

Bæredygtighedsrapport 2023

SAMMEN OM EN BÆREDYGTIG UDVIKLING

Vil du være med?

Udover at være Valsemøllens årlige rapportering af vores bæredygtighedsarbejde udgør rapporten også vores lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. §99a i Årsregnskabsloven.



Indhold

Introduktion.....	3-5
Bæredygtighed hos Valsemøllen.....	6-14
Årets resultater:	
• Bæredygtige afgrøder	15-17
• Bæredygtigt mølteri	18-32
• Bæredygtigt forbrug	33-36
Mangfoldighed	37-38





Vores forretning

Siden 1899 har Valsemøllen været bannerfører for den gode smag. Stolte mølletraditioner, dansk håndværk og vores bæredygtige udvikling sætter standarden for alt, hvad vi gør – i respekt for marken, mennesker og miljøet.

Vi producerer kvalitetsprodukter af korn og bælgrugter på vores egne møller i Danmark. Med 125 års erfaring i bagagen går vi forrest, og tilbyder innovative og inspirerende produkter til både bageri, detailhandel, industri og foodservice.



Vores vision

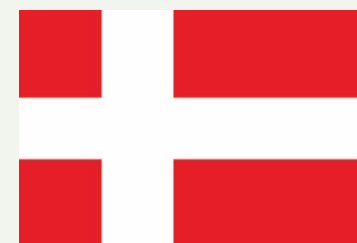
Sundere mel dyrket bæredygtigt i Danmark.

Kvalitet og smag

Vi vil kun producere produkter, som vi ville give til vores egne børn. For os betyder det produkter med fokus på kvalitet, smag og naturlige ingredienser.

Dansk og bæredygtigt

Vi stiler mod, at 90% af kornet til Valsemøllens produkter skal være dyrket, høstet og malet i Danmark – og altid med omtanke for mennesker, miljø og klima.



Vores møller

Esbjerg

- Grundlagt i 1899
- Formaler og blander ca. 99.000 tons korn årligt til mel, melblandinger, klid og kerner
- Hvedemølle, rugmølle, damptårn og puffer
- Blanderier til melblandinger

Køge

- Bygget i 1989
- Formaler og valser ca. 76.000 tons korn årligt til mel og havregryn
- Hvedemølle, rugmølle og havremølle

Svendborg

- Blev en del af Valsemøllen i 2007
- Formaler og valser ca. 16.000 tons korn og bælgfrugter årligt til havregryn og gule ærter m.m.
- Ærtemøllerier og havremølle





Bæredygtighedsplan

Fokusområder • Fundament • Milepæle

Her beskriver vi vores plan for bæredygtighed og de særlige milepæle og aktiviteter, der er afgørende for at føre planen ud i virkeligheden. Derudover beskriver vi, hvordan vi arbejder med bæredygtighed og udpeger de væsentlige bæredygtighedsområder, vi redegør for i rapportens tre afsnit.





Vores tilgang til bæredygtighed

Siden 1899 har Valsemøllen haft fokus på dansk håndværk og stolte mølletraditioner, og vi går også forrest, når det kommer til en mere bæredygtig, og på sigt klimaneutral, værdikæde fra jord til bord.

Vi bidrager til udviklingen med ansvarlig mølledrift gennem CO2e neutral formaling af vores kornprodukter, og, ligeså vigtigt, i tætte og forpligtende partnerskaber. Vi arbejder både sammen med landbruget og organisationer samt virksomheder, der rækker frem til slutbrugeren, med fokus på at udvikle afgrøder og forbrug i en mere bæredygtig retning. På den måde er vi med til at sikre mere bæredygtige madvaner med et minimalt klimaaftryk i fremtiden.



Vi arbejder med bæredygtighed ud fra tre indsatsområder



RESPEKT FOR VORES RÅVARER

Vores råvarer bliver dyrket af landmænd, fortrinsvis danske, med respekt for marken og miljøet. Vi arbejder sammen for et klimaneutralt og naturfremmende landbrug med fokus på høj kvalitet og god smag.



ANSVAR FOR EGEN MØLLEDRIFT

Valsemøllen går forrest med fokus på den bæredygtige udvikling, specielt når det kommer til vores egen arbejdsplads. Derfor tilbyder vi allerede nu klimaneutral formaling via grøn energi og klimakreditter.



