



Competenze per la crescita: Sostenere l'investimento di imprese e lavoratori



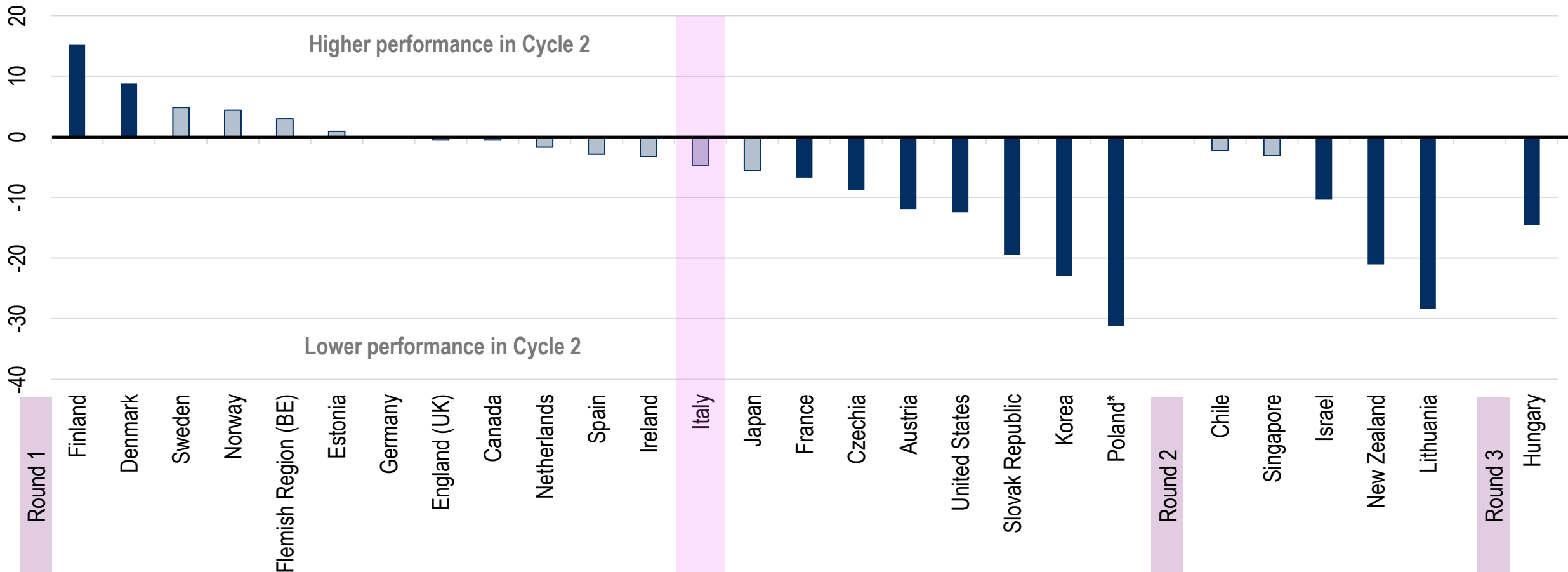
Stefano Scarpetta
Director for Labour, Employment and Social Affairs



