

# 3. Verklaring inzake deugdelijk bestuur

Voor de samenstelling, rol en werking van de Raad van Bestuur, haar comités en het Management Team verwijzen we naar het hoofdstuk ‘Governance’ onder ESRS 2 in het duurzaamheidsrapport.

Elementen van deugdelijk bestuur en transparantie zijn ook terug te vinden in andere hoofdstukken van dit jaarverslag.

## Remuneratieverslag

### 1. Inleiding

Het remuneratiebeleid is van toepassing vanaf 1 mei 2024 en werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering van 24 april 2024. Dit beleid is terug te vinden op [www.vandevelde.eu](http://www.vandevelde.eu). Tot 1 mei 2024 was het remuneratiebeleid goedgekeurd door de Algemene Vergadering van 26 april 2023 van toepassing.

### 2. Totale remuneratie niet-uitvoerende bestuurders

De niet-uitvoerende bestuurders ontvingen in 2024, conform het toepasselijke beleid, ter vergoeding van hun lidmaatschap of voorzitterschap in de Raad van Bestuur enkel een vaste basisvergoeding verhoogd, in voorkomend geval, met een vaste vergoeding voor hun lidmaatschap of voorzitterschap in de adviserende comités. Het aldus toegepaste remuneratiebeleid stelde de vennootschap in staat om de noodzakelijke bekwaamheid en ervaring van de Raad van Bestuur te vrijwaren.

| Naam, positie                                                                                    | Basis-vergoeding | Vergoeding als lid of voorzitter van het Audit- en Risicocomité | Vergoeding als lid of voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité | Totale vergoeding |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde (Voorzitter)              | 40.000 €         | 0 €                                                             | 7.500 €                                                                   | 47.500 €          |
| YJC BV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen (Onafhankelijk bestuurder)                        | 20.000 €         | 5.000 €                                                         | 5.000 €                                                                   | 30.000 €          |
| Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (Onafhankelijk bestuurder)                  | 20.000 €         | 7.500 €                                                         | 5.000 €                                                                   | 32.500 €          |
| Executive NV, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (Onafhankelijk bestuurder) <sup>(1)</sup> | 20.000 €         | 5.000 €                                                         | 0 €                                                                       | 8.333 €           |
| Benedicte Laureys                                                                                | 20.000 €         | 0 €                                                             | 0 €                                                                       | 20.000 €          |
| Veronique Laureys                                                                                | 20.000 €         | 5.000 €                                                         | 0 €                                                                       | 25.000 €          |
| Greet Van de Velde                                                                               | 20.000 €         | 0 €                                                             | 0 €                                                                       | 20.000 €          |
| Liesbeth Van de Velde <sup>(2)</sup>                                                             | 20.000 €         | 0 €                                                             | 0 €                                                                       | 6.666 €           |
| Viancaba BV, vast vertegenwoordigd door Liesbeth Van de Velde <sup>(3)</sup>                     | 20.000 €         | 0 €                                                             | 0 €                                                                       | 6.666 €           |
| Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen <sup>(4)</sup>                               | 20.000 €         | 0 €                                                             | 0 €                                                                       | 6.666 €           |
| BVHX BV, vast vertegenwoordigd door Bruno Vanhoorickx (Onafhankelijk bestuurder)                 | 20.000 €         | 0 €                                                             | 0 €                                                                       | 20.000 €          |
| PARCinvest BV, vast vertegenwoordigd door Christian Salez                                        | 20.000 €         | 0 €                                                             | 0 €                                                                       | 20.000 €          |

(1) Pro rata van 01.01.2024 tot en met 25.04.2024

(2) Pro rata van 24.04.2024 tot en met 26.08.2024

(3) Pro rata van 27.08.2024 tot en met 31.12.2024

(4) Pro rata van 01.01.2024 tot en met 25.04.2024

### 3. Totale remuneratie leden van het uitvoerend management (inclusief CEO)

In 2024 werd het uitvoerend management toevertrouwd aan het Management Team, dat wordt voorgezeten door de CEO. Tot 1 mei 2024 had het Management Team een gemengde samenstelling van werknemers en leden via managementovereenkomst tewerkgesteld. Vanaf 1 mei 2024 bestaat het Management Team uitsluitend uit leden via managementovereenkomst tewerkgesteld. Conform het toepasselijke remuneratiebeleid werden de volgende vergoedingen toegekend aan de leden van het Management Team:

