

Procedura di valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato nel

- **Cod. GSD: 12/GIUR-04**
- **GSD: Diritto del lavoro**
- **Cod. SSD: GIUR-04/A**
- **Denominazione SSD: Diritto del lavoro**
- **Corrispondenza S.C. (ex D.M. 855/2015): 12/B2 - Diritto del lavoro**
- **Corrispondenza SSD: IUS/07 - Diritto del lavoro**
ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 24, comma 3, con contratto a tempo determinato
Codice Procedura: 11/2026

VERBALE N. 3 – SEDUTA VALUTAZIONE TITOLI

L'anno 2026, il giorno 23 del mese di Luglio si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato nel settore concorsuale nominata con Decreto Rettorale DR 209/2026 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Alessia GABRIELE	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Università degli Studi di Enna "Kore"
Marco MOCELLA	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Universitas Mercatorum
Giulio QUADRI	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Università degli Studi di Napoli Federico II

Tutti i componenti della Commissione sono collegati per via telematica tramite applicativo Google Meet.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 12,30.

Il Presidente informa che nessuna rinuncia è pervenuta e che quindi i candidati alla procedura selettiva risultano essere i seguenti:

1. Alberto Biancardo
2. Alessio Caracciolo

3. Anna Casalino
4. Nicoletta De Angelis
5. Pia De Petris
6. Michela De Rosa
7. Chiara Garbuio
8. Stefano Guadagno
9. Giorno Impellezzieri
10. Ambra Mostarda
11. Maria Laura Picunio
12. Marianna Russo
13. Silvio Sonnatì
14. Livia Tamburro
15. Marco Tufo

La Commissione procede quindi alla valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, secondo i criteri definiti dal D.M. n. 243/2011 e fissati in dettaglio nell'allegato 1 del verbale della seduta del 9 luglio 2026, proseguendo i lavori iniziati il giorno 15 luglio e terminati con l'esame della candidata Garbuio.

L'elenco dei titoli e la valutazione preliminare di ciascun candidato, sia quelli valutati il 15 sia quelli valutati oggi, vengono riportati in dettaglio nell'allegato 2A, che costituisce parte integrante del presente verbale.

Sulla base della valutazione dei titoli e della produzione scientifica dei candidati, sono ammessi a sostenere il colloquio pubblico i Dottori:

1. Alberto Biancardo
2. Alessio Caracciolo
3. Anna Casalino
4. Nicoletta De Angelis
5. Pia De Petris
6. Michela De Rosa
7. Chiara Garbuio
8. Stefano Guadagno
9. Giorgio Impellizzieri
10. Ambra Mostarda
11. Maria Laura Picunio
12. Marianna Russo
13. Silvio Sonnatì
14. Livia Tamburro
15. Marco Tufo

In ragione del periodo estivo, del numero dei candidati e del termine di 60 giorni, la Commissione incarica il Presidente di chiedere al Rettore la proroga dei termini di 30

giorni.

Il colloquio si terrà il giorno 10 settembre alle ore 9,30 presso la sede dell'Universitas Mercatorum in Roma, alla piazza Mattei, 10, primo piano, subordinatamente all'ottenimento della predetta proroga.

Il Presidente invita il Responsabile del procedimento a comunicare ai suddetti candidati la data di convocazione per lo svolgimento del colloquio in forma seminariale previsto dal bando.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 14,30

Letto, confermato e sottoscritto.

Firma del Commissari

Prof. Marco Mocella



Prof.ssa Alessia Gabriele

Prof. Giulio Quadri

ALLEGATO N. 2/A

TITOLI E PUBBLICAZIONI VALUTABILI

**PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1
RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO PER IL SETTORE
CONCORSUALE 12/B2 - Diritto del lavoro - SETTORE SCIENTIFICO-
DISCIPLINARE GIUR-04/A**

L'anno 2026, il giorno 23 del mese di luglio si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato nel settore concorsuale nominata con Decreto Rettorale DR 209/2026 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Alessia GABRIELE	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Università degli Studi di Enna "Kore"
Marco MOCELLA	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Universitas Mercatorum
Giulio QUADRI	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Università degli Studi di Napoli Federico II

Tutti i componenti della Commissione sono collegati per via telematica tramite applicativo Google Meet.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 12,30.

La Commissione inizia la valutazione dell'ammissibilità dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati.

Si procede seguendo l'ordine alfabetico dei candidati.

Il Presidente ricorda che le pubblicazioni redatte in collaborazione possono essere valutate sulla base dei criteri individuati nella prima riunione.

Da parte di ciascun commissario, si procede all'esame dei titoli e delle pubblicazioni ai fini dell'ammissione all'orale e la Commissione formula un giudizio collegiale, che è allegato al presente verbale quale sua parte integrante (all. 2/B).

La Commissione prende atto dei titoli per i quali sia stata presentata idonea documentazione ai sensi dell'art. 3 del bando

CANDIDATO: Alberto Biancardo

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Titolo: Dottorato di ricerca in Scienze giuridiche, Università degli Studi di Salerno, conseguito il 13 marzo 2023. E' VALUTABILE.
2. Titolo di specializzazione per le professioni legali, Università degli Studi di Salerno, conseguito il 16 luglio 2018. E' VALUTABILE.
3. Master universitario di I livello, conseguito il 25 luglio 2016, Università Pegaso. E' VALUTABILE.
4. Master universitario di II livello "La tutela del rapporto di lavoro", Università Pegaso. E' VALUTABILE.
5. Corsi di alta formazione specialistica presso l'Università Pegaso e presso l'Università degli Studi di Salerno. E' VALUTABILE.
6. Cultore della materia e componente di commissioni d'esame in Diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Salerno e l'Università Pegaso. E' VALUTABILE.
7. Componente di commissione per l'esame finale della Scuola di specializzazione per le professioni legali dell'Università degli Studi di Salerno e Componente ricercatore di progetti di ricerca dell'Università degli Studi di Salerno. E' VALUTABILE.
8. Vincitore di borsa di ricerca presso l'Università degli Studi di Salerno nell'anno 2023. E' VALUTABILE.
9. Docenze universitarie presso Università degli Studi di Salerno, Università Mercatorum e Università Giustino Fortunato, in Diritto del lavoro e Diritto sindacale, docenze presso la Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali, docenze a contratto e attività di tutor disciplinare. E' VALUTABILE.
10. Docenze in Master universitari e corsi di perfezionamento dell'Università degli Studi di Salerno e al Corso di perfezionamento dell'Università Giustino Fortunato. E' VALUTABILE.
11. Periodo di ricerca all'estero presso l'Universitat de Barcelona e partecipazione alla redazione delle Linee guida del progetto C.RE.A. E' VALUTABILE.
12. Avvocato specialista iscritto al Foro di Avellino e Consulente tecnico presso le Procure della Repubblica di Salerno e Avellino. E' VALUTABILE.
13. Attestazioni informatiche di livello intermedio, avanzato ed esperto, abilitazione come esaminatore; certificazioni di lingua inglese di livello C1, B2, B1 e A1. E' VALUTABILE.
14. Componente del comitato scientifico di una rivista giuridica e Relatore in incontri rivolti ai consulenti del lavoro di Salerno. E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. A. Biancardo, S. Pignataro, Tutela e responsabilità penale in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (Monografia), 2025, pp. 220. E' VALUTABILE
2. A. Biancardo, Compendio di diritto del lavoro e sindacale, (Monografia), 2024, pp.311. E' VALUTABILE.
3. A. Biancardo, Licenziamento per fatti penalmente rilevanti commessi sul luogo di lavoro, condotte extralavorative e custodia cautelare, Gazzetta Forense, 2024, 8 pp. E' VALUTABILE.
4. A. Biancardo, K. Rossi, Diritto del lavoro e sindacale (Monografia), Primiceri editore, 205 pp. E' VALUTABILE.
5. A. Biancardo, I termini di impugnazione del licenziamento, 2025 Il lavorista, 15pp. E' VALUTABILE.
6. A. Biancardo, Il licenziamento individuale a seguito del Jobs Act (monografia), ESC, 118 pp. E' VALUTABILE.
7. A. Biancardo, Profili penalistici e criminologici del mobbing, Economia e Diritto, 218, 6 pp. E' VALUTABILE.
8. A. Biancardo, Le nuove frontiere dello smart working, Jus in itinere, 2023, 9 pp. E' VALUTABILE.
9. A. Biancardo, Lezioni di diritto del lavoro (monografia), Olisterno editore, 2020, 264 pp. E' VALUTABILE.
10. A. Biancardo, Il Jobs Act e l'insussistenza del fatto contestato, Diritto & Diritti, 2017, 4 pp. E' VALUTABILE.
11. A. Biancardo, Sospensione del rapporto di lavoro, malattia ed eccessiva morbilità, Dirigenza Bancaria. Finance, Management & Innovation, n. 214, 2022, 4 pp. E' VALUTABILE.
12. A. Biancardo, La diffusione del fenomeno dei contratti "pirata" e il dumping contrattuale, Dirigenza Bancaria. Finance, Management & Innovation, n. 214, 2024, 5 pp. E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

Il candidato presenta una tesi di dottorato dal titolo "Big data e predictive policing per il contrasto alla corruzione e al conflitto d'interessi nel procurement sanitario, nel rispetto dei diritti fondamentali e tutela dei dati personali", Università di Salerno, 13/03/2023.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a n. 44 pubblicazioni di cui 8 monografie.

CANDIDATO: Alessio Caracciolo

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Laurea magistrale in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi Aldo Moro di Bari, Dipartimento Jonico, conseguita il 23 ottobre 2013. E' VALUTABILE.
2. Dottorato di ricerca in Diritti, Economie e Culture del Mediterraneo, presso l'Università degli Studi Aldo Moro di Bari, Dipartimento Jonico, conseguito il 26 marzo 2020. E' VALUTABILE.
3. Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia per il settore concorsuale 12/B2 – Diritto del lavoro (SSD GIUR-04/A, già IUS/07), dal 4 luglio 2025. E' VALUTABILE.
4. Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato, dal 4 ottobre 2016. E' VALUTABILE.
5. Assegni di ricerca, attività come ricercatore, collaborazioni con cattedre universitarie e qualifica di cultore della materia. E' VALUTABILE.
6. Partecipazione a progetti nazionali PRIN, PNRR e FAR, anche con funzioni di Principal Investigator. E' VALUTABILE.
7. Collaborazione a progetti europei e internazionali Erasmus+, Jean Monnet, ILO, OECD, The Global Deal e iniziative internazionali sulla transizione ecologica, il dialogo sociale e le migrazioni. E' VALUTABILE.
8. Titolarità e affidamento di insegnamenti, docenze a contratto, lezioni in corsi di laurea e scuole di dottorato, seminari didattici ed esercitazioni. E' VALUTABILE.
9. Docenze e attività formative nell'ambito di progetti e seminari internazionali. E' VALUTABILE.
10. Relazioni e interventi scientifici in materia di diritto del lavoro, previdenza sociale, sicurezza, migrazioni, transizione ecologica e relazioni industriali. E' VALUTABILE.
11. Interventi in conferenze internazionali, sessioni transnazionali e incontri scientifici svolti presso istituzioni straniere o nell'ambito di progetti europei. E' VALUTABILE.
12. Partecipazione a comitati organizzatori di convegni, seminari e incontri promossi da università e associazioni scientifiche. E' VALUTABILE.
13. Attività come partecipante, tutor e co-tutor nei Seminari previdenziali maceratesi e in altri gruppi di studio nazionali e internazionali. E' VALUTABILE.
14. Partecipazione a comitati redazionali e coordinamento di sezioni di riviste scientifiche di classe A. E' VALUTABILE.
15. Appartenenza ad AIDLaSS, ADiM e al Centro nazionale studi di diritto del lavoro "Domenico Napoletano", anche con incarichi nel Gruppo giovani. E' VALUTABILE.

