-1.503	-2.096	18
(Afname) / Toename van de overige passiva	-3.723	-1.587	16,18
Mutatie van het werkkapitaal	2.821	6.360	
Betaalde belastingen	-4.802	-3.516	
Intresten	-995	232	21,26
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	30.316	51.806	
Kasstroom m.b.t. investeringen			
(Im)materiële vaste activa - aanschaffingen	-2.541	-5.446	4, 5
Realisatie van materiële vaste activa	193	298	
Netto kasstroom m.b.t. investeringen	-2.348	-5.148	
Netto kasstroom voor financieringsactiviteiten	27.968	46.658	
Kasstroom uit financiële activiteiten			
Betaalde dividenden	-13.294	-13.722	25
Ontvangen dividenden	0	0	6
Ontvangst uit uitoefening van aandelenopties	0	0	13
Inkoop eigen aandelen	-1.505	0	13
Terugbetaling van leaseverplichtingen	-4.716	-6.707	26
Ontvangsten / (Terugbetaling) korte termijnschulden	0	-516	
Netto kasstroom uit financiële activiteiten	-19.515	-20.945	
Nettotoename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	8.453	25.713	
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het begin van de periode	41.433	15.730	12
Wisselkoersverschillen	-108	-10	
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het einde van de periode	49.778	41.433	12
Nettotoename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	8.453	25.713	

Toelichtingen bij de jaarrekening

1. Algemene informatie

De Van de Velde Groep ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt samen met haar dochterondernemingen modieuze luxelingerie. De onderneming is een naamloze vennootschap met aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

Het hoofdkantoor van de vennootschap is gevestigd in Wichelen, België.

De geconsolideerde jaarrekening is op 24 februari 2021 door de Raad van Bestuur goedgekeurd voor publicatie, onder voorbehoud van de goedkeuring van de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening door de aandeelhouders tijdens de gewone Algemene Vergadering die zal plaatsvinden op 28 april 2021. Conform de Belgische wetgeving zal de geconsolideerde jaarrekening tijdens diezelfde Algemene Vergadering ter informatie voorgesteld worden aan de aandeelhouders van Van de Velde NV. De geconsolideerde jaarrekening is niet onderworpen aan wijzigingen, behalve als het gaat om wijzigingen als gevolg van eventuele beslissingen van de aandeelhouders betreffende de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening die een impact hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

Dit jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 3:32 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen. De verschillende componenten zoals voorgeschreven door artikel 3:32 zijn verspreid over de diverse hoofdstukken in het jaarverslag.

2. Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de 'International Financial Reporting Standards (IFRS)', zoals aangenomen voor gebruik in de Europese Unie op de balansdatum.

De bedragen in de jaarrekening worden uitgedrukt in duizend euro tenzij anders vermeld. De jaarrekening is opgesteld volgens de historische kostprijsgrondslag, behalve voor de waardering tegen reële waarde van afgeleide financiële instrumenten.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met IFRS vereist dat het management bepaalde schattingen doet en uitgaat van bepaalde veronderstellingen die een invloed hebben op de bedragen die worden gerapporteerd in de jaarrekening en de bijgaande toelichting.

Schattingen die zijn gedaan op elke verslagdatum weerspiegelen de omstandigheden op die datum (bv. marktprijzen, rentetarieven en wisselkoersen). Hoewel deze schattingen gebaseerd zijn op de beste kennis van het management over de actualiteit en acties die de Groep kan ondernemen, kunnen de werkelijke resultaten verschillen van deze schattingen.

De belangrijkste toepassing van schattingen heeft betrekking op:

Bijzondere waardevermindering immateriële vaste activa met onbepaalde levensduur alsook goodwill

Jaarlijks worden immateriële vaste activa met onbepaalde levensduur, alsook goodwill met betrekking tot bedrijfscombinaties, getest op bijzondere waardeverminderingen. Deze test vereist een inschatting van de gebruikswaarde van deze activa. Het schatten van de gebruikswaarde vereist een inschatting van de verwachte toekomstige kasstromen gerelateerd aan deze activa en het kiezen van een passende disconteringsvoet teneinde de huidige waarde van deze kasstromen te bepalen. Voor de inschatting van de toekomstige kasstromen dienen door het management een aantal veronderstellingen en schattingen te worden gemaakt, zoals verwachtingen inzake groei in opbrengsten, evolutie in winstmarge en operationele kosten, tijdsbepaling en bedrag van investeringen, evolutie in werkkapitaal, groeipercentages voor de lange termijn en de keuze van disconteringsvoeten die rekening houden met specifieke risico's. Verdere details worden weergegeven in toelichting 3.

Personeelsbeloningen – vergoeding in aandelen

De Groep waardeert de kosten van de aandelenoptieprogramma's op basis van de reële waarde van de instrumenten op de datum van de toekenning. De schatting van de reële waarde van de vergoedingen in aandelen vereist een aangepast waarderingsmodel dat afhankelijk is van de voorwaarden van de toekenning. Het waarderingsmodel vereist ook de bepaling van aangepaste inputs zoals de verwachte levensduur van de optie, de volatiliteit en het dividendrendement. De veronderstellingen en het gebruikte model voor de schatting van de reële waarde voor vergoedingen in aandelen is toegelicht in toelichting 22.

Personeelsbeloningen - pensioenen

De kosten van de toegezegde pensioenregelingen en andere langetermijnpersoneelsbeloningen en de contante waarde van de pensioenverplichting worden bepaald door actuariële berekeningen. Hiervoor worden verschillende veronderstellingen gebruikt die van de werkelijke ontwikkelingen in de toekomst kunnen afwijken. Als gevolg van de complexiteit van de actuariële berekeningen en het langetermijnkarakter van de verplichtingen zijn de personeelsverplichtingen zeer onderhevig aan veranderingen in de veronderstellingen. De belangrijkste actuariële veronderstellingen en een sensitiviteitsanalyse zijn opgenomen in toelichting 15.

Wijziging waarderingsregels

De toegepaste grondslagen van de financiële verslaggeving zijn consistent met die van het voorgaande boekjaar, met uitzondering van de volgende nieuwe en gewijzigde IFRS-standaarden en IFRIC-interpretaties die van toepassing zijn per 1 januari 2020:

- Wijzigingen aan de Verwijzingen naar het conceptueel kader in IFRS-standaarden, van toepassing per 1 januari 2020
- Wijzigingen in IFRS 3 Bedrijfscombinaties – Definitie van een bedrijf, van toepassing per 1 januari 2020
- Wijzigingen aan IFRS 9 Financiële instrumenten en IFRS 7 Financiële instrumenten: Toelichtingen en IAS 39 Financiële instrumenten: opname en waardering - hervorming Benchmarkrentes, van toepassing per 1 januari 2020
- Wijzigingen aan IFRS16 Leases – COVID-19 gerelateerde huur concessies, van toepassing per 1 juni 2020
- Wijzigingen in IAS 1 Presentatie van de Jaarrekening en IAS 8 Grondslagen voor financiële verslaggeving, schattingswijzigingen en fouten – Definitie van materieel, van toepassing per 1 januari 2020

Bovenstaande wijzigingen hebben geen materiële invloed op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep

Consolidatiegrondslagen

Dochterondernemingen

Van de Velde NV heeft, direct of indirect, controle over een entiteit enkel en alleen wanneer het voldoet aan de volgende voorwaarden:

- zeggenschap over de deelneming;
- recht op variabele opbrengsten uit zijn betrokkenheid in de deelneming; en
- in staat zijn, zijn macht als gevolg van de deelneming, aan te wenden om de opbrengsten te beïnvloeden.

De jaarrekeningen van dochterondernemingen zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep vanaf de datum waarop de zeggenschap begint tot de datum waarop die zeggenschap eindigt. Ze zijn opgesteld op dezelfde verslagdatum en gebruiken de waarderingsregels van de Groep. Saldi, transacties, inkomsten en uitgaven binnen de Groep zijn volledig geëlimineerd.

Geassocieerde ondernemingen

Geassocieerde ondernemingen zijn ondernemingen waarin Van de Velde NV, direct of indirect, een invloed van betekenis heeft. Dit is verondersteld het geval te zijn indien de Groep ten minste 20% bezit van de stemrechten verbonden aan de aandelen. De financiële staten van deze ondernemingen zijn opgesteld volgens dezelfde grondslagen voor financiële verslaggeving als deze van de Groep. De geconsolideerde jaarrekening bevat het aandeel van de Groep in het resultaat van geassocieerde ondernemingen overeenkomstig de 'equity'-methode vanaf de dag dat de invloed van betekenis ontstaat tot de dag dat er een einde aan komt. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van de geassocieerde onderneming groter wordt dan de boekwaarde van de deelneming, wordt de boekwaarde op nul gezet en worden bijkomende

verliezen enkel nog opgenomen in de mate dat de Groep bijkomende verplichtingen op zich genomen heeft.

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen worden opnieuw geëvalueerd indien er indicaties zijn van een mogelijke bijzondere waardevermindering, of van het verdwijnen van de redenen voor eerdere bijzondere waardeverminderingen.

De deelnemingen gewaardeerd volgens de 'equity'-methode in de balans omvatten ook de boekwaarde van gerelateerde goodwill.

Vreemde valuta's

Transacties in vreemde valuta

De rapporteringsmunt van de Groep is de euro. Transacties in vreemde valuta worden geboekt tegen de wisselkoers die geldt op de transactiedatum. Monetair activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend op basis van de koers die geldt op de balansdatum. Winsten en verliezen die voortvloeien uit de afwikkeling van transacties in vreemde valuta en uit de omrekening van monetaire activa en passiva die zijn uitgedrukt in vreemde valuta, worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Niet-monetaire activa en verplichtingen die zijn uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op de datum van de transactie.

Jaarrekeningen van buitenlandse activiteiten

De buitenlandse activiteiten van Van de Velde buiten de eurozone worden beschouwd als buitenlandse eenheden. Dienovereenkomstig worden de activa en de passiva omgerekend naar euro tegen de wisselkoersen die gelden op de balansdatum. De winst-en-verliesrekeningen van buitenlandse eenheden worden omgerekend naar euro tegen de gemiddelde wisselkoers van die munt van de voorbije 12 maanden. De onderdelen van het eigen vermogen worden omgerekend tegen historische koersen. Wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van het eigen vermogen naar euro tegen de geldende wisselkoersen aan het einde van het jaar, worden in het eigen vermogen opgenomen onder de post 'Niet-gerealiseerde resultaten'. Bij de afstoting van een buitenlandse activiteit wordt het uitgestelde cumulatieve bedrag dat in het eigen vermogen is opgenomen in verband met die specifieke buitenlandse activiteit, opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

De Groep behandelt goodwill en immateriële activa met onbepaalde levensduur die ontstaan als gevolg van bedrijfscombinaties als activa van de ultieme moeder. Als gevolg daarvan zijn deze activa reeds uitgedrukt in de functionele munt en worden deze beschouwd als niet-monetaire items.

Immateriële activa

(1) Onderzoek en ontwikkeling

De ontwikkelingskosten binnen de Groep zijn van dien aard dat ze niet voldoen aan de criteria van IAS 38 om te worden opgenomen als immateriële activa. Ze worden daarom opgenomen als kosten op het moment waarop ze worden gemaakt.

(2) Verworven merken

Merken die worden verworven bij overname van bedrijven, worden beschouwd als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur. Deze worden gewaardeerd tegen de waarde bepaald als onderdeel van de toewijzing van de reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen op de acquisitiedatum. Deze waarde wordt verminderd met gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Deze merken worden niet afgeschreven maar onderworpen aan een jaarlijkse test op bijzondere waardeverminderingen (voor verdere details, toelichting 3). Er wordt tevens nagegaan of de classificatie als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur nog steeds correct is.

(3) Overige immateriële activa

Overige immateriële activa (software en webplatform) die door Van de Velde worden verworven, worden geboekt tegen kostprijs (aankoop-prijs plus alle direct daaraan toe te rekenen kosten), verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Kosten voor de deponering van een merknaam of model worden opgenomen als merknaam met bepaalde gebruiksduur voor zover deze deponering nieuw is in het desbetreffende land. Andere kosten met betrekking tot merken of intern gegenereerde goodwill worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gemaakt. De afschrijving begint wanneer het immateriële actief beschikbaar is voor gebruik volgens de lineaire afschrijvingsmethode. De gebruiksduur van immateriële activa met beperkte gebruiksduur wordt doorgaans geraamd op drie tot vijf jaar. Overige immateriële activa omvatten eveneens verworven distributierechten en soortgelijke rechten, welke afgeschreven worden over een periode van vijf jaar. Bij de activering van de overige immateriële activa wordt voldaan aan de voorwaarden van IAS38.

Goodwill

(1) Goodwill

Goodwill vertegenwoordigt het positieve verschil tussen de kostprijs van een overname en de reële waarde van het aandeel van de Groep in de netto identificeerbare activa van de verworven dochteronderneming/geassocieerde deelneming op de overnamedatum. Goodwill wordt jaarlijks onderzocht op bijzondere waardeverminderingen, of vaker indien gebeurtenissen of wijzigingen in omstandigheden erop wijzen dat het actief mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. De Groep behandelt goodwill als een actief van de ultieme moeder en goodwill wordt beschouwd als niet-monetair item. Goodwill wordt geboekt tegen kostprijs verminderd met bijzondere waardeverminderingen.

(2) Negatieve goodwill

Als het belang van de Groep in de netto reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen de kostprijs van de bedrijfscombinatie overtreft, zal Van de Velde enig negatief verschil onmiddellijk opnemen in de winst-en-verliesrekening.

Materiële vaste activa

(1) Activa in bezit

Materiële vaste activa worden opgenomen tegen kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs wordt vastgesteld als zijnde de aankoop-

prijs vermeerderd met enige direct toerekenbare overnamekosten zoals niet-terugvorderbare belastingen, transport, enz.

(2) Latere uitgaven

Latere uitgaven worden alleen geactiveerd wanneer ze de toekomstige economische voordelen die het materiële vaste actief in zich bergt, verhogen. In andere gevallen worden ze in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gedaan.

(3) Afschrijving

Het af te schrijven bedrag is gelijk aan de kostprijs van het actief, verminderd met zijn restwaarde. De afschrijving begint op de datum waarop het actief klaar is voor gebruik, op basis van de lineaire methode over de geraamde gebruiksduur van de activa. De restwaarde en gebruiksduur worden ten minste aan het einde van elk boekjaar opnieuw beoordeeld.

De volgende afschrijvingsperioden worden gebruikt:

Gebouwen	15-25 jaar
Installaties, machines en uitrusting	2-10 jaar
Elektronische kantoourrusting	3-5 jaar
Meubilair	5-10 jaar
Rollend materieel	3-5 jaar

Grond wordt niet afgeschreven omdat de gebruiksduur ervan als onbeperkt wordt beschouwd.

Bijzondere waardevermindering van activa

De boekwaarde van de vaste activa van Van de Velde, met uitzondering van uitgestelde belastingvorderingen, financiële activa en overige vaste activa, wordt op elke balansdatum beoordeeld om vast te stellen of er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering. Als er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering, wordt de realiseerbare waarde van het actief geraamd. Immateriële activa die nog niet beschikbaar zijn voor gebruik, immateriële activa met een onbepaalde gebruiksduur en goodwill worden jaarlijks gecontroleerd op bijzondere waardeverminderingen, ongeacht of er daarvoor aanwijzingen bestaan. Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening wanneer de boekwaarde van een actief zijn realiseerbare waarde overtreft.

(1) Berekening van de realiseerbare waarde

De realiseerbare waarde van een actief is het grootste bedrag van zijn reële waarde verminderd met verkoopkosten en zijn bedrijfswaarde. Voor de beoordeling van zijn bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen gedisconteerd naar hun contante waarde met behulp van een disconteringsvoet die rekening houdt met de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld en de specifieke risico's voor het actief. Voor een actief dat geen instroom van kasmiddelen genereert die grotendeels onafhankelijk zijn van die van andere activa, wordt de realiseerbare waarde bepaald voor de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

(2) Terugname van bijzondere waardeverminderingen

Een bijzondere waardevermindering voor goodwill en immateriële vaste activa met onbepaalde gebruiksduur wordt niet teruggenomen.

Voor de andere overige activa wordt een bijzondere waardevermindering teruggenomen indien er een wijziging heeft plaatsgevonden in de schattingen die gebruikt worden om de realiseerbare waarde te bepalen. Een bijzondere waardevermindering wordt alleen teruggenomen in de mate dat de boekwaarde van het actief niet hoger ligt dan de boekwaarde die, na afschrijvingen of waardeverminderingen, zou zijn vastgesteld als er geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

Vastgoedbeleggingen

Vastgoedbeleggingen worden initieel gewaardeerd tegen kostprijs, inclusief transactiekosten. Na de eerste opname worden vastgoedbeleggingen gewaardeerd tegen reële waarde die de marktomstandigheden op balansdatum weerspiegelt. Winsten of verliezen die voortvloeien uit wijzigingen in de reële waarde van de vastgoedbeleggingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen in de periode waarin ze zich voordoen.

Vastgoedbeleggingen worden niet langer herkend op de balans wanneer ze zijn vervreemd (d.w.z. op moment dat de ontvanger zeggenschap verkrijgt) of wanneer ze definitief buiten gebruik worden gesteld en er geen toekomstig economisch voordeel van de vervreemding wordt verwacht. Het verschil tussen de nettoverkoopopbrengsten en de boekwaarde van het actief wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen in de periode van buitengebruikstelling.

Voorraden

Grondstoffen, goederen in bewerking, handelsgoederen en gereed product worden gewaardeerd tegen de laagste waarde van de kostprijs of de opbrengstwaarde. De kostprijs van voorraden omvat alle inkoopkosten, conversiekosten en andere kosten die zijn gemaakt om de voorraden naar hun huidige locatie en tot hun huidige toestand te brengen. De waarderingsmethode voor de voorraden is de methode FIFO.

De inkoopkosten omvatten:

- aankoopprijs; plus
- invoerrechten en andere belastingen (indien ze niet kunnen worden teruggevorderd); plus
- transport, afhandeling en overige kosten die direct kunnen worden toegeschreven aan de verwerving van de goederen; min
- handelskortingen, andere kortingen en overige soortgelijke posten.

De conversiekosten omvatten:

- de kosten die direct verband houden met de productie-eenheden; plus
- een systematische toerekening van vaste en variabele indirecte productiekosten.

De voorziening voor economische veroudering wordt consequent berekend in de hele Groep, op basis van de ouderdom en de verwachte toekomstige omzet van de posten.

Handelsvorderingen en overige vorderingen

Handelsvorderingen worden geboekt tegen kostprijs min bijzondere waardeverminderingen. Als er objectieve bewijzen zijn dat er op handelsvorderingen een bijzondere waardevermindering is opgetreden, is de opgenomen bijzondere waardevermindering het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Alle handelsvorderingen worden individueel beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen boven de waardeverminderingen volgens het ECL model.

(a) Classificatie en waardering

Onder IFRS 9 worden schuldinstrumenten vervolgens gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening (FVTPL), afgeschreven kostprijs of reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in niet-gerealiseerde resultaten (FVTOCI). De classificatie is gebaseerd op twee criteria: het bedrijfsmodel van de Groep voor het beheer van de activa; en of de contractuele kasstromen van de instrumenten 'uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente' vertegenwoordigen op de uitstaande hoofdsom. Handelsvorderingen en andere financiële activa worden aangehouden om contractuele kasstromen te innen en leiden tot kasstromen die uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente vertegenwoordigen. Deze worden geclassificeerd en gewaardeerd als schuldinstrumenten tegen afgeschreven kostprijs zoals toegelicht in de sectie Opbrengsten uit contracten met klanten.

De Groep heeft geen financiële verplichtingen aangewezen als FVTPL. Er zijn geen veranderingen in de classificatie en waardering voor de financiële verplichtingen van de Groep.

(b) Bijzondere waardevermindering

IFRS 9 vereist dat de Groep een voorziening voor ECL's boekt voor alle schuldinstrumenten die niet tegen reële waarde met verwerking van waardeverminderingen in winst of verlies worden aangehouden en contractactiva. ECL's zijn gebaseerd op het verschil tussen de contractuele kasstroom die volgt uit het contract en alle kasstromen die de Groep verwacht te ontvangen, verdisconteerd op basis van de effectieve interest voet. Voor de handelsvorderingen maakt de Groep gebruik van de vereenvoudigde toepassing voor de berekening van de ECL's waarbij een waardevermindering wordt erkend op basis van historische kredietverliezen, aangepast voor economische of kredietcondities die van die aard zijn dat de werkelijke verliezen groter of kleiner zijn dan gesuggereerd door historisch trends.

Leasing

De Groep beoordeelt bij aanvang van elk huurcontract of het een leaseovereenkomst is of bevat. Dit wil zeggen, of het contract het controlerecht verleent voor een identificeerbaar actief gedurende een bepaalde periode tegen vergoeding.

Groep als huurder

De Groep past één enkele herkennings- en waarderingsbenadering toe voor alle leaseovereenkomsten, met uitzondering van de kortlopende leaseovereenkomsten (<12 maand) en de leaseovereenkomsten met een lage onderliggende activa waarde (<5.000 EUR). De Groep herkent de leaseverplichtingen zodat zowel huurbetalingen als recht op gebruik activa een correcte weergave is van het gebruiksrecht van het onderliggende activa.

i) Gebruiksrecht activa

De Groep erkent een actief dat het recht van gebruik weerspiegelt vanaf startdatum van de lease (d.w.z. het moment dat het actief ter beschikking gesteld wordt aan de leasingnemer). Activa voor gebruik wordt gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met eventuele geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen, en gecorrigeerd met iedere herwaardering van leaseverplichtingen. De kostprijs van de gebruiksrechten wordt gewaardeerd aan initiële waarde van de verplichting, verhoogt met de lease betalingen op of voor de aanvang van de lease, vermindert met de lease voordelen, verhoogt met de initiële directe kosten van de leasingnemer en verhoogt met de schatting van de kost voor herstelling van het actief in oorspronkelijke staat. Activa voor gebruiksrechten worden lineair afgeschreven over de kortste van volgende periodes; lease termijn contract of geschatte gebruiksduur van de activa, als volgt:

- Gebouwen maximum 10 jaar
- Motorvoertuigen maximum 5 jaar

Als de eigendom van het geleaste activa aan het einde van de leaseperiode aan de Groep wordt overgedragen of als de kosten de uitoefening van een aankoopoptie weerspiegelen, wordt de afschrijving berekend op basis van de geschatte gebruiksduur van het activa.

De gebruiksrechten voor activa zijn ook onderworpen aan bijzondere waardeverminderingen. Raadplaag de grondslagen voor financiële verslaggeving in sectie(s) Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa.

ii) Leaseverplichtingen

Op startdatum van de leaseovereenkomst erkent de Groep lease verplichtingen tegen de huidige waarde van de toekomstige leasebetalingen. De toekomstige lease betalingen omvatten de vaste betalingen verminderd met de ontvangen lease voordelen, de variabele lease betalingen door een index of percentage en de verwachte betalingen onder residuele waarde garanties.

De lease betalingen omvatten ook de uitoefenprijs van een aankoopoptie waarvan redelijkerwijs zeker is dat deze door de Groep zal worden uitgeoefend en evenals de betalingen van boetes voor vervroegde beëindiging van de lease indien opgenomen in de bepaling van de looptijd. Halfjaarlijks wordt er door het management samen met de Raad van Bestuur een evaluatie gemaakt met betrekking tot de verlengingen en beëindigingsopties van de leaseovereenkomsten en dit in functie van het strategisch plan. Variabele lease betalingen die niet afhankelijk zijn

van een index of een koers worden opgenomen als kosten (tenzij ze worden gemaakt om voorraden te produceren) in de periode waarin de gebeurtenis of toestand die de betaling veroorzaakt, zich voordoet.

Voor bepaling van de huidige waarde van de lease betalingen zal de Groep de toekomstige leasebetalingen verdisconteren aan de verdisconteringsvoet die impliciet omvat is in de lease. Indien de verdisconteringsvoet in de leaseovereenkomst niet bepaald kan worden, gebruikt de Groep de incrementele rentevoet op startdatum (d.w.z. de rente die de leasingnemer zou betalen indien hij een lening zou aangaan bij de bank voor een gelijkaardig actief over een gelijkaardige looptijd). Na de startdatum wordt het bedrag van de leaseverplichtingen verhoogd om de aangroei van de rente weer te geven en verminderd met de betaalde leasebetalingen. De rente wordt in het geconsolideerd kasstroomoverzicht opgenomen onder de rubriek 'Operationele activiteiten – intresten'. Bovendien wordt de boekwaarde van de leaseverplichtingen geherwaardeerd als er een wijziging is; een wijziging in de lease periode, een wijziging in de lease betalingen (bijvoorbeeld wijzigingen in toekomstige betalingen als gevolg van een wijziging in een index of koers) of een wijziging in de beoordeling van een optie betreffende onderliggende activa.

iii) Kortlopende leaseovereenkomsten en leaseovereenkomsten voor activa met lage waarde

De Groep past de vrijstelling van de korte termijn huurovereenkomsten toe op haar kort lopende huurovereenkomsten voor machines en uitrusting (d.w.z. die huurovereenkomsten met een huurtermijn van 12 maanden of minder vanaf de ingangsdatum en die geen aankoopoptie bevatten). De Groep past eveneens de vrijstelling toe voor huurovereenkomsten waarvan de onderliggende activa een lage waarde heeft (waarde lager dan 5.000 euro).

Afgeleide financiële instrumenten

Afdekkingstransacties

Van de Velde gebruikt alleen afgeleide financiële instrumenten om haar blootstelling aan het valutarisico te beperken. Deze financiële instrumenten worden gebruikt in overeenstemming met de doelstellingen en de grondslagen die door het algemene management zijn vastgesteld, en die het gebruik van dergelijke financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden verbieden.

Afgeleide financiële instrumenten worden aanvankelijk gewaardeerd tegen reële waarde. Hoewel ze doelmatige economische afdekkingsmogelijkheden bieden, komen ze niet in aanmerking om administratief te worden verwerkt als afdekkingstransacties volgens de specifieke vereisten van IAS 39 (Financiële instrumenten: opname en waardering). Bijgevolg worden alle afgeleide instrumenten op de verslagdatum gewaardeerd tegen reële waarde, waarbij veranderingen in de reële waarde onmiddellijk worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. De reële waarde van afgeleide instrumenten wordt berekend door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van de geldende rentevoeten. Alle aankopen en verkopen van financiële activa die via de gewone weg plaatsvinden, worden opgenomen op de afwikkelingsdatum.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten banktegoeden, beschikbare kasmiddelen en kortlopende deposito's. Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

Aandelenkapitaal

(1) Wijziging in kapitaal

Wanneer het maatschappelijk kapitaal van Van de Velde stijgt of daalt, worden alle direct aan die gebeurtenis toerekenbare kosten in mindering gebracht van het eigen vermogen, en niet opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze worden gemaakt.

(2) Dividenden

Dividenden worden opgenomen als een verplichting in de periode waarin ze zijn gedeclareerd.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen wanneer Van de Velde een huidige wettelijke of feitelijke verplichting heeft als gevolg van gebeurtenissen in het verleden, en het waarschijnlijk is dat een uitstroom vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen, en het bedrag van de verplichting op betrouwbare wijze kan worden geraamd. Als het effect wezenlijk is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van een tarief dat de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld weerspiegelt en, indien gepast, de risico's die specifiek voor de verplichting gelden.

Personeelsbeloningen

(1) Pensioenregeling

Van de Velde heeft groepsverzekeringen voor zijn Belgische werknemers en groepsverzekeringen voor zijn werknemers in het buitenland. Onder IAS 19 worden alle pensioenregelingen geboekt als toegezegde bijdragenregelingen of toegezegde pensioenregelingen. Een toegezegde bijdragenregeling is een pensioenplan waarbij een bedrijf vaste bijdragen gaat betalen aan een afzonderlijke onderneming en geen juridische of feitelijke verplichting heeft om verdere bijdragen te betalen wanneer het pensioenfonds onvoldoende activa heeft om aan alle werknemers de voordelen te betalen die gerelateerd zijn aan de dienstjaren in de huidige of vorige periodes. Een toegezegde pensioenregeling is een pensioenplan dat geen toegezegde bijdragenregeling is.

De pensioenregelingen in het buitenland zijn toegezegde bijdragenregelingen. De kosten eraan gerelateerd worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze gemaakt worden.

De Belgische pensioenregelingen werden in het verleden geboekt als toegezegde bijdragenregelingen. Deze classificatie wijzigt echter door een verduidelijking in de Belgische wetgeving daterend van 18 december 2015 waardoor de Belgische pensioenregelingen voortaan geboekt worden als toegezegde pensioenregelingen. Een eerste actuariële berekening vond plaats op 30 juni 2016 en sindsdien is er een jaarlijkse update-berekening per 31 december volgens de principes uit IAS 19 hieronder beschreven. Het bedrijf heeft de verplichting voortvloeiend uit de eerste waardering

geboekt tegenover niet-gerealiseerde resultaten aangezien dit aanzien wordt als een wijziging in veronderstellingen.

