

---

# ESG Labour Compliance II edizione

**LEGALE**

Percorso di  
approfondimento

Corso di 5 incontri



**Sole**  
**24 ORE**  
Formazione

# Area Legale

I corsi di approfondimento in ambito legale, organizzati dal Sole 24 ORE Formazione, offrono un'opportunità unica per confrontarsi con esperti del settore. Assicurano una preparazione completa e tempestiva sulle novità legislative e giurisprudenziali con il supporto degli esperti del Sole24 ORE, dei giornalisti del quotidiano e le firme di Norme e Tributi.



# **ESG Labour Compliance II edizione**

# Descrizione

Il nuovo diritto del lavoro è in continua evoluzione grazie alla sostenibilità, alla digitalizzazione, ed all'intelligenza artificiale (I.A.). L'ESG Labour Compliance (conformità alle normative ESG nel diritto del lavoro) si riferisce proprio all'adozione di pratiche e politiche aziendali che rispettano i principi ESG (Environmental, Social, and Governance) nel contesto del diritto del lavoro senza dimenticare l'impatto che la digitalizzazione e, soprattutto, l'avvento dell'I.A. determinano sui rapporti di lavoro. In altre parole, l'ESG Labour Compliance - per garantire che le imprese non solo rispettino le normative legali, ma si impegnino attivamente a promuovere la sostenibilità, la responsabilità sociale e la buona gestione - riguarda sia l'integrazione delle tematiche ambientali, sociali e di governance nei rapporti di lavoro e nelle politiche aziendali, sia i rischi e le opportunità legate all'utilizzo delle tecnologie e dell'I.A..

Il ricorso sempre più massiccio a strumenti tecnologici e di intelligenza artificiale, la gestione e la tutela dei dati, da quelli personali ai segreti aziendali, la sostenibilità e le molteplici declinazioni legali delle tematiche ESG devono, pertanto, entrare a pieno titolo nella pratica quotidiana legata ai rapporti di lavoro e le aziende così come il nuovo avvocato giuslavorista si confrontano sempre di più con temi tecnici e innovativi.

Per accompagnare imprese e professionisti in questo nuovo scenario Rödl & partner e Il Sole 24 Ore hanno disegnato un corso di approfondimento per fornire le nozioni di base per affrontare la sfida del nuovo diritto del lavoro.

L'ultimo incontro prevede il workshop dedicato al Legal Design: partecipare a questo workshop fornirà strumenti pratici e conoscenze essenziali per trasformare i documenti legali in strumenti efficaci e comprensibili, migliorando la comunicazione e aumentandone l'efficienza.

## Destinatari

I destinatari del Corso sono dipendenti e collaboratori di studi professionali e di aziende, professionisti dell'area economico giuridica (consulenti del lavoro, commercialisti, avvocati), giovani laureati che si avvicinano al mondo del lavoro o alla pratica professionale, HR manager e HR advisor.

## Struttura del Corso

- 📅 5 incontri con orario 09.30 - 13.30
- 🕒 Durata: 20 ore
- 📺 Modalità di erogazione: Live Streaming con l'accesso alle differite di tutte le sessioni

# Didattica

# Programma e Calendario

## I Incontro, 6 febbraio 2025 – 9:30-13:30

### La Labour & ESG Compliance, dal recruitment al contratto di lavoro

- Introduzione alla Labour & ESG Compliance e Inquadramento del corso: il nuovo diritto del lavoro, rispettoso dei principi ESG e del nuovo diritto antidiscriminatorio, della normativa sul whistleblowing, attento alla privacy e alla sicurezza dei dati
- ABC della sostenibilità: cosa si intende e come i fattori ESG impattano la normativa sul lavoro
- Il processo di assunzione: gestione della fase di selezione anche alla luce dell'utilizzo di sistemi di intelligenza artificiale nel rispetto della normativa antidiscriminatoria e di data protection
- Contrattualistica del lavoro coerente con i principi di trasparenza e inclusione: come redigere contratti di lavoro, accordi di smart-working, informative privacy e regolamenti in modo da garantire compliance e trasparenza

## II Incontro, 13 febbraio 2025 – 9:30-13:30

### L'evoluzione della gestione del rapporto di lavoro tra diritto antidiscriminatorio e tutela della genitorialità

- Il diritto antidiscriminatorio nella gestione del rapporto di lavoro: determinazione della retribuzione, aumenti e promozioni, D&I, Disability Management; prevenzione e gestione del contenzioso; esame casi pratici (sentenze)
- Corretta Remunerazione e sistemi incentivanti (bonus, MBO per Middle-Line Mgr. e Manager, LTIP per Top Management e Board Members, Welfare)
- Retention Agreements, non-compete e clausole di protezione clientela, divieti di sollecitazione e storno; le azioni giudiziarie conseguenti alla violazione
- Flessibilità e tutela della genitorialità: part-time reversibile, flessibilità oraria, congedi parentali, alla luce del nuovo diritto antidiscriminatorio; esame casi pratici (sentenze)
- Il ruolo della Consigliera di Parità