Le competenze degli adulti non sono migliorate o sono addirittura diminuite

Change in average literacy proficiency between cycles

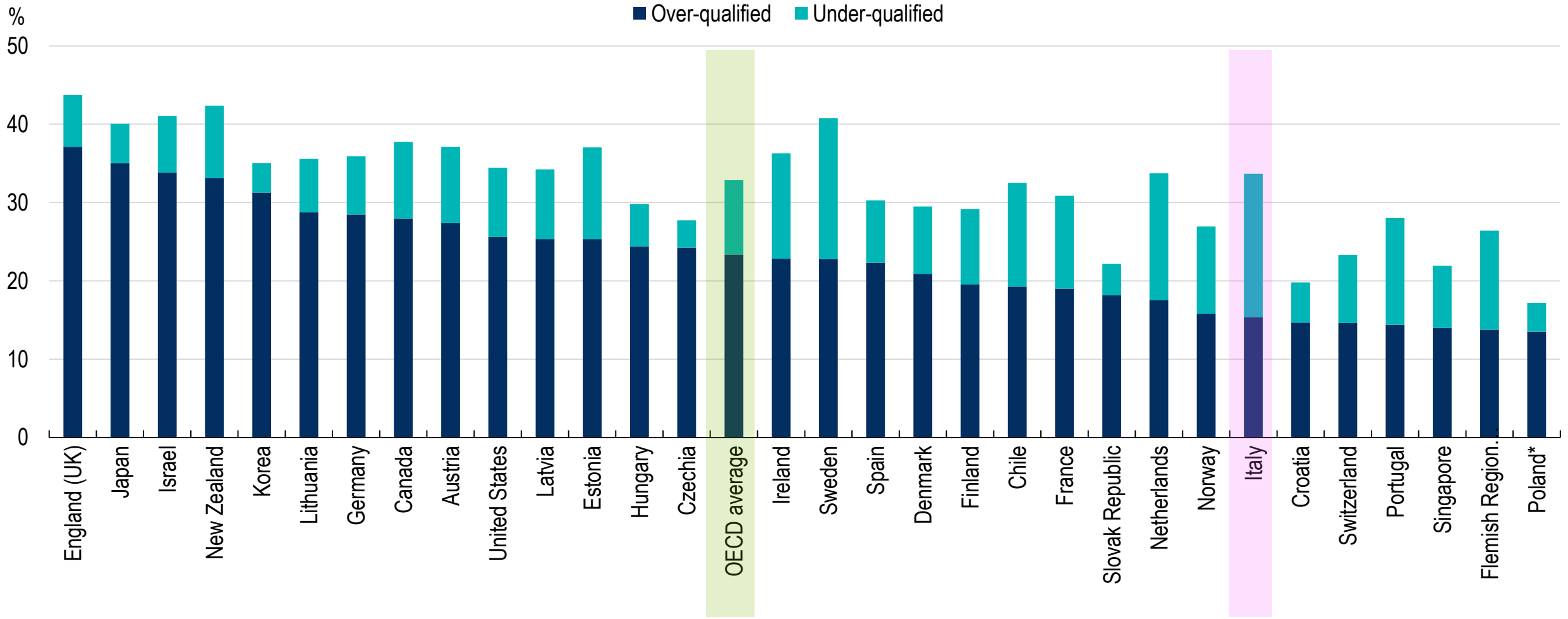
Score-point difference





Un lavoratore su tre ha un lavoro non allineato con il suo livello di istruzione

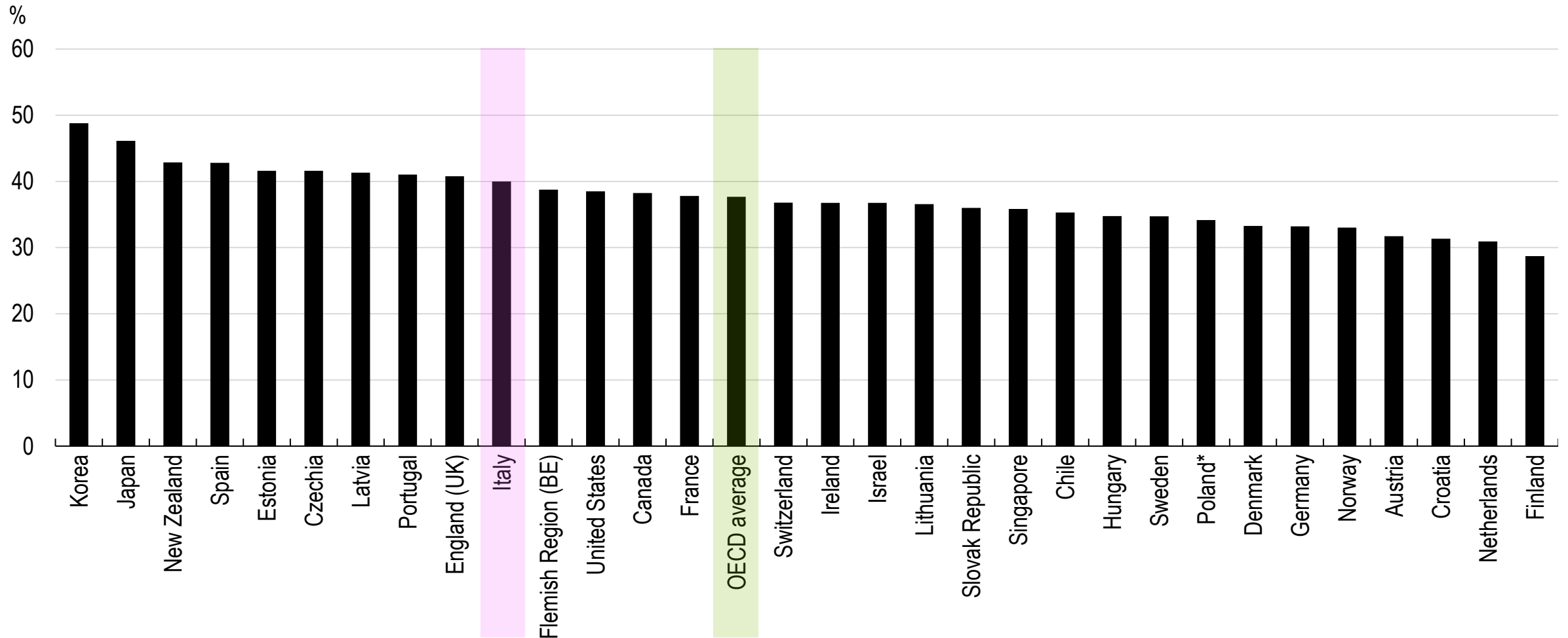
Tasso di disallineamento per titolo di studio