16. Esercizio della professione forense, consulenza in materia di brevetti e marchi e attività giuridica connessa a progetti di inclusione sociale e lavorativa. E' VALUTABILE.
17. Incarico di revisore esterno per la VQR ANVUR. E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Alessio Caracciolo, La giusta retribuzione come problema di sistema, in D. Garofalo, G. Proia (a cura di), Problemi attuali della retribuzione. Atti del Convegno nazionale AIDLASS Forense, Bari, 21 novembre 2025, ADAPT University Press, 2026, 20. E' VALUTABILE.
2. Alessio Caracciolo, Apprendistato e occupabilità giovanile: il recesso datoriale libero come fattore di diseguaglianza strutturale, in Equal, nn. 2-3, 2026, 16. E' VALUTABILE.
3. Alessio Caracciolo, I privilegi dei crediti di lavoro e previdenziali. Incongruenze sistematiche e prospettive di riforma, Napoli, ESI, 2025, 308 pp. (monografia). E' VALUTABILE.
4. Alessio Caracciolo, Dura lex, sed lex: la sorte dello straniero non assunto dopo l'ingresso per motivi di lavoro stagionale, in Il lavoro nella giurisprudenza, n. 5, 2025, 13. E' VALUTABILE.
5. Alessio Caracciolo, Transizione ecologica: il ruolo delle parti sociali, in Lavoro e previdenza oggi, nn. 7-8, 2024, 28. E' VALUTABILE.
6. Alessio Caracciolo, Il sostegno al reddito per gli stranieri provenienti da Paesi extra-UE, in Diritto del mercato del lavoro, n. 1, 2024, 27. E' VALUTABILE.
7. Alessio Caracciolo, Spunti di riflessione sui rischi professionali derivanti dall'iperproduttività autoindotta, in Diritto della sicurezza sul lavoro, n. 2, 2024, 22. E' VALUTABILE.
8. Alessio Caracciolo, Transizione ecologica: problemi definitori e questioni irrisolte, in AmbienteDiritto, n. 2, 2024, 21. E' VALUTABILE.
9. Alessio Caracciolo, Patologie croniche e lavoratori fragili, in M. Brollo, M. Del Conte, M. Martone, C. Spinelli, M. Tiraboschi (a cura di), Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica: profili giuslavoristici e di relazioni industriali, ADAPT University Press, 2022, 19. E' VALUTABILE.
10. Alessio Caracciolo, Transizione ecologica: greening skills to greener jobs, in Diritto delle relazioni industriali, n. 4, 2022, 21. E' VALUTABILE.
11. Alessio Caracciolo, Sicurezza sociale e condizionalità nelle transizioni occupazionali, in S. Ciucciiovino, D. Garofalo, A. Sartori, M. Tiraboschi, A. Trojsi, L. Zoppoli (a cura di), Flexicurity e mercati transizionali del lavoro. Una nuova stagione per il diritto del mercato del lavoro?, ADAPT University Press, 2021, 20. E' VALUTABILE.
12. Alessio Caracciolo, L'onnicomprendività della retribuzione del dirigente, in Il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, n. 1, 2021, 18. E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

Il candidato presenta una tesi di dottorato dal titolo “Il lavoro degli extracomunitari”, presso l’Università degli Studi Aldo Moro di Bari, Dipartimento Jonico, titolo conseguito il 26/3/2020.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a n. 74 pubblicazioni di cui 1 monografia.

CANDIDATA: Anna Casalino

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Titolo: Dottorato di ricerca presso l’Università degli studi di Napoli, Dipartimento di Scienze Politiche, in Politiche Pubbliche di Coesione e Convergenza nello scenario europeo, conseguito il 28 ottobre 2024 con giudizio di ottimo e lode; tesi in diritto del lavoro su «Lavoro, ricerca e innovazione. Indagine comparata sulla competitività dei paesi europei nell’attrazione dei talenti dell’innovazione». E’ VALUTABILE.
2. Premio AIDLASS «Francesco Santoro Passarelli» 2025 per la migliore tesi di dottorato in diritto del lavoro discussa nel 2024. E’ VALUTABILE.
3. Periodo di ricerca di otto mesi presso il Max Planck Institute – Intellectual Property and Competition Law Department di Monaco di Baviera (febbraio-settembre 2023). E’ VALUTABILE.
4. Periodo di ricerca Erasmus+ di cinque mesi presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università di Vilnius (settembre 2022-gennaio 2023). E’ VALUTABILE.
5. Assegno di ricerca presso Universitas Mercatorum nell’ambito del progetto «Labour Law and global value chain» (agosto 2024-agosto 2025). E’ VALUTABILE.
6. Laurea in Giurisprudenza presso l’Università di Salerno, conseguita il 10 giugno 2019 con votazione 110 e lode e plauso della Commissione; tesi in diritto del lavoro su start-up innovative, Foodora e gig economy. E’ VALUTABILE.
7. Tirocinio presso la Direzione Ricerche e documentazione della Corte di giustizia dell’Unione europea (ottobre 2023-febbraio 2024). E’ VALUTABILE.
8. Abilitazione all’esercizio della professione forense, conseguita nel 2022. E’ VALUTABILE.
9. Attività professionale in diritto del lavoro e diritto sindacale. E’ VALUTABILE.
10. Tirocinio ex art. 73 d.l. n. 69/2013 presso la Sezione lavoro della Corte d’appello di Salerno. E’ VALUTABILE.
11. Partecipazione, anche a seguito di selezione, a numerosi convegni e seminari nazionali e internazionali in materia di lavoro, discriminazioni, proprietà

intellettuale, due diligence, relazioni sindacali e diritto sociale europeo. E' VALUTABILE.

12. Membro AIDLASS dal aprile 2023 E' VALUTABILE.
13. Membro AIDLASS Forense da settembre 2023 E' VALUTABILE.
14. partecipazione selezionata alle Giornate di Pontignano 2023. E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Anna Casalino, Discriminazioni fondate sul genere. La strada tracciata dalla Corte di Giustizia dell'Unione Europea verso la parità retributiva, previdenziale ed in materia di sicurezza sociale, in Il diritto del mercato del lavoro, n. 2/2024, p. 27. E' VALUTABILE
2. Anna Casalino, Certificazione del contratto di appalto ed opponibilità degli effetti all'amministrazione finanziaria. Nota a Corte di Giustizia Tributaria Regionale di secondo grado dell'Emilia Romagna, 23 settembre 2022, in Il diritto del mercato del Lavoro, n.1/2023, p.18. E' VALUTABILE.
3. Anna Casalino, Il diritto alle ferie del dirigente nel dialogo tra le Corti, in Il Lavoro nella giurisprudenza, n. 2/2023, p. 12. E' VALUTABILE.
4. Anna Casalino, Privacy del dirigente infedele e controlli difensivi tecnologici, in Il Lavoro nella giurisprudenza, nn. 8-9/2022, p. 9. E' VALUTABILE.
5. Anna Casalino, Il criterio di competenza territoriale nelle controversie relative al diritto all'assunzione, in Il Lavoro nella giurisprudenza, n. 3, 1 marzo 2022, p. 12. E' VALUTABILE.
6. Anna Casalino, Il filtro in appello nel rito del lavoro: ultimo atto, in Il Lavoro nella giurisprudenza, n. 3/2021, p. 13. E' VALUTABILE.
7. Anna Casalino, Il rapporto di lavoro dei riders: qualificazione giuridica e tutele applicabili, itinerario di giurisprudenza, in Il Lavoro nella giurisprudenza, n. 3/2024, p. 12. E' VALUTABILE.
8. Anna Casalino, Certificazione del contratto di appalto ed opponibilità degli effetti all'amministrazione finanziaria, nota a Corte di Giustizia Tributaria Regionale di secondo grado dell'Emilia-Romagna, 23 settembre 2022, in Il diritto del mercato del lavoro, n. 1/2023, p. 20. E' VALUTABILE.
9. Anna Casalino, Il diritto sindacale agile. Opportunità e criticità della digitalizzazione applicata ai processi di partecipazione sindacale, in Il Diritto del lavoro nell'era digitale, Atti del Convegno Italo-Brasiliano, Universitas Mercatorum, 2022, p. 11. E' VALUTABILE.
10. Anna Casalino, Il lavoro nelle Corti europee. Osservatorio sulla giurisprudenza del lavoro europea ed internazionale, in Il diritto del mercato del lavoro, n. 1/2025, p. 11. E' VALUTABILE.
11. Anna Casalino, Il lavoro nelle Corti europee. Osservatorio sulla giurisprudenza del lavoro europea ed internazionale, in Il diritto del mercato del lavoro, n. 2/2024, p. 8. E' VALUTABILE.
12. Anna Casalino, Il lavoro nelle Corti europee. Osservatorio sulla giurisprudenza del lavoro europea ed internazionale, in Il diritto del mercato del lavoro, n. 1/2024, p. 12. E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

Il candidato presenta una tesi di dottorato dal titolo *Lavoro, ricerca e innovazione - Indagine comparata sulla competitività dei paesi europei nell'attrazione dei talenti dell'innovazione* conseguita presso l'Università degli studi di Napoli, Dipartimento di Scienze Politiche, il 28 ottobre 2024.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

La candidata presenta una produzione complessiva pari a n. 17 pubblicazioni.

CANDIDATA: Nicoletta De Angelis

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Ricercatrice a tempo determinato di tipo A presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università della Campania «Luigi Vanvitelli» (2 maggio 2024-2 maggio 2027). E' VALUTABILE.
2. Assegno di ricerca in Diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Salerno (2022-2023), progetto «La centralità della formazione nei nuovi modelli di politiche attive del lavoro». E' VALUTABILE.
3. Assegno di ricerca in Diritto del lavoro presso l'Università della Campania «Luigi Vanvitelli» (2019-2022), progetto «Formazione e rapporti di lavoro». E' VALUTABILE.
4. Assegno di ricerca in Diritto del lavoro presso la Seconda Università degli Studi di Napoli (2015-2016), progetto su regolarità, sicurezza e qualità del lavoro. E' VALUTABILE.
5. Dottorato di ricerca in Diritto del lavoro, XIX ciclo, presso la Seconda Università degli Studi di Napoli, conseguito nel 2006, con tesi su tutela antidiscriminatoria e trasformazioni del mercato del lavoro. E' VALUTABILE.
6. Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato, conseguita nel 2012. E' VALUTABILE.
7. Laurea in Giurisprudenza, conseguita nel 2003 presso l'Università della Campania «Luigi Vanvitelli». E' VALUTABILE.
8. Componente della Commissione di certificazione presso il Dipartimento di Economia dell'Università della Campania «Luigi Vanvitelli». E' VALUTABILE.
9. Componente di gruppi e progetti di ricerca, tra cui PRIN 2022 sulle trasformazioni dell'impresa globale, digitale e robotica. E' VALUTABILE.

