

Bæredygtighedsrapport 2021

**SAMMEN OM
EN BÆREDYGTIG
UDVIKLING**

Vil du være med?

Udover at være Valsemøllens årlige rapportering af vores bæredygtighedsarbejde udgør rapporten også vores lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. §99a i Årsregnskabsloven.



Indhold

Introduktion.....	3-5
Bæredygtighed hos Valsemøllen.....	6-14
Årets resultater:	
• Bæredygtige afgrøder	15-17
• Bæredygtigt mølteri	18-31
• Bæredygtigt forbrug	32-35
Mangfoldighed	36-37





Vores forretning

Siden 1899 har Valsemøllen været bannerfører for den gode smag. Stolte mølletraditioner, dansk håndværk og vores bæredygtige udvikling sætter standarden for alt, hvad vi gør – i respekt for marken, mennesker og miljøet.

Vi producerer kvalitetsprodukter af korn og bælgrugter på vores egne møller i Danmark. Med mere end 120 års erfaring i bagagen går vi forrest, og tilbyder innovative og inspirerende produkter til både bageri, detailhandel, industri og foodservice.



Vores vision

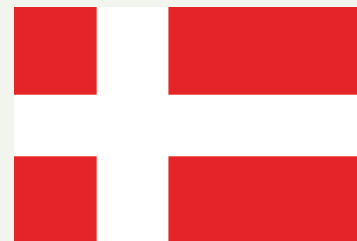
Sundere mel dyrket bæredygtigt i Danmark.

Kvalitet og smag

Vi vil kun producere produkter, som vi ville give til vores egne børn. For os betyder det produkter med fokus på kvalitet, smag og naturlige ingredienser.

Dansk og bæredygtigt

Vi stiler mod, at 90% af kornet til Valsemøllens produkter skal være dyrket, høstet og malet i Danmark – og altid med omtanke for mennesker, miljø og klima.



Vores møller

Esbjerg

- Grundlagt i 1899
- Producerer ca. 95.000 tons mel, klid og kerner årligt
- Hvedemølle, rugmølle, dampstårn og puffer
- Blander til melblandinger

Køge

- Bygget i 1989
- Producerer ca. 77.000 tons mel og havregryn årligt
- Hvedemølle, rugmølle og havremølle

Svendborg

- Blev en del af Valsemøllen i 2007
- Producerer ca. 15.000 tons havregryn + 4.000 tons bælgrugprodukter (Gule Ærter m.m.) årlig
- Ærtmølleri (Green Life + Gule Ærter) og havremølle





Bæredygtighedsplan

Fokusområder • Fundament • Milepæle

Her beskriver vi vores plan for bæredygtighed og de særlige milepæle og aktiviteter, der er afgørende for at føre planen ud i virkeligheden. Derudover beskriver vi, hvordan vi arbejder med bæredygtighed og udpeger de væsentlige bæredygtighedsområder, vi redegør for i rapportens tre afsnit.





Vores tilgang til bæredygtighed

Siden 1899 har Valsemøllen haft fokus på dansk håndværk og stolte mølletraditioner, og vi går også forrest, når det kommer til en mere bæredygtig, og på sigt klimaneutral, værdikæde fra jord til bord.

Vi bidrager til udviklingen med ansvarlig mølledrift gennem vores egne tre CO2e neutrale møller, og, ligeså vigtigt, i tætte og forpligtende partnerskaber. Vi arbejder både sammen med landbruget og organisationer samt virksomheder, der rækker frem til slutbrugeren med fokus på at udvikle afgrøder og forbrug i en mere bæredygtig retning. På den måde er vi med til at sikre mere bæredygtige madvaner med et minimalt klimaaftryk i fremtiden.



Vi arbejder med bæredygtighed ud fra tre indsatsområder



RESPEKT FOR VORES RÅVARER

Vores råvarer bliver dyrket af landmænd, der har tilsluttet sig Valsemøllens ansvarlighedsprogram. Vi arbejder sammen for et klimaneutralt og naturfremmende landbrug med fokus på høj kvalitet og god smag.



ANSVAR FOR EGEN MØLLEDRIFT

Valsemøllen går forrest med fokus på den bæredygtige udvikling, specielt når det kommer til vores egen arbejdsplads. Derfor er vores egne møller allerede nu klimaneutrale via grøn energi og klimakreditter.



