

**GENELEC OY:N
EETTISET OHJEET
(Code of Conduct)**

Genelecin hallituksen 27.9.2019 hyväksymä

1. EETTISEN OHJEISTUKSEN TARKOITUS

Uskomme Genelecillä, että eettisesti ja vastuullisesti toimiminen on lähtökohtaisesti ja myös yrityksen menestymisen kannalta oikein. Genelecin Code of Conduct eli eettiset ohjeet on perusta päivittäin tekemällemme työlle.

Ohjeet heijastavat Genelecin arvoja; uskoa, innostusta, rehellisyyttä, kunnioitusta ja oikeudenmukaisuutta. Ohjeistuksessa on otettu huomioon myös OECD:N monikansallisia yrityksiä ohjaavat periaatteet.

Ohjeet sisältävät niitä periaatteita ja suuntaviivoja, joihin sitoutumalla toimimme rehellisesti ja lahjomattomasti, lakien mukaan ja eettisesti. Periaatteet kertovat sitoutumisestamme tärkeimpiin sidosryhmiimme:

- 1) työyhteisöömme
- 2) yhteistyökumppaneihimme
- 3) yhteiskuntaan

Jokaista näistä käsitellään omassa luvussaan.

Jokaisen meistä geneleciläisistä tulee toimia yrityksen arvojen ja eettisen ohjeistuksen pohjalta ja noudattaa yrityksen käytäntöjä, lakeja ja säädöksiä. Arvomme ja tämä eettinen ohjeistus kuvaavat sitä, keitä olemme ja kuinka haluamme, että meidät nähdään. Nämä asiat, sekä yrityksen käytännöt ja prosessit ovat osa arkista, päivittäistä toimintaamme.

Tämä ohjeistus koskee jokaista työntekijää ja esimiestä, sekä hallitusta. Se kattaa päivittäisen päätöksenteon. Jokaisella meistä on oikeus ja velvollisuus keskustella näistä asioista esimiesten kanssa ja jokaisen esimiehen vastuulla on tukea omia tiimejään toteuttamaan eettisiä ohjeita.

2. SITOUTUMISEMME TYÖYHTEISÖÖN

Tasapuolisuus ja kunnioitus ovat työyhteisömme perusta. Jokapäiväisessä työssämme pyrimme keskittymään yrityksen parhaaseen. Meidän tulee olla rehellisiä ja totuudenmukaisia, mutta pitää luottamukselliset asiat luottamuksellisina.

1. Jokaisen Genelecin perheenjäsenen tulee mukautua yrityksen arvoihin.
2. Genelecillä tuetaan läpinäkyvää, avointa ja rehellistä yhteistyötä, sekä hyviä käytöstapoja työyhteisössä.
3. Genelecillä jokaista kohdellaan arvostaen ja kunnioittaen. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää työntekijän koulutukseen, henkilökohtaisiin kykyihin, asemaan, persoonallisuuteen, elämäntyyliin, työkokemukseen, etniseen taustaan, uskontoon, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään, kansalliseen alkuperään, kykyihin ja muihin piirteisiin perustuen. Tämä koskee jokaista työntekijää riippumatta siitä, onko hän määräaikainen, maahanmuuttaja, opiskelija, urakoitsija, suorassa työsuhteessa tai minkään muun tyyppinen työntekijä tai työnhakija.
4. Genelec on sitoutunut terveellisen ja turvallisen työympäristön luomiseen kaikille työntekijöilleen.

5. *Genelecillä kunnioitetaan erilaisuutta ja olemme omistautuneet rakentamaan kaikkia osallistavaa ja häirinnästä vapaata työympäristöä.*
6. *Jokaisen työntekijän oletetaan ylläpitävän riittävää tietotasoa omaan työhön liittyvästä paikallisesta lainsäädännöstä ja osallistuvan työnantajan järjestämiin, oman työn kannalta relevantteihin koulutuksiin. Kaikkien oletetaan noudattavan lakia ja sisäisiä ohjeita, ja tarvittaessa informoimaan potentiaaleista riskeistä esimiehiä. Tämä sisältää mahdollisen osallisuuden epäsuorasti tai suorasti korruptioon ja lahjontaan.*
7. *Genelecin työntekijöiden tulee ottaa luonto ja ympäristö huomioon työssään ja yrittää minimoida hiilijalanjälkeä jokapäiväisessä elämässä.*
8. *Reilu kommunikointi koskee molempia osapuolia. Työntekijöiden yksityisyyttä kunnioitetaan säännönmukaisesti ja systemaattisesti. GDPR ja paikallinen lainsäädäntö luovat ne periaatteet, joiden mukaan toimitaan.*

3. SITOUTUMISEMME SIDOSRYHMIIN

Toimimme aina kunnioittavasti, lahjomattomasti ja rehellisesti kaikissa toimissamme asiakkaidemme, liikekumppaniemme ja yhteistyökumppaniemme kanssa. Olemme sitoutuneet puolustamaan ihmisoikeuksia.

