

Van de Velde

Jaarbrochure 2015



OUR MISSION

Shaping the bodies and minds of women

Onze dank gaat uit naar al onze medewerkers. Hun betrokkenheid bij het realiseren van de bedrijfsdoelstellingen en hun dynamisme hebben ons in staat gesteld de gerapporteerde resultaten te bereiken en geven ons vertrouwen in de toekomst.

Fotografie

Thibaut de Saint Chamas (Marie Jo)
Zeb Daemen (PrimaDonna)
Txema Yeste (Andres Sarda)

Vorm, zetwerk, druk en afwerking

Lannoo Drukkerij
151649 | www.lannooprint.be

This annual report is also available in English at the head office.

Contact

Voor verduidelijkingen omtrent de gegevens in deze jaarbrochure kan men zich wenden tot:
Stefaan Vandamme
Financieel Directeur
Tel.: (09) 365 21 00
Fax: (09) 365 21 70

Verantwoordelijke uitgever

Van de Velde NV
Lageweg 4
9260 Wichelen
Tel.: (09) 365 21 00
Fax: (09) 365 21 70
BTW-nr.: BE0448 746 744
Ondernemingsnummer RPR 0448 746 744
Rechtbank van koophandel te Dendermonde
website: www.vandevelde.eu

Inhoudstafel

1. Het jaar 2015	5
Woord van de Voorzitter	5
Activiteitenverslag door de CEO en vooruitzichten 2016	8-11
2. Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten	13
3. Verklaring inzake deugdelijk bestuur	15
Remuneratieverslag	18
Informatie voor de aandeelhouders	22
4. Geconsolideerde kerncijfers 2015	24
5. Geconsolideerde jaarrekening met toelichting	29
6. Commissarisverslag over de geconsolideerde jaarrekening	63
7. Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag	64
8. Verklaring van verantwoordelijke personen	68
9. Tewerkstelling, milieu en bijdrage aan de Belgische schatkist	70
Sociaal verslag	70
Milieuvorslag	75
Bijdrage aan de Belgische schatkist	76



MARIE JO



Woord van de Voorzitter

Sinds de beursintroductie in 1997 heeft Van de Velde zonder onderbreking 18 jaren groei gerealiseerd. Dat is, met uitzondering van een korte periode tijdens de crisis van de jaren 70, sinds 1945 een onafgebroken trend.

Een dergelijk groeiverhaal is geen toevalstreffer. Het is het resultaat van een ondernemende ingesteldheid, hard werk, intellectueel inzicht, durf, en de gave om op die momenten waarop zich kansen aanbieden de juiste beslissingen te nemen. Geluk is uiteraard ook een element, maar het is er één dat pas na al die andere een rol speelt. Het is zoals het geluk van de wereldkampioenen in de sportwereld, die er alles voor doen om altijd en overal zowel over het beste materiaal te beschikken als persoonlijk in de beste conditie te verkeren. Dit is niet het geluk van de gokker in een casino. Die vergelijking maken is niet alleen fout, maar getuigt ook van minachting voor de ondernemer, het management en de medewerkers.

Van de Velde staat voor zeer grote uitdagingen. Wij zijn in de eerste plaats zeer succesvol omdat wij in onze concepten, kernactiviteiten en resultaten een niveau van excellentie bereikt hebben dat geen enkele rechtstreekse concurrent ons nadoet. Dat is het gevolg van een duidelijke strategische visie, die we vertalen in operationele uitmuntendheid en uitstekende financiële prestaties.

Wij zijn daar niet arrogant van geworden, noch overmoedig. 'Under Promise' en 'Over Deliver' zit nu eenmaal in onze genen. Maar we zijn wel trots op wat we gerealiseerd hebben.

Martin Whitmarsh was gedurende 25 jaar CEO van McLaren F1 en zag in die periode de onderneming groeien van 100 naar 3.000 werknemers. Hij begon zijn loopbaan bij British Aerospace en vertelt daarover in een recent interview hoe zijn team, naar aanleiding van de Falkland oorlog, de Harrier gevechtsvliegtuigen in vijf weken, met een erg krap budget, moest ombouwen zodat deze vliegtuigen konden landen en opstijgen van een vliegdekschip. Het is hen gelukt en er is geen enkele Harrier neergestort. Zonder die 'state of urgency' zou dit ongetwijfeld een vele jaren aanslepend proces geworden zijn met eindeloze comités, vergaderingen, consultants, bureaucratie en torenhoge budgetoverschrijdingen.

Van de Velde is een onderneming die continu in een 'state of urgency' is. We zijn immers een modebedrijf en onze nieuwe collecties moeten elk seizoen stipt op tijd in de winkel liggen. 65% van onze omzet wordt gerealiseerd door producten die zes maanden voordien niet bestonden. Weten dat het om de zes maanden kan fout gaan, leert ons bescheiden te blijven. Maar het maakt ons tevens enorm sterk, uiterst grondig, gedisciplineerd, methodisch, én gehard tegen mindere periodes. Rennen, vallen, opstaan en weer doorgaan. Elke dag. En dat zonder de lange termijn uit het oog te verliezen.

Van de Velde is een verhaal van duurzaamheid ('Sustainability') en diepe wortels ('Heritage'). Onze 'Sustainability' is ons vermogen om onze 'Heritage' onbeperkt in de tijd verder te zetten. Het is onze ingesteldheid ('State of Mind') om de waardeschaal voor onze producten en diensten telkens opnieuw naar boven op te schuiven, zowel creatief, emotioneel inhoudelijk als puur technisch en functioneel.

Van de Velde is bovendien een verhaal van focus. In het begin van de jaren 70 plaatste ik op mijn bureau een kaartje met de tekst 'Simplicity is no Simple Thing'. Woorden geleend van Charlie Chaplin.

De van generatie op generatie overgedragen ingesteldheid van 'Simplicity is no Simple Thing' heeft ons er toe gebracht steeds beter te worden in de dingen waar we al goed in waren en waar we talent voor hadden. Daarvoor moet de bereidheid bestaan om weg te snijden wat niets bijbrengt, geen bluts met de buil mentaliteit te ontwikkelen. 'Neen', 'neen' en nog eens 'neen' kunnen zeggen. Wél op het juiste moment 'ja' zeggen en er dan voor gaan.

Simplicity is wat ons er moet toe brengen ons te concentreren op de essentie en alleen in regels en procedures te gieten wat werkelijk noodzakelijk is. In een onderneming moet alles weggesneden worden wat niet strikt nodig is, de enige weg voor een goed functionerend en betaalbaar bestuur. Dat is de enige mogelijkheid om budgetten en energie te kunnen vrijmaken voor creatieve projecten die werkelijk vernieuwend zijn en het waard zijn om risico voor te nemen.

De economische wereld van vandaag wordt beheerst door verwarring ('Blur') en verstoring ('Disruption'). Staat onze houding daar haaks op? Geenszins.

Voor de consument is het aanbod – de overvloed aan keuzes – van producten op de markt vandaag onvoorstelbaar verwarrend. Geen wonder dat de meest succesvolle ondernemingen diegene zijn die er in slagen om hun aanbod duidelijk en helder aan de consument over te brengen, en dit te koppelen aan een al even duidelijk en heldere merkidentiteit. Dit is de basisreden waarom Van de Velde er naar streeft om haar samenwerking met de multibrand stores zo sterk mogelijk te maken, en waarom wij een retail business unit hebben opgericht.

Daarom ontwikkelen we nu tussenvarianten, maar nooit tegen het belang van onze zelfstandige multibrand store in.

Uiteindelijk maakt het ons niet uit of een product verkocht wordt bij een zelfstandige winkelier, een franchisenemer, een eigen winkel, of welk ander concept ook, als de paskamer maar centraal staat. Het is voor ons de allerbelangrijkste prioriteit dat de consument dat product aankoopt dat perfect beantwoordt aan wat zij er van verwacht, en met een dienstverlening die toegevoegde waarde biedt, zodat zij achteraf geen twijfels heeft over haar keuze. Met andere woorden: de primaire verantwoordelijkheid van onze brede retail visie is het wegnemen van de 'Blur'. Dat is een route die nooit ophoudt, en zich altijd aanpast aan moderne technieken zonder de diepte van de consumentenbehoefte te verwaarlozen.

'Disruption': Hoe belangrijk onze duurzaamheid en onze wortels ook mogen zijn, wij zijn niet blind voor ingrijpende en grondig verstorende ontwikkelingen in onze omgeving. Maar dat is eigenlijk niet nieuw. Wij hebben er al enkele overleefd. De eerste en levensbedreigende betrof de relevantie van ons product. Twee generaties terug was lingerie nog haast uitsluitend een zaak van korsetten. De relevantie van het product was er één van 'een fatsoenlijk en burgerlijk voorkomen'. De jaren zestig haalden dat onderuit. De beha werd verbrand en in het beste geval gedegradeerd tot functioneel ondergoed. Door het product een luxe en modieuze dimensie mee te geven, hebben wij een nieuwe

relevantie gecreëerd, namelijk die van zelfverwennerij en verleiding. En we waren weer vertrokken.

Een andere zeer ingrijpende verstoring deed zich voor in de confectie. Confectie was na de tweede wereldoorlog in onze regio één van de belangrijkste industrietakken en voor vrouwen zonder twijfel de belangrijkste werkgever. Maar de wereld globaliseerde en West-Europa kon niet meer concurreren tegen het enorme aanbod van mondiale productiemogelijkheden. De loonkost was maar één element. Maatschappelijke verwachtingspatronen en demografische factoren zoals dalende nataliteit speelden een rol. Scholen 'snit en naad' sloten in ijtempo in elke provinciestad. Vandaag bestaan er geen meer. De cultuur wijzigde: geen vader of moeder zag nog toekomst voor hun dochters in confectie.

Van de Velde paste zich aan. De confectie verplaatste zich naar het Verre Oosten en Noord-Afrika, maar wel tot in het kleinste detail volgens de strenge voorschriften en procedures van het moederbedrijf. Want niet alleen de hoogste, maar ook steeds betere kwaliteit bieden is nog altijd een primaire beleidseis.

De vijand van verstoring is routine. De remedie is veerkracht. Kennis en onderwijs staan door het internet wereldwijd open voor iedereen. Geen enkele bedrijfssector mag zich nog beschermd of veilig wanen. De overheid heeft in dit opzicht in wezen geen taak te vervullen. Zij moet de industrie niet beschermen. De ondernemingen moeten zelf de kracht ontwikkelen om in een voortdurend veranderende maatschappij te overleven. Als zij dat niet kunnen, is het beter dat ze verdwijnen. De overheid moet weliswaar een klimaat scheppen opdat ondernemers graag ondernemen. Ze heeft in het verleden al dikwijls bewezen dat zij een uitstekende stimulator kan zijn voor grote economische groei. De overheid is immers in staat grootschalige infrastructuur en macro-economische projecten op te zetten, zoals het Europese spoorwegennet in de 19e eeuw of het NASA project in de Verenigde Staten in de 20e eeuw.

Zodra de overheid die context gecreëerd heeft, moet zij de ondernemers de volledige vrijheid van ondernemen laten. Dat is de reden dat er een Silicon Valley in de Verenigde Staten bestaat en niet in Oost-Europa.

Ondernemen is proberen, mislukken, vallen en opstaan. Je moet dat méér dan graag doen, het is een 'Destiny'.

Ondernemers zijn doeners. Zij weten niet vooraf wat het resultaat zal zijn. Zij kennen hun slaagkans niet. Toch zijn ondernemers geen speculanten of gokkers. Zij worden in de eerste plaats gedreven door het

willen bewijzen van hun kunnen. De prestatie, het realiseren van hun droom staat voorop, niet het geld. Hun paradox is weliswaar dat zij het zonder de mogelijkheid om, als beloning, vermogen te kunnen opbouwen en te behouden niet zullen doen. Uiteraard moeten ondernemers zoals iedereen bijdragen aan de maatschappij via het correct betalen van hun belastingen onderweg. Maar wie zijn best doet en de risico's neemt, verdient de prijs. Wie er voor gaat en er iets voor krijgt, moet die prijs kunnen houden. Het recht, de vrijheid en de stimulans tot ondernemen zijn onverbreekbaar verbonden met het recht op eigendom en het recht op het behoud er van. De ondernemer moet het verdiende geld kunnen aanwenden voor zelfgekozen doeleinden.

Zelf baas zijn, zelf vrij beslissen is immers de ziel van het ondernemerschap. Het is die vrijheid die de dynamiek in de maatschappij brengt. Daar ontstaan projecten met de grootste diversiteit. Als de ondernemer, klein of groot, dat niet meer kan, valt hij stil of trekt hij naar andere oorden. Wie het anders beweert, dwaalt. Dat is méér dan voldoende in de geschiedenis bewezen.

Ondernemen is een kwestie van minimale regels. Ondernemen staat in wezen haaks op controle en op bureaucratie.

De overheid creëert voortdurend meer regels. Hoe meer geregeld wordt, hoe minder er overblijft om te regelen en hoe meer en meer regels over steeds grotere futiliteiten gaan.

Niet alleen de overheid is ziek in dit bedje. Naarmate een onderneming groeit, moet ze zelf extreem aandachtig opletten dat deze reguleringdrift niet binnensluipt.

Ondernemen is het spel van individuen en kleine groepjes gelijkgezinden. Het zijn zij die gestimuleerd moeten worden. Vanzelfsprekend moeten zij, zonder de minste concessie, waar en wanneer ook de universele regels van de waarden en rechten van iedere mens, zonder onderscheid, ten volle respecteren, en deze visie dagelijks vertalen in het beleid van hun onderneming. Vanzelfsprekend is wetgeving en controle daaromtrent noodzakelijk. Maar graag minimaal, duidelijk en stabiel.

Simplicity is no simple thing.

Lucas Laureys
Voorzitter van de Raad van Bestuur



MARIE JO
L'AVENTURE

Activiteitenverslag door de CEO

Bedrijven mogen nooit denken in termijnen van één, drie of vijf jaar. Budgetten en meerjarenplannen zijn slechts momentopnames op weg naar het oneindige; bedrijven moeten durven streven naar een oneindige versterking van hun business concept, waarbij elk jaar niet meer is dan een stap in de goede richting. Altijd blijven groeien en verbeteren is de boodschap. Elk jaar een betere dienstverlening bieden met een duidelijke oplossing voor de behoeftes van consumenten en de noden van klanten; en dat vereist nieuwe ideeën en betrokken medewerkers.

2015 was opnieuw een zeer goed jaar voor Van de Velde, niet alleen vanwege de jaarresultaten, maar ook door het bestendigen en moderniseren van de visie én de daaruit voortvloeiende lancering van een aantal concrete initiatieven die pas na 2015 zullen renderen. We bouwen een bedrijf met het zelfbeeld van de vrouw als centrale focus, een paskamervisie links van haar en een merkenwereld rechts van haar. We bouwen die al jaren, en maken vorderingen. We doen dat omdat we ervan overtuigd zijn dat vrouwen op lange termijn altijd zullen zoeken naar zelfvertrouwen én naar modieuze kwaliteitslingerie gekoppeld aan een eigentijds paskamerconcept. Die plaats moeten wij innemen.

2015 was ook het jaar van de lancering van de Episode VII van Star Wars, waarin de goede en de kwade kant van de Kracht opnieuw de degens kruisten. Ook voor Van de Velde had dit jaar twee kanten. In de wholesale afdeling ging haast alles beter dan gepland, zowel qua merkbeleving als wat de aansturing van de klanten betreft. In de hele onderneming werd de cultuur van 'performance ethics', die 'goingsting' en 'resultaat' steeds beter combineert, verder uitgebouwd. Binnen de retail afdeling daarentegen waren er onvoldoende vorderingen. In onze supply chain worden enkele oude pijnpunten aangepakt, waardoor de productkwaliteit en leverbetrouwbaarheid in de toekomst nog beter moeten.

1. Merken

Marie Jo

Het was een goeie beslissing om in 2014 Marie Jo en Marie Jo L'Aventure samen te brengen en te runnen als één merk onder één leiding. De collectie van Marie Jo L'Aventure heeft grote sprongen vooruit gemaakt, nadat Marie Jo dat een jaar eerder al had gedaan. Het brandteam voerde een diepgaande analyse uit van de kern van het merk, wat leidde tot de campagne 'Created for living and loving'. Die visie zal alleen maar tot betere ontwikkelingen leiden, die vertrekken vanuit één kern die de stilisten en marketeers inspiratie biedt tot collectieontwikkelingen, nieuwe categorieën en scherpe campagnes. 2013 en 2014 waren de jaren waarin Marie Jo een nieuw elan vond, dat in 2015 werd bevestigd door licht hogere omzetten en betere commentaren van consumenten en een hogere doorverkoop voor winkeliers.

PrimaDonna

PrimaDonna kreeg in 2010 een strategische duw in de rug door focus in sales en marketing, extra middelen en ruimte voor nieuwe categorieën. PrimaDonna Twist (2010) en PrimaDonna Swim (2014) zijn zeer belangrijke pijlers geworden in het totaalbeeld van het merk. De campagne is al jaren duidelijk neergezet en het merk kreeg steeds meer middelen. De groei in 2015 is dan ook niet alleen te danken aan de inspanningen van het jaar zelf, maar ook aan de strategische visie en de inspanningen van de jaren voordien. In 2015 kreeg de campagne de titel 'Ode to Curves'. Die sluit naadloos aan bij het werk van de vorige jaren en biedt op termijn heel wat mogelijkheden.

Andres Sarda

Sinds de prijsaanpassing van de lingeriecollectie groeit Andres Sarda. In 2015 werd goed werk verricht door nieuw 'point-of-sales' materiaal bij klanten. De groei van Andres Sarda is echter onvoldoende, waar-





door het merk nog te marginaal blijft in het totaalbeeld bij Van de Velde. Dat was nooit de opzet. Het is dan ook belangrijk dat de groeicurve in 2016 wordt voortgezet. We hebben daar het volste vertrouwen in.

Merkenprogramma's

De drie strategische pijlers waarop we onze merken bouwen, zijn fors versterkt in 2015:

- 'Above the line' communicatie in landen waar we zowel voldoende distributie hebben als een minimale OTS ('Opportunity to See') kunnen bereiken met ons budget.
- Versterken van onze zichtbaarheid op het winkelpunt.
- Aanleggen van een consumentendatabase, gekoppeld aan een zeer actieve inzet van sociale media zodat we rechtstreeks kunnen communiceren met de eindconsument. Dit zullen we altijd doen in het voordeel van onze merken (communicatie, collecties, nieuwe snitten ...) maar nooit ten nadele van onze klanten. De detailhandel blijft essentieel en we willen hun belang dienen.

2. Paskamerkanaal (wholesale)

Van de Velde kiest al decennia lang voor het kanaal van de paskamer. We hebben ons niet veel aangetrokken van het gegeven dat dit kanaal wereldwijd – behalve in de Benelux – marktaandeel verliest.

Het programma Lingerie Styling werd in 2007 gelanceerd en is het meest succesvolle kanaalprogramma binnen Van de Velde. Lingerie Styling moedigt zelfstandige ondernemers aan om verder te gaan in hun positionering en dienstverlening, via training, mystery shopping en marketing incentives. Er zijn drie groeiassen in onze wholesale kanalen:

Geografische expansie

In 2015 heeft Van de Velde groei gerealiseerd in zowat alle geografische markten. Dit heeft in eerste instantie te maken met de kwaliteit en de betrokkenheid van onze mensen. Alle kernmarkten – vooral Europa en Noord-Amerika – toonden gematigde tot forse groei. Alleen in landen met een kleinere omzet (Oostenrijk, Rusland en Zweden) bleven de cijfers negatief. Dat betekent dat ons 'systeem' werkt.

Nieuwe dimensies Lingerie Styling

Binnen Lingerie Styling werden nieuwe dimensies toegevoegd in 2015, die belangrijk zijn voor de toekomst:

- *Home Parties*: in Frankrijk zijn de eerste home parties 'Entre Copines' gelanceerd in samenwerking met zelfstandige ondernemers. Dit is een belangrijke groeivector in alle Lingerie Styling markten.
- *E-commerce voor zelfstandige retailers*: Van de Velde biedt ondersteuning aan ondernemers die het e-commerce kanaal willen ontwikkelen, maar raadt hen sterk aan om dit te doen als hefboom op hun paskamerbeleving. De eerste cases zijn voltrokken en het programma wordt verder uitgerold.
- *Zichtbaarheid op Point of Sales*: via moderne communicatietechnieken zullen ondernemers kunnen profiteren van opvallende en flexibele communicatie betreffende de Van de Velde merken.

Bovendien zal het programma – dat voorlopig in drie markten actief is – naar drie nieuwe markten worden uitgerold (Frankrijk, het Verenigd Koninkrijk en Zwitserland). De tempoversnelling die in 2015 werd ingezet en getest, zal vooral in 2016 impact hebben.

Disruptive Board

We moeten niet alleen aan vandaag en morgen denken, maar ook aan overmorgen. In 2015 werd de 'disruptive board' geboren. Een twaalf-tal managers neemt voldoende tijd om – onder het kritische oog van twee externe experts – na te denken over pistes op lange termijn. Ze gaan uit van dezelfde consumenten- en klantenbehoefte, die op een andere manier kan worden voldaan. Hoe zal de paskamer er binnen 10 en 20 jaar uitzien? Hoe kunnen we e-commerce combineren met de paskamer? Welke productontwikkelingen kunnen we verwachten? Welke spelers zullen ons huidig paskamermodel in vraag stellen? Hoe vinden onze merken de weg naar de consument? Deze piste zal geen cashflow opleveren in de eerste jaren, maar is essentieel op lange termijn om ons bedrijf scherp te houden, zonder de traditionele paskamer overboord te gooien. Vandaag en morgen in elkaar laten overvloeien, met de behoefte van de consument als ankerpunt.



3. Retail

Retail is een wisselvallige route van vallen en opstaan. Zonder twijfel was retail een bron van inspiratie voor een aantal nieuwe ontwikkelingen in wholesale, maar dat is op zich onvoldoende. De doelstelling blijft erin bestaan een merknaam neer te zetten aan de bovenkant van de markt met Lingerie Styling als positionering. Maar ongeacht de positionering van het concept zijn het de kwaliteit, de gedrevenheid en de samenwerking tussen mensen die het verschil maken.

Continent. Zowel in Duitsland als Nederland werd matige vooruitgang geboekt na een sterk 2014. De organische groei (winkel per winkel) was beperkt. In Nederland trekt de Lincherie-formule aan een goed tempo nieuwe franchisees aan, en ook in Duitsland werd de eerste franchisee een feit. De geografische expansie in Duitsland bleef echter onder de eigen verwachtingen.

Verenigd Koninkrijk. De eerste jaarhelft bleef onder de verwachtingen en was zelfs negatief. De wissel van de lokale verantwoordelijke, in de zomer van 2015, bleek een keerpunt. Het team focuste opnieuw op de consument en de gedrevenheid van het winkelpersoneel, wat een kentering inluidde. Maar die was onvoldoende om op jaarbasis organische groei te tonen. De tweede jaarhelft toonde wel groeicijfers.

Verenigde Staten. Intimacy bestaat niet meer. De naam werd gewijzigd in Rigby & Peller USA. Een nieuwe landenverantwoordelijke werd begin oktober aangesteld. De consumentenservice werd aangescherpt. Het is belangrijk dat ons filiaal nu aantoont dat het kan groeien. Zowel in 2014 als 2015 had Intimacy een negatieve cashbijdrage in ons resultaat, en dit terwijl onze wholesale in de Verenigde Staten en Canada een gestage groei toont. Het ligt dus niet aan de markt, maar aan onszelf. Positionering en scherpte van uitvoering naar de consument.

Hongkong en Dubai. De joint venture in China kende na drie redelijke jaren een onverwachte negatieve wending. Er werden twee belangrijke locaties verloren, die de omzetontwikkeling zwaar beïnvloedden. In Dubai werd een licentiecontract ondertekend, met hopelijk een nieuwe locatie in 2016. Van de Velde heeft het management van beide initiatieven niet in handen, maar wel de aansturing van het concept.

4. Supply Chain

Binnen onze supply chain is de volgorde van de prioriteiten duidelijk: (i) het leveren van kwaliteitsproducten; (ii) op tijd; (iii) op de meest efficiënte manier. Door de toename van het aantal productreferenties is het belangrijk dat onze basisprocessen verbeterd worden. Een toename van sku's (stock keeping units) is zoals de toename van het aantal wagens op een wegennet. De laatste 500 auto's veroorzaken gigantische files als de wegeninfrastructuur niet wordt aangepast.

Productkwaliteit

De kwaliteit van ons product is een belangrijke tak van ons bedrijf. Door de toename van het aantal referenties is het zaak om het aantal klachten van consumenten in de gaten te houden. Een probleem met beugels uit 2014 had een lichte toename van klachten als gevolg, maar werd begin 2015 kordaat aangepakt en is nu uit de wereld. Onze teams werken nauw samen met de toeleveranciers om toe te zien op het essentiële belang van de productkwaliteit. Er is een werkgroep opgericht, onder de naam 'passion for product', voor systematische verbetering en training.

Leverbetrouwbaarheid

De leverbetrouwbaarheid was boven onze interne doelstellingen in de eerste jaarhelft, maar bleef onder de verwachtingen in de tweede



jaarhelft, waardoor we gemiddeld 'on target' waren. Dit is echter onvolgende. Er moeten twee kernproblemen worden aangepakt die vrij ver teruggaan in de tijd: (i) de interne discipline in onze ontwerpafdeling voor het nakomen van afgesproken termijnen en (ii) de kwaliteit en leverbetrouwbaarheid van de binnenkomende grondstoffen. In 2015 werden systematische programma's ontwikkeld die in 2016 zullen worden uitgerold en vanaf 2017 betere resultaten zullen opleveren.

Derde productiepijler

Sinds de sluiting van Hongarije een aantal jaar geleden is de assemblage van onze merken geconcentreerd in twee geografische regio's: Azië (Top Form) en Tunesië (eigen vestiging en twee toeleveranciers). Wij zijn tevreden over beide pijlers. Top Form is een concurrentiële en dynamische speler waar de generatiewissel goed verlopen is. De politieke situatie in Tunesië is voorlopig stabiel. Beide pijlers bieden een goede prijs-kwaliteitverhouding. Toch is het verstandig om een derde pijler uit te bouwen in de geopolitieke context van vandaag. In dat opzicht lopen er tests met een aantal spelers in Sri Lanka.

5. Cultuur

Cultuur is essentieel in elk bedrijf en vormt in toenemende mate een concurrentiewapen. Cultuur gaat over het 'wat' én over het 'hoe'. Wat brengt en houdt ons samen? Wat is onze gemeenschappelijke doelstelling? Hoe gaan we met elkaar om? Wat verwachten we van elkaar? Wat is ons sociaal contract? Onder deze leiding is hier slechts één houvast: 'performance ethics'. We moeten van elkaar verwachten dat we performant zijn en onze doelstellingen overtreffen, maar we doen dat op een transparante, open en respectvolle manier. Klantgerichtheid, duidelijkheid, een systeem zonder overdaad aan administratie, permanente feedback, aandacht voor implementatie, een open dialoog met de ondernemingsraad in een gezamenlijk belang, snelheid van handelen, nakomen van afspraken. In deze cultuur mogen geen privileges bestaan.