PARTNERSKABER ER VEJEN FREM

Med forpligtende partnerskaber styrker vi i fællesskab fundamentet for en sundere og mere plantebaseret kost. Det giver vores kunder muligheden for et mere bæredygtigt forbrug med et minimalt klimaaftryk.

Vores fundament er FN's Verdensmål

Mål 8 Vi skaber økonomisk vækst og anstændige jobs gennem at være en attraktiv og ansvarlig arbejdsplads med fokus på et godt og sikkert arbejdsmiljø.

Mål 12 Vi bestræber os på at producere sunde produkter under hensyn til vores omgivelser.

Mål 13 Vi arbejder på at reducere klimapåvirkningen i hele vores værdikæde med fokus på dansk oprindelse, grøn energi og klimavenlige madvaner.

Mål 15 Vi arbejder på at landbruget bruger færre pesticider, og at det økologiske areal øges.

Mål 17 Vi er aktiv partner i Fuldkornspartnerskabet samt andre partnerskabsprojekter, der er med til at sikre mere bæredygtige løsninger.



Milepæle

Vi har arbejdet med bæredygtighed igennem mange år, hvor indsatsområderne særligt har været færre pesticider, dansk oprindelse og økologi. Her ses en overordnet liste over milepæle i vores bæredygtighedsarbejde frem til nu, samt de vigtigste målsætninger for fremtiden.

2005 NaturAks koncept iværksættes – korn dyrket uden stråforkorter og nedvisningsmidler

2008 Fuldkornspartnerskabet etableres med Valsemøllen som medstifter

2015 Dansk NaturAks lanceres med krav om dansk oprindelse på kornet

2018 Dansk økologi lanceres og økologisk kornandel tredobles siden 2013

2019 Grøn strøm til vores mølle i Køge

2020 Første CO₂e-regnskab for møllerne gennemføres

2021 Første hybrid-firmabil indkøbes – alle firmabiler udskiftes løbende

2022 CO₂e neutral på vores tre møller i Esbjerg, Svendborg og Køge

2025 100% fossilfri produktion og 100% genanvendelig emballage

2030 Klimaneutral produktion i hele værdikæden



Valsemøllen bæredygtighedsmålsætninger

Vi har opstillet en række overordnede mål, vi vurderer, er særlige, fremtidige milepæle på vores vej mod at opfylde vores bæredygtighedsplan.

2022

- Klimaneutral mølle med grøn energi og klima-kompensation

2025

- Klimaneutral mølle - uden klima-kompensation
- 100% fossilfri produktion
- 100% genanvendelig emballage
- 100% FSC-certificeret papir og pap

2030

Klimaneutral produktion i hele værdikæden

- 50% af vores restprodukter (klid og kim fra kornet) bruges til konsum
- 50% produkter med min. 20% fuldkorn
- Min. 90% plantebaserede produkter