**III Incontro, 20 febbraio 2025 – 9:30-13:30****Il Diritto del Lavoro tra Privacy e Nuove Tecnologie**

- Smart-working e Full-Remote: dove è il luogo di lavoro? Rischi di stabile organizzazione, profili fiscali e previdenziali
- Fondamenti di PLC (Privacy Labour Compliance): obblighi del datore di lavoro, dall'informativa alla PIA
- New Technologies: controllo da remoto dell'attività lavorativa, l'art. 4 Statuto dei Lavoratori nel nuovo scenario tecnologico
- Strumenti di lavoro, il Decreto Trasparenza, i sistemi automatizzati e I.A.; i controlli difensivi
- Cybersecurity: prevenzione, formazione e gestione data breach, il problema del BYOD
- Demo cyber attacks

**IV Incontro, 6 marzo 2025 – 9:30-13:30****La cessazione del rapporto di lavoro tra adempimenti e tutele contro la discriminazione e la ritorsione anche alla luce della nuova disciplina sul whistleblowing**

- Poor Performers: strumenti di monitoraggio e misurazione della performance e licenziamento per poor performance; casi pratici
- Procedimenti disciplinari: social media e tutela della privacy
- Adempimenti privacy alla cessazione del rapporto di lavoro
- Bad Leavers e tutela del patrimonio aziendale (dati, IP e segreti, risorse umane): la tutela giudiziale, azioni contro l'ex-dipendente infedele e contro il competitor
- Whistleblowing: tra labour e privacy; tutela del segnalato e del segnalante; rischio cause per discriminazione e/o ritorsione

**V Incontro, 13 marzo 2025 – 9:30-13:30****Le Policy e i regolamenti: trasparenza e inclusione con il Legal Design**

- Policy e Regolamenti aziendali rivolti ai lavoratori: come essere compliant ed efficaci, nel rispetto del decreto trasparenza e degli obblighi di formazione previsti dalla normativa 231 e dal GDPR grazie all'uso del Legal Design
- Project Work: Legal Design



# Faculty

# Docenti

*Coordinatrice Scientifica*

## **Rita Santaniello**

Avvocato, Partner Studio Rödl & Partner, Co-Founder e Board Member  
Sircle S.r.l. Società Benefit

---

*Docente*

## **Mariano Bianchino**

Information Designer Rödl & Partner

---

*Docente*

## **Lorenzo Ceraudo**

Avvocato, Associate Partner di Rödl & Partner

---

*Docente*

## **Andrea Marchi**

Information Security Officer & IT Consultant Rödl & Partner Italia

---

*Docente*

## **Irene Pudda**

Avvocato, Associate Partner Rödl & Partner

---

*Docente*

## **Massimo Riva**

Avvocato, Associate Partner Rödl & Partner

---

*Docente*

**Rebecca Salat**

Avvocato Rödl & Partner

---

*Docente*

**Sara Rossi**

Avvocato, Manager Rödl & Partner

# Informazioni Utili

# Finanziamenti e Metodi di Pagamento

L'iscrizione può essere perfezionata attraverso il sito [sole24oreformazione.it](http://sole24oreformazione.it) o attraverso il proprio Agente Sole 24 ORE di zona.

E' possibile iscriversi al Percorso entro il **5 febbraio 2025**

## Quota di iscrizione

<b>1 Partecipante</b>	<b>1600,00€</b>
<b>Offerta lancio fino al 15 gennaio 2025</b>	<b>1360,00€</b>

L'iscrizione può essere perfezionata attraverso il sito con carta di credito anche pagando in tre comode rate (senza interessi) con Scalapay.

Gli enti della pubblica amministrazione possono contattare il servizio clienti per ricevere informazioni sulle modalità di pagamento disponibili.

Per maggiori informazioni e altre modalità di pagamento è possibile contattare il Servizio Clienti al numero 0230300608 oppure via mail all'indirizzo [servizioclienti.formazione@ilsole24ore.com](mailto:servizioclienti.formazione@ilsole24ore.com)



[sole24oreformazione.it](http://sole24oreformazione.it)  
[servizioclienti.formazione@ilsole24ore.com](mailto:servizioclienti.formazione@ilsole24ore.com)

GRUPPO **24** ORE