Persoonlijk contact en rechtstreekse communicatie

Naast de jaarlijkse GROEI-gesprekken (de leiding houdt sedert drie jaar opengroepsdiscussies met alle mensen en afdelingen in het bedrijf rond de beleving van de waarden) zijn in 2015 extra informele momenten ingelast tussen de CEO en de vloer. Hiervan zijn 'sandwichlunches' het beste voorbeeld, waarin open gepraat wordt over wat goed gaat en beter kan in het bedrijf.

De jaarlijkse evaluatiegesprekken werden afgeschaft voor bedienden en zijn vervangen door een systeem van permanente feedback. Deze manier van werken moet in 2016 worden doorgetrokken naar de arbeiders.

Voor de eerste keer werd een dag uitgetrokken, de 'Employee Day', om aan het hele bedrijf uit te leggen waar de toekomst van Van de Velde ligt. Eén project waar we allemaal samen aan werken; alle mensen in één zaal, één visie, toegankelijk gebracht. Nadien was er tijd voor ontspanning en teambuilding.

SA 8000

Het SA 8000 label werd vernieuwd. Van de Velde engageert zich niet alleen informeel maar ook formeel om mensen en producten correct te behandelen.



Conversation Company

We zijn nog verder gegaan in onze klantgerichtheid. Geleidelijk aan gaan we de goede richting uit om onze consumenten- en klantenservice te verbeteren. Dit project wordt nu breed gedragen in het bedrijf.

Leiding

Kwaliteit en betrokkenheid van de leiding zijn onontbeerlijk. Er werden verschillende trainingsprogramma's op touw gezet (Vlerick, Unicorn). Hier is extra aandacht voor zelfkennis, feedback, ondernemerschap en teamwerk. We moeten niet denken aan het belang van onze afdeling, maar aan de rol van onze afdeling in het verbeteren van het product en de klantenbeleving. We hebben komaf gemaakt met de notie 'interne klant'. Er is maar één klant, de externe klant.

Vooruitzichten 2016

2014 was een recordjaar, dat nog werd overtroffen door 2015. We hebben er alle vrouwen in dat 2016 opnieuw een stuk beter wordt.

- De bestellingen voor de lente/zomer 2016 gaan vlot hoger dan in 2015. Swimwear blijft nog altijd te groeien. Alle lingeriemerken tonen groei. De belangrijkste groei-as blijft de uitwerking van Lingerie Styling, via nieuwe dimensies en nieuwe landen. Marketingbudgetten worden verhoogd voor alle merken.
- Retail gaat in Europa en het Verenigd Koninkrijk met lichte groei-cijfers het nieuwe jaar in, maar de herlancering in de Verenigde Staten toont voorlopig geen trendwijziging. We zullen verdere alternatieve routes verkennen om de Amerikaanse consument te bedienen, het is immers de grootste markt voor grote cupmaten, en dat is onze habitat. In 2016 zal een nieuwe leiding verantwoordelijk zijn voor het aansturen van de wereldwijde retailafdeling.
- Retail en wholesale groeien geleidelijk aan naar elkaar toe, met de consument als middelpunt.
- Supply chain zal zich verder richten op het aanpakken van betere kwaliteit en leveringen. De pijler in Sri Lanka wordt verder uitgebouwd, maar ook de relaties met Top Form blijven zeer belangrijk.
- Het cultuurprogramma wordt verder uitgewerkt, in samenwerking met Unicorn.

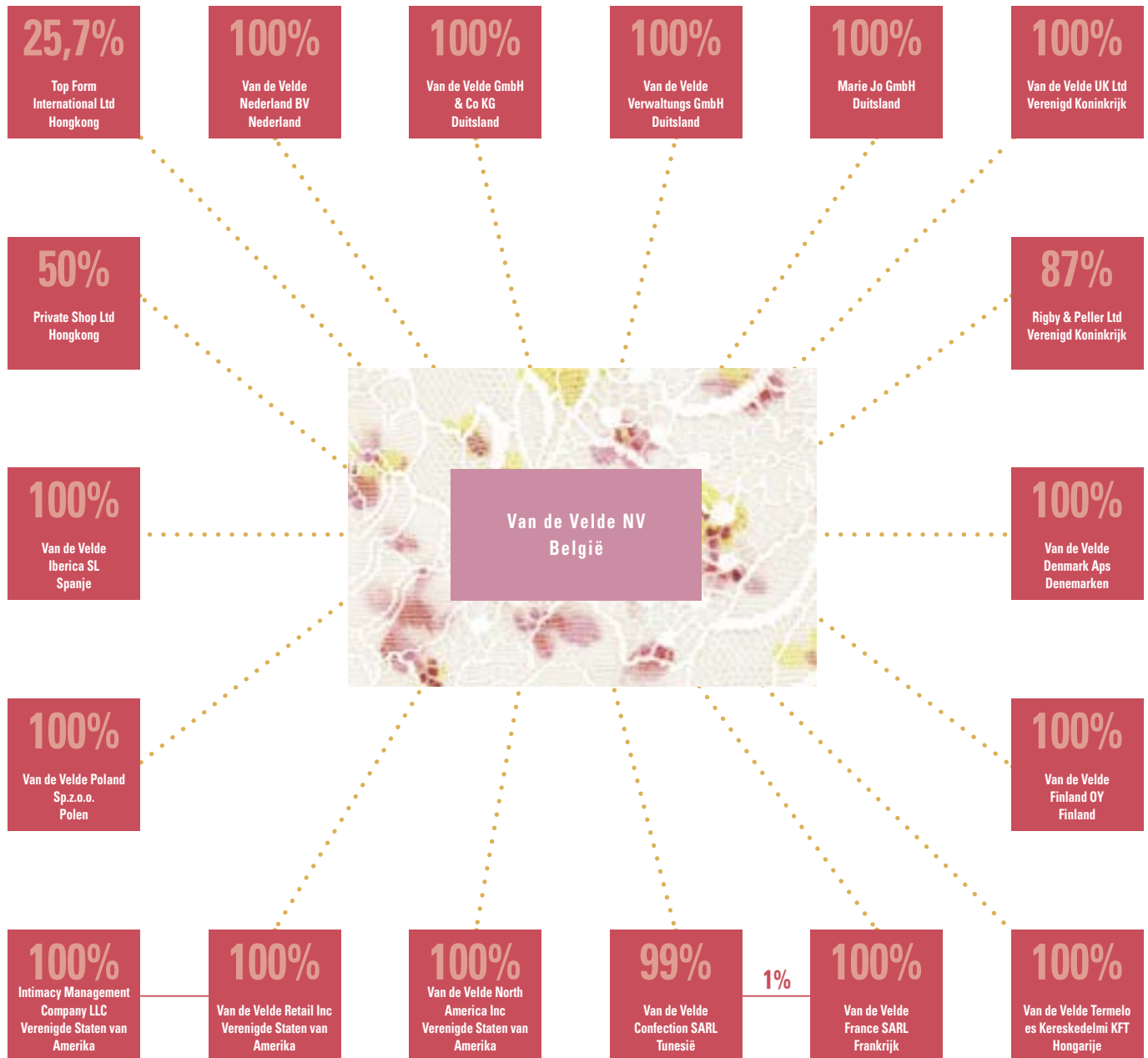


PRIMADONNA

2 | Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten

Voor een gedetailleerde beschrijving van de missie, kernactiviteiten en geschiedenis verwijzen wij naar onze website www.vandevelde.eu.

De actuele groepsstructuur is als volgt:





PRIMA DONNA
— twist —

3 | Verklaring inzake deugdelijk bestuur

Als familiale beursgenoteerde onderneming heeft Van de Velde bijzondere aandacht voor het aanpassen van haar werking en organisatie aan de voorschriften van de Corporate Governance Code.

Op 18 februari 2014 heeft de Raad van Bestuur van Van de Velde NV een aangepast Corporate Governance Charter goedgekeurd dat terug te vinden is op de website van de vennootschap.

De familiale verankering van het bedrijf is eveneens een belangrijke garantie voor de deugdelijkheid van het bestuur. De familie heeft er immers alle belang bij dat het bedrijf op een professionele en transparante manier geleid wordt. Dat vertaalt zich onder meer in de aanwezigheid van ervaren familiale bestuurders in de Raad van Bestuur.

Elementen van deugdelijk bestuur en transparantie zijn ook terug te vinden in andere hoofdstukken van dit jaarverslag.

Raad van Bestuur

Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV is als volgt samengesteld:

- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2018);
- Lucas Laureys, benoemd door middel van coöptatie¹, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2016);
- Bénédicte Laureys, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2018);
- EBVBA 4F, vast vertegenwoordigd door Ignace Van Doorselaere, gedelegeerd bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2016);
- EBVBA Benoit Graulich, vast vertegenwoordigd door Benoit Graulich, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2016);
- BVBA Dirk Goeminne, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2017);
- Emetico NV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2019);
- Mavac BVBA, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2019).

Erebestuurder: Henri-William Van de Velde, zoon van de oprichter, doctor in de rechten.

EBVBA Benoit Graulich, BVBA Dirk Goeminne en Emetico NV worden beschouwd als zijnde onafhankelijke bestuurders.

Lucas Laureys, Bénédicte Laureys, Mavac BVBA en Herman Van de Velde NV vertegenwoordigen Van de Velde Holding NV, de meerderheidsaandeelhouder van Van de Velde NV en zijn niet-uitvoerend bestuurders.

EBVBA 4F is gedelegeerd bestuurder en lid van het Directiecomité.

Het voorzitterschap van de Raad van Bestuur wordt met ingang van 1 januari 2016 waargenomen door Herman Van de Velde NV.

De secretaris van de vennootschap is Nathalie De Kerpel, legal counsel.

Werking en activiteitenverslag van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV leidt de onderneming volgens de beginselen vastgelegd in het Wetboek Vennootschapsrecht en beslist over de algemene beleidskeuzes. Deze omvatten de beoordeling en goedkeuring van strategische plannen en budgetten, het toezicht op de rapportering en de interne controles en andere taken die wettelijk aan de Raad van Bestuur toebehoren.

De Raad van Bestuur heeft een Directiecomité opgericht in toepassing van artikel 524bis van het Wetboek Vennootschapsrecht waaraan hij zijn bestuursbevoegdheden heeft gedelegeerd, met uitzondering van het algemene beleid en alle handelingen die op basis van wettelijke bepalingen aan de Raad van Bestuur zijn voorbehouden.

De Raad van Bestuur heeft tevens de volgende adviserende comités opgericht: een Auditcomité, een Benoemings- en Remuneratiecomité en een Strategisch comité.

Voor een gedetailleerdere beschrijving van de werking en de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, zoals gepubliceerd op de website.

In 2015 is de Raad van Bestuur zesmaal bijeengekomen. Bijkomend was er ook één Raad van Bestuur waarop enkel de niet-uitvoerend bestuurders aanwezig waren, om de interactie tussen de Raad van Bestuur en het Directiecomité te beoordelen. Mavac BVBA en EBVBA Benoit Graulich waren verontschuldigd op één Raad van Bestuur. BVBA Dirk Goeminne was verontschuldigd op twee Raden van Bestuur. Voor het overige waren alle Raden van Bestuur voltallig.

Comités binnen de Raad van Bestuur

(a) Auditcomité

Het Auditcomité heeft als doel de Raad van Bestuur bij te staan bij de uitvoering van zijn controleopdrachten op het financiële rapporteringproces van Van de Velde, met inbegrip van het toezicht op de integriteit van de financiële staten en de kwalificaties, onafhankelijkheid en prestaties van de commissaris.

Concreet adviseert het Auditcomité over:

- de benoeming (of afzetting) en bezoldiging van de commissaris;
- het opstellen van de halfjaarlijkse en jaarlijkse resultaten;
- de interne controle en het risicobeheer;
- de externe audit.

Het Auditcomité is als volgt samengesteld:

- Lucas Laureys²;
- BVBA Dirk Goeminne, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (onafhankelijk bestuurder);
- EBVBA Benoit Graulich, vast vertegenwoordigd door Benoit Graulich (onafhankelijk bestuurder).

¹ Benoemd met ingang van 1 januari 2016 door middel van coöptatie ter vervanging van Lucas Laureys NV, die met ingang van diezelfde datum ontslag heeft genomen.

² Benoemd met ingang van 1 januari 2016 ter vervanging van Lucas Laureys NV.

De leden van het comité beschikken over een gedegen kennis van financieel management.

Het voorzitterschap van het Auditcomité wordt waargenomen door EBVBA Benoit Graulich, vast vertegenwoordigd door Benoit Graulich.

Het Auditcomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens driemaal per jaar samen. In 2015 is het Auditcomité vijfmaal bijeengekomen. BVBA Dirk Goeminne was verontschuldigd op twee Auditcomités. Voor het overige waren alle Auditcomités voltallig.

(b) Strategisch comité

Het Strategisch comité heeft als doel de Raad van Bestuur bij te staan bij het bepalen van de strategische route van de vennootschap. Op een ad-hocbasis kunnen andere belangrijke strategische thema's worden besproken, zoals:

- fusies en overnames;
- ontwikkelingen bij concurrenten, klanten of leveranciers die een impact kunnen/zullen hebben op de vennootschap;
- belangrijke regionale ontwikkelingen voor de vennootschap;
- technologische mogelijkheden en/of bedreigingen voor de vennootschap;
- beoordeling van de budgetten.

Het Strategisch comité is als volgt samengesteld:

- Lucas Laureys¹;
- EBVBA 4F, vast vertegenwoordigd door Ignace Van Doorselaere;
- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde.

Het voorzitterschap van het Strategisch comité wordt waargenomen door Lucas Laureys. Op een ad-hoc basis kunnen andere leden van de Raad van Bestuur worden uitgenodigd op de sessies van het Strategisch comité.

Het Strategisch comité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens tweemaal per jaar bijeen.

(c) Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité formuleert aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot het remuneratiebeleid van de vennootschap en de remuneratie van bestuurders en leden van het Directiecomité, de benoeming van bestuurders en leden van het Directiecomité en is verantwoordelijk voor de selectie van gepaste kandidaat-bestuurders.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité is als volgt samengesteld:

- Herman Van de Velde NV², vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde;
- EBVBA Benoit Graulich, vast vertegenwoordigd door Benoit Graulich;
- BVBA Dirk Goeminne, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne.

Het voorzitterschap van het Benoemings- en Remuneratiecomité wordt waargenomen door BVBA Dirk Goeminne, vertegenwoordigd door Dirk Goeminne. Alle leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité beschikken over de nodige deskundigheid op het gebied van remuneratiebeleid.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens tweemaal per jaar bijeen. In 2015 is het Benoemings- en Remuneratiecomité viermaal bijeengekomen. Alle leden waren op deze bijeenkomsten aanwezig.

Geen enkele bestuurder zal aanwezig zijn op vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité waarop zijn/haar eigen remuneratie wordt besproken, of betrokken zijn bij enige beslissing over zijn/haar remuneratie.

Voor een gedetailleerder overzicht van de verantwoordelijkheden en de werking van de verschillende comités die zijn ingericht binnen de Raad van Bestuur, verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

(d) Directiecomité

Conform artikel 23 lid 4 van de statuten en artikel 524bis van het Wetboek Vennootschapsrecht, heeft de Raad van Bestuur van 2 maart 2004 een Directiecomité opgericht.

Het Directiecomité, dat gemiddeld om de drie weken samenkomt, is verantwoordelijk voor het management van de vennootschap en oefent de bestuursbevoegdheden uit die de Raad van Bestuur aan het Directiecomité heeft gedelegeerd.

Het Directiecomité is als volgt samengesteld:

- EBVBA 4F, vast vertegenwoordigd door Ignace Van Doorselaere;
- Stefaan Vandamme, CFO;
- Isabelle Massagé, global sales director;
- Karlien Vanommeslaeghe, people & organization director;
- Hedwig Schockaert, ICT & supply chain director;
- Dirk De Vos, global retail director;
- Louis de Saint Michel, global brand director, chief marketing officer;
- Peter Bynens, production director.

Met ingang van 1 februari 2016 zal Dirk De Vos geen deel meer uitmaken van het Directiecomité.

Het voorzitterschap (CEO) wordt waargenomen door EBVBA 4F, vast vertegenwoordigd door Ignace Van Doorselaere.

De leden van het Directiecomité worden benoemd en ontslagen door de Raad van Bestuur, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De leden worden voor onbepaalde duur benoemd, tenzij de Raad van Bestuur anders beslist. De beëindiging van het mandaat als lid van het Directiecomité heeft geen invloed op overeenkomsten tussen de vennootschap en de betrokkene in het kader van de bijkomende prestaties buiten dit mandaat.

¹ Benoemd met ingang van 1 januari 2016 ter vervanging van Lucas Laureys NV.

² Benoemd als lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité met ingang van 1 januari 2016 ter vervanging van Lucas Laureys NV.



(e) Dagelijks bestuur

Naast het Directiecomité heeft Van de Velde een dagelijks bestuur dat is opgedragen aan een gedelegeerd bestuurder (EBVBA 4F, vast vertegenwoordigd door Ignace Van Doorselaere).

(f) Evaluatie

De Raad van Bestuur voert onder leiding van zijn voorzitter minstens om de drie jaar een evaluatie uit van zijn omvang, samenstelling, werking en die van zijn comités en de interactie met het Directiecomité. De bestuurders verlenen hun volledige samenwerking aan het Benoemings- en Remuneratiecomité en eventuele andere personen, intern of extern aan de vennootschap, belast met de evaluatie. Op basis van de resultaten van de evaluatie, zal het Benoemings- en Remuneratiecomité, indien toepasselijk, en even-

tueel in samenspraak met externe deskundigen, een verslag met de sterke en zwakke punten aan de Raad van Bestuur voorleggen en eventueel een voorstel tot benoeming van nieuwe bestuurders of de niet-verlenging van een bestuursmandaat voorleggen. De Raad van Bestuur beoordeelt minstens om de drie jaar de werking van de comités.

Jaarlijks beoordelen de niet-uitvoerend bestuurders hun interactie met het Directiecomité.

Jaarlijks beoordeelt de CEO met het Benoemings- en Remuneratiecomité zowel de werking als de prestaties van het Directiecomité.

Remuneratieverslag

1. Inleiding

Het remuneratieverslag geeft op een transparante manier het verloningsbeleid van Van de Velde voor haar bestuurders en leden van het Directiecomité weer, conform de Corporate Governance Wet van 6 april 2010 en de Belgische Corporate Governance Code. Het onderliggend remuneratieverslag zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering van 27 april 2016 en ter informatie worden voorgelegd aan de ondernemingsraad, conform de bepalingen van de wet.

Het vergoedingsbeleid van de vennootschap is erop gericht om profielen aan te trekken en te behouden die de noodzakelijke ervaring hebben om de continuïteit en de groei van de vennootschap te verzekeren. Het verloningsbeleid streeft naar een correcte vergoeding van de werknemers, rekening houdend met de prestaties van de werknemer en de vennootschap. De evolutie van de totale verloning is verbonden aan de resultaten van de vennootschap en individuele prestaties.

2. Vergoeding van de bestuurders

Het Benoemings- en Remuneratiecomité formuleert aanbevelingen aan de Raad van Bestuur in verband met de vergoeding van de bestuurders, met inbegrip van de voorzitter van de Raad van Bestuur. Deze aanbevelingen zijn onderworpen aan de goedkeuring door de Raad van Bestuur.

De vergoeding van de niet-uitvoerend bestuurders wordt bij benoeming voorgesteld aan de Algemene Vergadering. Ze ontvangen enkel een vaste remuneratie ter vergoeding van hun lidmaatschap in de Raad van Bestuur en de adviserende comités waarvan ze lid zijn. De hoogte van de vergoeding wordt enkel bepaald op basis van hun rol in de Raad van Bestuur en verschillende comités en de daaruit vloeiende verantwoordelijkheden en tijdsbesteding.

De niet-uitvoerend bestuurders ontvangen geen prestatiegebonden remuneratie zoals bonussen, langetermijnvergoedingen, voordelen in natura of pensioenplannen. Evenmin worden aan de niet-uitvoerend bestuurders opties of warrants toegekend.

De voorzitter van de Raad van Bestuur (Lucas Laureys NV) ontving voor zijn voorzitterschap, zijn lidmaatschap in het Benoemings- en Remuneratiecomité, het Auditcomité en het Strategisch comité een brutovergoeding van 60.000 euro op jaarbasis. Met ingang van 1 januari 2016 werd Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde, benoemd als voorzitter van de Raad van Bestuur. Herman Van de Velde NV zal voor zijn voorzitterschap, zijn lidmaatschap in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Strategisch comité een brutovergoeding van 25.000 euro op jaarbasis ontvangen. De overige niet-uitvoerende leden ontvangen een vergoeding van 15.000 euro op jaarbasis voor hun mandaat in de Raad van Bestuur en van 2.500 euro per mandaat in het Audit- en/of het Benoemings- en Remuneratiecomité. BVBA Dirk Goeminne en EBVBA Benoit Graulich zijn beiden lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Auditcomité en ontvangen dus een jaarlijkse totale vergoeding van 20.000 euro.

De leden van de Raad van Bestuur die ook lid zijn van het Directiecomité ontvangen geen vergoeding voor hun lidmaatschap in de Raad van Bestuur.

Het mandaat van een bestuurder kan op elk moment worden beëindigd zonder enige vorm van vergoeding. Er zijn geen arbeidsovereenkomsten of dienstverleningsovereenkomsten die voorzien in opzegperiodes of opzegvergoedingen tussen de vennootschap en de leden van de Raad van Bestuur die geen lid zijn van het Directiecomité.

3. De vergoeding van de leden van het Directiecomité

Het niveau en de structuur van de verloning van de leden van het Directiecomité moeten zodanig zijn dat gekwalificeerde en deskundige professionals aangetrokken, behouden en gemotiveerd kunnen worden, rekening houdend met de aard en de draagwijdte van hun individuele verantwoordelijkheden. Hiertoe wordt een beroep gedaan op een internationaal HR-adviesbedrijf dat de functieweging en het overeenstemmende gangbare salarispakket in de relevante markt voorstelt. De vergoeding wordt regelmatig gebenchmarkt met een relevante steekproef van beursgenoteerde ondernemingen.

De gedelegeerd bestuurder doet voor de leden op individuele basis voorstellen aan het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Andere principes waarop het remuneratiebeleid gebaseerd is:

- Indien een lid van het Directiecomité eveneens lid is van de Raad van Bestuur, zal deze geen vergoeding ontvangen voor zijn lidmaatschap in de Raad van Bestuur.
- Indien een lid van het Directiecomité ook gedelegeerd bestuurder is, zal deze geen vergoeding ontvangen voor zijn mandaat als gedelegeerd bestuurder.
- Een gepast deel van het remuneratiepakket van de leden van het Directiecomité dient gekoppeld te zijn aan de prestaties van het bedrijf en de individuele prestaties, in die mate dat de belangen van het Directiecomité worden afgestemd op die van de vennootschap en haar aandeelhouders.
- Indien leden van het Directiecomité in aanmerking komen voor een bonus gebaseerd op de prestaties van de vennootschap of van haar dochtervennootschappen of op persoonlijke prestaties, dan vermeldt het remuneratieverslag de toegepaste criteria voor de evaluatie van de bereikte prestaties ten opzichte van de doelstellingen, alsook de evaluatieperiode. Deze gegevens worden zo vermeld dat zij geen vertrouwelijke informatie leveren omtrent de strategie van de onderneming.
- In principe worden toegekende aandelen of andere vormen van uitgestelde vergoeding niet als verworven beschouwd en mogen opties niet worden uitgeoefend tijdens de eerstvolgende drie jaar na hun toekenning.
- Verplichtingen van de vennootschap in het kader van vervroegde vertrekregelingen worden nauwgezet onderzocht zodat het belonen van slechte prestaties vermeden wordt.

Aan de CEO en de leden van het Directiecomité wordt een jaarlijkse variabele vergoeding ('de groepsbonus') toegekend in functie van het behalen van jaarlijks door het Benoemings- en Remuneratiecomité vastgestelde doelstellingen die betrekking hebben op het boekjaar waarover de variabele vergoeding verschuldigd is. Deze doelstellingen

zijn gebaseerd op objectieve parameters en hangen nauw samen met de resultaten van de Groep. Jaarlijks evalueert het Benoemings- en Remuneratiecomité in welke mate de doelstellingen¹ behaald zijn en dit wordt vervolgens ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur. Deze groepsbonus bedraagt, met uitzondering voor de CEO, maximaal 37.500 euro per lid. Voor de CEO bedraagt die maximaal 308.454 euro, waarbij de helft van de verdiende bonus na het afsluiten van het boekjaar wordt uitbetaald en de andere helft uiterlijk in februari 2017.

Sommige leden van het Directiecomité, waaronder de CEO, beschikken tevens over een individuele bonusregeling toegekend afhankelijk van het behalen van jaarlijks door het Benoemings- en Remuneratiecomité schriftelijk vastgelegde individuele doelstellingen die betrekking hebben op het boekjaar waarover de variabele vergoeding verschuldigd is. Deze doelstellingen zijn gebaseerd op objectieve parameters en hangen nauw samen met de verantwoordelijkheden van het betrokken lid. Het Benoemings- en Remuneratiecomité beoordeelt in welke mate deze persoonlijke doelstellingen al dan niet behaald zijn en dit wordt vervolgens ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur. Voor de CEO wordt deze individuele bonus uiterlijk in februari 2017 betaald.

Deze individuele variabele vergoeding bedraagt maximaal 27% van de brutojaarvergoeding², met uitzondering van één directielid wiens maximale bonus 45% van diens brutojaarvergoeding bedraagt. Naast het systeem van variabele vergoeding behoudt de Raad van Bestuur de discretionaire bevoegdheid om, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité, aan de CEO en de leden van het Directiecomité of een aantal onder hen een bijkomende bonus toe te kennen voor een specifieke prestatie of verdienste.

Er zijn geen specifieke overeenkomsten of systemen die de vennootschap het recht geven uitbetaalde variabele vergoedingen terug te vorderen indien deze ten onrechte worden toegekend op basis van gegevens die naderhand onjuist blijken te zijn. De vennootschap zal zich hiervoor desgevallend beroepen op de mogelijkheden uit het gemeen recht.

Voor wat betreft het relatief belang van de variabele vergoedingen kan verwezen worden naar hetgeen hieronder is uiteengezet.

Plannen waarbij leden van het Directiecomité worden vergoed in aandelen, aandelenopties of eender welke andere rechten om aandelen te verwerven, zijn onderworpen aan voorafgaande aandeelhoudersgoedkeuring op de jaarvergadering. De goedkeuring heeft betrekking op het plan zelf en niet op de individuele toekenning van op aandelen gebaseerde voordelen onder het plan. In principe zijn aandelen niet definitief verworven en zijn opties niet uitoefenbaar binnen minder dan drie jaar.

De totale brutovergoeding (in 000 euro), inclusief vergoedingen ontvangen van andere vennootschappen die deel uitmaken van de Groep,

die in 2015 aan de leden van het Directiecomité en de CEO werd toegekend, bedraagt:

	Directiecomité ³	CEO
Basisverloning	1.095	511
Variabele verloning	334	371 ⁴
Pensioenen/invaliditeit/gewaarborgd inkomen	37	0
Andere voordelen	34	0

De variabele verloning is de bonus die werd verworven tijdens het gerapporteerde jaar. Er zijn verschillende vormen van toekenning: bv. uitbetaling in cash, via een uitgestelde betaling, of via een storting in een bijkomend pensioenplan. Verder beschikken de leden van het Directiecomité die tevens werknemer zijn over een bedrijfswagen met tankkaart in overeenstemming met de car policy van de vennootschap, maaltijdcheques, een groepsverzekering (pensioenplan met invaliditeits- en overlijdensdekking) en een hospitalisatieverzekering.

