

VERBALE N. 3 - SEDUTA COLLOQUIO

L'anno 2025, il giorno 245 del mese di ottobre si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato nel **GSD 11/PSIC-03 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni**
SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, nominata con Decreto Rettoriale DR 481/2025 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Barbara BARBIERI	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi di Cagliari
Flavia BONAIUTO	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università Telematica Universitas Mercatorum
Vincenzo RUSSO	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università IULM

Tutti i componenti della Commissione sono collegati per via telematica (piattaforma Google Meet).

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 08.30

I candidati che sono stati ammessi al colloquio sono:

1. BERNUZZI CHIARA
2. CAPUTO ANDREA
3. CICERO LAVINIA
4. RUSSO ANGELA
5. SCIOTTO GIULIA
6. SOTTIMANO ILARIA

Verificata la regolarità della convocazione per il colloquio, la Commissione procede all'appello nominale. Risultano presenti i seguenti candidati:

1. BERNUZZI CHIARA
2. CAPUTO ANDREA
3. CICERO LAVINIA
4. RUSSO ANGELA
5. SCIOTTO GIULIA

6. SOTTIMANO ILARIA

Si procede all'accertamento della loro identità personale. Le/i candidate/i vengono identificate/i mediante presentazione di un documento di riconoscimento, in corso di validità, debitamente firmato e datato:

1. BERNUZZI CHIARA, CIE n. [REDACTED] rilasciata da Comune di [REDACTED]
[REDACTED].
2. CAPUTO ANDREA, CIE n. [REDACTED] rilasciata da Comune di [REDACTED]
[REDACTED].
3. LAVINIA CICERO, CIE n. [REDACTED] rilasciata da Comune di [REDACTED] il
[REDACTED].
4. RUSSO ANGELA, CIE n. [REDACTED] rilasciata da Comune di [REDACTED]
5. SCIOTTO GIULIA, CIE n. [REDACTED] rilasciata da Comune di [REDACTED]
[REDACTED].
6. SOTTIMANO ILARIA, CIE n. [REDACTED] rilasciata dal Comune di [REDACTED]
[REDACTED]

La Commissione dà inizio al colloquio, in forma seminariale con la Dott.ssa Chiara Bernuzzi e a seguire in ordine alfabetico il dott. Andrea Caputo, la dott.ssa Lavinia Cicero, la dott.ssa Angela Russo, la dott.ssa Giulia Sciotto e la dott.ssa Ilaria Sottimano.

Al termine del seminario di ogni candidato/a, la Commissione procede all'accertamento delle competenze linguistiche dei candidati mediante lettura e traduzione di un brano, per candidato, selezionato da: Pasta C, Russo V, Bilucaglia M, Licita G, Mangione G, Micheletto V, Rossi F, Zito M. (2023). Can Traditional Food Product Communication Convey Safety to the Younger Generations? The Role of Sustainable Packaging. *Foods*. 12(14):2754. <https://doi.org/10.3390/foods12142754>

Al termine della discussione sostenuta dalle/i candidate/i, la Commissione si riunisce per l'attribuzione dei punteggi ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dalle/i candidate/i ammesse/i alla discussione ed esprime un giudizio sintetico sull'esito del colloquio in lingua straniera. I punteggi vengono riportati in dettaglio nell'allegato al verbale 3, che costituisce parte integrante del presente verbale.

La Commissione, essendo concorde sui punteggi da attribuire, decide di predisporre un unico prospetto di valutazione e un giudizio collegiale. I punteggi attribuiti alle/ai singole/i candidate/i vengono riportati in dettaglio nell'allegato nr. 1 al Verbale n. 3, che costituisce parte integrante del presente verbale.

Punteggi Complessivi:

1. BERNUZZI CHIARA punteggio complessivo 78,80
2. CAPUTO ANDREA punteggio complessivo 67,60
3. CICERO LAVINIA punteggio complessivo 90,35
4. RUSSO ANGELA punteggio complessivo 80,05

5. SCIOTTO GIULIA punteggio complessivo 68,50
6. SOTTIMANO ILARIA punteggio complessivo 69,525

La Commissione, dopo ampia ed approfondita discussione collegiale sul profilo, sulla produzione scientifica e sull'esito del colloquio di ciascun candidato, sulla base delle valutazioni formulate e dopo aver effettuato la comparazione tra i candidati, all'unanimità dichiara la Dott.ssa LAVINIA CICERO vincitrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1. Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore concorsuale 11/PSIC-03 - Settore scientifico-disciplinare PSIC-03/B.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 14:00.

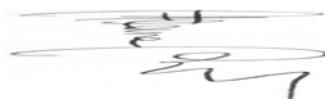
Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari

- Prof. Barbara Barbieri (Componente)



- Prof. Flavia Bonaiuto (Segretario)



- Prof. Vincenzo Russo (Presidente)

RELAZIONE FINALE

L'anno 2025, il giorno 24 del mese di ottobre si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato nel **GSD 11/PSIC-03 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**, nominata con Decreto Rettoriale DR 481/2025 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Barbara BARBIERI	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi di Cagliari
Flavia BONAIUTO	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università Telematica Universitas Mercatorum
Vincenzo RUSSO	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università IULM

Tutti i componenti della Commissione si sono collegati per via telematica (piattaforma Google Meet), nei seguenti giorni e orari:

- I riunione: il giorno 29/09/2025 alle ore dalle ore 18.30 alle ore 19.30.
- II riunione: il giorno 14/10/2025 dalle ore 16.30 alle ore 21.00.
- III riunione: il giorno 24/10/2025 dalle ore 08.30 alle ore 14.00.