10. Incarichi di insegnamento universitario in Diritto del lavoro, diritto nelle pubbliche amministrazioni e moduli lavoristici nei corsi delle professioni sanitarie. E' VALUTABILE.
11. Partecipazione come relatrice, moderatrice o componente della segreteria scientifica a convegni e seminari su formazione, discriminazioni, sicurezza, intelligenza artificiale e lavoro. E' VALUTABILE.
12. Componente del comitato di redazione della rivista «Il Diritto del Mercato del Lavoro» e dei Working Papers FA.RI. E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Nicoletta De Angelis, Il contratto di apprendistato nelle reti d'impresa: funzione formativa, criticità del modello e prospettive de iure condendo, in Lavoro e Previdenza Oggi, in corso di pubblicazione, pp.11. E' VALUTABILE.
2. Immagini del ruolo del sindacato nel settore cinematografico, in Il Diritto del Mercato del Lavoro, n. 3/2025, pp.15 . E' VALUTABILE.
3. Nicoletta De Angelis, Verso un'interpretazione univoca del concetto di «lavoro effettivo», in Giurisprudenza italiana, n. 5/2025, pp. 5. E' VALUTABILE.
4. Nicoletta De Angelis, L'impiego dell'intelligenza artificiale nei luoghi di lavoro. Sarà vera gloria?, in R. Santucci, A. Trojsi (a cura di), Diritto del lavoro e intelligenza artificiale tra rischi e benefici, Giappichelli, 2025, pp. 13. E' VALUTABILE.
5. Nicoletta De Angelis, L'azione individuale di contrasto alle discriminazioni di genere, in Il Diritto del Mercato del Lavoro, n. 1/2024, pp. 15. E' VALUTABILE.
6. Nicoletta De Angelis, La formazione dei lavoratori nell'ambiente virtuale. Rischi e opportunità del metaverso, in AmbienteDiritto.it, n. 4/2023, pp. 10. E' VALUTABILE.
7. Nicoletta De Angelis, Lo smart working e la declinazione delle regole in materia di salute e sicurezza: tra prevenzione e precauzione, in Massimario di Giurisprudenza del lavoro, n. 2/2023, pp.14. E' VALUTABILE.
8. Nicoletta De Angelis, La Cassazione ribadisce che occorre l'animus nocendi per la configurabilità dello storno illecito dei dipendenti liberi professionisti, in Il lavoro nella giurisprudenza, n. 1/2023, pp.7. E' VALUTABILE.
9. Nicoletta De Angelis, Il vaccino e la cura. La formazione dei lavoratori come strumento per il mercato, in Il Diritto del mercato del lavoro, n. 3/2022, pp.19. E' VALUTABILE.
10. Nicoletta De Angelis, Le conseguenze del recesso nel contratto di apprendistato. Quando l'interprete deve colmare il vuoto di disciplina, in WP C.S.D.L.E. «Massimo D'Antona».IT, n. 390/2019, pp.30. E' VALUTABILE.
11. Nicoletta De Angelis, L'impervia strada dell'inclusione lavorativa dei disabili psichici: il ruolo dei percorsi formativi, in Variazioni sui temi di diritto del lavoro, n. 1/2025, pp.23. E' VALUTABILE.

12. Nicoletta De Angelis, Commento all'art. 2087 c.c., in R. Pessi, G. Proia, G. Sigillò Massara (diretto da), Codice commentato del lavoro, Giuffrè, 2025, pp.6. E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

La candidata presenta una tesi di dottorato dal titolo "Tutela antidiscriminatoria, mutamenti del mercato del lavoro e diversificazione tipologica dei rapporti" conseguita presso la Seconda Università degli Studi di Napoli nel 2006.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

La candidata presenta una produzione complessiva pari a n. 33 pubblicazioni.

CANDIDATA: Pia De Petris

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Dottorato di ricerca in «Diritto delle Persone, delle Imprese e dei Mercati» presso l'Università di Napoli Federico II, con tesi in Diritto del lavoro su «Il lavoro nell'impresa algoritmica e globale dell'economia delle piattaforme digitali». E' VALUTABILE.
2. Assegno di ricerca in Diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Milano Statale (1 marzo 2024-31 agosto 2025). E' VALUTABILE.
3. Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel settore concorsuale 12/B2 – Diritto del lavoro, conseguita il 4 novembre 2025. E' VALUTABILE.
4. Partecipazione, anche a seguito di selezione, a numerosi convegni e seminari nazionali e internazionali su piattaforme digitali, discriminazioni algoritmiche, lavoro agile, disabilità, intelligenza artificiale, trasparenza algoritmica e lavoro pubblico. E' VALUTABILE.
5. Componente di comitati organizzatori di iniziative AIDLASS e di convegni dedicati al lavoro da remoto, alla digitalizzazione e alle trasformazioni organizzative. E' VALUTABILE.
6. Partecipazione al PRIN 2022 «Gerarchia e mercato nelle trasformazioni dell'impresa globale, digitale e robotica. Metamorfosi dei poteri datoriali e diritti dei lavoratori». E' VALUTABILE.
7. Attività di ricerca nell'ambito del PRIN 2022 su soluzioni spaziali sperimentali per la gestione sostenibile del lavoro a distanza e di cura familiare. E' VALUTABILE.
8. Partecipazione a incontri scientifici internazionali presso Università Ca' Foscari, Salamanca, Guayaquil, Bologna, Palermo, Milano, Pisa e altre sedi promossi da

ISLSSL, AIDLaSS, European Labour Law Young Scholars Meeting, Seminari previdenziali maceratesi e altre iniziative scientifiche nazionali e internazionali E' VALUTABILE.

9. Partecipazione al comitato e alla segreteria di redazione di una rivista di classe A, al comitato di redazione dei Working Papers Fa.Ri. e al comitato dei valutatori esterni di una rivista scientifica. E' VALUTABILE.
10. Incarichi come funzionario giuridico-amministrativo presso il Ministero della Cultura e funzionario giuridico-contenzioso presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, tirocinio presso gli uffici giudiziari e pratica forense. E' VALUTABILE.
11. Collaborazione alla didattica universitaria, seminari integrativi, lezioni presso corsi universitari, master di secondo livello, corsi di alta formazione e corsi di formazione professionale. E' VALUTABILE.
12. Docenze presso Università e altri istituti pubblici sui sistemi di valutazione delle performance, sul lavoro agile, sul Piano organizzativo del lavoro agile e sulle trasformazioni organizzative delle pubbliche amministrazioni. E' VALUTABILE.
13. Organizzazione di convegni, seminari metodologici AIDLaSS e iniziative connesse ai progetti PRIN. E' VALUTABILE.
14. Appartenenza all'AIDLaSS e partecipazione al Gruppo Giovani dell'associazione. E' VALUTABILE.
15. Componente esterno della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli". E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. 1. Pia De Petris, Lavoro e piattaforme digitali. Qualificazione, poteri e tutele, Giappichelli, 2025, ISBN 979-12-211-1544-4, pp. 1-424. E' VALUTABILE.
2. Pia De Petris, Lavoro digitale e obblighi di «trasparenza» tra dimensione individuale e collettiva, in E. Balletti, R. Santucci (a cura di), Digitalizzazione e frammentazione organizzativa delle imprese. Poteri datoriali, diritti dei lavoratori e tutele collettive, Giappichelli, 2026, ISBN 9791221119466, pp. 191-216. E' VALUTABILE.
3. Pia De Petris, Sulla risarcibilità del danno ulteriore derivante dal licenziamento illegittimo nel quadro di un regime sanzionatorio destinato ad esaurirsi (o forse no), in Responsabilità civile e previdenza, 2024, ISSN 0391-187X, pp. 1652-1667. E' VALUTABILE.
4. Pia De Petris, La questione della trasparenza algoritmica nei rapporti di lavoro

- interessati dal management automatizzato: una lettura integrata, in *Massimario di giurisprudenza del lavoro*, 2024, ISSN 2499-4758, pp. 781-812. E' VALUTABILE.
5. Pia De Petris, Digitalizzazione delle Pubbliche amministrazioni e gender (pay) gap fra opportunità, rischi e sfide, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, 2024, ISSN 2499-4650, pp. 666-687. E' VALUTABILE.
 6. Pia De Petris, L'«agilità» del luogo di lavoro ai tempi della digitalizzazione: quale disciplina per l'iperflessibilità spaziale?, in M. Bassanelli, A. Ingraio, C. Satta (a cura di), *Spazi per il lavoro a distanza e per la cura. Evoluzione storico-giuridica, prospettive sociologiche e architettoniche*, Giappichelli, 2024, ISBN 9791221111545, pp. 49-57. E' VALUTABILE.
 7. Pia De Petris, Sulla tutela dei riders (eterorganizzati) e sulla repressione della condotta antisindacale oltre il perimetro del lavoro subordinato, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2022, ISSN 1126-5760, pp. 327-343. E' VALUTABILE.
 8. Pia De Petris, Sul lavoro agile come soluzione organizzativa di «ragionevole accomodamento» per la persona con disabilità, in M. Pavone et al. (a cura di), *Un ponte tra Università e Mondo del Lavoro per l'Inclusione e la Vita Indipendente*, FrancoAngeli, 2022, ISBN 9788835141105, pp. 60-72. E' VALUTABILE.
 9. Pia De Petris, Vaccinazione anti-Covid e rapporto di lavoro: cosa resta del lavoro agile quale precauzione «alternativa»? , in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2022, ISSN 1591-4178, pp. 13-21. E' VALUTABILE.
 10. Pia De Petris, Ragionevolezza e opportunità del divieto di licenziamenti economici (e delle relative proroghe) al tempo del COVID-19, in *Variazioni su Temi di Diritto del lavoro*, 2021, ISSN 2499-4650, pp. 965-988. E' VALUTABILE.
 11. Pia De Petris, Le discriminazioni da algoritmo nella gig economy, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2020, ISSN 1126-5760, pp. 889-907. E' VALUTABILE.
 12. Pia De Petris, Il ruolo e le sfide dell'ILO a cent'anni dal Trattato di Versailles: tra moderne innovazioni e vecchie esigenze di protezione, 2019, pp. 917-937. E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

La candidata presenta una tesi di dottorato dal titolo “Il lavoro nell’impresa algoritmica e globale dell’economia delle piattaforme digitali” conseguita presso l’Università di Napoli Federico II, il 12/5/2023.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

La candidata presenta una produzione complessiva pari a n. 34 pubblicazioni di cui 1 monografia.

CANDIDATA: Michela De Rosa

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Dottorato di ricerca presso l'Università di Salerno in Economia e politiche dei mercati e delle imprese, curriculum "diritto e mercato globale": E' VALUTABILE.
2. Laurea Magistrale in Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena, E' VALUTABILE.
3. Abilitazione all'esercizio della professione forense, pratica legale, attività di consulenza aziendale, contrattualistica e contenzioso in materia civile e lavoristica. E' VALUTABILE.
4. Partecipazione a Corso di preparazione all'esame di abilitazione forense, corso in europrogettazione, formazione sulla tutela antidiscriminatoria e sulle pari opportunità, formazione in digital marketing e corsi sulle simulazioni diplomatiche e sui processi di negoziazione. E' VALUTABILE.
5. Periodo Erasmus in Spagna, partecipazione al National Model United Nations di New York e al Model United Nations di Roma. E' VALUTABILE.
6. Partecipazione a seminari universitari in materia di diritto del lavoro, parità di genere, prospettive sociali, giuridiche ed economiche dell'eguaglianza. E' VALUTABILE.
7. Premio Valeria Solesin, premio della Regione Toscana per la tesi e le pubblicazioni sugli stereotipi di genere e menzione di merito nell'ambito del Premio "Massimo D'Antona". E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Michela De Rosa, *"Immagina che l'Università"* in *"Femminile e maschile nel lavoro e nel diritto. Una narrazione differente"* a cura di Maria Dolores Santos Fernandez, Ediesse, 2015. E' VALUTABILE.
2. Michela De Rosa, *Diritto del lavoro: a misura d'uomo, di donna o dell'economia? La conciliazione tra tempi di vita e di lavoro* in *"Analisi e contrasto degli stereotipi di genere"*, Quaderno della Commissione regionale pari opportunità n. 59/9. E' VALUTABILE.
3. Michela De Rosa, *Just transition: ambiente e prospettiva di genere* in *"Dalla non discriminazione alle pari opportunità" Le "sfide" poste dalla transizione digitale ed ecologica"* a cura di A. Di Stasi, edizioni edipublishing, 2026. E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

La candidata presenta una tesi di dottorato dal titolo “Limiti all'iniziativa imprenditoriale e prospettive regolative per la convergenza tra interessi economici, sociali e ambientale” presso l’Università di Salerno conseguita il 26/5/2026.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

La candidata presenta una produzione complessiva pari a n. 3 pubblicazioni.