Momenteel worden alle leden van het Directiecomité, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder en Isabelle Massagé, tewerkgesteld op basis van een arbeidsovereenkomst, die kan worden opgezegd, mits het respecteren van een opzegtermijn berekend conform de van toepassing zijnde arbeidswetgeving die, naar goedgevonden van de vennootschap, kan worden vervangen door een daarmee overeenstemmende opzegvergoeding. Er zijn geen andere opzegvergoedingen voorzien. De arbeidsovereenkomst van Isabelle Massagé kan door de vennootschap worden beëindigd mits het in acht nemen van een opzegtermijn of de daarmee overeenstemmende opzegvergoeding⁵ gelijk aan 8 maanden basisloon plus variabele remuneratie. Zodra zij een anciënniteit heeft bereikt van 10 jaar binnen de Groep, zal bovvermelde opzegtermijn opgetrokken worden tot 12 maanden basisloon plus variabele remuneratie. In geval van een dringende reden in hoofde van de werknemer kan de arbeidsovereenkomst evenwel met onmiddellijke ingang worden beëindigd.

De CEO is op zelfstandige basis tewerkgesteld. Gedurende 2015 werd deze overeenkomst, die initieel van onbepaalde duur was, omgevormd in een overeenkomst van bepaalde duur die automatisch zal beëindigd worden op 31 december 2016.

In 2015 heeft Dirk De Vos zijn arbeidsovereenkomst met de vennootschap opgezegd. Zijn opzegtermijn loopt tot eind januari 2016.

4. Remuneratiebeleid voor de komende jaren

Er worden geen bijzondere wijzigingen verwacht in het remuneratiebeleid voor de komende jaren en de voorgenoemde bepalingen blijven van kracht.

1 Voor wat betreft de vooropgestelde doelstellingen die betrekking hebben op de resultaten van de Groep, worden de geauditeerde cijfers als basis genomen om te bepalen of deze doelstellingen al dan niet behaald zijn.

2 Voor sommige directieleden ligt dit maximum lager.

3 Exclusief CEO.

4 Een deel van deze bonus (237 duizend euro) zal uiterlijk in februari 2017 worden uitbetaald.

5 Een eventuele opzegvergoeding zal enkel het basissalaris in aanmerking nemen, en de 8 respectievelijk 12 maanden basissalaris niet overschrijden wanneer de betrokken werknemer niet aan de vastgelegde prestatiecriteria voor het bekomen van een variabele remuneratie heeft voldaan.

5. Aandelengerelateerde beloningen

De Algemene Vergadering van 29 april 2015 heeft het optieplan 2015 goedgekeurd, waardoor het Benoemings- en Remuneratiecomité gedurende 5 jaar opties op aandelen van de vennootschap kan toekennen aan de leden van het Directiecomité. Deze opties zijn gratis toegekend. De uitoefenprijs van de opties is, per aandeel, gelijk aan het laagste bedrag van (i) het gemiddelde van de slotkoersen van het aandeel op de beurs gedurende de dertig kalenderdagen die de datum van het aanbod voorafgaan of (ii) de slotkoers van de laatste beursdag die de datum van het aanbod voorafgaat. De geldigheidsduur van de

opties bedraagt 10 jaar. De vennootschap en de optiehouder kunnen in onderling overleg beslissen dat de geldigheidsduur van de opties korter is dan 10 jaar, zonder dat deze evenwel korter kan zijn dan 5 jaar. De opties zijn niet uitoefenbaar voorafgaand aan het einde van het derde kalenderjaar volgend op het jaar waarin de opties worden aangeboden.

In 2015 werden geen opties toegekend aan de leden van het Directiecomité. Tevens waren er geen vervallen niet-uitgeoefende opties.

	opties eind 2014	toegekend in 2015		uitgeoefend in 2015		opties eind 2015
		aantal	aantal	uitoefenprijs		
EBVBA 4F	13.500	0	0		13.500	
Herman Van de Velde NV	10.000	0	0		10.000	
Dirk De Vos	5.000	0	5.000	29,29	0	
Hedwig Schockaert	20.000	0	10.000	5.000 aan 29,29 5.000 aan 34,00	10.000	
Stefaan Vandamme	5.000	0	5.000	29,29	0	
	53.500	0	20.000		33.500	

Belangrijkste kenmerken interne controle en risico-beheersystemen

Het Directiecomité leidt de vennootschap binnen een kader van voorzichtige en doeltreffende controle die het mogelijk maakt om risico's te beoordelen en te beheren. Het Directiecomité ontwikkelt en handhaaft passende interne controles die redelijke zekerheid bieden betreffende het verwezenlijken van de doelstellingen, de betrouwbaarheid van de financiële informatie, de naleving van de van toepassing zijnde wetten en reglementen en het uitvoeren van processen van interne controle.

De Raad van Bestuur houdt toezicht op de goede functionering van de controlesystemen via het Auditcomité. Het Auditcomité beoordeelt de effectiviteit van de systemen voor interne controle en risicobeheer minstens eenmaal per jaar. Het dient zich ervan te verzekeren dat de voornaamste risico's behoorlijk geïdentificeerd, beheerd en hem ter kennis worden gebracht.

Bij de monitoring van het financiële verslaggevingsproces beoordeelt het Auditcomité in het bijzonder de relevantie en samenhang van de door de vennootschap en haar Groep toegepaste standaarden voor jaarrekeningen. Dit houdt in dat de nauwkeurigheid, de volledigheid en het consequente karakter van de financiële informatie beoordeeld worden. Het Auditcomité bespreekt significante kwesties inzake financiële verslaggeving zowel met het uitvoerend management als met de externe auditor.

De Raad van Bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor analyse, en proactieve maatregelen en plannen rond *strategische risico's*. De Raad van Bestuur keurt jaarlijks de strategie en de doelstellingen goed.

Jaarlijks wordt een groeiplan voor het volgende jaar ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur voorgelegd. Het groeiplan wordt systematisch opgevolgd tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur, en eventueel bijgestuurd op basis van gewijzigde vooruitzichten.

Operationele risico's worden op regelmatige basis in kaart gebracht, bijgewerkt en geëvalueerd. De operationele risico's werden in kaart gebracht en een aantal acties zijn ondernomen om de risico's te beheren. De opvolging hiervan alsook de rapportering hieromtrent is de verantwoordelijkheid van het financieel departement. Het Directiecomité draagt de verantwoordelijkheid voor analyse, en proactieve maatregelen en plannen rond operationele risico's.

Het is de bedoeling dat elk proces over interne controles beschikt die de goede werking van dit proces in de mate van het mogelijke garanderen. Het financieel departement verifieert regelmatig of de interne controles die belangrijk zijn voor de volledigheid en correctheid van de gerapporteerde cijfers goed functioneren. Dit gebeurt op steekproefbasis en is bijvoorbeeld het geval voor het permanent voorraadsysteem van grondstoffen en afgewerkte producten.

Verdere informatie is beschikbaar in het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Met betrekking tot risicobeheer verwijzen we eveneens naar toelichting 29 omtrent 'Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7'.

Aandeelhoudersstructuur op balansdatum

Het geplaatst kapitaal bedraagt 1.936.173,73 euro. Het is vertegenwoordigd door 13.322.480 aandelen.

In het kader van de transparantiewetgeving van 2 mei 2007 dienen deelnemingen openbaar te worden gemaakt, volgens de drempels die in de statuten zijn voorzien. De drempels voorzien in de statuten van Van de Velde zijn:

- 3%
- 5%
- veelvoud van 5%.

Van de Velde Holding NV houdt 7.496.250 (56,27%) aandelen. Hiervoor doet zij een beroep op de stichting Vesta en op de holdingvennootschappen Hestia Holding NV en Ambo Holding NV. De stichting Vesta vertegenwoordigt samen met Hestia Holding NV de belangen van de familie Van de Velde. Ambo Holding NV vertegenwoordigt de belangen van de familie Laureys.

Informatie over welbepaalde beschermingsconstructies

Een meerderheid van de bestuurders van Van de Velde NV wordt benoemd uit kandidaten die door Van de Velde Holding NV worden voorgedragen zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit.

Varia

Handel met voorkennis

De leden van de Raad van Bestuur en enkele medewerkers die over belangrijke informatie kunnen beschikken, hebben het protocol ter voorkoming van misbruik van voorkennis onderschreven (de 'insiders'). Dit houdt in dat wie transacties wil uitvoeren met het aandeel Van de Velde, dit voorafgaandelijk dient te melden aan de Compliance Officer.

Tijdens de volgende perioden mogen insiders geen transacties met effecten uitoefenen:

- (i) de periode vanaf de laatste Raad van Bestuur vóór het jaareinde tot en met het tijdstip van bekendmaking van de jaarresultaten;
- (ii) de periode van twee maanden onmiddellijk voorafgaand aan de bekendmaking van de halfjaarresultaten van de vennootschap, of indien korter, de periode vanaf de afsluiting van het betreffende halfjaar tot en met het tijdstip van bekendmaking.

De Raad van Bestuur kan ook andere perioden als gevoelig beschouwen en een algemeen transactieverbod opleggen aan alle insiders.

Tevens zijn alle andere bedienden van Van de Velde schriftelijk op de hoogte gesteld van de wettelijke regeling inzake misbruik van voorkennis.

Transacties tussen de vennootschap en haar bestuurders

Voor een uiteenzetting van de regels die van toepassing zijn op transacties en andere contractuele banden tussen de vennootschap, met inbegrip van haar verbonden vennootschappen, en haar bestuurders en leden van het Directiecomité die niet onder de belangenconflictregering vallen, wordt verwezen naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Gedurende 2015 hebben er zich geen dergelijke transacties en andere contractuele banden voorgedaan.

Commissaris

De Algemene Vergadering van 24 april 2013 van Van de Velde NV heeft Ernst & Young Bedrijfsrevisoren BCVBA, Moutstraat 54, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Paul Eelen, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2016.

Met de commissaris wordt op regelmatige basis overlegd en voor de semestriële en de jaarlijkse rapportering wordt hij uitgenodigd op het Auditcomité. De commissaris heeft geen relaties met Van de Velde die zijn oordeel kunnen beïnvloeden.

De jaarlijkse vergoeding die in 2015 aan de commissaris voor de controleopdrachten van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 49.995 euro (exclusief BTW). De totale kosten voor 2015 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Van de Velde Groep bedragen 187.064 euro (exclusief BTW en inclusief de hierboven reeds vermelde 49.995 euro).

Overeenkomstig artikel 134 van het Wetboek Vennootschapsrecht deelt Van de Velde mee dat de vergoeding verstrekt aan de commissaris voor uitzonderlijke en bijzondere opdrachten en aan de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat 79.365 euro (exclusief BTW) bedraagt, waarvan het volledige bedrag voor belastingadvies- en compliance-opdrachten.

Belgische Corporate Governance Code

Van de Velde NV volgt de aanbevelingen van de Belgische Corporate Governance Code.

Belangenconflictregering

In 2015 dienden zich binnen de Raad van Bestuur geen belangenconflicten aan in de zin van artikel 523 van het Wetboek Vennootschapsrecht.

Informatie voor de aandeelhouders

Beursnotering

Van de Velde staat sinds 1 oktober 1997 genoteerd op de Beurs van Brussel, nu Euronext Brussel, onder de afkorting 'VAN' (MNEMO). Er kan gehandeld worden in Van de Velde aandelen door gebruik te maken van de ISIN-code BE0003839561.

Euronext Brussel heeft Van de Velde opgenomen op de continumarkt van Euronext Brussel in het compartiment B (marktkapitalisatie tussen 150 miljoen en 1 miljard euro).

In overeenstemming met haar reeks lokale indices, lanceert Euronext Brussel een BEL20-, BEL Mid- en BEL Small-index, waarvan de componenten zijn geselecteerd op basis van liquiditeit en 'free float'-marktkapitalisatie.

Van de Velde maakt deel uit van de BEL Mid-index. Het gewicht in deze index bedraagt 1,49% eind 2015.

Liquiditeitsverschaffer

Van de Velde heeft sinds juli 2002 een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Bank Degroof.

Een liquiditeitsverschaffer garandeert een constante aanwezigheid van bied- en laatkoersen waartegen beleggers transacties kunnen uitvoeren en stelt permanent een markt binnen een maximale bandbreedte tussen aan- en verkoopprijs van 5%.

Hierdoor kan de omloopsnelheid in het aandeel worden verhoogd, kan de bandbreedte tussen bied- en laatkoers worden verkleind, kunnen grote prijschommelingen op kleine verhandelde volumes worden voorkomen en wordt de notering op het continusegment van Euronext Brussel gegarandeerd.

Algemene Vergadering

De jaarvergadering wordt gehouden op de zetel van de vennootschap (tenzij andere plaats vermeld in de oproeping) op de laatste woensdag van de maand april om zeventien uur. Indien deze dag een wettelijke feestdag is, wordt de vergadering gehouden op de daaropvolgende werkdag.

Een Buitengewone Algemene Vergadering kan worden bijeengeroepen telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en moet worden bijeengeroepen telkens wanneer de aandeelhouders die samen één vijfde van het kapitaal vertegenwoordigen, erom vragen.

Toegestaan kapitaal

De Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar, te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (21 mei 2012), het geplaatst kapitaal in één of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

Inkoop eigen aandelen

Op 30 april 2014 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 27 mei 2014 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 30 april 2014 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 620 van het Wetboek Vennootschapsrecht, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

In 2015 werden 7.000 eigen aandelen ingekocht en eind 2015 heeft Van de Velde NV geen eigen aandelen in bezit.

De eigen aandelen in het bezit van Van de Velde NV zijn bestemd om in het kader van een optieprogramma dat loopt sinds 2005, te worden aangeboden aan de directie. Meer informatie hieromtrent is te vinden in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening, onder toelichting 13.

Dividendbeleid

Van de Velde streeft ernaar een stabiel en geleidelijk toenemend jaarlijks dividend uit te keren. Daarbij wordt rekening gehouden met de volgende factoren:

- correcte vergoeding van de aandeelhouders, onder meer in vergelijking met andere op Euronext Brussel genoteerde bedrijven;
- behoud van voldoende autofinancieringscapaciteit, met het oog op interessante investeringskansen;
- vergoeding in verhouding tot de kasstroomverwachtingen.

Het dividendbeleid van Van de Velde bestaat erin om minstens 40% van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode uit te keren en om eveneens geen overtollige cash in de onderneming aan te houden.

Op basis van een beslissing van de Raad van Bestuur van 28 augustus 2015 heeft Van de Velde in 2015 een interimdividend uitgekeerd ten belope van 1,3500 euro bruto per aandeel.

Financiële dienstverlening

De financiële dienstverlening wordt verleend door ING als hoofdbetaalagent.

Voorstel tot winstverdeling

Het dividend op de te bestemmen winst zal worden toegekend aan de aandelen waarvan de rechten niet zijn geschorst. Met andere woorden wordt de uitkeerbare winst niet verminderd rekening houdend met het aantal in bezit gehouden eigen effecten, waarvoor dus geen aandeel in de winst in bewaring wordt gehouden. Het betreft nul ingekochte eigen aandelen in het kader van een optieprogramma (zie supra). Hiervoor wordt verwezen naar artikel 622 van het Wetboek Vennootschapsrecht.

Het aantal aandelen dat recht geeft op dividenden wordt aldus niet verminderd en bedraagt 13.322.480 aandelen.

De toepassing van het uitkeringspercentage (40% van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity-methode') geeft een dividend per aandeel van 1,22 euro.

Van de Velde voert het beleid geen overtollige cash in de organisatie aan te houden en dit onder één of andere vorm aan de aandeelhouders uit te keren. De kasmiddelen die nodig zijn in het kader van de bedrijfsvoering en geplande investeringen worden jaarlijks geëvalueerd. Voor 2015 betekent dit dat de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering zal voorstellen om over het boekjaar 2015 een brutodividend van 3,5000 euro per aandeel uit te keren. Na betaling van roerende voorheffing blijft er een nettodividend over van 2,5820 euro per aandeel. Hiervan werd reeds in november 2015 een interimdividend van 1,3500 euro per aandeel uitgekeerd (of 1,0125 euro netto per aandeel). Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het finale dividend van 2,1500 euro per aandeel (of 1,5695 euro netto per aandeel) betaalbaar worden gesteld vanaf 4 mei 2016.

Financiële kalender

Einde boekjaar 2015	31 december 2015
Bekendmaking omzetgegevens 2015	7 januari 2016
Bekendmaking jaarresultaten 2015	23 februari 2016
Publicatie jaarlijks financieel verslag	25 maart 2016
Algemene Vergadering der Aandeelhouders	27 april 2016
Ex-coupondatum	2 mei 2016
Registratiedatum	3 mei 2016
Betaalbaarstelling dividend	4 mei 2016
Bekendmaking omzetgegevens eerste jaarhelft	7 juli 2016
Bekendmaking halfjaarlijkse resultaten 2016	31 augustus 2016
Einde boekjaar 2016	31 december 2016

4 | Geconsolideerde kerncijfers 2015

Winst-en-verliesrekening (in miljoen euro)	2015	2014	2013	2012	2011
Bedrijfsopbrengsten	214,5	203,3	186,8	186,8	184,5
Omzet	209,0	198,4	182,4	181,8	179,8
Courante EBITDA ⁽¹⁾	61,9	57,7	48,7	48,8	53,8
Courante EBIT ⁽²⁾	53,7	49,5	41,1	42,7	49,4
Geconsolideerd resultaat vóór belastingen ⁽³⁾	54,0	18,8	40,5	38,0	54,3
Geconsolideerd resultaat na belastingen ⁽³⁾	40,6	2,5	31,7	28,0	41,0
Winst voor de periode ⁽⁴⁾	41,0	2,5	31,8	25,6	41,2
Operationele cashflow ⁽⁵⁾	50,3	45,9	34,8	30,8	46,7

(1) EBITDA is gelijk aan de bedrijfswinst verhoogd met afschrijvingen en waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa. In de courante EBITDA voor 2013 is de éénmalige herstructureringskost in verband met Eurocorset voor een bedrag van 1,7 miljoen euro niet opgenomen. Voor 2014 is de courante EBITDA op vergelijkbare basis (inclusief vergelijkbare leveringen) gelijk aan 55,9 miljoen euro. Voor 2015 is de courante EBITDA op vergelijkbare basis (inclusief vergelijkbare leveringen) gelijk aan 60,4 miljoen euro.

(2) EBIT is gelijk aan de bedrijfswinst. In de courante EBIT voor 2013 zijn eveneens de éénmalige herstructureringskosten niet opgenomen.

(3) Resultaat (aandeel van de Groep) vóór aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode).

(4) Resultaat (aandeel van de Groep) na aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode).

(5) Operationele cashflow is gelijk aan kasstromen uit bedrijfsactiviteiten.

Balans (in miljoen euro)	2015	2014	2013	2012	2011
Vaste activa	70,8	68,0	100,9	109,4	103,9
Vlottende activa	90,9	91,9	96,3	87,7	96,6
Eigen vermogen	129,2	134,0	173,5	170,0	168,1
Balanstotaal	161,7	159,9	197,2	197,1	200,4
Nettoschuldpositie ⁽¹⁾	-27,8	-34,2	-38,9	-31,1	-40,5
Werkkapitaal ⁽²⁾	35,9	37,2	42,3	39,0	35,7
Aangewend kapitaal ⁽³⁾	106,8	105,2	143,2	148,4	139,6

(1) Financiële schulden min geldmiddelen en kasequivalenten (een negatieve positie wijst op kaspositie, een positieve positie wijst op schuldpositie).

(2) Vlottende activa (exclusief geldmiddelen en kasequivalenten) min kortlopende verplichtingen (exclusief financiële schulden).

(3) Vaste activa plus werkkapitaal.

Financiële ratio's (in %, behalve liquiditeit)	2015	2014	2013	2012	2011
Rendement op het eigen vermogen ⁽¹⁾	30,9	1,6	18,5	16,5	25,5
Rendement op het aangewend kapitaal ⁽²⁾	38,4	2,0	21,7	19,4	30,7
Solvabiliteit ⁽³⁾	79,9	83,8	88,0	86,3	83,9
Liquiditeit ⁽⁴⁾	3,3	4,5	6,4	5,0	4,7

(1) Geconsolideerd resultaat na belastingen / Gemiddelde van eigen vermogen per einde boekjaar en vorig boekjaar. Indien geen rekening wordt gehouden met de impairment in 2014, bedraagt het rendement op het eigen vermogen 22,0%.

(2) Geconsolideerd resultaat na belastingen / Gemiddelde van aangewend kapitaal per einde boekjaar en vorig boekjaar. Indien geen rekening wordt gehouden met de impairment in 2014, bedraagt het rendement op het aangewend kapitaal 27,3%.

(3) Eigen vermogen / Balanstotaal.

(4) Vlottende activa / Kortlopende verplichtingen.

Margeanalyse en belastingvoet (in %)	2015	2014	2013	2012	2011
Courante EBITDA ⁽¹⁾	29,6	29,1	26,7	26,9	29,9
Courante EBIT ⁽²⁾	25,7	25,0	22,5	23,5	27,5
Belastingvoet ⁽³⁾	24,5	32,6	24,4	24,2	25,7

(1) Courante EBITDA over Omzet.

(2) Courante EBIT over Omzet.

(3) Winstbelasting over Geconsolideerd resultaat vóór belastingen. In 2011 wordt het uitzonderlijk financieel resultaat gerealiseerd op de bedrijfscombinatie van Intimacy uit het resultaat vóór belastingen gehaald. In 2012 wordt zowel het uitzonderlijk resultaat

gerealiseerd op de bedrijfscombinatie van Intimacy als de impairment uit het resultaat vóór belastingen gehaald. In 2013 wordt het uitzonderlijk resultaat gerealiseerd op de bedrijfscombinatie van Intimacy uit het resultaat vóór belastingen gehaald alsook de tegenboeking van de belastingprovisie uit de winstbelastingen. In 2014 wordt er geen rekening gehouden met de impairment.

Beursgegevens	2015	2014	2013	2012	2011
Gemiddeld dagvolume in stuks	8.503	6.226	6.885	6.281	5.329
Aantal aandelen op jaareinde	13.322.480	13.322.480	13.322.480	13.322.480	13.322.480
Aantal verhandelde aandelen	2.176.758	1.587.689	1.755.685	1.607.998	1.369.623
Omloopsnelheid	16,3%	11,9%	13,2%	12,1%	10,3%
Omzet (in duizend euro)	115.242	60.210	62.165	58.314	50.269
(in euro per aandeel)					
Hoogste koers	62,75	39,62	38,44	42,49	40,97
Laagste koers	38,80	35,81	32,01	33,02	32,25
Slotkoers	62,75	38,94	36,40	34,20	35,33
Gemiddelde koers	53,58	38,16	35,36	36,30	37,47

Kerncijfers per aandeel (in euro)	2015	2014	2013	2012	2011
Boekwaarde ⁽¹⁾	9,7	10,1	13,0	12,8	12,6
Courante EBITDA ⁽²⁾	4,6	4,3	3,7	3,7	4,0
Winst voor de periode ⁽³⁾	3,1	0,2	2,4	1,9	3,1
Brutodividend ⁽⁴⁾	3,50	3,50	2,15	2,15	2,15
Nettodividend ⁽⁴⁾	2,58	2,63	1,61	1,61	1,61
Dividendrendement ⁽⁵⁾	4,11%	6,74%	4,43%	4,71%	4,56%

(1) Eigen vermogen / Aantal aandelen op jaareinde.

(2) Courante EBITDA / Aantal aandelen op jaareinde.

(3) Winst voor de periode / Aantal aandelen op jaareinde. Indien geen rekening wordt gehouden met de impairment in 2014, bedraagt de winst voor de periode per aandeel 2,5.

(4) Brutodividend is gelijk aan 3,50 euro per aandeel waarvan 1,35 euro per aandeel werd uitbetaald als interimdividend in november 2015. Het nettodividend bedraagt 2,58 euro per aandeel (waarvan 1,01 euro uitbetaald als interimdividend).

(5) Nettodividend / Slotkoers.

Waardebepaling (in miljoen euro)	2015	2014	2013	2012	2011
Boekwaarde ⁽¹⁾	129,2	134,0	173,5	170,0	168,1
Marktkapitalisatie ⁽²⁾	836,0	518,8	484,9	455,6	470,7
Ondernemingswaarde (EV) ⁽³⁾	793,6	469,9	432,2	408,2	414,9

(1) Eigen vermogen.

(2) Aantal aandelen per 31/12 vermenigvuldigd met slotkoers.

(3) Ondernemingswaarde is gelijk aan marktkapitalisatie plus nettoschuldpositie min deelnemingen in geassocieerde ondernemingen.

Multiples	2015	2014	2013	2012	2011
EV/Courante EBITDA ⁽¹⁾	12,8	8,1	8,9	8,4	7,7
Koers/Winst ⁽²⁾	20,4	213,2	15,4	18,1	11,5
Koers/Boekwaarde ⁽³⁾	6,5	3,9	2,8	2,7	2,8

(1) Ondernemingswaarde / Courante EBITDA.

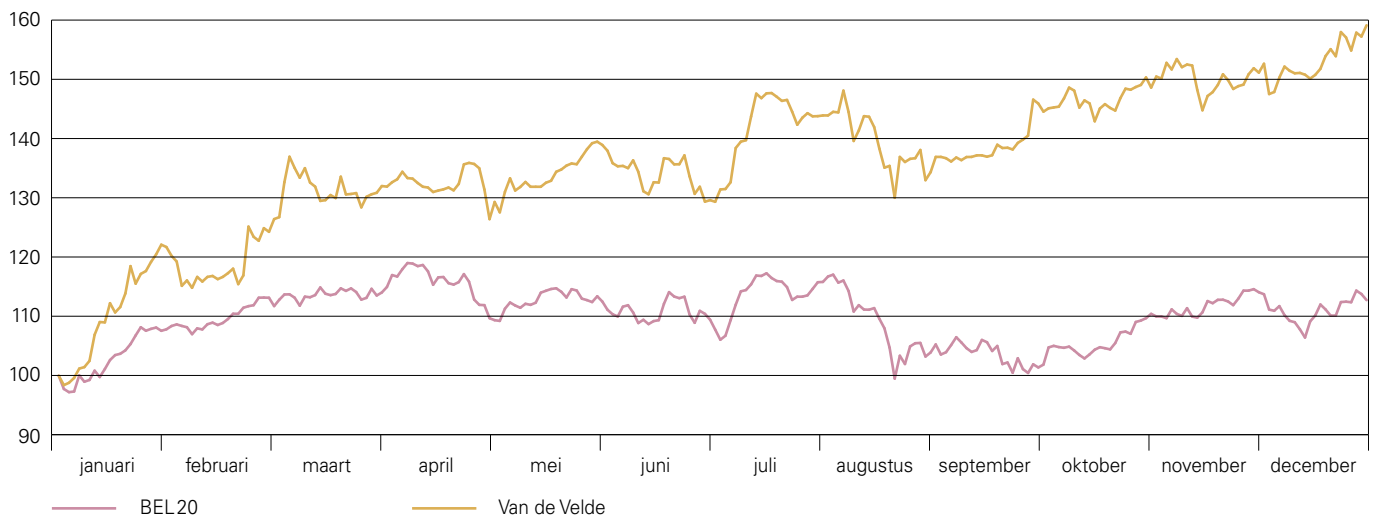
(2) Slotkoers / Winst voor de periode. Indien geen rekening wordt gehouden met de impairment in 2014, bedraagt de koers/winst verhouding 15,3.