La Commissione ha tenuto complessivamente n. 3 riunioni, iniziando i lavori il giorno 29/09/2025 e concludendoli il 24/10/2025.

Nella prima riunione la Commissione ha proceduto a fissare i criteri di massima per la valutazione preliminare dei titoli e della produzione scientifica.

Nella seconda riunione ha proceduto a alla valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, secondo i criteri definiti dal D.M. n. 243/2011 e fissati in dettaglio nell'allegato 1 del verbale della seduta del 29/09/2025. Inoltre, ha stabilito la data del colloquio, da tenersi il giorno 29/09/2025 alle ore 08:30 in via telematica tramite la piattaforma Google Meet.

Nella terza riunione ha proceduto a valutare i candidati attribuendo un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi alla discussione

ed esprimendo un giudizio sintetico sull'esito del colloquio in forma seminariale e della conoscenza della lingua straniera.

Al termine della procedura concorsuale, la Commissione ha dichiarato la Dott.ssa LAVINIA CICERO vincitrice della procedura selettiva.

La Commissione, dopo ampio ed approfondito confronto, all'unanimità sulla base delle valutazioni formulate, del colloquio orale, e dopo aver effettuato la comparazione tra i candidati, formula una graduatoria di merito come di seguito indicata:

1. CICERO LAVINIA
2. RUSSO ANGELA
3. BERNUZZI CHIARA
4. SOTTIMANO ILARIA
5. SCIOTTO GIULIA
6. CAPUTO ANDREA

La Commissione termina i propri lavori alle ore 14.00

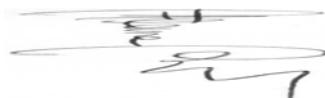
Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari

- Prof. Barbara Barbieri (Componente)



- Prof. Flavia Bonaiuto (Segretario)



- Prof. Vincenzo Russo (Presidente)

ALLEGATO 1 AL VERBALE N. 3

TITOLI E PUBBLICAZIONI VALUTABILI

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/PSIC-03-SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE PSIC-03/B.

L'anno 2025, il giorno 24 del mese di ottobre si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato nel **GSD 11/PSIC-03 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**, nominata con Decreto Rettoriale DR 481/2025 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Barbara BARBIERI	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi di Cagliari
Flavia BONAIUTO	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università Telematica Universitas Mercatorum
Vincenzo RUSSO	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università IULM

Tutti i componenti della Commissione sono collegati per via telematica attraverso la piattaforma *Google Meet*.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 08.30.

Dopo aver ascoltato le presentazioni seminariali delle/i candidate/i e valutato la conoscenza della lingua inglese, procede ad elaborare la valutazione collegiale dei titoli e delle pubblicazioni delle/i candidate/i.

La Commissione inizia l'attribuzione dei punteggi in base alla valutazione dei titoli e delle pubblicazioni delle/i candidate/i. Si procede seguendo l'ordine alfabetico delle/i candidate/i ed esprime un giudizio sintetico sull'esito del colloquio in lingua straniera.

La Commissione, essendo concorde sui punteggi da attribuire, decide di predisporre un unico prospetto di valutazione e un unico giudizio collegiale (riportato in allegato 2 al verbale 3).

CANDIDATA: BERNUZZI CHIARA

Titoli (max punti 55)

a) Dottorato di ricerca (MAX 5 punti)	3,5
b) Attività didattica (MAX 14 punti)	5,3
c) Attività di formazione o ricerca (MAX 12 punti)	6,6
d) Partecipazione-organizzazione-direzione gruppi di ricerca (MAX 12 punti)	12
e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (MAX 9 punti)	9
f) Premi per attività di ricerca (MAX 3 punti)	0,5
Totale	36,9

Pubblicazioni (max punti 45)

Pubblicazioni	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Congruenza con il SSD a bando	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione nella comunità scientifica	Apporto individuale del candidato	TOTALE
1.	0,60	1	0,5	1	3,1
2.	0,60	1	0,75	1	3,35
3.	0,75	1	0,75	1	3,5
4.	0,65	1	0,25	1	3
5.	0,75	1	0,75	1	3,5
6.	0,75	1	0,75	1	3,5
7.	0,75	1	0,25	1	3
8.	0,75	1	0,5	1	3,25
9.	0,60	1	0,5	1	3,1
10.	0,75	1	0,5	1	3,25
11.	0,75	1	0,75	1	3,5
12.	0,75	1	0,5	1	3,25
Totale					39,3
Produzione scientifica complessiva (max 3 punti)					2,6
Totale					41,9

Totale complessivo (titoli e pubblicazioni) **78,80/100**

Nel corso del colloquio, la Commissione valuta positivamente il colloquio seminariale e come ADEGUATO il livello di conoscenza della lingua inglese.