Een verplichting werd opgenomen in de balans met betrekking tot de Belgische pensioenregelingen gelijk aan de som van de contante waarde van de bruto verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenrechten (inclusief de verschuldigde belastingen over bijdragen die verband houden met pensioenkosten) per balansdatum, verminderd met de marktwaarde van de fondsbeleggingen. Deze bruto verplichting werd voor het eerst op 30 juni 2016 door een onafhankelijke actuaire op actuariële wijze berekend aan de hand van de 'projected-unit-credit' methode. Dit type waardering wordt op jaarlijkse basis herhaald.

De interestlasten worden berekend door toepassing van een verdisconteringsvoet op het actief of de verplichting uit hoofde van de toegezegde pensioenrechten. Deze interestlasten worden geboekt in de winst-en-verliesrekening. Voor de bepaling van een passende verdisconteringsvoet gaat het bedrijf uit van de rentetarieven die gelden voor hoogwaardige bedrijfsobligaties in valuta die overeenkomen met de valuta waarin de betaling van de verplichting naar verwachting zal plaatsvinden overeenkomstig de verwachte looptijd van de toegezegde pensioenverplichting.

Herwaarderingen, inclusief actuariële winsten en verliezen en het rendement op fondsbeleggingen (exclusief de netto-interesten), worden opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten op het moment dat ze zich voordoen. Herwaarderingen mogen in latere perioden niet naar de winst-of-verliesrekening worden geherklasseerd.

Pensioenkosten van verstreken diensttijd worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het ogenblik dat de wijziging van het plan plaatsvindt of op het ogenblik dat de onderneming de daarmee verband houdende herstructureerings- of ontslagvergoedingen oploopt, afhankelijk van welke gebeurtenis eerst plaatsvindt.

(2) Op aandelen gebaseerde betalingen

De reële waarde van de aandelenopties toegekend onder het aandelenoptieplan van de Groep, wordt bepaald op de toekenningsdatum, rekening houdend met de karakteristieken en voorwaarden waartegen de opties toegekend worden. Daarbij wordt een waarderingstechniek toegepast die overeenkomt met algemeen aanvaarde waarderingsmethodes voor de prijsbepaling van financiële instrumenten, en die rekening houdt met alle factoren en veronderstellingen die normale deelnemers met kennis van zaken bij hun prijszetting in overweging zouden nemen. De reële waarde van de aandelenopties wordt als personeelskosten geboekt over de periode totdat de genietter de optie onvoorwaardelijk verwerft.

Winstbelasting

De winstbelasting over de winst of het verlies voor het jaar omvat de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen en de uitgestelde belastingen. Winstbelasting wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening behalve in de mate dat ze verband houdt met posten die direct in het eigen vermogen worden opgenomen. In dat geval wordt de winstbelasting opgenomen in het eigen vermogen.

Over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen zijn de verwachte belastingen die betaalbaar zijn op de belastbare inkomsten voor het jaar, op basis van de belastingtarieven die op de

balansdatum van kracht waren, en enige aanpassingen aan te betalen belastingen voor voorgaande jaren.

Uitgestelde belastingen worden voor doeleinden van financiële verslaggeving aan de hand van de balansmethode berekend op tijdelijke verschillen op de balansdatum tussen de fiscale boekwaarde van activa en verplichtingen en hun boekwaarde.

Uitgestelde belastingvorderingen worden enkel opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn waartegen de verrekenbare tijdelijke verschillen, de ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden en niet-gecompenseerde fiscale verliezen kunnen worden aangewend.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn op het jaar waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, op basis van de belastingtarieven (en de belastingwetgeving) waarvan het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten op de balansdatum.

Uitgestelde belastingvorderingen en uitgestelde belastingverplichtingen worden verrekend als er een in rechte afdwingbaar recht bestaat om actuele belastingvorderingen te verrekenen met actuele belastingverplichtingen en de uitgestelde belastingen betrekking hebben op dezelfde belastbare entiteit en dezelfde belastinginstantie.

Handelsschulden en overige schulden

Handelsschulden en overige schulden worden opgenomen tegen kostprijs. Te betalen handelsschulden zijn niet-rentedragend, en worden doorgaans binnen een termijn van 30 dagen betaald. Overige schulden zijn tevens niet-rentedragend en worden doorgaans binnen zes maanden betaald.

Opbrengsten uit contracten met klanten

IFRS 15 voorziet in een vijfstappenmodel voor de verwerking van opbrengsten van contracten met klanten. Volgens IFRS 15 worden opbrengsten opgenomen tegen een bedrag dat de vergoeding weerspiegelt waarop een entiteit verwacht recht te hebben in ruil voor de overdracht van goederen of diensten aan een klant.

(1) Verkochte goederen

De twee belangrijkste inkomstenstromen van de Groep betreffen de opbrengsten uit wholesale en de opbrengsten uit retail. Binnen deze inkomstenstromen wordt doorgaans verwacht dat de verkoop van de goederen de enige resultaatsverplichting vertegenwoordigt. Daarnaast worden de opbrengsten opgenomen op een moment waarop de zeggenschap over het artikel wordt overgedragen aan de klant, doorgaans bij de levering van de goederen.

Toegestane kortingen voor contante betaling worden ten laste genomen in de winst- en verliesrekening op moment van inning van de vordering. Deze korting wordt als een vermindering van de omzet opgenomen.

Verkopen van producten in onze fysieke en digitale winkels worden opgenomen bij de afhandeling van de koop. De verkoop wordt opge-

nomen in omzet exclusief belastingen op verkopen en belastingen op toegevoegde waarde en inclusief kortingen en commerciële acties.

De nodige voorzieningen voor retouren worden aangelegd en halfjaarlijks herzien op basis van historische data.

(2) Geschenkkarten en kredietbons

De kleinhandelswinkels verkopen geschenkkarten en geven kredietbons uit aan klanten op het moment dat goederen worden teruggebracht naar de winkel. De kaarten en bons hebben ofwel geen vervaldatum ofwel een vervaldatum op maximaal 24 maanden. In overeenstemming met IFRS15 wordt de omzet van deze kaarten opgenomen op het moment dat de cheque door de klant wordt gebruikt. De niet-gebruikte cheques en bons worden volgens intern vastgestelde percentages in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Deze opname vertegenwoordigt de schatting van de directie waarvan de kans op gebruik door de klant als minimaal wordt geschat. Deze opbrengst wordt in de omzetlijst opgenomen.

Financiële inkomsten

Financiële inkomsten omvatten dividend- en rente-inkomsten. Royalty's die voortvloeien uit het gebruik door anderen van de middelen van de onderneming, worden opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de economische voordelen die verband houden met de transactie naar de onderneming zullen vloeien en de opbrengst op betrouwbare wijze kan worden gewaardeerd. Dividendinkomsten worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op de datum waarop het dividend is gedeclareerd.

Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

Overheidssubsidies

Een overheidssubsidie wordt opgenomen wanneer er redelijke zekerheid bestaat dat de subsidie zal worden ontvangen en dat de onderneming voldoet aan de voorwaarden die aan de subsidie zijn gekoppeld. Subsidies die de onderneming vergoeden voor gemaakte kosten, worden systematisch opgenomen als opbrengst in de winst-en-verliesrekening in dezelfde perioden als waarin de kosten zijn gemaakt. Subsidies die de onderneming vergoeden voor de kostprijs van een actief worden opgenomen als inkomsten over de gebruiksduur van een afschrijfbaar actief via verlaagde afschrijvingskosten.

Kosten

(1) Rentekosten

Alle rentekosten en andere kosten die worden gemaakt in verband met leningen en financiële-leaseverplichtingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve-rentemethode.

(2) Kosten voor onderzoek en ontwikkeling, reclame en promotie en systeemontwikkeling

Kosten voor onderzoek, reclame en promotie worden opgenomen als kosten in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt. Ontwikkelingskosten en de kosten voor systeemontwikkeling worden als kosten

opgenomen in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt als zij niet aan de criteria voor activering voldoen. Als de ontwikkelingsuitgaven aan de criteria voldoen, worden ze geactiveerd.

Nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties van toepassing na jaareinde 2020

Standaarden of interpretaties die per 31 december 2020 nog niet van kracht zijn, worden door de Groep niet voortijdig toegepast.

De onderstaande standaarden en interpretaties waren op de datum van publicatie van de jaarrekening van de Groep uitgegeven maar nog niet van kracht. Van de Velde verwacht geen materiële impact op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep:

- Wijzigingen aan IAS 1 Presentatie van de Jaarrekening – Classificatie van schulden op korte of lange termijn, van toepassing per 1 januari 2023 ⁽¹⁾
- Wijzigingen aan IAS 16 Materiële vaste activa – Opbrengsten voor beoogd gebruik, van toepassing per 1 januari 2022 ⁽¹⁾
- Wijzigingen aan IAS 37 Provisies, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa – verlieslatende contracten — kosten om een contract te vervullen, van toepassing per 1 januari 2022 ⁽¹⁾
- Wijzigingen aan IFRS 3 Bedrijfscombinaties – verwijzingen naar het conceptueel kader, van toepassing per 1 januari 2022 ⁽¹⁾
- Wijzigingen aan IFRS 4 Verzekeringscontracten – uitstel van IFRS 9, van toepassing per 1 januari 2021 ⁽¹⁾
- Wijzigingen aan IFRS 9 Financiële Instrumenten, IFRS 7 Financiële Instrumenten: Toelichtingen, IAS 39 Financiële Instrumenten: Opname en waardering, IFRS 4 Verzekeringscontracten en IFRS 16 Leases – hervorming benchmarkrentes – fase 2, van toepassing per 1 januari 2021 ⁽¹⁾
- IFRS 17 Verzekeringscontracten, van toepassing per 1 januari 2023 ⁽¹⁾
- Jaarlijkse verbeteringen cyclus - 2018-2020, van toepassing per 1 januari 2022 ⁽¹⁾

(1) Op 6 november 2020 was deze standard nog niet goedgekeurd voor toepassing in de EU.

3. Goodwill en immateriële vaste activa met onbepaalde gebruiksduur

(a) Goodwill

Goodwill wordt toegewezen en op bijzondere waardeverminderingen getest op het niveau van de kasstroom genererende eenheid die geacht wordt voordeel te halen uit synergieën van de combinatie waaruit de goodwill voortvloeide.

De boekwaarde van de goodwill (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroom genererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto boekwaarde					
Per 01/01/2020	6.357	26.189	1.749	2.797	37.092
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Per 31/12/2020	6.357	26.189	1.749	2.797	37.092
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen					
Per 01/01/2020	6.357	26.189	0	0	32.546
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2020	6.357	26.189	0	0	32.546
Per 31/12/2020					
Gecumuleerde aanschaffingen	6.357	26.189	1.749	2.797	37.092
Gecumuleerde waardeverminderingen/aanpassingen	6.357	26.189	0	0	32.546
Goodwill, netto 31/12/2020	0	0	1.749	2.797	4.546

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels en webshop in Nederland, dewelke nadien Lincherie winkels in eigen beheer zijn geworden.

(b) Merknamen met onbepaalde gebruiksduur

De boekwaarde van de merknamen met onbepaalde gebruiksduur (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroom genererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto boekwaarde					
Per 01/01/2020	11.000	7.784	6.734	0	25.518
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Per 31/12/2020	11.000	7.784	6.734	0	25.518
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen					
Per 01/01/2020	5.531	7.784	0	0	13.315
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2020	5.531	7.784	0	0	13.315
Per 31/12/2020					
Gecumuleerde aanschaffingen	11.000	7.784	6.734	0	25.518
Gecumuleerde waardeverminderingen /aanpassingen	5.531	7.784	0	0	13.315
Merknamen met onbepaalde gebruiksduur, netto 31/12/2020	5.469	0	6.734	0	12.203

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels en webshop in Nederland, dewelke nadien Lincherie winkels in eigen beheer zijn geworden.

Merken met onbepaalde gebruiksduur betreffen:

- het in 2008 verworven merk 'Andres Sarda'. Op dit merk werd in 2012 een bijzondere waardevermindering geboekt van 5.531 duizend euro.
- het in 2010 verworven merk en concept 'Intimacy'. Dit merk werd volledig afgeschreven in 2014 (7.784 duizend euro).
- het in 2011 verworven merk en concept 'Rigby & Peller', waarvan de reële waarde werd bepaald als onderdeel van een bedrijfscombinatie.

Deze merken worden beschouwd als een merk met een onbepaalde gebruiksduur omdat de Groep deze ziet als een volwaardige uitbreiding van haar bestaande merkenportefeuille.

Test op bijzondere waardeverminderingen

Jaarlijks worden in het vierde kwartaal waardeverminderingstests uitgevoerd voor elke kasstroom genererende eenheid. In 2020 werden de volgende immateriële activa per kasstroom genererende eenheid getoetst op een mogelijke bijzondere waardevermindering:

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail	Totaal
Goodwill	0	0	1.749	2.797	4.546
Merknamen met onbepaalde gebruiksduur	5.469	0	6.734	0	12.203
Totaal immateriële activa	5.469	0	8.483	2.797	16.749

Resultaat van de test op bijzondere waardeverminderingen

In 2020 toont de test aan dat voor alle kasstroom genererende eenheden (Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail) de realiseerbare waarde van de kasstroom genererende eenheid de boekwaarde overstijgt en bijgevolg is er geen waardevermindering nodig.

Methodologie voor het uitvoeren van de test op bijzondere waardeverminderingen

Deze test bestaat erin de realiseerbare waarde voor elke kasstroom genererende eenheid te vergelijken met de boekwaarde:

- Via een modelmatige aanpak wordt de realiseerbare waarde bepaald aan de hand van de berekende bedrijfswaarde. Dit is gelijk aan de contante waarde van de toekomstige verwachte kasstromen uit deze kasstroom genererende eenheden:
 - Voor de eerste twee jaar in de planningshorizon (2021-2022) wordt het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan als basis genomen.
 - Voor de daaropvolgende jaren (2023-2024) wordt op basis van realistische veronderstellingen een cashflowprojectie opgesteld.
- De disconteringsvoet die gebruikt werd in de berekening van de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen is gebaseerd op de marktbeoordelingen en wordt verder toegelicht hieronder.

De berekening van de bedrijfswaarde voor alle kasstroom genererende eenheden is het meest gevoelig voor de volgende veronderstellingen:

- Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben;
- EBITDA⁽¹⁾ evolutie en EBITDA percentages op omzet die verondersteld worden;

- Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode;
- Disconteringsvoet.

De veronderstellingen omtrent omzetinschattingen en EBITDA-evoluties zijn gebaseerd op zowel courante interne gegevens als op historische percentages op basis van ervaring, die voor elk van de kasstroom genererende eenheden apart werden opgesteld. Het groeipercentage en respectievelijke disconteringsvoeten worden in de mate van het mogelijke en waar relevant afgetoetst tegenover externe informatiebronnen.

Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben

Voor de drie kasstroom genererende eenheden is het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan voor 2021-2022 als startpunt opgenomen.

Voor Andres Sarda voorzien we een verdere groei in omzet voor de periode 2023-2024.

Voor de periode 2021-2024 is voor de kasstroom genererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail een matige omzetgroei ingeschat op een like-for-like basis.

Volledig in lijn met de segmentrapportering bevatten de omzetinschattingen voor de kasstroom genererende eenheden Re-tail en Rigby & Peller zowel de retailomzet binnen de winkels als de wholesale omzet voor de Van de Velde producten verkocht via deze retailkanalen. De inschatting voor Rigby & Peller houdt ook rekening met de digitale omzet die onder de merknaam Rigby & Peller buiten het Verenigd Koninkrijk wordt gerealiseerd.

EBITDA-evolutie en EBITDA-percentages op omzet die verondersteld worden

Voor Andres Sarda wordt een evolutie naar het beoogde EBITDA-percentage geprojecteerd. De verbetering van de marge binnen Andres Sarda dient hoofdzakelijk gerealiseerd te worden via omzetstijgingen in de wholesale business en een verdere penetratie van Andres Sarda in

(1) Bedrijfswinst voor aftrek van afschrijvingen en waardeverminderingen.

Van de Velde's eigen winkels. Daarnaast zal eveneens de kostenevolutie sterk onder controle gehouden worden.

Voor de kasstroom genererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail wordt een geleidelijke stijging van het EBITDA-percentages verondersteld richting het nagestreefde EBITDA-percentages voor een (gedeeltelijk) geïntegreerde retailketen. Dit wordt bereikt door een hoge bruto marge, beperkte kostenstijgingen en het beoogde marktaandeel van de Van de Velde producten. Daarnaast werd ook de EBITDA-bijdrage van de digitale verkopen onder het merk Rigby & Peller in Duitsland en in de Verenigde Staten van Amerika mee opgenomen in de waarderingsoefening.

Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode

Het lange termijn percentages dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van de verwachtingen werd voor alle kasstroom genererende eenheden ingeschat in lijn met de verwachte inflatie op lange termijn (2%).

Disconteringsvoet

De disconteringsvoet weerspiegelt de beoordeling binnen het huidige marktklimaat van de risico's die specifiek zijn voor enerzijds de Van de Velde Groep en anderzijds de kasstroom genererende eenheid. De disconteringsvoet werd geraamd op basis van de gewogen gemiddelde kapitaalkosten na belastingen en schommelt voor de drie kasstroom genererende eenheden tussen 7,4% en 8,6%. Dit stemt overeen met kapitaalkosten vóór belastingen tussen 9,5% en 10,6%.

Sensitiviteit voor wijzigingen in veronderstellingen

Met betrekking tot de beoordeling van de bedrijfswaarde van de kasstroom genererende eenheid Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail is het management, op grond van de uitgevoerde sensitiviteitsanalyse, van oordeel dat voorlopig geen wijziging van de basisveronderstellingen ertoe zou kunnen leiden dat de boekwaarde van de eenheid de realiseerbare waarde materieel overstijgt. De uitgevoerde test bij Andres Sarda toont een grotere gevoeligheid dan die van Rigby & Peller en Re-tail. De geteste sensitiviteiten hadden betrekking op de volgende aspecten:

- een lager dan geplande omzetgroei (van -4% of -5%) tijdens de planningsperiode (2021-2024);
- een daling van het percentages op lange termijn (van 2% tot 1%) dat gehanteerd wordt voor een extrapolatie van de verwachte omzet;
- een verhoging van de gewogen gemiddelde kapitaalkost met 1%.

4. Immateriële activa

000 euro	Totaal	Merkmamen met bepaalde gebruiksduur	Merkmamen met onbepaalde gebruiksduur	Distributierechten en dergelijke rechten	Software	Drempelgeld
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2019	52.761	4.156	25.518	3.734	19.036	317
Investerings	1.168	333	0	0	835	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Andere aanpassingen	3.252	0	0	0	3.252	0
Wisselkoerseffecten	27	27	0	0	0	0
Per 31/12/2019	57.208	4.516	25.518	3.734	23.123	317
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2019	29.648	3.848	13.315	3.734	8.534	217
Geboekte afschrijvingen	3.620	617	0	0	2.988	15
Bijzondere waardevermindering	0	0	0	0	0	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2019	33.268	4.465	13.315	3.734	11.522	232
Immateriële activa, netto 31/12/2019	23.940	51	12.203	0	11.601	85
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2020	57.208	4.516	25.518	3.734	23.123	317
Investerings	1.622	85	0	0	1.537	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Andere aanpassingen	282	0	0	0	282	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2020	59.112	4.601	25.518	3.734	24.942	317
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2020	33.268	4.465	13.315	3.734	11.522	232
Geboekte afschrijvingen	3.435	-248	0	0	3.668	15
Bijzondere waardevermindering	0	0	0	0	0	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2020	36.703	4.217	13.315	3.734	15.190	247
Immateriële activa, netto 31/12/2020	22.409	384	12.203	0	9.752	70

Merken met bepaalde gebruiksduur betreffen onder andere de registratiekosten van intern ontwikkelde merken.

De investering in software in 2020 betreft de ontwikkeling en succesvolle activatie van een nieuw digitaal B2C- platform. In 2020 werd dit nieuwe platform opgestart voor onze retail websites alsook voor eigen Andres Sarda en PrimaDonna brand websites. Daarnaast werd er in 2020 ook een nieuw CRM systeem in gebruik genomen.

Het drempelgeld heeft betrekking op winkels in Duitsland, Spanje en Nederland. Drempelgeld verwijst naar het 'droit au bail' of het recht om de winkels te huren in Duitsland, Nederland en Spanje en wordt opgenomen tegen kostprijs.

Uitgaven voor onderzoeksactiviteiten uitgevoerd met het oog op de verwerving van nieuwe wetenschappelijke of technische kennis en inzichten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen als kosten op het moment waarop de kosten worden gemaakt.

5. Materiële vaste activa

000 euro	Totaal	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Activa in aanbouw
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2019	96.342	43.277	52.060	1.005
Investerings	4.133	510	1.017	2.606
Overbrenging	-3.252	0	0	-3.252
Vervreemdingen	-1.560	0	-1.560	0
Wisselkoerseffecten	108	30	78	0
Per 31/12/2019	95.771	43.817	51.595	359
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2019	62.715	23.832	38.883	0
Geboekte afschrijvingen	5.321	1.253	4.068	0
Vervreemdingen	-1.376	0	-1.376	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0
Per 31/12/2019	66.660	25.085	41.575	0
Materiële vaste activa, netto 31/12/2019	29.111	18.732	10.020	359
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2020	95.771	43.817	51.595	359
Investerings	1.093	555	475	63
Overbrenging	-282	69	69	-420
Vervreemdingen	-3.141	-1.486	-1.655	0
Wisselkoerseffecten	-129	-105	-24	0
Per 31/12/2020	93.312	42.850	50.460	2
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2020	66.660	25.085	41.575	0
Geboekte afschrijvingen	4.846	1.894	2.952	0
Vervreemdingen	-3.015	-1.470	-1.545	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0
Per 31/12/2020	68.491	25.509	42.982	0
Materiële vaste activa, netto 31/12/2020	24.821	17.341	7.478	2

De investeringen in materiële vaste activa omvatten voornamelijk diverse verbeterings- en onderhoudsinvesteringen in gebouwen. De investeringen in machines omvat vooral investeringen in hardware.

6. Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen bevatten de volgende belangen van de Groep:

- 25,7% in Top Form International Ltd.

Boekwaarde, netto 000 euro	Top Form Ltd.
Per 01/01/2019	12.008
Resultaat van het boekjaar	-1.786
Ontvangen dividend	0
Niet-gerealiseerde resultaten	1.409
Gerealiseerde resultaten	0
Per 31/12/2019	11.631
Per 01/01/2020	11.631
Resultaat van het boekjaar	-1.342
Ontvangen dividend	0
Niet-gerealiseerde resultaten	216
Gerealiseerde resultaten	0
Per 31/12/2020	10.505

De kerncijfers per deelneming zijn als volgt:

Kerncijfers deelneming 000 euro	Top Form Ltd. (31/12/2020)	Top Form Ltd. (31/12/2019)
Materiële vaste activa	20.879	20.948
Andere vaste activa	19.211	19.770
Materiële vaste activa gebruiksrechten	3.119	3.832
Vlottende activa	61.229	56.302
Verplichtingen op meer dan 1 jaar	4.841	6.993
Verplichtingen op ten hoogste 1 jaar	43.611	29.717
Leaseverplichtingen	3.165	3.821
Totaal netto activa	52.820	60.320
Totaal netto activa aandeel Top Form Groep	49.101	57.391
Niet-gerealiseerd resultaat in eigen vermogen	12.035	12.938
Omzet	129.948	144.064
Nettoresultaat	-3.840	-1.668

De Top Form International Ltd. cijfers verwijzen naar de afsluiting op 31 december 2020 (eerste jaarhelft boekjaar 2020-2021). De omzet en nettowinst verwijzen naar de winst over een periode van 12 maanden.

Aansluiting met de nettoboekwaarde:

Aansluiting nettoboekwaarde 000 euro	Top Form Ltd. (31/12/2020)
Deelnemings percentage	25,70%
Totaal eigen vermogen	49.101
Aandeel in het eigen vermogen	12.619
Aanpassing in de consolidatie ⁽¹⁾	-2.114
Deelneming in geassocieerde onderneming (boekwaarde)	10.505

(1) De aanpassing in de consolidatie heeft betrekking op de wijziging in de waarderingsmethode in 2008, waarbij er werd overgegaan naar de waardering volgens de 'equity'-methode.

7. Overige vaste activa

De overige vaste activa bestaan uit het volgende:

000 euro	2020	2019
Borgstellingen voor btw	217	217
Overige borgstellingen	765	832
Overige deelnemingen	75	75
Vooruitbetaalde huurkosten	12	31
Leningen	94	49
Overige vaste activa, netto	1.163	1.204

8. Subsidies

Eind 2019 is een bedrag van 380 duizend euro geboekt als subsidie. Begin 2020 is de laatste schijf van 27 duizend euro geboekt als subsidie. Deze subsidie van 407 duizend euro werd gespreid over 2020, 2019, 2018 en 2017 ontvangen van VLAIO (Vlaams Agentschap Innoveren & Ondernemen) als resultaat van een lopend onderzoek- en ontwikkelingsproject. In 2020 werd van de subsidie 41 duizend euro in resultaat genomen a rato van de afschrijvingen van de activa waarvoor de subsidies werden ontvangen.

9. Voorraden

De voorraden volgens hoofdingeling zijn als volgt:

000 euro	2020	2019
Gereed product en handelsgoederen	21.589	23.590
Werk in uitvoering	11.468	8.974
Grondstoffen	12.001	10.733
Voorraden, bruto	45.058	43.297
Min: voorziening voor economische veroudering	-5.708	-6.351
Voorraden, netto	39.350	36.946

De voorziening in 2020 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (3.497 duizend euro) en grondstoffen (2.211 duizend euro). De voorziening in 2019 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (3.471 duizend euro) en grondstoffen (2.880 duizend euro).

De voorziening voor economische veroudering en de bijkomende afwaardering worden verwerkt in 'Kostprijs van materialen'.

De kostprijs van materialen zijn als volgt:

000 euro	2020	2019
Aankoop grondstoffen	33.078	33.041
Voorraadwijziging	-1.761	7.680
Mutatie voorziening voor economische veroudering	-643	2.077
Kostprijs van de materialen	30.674	42.798

Per jaareinde is de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen als volgt:

000 euro	Totaal	Niet vervallen	Vervallen 1-60 dagen	Vervallen 60-90 dagen	Vervallen > 90 dagen
2020	11.353	8.117	2.072	325	839
2019	15.999	12.360	2.392	493	754

10. Handelsvorderingen

De vorderingen zijn als volgt:

000 euro	2020	2019
Handelsvorderingen, bruto	11.353	15.999
Min: voorziening voor dubieuze debiteuren	-688	-501
Handelsvorderingen, netto	10.665	15.498

Handelsvorderingen en overige vorderingen zijn niet-rentedragend. De normale betalingsvoorwaarden verschillen van land tot land. Naast de betalingsvoorwaarden hanteert Van de Velde ook kredietlimieten die per klant worden vastgesteld, om een gepaste opvolging te kunnen verzekeren. Wanneer facturen niet tijdig worden betaald, wordt er een aanmaningsprocedure ingezet.

In 2020 was er een verlies van 166 duizend euro in handelsvorderingen (541 duizend euro in 2019). Dit verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt via 'Omzet'.

Betreffende de handelsvorderingen zijn er geen aanwijzingen dat de debiteuren hun betalingsverplichtingen niet zullen nakomen. Er zijn ook geen klanten die meer dan 10% van de geconsolideerde omzet vertegenwoordigen. IFRS 9 verplicht Van de Velde om verwachte verliezen op het realiseren van de handelsvorderingen aan te leggen. De toepassing van deze IFRS standaard werd mee opgenomen in de aangelegde waardevermindering voor een bedrag gelijk aan 86 duizend euro. De netto aangroei van de voorziening voor dubieuze debiteuren, 187 duizend euro, wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt via 'Overige uitgaven'.

Onderstaande tabel geeft een globaal overzicht van de waardeverminderingen voor dubieuze debiteuren:

000 euro	2020	2019
Per 1 januari	-501	-712
Aangewende verliezen	166	541
Toevoeging	-353	-672
Per 31 december	-688	-501

11. Overige vlottende activa

De overige vlottende activa omvatten het volgende:

000 euro	2020	2019
Vooruitbetaalde kosten ⁽¹⁾	1.192	4.322
Te ontvangen belastingen (btw en vennootschapsbelasting)	4.118	6.426
Termijncontracten (toelichting 20)	2	127
Overige vlottende activa, netto	5.312	10.875

(1) De vooruitbetaalde kosten hebben voornamelijk betrekking op vooruitbetaalde onderhoudskosten. In 2020 werd beslist om reclame en promotiekosten integraal toe te rekenen aan het boekjaar waarin deze kosten werden gemaakt, en niet langer deels over te dragen naar het jaar waarin de collectie in de markt komt. Dit zorgt voor een éénmalige extra kost van 1.293 duizend euro. Daarnaast dalen de vooruitbetaalde kosten als gevolg van de optimalisatie van de kosten doorgevoerd in 2019 en de versterkte discipline in de discretionaire uitgave.

12. Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten bestaan uit het volgende:

000 euro	2020	2019
Banktegoeden en beschikbare kasmiddelen	49.778	41.433
Geldmiddelen en kasequivalenten	49.778	41.433

Op vandaag zijn er geen verhandelbare effecten bestaande uit spaarrekeningen of kortetermijnbeleggingen bij financiële instellingen.

Geldmiddelen en kasequivalenten die in het kasstroomoverzicht zijn opgenomen, omvatten dezelfde elementen als die welke hierboven zijn gepresenteerd.

13. Aandelenkapitaal

Toegestaan en volgestort	2020	2019
Aandelen op naam	7.627.208	7.619.988
Aandelen gedematerialiseerd	5.695.272	5.702.492
Totaal aantal aandelen	13.322.480	13.322.480

Per 31 december 2020 bedroeg het kapitaal van Van de Velde NV 1.936 duizend euro (volledig volgestort), vertegenwoordigd door 13.322.480 aandelen zonder nominale waarde en alle met dezelfde rechten voor zover deze rechten niet geschorst of vernietigd werden ingeval het

eigen aandelen betrof. De Raad van Bestuur van Van de Velde NV is bevoegd om het kapitaal te verhogen met een maximumbedrag van 1.936 duizend euro, voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (3 januari 2020), onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

De uitkering van overgedragen winsten van Van de Velde NV, de moedermaatschappij, wordt beperkt door een wettelijke reserve, die tijdens de vorige jaren werd opgebouwd in overeenstemming met de Belgische vennootschapswet, tot 10% van het geplaatst kapitaal.

Eigen aandelen

Eind 2019 had Van de Velde NV 11.000 eigen aandelen in bezit.

Op 11 december 2019 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 3 januari 2020 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 11 december 2019 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 7:215 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

Op 25 februari 2020 heeft de Raad van Bestuur een programma voor inkoop van eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal 15 miljoen euro. Ten gevolge van de onzekerheid door de COVID-19-pandemie is het inkoopprogramma tijdelijk stopgezet op 18 maart 2020. Tenslotte heeft de Raad van Bestuur beslist om het programma opnieuw op te starten met ingang van 4 september 2020 en zal het een voorziene looptijd hebben van 1 jaar.

In 2020 werden in het kader van het optieplan geen opties uitgeoefend.

Eind 2020 heeft Van de Velde NV 77.183 eigen aandelen in bezit voor een totaal bedrag van 1.932 duizend euro. De eigen aandelen in het bezit van Van de Velde NV zijn bestemd om enerzijds te worden aangeboden aan de directie in het kader van een optieprogramma dat loopt sinds 2005, en anderzijds om de overtollige cash van de vennootschap te verminderen.

000 euro	2020	2019
Aandelenkapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	-1.932	-427
Uitgiftepremies	743	743

14. Voorzieningen

000 euro	Voorzieningen
Per 01/01/2019	390
Tijdens het jaar	183
Gebruikt	-70
Teruggenomen	-92
Voorzieningen 31/12/2019	411
Per 01/01/2020	411
Tijdens het jaar	0
Gebruikt	-183
Teruggenomen	-72
Voorzieningen 31/12/2020	156

Tijdens 2019 werd er 70 duizend van de voorziening aangewend en werd een terugname geboekt van 92 duizend euro. De verwachte timing van de bijbehorende uitstroom van kasmiddelen hangt af van de voortgang en de duur van de onderliggende onderhandelingen met de verkoopagenten. Daarnaast werd in 2019 een bijkomende voorziening aangelegd voor de afwikkeling van de beëindigingsovereenkomst met Private Shop voor 183 duizend euro. In 2020 werd de aangelegde provisie voor de afwikkeling van de beëindigingsovereenkomst met Private Shop aangewend. Daarnaast was er een terugname van 72 duizend euro op de reeds aangelegde voorziening voor de verkoopagenten.

15. Pensioenen

Van de Velde heeft vijf toegezegde pensioenregelingen in België. Deze plannen worden op gecumuleerde basis toegelicht, daar deze zich situeren in eenzelfde geografische locatie en van hetzelfde type zijn, nl. toegezegde bijdrageregelingen.

Naast de Belgische pensioenregelingen heeft Van de Velde eveneens pensioenregelingen voor hun personeel in het buitenland. Deze pensioenregelingen zijn toegezegde bijdrageregeling. Deze pensioenprovisie op balans bedraagt 24 duizend euro voor 2020 (26 duizend euro voor 2019).

De pensioenregeling in België is onderhevig aan de Belgische wetgeving en betreft een groepsverzekering met rendementswaarborg (Tak21). Vanaf boekjaar 2016 wordt de pensioenregeling geboekt als een toegezegde pensioenregeling ten gevolge van een aanpassing in de Belgische

wetgeving. De eerste actuariële waardering vond plaats op 30 juni 2016. De resulterende verplichting werd in de half jaarlijkse financiële staten geboekt tegenover niet-gerealiseerde resultaten aangezien dit aanzien wordt als een wijziging in veronderstellingen. Een tweede actuariële waardering vond plaats op 31 december 2016. Sindsdien wordt er jaarlijks op 31 december een actuariële waardering opgemaakt.

De pensioenregeling in België is gefinancierd. Indien de toegekende rendementen van de verzekeraar lager zijn dan de wettelijk bepaalde minimumgarantie, wordt dit door de verzekeraar aan de werkgever gemeld. Deze laatste kan dan dit tekort aanzuiveren in zijn financieringsfonds bij de verzekeraar.

De aangepaste actuariële berekening op 31 december 2019 en op 31 december 2020 toont de volgende resultaten:

	Per 01/01/2019	Pensioenkost toegerekend aan gerealiseerde resultaten	Return ⁽¹⁾	"Winst/(verlies) als gevolg van wijzigingen in berekenings- wijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten	Werkgevers- bijdrage	Benefits paid	Per 31/12/2019
Verplichting toegezegde pensioenrechten	-8.529	-832	-165	-1.197	0	143	-10.580
Marktwaarde fondsbeleggingen	7.495	0	154	766	722	-143	8.994
Netto verplichting in de balans	-1.034	-832	-11	-431	722	0	-1.586

	Per 01/01/2020	Pensioenkost toegerekend aan gerealiseerde resultaten	Return ⁽¹⁾	"Winst/(verlies) als gevolg van wijzigingen in berekenings- wijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten	Werkgevers- bijdrage	Benefits paid	Per 31/12/2020
Verplichting toegezegde pensioenrechten	-10.580	-890	-102	-1.440	0	705	-12.307
Marktwaarde fondsbeleggingen	8.994	0	90	997	706	-705	10.082
Netto verplichting in de balans	-1.586	-890	-12	-443	706	0	-2.225

(1) De kolom return omvat de intrest kost op de toegezegde pensioenrechten en de verwachte return op het actief.

De beleggingen hebben voornamelijk betrekking op 'qualifying insurance policies' (99,9% van alle beleggingen). De verwachte bijdrage door de werkgever voor het jaar eindigend op 31 december 2021 bedraagt 706 duizend euro.

De voornaamste actuariële veronderstellingen gebruikt in de waardering van de pensioenplannen worden weergegeven in onderstaande tabel:

	2020	2019
Jaarlijkse loonsverhogingen (exclusief inflatie)	1,93%	1,00%
Jaarlijkse inflatie	1,90%	1,90%
Jaarlijkse verdisconteringsvoet	0,45%	1,00%
Pensioenleeftijd in jaren	65	65
Totaal aantal contracten van actieve personeelsleden	991	1.113
Gemiddelde leeftijd in jaren	43,89	42,83
Geschatte duratie in jaren	17,73	17,79

Een analyse van de verwachte uitkeringen van de niet verdisconteerde pensioen beloningen wordt weergegeven in onderstaande tabel:

Verwachte uitkeringen	
Binnen 12 maanden (boekjaar eindigend 31 december 2021)	102
Tussen 2 en 5 jaar	873
Tussen 5 jaar en 10 jaar	1.599
Totale verwachte uitkeringen	2.574

De contante waarde van pensioenverplichtingen hangt af van een aantal factoren die actuariel worden bepaald op basis van een aantal veronderstellingen. De veronderstellingen die zijn gebruikt bij het berekenen van de netto kosten (inkomsten) uit hoofde van pensioenen omvatten de verdisconteringsvoet. Veranderingen in deze veronderstellingen hebben invloed op de boekwaarde van de pensioenverplichtingen.

Van de Velde bepaalt de gepaste verdisconteringsvoet op het einde van elk jaar. Dit is de rentevoet die gehanteerd dient te worden om de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen, vereist om de pensioenverplichtingen te voldoen, te bepalen. Bij het bepalen van de geschikte verdisconteringsvoet neemt Van de Velde de rentevoet van hoogwaardige bedrijfsobligaties uitgedrukt in de valuta waarin de pensioenen zullen worden betaald en met een looptijd die vergelijkbaar is met die van de overeenkomstige pensioenverplichting.

Andere belangrijke veronderstellingen voor pensioenverplichtingen, zoals de verwachte jaarlijkse groeivoet van salarissen en uitredkansen, zijn deels gebaseerd op de huidige marktomstandigheden en deels op bedrijfseigen parameters.

De tabel hieronder geeft de gevoeligheid weer van de verdisconteringsvoet op de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten:

	Waarderings-trend -0,5%	Origineel	Waarderings-trend +0,5%
Verdisconteringsvoet	-0,05%	0,45%	0,95%
Verplichting uit hoofde toegezegde pensioenrechten	13.174	12.307	11.037
Marktwaaarde fondsbeleggingen	10.971	10.082	9.282

De tabel hieronder geeft de gevoeligheid weer van de uittredes uit het plan op de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten:

	Origineel	Gevoeligheid
Uittredes uit het plan	Werkgever Tabel	0,00%
Verplichting uit hoofde toegezegde pensioenrechten	12.307	13.121

De gevoeligheidsanalyse in bovenstaande tabellen is bepaald op basis van een methode die de impact op de verplichting uit hoofde van de toegezegde pensioenrechten weergeeft, ten gevolge van redelijke veranderingen in significante veronderstellingen zich voordoend op het einde van de periode. Deze analyse is gebaseerd op een verandering in een significante veronderstelling, die alle overige veronderstellingen constant houdt. De gevoeligheidsanalyse is mogelijks niet representatief voor werkelijke veranderingen in de verplichtingen uit hoofde van de pensioenrechten omdat het onwaarschijnlijk is dat veranderingen in de veronderstellingen zich in isolatie van elkaar zouden voordoen.

16. Andere langlopende verplichtingen

De andere langlopende verplichtingen bestaan uit het volgende:

000 euro	2020	2019
Uitgestelde huur en huurvergoedingen	0	662
Andere langlopende verplichtingen	0	662

17. Uitgestelde belastingen

De uitgestelde belastingen, gewaardeerd tegen het theoretische belastingtarief van 25%, bestaan uit het volgende:

000 euro	Uitgestelde belastingenschuld op materiële activa	Uitgestelde belastingvordering op activa/passiva	Uitgestelde belasting op overdraagbare verliezen	Totaal
Per 01/01/2019	2.281	-1.657	0	624
Mutaties	-461	302	0	-159
Per 31/12/2019	1.820	-1.355	0	465
Per 01/01/2020	1.820	-1.355	0	465
Mutaties	462	1	-227	236
Per 31/12/2020	2.282	-1.354	-227	701

De netto uitgestelde belastingverplichting van 701 duizend euro bestaat voornamelijk uit het volgende:

- Wat betreft de uitgestelde belastingenschuld op materiële activa moet het af te schrijven bedrag van een materieel vast actief op systematische basis over zijn gebruiksduur worden gespreid. In de statutaire jaarrekening worden degressieve afschrijvingen toegepast die herwerkt worden in consolidatie. De hierop uitgestelde belasting bedraagt eind 2020 2.282 duizend euro.
- De uitgestelde belastingvorderingen hebben betrekking op de afwikkeling van het samenwerkingsakkoord met Private Shop voor 188 duizend euro. Daarnaast werden er uitgestelde belastingen geboekt in het kader van IAS 19 met betrekking tot de pensioenschuld bij Van de Velde voor 499 duizend euro. Tenslotte werd er ook een uitgestelde belasting geboekt op een herwaardering voorraad voor 667 duizend euro.
- De uitgestelde belastingen op overgedragen verliezen hebben betrekking op onze Duitse retaildivisie.

18. Handelsschulden en overige schulden

De handelsschulden en overige schulden zijn als volgt samengesteld:

000 euro	2020	2019
Handelsschulden	8.196	9.699
Lonen, sociale schulden	4.514	5.298
Uitgegeven geschenkaarten en kredietbons	342	382
Toe te rekenen kosten ⁽¹⁾	4.746	4.417
Over te dragen opbrengsten	517	1.220
Termijncontracten (Toelichting 20)	114	492
Totaal handelsschulden en overige schulden	18.429	21.508

(1) De toe te rekenen kosten omvat naast toegekende bonussen aan werknemers en directieleden en kortingen aan klanten, ook de gemaakte kosten voor externe medewerkers.

19. Overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen

000 euro	2020	2019
Overige kortlopende schulden: belastingen (verschuldigde btw, gemeentebelastingen, bedrijfsvoorheffing)	1.170	3.004
Belastingverplichtingen: vennootschapsbelastingen	325	2.533

De daling in 2020 van de overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen heeft voornamelijk betrekking op de openstaande verschuldigde btw. Deze daling is het gevolg van de beslissing om de uitlevering van het zomerseizoen 2021 niet vroegtijdig te starten in november en december 2020 omwille van de COVID-19-pandemie. De daling in de vennootschapsbelasting in 2020 is voornamelijk een gevolg van de afwikkeling van de vennootschapsbelasting in verband met de liquidatie van onze Franse groepsentiteit.

20. Financiële instrumenten

De reële waarde van de financiële activa en passiva (cash, handelsvorderingen, handelsschulden,...) benadert de boekwaarde, met uitzondering van de derivaten die aan reële waarden worden gewaardeerd.

De Groep maakt gebruik van afgeleide financiële instrumenten teneinde risico's te beperken met betrekking tot ongunstige wisselkoersschommelingen die voortvloeien uit operationele activiteiten en investeringen.

Derivaten die niet geëvalueerd kunnen worden als dekkingen

Voor het beheer van transactierisico's maakt de vennootschap gebruik van termijncontracten. Ze hebben een vervaldatum tussen 18/01/2021 en 22/03/2021 (Vervaldatum op 31 december 2019: tussen 21/01/2020 en 21/12/2020). Aangezien deze contracten niet voldoen aan de afdekingscriteria die in IAS 39 zijn beschreven, worden ze gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

Op 31 december 2020 bedroeg de reële waarde van deze valutatermijncontracten -112 duizend euro bestaande uit een niet-gerealiseerde winst van 2 duizend euro en een niet-gerealiseerd verlies van 114 duizend euro.

Samenvattend betekent dit dat de volgende reële waarden met betrekking tot niet-gerealiseerde wisselkoersresultaten zijn opgenomen:

000 euro	2020	2019
Derivaten die niet geëvalueerd kunnen worden als dekking:		
Overige vlottende activa	2	127
Overige kortlopende schulden	-114	-492
Reële waarde	-112	-365

Wat betreft de waarderingstechniek gehanteerd voor de bepaling van de reële waarde beantwoordt de gehanteerde techniek aan 'niveau 2', waarbij de verschillende niveaus en gerelateerde waarderingstechnieken als volgt zijn gedefinieerd:

- Niveau 1: genoteerde (en onaangepaste) prijzen in actieve markten voor identieke activa en passiva;
- Niveau 2: andere technieken waarbij alle inputs die een belangrijke impact hebben op de geboekte reële waarde observeerbaar zijn (direct of indirect);
- Niveau 3: technieken gebruikmakend van inputs met een belangrijke impact op de reële waarde en waarvoor geen observeerbare marktgegevens beschikbaar zijn.

21. Financieel resultaat

Het financieel resultaat bestaat uit het volgende:

000 euro	2020	2019
Rente-inkomsten	17	30
Rentekosten	-51	-19
Renteresultaat, netto	-34	11
Winsten uit wisselkoersverschillen	2.217	1.758
Verliezen uit wisselkoersverschillen	-1.498	-3.789
Winsten uit wisselkoersverschillen nav IFRS16	45	0
Verliezen uit wisselkoersverschillen nav IFRS16	-61	62
Wisselkoersverschillen, netto	703	-1.969
Inkomsten uit beleggingen (dividenden)	0	0
Overige financiële opbrengsten	0	1
Overige financiële kosten	-250	-519
Overige financiële kosten nav IFRS16	-711	-925
Financieel resultaat	-292	-3.401

22. Personeelsvergoedingen

De personeelskosten zijn als volgt:

000 euro	2020	2019
Lonen voor arbeiders	7.438	8.555
Lonen voor bedienden	25.746	30.791
Socialezekerheidsbijdragen	7.438	8.463
Overige personeelskosten	667	902
Personeelskosten	41.289	48.711

Personeelsbestand op balansdatum in aantallen	2020	2019
Bedienden	560	629
Arbeiders	941	959
Totaal	1.501	1.588

Optieplan

De Groep past sinds 2008 de norm IFRS 2 (Op aandelen gebaseerde betalingen) toe. De reële waarde van het aandelen gedeelte van de opties op de toekenningsdatum wordt opgenomen voor de periode totdat de genietter de optie onvoorwaardelijk verwerft volgens de graduele verwervingsmethode.

De impact van IFRS 2 op het resultaat van boekjaar 2020 bedraagt 120 duizend euro versus 131 duizend euro in 2019.

De optieplannen werden gewaardeerd volgens het Black-Scholes-Merton-model voor een calloptie. De volgende veronderstellingen werden gebruikt voor de bepaling van de gewogen gemiddelde reële waarde op de toekenningsdatum:

	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2020
Aanbiedingsdatum ⁽¹⁾	12/10/15	29/9/16	03/10/17	n.v.t	15/10/19	9/10/20
Dividendrecht vanaf de toekenningsdatum	neen	neen	neen	n.v.t	neen	neen
Contractuele looptijd van de opties	5-10	5-10	5-10	n.v.t	7-10	5-10
Uitoefenprijs	55,87	63,02	45,13	n.v.t	23,36	22,60
Verwachte volatiliteit	35,00%	35,00%	35,00%	n.v.t	35,00%	35,00%
Risicovrije rentevoet	0,07%	-0,269%	-0,143%	n.v.t	-0,234%	-0,580%
Reële waarde van de aandelenopties (in euro)	14,45	16,40	11,23	n.v.t	7,67	5,32

(1) De eigendomsoverdracht heeft uitwerking op de 60ste dag na het aanbod en geldt dan als toekenningsdatum.

De evolutie van het aandelenoptieplan is als volgt:

Aantal aandelen en opties	Optieplan 2005 - 2020
In omloop op 01/01/2019	42.000
Uitoefenbaar op 01/01/2019	10.000
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	20.000
Verbeurd	0
Uitgeoefend	0
Vervallen	0
In omloop op 31/12/2019	62.000
Uitoefenbaar op 31/12/2019	11.000
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	30.000
Verbeurd	0
Uitgeoefend	0
Vervallen	0
In omloop op 31/12/2020	92.000
Uitoefenbaar op 31/12/2020	22.000

23. Winstbelastingen

De voornaamste componenten voor de jaren eindigend per 31 december 2020 en 2019 zijn:

000 euro	2020	2019
Winstbelasting over het huidige jaar	2.882	6.553
Actuele belastinglasten	2.864	6.553
Aanpassingen met betrekking tot huidige winstbelasting van voorgaande jaren	18	0
Uitgestelde belastingen	325	-160
Met betrekking tot het ontstaan en de afwikkeling van tijdelijke verschillen	325	-160
Belastinglasten gerapporteerd in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	3.207	6.393
Belastingen gerapporteerd in de niet-gerealiseerde resultaten	-89	-108

De afstemming van de belastinglast op de winst vóór belastingen tegen de wettelijke aanslagvoet met de belastingen op de winst tegen de reële aanslagvoet van de Groep voor elk van de twee jaren eindigend op 31 december ziet eruit als volgt:

000 euro	2020	2019
Winst vóór winstbelasting⁽¹⁾	19.268	29.475
Tegen het wettelijke belastingtarief van het hoofdkantoor van 29,58% voor 2019 en 25% voor 2020	4.817	8.719
Hogere belastingtarieven van andere landen	0	0
Lagere belastingtarieven van andere landen	-745	-929
Aanwending verliezen en niet-erkende verliezen	-88	-319
Fiscale verworpen uitgaven	177	249
Andere	-954	-1.327
Totaal winstbelastingen	3.207	6.393
Effectieve belastingvoet	16,64%	21,70%

(1) Winst vóór belastingen is het bedrag exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode en het verlies door impairment.

De daling van de effectieve belastingvoet in 2020 is het gevolg van de winstdaling.

24. Winst per aandeel

De gewone winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst van het boekjaar die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde van het aantal gewone aandelen, uitstaand gedurende het boekjaar met uitzondering van de gewone aandelen aangekocht door de Groep en gehouden als eigen aandelen (toelichting 13).

De verwaterde winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen tijdens het jaar, aangepast voor de gevolgen van verwaterde aandelen (door opties).

	2020	2019
Aan aandeelhouders toe te kennen nettowinst (in 000 euro)	14.719	21.215
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	13.288.660	13.311.480
Correctie voor aandelenopties	0	73
Gewogen gemiddeld aantal aandelen na verwateringseffect	13.288.660	13.311.553
Gewone winst per aandeel (euro)	1,11	1,59
Verwaterde winst per aandeel (euro)	1,11	1,59

In 2019 hadden uitsluitend de opties toegekend over de periode 2019 een verwaterend effect. In 2020 hadden geen enkele aandelenopties toegekend over de periode 2014 tot en met 2020 een verwaterend effect.

25. Betaalde en voorgestelde dividenden

000 euro	2020	2019
Betaald dividend	13.294	13.722
Betaald dividend:		
– in 2020:		
– 1,00 euro per dividend gerechtigd aandeel als interim dividend voor boekjaar 2020.		
– in 2019:		
– 1,03 euro per aandeel voor boekjaar 2018.		
Voorgesteld dividend	13.323	0⁽²⁾
Voorgesteld dividend:		
– 1,00 ⁽¹⁾ euro per aandeel voor boekjaar 2020.		
– Enkel de aandelen in omloop zijn dividendgerechtigde aandelen.		

(1) Hoger dan de payout-ratio van 40%, namelijk 83% van de geconsolideerde winst van de groep verhoogd met het resultaat op basis van de 'equity'-methode.

(2) Verwijzend naar ons persbericht van 18 maart 2020 waarbij Van de Velde te kennen gaf dat, "gelet op de onzekerheid rond de COVID-19-pandemie, de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering zal voorstellen om voorlopig geen dividend uit te betalen". Wegens het vervallen van alle verwijzingen naar het voorstel tot dividend over boekjaar 2019, werden de cijfers aangepast tov de gepubliceerde cijfers voor 2019.

26. Leases

De Groep heeft leasecontracten voor verschillende activa zoals voertuigen en gebouwen die in haar activiteiten wordt gebruikt. De Groep schrijft deze activa lineair af over de kortste van volgende periodes: lease termijn in het contract of geschatte gebruiksduur van de activa, waarbij de maximale termijn voor auto's 5 jaar bedraagt en voor gebouwen 10 jaar.

Er zijn verschillende leasecontracten met verlengings- en beëindigingsopties en variabele leasebetalingen. De contracten met variabele leasebetalingen zijn omzet gebaseerd en in 2020 hebben er zich geen variabele leasebetalingen voorgedaan.

De Groep heeft bepaalde leaseovereenkomsten voor activa met leaseovereenkomsten op korte termijn en leaseovereenkomsten met een lage waarde. De Groep past de erkenningsvrijstellingen 'lease op korte termijn' en 'lease van activa met een lage waarde' toe voor deze leases. Contracten die geen betrekking hebben op een identificeerbaar actief vallen eveneens buiten scope evenals de variabele huur verplichtingen volgens omzet.

Hieronder worden de boekwaarden van de erkende gebruiksrechten en de mutatie gedurende het jaar weergegeven:

000 euro	Totaal	Gebruiksrechten op huurovereenkomsten gebouwen	Gebruiksrechten op huur personenwagens
Activa gebruiksrechten, bruto			
Per 01/01/2019	24.512	23.665	847
Investerings	3.759	1.882	1.877
Andere aanpassingen	117	117	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0
Per 31/12/2019	28.388	25.664	2.724
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen			
Per 01/01/2019	0	0	0
Geboekte afschrijvingen	5.824	5.265	559
Bijzondere waardevermindering	0	0	0
Andere aanpassingen	4	4	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0
Per 31/12/2019	5.828	5.269	559
Activa gebruiksrechten, netto 31/12/2019	22.560	20.395	2.165
Activa gebruiksrechten, bruto			
Per 01/01/2020	28.388	25.664	2.724
Investerings	1.755	970	785
Herevaluaties	-1.727	-1.727	0
Andere aanpassingen	0	0	0
Vervreemding	-2.011	-1.899	-112
Wisselkoerseffecten	-1.259	-1.257	-2
Per 31/12/2020	25.146	21.751	3.395
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen			
Per 01/01/2020	5.828	5.269	559
Geboekte afschrijvingen	5.400	4.522	878
Bijzondere waardevermindering	1.476	1.476	0
Andere aanpassingen	15	15	0
Vervreemding	-2.002	-1.890	-112
Wisselkoerseffecten	-281	-280	-1
Per 31/12/2020	10.436	9.112	1.324
Activa gebruiksrechten, netto 31/12/2020	14.710	12.639	2.071

De investeringen in 2020 hebben betrekking op een nieuwe showroom locatie in Duitsland en een hernieuwd contract voor een shop inclusief hoofdkantoor in het Verenigd Koninkrijk. De herevaluaties hebben voornamelijk betrekking op het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten van Amerika, Duitsland en Nederland. Het betreft de impact ten gevolge van de huurcontracten die werden onderhandeld evenals een aanpassing van de vermoedelijke looptijd van het huurcontract t.o.v. 2019. In 2020 werden zes niet winstgevend winkelpunten in het eigen winkelnetwerk gesloten. Het winkelbestand in de Verenigde Staten van Amerika is gedaald van negen naar zes, de twee winkels in Denemarken werden gesloten evenals één winkel in Duitsland.

De voorziening voor leaseverplichtingen heeft betrekking op een aangelegde voorziening voor kosten noodzakelijk om de gehuurde activa terug in hun oorspronkelijke staat te brengen bij beëindiging van het contract.

Maturiteitsanalyse van de leaseverplichtingen is als volgt:

000 euro	3 tot 12 maand	1 tot 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
2020	4.342	11.456	773	16.571
2019	5.073	15.807	1.673	22.553

Onderstaande tabel geeft een globaal overzicht van de korte-en langetermijnverplichtingen mbt IFRS16:

000 euro	2020	2019
Per 01/01	22.553	0
Toevoeging	1.788	3.241
Andere wijzigingen (herevaluatie en omrekening)	-2.943	24.464
Betalingen	-4.827	-5.152
Per 31/12	16.571	22.553
Korte termijn	4.342	5.073
Lange termijn	12.229	17.480

Volgende elementen m.b.t. IFRS16 werden erkend in de winst-en-verliesrekening:

000 euro	2020	2019
Afschrijvingskosten MVA gebruiksrechten	-5.400	-5.828
Impairment MVA gebruiksrechten	-1.476	0
Beweging voorziening leaseverplichting (ARO)	-139	0
Interest kosten op lease verplichtingen	-711	-925
Wisselkoersverschillen op lease verplichtingen	-16	62
Huurkosten verbonden aan korte termijn leases (opgenomen onder 'overige uitgaven')	3	708
Huurkosten verbonden aan lage waarde activa (opgenomen onder 'overige uitgaven')	20	35
Huurkosten verbonden aan betaalde termination fees min gerealiseerde huurbesparingen (opgenomen onder 'overige uitgaven')	52	0
Reclass huur verleden	0	-995
Overige (indexatie, reclass, wisselkoers)	0	200

27. Informatieverschaffing over verbonden partijen

Integrale consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekeningen van Van de Velde NV en de dochterondernemingen die vermeld zijn in de volgende tabel.