PARTNERSKABER ER VEJEN FREM

Med forpligtende partnerskaber styrker vi i fællesskab fundamentet for en sundere og mere plantebaseret kost. Det giver vores kunder muligheden for et mere bæredygtigt forbrug med et minimalt klimaaftryk.



Vores fundament er FN's Verdensmål



En **attraktiv og ansvarlig arbejdsplads** med fokus på et godt og sikkert arbejdsmiljø



Sunde produkter under hensyn til vores omgivelser.



Reducere klimapåvirkning i hele vores værdikæde med fokus på **dansk oprindelse, grøn energi og klimavenlige madvaner.**



Bruge **færre pesticider** i landbruget og **øge det økologiske areal.**



Stiftende partner i **Fuldkorns-partnerskabet** og andre projekter der er med til at sikre mere bæredygtige løsninger.

Nøgleresultater i 2023



79% korn med **dansk oprindelse**

Høj andel **økologisk** korn –
20% af alt korn

70% korn dyrket efter
NaturAks konceptet

100% **bæredygtig** palmeolie



CO2e neutral formalning af
egne mærkevarer gennem
grøn strøm og
klimakompensation

46% el- og hybrid-firmabiler
- løbende udskiftning

FSC-mærkede melposer



Aktiv partner i
Fuldkornspartnerskabet

38 produkter med
Fuldkornsmærket

Madspildstips til forbrugere og
madprofessionelle

Oplysning om **affaldssortering**
indsættes på egne produkter

Nyt partnerskab på tværs af værdikæden til udvikling af 100% CO2e neutrale havregryn og rugbrød

Milepæle

Vi har arbejdet med bæredygtighed igennem mange år, hvor indsatsområderne særligt har været færre pesticider, dansk oprindelse og økologi. Her ses en liste over milepæle i vores bæredygtigheds-arbejde frem til nu samt de vigtigste målsætninger for fremtiden.

2005 NaturAks koncept iværksættes – korn dyrket uden stråforkorter og nedvisningsmidler

2008 Fuldkornspartnerskabet etableres med Valsemøllen som medstifter

2015 Dansk NaturAks lanceres med krav om dansk oprindelse af kornet

2018 Dansk økologi lanceres og tredobling af økologisk kornandel siden 2013

2019 Grøn strøm til vores mølle i Køge

2020 Første CO₂e-regnskab for møllerne gennemføres

2021 Første hybrid-firmabil indkøbes – alle firmabiler udskiftes løbende til hybrid eller el

2022 Nyt tværgående partnerskabsprojekt om 100% klimaneutrale havregryn etableret

2023 CO₂e neutral formaling af egne mærkevarer på vores tre møller i Esbjerg, Svendborg og Køge via 90% grøn energi og 10% klimakompensation



Valsemøllen bæredygtighedsmålsætninger

Vi har opstillet en række overordnede mål, vi vurderer, er særlige, fremtidige milepæle på vores vej mod at opfylde vores langsigtede bæredygtighedsplan.

2025

- 100% genanvendelig emballage
- 100% FSC-certificeret papir og pap

2030

- 90% dansk korn
- Klimaneutral produktion - uden klimakompensation
- Flere af vores sidestrømme (klid og kim fra kornet) bruges til konsum
- Mere fuldkorn – både 100% og en andel

2050

- Klimaneutral produktion i hele værdikæden

Bæredygtighedsplan – Hovedmålsætninger og vejen derhen

Strategisk fokusområde	2023	2024	2025	2030	2050
Bæredygtige afgrøder	Opstart af klimaprojekt med fokus på 100% klimaneutrale produkter (SEGES)	Opstart af NaturAks 2.0 som del af opdateret ansvarlighedsprogram	Første høst af opdateret ansvarlighedsprogram (NaturAks 2.0)	90% dansk korn	KLIMANEUTRAL PRODUKTION I HELE VÆRDIKÆDEN
	Opstart af Farm Sustainability Assesment (SAI)	Klimaprojekt med fokus på landbruget (SEGES) – klimaneutrale havregryn	Lancering af klimaneutrale havregryn i pilottest (SEGES)		
Bæredygtigt mølleri	Større andel dansk korn	Gennemførsel af Farm Sustainability Assesment (SAI)	Større andel dansk korn	KLIMANEUTRAL PRODUKTION UDEN KLIMA-KOMPENSATION	CIRKULÆR BRUG 50% BIPRODUKTER BRUGES TIL KONSUM
	Større andel økologisk korn	Medvirke til test af nye klimavirkemidler i landbruget	Større andel økologisk korn		
		Større andel dansk korn		CIRKULÆR BRUG 25% BIPRODUKTER BRUGES TIL KONSUM	
		Større andel økologisk korn			
	Klimaneutral formaling – mindre andel klimakomp.	Klimaneutral formaling – mindre andel klimakomp.	Klimaneutral formaling – mindre andel klimakompensation	100% GENANVENDELIG EMBALLAGE	
	Højere andel vedvarende energi i scope 1 og 2	Højere andel vedvarende energi i scope 1 og 2	Højere andel vedvarende energi		
	Måle andel genanvendelig emballage	Grøn biogas som erstatning for naturgas undersøges	Science-based targets opstart af proces	100% FSC-PAPIR OG PAP	
	Måle andel FSC papir og pap	Højere andel genanvendelig emballage			
	Måle cirkulær brug af restprodukter – højere andel	Højere andel FSC papir og pap	Cirkulær brug af restprodukter – højere andel		
		Fokus på cirkulær brug af restprodukter – højere andel			