CANDIDATO: CAPUTO ANDREA

Titoli (max punti 55)

a) Dottorato di ricerca (MAX 5 punti)	3,5
b) Attività didattica (MAX 14 punti)	3,8
c) Attività di formazione o ricerca (MAX 12 punti)	4,5
d) Partecipazione-organizzazione-direzione gruppi di ricerca (MAX 12 punti)	4,5
e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (MAX 9 punti)	9
f) Premi per attività di ricerca (MAX 3 punti)	2
Totale	27,3

Pubblicazioni (max punti 45)

Pubblicazioni	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Congruenza con il SSD a bando	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione nella comunità scientifica	Apporto individuale del candidato	TOTALE
1.	0,75	1	0,25	1	3
2.	0,75	1	0,75	1	3,5
3.	0,75	1	0,25	1	2,85
4.	0,60	1	0,5	1	3,1
5.	0,60	1	0,75	1	3,5
6.	0,75	1	0,25	1	3
7.	0,75	1	0,75	1	3,5
8.	0,75	1	0,75	1	3,5
9.	0,75	1	0,25	1	3
10.	0,75	1	0,5	1	3,25
11.	0,75	1	0,75	0,5	3
12.	0,75	1	0,25	0,75	2,75
Totale					37,95
Produzione scientifica complessiva (max 3 punti)					2,35

	Totale	40,30
--	---------------	--------------

Totale complessivo (titoli e pubblicazioni) **67,60/100**

Nel corso del colloquio, la Commissione valuta positivamente il colloquio seminariale e come ADEGUATO il livello di conoscenza della lingua inglese.

CANDIDATA: CICERO LAVINIA

Titoli (max punti 55)

a) Dottorato di ricerca (MAX 5 punti)	3,5
b) Attività didattica (MAX 14 punti)	12
c) Attività di formazione o ricerca (MAX 12 punti)	12
d) Partecipazione-organizzazione-direzione gruppi di ricerca (MAX 12 punti)	12
e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (MAX 9 punti)	8,05
f) Premi per attività di ricerca (MAX 3 punti)	0,5
Totale	48,05

Pubblicazioni (max punti 45)

Pubblicazioni	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Congruenza con il SSD a bando	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione nella comunità scientifica	Apporto individuale del candidato	TOTALE
1.	0,75	1	0,75	1	3,5
2.	0,75	1	0,75	1	3,5
3.	0,75	1	0,5	1	3,25
4.	0,60	1	0,5	1	3,1
5.	0,75	1	0,25	1	3
6.	0,75	1	0,5	1	3,25
7.	0,75	1	0,75	1	3,5
8.	0,75	1	0,75	1	3,5
9.	0,75	1	0,75	1	3,5
10.	0,75	1	0,75	0,5	3
11.	0,75	1	0,75	0,5	3
12.	0,75	1	0,75	1	3,5

Totale	39,6
Produzione scientifica complessiva (max 3 punti)	2,70
Totale	42,30

Totale complessivo (titoli e pubblicazioni) **90,35/100**

Nel corso del colloquio, la Commissione valuta positivamente il colloquio seminariale e come ADEGUATO il livello di conoscenza della lingua inglese.

CANDIDATA: RUSSO ANGELA

Titoli (max punti 55)

a) Dottorato di ricerca (MAX 5 punti)	5
b) Attività didattica (MAX 14 punti)	3
c) Attività di formazione o ricerca (MAX 12 punti)	7
d) Partecipazione-organizzazione-direzione gruppi di ricerca (MAX 12 punti)	12
e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (MAX 9 punti)	9
f) Premi per attività di ricerca (MAX 3 punti)	2
Totale	38,0

Pubblicazioni (max punti 45)

Pubblicazioni	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Congruenza con il SSD a bando	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione nella comunità scientifica	Apporto individuale del candidato	TOTALE
1.	0,75	1	0,75	1	3,5
2.	0,75	1	0,75	1	3,5
3.	0,75	1	0,5	1	3,25
4.	0,60	1	0,5	0,5	2,6
5.	0,75	1	0,5	1	3,25
6.	0,75	1	0,5	1	3,25
7.	0,60	1	0,5	1	3,1
8.	0,75	1	0,75	1	3,5
9.	0,75	1	0,75	1	3,5
10.	0,75	1	0,5	1	3,25

10.	0,75	1	0,5	1	3,25
11.	0,75	1	0,75	1	3,5
				Totale	39,45
				Produzione scientifica complessiva (max 3 punti)	2,6
				Totale	42,05

Totale complessivo (titoli e pubblicazioni) **80,05/100**

Nel corso del colloquio, la Commissione valuta positivamente il colloquio seminariale e come ADEGUATO il livello di conoscenza della lingua inglese.

CANDIDATA: SCIOTTO GIULIA

Titoli (max punti 55)

a) Dottorato di ricerca (MAX 5 punti)	3,5
b) Attività didattica (MAX 14 punti)	2,5
c) Attività di formazione o ricerca (MAX 12 punti)	4,8
d) Partecipazione-organizzazione-direzione gruppi di ricerca (MAX 12 punti)	9
e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (MAX 9 punti)	5,1
f) Premi per attività di ricerca (MAX 3 punti)	0
Totale	24,9

Pubblicazioni (max punti 45)

Pubblicazioni	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Congruenza con il SSD a bando	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione nella comunità scientifica	Apporto individuale del candidato	TOTALE
1.	0,75	1	0,75	1	3,45
2.	0,75	1	0,75	1	3,6
3.	0,75	1	0,75	1	3,6
4.	0,65	1	0,75	1	2,85
5.	0,75	1	0,5	1	3,3
6.	0,75	1	0,75	1	3,3
7.	0,60	1	0,75	1	3,4
8.	0,75	1	0,75	1	3,75

8.	0,75	1	0,75	1	3,15
9.	0,75	1	0,5	1	3,15
10.	0,75	1	0,5	1	3,15
11.	0,75	1	0,75	1	2,95
			Totale	41,1	
			Produzione scientifica complessiva (max 3 punti)	2,50	
			Totale	43,6	

Totale complessivo (titoli e pubblicazioni) **68,50/100**

Nel corso del colloquio, la Commissione valuta positivamente il colloquio seminariale e come ADEGUATO il livello di conoscenza della lingua inglese.