CANDIDATA: Chiara Garbuio

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Ricercatrice a tempo determinato di tipo A in Diritto del lavoro (SSD IUS/07 - GIUR-04/A) presso il Dipartimento di Economia dell'Università Ca' Foscari Venezia, dal 1° gennaio 2022, con contratto prorogato fino al 3 maggio 2027. E' VALUTABILE.
2. Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Economia dell'Università Ca' Foscari Venezia, da marzo 2019 a dicembre 2021, per il progetto «Natura, struttura e criticità operative dell'assegno di ricollocazione, tra servizi di assistenza personalizzata e obbligazioni reciproche delle parti. Il concetto di condizionalità e il raccordo tra politiche attive e politiche passive del lavoro». E' VALUTABILE.
3. Abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel settore concorsuale 12/B2 - Diritto del lavoro, conseguita nel novembre 2025 e valida dal 4 novembre 2025 al 4 novembre 2037. E' VALUTABILE.
4. Dottorato di ricerca in Diritto, Mercato e Persona, curriculum in Diritto del lavoro, conseguito il 15 febbraio 2019, con tesi «Il principio di condizionalità nelle politiche attive e passive del lavoro: ordinamento italiano e francese a confronto». E' VALUTABILE.
5. Abilitazione all'esercizio della professione forense, conseguita il 9 ottobre 2014 presso la Corte d'Appello di Trieste. E' VALUTABILE.
6. Master universitario di I livello in Diritto del lavoro e della previdenza sociale presso l'Università Ca' Foscari Venezia, conseguito l'11 ottobre 2014, con tesi «L'attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro e le università». E' VALUTABILE.

7. Premio 2023 «Riccardo Del Punta» per saggi di giovani studiosi e studiose in materia di diritto del lavoro, relazioni industriali, diritto sociale e previdenza, conferito l'11 novembre 2024. E' VALUTABILE.
8. Attività di ricerca all'estero presso il Centro IRERP dell'Université Paris-Ouest Nanterre, da giugno a dicembre 2023. E' VALUTABILE.
9. Attività di ricerca all'estero presso l'Institut de recherche sur l'entreprise et les relations professionnelles (IRERP) dell'Université Paris-Ouest Nanterre La Défense, da febbraio ad aprile 2017 e da marzo ad aprile 2018. E' VALUTABILE.
10. Attività didattica e di tutoraggio presso l'Università Ca' Foscari Venezia nei corsi di Business and Labour Law, Economia e lavoro dell'innovazione digitale, Diritto del lavoro e sindacale e Diritto del welfare, a partire dall'a.a. 2020/2021. E' VALUTABILE.
11. Partecipazione a progetti universitari e interdisciplinari, attività di ricerca sul campo presso agenzie per il lavoro e collaborazione al progetto sulla giurisprudenza predittiva promosso dalla Corte d'Appello di Venezia. E' VALUTABILE.
12. Docenze in master universitari, corsi di dottorato, corsi di formazione per operatori dei centri per l'impiego e seminari su condizionalità, mercato del lavoro, lavoro agile, privacy, sostenibilità, diversità e inclusione. E' VALUTABILE.
13. Relazioni in italiano, inglese e francese a Seminari previdenziali maceratesi, Seminari internazionali di diritto del lavoro comparato, Summer School e convegni nazionali e internazionali a seguito di call for papers o selezione. E' VALUTABILE.
14. Partecipazione a comitati scientifici e organizzativi di seminari internazionali di diritto del lavoro, iniziative ISLSSL, ECOLL, Labour Law Community. E' VALUTABILE.
15. Partecipazione al comitato di redazione della rivista "Open-Diritto del lavoro-Labour Law". E' VALUTABILE.
16. Membro AIDLaSS e Labour Law Community, con funzioni di coordinamento e partecipazione al Gruppo Giovani AIDLaSS. E' VALUTABILE.
17. Premio "Riccardo Del Punta" 2023, attribuito per l'originalità del tema, l'approccio multidisciplinare e la maturità scientifica raggiunta. E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Chiara Garbuio, «*La relation entre la liberté d'entreprise et le droit au travail à l'ère de la transition écologique: la perspective italienne*», *Revue de droit du travail*, maggio 2026, ISSN 1951-0152, 2026, pp. 306-315. E' VALUTABILE.
2. Chiara Garbuio, «*Lo spazio della fiducia nel contratto di lavoro*», Torino, Giappichelli, ISBN 979-12-211-0957-3, monografia, 2025, pp. 1-304. E' VALUTABILE.
3. Chiara Garbuio, «*La formazione pre-partenza dei migranti tra mercato del lavoro e integrazione*», *Rivista del diritto della sicurezza sociale*, vol. 3, 2025, pp. 581-599. E' VALUTABILE.
4. Chiara Garbuio, «*Gli ammortizzatori sociali per il lavoro autonomo «puro»*», *Labor*, vol. 2, ISSN 2531-4688, 2024, pp. 241-253. E' VALUTABILE.
5. Chiara Garbuio, «*Politiche del lavoro e condizionalità*», Seconda edizione, Torino, Giappichelli, ISBN 9791221179408, monografia, 2023, pp. 1-205. E' VALUTABILE.
6. Chiara Garbuio, «*Digitalization, Labour Market and Collective Bargaining*», *Italian Labour Law e-Journal*, vol. 16, issue 2, 2023, pp. 1-17. E' VALUTABILE.
7. Chiara Garbuio, «*Società benefit e rapporti di lavoro: quali interazioni?*», *Lavoro e diritto*, vol. 3, ISSN 1120-947X, 2023, pp. 557-575. E' VALUTABILE.
8. Chiara Garbuio, «*Libertà di stabilimento e libertà di prestazione di servizi: profili tecnici e operativi*», *Il diritto del lavoro dell'Unione europea*, Giuffrè, ISBN 9788828842248, 2023, pp. 333-375. E' VALUTABILE.
9. Chiara Garbuio, «*L'estensione dell'art. 36 Cost. al lavoro autonomo: tra chiusure giurisprudenziali e aperture legislative*», *Labour & Law Issues*, vol. 8, ISSN 2421-2695, 2022, pp. 1-22. E' VALUTABILE.
10. Chiara Garbuio, «*Proposta di direttiva sul salario minimo ed equo compenso: il caso del lavoro autonomo professionale, le tariffe professionali e regole della concorrenza*», *Diritto delle relazioni industriali*, n. 4/2021, vol. 1/2021, ISSN 1121-8762, 2021, pp. 122-141. E' VALUTABILE.
11. Chiara Garbuio, «*Lavoro autonomo e politiche attive e passive del lavoro: riflessioni in tempi di crisi*», *Diritto delle relazioni industriali*, vol. 1/2021, ISSN 1121-8762, 2021, pp. 122-141. E' VALUTABILE.
12. Chiara Garbuio, «*L'offerta congrua di lavoro nel prisma del principio di condizionalità: tra parametri oggettivi e necessarie implicazioni soggettive*», *Rivista della sicurezza sociale*, n. 3/2019, ISSN 1720-562X, 2019, pp. 575-591. E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

La candidata presenta una tesi di dottorato dal titolo “Il principio di condizionalità nelle politiche attive e passive del lavoro: ordinamento italiano e francese a confronto” presso l’Università di Venezia Ca’ Foscari, conseguito il 15/2/2019.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

La candidata presenta una produzione complessiva pari a n. 34 pubblicazioni di cui 2 monografie.

CANDIDATO: Stefano Guadagno

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Laurea triennale in Scienze giuridiche, Università degli Studi di Napoli Federico II, 2005; relatore Prof. Lorenzo Zoppoli. E’ VALUTABILE.
2. Laurea magistrale in Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Federico II, 2007; relatore Prof. Lorenzo Zoppoli. E’ VALUTABILE.
3. Master universitario di II livello in Diritto europeo e comparato del lavoro (D.E.Co.L.), Università degli Studi di Napoli Federico II, 2008; supervisor Proff. Lorenzo Zoppoli e Massimiliano Delfino. E’ VALUTABILE.
4. Dottorato in Scienze del lavoro (Labour Studies), Università degli Studi di Milano Statale, conseguito il 17 febbraio 2012 con giudizio ottimo; tesi «Viking, Laval and All That: Consequences of the ECJ Rulings and Developments in the Area of Industrial Conflict in an Enlarged EU», supervisore Prof. Massimo Pallini. E’ VALUTABILE.
5. Assegno di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell’Università degli Studi di Milano Statale, anni accademici 2013/2014-2017/2018, sul bilanciamento tra libertà di mercato e diritti sociali negli ordinamenti UE e nazionali. E’ VALUTABILE.
6. Assegno di ricerca presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Milano-Bicocca, anno accademico 2022/2023, sul tema «Intelligenza artificiale e mercato del lavoro fra nuove prospettive e tutela dei diritti». E’ VALUTABILE.
7. Assegno di ricerca presso il Dipartimento di Ingegneria Elettrica e delle Tecnologie dell’Informazione dell’Università degli Studi di Napoli Federico II, anno accademico 2024/2025, sul tema «Intelligenza artificiale e privacy nei rapporti di lavoro». E’ VALUTABILE.
8. Abilitazione all’esercizio della professione di avvocato, Corte d’Appello di Napoli, 2011. E’ VALUTABILE.

9. Attività nell'ambito del PNRR FAIR – Future Artificial Intelligence Research e del PRIN “Intelligenza artificiale e scienze giuridiche”, con particolare attenzione all'uso responsabile dell'IA nel mercato del lavoro. E' VALUTABILE.
10. Collaborazione al progetto europeo I.R.4TEMP sulla contrattazione collettiva e la rappresentanza dei lavoratori temporanei e attività di ricerca presso l'European Trade Union Institute di Bruxelles. E' VALUTABILE.
11. Visiting di ricerca presso l'ETUI, con studi comparati sul diritto di sciopero, sulla mobilità dei lavoratori, sul distacco, sulla contrattazione collettiva transnazionale e sulle conseguenze delle sentenze Viking e Laval. E' VALUTABILE.
12. Docenze, seminari e tutoraggio presso l'Università degli Studi di Milano in Diritto del lavoro, Diritto europeo del lavoro, Diritto della sicurezza sociale, Diritto del lavoro pubblico e sistemi giuridici multilivello. E' VALUTABILE.
13. Docenze e attività organizzative nel Master di secondo livello in Diritto del lavoro e relazioni industriali dell'Università degli Studi di Milano. E' VALUTABILE.
14. Tutoraggio degli studenti, predisposizione dei materiali didattici, assistenza agli esami, organizzazione di attività formative, gestione di tirocini e supporto nei processi di riconoscimento dei crediti. Partecipazione alla Commissione Erasmus dell'Università degli Studi di Milano. E' VALUTABILE.
15. Partecipazione come relatore a convegni internazionali e nazionali in congressi e workshop svolti nel Regno Unito, Belgio, Francia, Svezia, Canada, Polonia, Portogallo, Perù e Messico, oltre a congressi mondiali ed europei dell'ISLSSL. E' VALUTABILE.
16. Organizzazione di conferenze, incontri informativi e gruppi di lavoro, attività di networking e diffusione dei risultati della ricerca. E' VALUTABILE.
17. Collaborazione con la Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale per la redazione dell'osservatorio giurisprudenziale online. E' VALUTABILE.
18. Conoscenza avanzata della lingua inglese, conoscenza del francese e dello spagnolo e competenze nell'uso di strumenti informatici, piattaforme di videoconferenza e software per l'analisi statistica. E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Stefano Guadagno. Antidoping procedure s and the protection of fundamental rights of athletes, in Il Nuovo Diritto delle Società, fascicolo straordinario 2025, «Framing legal and ethical issues in electronic sports from the perspective of

