



WHEN AI AGENTS JOIN THE TEAM: DESIGNING TOMORROW'S ORGANISATION

Prof. Dr. Yasmin Weiß,
Keynote bei UiPath Fusion München
11.11. 2025

ohm Technische
Hochschule
Nürnberg

KI PARTY HAT GERADE ERST BEGONNEN

Fortschritt



2025: Year
of Agentic
AI



Menschlicher Fortschritt

- Massive Transformation der Wissensarbeit
- Mit Potentialen steigen die Risiken
- Die Geschwindigkeit, mit der wir in Deutschland derzeit jeden Tag langsamer werden, wird schneller
- Agentic AI kann hier „Game Changer“ sein

→ Zeitablauf

HISTORISCHER MOMENT IN DER TECHNOLOGIEGESCHICHTE



Was zeichnet die Kraft von uns Menschen aus?

- Muskeln
- Intellekt
- Bewusstsein und Emotionen

Industrielle Revolution: Automatisierung von Muskelkraft

KI-Revolution: Automatisierung von intellektueller Kraft

Smart Software & Smart Hardware (embodied AI): Erfassen von Bewusstsein und Emotionen

Was also bleibt vom Menschen, wenn die Maschinen übernehmen?

WIE VERÄNDERT SICH DER ARBEITSMARKT DER ZUKUNFT?

65% Prozent der Kinder, die jetzt mit der Schule beginnen, werden Jobs innehaben, die es heute noch nicht gibt

QUELLE: World Economic Forum, The Future of Jobs, Chapter 1 – The Future of Jobs and Skills, 2016

83 Mio.

Arbeitsplätze weltweit gehen bis 2027 verloren

QUELLE: World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023

23 % der existierenden Arbeitsplätze weltweit werden sich in ihren Anforderungsprofilen bis 2027 durch „Künstliche Intelligenz“ verändern

QUELLE: World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023

67% der traditionellen Managementaufgaben können automatisiert werden

Quelle: IAB und Job Futuromat: 2025

16%

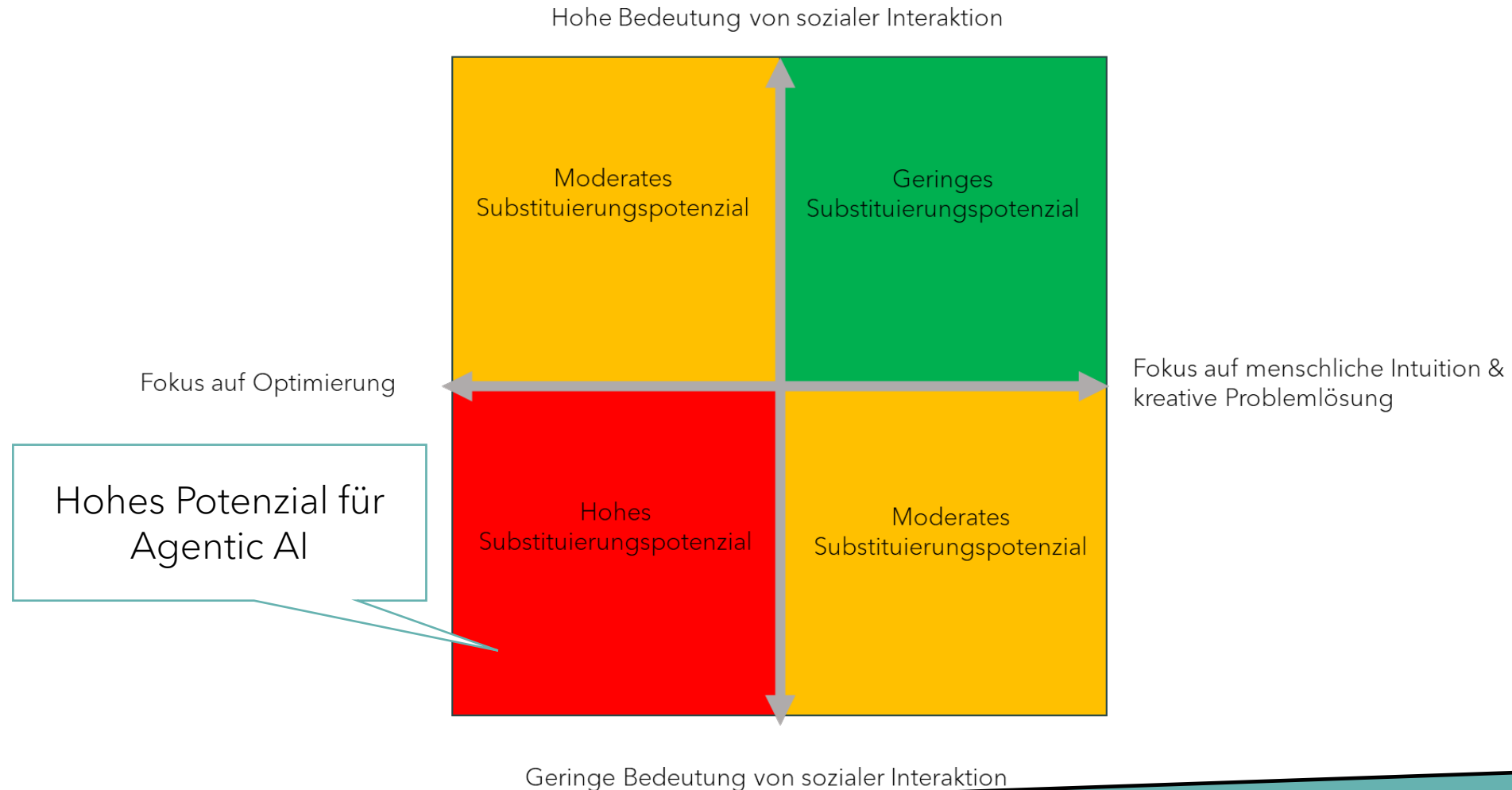
69 Mio. Neue Arbeitsplätze durch KI entstehen bis 2027 weltweit