Nøgleresultater i 2021



85% korn med **dansk oprindelse**

Mere **økologisk** korn – 17% af alt korn

78% korn dyrket efter **NaturAks** konceptet

100% **bæredygtig** palmeolie



Udarbejdet **CO2e regnskab** for alle tre møller

Grøn strøm til møllen i Køge

Første hybrid-firmabil - flere på vej

FSC-mærkede melposer



Aktiv partner i **Fuldkornspartnerskabet**

Mere end 65 produkter med **Fuldkornsmærket**

Madspildstips til forbrugere og madprofessionelle

Oplysning om **affaldssortering** indsættes på egne produkter

Bæredygtighedsplan 2030 – Hovedmålsætninger og vejen derhen

Strategisk fokusområde	2021	2022	2023	2024	2025		2030
Bæredygtige afgrøder	NaturAks	Opstart af NaturAks 2.0 som del af nyt ansvarlighedsprogram	Første høst af nyt ansvarlighedsprogram (NaturAks 2.0)	Yderligere implementering af ansvarlighedsprogram	Yderligere implementering af ansvarlighedsprogram		KLIMANEUTRAL PRODUKTION I HELE VÆRDIKÆDEN
		Opstart af klimaprojekt med fokus på landbruget	Videreudvikling af klimaprojekt med fokus på landbruget	Først lancering ifm. klimaprojekt	Udvalg af klimaneutrale produkter klar til lancering		
	Større andel dansk korn	Større andel dansk korn	Større andel dansk korn	Større andel dansk korn	Større andel dansk korn		
	Større andel økologisk korn	Større andel økologisk korn	Større andel økologisk korn	Større andel økologisk korn	Større andel økologisk korn		
Bæredygtigt mølleri	Delvis grøn el	Klimaneutral mølle	Klimaneutral mølle – mindre andel klimakompensation	Klimaneutral mølle – mindre andel klimakompensation	KLIMANEUTRAL MØLLE – UDEN KLIMAKOMPENSATION	CIRKULÆR BRUG 50% REST-PRODUKTER BRUGES TIL KONSUM	
	CO2e-regnskab udarbejdet (GHG protocol)	100% grøn el					
		Delvis vedvarende energi	Højere andel vedvarende energi	Højere andel vedvarende energi	100% FOSSILFRI PRODUKTION		
	Emballageplan	Klimadata for scope 1, 2 og delvist scope 3 ifølge GHG protocol	Science-based targets scope 1+2				
		Højere andel genanvendelig emballage	Højere andel genanvendelig emballage	Højere andel genanvendelig emballage	Højere andel genanvendelig emballage		100% GENANVENDELIG EMBALLAGE
			Højere andel FSC papir og pap	Højere andel FSC papir og pap	Højere andel FSC papir og pap		100% FSC-PAPIR OG PAP
	Fokus på cirkulær brug af restprodukter – højere andel	Cirkulær brug af restprodukter – højere andel	Cirkulær brug af restprodukter – højere andel	Cirkulær brug af restprodukter – højere andel			

Bæredygtighedsplan 2030 – Hovedmålsætninger og vejen derhen

Strategisk fokusområde	2021	2022	2023	2024	2025	2030
Bæredygtigt mølteri (fortsat)	Fokus på arbejdsulykker og fraværsdage Fokus på lavt sygefravær Fokus på lav medarbejdsomsætningshastighed	Færre arbejdsulykker og fraværsdage Nøgletal forbedres	Strategi for arbejdssikkerhed og initiativer Nøgletal forbedres Møller-traineeprogram udvikles	Engagements- og tilfredshedsmåling Nøgletal forbedres Nye initiativer baseret på oplevet behov Møller-traineeprogram igangsættes	Yderligere implementering af møller-traineeprogram	
Bæredygtigt forbrug	Mere fuldkorn: flere produkter med Fuldkornsmærket + højere andel af 'skjult' fuldkorn	Stakeholder dialog og partnerskaber Ernærings- & produktprincipper Produktudviklingsplan	Videreudvikle stakeholder dialog og partnerskaber	Styrke partnerskaber, dialoger og produktudvikling, der støtter plantebaseret udvikling i samfundet.		90% PLANTEBASEREDE PRODUKTER 50% PRODUKTER MED MIN. 20% FULDKORN



Bæredygtige afgrøder



Miljø og biodiversitet

Færre pesticider og mere økologi

Vores største råvare er korn, og vi tilstræber at mindske miljøbelastningen af dette så meget som muligt. Det betyder, at vi vil anvende så meget korn som muligt, der enten er økologisk eller dyrket efter vores eget ansvarlighedsprogram NaturAks.

Færre pesticider



Gennem ansvarlig produktion efter vores NaturAks koncept bidrager vi til at sikre rent drikkevand. Ved at dyrke korn efter NaturAks konceptet fravælges brugen af stråforkortningsmidler, nedvisningsmidler (bl.a. Round Up) og anvendelse af slam ved dyrkning. 78% af det korn, Valsemøllen anvendte i 2021, blev dyrket under "NaturAks". Med til historien hører, at denne andel er faldende, fordi den økologiske andel til gengæld er voksende og dermed overtager. Dette følger helt i tråd med vores bæredygtighedsplan.

Som en del af NaturAks-konceptet kontrollerer vi altid min. 90% af det NaturAks-korn, som ankommer til vores møller, for stråforkortningsmidler på egne laboratorier. I 2021 har vi desuden indkørt en ny analysemetode til udvidede pesticidkontroller af bl.a. glyphosat for at styrke vores kontrol yderligere.

Endnu mere økologi



I 2021 var 17% af vores korn økologisk – en andel som er mere end 3-doblet siden 2013, og som gør os til en af Danmarks absolut største producenter af økologisk mel og havregryn. I 2022 stiler vi mod at øge andelen yderligere – ca. 20%. Vores økologiske korn kontrolleres af de danske myndigheder/3. part.

