VALSE MØLLEN
SIDEN 1899

2025
ESG RAPPORT

INDHOLD

- Om Valsemøllen 3-4
- Bæredygtighed hos Valsemøllen..... 5-8
- Årets resultater:
- Respekt for vores **råvarer** 9-12
- Ansvar for egen **mølledrift** 13-26
- **Partnerskaber** er vejen frem 28-31
- **Mangfoldighed** 32-33

OM VALSEMØLLEN

Siden 1899 har Valsemøllen været bannerfører for den gode smag. Stolte mølletraditioner, dansk håndværk og en ansvarlig udvikling sætter standarden for alt, hvad vi gør – i respekt for marken, mennesker og miljøet.

Vi producerer kvalitetsprodukter af korn og bælgfrugter på vores egne møller i Danmark. Med mere end 125 års erfaring i bagagen går vi forrest, og tilbyder innovative og inspirerende produkter til både bageri, detailhandel, industri og foodservice.

VORES MØLLER

Antal medarbejdere
146

Balancesum
475,8 mio. kr.

NACE koder
10.61.00 – Fremstilling af mølleriprodukter
46.38.00 – Engroshandel med andre fødevarer

Ca. 100 kollegaer

- **Grundlagt i 1899 og hovedkontor**
- **Møller, blanderi og pakkeri**
- **Laboratorium**

120.000 tons korn forarbejdet årligt

Ca. 40 kollegaer

Hvedemølle, havremølle og pakkeri

Kontor og laboratorium

87.000 tons korn forarbejdet årligt

Ca. 5 kollegaer

Havremølle og bælgfrugter

16.000 tons korn og bælgfrugter forarbejdet årligt

VALSE MØLLEN
SIDEN 1899

FUNDAMENT & FOKUSOMRÅDER

BÆREDYGTIGHEDSPLAN

VALSE MØLLEN
SIDEN 1899

TILGANG

Hos Valsemøllen har vi siden 1899 haft fokus på dansk håndværk og stolte mølletraditioner. I dag er en tredje hjørnesten for os er at arbejde for en ansvarlig og på sigt klimaneutral produktion fra jord til bord.

Vi bidrager til udviklingen med ansvarlig mølledrift og, ligeså vigtigt, i tætte og forpligtende partnerskaber. Vi samarbejder både med landbruget og organisationer samt virksomheder, der rækker frem til slutbrugeren, med fokus på at udvikle afgrøder og forbrug i en mere bæredygtig retning. På den måde ønsker vi at være med til at sikre mere bæredygtige madvaner med et minimalt klimaaftryk i fremtiden.

3 INDSATSOMRÅDER

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

13 KLIMA-INDSATS

15 LIVET PÅ LAND

17 PARTNERSKABER FOR HANDLING

BÆREDYGTIGE AFGRØDER

RESPEKT FOR VORES RÅVARER

Vores råvarer bliver dyrket af landmænd, fortrinsvis danske, med respekt for marken og miljøet.

BÆREDYGTIGT MØLLERI

ANSVAR FOR EGEN MØLLEDRIFT

Vi tager ansvar for vores egen del af værdikæden og arbejder for at være en god arbejdsplads, at minimere vores klimaudledning og udnytte vores sidestrømme cirkulært.

BÆREDYGTIGT FORBRUG

PARTNERSKABER ER VEJEN FREM

Med forpligtende partnerskaber styrker vi i fællesskab fundamentet for en sundere og mere plantebaseret kost med minimalt madspild.

VALSE MØLLEN
SIDEN 1899

NØGLERESULTATER I 2025

RESPEKT FOR VORES RÅVARER

65% korn med **dansk oprindelse**

72% korn dyrket efter **NaturAks** konceptet

16% **økologisk** korn

ANSVAR FOR EGEN MØLLEDRIFT

Cirkulær anvendelse af sidestrømme: Indgå i nyt projekt med fokus på at forædle havreskaller til konsum.

64% af firmabilerne kører på el – løbende udskiftning i gang

FSC-mærkede melposer

PARTNERSKABER ER VEJEN FREM

Korn som en større del af fremtidens måltider – nye Havreris lanceret

Aktiv partner i **Fuldkornspartnerskabet**

50 produkter med **Fuldkornsmærket**

Piktogrammer om **affaldssortering** på B2C produkter

RESPEKT FOR VORES RÅVARER

VALSE MØLLEN
SIDEN 1899

FÆRRE PESTICIDER OG MERE ØKOLOGI

Vores største råvare er korn, og vi arbejder for at mindske miljøbelastningen af dette så meget som muligt. Det betyder, at vi vil anvende så meget korn som muligt, der enten er økologisk eller dyrket efter vores eget ansvarlighedsprogram NaturAks.