CANDIDATA: SOTTIMANO ILARIA

Titoli (max punti 55)

a) Dottorato di ricerca (MAX 5 punti)	3,5
b) Attività didattica (MAX 14 punti)	1,6
c) Attività di formazione o ricerca (MAX 12 punti)	8,825
d) Partecipazione-organizzazione-direzione gruppi di ricerca (MAX 12 punti)	7
e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (MAX 9 punti)	6,4
f) Premi per attività di ricerca (MAX 3 punti)	0,5
Totale	27,825

Pubblicazioni (max punti 45)

Pubblicazioni	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Congruenza con il SSD a bando	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione nella comunità scientifica	Apporto individuale del candidato	TOTALE
1.	0,75	1	0,75	0,5	3
2.	0,75	1	0,5	1	3,25
3.	0,60	1	0,5	0,5	2,6
4.	0,75	1	0,75	1	3,5
5.	0,60	1	0,5	1	3,1
6.	0,75	1	0,75	1	3,5

6.	0,75	1	0,75	0,75	3,25
7.	0,75	1	0,75	1	3,5
8.	0,75	1	0,75	1	3,5
9.	0,75	1	0,75	1	3,5
10.	0,75	1	0,5	1	3,25
11.	0,75	1	0,5	0,5	2,75
Totale					38,7
Produzione scientifica complessiva (max 3 punti)					3
Totale					41,7

Totale complessivo (titoli e pubblicazioni) **69,525/100**

Nel corso del colloquio, la Commissione valuta positivamente il colloquio seminariale e come ADEGUATO il livello di conoscenza della lingua inglese.

La Commissione, dopo aver effettuato una discussione collegiale sul profilo e sulla produzione scientifica dei candidati, dichiara vincitore della procedura selettiva la Dott.ssa LAVINIA CICERO.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 14.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari

- Prof. Barbara Barbieri (Componente)

- Prof. Flavia Bonaiuto (Segretario)

- Prof. Vincenzo Russo (Presidente)

ALLEGATO 2 AL VERBALE N. 3

GIUDIZI COLLEGIALI

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/PSIC-03-SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE PSIC-03/B.

L'anno 2025, il giorno 24 del mese di ottobre si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato nel GSD 11/PSIC-03 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, nominata con Decreto Rettoriale DR 481/2025 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Barbara BARBIERI	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi di Cagliari
Flavia BONAIUTO	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università Telematica Universitas Mercatorum
Vincenzo RUSSO	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università IULM

Tutti i componenti della Commissione sono collegati per via telematica attraverso la piattaforma Google Meet.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 08.30 e, in seguito ai colloqui con i candidati procede ad elaborare la valutazione collegiale dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati, riportati nell'Allegato 1, e i giudizi riportati nel presente allegato.

CANDIDATA: BERNUZZI CHIARA

La candidata ha acquisito il Dottorato di Ricerca in *Psychology, Neuroscience and Data Science* presso l'Università degli Studi di Pavia nel 2023, discutendo una tesi dal titolo "Investigating the relationship between resilience and work family conflict among Italian workers: a mixed-method multi-sample research project". Nell'ambito del suddetto Dottorato ha effettuato un periodo trimestrale di Visiting presso la University of Limerick (Irlanda).

È attualmente assegnista di ricerca (dal 2024), presso l'Università degli Studi di Milano, per il progetto (PNRR) intitolato ““Paziente, caregivers e professionisti: ruoli e engagement nella raccolta dei grandi dati”, progetto finalizzato a indagare l'impatto

della telemedicina sulla ridefinizione dei ruoli professionali, sulle condizioni lavorative del personale sanitario e sulle dinamiche relazionali con l'utenza. È stata assegnista nel 2023 presso l'Università degli Studi dell'Insubria, il cui progetto si proponeva di analizzare come le competenze trasversali contribuissero all'occupabilità e alla progressione di carriera nel contesto lavorativo contemporaneo, caratterizzato da rapidi cambiamenti e crescente complessità. E nel 2022/2023 presso l'Università degli Studi di Pavia, con un progetto volto all'analisi dei fattori psicosociali legati alla performance e al benessere lavorativo dei magistrati, con particolare attenzione alla percezione delle condizioni di lavoro e all'accettazione del cambiamento.

Per quanto riguarda l'attività didattica, è attualmente docente a contratto di Psicologia sociale presso il Dipartimento di Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Milano. Ha, al suo attivo, diverse esperienze di collaborazione alla didattica universitaria, di corsi pratici guidati, di laboratorio, e attività di tutoraggio studenti, coerenti con l'SSD, oltre ad essere stata cultrice della materia e correlatrice di tesi magistrali.

