



GRUNDSATZERKLÄRUNG FÜR SOZIALE VERANTWORTUNG UND MENSCHENRECHTE

EINLEITUNG



Die Achtung der Menschenwürde ist für uns bei Croozer GmbH ein grundlegender Bestandteil verantwortungsvoller Unternehmensführung.

Croozer ist ein Familienunternehmen mit Sitz in Hürth bei Köln. „Einfach unterwegs“: Unter diesem Motto entwickelt und produziert Croozer Fahrradanhänger für den modernen nachhaltigen Familienalltag. Egal ob Kid, Dog oder Cargo – der praktische Croozer ist der passende Begleiter in jeder Lebenslage und bietet viele Möglichkeiten. Auf diese Weise bringt Croozer Menschen zusammen und gibt ihnen die Flexibilität, überall auf der Welt einfach und vor allem sicher ans Ziel zu kommen.

Die Werte von Croozer sind Offenheit, Wertschätzung und Selbstverantwortung. Hier übernehmen wir im Einklang mit Mensch und Natur ganzheitliche Verantwortung für unser wirtschaftliches Handeln in Hinblick auf ökonomische, ökologische und soziale Aspekte.

- Als organisch wachsendes Familienunternehmen leisten wir mit unseren Produkten und Ideen einen nachhaltigen Beitrag zur Verkehrswende. Dabei bauen wir ein innovatives Netzwerk auf, um unseren Kund:innen zukunftsfähige Lösungen zu bieten.
- Wir verpflichten uns zu einem schonenden Umgang mit allen Ressourcen nach dem Motto: reduzieren, reparieren, recyceln.
- Wir leben unsere Werte Offenheit, Wertschätzung und Selbstverantwortung in der gesamten Lieferkette.

Unsere Grundsatzerklärung soll aufbauend auf diesen Werten und den international geltenden Menschenrechten einen Rahmen schaffen, in dem wir gemeinsam agieren und uns für die Wahrung dieser Rechte einsetzen wollen.

INTERNATIONALE ABKOMMEN

Croozer setzt sich für die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte ein und lehnt alle ausbeuterischen Arbeitsbedingungen ab. Wir stützen uns hierbei auf:

- Die 10 Prinzipien des Un Global Compacts
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- Die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen

Unseren Fortschritt zur Einhaltung der Menschenrechte und Umweltverpflichtungen berichten wir gemäß den Anforderungen des Deutschen Nachhaltigkeitskodex sowie dem UN Global Compact. Es erfolgt eine jährliche Überprüfung der Einhaltung der Erklärung und der damit zusammenhängenden Maßnahmen.

Diese Grundsatzerklärung gilt für alle unsere Mitarbeiter:innen. Unsere Mitarbeiter:innen verpflichten sich, sich gegenüber Kolleg:innen, Geschäftspartner:innen sowie Gemeinschaften aller Art im Einklang mit den Menschenrechten zu verhalten. Dazu zählen auch Umweltschutzmaßnahmen wie **die Minamata-Konvention und das Basler Übereinkommen**, da Umwelteinflüsse eine massive Auswirkung auf die Gesundheit und so auf die Menschenrechte haben können.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartner:innen ebenfalls die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte sowie aller weiteren hier genannten Werte und Richtlinien. Die Geschäftspartner:innen werden aufgefordert, unseren Code of Conduct zu unterschreiben, um die Einhaltung unserer Richtlinien entlang der Wertschöpfungskette zu sichern.

MENSCHEN- RECHTE

Menschenrechte sind fest in unserer Nachhaltigkeitsstrategie verankert.

Diskriminierung

Wir dulden keine Form von Diskriminierung durch oder gegen unsere Mitarbeiter:innen. Jegliche Form von Diskriminierung, insbesondere basierend auf ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung und Identität, wird von uns abgelehnt. Jede Form von Belästigung ist verboten und wird von Croozer nicht geduldet. Wir fördern eine Arbeitskultur und Gemeinschaft, die Diversität und Inklusion als selbstverständlich betrachtet.

Kinderarbeit

Wir lehnen jegliche Form der Kinderarbeit ab. Wir beschäftigen keine Kinder unter dem gesetzlichen Mindestbeschäftigungsalter. Mitarbeiter:innen unter 18 Jahren verrichten Tätigkeiten nur gemäß der gesetzlichen Anforderungen und im Einklang mit den Erfordernissen von Bildung und Ausbildung.

Zwangsarbeit

Wir lehnen jede Form der Zwangsarbeit ab. Jede Arbeit muss freiwillig erfolgen. Alle Arbeitsverhältnisse können von beiden Parteien unter Einhaltung einer angemessenen Frist gekündigt werden.