Klima

Kort vej fra mark til mølle giver lavere klimaaftryk

Vores største råvare er korn, og vi vil tilstræbe at mindske klimabelastningen af det korn, vi anvender, så meget som muligt. Et vigtigt indsatsområde her er fokus på dansk oprindelse.



Dansk dyrket korn

Vi vil tilstræbe at mindske transporten af korn for dermed at reducere klimabelastningen. Det betyder, at vi vil anvende korn, som er produceret så tæt på Valsemøllens tre møller som muligt. Vi tilstræber, at 90 % af det korn, vi anvender, kommer fra Danmark. Grundet den gode høst i 2021 er vi kommet endnu længere med denne målsætning. I 2021 nåede vi op på, at 85% af vores korn kom fra danske marker. I 2022 sigter vi mod at nå minimum samme høj niveau – og gerne endnu tættere på 90%.



Endnu mere økologi

Ifølge vores CO2e regnskab er der også en klimamæssig fordel at hente i at omstille til økologi. Derfor spiller vores målsætning om mere økologi (se forrige side) også ind på dette indsatsområde.



Mere grøn gødning

Den største del af klimabelastningen fra korn kommer fra gødningsproduktionen. Derfor vil vi gerne bidrage til at udvikle en mere grøn gødning, og har derfor i 2021 meldt os ind i Zero Emission Fertilizer Network.



Bæredygtigt mølleri



Klima

CO2-regnskab for alle tre møller

Når vi maler korn til mel udleder det CO₂, men vi arbejder for at mindske dette. I 2021 har vi haft fokus på at etablere et solidt vidensgrundlag herom, så vi bedre kan arbejde med at reducere klimabelastningen fra egne møller.



I 2021 har vi udarbejdet CO₂e regnskaber for alle tre møller. Dette har givet vigtige indsigter omkring væsentligheden af grøn el, da det er netop her, at langt størstedelen af møllernes klimabelastning ligger. Regnskabet har også muliggjort, at vi nu kan rapportere på nedenstående fire miljødata nøgletal, som anbefalet af FSR.

Tons CO₂e for scope 1: 857 tons CO₂e i 2021.

Tons CO₂e for scope 2: 3.960 tons CO₂e i 2021.

Energiforbrug: 74.022 GJ i 2021.

Vedvarende energiandel: 28% i 2021.

Energi

Mindre og grønnere energi

Når vi maler korn til mel udleder det CO₂, men vi arbejder for at mindske dette. I 2021 har vi som nævnt haft fokus på at etablere et vidensgrundlag – men også på at bruge mindre og grønnere energi til at drive vores tre møller.



Mindre og mere grøn energi

Vi arbejder kontinuerligt med at nedbringe elforbruget, bl.a. ved brug af frekvensomformere, og løbende udskiftning af nedslidte maskiner med mere energioptimeret udstyr. I 2021 har vi desuden valgt grøn strøm fra danske vindmøller til vores mølle i Køge.



Firmabiler

I 2021 har vi indkøbt den første hybrid-firmabil. Fremadrettet vil vi løbende udfase firmabiler med benzin/diesel til hybrid- eller elbiler.

Cirkulær økonomi

Fra spild til ressource

Når vi maler korn til mel, kan vi ikke undgå en del sidestrømme med overskydende klid og kim, men vi arbejder for at udnytte dette bedst muligt. I 2021 har vi fortsat vores fokus på at undgå spild af restprodukter.



Valsemøllen accepterer ikke spild af restprodukter

- Mål om flere konsumprodukter af sidestrømme.
- Ingen restprodukter skal gå til spildevand, men indgå i andre processer fx dyrefoder, biogas m.m. I 2022 vil vi desuden arbejde med at sikre, at den biogas, vi selv er med til at producere gennem vores restprodukter kommer tilbage til møllen som grøn energi.
- En større og større andel skal desuden forædles til konsumprodukter fx havrekli.

Emballage og affald

Mindre og mere genanvendeligt

En stor del af vores produkter leveres med et minimum af emballage som direkte leverancer med tankbil og/eller bigbags, mens den resterende del primært leveres i papirposer. Vi er derfor allerede langt ift. genanvendelighed, men vi stiler mod at komme endnu længere.