È stata membro del Laboratorio di Psicologia del Lavoro (Università degli Studi di Pavia) dal 2018 al 2023, occupandosi prevalentemente di stress lavoro correlato, resilienza e benessere lavorativo. È documentata la sua partecipazione, co-supervisione, co-responsabilità e responsabilità in diversi progetti e gruppi di ricerca nazionali e due internazionali, in tema di quiet quitting, sostenibilità in ambito organizzativo, comunicazione digitale (scortesia), telelavoro e benessere psicologico, benessere occupazionale e soddisfazione lavorativa.

Vanta più di 10 partecipazioni a congressi internazionali e più di 20 a congressi nazionali, coerenti con l'SSD. La produzione scientifica è coerente con l'SSD e continua nel tempo (130 citazioni - 14 documenti - 8 H-index), risulta prima autrice in 9 delle 12 pubblicazioni presentate. Ha ricevuto 2 premi nazionali (secondo e terzo posto, per migliori articolo e poster).

Svolge attività di revisore per diverse riviste scientifiche indicizzate. È socia dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), sezione di Psicologia per le Organizzazioni, della SIPP - Società Italiana di Psicologia Positiva, nonché membro dell'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology).

La prova d'inglese è buona, sia per la lettura sia per la traduzione.

Il giudizio complessivo è Molto buono.

CANDIDATO: CAPUTO ANDREA

Il candidato ha conseguito il Dottorato in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione, presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino nel febbraio 2025, discutendo una tesi dal titolo "Leader-Follower Dynamics in Healthcare: Multilevel Investigations of Well-being Crossover". Nell'ambito del suddetto Dottorato ha effettuato un periodo bimestrale di Visiting presso la ISCTE - Business School (Lisbona, Portogallo).

È attualmente borsista di ricerca sul progetto dal titolo "START Safety and Training in Artificial intelligence and RoboTics", presso il Dipartimento di Giurisprudenza in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia, Università di Torino, ricerca sul tema dei fattori di stress legati alla interazione uomo-macchina nell'industria 5.0.

È stato borsista di ricerca sul progetto "Ricerca-intervento per staff di associazioni sportive dilettantistiche", presso il Dipartimento di Psicologia, Università di Torino, occupandosi di attività di ricerca sul tema del trasferimento delle Life Skills dallo Sport ad altri contesti di vita, in A.S.D. Ha usufruito di una ulteriore Borsa di ricerca sul progetto "Identità lavorative e loro esiti nella relazione tra capi e collaboratori", presso il Dipartimento di Psicologia, Università di Torino, svolgendo attività di ricerca sul tema del conflitto identitario legato al lavoro e ricadute sul benessere in un campione di infermieri.

Per quanto riguarda l'attività didattica, è stato docente a contratto presso l'Università degli Studi di Milano-Bicocca, insegnamento Psicologia del lavoro e delle organizzazioni" (corso di studio in Scienze e tecniche psicologiche, a.a. 2024-2025); e co-docente nel corso "Psicologia della gestione delle risorse umane" (2024). Oltre a varie altre attività didattiche universitarie coerenti con l'SSD (CUAP, TLC, Corsi di perfezionamento) e attività relativa a cultore della materia e correlatore di tesi, sempre in ambito coerente con l'SSD.

Per quanto riguarda l'attività di ricerca, ha partecipato e partecipa, a livello nazionale, ad alcuni gruppi di ricerca per progetti finanziati (CRT, Skills for life: progetto di ricerca-intervento per staff di associazioni sportive dilettantistiche; WOW - Work and Organisational Well-Being); ed altri relativi al benessere lavorativo e alla Leader Identity.

Presenta più di 20 partecipazioni a congressi nazionali e una decina a congressi internazionali, coerenti con l'SSD.

La produzione scientifica è coerente con l'SSD e continua nel tempo (69 citazioni - 15 documenti - 6 H-index), risulta primo autore in 9 delle 12 pubblicazioni presentate.

Svolge attività di revisore per 5 riviste scientifiche indicizzate.

Ha meritato 2 premi nazionali (AIPS e AIP, migliore presentazione e miglior poster) e 1 premio internazionale (EAWOP) Best Poster.

È socio di diverse Società scientifiche: AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Rappresentante del Gruppo Tematico E-CARE (Early Career Researchers); EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology); EAOHP (European Academy of Occupational Health Psychology); AIPS (Associazione Italiana di Psicologia dello Sport); AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale).

La prova d'inglese è buona, sia per la lettura sia per la traduzione.

Il giudizio complessivo è Buono.

CANDIDATA: CICERO LAVINIA

La candidata ha conseguito il Dottorato di ricerca in Psicologia Sociale presso il Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione di Sapienza Università di Roma, con una tesi dal titolo "Il modello di analisi della leadership secondo la Teoria dell'Identità Sociale: verifica del modello e analisi del ruolo del bisogno di riduzione dell'incertezza", una ricerca empirica svolta in contesti organizzativi. Alla tesi è stato assegnato il premio AIP per le migliori tesi (2005). Nell'ambito di tale Dottorato, è stata vincitrice di Borsa di studio all'estero presso la School of Management, Università di Rotterdam.

Attualmente (dal 2022) è Ricercatrice Universitaria a Tempo Determinato (SSD PSIC-03/B) presso l'Università Telematica e-Campus, nell'ambito della quale è docente di Psicologia delle organizzazioni presso il Cds triennale di STPS-L24.