Un lavoratore su tre ha un lavoro non allineato con il suo campo di studi

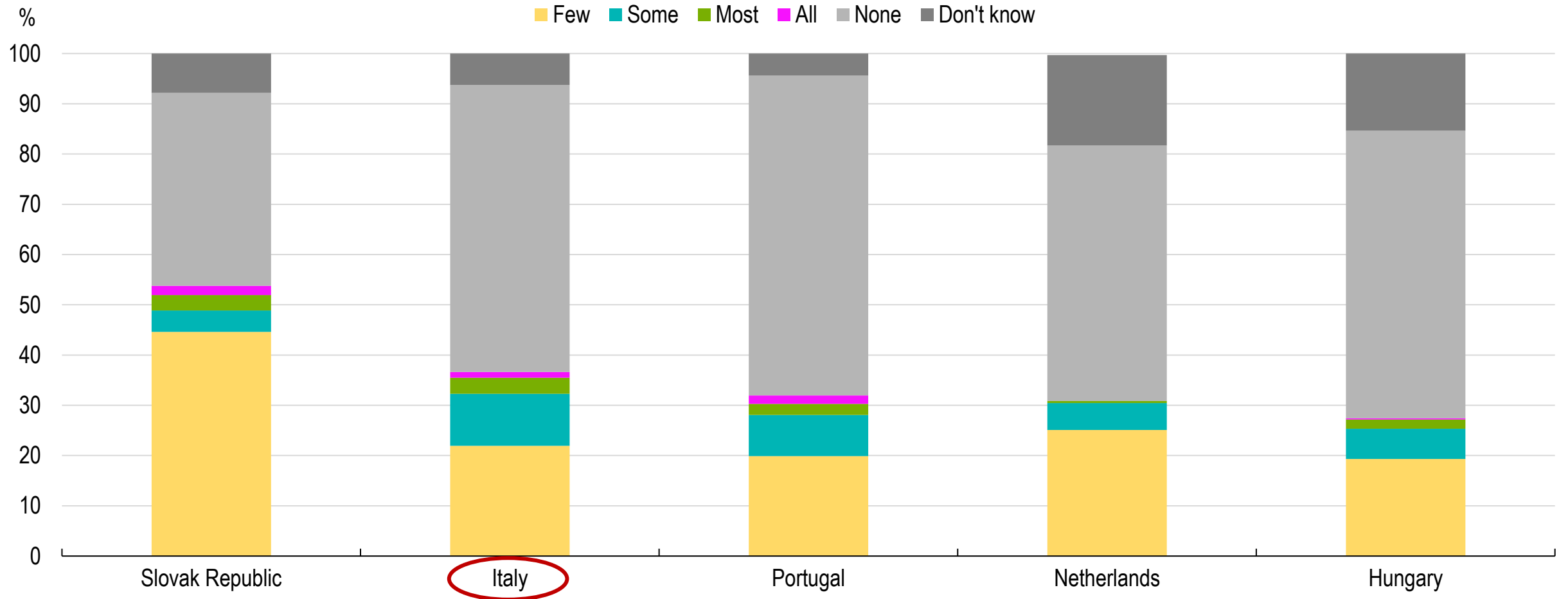
Tasso di disallineamento per ambito di studi