Naam	Adres	(%) Aandelenbelang 2020	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
VAN DE VELDE NV	Lageweg 4 9260 SCHELLEBELLE, België Btw-nr. BE 0448.746.744	Moedermaatschappij	
VAN DE VELDE GMBH & Co KG	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE VERWALTUNGS GMBH	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE TERMELO ES KERESKEDELMI KFT	Selyem U.4 7100 SZEKSZARD, Hongarije	100	0
VAN DE VELDE UK LTD	Cannon Place, 78 Cannon Street, EC4N 6AF LONDEN, Verenigd Koninkrijk	100	0
MARIE JO GMBH	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE IBERICA SL	Calle Santa Eulalia, 5 08012 BARCELONA, Spanje	100	0
VAN DE VELDE CONFECTION SARL	Route De Sousse BP 25 4020 KONDAR, Tunesië	100	0
VAN DE VELDE FINLAND OY	Yliopistonkatu 34, 4 krs huone 401 20100 TURKU, Finland	100	0
VAN DE VELDE NORTH AMERICA INC	104 Fifth Avenue NY 10011, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
VAN DE VELDE DENMARK APS	Lejrvejen 8 6330 PADBORG, Denemarken	100	0
VAN DE VELDE RETAIL INC	104 Fifth Avenue NY 10011, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
INTIMACY MANAGEMENT COMPANY LLC	104 Fifth Avenue NY 10011, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
RIGBY & PELLER LTD	First Floor 22 Conduit Street W1S 2XR, LONDEN Verenigd Koninkrijk	100	0

Naam	Adres	(%) Aandelenbelang 2020	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
VAN DE VELDE NEDERLAND BV	Beethovenstraat 28 1077 JH AMSTERDAM, Nederland	100	0
@MYHOME LINGERIE STYLING GMBH ⁽¹⁾	Blumenstrasse 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	0	100
VAN DE VELDE HONG KONG LTD ⁽²⁾	21/F Edinburgh Tower, The Landmark 15 Queen's Road, Central, Hongkong	100	0

(1) In december 2020 is de vereffening van @MyHome Lingerie Styling GmbH beëindigd en begin januari 2021 is de vennootschap effectief geschrapt uit het handelsregister.

(2) In vereffening.

Leveringen van goederen en diensten tussen ondernemingen van de Groep gebeuren tegen commerciële voorwaarden en marktprijzen.

Ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast

De ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast, kunnen als volgt worden weergegeven:

Naam	Adres	(%) Aandelenbelang 2020	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
TOP FORM INTERNATIONAL LTD	15/F, Tower A, Manulife Financial Centre No. 223-231 Wai Yip Street Kwun Tong, Kowloon, Hongkong	25,7	0

Top Form International Ltd. ("TFI")

In 2020 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 9.036 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2020 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 24 duizend Amerikaanse dollar. In 2019 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 10.532 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2019 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 114 duizend Amerikaanse dollar.

Relaties met aandeelhouders

43,73% van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. Deze worden verhandeld op de continumarkt van Euronext Brussel. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeerd van de families Laureys en Van de Velde.

Relaties met topmanagementpersoneel

We verwijzen naar het remuneratieverslag onder hoofdstuk 3.

Vergoedingen bestuurders

Omwille van de impact van de COVID-19-pandemie en uit solidariteit met de medewerkers hebben Herman Van de Velde NV en Lucas Laureys uitzonderlijk afstand gedaan van hun vergoeding als bestuurder voor 2020. Bijgevolg heeft de voorzitter van de Raad van Bestuur (Herman Van de Velde NV) voor zijn voorzitterschap, zijn lidmaatschap in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Strategisch comité geen brutovergoeding ontvangen. Ook Lucas Laureys heeft geen vergoeding ontvangen voor zijn mandaat in de Raad van Bestuur en in het Audit- en Risicocomité. De overige niet-uitvoerende leden ontvangen een vergoeding van 15.000 euro op jaarbasis voor het mandaat in de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder. Alle leden van de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder, hebben recht op een vaste vergoeding van 2.500 euro per mandaat in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Audit- en Risicocomité. De totale bezoldiging voor de bestuurders (exclusief de gedelegeerd bestuurder) bedroeg 103,3 duizend euro voor 2020 en 160,0 duizend euro voor 2019. De bestuurders hebben noch leningen noch voorschotten ontvangen van de Groep.

Vergoedingen Directiecomité

Voor het jaar eindigend op 31 december 2020 werd een totaalbedrag van 1.361 duizend euro toegekend (1.419 duizend euro in 2019) aan de leden van het Directiecomité, de gedelegeerd bestuurder inbegrepen. Voor verdere uitleg hieromtrent verwijzen we naar het remuneratieverslag in hoofdstuk 3.

Dit totale bedrag van vergoedingen omvat de volgende elementen:

- Basisverloning: basissalaris verdiend in hun functie tijdens het gerapporteerde jaar;
- Variabele verloning: verworven bonus tijdens het gerapporteerde jaar. De uitbetaling gebeurt naar keuze van de betrokkene in cash of via warrantenplan (OTC-product);
- Groepsverzekeringspremies: verzekeringspremies (invaliditeit, overlijden, pensioenplannen) betaald door de Groep;
- Andere voordelen bevatten de voordelen van het privégebruik van directiewagens en de hospitalisatieverzekering.

000 euro	2020	2019
Basisverloning	1.162	1.111
Variabele verloning	186	305
Groepsverzekeringspremies	6	2
Andere voordelen	7	1
Totaal	1.361	1.419

Naast deze geldelijke voordelen werden op aandelen gebaseerde voordelen aan de leden van het Directiecomité toegekend via aandelenoptieplannen. De leden van het Directiecomité hebben de gelegenheid gehad om deel te nemen aan een aandelenoptieplan waarbij hen 5.000 opties toegekend werden in 2020 (idem in 2019). Er zijn geen berekende kosten verbonden aan de in 2020 aanvaarde opties door de leden van het Directiecomité.

28. Gesegmenteerde informatie

Van de Velde is een éénproductsonderneming, namelijk de productie en verkoop van luxelingerie. Van de Velde onderscheidt twee operationele segmenten: 'wholesale' en 'retail'. Er werden geen segmenten gecombineerd.

Van de Velde Groep identificeerde het Directiecomité als haar hoofdverantwoordelijke voor operationele beslissingen en definieerde operationele segmenten op basis van de informatie verschaft aan het Directiecomité.

Wholesale verwijst naar business gerealiseerd met zelfstandige specialzaken (klanten extern aan de groep) alsook eCommerce via brand websites en winkelpunten verbonden aan onze wholesale merken. Retail verwijst naar business gerealiseerd via het eigen retailnetwerk (eigen winkels, franchisenemers en eCommerce via retail websites). Het type klant waaraan verkocht wordt, bepaalt of de klant toegewezen wordt aan Wholesale of Retail. Wat betreft Van de Velde producten die verkocht worden via het eigen retailnetwerk, wordt de geïntegreerde marge getoond binnen het retailsegment. Met andere woorden het retailsegment omvat zowel de wholesalemarge op de Van de Velde producten als de resultaten gerealiseerd binnen het netwerk zelf.

Het management volgt de resultaten van de twee segmenten tot op een bepaald niveau ('directe contributie') afzonderlijk op, zodat er beslist kan worden over de toewijzing van de middelen en de evaluatie van de prestaties. De prestaties van de segmenten worden geëvalueerd op basis van direct toewijsbare inkomsten en kosten. Algemene kosten (bv. overhead), het financiële resultaat, het resultaat op basis van de 'equity'-

methode, belastingen op het resultaat en minderheidsbelangen worden beheerd op het niveau van de Groep en worden niet toegewezen aan segmenten. Kosten die niet toegerekend worden, komen ten goede van beide segmenten en elke verdere verdeling van deze kosten zou arbitrair zijn zoals bijvoorbeeld algemene administratie, ICT, boekhouding, enz.

Activa die op een redelijke wijze toegerekend kunnen worden aan segmenten (goodwill en andere vaste activa alsook voorraden en handelsvorderingen) worden toegewezen. Andere activa worden gerapporteerd als niet-toegerekend, wat eveneens het geval is voor passiva. Activa en passiva worden in grote mate beheerd op het niveau van de Groep, waardoor een belangrijk aandeel van deze activa en passiva niet wordt toegerekend aan segmenten.

De waarderinggrondslagen van de operationele segmenten zijn dezelfde als de belangrijkste grondslagen van de Groep. De gesegmenteerde resultaten worden dan ook gemeten in overeenstemming met het bedrijfsresultaat in de geconsolideerde jaarrekening.

Noch in wholesale noch in retail heeft Van de Velde transacties met een klant ter waarde van meer dan 10% van de totale omzet.

Transactiepreizen tussen de operationele segmenten zijn op een 'arm's length'-basis, vergelijkbaar met transacties met derden.

In de volgende tabellen is de gesegmenteerde informatie weergegeven voor de periode afgesloten op 31 december 2020 en 31 december 2019.

Gesegmenteerde winst-en-verliesrekening	2020				2019			
	Wholesale	Retail	Niet toegerekend	Totaal	Wholesale	Retail	Niet toegerekend	Totaal
Opbrengsten	130.029	22.308	0	152.337	160.355	35.180	0	195.535
Kosten	-70.631	-23.934	-23.038	-117.603	-86.180	-34.564	-27.146	-147.890
Afschrijvingen	0	-986	-14.188	-15.174	0	-1.084	-13.685	-14.769
Resultaten	59.398	-254	-37.226	19.560	74.175	-468	-40.831	32.876
Nettofinancieringswinst				-292				-3.401
Impairment				0				0
Resultaat van geassocieerde ondernemingen				-1.342				-1.867
Inkomstenbelasting				-3.207				-6.393
Belang van derden				0				0
Netto-inkomsten				14.719				21.215

Gesegmenteerde balans 000 euro	2020			2019		
	Wholesale	Retail	Totaal	Wholesale	Retail	Totaal
Activa volgens segment	51.900	16.707	68.607	53.168	19.446	72.614
Niet-toegerekende activa			114.652			125.130
Geconsolideerde totale activa	51.900	16.707	183.259	53.168	19.446	179.744
Verplichtingen volgens segment	0	0	0	0	0	0
Niet-toegerekende verplichtingen			183.259			179.744
Geconsolideerde totale verplichtingen	0	0	183.259	0	0	179.744

Investeringsuitgaven 000 euro	2020				2019			
	Wholesale	Retail	Niet toege- rekend	Totaal	Wholesale	Retail	Niet toege- rekend	Totaal
Materiële vaste activa	0	104	989	1.093	0	362	3.771	4.133
Immateriële activa	0	0	1.622	1.622	0	0	1.168	1.168
Materiële vaste activa gebruiksrechten	0	0	1.755	1.755	0	0	3.759	3.759
Afschrijvingen	0	986	14.188	15.174	0	1.084	13.685	14.769

Geografische opsplitsing van de omzet 000 euro	2020			2019		
	Eurozone	Niet-eurozone	Totaal	Eurozone	Niet-eurozone	Totaal
Omzet	112.577	39.760	152.337	134.576	60.959	195.535

De belangrijkste markten worden hieronder vermeld op basis van dalende omzet en zijn de markten met een omzet groter dan 10%:

- Duitsland, België en Nederland voor de eurozone;
- Verenigde Staten voor de Niet-eurozone.

Verdere informatie omtrent de activa van de onderneming – ligging (000 euro)	België	Buiten België	Totaal
Materiële vaste activa	22.056	2.765	24.821
Immateriële activa	15.591	6.818	22.409
Materiële vaste activa gebruiksrechten	175	14.535	14.710
Voorraden	35.793	3.557	39.350

29. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die op de toestand van de vennootschap een belangrijke invloed hebben gehad.

30. Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7

Naast de algemene strategische risico's identificeert Van de Velde in het kader van IFRS 7 de volgende risico's:

Valutarisico

Door haar internationale karakter heeft de Groep af te rekenen met diverse wisselkoersrisico's op het vlak van verkopen en aankopen.

Wat betreft het transactierisico wordt de omzet van de Groep voor 25% tot 30% gerealiseerd in munten verschillend van euro. Verder gebeurt eveneens een belangrijk deel van de aankopen en uitgaven in een munt verschillend van euro (bv. grondstoffen en loonwerk alsook lokale kosten in retailnetwerk).

Valutarisico's worden, indien mogelijk, beheerd door transacties in dezelfde valuta te compenseren of door het indekken van netto-posities via termijncontracten. Deze risico's worden beheerd op het niveau van de moedermaatschappij. De Groep is zich bewust van het feit dat absolute afdekking tegen wisselkoersrisico's niet altijd mogelijk is.

Door de operaties in het buitenland neemt eveneens het wisselkoersrisico toe binnen de Groep. Dit risico wordt niet ingedekt via financiële instrumenten.

De Groep voerde in 2020 een sensitiviteitsanalyse uit voor de wisselkoersen EUR/GBP, EUR/CAD, EUR/DKK, EUR/CHF, EUR/NOK en EUR/USD. Hierbij werden de openstaande handelsvorderingen en -schulden van de Groep op balansdatum omgerekend met een sensitiviteit van 10%. Indien de gebruikte wisselkoers met 10% zou stijgen of dalen, is de impact op het resultaat voor belastingen als volgt weer te geven:

000 euro	+10%	-10%
GBP	44	-44
CAD	42	-42
DKK	-3	3
CHF	53	-53
NOK	17	-17
USD	63	-63
	216	-216

Kredietrisico

Door de ruime, gediversifieerde klantenportefeuille kampt de Groep niet met een uitgesproken concentratie van kredietrisico's. De Groep heeft strategieën en bijkomende procedures uitgewerkt om het kredietrisico bij haar klanten op te volgen en te beperken. De wholesale omzet wordt

gerealiseerd met ongeveer 3.600 zelfstandige speciaalzaken en een klein aantal luxewarenhuizen. Geen enkele individuele klant vertegenwoordigt meer dan 2,2% van de jaarlijkse omzet van de Groep.

Het insolventie-risico is bovendien gedekt door een kredietverzekering. In overeenstemming met IFRS9 past de Groep het ECL model toe op haar handelsvorderingen. Voor verdere uitleg hieromtrent verwijzen we naar toelichting 10.

Voor eCommerce activiteiten wordt het kredietrisico beperkt door specifieke landafhankelijke betaalmethodes aan te bieden, en er wordt samengewerkt met een externe partner die de kredietwaardigheid van potentiële eCommerce klanten bewaakt.

Liquiditeits- en kasstroomrisico

Het liquiditeits- en kasstroomrisico is beperkt door de belangrijke operationele kasstroom en de netto kaspositie (49,8 miljoen euro). Er is ook voor meer dan 10 miljoen euro aan kredietlijnen beschikbaar. De Groep heeft geen financieringen met vaste aflossingen.

Risico op onderbrekingen in de 'supply chain'

Op verschillende vlakken zijn preventieve maatregelen genomen om onderbrekingen in de 'supply chain' te voorkomen of om te remediëren indien er zich toch onderbrekingen zouden voordoen. Een aantal voorbeelden van dergelijke maatregelen zijn:

- Het IT departement heeft een disaster recovery plan ontwikkeld om het risico van schade bij het uitvallen van de computerinfrastructuur te beperken. Ook wordt er geïnvesteerd in materiaal om het risico op uitvallen zelf te beperken.
- De risico's van een onderbreking van de leveringen door een leverancier en de mogelijke alternatieven (voor zover aanwezig) zijn in kaart gebracht en worden regelmatig opgevolgd, evenals de kredietwaardigheid van leveranciers.
- In de mate van het mogelijke wordt het concentratie-risico bij leveranciers beheerd door voldoende spreiding. De tien belangrijkste leveranciers van materialen vertegenwoordigen ongeveer 60% van de inkoopwaarde van de materialen. De belangrijkste leverancier vertegenwoordigt 26% van de inkoopwaarde, terwijl alle andere leveranciers maximaal 7% vertegenwoordigen.
- De confectiecapaciteit is hoofdzakelijk gespreid over Tunesië, China en Thailand.
- Het grondstoffenmagazijn en het distributiecentrum zijn ondergebracht op dezelfde site. Beide magazijnen bevinden zich echter in aparte gebouwen die voldoen aan hoge veiligheidsvoorschriften.
- Er is een transparante ketensturing georganiseerd waarbij bepalingen en/of eventuele onderbrekingen proactief worden geïdentificeerd en actie kan worden ondernomen.

Bovendien is met de verzekeraars in de nodige dekkingen voorzien voor het bedrijfsrisico dat als gevolg van een onderbreking zou kunnen ontstaan. Preventieve maatregelen zijn ook volledig doorgesproken met de verzekeraars, die eveneens op regelmatige basis de verschillende sites inspecteren.

Risico op overgewaardeerde voorraden

Het businessmodel van Van de Velde leidt ertoe dat Van de Velde risico neemt op grondstoffen en afgewerkte producten. Immers, grondstoffen dienen besteld te worden en productie dient opgestart te worden vooraleer we een volledig zicht hebben op de vraag naar de betreffende producten. Van de Velde opteert echter in de mate van het mogelijke het risico te concentreren op grondstoffen en minder op afgewerkte producten.

Daarnaast hanteert Van de Velde een zeer strikt beleid wat betreft afwaarderingen op voorraden:

- Eindartikelen waarvan de verkoop afneemt, worden deels afgewaardeerd aan het einde van het lopende seizoen of tijdens het daaropvolgende seizoen. Een jaar later worden deze eindartikelen volledig afgewaardeerd.
- Als er geen behoeftes meer zijn voor aanvullende productie, worden de overeenstemmende grondstoffen volledig afgewaardeerd.

Productrisico

De omzet wordt gespreid over ongeveer 50.000 voorraadreferenties, waarvan er elk seizoen meer dan 10.000 worden vernieuwd. De omzet is bijgevolg niet afhankelijk van het succes van een bepaald model.

Risico's verbonden aan naleving wet- en regelgeving

Van de Velde Groep is onderworpen aan nationale, federale, regionale en lokale wet- en regelgeving in elk land waarin zij actief is. Dergelijke wet- en regelgeving hebben betrekking op een grote verscheidenheid aan

zaken, waaronder veiligheid van informatie en gegevensbescherming, productaansprakelijkheid, gezondheid en veiligheid, invoer en uitvoer, arbeidsongevallen, werkgelegenheidsaangelegenheden en de relatie met werknemers (bv. betreffende overuren, werkomstandigheden, enz.), fiscale zaken, oneerlijke concurrentiepraktijken en soortgelijk gedrag, enz.

De naleving van of wijzigingen in deze wetten kunnen leiden tot een daling van de opbrengsten en winstgevendheid van de Groep en kunnen haar activiteiten, financiële situatie en resultaten negatief beïnvloeden.

Van de Velde Groep werd al onderworpen en kan in de toekomst nog onderworpen worden aan beschuldigingen van inbreuk op een van de bovenstaande wet- en regelgevingen. Dit kan de Groep verplichten om belangrijke beheersmiddelen in te zetten om zichzelf te verdedigen tegen zulke beschuldigingen. Ingeval zulke beschuldigingen bewezen worden, kan Van de Velde Groep onderworpen worden aan boetes, schadevergoedingen en andere kosten en deze kunnen een ongunstige impact hebben op haar reputatie.

Van de Velde Groep streeft er actief naar alle wetten en regels waaraan ze onderworpen is na te leven. Voor een aantal van de bovenstaande risico's is er in zekere mate eveneens een dekking via de verzekeringsportefeuille voorzien.

Andere operationele risico's

De Groep wordt eveneens geconfronteerd met andere operationele risico's die (voor zover mogelijk) worden opgevolgd en waarvoor indien mogelijk remediërende acties worden genomen.



ANDRES SARDA

Designed in Barcelona

6 | Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Van de Velde NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2020

Overeenkomstig de wettelijke en statutaire bepalingen, brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris van Van de Velde NV (de "Vennootschap") en van de dochterondernemingen (samen de "Groep"). Dit verslag omvat ons oordeel over de geconsolideerde balans op 31 december 2020, de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht van het boekjaar afgesloten op 31 december 2020 en over de toelichting (alle stukken gezamenlijk de "Geconsolideerde Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden als commissaris benoemd door de algemene vergadering op 24 april 2019, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die zal beraadslagen over de Geconsolideerde Jaarrekening afgesloten op 31 december 2021. We hebben de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de Groep uitgevoerd gedurende 23 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Geconsolideerde Jaarrekening van Van de Velde NV, die de geconsolideerde balans op 31 december 2020 omvat, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met een geconsolideerd balanstotaal van € 183.259 duizend en waarvan de geconsolideerde resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van € 14.719 duizend.

Naar ons oordeel geeft de Geconsolideerde Jaarrekening een getrouw beeld van het geconsolideerde eigen vermogen en van de geconsolideerde financiële positie van de Groep op 31 december 2020, alsook van de geconsolideerde resultaten en de geconsolideerde kasstromen voor het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie ("IFRS") en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISAs"). Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

De kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die volgens ons professioneel oordeel het meest significant waren bij onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de huidige verslagperiode.

Deze aangelegenheden werden behandeld in de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening als een geheel en bij het vormen van ons oordeel hieromtrent en derhalve formuleren wij geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Waardering van de goodwill en merken met onbepaalde levensduur

Beschrijving van het kernpunt

De Groep heeft ten gevolge van verschillende overnames in het verleden goodwill en merknamen met een onbepaalde gebruiksduur aangekocht. De boekwaarden van goodwill en merken met een onbepaalde levensduur, per 31 december 2020, bedragen respectievelijk € 4,5 miljoen en € 12,2 miljoen. De boekwaarden van goodwill en merken vertegenwoordigen samen 9% van het geconsolideerde balanstotaal. In overeenstemming met IFRS is de Groep verplicht om jaarlijks te testen op bijzondere waardeverminderingen op goodwill en merken met een onbepaalde levensduur. De waardering van goodwill en de merknamen met een onbepaalde levensduur is significant voor onze audit omdat het waarderingsproces complex is en in sterke mate beïnvloed wordt door toekomstverwachtingen van de directie met betrekking tot de verwachte groei, met name in omzet en Earnings Before Interest Depreciation and Amortization ("EBITDA"), de verwachte evolutie van de omzet na Covid-19 en overige assumpties (groei- en verdisconteringsvoet ("WACC") en belastingvoet) van de geïdentificeerde kasstroom genererende eenheden.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder meer het volgende:

- We hebben het model van de waardeverminderingstest van de Vennootschap beoordeeld, inclusief de belangrijke onderliggende hypothesen (omzetgroei en verwachte evolutie van de omzet na Covid-19, EBITDA-percentages op omzet, lange termijn groei- en verdisconteringsvoet), en wij hebben de definitie van de kasstroom-genererende eenheden conform IFRS geïdentificeerd;
- We hebben de inschattingen van de directie geëvalueerd, en vergeleken met de voorspelde omzetgroei en EBITDA-percentages op omzet, voor alle kasstroom-genererende eenheden in het businessplan van de Groep zoals vastgesteld en goedgekeurd door het bestuursorgaan;
- We hebben de methodologie, mathematische accuraatheid, lange termijn groei- en verdisconteringsvoet beoordeeld, in vergelijking met marktinformatie, de kapitaalkost van de Groep en relevante risicofactoren;

- We hebben de sensitiviteitsanalyse van de directie nagekeken om de impact te begrijpen van redelijke wijzigingen in de belangrijkste hypothesen;
- Om additionele risico's op waardevermindering te identificeren, hebben we de notulen van het bestuursorgaan gelezen en regelmatig besprekingen georganiseerd met de directie en het auditcomité;
- We hebben de adequaatheid van de toelichtingen door de Groep nagekeken in toelichting 3 van de Geconsolideerde Jaarrekening.

Waardering van de voorraad

Beschrijving van het kernpunt

De totale voorraadwaarde van de Groep bedraagt € 39,4 miljoen en vertegenwoordigt 21,5% van het geconsolideerde balanstotaal. Deze voorraadwaarde houdt reeds rekening met een afwaardering van € 5,7 miljoen voor voorraadartikelen die als oud worden beschouwd. De voorraad is samengesteld uit grondstoffen, werken in uitvoering, gereed product en handelsgoederen. De waardering van de voorraden verloopt tegen de laagste waarde van de kostprijs of de realisatiewaarde. De afwaardering voor economische veroudering wordt berekend op basis van de ouderdom van de voorraad en de verwachte toekomstige omzet van de voorraad, rekening houdend met het verschuiven van collecties ten gevolge van Covid-19.

De berekening van de afwaardering voor economische veroudering is significant voor onze audit omwille van de omvang van het bedrag, alsook omwille van de onzekerheden verbonden aan de inschattingen die door de directie worden gemaakt, aangaande toekomstige omzetten alsook de toegepaste afwaarderingspercentages.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze audit procedures bevatten, onder andere het volgende:

- We hebben de afwaarderingsoefening van de Vennootschap geanalyseerd en nagegaan of de afwaarderingsregels op een consistente manier werden toegepast;
- We hebben de gehanteerde voorraaddata en ouderdomsdata getest op accuraatheid op basis van een steekproef van voorraadartikelen;
- We hebben de toegepaste historische afwaarderingspercentages besproken met de directie en beoordeeld op basis van de werkelijke verkopen van afgewaardeerde voorraad in afgelopen boekjaar;
- We hebben de evolutie van de afwaardering van de voorraad jaar over jaar vergeleken in verhouding tot enerzijds de types van voorraadartikelen (grondstoffen versus gereed product) en anderzijds in verhouding tot de modegevoeligheid van de artikelen (doorlopende collecties versus specifieke zomer – wintercollecties en verschuivingen van collecties);
- We hebben de volledigheid en accuraatheid van toelichting 9 van de Geconsolideerde Jaarrekening geëvalueerd.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met IFRS en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor een systeem van interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen

van de Geconsolideerde Jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

In het kader van de opstelling van de Geconsolideerde Jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Vennootschap te vereffenen of om de bedrijfsactiviteiten stop te zetten of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle over de Geconsolideerde Jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de Geconsolideerde Jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISAs is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van de Geconsolideerde Jaarrekening, beïnvloeden.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISAs, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van het systeem van interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in het systeem van interne beheersing dat relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van het systeem van interne beheersing van de Vennootschap en van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen van de aanvaardbaarheid van de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling, en op basis van de verkregen controle-informatie, concluderen of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap en de Groep om de continuïteit

te handhaven. Als we besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de Geconsolideerde Jaarrekening of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot op de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de continuïteit van de Vennootschap of van de Groep niet langer gehandhaafd kan worden;

- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de Geconsolideerde Jaarrekening, en of deze Geconsolideerde Jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weer geeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité binnen het bestuursorgaan, onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die we identificeren gedurende onze controle.

Omdat we de eindverantwoordelijkheid voor ons oordeel dragen, zijn we ook verantwoordelijk voor het organiseren, het toezicht en het uitvoeren van de controle van de dochterondernemingen van de Groep. In die zin hebben wij de aard en omvang van de controleprocedures voor deze entiteiten van de Groep bepaald.

We verstrekken aan het auditcomité binnen het bestuursorgaan een verklaring dat we de relevante deontologische vereisten inzake onafhankelijkheid naleven en we melden hierin alle relaties en andere aangelegenheden die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid zouden kunnen beïnvloeden, alsook, voor zover van toepassing, de bijbehorende maatregelen die we getroffen hebben om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Aan de hand van de aangelegenheden die met het auditcomité binnen het bestuursorgaan besproken worden, bepalen we de aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening over de huidige periode en die daarom de kernpunten van onze controle uitmaken. We beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (Herzien) bij de in België van toepassing zijnde ISAs, is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening

Naar ons oordeel, na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, stemt dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening overeen met de Geconsolideerde Jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, enerzijds, en is dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening opgesteld overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, anderzijds.

In de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:32, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening. De Groep heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op het Global Reporting Initiative. Wij spreken ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie in alle van materieel belang zijnde opzichten is opgesteld in overeenstemming met het vermelde Global Reporting Initiative. Verder drukken wij geen enkele mate van zekerheid uit over individuele elementen opgenomen in deze niet-financiële informatie.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening en zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de Geconsolideerde Jaarrekening.

Andere vermeldingen

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Gent, 22 maart 2021

EY Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door
Francis Boelens
Vennoot*



* Handelend in naam van een BV



ANDRES SARDIA

Designed in Barcelona

7 | Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV

Statutaire jaarrekening

De statutaire jaarrekening van de moedermaatschappij Van de Velde NV wordt, conform artikel 3:17 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, hierna in verkorte vorm weergegeven. Het jaarverslag en de jaarrekening van Van de Velde NV en het verslag van de commissaris worden neergelegd bij de Nationale Bank van België binnen de maand na goedkeuring door de Algemene Vergadering en wie erom verzoekt kan kosteloos een afschrift van de integrale tekst verkrijgen op de maatschappelijke zetel.

De waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening verschillen van de waarderingsregels gebruikt voor de geconsolideerde jaarrekening: de statutaire jaarrekening wordt opgemaakt conform de Belgische wettelijke bepalingen, terwijl de geconsolideerde jaarrekening conform de International Financial Reporting Standards opgemaakt wordt. Er zijn geen materiële wijzigingen aangebracht aan de waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening.