QUELLE: World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023

Gehaltsaufschlag für KI-Skills, fünfmal mehr als der durchschnittliche Wert aller anderen Fähigkeiten

QUELLE: Handelsblatt, 2/2024 unter Rückgriff auf eine Studie der Universität Oxford unter der Leitung von Dr. Fabian Stephany

SUBSTITUTIONSPOTENZIAL KOGNITIVER TÄTIGKEITEN



WIR ERREICHEN BALD PHASE 3

Phase 1

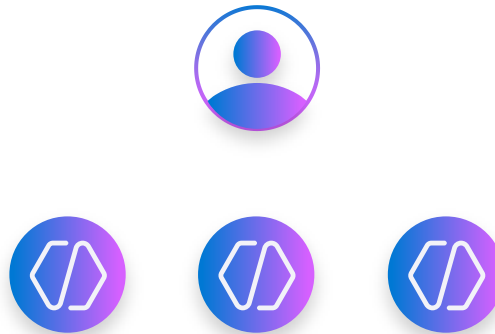
Human with assistant



Every employee has an AI assistant that helps them work better and faster

Phase 2

Human-led agents



Agents join teams as "digital colleagues," taking on specific tasks at human direction

Phase 3

Human-led, agent-operated



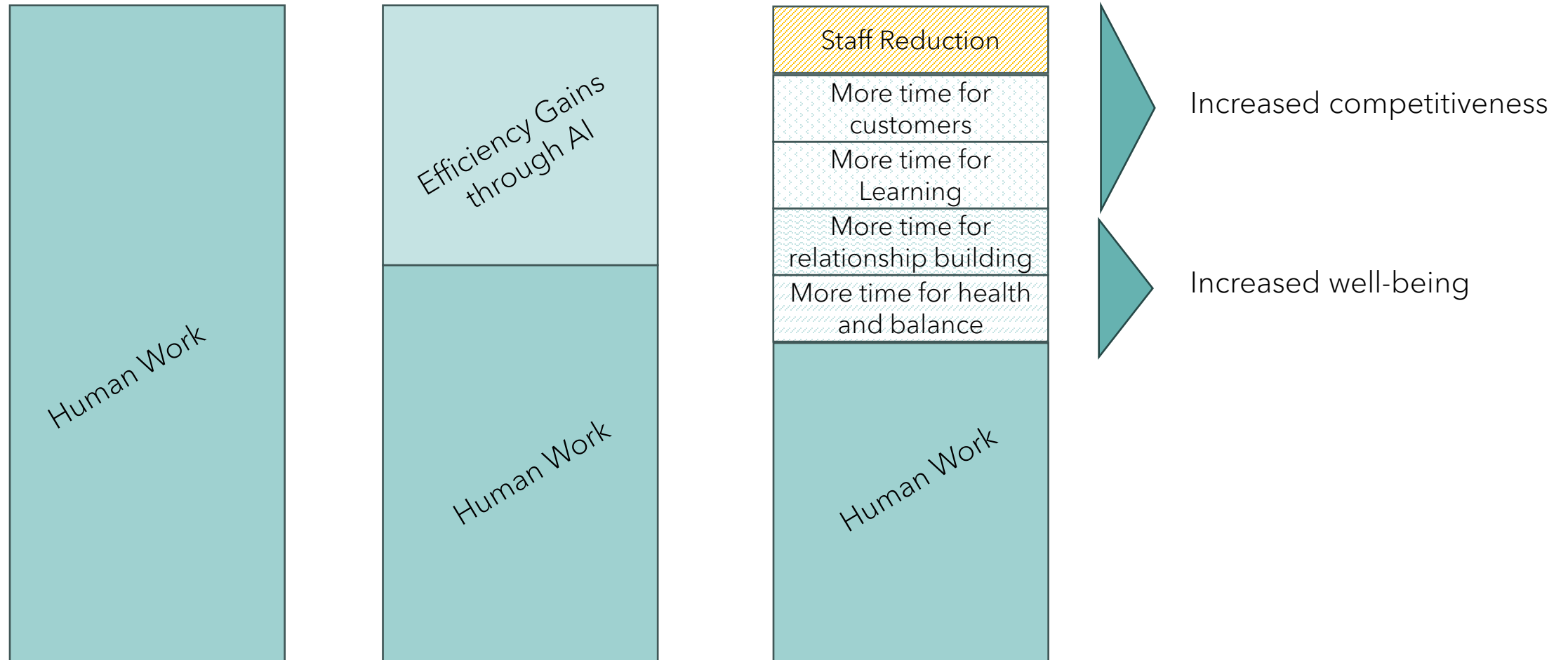
Humans set direction and agents run entire business processes and workflows, checking in as needed