Molte imprese dicono di avere carenze di competenze

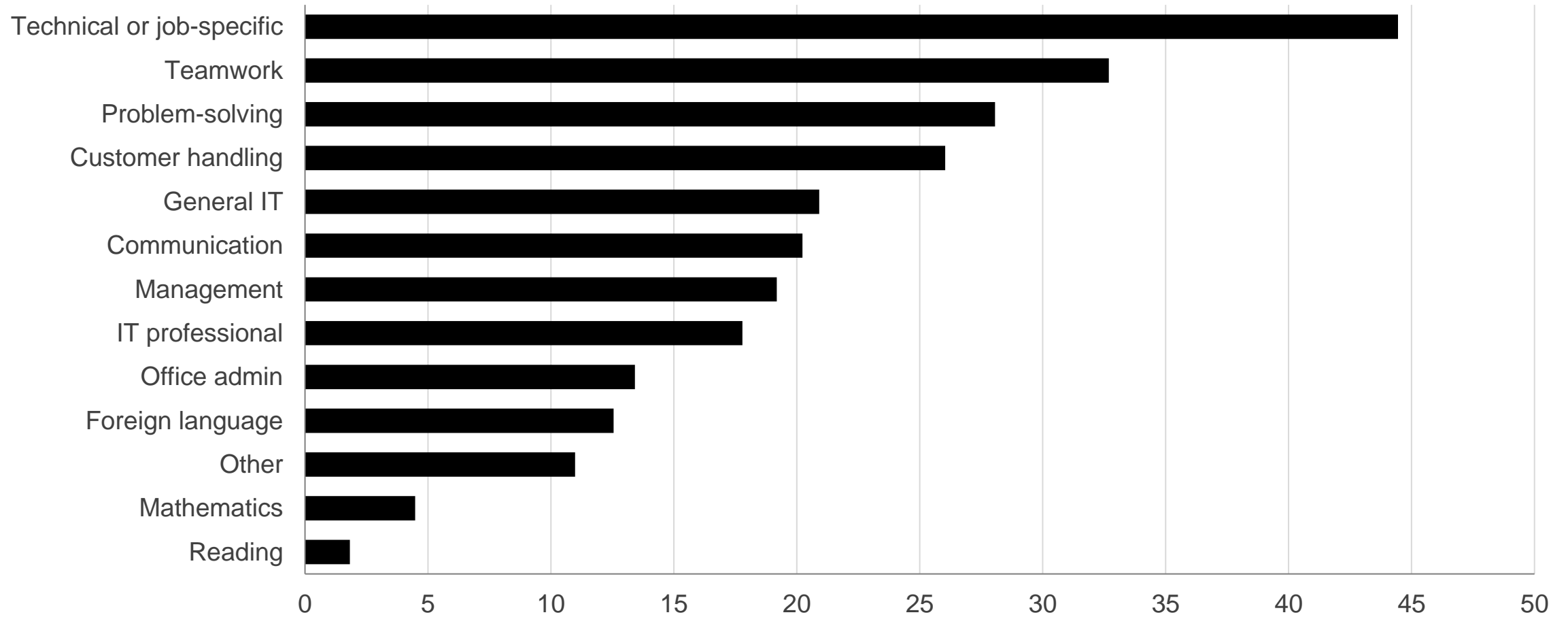
Percentuale di imprese che lamentano mancanza di competenze adeguate





Quali tipi di competenze mancano?

Percentuale di imprese che lamentano mancanza di competenze per tipologia



Source: Employer Module on Skill Gaps (PIAAC) (2021)