Precedentemente, è stata assegnista di ricerca presso Sapienza università di Roma (CIRPA, Centro Interuniversitario per la Ricerca in Psicologia Ambientale), nell'ambito del quale ha svolto perlopiù attività di ricerca (nella psicologia ambientale applicata alle organizzazioni) sulle motivazioni a impegnarsi professionalmente in ruoli a tutela dell'ambiente. E anche (2007-2008) contrattista di ricerca per un biennio, nello stesso Ateneo, per un progetto intitolato "Regolazione della condotta, basi sociali del potere e stili di leadership". Tra il 2005 e il 2007 ha usufruito di un assegno di ricerca biennale nell'ambito del quale ha svolto ricerche in tema di efficacia della leadership, dinamiche di potere, comportamenti delle persone al lavoro, motivazione lavorativa. I suoi interessi di ricerca attualmente comprendono, tra gli altri, l'impatto dell'intelligenza artificiale in ambito organizzativo, i valori organizzativi, la soddisfazione lavorativa, la relazione tra stress e job crafting.

Contestualmente, ha maturato diverse esperienze in ambito organizzativo (consulenza).

Ha svolto, precedentemente all'attuale descritta sopra, numerose attività didattiche in ambito accademico, coerentemente all'SSD. Tra il 2021 e il 2024 è stata docente a contratto presso l'Università per stranieri Dante Alighieri (Reggio Calabria) (Psicologia delle relazioni interpersonali e dei gruppi), tutor (2012-2013) presso l'Università Telematica Internazionale Nettuno (Roma) (Psicologia della Comunicazioni Sociali), e docente a contratto presso l'Università degli studi di Roma Tre tra il 2002 e il 2005 (Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni). Si è inoltre impegnata come cultrice della materia negli anni precedenti.

Per quanto riguarda l'attività di ricerca, ha partecipato e partecipa a 3 gruppi di ricerca internazionali e 7 nazionali su tematiche coerenti con l'SSD.

Presenta 11 partecipazioni a congressi internazionali e 9 a congressi nazionali.

La produzione scientifica è coerente con il SSD, con buona continuità ad eccezione del periodo 2011/2015, (692 citazioni - 18 documenti - 13 H-index). Risulta prima autrice in 6 delle 12 pubblicazioni presentate.

Svolge attività di revisore per diverse riviste scientifiche indicizzate.

Ha meritato 1 premio nazionale (AIP, miglior tesi di Dottorato).

È socia di diverse Società scientifiche: AIP (Associazione Italiana di Psicologia, Sezione di Psicologia per le Organizzazioni), SIPLO (Società Italiana di Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni), European Association of Experimental Social Psychology, International Coaching Federation.

La prova in inglese è buona sia per la lettura sia per la traduzione.

Il giudizio complessivo è Ottimo.

CANDIDATA: RUSSO ANGELA

La candidata ha conseguito il Dottorato internazionale (Doctor Europaeus) in "Processi formativi, modelli teorico-trasformativi e metodi di ricerca applicati al territorio" (Dottorato interdisciplinare), presso il Dipartimento di Scienze della Formazione

dell’Università di Catania. La tesi è stata svolta nell’ambito dell’SSD PSIC-03/B, avente titolo “Career sustainability: towards new definitions and empowerment strategies informed by psychological flexibility”. Nell’ambito del suddetto Dottorato ha effettuato tre periodi bimestrali di Visiting, 1 presso la Università di Sevilla (Spagna) e 2 presso la Adam Mickiewicz University (Polonia).

Attualmente: ha un assegno di ricerca presso il Dipartimento di Psicologia “Renzo Canestrari” dell’Università di Bologna, per il progetto intitolato “Esperienze e rappresentazioni dell’invecchiamento al lavoro. La prospettiva dei datori di lavoro e dei dipendenti”; partecipa come collaboratrice esterna al progetto “Rethinking the Role of Guidance Professionals: Development and Validation of a Competency Framework for Guidance in the Digital Society (Orienta-Dig); e partecipa a 5 progetti di ricerca-intervento finanziati nazionali ed internazionali (Progetto PSIC-Promoting Sustainability and Inclusion in Career development; Progetto IDEA -Inclusion, Diversity, and Equality in all Ages; Progetto Empower! - Empowering Migrants in Professional Welfare & Economic Rights; Progetto di ricerca-intervento “Rare Empathy”; e Progetto “Contrasto ai fallimenti formativi” (PNRR, D.M. 170/2022), quest’ultimo concluso nel 2024.

Per quanto riguarda l’attività didattica, annovera alcune esperienze come cultrice della materia in ambito coerente (dal 2022) e affine (Psicologia sociale, dal 2021 e dal 2023) all’SSD, presso l’Università di Catania ed Enna-Kore; svariati incarichi di docenza (insegnamenti laboratoriali perlopiù per interventi psico-educativi e didattici con disturbi comportamentali e relazionali per il conseguimento della Specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità per la Scuola Secondaria di I grado; oltre ad alcune attività di didattica integrativa nell’ambito del progetto “Percorsi per le Competenze Trasversali e l’Orientamento” (Università di Catania). Ha svolto 1 anno di tutorato per supporto e assistenza a studenti con disabilità, DSA, e/o BES.

