



OMAVALVONTARAPORTTI

Isootupa / Laihian Hyvinvointi

Seuranta-aika: 8 - 12/2024

1. Toiminnan kehittäminen palveluiden käyttäjien antaman palautteen perusteella

Yksikössä järjestettiin joulukonsertti yhteistyössä paikallisen kehitysvammaisten yhdistyksen kanssa. Tilaisuudessa oli runsaasti osallistujia.

2. Toiminnan kehittäminen asiakas- ja potilasturvallisuushavaintojen ja poikkeamien perusteella

Poikkeama- ja läheltä piti-ilmoitukset käsittelemme työyhteisössä ja mietimme yhdessä ratkaisuja niihin. Tarkastelujaksolla ei ole ilmennyt erityistoimia vaativia poikkeamia.

Pihlajalinnessa henkilökunta suorittaa pakollisia koulutuksia ja Isootuvan henkilökunta on suorittanut näitä kattavasti loppuvuodesta 2024.

3. Toiminnan kehittäminen riskienhallin perusteella

Työterveyden suorittama määräaikainen työpaikkakäynti oli Isootuvalla marraskuussa. Kattava raportti saatiin yksikön käyttöön joulukuussa 2024. Palaveri asioiden läpikäymiseen sovittiin tammikuulle 2025, jossa on mukana myös työsuojeluvaltuutettu.

4. Yksikön oma laadunparantaminen

Läheiskyselyt lähetetty joulukuussa 2024. Työntekijöiden hyvinvointia huomioitiin järjestämällä joululounas.

Vastuhenkilö: Palvelupäällikkö Sari Koivula