De commissaris heeft een goedkeurende verklaring zonder voorbehoud gegeven met betrekking tot de statutaire jaarrekening van Van de Velde NV.

Verkorte balans

000 euro	31/12/2020	31/12/2019
Vaste activa	96.954	106.277
Immateriële vaste activa	11.846	14.673
Materiële vaste activa	15.875	18.820
Financiële vaste activa	69.233	72.784
Vlottende activa	104.586	104.420
Vorderingen op meer dan een jaar	1.306	2.701
Voorraden en bestellingen in uitvoering	38.821	34.909
Vorderingen op ten hoogste een jaar	15.711	26.673
Geldbeleggingen	1.933	428
Liquide middelen	46.012	36.575
Overlopende rekeningen	803	3.134
Totaal activa	201.540	210.697
Eigen vermogen	150.061	165.165 ⁽¹⁾
Kapitaal	1.936	1.936
Uitgiftepremies	743	743
Reserves	133.863	148.953 ⁽¹⁾
Overgedragen winst	13.153	13.153 ⁽¹⁾
Subsidies	366	380
Voorzieningen, uitgestelde belastingen en belastinglatenties	156	228
Voorziening voor risico's en kosten	156	228
Schulden	51.323	45.304 ⁽¹⁾
Schulden op meer dan een jaar	0	0
Schulden op ten hoogste een jaar	50.765	44.813 ⁽¹⁾
Overlopende rekeningen	558	491
Totaal passiva	201.540	210.697

(1) Verwijzend naar ons persbericht van 18 maart 2020 waarbij Van de Velde te kennen gaf dat, "gelet op de onzekerheid rond de COVID-19-pandemie, de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering zal voorstellen om voorlopig geen dividend uit te betalen." Wegens het vervallen van alle verwijzingen naar het voorstel tot dividend over boekjaar 2019, werden de cijfers aangepast t.o.v. de gepubliceerde cijfers voor 2019.

Winst-en-verliesrekening

000 euro	31/12/2020	31/12/2019
Bedrijfsopbrengsten	150.936	180.758
Omzet	145.365	181.485
Wijziging in de voorraad goederen in bewerking en gereed product	1.948	-5.121
Andere bedrijfsopbrengsten	3.488	4.329
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	135	65
Bedrijfskosten	142.531	161.006
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	30.479	31.666
Diensten en diverse goederen	77.930	88.242
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	26.218	30.990
Afschrijvingen	8.222	8.262
Waardeverminderingen en voorzieningen	-666	1.539
Andere bedrijfskosten	331	302
Niet-recurrente bedrijfskosten	17	5
Bedrijfswinst	8.405	19.752
Financieel resultaat	3.352	-3.055
Financiële opbrengsten	11.319	13.232
Financiële kosten	-7.967	-16.287
Winst van het boekjaar vóór belastingen	11.757	16.697
Belasting op het resultaat	-230	-3.544
Winst van het boekjaar	11.527	13.153

Resultaatverwerking

000 euro	31/12/2020	31/12/2019
Te bestemmen winstsaldo	11.527	13.153
Te bestemmen winst van het boekjaar	11.527	13.153
Toevoeging aan de reserves	0	0
Onttrekking van het eigen vermogen	-15.090	0 ⁽¹⁾
Overgedragen winst	0	13.153 ⁽¹⁾
Uit te keren winst	26.617	0⁽¹⁾

(1) Verwijzend naar ons persbericht van 18 maart 2020 waarbij Van de Velde te kennen gaf dat, "gelet op de onzekerheid rond de COVID-19-pandemie, de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering zal voorstellen om voorlopig geen dividend uit te betalen". Wegens het vervallen van alle verwijzingen naar het voorstel tot dividend over boekjaar 2019, werden de cijfers aangepast t.o.v. de gepubliceerde cijfers voor 2019.

Statutair jaarverslag Van de Velde NV

Boekjaar 1/1/2020 - 31/12/2020

Het statutair jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 3:6 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen.

1. Commentaar op de jaarrekening

De jaarrekening vertoont een balanstotaal van 201.540 duizend euro en een winst over het boekjaar na belastingen van 11.527 duizend euro.

2. Belangrijke gebeurtenissen na jaareinde

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die op de toestand van de vennootschap een belangrijke invloed hebben gehad.

3. Verwachte ontwikkelingen

Hierbij verwijzen wij naar de rubriek 'Vooruitzichten' in het hoofdstuk 'Het jaar 2020'.

4. Onderzoek en ontwikkeling

Van de Velde beschikt over een ontwerpafdeling waarin tevens een cel actief is met betrekking tot 'onderzoek en ontwikkeling'. De ontwerpafdeling is verantwoordelijk voor de lancering van nieuwe collecties terwijl de cel 'onderzoek en ontwikkeling' alsook de ontwerpafdeling onderzoek verrichten naar nieuwe materialen, productietechnieken, producten, verkoopondersteunende technieken, enz.

5. Bijkomende opdrachten van de commissaris

De Algemene Vergadering van 24 april 2019 van Van de Velde NV heeft Ernst & Young Bedrijfsrevisoren BV, Pauline Van Pottelsberghe laan 12, 9051 Gent, vertegenwoordigd door Francis Boelens, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2022.

De jaarlijkse vergoeding die in 2020 aan de commissaris voor de controleopdrachten van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 67.600 euro (exclusief btw). De totale kosten voor 2020 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Groep Van de Velde NV bedragen 144.171 euro (exclusief btw en inclusief de hierboven reeds vermelde 67.600 euro).

In overeenstemming met artikel 3:65 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen deelt Van de Velde mee dat de vergoeding verstrekt aan de commissaris voor uitzonderlijke en bijzondere opdrachten en aan de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat 34.570 euro (exclusief btw) bedraagt, en dit in verband met belastingadvies- en compliance-opdrachten.

6. Beschrijving van de risico's en onzekerheden

De volgende risico's werden op groepsniveau bekeken en waar nodig werden de nodige dekkingen of preventieve maatregelen genomen (voor verdere details, toelichting 20):

- Valutarisico;
- Kredietrisico;
- Liquiditeits- en kasstroomrisico;

- Risico op onderbrekingen in de 'supply chain';
- Risico op overgewaardeerde voorraden;
- Productrisico;
- Risico's verbonden aan naleving en regelgeving;
- Andere operationele risico's.

7. Inkoop van eigen aandelen

Eind 2019 had Van de Velde NV 11.000 eigen aandelen in bezit.

Op 11 december 2019 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 3 januari 2020 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 11 december 2019 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 7:215 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

Op 25 februari 2020 heeft de Raad van Bestuur een programma voor inkoop van eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal 15 miljoen euro. Ten gevolge van de onzekerheid door de COVID-19-pandemie is het inkoopprogramma tijdelijk stopgezet op 18 maart 2020. Tenslotte heeft de Raad van Bestuur beslist om het programma opnieuw op te starten met ingang van 4 september 2020 en zal het een voorziene looptijd hebben van 1 jaar.

In 2020 werden er 66.183 eigen aandelen ingekocht. Tijdens 2020 werden in het kader van het optieplan geen opties uitgeoefend.

Eind 2020 heeft Van de Velde NV 77.183 eigen aandelen in bezit voor een totaal bedrag van 1.932 duizend euro.

000 euro	2020	2019
Aandelenkapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	1.932	427
Uitgiftepremies	743	743

8. Belangenconflicten

In 2020 heeft zich binnen de Raad van Bestuur geen belangenconflict in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen voorgedaan.

9. Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes, werd voor het eerst benoemd als bestuurder op de jaarvergadering van 2019 en maakt als onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:94 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen deel uit van het Audit- en Risicocomité. Isabelle is van opleiding handelsingenieur. Zij is CEO

van Lotus Bakeries Natural Foods. Voorheen was zij actief als CFO bij Lotus Bakeries en bij Barry Callebout Belgium en Senior Auditor bij PWC.

10. Bijkantoren

Op 19 juli 2011 heeft Van de Velde een bijkantoor opgericht in Zweden (organisatienummer 516407-5078) met de naam "Van de Velde NV Belgium Filial Sweden". Op 1 juli 2017 heeft Van de Velde een bijkantoor opgericht in Frankrijk (organisatienummer 831 118 146) met de naam "Van de Velde NV Succursale France".

11. Opsomming in het kader van artikel 34 van het KB van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt:

- 43,73% van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeerd van de families Laureys en Van de Velde. Er bestaan geen verschillende soorten aandelen.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van overdracht van effecten.
- Houders van effecten waaraan bijzondere zeggenschap is verbonden: een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit.
- Er bestaan geen aandelenplannen voor werknemers waarvan de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- Van de Velde NV heeft geen kennis van enige aandeelhoudersovereenkomsten.
- Behoudens het hierboven vermelde feit dat een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit, bestaan er geen regels voor de benoeming of de vervanging van de leden van het bestuursorgaan of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot uitgifte van aandelen betreft: de Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (3 januari 2020), het geplaatst kapitaal in een of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot inkoop van aandelen betreft: zie hierboven punt 7.
- Er bestaan geen belangrijke overeenkomsten waarbij Van de Velde NV partij is en die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van een wijziging van zeggenschap over de emittent na een openbaar bod.
- Tussen de emittent en zijn bestuurders en/of werknemers werden er geen overeenkomsten gesloten die in een vergoeding voorzien wanneer naar aanleiding van een openbaar bod de samenwerking wordt beëindigd.

12. Verklaring inzake deugdelijk bestuur

We verwijzen naar hoofdstuk 3 van de jaarbrochure voor de verklaring inzake deugdelijk bestuur.

13. Remuneratieverslag

Het remuneratieverslag geeft op een transparante manier het verloningsbeleid van Van de Velde voor haar bestuurders en leden van het Directiecomité weer, conform de Corporate Governance Wet van 17 februari 2017 en de Belgische Corporate Governance Code. We verwijzen naar de verklaring inzake deugdelijk bestuur in de jaarbrochure.

14. Voorstel tot winstverdeling

De Raad van Bestuur stelt aan de Algemene Vergadering der Aandeelhouders voor om een brutodividend van 1,00 euro per aandeel uit te betalen. Na betaling van roerende voorheffing blijft een nettodividend over van 0,70 euro per aandeel. Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het dividend van 1,00 euro per aandeel (of 0,70 euro netto per aandeel) betaalbaar worden gesteld vanaf 6 mei 2021.

In 2020 heeft de Raad van Bestuur, op basis van de bevoegdheid verleend in de statuten, de uitbetaling van een interim dividend goedgekeurd van 1,00 euro per dividend gerechtigd aandeel en dit ter vervanging van het dividend over het boekjaar 2019 dat niet werd uitgekeerd. Na betaling van de roerende voorheffing blijft er een nettodividend over van 0,70 euro per aandeel en dit werd op 4 september 2020 uitbetaald.

Voorgestelde winstverdeling in duizend euro:

Te bestemmen winst	11.527
Onttrekking aan het eigen vermogen	-15.090
Uit te keren winst	26.617
- waarvan uitbetaald bruto interim dividend van 1,00 euro per dividend gerechtigd aandeel aan 13.294.302 aandelen	13.294
- waarvan voorgesleld bruto dividend van 1,00 euro per aandeel aan 13.322.480 aandelen	13.323

15. Niet-financiële informatie

We verwijzen naar het duurzaamheidsverslag onder hoofdstuk 9 van de jaarbrochure.

Mavac BV,
vast vertegenwoordigd door
Marleen Vaesen
Gedelegeerd bestuurder





ANDRES SARDA

Designed in Barcelona

8 | Verklaring van verantwoordelijke personen

De ondergetekenden verklaren dat, voor zover hen bekend:

- A) de jaarrekeningen, die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geven van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- B) het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

*Mavac BV,
vast vertegenwoordigd door
Marleen Vaesen
Voorzitter Directiecomité*



*Karel Verlinde CommV,
vast vertegenwoordigd door
Karel Verlinde
Financieel Directeur*





**PRIMA
DONNA**

PRIMA DONNA









MARIE JO

Inhoudstafel

ALGEMENE INLEIDING	90
Over Van de Velde	90
Over het duurzaamheidsrapport	91
ONZE MENSEN	93
Onze medewerkers	93
Leveranciers en onderaannemers	106
Klanten	109
Diverse stakeholders	111
HET MILIEU	113
Afval	114
Energie	115
Materiaal in onze producten	117

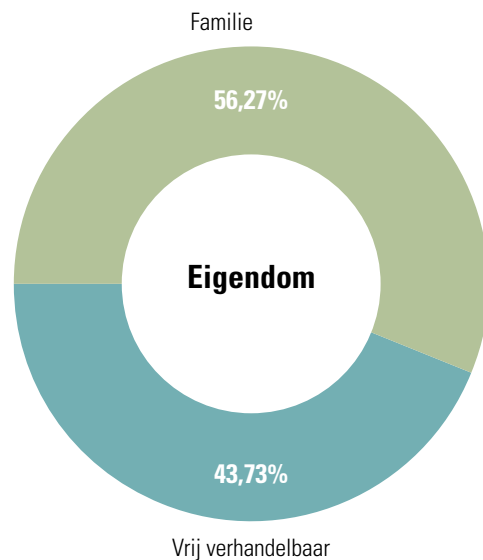
Algemene inleiding

Over Van de Velde

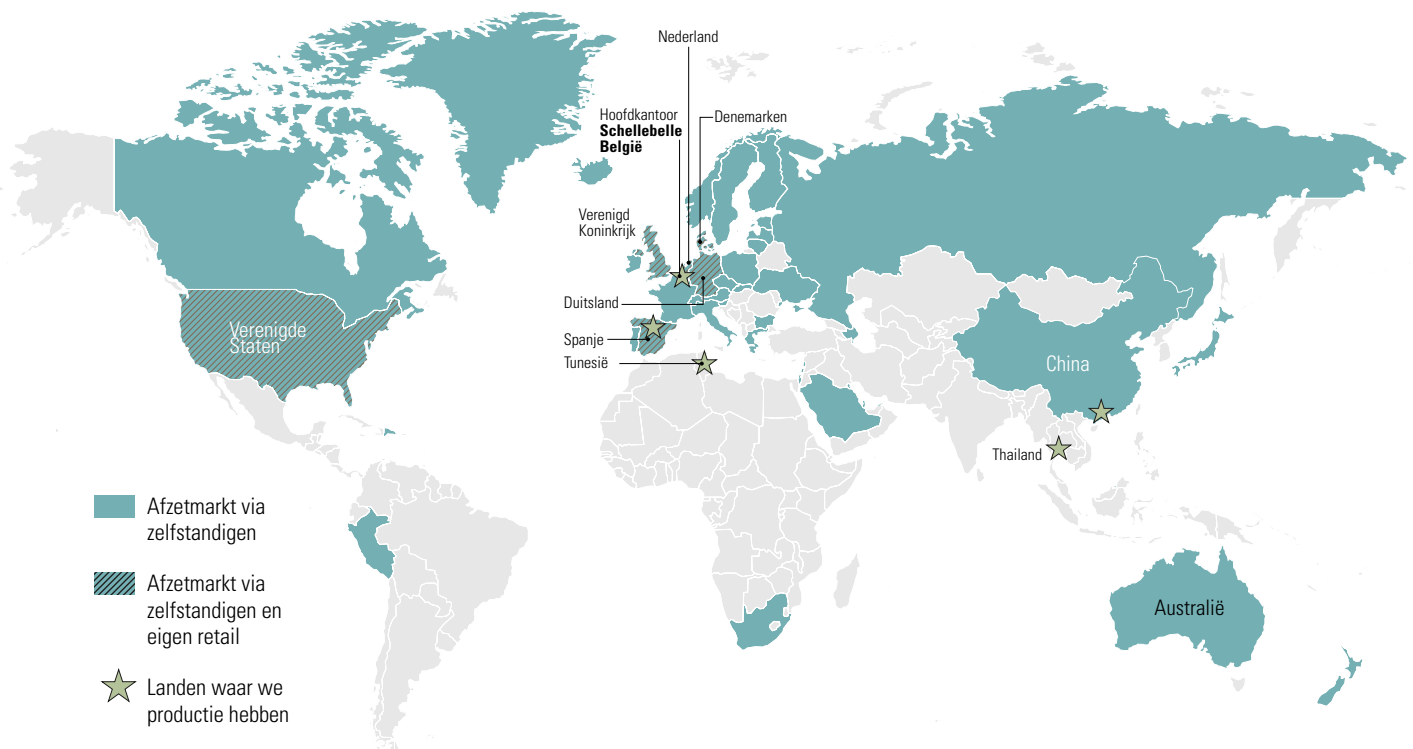
Van de Velde nv is actief in de ontwikkeling, productie en verkoop van lingerie en badmode voor vrouwen. Vanuit ons hoofdkantoor in Schellebelle (België) bedienen we consumenten wereldwijd, waarbij onze belangrijkste markten vooral die in Europa zijn. Onze lingerie wordt verkocht in gespecialiseerde winkels, eigen retail, department stores en online. [GRI 102-1/2/3/4]

Van de Velde nv is ontstaan als familiebedrijf, wat zich ook nu nog steeds weerspiegelt in onze aandeelhouders: 56,27 procent van de aandelen is in handen van de familie, terwijl een minderheid van 43,73 procent vrij verhandelbaar is. Mede hierdoor zijn we goed in staat om duurzaamheid – waarbij winst op korte termijn niet ten koste mag gaan van de langetermijndoelstellingen en continuïteit van bedrijf en omgeving – een vaste waarde te maken in het bedrijf. [GRI 102-5/6]

Eigendom (aandeelhouders)



Afzetmarkten en landen waar we productie hebben



De basisrapportering voor de bedrijfsactiviteiten gebeurt in het hoofdkantoor in Schellebelle, het distributiecentrum in Wichelen en ons productiebedrijf in Tunesië. De productie

van de onderaannemers is gedeeltelijk meegenomen doorheen het rapport. [GRI 102-54].

Over het duurzaamheidsrapport

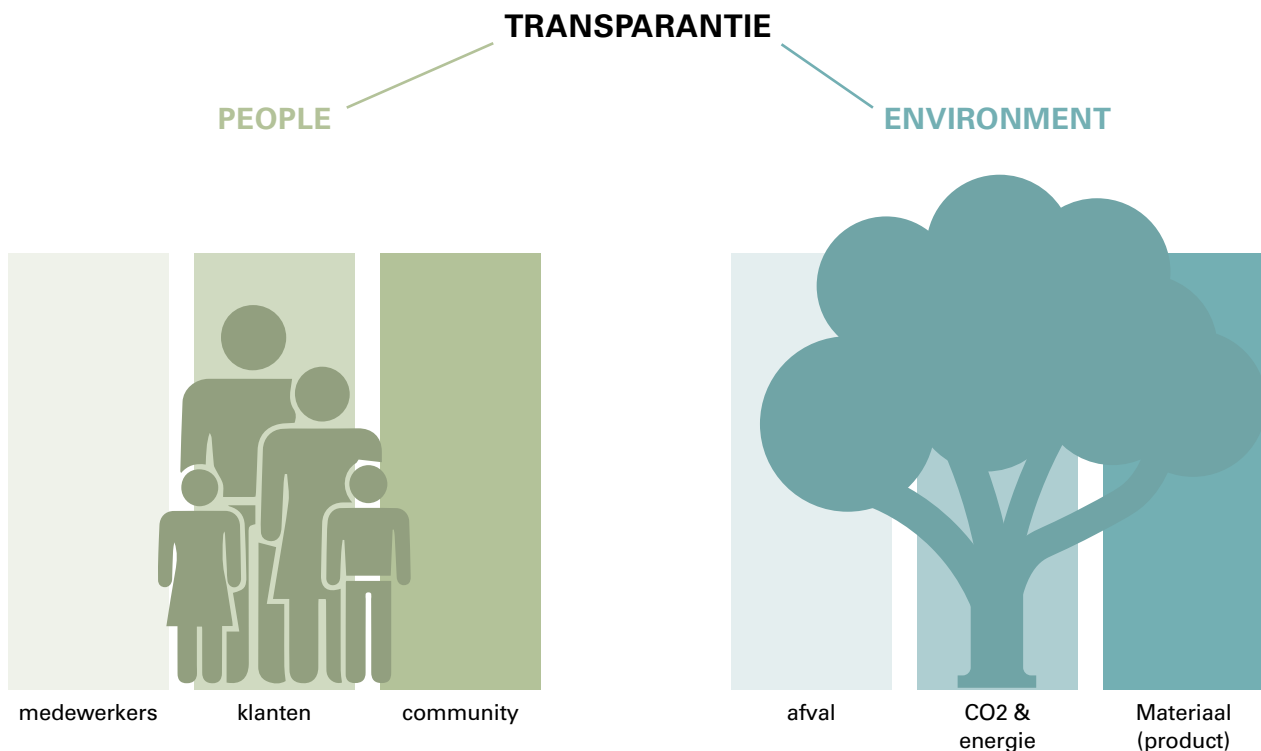
Al meer dan 100 jaar produceert Van de Velde hoogwaardige lingerie, met als missie 'shaping the bodies and minds of women'. Omdat we relevant willen blijven voor onze huidige consument én die van de toekomst, formuleren we onze visie rond het maken van duurzame mode, waarin we verder gaan dan enkel het behalen van de financiële bedrijfsdoelstellingen. We garanderen een bedrijfsvoering waarin we verantwoord omgaan met het milieu en sociaal betrokken zijn, waardoor we een positieve meerwaarde creëren voor al onze stakeholders: onze klanten en medewerkers, het bestuur en de aandeelhouders, onze leveranciers en andere, diverse stakeholders.

In 2019 heeft Van de Velde zijn inzet voor het milieu en sociale betrokkenheid naar een hoger niveau getild met de lancering van 'FORWARD by Van de Velde'. 2020 was een verderzetting van dit initiatief. In dit project identificeren we concrete duurzaamheidsdoelstellingen, en brengen we voor het hele bedrijf initiatieven samen die leiden tot sociaal en ecologisch zinvolle acties.

We moedigen medewerkers aan tot actieve participatie en het nemen van verantwoordelijkheid, waarmee we ook andere stakeholders hopen te inspireren. We zullen 'FORWARD by Van de Velde' gebruiken als een platform om op een transparante manier te communiceren rond wat we met de verschillende acties bereiken, en de uitdagingen waarmee we te kampen hebben. We streven naar continue verbetering door te testen, innoveren, leren en bij te sturen waar nodig.

De visie 'FORWARD by Van de Velde' legt de focus op de domeinen die het meest relevant zijn voor ons bedrijf, zoals bepaald door de materialiteitsindex. Zo kunnen we de grootste impact realiseren voor de gemeenschap rond Van de Velde en het milieu waarin wij allen werken en leven. Alle initiatieven die binnen deze pijlers ondernomen worden zullen ook onze bedrijfswaarden ondersteunen. We verwijzen hiervoor naar het activiteitenverslag, aan het begin van dit jaarverslag.

De duurzaamheidsstrategie



Materialiteitsindex

De materialiteitsanalyse werd uitgevoerd in drie fasen. In de eerste fase werden, per pijler van de 'Forward by Van de Velde' visie, de onderwerpen bepaald welke Van de Velde's stakeholders als materieel zouden kunnen beschouwen.

Voor fase 2 vervolgens, bepaalden we Van de Velde's belangrijkste stakeholdergroepen. Deze groepen zijn de medewerkers, Retail Partners, aandeelhouders en leveranciers. Eén van deze groepen, de medewerkers, werd geselecteerd om in 2020 deel te nemen aan een online survey waarin we hen vroegen de geselecteerde onderwerpen te scoren naar belangrijkheid.

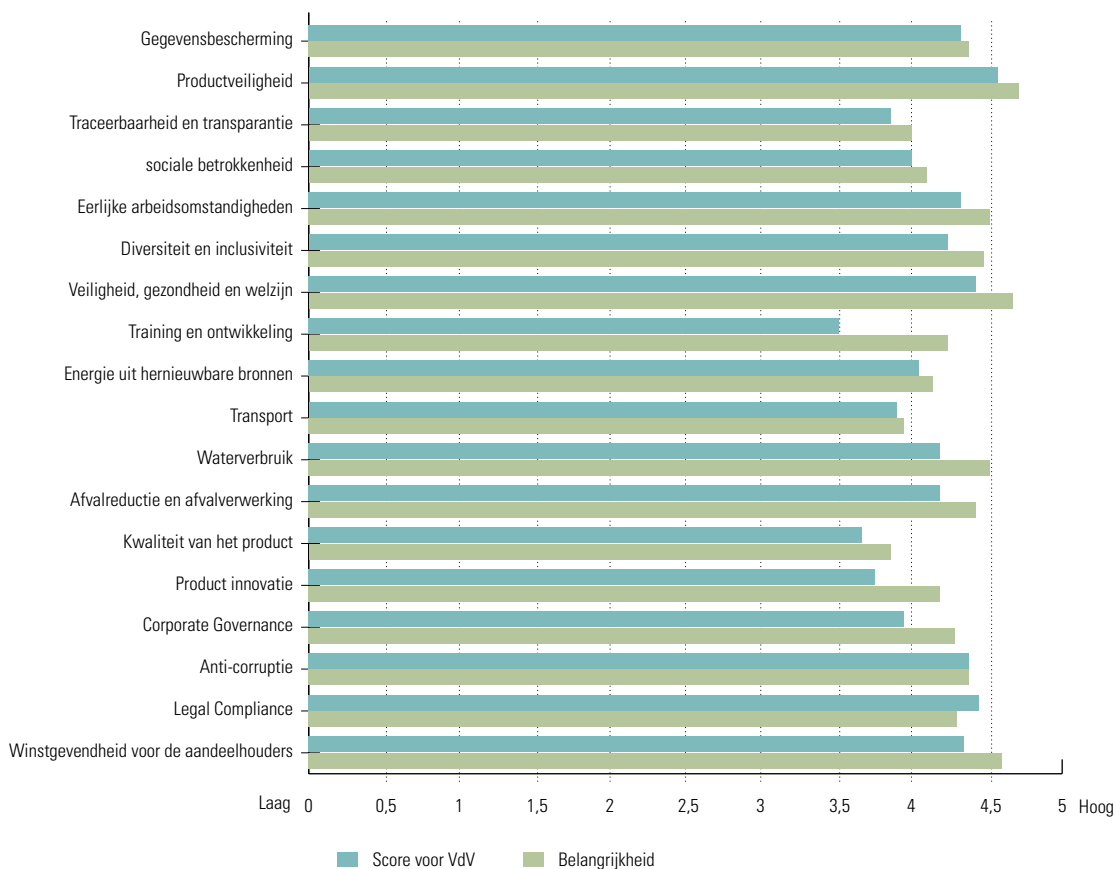
In 2021 zullen op dezelfde wijze de Retail Partners, aandeelhouders en leveranciers bevestigd worden.

Voor de materialiteitsbevestiging van de medewerkers werd er random een groep van 50 actieve Belgische medewerkers

geselecteerd. Deze 50 deelnemers vertegenwoordigen 10,59% van onze actieve Belgische populatie (exclusief langdurig zieken). We ontvingen 33 antwoorden wat een response rate opleverde van 62%. Zij konden aan de opgegeven vragen een score toekennen tussen 1 (laag) en 5 (hoog) en dit op 2 niveau's: enerzijds 'hoe belangrijk vind jij dit thema' en anderzijds 'hoe goed scoort Van de Velde hierop'. De scores die de geselecteerde stakeholders aan alle groepen gaven, beschouwen we als de 'externe belangrijkheid' voor deze onderwerpen.

In de laatste fase werd 'interne belangrijkheid' van elke van de onderwerpen bepaald. Dit gebeurde door in een workshop met managementvertegenwoordigers het potentieel risico en impact op de bedrijfsvoering van de onderwerpen te definiëren.

Het resultaat hiervan is de volgende materialiteitsindex



Onze mensen

We zijn ons ervan bewust dat met de activiteiten van ons bedrijf ook de verantwoordelijkheid voor de tewerkstelling van heel wat mensen gepaard gaat. Wij beperken deze verantwoordelijkheid niet alleen tot de medewerkers van Van de Velde, maar breiden deze ook uit naar de medewerkers bij onze subcontractors en onze leveranciers wereldwijd.

De gezondheid en het welzijn van alle medewerkers van Van de Velde is de sleutel tot een duurzame groei. We geloven namelijk dat wanneer medewerkers zich goed voelen in hun job, dit een positieve impact heeft op de kwaliteit van hun werk en op hun omgeving. We promoten daarom een hoog niveau van welzijn op het werk, streven naar een gezonde balans tussen werk en vrije tijd en we zetten initiatieven op om een fantastische werkplek te zijn. We garanderen eerlijke arbeidsomstandigheden voor alle personen die betrokken zijn bij de creatie van onze mooie producten, en geloven dat diversiteit een belangrijke troef is voor succes. Daarom moedigen we professionele ontwikkeling van mannen en vrouwen aan op elk niveau in het bedrijf.