1. *Genelec tukee Kansainvälisen työjärjestö ILO:n perusoikeuksien julistusta ja kannustaa kaikkia alihankkijoitaan ottamaan julistuksen huomioon, mikäli paikallinen lainsäädäntö ei ole sen kanssa ristiriidassa. Tämä tarkoittaa, että Genelec ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä ('lapsi' tarkoittaa tässä yhteydessä alle 15-vuotiasta henkilöä) ja vaatii, että riittävä työturvallisuus on otettava aina huomioon – sisältäen myös systemaattisen terveyteen, työvälineisiin, työergonomiaan ja kemikaaliturvallisuuteen liittyvien riskien raportoinnin. Sosiaalitulojen, ruokalan ja työterveyshuollon tulisi kuulua työpaikan perusrakenteisiin. Mikäli em. puutteita tai väärinkäytöksiä ilmenee, on se peruste purkaa sopimus alihankkijan kanssa.*
2. *Genelec haluaa edistää yhteisiä etuja yhteistyökumppaneidensa kanssa ylläpitämällä vahvaa eettistä arvopohjaa. Tämä tarkoittaa, että Genelecillä on nollatoleranssi lahjonnalle, korruptiolle ja huijaamiselle niiden kaikissa muodoissa. Mitään sopimatonta etua ei tule luvata, tarjota, valtuuttaa, antaa tai hyväksyä.*
3. *Genelec kunnioittaa yhteistyökumppaneidensa luottamuksellista tietoa, mukaan lukien immateriaaliset oikeudet, henkilökohtaiset tiedot ja tietotaidon.*
4. *Genelec olettaa, että yhteistyökumppaneilla on ympäristöjärjestelmä jätteen määrän minimoimiseksi ja kestäväen kehityksen edistämiseksi. Mahdollisiin riskeihin ja hätätilanteisiin (esim. tulipalot, myrskyt, tulvat jne.) tulee olla riittävät suunnitelmat ja tilanteita varten tulee harjoitella etukäteen.*

5. *Genelec on sitoutunut RBA:n (Responsible Business Alliance) ohjeistukseen ja rohkaisee kaikkia yhteistyökumppaneitaan edistämään kestävää tulevaisuutta ja hyviä elinolosuhteita omalla alueellaan.*
6. *Genelec kilpailee reilusti ja kunnioittaa kilpailulainsäädäntöä.*
7. *Genelec toteuttaa yritystoimintaansa noudattamalla sitä koskevia kaupan lakeja ja säädöksiä.*

3.1 SITOUKSEMME YHTEISKUNTAAN

Genelec on hyvä yrityskansalainen ja kunnioittaa lakeja, sääntöjä ja tapoja niissä maissa ja yhteisöissä, joissa toimii. Lahjomattomuudesta pidetään kiinni kaikissa tilanteissa.

1. *Genelec kunnioittaa ympäristöä ja pyrkii pienentämään hiilijalanjälkeään läpi kaiken toimintansa.*
2. *Genelec on sitoutunut noudattamaan lakeja ja asetuksia toiminnassaan ja olemaan hyvä kansalainen.*
3. *Genelec pyrkii olemaan aktiivinen toimija niillä alueilla, joilla sillä on toimintaa.*
4. *Genelec, eivätkä sen työntekijät yritystä edustaessaan, ota kantaa poliittisiin tai uskonnollisiin asioihin.*
5. *Genelec tekee yhteistyötä ja tukee taloudellisesti vain sellaisia projekteja ja aloitteita, jotka ovat linjassa yrityksen perusarvojen kanssa ja tukevat Genelecin yritys vastuuta.*

4. OHJEISTUKSEN NOUDATTAMINEN PÄIVITÄISESSÄ TYÖSSÄ

Jokaisen genelecläisen tulee ottaa tämä ohjeistus huomioon joka päiväisessä työssään.

Mikäli sinulla on kysymyksiä, kuinka tulkita tai toteuttaa ohjeistusta tai muita yrityksen linjauksia, voit keskustella asiasta esimiehesi tai HR:n kanssa.

Haluamme tukea ja rakentaa yrityskulttuuria, jossa jokainen voi puhua avoimesti. Haluamme tarjota turvallisen ja luottamuksellisen tavan ilmaista huolta, mikäli tavanomaisia keinoja ei sillä hetkellä voi käyttää tai ne eivät sovi kyseiseen tilanteeseen.

Jokaisen työntekijän täytyy ilmaista huolensa, mikäli hän epäilee tekoja, jotka ovat ristiriidassa tämän ohjeistuksen, yrityksen muiden linjausten tai lain kanssa. Huolesta ja huomioista voi puhua

- esimiehelle
- HR:lle
- työsuojelupäällikölle
- Genelecin ilmiantokanavan kautta
<https://www.firstwhistle.fi/genelec##>

Mahdollinen vastatoimi tai epäsuotuisa kohtelu henkilölle, joka hyvässä tarkoituksessa raportoi väärinkäytöksistä, on kielletty. Mikäli tällaista tapahtuisi, joutuu vastatoimiin ryhtynyt henkilö, asemastaan riippumatta, vastaamaan teostaan.

Kaikki hyvässä tarkoituksessa tehdyt väitteet mahdollisista ohjeistuksen väärinkäytöksestä tutkitaan reilusti ja perusteellisesti tilanteen mukaan joko sisäisesti tai ulkoisen toimijan avulla.

Kaikki ohjeistuksen rikkomista koskeva raportointi käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti ja anonyymisti, aina mahdollisuuksien mukaan.

Ohjeistuksen rikkominen, mukaan lukien tiedetyn rikkomuksen ilmoittamatta jättäminen tai väärän ilmiannon tekeminen johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin, äärimmillään työsuhteen lopettamiseen.