Bæredygtighedsplan – Hovedmålsætninger og vejen derhen

Strategisk fokusområde	2023	2024	2025	2030	2050
Bæredygtigt mølleri (fortsat)	Færre arbejdsulykker Fokus på sygefravær Fokus på medarbejdsomsætningshastighed Udskiftning af firmabiler løbende til elbiler	Strategi for arbejdssikkerhed og initiativer Engagements- og tilfredshedsmåling Nøgletal forbedres Nye initiativer baseret på oplevet behov			
Bæredygtigt forbrug	Videreudvikle stakeholder dialog og partnerskaber Måle på andel plantebaserede produkter Måle på andel produkter med fuldkorn Ernærings- & produktprincipper Produktudviklingsplan	Styrke partnerskaber, dialoger og produktudvikling, der støtter plantebaseret udvikling i samfundet.		FLERE PRODUKTER MED FULDKORN – både 100% og en andel	



Bæredygtige afgrøder



Miljø og biodiversitet

Færre pesticider og mere økologi

Vores største råvare er korn, og vi tilstræber at mindske miljøbelastningen af dette så meget som muligt. Det betyder, at vi vil anvende så meget korn som muligt, der enten er økologisk eller dyrket efter vores eget ansvarlighedsprogram NaturAks.

Færre pesticider



Gennem ansvarlig produktion efter vores NaturAks koncept bidrager vi til at sikre rent drikkevand. Ved at dyrke korn efter NaturAks konceptet fravælges brugen af stråforkortningsmidler, nedvisningsmidler (bl.a. Round Up®) og anvendelse af slam ved dyrkning. 70% af det korn, Valsemøllen anvendte i 2023, blev dyrket under "NaturAks". Med til historien hører, at denne andel er let faldende, fordi den økologiske andel til gengæld over årene er voksende og dermed overtager. Dette følger helt i tråd med vores bæredygtighedsplan.

Som en del af NaturAks-konceptet kontrollerer vi altid min. 90% af det NaturAks-korn, som ankommer til vores møller, for stråforkortningsmidler på egne laboratorier.

Endnu mere økologi



I 2023 var 20% af vores korn økologisk – næsten samme niveau som tidligere år, hvilket er tilfredsstillende efter et år med inflation og dermed svære vilkår for økologi. Dermed fastholder vi pladsen som en af Danmarks absolut største producenter af økologisk mel og havregryn. I 2024 stiler vi mod at øge andelen igen – ca. 22%. Vores økologiske korn kontrolleres af de danske myndigheder/3. part.

Klima

Kort vej fra mark til mølle giver lavere klimaaftryk

Vores største råvare er korn, og vi vil tilstræbe at mindske klimabelastningen af det korn, vi anvender, så meget som muligt. Et vigtigt indsatsområde her er fokus på dansk oprindelse samt nye klimatiltag i primærproduktionen.



Dansk dyrket korn

Vi tilstræber at mindske transporten af korn for dermed at reducere klimabelastningen. Derfor anvender vi korn, som er produceret så tæt på Valsemøllens tre møller som muligt. Vi stiler mod, at 90 % af det korn, vi anvender, kommer fra Danmark. Korn er dog underlagt naturens lunder, så grundet en særdeles udfordrende høst i 2023 på særligt hvede og havre, lander vi for 2023 på et lidt lavere niveau end tidligere år. I 2023 nåede vi op på, at 79% af vores korn kom fra danske marker. I 2024 vil den udfordrende høst 2023 forventeligt reducere dansk andelen yderligere, og vi sigter derfor mod stadig at fastholde et niveau på ca. 70% i 2024.