We zijn trots om al sinds 2003 de SA8000-standaard te hebben. Dit is een wereldwijd erkend certificaat voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Naast de SA8000-standaard creëerden we bovendien ook ons eigen Sociaal-Ethisch Charter. Dit charter is gebaseerd op de principes uit de SA8000 standaard, en vertegenwoordigt zo een verantwoorde vorm van ondernemen, waarbij respect getoond wordt voor de kwaliteit van het werk, het welzijn en de identiteit van elke medewerker van Van de Velde zelf, bij onze subcontractors of leveranciers.

Het Charter wordt getekend én gerespecteerd door elke productie-eenheid, leverancier en door al onze medewerkers. Het is de gedragscode die waardevolle lange-termijn-relaties met onze leveranciers ondersteunt. We plannen de komende jaren verder te werken aan methodieken om onze prestaties in deze context op te volgen, om zo meer transparantie te creëren rond onze vooruitgang.

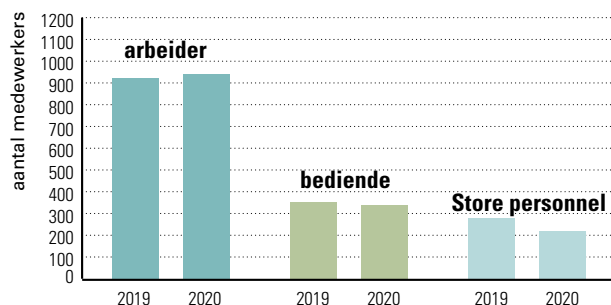
Onze medewerkers

Wie zijn onze medewerkers?

Van de Velde nv heeft medewerkers over de hele wereld [GRI 102-8]. We maken niet alleen een product voor

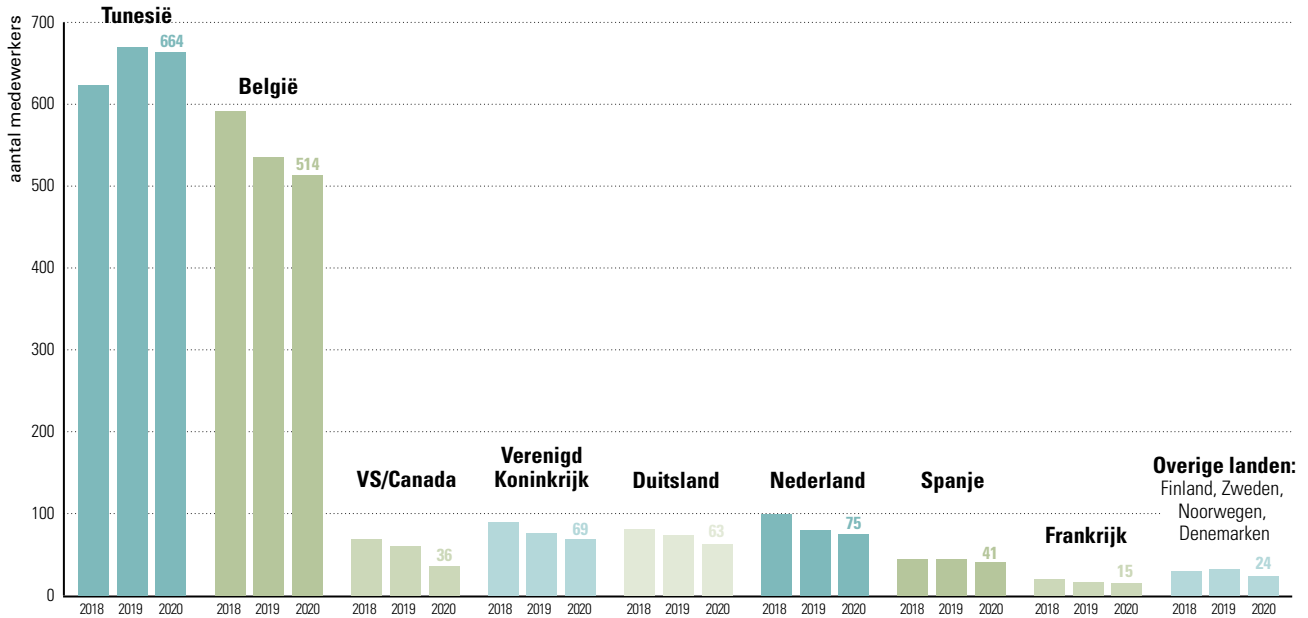
vrouwen, maar ook de mensen door wie het gemaakt is, zijn grotendeels vrouwen.

Totaal aantal medewerkers (per statuut) (2019-2020)*



* alle HR data en cijfers worden internationaal geconsolideerd uit de verschillende HR tools en payrollsystemen

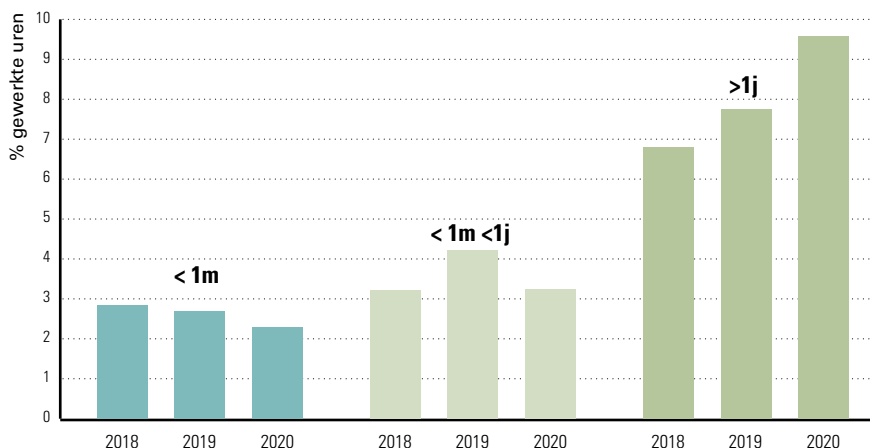
Aantal medewerkers per land (2018-2019-2020)



Van de Velde neemt voor alle medewerkers zijn verantwoordelijkheid op, ongeacht het statuut of de locatie waar deze medewerkers zich bevinden. We werken voornamelijk met eigen medewerkers. Het aantal free-lancers op hoofdkantoor is beperkt en voornamelijk gericht op IT & Digital specialisten in het kader van lopende projecten. De afgelopen 3 jaar werd verder gebouwd aan de lange termijn visie en strategie binnen Van de Velde. Als gevolg werd ook de organisatie en structuur mee gealigneerd. Deze verantwoordelijkheid, die verder gaat dan enkel het voorkomen van een negatieve sociale impact, is vastgelegd in het Sociaal-Ethisch Charter. Bovenop deze minimale doelstellingen, onderneemt Van de Velde echter nog tal van

bijkomende acties om welzijn op de werkvloer te maximaliseren en continue ontwikkeling te stimuleren. Zo werd in 2019 de mogelijkheid tot thuiswerk geïntroduceerd, waarmee we extra flexibiliteit aan onze medewerkers bieden. In 2020 kwam het thuiswerken in een stroomversnelling, ten gevolge van Corona. Naast het inzetten op flexibiliteit, werd in 2020 ook extra aandacht besteed aan het versterken van de connectie tussen onze medewerkers, dit door middel van de lancering van 'VdV Connect' een welzijnsproject gedragen door, en opgezet voor Van de Velde medewerkers. Als indicator voor welzijn, monitoren we de absentiegraad en hebben we een maandelijkse engagementbevraging.

Absenteïsmegraad Van de Velde NV



SA8000 en het Sociaal-Ethisch Charter

Sinds 2003 werkt Van de Velde in België – op de locaties in Wichelen en Schellebelle – onder certificering van SA8000. De SA8000-standaard is tot stand gekomen in overleg met ngo's, collectieve industriële organisaties, de sectororganisaties en certificerende instanties. De basis wordt gevormd door de ILO-standaarden, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Conventie voor de Rechten van het Kind. Met deze certificering kunnen we aantonen dat we garanderen de rechten en het welzijn van onze

medewerkers te waarborgen. Om ook de rechten en het welzijn van de mensen die werken in onze toeleveringsketen zeker te stellen, stelde Van de Velde zijn eigen Sociaal-Ethisch Charter op, gebaseerd op dezelfde principes als de SA8000-standaard. Al onze subcontractors en grondstoffeleveranciers vragen we dit te tekenen als bevestiging dat zij de principes naleven.

Op de website www.vandevelde.eu kan je ons Sociaal-Ethisch Charter downloaden.

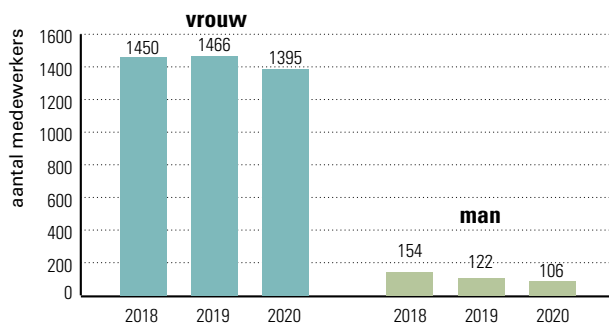
De negen principes van het Charter

Principe 1: Geen discriminatie

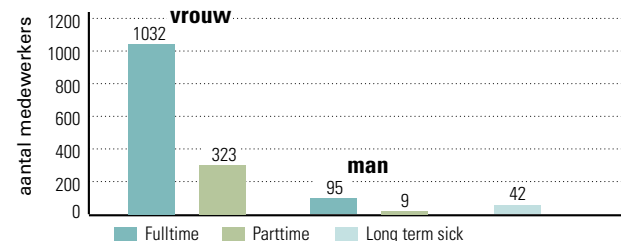
- Genderdiversiteit [GRI 405-1]

Bijna negen op de tien Van de Velde-medewerkers zijn vrouwen. Het zijn deze vrouwen die onze producten voor andere vrouwen maken en dit in landen waar medewerkersrechten nog niet altijd vanzelfsprekend zijn. Ook in onze verkoopkanalen is er een hoofdzakelijk vrouwelijke populatie. Van de Velde waakt erop dat er geen discriminatie optreedt op basis van gender. Ook over het voorkomen van discriminatie op basis van leeftijd, religie of enig ander criterium dat tot discriminatie kan leiden, wordt gewaakt. Er zijn in 2020 geen formele meldingen geweest van discriminatie. [GRI 406-1]

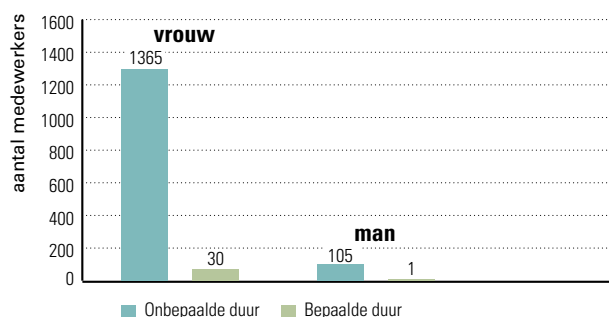
Verdeling mannelijke-vrouwelijke medewerkers



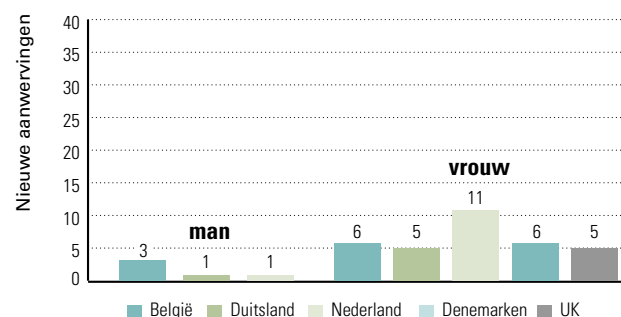
Verdeling mannelijke-vrouwelijke medewerkers per regime 2020



Verdeling mannelijke-vrouwelijke medewerkers per contracttype 2020



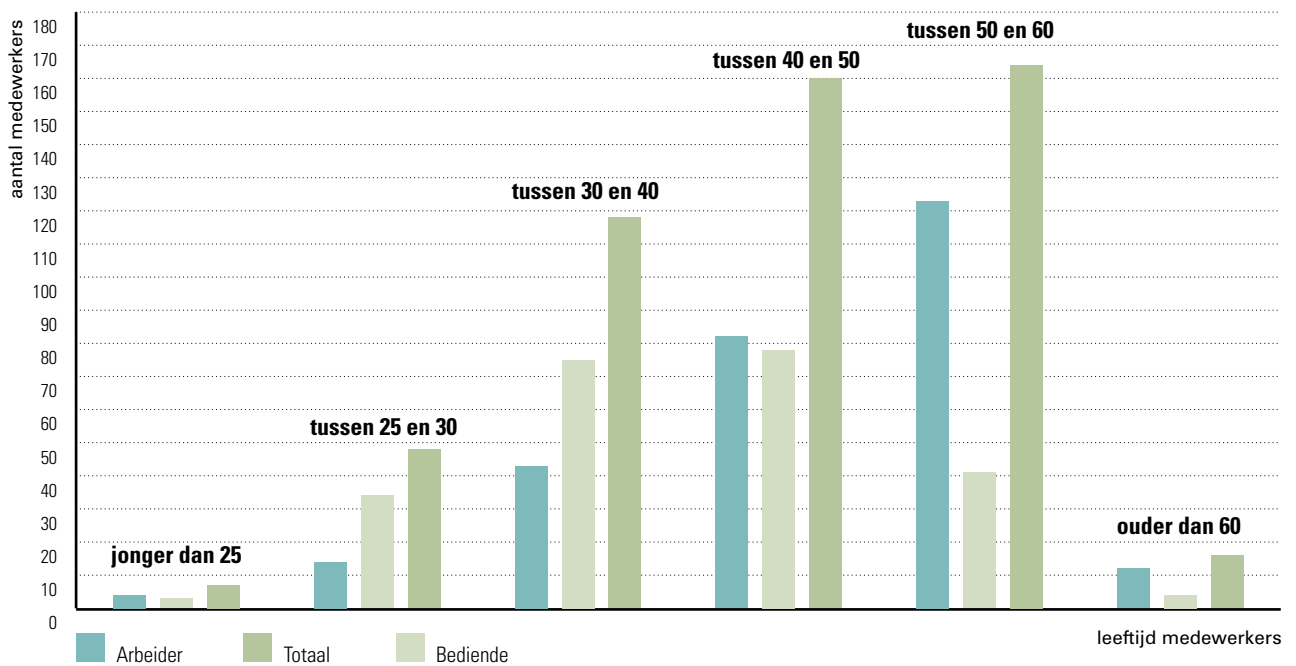
Nieuwe aanwervingen 2020 [GRI 401-1]



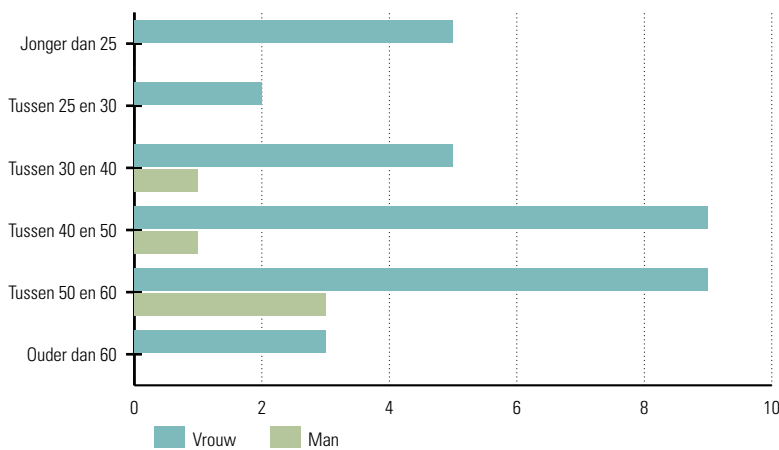
Daarnaast hebben wij een sterke vrouwelijke vertegenwoordiging in de Raad van Bestuur (44%) en in het Directiecomité (66% per eind december 2020). De doelstelling binnen deze beide organen is 1/3 personen van het andere geslacht, hetgeen momenteel gerealiseerd is. De doelstelling voor de volgende jaren is dit te behouden.

- *Leeftijdsdiversiteit [GRI 405-1]*

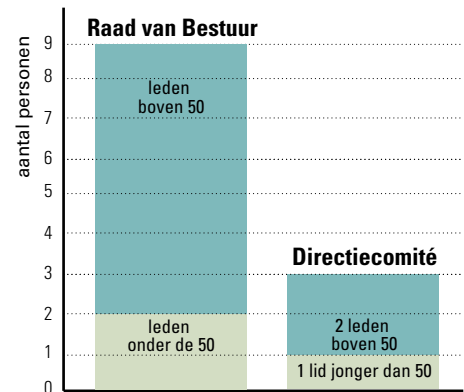
Leeftijdspiramide: Belgische medewerkers



Nieuwe aanwervingen 2020 (internationaal)



Leeftijdspiramide: Raad van Bestuur en Directiecomité



Principe 2: Geen kinderarbeid

In algemene zin stelt Van de Velde kinderen niet bloot aan onveilige situaties, of dit nu op of rond de werkplek is. Voor onze eigen vestigingen gelden de volgende basisprincipes:

- Van de Velde werkt niet met kinderen jonger dan 15 of die niet de wettelijke minimumleeftijd hebben;
- Van de Velde werkt niet met leerplichtige kinderen. Een uitzondering hier zijn zogenaamde zomerbaantjes, die passen binnen de lokale wetgeving en gebruiken;
- Jongvolwassenen (onder de leeftijd van 18) kunnen bij Van de Velde werken, maar dan gelden extra beschermende regels:
 - Wanneer er sprake is van leerplicht, kan er alleen gewerkt worden buiten de schooluren;
 - Van de Velde ziet erop toe dat jongvolwassen medewerkers naar school gaan en moedigt ze aan om hun opleiding af te maken;
 - Zij werken niet gedurende de nacht;
 - Zij werken niet langer dan 8 uur

Het voorkomen van kinderarbeid is een principe waarin Van de Velde duidelijk zijn ketenverantwoordelijkheid opneemt. Sommige van onze onderaannemers en grondstoffenleveranciers bevinden zich namelijk in landen waar kinderarbeid een gekende risicofactor is. Met het tekenen van het Sociaal-Ethisch Charter verklaren de leveranciers en subcontractors geen kinderen te werk te stellen. We controleren dit tijdens audits van het bedrijf. [GRI 408-1]

Principe 3: Geen dwangarbeid

Wij zijn ervan overtuigd dat de kwaliteit van onze producten positief beïnvloed wordt door het welzijn van onze medewerkers. Arbeid onder dwang past dan ook niet bij de filosofie van Van de Velde. Om er zeker van te zijn dat nergens in onze productieketen dwangarbeid optreedt, volgen wij de ILO-conventie 29. Al onze leveranciers en onderaannemers gaan hiermee akkoord door het ondertekenen van onze voorwaarden. [GRI 409-1]



Principe 4: Gezondheid en veiligheid

We garanderen een veilige en gezonde werkomgeving en streven naar algemeen welzijn voor elke medewerker. De interne dienst voor preventie en bescherming op het werk adviseert in de organisatie van de arbeidsplaats, de werkpost, de omgevingsfactoren, het gebruik van arbeidsmiddelen, arbeidsuitrusting en hygiëne.

Principe 5: Geen disciplinaire maatregelen

We veroordelen elke vorm van geweld, zowel fysiek, mentaal als verbaal.

Preventie-adviseurs, die deel uitmaken van de interne dienst, voorzien in het preventiebeleid van Van de Velde omtrent veiligheid, gezondheid, ergonomie, hygiëne, verfraaiing van de werkplaatsen, stress en psychosociale belasting. Safety-agents en welzijnscoaches binnen de verschillende departementen fungeren als sensor voor de interne dienst.

Bovendien zijn binnen Van de Velde vertrouwenspersonen beschikbaar in geval van relationeel leed op het werk. Zij informeren, luisteren, adviseren en helpen medewerkers om een oplossing te vinden voor een problematische situatie. Zij kunnen een beroep doen op de interne dienst en HR om uiteindelijk tot een verzoening te komen. Indien nodig kan de externe dienst worden ingeschakeld.

Principe 6: Respect van de maximale arbeidsduur

We respecteren de wettelijke limieten inzake werkuren en streven naar een goed evenwicht tussen werk- en privéleven. Het maximale aantal werkuren wordt bepaald door de lokale wetgeving met betrekking tot werktijden. Overuren worden gelimiteerd, zijn volledig op vrijwillige basis en worden niet regelmatig gevraagd.

Principe 7: Garantie op een leefbaar loon

We garanderen elke medewerker een leefbaar loon. We verzekeren dat het loon voldoet aan geldende barema's en ervoor zorgt dat de medewerker in meer dan zijn basisbehoeften kan voorzien.

Principe 8: Open dialoog met sociale partners

Al onze medewerkers hebben het recht om lid te worden van een vakbond of er zelf één op te richten en hebben het recht zich zo te organiseren dat effectieve collectieve onderhandelingen mogelijk zijn. Zij kunnen dit doen zonder vrees voor repercussies in welke vorm dan ook.

Bijzondere aandacht verdienen de vertegenwoordigers van onze medewerkers. Van de Velde staat er voor 100 procent achter dat zij goed hun vertegenwoordigende werk kunnen doen. Zij hebben toegang tot de medewerkers op de werkplek en zijn vrij van negatieve gevolgen.

Discriminatie, intimidatie of vergelding zijn verboden. Mocht het zo zijn dat de vakbondsvrijheid door de wet is ingeperkt, dan zijn de medewerkers van Van de Velde toch vrij om zich te organiseren en hun eigen vertegenwoordigers te kiezen.
[GRI 407-1]

Principe 9: Monitoring

We garanderen een continue opvolging van bovenstaande principes door het management zodat er zekerheid is dat deze worden nageleefd, zowel door de interne als door de externe stakeholders.

De naleving van het Charter

Voor onze eigen medewerkers

Het Social Performance Team waakt over de naleving van de SA8000-standaard op onze sites in België. Dit managementsysteem van gestructureerde interne audits heeft niet enkel als doel mogelijke inbreuken tegen het charter aan het licht te brengen, maar wil vooral ook de basis zijn voor continue verbetering. Daarnaast wordt Van de Velde tweemaal per jaar door een onafhankelijke keurmeester, SGS, getoetst. Sinds mei 2018 gebeurt dat volgens de

SA 8000:2014-standaard. Op basis van de audit in 2019 werd ons certificaat hernieuwd. De onafhankelijke SA8000-audits gaan na of de arbeidsomstandigheden in de volledige value chain (van grondstof, over productie tot het afgeleverde eindproduct geleverd bij de klant) gerespecteerd, bijgestuurd en gemonitord worden. Tijdens die inspecties wordt gesproken met mensen in ons hele bedrijf, niet alleen met het management. *[GRI 102-11/56]*

Voor medewerkers bij onze contractors in Tunesië, China en Thailand

Onze belangrijkste contractors zijn gelocaliseerd in Tunesië en China. Naar aanleiding van een productieshift van Thailand naar China, produceren we sinds april '20 tijdelijk niet meer in Thailand.

Zowel onze eigen fabriek in Tunesië, als de andere subcontractor waarmee wij in Tunesië samenwerken, wordt jaarlijks door een onafhankelijke instantie (SGS) geaudit naar conformiteit met de SMETA-principes.

Van de Velde Tunesië behaalde in 2016 het SMETA-keurmerk. SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) is gebaseerd op 4 pijlers. De eerste twee, arbeid en gezondheid & veiligheid, worden overgenomen uit de ETI (Ethical Trade Initiative)-basiscode, en zijn gelijkend aan de SA8000-standaard;

Voor subcontractors die geen extern auditrapport kunnen voorleggen, voert Van De Velde zelf een audit uit, waarin correcte naleving van ons Sociaal-Ethisch Charter wordt gecontroleerd. In normale omstandigheden komen de verantwoordelijken van Van de Velde meerdere malen per jaar in de faciliteiten zodat ze de naleving van het Charter continu kunnen monitoren. Echter aangezien reizen en de verschillende faciliteiten bezoeken niet mogelijk was in 2020 omwille van Covid-19, organiseerden de verantwoordelijken op regelmatige basis (minimum wekelijks) een digitaal overleg om de vinger aan de pols te houden en zo voldoende op de hoogte te blijven van de huidige omstandigheden. We ondersteunen onze subcontractors bovendien ook met het opstellen van actieplannen om continue verbetering te garanderen. Hiermee streven we ernaar ook deze subcontractors te overtuigen een onafhankelijke certificering (SA8000, SMETA of WRAP) aan te vragen.

1. Arbeid is een vrije keuze
2. De verenigingsvrijheid en het recht tot collectieve arbeidsovereenkomsten worden gerespecteerd
3. Arbeidsomstandigheden zijn veilig en hygiënisch
4. Kinderarbeid is niet toegestaan
5. Wettelijke minimumlonen worden gerespecteerd
6. Wettelijk vastgelegde werkuren worden gerespecteerd
7. Geen enkele vorm van discriminatie wordt getolereerd
8. Tewerkstelling wordt op reguliere basis voorzien
9. Medewerkers worden niet hard of onmenselijk behandeld.

Bedrijven die het SMETA-certificaat willen behalen moeten bovendien voldoen aan bijkomende eisen inzake milieu en zakelijke ethiek.

Voor medewerkers bij onze grondstoffenleveranciers

In de eerste pijler van onze duurzaamheidsvisie staan alle personen centraal die betrokken zijn bij de creatie van onze producten. Hieronder vallen niet alleen onze eigen medewerkers en de medewerkers bij de subcontractors, maar ook de medewerkers bij onze grondstoffenleveranciers. We voeren daarom voor elke grondstoffenleverancier een uitgebreide screeningprocedure uit, alvorens deze op te nemen in de

admitted supplier list. Naast algemene bedrijfsgegevens en productietechnische informatie, omvat de screeningprocedure ook een luik rond Corporate Social Responsibility.

De textielsector is een sector waarin het risico op slechte arbeidsomstandigheden gekend is. Om deze reden kijkt Van de Velde er streng op toe dat grondstoffenleveranciers

ONZE MENSEN



*Van linksboven
met de klok mee:
Marie-Rose, Sabrina en Hadewijch
Ana Iris, Carine en Kenneth*

voldoen aan ons eigen Ethisch en Sociaal Charter en onder onafhankelijk toezicht staan. Voor grondstoffenleveranciers geldt dat voor 100%. [GRI 102-12; GRI 414] Door akkoord te gaan met het Sociaal-Ethisch Charter, verbindt de leverancier zich ertoe:

- De 9 principes uit het Charter na te leven, en dezelfde eisen ook te stellen aan zijn leveranciers
- Deel te nemen aan de monitoring-activiteiten die door Van de Velde vereist worden
- In geval van niet-conformiteiten op zoek te gaan naar de basisoorzaak, en een correctief actieplan op te zetten om terug in lijn te komen met de verwachtingen uit het Charter
- Van de Velde meteen en volledig te informeren over relevante zakenrelaties met andere leveranciers of subcontractors.

Door met bovengenoemde voorwaarden akkoord te gaan, kan een leverancier toegelaten worden op de admitted supplier list. Hierna heeft Van de Velde management routines geïmplementeerd die controleren of deze principes

gehandhaafd worden. Bij elk leveranciersbezoek wordt een vaste controle van de naleving van het Charter uitgevoerd. In 2019 voerde Van de Velde 23 van zulke controles uit, waarbij uit geen enkele controle een risico met betrekking tot het Sociaal-Ethisch Charter naar boven kwam, maar gedurende 2020 was reizen naar leveranciers en auditen van productiefaciliteiten niet mogelijk omwille van Covid-19. De verantwoordelijke aankopers en aankoop manager organiseerden op zeer regelmatige basis een digitaal overleg samen met de leveranciers, zodat beide partijen elkaar op een open en transparante manier in deze COVID crisis situatie voldoende op de hoogte konden houden van mogelijke risico's en problemen en zodat samen naar de best passende oplossing gezocht kon worden. Er werd in 2020 geen enkele non-conformiteit met betrekking tot het Sociaal-Ethisch charter vastgesteld. Voor de komende periode 2021-2025 streeft Van de Velde ernaar een gestructureerd auditplan op te stellen waarin alle leveranciers opnieuw geaudit worden, waarbij de frequentie van de audits bepaald wordt door de risicofactor per leverancier.