Emballage

Størstedelen af vores emballage er fremstillet af papir, og vi tilstræber altid at undgå over-emballering. Ved brug af plast tilstræber vi i øvrigt så vidt muligt fokus på monoplast. For alle vores Valsemøllen-produkter, der sælges i detailhandlen gælder, at vi har prioriteret FSC-mærket emballage for at bidrage til ansvarlig skovdrift. Det vil vi fortsætte med at prioritere i 2022.

Vi arbejder desuden målrettet på at opnå 100% genanvendelig emballage på egne mærker i 2025 (sorterbare monokomponenter) – både produkter rettet mod detailhandel og det professionelle marked. På alle Valsemøllen detail produkter er vi desuden i gang med at indsætte oplysning om affaldssortering på emballagerne for at gøre det nemmere for forbrugerne at sortere korrekt.



Affald og genanvendelse

Affald, herunder genanvendeligt affald, er sorteret efter de danske miljømyndigheders regler, og bliver nyttiggjort eller bortskaffet til godkendte modtageanlæg. Farligt affald er mærket, opbevaret og håndteret efter myndighedernes anvisning til miljøgodkendte modtageanlæg. Det vil vi fortsætte med i 2022.

Miljø

Spildevand og kemi i produktionen



Spildevand

Valsemøllens forbrug af vand til produktion og rengøring er minimalt. Det spildevand, vi måtte have, renses i et offentligt rensningsanlæg, før det ledes ud i vandmiljøet, og vi overholder dermed kravene til afledning i spildevandstilladelsen. Dette vil vi fortsat prioritere at leve op til.



GMO

Valsemøllens produkter indeholder ikke gensplejsede organismer, som defineret i EU direktiv 01/18/EF af 12. marts 2001 om udsætning i miljøet af genetisk modificerede organismer. Indholdet af GMO i produkterne bliver løbende kontrolleret via Valsemøllens egenkontrol og krav til underleverandører. Alle vores leverandører skal have et certifikat. Disse krav og foranstaltninger vil vi fortsætte med at gennemføre.



Farlige stoffer

Medarbejdernes arbejde med farlige stoffer sker på en sundhedsmæssig forsvarlig og sikker måde. Det betyder bl.a., at der for hvert farligt stof eller materiale er udarbejdet en forståelig arbejdspladsbrugsanvisning, som indeholder alle nødvendige oplysninger (forholdsregler, førstehjælp mv.). Desuden gælder det, at:

- Brugsanvisningerne er ajourførte og udleveret til de ansatte, og at de ansatte har fået effektiv instruktion i dem
- Alle relevante ansatte er vejledt i brugen af stoffet eller materialet
- Det nødvendige førstehjælpsudstyr er til rådighed og klar til brug
- Ingen børn under 18 år arbejder med farlige stoffer

Ansvarlig arbejdsplads

Arbejdsmiljø og trivsel

Vi lægger stor vægt på, at Valsemøllen er et godt sted at arbejde med et godt arbejdsmiljø – både psykisk og fysisk. Sundhed og trivsel på arbejdspladsen er afgørende for, at vi kan tiltrække og fastholde vores medarbejdere.



Psykisk arbejdsmiljø

Det handler helt grundlæggende for os om at behandle hinanden godt i hverdagen. De værdier, som vi i Valsemøllen lægger størst vægt på, er samarbejde, kreativitet, fleksibilitet, effektivitet og åbenhed. Der skal være et godt forhold blandt medarbejderne på Valsemøllen. Vi lægger derfor vægt på, at man skal kunne sige sin ærlige mening og komme med gode input, som kan være med til at fremme kvaliteten og effektiviteten. I en meget konkurrencepræget hverdag er samarbejde og fleksibilitet blandt alle medarbejderne i Valsemøllen med til at sikre fortsat vækst og gode resultater.

Valsemøllen accepterer ikke mobning, og vi arbejder for at dette ikke forefindes organisationen. I 2021 har der ikke været indberettet noget gener i den retning.



Fysisk arbejdsmiljø

Det kan være fysisk krævende at arbejde på et mølteri, og derfor er arbejdsinstruktioner, produktionsplanlægning, samt automatisering særlige vigtige redskaber til at forebygge nedslidning.

Vi sikrer, at der er minimal risiko for fysiske helbredsforringelser ved arbejdet. Ensidigt belastende arbejde, som medfører fare for fysisk eller psykisk helbredsforringelse på kort eller lang sigt, skal undgås eller begrænses.