FÆRRE PESTICIDER

Gennem ansvarlig produktion efter vores NaturAks koncept bidrager vi til at sikre rent drikkevand. Ved at dyrke korn efter NaturAks konceptet fravælges brugen af stråforkortningsmidler, nedvisningsmidler (bl.a. Round Up®) og anvendelse af slam ved dyrkning. 72% af det korn, Valsemøllen anvendte i 2025, blev dyrket under "NaturAks".

Som en del af NaturAks-konceptet kontrollerer vi altid min. 90% af det NaturAks-korn, som ankommer til vores møller, for stråforkortningsmidler på egne laboratorier.

ANDEL ØKOLOGI

I 2025 udgjorde økologisk korn 16% af vores samlede kornindkøb sammenlignet med 21% i 2024. I 2026 forventer vi igen at øge andelen til omkring 20%. Vores økologiske korn kontrolleres af de danske myndigheder via uafhængig tredjepart.

KORT VEJ FRA MARK TIL MØLLE GIVER LAVERE KLIMAAFTRYK

Korn er vores primære råvare, og vi arbejder med at reducere klimabelastningen gennem fokus på dansk oprindelse og implementering af nye klimatiltag i landbruget.

DANSK DYRKET KORN

Vi arbejder målrettet på at reducere klimabelastningen af kornet ved at anvende korn produceret så tæt på vores tre møller som muligt. Vores ambition er, at 90 % af det anvendte korn skal have dansk oprindelse. I 2025 øgede vi andelen af dansk korn til 65 % mod 60 % i 2024.

MERE ØKOLOGI

Ifølge vores CO2e regnskab er der også en klimamæssig fordel at hente i at omstille til økologi. Derfor spiller vores arbejde for mere økologi også ind på dette indsatsområde.

AFPRØVE NYE KLIMAVIRKEMIDLER I LANDBRUGET

Som en central aktør i dansk mølleri deltager vi i partnerskaber, der udvikler og tester klimavirkemidler i primærproduktionen for at reducere kornets klimabelastning. Vi har bl.a. været med til at afprøve bl.a. pyrolyse (biokul) og nitrifikationshæmmere i regi af ZERO-projektet under GUDP i samarbejde med SEGES m.fl.

Da størstedelen af kornets klimabelastning stammer fra gødningsproduktion, bidrager vi også til udviklingen af gødning med lavere klimaaftryk og var i 2025 partner i Zero Emission Fertilizer Network.

LEVERANDØRKRAV

Som Danmarks største mølle med et stort produktsortiment har vi også en stor berøringsflade med både danske og udenlandske leverandører af både råvarer og materialer. Derfor har vi også en streng politik på området.

ANTIKORRUPTION OG LEVERANDØRKRAV

- Valsemøllen har nultolerance over for korruption. Ingen medarbejdere må give eller modtage uberettigede fordele fra danske eller udenlandske embedsmænd eller forretningsforbindelser.
- Vi samarbejder ikke med virksomheder, der anvender børnearbejde eller er involveret i korruption, herunder afpresning og bestikkelse. Derudover stiller vi krav om, at leverandører overholder gældende fødevare- og foderstoflovgivning og arbejder aktivt for, at råvarer leveret til Valsemøllen er lovlige, sikre og sunde.
- Disse krav er beskrevet i vores Code of Conduct, som alle leverandører skal underskrive.

GFSI-GODKENDTE STANDARDER

Vi kræver, at vores vareleverandører er certificeret efter en GFSI-godkendt standard. Leverandører uden en sådan certificering vurderes ud fra risiko og betydning og gennemgår enten en audit eller udfylder et spørgeskema.

ANSVAR FOR EGEN MØLLEDRIFT

VALSE MØLLEN
SIDEN 1899

CO2 REGNSKABER FOR EGNE MØLLER

Forarbejdning af korn kræver energi og medfører derfor CO_2-udledning. I vores klimaregnskab opgør vi direkte udledninger fra vores egne aktiviteter (scope 1) samt fra indkøbt energi til drift af vores møller (scope 2). Vi arbejder løbende på at reducere disse udledninger gennem energieffektiviseringer og anvendelse af grøn strøm.