- International Law», ISSN 2039-6880. 2025, 136-158. E' VALUTABILE.
2. Stefano Guadagno (monografia), *Intelligenza artificiale e mercato del lavoro: ruolo e prospettive dell'attore pubblico*, Editoriale Scientifica, Napoli, ISBN 9791259769534, 2024, 135. E' VALUTABILE.
 3. Stefano Guadagno *Addressing Inequalities and Delivering Protection in Key Areas of Platform Work*, in A. Perulli, S. Bellomo (a cura di), *The Future of Work. Platform work and work 4.0: new challenges for labour law*, Wolters Kluwer, Milano, ISBN 9788813375768, 2021, 1-17. E' VALUTABILE.
 4. Stefano Guadagno *Convenzione 4 novembre 1950 - Convenzione per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali e Protocollo addizionale*, in R. Del Punta, F. Scarpelli (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, IPSOA, Milano, ISBN 9788821770227, 2020, 71-101. E' VALUTABILE.
 5. Stefano Guadagno *L. 9 febbraio 1999, n. 30 - Ratifica ed esecuzione della Carta sociale europea riveduta*, in R. Del Punta, F. Scarpelli (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, IPSOA, Milano, ISBN 9788821770227, 2020, 101-141. E' VALUTABILE.
 6. Stefano Guadagno *Transnational Company Agreements: Opportunities in the Face of Technological Change*, in A. Perulli, S. Bellomo (a cura di), *New industrial relations in the era of globalization: a multilevel analysis*, Wolters Kluwer, Milano, ISBN 9788813371203, 2018, 199-210. E' VALUTABILE.
 7. Stefano Guadagno *Il trasferimento dell'azienda in crisi e i limiti per le deroghe alle tutele dei lavoratori*, nota a Trib. Civitavecchia, 1° marzo 2018, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della previdenza sociale*, Ediesse, 2018, 579-588. E' VALUTABILE.
 8. Stefano Guadagno *Salario minimo, distacco di lavoratori e appalti pubblici: un nuovo equilibrio per i diritti sociali?*, nota a Corte di giustizia UE, sez. IV, 17 novembre 2015, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, nn. 4-5, Cedam, 2016, 832-854. E' VALUTABILE.
 9. Stefano Guadagno *(Sub)appalto transnazionale e ambito di applicazione delle norme sul salario minimo*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, Ediesse, 2015, 33-46. E' VALUTABILE.
 10. Stefano Guadagno *Evoluzione dei regimi risarcitori per il lavoro a termine, parità di trattamento e non regresso*, nota a Corte di giustizia UE, sez. III, 12 dicembre 2013, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, n. 3, Cedam, 2014, 671-695. E' VALUTABILE.
 11. Stefano Guadagno *The right to strike in Europe in the aftermath of Viking and Laval*, in *European Journal of Social Law*, n. 4, Die Keure, 2012, 241-277. E' VALUTABILE.
 12. Stefano Guadagno *Articoli 53-54 - La documentazione tecnico-amministrativa*, in L. Zoppoli, P. Pascucci, G. Natullo (a cura di), *Le nuove regole per la salute e sicurezza dei lavoratori. Commentario al d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, aggiornato al d.lgs. 3 agosto 2009, n. 106*, IPSOA, Milano, ISBN 9788821732409. 2010, 444-453. E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

Il candidato presenta una tesi di dottorato dal titolo “Viking, Laval and All That: Consequences of the ECJ Rulings and Developments in the Area of Industrial Conflict in an Enlarged EU”, conseguita presso l’Università di Milano Statale nel 2012.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a n. 24 pubblicazioni (di cui 3 in corso di pubblicazione) di cui una monografia.

CANDIDATO: Giorgio Impellizzieri

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Dottorato di ricerca in Apprendimento e innovazione nei contesti di lavoro, area di specializzazione IUS/07, XXXV ciclo, conseguito presso l’Università degli Studi di Siena il 23 marzo 2023, con giudizio «buono» e tesi dal titolo «L’apprendistato nella prospettiva delle relazioni industriali». E’ VALUTABILE.
2. Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel Settore Concorsuale 12/B2 – Diritto del lavoro, conseguita nell’ambito della procedura ASN 2023/2025, con validità dal 18 giugno 2026 al 18 giugno 2038. E’ VALUTABILE.
3. Assegno di ricerca in Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, dal 1° febbraio 2024 e in corso, nell’ambito del progetto PRIN-PNRR “SUNRISE - Sustainable solutions for social and work inclusion in case of chronic illness and transplantation”, con progetto individuale «Ritorno al lavoro e inclusione lavorativa del lavoratore malato o trapiantato: quadro legale, attori e professionalità»; tutor prof. Michele Tiraboschi. E’ VALUTABILE.
4. Membro della Commissione di certificazione dei contratti del Centro studi internazionali e comparati DEAL del Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, dal 18 aprile 2025 e in corso. E’ VALUTABILE.
5. Assegno di ricerca in Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Economia dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, dal 15 novembre 2022 al 15 novembre 2023, per il progetto «Apprendistato e certificazione delle competenze», SSD IUS/07; tutor prof. Michele Tiraboschi. E’ VALUTABILE.

6. Cultore della materia di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi dell'Insubria di Como e Varese, dal 1° ottobre 2021 al 31 ottobre 2022. E' VALUTABILE.
7. Research fellow presso ADAPT - Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali, dal 1° novembre 2019 al 14 novembre 2022. E' VALUTABILE.
8. Titolarità di insegnamenti in corsi di laurea magistrale in materia di mercato del lavoro, relazioni industriali e contrattazione collettiva, presso le Università di Modena e Reggio Emilia e di Torino. E' VALUTABILE.
9. Docenze in master universitari e corsi di dottorato sui temi della contrattazione collettiva, delle politiche attive, della formazione, delle transizioni occupazionali, della tutela della salute e del reinserimento lavorativo. E' VALUTABILE.
10. Incarichi di didattica integrativa presso l'Università di Modena e Reggio Emilia e attività seminariali in materia di diritto delle relazioni industriali e mercato del lavoro. E' VALUTABILE.
11. Interventi a convegni nazionali e internazionali presso università e istituzioni straniere sui temi della formazione professionale, del lifelong learning, della partecipazione dei lavoratori, della contrattazione collettiva e delle politiche occupazionali. E' VALUTABILE.
12. Partecipazione a comitati organizzatori, promozione di symposium, moderazione di workshop e organizzazione di call for papers e incontri scientifici. E' VALUTABILE.
13. Collaborazione a ricerche su fondi interprofessionali, contrattazione collettiva, politiche attive, apprendistato, giovani e mercato del lavoro, anche con responsabilità di monitoraggio e redazione di rapporti. E' VALUTABILE.
14. Componente di progetti europei sulla partecipazione dei lavoratori, sull'innovazione nei luoghi di lavoro e sul lifelong learning. E' VALUTABILE.
15. Visiting fellowship presso il CNEL, attività nell'Ufficio Studi della Fondazione "Ezio Tarantelli" e collaborazione con Fondimpresa, Fondazione Unipolis, Assolombarda e fondi interprofessionali. E' VALUTABILE.
16. Redattore e componente di comitati di redazione di riviste scientifiche di classe A, nonché componente di editorial board internazionali. E' VALUTABILE.
17. Premio Pierre Carniti, menzione d'onore al Premio "Giuseppe Santoro-Passarelli" e Premio Mario Napoli per la migliore tesi di laurea in Diritto del lavoro. E' VALUTABILE.

18. Socio AIDLaSS e componente del network internazionale “The Lifelong Learning and Labor Law Research Group” dell’Università di Helsinki. E’ VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Giorgio Impellizzieri, Apprenticeship in Europe: A Learning Hybrid Model Between Education and Work, in J. Murto, V. Franca (eds.), Labor law and lifelong learning, Springer, 2026, ISBN 978-3-032-11034-3, 2026, 18. E’ VALUTABILE.
2. Giorgio Impellizzieri, Contratto a tempo determinato e attività stagionali dopo la legge n. 203/2024, in AmbienteDiritto.it, n. 2, 2025, 2025, 1-22 . E’ VALUTABILE.
3. Giorgio Impellizzieri, Luci e ombre del contributo della giurisprudenza all’evoluzione del rapporto tra malattia (cronica) e lavoro, in Diritto della sicurezza sul lavoro, n. 2, 2025, 2025, 49-82. E’ VALUTABILE.
4. Giorgio Impellizzieri, La partecipazione «debole» dei lavoratori alla luce della l. n. 76/2025, in Il Lavoro nella giurisprudenza, n. 2, 2025, 2025, 754-765. E’ VALUTABILE.
5. Giorgio Impellizzieri, La specificazione delle causali nei contratti a termine: questioni interpretative, in Argomenti di diritto del lavoro, n. 3, 2025, 2025,: 504-520. E’ VALUTABILE.
6. Giorgio Impellizzieri, Contributo allo studio giuridico del sistema dell’apprendistato, ADAPT University Press, 2025, ISBN 979-12-80922-57-1, 3-286. E’ VALUTABILE.
7. Giorgio Impellizzieri, La disciplina dei tirocini extracurriculari in Italia tra finalità formative e torsione lavoristica, in Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale, n. 2, 2024, 2024, 242-260. E’ VALUTABILE.
8. Giorgio Impellizzieri, Ancora su mansioni e qualifica nel rapporto di lavoro, tra criteri (vecchi) e problemi (nuovi) dell’inquadramento del lavoratore, in Argomenti di diritto del lavoro, n. 1, 2024, 2024, 78-91. E’ VALUTABILE.
9. Giorgio Impellizzieri, La cosiddetta «partecipazione organizzativa»: un primo bilancio a cinque anni dal Patto per la fabbrica, in Diritto delle relazioni industriali, n. 4, 2023, 1029-1053. E’ VALUTABILE.
10. Giorgio Impellizzieri, La formazione dei lavoratori nei contratti collettivi tra vecchi e nuovi modelli, in Il Lavoro nella Giurisprudenza, n. 3, 2023, 294-299. E’ VALUTABILE.
11. Giorgio Impellizzieri, Sulla controversa questione della legittimità del lavoro gratuito per la Pubblica Amministrazione, in Il Lavoro nella Giurisprudenza, n. 3, 2022, 247-256. E’ VALUTABILE.
12. Giorgio Impellizzieri, Politiche attive e contrattazione collettiva, in Diritto delle relazioni industriali, n. 1, 2022, 188-205. E’ VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

Il candidato presenta una tesi di dottorato dal titolo “L’apprendistato nella prospettiva delle relazioni industriali”, conseguita presso l’Università degli studi di Siena il 23/3/2023.

2
CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a n. 44 pubblicazioni di cui una monografia.

CANDIDATA: Ambra Mostarda

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Laurea magistrale in Giurisprudenza (LMG/01), conseguita l’11 febbraio 2019 presso l’Università degli Studi di Perugia con votazione 110/110 e lode; tesi finale in Diritto del lavoro dal titolo «La responsabilità dei sindacati». E’ VALUTABILE.
2. Certificazione di lingua inglese di livello C1, conseguita il 21 gennaio 2021 presso il Centro Linguistico d’Ateneo dell’Università Ca’ Foscari Venezia. E’ VALUTABILE.
3. Dottorato di ricerca in Management, conseguito il 17 maggio 2024 presso l’Università Ca’ Foscari Venezia con votazione excellent with honors/positivo con lode; tesi in Diritto del lavoro dal titolo «Work and Organisations 4.0. A Study on Professionalism in Italian Labour Law and Industrial Relations». E’ VALUTABILE.
4. Master universitario di II livello in Management Studies, conseguito il 2 luglio 2024 presso l’Università Ca’ Foscari Venezia. E’ VALUTABILE.
5. Componente dell’unità di ricerca UNIVE nell’ambito del PRIN 2017 «Dis/Connection: Labor and Rights in the Internet Revolution» (2018-2023). E’ VALUTABILE.
6. Tutor del corso di Diritto del lavoro presso l’Università Ca’ Foscari Venezia (2021-2022). E’ VALUTABILE.
7. Senior Teaching Assistant del corso di Diritto del lavoro presso l’Università Ca’ Foscari Venezia (2023-2024). E’ VALUTABILE.
8. Componente del Laboratorio di ricerca «Impresa e lavoro 4.0» presso la Venice School of Management dell’Università Ca’ Foscari Venezia. E’ VALUTABILE.
9. Coordinatrice esecutiva del progetto di ricerca «Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico» (2023). E’ VALUTABILE.