Training en Ontwikkeling

Trainingen - opleidingen

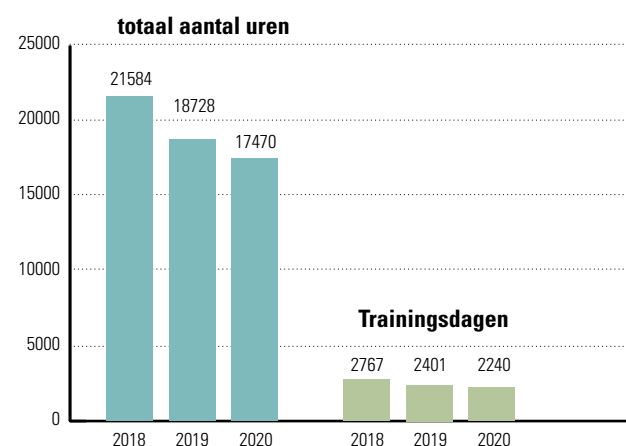
De SA8000-standaard en het Sociaal-Ethisch Charter zijn de basisprincipes van waaruit ons sociaal beleid vertrekt. We gaan echter verder dan enkel de principes uit dit Charter, onder meer door onze medewerkers de kans te geven zich ten volle te ontplooiën op de werkvloer.

Nieuwe medewerkers krijgen in een volledig trainingsprogramma van één week een zeer diepgaande rondleiding doorheen de organisatie, waarbij de verschillende stappen van ons productieproces in detail worden toegelicht. Hierbij nemen de starters actief deel aan het productieproces en krijgen ze infosessies binnen verschillende afdelingen. Daarnaast worden ook de waarden en de algemene bedrijfscultuur verder toegelicht. Aan deze waarden en bedrijfscultuur werden in 2019 en 2020 extra aandacht besteed. Onze "groeewaarden" werden in samenwerking met een team van ambassadeurs in de organisatie herbekeken en vertaald naar "passie," "authenticiteit," "kwaliteit," "samen sterk," "ondernemerschap" en "consumer/customer centricity". In 2020 en 2021 zetten we verdere acties uit om deze vernieuwde waarden continue in de organisatie te doen leven.

We blijven investeren in de continue ontwikkeling van onze medewerkers, waarbij we 2,2 opleidingsdagen per medewerker als maatstaf namen voor 2020. Elke medewerker kan een individuele opleiding volgen – al dan niet

georganiseerd met onze sectorpartner IVOC – of inschrijven op een opleiding op bedrijfsniveau. Hiervoor wordt jaarlijks een trainingskalender uitgewerkt op basis van de noden van de organisatie.

Aantal opleidingen (wn's en uren) – beschikbaar voor Belgische medewerkers [GRI 404-1]



Voor onze vestiging in Tunesië wordt er met permanente opleidingen en bijscholingen gewerkt. Aangezien het daar om een productie-omgeving gaat, wordt er vooral geïnvesteerd in opleidingen om polyvalentie te bevorderen.

Bij de vaste medewerkers wordt er ingezet op uitbreiding van de technische vaardigheden en aanleren van nieuwe modellen. We schatten dat er voor deze bijscholingen ongeveer 160.000 uur opleiding werden gegeven in 2020.

Wij zorgen ook voor opleidingsmogelijkheden in een systeem van leercontract waarbij medewerkers gedurende 2 jaar een volledig leertraject afleggen. Dit zorgde in 2020 voor 87.000 uur aan opleiding.

Welzijn en Veiligheid

Om welzijn op het werk te garanderen, moeten we uiteraard ook veiligheid op de werkvloer en gezonde en aangename werkomstandigheden kunnen garanderen. Hierin voeren we een actief beleid dat zich zowel op de fysieke aspecten van welzijn toelegt (preventie van arbeidsongevallen), als op het psychische aspect van welzijn (psycho-sociale analyse). In 2020 stonden veel van onze inspanningen in het licht van de Covid19-pandemie. We leverden zware inspanningen om alle medewerkers op een veilige manier in de vestigingen in Schellebelle en Wichelen te laten werken. Ook voor de eigen retail werd een veiligheidsplan uitgetekend.

De ganse wereld en elke organisatie heeft in 2020 te kampen gehad met Corona, zo ook Van de Velde. Dankzij de betrokkenheid en waakzaamheid van al onze medewerkers en onze genomen maatregelen, hebben wij het aantal besmettingen gelukkig beperkt kunnen houden.

Onder de professionele begeleiding en coördinatie van onze Preventiedienst, werden in alle vestigingen en eigen winkels de nodige maatregelen getroffen om de veiligheid en gezondheid van al onze medewerkers, klanten en bezoekers te kunnen waarborgen. Deze waren steeds in lijn met de overheidsmaatregelen van het betreffende land en werden continu geëvalueerd en bijgestuurd wanneer het noodzakelijk was: de nodige beschermingsmiddelen werden ter beschikking gesteld (alcoholgel, mondmaskers), éénrichtingsverkeer werd ingevoerd, spreiding van de pauzes werd geïmplementeerd, deurklinken werden voorzien van speciale

elleboog-beugels, er werd plexiglas geïnstalleerd... En we hebben gezorgd voor een directe en frequente communicatie met onze medewerkers.

In de functies waar het mogelijk was, hebben we maximaal ingezet op thuiswerk om de bezetting op kantoor zo veel mogelijk te beperken.

Bovendien zijn we aan de slag gegaan met het produceren van mondmaskers met als doel deze ter beschikking te stellen voor onze eigen medewerkers en voor de zorgsector.

Van de Velde heeft zeer snel geschakeld om preventieve acties te ondernemen om zijn medewerkers te beschermen tegen Covid19. Eind februari 2020 werden de standaard voorzorgen reeds genomen:

- Beperkte aanwezigheid op kantoor (er werd een ploegensysteem op poten gezet met rotatie van aanwezigheid op kantoor en thuiswerk)
- Beschermingsmiddelen (hygiënisch)
- Afstandsregels
- Circulatieplan
- Opvolging van de maatregelen in de verschillende Europese landen, briefing/assistentie van de medewerkers en centraal beheer van de gegevens mbt de besmettingen.

Op 20/03 was er een inspectie van de FOD, die de situatie positief evalueerde.



Arbeidsongevallen

Het voorkomen van arbeidsongevallen is een proces van continue verbetering. De safety-agents en welzijnscoaches binnen de afdelingen vormen een eerste aanspreekpunt voor het melden van mogelijke risico's.

Bij elk arbeidsongeval is er een onderzoek naar de oorzaak en wordt waar mogelijk een actieplan opgesteld om dit in de toekomst te vermijden.

In 2020 werden er meerdere acties ondernomen ter voorkoming van arbeidsongevallen. Zo werden alle medewerkers gestimuleerd om melding te maken van risico's en om aandachtig te zijn op algemene orde en netheid. Aan de hand van checklists werd er in rondgangen aandacht besteed aan de arbeidsmiddelen.

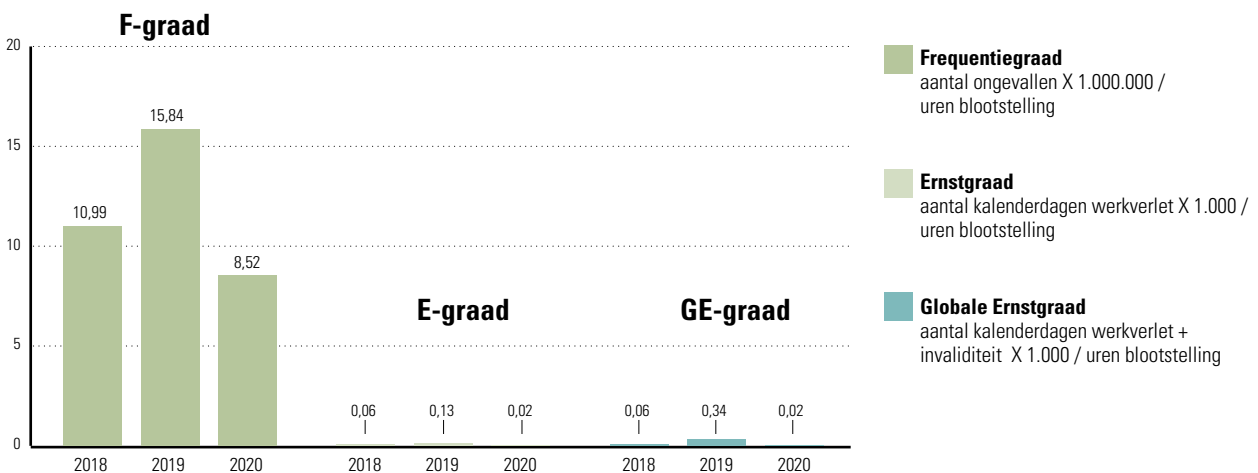
Voor machines en installaties werden de instructies upgedate en werden de nodige keuringen en onderhoudsbeurten uitgevoerd. De attesten voor heftrucks en ander rollend materieel werden vernieuwd, ook de procedure 'lock out- tag out' voor techniekers kreeg een opfrissing.

Nieuw voor 2020 was het aanleveren van de instructies voor het gebruik van chemische agentia.

Voor 2021 wil de Interne Dienst nog meer inzetten op preventie, naast registratie en correctieve acties. Dit doen we in 2 belangrijke stappen:

- Opleiden van de teamleaders voor registratie en analyse arbeidsongevallen on the spot en het nemen van correctieve acties indien mogelijk
- Het rapporteren van incidenten, risico's en bijna-ongevallen via de dagstarts en de safety agents zodat we met deze gegevens preventief aan de slag kunnen.

Arbeidsongevallen



- Aantal ongevallen 2020 met minstens 1 dag werkverlet: 5
- Aantal kalenderdagen werkverlet 2020: 14
- Uren blootstelling 2020 = 586.296
- Percentage blijvende ongeschiktheid: 0
- Aantal ongevallen WOON-WERK = 6

NACE 14 (vervaardiging kleding) 2019:

- | | | |
|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| - 31 ongevallen | F-grad: 7,48 (VdV: 15,84) | 11 ongevallen (35,48 %) |
| - 1073 verloren kalenderdagen | E-grad: 0,26 (VdV: 0,13) | 92 verloren kalenderdagen (8,57 %) |
| - 4.144.335 uren blootstelling | GE-grad: 0,96 (VdV: 0,34) | 694.017 uren blootstelling (16,74 %) |

Overzicht van ongevallen 2020 waarbij er aangifte werd gedaan bij de verzekering wegens medische kosten en/of werkverlet

DATUM	OMSCHRIJVING	LETSEL	DAGEN	PLAATS	DIRCOM	CPBW
13/01/2020	Door pallet gezakt bij manipulatie bakken ecom	verstuing linkervoet	4	Verzending	17/01/2020	7/02/2020
14/01/2020	Met fiets gevallen op weg naar 't werk, met borstkas op stuur	kneuzing rib	4	Snijzaal	17/01/2020	7/02/2020
20/01/2020	Uitgegleeden op gladde plek	kneuzing knie, elleboog	4	Nazicht	23/01/2020	7/02/2020
14/02/2020	Rol stof met baar op rechterwijsvinger	kneuzing rechterwijsvinger	0	Snijzaal	21/02/2020	6/03/2020
18/02/2020	Met rechter scheenbeen in contact met platform vouwtafel 6	kneuzing scheenbeen	2	Snijzaal	21/02/2020	6/03/2020
4/03/2020	Met wagen achteraan aangereden	lichamelijk herstel - check up	1	Stikatelier		6/03/2020
12/06/2020	Hoofwonde na contact met rek PTL	snijwonde hoofd	0	Verzending	18/06/2020	2/07/2020
3/09/2020	Gevallen op trap op weg naar haar auto	botjes in enkel verschoven - gips	13	Quality	7/09/2020	2/10/2020
29/09/2020	Met schaar in vinger bij los snijden bundel stof op robot	snijwonde vinger	3	Snijzaal	1/10/2020	2/10/2020
1/10/2020	In hand geniet	perforatie tussen duim en wijsvinger	< 1	Snijzaal	9/10/2020	6/11/2020
30/10/2020	Gestruikeld over zeil container	barst in schouder	?	Snijzaal	3/11/2020	6/11/2020
20/10/2020	Splinter in vinger bij hanteren houten handborstel	weefsel wijsvinger beschadigd	1	Snijzaal	26/11/2020	4/12/2020
16/11/2020	gevallen met fiets	schouderbreuk	0	Finance	9/12/2020	4/12/2020
1/12/2020	snijwonde vouwtafel	snijwonde linkerwijsvinger	4	Snijzaal	9/12/2020	4/12/2020

Overzicht van incidenten die zich in 2020 voordeden waarbij geen aangifte noodzakelijk was en enkel interne verzorging volstond

MELDINGSDOC.	DATUM	OMSCHRIJVING	LETSEL	ACTIE
Meldingsdoc.	Datum	Omschrijving	letsel	actie
20200130	30/01/20	Met scheenbeen tegen grijze bak bij interne opkuis	schaafwonde	orde en netheid
20200204	04/02/20	Linkerknie bezeerd op snijrobot (tandwiel)	schaafwonde	op robot kruipen vermijden
/	05/03/20	Rechterbil geschaafd aan uitsteeksel rollenbaan	schaafwonde	uitsteeksel aflijpen en afronden
/	06/03/20	Linkerknie bezeerd aan uitstekend betonijzer	kneuzing, bloeding	WIP in combinatie met plotse wateroverlast : afscherming te laat
/	10/03/20	Snee in vinger bij val noodtrap atelier (naar huis gaan)	snijwonde	dubbele leuning gebruiken, noodtrap i.f.v. werken loskade
/	18/03/20	Met rechter scheenbeen tegen bak - drukte Corona	(snij)wonde	orde en netheid
20200323	20/03/20	Gestruikeld over tredes in refter MB24, broek beschadigd	kneuzing	afpraak met P&O gaat i.v.m. vergoeding
20200707	07/07/20	Met onderbeen tegen rijdend platform vouwtafel 4	kneuzing	check sensoren : OK
20200909	09/09/20	Hoofd gestoten tegen ijzeren frame PTL (achter robot)	buil	fout herstellen niet op deze manier
20201021	21/10/20	Splinter van borstelsteel in vinger	splinterwonde	splinter verwijderd / stelen gepolierd
20201117	17/11/20	Met vinger tegen scherpe rand afvalbak olie tijdens boren	snijwonde: reiniging, ontsmetting, verband	afschermen bakje - to do
20201202	02/12/20	Doos op arm gevallen - uurwerk kapot	kneuzing	te hoog, grip gelost, geen idee over gewicht

In onze vestiging in Tunesië werden er in 2020 5 arbeidsongevallen gerapporteerd. 2 daarvan deden zich voor tijdens woon-werkverkeer. De 2 medewerkers waren respectievelijk 10 en 40 dagen afwezig hierdoor.

Op onze site waren er 3 arbeidsongevallen:

- 1 persoon was 3 dagen afwezig door een naaldbreuk die de vinger verwondde
- 1 persoon sneed met een schaar in een vinger en had 10 dagen werkverlet
- 1 persoon is uitgegleeden in de toiletten en was 45 dagen werkonbekwaam

Voor deze incidenten werden correctieve acties opgezet.

Mentaal welzijn

Ook voor het mentaal welzijn, hebben we reactieve en preventieve actiepunten.

Om gehoor te kunnen geven aan bezorgdheden op de werkvloer, zijn vertrouwenspersonen en welzijnscoaches beschikbaar. In 2021 streven we ernaar het aantal vertrouwenspersonen te verdubbelen, zodat medewerkers makkelijker hun weg naar deze personen zullen vinden. Daarnaast zijn opleidingen gepland voor de continue vorming van de safety-agents en welzijnscoaches.

De resultaten van de psycho-sociale risicoanalyse werden gecommuniceerd binnen het bedrijf. De verbeterpunten worden volgens prioriteit aangepakt. Hierin worden we bijgestaan door een externe partner.

Er is een project rond ergonomie opgestart in 2020 waarbij we, rekening houdend met de individuele medewerker en volgens prioriteit, de ergonomie in het daglicht willen stellen en actief verbeteren. Dit alles volgens het pdca principe.

Anti-corruptie [GRI 205-1/2]

Van de Velde hanteert een strikt anti-corruptiebeleid, om elke vorm van omkoping of corruptie te voorkomen. In 2019 werd een interne anti-corruptie policy en klokkenluidersprocedure geïmplementeerd die van toepassing is op alle medewerkers van de Van de Velde-groep. Deze klokkenluidersprocedure houdt in dat alle medewerkers en freelancers mogelijke gevallen van corruptie en omkoping intern op vertrouwelijke basis kunnen melden. In 2020 hebben wij geen meldingen ontvangen op basis van deze procedure. Ook hebben wij geen kennis van voorvallen inzake corruptie.

Daarnaast heeft 74% van de Belgische en internationale bedienden een anti-corruptietraining gevolgd door middel van e-learning. In de loop van 2021 zal die verder worden uitgerold onder de Belgische en internationale bedienden. Ook werd er een awareness campagne georganiseerd rond de klokkenluidersprocedure.

Ook ten aanzien van onze businesspartners werd er een anti-corruptiebeleid geïntroduceerd. Dit maakt deel uit van ons leveranciershandboek en leverancierscontract.

Communicatie & Engagement

In het voorgaande omschreven we de inspanningen die Van de Velde levert om voor zijn medewerkers een aangename werkomgeving te creëren. Hierin willen we steeds blijven groeien en steeds relevant blijven. Een goede communicatie met onze medewerkers is daarbij cruciaal. Enerzijds proberen we vanuit het bedrijf onze medewerkers steeds op de hoogte te houden van wat in de organisatie gebeurt, via het platform 'the conversation room' en via onze besloten working@vandevelde facebook groep. In omgekeerde richting wordt maandelijks naar de tevredenheid van de

medewerkers gepeild via een bevraging in de Intuo-tool. Hierin kunnen medewerkers ook steeds vrije opmerkingen geven. De vragen die de medewerkers in de tool beantwoorden, zijn gekoppeld aan "drivers" waaraan we als bedrijf groot belang hechten: de relatie met collega's, de relatie met leidinggevend, ambassadeurschap, feedback & erkenning en empowerment & persoonlijke groei. De antwoorden worden binnen het Directie Comité en binnen de departementen gedeeld om gericht te kunnen werken aan actieplannen ter versterking van voornoemde drivers.

Project Values [GRI 102-16]

In maart 2020 lanceerden we onze nieuwe Van de Velde Waarden in het bedrijf:

- We worden gedreven door Passie
- We zijn Authentiek
- We ademen Kwaliteit
- We zijn Ondernemend
- We focussen op Consumenten & Klanten
- Samen staan we Sterk

Deze nieuwe Waarden vormen het DNA van Van de Velde: ze verbinden alle medewerkers en drukken uit waar we voor staan en hoe we handelen. Bovendien geven ze een basis van waaruit elke medewerker beslissingen kan nemen en kan groeien.

Hoewel medewerkers zich al goed kunnen identificeren met deze Waarden en ze zeker tijdens de coronacrisis heel waardevol bleken, zullen we ze de komende jaren nog versterken en verankeren in het bedrijf.

Leveranciers en onderaannemers

De relatie met onze leveranciers is een belangrijke factor in het bepalen van het bedrijfssucces. Tegelijkertijd draagt Van de Velde een deel van de ketenverantwoordelijkheid voor de impact van de toeleveringsketen op beide pijlers van zijn duurzaamheidsstrategie, mens en milieu. Door de relatie met onze leveranciers te versterken kunnen we dus het succes van Van de Velde en dat van de leveranciers ondersteunen, en positieve veranderingen in de toeleveringsketen realiseren.

Aangezien Van de Velde gelooft in duurzame langetermijnrelaties en in het uitbouwen van hechte partnerships, werd sinds 2019 veel aandacht besteed aan het vernieuwen van het leveranciershandboek en het leverancierscontract, waardoor de verschillende aspecten van de relatie met onze leveranciers opnieuw aan bod kwamen. *[GRI 102-10]*

Gedurende 2020 werd er gewerkt aan het verder uitrollen en de implementatie van het leveranciershandboek bij alle grondstoffenleveranciers, met als doel de business continuïteit te blijven garanderen volgens het geborgen principe de grondstoffen 'op tijd, in zijn volledigheid en volgens de kwaliteitseisen en afspraken' aan te leveren. Er werd ingezet om collecties op tijd in de markt te brengen, en de kwaliteit superieur hoog te houden. Deze doelstellingen werden gerealiseerd dankzij de jarenlange samenwerking

Supplier-screeningprocedure

Van de Velde werkt alleen samen met leveranciers waarvan de manier van werken strookt met onze duurzaamheidsvisie. Elke kandidaat-leverancier wordt onderworpen aan een uitgebreide screeningprocedure, waarin zowel algemene bedrijfsgegevens, als het Corporate Social Responsibility-beleid onder de loep genomen worden.

Eerder werd reeds vermeld dat het akkoord met ons Sociaal-Ethisch Charter een basisvoorwaarde is om leverancier voor Van de Velde te kunnen worden. Bijkomende certificaten die door de leveranciers voorgelegd moeten kunnen worden, zijn het OEKO-TEX®-certificaat en het

en onze langetermijnrelaties met onze leveranciers en onderaannemers.

Tijdens Covid zijn Van de Velde en z'n toeleveranciers deze relaties verder blijven verdiepen en versterken tot waardevolle partnerships. De Covid-crisis benadrukte het belang aan continuïteit in de waardeketting en daar hebben we dan ook volop op ingezet. Er zijn geen grote structurele wijzigingen aangebracht in de structuur, noch in de locatie van leveranciers. Enige uitzondering is dat wij sinds april 2020 niet meer in Thailand produceren, op vraag van onze productiepartner. Tijdelijk werden productievolumes teruggebracht naar China om stabiliteit in het proces te verzekeren. Het is echter de bedoeling om zo snel mogelijk terug te keren naar Thailand.

Verder werd er in 2020 gefocust op efficiëntieverbeteringen in de value chain. Er werd ingezet op verticale integratie, waarbij bepaalde grondstoffen rechtstreeks werden aangeleverd aan de productie-unit, en er werd een project opgestart om stofverbruiken te maximaliseren en zo de afval hoeveelheid te verminderen.

Certificate of Country of Origin. Leveranciers moeten voor akkoord volgende documenten ondertekenen:

- Reach-declaratie
- Anti-corruptie (akkoord met verklaring Van de Velde)
- SA8000 (onafhankelijk auditverslag of akkoord met Charter Van de Velde)

[GRI 102-42]

Enkel indien uit het onderzoek van de algemene en technische bedrijfsgegevens geen potentieel risico blijkt, én de kandidaat-leverancier aan de bovengenoemde voorwaarden voldoet, kan hij leveren aan Van de Velde.

Procurement en supplier partnerships

In 2019 werd het nieuwe leveranciershandboek gefinaliseerd en bij onze leveranciers geïntroduceerd. Dit biedt duidelijke richtlijnen aan onze leveranciers omtrent verplichtingen en verwachtingen, in lijn met ons streven naar een hoge graad van transparantie. [GRI 204]

In de periode 2021-2025 streven we ernaar het aantal grondstoffenleveranciers waarmee we samenwerken nog verder te stroomlijnen. Dit zal ons toelaten om onze bestaande partnerships met leveranciers nog sterker te maken, de relatie met de geselecteerde leveranciers verder te verdiepen, en voor beide partijen meer continuïteit te verzekeren.

In het vernieuwde leveranciershandboek worden de richtlijnen rond kwaliteit uitgebreid omschreven. Om de kwaliteit

van onze producten te garanderen voert Van de Velde immers gerichte kwaliteitscontroles uit op alle inkomende goederen. Een van de doelstellingen is om naast Quality Control, sterk in te zetten op Quality Assurance: gerichte en efficiënte steekproeven op basis van analyses en procesafspraken, die ervoor zorgen dat de kwaliteit geborgd blijft, en dit in nauwe samenwerking met onze toeleveranciers. Hierdoor worden overbodige testen en controles zo veel mogelijk vermeden.

Van de Velde heeft de voorbije jaren hard gewerkt aan het introduceren van de LEAN-methode in zijn processen. Deze werkmethode proberen we over te dragen naar onze leveranciers door te werken aan een partnership dat gebaseerd is op wederzijds vertrouwen en kennis van elkaars processen. [GRI 102-43]

CASE STUDY: QUALITY ASSURANCE & PARTNERSHIPS MET LEVERANCIERS

In 2018 startte het Quality Assurance (QA) programma voor grondstoffen. Het doel van dit programma is efficiënter, maar ook gericht gaan controleren na ontvangst van goederen. Ook in 2020 kreeg het QA programma een belangrijke focus en konden we het aantal geleverde materialen volgens QA opnieuw verhogen.

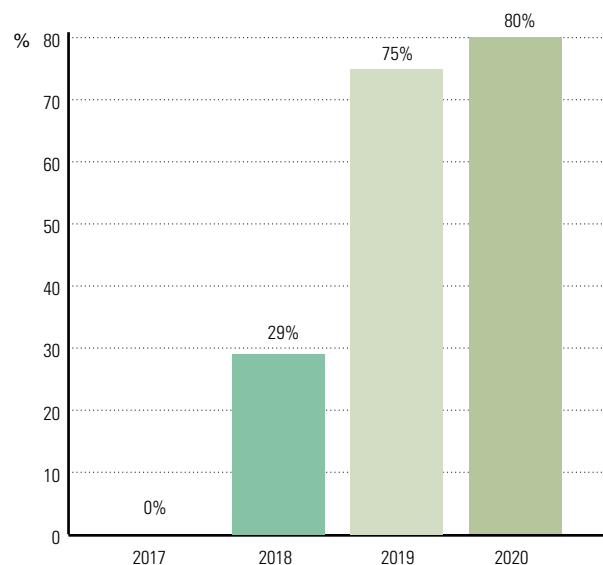
Concreet worden er overbodige controles uitgeschakeld zonder op kwaliteit in te boeten. Dit doen we op basis van verschillende parameters. Een eerste belangrijke parameter is testrapporten van leveranciers. Op basis van testresultaten van grondstoffenleveranciers en gerichte steekproeven bij ingangscntrole Van de Velde, kunnen we leveranciers blijven monitoren.

Een tweede cruciaal aspect, is het opstellen van een Non Conformity dossier bij vaststelling van een bepaald gebrek. De leverancier dient een Root Cause analyse uit te voeren en terug te koppelen naar Van de Velde welke correctieve acties er genomen worden, zodat dit gebrek zich niet meer voordoet in de toekomst.

Binnen het QA programma, is het van cruciaal belang te kunnen rekenen op partnership en vertrouwensrelaties met leveranciers. Het is mede door de samenwerking met strategische partners, zoals Liebaert NV, dat we deze resultaten kunnen neerzetten.

Hieronder een grafiek die de evolutie schetst van het aantal ontvangen materialen volgens QA principes van 2017 tot einde 2020.

Evolution Materials QA



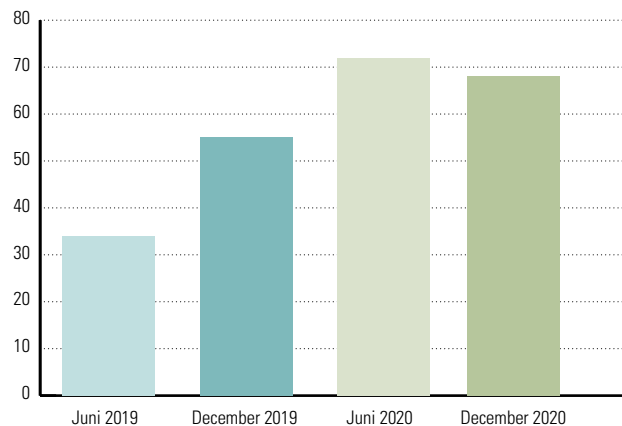


Klanten

Retail Partners

Van de Velde beschouwt haar klantenbasis van onafhankelijke retail partners als haar voorkeurskanaal. De focus op dit kanaal werd onveranderd verder gezet in 2020. Tijdens de opeenvolgende periodes van lockdown in de verschillende markten, hebben wij verschillende initiatieven genomen om de retail partners te versterken, bijvoorbeeld via marketing acties of via het aanbieden van digitale oplossingen. Wij hebben er ook voor gewaakt ons collectie-aanbod sterk te houden en onze producten op de juiste, aangepaste, momenten in de markt te plaatsen. We werden hiervoor beloond met hoge NPS (Net Promotor Score) scores van 72 in juni en 68 in december 2020. Deze scores brengen de klantentevredenheid en klantenloyaliteit in beeld en beide metingen in 2020 gaven een sterke stijging tegenover 2019 weer.

NPS



Consumenten

Onze eindconsumenten staan in het hart van onze organisatie. Van de Velde koestert haar unieke cliënteel, dat nagenoeg uitsluitend uit vrouwen bestaat. We zijn er trots op deze vrouwen in elke fase van hun leven te ondersteunen met hoogkwalitatieve lingerie.

Omdat we sterk geloven in inclusiviteit, maken we lingerie met een perfecte pasvorm voor elke maat en lichaamsbouw.

Bovendien creëerden we speciaal voor onze retail partners in de VdV Academy, een tool waarmee zij hun klanten kunnen leiden naar de lingerie die hen perfect past.

