

OMAAVALVONTARAPORTTI

Yksikön / toimipisteen nimi: Ikipihlaja Johanna

Yksikön vastuhenkilö: Arja Lahtinen

Seuranta-aika: 01 – 04 / 2025

1. Toiminnan kehittäminen palveluiden käyttäjien antaman palautteen perusteella

Keski-Suomen hyvinvointialue teki ennalta ilmoitetun, lakisääteisen valvontakäynnin Ikipihlaja Johannaan tammikuussa 2025. Valvontakäynnillä todettiin, että työyhteisö on hyvä ja kannatteleva, yksikössä vallitsee hyvä avoin ilmapiiri, joka heijastuu myönteisesti asukkaiden hyvinvointiin. Valvontakäynnillä todettiin myös useita kehittämiskohteita, joihin oltiin jo Ikipihlaja Johannassa omavalvonnallisesti reagoitu ja suunnitelmat sekä aikataulut asioiden kuntoon saattamiseksi tehty.

Ikipihlaja Johannassa päivitettiin kaikkien asukkaiden RAI- arvioinnit ajan tasalle alkuvuoden aikana. Myös asukkaiden hoito- ja palvelusuunnitelmien tekoon ja päivittämiseen kiinnitettiin huomiota. Henkilökunnalle järjestettiin asukastietojärjestelmä Lifecaren käyttöön liittyvää koulutusta sekä saatiin kirjalliset ohjeet.

Hoitajat päivittivät lääkehoitolupiaan Keski-Suomen hyvinvointialueen ikääntyneiden asumisen lääkehoitosuunnitelman mukaiseksi suorittamalla lääketenttejen lisäosia.

2. Toiminnan kehittäminen asiakas- ja potilasturvallisuushavaintojen ja poikkeamien perusteella

Työyhteisökokouksissa on käsitelty asiakasturvallisuuspoikkeamiin (HaiPro) liittyviä havaintoja kahden viikon välein. Useat asukasturvallisuushavainnot liittyivät lääkehoidon käytänteisiin. HaiPro ilmoituksista tehtiin yhteenveto, jota tarkasteltiin työyhteisöpalaverissa. Tämän perusteella Ikipihlaja Johannassa tarkastettiin mm. lääkehoidon vastuita ja arkisia työkäytänteitä. Korostettiin, että on hyvä, että henkilökunta tekee ennakoivasti havaintoja ennen kuin ne aiheuttavat riskitilanteita asukkaille. Yksikään poikkeamista ei aiheuttanut merkittäviä tai vakavia seurauksia. Myös asukkaiden turvallista liikkumista pyrittiin edistämään muun muassa tarkastelemalla liukastumisvaaraa.

3. Toiminnan kehittäminen riskienhallinnan perusteella

Työpaikan riskien arviointi tehtiin ja kirjattiin 17.2.2025. Suurimmat henkilöstöön liittyvät riskitekijät johtuvat työn psykososiaalisesta kuormituksesta, joka johtuu vastuusta, vuorotyöstä ja asukkaiden ongelmallisiin tilanteisiin liittyvästä päätöksenteosta. Työyhteisössä ylläpidetään avointa keskustelukulttuuria ja mahdollisuutta purkaa huoliaan. Pääluottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu vierailivat yksikössä 12.3.2025

4. Yksikön oma laadunparantaminen

Asukkaiden itsemääräämisoikeuden rajoittamisesta on annettu lakiin perustuvia ohjeita. Itsemääräämisoikeuden rajoittamista on esimerkiksi sängyn laitojen nostaminen, erilaisten ”turvavöiden” käyttö pyörätuolissa tai sellaisen haalarin käyttäminen, jossa on vetoketju selkäpuolella. Ikipihlaja Johannassa koulutauduttiin rajoitteiden käyttöön liittyviin ohjeisiin ja varmistettiin, että itsemääräämisoikeutta ei rajoiteta turhaan.

Asukkaiden virikkeellistä arkea kehitettiin ja kuukausittain kokoontui ”asukasraati”, jossa asukkaat saivat antaa palautetta sekä esittää toiveitaan. Asukkaiden mukaan he kokivat olonsa turvallisiksi, mutta toivoivat enemmän hoitajien läsnäoloa ja iloa päiviin. Ikipihlaja Johannassa pyritään kehittämään toimintaa asukkaiden toiveiden mukaisesti.

Asukkaiden virikkeellistä toimintaa pyrittiin suunnittelemaan ja toteuttamaan suunnitelman mukaisesti. Viriketoiminnan toteuttaminen päivittäin osana arkityötä vaatii edelleen kehittämistä jatkossakin

Ikipihlaja Johannassa päivitettiin asiakirjoja ja dokumentteja talven aikana. (Lääkehoitosuunnitelma 13.1.2025, Omaohjelmasuunnitelma 23.4.2025, Valmiussuunnitelma 12.3.2025, Turvallisuussuunnitelma sekä poistumisturvallisuusselvitykset 17.3.2025, Siivoussuunnitelma 28.4.2025).