Igen i 2025 har vi udarbejdet CO2e regnskab for egne møller. Indkøb af grøn strøm gør en væsentlig forskel, da det er netop på el-delen, at størstedelen af møllernes klimabelastning ligger. Regnskabet muliggør samtidig, at vi nu kan rapportere på nedenstående miljømæssige nøgletal, som anbefalet af FSR.

Tons CO2e for scope 1: 730 tons CO2e i 2025 (-9,9% ift. 2024).

Tons CO2e for scope 2: 6.338 tons CO2e i 2025 (med strøm fra danske vindmøller til 25% af produktionen) (+18% ift. 2024).

I løbet af 2026 forventer vi at kortlægge og opgøre vores scope 3-udledninger.

MINDRE OG GRØNNERE ENERGI

Når vi maler korn til mel bruger vi energi, men vi har igennem 2025 haft fokus på at mindske dette gennem energiprojekter og har købt grøn strøm til at dække produktionen af egne mærkevarer på vores tre møller.

MINDRE OG MERE GRØN ENERGI

Vi arbejder kontinuerligt med at nedbringe elforbruget, bl.a. ved brug af frekvensomformere, og løbende udskiftning af nedslidte maskiner med mere energioptimeret udstyr. I 2025 har vi desuden valgt grøn strøm fra danske vindmøller til en andel af vores produktion svarende til formalingen af vores egne Valsemøllen mærkevarer.

FIRMABILER

I 2025 bestod vores firmabiler af 64 % elbiler, 27 % hybridbiler og 9 % diesel/benzinbiler. Det er en markant udvikling fra 2024, hvor fordelingen var 33 % el, 33 % hybrid og 33 % diesel/benzin.

Vi er i gang med at udfase benzin- og hybridbiler og indkøber i dag udelukkende elbiler som firmabiler.

FRA REST TIL RESSOURCE

Formaling af korn til mel medfører naturlige sidestrømme som klid og kim. Vi arbejder målrettet med at sikre høj udnyttelse af disse ressourcer og har i 2025 fortsat fokus på at øge forædlingen af sidestrømsprodukter.

VALSEMØLLEN ACCEPTERER IKKE SPILD AF RESTPRODUKTER

- En stigende andel af vores sidestrømme skal forædles til konsumprodukter, fx havre- og hvedeklid.
- Vi arbejder samtidig for, at ingen restprodukter går til spilde, men i stedet i dag indgår i andre værdiskabende processer som fx dyrefoder eller biogas.

I 2025 er vi indgået i et 3-årigt projekt med Innovationsfonden, der skal forædle havreskaller til sukkerstoffer til foder og på sigt human ernæring.

MINDRE OG MERE GENANVENDELIGT

En stor del af vores produkter leveres med et minimum af emballage som direkte leverancer med tankbil og/eller bigbags, mens den resterende del primært leveres i papirsposer. Genanvendelighed er et vigtigt fokusområde for os, hvilket vi også har arbejdet målrettet på i 2025 ifm. Udvidet Producentansvar.

Størstedelen af vores emballage er fremstillet af papir, og vi tilstræber altid at undgå over-emballering. Ved brug af plast tilstræber fokus på monoplast, som kan sorteres. For alle vores Valsemøllen-produkter, der sælges i detailhandlen gælder, at vi har prioriteret FSC-mærket emballage for at bidrage til ansvarlig skovdrift. Det vil vi fortsat prioritere i 2026.

Vi arbejder desuden målrettet på at opnå 100% genanvendelig emballage (sorterbare monokomponenter) – både produkter rettet mod detailhandel og det professionelle marked. I 2025 er 84% af vores samlede emballageforbrug genanvendeligt, hvilket er samme niveau som 2024. De to emballageformer, hvor vi har meget svært at nå i mål med genanvendelighed er pallepapir og bigbags, hvor prisen på genanvendelighed er langt over den nuværende løsning.

Vi har i 2025 anvendt i alt 1.113 tons emballage, hvilket svarer til et reduceret forbrug på -1% ift. 2024, hvilket er tilfredsstillende, især da vi samtidig har øget vores produktion.