(3) Marktkapitalisatie / Boekwaarde.

Evolutie beurskoers Van de Velde en BEL20



Koersevolutie van het aandeel in 2015





PRIMA DONNA
— swim —

Geconsolideerde balans

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening

Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Toelichtingen bij de jaarrekening

1. Algemene informatie
2. Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving
3. Goodwill
4. Immateriële activa
5. Materiële vaste activa
6. Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen
7. Overige vaste activa
8. Subsidies
9. Voorraden
10. Handelsvorderingen en overige vorderingen
11. Overige vlottende activa
12. Geldmiddelen en kasequivalenten
13. Aandelenkapitaal
14. Voorzieningen
15. Uitgestelde belastingen
16. Andere langlopende verplichtingen
17. Handelsschulden en overige schulden
18. Overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen
19. Financiële instrumenten
20. Financieel resultaat
21. Personeelsvergoedingen
22. Winstbelastingen
23. Winst per aandeel
24. Betaalde en voorgestelde dividenden
25. Verbintenissen en voorwaardelijke verplichtingen
26. Informatieverschaffing over verbonden partijen
27. Gesegmenteerde informatie
28. Gebeurtenissen na balansdatum
29. Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7

Geconsolideerde balans

000 euro	2015	2014	(Toelichting)
Activa			
Totaal vaste activa	70.836	67.980	
Goodwill	4.546	4.546	3
Immateriële activa	16.518	18.107	4
Materiële vaste activa	34.204	29.339	5
Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen	14.628	14.708	6
Uitgestelde belastingvordering	0	333	15
Overige vaste activa	940	947	7
Totaal vlottende activa	90.898	91.936	
Voorraden	39.158	37.149	9
Handelsvorderingen en overige vorderingen	16.733	13.570	10
Overige vlottende activa	6.859	5.945	11
Geldmiddelen en kasequivalenten	28.148	35.272	12
Totaal activa	161.734	159.916	
Eigen vermogen en verplichtingen			
Eigen vermogen	129.231	133.979	
Aandelenkapitaal	1.936	1.936	13
Eigen aandelen	0	-833	13
Uitgiftepremies	743	743	13
Niet-gerealiseerde resultaten	-9.132	-9.063	
Ingehouden winst	135.684	141.196	
Belang van derden	865	717	13
Totaal langlopende verplichtingen	4.461	4.665	
Voorzieningen	841	877	14
Pensioenen	30	32	21
Andere langlopende verplichtingen	3.284	3.237	16
Uitgestelde belastingen	306	519	15
Totaal kortlopende verplichtingen	27.177	20.555	
Handelsschulden en overige schulden	15.822	15.707	17
Overige kortlopende schulden	1.632	937	18
Belastingverplichtingen	9.723	3.911	18
Totaal eigen vermogen en verplichtingen	161.734	159.916	

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening

000 euro	2015	2014	(Toelichting)
Omzet	208.958	198.366	27
Overige bedrijfsopbrengsten	5.537	4.889	
Kostprijs van materialen	-46.192	-46.247	
Overige uitgaven	-62.266	-56.540	
Personeelskosten	-44.099	-42.769	21
Afschrijvingen en waardeverminderingen	-8.270	-8.158	4, 5
Bedrijfswinst	53.668	49.541	
Impairment op goodwill en merknamen met onbepaalde gebruiksduur	0	-31.448	3
Financieringsbaten	5.971	2.989	20
Financieringskosten	-5.652	-2.301	20
Resultaat op basis van de 'equity'-methode	302	34	6
Winst vóór belastingen	54.289	18.815	
Winstbelasting	-13.235	-16.382	22
Winst voor de periode	41.054	2.433	
Overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten			
Winsten en verliezen uit de omrekening van de jaarrekeningen van buitenlandse entiteiten binnen de groep en belang van derden	357	546	
Winsten en verliezen uit de omrekening van de jaarrekeningen van entiteiten opgenomen volgens de 'equity'-methode	-382	-53	
Totaal niet-gerealiseerde resultaten (volledig recycleerbaar in de winst-en-verliesrekening)	-25	493	
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	41.029	2.926	
000 euro	2015	2014	(Toelichting)
Winst voor de periode	41.054	2.433	
Aandeel van de groep	40.950	2.484	
Aandeel van derden	104	-51	
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	41.029	2.926	
Aandeel van de groep	40.881	2.923	
Aandeel van derden	148	3	
Gewone winst per aandeel (in euro)	3,08	0,19	23
Verwaterde winst per aandeel (in euro)	3,07	0,19	23
Gewogen gemiddelde aantal aandelen	13.314.477	13.295.354	23
Gewogen gemiddelde aantal aandelen voor verwaterde winst per aandeel	13.332.203	13.304.828	23
Voorgesteld dividend per aandeel (in euro) ⁽¹⁾	3,50	3,50	24
Totaal dividend (in 000 euro) ⁽²⁾	46.622	46.538	24

(1) Zowel voor boekjaar 2014 als voor boekjaar 2015 is hiervan is reeds 1,35 euro per aandeel uitgekeerd als interimdividend in respectievelijk november 2014 en november 2015.

(2) Voor boekjaar 2014 is hiervan reeds 17.951 duizend euro uitbetaald als interimdividend in november 2014. Voor boekjaar 2015 is hiervan reeds 17.979 duizend euro uitbetaald als interimdividend in november 2015.

Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Toewijsbaar aan de aandeelhouders van de Groep									
000 euro Wijziging in eigen vermogen	Aandelen- kapitaal	Uitgifte- premies	Inkoop eigen aandelen	Inge- houden winst	Vergoe- dingen in aandelen	Niet- gerealiseerde resultaten	Eigen vermo- gen	Minder- heidsbe- langen	Totaal vermo- gen
Saldo per 31/12/2013	1.936	743	-1.182	180.942	523	-9.502	173.460	3.976	177.436
<i>Winst voor de periode</i>				2.484			2.484	-51	2.433
<i>Niet-gerealiseerde resultaten</i>						492	492	54	546
<i>Aandelen verkocht in het kader van de uitoefening van opties</i>			495				495		495
<i>Inkoop eigen aandelen</i>			-146				-146		-146
<i>In resultaatneming van op aandelen gebaseerde betalingen</i>					116		116		116
<i>Toegekende en aanvaarde opties op aandelen</i>				171	-171		0		0
<i>Reserves Top Form</i>				821		-53	768		768
<i>Dividend op aandelen</i>				-46.540			-46.540		-46.540
<i>Aanpassing op minderheidsbelangen</i>				2.850			2.850	-3.262	-412
Saldo per 31/12/2014	1.936	743	-833	140.728	468	-9.063	133.979	717	134.696
<i>Winst voor de periode</i>				40.950			40.950	104	41.054
<i>Niet-gerealiseerde resultaten</i>						313	313	44	357
<i>Aandelen verkocht in het kader van de uitoefening van opties</i>			1.200				1.200		1.200
<i>Inkoop eigen aandelen</i>			-367				-367		-367
<i>In resultaatneming van op aandelen gebaseerde betalingen</i>					123		123		123
<i>Toegekende en aanvaarde opties op aandelen</i>				301	-301		0		0
<i>Reserves Top Form</i>						-382	-382		-382
<i>Dividend op aandelen</i>				-46.585			-46.585		-46.585
<i>Aanpassing op minderheidsbelangen</i>							0		0
Saldo per 31/12/2015	1.936	743	0	135.394	290	-9.132	129.231	865	130.096

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

000 euro	2015	2014
Kasstroomen uit bedrijfsactiviteiten		
Contante ontvangsten van klanten	260.413	251.377
Geldmiddelen betaald aan leveranciers en werknemers	-196.211	-191.161
Nettogeldmiddelen uit de bedrijfsvoering	64.202	60.216
Betaalde winstbelastingen	-7.235	-8.537
Andere betaalde belastingen	-6.379	-5.546
Betaalde rente en bankkosten (toelichting 20)	-243	-234
= Nettogeldmiddelen uit bedrijfsactiviteiten	50.345	45.899
Kasstroomen uit investeringsactiviteiten		
Ontvangen rente (toelichting 20)	144	351
Ontvangen dividenden (toelichting 20)	641	828
Aankoop van vaste activa (toelichting 4 en 5)	-10.605	-5.665
Investing / recuperatie investering in dochteronderneming ⁽¹⁾	0	-412
Investerings in andere deelnemingen	0	0
Ontvangsten uit uitoefening van aandelenopties (toelichting 13)	1.027	500
Inkoop eigen aandelen (toelichting 13)	-367	-146
= Nettogeldmiddelen gebruikt in investeringsactiviteiten	-9.160	-4.544
Kasstroomen uit financieringsactiviteiten		
Betaalde dividenden (toelichting 24)	-46.614	-46.567
Terugbetaling van langlopende leningen / Toename van bankschulden	0	0
Terugbetaling van kortlopende leningen / Toename van bankschulden	-753	581
Nettofinancieringen customer growth fund	88	146
= Nettogeldmiddelen gebruikt in financieringsactiviteiten	-47.279	-45.840
Nettotoename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	-6.094	-4.485
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het begin van de periode (toelichting 12)	35.272	39.310
Wisselkoersverschillen	-1.030	447
Nettotoename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	-6.094	-4.485
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het einde van de periode (toelichting 12)	28.148	35.272

(1) In 2014 heeft dit betrekking op de verwerving van de resterende 15% aandelen van Intimacy Management Company LLC.

Toelichtingen bij de jaarrekening

1. Algemene informatie

De Van de Velde Groep ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt samen met haar dochterondernemingen modieuze luxelingerie. De onderneming is een naamloze vennootschap, met aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

Het hoofdkantoor van de vennootschap is gevestigd in Wichelen, België.

De geconsolideerde jaarrekening is op 23 februari 2016 door de Raad van Bestuur goedgekeurd voor publicatie, onder voorbehoud van de goedkeuring van de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening door de aandeelhouders tijdens de gewone Algemene Vergadering die zal plaatsvinden op 27 april 2016. Conform de Belgische wetgeving zal de geconsolideerde jaarrekening tijdens diezelfde Algemene Vergadering ter informatie voorgesteld worden aan de aandeelhouders van Van de Velde NV. De geconsolideerde jaarrekening is niet onderworpen aan wijzigingen, behalve als het gaat om wijzigingen als gevolg van eventuele beslissingen van de aandeelhouders betreffende de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening die een impact hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

Dit jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 119 van het Wetboek Vennootschapsrecht. De verschillende componenten zoals voorgeschreven door artikel 119 zijn verspreid over de diverse hoofdstukken in het jaarverslag.

2. Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de 'International Financial Reporting Standards (IFRS)', zoals aangenomen voor gebruik in de Europese Unie op de balansdatum. De bedragen in de jaarrekening worden uitgedrukt in duizend euro tenzij anders vermeld. De jaarrekening is opgesteld volgens de historische kostprijsgrondslag, behalve voor de waardering tegen reële waarde van afgeleide financiële instrumenten.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met IFRS vereist dat het management bepaalde schattingen doet en uitgaat van bepaalde veronderstellingen die een invloed hebben op de bedragen die worden gerapporteerd in de jaarrekening en de bijgaande toelichting.

Schattingen die zijn gedaan op elke verslagdatum weerspiegelen de omstandigheden op die datum (bv. marktprijzen, rentetarieven en wisselkoersen). Hoewel deze schattingen gebaseerd zijn op de beste kennis van het management over de actualiteit en acties die de Groep kan ondernemen, kunnen de werkelijke resultaten verschillen van deze schattingen.

De belangrijkste toepassing van schattingen heeft betrekking op:

Bijzondere waardevermindering immateriële vaste activa met onbeperkte levensduur (inclusief goodwill)

Jaarlijks worden immateriële vaste activa met onbeperkte levensduur, inclusief goodwill met betrekking tot bedrijfscombinaties, getest op bijzondere waardeverminderingen. Deze test vereist een inschatting van de gebruikswaarde van deze activa. Het schatten van de gebruikswaarde vereist een inschatting van de verwachte toekomstige kasstromen gerelateerd aan deze activa en het kiezen van een passende disconteringsvoet teneinde de huidige waarde van deze kasstromen te bepalen. Voor de inschatting van de toekomstige kasstromen dienen door het management een aantal veronderstellingen en schattingen te worden gemaakt, zoals verwachtingen inzake groei in opbrengsten, evolutie in winstmarge en operationele kosten, tijdsbepaling en bedrag van investeringen, evolutie in werkkapitaal, groeipercentages voor de lange termijn en de keuze van disconteringsvoeten die rekening houden met specifieke risico's. Verdere details worden weergegeven in toelichting 3.

Personeelsbeloningen – vergoeding met aandelen

De Groep waardeert de kosten van de aandelenoptieprogramma's op basis van de reële waarde van de instrumenten op de datum van de toekenning. De schatting van de reële waarde van de vergoedingen in aandelen vereist een aangepast waarderingmodel, dat afhankelijk is van de voorwaarden van de toekenning. Het waarderingmodel vereist ook de bepaling van aangepaste inputs zoals de verwachte levensduur van de optie, de volatiliteit en het dividendrendement. De veronderstellingen en het gebruikte model voor de schatting van de reële waarde voor vergoedingen van aandelen is toegelicht in toelichting 21.

Waardering tegen reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding

Een voorwaardelijke vergoeding, als gevolg van bedrijfscombinaties, wordt gewaardeerd tegen reële waarde op de overnamedatum als onderdeel van de bedrijfscombinatie. Wanneer de voorwaardelijke vergoeding voldoet aan de definitie van een derivaat, en dus een financiële verplichting is, wordt deze vervolgens geherwaardeerd tegen reële waarde op elke balansdatum, op basis van een inschatting van toekomstige prestaties.

Geschenkkarten en kredietbons

De niet-gebruikte cheques en bons worden volgens geschatte percentages in de winst-en-verliesrekening opgenomen na een periode van 2 jaar. Voor geschenkkarten en kredietbons zonder vervaldatum worden de percentages bepaald op basis van het effectieve gebruik van de afgelopen 5 jaar en worden ieder jaar opnieuw bepaald.

Wijziging waarderingsregels

De toegepaste grondslagen van de financiële verslaggeving zijn consistent met die van het voorgaande boekjaar, met uitzondering van de volgende nieuwe en gewijzigde IFRS-standaarden en IFRIC-interpretaties die van toepassing zijn per 1 januari 2015:

- IFRIC 21 Heffingen, van kracht per 17 juni 2014;
- Jaarlijkse verbeteringen van IFRSs, cyclus 2011-2013 (gepubliceerd in december 2013), van kracht per 1 januari 2015.

De eerste toepassing van deze wijzigingen had geen invloed op de jaarrekening van de Groep.

Consolidatiegrondslagen

Dochterondernemingen

Van de Velde NV heeft, direct of indirect, controle over een entiteit enkel en alleen wanneer het voldoet aan volgende voorwaarden:

- zeggenschap over de deelneming;
- recht op variabele opbrengsten uit zijn betrokkenheid in de deelneming; en
- in staat zijn, zijn macht als gevolg van de deelneming, aan te wenden om de opbrengsten te beïnvloeden.

De jaarrekeningen van dochterondernemingen zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep vanaf de datum waarop de zeggenschap begint tot de datum waarop die zeggenschap eindigt. Ze zijn opgesteld op dezelfde verslagdatum en gebruiken de waarderingsregels van de Groep. Saldi, transacties, inkomsten en uitgaven binnen de Groep zijn volledig geëlimineerd.

Geassocieerde ondernemingen

Geassocieerde ondernemingen zijn ondernemingen waarin Van de Velde NV, direct of indirect, een invloed van betekenis heeft. Dit is verondersteld het geval te zijn indien de Groep ten minste 20% bezit van de stemrechten verbonden aan de aandelen. De financiële staten van deze ondernemingen zijn opgesteld volgens dezelfde grondslagen voor financiële verslaggeving als deze van de Groep. De geconsolideerde jaarrekening bevat het aandeel van de Groep in het resultaat van geassocieerde ondernemingen overeenkomstig de 'equity'-methode vanaf de dag dat de invloed van betekenis ontstaat tot de dag dat er een einde aan komt. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van de geassocieerde onderneming groter wordt dan de boekwaarde van de deelneming, wordt de boekwaarde op nul gezet en worden bijkomende verliezen enkel nog opgenomen in de mate dat de Groep bijkomende verplichtingen op zich genomen heeft.

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen worden opnieuw geëvalueerd indien er indicaties zijn van een mogelijke bijzondere waardevermindering, of van het verdwijnen van de redenen voor eerdere bijzondere waardeverminderingen.

De deelnemingen gewaardeerd volgens de 'equity'-methode in de balans omvatten ook de boekwaarde van gerelateerde goodwill.

Bedrijfscombinaties

Om bedrijfscombinaties administratief te verwerken, wordt gebruikgemaakt van de overnamemethode. De kostprijs van een bedrijfscombinatie wordt gewaardeerd als het totaal van de reële waarde, op datum van de ruil, van afgestane activa, uitgegeven eigenvermogensinstrumenten en aangeane of overgenomen verplichtingen. Identificeerbare verworven activa, overgenomen verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen die deel uitmaken van een bedrijfscombinatie worden initieel gewaardeerd tegen hun reële waarde op de overnamedatum, dit ongeacht het bestaan van enig minderheidsbelang.

Kosten toerekenbaar aan de bedrijfscombinatie worden ten laste genomen van de winst-en-verliesrekening.

Minderheidsbelangen

Minderheidsbelangen vertegenwoordigen het deel van de winst of het verlies en de nettoactiva die niet aangehouden worden door de Groep. Ze worden afzonderlijk voorgesteld in de winst-en-verliesrekening en in de geconsolideerde balans, afgezonderd van het eigen vermogen van de aandeelhouders.

Vreemde valuta's

Transacties in vreemde valuta

De rapporteringsmunt van de Groep is de euro. Transacties in vreemde valuta worden geboekt tegen de wisselkoers die geldt op transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend op basis van de koers die geldt op de balansdatum. Winsten en verliezen die voortvloeien uit de afwikkeling van transacties in vreemde valuta en uit de omrekening van monetaire activa en passiva die zijn uitgedrukt in vreemde valuta, worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Niet-monetaire activa en verplichtingen die zijn uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op de datum van de transactie.

Jaarrekeningen van buitenlandse activiteiten

De buitenlandse activiteiten van Van de Velde buiten de eurozone worden beschouwd als buitenlandse eenheden. Dienovereenkomstig worden de activa en de passiva omgerekend naar euro tegen de wisselkoersen die gelden op de balansdatum. De winst-en-verliesrekeningen van buitenlandse eenheden worden omgerekend naar euro tegen de wisselkoersen die de wisselkoersen benaderen die op de datum van de transacties gelden. De onderdelen van het eigen vermogen worden omgerekend tegen historische koersen. Wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van het eigen vermogen naar euro tegen geldende wisselkoersen aan het einde van het jaar, worden in het eigen vermogen opgenomen onder de post 'Niet-gerealiseerde resultaten'. Bij de afstoting van een buitenlandse activiteit wordt het uitgestelde cumulatieve bedrag dat in het eigen vermogen is opgenomen in verband met die specifieke buitenlandse activiteit, opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

De Groep behandelt goodwill en immateriële activa met onbeperkte levensduur die ontstaan als gevolg van bedrijfscombinaties als activa van de ultieme moeder. Als gevolg daarvan zijn deze activa reeds uitgedrukt in de functionele munt en worden deze beschouwd als niet-monetaire items.

Immateriële activa

(1) Onderzoek en ontwikkeling

De ontwikkelingskosten binnen de Groep zijn van dien aard dat ze niet voldoen aan de criteria van IAS 38 om te worden opgenomen als immateriële activa. Ze worden daarom opgenomen als kosten op het moment waarop ze worden gemaakt.

(2) Verworven merken

Merken die worden verworven bij overname van bedrijven, worden beschouwd als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur. Deze worden gewaardeerd tegen de waarde bepaald als onderdeel van de toewijzing van de reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen op acquisitiedatum. Deze waarde wordt verminderd met gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Deze merken worden niet afgeschreven maar onderworpen aan een jaarlijkse test op bijzondere waardeverminderingen (voor verdere details, toelichting 3). Er wordt tevens nagegaan of de classificatie als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur nog steeds correct is.

(3) Drempelgeld

Drempelgeld verwijst naar het 'droit au bail' of het recht om de winkels te huren in Frankrijk, Duitsland, Denemarken en Spanje en wordt

opgenomen tegen kostprijs. De waarde van het Franse recht daalt niet naarmate de leaseperiode vordert, maar evolueert met de markt voor dit type van commerciële rechten. De gebruiksduur van dit drempelgeld wordt bijgevolg als onbeperkt beschouwd maar zal periodiek gecontroleerd worden op bijzondere waardeverminderingen. Het Duits drempelgeld (gerelateerd aan een huurovereenkomst van 2012) wordt afgeschreven over een periode van 5,5 jaar. Het Deens drempelgeld (gerelateerd aan een huurovereenkomst van start gegaan in 2013) werd in 2014 versneld afgeschreven. Het Spaanse drempelgeld (gerelateerd aan een huurovereenkomst van start gegaan in 2014) wordt afgeschreven over de looptijd van het huurcontract.

(4) Overige immateriële activa

Overige immateriële activa die door Van de Velde worden verworven, worden geboekt tegen kostprijs (aankoopprijs plus alle direct daaraan toe te rekenen kosten), verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Kosten voor de deponering van een merknaam of model worden opgenomen als merknaam met bepaalde gebruiksduur voor zover deze deponering nieuw is in het desbetreffende land. Andere kosten met betrekking tot merken of intern gegenereerde goodwill worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gemaakt. De gebruiksduur van andere immateriële activa dan verworven merken en drempelgeld wordt beschouwd als beperkt. De afschrijving begint wanneer het immateriële actief beschikbaar is voor gebruik volgens de lineaire afschrijvingsmethode. De gebruiksduur van immateriële activa met beperkte gebruiksduur wordt doorgaans geraamd op vijf jaar. Overige immateriële activa omvatten eveneens verworven distributierechten en soortgelijke rechten, welke afgeschreven worden over een periode van vijf jaar.

Goodwill

(1) Goodwill

Goodwill vertegenwoordigt het positieve verschil tussen de kostprijs van een overname en de reële waarde van het aandeel van de Groep in de netto identificeerbare activa van de verworven dochteronderneming/geassocieerde deelneming op de overnamedatum.

Goodwill wordt jaarlijks onderzocht op bijzondere waardeverminderingen, of vaker indien gebeurtenissen of wijzigingen in omstandigheden erop wijzen dat het actief mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan.

De Groep behandelt goodwill als een actief van de ultieme moeder en goodwill wordt beschouwd als niet-monetair item.

Goodwill wordt geboekt tegen kostprijs verminderd met bijzondere waardeverminderingen.

(2) Negatieve goodwill

Als het belang van de Groep in de netto reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen de kostprijs van de bedrijfscombinatie overtreft, zal Van de Velde enig negatief verschil onmiddellijk opnemen in de winst-en-verliesrekening.

Materiële vaste activa

(1) Activa in bezit

Materiële vaste activa worden opgenomen tegen kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs wordt vastgesteld als zijnde de aankoopprijs vermeerderd met enige direct toerekenbare overnamekosten zoals niet-terugvorderbare belastingen, transport, etc.

(2) Latere uitgaven

Latere uitgaven worden alleen geactiveerd wanneer ze de toekomstige economische voordelen die het materiële vaste actief in zich bergt, verhogen. In andere gevallen worden ze in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gedaan.

(3) Afschrijving

Het af te schrijven bedrag is gelijk aan de kostprijs van het actief, verminderd met zijn restwaarde. De afschrijving begint op de datum waarop het actief klaar is voor gebruik, op basis van de lineaire methode over de geraamde gebruiksduur van de activa. De restwaarde en gebruiksduur worden ten minste aan het einde van elk boekjaar opnieuw beoordeeld.

De volgende afschrijvingsperioden worden gebruikt:

Gebouwen	15-50 jaar
Installaties, machines en uitrusting	2-10 jaar
Elektronische kantoourusting	3-5 jaar
Meubilair	5-10 jaar
Rollend materieel	3-5 jaar

Grond wordt niet afgeschreven omdat de gebruiksduur ervan als onbeperkt wordt beschouwd.

Bijzondere waardevermindering van activa

De boekwaarde van de vaste activa van Van de Velde, met uitzondering van uitgestelde belastingvorderingen, financiële activa en overige vaste activa, wordt op elke balansdatum beoordeeld om vast te stellen of er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering. Als er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering, wordt de realiseerbare waarde van het actief geraamd. Immateriële activa die nog niet beschikbaar zijn voor gebruik, immateriële activa met een onbeperkte gebruiksduur en goodwill worden jaarlijks gecontroleerd op bijzondere waardeverminderingen, ongeacht of er daarvoor aanwijzingen bestaan. Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening wanneer de boekwaarde van een actief zijn realiseerbare waarde overtreft.

(1) Berekening van de realiseerbare waarde

De realiseerbare waarde van een actief is het grootste bedrag van zijn reële waarde verminderd met verkoopkosten en zijn bedrijfswaarde. Voor de beoordeling van zijn bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen gediscoteerd naar hun contante waarde met behulp van een disconteringsvoet die rekening houdt met de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld en de specifieke risico's voor het actief. Voor een actief dat geen instroom van kasmiddelen genereert die grotendeels onafhankelijk zijn van die van andere activa, wordt de realiseerbare waarde bepaald voor de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

(2) Terugnaming van bijzondere waardeverminderingen

Een bijzondere waardevermindering voor goodwill en immateriële vaste activa met onbeperkte gebruiksduur wordt niet teruggenomen. Voor de andere overige activa wordt een bijzondere waardevermindering teruggenomen indien er een wijziging heeft plaatsgevonden in de schattingen die gebruikt worden om de realiseerbare waarde te bepa-

len. Een bijzondere waardevermindering wordt alleen teruggenomen in de mate dat de boekwaarde van het actief niet hoger ligt dan de boekwaarde die, na afschrijvingen of waardeverminderingen, zou zijn vastgesteld als er geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

Vorraden

Grondstoffen, goederen in bewerking, handelsgoederen en gereed product worden gewaardeerd tegen de laagste waarde van de kostprijs of de opbrengstwaarde. De kostprijs van voorraden omvat alle inkoopkosten, conversiekosten en andere kosten die zijn gemaakt om de voorraden naar hun huidige locatie en tot hun huidige toestand te brengen.

De inkoopkosten omvatten:

- aankooprij; plus
- invoerrechten en andere belastingen (indien ze niet kunnen worden teruggevorderd); plus
- transport, afhandeling en overige kosten die direct kunnen worden toegeschreven aan de verwerving van de goederen; min
- handelskortingen, andere kortingen en overige soortgelijke posten.

De conversiekosten omvatten:

- de kosten die direct verband houden met de productie-eenheden; plus
- een systematische toerekening van vaste en variabele indirecte productiekosten.

De voorziening voor economische veroudering wordt consequent berekend in de hele Groep, op basis van de ouderdom en de verwachte toekomstige omzet van de posten.

Handelsvorderingen en overige vorderingen

Handelsvorderingen worden geboekt tegen kostprijs min bijzondere waardeverminderingen. Als er objectieve bewijzen zijn dat er op handelsvorderingen een bijzondere waardevermindering is opgetreden, is de opgenomen bijzondere waardevermindering het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Alle handelsvorderingen worden individueel beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen. Als er geen objectieve bewijzen bestaan voor de bijzondere waardeverminderingen van individuele handelsvorderingen, wordt er een collectieve beoordeling op bijzondere waardeverminderingen gebruikt.