Source: Microsoft Deutschland

DIE ROLLE VON FÜHRUNGSKRÄFTEN VERÄNDERT SICH FUNDAMENTAL

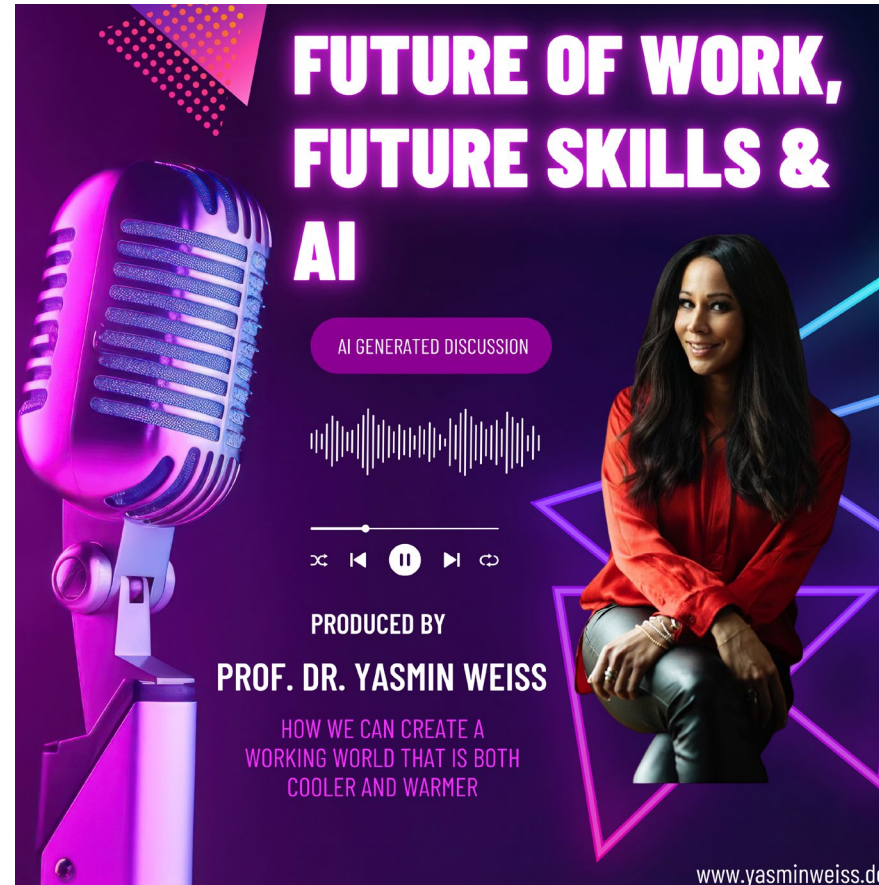
- Führung bekommt eine neue Dimension: Führen von KI-Assistenten und KI-Agenten
- Agentic AI wird Strukturen, Prozesse, Organigramme und Verantwortlichkeiten grundlegend verändern
- „Nur die besten Manager bleiben unersetzbar! Viele Positionen können wegfallen, insbesondere im mittleren Management.“ (Michael Brigl, BCG)
- Erweitertes Kompetenzportfolio für Führungskräfte:
 - Technologische Kompetenzen („Versteht Technologie.“)
 - Soziale Kompetenzen („Versteht Menschen.“)
 - Kompetenzen für die Mensch-Maschine-Kollaboration („Versteht Orchestrierung.“)

EFFIZIENZGEWINNE SOLLTEN SMART REALLOKATIERT WERDEN



KONTINUIERLICHES UPSKILLING IN AI

[Future of Work, Future Skills & AI | Podcast on Spotify](#)
[Follow Prof. Weiß on LinkedIn](#) für laufende Updates



Zweiwöchentlicher KI-
Podcast von
Prof. Dr. Yasmin Weiß

KEEP IN TOUCH

[Prof. Dr. Yasmin Weiß | LinkedIn](#)