SORTERING OG BORTSKAFFELSE EFTER BEDSTE PRAKSIS

Vi går op i at sortere og bortskaffe affald både i produktionen og på kontorer på bedste vis. I produktionen sorteres pap og plastik særskilt, og på kontorerne og i kantine sorteres ligeledes i flere fraktioner.

AFFALD OG GENANVENDELSE

- Affald, herunder genanvendeligt affald, er sorteret efter de danske miljømyndigheders regler, og bliver nyttiggjort eller bortskaffet til godkendte modtageanlæg.
- Farligt affald er mærket, opbevaret og håndteret efter myndighedernes anvisning til miljøgodkendte modtageanlæg.

SPILDEVAND OG KEMI

SPILDEVAND

Valsemøllens vandforbrug til produktion og rengøring er yderst begrænset. Eventuelt spildevand ledes til offentlige rensningsanlæg, hvor det renses, før det udledes til vandmiljøet. Vi overholder gældende krav i vores spildevandstilladelse og har fortsat fokus på ansvarlig håndtering af spildevand.

GMO

Valsemøllens produkter indeholder ikke genetisk modificerede organismer (GMO) i henhold til EU-direktiv 2001/18/EF. Overholdelsen sikres gennem egenkontrol og krav til leverandører, som skal dokumentere GMO-frihed.

FARLIGE STOFFER

Håndtering af farlige stoffer sker i overensstemmelse med gældende arbejdsmiljøregler. Vi sikrer klare instruktioner, opdaterede arbejdspladsbrugsanvisninger og relevant oplæring af medarbejdere for at sikre en sund og sikker håndtering.

SIKKERHED

En god arbejdsplads er naturligvis også en sikker arbejdsplads. Derfor lægger vi stor vægt på, at Valsemøllen er et sikkert sted at arbejde.

ARBEJDSSIKKERHED

Valsemøllen arbejder systematisk for at sikre, at arbejdet i produktionen tilrettelægges på en sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlig måde. Vi forebygger risici ved kilden, tilpasser arbejdet til medarbejderne og arbejder løbende for at reducere monotont og ensidigt belastende arbejde.

ARBEJDSULYKKER

Vi registrerer alle arbejdsulykker og det tilhørende fravær. I 2025 havde vi 5 anmeldte arbejdsulykker, som samlet medførte 28 fraværsdage. Dette er en markant reduktion i forhold til 2024. Vores ambition er fortsat at reducere antallet af arbejdsulykker yderligere.

ARBEJDSFORHOLD

Hos Valsemøllen arbejder vi for at være en ansvarlig arbejdsplads med fokus på gode arbejdsforhold, gode ansættelsesvilkår og løbende udvikling af medarbejdernes kompetencer.

ARBEJDSFORHOLD

Valsemøllen sikrer, at alle medarbejdere er ansat på ordnede og lovlige vilkår. Alle ansatte modtager skriftlige oplysninger om ansættelsesforhold, herunder løn, arbejdstid, arbejdssted og rettigheder, i overensstemmelse med gældende lovgivning og eventuelle overenskomster.

Når vi ansætter unge under 18 år, sker det i overensstemmelse med gældende regler. Unge medarbejdere udfører kun let arbejde, arbejder ikke om natten og udfører ikke farligt arbejde.

UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

Vi arbejder for at sikre, at nye medarbejdere altid får en god introduktion til arbejdet og de nødvendige kompetencer til at løse deres opgaver. Vi støtter løbende medarbejdernes kompetenceudvikling gennem bl.a.:

- Relevante kurser og efteruddannelse – vi har fx i 2025 igangsat online kurser
- Førstehjælpskurser for medarbejdere
- Ansættelse af lærlinge, elever og studerende
- Samarbejde med studerende om projekter og virksomhedsbesøg

ARBEJDSMILJØ OG TRIVSEL

Vi lægger stor vægt på, at Valsemøllen er et godt sted at arbejde med et godt arbejdsmiljø – både psykisk og fysisk. Sundhed og trivsel på arbejdspladsen er afgørende for, at vi kan tiltrække og fastholde vores medarbejdere.

PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Et godt psykisk arbejdsmiljø er grundlæggende for Valsemøllen. Vi lægger vægt på samarbejde, åbenhed og respekt og ønsker en kultur, hvor medarbejdere trygt kan dele holdninger og idéer.