Ansvarlig arbejdsplads

Arbejdsmiljø og trivsel

Vi lægger stor vægt på, at Valsemøllen er et godt sted at arbejde, så vi kan fastholde vores medarbejdere gennem mange år.



Fuldtidsarbejdsstyrke

Valsemøllen beskæftigede i 2021 i alt 121 fuldtidsansatte.



Medarbejderomsætningshastighed

Valsemøllen har en medarbejdsomsætningshastighed på 23,8%, hvilket vi gerne vil reducere yderligere i 2022.



Sygefravær

Sygefraværet er 7,6 dage pr. medarbejder i 2021. Et tal vi tilstræber at reducere i 2022.



Aktiv personaleforening

Valsemøllen har en meget aktiv personaleforening, som hver måned arrangerer spændende aktiviteter. Grundet corona har personaleaktiviteterne dog været væsentligt reduceret i 2021, men det tidligere høje aktivitetsniveau planlægges genoptaget i 2022. Personaleforeningen støttes økonomisk af Valsemøllen.

Ansvarlig arbejdsplads

Arbejdssikkerhed

En god arbejdsplads er naturligvis også en sikker arbejdsplads. Derfor lægger vi stor vægt på, at Valsemøllen er et sikkert sted at arbejde.



Arbejdssikkerhed

Valsemøllen sikrer, at produktionen i alle led er planlagt og tilrettelagt, så den foregår på en sikkerheds- og sundhedsmæssig fuldt forsvarlig måde. Arbejdet på Valsemøllen foregår under hensyntagen til bl.a. følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden
- Arbejdet tilpasses så vidt muligt den enkelte medarbejder, hvad angår bl.a. udformningen af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder
- Monotont arbejde og ensidigt belastende arbejde (EBA) begrænses, så helbredspåvirkningen af et sådant arbejde mindskes

Arbejdsulykker

Vi registrerer alle arbejdsskader og -ulykker, og hvor meget fravær episoderne resulterer i. I 2021 har vi haft 7 anmeldte skader/ulykker med i alt 134 fraværskdage. Det bunder i 2 større arbejdsulykker og 5 mindre. For yderligere at forebygge ulykker har vi i 2021 tydeliggjort gang- og kørselsopmærkning i produktionen på Køge møllen, samt styrket sikkerhedsinstruktioner til alle nye og eksisterende medarbejdere. Vores mål i 2022 er derfor at komme væsentligt lavere ned.

Ansvarlig arbejdsplads

Arbejdsforhold

En god arbejdsplads handler også om gode arbejdsforhold. Derfor tilstræber vi altid at sikre ordentlig information om ens stilling – og har ekstra krav ift. ansættelse af ungarbejdere.



Arbejdstid, løn og ansættelsesforhold

Alle ansatte får, senest 1 måned efter ansættelsesforholdets begyndelse, skriftlige oplysninger om løn, arbejdssted, arbejdets indhold, rettigheder mht. betalt ferie, opsigelsesvarsler, lønforhold, arbejdstid og evt. kollektive overenskomster.



Ungarbejdere

Når vi ansætter unge under 18 år, sikrer vi at:

- Alle ansatte er fyldt 13 år
- Ansatte mellem 13 og 15 år kun udfører let arbejde og højst to timer dagligt
- Forældre til ansatte mellem 13 og 15 år oplyses om arbejdet og de forhold, som arbejdet udføres under
- Ansatte under 18 år ikke udfører farligt arbejde eller arbejder om natten
- Alle lærlinge på Valsemøllen er over 15 år og arbejder som led i deres uddannelse

Ansvarlig arbejdsplads

Oplæring og uddannelse

For at Valsemøllen er et godt sted at arbejde, mener vi, det er vigtigt med en god oplæring og introduktion til virksomheden. For at sikre en fremtidig arbejdsstyrke støtter vi endvidere op om ansættelse af lærlinge, elever og studerende i videst mulige omfang.



Uddannelse

Valsemøllen vil sikre, at nye medarbejdere, føler sig velkomne og i stand til at løse deres opgaver. Derfor skal alle timelønnede gennemgå en introduktion i produktionen. Der udarbejdes desuden en skriftlig introduktionsplan for introduktion af funktionærer.