| Naam, positie                                                                                  | 1. Vaste vergoeding |                                     | 2. Variabele vergoeding |                     | 3. Uitzonderlijke items | 4. Pensioen kost <sup>(2)</sup> | 5. Totale remuneratie | 6. Verhouding vaste/variabele remuneratie                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|-------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                | Basis-vergoeding    | Bijkomende voordelen <sup>(1)</sup> | Eén jaar variabel       | Meer jaren variabel |                         |                                 |                       |                                                                                 |
| Karel Verlinde CommV (CEO) vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde (management-vennootschap) | 396.000 €           | 0 €                                 | 61.934 €                | 0 €                 | 0 €                     | 0 €                             | 457.934 €             | 86% vaste remuneratie<br>14% variabele remuneratie                              |
| Overige leden van het Management Team op globale basis (exclusief CEO) <sup>(3)</sup>          | 1.299.146 €         | 28.571 €                            | 109.459 €               | 0 €                 | 84.159 €                | 11.443 €                        | 1.532.779 €           | Tussen 89% en 100% vaste remuneratie,<br>Tussen 11% en 0% variabele remuneratie |

(1) Voor de leden Management Team die als werknemer werden tewerkgesteld (vóór 1 mei). Omvatten forfaitaire onkostenvergoeding, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en bedrijfswagen.

(2) Voor de leden Management Team die als werknemer werden tewerkgesteld (vóór 1 mei).

(3) Bij vergoeding via arbeidsovereenkomst worden bedragen opgenomen zonder sociale lasten. Bij vergoeding via managementovereenkomst wordt de integrale kost voor de vennootschap opgenomen.

4. Toelichting bij de verschillende componenten van de remuneratie van de leden van het Management Team (inclusief CEO)

4.1. Variabele vergoeding

A) Korte termijn variabele vergoeding

Zoals vermeld in het Remuneratiebeleid zijn de doelstellingen voor deze korte termijn variabele vergoeding deels gebaseerd op objectieve parameters die nauw samenhangen met de resultaten van de Groep (= collectieve doelstellingen) en deels op individuele doelstellingen die nauw samenhangen met de verantwoordelijkheden van het betrokken lid. De collectieve doelstellingen vertegenwoordigen 80% van de totale doelstellingen, de individuele doelstellingen 20%. Er werden 3 collectieve doelstellingen bepaald (omzet, EBITDA en 1 kwalitatieve doelstelling). De Raad van Bestuur heeft, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité, de omzet en EBITDA van 2024 bepaald en vastgesteld in hoeverre de vooropgestelde doelstellingen werden bereikt. Op basis hiervan werd het corresponderende uitbetalingsniveau bepaald. Het corresponderende uitbetalingsniveau voor alle collectieve doelstellingen samen bedraagt 22,40% van de targetbonus.

| Prestatiecriteria (PC)      | Relatief gewicht | a) | Gemeten prestatie                          |
|-----------------------------|------------------|----|--------------------------------------------|
|                             |                  | b) | Corresp. uitbetalingsniveau <sup>(*)</sup> |
| Omzet                       | 40%              | a) | Onder doel                                 |
|                             |                  | b) | 0,00%                                      |
| EBITDA                      | 40%              | a) | Onder doel                                 |
|                             |                  | b) | 0,00%                                      |
| NPS Score (Retail partners) | 20%              | a) | Boven doel                                 |
|                             |                  | b) | 22,40%                                     |

De individuele doelstellingen werden per betrokken lid van het Management Team bepaald en geëvalueerd.

B) Lange termijn variabele vergoeding

Tijdens 2024 werd er geen lange termijn variabele vergoeding toegekend.

4.2. Pensioen

Vanaf 1 mei 2024 bestaat het Management Team uitsluitend uit leden via managementovereenkomst tewerkgesteld. Leden van het uitvoerend management die tot 1 mei 2024 als werknemer waren tewerkgesteld, participeerden in het pensioenplan van de vennootschap. Dit is een defined contribution plan en de bijdrage van de werkgever bedraagt 4% van de vaste vergoeding beperkt tot het pensioenplafond<sup>(1)</sup> en 5% van de jaarwedde boven het pensioenplafond.