Vrouwen met specifieke noden ondersteunen we met speciaal ontworpen producten zoals de borstvoedingsbeha en het protheseszakje.

Kwaliteitslabels

Voor al onze producten garanderen we veiligheid voor onze klanten, door de naleving van de REACH- & OEKO-TEX®-standaarden op te leggen aan al onze leveranciers. Hierdoor verzekeren we ons ervan dat de producten vrij zijn van schadelijke chemicaliën en allergene stoffen. [GRI 416-1]



STANDARD 100 by OEKO-TEX® is een wereldwijd, samenhangend en onafhankelijk test- en certificatiesysteem voor textielgrondstoffen, half-afgewerkte en afgewerkte textielproducten en accessoires in alle productiestadia. De producten die onder de STANDARD 100 by OEKO-TEX® certificatie vallen zijn onbewerkte en geverfde/

veredelde garens, geweven en gebreide weefsels, accessoires (knopen, ritsen, naaigaren of labels), confectie-artikels van verschillende soorten, zoals alle soorten kleding en lingerie, huishoudlinnen, beddengoed en badstoffen. Oeko-tex volgt de REACH Europese verordening en houdt ook rekening met de vereisten opgenomen in bijlagen XVII en XIV van de European Chemicals Regulation REACH en van de ECHA SVHC Kandidaatlijst wanneer ze door de expertgroepen van de OEKO-TEX® Association beoordeeld worden als relevant in weefsels, textiel, kleding en accessoires. OEKO-TEX® Standard 100 verhoogt de veiligheid van de consument. Testcriteria en limietwaarden overschrijden in veel gevallen ruimschoots de nationale en internationale normen die van

toepassing zijn. Uitgebreide productcontroles en regelmatige bedrijfsaudits dragen er eveneens toe bij dat de industrie zich bewust is van het duurzaam en verantwoord gebruik van chemicaliën.

Elke toeleverancier van Van de Velde van zowel grondstoffen als eindartikelen moet ten allen tijde een geldig Oek-Tex certificaat aan Van de Velde kunnen voorleggen. Dit bewijs moet niet alleen tijdens de screening procedure die voorafgaat aan elke samenwerking kunnen gebeuren. Er dient ook jaarlijks bij de hernieuwing van het certificaat een geldig Oek-Tex document aan Van de Velde voorgelegd te worden. De certificaten worden jaarlijks op datum van geldigheid in ons ERP systeem geregistreerd en er worden frequent controles uitgevoerd op geldigheidsdatum.



REACH is een verordening van de Europese Unie die werd vastgesteld om de gezondheid van mens en milieu beter te beschermen tegen gevaren die van chemische stoffen uitgaan en om het concurrentievermogen van de chemische industrie in de EU te versterken. REACH is er ook op gericht alternatieve methoden voor de gevarenbeoordeling van stoffen te stimuleren om het aantal tests op dieren te verminderen. REACH staat voor registratie, evaluatie, autorisatie en beperking van chemische stoffen. De verordening is

op 1 juni 2007 in werking getreden. In beginsel is REACH van toepassing op alle chemische stoffen, dus niet alleen stoffen die bij industriële processen worden gebruikt, maar ook stoffen die worden gebruikt in alledaagse producten zoals schoonmaakmiddelen, verf, kleren, meubels en elektrische apparaten. Daarom heeft de verordening gevolgen voor de meeste bedrijven in de EU.

Elke toeleverancier van Van de Velde, zowel onze leveranciers van grondstoffen als onze leveranciers van eindartikelen, moeten tijdens de screeningprocedure voorafgaand aan elke mogelijke toekomstige samenwerking een Van de Velde eigen REACH certificaat ondertekenen waarbij elke potentiële nieuwe partner ons de garantie geeft te voldoen aan de vereisten van REACH en ten allen tijde de updates en aanpassingen zal opvolgen en telkens implementeren in hun productieproces. Het certificaat wordt op datum in ons ERP systeem geregistreerd.

Indien nodig voeren we extra steekproeven uit en werken we hiervoor nauw samen met geaccrediteerde laboratoria zoals Centexbel in België. Gedurende 2021 zullen we de processen en procedures omtrent certificatie nog verder optimaliseren en standaardiseren. In 2020 zijn er geen incidenten omtrent schadelijke chemicaliën en allergene stoffen geweest. *[GRI 416-2]*

GDPR

In 2020 zijn er geen inbreuken geweest die raakten aan de privacy van klanten. Van de Velde heeft de nodige maatregelen genomen om de GDPR-wetgeving te implementeren

en continue waakzaamheid te garanderen. Dit laatste gebeurde onder meer door regelmatige posts omtrent GDPR. *[GRI 418-1]*



Mai, Els en Marko

Diverse stakeholders

Liefdadigheid

Van de Velde nv is een familiebedrijf dat sterk lokaal geworteld is en zich bewust is van zijn sociale verantwoordelijkheid. Om deze reden steunt ons bedrijf projecten en liefdadigheidsinstellingen die zich inzetten voor vrouwen en kinderen, vaak in de onmiddellijke omgeving van het bedrijf. Van de Velde stimuleert bovendien ook zijn eigen medewerkers acties te ondernemen ter ondersteuning van zulke projecten zodat we allen samen iets kunnen teruggeven aan onze samenleving.

Ook tijdens de Covid-19 periode heeft Van de Velde zijn steentje bijgedragen.

Als familiebedrijf draagt Van de Velde sociaal verantwoord ondernemen hoog in het vaandel. Daarom werd bij de start van de pandemie na een dringende vraag van het Algemeen Stedelijk Ziekenhuis (ASZ) in Aalst, beslist om een deel van het stikatelier in te zetten voor de productie van type 2-mondmaskers voor medisch gebruik. Op die manier werd het nijpend tekort aan medische mondmaskers gedeeltelijk verholpen. Bij dit mooi initiatief waren verschillende partners betrokken die, net als Van de Velde, volledig kosteloos hun medewerking verleenden.

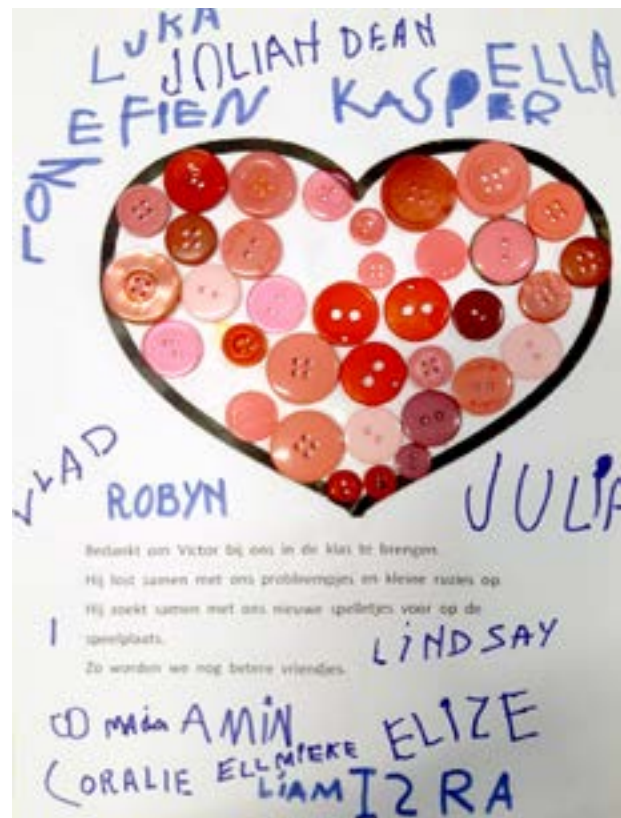
Naast de productie van medische mondmaskers, besloten we om ook onze medewerkers en retailpartners herbruikbare gezichtsmaskers te schenken die de naaisters in ons atelier in Schellebelle hebben gemaakt van stofrestanten van onze lingerie- en swimwear-collectie. Het zal niemand verbazen dat onze medewerkers en retailpartners de met zorg gemaakte, duurzame en modieuze maskers met trots dragen om de mensen om hen heen te beschermen!

Met onze merken Marie Jo en PrimaDonna wilden we alle heldinnen bedanken die zich in deze uitdagende periode hard inzetten of ingezet hebben voor anderen. Daarom lanceerden we de 'Thank Your Hero'-campagne, waarbij iedereen een persoonlijke heldin kon nomineren om een gratis swimwear setje te winnen, door haar inspirerend verhaal te delen. Ook onze eigen Van de Velde heroes werden op dezelfde manier in de bloemetjes gezet, want we schonken elke medewerker een gratis swimwear setje.

In juli 2020 schonk Andres Sarda een swimwear set aan meer dan 1.500 medische personeelsleden van het gerenommeerde 'Hospital Clinic'-ziekenhuis in Barcelona. Het

merk wilde deze vrouwen en mannen erkennen voor hun moed en hen een kleine blijk van waardering geven.

In 2020 ondersteunde Van de Velde NV voor het eerst ook het meerjarenproject 'School zonder Pesten'. School Zonder Pesten vzw wil van elke school een Goedgevoel school maken om pesten zo veel mogelijk te voorkomen. Als 'tegenprestatie' voor de financiële steun die wij aan deze organisatie bieden, organiseert vzw School Zonder Pesten 5 schoolvoorstellingen 'Victor en zijn Goedgevoel Machine' in lokale scholen. Bij elke voorstelling horen ook een Victor handpop en een groot voorleesboek. Vrije basisschool Het Belleveer in Schellebelle mocht dan ook van de eerste voorstelling genieten.



Verder participeert Van de Velde ook in het 'sociaal investeringsfonds', waardoor we bijdragen aan de ondersteuning van beloftevolle sociale ondernemers, in het bijzonder ondernemers die zich inzetten voor de tewerkstelling van kansengroepen.

Sectororganisaties

Van de Velde neemt zijn verantwoordelijkheid op voor de gemeenschap rond klanten en medewerkers, maar is daar- naast ook in de professionele omgeving zeer actief. We zijn lid van tal van organisaties om zelf geïnformeerd te blijven, maar ook om onze kennis en ervaring te kunnen delen.

Van de Velde is lid van de volgende organisaties: [GRI 102-13]



Lieve en Natalie

Het milieu

Het is voor Van de Velde een evidentie dat zorg dragen voor mensen onlosmakelijk verbonden is met de taak om ook zorg te dragen voor het milieu waarin deze mensen leven. Onze hoogwaardige producten worden ontworpen met de intentie lang hun kwaliteit te behouden, en in de productieprocessen letten we erop de impact op het milieu te reduceren. Van de Velde heeft een rijke traditie van vakmanschap en streeft naar de hoogst mogelijke kwaliteit. In tegenstelling tot de 'fast fashion' tendens, ontwerpen wij onze lingerie net om lang te dragen. De lange levenscyclus van onze producten is een van onze troeven in het klimaatdebat.

In onze toeleveringsketen stellen we een continue reductie van het afval in alle stappen van de productie en distributieprocessen als doel, alsook in de dagelijkse activiteiten binnen het bedrijf. Hieronder vallen heel wat actiepunten, zoals het productie-afval (post-industrial waste), single-use plastics, de verpakkingen van onze producten en dergelijke. Op al zijn productiesites gaat Van de Velde zo spaarzaam mogelijk om met water en energie. Hierin hebben we in het verleden al heel wat kunnen realiseren door aangepaste isolatie, zonnepanelen, aangepaste licht- en temperatuurregeling en geluidsreductie. Ook dit jaar willen we de bewustwording bij onze medewerkers verder versterken, waardoor we het verbruik nog verder kunnen reduceren.

De volgende zaken worden aangepakt in 2021:

- We werken samen met de gemeente en de provincie rond een project voor de vleermuizenkolonie in Schellebelle door een aanpassing in de verlichting en bijkomende beplanting.
- De Koelgroepen die nog op CFK's draaien worden vervangen door milieuvriendelijker toestellen
- In samenwerking met Aquafin bekijken we of we een warmtenet kunnen realiseren met als basis de warmte die we recupereren van het gezuiverde afvalwater. Dit warmtenet zou dan ter beschikking zijn over het gehele industriepark (oud en nieuw gedeelte).
- In Meerbos 22 zullen we overschakelen van stadswater naar regenwater voor de toiletten. Deze omschakeling is in Meerbos 24 in 2020 gefinaliseerd.

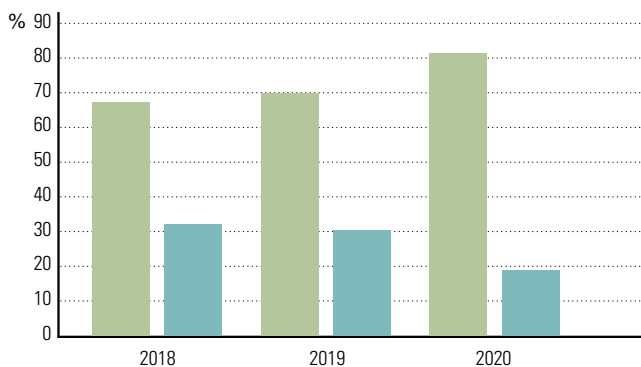
Als bedrijf willen we voor onze klanten kunnen garanderen dat onze producten in een betrouwbare, propere en duurzame toeleveringsketen geproduceerd worden. We maken daarom steeds zeer bewuste keuzes over waar we onze materialen aankopen, waar we de producten laten vervaardigen en hoe we ze verdelen. De "*FORWARD by Van de Velde*"-strategie zal ons helpen onszelf en deze keuzes kritisch te evalueren en nieuwe ideeën uit te werken, om zo naar een duurzame toekomst te evolueren.

Afval

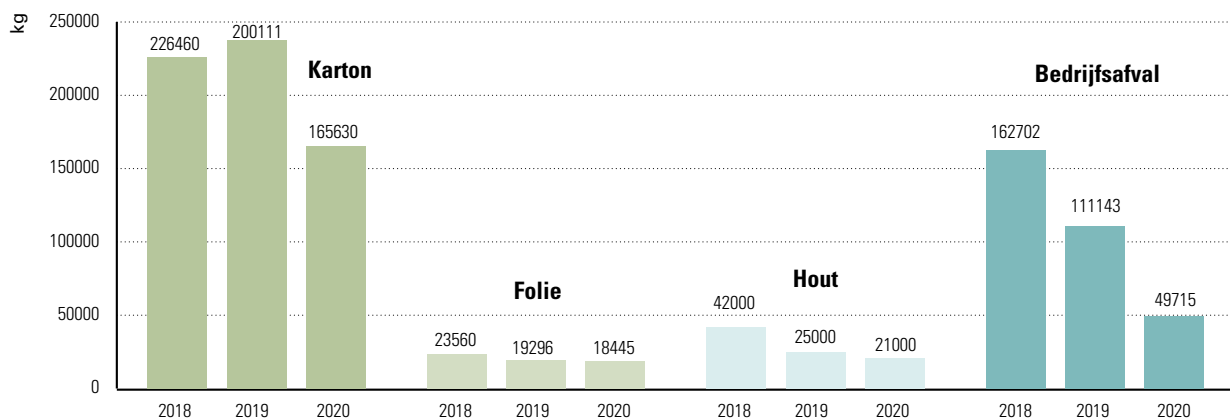
De dalende trend van het afvalvolume wordt verder gezet in 2020 en het recycleerbaar gedeelte is opnieuw toegenomen. [GRI 306-2] Eerlijkheid gebiedt ons rekening te

houden met de Covid-19 periode; de stilstanden in dit jaar dragen natuurlijk toe aan de lagere cijfers en vergroten het resultaat uit.

Recycleerbaar vs niet-recycleerbaar afval



Veranderingen in soorten afval



Naar de toekomst toe hopen we de restfractie verder te zien dalen door verdere sensibilisering (oa via dagstarts) en het inrichten van "mini" containerparken op beide vestigingen, waardoor het sorteren wordt vergemakkelijkt. Verder zetten we in op aankoop van recycleerbare goederen en blijven we zoeken naar toepassingen van de restfracties.

In de productievestiging in Tunesië worden eveneens de nodige inspanningen geleverd om de impact op het milieu zo klein mogelijk te houden. We streven ernaar om tijdens alle stappen in het productieproces continu te zorgen voor

het verminderen van afval. Zo worden o.a. bakken en karton zoveel mogelijk opnieuw gebruikt. We hebben een afspraak met de gemeente die ons beperkte afval komt ophalen om te recycleren. Exacte cijfergegevens zijn hier niet van beschikbaar omdat dit nergens geregistreerd wordt.

We gaan zo spaarzaam mogelijk om met water door o.a. het installeren van kranen met drukknop. Er is een gespecialiseerde firma die het afvalwater (wc-normaal) iedere maand komt ophalen om te recycleren.

Energie

In de hele productieketen wordt energie gebruikt, waarbij wij op vroege stadia van de toeleveringsketen enkel indirect invloed kunnen uitoefenen via onze relatie met de leveranciers. Waar mogelijk proberen we echter wel zeer bewust het energiegebruik te reduceren en meer duurzame vormen van energie aan te wenden.

Op het gasverbruik besparen we in 2020 13% ten opzichte van 2019 en op het elektriciteitsverbruik een 5%. [GRI 302-1] Ook hierbij dienen we rekening te houden met de Covid-19 periode waardoor de cijfers vanzelfsprekend lager liggen dan voorgaande jaren.

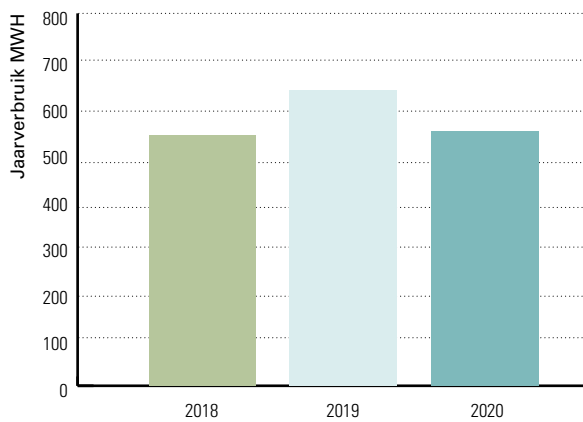
Toch zien we de resultaten van de geleverde inspanningen. Het dak van Meerbos 22 werd volledig geïsoleerd en we zijn volop gestart met de vervanging van de traditionele buislampen door de LED versie.

Op beide sites worden de koelgroepen vervangen, wat zowel naar milieu als naar verbruik een goede zaak is. We blijven ook inzetten op optimalisatie door o.a. vervanging van traditionele buislampen door LED, uitmeten van de kasten om sluimerverbruik te vermijden,...

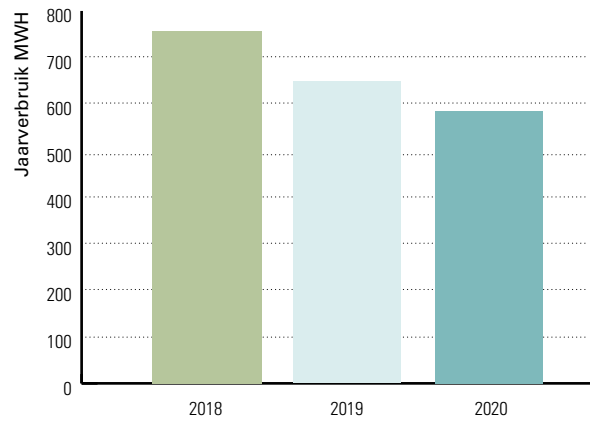
We zullen ook de tellers van de Meerbos site opsplitsen om aldus de afdelingen verder te sensibiliseren.

Qua hernieuwbare energie hebben we vooral in Meerbos onze zonnepanelen en wordt een studie uitgevoerd (mmv Aquafin) om een warmtenet te realiseren. Hierbij zou de warmte van het gezuiverde afvalwater kunnen worden teruggewonnen.

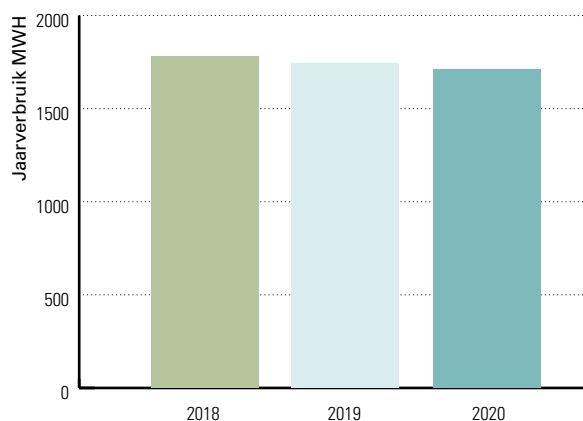
Gasverbruik voor productiesite in Wichelen



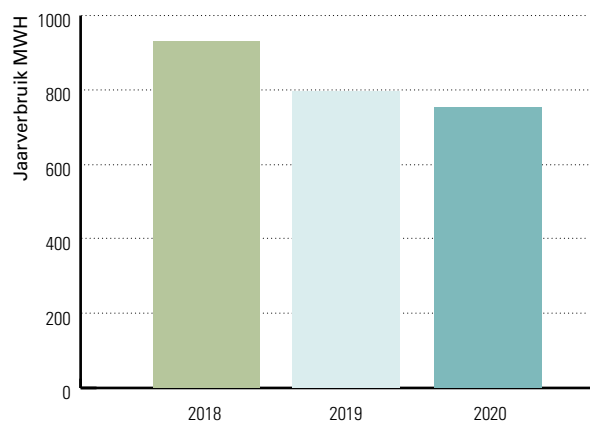
Gasverbruik voor hoofdkantoor in Schellebelle



Electriciteitsverbruik voor productiesite in Wichelen



Electriciteitsverbruik voor hoofdkantoor in Schellebelle



Ons steentje bijdragen



Vanaf linksboven met de klok mee:

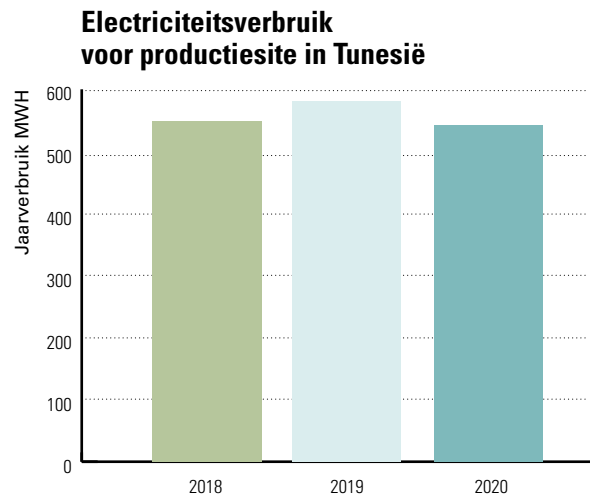
- 1. Zonnepanelen op het dak in Wichelen.*
- 2. Sorteren van afval per soort.*
- 3. Elektrische laadpalen om auto's van medewerkers en bezoekers op te laden.*
- 4. Persmachine die het afval van productie meteen per soort opzuigt (papier versus textiel).*
- 5. Elektrische laadpaal om auto's van medewerkers en bezoekers op te laden.*

Ook in onze productievestiging in Tunesië werden op energievlak inspanningen geleverd. We hebben extra dakisolatie aangebracht en reeds een deel van de koelgroepen vervangen om het energieverbruik te verminderen. Waar mogelijk proberen we het energieverbruik ook te verminderen door aangepaste licht- en temperatuurregeling.

We zijn ook stelselmatig de motoren van de stikmachines aan het vervangen wat resulteert in minder verbruik en waardoor ook minder warmte wordt geproduceerd.

We voorzien ook om volop te gaan voor hernieuwbare energie door het installeren van zonnepalen.

Het is de bedoeling om in de toekomst ook bij nieuwe investeringen nog meer naar duurzame en milieuvriendelijke vormen van energie te gaan.



Materiaal in onze producten

De producten van Van de Velde staan bekend om hun uitstekende pasvorm en kwaliteit. Onze producten gaan jaren mee, zonder kwaliteitsverlies, wat we kunnen garanderen dankzij een streng en intensief ontwikkelingsproces. Elk materiaal wordt uitvoerig gescreend, en de producten

worden aan uitgebreide tests onderworpen. Dankzij de hoge kwaliteit voorkomen we dat er een wegwerpcultuur rond onze producten ontstaat.



Over dit rapport

Dit jaarlijks duurzaamheidsverslag slaat op Van de Velde NV en zijn geconsolideerde deelnemingen. Een volledige lijst van de betreffende entiteiten staat in toelichting 27 onder hoofdstuk 5 van het jaarverslag. Voor deze jaarlijkse rapportering, nu over het kalenderjaar 2020, is aansluiting gezocht bij de GRI-standaard (core version). Om inzicht te bieden hebben we de belangrijkste stakeholders en KPI's geselecteerd. We hebben geprobeerd alle reporting principles (completeness, stakeholder inclusiveness, materiality en

sustainability context) te honoreren bij het uitwerken van de materialiteit van de besproken issues. *[GRI 102-46/50/52/54]*

Contact

Vragen met betrekking tot dit duurzaamheidsverslag, of tot de acties Van de Velde onderneemt in het kader van 'Forward by Van de Velde', kan u stellen via sustainability@vandevelde.eu. *[GRI 102-53]*



Index

GRI standard	Disclosure	Page Number
General disclosures		
GRI 102: General disclosures	102-1: Name of the organization	Page 90
	102-2: Activities, brands, products and services	Page 90
	102-3: Location of Headquarters	Page 90
	102-4: Location of operations	Page 90
	102-5: Ownership and legal form	Page 90
	102-6: Markets served	Page 90
	102-7: Scale of the organization	Page 90
	102-8: Information on employees and other workers	Page 93
	102-9: Main elements of the supply chain	Page 99
	102-10: Significant changes to the organization and its supply chain	Page 106-107
	102-11: Application of the Precautionary Principle approach	Throughout entire report
	102-12: List of externally-developed economic, environmental and social initiatives	Throughout entire report (SA8000, REACH, ...)
	102-13: List of main memberships of associations	Page 113
	102-14: Statement from CEO about sustainability and strategy	Page 7-13
	102-15: Key impacts, risks, and opportunities	Page 90-91
	102-16: A description of the organization's values, principles, standards, and norms of behavior	Page 105
	102-18: Governance structure	Page 17-19
	102-40: List of identified stakeholder groups for VdV	Page 91
	102-41: Collective bargaining agreements	Collective bargaining agreements
	102-42: Basis for identifying and selecting stakeholders	Page 106
	102-43: Approach of stakeholder engagement	Page 107
	102-44: Key topics and concerns raised through stakeholder engagement	Page 118
	102-45: Entities included in the consolidated financial statements	Included in 102-42
	102-46: Explanation of process for defining report content and topic Boundaries and how the organization has implemented the four Reporting Principles	Page 118
	102-47: List of material topics identified	NA
	102-48: Effects of any restatements of information given in previous reports and the reason for the restatement	NA
	102-49: Significant changes in reporting method	NA
	102-50: Reporting period for the information provided	Page 118
	102-51: Date of the most recent previous report	Page 118
	102-52: Reporting cycle	Page 118
	102-53: Contact point for questions regarding the report	Page 118
	102-54: Claim of reporting in accordance with the GRI Standards	Page 90 + 118
	102-55: GR content index	Page 119-120
	102-56: External Assurance	Page 99
Material topics: Economic impacts		
GRI 204: Procurement Practices	204: Procurement Practices	Page 107
GRI 205: Anti-corruption	205-2: Communication and training about anti-corruption, policies and procedures	Page 105
GRI 206: Anti-competitive behavior	206-1: Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, monopoly practices	Page 105

GRI standard	Disclosure	Page Number
Material topics: Social impacts		
GRI 401: Employment	401-1: Total number and rate of new employee hires and employee turnover	Page 95
GRI 403: Occupational Health and Safety	403-2: Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities	Page 104
GRI 404: Training and education	404-1: Average hours of training per year per employee	Page 101-102
GRI 405: Diversity and equal opportunity	405-1: Diversity of governance bodies and employees	Page 95-96
GRI 406: Non-discrimination	406-1: Incidents of discrimination and corrective actions taken	Page 95
GRI 407: Freedom of association and collective bargaining	407-1: Operations and suppliers in which the right to freedom of associations and collective bargaining may be at risk	Page 98
GRI 408: Child Labor	408-1: Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Page 97
GRI 409: Forced or compulsory labor	409-1: Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Page 97
GRI 414: Supplier social assessment	414-1: New suppliers that were screened using social criteria	Page 101
GRI 416: Customer health assessment	416-1: Assessment of the customer health and safety impacts of product and service categories	Page 109
	416-2: Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	Page 110
GRI 418: Customer Privacy	418-1: Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Page 110
GRI 418: Customer Privacy		
GRI 302: Energy	302-1: Energy consumption within the organization	Page 115
GRI 306: Effluents and Waste	306-2: Waste by type and disposal method	Page 114

