

DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION POLICY

MULTIVERSITY

	Funzione	Firmato da	Data
Elaborato	Head of ESG and DE&I Responsabile HR	Dott.ssa Alice Soulie Dott. Fausto Andria	27.06.2023
Verificato	Chief Legal & Compliance Officer	Avv. Chiara Gentile	27.06.2023
Approvato	CEO	Dott. Fabio Vaccarone	27.06.2023

N° versione	Data approvazione	Motivo della revisione	Paragrafi modificati
1.0	13.06.2023	-	-

1. PREMESSA

Multiversity S.p.A. (“**Multiversity**” o “**il Gruppo**”) è leader nel mercato dell’Education in Italia.

Il Gruppo include tre università digitali, Università Telematica Pegaso S.r.l., Universitas Mercatorum e Università Telematica San Raffaele Roma, Aulab, una coding factory specializzata nella formazione di sviluppatori, un ente di certificazione informatica, Certipass, Sole 24 ore Formazione per l’erogazione di master B2C e B2B, oltre a un istituto internazionale di istruzione superiore per l’apprendimento permanente con sede a Malta.

In considerazione della natura digitale del proprio business, il Gruppo ha un impatto ambientale limitato e può quindi focalizzarsi su obiettivi inerenti alle tematiche di carattere Social e Governance, a vantaggio di stakeholder esterni ed interni. Il loro livello di soddisfazione è infatti elevato a un ruolo centrale per le strategie e le iniziative da parte del Gruppo. Tale *commitment* è anche favorito dall’estesa reportistica ed attenzione alla qualità, considerando che gli atenei operano sotto la vigilanza del MUR, Ministero dell’Università e della Ricerca e dell’ANVUR, Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca.

Per favorire l’integrazione di principi e rischi afferenti al tema della sostenibilità nel suo Business Model, il Gruppo ha avviato un processo di ricerca finalizzato alla costruzione di un **framework ESG**. Tale framework è costituito anche da una serie di policies inclusa la presente “**Diversity, Equity & Inclusion Policy**”.

L’adozione di tali politiche e linee guida operative e comportamentali da parte di Multiversity costituisce invito a tutte le entità del Gruppo ad operare nella direzione di una condivisione dei medesimi principi ed obiettivi.

2. PERIMETRO DI APPLICAZIONE

La presente Policy si applica a tutte le società ed enti del Gruppo Multiversity.

I principi e procedure contenuti nella presente Policy sono volti a tutelare gli *stakeholder* interni ed esterni favorendo la diversità, l’uguaglianza, l’inclusione e l’appartenenza, in tutte le loro dimensioni, per sfruttare al meglio le opportunità che ne derivano e definiscono l’approccio a livello di Gruppo.

3. AZIONI E IMPEGNI

Il Gruppo promuove un’unità d’intenti nel rispetto della dignità altrui. Discriminazioni di carattere sessuale, etnico, religioso, etc. non sono tollerate, in accordo con il Codice Etico del Gruppo. Multiversity si impegna ad instaurare un ambiente di lavoro sano che favorisca la crescita personale dell’individuo all’insegna delle pari opportunità e del rispetto reciproco, dove l’individuazione di diversità non comporti l’isolamento dell’individuo, bensì venga riconosciuta come un’opportunità.

Su questo tema il Gruppo si allinea con la Convenzione 111 dell'ILO dove viene descritto il concetto di "diversità" e si afferma "che tutti gli esseri umani, indipendentemente dalla razza, dalla fede, dal sesso, hanno diritto di perseguire il proprio progresso materiale e il proprio sviluppo spirituale in condizioni di libertà e di dignità, di sicurezza economica e con uguali possibilità". La parità di genere è sviluppata attorno ai concetti espressi nell'art. 37 della Costituzione: *"La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione"*.

In sintesi Multiversity si impegna a:

- Rifiutare e contrastare ogni forma di discriminazione;
- Prevenire ogni forma di *gender pay gap*;
- Prevenire la violenza di genere sul luogo di lavoro;
- Mantenere e migliorare di continuo un ambiente di lavoro inclusivo che rispetti il work-life balance;
- Favorire attività di training e diffusione della cultura aziendale.

A. Rifiuto e contrasto di ogni forma di discriminazione

Ogni forma di discriminazione che può essere di:

- Razza
- Colore
- Sesso
- Convinzioni religiose e politiche
- Età
- Condizione fisica, psicologica, cognitiva e sociale
- Stato civile
- Orientamenti sessuali
- Cittadinanza

Ogni forma di discriminazione è ripudiata dal Gruppo in quanto può contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro ostile o intimidatorio. Non verrà tollerato alcun comportamento che violi i principi descritti nel Codice Etico e nella presente Policy. In caso di violazione, si procederà, a seconda della fattispecie, con le indicazioni relative ai reati collegati al tema della discriminazione descritte nel Modello 231 di ogni società/ente appartenente al Gruppo.

In riferimento al tema della promozione della diversità e dell'inclusione, Multiversity favorisce la costruzione di un framework attento alla valorizzazione del talento femminile anche a livello manageriale.

B. Prevenzione di ogni gender pay gap

Tutti i processi che confluiscono nella gestione del personale devono garantire parità e pari opportunità. Per fare ciò è prevista la strutturazione di piani di formazione sui temi della

diversità e inclusione e l'integrazione di indicatori che misurano stato e progressi del Gruppo sotto questa prospettiva.

C. Mantenimento e miglioramento in continuo di un ambiente di lavoro inclusivo che rispetta il work-life balance

Un ambiente di lavoro costruito perseguendo l'obiettivo della parità e delle pari opportunità, senza barriere, impatta positivamente su impegno, produttività e benessere dei dipendenti. È rivolta attenzione anche verso l'equilibrio vita-lavoro, in quanto funzionale all'integrazione tra vita privata e professionale, al fine di ottenere il miglior rendimento possibile da parte dell'individuo.

D. Attività di training e diffusione della cultura aziendale

Avvio di un percorso dal momento dell'ingresso di ogni individuo nel Gruppo in grado di valorizzare la diversità, ciascuno con la propria esperienza e influenza culturale a prescindere dalle varie dimensioni in cui il tema della diversità si articola (genere, età, classe sociale, etc.).

4. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

La presente Policy conferma quanto già sancito dal Codice Etico in materia di "Tutela della persona" e nella Policy sui Diritti Umani.

Nel definire il proprio sistema di gestione in tema di Diversity, Equity & Inclusion, il Gruppo si ispira ai principali riferimenti e standard internazionali tra cui:

- **L'articolo 3 della Costituzione** "È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli [...] che impediscono il pieno sviluppo della persona umana" e l'articolo 37 "La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore" della Costituzione della Repubblica Italiana;
- La **Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**;
- La **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali**;
- Le **Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne**, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- **Agenda 2030** in particolare SDG 4 (Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti), 5 (Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze) e 10 (Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni).

5. DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DELLA POLICY

Tutte le figure coinvolte nell'amministrazione del Gruppo, tutti coloro legati ad esso da un rapporto di lavoro di qualsiasi tipo o genere si impegnano a rispettare i principi e diritti sanciti nella Diversity, Equity & Inclusion Policy.

In linea con quanto dichiarato nel suo Codice Etico, Multiversity cerca di diffondere questi principi anche esternamente, incluse le entità che lavorano per suo conto come business partners e fornitori.

La Policy è resa disponibile sul sito web aziendale. Tutte le parti coinvolte saranno sempre tenute al corrente di eventuali aggiornamenti della Diversity, Equity & Inclusion Policy, a fronte di eventuali mutazioni delle normative e/o degli standard nazionali e internazionali.