Endnu mere økologi

Ifølge vores CO2e regnskab er der også en klimamæssig fordel at hente i at omstille til økologi. Derfor spiller vores målsætning om mere økologi (se forrige side) også ind på dette indsatsområde.



Afprøve nye klimavirkemidler i landbruget

At være en afgørende spiller inden for dansk mølleri forpligter, og vi bidrager derfor gerne i partnerskabsprojekter om at udvikle og teste forskellige klimavirkemidler i primærproduktionen, som kan være med til at mindske kornets klimabelastning. Derfor afprøver vi bl.a. biokul og grøn ammoniak i regi af ZERO-projektet i samarbejde med SEGES.

Den største del af klimabelastningen fra korn kommer fra gødningsproduktionen. Derfor vil vi også gerne bidrage til at udvikle gødning med lavere klimabelastning, og har derfor i 2023 være partner i Zero Emission Fertilizer Network.



Bæredygtigt mølleri



Klima

CO2-regnskab for alle tre møller

Når vi maler korn til mel udleder det CO₂, men vi arbejder for at mindske dette. I 2023 har vi haft fokus på at mindske klimabelastningen fra egne møller (scope 1 og scope 2) gennem konkrete tiltag i møllerne, grøn strøm og klimakompensation.



Igen i 2023 har vi udarbejdet CO₂e regnskaber for alle tre møller. Dette har givet vigtige indsigter omkring væsentligheden af grøn el, da det er netop her, at langt størstedelen af møllernes klimabelastning ligger. Regnskabet har også muliggjort, at vi nu kan rapportere på nedenstående fire miljødata nøgletal, som anbefalet af FSR.

Tons CO₂e for scope 1: 709 tons CO₂e i 2023 (-15% ift. 2022).

Tons CO₂e for scope 2: 5.050 tons CO₂e i 2023 (med strøm fra danske vindmøller til 25% af produktionen).

Energi

Mindre og grønnere energi

Når vi maler korn til mel bruger vi energi, men vi har igennem 2023 haft stort fokus på at mindske dette og har købt grøn strøm til at dække produktionen af egne mærkevarer på vores tre møller.



Mindre og mere grøn energi

Vi arbejder kontinuerligt med at nedbringe elforbruget, bl.a. ved brug af frekvensomformere, og løbende udskiftning af nedslidte maskiner med mere energioptimeret udstyr. I 2023 har vi desuden valgt grøn strøm fra danske vindmøller til formaling af vores egne Valsemøllen mærkevarer.



Firmabiler

I 2023 har vi haft 23% elbiler, 23% hybridbiler og 54% diesel/benzinbiler. Vi er i gang med at udfase alle diesel-/benzin-/hybrid-firmabiler og indkøber fremover udelukkende elbiler som firmabiler.

Cirkulær økonomi

Fra spild til ressource

Når vi maler korn til mel, kan vi ikke undgå en del sidestrømme med overskydende klid og kim, men vi arbejder for at udnytte dette bedst muligt. I 2023 har vi fortsat vores fokus på at undgå spild af restprodukter.



Valsemøllen accepterer ikke spild af restprodukter

- Mål om flere konsumprodukter af sidestrømme.
- Ingen restprodukter skal gå til spilde, men indgå i andre processer fx dyrefoder, biogas m.m. Vi vil desuden arbejde henimod at sikre, at den biogas, vi selv er med til at producere gennem vores restprodukter kommer tilbage til møllen som grøn energi.
- En større og større andel skal desuden forædles til konsumprodukter fx havre- og hvedeklid.

Emballage

Mindre og mere genanvendeligt

En stor del af vores produkter leveres med et minimum af emballage som direkte leverancer med tankbil og/eller bigbags, mens den resterende del primært leveres i papirposer. Vi er derfor allerede langt ift. genanvendelighed, men vi arbejder mod at komme helt i mål med 100% genanvendelig emballage i 2025.



Emballage

Størstedelen af vores emballage er fremstillet af papir, og vi tilstræber altid at undgå over-emballering. Ved brug af plast tilstræber fokus på monoplast, som kan sorteres. For alle vores Valsemøllen-produkter, der sælges i detailhandlen gælder, at vi har prioriteret FSC-mærket emballage for at bidrage til ansvarlig skovdrift. Det vil vi fortsat prioritere i 2024.