Partecipa a 3 gruppi di ricerca internazionali, coerenti con l’SSD (Network Internazionale di ricerca COST Action CA23112 – Critical Perspectives on Career and Career Guidance-COCAG; Network Internazionale di Ricerca “Career Lead”; Gruppo di Ricerca Internazionale sulla Sostenibilità della Carriera che coordina. Coordina inoltre un gruppo di ricerca nazionale sulla carriera sostenibile; partecipa a un gruppo di ricerca nazionale su “Diversità al Lavoro – DIWO; al gruppo di ricerca nazionale su “Carriera sostenibile e inclusione delle persone con vulnerabilità”; al gruppo di ricerca nazionale su “Interviste per favorire l’orientamento e l’inserimento professionale”; al gruppo di ricerca nazionale Early CAREer REsearchers’ network (E CARE) della sezione “Psicologia per le Organizzazioni” dell’Associazione Italiana di Psicologia (AIP); al gruppo di ricerca nazionale sull’impatto psicologico delle restrizioni sulla pandemia di coronavirus in Italia; al gruppo di ricerca sul decent work; al gruppo di ricerca su “Risk Intelligence e valori”.

Vanta più di 10 partecipazioni a congressi internazionali e più di 30 a congressi nazionali, coerenti con l’SSD.

La produzione scientifica è coerente con l’SSD e continua nel tempo (114 citazioni - 21 documenti - 7 H-index), risulta prima autrice in 8 delle 12 pubblicazioni presentate. Ha ricevuto 2 premi nazionali per miglior contributo a congressi (17° Congresso Nazionale della Società Italiana di Psicologia Positiva-SIPP e 2° congresso della società scientifica CBT Italia), e 1 premio internazionale per miglior contributo scientifico (2025 Early Career Researcher Award from ESVDC).

Svolge attività di revisore per diverse riviste scientifiche indicizzate e partecipa ad alcuni comitati editoriali.

Tra le società scientifiche di cui è socia spiccano: EAWOP, IAAP, AIP, SIPP, SIO.

La prova d'inglese è buona, sia per la lettura sia per la traduzione.

Il giudizio complessivo è Molto buono.

CANDIDATA: SCIOTTO GIULIA

La candidata ha conseguito il Dottorato di ricerca in *Health Promotion and Cognitive Sciences* nel 2023 presso l'Università di Palermo, con una tesi dal titolo “Questionnaire on the Experience and Evaluation of Work: Uno strumento per la valutazione del benessere nei luoghi di lavoro. Validazione e applicazione dell'adattamento italiano”. Ha svolto un periodo di Visiting semestrale presso la Universidad Miguel Hernandez de Elche, Elche (Spagna).

Attualmente è assegnista di ricerca per il progetto PRIN “REady, SeT, wOrk (RESTO)” Università degli Studi di Palermo, nell'ambito del quale svolge ricerca su temi relativi a employability, risorse di carriera, competenze imprenditoriali, transizione università-lavoro, soft skills, benessere degli studenti, preparazione alla carriera.

L'attività didattica è coerente con l'SSD. È attualmente docente a contratto del TPV Test Psicologici nella Selezione del Personale presso l'Università di Palermo, di laboratori sull'occupabilità presso il medesimo ateneo, e docente a contratto di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso l'Università di Messina. Ha alcune esperienze di didattica integrativa.

In termini di attività di ricerca, ha collaborato a un progetto PRIN 2022, a un progetto nazionale sull'orientamento, e a un progetto di ricerca-intervento in partnership tra Università di Bologna e Università di Palermo, dal titolo “Le dimensioni psicosociali del benessere mentale”. Partecipa ai seguenti gruppi di ricerca: MeMoS (<https://aipass.org/gruppi-tematici/memos/>), studio delle metodologie e dei modelli per un orientamento strategico. QoL@work – Quality of life at work (<https://aipass.org/gruppi tematici/qolwork-quality-of-life-at-work/>), ricerca nell'ambito delle variabili di benessere lavoro-correlato e organizzativo specifico del contesto accademico; ECARE – Early CAREer REsearchers’ network (<https://aipass.org/gruppi tematici/ecare/>), ricerca nell'ambito delle tematiche legate all'insicurezza delle carriere dei giovani ricercatori; WiP – Work in Progress, ricerca nell'ambito dell'employability e del benessere organizzativo; Salud Ocupacional (<https://salud-o.umh.es/es/>), ricerca nell'ambito delle variabili di benessere lavoro-correlato e organizzativo. Non emergono attività di coordinamento di gruppi o progetti di ricerca.

È stata relatrice a tre congressi internazionali e dodici congressi nazionali, in modo continuo nel tempo. La produzione scientifica è coerente con l'SSD e continua nel tempo (104 citazioni 12 documenti 6 H index). Risulta prima autrice in 3 delle 10 pubblicazioni presentate.

Svolge attività di revisore per diverse riviste scientifiche indicizzate.

Non presenta premi.

La prova d'inglese è buona, sia per la lettura sia per la traduzione.

Il giudizio complessivo è Buono.

CANDIDATA: SOTTIMANO ILARIA

La candidata ha acquisito nel 20217 il Dottorato di ricerca in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione presso l'Università degli Studi di Torino, discutendo una tesi dal titolo "Invecchiamento e sostenibilità del lavoro nel ciclo di vita: implementazione e valutazione dell'efficacia di un intervento di supporto organizzativo ed individuale per lavoratori e lavoratrici all'interno degli asili nido del Comune di Torino".