10. Menzione speciale per la tesi di laurea «La responsabilità dei sindacati» nell'ambito del Premio «Carlo Russo» (maggio 2023). E' VALUTABILE.
11. Titolare di insegnamenti presso l'Università Ca' Foscari Venezia, presso l'Università degli Studi «Niccolò Cusano». E' VALUTABILE.
12. Assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Management/Venice School of Management dell'Università Ca' Foscari Venezia sul progetto «Introduzione allo studio del contratto di lavoro. La causa del contratto e la sua evoluzione» (2 gennaio 2024-7 ottobre 2025). E' VALUTABILE.
13. Componente del Comitato di redazione della rivista di classe A «AmbienteDiritto.it», sezione Diritto del lavoro. E' VALUTABILE.
14. Consigliera di fiducia dell'Università degli Studi di Perugia per attività di prevenzione e contrasto di mobbing, discriminazioni e molestie sessuali (dal 4 marzo 2025). E' VALUTABILE.
15. Componente e caporedattrice del Comitato di redazione della rivista di classe A «Lavoro e Previdenza Oggi» (dal 16 maggio 2025). E' VALUTABILE.
16. Ricercatrice a tempo determinato presso la Venice School of Management dell'Università Ca' Foscari Venezia (dal 1° novembre 2025 al 31 ottobre 2028). E' VALUTABILE.
17. Membro dell'Alleanza ARTEMIS – Alliance for Regional Transition, Equality, Mobility, Inclusion, and Sustainability e componente dell'ARTEMIS Gender, Diversity and Inclusion Board. E' VALUTABILE.
18. Titolare dell'insegnamento «Labour Law and Contracts in Cultural and Creative Industries» presso l'Università Ca' Foscari Venezia, anno accademico 2025/2026. E' VALUTABILE.
19. Componente della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro dell'Università Ca' Foscari Venezia – Fondazione Università Ca' Foscari (da gennaio 2026). E' VALUTABILE.
20. Membro del Comitato di redazione della collana editoriale «Lavoro Impresa Mercato», Giappichelli (dal 28 aprile 2026). E' VALUTABILE.
21. Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel settore concorsuale 12/B2 – Diritto del lavoro, valida dal 18 giugno 2026 al 18 giugno 2038. E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Il rapporto di lavoro artistico: tra peculiarità settoriali e tendenze generali del diritto del lavoro, in Lavoro e Previdenza Oggi, nn. 3-4, ISSN 0390-251X, 2026,,: 202-237. E' VALUTABILE.
2. La professionalità nel lavoro subordinato. Dimensioni di tutela e valorizzazione, (monografia), Giappichelli, ISBN 9791221114201, 2025, 1-336. E' VALUTABILE.
3. Le tecnologie digitali a supporto della formazione professionale: profili normativi e di relazioni industriali, in Federalismi, n. 17, ISSN 1826-3534. 2025, 236-262. E'

VALUTABILE.

4. La funzione di consulenza e assistenza alle parti contrattuali ex art. 81 d.lgs. n. 276/2003, in D. Mezzacapo, A. Preteroti, S. Cairoli (a cura di), La commissione di certificazione dei contratti di lavoro. Funzioni, procedure, provvedimenti, in AmbienteDiritto Editore, Collana di diritto del lavoro, ISBN 9788833600130, 2025, 331-345. E' VALUTABILE.
5. Vocational Training and Employment Relationship: Insights from the Italian Legal System, in Italian Labour Law E-Journal, n. 17, ISSN 1561-8048, DOI 10.6092/issn.1561-8048/20689, 2024, 225-239. E' VALUTABILE.
6. Domestic Workers' Occupational Safety and Health in Italy: from Legal Gaps to Platform-Mediated Work, in AmbienteDiritto.it, n. 1, ISSN 1974-9562, 2024, 466-484. E' VALUTABILE.
7. Orientamenti giurisprudenziali sulla retribuzione variabile nel lavoro privato, in Argomenti di diritto del lavoro, n. 2, ISSN 1126-5760, 2024, 427-446, E' VALUTABILE.
8. Diritti di informazione e consultazione sindacale nei licenziamenti collettivi tra procedure legali e procedure negoziali, in Argomenti di diritto del lavoro, n. 3, ISSN 1126-5760, 2022, 606-618. E' VALUTABILE.
9. Brevi note sul licenziamento in frode alla legge, in Argomenti di diritto del lavoro, n. 3, ISSN 1126-5760, 2021, 745-755. E' VALUTABILE.
10. Note sulle mansioni aggiuntive e relativo trattamento economico nel pubblico impiego, in Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni, n. 4, ISSN 2499-2089, 2021, 867-883. E' VALUTABILE.
11. Formazione professionale, in G. Zilio Grandi (a cura di), Commentario al CCNL Metalmeccanici 5 febbraio 2021, Giappichelli, ISBN 9788892142183, 2021, 123-133. E' VALUTABILE.
12. Sull'inoppugnabilità delle conciliazioni sindacali: una posizione isolata, in Argomenti di diritto del lavoro, n. 6, ISSN 1126-5760, 2019, 1320-1329. E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

La candidata presenta una tesi di dottorato dal titolo "Work and organization 4.0 A study on professionalism in italianlabour law and industrial relations" conseguita presso l'Università Ca' Foscari di Venezia il 17/5/2024.

2
CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

La candidata presenta una produzione complessiva pari a n. 23 pubblicazioni di cui una monografia.

CANDIDATA: Maria Laura Picunio

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza, Università degli Studi di Padova, conseguita il 21 ottobre 2014; tesi in Diritto del lavoro «L'inefficacia del licenziamento», relatore Prof. C. Cester. E' VALUTABILE.
2. Diploma di specializzazione per le Professioni legali, Università degli Studi di Padova, conseguito il 14 luglio 2016; tesi in Diritto del lavoro «Retribuzione e parità di trattamento nel pubblico impiego», relatore Prof. G. Zilio Grandi. E' VALUTABILE.
3. Dottorato in Diritto internazionale e diritto privato e del lavoro, curriculum Diritto del lavoro, Università degli Studi di Padova, conseguito il 25 marzo 2020 con valutazione positiva con lode; tesi «Le conseguenze indennitarie del licenziamento illegittimo», supervisore Prof. M. Tremolada. E' VALUTABILE.
4. Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel settore concorsuale 12/B2, conseguita il 10 marzo 2025. E' VALUTABILE.
5. Contratto di ricerca biennale presso l'Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze giuridiche "Cesare Beccaria", dal 29 dicembre 2024, sul tema degli strumenti di deflazione del contenzioso giudiziario nelle materie giuslavoristiche. E' VALUTABILE.
6. Assegno di ricerca presso l'Università Ca' Foscari Venezia, dall'11 maggio 2020 al 10 maggio 2022, sul tema «La tutela dei lavoratori nell'ambito degli appalti in luoghi confinati». E' VALUTABILE.
7. Borsa di ricerca presso l'Università Ca' Foscari Venezia, dal 7 settembre 2015 al 6 marzo 2016, sul tema «Fenomeni di esternalizzazione e trasferimento di azienda e di ramo d'azienda». E' VALUTABILE.
8. Ricercatrice a tempo determinato di tipo A in Diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze giuridiche "Cesare Beccaria", dal 1° ottobre 2022 al 30 settembre 2025. E' VALUTABILE.
9. Premio AIDLASS "Francesco Santoro-Passarelli" 2021 per la migliore tesi di dottorato in Diritto del lavoro e della sicurezza sociale. E' VALUTABILE.
10. Componente della Commissione per la certificazione dei contratti di lavoro dell'Università Ca' Foscari Venezia, da aprile 2016. E' VALUTABILE.
11. Abilitazione all'esercizio della professione forense dal 2018 e conseguimento del titolo di specialista in Diritto del lavoro nel marzo 2024. E' VALUTABILE.
12. Componente del comitato editoriale della rivista di classe A «Argomenti di diritto del lavoro» dal 6 giugno 2024. E' VALUTABILE.
13. Attività didattica universitaria continuativa in Diritto del lavoro, Diritto del lavoro nelle amministrazioni pubbliche, Diritto del welfare e discipline lavoristiche nei corsi sanitari, presso le Università di Milano, Ca' Foscari Venezia, Parma e Roma "La Sapienza". E' VALUTABILE.

14. Partecipazione a gruppi di ricerca, tra cui il Laboratorio Impresa e lavoro 4.0 e il Labour Law Padova Group, nonché a seminari e convegni nazionali e internazionali. E' VALUTABILE.
15. Responsabile del servizio Stage e tirocini per i corsi MAPS e MAPPE dell'Università degli Studi di Milano e tutor per gli insegnamenti di Diritto del lavoro negli anni accademici 2023/2024, 2024/2025 e 2025/2026. E' VALUTABILE.
16. Partecipazione con borsa ai Seminari previdenziali maceratesi e ad altre iniziative formative e scientifiche qualificate. E' VALUTABILE.
17. Titolarità e affidamento di insegnamenti in materia di diritto del lavoro, pubblico impiego, welfare, previdenza, management sanitario e prevenzione presso le Università di Milano e Ca' Foscari Venezia. E' VALUTABILE.
18. Docenze in master, corsi di perfezionamento, corsi di formazione professionale e programmi Valore PA su pubblico impiego, responsabilità disciplinare, smart working, anticorruzione, trasparenza, controllo del lavoratore, appalti e sicurezza. E' VALUTABILE.
19. Tutoraggio universitario, assistenza in corsi Valore PA, attività come relatrice e correlatrice di tesi di laurea e supporto agli studenti nei corsi di Diritto del lavoro. E' VALUTABILE.
20. Partecipazione come relatrice a convegni e seminari nazionali e internazionali. E' VALUTABILE.
21. Organizzazione di convegni e iniziative scientifiche su rappresentatività, relazioni industriali, dignità del lavoro, sicurezza negli ambienti confinati, lavoro sportivo e Stato sociale. E' VALUTABILE.
22. Responsabilità del servizio stage e tirocini, partecipazione a commissioni giudicatrici e attività di tutorato istituzionale presso l'Università degli Studi di Milano. E' VALUTABILE.
23. Componente della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro costituita presso l'Università Ca' Foscari Venezia. E' VALUTABILE.
24. Componente del comitato editoriale della rivista scientifica di classe A «Argomenti di Diritto del Lavoro». E' VALUTABILE.
25. Abilitazione alla professione forense, collaborazione con studi legali specializzati e conseguimento del titolo di specialista in Diritto del lavoro. E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Maria Laura Picunio, (MONOGRAFIA) Il risarcimento del danno derivante da licenziamento illegittimo. Funzioni, criteri di determinazione e adeguatezza, ISBN 979-12-211-6067-3. 2024, 1-217. E' VALUTABILE.
2. Maria Laura Picunio, Salute, sicurezza e tutela previdenziale nel lavoro sportivo, in Massimario di Giurisprudenza del Lavoro, ISSN 2499-4758, 2024, 306-323. E' VALUTABILE.
3. Maria Laura Picunio, Appalti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati e sicurezza sul lavoro, in AmbienteDiritto.it, ISSN 1974-9562, 2024, 1-24. E' VALUTABILE.
4. Maria Laura Picunio, Magistratura onoraria: perduranti criticità della disciplina vigente e prospettive di riforma, in Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro, ISSN 2499-4650, 2023, 151-174. E' VALUTABILE.
5. Maria Laura Picunio, Certificazione dei contratti e sistemi di qualificazione delle imprese operanti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, in Argomenti di Diritto del Lavoro, ISSN 1126-5760, 2022, 1227-1245. E' VALUTABILE.
6. Maria Laura Picunio, Recenti tendenze giurisprudenziali nel risarcimento del danno alla persona del lavoratore: è possibile abbandonare la nozione di danno-conseguenza?, in Argomenti di Diritto del Lavoro, ISSN 1126-5760, 2022, 1109-1126. E' VALUTABILE.
7. Maria Laura Picunio, La questione relativa agli accordi sullo "smart working" sottoscritti prima dello statuto del lavoro agile, in G. Zilio Grandi, M. Biasi, Commentario breve allo statuto del lavoro autonomo e del lavoro agile, Cedam, Padova, 2018, ISBN 9788813365844, 2018, 515-530. E' VALUTABILE.
8. Maria Laura Picunio, I criteri esterni elaborati dalla dottrina e dalla giurisprudenza allo scopo di risolvere il conflitto tra i diversi livelli contrattuali, in Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro, ISSN 2499-4650, 2025, 792-814. E' VALUTABILE.
9. Maria Laura Picunio, La regolazione delle relazioni industriali in Italia oggi, in G. Zilio Grandi (a cura di), Commentario al CCNL metalmeccanici 5 febbraio 2021, Giappichelli, Torino, 2021, ISBN 8892142186, 2021, 3-16. E' VALUTABILE.
10. Maria Laura Picunio, Il provvedimento di certificazione, in D. Mezzacapo, A. Preteroti, S. Cairoli, La commissione di certificazione. Funzioni, procedure, provvedimenti, ISBN 8833600130, 2025, 45-60. E' VALUTABILE.
11. Maria Laura Picunio, I trattamenti di sostegno ai genitori lavoratori nella normativa emergenziale, in Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro, ISSN 2499-4650, 2021, 677-701. E' VALUTABILE.
12. Maria Laura Picunio, Perduranti problematiche relative agli accordi di prossimità ex art. 8, in Argomenti di Diritto del Lavoro, ISSN 1126-5760, 2018, 265-279. E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

La candidata presenta una tesi di dottorato dal titolo "Le conseguenze indennitarie del licenziamento illegittimo" conseguita presso l'Università Ca' Foscari di Venezia il 25/3/2020.