Valsemøllen ønsker generelt at støtte relevant uddannelse. Det være sig i form af:

- Ansættelse af lærlinge / elever / studerende
- Projektskrivning for studerende
- Virksomhedsbesøg i forbindelse med relevant uddannelse
- Førstehjælpskurser, som samtlige medarbejdere skal gennemføre
- Tilskud til kursusgebyr og bogkøb ifm. virksomhedsrelevant uddannelse

Ansvarlig arbejdsplads

Sundhed på arbejdspladsen

En god arbejdsplads er også en sund arbejdsplads. Derfor lægger vi stor vægt på, at Valsemøllen tager et medansvar for medarbejdernes sundhed.



Sundhed

Valsemøllen vil gerne tage et medansvar for medarbejdernes sundhed. Derfor gælder følgende:

- Der er gratis frugt i kantinen til samtlige medarbejdere
- Der er regelmæssig mulighed for massage ved en massør, som kommer på virksomheden. Denne ordning er delvis brugerbetalt
- Valsemøllen har en sundhedsforsikring for samtlige medarbejdere, som sikrer hurtig behandling i tilfælde af sygdom samt økonomisk tilskud ifm. kritisk sygdom
- Der tillades ikke alkohol på Valsemøllen udover særlige tilfælde, som aftales med ledelsen
- Alkohol- og stofmisbrug opfattes som sygdom, og Valsemøllen er behjælpelig med støtte til evt. afvænning
- Rygning begrænses løbende, og Valsemøllen tilbyder rygestopkurser i det omfang, det skønnes nødvendigt



Personale-mel

Som et medarbejdergode bliver der til medarbejdernes private husholdninger hver måned udleveret en nærmere angivet mængde af firmaets produkter efter eget valg.

Ansvarlig arbejdsplads

Rettigheder

Fundamentet for en god arbejdsplads er også, at Valsemøllen naturligvis overholder de fundamentale rettigheder og sikrer en rummelig arbejdsplads med plads til mangfoldighed.



Foreningsfrihed

Valsemøllen forsøger ikke at påvirke de ansatte til at være eller ikke at være medlem af en bestemt fagforening. Tillidsrepræsentanter gives særlig beskyttelse i varetagelsen af deres hverv, og ansatte bliver ikke afskediget på grund af deres tilhørsforhold til en fagforening. Vi favoriserer ikke en bestemt fagforening, og vi respekterer retten til kollektiv forhandling.

Valsemøllen arbejder vedholdende med at sikre, at både vi selv og vore samarbejdspartnere overholder alle fundamentale menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, tvangsarbejde, børnearbejde, diskrimination, fagforeningsfrihed samt et sundt og sikkert arbejdsmiljø.



En rummelig og åben arbejdsplads

Valsemøllen er en rummelig arbejdsplads. Der udøves ikke forskelsbehandling som følge af køn, race, religion, tro, seksuel orientering eller politisk anskuelse. Sådan har dagligdagen været i 2021 – og sådan vil vi fortsat agere i 2022.

Ansvarlig indkøb

Krav til leverandører

Som Danmarks største mølle med et stort produktsortiment har vi også en stor berøringsflade med både danske og udenlandske leverandører af både råvarer og materialer. Derfor har vi også en streng politik på området.



Antikorruption og krav til leverandørerne

Ingen af Valsemøllens medarbejdere giver eller modtager uberettigede fordele af danske eller udenlandske embedsmænd eller ansatte i det private erhvervsliv.

Valsemøllen handler ikke med virksomheder eller indgår samarbejde med virksomheder, som benytter sig af børnearbejde, korruption, herunder afpresning og bestikkelse. Valsemøllen handler kun med leverandører af råvarer, som overholder fødevare-/foderstoflovgivningen, og som aktivt gør en indsats for, at råvarer, som leveres til Valsemøllen, er lovlige, sikre og sunde.

De samme krav vil være gældende for vores leverandører i 2022.



GFSI Godkendt Standard

Vi kræver af vores vareleverandører, at de har en GFSI godkendt standard. De som ikke har en sådan får enten audit (vurderes efter risiko/betydning) eller udfylder/underskriver et spørgeskema. Denne kontrol vil vi fortsætte i 2022.



Bæredygtigt forbrug



Klima og miljø

Plantebaserede produkter

Vi er møllere, så vores vigtigste råvarer er korn og bælgrugter. Vi producerer dermed næsten udelukkende plantebaserede produkter, som imødekommer det skifte mod en mere plantebaseret kost, der af forskningen* er udråbt som et af de vigtigste skridt mod en mere bæredygtig fremtid.