Vi har nultolerance over for mobning, og der blev i 2025 ikke indberettet sager om mobning eller lignende.

FYSISK ARBEJDSMILJØ

Arbejdet på et mølleri kan være fysisk krævende. Vi forebygger nedslidning gennem klare arbejdsinstruktioner, produktionsplanlægning og øget automatisering.

Vi arbejder systematisk for at minimere risikoen for arbejdsrelaterede helbredspåvirkninger og begrænse ensidigt belastende arbejde.

ARBEJDSMILJØ OG TRIVSEL

Vi lægger stor vægt på, at Valsemøllen er et godt sted at arbejde, så vi kan fastholde vores medarbejdere gennem mange år.

FULDTIDSARBEJDSSTYRKE

Valsemøllen beskæftigede i 2025 i alt 146 fuldtidsansatte.

MEDARBEJDEROMSÆTNINGSHASTIGHED

Valsemøllen har en medarbejdsomsætningshastighed på 18%, hvilket er lidt lavere niveau end foregående år i tråd med vores målsætning.

SYGEFRAVÆR

Sygefraværet er 8 dage pr. medarbejder i 2025.

AKTIV PERSONALEFORENING

Valsemøllen har en aktiv personaleforening, som løbende arrangerer spændende aktiviteter. Personaleforeningen støttes økonomisk af Valsemøllen.

SUNDHED OG TRIVSEL

Vi ønsker at understøtte medarbejdernes sundhed og trivsel og skabe rammer, der bidrager til en sund arbejdsplads.

SUNDHED OG TRIVSEL

Valsemøllen ønsker at understøtte medarbejdernes sundhed og trivsel i hverdagen. Vi tilbyder blandt andet sundhedsforsikring, mulighed for massageordning samt adgang til frugt i kantinen.

Derudover arbejder vi for et sundt arbejdsmiljø gennem en ansvarlig alkohol- og rygepolitik samt ved at tilbyde støtte til medarbejdere, der ønsker hjælp til fx rygestop eller afvænning.

RETTIGHEDER

Hos Valsemøllen respekterer vi grundlæggende menneskerettigheder og arbejder for en arbejdsplads præget af ligebehandling, respekt og ordentlige arbejdsvilkår.

Foreningsfrihed og menneskerettigheder
Valsemøllen respekterer medarbejdernes ret til frit at organisere sig og til kollektiv forhandling. Vi påvirker ikke medarbejdere i forhold til medlemskab af fagforeninger og sikrer, at tillidsrepræsentanter kan varetage deres hverv uden negative konsekvenser.

Vi arbejder samtidig for at sikre, at både vi selv og vores samarbejdspartnere overholder grundlæggende menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, forbud mod tvangs- og børnearbejde samt et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

En rummelig og åben arbejdsplads
Valsemøllen ønsker at være en rummelig arbejdsplads, hvor der ikke forekommer forskelsbehandling på baggrund af fx køn, etnicitet, religion, seksuel orientering eller politisk overbevisning.

SOCIALE NØGLETAL

	2025
Antal fuldtidsansatte (FTE)	146
Antal mænd	104
Antal kvinder	42
Antal arbejdsulykker	5
Ulykkesfrekvens (antal arbejdsulykker pr. 100 FTE)	3
Arbejdsrelateret dødsfald	0

MILJØ NØGLETAL

	Enhed	2025
Scope 1	Tons CO2e	730
Scope 2 (lokationsbaseret)	Tons CO2e	5.375
Scope 2 (markedsbaseret)	Tons CO2e	6.338
Samlet energiforbrug	MWh	21.868
Vedvarende energiandel	MWh	4.280
Ikke-vedvarende energiandel	MWh	17.588

Energiforbrug omfatter: El, fjernvarme, naturgas, LPG, benzin og diesel.

PARTNERSKABER ER VEJEN FREM

VALSE MØLLEN
SIDEN 1899

PLANTEBASEREDE PRODUKTER

Vi er møllere, så vores vigtigste råvarer er korn og bælgfrugter. Vi producerer dermed næsten udelukkende plantebaserede produkter, som imødekommer det skifte mod en mere plantebaseret kost, der af forskningen* er udråbt som et af de vigtigste skridt mod en mere bæredygtig fremtid.

