

INFORME DE ESG 2021

Avanzar hacia nuestro futuro de energía limpia



PROPÓSITO

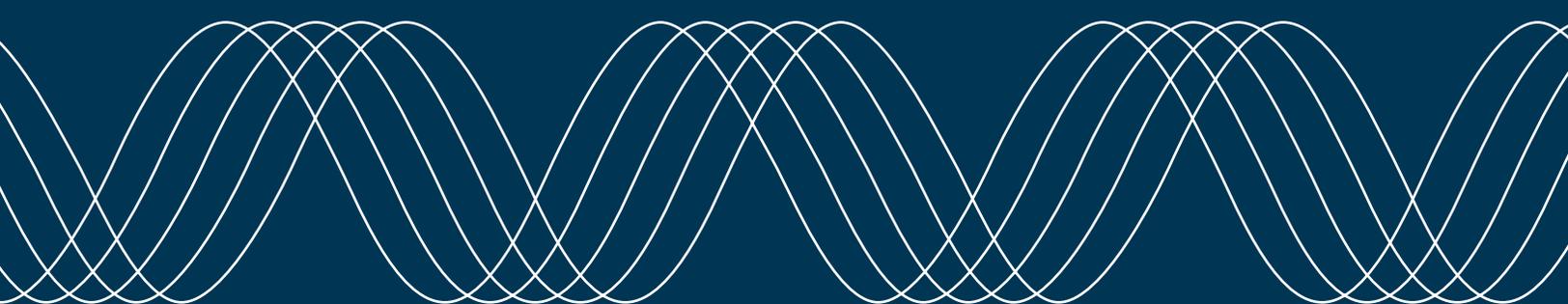
Estamos aquí para impulsar el avance de la sociedad

Motivamos vidas, fortalecemos comunidades e impulsamos avances en la energía que promueven el progreso social, económico y ambiental..