2
CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a n. 36 pubblicazioni di cui una monografia.

CANDIDATA: Marianna Russo

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Laurea in Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Federico II, conseguita il 9 marzo 2004 con votazione 110/110 e lode; tesi in Diritto del lavoro «I controlli sulla prestazione nel lavoro pubblico». E' VALUTABILE.
2. Dottorato di ricerca in Diritto dell'economia e dell'impresa e di procedura civile e di diritto internazionale, curriculum Diritto del lavoro, XXVIII ciclo, Università Sapienza di Roma; tesi discussa il 14 dicembre 2015 su «La prosecuzione del rapporto di lavoro oltre l'età pensionabile: tra tutele individuali ed esigenze di ricambio generazionale». E' VALUTABILE.
3. Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel settore concorsuale 12/B2 – Diritto del lavoro, valida dal 18 giugno 2026 al 18 giugno 2038. E' VALUTABILE.
4. Ricercatrice a tempo determinato di tipo A in Diritto del lavoro presso l'Università Telematica “Leonardo da Vinci” (2018-2021) e presso l'Università della Campania “Luigi Vanvitelli” (2022-2024). E' VALUTABILE.
5. Assegnista e collaboratrice di ricerca presso CNR-IRPPS nell'ambito del progetto AGE-IT “Ageing Well in an Ageing Society”, Spoke 6 “Silver Economy: Work, Participation, Retirement and Welfare” (2025-2026). E' VALUTABILE.
6. Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro presso l'Università Sapienza di Roma (2016-2017), sul tema del prolungamento della vita lavorativa e del ricambio generazionale. E' VALUTABILE.
7. Guest Researcher presso la Tilburg Law School, Department of Private, Business and Labour Law (25 ottobre-22 novembre 2023). E' VALUTABILE.
8. Partecipazione a progetti e gruppi di ricerca nazionali e internazionali, tra cui AGE-IT, EASY, Law and New Technologies (La.Ne.T.), progetti ILO su salute e sicurezza e lavoro essenziale, nonché iniziative ISLSSL e ONU sull'invecchiamento. E' VALUTABILE.
9. Coordinatrice del gruppo interdisciplinare “Law and New Technologies (La.Ne.T.)” presso l'Università della Campania “Luigi Vanvitelli”. E' VALUTABILE.

10. Menzione particolare di merito per la tesi di dottorato nell'ambito del Premio AIDLASS "Francesco Santoro Passarelli" 2016. E' VALUTABILE.
11. Menzione particolare di merito per la tesi di dottorato nell'ambito del Premio "Antonino Pusateri" 2016. E' VALUTABILE.
12. Borsista AIDLASS per i Seminari di Studi Previdenziali 2016 e per il Seminario internazionale di diritto del lavoro comparato "Pontignano XXXII" 2015. E' VALUTABILE.
13. Pluriennale attività didattica universitaria in Diritto del lavoro, Diritto della previdenza e sicurezza sociale, Diritto del lavoro sportivo, Diritto sindacale e Tutela multilivello dei diritti sociali presso numerosi atenei italiani e stranieri. E' VALUTABILE.
14. Componente di comitati editoriali e di redazione di riviste scientifiche, tra cui Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, Legislação do Trabalho, MediaLaws, Journal of Digital Media and Society, nonché referee per riviste scientifiche. E' VALUTABILE.
15. Abilitazione all'esercizio della professione forense presso la Corte d'Appello di Salerno, conseguita il 30 luglio 2007. E' VALUTABILE.
16. Esperienza professionale come funzionario e ispettore del lavoro presso l'Ispettorato Territoriale e Nazionale del Lavoro, con incarichi in materia di vigilanza, contenzioso, relazioni sindacali e valutazione dirigenziale. E' VALUTABILE.
17. Titolarità di insegnamenti in Diritto del lavoro, Diritto della previdenza e sicurezza sociale, Diritto del lavoro sportivo e tutela multilivello dei diritti sociali presso diversi atenei italiani. E' VALUTABILE.
18. Docenze in master, scuole di specializzazione, corsi di perfezionamento e corsi di formazione su lavoro irregolare, attività ispettiva, previdenza, ricambio generazionale, management sanitario, anticorruzione e trasparenza. Attività seminariali, partecipazione a commissioni di esame e di laurea, assistenza a studenti e tesisti, orientamento e incarichi come cultrice della materia. E' VALUTABILE.
19. Partecipazione come relatrice a convegni internazionali e nazionali in congressi e seminari internazionali presso università e istituzioni europee ed extraeuropee su ageing, smart working, digitalizzazione, lavoro transfrontaliero, diritti sociali e inclusione. E' VALUTABILE.
20. Organizzazione di conferenze, call for papers, panel e seminari interdisciplinari su transizioni digitali, metaverso, lavoro di cura, invecchiamento e nuove tecnologie. E' VALUTABILE.
21. Incarichi come revisore VQR, valutatore di tesi di dottorato, componente di nuclei di valutazione, commissioni didattiche, commissioni per la qualità e organismi universitari. E' VALUTABILE.

22. Partecipazione a comitati editoriali e di redazione di riviste scientifiche italiane e internazionali, attività di referee e collaborazione con portali giuridici specialistici. E' VALUTABILE.
23. Appartenenza ad AIDLaSS, Labour Law Community, ELLYS, AISRe e ad altri organismi scientifici nazionali e internazionali. E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Marianna Russo, Caregiver familiari e anziani. Profili giuslavoristici delle relazioni di cura, E-Publishing CNR-IRPPS, collana Monografie, Roma, 2025, ISBN 978-88-98822270 (versione cartacea), 978-88-98822287 (versione elettronica). E' VALUTABILE.
2. Marianna Russo, Il datore di lavoro agile. Il potere direttivo nello smart working, Collana del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università della Campania Luigi Vanvitelli, Edizioni Scientifiche Italiane, Napoli, 2023, ISBN 978-88-495-5150-1; E' VALUTABILE.
3. Marianna Russo, Strategie e misure di age management nel d. lgs. n. 29/2024 e nella contrattazione collettiva, in Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale, 2025, n. 3, p. 555-580, ISSN 1720-562X (Rivista di fascia A). E' VALUTABILE.
4. Marianna Russo, Are cross-border worker protections under challenge? Insights from a comparative perspective between Italy and the Netherlands, in Diritto Pubblico Europeo Rassegna online, 2024, n. 2, p. 120-137, ISSN 24210528 (Rivista di fascia A). E' VALUTABILE.
5. Marianna Russo, L'attività sindacale nel prisma della transizione tecnologica: il punto sulla giurisprudenza, in Argomenti di Diritto del Lavoro, 2023, n. 5, p. 1087-1102, ISSN 1126-5760 (Rivista di fascia A). E' VALUTABILE.
6. Marianna Russo, Esiste il diritto alla disconnessione? Qualche spunto di riflessione alla ricerca di un equilibrio tra tecnologia, lavoro e vita privata, in Diritto delle Relazioni Industriali, 2020, n. 3, p. 682-701, ISSN 2499-1910 (Rivista di fascia A). E' VALUTABILE.
7. Marianna Russo, L'art. 2087 c.c. al tempo del Covid-19, in Labour & Law Issues, 2020, vol. 6, n. 1, p. 35-70, ISSN 2421-2695 (Rivista di fascia A). E' VALUTABILE.
8. Marianna Russo, Quis custodiet ipsos custodes? I "nuovi" limiti all'esercizio del potere di controllo a distanza, in Labour & Law Issues, 2016, vol. 2, n. 2, p. 1 – 26, ISSN 2421-2695 (Rivista di fascia A). E' VALUTABILE.
9. Marianna Russo, Is closing the gender gap through remote work a possible path? The EU agreements have their say, in M. Mocella, E. Sychenko, V. Aniballi, M. Bassotti, A. Casalino (edited by), The quest for labour rights and social justice Work in a changing world, 2026, Franco Angeli, Milano, p. 532-543, ISBN 9788835190110. E' VALUTABILE.
10. Marianna Russo, Le sfide nella regolamentazione del lavoro tecnologico: dal lavoro agile al metaverso, in A. Fuccillo, V. Nuzzo, M. Rubino De Ritis (a cura

di), Diritto e universi paralleli. I diritti costituzionali nel metaverso, ESI, 2023, p. 71-90, ISBN 978-88-495-5397-0. E' VALUTABILE.

11. Marianna Russo, Bilanciamento tra diritto alla riservatezza ed esigenza di affidabilità nella fase di instaurazione del rapporto di lavoro, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2019, n. 1, p. 49-61, ISSN 0392-7229 (Rivista di fascia A). E' VALUTABILE.
12. Marianna Russo, Lo sciopero è un diritto umano? Poche luci e molte ombre nella sentenza C. Edu Humpert e Altri c. Germania, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2024, n. 4, p. 449 – 458, ISSN 03927229 (Rivista di fascia A). E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

La candidata presenta una tesi di dottorato dal titolo “La prosecuzione del rapporto di lavoro oltre l’età pensionabile: tra tutele individuali ed esigenze di ricambio generazionale” conseguita presso l’Università degli studi di Sapienza di Roma, nel 2015.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a n. 96 pubblicazioni di cui 3 monografie.

CANDIDATO: Silvio Sonnati

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel Settore Concorsuale 12/B2 – Diritto del lavoro, valida dal 4 luglio 2025 al 4 luglio 2037. E' VALUTABILE.
2. Dottorato in Diritto dell’Impresa, indirizzo Diritto del lavoro, conseguito presso l’Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano il 29 maggio 2017. E' VALUTABILE.
3. Diploma della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali (120 CFU), conseguito presso la Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali dell’Università degli Studi di Firenze il 13 luglio 2011. E' VALUTABILE.
4. Laurea specialistica in Giurisprudenza, con conseguimento del titolo di dottore magistrale, conseguita presso l’Università degli Studi di Firenze il 21 febbraio 2009. E' VALUTABILE.
5. Laurea in Scienze giuridiche, conseguita presso l’Università degli Studi di Firenze l’11 dicembre 2007. E' VALUTABILE.
6. Periodo come visiting scholar presso la Boston College Law School, con ricerca sui modelli statunitensi di partecipazione finanziaria ed employee ownership in prospettiva comparata. E' VALUTABILE.