Leasing

Huurovereenkomsten waarbij de Groep het recht verwerft om een actief te gebruiken en waarbij de verhuurder alle risico's en voordelen uit het bezit van het actief substantieel behoudt, worden geclassificeerd als operationele lease. De betalingen van operationele leases (zoals contractueel bepaald) worden lineair over de leasetermijn (inclusief constructieperiode) als kosten opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Het verschil tussen de effectieve betaling aan de leasinggever en de lineair gespreide kosten, wordt als verplichting uitgedrukt in de balans. Ontvangen en te ontvangen voordelen als aanmoedigingsbonus voor het afsluiten van een overeenkomst worden lineair gespreid over de looptijd van het contract in overeenstemming met het principe opgenomen in SIC 15 en afgezet tegen de opgenomen huurkosten.

Afgeleide financiële instrumenten

Afdekkingstransacties

Van de Velde gebruikt alleen afgeleide financiële instrumenten om haar blootstelling aan het valutarisico te beperken. Deze financiële instrumenten worden gebruikt in overeenstemming met de doelstellingen en de grondslagen die door het algemene management zijn vastgesteld, en die het gebruik van dergelijke financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden verbieden.

Afgeleide financiële instrumenten worden aanvankelijk gewaardeerd tegen reële waarde. Hoewel ze doelmatige economische afdekkingmogelijkheden bieden, komen ze niet in aanmerking om administratief te worden verwerkt als afdekkingstransacties volgens de specifieke vereisten van IAS 39 (Financiële instrumenten: opname en waardering). Bijgevolg worden alle afgeleide instrumenten op de verslagdatum gewaardeerd tegen reële waarde, waarbij veranderingen in de reële waarde onmiddellijk worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. De reële waarde van afgeleide instrumenten wordt berekend door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van de geldende rentevoeten. Alle aankopen en verkopen van financiële activa die via de gewone weg plaatsvinden, worden opgenomen op de afwikkelingsdatum.

Verpakte obligaties (CDO's)

Beleggingen in verpakte obligaties (CDO's of 'collateralized debt obligations') worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening. De reële waarde is gebaseerd op de marktwaarde op de balansdatum. Ze worden in de balans opgenomen als overige vaste activa. Tijdens het boekjaar 2009 is echter beslist om de verpakte obligaties volledig af te waarderen ongeacht de gerapporteerde reële waarde. Dit is nog van toepassing op 1 verpakte obligatie met initiële inleg van 1.450 duizend euro die in 2015 op vervalddag kwam.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten banktegoeden, beschikbare kasmiddelen en kortlopende deposito's. Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

Aandelenkapitaal

(1) Wijziging in kapitaal

Wanneer het maatschappelijk kapitaal van Van de Velde stijgt of daalt, worden alle direct aan die gebeurtenis toerekenbare kosten in mindering gebracht van het eigen vermogen, en niet opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze worden gemaakt.

(2) Dividenden

Dividenden worden opgenomen als een verplichting in de periode waarin ze zijn gedeclareerd.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen wanneer Van de Velde een huidige wettelijke of feitelijke verplichting heeft als gevolg van gebeurtenissen in het verleden, en het waarschijnlijk is dat een uitstroom vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen, en het bedrag van de verplichting op betrouwbare wijze kan worden geraamd. Als het effect wezenlijk is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van een tarief dat de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld weerspiegelt en, indien gepast, de risico's die specifiek voor de verplichting gelden.

Personeelsbeloningen

(1) Pensioenregeling

Het bedrijf heeft een groepsverzekering opgezet voor zijn Belgische werknemers. Er van uitgaand dat het bedrijf verplicht is additionele betalingen te doen indien het jaarlijks rendement op bijdragen aan de pensioenregeling onder 3,25% zakt, kan de classificatie van de regeling als toegezegde bijdrageregelingen veranderen. De statutaire minimumgarantie is bereikt in 2014 en 2015.

De verplichtingen van de onderneming voor bijdragen aan de toegezegde bijdrageregelingen (ook buiten België) worden als kosten opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze worden gemaakt.

(2) Op aandelen gebaseerde betalingen

De reële waarde van de aandelenopties toegekend onder het aandelenoptieplan van de Groep, wordt bepaald op de toekenningsdatum, rekening houdend met de karakteristieken en voorwaarden waartegen de opties toegekend worden. Daarbij wordt een waarderingstechniek toegepast die overeenkomt met algemeen aanvaarde waarderingmethoden voor de prijsbepaling van financiële instrumenten, en die rekening houdt met alle factoren en veronderstellingen die normale deelnemers met kennis van zaken bij hun prijszetting in overweging zouden nemen. De reële waarde van de aandelenopties wordt als personeelskosten geboekt over de periode totdat de genietter de optie onvoorwaardelijk verwerft.

Winstbelasting

De winstbelasting over de winst of het verlies voor het jaar omvat de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen en de uitgestelde belastingen. Winstbelasting wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening behalve in de mate dat ze verband houdt met posten die direct in het eigen vermogen worden opgenomen. In dat geval wordt de winstbelasting opgenomen in het eigen vermogen.

Over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen zijn de verwachte belastingen die betaalbaar zijn op de belastbare inkomsten voor het jaar, op basis van de belastingtarieven die op de balansdatum van kracht waren, en enige aanpassingen aan te betalen belastingen voor voorgaande jaren.

Uitgestelde belastingen worden voor doeleinden van financiële verslaggeving aan de hand van de balansmethode berekend op tijdelijke verschillen op de balansdatum tussen de fiscale boekwaarde van activa en verplichtingen en hun boekwaarde.

Uitgestelde belastingvorderingen worden enkel opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn waartegen de verrekenbare tijdelijke verschillen, de ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden en niet-gecompenseerde fiscale verliezen kunnen worden aangewend.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn op het jaar waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, op basis van de belastingtarieven (en de belastingwetgeving) waarvan het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten op de balansdatum.

Uitgestelde belastingvorderingen en uitgestelde belastingverplichtingen worden verrekend als er een in rechte afdwingbaar recht bestaat om actuele belastingvorderingen te verrekenen met actuele belastingverplichtingen en de uitgestelde belastingen betrekking hebben op dezelfde belastbare entiteit en dezelfde belastinginstantie.

Handelsschulden en overige schulden

Handelsschulden en overige schulden worden opgenomen tegen kostprijs. Te betalen handelsvorderingen zijn niet-rentedragend, en worden doorgaans binnen een termijn van 30 dagen betaald. Overige schulden zijn tevens niet-rentedragend en worden doorgaans binnen de zes maanden betaald.

Opbrengst

(1) Verkochte goederen

Voor de verkoop van goederen wordt er opbrengst opgenomen op het moment dat de goederen zijn gefactureerd en naar de koper zijn verzonden. Momenteel wordt er geen rekening gehouden met de mogelijke terugbezorging van goederen of de niet-betaling van de facturen. Toegestane kortingen voor contante betaling worden ten laste genomen in de winst-en-verliesrekening op moment van inning van de openstaande vordering. Deze korting wordt als een vermindering van de omzet opgenomen.

Verkopen van producten aan de kleinhandelsklanten van de Groep worden opgenomen bij afrekening aan de kassa. De verkoop wordt opgenomen in omzet exclusief belastingen op verkopen en belastingen op de toegevoegde waarde en inclusief kortingen en commerciële acties.

(2) Geschenkkarten en kredietbons

De kleinhandelswinkels verkopen geschenkkarten en geven kredietbons uit aan klanten op het moment dat goederen worden teruggebracht naar de winkel. De kaarten en bons hebben ofwel geen vervaldatum ofwel een vervaldatum op maximaal 24 maanden. De omzet van deze kaarten wordt opgenomen op het moment dat de cheque door de klant wordt gebruikt. De niet-gebruikte cheques en bons worden volgens geschatte percentages in de winst-en-verliesrekening opgenomen na een periode van 2 jaar. Deze opname vertegenwoordigt de schatting van de directie waarvan de kans op gebruik door de klant als minimaal wordt geschat. Deze opbrengst wordt in de omzetlijn opgenomen.

(3) Financiële inkomsten

Financiële inkomsten omvatten dividend- en rente-inkomsten. Royalty's die voortvloeien uit het gebruik door anderen van de middelen van de onderneming, worden opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de economische voordelen die verband houden met de transactie naar de onderneming zullen vloeien en de opbrengst op betrouwbare wijze kan worden gewaardeerd. Dividendinkomsten worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op de datum waarop het dividend is gedeclareerd.

Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

(4) Overheidssubsidies

Een overheidssubsidie wordt opgenomen wanneer er redelijke zekerheid bestaat dat de subsidie zal worden ontvangen en dat de onderneming voldoet aan de voorwaarden die aan de subsidie zijn gekoppeld.

peld. Subsidies die de onderneming vergoeden voor gemaakte kosten, worden systematisch opgenomen als opbrengst in de winst-en-verliesrekening in dezelfde perioden als waarin de kosten zijn gemaakt. Subsidies die de onderneming vergoeden voor de kostprijs van een actief worden opgenomen als inkomsten over de gebruiksduur van een afschrijfbaar actief via verlaagde afschrijvingskosten.

Kosten

(1) Rentekosten

Alle rentekosten en andere kosten die worden gemaakt in verband met leningen en financiële-leaseverplichtingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve-rentemethode.

(2) Kosten voor onderzoek en ontwikkeling, reclame en promotie en systeemontwikkeling

Kosten voor onderzoek, reclame en promotie worden opgenomen als kosten in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt. Ontwikkelingskosten en de kosten voor systeemontwikkeling worden als kosten opgenomen in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt als zij niet aan de criteria voor activering voldoen. Als de ontwikkelingsuitgaven aan de criteria voldoen, worden ze geactiveerd.

Nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties van toepassing na jaareinde 2015

Standaarden of interpretaties die per 31 december 2015 nog niet van kracht zijn, worden door de Groep niet voortijdig toegepast.

De onderstaande standaarden en interpretaties waren op de datum van publicatie van de jaarrekening van de Groep uitgegeven maar nog niet van kracht:

- IFRS 9 Financiële instrumenten¹, van toepassing per 1 januari 2018;
- Verbeteringen aan IFRS 10, IFRS 12 en IAS 28 – Beleggingsinstellingen: Toepassing van de consolidatie uitzondering¹, van toepassing per 1 januari 2016;
- Verbeteringen aan IFRS 11 Gezamenlijke overeenkomsten: Verwerking van de verwerving van belangen in gezamenlijke operaties, van kracht per 1 januari 2016;
- IFRS 15 Opbrengsten uit contracten met klanten¹, van kracht per 1 januari 2018;
- Verbeteringen aan IAS 1 Weergave van de jaarrekening – Initiatief rond toelichtingen, van kracht per 1 januari 2016;
- Verbeteringen aan IAS 16 Materiële vaste activa en IAS 38 Immateriële vaste activa: Verduidelijking van aanvaarbare afschrijvingsmethodes, van kracht per 1 januari 2016;
- Verbeteringen aan IAS 16 Materiële vaste activa en IAS 41 Landbouw: Vruchtdragende planten, van kracht per 1 januari 2016;
- Verbeteringen aan IAS 19 Personeelsbeloningen: Toegezegde pensioenregelingen Werknemersbijdragen, van kracht per 1 februari 2015;
- Verbeteringen aan IAS 27 De enkelvoudige jaarrekening: Vermogensmutatiemethode in de enkelvoudige Jaarrekening, van kracht per 1 januari 2016;
- Jaarlijkse verbeteringen van IFRSs, cyclus 2010-2012 (gepubliceerd in december 2013), van kracht per 1 februari 2015;
- Jaarlijkse verbeteringen van IFRSs, cyclus 2012-2014 (gepubliceerd in september 2014), van kracht per 1 januari 2016.

De Groep evalueert de impact van deze wijzigingen. Specifiek met betrekking tot IFRS 15 zal de impact in de loop van 2016 verder geanalyseerd worden.

¹ Nog niet aanvaard door de EU per 31 december 2015.

3. Goodwill

Goodwill wordt toegewezen en op bijzondere waardeverminderingen getest op het niveau van de kasstroomgenererende eenheid die geacht wordt voordeel te halen uit synergieën van de combinatie waaruit de goodwill voortvloeide.

De boekwaarde van de goodwill (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroomgenererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto boekwaarde					
Per 01/01/2015	6.357	26.189	1.749	2.797	37.092
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Per 31/12/2015	6.357	26.189	1.749	2.797	37.092
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen					
Per 01/01/2015	6.357	26.189	0	0	32.546
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2015	6.357	26.189	0	0	32.546
Per 31/12/2015					
Gecumuleerde aanschaffingen	6.357	26.189	1.749	2.797	37.092
Gecumuleerde waardeverminderingen/aanpassingen	6.357	26.189	0	0	32.546
Goodwill, netto 31/12/2015	0	0	1.749	2.797	4.546

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels in Nederland.

De boekwaarde van de merknamen met onbepaalde gebruiksduur (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroomgenererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto boekwaarde					
Per 01/01/2015	11.000	7.784	6.734	0	25.518
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Per 31/12/2015	11.000	7.784	6.734	0	25.518
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen					
Per 01/01/2015	5.531	7.784	0	0	13.315
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2015	5.531	7.784	0	0	13.315
Per 31/12/2015					
Gecumuleerde aanschaffingen	11.000	7.784	6.734	0	25.518
Gecumuleerde waardeverminderingen /aanpassingen	5.531	7.784	0	0	13.315
Merknamen met onbepaalde gebruiksduur, netto 31/12/2015	5.469	0	6.734	0	12.203

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels in Nederland.

Test op bijzondere waardeverminderingen

Jaarlijks worden in het vierde kwartaal waardeverminderingstests uitgevoerd voor elke kasstroomgenererende eenheid. In 2015 werden de volgende immateriële activa per kasstroomgenererende eenheid getoetst op een mogelijke bijzondere waardevermindering:

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail	Totaal
Goodwill	0	0	1.749	2.797	4.546
Merkmamen met onbepaalde gebruiksduur	5.469	0	6.734	0	12.203
Totaal immateriële activa	5.469	0	8.483	2.797	16.749

In de eerste jaarhelft van 2014 werd een impairment van 16.307 duizend euro geboekt op de immateriële activa (goodwill en merknaam met onbepaalde gebruiksduur) gerelateerd aan Intimacy. De waardeverminderingstest die uitgevoerd werd begin 2015 gaf aan dat ook de resterende goodwill voor een bedrag van 15.141 duizend euro diende afgeboekt te worden. Daardoor waren zowel de merknaam met onbepaalde gebruiksduur als de goodwill gerelateerd aan Intimacy teruggebracht naar nul in de balans op 31/12/2014 en werd een bijzondere afwaardering van 31.448 duizend euro geregistreerd in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening voor het boekjaar 2014. Bijgevolg zijn er dan ook geen bijzondere waardeverminderingen voor het boekjaar 2015 en is er geen impairment test uitgevoerd voor de kasstroomgenererende eenheid Intimacy. Voor verdere details omtrent methodologie en de assumpties voor de bijzondere waardeverminderingen op halfjaar 2014 en eindejaar 2014 verwijzen we naar het halfjaarverslag 2014 en het jaarverslag over boekjaar 2014.

Resultaat van de test op bijzondere waardeverminderingen

In 2015 toont de test aan dat voor alle kasstroomgenererende eenheden (Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail) de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid de boekwaarde overstijgt en bijgevolg is er geen waardevermindering nodig.

Zoals hierboven aangegeven, hebben waardeverminderingstests in 2014 geleid tot het boeken van waardeverminderingsslachten voor een bedrag van 31.448 duizend euro, volledig gerelateerd aan de kasstroomgenererende eenheid Intimacy.

Zie hieronder voor meer informatie over de uitgevoerde waardeverminderingstests.

Methodologie voor het uitvoeren van de test op bijzondere waardeverminderingen

Deze test bestaat erin de realiseerbare waarde voor elke kasstroomgenererende eenheid te vergelijken met de boekwaarde:

- Via een modelmatige aanpak wordt de realiseerbare waarde bepaald aan de hand van de berekende bedrijfswaarde. Dit is gelijk aan de contante waarde van de toekomstige verwachte kasstromen uit deze kasstroomgenererende eenheden:
 - Voor het eerste jaar in de planningshorizon (2016) wordt het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan als basis genomen.
 - Voor de daaropvolgende jaren (2017-2019) wordt op basis van realistische veronderstellingen een cashflowprojectie opgesteld.
- De disconteringsvoet die gebruikt werd in de berekening van de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen is gebaseerd op de marktbeoordelingen en wordt verder toegelicht hieronder.

De berekening van de bedrijfswaarde voor alle kasstroomgenererende eenheden is het meest gevoelig voor de volgende veronderstellingen:

- Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben;
- EBITDA evolutie en EBITDA percentages op omzet die verondersteld worden;
- Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode;
- Disconteringsvoet.

De veronderstellingen omtrent omzetinschattingen en EBITDA evoluties zijn gebaseerd op zowel courante interne gegevens als op historische percentages op basis van ervaring, die voor elk van de kasstroomgenererende eenheden apart werden opgesteld. Het groeipercentage en respectievelijke disconteringsvoeten worden in de mate van het mogelijke en waar relevant afgetoetst tegenover externe informatiebronnen.

Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben

Voor de drie kasstroomgenererende eenheden is het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan voor 2016 als startpunt opgenomen.

Voor Andres Sarda is, gezien de lage startbasis, de verwachte gemiddelde groeivoet gedurende de periode 2016-2019 een double-digit percentage. Deze evolutie omvat zowel de omzetontwikkelingen binnen de Andres Sarda business als de synergieën als het gevolg van de Andres Sarda acquisitie, namelijk een bredere klantenbasis voor de Van de Velde merken in Spanje.

Voor de periode 2016-2019 is voor de kasstroomgenererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail een matige omzetgroei ingeschat op een store-to-store basis alsook de opening van één nieuwe winkel per jaar vanaf 2017 voorzien (dit laatste is niet van toepassing op Re-tail).

Volledig in lijn met de segmentrapportering bevatten de omzetinschattingen voor de kasstroomgenererende eenheden Re-tail en Rigby & Peller zowel de retailomzet binnen de winkels als de wholesale omzet voor de Van de Velde producten verkocht via deze retailkanalen. De inschatting voor Rigby & Peller houdt enkel rekening met de verdere ontwikkeling binnen het Verenigd Koninkrijk en nog niet met het feit dat deze merknaam als Van de Velde's globaal retail merk (buiten Nederland) fungeert.

EBITDA evolutie en EBITDA percentages op omzet die verondersteld worden

Voor Andres Sarda wordt een evolutie naar het beoogde EBITDA percentage geprojecteerd. De verbetering van de marge binnen Andres Sarda dient hoofdzakelijk gerealiseerd te worden via omzetstijgingen in de wholesale business en een verdere penetratie van Andres Sarda in Van de Velde's eigen winkels. Daarnaast zal eveneens de kostevoluitie sterk onder controle gehouden worden.

Voor de kasstroomgenererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail wordt een geleidelijke stijging van het EBITDA percentage verondersteld richting het target EBITDA percentage voor een (gedeeltelijk) geïntegreerde retailketen. Dit wordt bereikt door een hoge bruto marge, beperkte kostenstijgingen en het beoogde marktaandeel van de Van de Velde producten.

Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode

Het langetermijnpercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van de verwachtingen werd voor alle kasstroomgenererende eenheden ingeschat in lijn met de verwachte inflatie op lange termijn (1%).

Disconteringsvoet

De disconteringsvoet weerspiegelt de beoordeling binnen het huidige marktklimaat van de risico's die specifiek zijn voor enerzijds de Van de Velde Groep en anderzijds de kasstroomgenererende eenheid. De disconteringsvoet werd geraamd op basis van de gewogen gemiddelde kapitaalkost na belastingen en schommelt voor de drie kasstroomgenererende eenheden tussen 7,9% en 9,0%. Dit stemt overeen met een kapitaalkost vóór belastingen tussen 10,0% en 11,1%.

Sensitiviteit voor wijzigingen in veronderstellingen

Met betrekking tot de beoordeling van de bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheid Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail is het management, op grond van de uitgevoerde sensitiviteitsanalyse, van oordeel dat geen enkele redelijkerwijs mogelijke wijziging van de basisveronderstellingen er toe zou kunnen leiden dat de boekwaarde van de eenheid de realiseerbare waarde wezenlijk overstijgt. Dit is ook weerspiegeld in de redelijke headroom¹ voor de drie kasstroomgenererende eenheden. De geteste sensitiviteiten hadden betrekking op volgende aspecten:

- een lager dan geplande omzetgroei tijdens de planningsperiode (2016-2019);
- een lager dan geplande EBITDA als percentage van de omzet;
- een daling van het percentage op lange termijn dat gehanteerd wordt voor een extrapolatie van de verwachtingen;
- een verhoging van de gewogen gemiddelde kapitaalkost.

¹ Headroom wordt gedefinieerd als het verschil tussen de berekende realiseerbare waarde en boekwaarde voor een bepaalde kasstroomgenererende eenheid.

4. Immateriële activa

000 euro	Totaal	Merkmamen met bepaalde gebruiksduur	Merkmamen met onbepaalde gebruiksduur	Distributierechten en dergelijke rechten	Software	Drempelgeld
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2014	39.618	1.719	27.193	3.734	6.669	303
Investerings	700	93	0	0	534	73
Vervreemding	-175	0	0	0	-39	-136
Wisselkoerseffecten	25	25	0	0	0	0
Per 31/12/2014	40.168	1.837	27.193	3.734	7.164	240
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2014	12.688	1.087	5.531	1.446	4.462	162
Geboekte afschrijvingen	1.756	164	0	747	777	68
Bijzondere waardevermindering	7.784	0	7.784	0	0	0
Vervreemding	-176	0	0	0	-40	-136
Wisselkoerseffecten	9	9	0	0	0	0
Per 31/12/2014	22.061	1.260	13.315	2.193	5.199	94
Immateriële activa, netto 31/12/2014	18.107	577	13.878	1.541	1.965	146
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2015	40.168	1.837	27.193	3.734	7.164	240
Investerings	772	190	0	0	582	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Andere aanpassingen	0	1.675	-1.675	0	0	0
Wisselkoerseffecten	30	30	0	0	0	0
Per 31/12/2015	40.970	3.732	25.518	3.734	7.746	240
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2015	22.061	1.260	13.315	2.193	5.199	94
Geboekte afschrijvingen	2.391	832	0	747	784	28
Bijzondere waardevermindering	0	0	0	0	0	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2015	24.452	2.092	13.315	2.940	5.983	122
Immateriële activa, netto 31/12/2015	16.518	1.640	12.203	794	1.763	118

Merken met bepaalde gebruiksduur betreffen onder andere de registratiekosten van intern ontwikkelde merken.

Merken met onbepaalde gebruiksduur betreffen:

- het in 2008 verworven merk 'Andres Sarda'. Op dit merk werd in 2012 een bijzondere waardevermindering geboekt van 5.531 duizend euro.
- het in 2010 verworven merk en concept 'Intimacy' (7.784 duizend euro) werd volledig afgeschreven in 2014.
- het in 2011 verworven merk en concept 'Rigby & Peller', waarvan de reële waarde werd bepaald als onderdeel van een bedrijfscombinatie.

Deze merken worden beschouwd als een merk met een onbepaalde gebruiksduur omdat de Groep deze ziet als een volwaardige uitbreiding van haar bestaande merkenportefeuille.

Distributierechten en dergelijke rechten verwijzen naar het distributieakkoord en de immateriële activa die de Groep verworven heeft bij de opstart van de Private Shop joint venture met Getz Bros. (Hongkong)

Limited ('Getz') in 2012. De investering voor de verwerving van het distributieakkoord en de immateriële activa is ingeschat op 5.000 duizend Amerikaanse dollar, waarvan reeds 3.000 duizend Amerikaanse dollar is opgenomen als een verplichting ten opzichte van Getz en zal vereffend worden naarmate bepaalde criteria worden behaald. De afschrijvingstermijn is bepaald op 5 jaar.

De investering in software in 2015 betreft onder andere implementatie van software voor onder andere e-commerce, informatie-uitwisseling en online samenwerking, integratie van applicaties, vernieuwing van kassasysteem en diverse verbeteringen aan de ERP-software.

Het drempelgeld heeft betrekking op winkels in Duitsland en Spanje.

Uitgaven voor onderzoeksactiviteiten uitgevoerd met het oog op de verwerving van nieuwe wetenschappelijke of technische kennis en inzichten, worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen als kosten op het moment waarop de kosten worden gemaakt.

5. Materiële vaste activa

000 euro	Totaal	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Activa in aanbouw
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2014	73.854	33.039	39.895	920
Investerings	5.028	1.155	2.461	1.412
Overbrenging	0	16	764	-780
Vervreemdingen	-2.602	-1.114	-1.488	0
Wisselkoerseffecten	502	356	146	0
Per 31/12/2014	76.782	33.452	41.778	1.552
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2014	43.450	16.315	27.135	0
Geboekte afschrijvingen	6.402	3.081	3.321	0
Vervreemdingen	-2.449	-1.053	-1.396	0
Wisselkoerseffecten	64	33	31	0
Per 31/12/2014	47.467	18.376	29.091	0
Materiële vaste activa, netto				
Materiële vaste activa (zonder subsidies)	29.315	15.076	12.687	1.552
Subsidies per 31/12/2014	0	0	0	0
Subsidies gebruikt in 2014	24	10	14	0
Per 31/12/2014	29.339	15.086	12.701	1.552
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2015	76.782	33.452	41.778	1.552
Investerings	10.218	1.984	4.243	3.991
Overbrenging	0	47	44	-91
Vervreemdingen	-2.471	-993	-1.478	0
Wisselkoerseffecten	1.190	699	491	0
Per 31/12/2015	85.719	35.189	45.078	5.452
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2015	47.467	18.376	29.091	0
Geboekte afschrijvingen	5.879	2.506	3.373	0
Vervreemdingen	-2.232	-876	-1.356	0
Wisselkoerseffecten	401	190	211	0
Per 31/12/2015	51.515	20.196	31.319	0
Materiële vaste activa, netto				
Materiële vaste activa (zonder subsidies)	34.204	14.993	13.759	5.452
Subsidies per 31/12/2015	0	0	0	0
Subsidies gebruikt in 2015	0	0	0	0
Per 31/12/2015	34.204	14.993	13.759	5.452

De investeringen in 2015 hebben voornamelijk betrekking op de uitbreiding van het miniload systeem en de transportinstallatie in het distributiecentrum en andere investeringen in Wichelen, de renovatiewerken aan het gebouw in Schellebelle en de opening van nieuwe winkels en/of verbeteringswerken in het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Spanje.

De vervreemdingen in 2015 hebben voornamelijk betrekking op het sluiten van winkels in de Verenigde Staten, Duitsland en Spanje.

6. Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen bevatten de volgende belangen van de Groep:

- 50,0% in Private Shop Ltd.;
- 25,7% in Top Form International Ltd.

Boekwaarde, netto 000 euro	Top Form Ltd.	Private Shop Ltd.	Totaal
Per 01/01/2014	11.849	2.057	13.906
Resultaat van het boekjaar	313	-279	34
Reserves	821	0	821
Niet-gerealiseerde resultaten ⁽¹⁾	-53	0	-53
Per 31/12/2014	12.930	1.778	14.708
Per 01/01/2015	12.930	1.778	14.708
Resultaat van het boekjaar	459	-157	302
Reserves	0	0	0
Niet-gerealiseerde resultaten ⁽¹⁾	-382	0	-382
Per 31/12/2015	13.007	1.621	14.628

(1) Vóór intercompany eliminaties.