(1) Voor 2024 77.924,46 €

## 5. Aandelengerelateerde remuneratie

De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen remuneratie in de vorm van aandelen. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de familiale bestuurders, rechtstreeks of onrechtstreeks, stabiele aandeelhouders van de vennootschap zijn en, meer algemeen, de visies van de niet-uitvoerende bestuurders momenteel geacht worden reeds voldoende gericht te zijn op waardecreatie op lange termijn voor de vennootschap. De toekenning van aandelen aan de niet-uitvoerende bestuurders wordt om die reden niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan.

Er wordt geen minimumdrempel bepaald van aandelen die aangehouden moet worden door de leden van het uitvoerend management. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de belangen van het uitvoerend management momenteel reeds geacht worden voldoende te zijn gericht op de waardecreatie op lange termijn binnen de vennootschap door middel van een bestaand incentiviseringsprogramma op lange termijn in de vorm van een optieplan (zie hiernaast). Het bepalen van een minimumdrempel van aandelen die aangehouden moeten worden door de leden van het uitvoerend management wordt om die redenen niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze Aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan.

De Raad van Bestuur van 29 april 2020 heeft het optieplan 2020 goedgekeurd. Het Benoemings- en Remuneratiecomité kan hierdoor gedurende vijf jaar opties op aandelen van de vennootschap toekennen aan het uitvoerend management. Deze opties zijn/worden gratis toegekend. De uitoefenprijs van de opties is, per aandeel, gelijk aan het laagste bedrag van (i) het gemiddelde van de slotkoersen van het aandeel op de beurs gedurende de dertig kalenderdagen die de datum van het aanbod voorafgaan of (ii) de slotkoers van de laatste beursdag die de datum van het aanbod voorafgaat. De geldigheidsduur van de opties bedraagt tien jaar. De vennootschap en de optiehouder kunnen in onderling overleg beslissen dat de geldigheidsduur van de opties korter is dan tien jaar, zonder dat deze evenwel korter kan zijn dan vijf jaar. De opties zijn niet uitoefenbaar voorafgaand aan het einde van het derde kalenderjaar volgend op het jaar waarin de opties worden aangeboden.