VISIÓN

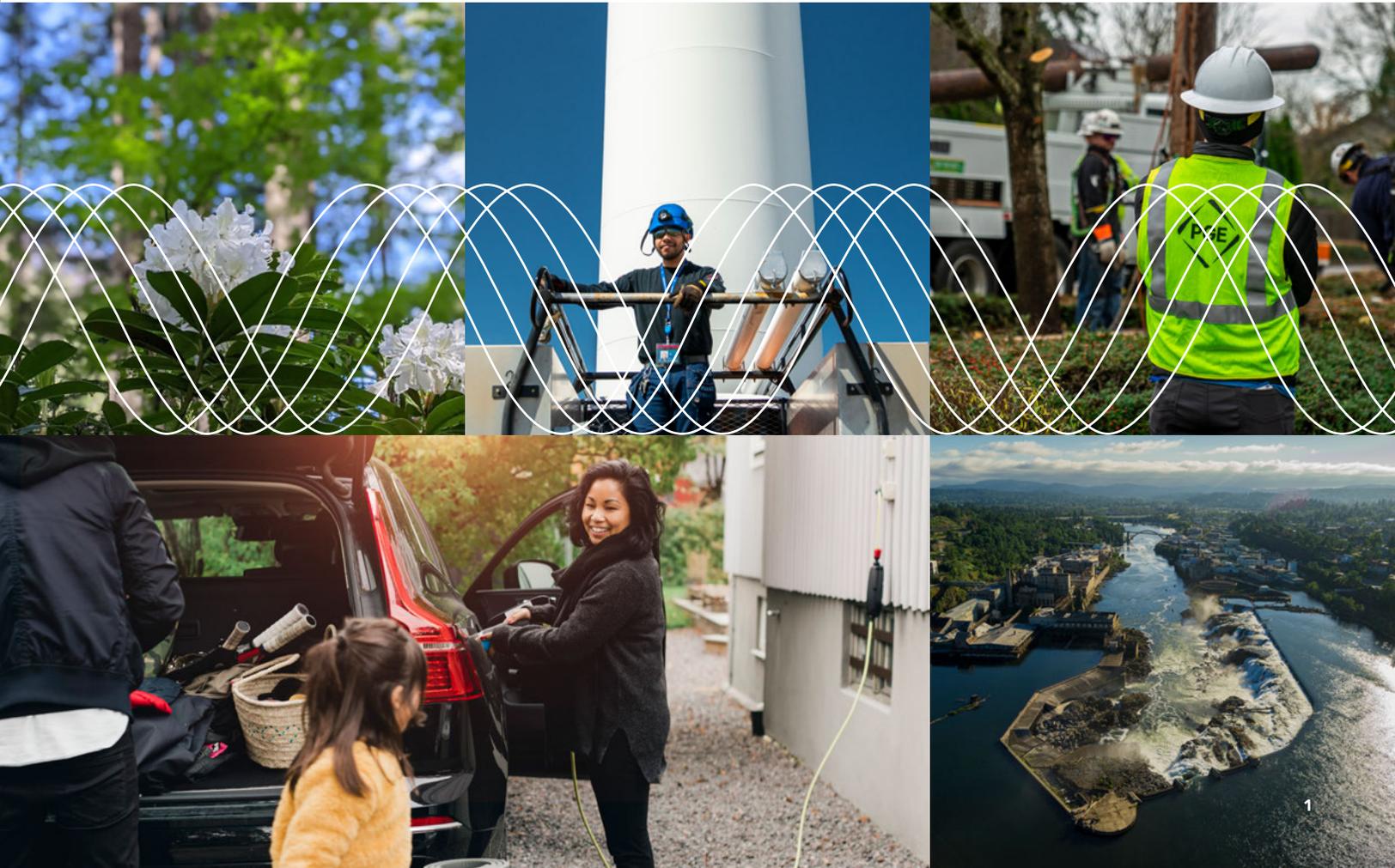
Liderar el futuro de la energía limpia

Juntos con nuestros consumidores, grupos interesados y comunidades, lideraremos la transformación de la energía mediante la descarbonización, la electrificación y el desempeño.



Este informe se alinea con el Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sustentabilidad (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) para proporcionarles a las partes interesadas información sobre cómo identificamos, medimos y gestionamos el subconjunto de temas ESG que impactan más directamente en la creación del valor empresarial a largo plazo. También continuamos con la mejora de nuestros informes bajo el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD). La inclusión de información en este informe no debe interpretarse como una caracterización con respecto a la materialidad o impacto financiero de esa información.

Informe ESG 2021





Avanzar hacia nuestro futuro de energía limpia

Informe ESG 2021



MARIA M. POPE

Presidenta y directora ejecutiva

Los eventos del año pasado, incluida la pandemia actual, la inestabilidad social, la incertidumbre económica y los eventos climáticos extremos causados por el cambio climático, enfatizan cuán importante es tener una estrategia empresarial basada en las mejores prácticas ambientales, sociales y de gobierno corporativo (Environmental, Social and Governance, ESG).

Los momentos de grandes cambios también presentan grandes oportunidades. En el 2021, realizamos inversiones significativas en la capacidad de recuperación de nuestro sistema energético y nos enfocamos en elevar los estándares en nuestros compromisos de energía limpia, la aceleración la implementación de prácticas sostenibles y el aumento de nuestros esfuerzos asociados con el gobierno corporativo. También le dimos la bienvenida a nuestra primera directora de Estrategia de Sostenibilidad, Kristen Sheeran, quien nos ayuda a guiar nuestros actuales esfuerzos sobre las prácticas empresariales sostenibles y las políticas climáticas.