Met betrekking tot Top Form werden in het verleden gecumuleerde aanpassingen naar reële waarde via het eigen vermogen verwerkt voor een bedrag van -18.306 duizend euro. Deze aanpassingen blijven in het eigen vermogen tot de verkoop van de deelneming of de opname van een duurzame minderwaarde op de deelneming volgens de 'equity'-methode.

De kerncijfers per deelneming zijn als volgt:

Kerncijfers deelneming	Top Form Ltd.	Private Shop Ltd.
	HKD 000 (31/12/2015)	HKD 000 (31/12/2015)
Materiële vaste activa	95.912	3.458
Andere vaste activa	117.868	4.673
Vlottende activa	511.739	24.491
Verplichtingen op meer dan 1 jaar	25.122	0
Verplichtingen op ten hoogste 1 jaar	135.945	4.883
Totaal nettoactiva	564.452	27.739
Omzet	618.047	53.756
Nettoresultaat	20.030	-9.030

Met betrekking tot Top Form International Ltd. verwijzen de cijfers naar de halfjaarafsluiting op 31/12/2015 (eerste jaarhelft boekjaar 2016) en verwijzen bijgevolg naar de omzet en nettowinst over een periode van zes maanden.

7. Overige vaste activa

De overige vaste activa bestaan uit het volgende:

000 euro	2015	2014
Borgstellingen voor BTW	217	217
Overige borgstellingen	404	272
Overige deelnemingen	25	25
Vooruitbetaalde huurkosten	52	113
Leningen	242	320
Overige vaste activa, netto	940	947

De vooruitbetaalde huurkosten worden gespreid over de looptijd van het huurcontract.

8. Subsidies

Subsidies voor investeringen in activa

Subsidies die de onderneming vergoeden voor de kostprijs van een actief worden systematisch als vermindering van de afschrijvingslast opgenomen in de winst-en-verliesrekening over de gebruiksduur van het actief.

000 euro	2015	2014
Per 1 januari	0	24
Tijdens het jaar ontvangen	0	0
Opgenomen in de winst-en-verliesrekening	0	24
Wisselkoersaanpassing	0	0
Per 31 december	0	0

Andere subsidies

In 2015 werd een bedrag van 87 duizend euro opgenomen als diverse opbrengst met betrekking tot andere subsidies. In 2014 werden geen bedragen opgenomen als diverse opbrengst met betrekking tot andere subsidies.

9. Voorraden

De voorraden volgens hoofdingeling zijn als volgt:

000 euro	2015	2014
Gereed product en handelsgoederen	21.495	21.744
Werk in uitvoering	9.288	8.271
Grondstoffen	13.321	12.404
Voorraden, bruto	44.104	42.419
Min: voorziening voor economische veroudering	-4.946	-5.270
Voorraden, netto	39.158	37.149

De voorziening in 2015 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (2.165 duizend euro) en grondstoffen (2.781 duizend euro). De voorziening in 2014 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (2.461 duizend euro) en grondstoffen (2.809 duizend euro).

De bijkomende afwaardering van voorraden in het resultaat bedroeg 2.659 duizend euro in 2015 in vergelijking met 3.613 duizend euro in 2014. De bijkomende afwaardering heeft betrekking op grondstoffen (1.739 duizend euro in 2015 en 2.309 duizend euro in 2014) en gereed product (920 duizend euro in 2015 en 1.304 duizend euro in 2014).

De voorziening voor economische veroudering en de bijkomende afwaardering worden verwerkt in 'Kostprijs van materialen'.

10. Handelsvorderingen en overige vorderingen

De vorderingen zijn als volgt:

000 euro	2015	2014
Handelsvorderingen, bruto	17.322	14.029
Min: voorziening voor dubieuze debiteuren	-589	-459
Handelsvorderingen, netto	16.733	13.570

Handelsvorderingen en overige vorderingen zijn niet-rentedragend. De normale betalingsvoorwaarden verschillen van land tot land. Naast de betalingsvoorwaarden hanteert Van de Velde ook kredietlimieten die per klant worden vastgesteld, om een gepaste opvolging te kunnen verzekeren. Wanneer facturen niet tijdig worden betaald, wordt er een aanmaningsprocedure ingezet.

In 2015 was er een verlies van 172 duizend euro in handelsvorderingen (125 duizend euro in 2014).

De voorziening voor dubieuze debiteuren wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt via 'Overige uitgaven'.

Per jaareinde is de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen als volgt:

000 euro	Totaal	Niet vervallen en niet onderworpen aan een waardevermindering	Vervallen en niet onderworpen aan een waardevermindering		Vervallen en onderworpen aan een waardevermindering
			1-60 dagen	60-90 dagen	> 90 dagen
2015	17.322	12.649	2.769	611	1.293
2014	14.029	9.109	2.963	588	1.369

11. Overige vlottende activa

De overige vlottende activa omvatten het volgende:

000 euro	2015	2014
Vooruitbetaalde kosten	4.567	4.322
Te ontvangen belastingen (BTW en vennootschapsbelasting)	1.428	1.198
Aangegroeide inkomsten	80	47
Diversen	161	318
Termijncontracten (toelichting 19)	623	60
Overige vlottende activa, netto	6.859	5.945

12. Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten bestaan uit het volgende:

000 euro	2015	2014
Banktegoeden en beschikbare kasmiddelen	7.819	13.600
Verhandelbare effecten	20.329	21.672
Geldmiddelen en kasequivalenten	28.148	35.272

De verhandelbare effecten bestaan volledig uit spaarrekeningen of kortetermijnbeleggingen bij financiële instellingen.

Geldmiddelen en kasequivalenten die in het kasstroomoverzicht zijn opgenomen, omvatten dezelfde elementen als die welke hierboven zijn gepresenteerd.

13. Aandelenkapitaal

Toegestaan en volgestort	2015	2014
Aandelen op naam	7.497.684	7.497.676
Aandelen gedematerialiseerd	5.824.796	5.822.369
Aandelen aan toonder	0	2.435
Totaal aantal aandelen	13.322.480	13.322.480

Per 31 december 2015 bedroeg het kapitaal van Van de Velde NV 1.936 duizend euro (volledig volgestort), vertegenwoordigd door 13.322.480 aandelen zonder nominale waarde en alle met dezelfde rechten voor zover deze rechten niet geschorst of vernietigd werden ingeval het eigen aandelen betrof. De Raad van Bestuur van Van de Velde NV is bevoegd om het kapitaal te verhogen met een maximumbedrag van 1.936 duizend euro, voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (21 mei 2012), onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

De uitkering van overgedragen winsten van Van de Velde NV, de moedermaatschappij, wordt beperkt door een wettelijke reserve, die tijdens de vorige jaren werd opgebouwd in overeenstemming met de Belgische vennootschapswet, tot 10% van het geplaatst kapitaal.

Eigen aandelen

Eind 2014 had Van de Velde NV 26.000 eigen aandelen in bezit voor een totaal bedrag van 833 duizend euro.

In overeenstemming met artikel 620 van het Wetboek Vennootschapsrecht heeft de Buitengewone Algemene Vergadering van 30 april 2014 aan de Raad van Bestuur de machtiging verleend om over te gaan tot de inkoop van eigen aandelen. In 2015 werden 7.000 eigen aandelen ingekocht om te kunnen voldoen aan de uitoefening van de aandelenopties in 2015.

Tijdens 2015 werden in het kader van het optieplan 33.000 opties uitgeoefend en eenzelfde aantal eigen aandelen werd ter beschikking gesteld van de optiehouders.

Eind 2015 heeft Van de Velde NV geen eigen aandelen in bezit.

000 euro	2015	2014
Aandelenkapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	0	-833
Uitgiftepremies	743	743

Belang van derden

Eind 2015 omvat het belang van derden het aandeel van 13% van de Kenton familie in het vermogen en nettoresultaat van Rigby & Peller Ltd.

14. Voorzieningen

000 euro	Voorzieningen
Per 01/01/2014	1.034
Tijdens het jaar	18
Gebruikt	-175
Voorzieningen 31/12/2014	877
Per 01/01/2015	877
Tijdens het jaar	7
Gebruikt	-43
Voorzieningen 31/12/2015	841

Eind 2014 was een voorziening aangelegd van 877 duizend euro in verband met hoofdzakelijk de beëindigingsvergoeding voor onze verkoopagenten en andere geplande maatregelen. Tijdens 2015 werd 43 duizend euro van de voorziening aangewend (49 duizend euro in 2014) en werd een bijkomende voorziening geboekt van 7 duizend euro (18

duizend euro in 2014). De verwachte timing van de bijbehorende uitstroom van kasmiddelen hangt af van de vooruitgang en de duur van de onderliggende onderhandelingen met de verkoopagenten.

In 2012 werd bij de inbreng van knowhow in Private Shop Ltd. een voorziening aangelegd voor toekomstige kosten ter waarde van 376 duizend euro. Deze provisie werd aangewend over een periode van 3 jaar, waarbij één derde werd aangewend gedurende 2014 (126 duizend euro). Deze provisie was volledig aangewend eind 2014.

Intimacy is gedagvaard in het kader van een potentiële groepsvoordereing waarbij men beweert dat Intimacy een inbreuk zou gepleegd hebben op FACTA ("Fair and Accurate Credit Transactions Act"). Deze wetgeving bepaalt welke kredietkaart details op het kassaticket mogen worden vermeld. In deze zaak is Intimacy tot een minnelijke schikking gekomen met de tegenpartij en deze minnelijke schikking werd op 1 september 2015 bekrachtigd door de Amerikaanse rechtbank. De minnelijke schikking is in uitvoering sinds 1 oktober 2015 en loopt tot 31 mei 2016. Het is onmogelijk om vandaag in te schatten of deze zaak zal leiden tot een cash-uitstroom, echter, het management zal er alles aan doen om een eventuele cash-uitstroom te vermijden. De verwachting is dan ook dat deze schikking geen materiële impact zal hebben op de financiële situatie van de Groep.

15. Uitgestelde belastingen

De uitgestelde belastingen bestaan uit het volgende:

000 euro	Uitgestelde belastingsschuld op materiële activa	Uitgestelde belastingvordering op activa	Verrekenbare verliezen	Totaal
Per 01/01/2014	-1.498	973	333	-192
Mutaties	-113	119	0	6
Per 31/12/2014	-1.611	1.092	333	-186
Per 01/01/2015	-1.611	1.092	333	-186
Mutaties	-41	254	-333	-120
Per 31/12/2015	-1.652	1.346	0	-306

De netto uitgestelde belastingverplichting van 306 duizend euro bestaat uit de volgende componenten:

- Wat betreft de uitgestelde belastingsschuld op materiële activa, moet het af te schrijven bedrag van een materieel vast actief op systematische basis over zijn gebruiksduur worden gespreid. In de statutaire jaarrekening worden degressieve afschrijvingen toegepast, die herwerkt worden in consolidatie. De uitgestelde belastingen zijn gewaardeerd tegen het theoretische belastingtarief van 33,99%.

- De uitgestelde belastingvordering op activa heeft betrekking op verschillen in de toepassing van de statutaire waarderingsregels en de waarderingsregels volgens IFRS.

De verrekenbare verliezen hebben betrekking op andere belastbare entiteiten en belastinginstanties in vergelijking met de andere componenten en worden daarom apart als actief gerapporteerd.

16. Andere langlopende verplichtingen

De andere langlopende verplichtingen bestaan uit het volgende:

000 euro	2015	2014
Uitgestelde huur en huurvergoedingen	1.454	1.781
Verplichtingen uit verwerving participatie in joint venture	1.830	1.456
Andere langlopende verplichtingen	3.284	3.237

De uitgestelde huur en huurvergoedingen hebben betrekking op enerzijds de opgebouwde schuld door verschillen tussen de lineaire spreiding van de huurkosten en de kasuitgaven en anderzijds het gedeelte van de aanmoedigingsbonussen die in de toekomst erkend zullen worden als een verlaging van de huurlast.

De verplichtingen uit verwerving participatie in joint venture hebben betrekking op Private Shop Ltd. Het bedrag van 1.830 duizend euro (2.000 duizend Amerikaanse dollar) is een verplichting ten opzichte van Getz als vergoeding voor de verwerving van een distributie-akkoord en immateriële activa bij de opstart van de joint venture in 2012. De fluctuatie in 2015 is volledig toe te schrijven aan munteffect. Dit bedrag zal vereffend worden naarmate bepaalde criteria worden gehaald. De Groep is van oordeel dat dit bedrag pas na 2016 vereffend zal worden.

17. Handelsschulden en overige schulden

De handelsschulden en overige schulden zijn als volgt samengesteld:

000 euro	2015	2014
Handelsschulden	5.640	4.505
Lonen, sociale lasten	5.177	5.031
Uitgegeven geschenkaarten en kredietbons	710	889
Toe te rekenen kosten	3.755	3.540
Diversen	185	673
Lening op korte termijn	355	1.069
Handelsschulden en overige schulden	15.822	15.707

18. Overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen

000 euro	2015	2014
Overige kortlopende schulden: belastingen (verschuldigde BTW, gemeentebelastingen, bedrijfsvoorheffing)	1.632	937
Belastingverplichtingen: vennootschapsbelastingen	9.723	3.911

De stijging in 2015 van de overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen heeft voornamelijk betrekking op de openstaande verschuldigde vennootschapsbelasting voor boekjaar 2014 en 2015 versus enkel 2014 vorig jaar.

19. Financiële instrumenten

De Groep maakt gebruik van afgeleide financiële instrumenten ten einde risico's te beperken met betrekking tot ongunstige wisselkoersschommelingen die voortvloeien uit operationele activiteiten en investeringen.

Derivaten die niet geclassificeerd kunnen worden als afdekkingen

Voor het beheer van transactierisico's maakt de vennootschap gebruik van termijncontracten. Ze hebben een vervaldatum tussen 15/01/2016 en 15/12/2016 (Vervaldatum op 31 december 2014: tussen 15/01/2015 en 15/12/2015). Aangezien deze contracten niet voldoen aan de afdekkingcriteria die in IAS 39 zijn beschreven, worden ze gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

Op 31 december bedroeg de reële waarde van deze valutatermijncontracten 593 duizend euro bestaande uit een niet-gerealiseerde winst van 623 duizend euro en een niet-gerealiseerd verlies van 30 duizend euro.

Samenvattend betekent dit dat de volgende reële waarden met betrekking tot niet-gerealiseerde wisselkoersresultaten zijn opgenomen:

000 euro	2015	2014
Derivaten die niet geclassificeerd kunnen worden als afdekking:		
Overige vlottende activa	623	60
Overige kortlopende schulden	-30	-322

Wat betreft de waarderingstechniek gehanteerd voor de bepaling van de reële waarde, beantwoordt de gehanteerde techniek aan 'niveau 2', waarbij de verschillende niveaus en gerelateerde waarderingstechnieken als volgt zijn gedefinieerd:

- Niveau 1: gequoteerde (en onaangepaste) prijzen in actieve markten voor identieke activa en passiva;
- Niveau 2: andere technieken waarbij alle inputs die een belangrijke impact hebben op de geboekte reële waarde observeerbaar zijn (direct of indirect);
- Niveau 3: technieken gebruikmakend van inputs met een belangrijke impact op de reële waarde en waarvoor geen observeerbare marktgegevens beschikbaar zijn.

20. Financieel resultaat

Het financieel resultaat bestaat uit het volgende:

000 euro	2015	2014
Rente-inkomsten	138	336
Rentekosten	-27	-13
Renteresultaat, netto	111	323
Winsten uit wisselkoersverschillen	5.192	1.738
Verliezen uit wisselkoersverschillen	-5.117	-2.056
Wisselkoersverschillen, netto	75	-318
Inkomsten uit beleggingen (dividenden)	641	828
Overige financiële opbrengsten	0	87
Overige financiële kosten	-508	-232
Financieel resultaat	319	688

21. Personeelsvergoedingen

De personeelskosten zijn als volgt:

000 euro	2015	2014
Lonen voor arbeiders ⁽¹⁾	8.581	8.712
Lonen voor bedienden ⁽²⁾	27.031	25.334
Socialezekerheidsbijdragen	7.506	7.565
Overige personeelskosten	981	1.158
Personeelskosten	44.099	42.769

(1) Cijfers voor 2014 werden aangepast omwille van vergelijkbaarheid met 2015.

(2) Cijfers voor 2014 werden aangepast omwille van vergelijkbaarheid met 2015.

Personeelsbestand op balansdatum	2015	2014
Bedienden	574	608
Arbeiders	787	764
Totaal	1.361	1.372

Momenteel heeft de Groep hoofdzakelijk pensioenregelingen van het type 'toegezegde-bijdrageregeling'. De kosten hiervan bedragen 815 duizend euro in 2015 (818 duizend euro in 2014). Er rest nog een voorziening van 30 duizend euro (32 duizend euro in 2014) van het type 'toegezegd-pensioenregeling'.

Optieplan

De Groep past sinds 2008 de norm IFRS 2 (Op aandelen gebaseerde betalingen) toe. De reële waarde van het aandelengedeelte van de opties op de toekenningsdatum wordt opgenomen voor de periode totdat de genietter de optie onvoorwaardelijk verwerft volgens de graduele verwervingsmethode.

De impact van IFRS 2 op het resultaat van boekjaar 2015 bedraagt 123 duizend euro versus 116 duizend euro in 2014.

De optieplannen werden gewaardeerd volgens het Black-Scholes-Merton-model voor een calloptie. De volgende veronderstellingen werden gebruikt voor de bepaling van de gewogen gemiddelde reële waarde op toekenningsdatum:

	PLAN 2012	PLAN 2013	PLAN 2014	PLAN 2015
Toekenningsdatum	24/09/12	11/10/13	13/10/14	12/10/15
Dividendrecht vanaf de toekenningsdatum	neen	neen	neen	neen
Contractuele looptijd van de opties	5-10	5-10	5-10	5-10
Uitoefenprijs	34,88	34,89	37,85	55,87
Verwachte volatiliteit	35,00%	35,00%	35,00%	35,00%
Risicovrije rentevoet	0,90% - 2,06%	1,08% - 2,16%	0,33% - 1,01%	0,07%
Reële waarde van de aandelenopties (in euro)	9,62	10,26	9,97	14,45

De evolutie van het aandelenoptieplan is als volgt	Optieplan 2005 - 2015
In omloop op 01/01/2014	75.000
Uitoefenbaar op 01/01/2014	42.000
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	14.500
Verbeurd	0
Uitgeoefend	16.000
Vervallen	0
In omloop op 31/12/2014	73.500
Uitoefenbaar op 31/12/2014	26.000
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	1.000
Verbeurd	0
Uitgeoefend	33.000
Vervallen	0
In omloop op 31/12/2015	41.500
Uitoefenbaar op 31/12/2015	0

22. Winstbelastingen

De voornaamste componenten voor de jaren eindigend per 31 december 2015 en 2014 zijn:

000 euro	2015	2014
Winstbelasting over het huidige jaar	12.929	16.388
Actuele belastinglasten	12.929	16.398
Aanpassingen met betrekking tot huidige winstbelasting van voorgaande jaren	0	-10
Uitgestelde belastingen	306	-6
Met betrekking tot het ontstaan en de afwikkeling van tijdelijke verschillen	306	-6
Belastinglasten gerapporteerd in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	13.235	16.382

De afstemming van de belastinglast op de winst vóór belastingen tegen de wettelijke aanslagvoet met de belastingen op de winst tegen de reële aanslagvoet van de Groep voor elk van de twee jaren eindigend op 31 december ziet eruit als volgt:

000 euro	2015	2014
Winst vóór winstbelasting ⁽¹⁾	53.987	50.229
Tegen het wettelijke belastingtarief van het hoofdkantoor van 33,99%	18.350	17.073
Hogere belastingtarieven van andere landen	41	115
Lagere belastingtarieven van andere landen	-3.462	-3.317
Aanwending verliezen en niet-erkende verliezen	-1.945	1.388
Fiscale verworpen uitgaven	300	234
Notionele intrestaftrek	-313	-110
Andere	93	-562
Definitief belaste inkomsten	171	1.561
Totaal winstbelastingen	13.235	16.382
Effectieve belastingvoet	24,52%	32,61%

(1) Winst vóór belastingen is het bedrag exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode en het verlies door impairment.

De daling van de effectieve belastingvoet in 2015 kan voornamelijk verklaard worden als volgt:

- Als gevolg van een administratieve reorganisatie was er een verhoging van de belastingvoet in 2014.
- Aanwending van verliezen en niet-erkende verliezen in 2015.

23. Winst per aandeel

De gewone winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst van het boekjaar die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde van het aantal gewone aandelen, uitstaand gedurende het boekjaar met uitzondering van de gewone aandelen aangekocht door de Groep en gehouden als eigen aandelen (toelichting 13).

De verwaterde winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen tijdens het jaar, aangepast voor de gevolgen van verwaterde aandelen (door opties).

	2015	2014
Aan aandeelhouders toe te kennen nettowinst (in 000 euro)	40.950	2.484
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	13.314.477	13.295.354
Correctie voor aandelenopties	17.726	9.474
Gewogen gemiddeld aantal aandelen na verwateringseffect	13.332.203	13.304.828
Gewone winst per aandeel (euro)	3,08	0,19
Verwaterde winst per aandeel (euro)	3,07	0,19

In 2014 hadden alle toegekende aandelenopties in de periode 2007 tot en met 2013 een verwaterend effect. In 2015 hadden alle toegekende aandelenopties in de periode 2007 tot en met 2015 een verwaterend effect.

24. Betaalde en voorgestelde dividenden

000 euro	2015	2014
Betaald dividend	46.618	46.526
Betaald dividend:		
– in 2015:		
– 1,35 euro per aandeel als interimdividend voor boekjaar 2015,		
– 2,15 euro per aandeel voor boekjaar 2014.		
– in 2014:		
– 1,35 euro per aandeel als interimdividend voor boekjaar 2014,		
– 2,15 euro per aandeel voor boekjaar 2013.		
Voorgesteld dividend	46.622	46.538
Voorgesteld dividend:		
– 3,50 euro per aandeel voor boekjaar 2015 waarvan reeds 1,35 euro per aandeel als interimdividend werd uitbetaald in november 2015.		
– 3,50 euro per aandeel voor boekjaar 2014 waarvan reeds 1,35 euro per aandeel als interimdividend werd uitbetaald in november 2014.		
– Enkel de aandelen in omloop zijn dividendgerechtigde aandelen.		

25. Verbintenissen en voorwaardelijke verplichtingen

De Groep huurt locaties voor zijn retailnetwerk en showrooms voor de voorstelling van de collecties aan klanten. Deze huurovereenkomsten zijn operationele leases met looptijden van één jaar of meer. De huurkosten met betrekking tot de operationele leases bedroegen 7.410 duizend euro in 2015 (6.982 duizend in 2014).

De toekomstige minimaal te betalen huur voor de operationele leases ziet eruit als volgt op 31 december 2015:

000 euro	2015
Minder dan 1 jaar	6.792
Meer dan 1 jaar en minder dan 5 jaar	18.108
Meer dan 5 jaar	6.034
Totaal	30.934

26. Informatieverschaffing over verbonden partijen

Integrale consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekeningen van Van de Velde NV en de dochterondernemingen die vermeld zijn in de volgende tabel.

Naam	Adres	(%) aandelenbelang 2015	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
VAN DE VELDE NV	Lageweg 4 9260 SCHELLEBELLE, België BTW BE0448.746.744	Moedermaatschappij	
VAN DE VELDE GMBH & Co KG	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE VERWALTUNGS GMBH	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE TERMELO ES KERESKEDELMI KFT	Selyem U.4 7100 SZEKSZARD, Hongarije	100	0
VAN DE VELDE UK LTD	Cannon Place, 78 Cannon Street, EC4N 6AF LONDEN, Verenigd Koninkrijk	100	0
VAN DE VELDE FRANCE SARL	16, Place du General De Gaulle 59000 LILLE, Frankrijk	100	0
MARIE JO GMBH	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE IBERICA SL	Calle Santa Eulalia, 5 08012 BARCELONA, Spanje	100	0
VAN DE VELDE CONFECTION SARL	Route De Sousse BP 25 4020 KONDAR, Tunesië	100	0
VAN DE VELDE FINLAND OY	Yliopistonkatu 34, 4 krs huone 401 20100 TURKU, Finland	100	0
VAN DE VELDE NORTH AMERICA INC	171 Madison Avenue, Suite 201 NY 10016, NEW YORK Verenigde Staten van Amerika	100	0
VAN DE VELDE DENMARK APS	Lejrvejen 8 6330 PADBORG, Denemarken	100	0
VAN DE VELDE RETAIL INC	171 Madison Avenue, Suite 201 NY 10016, NEW YORK Verenigde Staten van Amerika	100	0
INTIMACY MANAGEMENT COMPANY LLC	3980 Dekalb Technology Parkway 775 GA 30340 ATLANTA, Verenigde Staten van Amerika	100	0

Naam	Adres	(%) aandelenbelang 2015	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
RIGBY & PELLER LTD	Second Floor, 37 North Row W1K 6DH, LONDEN Verenigd Koninkrijk	87	0
VAN DE VELDE NEDERLAND BV	Corellistraat 27 1077 HB AMSTERDAM, Nederland	100	0
VAN DE VELDE POLAND SP ZOO	Ul. Al Wyzwolenia 10 - lok 171 00570 WARSCHAU, Polen	100	0

Leveringen van goederen en diensten tussen ondernemingen van de Groep gebeuren tegen commerciële voorwaarden en marktprijzen.

Met ingang van begin 2015 werden Eurocorset SA en Su Distribuidora Sul Tu Corpo SL gefusioneerd in Van de Velde Iberica SL.

Ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast

De ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast, kunnen als volgt worden weergegeven:

Naam	Adres	(%) aandelenbelang 2015	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
TOP FORM INTERNATIONAL LTD	15/F., Tower A, Manulife Financial Centre, No. 223-231 Wai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon, Hongkong	25,7	0
PRIVATE SHOP LTD	Wylar Centre I, 8th Floor 202-210 Tai Lin Pai Road Kwai Chung, Hongkong	50	0

Top Form International Ltd. ("TFI")

In 2015 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 10.387 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2015 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 654 duizend Amerikaanse dollar. In 2014 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 9.434 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2014 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 124 duizend Amerikaanse dollar.

Private Shop Ltd.

In 2015 bedroegen de verkopen tussen de Groep en Private Shop Ltd. 587 duizend euro. Op 31 december 2015 had de Groep tegenover Private Shop Ltd. geen uitstaande handelsvorderingen. In 2014 bedroegen de verkopen tussen de Groep en Private Shop Ltd. 752 duizend euro. Op 31 december 2014 had de Groep tegenover Private Shop Ltd. geen uitstaande handelsvorderingen.

In het kader van de verwerving van een distributie-akkoord en een aantal immateriële activa in verband met Private Shop, heeft de Groep op 31 december 2015 een openstaande schuld ten opzichte van Getz van 2 miljoen Amerikaanse dollar. Dit bedrag zal aan Getz gestort worden naarmate vastgestelde criteria worden behaald.

Relaties met aandeelhouders

43,73% van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. Deze worden verhandeld op de continuummarkt van Euronext Brussel. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeerd van de families Laureys en Van de Velde.