| Remuneratie in aandelenopties |                                                    |                  |                      |                              |                         |               |
|-------------------------------|----------------------------------------------------|------------------|----------------------|------------------------------|-------------------------|---------------|
| Naam, Positie                 | Belangrijkste bepalingen van het aandelenoptieplan |                  |                      |                              |                         |               |
|                               | 1                                                  | 2                | 3                    | 4                            | 5                       | 6             |
|                               | Identificatie van het Plan                         | Datum van aanbod | Datum van verwerving | Einde van de retentieperiode | Uitoefenperiode         | Uitoefenprijs |
| Mavac BV                      | 2015                                               | 15/10/2019       | 14/12/2019           | 31/12/2022                   | 01/01/2023 - 15/10/2029 | 23,36 €       |
|                               | 2020                                               | 09/10/2020       | 08/12/2020           | 31/12/2023                   | 01/01/2024 - 09/10/2030 | 22,60 €       |
|                               | 2020                                               | 01/10/2021       | 30/11/2021           | 31/12/2024                   | 01/01/2025 - 01/10/2031 | 28,75 €       |
| Vucastar BV                   | 2020                                               | 08/03/2022       | 07/05/2022           | 31/12/2026 <sup>(1)</sup>    | 01/01/2027 - 08/03/2032 | 32,40 €       |
| Karel Verlinde CommV          | 2015                                               | 15/10/2019       | 14/12/2019           | 31/12/2022                   | 01/01/2023 - 15/10/2029 | 23,36 €       |
|                               | 2020                                               | 09/10/2020       | 08/12/2020           | 31/12/2023                   | 01/01/2024 - 09/10/2030 | 22,60 €       |
|                               | 2020                                               | 01/10/2021       | 30/11/2021           | 31/12/2024                   | 01/01/2025 - 01/10/2031 | 28,75 €       |
|                               | 2020                                               | 04/10/2022       | 03/12/2022           | 31/12/2025                   | 01/01/2026 - 04/10/2032 | 32,40 €       |
|                               | 2020                                               | 04/10/2023       | 04/12/2023           | 31/12/2026                   | 01/01/2027 - 04/10/2033 | 32,25 €       |
|                               | 2020                                               | 08/10/2024       | 08/12/2024           | 31/12/2027                   | 01/01/2028 - 08/10/2034 | 29,90 €       |
| Liesbeth Van de Velde         | 2015                                               | 15/10/2019       | 14/12/2019           | 31/12/2022                   | 01/01/2023 - 15/10/2026 | 23,36 €       |
|                               | 2020                                               | 09/10/2020       | 08/12/2020           | 31/12/2023                   | 01/01/2024 - 09/10/2025 | 22,60 €       |
|                               | 2020                                               | 01/10/2021       | 30/11/2021           | 31/12/2024                   | 01/01/2025 - 01/10/2026 | 28,75 €       |
|                               | 2020                                               | 04/10/2022       | 03/12/2022           | 31/12/2025                   | 01/01/2026 - 04/10/2029 | 32,40 €       |
| MMW BV                        | 2020                                               | 04/10/2022       | 03/12/2022           | 31/12/2025                   | 01/01/2026 - 04/10/2032 | 32,40 €       |
|                               | 2020                                               | 04/10/2023       | 04/12/2023           | 31/12/2026                   | 01/01/2027 - 04/10/2033 | 32,25 €       |
| Céline Soto Perez             | 2020                                               | 04/10/2022       | 03/12/2022           | 31/12/2025                   | 01/01/2026 - 04/10/2027 | 32,40 €       |
| Moremi BV                     | 2020                                               | 08/10/2024       | 08/12/2024           | 31/12/2027                   | 01/01/2028 - 08/10/2034 | 29,90 €       |
| Skrapa BV                     | 2020                                               | 04/10/2023       | 04/12/2023           | 31/12/2026                   | 01/01/2027-04/10/2033   | 32,25 €       |
|                               | 2020                                               | 08/10/2024       | 08/12/2024           | 31/12/2027                   | 01/01/2028 - 08/10/2034 | 29,90 €       |
| Marijke Goossens              | 2020                                               | 04/10/2023       | 04/12/2023           | 31/12/2026                   | 01/01/2027-04/10/2028   | 32,25 €       |
| Kanren BV                     | 2020                                               | 08/10/2024       | 08/12/2024           | 31/12/2027                   | 01/01/2028 - 08/10/2029 | 29,90 €       |
| Olama BV                      | 2020                                               | 08/10/2024       | 08/12/2024           | 31/12/2027                   | 01/01/2028 - 08/10/2029 | 29,90 €       |

(1) In afwijking van het optieplan 2020 zijn de opties niet uitoefenbaar voorafgaand aan het einde van het vierde kalenderjaar volgend op het jaar waarin de opties werden aangeboden.

| Remuneratie in aandelenopties                                                  |                                                                                            |                                                                                                                                                            |                           |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Informatie met betrekking tot het financieel jaar waarover wordt gerapporteerd |                                                                                            |                                                                                                                                                            |                           |
| Openingsbalans                                                                 | In de loop van het jaar (*)                                                                |                                                                                                                                                            | Eindbalans                |
| 7                                                                              | 8                                                                                          | 9                                                                                                                                                          | 10                        |
| Opties in bezit begin 2024                                                     | a) Aantal aangeboden opties in 2024<br>b) Waarde onderliggende aandelen @ datum van aanbod | a) Aantal verworven opties<br>b) Waarde onderliggende aandelen @ datum van verwerving<br>c) Waarde @ uitoefenprijs<br>d) Meerwaarde @ datum van verwerving | Opties in bezit eind 2024 |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 10.000 <sup>(2)</sup>                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 10.000                    |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 0                                                                              | a) 5.000<br>b) 149.500 €                                                                   | a) 5.000<br>b) 149.500 €<br>c) 149.500 €<br>d) 0                                                                                                           | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 0                                                                              | a) 5.000<br>b) 149.500 €                                                                   | a) 5.000<br>b) 149.500 €<br>c) 149.500 €<br>d) 0                                                                                                           | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 0                                                                              | a) 5.000<br>b) 149.500 €                                                                   | a) 5.000<br>b) 149.500 €<br>c) 149.500 €<br>d) 0                                                                                                           | 5.000                     |
| 5.000                                                                          | a) NVT<br>b) NVT                                                                           | NVT                                                                                                                                                        | 5.000                     |
| 0                                                                              | a) 5.000<br>b) 149.500 €                                                                   | a) 5.000<br>b) 149.500 €<br>c) 149.500 €<br>d) 0                                                                                                           | 5.000                     |
| 0                                                                              | a) 5.000<br>b) 149.500 €                                                                   | a) 5.000<br>b) 149.500 €<br>c) 149.500 €<br>d) 0                                                                                                           | 5.000                     |

(2) In afwijking van het optieplan 2020 werd overeengekomen dat 10.000 van de opties toegekend in 2022 uitoefenbaar blijven conform de normale uitoefenperiodes. De overige 30.000 opties toegekend in 2022 vervallen.

