

**Procedura di valutazione per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca
nell'ambito della ricerca scientifica finanziato dal Piano di Ripresa e Resilienza
(PNRR) -(Missione [4] Componente [2] Investimento [1.2]) nel GSD 12/GIUR-04
Codice Procedura: 48/2025**

***VERBALE N. 3 – SEDUTA VALUTAZIONE COLLOQUI E VALUTAZIONI
FINALI***

La Commissione esaminatrice della valutazione indetta con Decreto Rettoriale n. 178/2025 per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca nell'ambito della ricerca scientifica finanziato dal Piano di Ripresa e Resilienza (PNRR) - (Missione [4] Componente [2] Investimento [1.2]) nominata con Decreto Rettoriale DR N. 233/2025 del 19 Aprile 2025 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Marco MOCELLA	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Università Telematica “Universitas Mercatorum”
Valentina ANIBALLI	II [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Università Telematica “Universitas Mercatorum”
Martina BASSOTTI	Ricercatrice RTT	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Università Telematica “Universitas Mercatorum”

avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce (al completo) il giorno 23/4/2025 alle ore 17,00.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 17,00

I candidati che sono stati ammessi al colloquio sono:

De Lucia Myriam
Camilla Martins dos Santos Benevides
Francesca Pacifico
Claudia Tarabù

Verificata la regolarità della convocazione per il colloquio, la Commissione procede all'appello nominale. Risultano presenti i seguenti candidati:

De Lucia Myriam
Camilla Martins dos Santos Benevides
Francesca Pacifico
Claudia Tarabù

Previo accertamento della loro identità personale tramite documento indicato nel foglio presenze, la Commissione dà inizio al colloquio. Il Presidente verifica che le convocazioni siano regolarmente giunte e che i candidati non intendono avvalersi dei termini di cui all'art. 9 del bando.

Viene introdotta la Dott.ssa Myriam De Lucia la quale discute sul progetto di ricerca su cui il ricercatore post-doc verrà impegnato come meglio descritto nel bando.

Al termine del colloquio viene introdotta la Dott.ssa Camilla Martins dos Santos Benevides la quale discute sul progetto di ricerca su cui il ricercatore post-doc verrà impegnato come meglio descritto nel bando.

Al termine del colloquio viene introdotta la Dott.ssa Francesca Pacifico la quale discute sul progetto di ricerca su cui il ricercatore post-doc verrà impegnato come meglio descritto nel bando.

Al termine del colloquio viene introdotta la Dott.ssa Claudia Tarabù la quale discute sul progetto di ricerca su cui il ricercatore post-doc verrà impegnato come meglio descritto nel bando.

Al termine della discussione sostenuta, la Commissione si riunisce separatamente dai candidati e attribuisce un punteggio ai titoli e al colloquio sulla base dei criteri individuati nel corso della prima riunione e formula un giudizio complessivo su titoli e colloquio per ciascun candidato.

In particolare:

La candidata Myriam De Lucia presenta un profilo accademico solido e coerente con il settore del diritto del lavoro, caratterizzato da un buon percorso di studi completato da un dottorato in corso presso l'Università di Napoli Federico II e da significative esperienze formative internazionali. L'attività di ricerca è già ben avviata, con numerose pubblicazioni su riviste e volumi collettanei qualificati, su temi attuali e rilevanti come l'algoritmo nel diritto del lavoro, la previdenza complementare, la contrattazione collettiva e il pubblico impiego. Il profilo si distingue anche per l'impegno nella didattica universitaria e nella partecipazione a convegni e seminari scientifici, sia nazionali che internazionali. Complessivamente, il percorso accademico e scientifico della candidata evidenzia una discreta maturità, rigore metodologico e una spiccata vocazione alla ricerca.

Al colloquio la candidata ha dimostrato adeguata conoscenza delle categorie giuridiche e del dibattito scientifico sulle tematiche del progetto, con spunti di originalità, evidenziando altresì alcuni profili di sviluppo delle ricerche proposte.