En Portland General Electric (PGE), estamos comprometidos en crear una cultura en la que las actividades de ESG estén **profundamente involucradas en nuestro trabajo y operaciones diarias.**

La siguiente es una lista de nuestros logros claves durante el año:

- Presentamos nuestro Plan de Sistema de Distribución (Distribution System Plan, DSP) inaugural el cual nos permitirá construir la red eléctrica del futuro y presentamos una Solicitud de propuestas (**Request for Proposals, RFP**) que busca obtener de 375 a 500 MW de recursos renovables, todo al servicio de proveer a los consumidores energía limpia y fiable.
- La ley de la Cámara de Representantes 2021 (HB 2021), la ley de electricidad limpia de Oregón, marcó un hito importante en asegurar que el futuro de la energía limpia del estado sea inclusiva y accesible para todos. La ley requiere que PGE convoque a grupos de asesores para informar la implementación equitativa de nuestro Plan de Energía Limpia y establece el punto de referencia de la descarbonización del 100 % para 2040.
- Protegemos el medio ambiente siendo buenos defensores de los recursos naturales y culturales de Oregón, desde los proyectos de restauración del agua y el hábitat en Deschutes hasta ver al salmón plateado que bate récords al volver a Clackamas. Mantener nuestro ecosistema, la fauna y la vida silvestre continúa siendo una prioridad.

- La contratación justa continúa siendo una prioridad mientras aspiramos para que todas las personas en nuestra fuerza laboral y en nuestro trabajo se vean reflejadas. Identificamos las maneras de mitigar los prejuicios en el proceso de contratación, iniciamos programas para fomentar el desarrollo de mujeres y de grupos subrepresentados, incluidos los negros, indígenas y personas de color (Black, Indigenous and People of Color, BIPOC) y llevamos a cabo estudios equitativos de pago para continuar con los estándares de pago justo en nuestra fuerza laboral.
- La participación comunitaria es primordial y este año los empleados de PGE completaron 15,700 horas de servicio comunitario con donaciones caritativas de los empleados, contribuciones empresariales, contribuciones de la Fundación y los jubilados de PGE de \$4.8 M.

Juntos, estamos trabajando para crear un mejor mañana a través de nuestro compromiso de descarbonizar invirtiendo en recursos renovables, electrificando los medios de transporte, empoderando a nuestros consumidores para que elijan energía limpia y construyendo relaciones para cumplir mejor con las necesidades

de todos. En Portland General Electric (PGE), estamos comprometidos en crear una cultura en la que las actividades de ESG estén profundamente involucradas en nuestro trabajo y operaciones diarias. Apoyar una economía próspera, comunidades vibrantes y un medio ambiente saludable es una misión crítica debido a que la interconexión entre las personas, los negocios y el planeta nunca había sido más evidente.

Mirando hacia adelante, nos comprometemos a mantenernos en un nivel superior en nombre de los consumidores, empleados, inversionistas, socios y el medio ambiente.

Reconocemos que nuestro trabajo de ESG es un viaje y no podemos hacerlo solos. Hará falta el esfuerzo de todos para alcanzar un futuro más limpio y equitativo para las generaciones venideras, y en PGE estamos orgullosos de hacer nuestro aporte.

Maria M. Pope
Presidenta y directora ejecutiva, PGE



Un futuro arraigado en la sostenibilidad

Informe ESG 2021



KRISTEN SHEERAN

Directora de Estrategia de Sostenibilidad

Portland General Electric está comprometida con un futuro para Oregón en el que todos nuestros consumidores, empleados y comunidades puedan progresar. Esta es la razón por la que la sostenibilidad está en el centro de nuestros negocios y valores en PGE. Buscamos soluciones de energía asequible, fiable y limpia que creen valores duraderos para nuestros consumidores y accionistas y, que a su vez, reduzcan el impacto ambiental y protejan la salud y seguridad de todos.

Tenemos una trayectoria sólida, pero el cambio climático demanda que intensifiquemos nuestros esfuerzos. Nuestros compromisos de descarbonizar la energía que brindamos; invertir en una red eléctrica más inteligente y con capacidad para adaptarse para el futuro; promover soluciones que permitan a los consumidores generar y almacenar su propia energía; electrificar medios de transporte y edificios; y minimizar los riesgos de incendios forestales y preparar nuestra infraestructura para los impactos relacionados con el clima son fundamentales para alcanzar las ambiciosas metas climáticas para todos los sectores de la economía del estado.