Vi arbejder desuden målrettet på at opnå 100% genanvendelig emballage i 2025 (sorterbare monokomponenter) – både produkter rettet mod detailhandel og det professionelle marked. I 2023 er 82% af vores samlede emballageforbrug genanvendeligt, hvilket er en forbedring fra 76% i 2022. Vi har særligt haft fokus på genanvendelighed i den folie, der bruges til pakning af frø og kerner. Derudover har vi mindsket vores samlede emballageforbrug med fokus på at minimere transportemballage f.eks. pallepapir.

På alle Valsemøllen detail produkter er vi desuden i gang med at indsætte oplysning om affaldssortering på emballagerne for at gøre det nemmere for forbrugerne at sortere korrekt.

Vi har i 2023 anvendt i alt 1.008 tons emballage, hvilket svarer til en reduktion på -3% ift. 2022.

Affald

Sortering og bortskaffelse efter bedste praksis

Vi går op i at sortere og bortskaffe affald både i produktionen og på kontorer på bedste vis. I produktionen sorteres pap og plastik særskilt, og på kontorerne og i kantine sorteres ligeledes i flere fraktioner.



Affald og genanvendelse

Affald, herunder genanvendeligt affald, er sorteret efter de danske miljømyndigheders regler, og bliver nyttiggjort eller bortskaffet til godkendte modtageanlæg.

Farligt affald er mærket, opbevaret og håndteret efter myndighedernes anvisning til miljøgodkendte modtageanlæg. Det vil vi fortsætte med i 2024.

Miljø

Spildevand og kemi i produktionen



Spildevand

Valsemøllens forbrug af vand til produktion og rengøring er minimalt. Det spildevand, vi måtte have, renses i et offentligt rensningsanlæg, før det ledes ud i vandmiljøet, og vi overholder dermed kravene til afledning i spildevandstilladelsen. Dette vil vi fortsat prioritere at leve op til.



GMO

Valsemøllens produkter indeholder ikke gensplejsede organismer, som defineret i EU direktiv 01/18/EF af 12. marts 2001 om udsætning i miljøet af genetisk modificerede organismer. Indholdet af GMO i produkterne bliver løbende kontrolleret via Valsemøllens egenkontrol og krav til underleverandører. Alle vores leverandører skal have et certifikat. Disse krav og foranstaltninger vil vi fortsætte med at gennemføre.



Farlige stoffer

Medarbejdernes arbejde med farlige stoffer sker på en sundhedsmæssig forsvarlig og sikker måde. Det betyder bl.a., at der for hvert farligt stof eller materiale er udarbejdet en forståelig arbejdspladsbrugsanvisning, som indeholder alle nødvendige oplysninger (forholdsregler, førstehjælp mv.). Desuden gælder det, at:

- Brugsanvisningerne er ajourførte og udleveret til de ansatte, og at de ansatte har fået effektiv instruktion i dem
- Alle relevante ansatte er vejledt i brugen af stoffet eller materialet
- Det nødvendige førstehjælpsudstyr er til rådighed og klar til brug
- Ingen børn under 18 år arbejder med farlige stoffer

Ansvarlig arbejdsplads

Arbejdsmiljø og trivsel

Vi lægger stor vægt på, at Valsemøllen er et godt sted at arbejde med et godt arbejdsmiljø – både psykisk og fysisk. Sundhed og trivsel på arbejdspladsen er afgørende for, at vi kan tiltrække og fastholde vores medarbejdere.



Psykisk arbejdsmiljø

Det handler helt grundlæggende for os om at behandle hinanden godt i hverdagen. De værdier, som vi i Valsemøllen lægger størst vægt på, er samarbejde, kreativitet, fleksibilitet, effektivitet og åbenhed. Der skal være et godt forhold blandt medarbejderne på Valsemøllen. Vi lægger derfor vægt på, at man skal kunne sige sin ærlige mening og komme med gode input, som kan være med til at fremme kvaliteten og effektiviteten. I en meget konkurrencepræget hverdag er samarbejde og fleksibilitet blandt alle medarbejderne i Valsemøllen med til at sikre fortsat vækst og gode resultater.

Valsemøllen accepterer ikke mobning, og vi arbejder for at dette ikke forefindes organisationen. I 2023 har der ikke være indberettet nogle gener i den retning.



Fysisk arbejdsmiljø

Det kan være fysisk krævende at arbejde på et mølteri, og derfor er arbejdsinstruktioner, produktionsplanlægning, samt automatisering særlige vigtige redskaber til at forebygge nedslidning.