La candidata Camilla Martins dos Santos Benevides presenta un profilo accademico e

scientifico di buon livello, contraddistinto da una solida formazione in diritto del lavoro comparato e internazionale, culminata in un dottorato di ricerca con menzione *Doctor Europaeus*. Ha inoltre maturato significative esperienze didattiche e organizzative in contesti accademici internazionali, con interventi a convegni, attività di docenza e ruoli di coordinamento. Il profilo complessivo della candidata denota maturità scientifica, capacità di ricerca autonoma e propensione alla cooperazione accademica internazionale. Le pubblicazioni della candidata si distinguono per coerenza tematica e rigore scientifico, con particolare attenzione allo smart working in chiave transnazionale. I contributi affrontano con approccio comparato e aggiornato temi centrali come il lavoro da remoto, i diritti sociali, la contrattazione transnazionale e le sfide del diritto del lavoro nell'era digitale, le clausole contrattuali nei rapporti transfrontalieri e la tutela sindacale nel lavoro da remoto. L'insieme degli scritti riflette un'interessante capacità di analisi giuridica delle trasformazioni del lavoro contemporaneo, soprattutto in ambito europeo. Al colloquio la candidata ha dimostrato buona conoscenza delle categorie giuridiche e del dibattito scientifico sulle tematiche del progetto, discutendo anche con apprezzato spirito critico e diversi spunti di originalità, come quello del cd. dumping sociale. Ha inoltre evidenziato possibili e interessanti profili di sviluppo delle proprie ricerche nell'ambito delle tematiche progettuali.

La candidata Francesca Pacifico presenta un profilo di buon spessore accademico, arricchito da un dottorato con menzione *Doctor Europaeus* e da una rilevante attività scientifica e formativa in ambito nazionale e internazionale. I suoi lavori affrontano con rigore temi di grande attualità nel diritto del lavoro, con particolare attenzione all'inclusione delle persone con disabilità, al lavoro digitale e alla sostenibilità, dimostrando coerenza e originalità nell'approccio. Il curriculum evidenzia anche un costante impegno accademico e la partecipazione a progetti di ricerca. Complessivamente, il profilo denota una solida maturità scientifica, una spiccata propensione alla ricerca comparata e una forte capacità di interazione con la dimensione transnazionale del diritto del lavoro. Al colloquio la candidata ha dimostrato buona conoscenza delle categorie giuridiche e del dibattito scientifico sulle tematiche del progetto, anche in relazione ai profili della gestione algoritmica del rapporto di lavoro. Ha inoltre evidenziato possibili e interessanti profili di sviluppo delle proprie ricerche nell'ambito delle tematiche progettuali.

La candidata Claudia Tarabù presenta un profilo articolato, con una formazione accademica multidisciplinare. L'attività didattica, svolta in istituzioni internazionali, evidenzia una preparazione sui temi più attuali dell'economia e del management. L'esperienza professionale è caratterizzata da un forte orientamento all'innovazione, all'internazionalizzazione e alla sostenibilità, con una produzione scientifica coerente con il proprio percorso accademico ancorché ancora modesta. Nel complesso, il profilo è di discreto spessore ma appare poco attinente al profilo disciplinare richiesto. Le pubblicazioni presentate dalla candidata evidenziano competenze rilevanti nei settori dell'innovazione tecnologica, della finanza sostenibile e della gestione delle supply chain circolari. Tuttavia, esse risultano solo marginalmente attinenti al tema del progetto di ricerca e in generale al settore disciplinare. I contributi analizzano soprattutto

l'impatto delle tecnologie digitali su mercati finanziari e modelli di business sostenibili, senza approfondire aspetti giuridici, normativi o contrattuali del lavoro da remoto in contesti internazionali. In sintesi, pur trattandosi di lavori di valore, l'aderenza al profilo richiesto risulta limitata. Al colloquio la candidata ha dimostrato una sufficiente conoscenza delle tematiche del progetto, discutendo profili originali ma non connessi alla materia. Ha evidenziato possibili e interessanti profili di sviluppo in ambiti più vicini alle proprie linee ricerche, che tuttavia non risultano centrate sul progetto.

Il Presidente invita i Componenti della Commissione a indicare il vincitore della procedura selettiva.

La Candidata Myriam De Lucia ha riportato voti 20 ai titoli e 55 al colloquio per un totale di 75.

La Candidata Camilla Martins dos Santos Benevides ha riportato voti 25 ai titoli e 62 al colloquio per un totale di 87.

La Candidata Francesca Pacifico ha riportato voti 24 ai titoli e 60 al colloquio per un totale di 84.

La Candidata Claudia Tarabù ha riportato voti 17 ai titoli e 50 al colloquio per un totale di 67.

La Commissione, dopo ampia ed approfondita discussione collegiale sulla base delle valutazioni formulate, all'unanimità dichiara la Dott.sa Camilla Martins dos Santos Benevides vincitrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 contrattista di ricerca nell'ambito della ricerca scientifica finanziato dal Piano di Ripresa e Resilienza (PNRR) (Missione [4] Componente [2] Investimento [1.2]) nel GSD 12/GIUR-04

La Commissione termina i propri lavori alle ore 19,00

Prof. Marco Mocella



Collegati in via telematica
Prof.ssa Valentina Aniballi
Prof.ssa Martina Bassotti