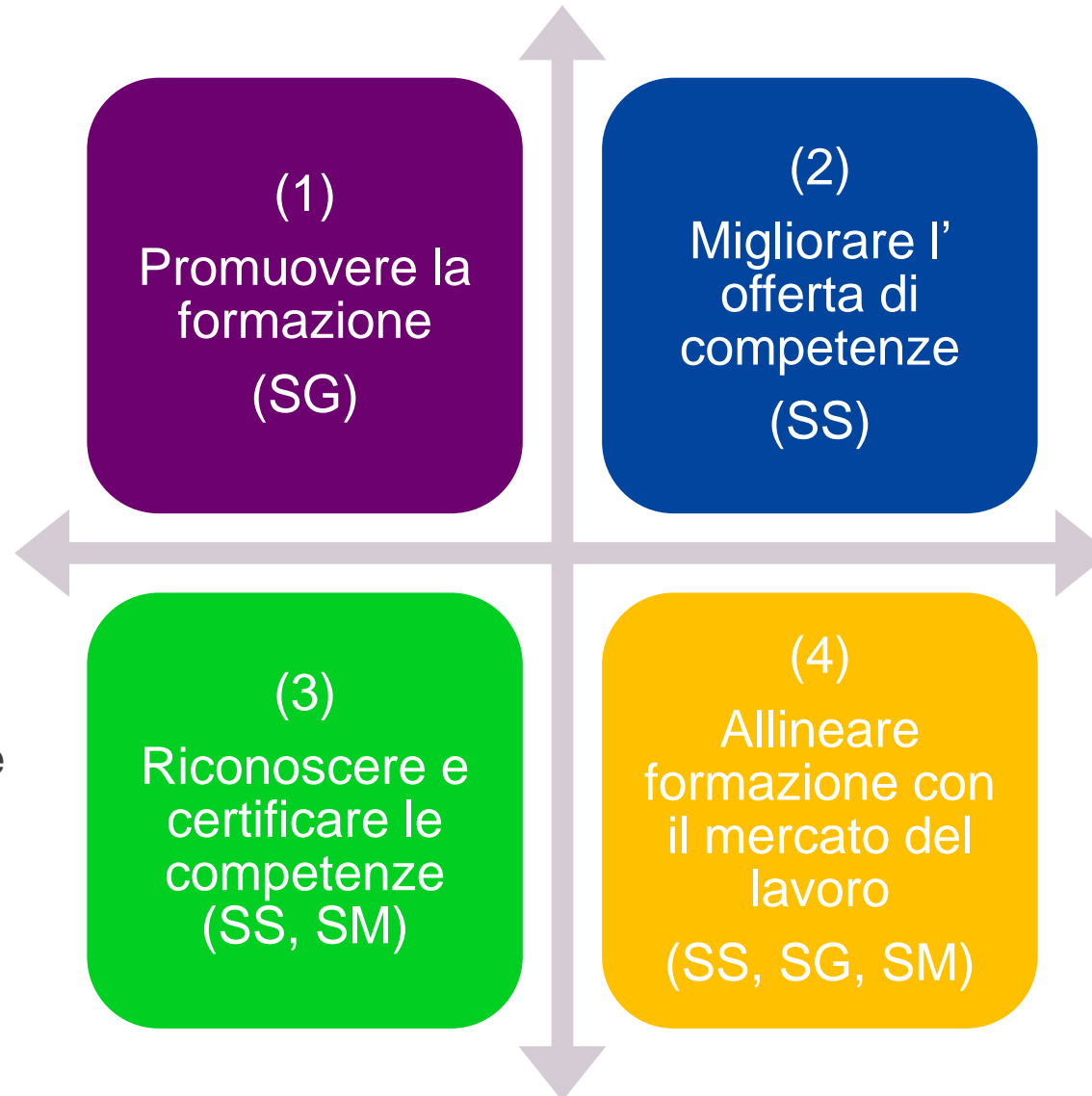


Misure per ridurre i gap e i disallineamenti nelle competenze

- Incentivi finanziari (tasse, sussidi)
- Affrontare barriere alla partecipazione

- Micro-credenziali
- Riconoscimento delle competenze acquisite

SG= Skill gaps
SS= Skill shortages
SM= Skill mismatch



- Tool diagnostici
- Assunzioni skills first
- Gestione della formazione
- Ridisegnare i profili dei posti di lavoro

- Collaborazione trainee - datore di lavoro
- Orientamento alle carriere
- Ridefinizione dei profili dei corsi di formazione in linea con nuovi lavori



GRAZIE



Stefano Scarpetta
Director for Labour, Employment and
Social Affairs

Stefano.Scarpetta@oecd.org

https://www.oecd.org/en/publications/do-adults-have-the-skills-they-need-to-thrive-in-a-changing-world_b263dc5d-en.html