Arbeitsrecht

Wir stellen schriftliche Arbeitsverträge aus, welche die Rechte, Konditionen, Arbeitszeitregelungen und Urlaubsansprüche dokumentieren. Die Vergütung unserer Mitarbeiter:innen richtet sich nach den Standards des Arbeitsmarktes.

Arbeitszeiten

Wir halten uns an die geltenden Gesetze zu Arbeitszeit, Überstunden, Pausen, Urlaubszeiten, Krankheitstagen und Elternzeit.

Arbeitsschutz

Wir sichern unseren Mitarbeiter:innen eine sichere Arbeitsumgebung zu und gewährleisten die Einhaltung nationaler Standards und Vorgaben

Vereinigungsfreiheit

Wir fördern die Interessenvertretung der Mitarbeiter:innen. Unsere Geschäftsführung hat daher eine Mitarbeiterinteressenvertretung ins Leben gerufen, die von der Belegschaft alle 2 Jahre gewählt wird.

Umwelt

Wir verpflichten uns zum Umweltschutz. Wir sind uns bewusst, dass alle unsere Aktivitäten einen Einfluss auf die Natur und das Klima haben. Wir versuchen, unsere Auswirkungen auf die Umwelt entlang der gesamten Lieferkette zu reduzieren.

Datenschutz und Persönlichkeitsrechte

Im Zentrum der EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) stehen 7 Grundsätze nach Artikel 5 EU-DSGVO zur rechtskonformen Speicherung und Verarbeitung personenbezogener Daten. Nach diesen Prinzipien ist das Datenschutzkonzept der Croozer GmbH ausgerichtet:

Dem Prinzip der...

- ...Rechtmäßigkeit, Verarbeitung nach Treu und Glauben, Transparenz
- ...Zweckbindung
- ...Datenminimierung
- ...Richtigkeit
- ...Speicherbegrenzung
- ...Integrität und Vertraulichkeit
- ...Rechenschaftspflicht

Weitere Details zum Thema sind in unserer Datenschutzerklärung zu finden.

Sozialleistungen und Bezahlungen

Lieferant:innen der Croozer GmbH verpflichten sich, ihre Mitarbeiter:innen nach den gesetzlichen Mindestlöhnen, Tarifverträgen oder besser zu bezahlen sowie alle gesetzlichen Sozialleistungen zu gewährleisten. Bezahlungen sind rechtzeitig sowie vollständig durchzuführen. Abzüge als Disziplinarmaßnahmen sind nicht gestattet. Generell sind Lohnminderungen nur im Rahmen von gesetzlichen Vereinbarungen durchführbar. Lieferant:innen achten darauf, dass die Vergütung angemessen hoch ist, um den Mitarbeiter:innen sowie den Familien ein Leben zu ermöglichen, was dem vorliegenden nationalen Standard entspricht und als menschenwürdig einzustufen ist.

UMSETZUNG

Croozer stützt sich bei der Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und des firmeneigenen Code of Conduct auf international anerkannte Partner

Beschwerdemechanismen

Sollte durch Geschäftsaktivitäten das Risiko entstehen, dass sich diese negativ auf die Menschenrechte auswirken, werden diese unverzüglich dahingehend überprüft. Auf Basis der Erkenntnisse werden Konzepte beschlossen, um die Verletzung der Menschenrechte zu stoppen und Verbesserungsmaßnahmen einzuleiten. Alle mit der Croozer GmbH verbundenen Menschen – ganz gleich ob Mitarbeiter:innen, Geschäftspartner:innen, Lieferant:innen oder Kund:innen – müssen die Möglichkeit haben, Compliance-Verstöße zu melden. Eine Meldung kann jederzeit an **compliance@croozer.com** vertraulich erstellt werden.

Verantwortlichkeit

Verantwortlich für die Umsetzung und Einhaltung dieser Erklärung ist die Geschäftsführung sowie das Personal- und Nachhaltigkeitsmanagement der Croozer GmbH.

Kommunikation

Diese Grundsatzerklärung wird allen unseren Beschäftigten und ihren Interessenvertretungen in geeigneter Form zugänglich gemacht und veröffentlicht. Außerdem werden regelmäßig unterschiedliche Audits durchgeführt, um die Transparenz auch bis zum Kund:innen zu tragen.

UNTERSCHRIFT



Hürth, 06.03.2024

Andreas Gehlen, CEO



SMETA | **Sedex**

SMETA the Sedex Members Ethical Trade Audit

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**