Vi ved, at korn har masser af god næring, vitaminer og mineraler – og det er også allerede en vigtig del af de fleste danskeres daglige måltider som havregryn, rugbrød osv. Derfor tror vi også på, at vi kan få danskerne til at skrue op for denne del – allerhelst fuldkorn – til gavn for både klimaet og kroppen.

Dette arbejder vi bl.a. målrettet med i vores produktudvikling og via Fuldkornspartnerskabet. I 2021 var langt de fleste af vores produkter 100% plantebaserede – det vil vi fastholde i 2022.

* <https://eatforum.org/eat-lancet-commission/>

Sundhed

Partnerskab om mere fuldkorn

Som Danmarks største mølle har vi også en stor berøringsflade med både forbrugere og madprofessionelle. Det giver os en unik mulighed og ansvar for at arbejde med at sikre mere fuldkorn til danskerne.



Aktiv partner og medstifter af Fuldkornspartnerskabet

Valsemøllen deltager som meget aktiv partner i Fuldkornspartnerskabet, der har til formål at fremme folkesundheden ved at få danskerne til at spise mere fuldkorn. 'Vælg fuldkorn' er et af de officielle kostråd. Fuldkornspartnerskabet arbejder for at forbedre folkesundheden ved at få danskerne til at spise mere fuldkorn. Bag Fuldkornspartnerskabet står Kræftens Bekæmpelse, Hjerteforeningen, Diabetesforeningen, Fødevarestyrelsen og en række fødevarevirksomheder. Vi er nu nået op på, at halvdelen af danskerne spiser nok fuldkorn ift. den anbefalede mængde.

Fuldkornspartnerskabet vil fortsat forske i fuldkorns forebyggende egenskaber, og i Valsemøllen vil vi fortsætte med at udvikle velsmagende produkter med fuldkorn. Vi havde i 2021 ca. 65 produkter mærket med Fuldkornslogoet henvendt til forbrugere, bagere og professionelle køkkener. Hver gang vi præsenterer nye meltyper og melblandinger, overvejer vi, om brødet er egnet til at indeholde en højere andel fuldkorn og dermed til at blive mærket med Fuldkornslogoet.

Madspild

Brød skal ikke gå til spilde

Med vores store berøringsflade med både forbrugere og madprofessionelle arbejder vi også for at inspirere til, at mad ikke skal spildes.



Uddannelse af slutbrugere og den rette emballering

Vi ved fra madspildsundersøgelser*, at brød og bagværk er nogen af de madvarer, der oftest ryger i skraldespanden hos danskerne. Det mener vi er helt forkert, og derfor arbejder vi med at minimere dette.

- Vejledning og opskrifter til at bruge brødrester (forbrugere, foodservice, bageri)
- Fokus på holdbarhedsdatoer og mindre forpakninger

*<https://stopspildafmad.org/om-madspild/madspild-i-tal/>

Mangfoldighed



Mangfoldighed

Kønsfordeling i bestyrelse og ledelse

Valsemøllen A/S har hidtil og vil fortsat tilstræbe at rekruttere de bedst egnede bestyrelsesmedlemmer, ledere og øvrige medarbejdere uanset køn. Selskabets rekrutterings- og personalepolitikker understøtter denne praksis.



Som privat virksomhed har Valsemøllen A/S en langsigtet strategi og målsætning. Bestyrelsens medlemmer rekrutteres med dette for øje, og har derfor langvarig tilknytning til selskabet. Denne stabilitet og kontinuitet i bestyrelsens sammensætning søges fastholdt fremover.

Bestyrelse

Bestyrelsen i Valsemøllen A/S består af 6 generalforsamlingsvalgte medlemmer, som er sammensat af 1 kvinde og 5 mænd. Der er i 2021 ikke sket forskydninger i den kønsmæssige sammensætning. Det tilstræbes, at den kønsmæssige sammensætning i bestyrelsen, også i fremtiden, som minimum vil udgøre en fordeling på 17% kvinder kontra 83% mænd.

Ledelse

De øvrige ledelseslag i Valsemøllen A/S, defineret som direktion, samt øvrige topledere, er sammensat med 20% kvinder og 80% mænd. Der er i 2021 ikke sket forskydninger i den kønsmæssige sammensætning. Det tilstræbes, at den kønsmæssige sammensætning i de øvrige ledelseslag, også i fremtiden som minimum vil udgøre en fordeling på 20% kontra 80%.