Korn er en naturlig kilde til vigtige næringsstoffer, vitaminer og mineraler og udgør allerede en væsentlig del af mange danskeres daglige kost gennem produkter som havregryn og brød. Derfor arbejder vi for at styrke forbruget af kornbaserede fødevarer – særligt fuldkorn – som kan bidrage til både sundere kostvaner og en mere klimavenlig fødevareproduktion.

HAVRERIS: ET FULDKORNSALTERNATIV TIL RIS
I 2025 lancerede vi Valsemøllen Havreris, som er et dansk og økologisk fuldkornsprodukt fremstillet af havre. Det kan anvendes på samme måde som traditionelle hvide ris, men giver forbrugerne og foodservice mulighed for at vælge et fuldkornsalternativ baseret på dansk havre.

* https://eatforum.org/eat-lancet-commission/

PARTNERSKAB OM MERE FULDKORN

Som Danmarks største mølle har vi en stor berøringsflade med både forbrugere og madprofessionelle. Det giver os en unik mulighed og ansvar for at arbejde med at sikre mere fuldkorn til danskerne.

AKTIV PARTNER OG MEDSTIFTER AF FULDKORNSPARTNERSKABET

- Valsemøllen er aktiv partner og medstifter af Fuldkornspartnerskabet, som arbejder for at fremme folkesundheden ved at få danskerne til at spise mere fuldkorn. 'Vælg fuldkorn' er et af de officielle kostråd. Bag partnerskabet står bl.a. Kræftens Bekæmpelse, Hjerteforeningen, Diabetesforeningen, Fødevarestyrelsen og en række fødevarevirksomheder. I dag spiser omkring halvdelen af danskerne den anbefalede mængde fuldkorn.
- I Valsemøllen arbejder vi løbende med at udvikle velsmagende produkter med fuldkorn. I 2025 havde vi 50 produkter mærket med Fuldkornslogoet til forbrugere, bagere og professionelle køkkener. Ved udvikling af nye meltyper og melblandinger vurderer vi altid, om produkterne kan indeholde en højere andel fuldkorn og dermed opnå Fuldkornslogoet. Samtidig arbejder vi med at øge fuldkornsindholdet i relevante produkter for at bidrage til et højere samlet indtag.

BAGVÆRK SKAL IKKE GÅ TIL SPILDE

Med vores store berøringsflade med både forbrugere og madprofessionelle arbejder vi også for at inspirere til, at mad ikke skal spildes.

Uddannelse af slutbrugere og den rette emballering

- Vi ved fra madspildsundersøgelser*, at brød og bagværk er nogle af de madvarer, der oftest ryger i skraldespanden hos danskerne. Det mener vi er helt forkert, og derfor arbejder vi med at minimere dette.
- Vejledning og opskrifter til at bruge brødrester (forbrugere, foodservice, bageri)
- Fokus på "bedst før, ofte god efter" holdbarhedsdatoer og mindre forpakninger

*https://stopspildafmad.org/om-madspild/madspild-i-tal/

MANGFOLDIGHED

VALSE MØLLEN
SIDEN 1899

KØNSFORDELING I BESTYRELSE OG LEDELSE

Valsemøllen har hidtil og vil fortsat tilstræbe at rekruttere de bedst egnede bestyrelsesmedlemmer, ledere og øvrige medarbejdere uanset køn. Selskabets rekrutterings- og personalepolitikker understøtter denne praksis.

Som privat virksomhed har Valsemøllen A/S en langsigtet strategi og målsætning. Bestyrelsens medlemmer rekrutteres med dette for øje, og har derfor langvarig tilknytning til selskabet. Denne stabilitet og kontinuitet i bestyrelsens sammensætning søges fastholdt fremover.

BESTYRELSE

Bestyrelsen i Valsemøllen A/S består af 6 generalforsamlingsvalgte medlemmer, som er sammensat af 1 kvinde og 5 mænd. Der er i 2025 ikke sket forskydninger i den kønsmæssige sammensætning. Det tilstræbes, at den kønsmæssige sammensætning i bestyrelsen, også i fremtiden, som minimum vil udgøre en fordeling på 17% kvinder kontra 83% mænd.

LEDELSE

De øvrige ledelseslag i Valsemøllen A/S, defineret som direktion, samt øvrige topledere, er sammensat med 29% kvinder og 71% mænd. Det tilstræbes, at den kønsmæssige sammensætning i de øvrige ledelseslag i fremtiden som minimum vil udgøre en fordeling på 20% kontra 80%.