La sostenibilidad es central para lograr un futuro de energía limpia y fiable **para un mejor mañana.**

Nuestras responsabilidades son grandes y las estamos enfrentando con resolución, guiados en el camino por nuestro compromiso de promover igualdad en las comunidades a las que servimos. Esto significa escuchar y tener en cuenta diversas necesidades de todos nuestros consumidores y conducir nuestros negocios de una manera que promueva la igualdad y el acceso equitativo. Este año, completamos el primer Plan de Compromiso Tribal Estratégico (Strategic Tribal Engagement Plan, STEP) de PGE para guiar nuestra colaboración con los pueblos indígenas y las tribus y reconocer el rol único de las comunidades indígenas y las tribus como forjadores de una nación y motores económicos, así como también, miembros de nuestra comunidad y fuerza laboral. También lanzamos la primera Política de Derechos Humanos de nuestra compañía, que establece los principios y prácticas para proteger un compromiso duradero con los derechos humanos.

Aunque hoy día no contamos con todas las respuestas sobre cómo alcanzaremos el objetivo de cero emisiones en la energía que proporcionemos en el 2040, tenemos confianza en que lo lograremos, en parte basados en los avances tecnológicos,

innovaciones de mercados y colaboraciones en toda la economía de la energía resumida en este reporte. Con ese fin, hemos expandido y mejorado nuestro informe de emisiones de carbono. Reportamos las emisiones asociadas a la energía que brindamos a los consumidores de Oregón, que estamos comprometidos a reducir en un 80 % para el 2030, un camino hacia una energía 100 % libre de emisiones de gas para el 2040. Pero como empresa, también estamos comprometidos a alcanzar cero emisiones netas en todas nuestras operaciones, incluidas nuestras flotas y edificios. Con esto, estamos reportando emisiones de Alcance 1 y 2, así como también, los componentes de las emisiones del Alcance 3 mediante el marco de los Estándares Empresariales del Protocolo de Gases de efecto invernadero (GEI) para ganar perspectivas adicionales sobre la huella de carbono de nuestra compañía.

La sostenibilidad es central para lograr un futuro de energía limpia y fiable. Nuestro informe ESG anual es una oportunidad para reflejar nuestro desempeño y desarrollar alineación con nuestros consumidores, comunidades, accionistas e inversores sobre el camino a

seguir. También es una parte importante sobre cómo nos mantenemos responsables en frente a nuestros valores y metas.

Para nosotros, la sostenibilidad va más allá de nuestros objetivos de energía limpia. También significa que tengamos los programas apropiados para apoyar la contratación de las personas adecuadas que representen nuestras diversas comunidades, y proporcionamos a nuestros empleados las herramientas y oportunidades para retribuir a la región que todos tanto amamos. Significa poner esfuerzo concentrado en cuidar el medio ambiente y, como resultado, ser testigos del aumento de la vida silvestre y la rehabilitación de los hábitats. Y, lo que es más importante, significa operar de una manera de la que estamos orgullosos ya que todos nos esforzamos por crear un mejor mañana.

Kristen Sheeran,
Directora de Estrategia de
Sostenibilidad, PGE



2021 Puntos destacados de la sostenibilidad

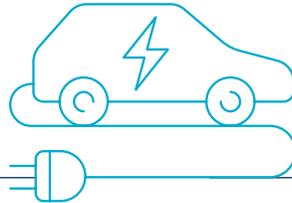
Impacto ambiental



Salmones silvestres plateados que regresan

9,000

El número de salmones plateados adultos que regresan antes a Upper Clackamas desde el océano llegó a 9,000 en el 2021, el número más alto visto en North Fork Dam desde su construcción y el comienzo de la recopilación de datos en 1958.

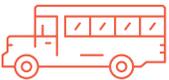


Inversiones en vehículos eléctricos

+7

Autobuses escolares eléctricos

Número de autobuses escolares eléctricos adicionales que estarán en las carreteras entre el 2022 y el 2023.

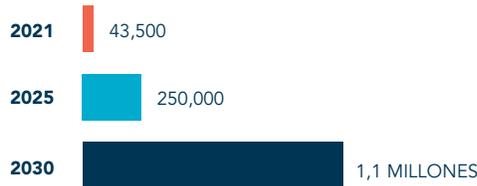


Reducción de CO₂

Los autobuses escolares eléctricos **evitan 124 toneladas de emisiones de CO₂** en 10 años en comparación con los autobuses diésel.