Relaties met topmanagementpersoneel

We verwijzen naar het remuneratieverslag onder hoofdstuk 3.

Vergoedingen bestuurders

De voorzitter van de Raad van Bestuur (Lucas Laureys NV) ontving voor zijn voorzitterschap, zijn lidmaatschap in het Benoemings- en Remuneratiecomité, het Auditcomité en het Strategisch comité een brutovergoeding van 60.000 euro op jaarbasis. Met ingang van 1 januari 2016 werd Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde, benoemd als voorzitter van de Raad van Bestuur. Herman Van de Velde NV zal voor zijn voorzitterschap, zijn lidmaatschap in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Strategisch comité een brutovergoeding van 25.000 euro op jaarbasis ontvangen. De overige niet-uitvoerende leden ontvangen een vergoeding van 15.000 euro op jaarbasis voor het mandaat in de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder. Alle leden van de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder, hebben recht op een vaste vergoeding van 2.500 euro per mandaat in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Auditcomité. De totale bezoldiging voor de bestuurders (exclusief de gedelegeerd bestuurder) bedroeg 160 duizend euro voor 2015 en 145 duizend euro voor 2014. De bestuurders hebben noch leningen noch voorschotten ontvangen van de Groep.

Vergoedingen Directiecomité

Voor het jaar eindigend op 31 december 2015 werd een totaalbedrag van 2.382 duizend euro toegekend (2.745 duizend euro in 2014) aan de leden van het Directiecomité, de gedelegeerd bestuurder inbegrepen. Voor verdere uitleg hieromtrent verwijzen we naar het remuneratieverslag in hoofdstuk 3.

Dit totale bedrag van vergoedingen omvat de volgende elementen:

- Basisverloning: basissalaris verdiend in hun functie tijdens het gerapporteerde jaar;
- Variabele verloning: verworven bonus tijdens het gerapporteerde jaar. Er zijn verschillende manieren van uitbetaling: bijvoorbeeld in cash, uitgestelde betaling of onder de vorm van een bijkomend pensioenplan;
- Groepsverzekeringspremies: verzekeringspremies (invaliditeit, overlijden, pensioenplannen) betaald door de Groep;
- Andere voordelen bevatten de voordelen van het privégebruik van directiewagens en de hospitalisatieverzekering.

000 euro	2015	2014
Basisverloning	1.606	1.946
Variabele verloning	705	736
Groepsverzekeringspremies	37	30
Andere voordelen	34	33
Totaal	2.382	2.745

Naast deze geldelijke voordelen werden op aandelen gebaseerde voordelen aan de leden van het Directiecomité toegekend via aandelenoptieplannen. De leden van het Directiecomité hebben de gelegenheid gehad om deel te nemen aan een aandelenoptieplan waarbij hen 5.000 opties toegekend werden in 2015 (idem in 2014). Er is geen berekende kost verbonden aan de in 2015 aanvaarde opties door de leden van het Directiecomité.

27. Gesegmenteerde informatie

Van de Velde is een éénproductsonderneming, namelijk de productie en verkoop van luxe lingerie. Van de Velde onderscheidt twee operationele segmenten: 'wholesale' en 'retail'. Er werden geen segmenten gecombineerd.

Van de Velde Groep identificeerde het Directiecomité als haar hoofdverantwoordelijke voor operationele beslissingen en definieerde operationele segmenten op basis van de informatie verschaft aan het Directiecomité.

Wholesale verwijst naar business gerealiseerd met zelfstandige specialzaken (klanten extern aan de groep), retail verwijst naar business gerealiseerd via het eigen retail netwerk (eigen winkels en franchisenemers). Wat betreft Van de Velde producten die verkocht worden via het eigen retail netwerk, wordt de geïntegreerde marge getoond binnen het retail segment. Met andere woorden, het retail segment omvat zowel de wholesale marge op de Van de Velde producten als de resultaten gerealiseerd binnen het netwerk zelf.

Het management volgt de resultaten van de twee segmenten tot op een bepaald niveau ('directe contributie') afzonderlijk op, zodat er beslist kan worden over de toewijzing van de middelen en de evaluatie van de prestaties. De prestaties van de segmenten worden geëvalueerd op basis van direct toewijsbare inkomsten en kosten. Algemene kosten (bv. overhead), het financiële resultaat, het resultaat op basis van de 'equity' methode, belastingen op het resultaat en minderheidsbelangen worden beheerd op het niveau van de Groep en worden niet

toegewezen aan segmenten. Kosten die niet toegerekend worden, komen ten goede van beide segmenten en elke verdere verdeling van deze kosten zou arbitrair zijn zoals bijvoorbeeld algemene administratie, ICT, boekhouding, etc.

Activa die op een redelijke wijze toegerekend kunnen worden aan segmenten (goodwill en andere vaste activa alsook voorraden en handelsvorderingen) worden toegewezen. Andere activa worden gerapporteerd als niet-toegerekend, wat eveneens het geval is voor passiva. Activa en passiva worden in grote mate beheerd op het niveau van de Groep, waardoor een belangrijk aandeel van deze activa en passiva niet wordt toegerekend aan segmenten.

De waarderingsgrondslagen van de operationele segmenten zijn dezelfde als de belangrijkste grondslagen van de Groep. De gesegmenteerde resultaten worden dan ook gemeten in overeenstemming met het bedrijfsresultaat in de geconsolideerde jaarrekening.

Noch in wholesale noch in retail heeft Van de Velde transacties met een klant ter waarde van meer dan 10% van de totale omzet.

Transactiepreizen tussen de operationele segmenten zijn op een 'arm's length'-basis, vergelijkbaar met transacties met derden.

In de volgende tabellen is de gesegmenteerde informatie weergegeven voor de periodes afgesloten op 31 december 2015 en 31 december 2014:

Gesegmenteerde winst-en-verliesrekening	2015				2014			
	Wholesale	Retail	Niet toegerekend	Totaal	Wholesale	Retail	Niet toegerekend	Totaal
Opbrengsten	164.093	44.865	0	208.958	155.015	43.351	0	198.366
Kosten	-79.298	-40.797	-26.925	-147.020	-75.911	-39.098	-25.658	-140.667
Afschrijvingen	0	-4.135	-4.135	-8.270	0	-4.141	-4.017	-8.158
Resultaten	84.795	-67	-31.060	53.668	79.104	112	-29.675	49.541
Nettofinancieringswinst				319				688
Impairment				0				-31.448
Resultaat van geassocieerde ondernemingen				302				34
Inkomstenbelasting				-13.235				-16.382
Belang van derden				104				-51
Netto-inkomsten				40.950				2.484

Gesegmenteerde balans 000 euro	2015			2014		
	Wholesale	Retail	Totaal	Wholesale	Retail	Totaal
Activa volgens segment	55.575	26.220	81.795	50.046	28.704	78.750
Niet-toegerekende activa			79.939			81.166
Geconsolideerde totale activa	55.575	26.220	161.734	50.046	28.704	159.916
Verplichtingen volgens segment	0	0	0	0	0	0
Niet-toegerekende verplichtingen			161.734			159.916
Geconsolideerde totale verplichtingen	0	0	161.734	0	0	159.916

Investeringsuitgaven 000 euro	2015				2014			
	Wholesale	Retail	Niet toege- rekend	Totaal	Wholesale	Retail	Niet toege- rekend	Totaal
Materiële vaste activa	0	1.596	8.622	10.218	0	2.240	2.788	5.028
Immateriële activa	0	52	720	772	0	112	588	700
Afschrijvingen	0	4.135	4.135	8.270	0	4.141	4.017	8.158

Geografische opsplitsing van de omzet 000 euro	2015			2014		
	Eurozone	Niet-Eurozone	Totaal	Eurozone	Niet-Eurozone	Totaal
Omzet	146.552	62.406	208.958	128.941	69.425	198.366

De belangrijkste markten, bepaald op basis van de kwantitatieve IFRS criteria, zijn:

- België, Duitsland en Nederland voor de Eurozone;
- Verenigde Staten voor de Niet-Eurozone.

Verdere informatie omtrent de activa van de onderneming – ligging (000 euro)	België	Buiten België	Totaal
Materiële vaste activa	25.665	8.539	34.204
Immateriële activa	9.385	7.133	16.518
Vorraden	34.155	5.003	39.158

28. Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die op de toestand van de vennootschap een belangrijke invloed hebben gehad.

29. Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7

Naast de algemene strategische risico's die uitvoerig beschreven worden in het activiteitenverslag, identificeert Van de Velde in het kader van IFRS 7 de volgende risico's:

Valutarisico

Door haar internationale karakter heeft de Groep af te rekenen met diverse wisselkoersrisico's op het vlak van verkopen en aankopen.

Wat betreft het transactierisico, is dit risico vooral geconcentreerd binnen Van de Velde NV. De omzet van Van de Velde NV wordt voor 25% tot 30% gefactureerd in munten verschillend van EUR. Verder gebeurt eveneens een belangrijk deel van de aankopen in een munt verschillend van EUR (bv. grondstoffen en loonwerk).

Valutarisico's worden, indien mogelijk, beheerd door transacties in dezelfde valuta te compenseren of door het indekken van netto-posities via termijncontracten. Deze risico's worden beheerd op het niveau van de moedermaatschappij. De Groep is zich bewust van het feit dat absolute afdekking tegen wisselkoersrisico's niet altijd mogelijk is.

Door de operaties in het buitenland neemt eveneens het translatierisico toe binnen de Groep. Dit risico wordt niet ingedekt via financiële instrumenten.

De Groep voerde in 2015 een sensitiviteitsanalyse uit voor de wisselkoersen EUR/GBP, EUR/CAD, EUR/DKK, EUR/NOK en EUR/USD. Hierbij werden de openstaande handelsvorderingen en -schulden van de Groep op balansdatum omgerekend met een sensitiviteit van 10%. Indien de gebruikte wisselkoers met 10% zou stijgen of dalen, is de impact op het resultaat voor belastingen als volgt weer te geven:

000 euro	+10%	-10%
GBP	91	-91
CAD	76	-76
DKK	49	-49
NOK	28	-28
USD	22	-22
	266	-266

Kredietrisico

Door de ruime, gediversifieerde klantenportefeuille kampt de Groep niet met een uitgesproken concentratie van kredietrisico's. De Groep heeft strategieën en bijkomende procedures uitgewerkt om het kredietrisico bij zijn klanten op te volgen en te beperken. De wholesale omzet wordt gerealiseerd met meer dan 5.000 zelfstandige speciaal-zaken en een klein aantal luxe warenhuizen. Geen enkele individuele klant vertegenwoordigt meer dan 2,0% van de jaarlijkse omzet van de Groep.

Het insolventierisico is bovendien gedekt door een kredietverzekering. Er worden waardeverminderingen geboekt op handelsvorderingen zodra ze meer dan 90 dagen vervallen zijn en voor het gedeelte dat niet door de kredietverzekeraar is gedekt.

Voor e-commerce activiteiten wordt het kredietrisico beperkt door specifieke landafhankelijke betaalmethodes aan te bieden en er wordt samengewerkt met een externe partner die de kredietwaardigheid van potentiële e-commerce klanten bewaakt.

Liquiditeits- en kasstroomrisico

Het liquiditeits- en kasstroomrisico is zeer beperkt door de belangrijke operationele kasstroom en de netto kaspositie (28,1 miljoen euro). Er is ook voor meer dan 10 miljoen euro aan kredietlijnen beschikbaar.

Risico op onderbrekingen in de 'supply chain'

Op verschillende vlakken zijn preventieve maatregelen genomen om onderbrekingen in de 'supply chain' te voorkomen of om te remediëren indien er zich toch onderbrekingen zouden voordoen. Een aantal voorbeelden van dergelijke maatregelen zijn:

- Het IT departement heeft een disaster recovery plan ontwikkeld om het risico van schade bij het uitvallen van de computerinfrastructuur te beperken. Ook wordt er geïnvesteerd in materiaal om het risico op uitvallen zelf te beperken.
- De risico's van een onderbreking van de leveringen door een leverancier en de mogelijke alternatieven (voor zover aanwezig) zijn in kaart gebracht en worden regelmatig opgevolgd, evenals de kredietwaardigheid van leveranciers.
- In de mate van het mogelijke wordt het concentratierisico bij leveranciers beheerd door voldoende spreiding. De tien belangrijkste leveranciers van materialen vertegenwoordigen ongeveer 60% van de inkoopwaarde. De belangrijkste leverancier vertegenwoordigt 25% van de inkoopwaarde terwijl alle andere leveranciers minder dan 10% vertegenwoordigen.
- De confectiecapaciteit is hoofdzakelijk gespreid over China enerzijds en verschillende sites in Tunesië anderzijds.
- Vanaf augustus 2012 zijn het grondstoffenmagazijn en het distributiecentrum ondergebracht op dezelfde site. Beide magazijnen bevinden zich echter in aparte gebouwen die voldoen aan hoge veiligheidsvoorschriften.

Bovendien is met de verzekeraars in de nodige dekkingen voorzien voor het bedrijfsrisico dat als gevolg van een onderbreking zou kunnen ontstaan. Preventieve maatregelen zijn ook volledig doorgesproken met de verzekeraars die eveneens op regelmatige basis de verschillende sites inspecteren.

Risico op overgewaardeerde voorraden

Het businessmodel van Van de Velde leidt ertoe dat Van de Velde risico neemt op grondstoffen en afgewerkte producten. Immers, grondstoffen dienen besteld te worden en productie dient opgestart te worden vooraleer we een volledig zicht hebben op de vraag naar de betreffende producten. Van de Velde opteert echter in de mate van het mogelijke het risico te concentreren op grondstoffen en minder op afgewerkte producten.

Daarnaast hanteert Van de Velde een zeer strikt beleid wat betreft afwaarderingen op voorraden:

- Eindartikelen waarvan de verkoop afneemt, worden deels afgewaardeerd aan het einde van het lopende seizoen of tijdens het daaropvolgende seizoen. Een jaar later worden deze eindartikelen volledig afgewaardeerd.
- Als er geen behoeftes meer zijn voor aanvullende productie worden de overeenstemmende grondstoffen volledig afgewaardeerd.

Productrisico

De omzet wordt gespreid over ongeveer 50.000 voorraadreferenties, waarvan er elk seizoen meer dan 10.000 worden vernieuwd. De omzet is bijgevolg niet afhankelijk van het succes van een bepaald model.

Risico's verbonden aan naleving en regelgeving

Van de Velde Groep is onderworpen aan nationale, federale, regionale en lokale wet- en regelgeving in elk land waarin zij actief is. Dergelijke wet- en regelgeving hebben betrekking op een grote verscheidenheid aan zaken, waaronder veiligheid van informatie en gegevensbescherming, productaansprakelijkheid, gezondheid en veiligheid, invoer en uitvoer, arbeidsongevallen, werkgelegenheidsaangelegenheden en relatie met werknemers (bv. betreffende overuren, werkomstandigheden, etc.), fiscale zaken, oneerlijke concurrentiepraktijken en soortgelijk gedrag, etc.

De naleving van of wijzigingen in deze wetten kunnen leiden tot een daling van de opbrengsten en winstgevendheid van de Groep en kunnen haar activiteiten, financiële situatie en resultaten negatief beïnvloeden.

Van de Velde Groep werd al onderworpen en kan in de toekomst nog onderworpen worden aan beschuldigingen van inbreuk op één van bovenstaande wet- en regelgevingen. Dit kan de Groep verplichten om belangrijke beheersmiddelen in te zetten om zichzelf te verdedigen tegen zulke beschuldigingen. Ingeval zulke beschuldigingen bewezen worden, kan Van de Velde Groep onderworpen worden aan boetes, schadevergoedingen en andere kosten en deze kunnen een ongunstige impact hebben op haar reputatie.

Van de Velde Groep streeft er actief naar alle wetten en regels waaraan ze onderworpen is na te leven. Voor een aantal van bovenstaande risico's is er in zekere mate eveneens een dekking via de verzekeringsportefeuille voorzien.

Eveneens verwijzend naar toelichting 14, is Intimacy gedagvaard in het kader van een potentiële groepsvordering waarbij men beweert dat Intimacy een inbreuk zou gepleegd hebben op FACTA ("Fair and Accurate Credit Transactions Act"). Deze wetgeving bepaalt welke kredietkaart details op het kassaticket mogen worden vermeld. In deze zaak is Intimacy tot een minnelijke schikking gekomen met de tegenpartij en deze minnelijke schikking werd op 1 september 2015 bekrachtigd door de Amerikaanse rechtbank. De minnelijke schikking is in uitvoering sinds 1 oktober 2015 en loopt tot 31 mei 2016. Het is onmogelijk om vandaag in te schatten of deze zaak zal leiden tot een cash-uitstroom, echter, het management zal er alles aan doen om een eventuele cash-uitstroom te vermijden. De verwachting is dan ook dat deze schikking geen materiële impact zal hebben op de financiële situatie van de Groep.

Andere operationele risico's

De Groep wordt eveneens geconfronteerd met andere operationele risico's die (voor zover mogelijk) worden opgevolgd en waarvoor indien mogelijk remediërende acties worden genomen.



ANDRES SARDÁ
Designed in Barcelona



6 | Verslag van de commissaris aan de Algemene Vergadering der Aandeelhouders van Van de Velde NV over de geconsolideerde jaarrekening over het boekjaar afgesloten op 31 december 2015

Overeenkomstig de wettelijke bepalingen, brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris. Dit verslag omvat ons oordeel over het geconsolideerd overzicht van de financiële positie op 31 december 2015, het geconsolideerd overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2015 en over de toelichting (alle stukken gezamenlijk de "Geconsolideerde Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen.

Verklaring over de Geconsolideerde Jaarrekening – oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de controle uitgevoerd van de Geconsolideerde Jaarrekening van Van de Velde NV (de "Vennootschap") en haar dochterondernemingen (samen "de Groep") over het boekjaar afgesloten op 31 december 2015, opgesteld op grond van de *International Financial Reporting Standards* zoals goedgekeurd door de Europese Unie, met een geconsolideerd balanstotaal van € 161.734 duizend en waarvan de geconsolideerde resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar (toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap) van € 40.950 duizend.

Verantwoordelijkheid van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards*, zoals goedgekeurd door de Europese Unie. Deze verantwoordelijkheid omvat: het opzetten, implementeren en in stand houden van een interne controle met betrekking tot het opstellen en de getrouwe weergave van de Geconsolideerde Jaarrekening die geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of het maken van fouten bevat; het kiezen en toepassen van geschikte waarderingsregels; en het maken van boekhoudkundige schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de commissaris

Het is onze verantwoordelijkheid een oordeel over deze Geconsolideerde Jaarrekening tot uitdrukking te brengen op basis van onze controle. Wij hebben onze controle volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) uitgevoerd. Die standaarden vereisen dat wij aan de deontologische vereisten voldoen alsook de controle plannen en uitvoeren teneinde een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de Geconsolideerde Jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de in de Geconsolideerde Jaarrekening opgenomen bedragen en toelichtingen. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de beoordeling door de commissaris, met inbegrip van diens inschatting van de risico's van een afwijking van materieel belang in de Geconsolideerde Jaarrekening als gevolg van fraude of van fouten. Bij het maken van die risico-inschatting neemt de commissaris de bestaande interne controle van de Groep in aanmerking die relevant is voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft, teneinde controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn, maar die niet gericht zijn op het geven van een oordeel over de effectiviteit

van de bestaande interne controle van de Groep. Een controle omvat tevens een evaluatie van de geschiktheid van de gehanteerde waarderingsregels en van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van de presentatie van de Geconsolideerde Jaarrekening als geheel.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen en wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om daarop ons oordeel te baseren.

Oordeel zonder voorbehoud

Naar ons oordeel geeft de Geconsolideerde Jaarrekening van de Groep per 31 december 2015 een getrouw beeld van het vermogen en van de financiële toestand van het geconsolideerd geheel alsook van haar geconsolideerde resultaten en van haar geconsolideerde kasstromen voor het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* zoals goedgekeurd door de Europese Unie.

Verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, in overeenstemming met art 119 van het Wetboek van vennootschappen.

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de van toepassing zijnde bijkomende norm uitgegeven door het Instituut van de Bedrijfsrevisoren, zoals gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 28 augustus 2013 (de "Bijkomende Norm"), is het onze verantwoordelijkheid om bepaalde procedures uit te voeren aangaande de naleving, in alle van materieel belang zijnde opzichten, van bepaalde wettelijke en reglementaire verplichtingen, zoals gedefinieerd in de Bijkomende Norm. Op grond hiervan, doen wij de volgende bijkomende verklaring die niet van aard is om de draagwijdte van ons oordeel over de Geconsolideerde Jaarrekening te wijzigen:

- Het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening behandelt de door de wet vereiste inlichtingen en stemt overeen met de Geconsolideerde Jaarrekening en bevat geen van materieel belang zijnde inconsistenties ten aanzien van de informatie waarover wij beschikken in het kader van onze opdracht.

Gent, 23 februari 2016
Ernst & Young Bedrijfsrevisoren BCVBA
Commissaris
Vertegenwoordigd door
Paul Eelen*
Vennoot



* Handelend in naam van een BVBA

7 | Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag

Statutaire jaarrekening

De statutaire jaarrekening van de moedermaatschappij Van de Velde NV wordt, conform artikel 105 van het Wetboek Vennootschapsrecht, hierna in verkorte vorm weergegeven. Het jaarverslag en de jaarrekening van Van de Velde NV en het verslag van de commissaris worden neergelegd bij de Nationale Bank van België binnen de maand na goedkeuring door de Algemene Vergadering en wie erom verzoekt kan kosteloos een afschrift van de integrale tekst verkrijgen op de maatschappelijke zetel.

De waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening verschillen van de waarderingsregels gebruikt voor de geconsolideerde jaarrekening: de statutaire jaarrekening wordt opgemaakt conform de Belgische wettelijke bepalingen, terwijl de geconsolideerde jaarrekening conform de International Financial Reporting Standards opgemaakt wordt. Er zijn geen materiële wijzigingen aangebracht aan de waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening.

De commissaris heeft een goedkeurende verklaring zonder voorbehoud gegeven met betrekking tot de statutaire jaarrekening van Van de Velde NV.

Verkorte balans

000 euro	31/12/2015	31/12/2014 ⁽¹⁾
Vaste activa	102.449	102.022
Immateriële vaste activa	5.297	4.112
Materiële vaste activa	20.836	15.896
Financiële vaste activa	76.316	82.014
Vlottende activa	87.362	95.444
Vorderingen op meer dan een jaar	2.013	5.261
Vorraden en bestellingen in uitvoering	36.712	33.485
Vorderingen op ten hoogste een jaar	18.804	20.494
Geldbeleggingen	7.832	2.478
Liquide middelen	18.478	31.078
Overlopende rekeningen	3.523	2.648
Totaal activa	189.811	197.466
Eigen vermogen	120.896	138.542
Kapitaal	1.936	1.936
Uitgiftepremies	743	743
Reserves	118.217	135.863
Voorzieningen, uitgestelde belastingen en belastinglatenties	739	782
Voorziening voor risico's en kosten	739	782
Schulden	68.176	58.142
Schulden op meer dan een jaar	0	0
Schulden op ten hoogste een jaar	64.870	54.853
Overlopende rekeningen	3.306	3.289
Totaal passiva	189.811	197.466

(1) De cijfers voor 31/12/2014 werden in lijn gebracht met de neergelegde jaarrekening.

Winst-en-verliesrekening

000 euro	31/12/2015	31/12/2014
Bedrijfsopbrengsten	194.189	178.914
Omzet	186.056	175.298
Wijziging in de voorraad goederen in bewerking en gereed product	2.279	-1.210
Andere bedrijfsopbrengsten	5.854	4.826
Bedrijfskosten	153.727	133.560
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	39.340	40.297
Diensten en diverse goederen	71.741	65.091
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	25.741	24.640
Afschrijvingen	4.732	5.599
Waardeverminderingen en voorzieningen	229	-2.295
Andere bedrijfskosten	11.944	228
Bedrijfswinst	40.462	45.354
Financieel resultaat	7.112	88.903
Financiële opbrengsten	15.173	94.478
Financiële kosten	-8.061	-5.575
Winst uit de gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	47.574	134.257
Uitzonderlijk resultaat	-5.654	-11
Uitzonderlijke opbrengsten	52	0
Uitzonderlijke kosten	-5.706	-11
Winst van het boekjaar vóór belastingen	41.920	134.246
Belasting op het resultaat	-12.944	-16.105
Winst van het boekjaar	28.976	118.141

Resultaatverwerking

000 euro	31/12/2015	31/12/2014
Te bestemmen winstsaldo	28.976	118.141
Te bestemmen winst van het boekjaar	28.976	118.141
Toevoeging aan de reserves	0	71.555
Onttrekking van het eigen vermogen	17.646	0
Uit te keren winst	46.622	46.586

Statutair jaarverslag Van de Velde NV

Boekjaar 1/1/2015 - 31/12/2015

Het statutair jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 96 van het Wetboek Vennootschapsrecht.

1. Commentaar op de jaarrekening

De jaarrekening vertoont een balanstotaal van 189.811 duizend euro en een winst over het boekjaar na belastingen van 28.976 duizend euro.

2. Belangrijke gebeurtenissen na jaareinde

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die op de toestand van de vennootschap een belangrijke invloed hebben gehad.

3. Verwachte ontwikkelingen

Hierbij verwijzen wij naar de rubriek 'Vooruitzichten 2016' in het hoofdstuk 'Het jaar 2015'.

4. Onderzoek en ontwikkeling

Van de Velde beschikt over een ontwerpafdeling waarin tevens een cel actief is met betrekking tot 'onderzoek en ontwikkeling'. De ontwerpafdeling is verantwoordelijk voor de lancering van nieuwe collecties terwijl de cel 'onderzoek en ontwikkeling' alsook de ontwerpafdeling onderzoek verrichten naar nieuwe materialen, nieuwe productietechnieken, nieuwe producten, enzovoort.

5. Bijkomende opdrachten van de commissaris

De Algemene Vergadering van 24 april 2013 van Van de Velde NV heeft Ernst & Young Bedrijfsrevisoren BCVBA, Moutstraat 54, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Paul Eelen, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2016.

De jaarlijkse vergoeding die in 2015 aan de commissaris voor de controleopdrachten van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 49.995 euro (exclusief BTW). De totale kosten voor 2015 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Groep Van de Velde NV bedragen 187.064 euro (exclusief BTW en inclusief de hierboven reeds vermelde 49.995 euro).

In overeenstemming met artikel 134 van het Wetboek Vennootschapsrecht deelt Van de Velde mee dat de vergoeding verstrekt aan de commissaris voor uitzonderlijke en bijzondere opdrachten en aan de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat 79.365 euro (exclusief BTW) bedraagt, en dit in verband met belastingadvies- en compliance-opdrachten.

6. Beschrijving van de risico's en onzekerheden

De volgende risico's werden op groepsniveau bekeken en waar nodig werden de nodige dekkingen of preventieve maatregelen genomen:

- Valutarisico;
- Kredietrisico;
- Liquiditeits- en kasstroomrisico;
- Risico op onderbrekingen in de 'supply chain';
- Risico op overgewaardeerde voorraden;
- Productrisico;
- Risico's verbonden aan naleving en regelgeving;
- Andere operationele risico's.

7. Inkoop van eigen aandelen

Eind 2014 had Van de Velde NV 26.000 eigen aandelen in bezit voor een totaal bedrag van 833 duizend euro.

