

Valsemøllen Mangfoldighed

”Lovpligtige redegørelse for kønsfordeling. Jf. årsregnskabslovens § 99 b”

Valsemøllen A/S har hidtil og vil fortsat tilstræbe at rekruttere de bedst egnede bestyrelsesmedlemmer, ledere og øvrige medarbejdere uanset køn. Selskabets rekrutterings- og personalepolitikker understøtter denne praksis.

Som privat virksomhed har Valsemøllen A/S en langsigtet strategi og målsætning. Bestyrelsens medlemmer rekrutteres med dette for øje og har derfor langvarig tilknytning til selskabet. Denne stabilitet og kontinuitet i bestyrelsens sammensætning søges fastholdt fremover.

Bestyrelsen i Valsemøllen A/S består af 6 generalforsamlingsvalgte medlemmer, som er sammensat af 1 kvinde og 5 mænd.

Der er i 2018 ikke sket forskydninger i den kønsmæssige sammensætning. Det tilstræbes, at den kønsmæssige sammensætning i bestyrelsen, også i fremtiden, som minimum vil udgøre en fordeling på 17% kvinder kontra 83% mænd.

De øvrige ledelseslag i Valsemøllen A/S, defineret som direktion, samt øvrige topledere, er sammensat med 20% kvinder og 80% mænd.

Der er i 2018 ikke sket forskydninger i den kønsmæssige sammensætning. Det tilstræbes, at den kønsmæssige sammensætning i de øvrige ledelseslag, også i fremtiden som minimum vil udgøre en fordeling på 20% kontra 80%.