Vi sikrer, at der er minimal risiko for fysiske helbredsforringelser ved arbejdet. Ensidigt belastende arbejde, som medfører fare for fysisk eller psykisk helbredsforringelse på kort eller lang sigt, skal undgås eller begrænses.

Ansvarlig arbejdsplads

Arbejdsmiljø og trivsel

Vi lægger stor vægt på, at Valsemøllen er et godt sted at arbejde, så vi kan fastholde vores medarbejdere gennem mange år.



Fuldtidsarbejdsstyrke

Valsemøllen beskæftigede i 2023 i alt 133 fuldtidsansatte.



Medarbejderomsætningshastighed

Valsemøllen har en medarbejdsomsætningshastighed på 37%, hvilket vi gerne vil reducere i 2024.



Sygefravær

Sygefraværet er 9,8 dage pr. medarbejder i 2023. Et tal vi tilstræber at reducere i 2024.



Aktiv personaleforening

Valsemøllen har en meget aktiv personaleforening, som hver måned arrangerer spændende aktiviteter. Personaleforeningen støttes økonomisk af Valsemøllen.

Ansvarlig arbejdsplads

Arbejdssikkerhed

En god arbejdsplads er naturligvis også en sikker arbejdsplads. Derfor lægger vi stor vægt på, at Valsemøllen er et sikkert sted at arbejde.



Arbejdssikkerhed

Valsemøllen sikrer, at produktionen i alle led er planlagt og tilrettelagt, så den foregår på en sikkerheds- og sundhedsmæssig fuldt forsvarlig måde. Arbejdet på Valsemøllen foregår under hensyntagen til bl.a. følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden
- Arbejdet tilpasses så vidt muligt den enkelte medarbejder, hvad angår bl.a. udformningen af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder
- Monotont arbejde og ensidigt belastende arbejde (EBA) begrænses, så helbredspåvirkningen af et sådant arbejde mindskes

Arbejdsulykker

Vi registrerer alle arbejdsskader og -ulykker, og hvor meget fravær episoderne resulterer i. I 2023 har vi haft 4 anmeldte skader/ulykker, som tilsammen har medført 73 fraværsdage, samt 5 mindre skader/ulykker, som ikke har medført fraværsdage. Vores mål i 2024 er at komme endnu lavere ned.

Ansvarlig arbejdsplads

Arbejdsforhold

En god arbejdsplads handler også om gode arbejdsforhold. Derfor tilstræber vi altid at sikre ordentlig information om ens stilling – og har ekstra krav ift. ansættelse af ungarbejdere.



Arbejdstid, løn og ansættelsesforhold

Alle ansatte får, senest 1 måned efter ansættelsesforholdets begyndelse, skriftlige oplysninger om løn, arbejdssted, arbejdets indhold, rettigheder mht. betalt ferie, opsigelsesvarsler, lønforhold, arbejdstid og evt. kollektive overenskomster.



Ungarbejdere

Når vi ansætter unge under 18 år, sikrer vi at:

- Alle ansatte er fyldt 13 år
- Ansatte mellem 13 og 15 år kun udfører let arbejde og højst to timer dagligt
- Forældre til ansatte mellem 13 og 15 år oplyses om arbejdet og de forhold, som arbejdet udføres under
- Ansatte under 18 år ikke udfører farligt arbejde eller arbejder om natten
- Alle lærlinge på Valsemøllen er over 15 år og arbejder som led i deres uddannelse

Ansvarlig arbejdsplads

Oplæring og uddannelse

For at Valsemøllen er et godt sted at arbejde, mener vi, det er vigtigt med en god oplæring og introduktion til virksomheden. For at sikre en fremtidig arbejdsstyrke støtter vi endvidere op om ansættelse af lærlinge, elever og studerende i videst mulige omfang.



Uddannelse

Valsemøllen vil sikre, at nye medarbejdere, føler sig velkomne og i stand til at løse deres opgaver. Derfor skal alle timelønnede gennemgå en introduktion i produktionen. Der udarbejdes desuden en skriftlig introduktionsplan for introduktion af funktionærer.