In overeenstemming met artikel 620 van het Wetboek Vennootschapsrecht heeft de Buitengewone Algemene Vergadering van 30 april 2014 aan de Raad van Bestuur de machtiging verleend om over te gaan tot de inkoop van eigen aandelen. In 2015 werden 7.000 eigen aandelen ingekocht.

Tijdens 2015 werden in het kader van het optieplan 33.000 opties uitgeoefend en eenzelfde aantal eigen aandelen werden ter beschikking gesteld van de optiehouders.

Eind 2015 heeft Van de Velde NV geen eigen aandelen in bezit.

000 euro	2015	2014
Aandelenkapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	0	-833
Uitgiftepremies	743	743

8. Belangenconflicten

In 2015 dienden zich binnen de Raad van Bestuur geen belangenconflicten aan in de zin van artikel 523 van het Wetboek Vennootschapsrecht.

9. EBVBA Benoit Graulich, vast vertegenwoordigd door Benoit Graulich, werd voor het eerst benoemd als bestuurder op de jaarvergadering van 2007 en maakt als onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 526 ter van het Wetboek Vennootschapsrecht deel uit van het Auditcomité. Benoit Graulich, die heden vennoot is bij Bencis Capital Partners en voordien onder meer werkzaam was bij Ernst & Young als vennoot en bij Price Waterhouse als supervisor in het fiscaal departement, beschikt over de nodige kennis inzake boekhouding en audit.

10. Bijkantoren

Op 19 juli 2011 heeft Van de Velde een bijkantoor opgericht in Zweden (organisatienummer 516407-5078) met de naam "Van de Velde NV Belgium Filial Sweden".

11. Opsomming in het kader van artikel 34 van het KB van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglemeerde markt

- 43,73% van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeerd van de families Laureys en Van de Velde. Er bestaan geen verschillende soorten aandelen.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van overdracht van effecten.

- Houders van effecten waaraan bijzondere zeggenschap is verbonden: een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit.
- Er bestaan geen aandelenplannen voor werknemers waarvan de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- Van de Velde NV heeft geen kennis van enige aandeelhoudersovereenkomsten.
- Behoudens het hierboven vermelde feit dat een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit, bestaan er geen regels voor de benoeming of de vervanging van de leden van het bestuursorgaan of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot uitgifte van aandelen betreft: de Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (21 mei 2012), het geplaatst kapitaal in een of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot inkoop van aandelen betreft: zie hierboven punt 7.
- Er bestaan geen belangrijke overeenkomsten waarbij Van de Velde NV partij is en die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van een wijziging van zeggenschap over de emittent na een openbaar bod.
- Tussen de emittent en zijn bestuurders en/of werknemers werden er geen overeenkomsten gesloten die in een vergoeding voorzien wanneer naar aanleiding van een openbaar bod de samenwerking wordt beëindigd.

12. Verklaring inzake deugdelijk bestuur

We verwijzen naar hoofdstuk 3 van de jaarbrochure voor de verklaring inzake deugdelijk bestuur.

13. Remuneratieverslag

Het remuneratieverslag geeft op een transparante manier het verloningsbeleid van Van de Velde voor haar bestuurders en leden van het Directiecomité weer, conform de Corporate Governance Wet van 6 april 2010 en de Belgische Corporate Governance Code. We verwijzen naar de verklaring inzake deugdelijk bestuur in de jaarbrochure.

14. Voorstel tot winstverdeling

De Raad van Bestuur stelt aan de Algemene Vergadering der Aandeelhouders voor om een brutodividend van 3,5000 euro per aandeel uit te betalen. Na betaling van roerende voorheffing blijft een nettodividend over van 2,5820 euro per aandeel. Hiervan is reeds een brutodividend van 1,3500 euro per aandeel (nettodividend van 1,0125 euro per aandeel) uitgekeerd als interimdividend in november 2015. Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het finale dividend van 2,1500 euro per aandeel (of 1,5695 euro netto per aandeel) betaalbaar worden gesteld vanaf 4 mei 2016.

Vorgestelde winstverdeling in duizend euro:

Te bestemmen winst	28.976
Onttrekking van het eigen vermogen	17.646
Brutodividend van 3,50 euro per aandeel aan 13.322.480 aandelen	46.622
– waarvan 1,35 euro per aandeel aan interimdividend uitbetaald in november 2015	17.979
– waarvan 2,15 euro per aandeel als finaal dividend	28.643

15. In het kader van de dematerialisatie van effecten aan toonder heeft de commissaris conform artikel 11 van de wet van 14 december 2005 een verslag opgemaakt aan het bestuursorgaan. Dit verslag zal conform ditzelfde artikel worden overgemaakt aan de 'Deposito- en Consignatiekas'.

Herman Van de Velde NV
Vertegenwoordigd door
Herman Van de Velde
Bestuurder

EBVBA 4F
Vertegenwoordigd door
Ignace Van Doorselaere
Gedelegeerd bestuurder






8 | Verklaring van verantwoordelijke personen

De ondergetekenden verklaren dat, voor zover hen bekend :

- A) de jaarrekeningen, die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geven van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- B) het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

*EBVBA 4F, vast vertegenwoordigd door
Ignace Van Doorselaere
Voorzitter Directiecomité*

*Stefaan Vandamme
Financieel Directeur*



ANDRES SARDA

Designed in Barcelona



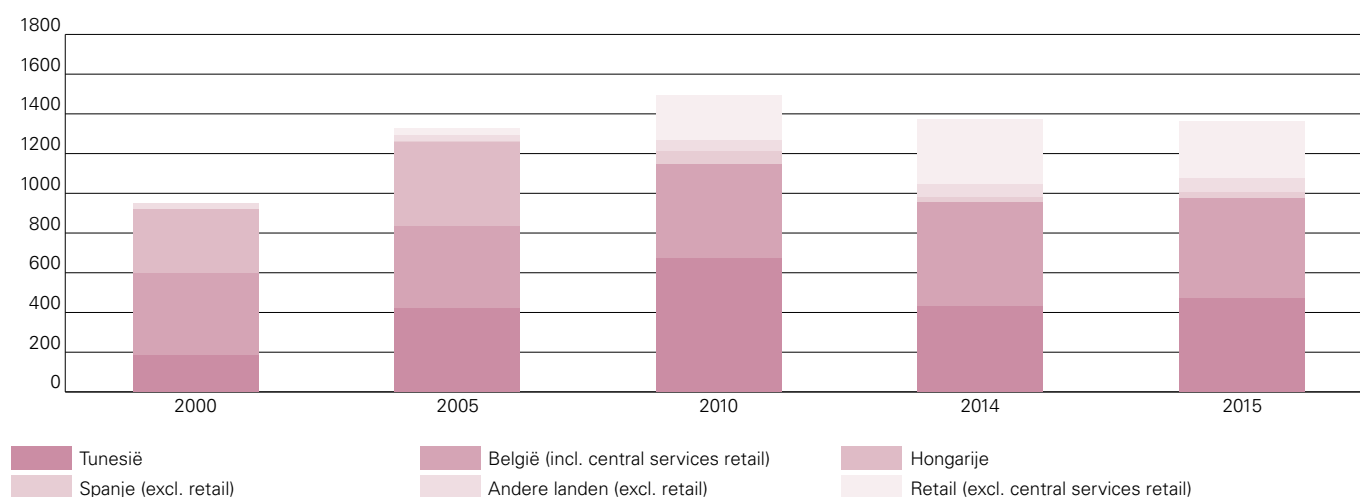
9 | Tewerkstelling, milieu en bijdrage aan de Belgische schatkist

Sociaal verslag

1. Van de Velde Groep in cijfers

Het totaal aantal werknemers van de Van de Velde Groep bleef in 2015 zo goed als stabiel ten opzichte van 2014.

(in aantal werknemers)	2000	2005	2010	2014	2015
Tunesië	183	420	672	429	471
België (incl. central services retail)	417	416	474	526	507
Hongarije	322	422	0	0	0
Spanje (excl. retail)	0	1	65	27	29
Andere landen (excl. retail)	29	35	56	65	69
Retail (excl. central services retail)	0	34	227	325	285
Totaal	951	1.328	1.494	1.372	1.361



2. Werken met passie bij Van de Velde

We streven naar een cultuur die winnen stimuleert, waar werknemers en klanten beter worden en waar werken met passie en goesting aangewakkerd wordt.

2.1. Conversation Company¹: de klant staat centraal

Van de Velde is een Conversation Company.

We maken op een oprechte en eerlijke manier connectie met al onze klanten en consumenten. We creëren een gemeenschap van ambassadeurs, door te luisteren naar de behoeftes en verlangens van onze klanten, door uit te blinken in onze service en de verwachtingen te overstijgen en door de authentieke verhalen die ze spontaan doorvertellen.

We realiseren dit in al onze kanalen:

In retail

- Door te streven naar excellente service op de winkelvloer: Satisfaction = Reality – Expectations.
- Onze klanten zijn onze beste consultants: durf te vragen, durf er naar te ageren.
- Door relevante content te brengen, ons verhaal te brengen en hen het woord te helpen verspreiden.

1 Geïnspireerd door "The Conversation Company"; Steven Van Belleghem, Kogan Page Publishers, 3 mei 2012.

In wholesale

- Door actief te luisteren en snel te reageren.
- Door de realiteit bij onze klanten te checken: werken onze tools, onze flows en onze systemen zoals wij het voor ogen hadden?
- Door onze klanten actief te betrekken bij het nemen van beslissingen en het hertekenen van flows.
- Door veel opportuniteiten te creëren, en waar de gelegenheid zich aandient werk te maken van oplossingen op maat van de klant.

Met onze merken

- Door consumenten te inspireren om over onze merken te spreken, zowel on- als offline.
- Door interne PR: van onze medewerkers onze ambassadeurs van het eerste uur maken.
- Door externe PR: influencers identificeren en hen over onze merken en ons bedrijf laten praten.



2.2. Groeicultuur als motor

Onze corporate waarden zijn samengevat in het woord GROEI.



staat voor:

- Gedrevenheid,
- Respect,
- Ondernemerschap,
- Efficiëntie,
- Internationaal.

We streven naar een open cultuur:

- die medewerkers sterker maakt, passie en goesting geeft en gericht is op winnen en de eindconsument.
- waar ambitie en vertrouwen centraal staan.
- waar managers de attitude, competenties en geloofwaardigheid hebben om duidelijkheid te brengen en resultaat neer te zetten.
- die energie toevoegt en communicatie en samen werken stimuleert.
- waar er plaats is voor innovatie.

In 2015 werd deze cultuur verder versterkt via het ambitieuze programma 'People For Groei, Groei For People':



Leadership@Van de Velde

'We want to continuously support leadership development'

Zowel de leden van het directieteam, als de groep van 35 leidinggevendenden, werden samengebracht in een trainingsprogramma rond leiderschap en intrapreneurship in samenwerking met Vlerick Management School.



Daarnaast organiseerden we 2 hotdogsessies voor alle kaderleden. Een boeiende spreker vertelde zijn/haar verhaal en zorgt voor nieuwe inzichten en 'outward thinking'. Nadien was er een netwerkmoment met hotdogs.

Nieuwe startende leidinggevendenden werden getraind in people management vaardigheden en ook de teamleaders die leiding geven in de productieafdelingen werden intensief begeleid en gecoacht door een externe trainer.

Community@Van de Velde

'We want to build a community of Van de Velde Ambassadors'

Conversation room en Facebook 'Working at Van de Velde'



In mei 2015 werd ons intern communicatieplatform gelanceerd, de 'conversation room'.

Nieuwsberichten, kalender, enz. worden via dit kanaal met de volledige groep gedeeld. Voor medewerkers die geen persoonlijke computer hebben, worden de berichten op TV-schermen getoond.

In september 2015 startten we met de gesloten facebookgroep 'Working at Van de Velde'. Alle medewerkers kunnen hier kleine en grote berichten met elkaar delen. De groep brengt ondertussen al meer dan 300 collega's uit de hele wereld dichterbij elkaar.



Toelichting van de resultaten en gerichte communicatie

Op de dag van de publicatie van de jaar- en halfjaarresultaten krijgen alle medewerkers de gelegenheid om een informatievergadering bij te wonen. Op deze vergadering worden de resultaten van Van de Velde en de lopende projecten verder toegelicht. Zo blijven alle medewerkers op de hoogte van wat reilt en zeilt in de organisatie en creëren we betrokkenheid naar resultaten en projecten.

Daarnaast verwachten we van elke manager om op geregelde tijdstippen alle teamleden te informeren over de resultaten van de afdeling en het bedrijf.

Employee Day



Op 29 september 2015 organiseerden we onze eerste Van de Velde Employee Day in België, in het thema 'Body and Mind'. Het bedrijf was die dag gesloten en we trokken samen naar Gent, voor een dag van informatie en fun.

De voormiddag was gereserveerd voor een reeks inspirerende en interactieve presentaties met als doel alle werknemers duidelijk te informeren over 'Welk bedrijf bouwen we?'.

Na de lunch was er tijd voor 'Body and Mind'-workshops zoals yoga, kubben, barista, kussengevecht, kick-box, boottocht, enz.

De dag werd afgesloten met een walking dinner en eindigde – onverwachts – in een spetterende jam en danssessie.



Work@Van de Velde

'We want to build a modern company'

Van formele gesprekken naar permanente dialoog en feedback

Midden 2015 beslisten we – na overleg met onze medewerkers – om de jaarlijkse verplichte groeigesprekken te vervangen door permanente dialoog en feedback.



Ons doel is de focus daar te leggen waar het echt om draait: eerlijke feedback, dialoog en coaching. Managers moeten de juiste context creëren en richting geven; de focus mag niet liggen op controle. Dit zal de nadruk leggen op natuurlijk leiderschap; meetings tussen beiden zijn gelegenheden om teamleden te waarderen, aandacht te geven en constructieve feedback te bieden.

We vragen van iedere manager om frequent werksessies en informele check-in's (korte afstemmomenten) te hebben met alle teamleden. Daarnaast verwachten we van elke medewerker om zelf initiatief te nemen en ook actief feedback te vragen en te geven.

Geen tikklok meer voor bedienden, nog een stap naar meer flexibiliteit



In het kader van ons streven naar een cultuur van resultaat en verantwoordelijkheid waar managers focus leggen op het geven van context en coaching, en niet op controle, werd – in overleg – ook beslist om de tikklok af te schaffen voor de bedienden. Arbeiders, onze medewerkers die werken in de productieafdelingen, blijven wel hun activiteiten registreren via een tikklok.

In afdelingen waar de aard van het werk het toelaat, kunnen medewerkers flexibeler omspringen met hun werkuren. De start- en eindtijd en de duur van de middagpauze kan aangepast worden.

Van de Velde4Community

'We want to be involved in the community around us'

Van de Velde kiest er bewust voor een beperkt aantal lokale goede doelen te steunen, telkens gericht op (kwetsbare) vrouwen en kinderen.



Onze strijd tegen borstkanker: elke dag krijgen – alleen al in België – 26 vrouwen te horen dat zij borstkanker hebben. Er is geen enkele ziekte waar wij als bedrijf meer mee geconfronteerd worden. Niet alleen omdat 90% van onze werknemers vrouwen zijn, maar ook door de aard van onze producten. Daarom steunen we het Antikankerfonds bij de ontwikkeling van een brochure rond borstkankerbehandelingen.



Tijd voor anderen. Werknemers hebben de mogelijkheid om tijd te investeren in sociale projecten. In 2015 schenkt Van de Velde 220 werkuren aan de maatschappij via de lokale sociale projecten van Time4Society.

Knutselkoffers maken voor vrijwilligers die kinderen met leerachterstand in moeilijke gezinnen begeleiden, een bosspel met kinderen uit kansarme gezinnen, het huis van een kwetsbaar gezin een opknopbeurt geven, enz. Onze collega's halen met plezier de handen uit de mouwen.



Ethisch en sociaal ondernemen



Het ethische en sociale engagement van de Van de Velde Groep is samengevat in het 'Ethisch en sociaal charter'. Dit charter is beschikbaar op de website www.vandevelde.eu.

Sinds 2003 krijgt dit engagement voor de vestigingen in België (Wichelen en Schellebelle) concreet vorm door het behalen van het SA8000-certificaat. In November 2015 werd het certificaat succesvol vernieuwd.

SA8000



Het SA8000-certificaat (www.sa-intl.org) steunt onder meer op de basisconventies van de Internationale arbeidsorganisatie en op de Verklaring over de Rechten van de Mens en de Verklaring over de Rechten van het Kind van de Verenigde Naties. De standaard is opgesteld in consensus tussen niet-gouvernementele organisaties, vakbonden, de industrie en certificatieondernemingen. Bedrijven die het certificaat hebben verkregen, worden halfjaarlijks aan een sociale audit onderworpen.

Het SA8000-certificaat is niet vrijblijvend voor het bedrijf. Het hele bedrijf en iedere individuele werknemer zijn bij de audits betrokken en moeten de principes naleven. Anderzijds is de toekenning een verbintenis voor de toekomst. Alle ondernemingsaspecten binnen het SA8000-label zijn onderwerp van bespreking in het Directiecomité. Het label verplicht het bedrijf om regelmatig in de spiegel te kijken en om het personeelsbeleid, het veiligheid- en gezondheidsbeleid en de opvolging van de leveranciers systematisch te evalueren en bij te sturen.

Tussentijdse Audits

Twee keer per jaar in mei en november wordt ons bedrijf doorgelicht door het onafhankelijke auditkantoor SGS (www.sgs.be).

De auditor beperkt zijn controle niet tot contacten met de afdeling People & Organization, directie en administratie, maar spreekt ook met medewerkers en bezoekt de werkplaats. De auditor besteedt ook veel aandacht aan de manier waarop de controle en opvolging van leveranciers gebeurt.

Vitality@Van de Velde

'We want our employees to work safe and be healthy'

Brandveiligheid en EHBO



Er wordt jaarlijks in elke vestiging een evacuatieoefening georganiseerd. Deze oefeningen zijn, naast een test om te controleren of alle procedures goed werken, een opfrissing van de veiligheidsinstructies voor alle medewerkers.



De verantwoordelijken voor de veiligheid en de medewerkers verantwoordelijk voor EHBO volgen op regelmatige tijdstippen bijscholing en opleidingen om hun kennis en vaardigheden op peil te houden.

Brandblustraining voor onze shopmanagers:



Arbeidsongevallen

In 2015 waren er in België 12 kleine arbeidsongevallen op de werkvloer, naast 4 ongevallen op de weg van en naar het werk. Hoewel het meestal zeer lichte ongevallen betreft, worden deze incidenten en ook de bijna-ongevallen grondig geanalyseerd door de preventieadviseur en resulteerden ze waar nodig in aanpassingen van ons preventiebeleid, in het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (zoals veiligheidsschoenen, gehoorbescherming, enz.), en in training van de medewerkers.

Verder wordt er dagelijks aandacht besteed aan veiligheid. De preventieadviseur organiseert iedere week 'veiligheidsgesprekken' met medewerkers. In deze gesprekken worden eventuele (bijna-)ongevallen met de medewerkers besproken en worden de veiligheidsrisico's die specifiek voor hun job gelden, opgefrist.

Ergonomie

Een goede en gezonde werkhouding, die niet belastend is voor het lichaam blijft een prioriteit.

Na onderzoek door de ergonoom van de externe medische dienst, werden de stoelen in het stikatelier vernieuwd en werden er in het nazicht aanpassingen gedaan aan de werktafels en de werkorganisatie.



Gezonde geest in een gezond lichaam

Ook in 2015 hebben we onze werknemers de mogelijkheid geboden om samen met de collega's hun conditie aan te scherpen via een aantal sportieve initiatieven. De wekelijkse begeleide looptrainingen blijven een succes.

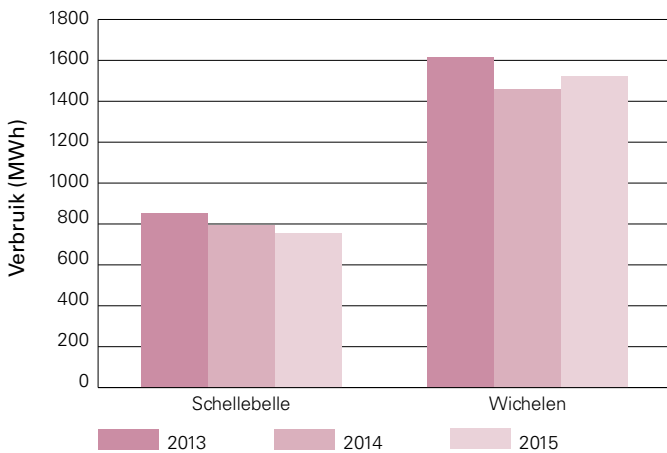


Inzetten op preventie ten aanzien van verzuim en re-integratie van zieke medewerkers

We zetten in op een preventief beleid ten aanzien van ziekteverzuim. De werkgroep Vitaliteit, die bestaat uit de preventieadviseurs, P&O-medewerkers en leden van het CPBW, bepaalt de krijtlijnen van het beleid en waakt over de goede toepassing ervan. Zo worden minstens 2 keer per jaar de verzuimcijfers door P&O met elke manager doorgenomen. De focus ligt op het voorkomen van langdurig afwezigheden en het grijs absentisme. Als een medewerker na aan lange afwezigheid het werk hervat, wordt er in overleg met de betrokken medewerker, de manager, de externe medische dienst en eventueel de behandelende arts, een re-integratie plan vastgelegd.

Milieuverslag

In 2015 is het elektriciteitsverbruik in Schellebelle verminderd met 5,3% ten opzichte van 2014, wat een positief resultaat is rekening houdend met de verbouwingswerken in Schellebelle waardoor we het gebouw deels elektrisch moeten verwarmen. Het werfgedeelte neemt ook elektrische voeding van het bedrijfs gedeelte. In Wichelen is het verbruik gestegen met 4,2%, dit is hoofdzakelijk te wijten aan het feit dat er extra installaties in dienst werden genomen in het distributiecentrum. Op bedrijfsniveau hebben we voor de 2 vestigingen samen een verhoging van het elektriciteitsverbruik van 0,8%.

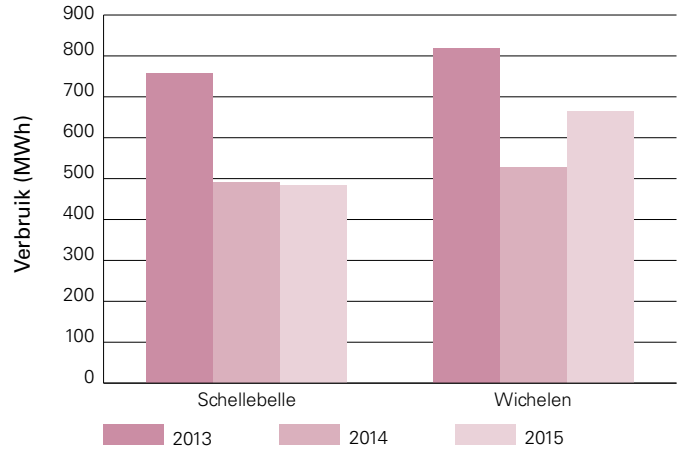


De koelgroepen zijn de grootste verbruikers van elektriciteit in Schellebelle, deze werden reeds in een eerste fase van de werken in cascade geschakeld, wat een optimalisatie betekent van het energieverbruik. De tweede grootste verbruiker was de niet frequentie gestuurde compressor van 18 kW en deze werd in maart 2015 vervangen door een frequentie gestuurde compressor van 11 kW. Deze aanpassingen, in combinatie met een nieuwe HVAC installatie, zouden in 2016 het elektriciteitsverbruik in Schellebelle nog verder moeten dalen.

Bijkomend gaan we het grondstoffenmagazijn uit Schellebelle naar Wichelen verhuizen. Dit betekent dat het verbruik van voornamelijk de Kardex installatie verschuift van Schellebelle naar Wichelen.

Ook in Wichelen zijn de koelgroepen grote elektriciteitsverbruikers, maar deze worden eveneens aangepast zoals in Schellebelle. De installatie is lopende om de HVAC installatie in Meerbos 22 aan te passen. Hierbij worden de koelgroepen eveneens aangestuurd in cascade.

Het gasverbruik voor de verwarming van de gebouwen is in 2015 met 1,6% gedaald voor Schellebelle, maar in Wichelen is er een stijging van 26,2%. Op bedrijfsniveau hebben we voor de 2 vestigingen samen een verhoging van het gasverbruik van 12,8%. Het gasverbruik is vooral afhankelijk van de klimaatomstandigheden, maar ook van de HVAC sturing omdat deze de warmteverdeling regelt over het gebouw. De installatie in Meerbos 24 is nieuw van 2012 en deze in Meerbos 22 wordt nu vernieuwd. In Schellebelle wordt gans het gebouw beter geïsoleerd met de verbouwingswerken en de HVAC installatie zal eveneens volledig nieuw zijn na de werken.



Bij de verbouwingswerken in Schellebelle wordt de volledige riolering vernieuwd waardoor we zullen voldoen aan de nieuwe normen van het gescheiden rioleringsstelsel. We zullen ook een deel van het regenwater bufferen zodat we dit deels kunnen hergebruiken voor het sanitair, zoals we reeds doen in Meerbos 24.

Het afval binnen het bedrijf wordt zoveel mogelijk gesorteerd en gescheiden opgehaald. Papier/karton en restafval zijn de grootste hoeveelheden afval in zowel de productie als de kantoren. Folies worden afzonderlijk verzameld en opgehaald, net als PMD. De kleinere hoeveelheden ijzerafval, elektro, tl-lampen, batterijen en snoeiafval worden eveneens gesorteerd en apart opgehaald.

In het voorjaar van 2015 werd de perscontainer voor papier/karton uit Schellebelle verwijderd en er kwam een nieuwe balenpers in Wichelen, aangezien het zwaartepunt van het papier- en kartonafval zich daar situeert. Dit impliceert minder transport voor dit type afval, wat op zijn beurt zal resulteren in minder CO₂-uitstoot.

De milieuvergunning klasse 2 voor Schellebelle loopt tot januari 2016, de aanvraag werd reeds ingediend voor de verlenging. De volgende aanvraag zal voor Meerbos 22 zijn, daar loopt de milieuvergunning tot juni 2017.

Aanvullend werd er een externe energieaudit uitgevoerd in onze gebouwen in Wichelen en Schellebelle alsook in de winkels in Duitsland. Hierbij werd gekeken naar de performantie van onze installaties en hoe we met energie omspringen. De aanbevelingen hieruit voortvloeiend worden geïmplementeerd in de loop van 2016 en nemen we ook mee in de nog lopende werkzaamheden.

Bijdrage aan de Belgische schatkist

De totale bijdrage afgedragen aan de Belgische schatkist vertegenwoordigt 73,6% van de door Van de Velde Groep in België gegenereerde bedrijfswinst. De bedrijfswinst blijkt uit de enkelvoudige jaarrekening en bedraagt 40.462 duizend euro per 31 december 2015:

000 euro	Totaal	Kost voor Van de Velde	Ingehouden door Van de Velde
Sociale zekerheid	5.221	5.221	0
Bedrijfsvoorheffing op lonen	3.513	0	3.513
Vennootschapsbelasting op het resultaat	12.932	12.932	0
Vershil tussen te betalen en aftrekbare BTW	2.276	0	2.276
Roerende voorheffing	4.504	20	4.484
Onroerende voorheffing	162	162	0
Provinciale en gemeentetaksen en andere federale taksen	65	65	0
Taksen op verzekeringspremies	81	81	0
Invoerrechten	1.035	1.035	0
Totaal	29.789	19.516	10.273