## 6. Vertrekvergoedingen

Gedurende 2024 werd er een vertrekvergoeding toegekend aan MMW BV (Willem Wijnen) ten belope van 84.159 EUR excl. BTW. Deze vergoeding is berekend aan de hand van de opzegtermijn zoals voorzien in diens managementovereenkomst (drie maanden), waarbij de volledige opzegtermijn werd omgezet in een vertrekvergoeding. Er werden geen vertrekvergoedingen toegekend aan enig andere bestuurder of ander lid van het uitvoerend management.

## 7. Gebruik van het terugvorderingsrecht

Gedurende 2024 werd er geen variabele remuneratie teruggevorderd.

## 8. Afwijkingen van het Remuneratiebeleid

Gedurende 2024 werd er één afwijking van het Remuneratiebeleid vastgesteld.

In het Remuneratiebeleid werd bepaald dat, voor zover een lid van het uitvoerend management een management vennootschap is, de totale vergoeding van leden van het uitvoerend management bestaat uit een vaste vergoeding, een variabele vergoeding en een op aandelen gebaseerde verloning (opties). Omwille van het ad interim karakter van de opdracht als Head of HR and Facilities, werd in afwijking hiervan in de managementovereenkomst met Karen van Bockstaele BV bepaald dat er geen jaarlijkse variabele vergoeding verschuldigd is. Ook werden er geen opties toegekend aan Karen Van Bockstaele BV in 2024.

In 2024 zijn er geen andere afwijkingen geweest op het Remuneratiebeleid.

## 9. Ratio hoogste en laagste vergoeding

De hoogste vergoeding verhoudt zich in een ratio van 5,94 ten opzichte van de laagste vergoeding van een werknemer in de groep in België.

## 10. Jaarlijkse verandering

De vennootschap interpreteert art. 3:6, §3, vijfde lid WVV zo dat de vereiste om de vijfjarige evolutie van de remuneratie ten opzichte van de prestaties van de vennootschap en de gemiddelde remuneratie van de werknemers slechts van toepassing is vanaf 2020 en bijgevolg niet vereist dat cijfers van voor 2020 worden opgelijst in de vergelijking.

De vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de leden van het Management Team en de belangrijkste prestatieindicatoren evolueerden als volgt in de periode 2023-2024:

| euro                                                                                                                                      | 2024      | 2023      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Voorzitter Raad van Bestuur                                                                                                               | 40.000    | 40.000    |
| Lid Raad van Bestuur                                                                                                                      | 20.000    | 20.000    |
| Voorzitter Audit- en Risicocomité                                                                                                         | 7.500     | 7.500     |
| Lid Audit- en Risicocomité                                                                                                                | 5.000     | 5.000     |
| Voorzitter Benoemings- en Remuneratiecomité                                                                                               | 7.500     | 7.500     |
| Lid Benoemings- en Remuneratiecomité                                                                                                      | 5.000     | 5.000     |
| CEO (vaste vergoeding + korte termijn variabele vergoeding)                                                                               | 457.934   | 415.008   |
| Overige leden van het Management Team op globale basis (vaste vergoeding + korte termijn variabele vergoeding + voordelen) <sup>(1)</sup> | 1.532.779 | 1.448.574 |
| Vergelijkbare omzet (in miljoen euro)                                                                                                     | 205,8     | 212,1     |
| Vergelijkbare EBITDA (in miljoen euro)                                                                                                    | 50,2      | 56,6      |

(1) Voor zover het betrokken lid Management Team werknemer was.

De evolutie van de gemiddelde remuneratie van de werknemers in België kan als volgt worden voorgesteld:

| euro                                                      | 2024  | 2023  |
|-----------------------------------------------------------|-------|-------|
| Gemiddeld brutoloon van een voltijds equivalent in België | 3.689 | 3.633 |