Valsemøllen ønsker generelt at støtte relevant uddannelse. Det være sig i form af:

- Ansættelse af lærlinge / elever / studerende
- Projektskrivning for studerende
- Virksomhedsbesøg i forbindelse med relevant uddannelse
- Førstehjælpskurser, som samtlige medarbejdere skal gennemføre
- Tilskud til kursusgebyr og bogkøb ifm. virksomhedsrelevant uddannelse

Ansvarlig arbejdsplads

Sundhed på arbejdspladsen

En god arbejdsplads er også en sund arbejdsplads. Derfor lægger vi stor vægt på, at Valsemøllen tager et medansvar for medarbejdernes sundhed.



Sundhed

Valsemøllen vil gerne tage et medansvar for medarbejdernes sundhed. Derfor gælder følgende:

- Der er gratis frugt i kantinen til samtlige medarbejdere
- Der er regelmæssig mulighed for massage ved en massør, som kommer på virksomheden. Denne ordning er delvis brugerbetalt
- Valsemøllen har en sundhedsforsikring for samtlige medarbejdere, som sikrer hurtig behandling i tilfælde af sygdom samt økonomisk tilskud ifm. kritisk sygdom
- Der tillades ikke alkohol på Valsemøllen udover særlige tilfælde, som aftales med ledelsen
- Alkohol- og stofmisbrug opfattes som sygdom, og Valsemøllen er behjælpelig med støtte til evt. afvænning
- Rygning begrænses løbende, og Valsemøllen tilbyder rygestopkurser i det omfang, det skønnes nødvendigt



Personale-mel

Som et medarbejdergode bliver der til medarbejdernes private husholdninger hver måned udleveret en nærmere angivet mængde af firmaets produkter efter eget valg.

Ansvarlig arbejdsplads

Rettigheder

Fundamentet for en god arbejdsplads er også, at Valsemøllen naturligvis overholder de fundamentale rettigheder og sikrer en rummelig arbejdsplads med plads til mangfoldighed.



Foreningsfrihed

Valsemøllen forsøger ikke at påvirke de ansatte til at være eller ikke at være medlem af en bestemt fagforening. Tillidsrepræsentanter gives særlig beskyttelse i varetagelsen af deres hverv, og ansatte bliver ikke afskediget på grund af deres tilhørsforhold til en fagforening. Vi favoriserer ikke en bestemt fagforening, og vi respekterer retten til kollektiv forhandling.

Valsemøllen arbejder vedholdende med at sikre, at både vi selv og vore samarbejdspartnere overholder alle fundamentale menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, tvangsarbejde, børnearbejde, diskrimination, fagforeningsfrihed samt et sundt og sikkert arbejdsmiljø.



En rummelig og åben arbejdsplads

Valsemøllen er en rummelig arbejdsplads. Der udøves ikke forskelsbehandling som følge af køn, race, religion, tro, seksuel orientering eller politisk anskuelse. Sådan har dagligdagen været i 2023 – og sådan vil vi fortsat agere i 2024.

Ansvarlig indkøb

Krav til leverandører

Som Danmarks største mølle med et stort produktsortiment har vi også en stor berøringsflade med både danske og udenlandske leverandører af både råvarer og materialer. Derfor har vi også en streng politik på området.



Antikorruption og krav til leverandørerne

Ingen af Valsemøllens medarbejdere giver eller modtager uberettigede fordele af danske eller udenlandske embedsmænd eller ansatte i det private erhvervsliv.

Valsemøllen handler ikke med virksomheder eller indgår samarbejde med virksomheder, som benytter sig af børnearbejde, korruption, herunder afpresning og bestikkelse. Valsemøllen handler kun med leverandører af råvarer, som overholder fødevare-/foderstoflovgivningen, og som aktivt gør en indsats for, at råvarer, som leveres til Valsemøllen, er lovlige, sikre og sunde.

Disse leverandørkrav er formuleret i vores Code of Conduct, som alle leverandører underskriver. Denne procedure fortsætter vi med i 2024.



GFSI Godkendt Standard

Vi kræver af vores vareleverandører, at de har en GFSI godkendt standard. De som ikke har en sådan får enten audit (vurderes efter risiko/betydning) eller udfylder/underskriver et spørgeskema. Denne kontrol vil vi fortsætte i 2024.



Bæredygtigt forbrug



Klima og miljø

Plantebaserede produkter

Vi er møllere, så vores vigtigste råvarer er korn og bælgrugter. Vi producerer dermed næsten udelukkende plantebaserede produkter, som imødekommer det skifte mod en mere plantebaseret kost, der af forskningen* er udråbt som et af de vigtigste skridt mod en mere bæredygtig fremtid.