Attualmente risulta titolare di un assegno di ricerca (finanziamento PRIN) legato allo sviluppo del progetto "Coping with challenges in primary CARE: Personalized Virtual Reality to activate general practitioners' wellbeing (CARE-VR)", presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino. Precedentemente è stata titolare di borsa di studio trimestrale, presso il medesimo Ateneo, per lo sviluppo del progetto: "Stress-lavoro correlato e qualità della vita lavorativa: la valutazione nel settore pubblico e privato"; nel 2023/24 è stata titolare di assegno di ricerca cofinanziato legato allo sviluppo del progetto "Health balance e work ability: correlazione tra i costrutti e ridefinizione degli strumenti"; 2niprogetti BRIC dal titolo "Promuovere la produttività e il benessere dei lavoratori che invecchiano: studio prospettico di work ability, età cognitiva e biologica in un mondo del lavoro in cambiamento" (borsa di studio) e dal titolo "Lavoro, invecchiamento, integrazione, e adattamento alle nuove tecnologie" (assegno di ricerca); oltre a un ulteriore assegno di ricerca per il progetto "Valutazione stress lavoro correlato e qualità della vita lavorativa in INFN".

In merito all'attività didattica, vanta 3 esperienze di didattica universitaria, di cui solo 1 pienamente coerente con l'SSD (modulo: Psicologia del Lavoro, rivolto agli studenti e alle studentesse del Corso di Laurea Magistrale in 'Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione', Dipartimento di Scienze della Sanità Pubblica e Pediatriche, Università degli Studi di Torino. Le altre 2 riguardano l'insegnamento nell'ambito del TPV e l'attività didattica del Laboratorio di psicologia della salute (Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Clinica). È dal 2017 Cultrice della Materia in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, sempre presso il medesimo Ateneo.

Per quanto riguarda l'attività di ricerca, è membro del gruppo QoL@work (Quality of life at work) - AIP Sezione Psicologia delle Organizzazioni, più precisamente membro del sottogruppo che si occupa della 'Valutazione oggettiva del rischio stress lavoro-correlato del personale docente' e del gruppo di ricerca WOW - Work and Organizational Well-being, che ha come principale oggetto di indagine il tema del benessere nei contesti di lavoro declinato in differenti aree di indagine: conciliazione vita e lavoro, invecchiamento al lavoro, stress e qualità della vita lavorativa. Partecipa anche a 5 progetti di ricerca nazionali sul tema della qualità della vita lavorativa.

Ha partecipato a 8 congressi nazionali e a 8 congressi internazionali, coerenti con l'SSD. La produzione scientifica è coerente con l'SSD e continua nel tempo (388 citazioni - 29 documenti - 12 H-index), risulta primo autore in 4 delle 12 pubblicazioni presentate.

Svolge attività di revisore per 4 riviste scientifiche indicizzate.

Ha meritato 1 premio nazionale per la migliore tesi di Dottorato (AIP, 2017).

È iscritta alla Società Italiana di Psicologia della Salute (SIPSA) e all'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione Psicologia per le Organizzazioni.

La prova d'inglese è buona, sia per la lettura sia per la traduzione.

Il giudizio complessivo è Buono.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 14.00

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari

- Prof. Barbara Barbieri (Componente)



- Prof. Flavia Bonaiuto (Segretario)



- Prof. Vincenzo Russo (Presidente)

Procedura di valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato nel

- Cod. GSD: 11/PSIC-03**
- GSD: Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni**
- Cod. SSD: PSIC-03/B**
- Denominazione SSD: Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**
- Corrispondenza S.C. (ex D.M. 855/2015): 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni**
- Corrispondenza SSD: M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**
ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 24, comma 3, con contratto a tempo determinato

Codice Procedura: 86/2025

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Prof.ssa BARBARA BARBIERI, membro della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva di cui in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla seduta dei colloqui e alla valutazione dei candidati della suddetta procedura selettiva e di concordare con il verbale a firma della Prof.ssa Flavia Bonaiuto, Segretario della Commissione Giudicatrice, redatto in data 27 ottobre 2025 che sarà presentato al Responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Allega alla presente fotocopia del seguente documento di identità: Carta di Identità n. [REDACTED] rilasciato dal Comune di [REDACTED]

Luogo e data

Cagliari, 27/10/2025

Firma



Università telematica delle
Camere di Commercio Italiane

D M 10 05 06 G U n° 134 del 12 06 06, Supp Or N° 142

Procedura di valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato nel

- Cod. GSD: 11/PSIC-03**
- GSD: Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni**
- Cod. SSD: PSIC-03/B**
- Denominazione SSD: Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**
- Corrispondenza S.C. (ex D.M. 855/2015): 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni**
- Corrispondenza SSD: M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**
ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 24, comma 3, con contratto a tempo determinato

Codice Procedura: 86/2025

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. VINCENZO RUSSO, membro della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva di cui in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla seduta dei colloqui e alla valutazione dei candidati della suddetta procedura selettiva e di concordare con il verbale a firma della Prof.ssa Flavia Bonaiuto, Segretario della Commissione Giudicatrice, redatto in data 27 ottobre 2025 che sarà presentato al Responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Allega alla presente fotocopia del seguente documento di identità: Passaporto n. [REDACTED] rilasciato a [REDACTED] il [REDACTED]

Luogo e data

Milano, 27/10/2025

Firma