Inversión en vehículos eléctricos + crecimiento

En la actualidad hay aproximadamente 43,500 vehículos eléctricos en Oregón, y el estado tiene ambiciosas metas de añadir 250,000 vehículos de emisiones cero registrados en todo el estado para el 2025 y 1.1 millón para el 2030.



3,000

Proyecto piloto de cargadores

Desde su instalación, los dos postes cargadores piloto de PGE en el sudeste de Portland han visto a más de **800** usuarios únicos y han proporcionado más de **3,000** sesiones de carga de vehículos.

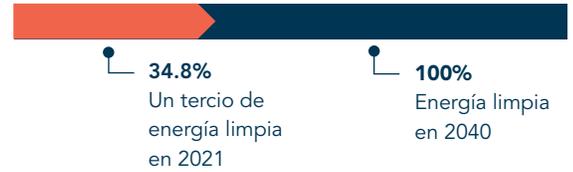
PUNTOS DESTACADOS DEL 2021

Energía limpia

34.8%

El 34.8 % de la energía de PGE proporcionada a sus consumidores minoristas en el 2021 provino de fuentes de energía limpia.

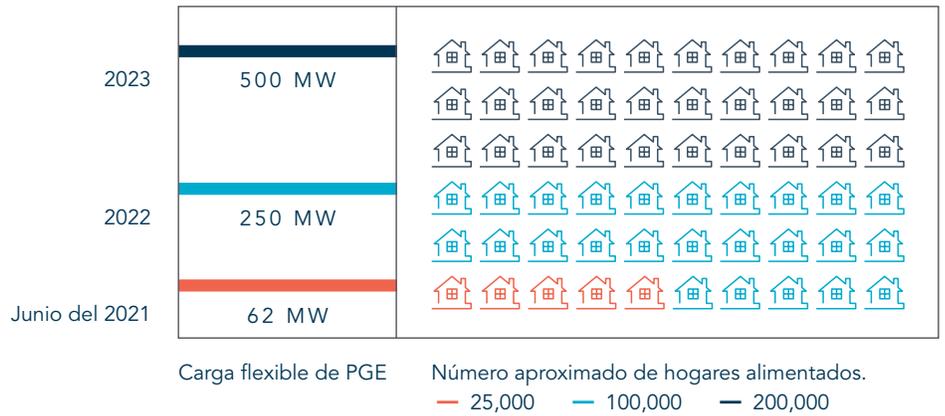
ENERGÍA BRINDADA



Impacto de la comunidad

Durante el evento de calor extremo en junio del 2021, PGE trabajó con los consumidores para ahorrar 62 MW de energía, el equivalente a la energía que alimenta a **25,000** hogares, mediante sus programas de respuestas a las demandas existentes.

CRECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE CARGA FLEXIBLE



Donaciones caritativas

\$4.8 millones

Las donaciones caritativas, incluidas las contribuciones empresariales, las contribuciones de la Fundación, los empleados y los jubilados de PGE y las contribuciones de la compañía sumaron un total de casi \$4.8 millones en el 2021.

Programa de Donaciones Complementarias

59%

Participación de los empleados en el Programa de Donaciones Complementarias del **59 %**.

Voluntariado

15,760

Horas totales de voluntariado; participación de empleados del 18 %.

Representación de liderazgo

33.8% de mujeres | **23.4%** negro, indígena y personas de color (BIPOC)



Para obtener más información sobre nuestro Informe de ESG, comuníquese con:

Kristen Sheeran

Directora de Estrategia de Sostenibilidad
Kristen.Sheeran@pgn.com

DeAngelo Wells

Director de Diversidad e Inclusión
DeAngelo.Wells@pgn.com

Jardon Jaramillo

Director general del Departamento de Tesorería, Relaciones con Inversores y
Gestión de Riesgos Jardon.Jaramillo@pgn.com

Para consultas generales: 503-464-2067