Vi ved, at korn har masser af god næring, vitaminer og mineraler – og det er også allerede en vigtig del af de fleste danskeres daglige måltider som havregryn, rugbrød osv. Derfor tror vi også på, at vi kan få danskerne til at skrue op for denne del – allerhelst fuldkorn – til gavn for både klimaet og kroppen.

Dette arbejder vi bl.a. målrettet med i vores produktudvikling og via Fuldkornspartnerskabet. I 2023 var 99,99% af vores råvarer 100% plantebaserede – det vil vi fastholde og udbygge i 2024.

* <https://eatforum.org/eat-lancet-commission/>

Sundhed

Partnerskab om mere fuldkorn



Som Danmarks største mølle har vi en stor berøringsflade med både forbrugere og madprofessionelle. Det giver os en unik mulighed og ansvar for at arbejde med at sikre mere fuldkorn til danskerne.



Aktiv partner og medstifter af Fuldkornspartnerskabet

Valsemøllen deltager som meget aktiv partner i Fuldkornspartnerskabet, der har til formål at fremme folkesundheden ved at få danskerne til at spise mere fuldkorn. 'Vælg fuldkorn' er et af de officielle kostråd. Fuldkornspartnerskabet arbejder for at forbedre folkesundheden ved at få danskerne til at spise mere fuldkorn. Bag Fuldkornspartnerskabet står Kræftens Bekæmpelse, Hjerteforeningen, Diabetesforeningen, Fødevarestyrelsen og en række fødevarevirksomheder. Vi er nu nået op på, at halvdelen af danskerne spiser nok fuldkorn ift. den anbefalede mængde.

Fuldkornspartnerskabet vil fortsat forske i fuldkorns forebyggende egenskaber, og i Valsemøllen vil vi fortsætte med at udvikle velsmagende produkter med fuldkorn. Vi havde i 2023 38 produkter mærket med Fuldkornslogoet henvendt til forbrugere, bagere og professionelle køkkener. Hver gang vi præsenterer nye meltyper og melblandinger, overvejer vi, om brødet er egnet til at indeholde en højere andel fuldkorn og dermed til at blive mærket med Fuldkornslogoet. Vi arbejder dog også med at tilsætte en mindre andel fuldkorn til produkter for at øge indtaget.

Madspild

Brød skal ikke gå til spilde

Med vores store berøringsflade med både forbrugere og madprofessionelle arbejder vi også for at inspirere til, at mad ikke skal spildes.



Uddannelse af slutbrugere og den rette emballering

Vi ved fra madspildsundersøgelser*, at brød og bagværk er nogen af de madvarer, der oftest ryger i skraldespanden hos danskerne. Det mener vi er helt forkert, og derfor arbejder vi med at minimere dette.

- Vejledning og opskrifter til at bruge brødrester (forbrugere, foodservice, bageri)
- Fokus på holdbarhedsdatoer og mindre forpakninger

*<https://stopspildafmad.org/om-madspild/madspild-i-tal/>

Mangfoldighed



Mangfoldighed

Kønsfordeling i bestyrelse og ledelse

Valsemøllen har hidtil og vil fortsat tilstræbe at rekruttere de bedst egnede bestyrelsesmedlemmer, ledere og øvrige medarbejdere uanset køn. Selskabets rekrutterings- og personalepolitikker understøtter denne praksis.



Som privat virksomhed har Valsemøllen A/S en langsigtet strategi og målsætning. Bestyrelsens medlemmer rekrutteres med dette for øje, og har derfor langvarig tilknytning til selskabet. Denne stabilitet og kontinuitet i bestyrelsens sammensætning søges fastholdt fremover.

Bestyrelse

Bestyrelsen i Valsemøllen A/S består af 6 generalforsamlingsvalgte medlemmer, som er sammensat af 1 kvinde og 5 mænd. Der er i 2023 ikke sket forskydninger i den kønsmæssige sammensætning. Det tilstræbes, at den kønsmæssige sammensætning i bestyrelsen, også i fremtiden, som minimum vil udgøre en fordeling på 17% kvinder kontra 83% mænd.

Ledelse

De øvrige ledelseslag i Valsemøllen A/S, defineret som direktion, samt øvrige topledere, er sammensat med 17% kvinder og 83% mænd. Der er i 2023 sket en mindre forskydning i den kønsmæssige sammensætning. Det tilstræbes, at den kønsmæssige sammensætning i de øvrige ledelseslag i fremtiden som minimum vil udgøre en fordeling på 20% kontra 80%.