7. Partecipazione al progetto PNRR AGE-IT sull'invecchiamento della popolazione, la questione generazionale e il prolungamento della vita lavorativa, nonché a iniziative di ricerca sul lavoro agile e sul welfare aziendale. E' VALUTABILE.
8. Partecipazione al Corporate Welfare Lab della SDA Bocconi, con approfondimenti su welfare aziendale, sostenibilità, metriche ESG e valutazione dell'impatto delle politiche organizzative. E' VALUTABILE.
9. Titolarità e affidamento di insegnamenti in Diritto del lavoro, Relazioni industriali, Labour Law e corsi avanzati presso l'Università Bocconi, anche in lingua inglese. E' VALUTABILE.
10. Lezioni seminariali nell'ambito del dottorato in Legal Studies su retribuzione del management, corporate governance e profili giuslavoristici. E' VALUTABILE.
11. Tutor delle squadre universitarie italiane partecipanti alla Hugo Sinzheimer Moot Court Competition, con preparazione degli studenti alla redazione degli atti e alla discussione di casi di diritto del lavoro europeo. E' VALUTABILE.
12. Partecipazione all'organizzazione di call for papers, convegni e workshop dedicati al lavoro agile, alle trasformazioni demografiche e alle nuove forme di regolazione del lavoro. E' VALUTABILE.
13. Tutoraggio e consulenza giuridica pro bono nell'ambito della Legal Clinic dell'Università Bocconi, attività di formazione sull'inclusione e partecipazione a gruppi di lavoro per proposte di innovazione legislativa. E' VALUTABILE.
14. Supervisione e valutazione di tesi in materia di diritto del lavoro, lavoro sportivo, salario minimo, intelligenza artificiale, trasparenza retributiva, politiche attive e sostenibilità sociale. E' VALUTABILE.
15. Partecipazione ai comitati editoriali di riviste scientifiche di classe A e al comitato degli esperti per la valutazione di contributi giuslavoristici. E' VALUTABILE.
16. Appartenenza all'AIDLaSS e alla Labour Law Community. E' VALUTABILE.
17. Iscrizione all'Albo degli Avvocati e svolgimento di attività professionale nel settore giuridico. E' VALUTABILE.
18. Menzione nell'ambito del Premio Massimo D'Antona 2025 per la monografia sulla retribuzione variabile nel contratto di lavoro subordinato. E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Silvio Sonnati, La retribuzione variabile nel contratto di lavoro subordinato, con prefazione di L. Zoppoli, collana Diritto del Lavoro, diretta da M. Rusciano e T. Treu, Giappichelli, Torino, 2024, ISBN 9791221108958, 439. E' VALUTABILE.
2. Silvio Sonnati, Age thresholds and the definition of the 'older worker' in EU and Italian employment law: Intergenerational justice from a legal perspective, in

- European Labour Law Journal, 2026, vol. 17, n. 2, ISSN 2031-9525, 146-161. E' VALUTABILE.
3. Silvio Sonnati, Licenziamento illegittimo, dimissioni per giusta causa e patto di non concorrenza: il lavoratore può riappropriarsi della piena libertà di lavorare?, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 2020, fasc. 4, ISSN 0393-2494, 573-601. E' VALUTABILE.
 4. Silvio Sonnati, Gli incerti limiti allo ius variandi nella categoria dei dirigenti a quasi dieci anni dalla revisione della normativa sulle mansioni, in ADL Argomenti di Diritto del Lavoro, 2024, fasc. 3, ISSN 1126-5760, 511-542 E' VALUTABILE.
 5. Silvio Sonnati, Le traiettorie regolative del diritto del lavoro alla prova delle trasformazioni tra rivoluzione digitale e cambiamenti demografici: verso una forma di 'accomodamento tecnologico'?, in Federalismi.it, 2026, n. 5, ISSN 1826-3534, 185-214. E' VALUTABILE.
 6. Silvio Sonnati, Rimedi contro il rischio da Covid-19: la graduale contaminazione tra misure anticontagio destinate alla collettività e misure di sicurezza sui luoghi di lavoro – Parte I e Parte II, in Responsabilità civile e previdenza, 2021, fasc. 6, e 2022, fasc. 1-2, ISSN 0391-187X, 285-2105 e 679-696. E' VALUTABILE.
 7. Silvio Sonnati, La trasparenza e la sostenibilità della retribuzione dei top manager tra diritto finanziario, corporate governance e profili giuslavoristici, in Diritto delle Relazioni Industriali, 2023, fasc. 3, ISSN 1121-8762, 718-760. E' VALUTABILE.
 8. Silvio Sonnati, La disciplina del patto di non concorrenza ex art. 2125 c.c. tra lettura costituzionalmente orientata, arresti giurisprudenziali e lacune applicative, in ADL Argomenti di Diritto del Lavoro, 2025, fasc. 6, ISSN 1126-5760, 1165-1194. E' VALUTABILE.
 9. Elena Gramano – Silvio Sonnati , The Non-Waivability Principle: Possible Derogations From Collective Bargaining And Re-Assessment Of Individual Bargaining In Assisted Procedures, in Comparative Labor Law & Policy Journal, 2025, vol. 45, n. 4, ISSN 2819-2567, 753-781. E' VALUTABILE.
 10. Silvio Sonnati, Lo studio del salario variabile: le reti di impresa ed il recupero dell'autonomia individuale in forma assistita come tecniche di implementazione della retribuzione di risultato, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 2015, fasc. 4, ISSN 0393-2494, 617-657. E' VALUTABILE.
 11. Silvio Sonnati, Legittimità dei controlli difensivi: la lesione patrimoniale in re ipsa e la previa autorizzazione del lavoratore sono ancora criteri adeguati? Il confronto sistematico con la normativa privacy diventa indifferibile, in Labor. Il lavoro nel diritto, 2018, fasc. 6, ISSN 2533-0721, 726-740. E' VALUTABILE.
 12. Silvio Sonnati, La Consulta (questa volta) 'risparmia' il Jobs Act: è costituzionalmente legittima la tutela indennitaria nei licenziamenti collettivi, in Labor. Il lavoro nel diritto, 2024, fasc. 4, ISSN 2531-4688, 469-490. E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

Il candidato presenta una tesi di dottorato dal titolo “La partecipazione finanziaria dei lavoratori: funzioni, fonti e tecniche: analisi del quadro italiano e prospettive” conseguito nel 2017 presso l’Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a n. 30 pubblicazioni di cui 1 monografia.

CANDIDATA: Livia Tamburro

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Dottorato di ricerca in “Teoria dei Contratti, dei Servizi e dei Mercati”, conseguito presso l’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” – Facoltà di Economia, in data 21 maggio 2025, con giudizio Ottimo. E’ VALUTABILE.
2. Laurea magistrale in Giurisprudenza presso l’Università di Roma “Tor Vergata”, titolo universitario in diritto conseguito presso l’Universidad Católica San Antonio de Murcia e master universitario per l’esercizio della professione forense presso l’Universidad Internacional de La Rioja. E’ VALUTABILE.
3. Abilitazione all’esercizio della professione forense e iscrizione all’Ordine degli Avvocati di Roma, diploma di francese professionale e certificazione linguistica inglese. E’ VALUTABILE.
4. Docenza a contratto in Diritto del lavoro presso l’Università degli Studi di Perugia e attività come cultrice della materia presso diverse cattedre dell’Università di Roma “Tor Vergata”. E’ VALUTABILE.
5. Attività di tutor nell’area giuridica presso il Dipartimento di Management e Diritto dell’Università di Roma “Tor Vergata”. E’ VALUTABILE.
6. Visiting fellowship presso il CNEL con un progetto dedicato alla contrattazione collettiva, alle dinamiche demografiche e alla sostenibilità del lavoro. E’ VALUTABILE.
7. Relazioni e discussioni di paper in congressi e seminari internazionali in Brasile, Portogallo e Spagna. E’ VALUTABILE.
8. Partecipazione a comitati organizzatori di convegni su nuove generazioni, crediti di lavoro, sindacato, trasparenza delle condizioni di lavoro, transizione tecnologica, lavoro sportivo, disabilità e inclusione. E’ VALUTABILE.
9. Collaborazione con riviste scientifiche e giuridiche del settore lavoristico, tra cui «Lavoro e Previdenza Oggi», «Labor», «Il Lavoro nel diritto» e «Massimario di Giurisprudenza del Lavoro». E’ VALUTABILE.

10. Componente della Commissione Diritto del lavoro e della Commissione Crisi d'impresa presso il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma. E' VALUTABILE.
11. Socia dell'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale – AIDLaSS. E' VALUTABILE.
12. Conoscenza avanzata del francese e dell'inglese e buona conoscenza dello spagnolo. E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Livia Tamburro, Tesi di dottorato: I rischi per la salute nelle nuove forme di organizzazione del lavoro, 2025. E' VALUTABILE.
2. Livia Tamburro, La nozione di fragilità nel prisma del rischio alla salute, in Massimario di giurisprudenza del lavoro, n. 1/2024, ISSN 0025-4959. pp. 124-134. E' VALUTABILE.
3. Livia Tamburro, Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo secondo i recenti arresti del giudice di legittimità. Il gigantismo dell'area del repêchage, Massimario di giurisprudenza del lavoro, n. 2/2024, ISSN 0025-4959, pp. 393-410. E' VALUTABILE.
4. Livia Tamburro, La condotta extralavorativa per precedenti penali risalenti non giustifica il licenziamento per giusta causa, Massimario di giurisprudenza del lavoro, n. 3/2024, ISSN 2499-4758, pp. 610-618. E' VALUTABILE.
5. Livia Tamburro, Patto di prova e mancata specificazione delle mansioni. Una nullità "double-face", Lavoro e previdenza oggi, nn. 9-10/2024, ISSN 0390-251X pp. 733-744. E' VALUTABILE.
6. Livia Tamburro, Condizioni di lavoro stressogene e responsabilità datoriale. La Corte di Cassazione muta orientamento? Labor, n. 5/2023, ISSN 2531-4688 pp. 547-558. E' VALUTABILE.
7. Livia Tamburro, Discriminazione e diritto all'inamovibilità del caregiver: profili di incertezza nell'elaborazione giurisprudenziale, Labor, n. 3/2025, ISSN 2531-4688, pp. 329-339. E' VALUTABILE.
8. Livia Tamburro, Il credito T.F.R. destinato alla previdenza complementare non versato dal datore di lavoro fallito: profili giuridici e tutela del lavoratore, Massimario di giurisprudenza del lavoro, n. 1/2025, ISSN 2499-4758, pp. 230-247. E' VALUTABILE.
9. Livia Tamburro, Doppio licenziamento disciplinare: ammissibilità della fattispecie e poteri del giudice del merito, Massimario di giurisprudenza del lavoro, n. 2/2025, ISSN 2499-4758, pp. 499-510 E' VALUTABILE.
10. Livia Tamburro, Art. 2104 Codice Civile, in R. Pessi, G. Proia, P. Giulio, G. Sigillò Massara (a cura di), Codice del Lavoro, Giuffrè, 2025, ISBN 9788828858218, pp. 449-455. E' VALUTABILE.
11. Livia Tamburro, Le nuove disuguaglianze nel mercato del lavoro: tra lavoro povero e lavoro avido, Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale, fasc. 4, dicembre 2025, ISSN 1720-562X, pp. 771-796. E' VALUTABILE.
12. Livia Tamburro, Art. 2105 Codice Civile, in R. Pessi, G. Proia, P. Giulio, G.

Sigillò Massara (a cura di), Codice del Lavoro, Giuffrè, 2025, ISBN 9788828858218, pp. 455-460, E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

La candidata presenta una tesi di dottorato dal titolo "I rischi per la salute nelle nuove forme di organizzazione del lavoro" conseguita presso l'Università degli studi di Tor Vergata nel 2025.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

La candidata presenta una produzione complessiva pari a n. 44 pubblicazioni.

CANDIDATO: Marco Tufo

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

1. Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di II fascia nel Settore Concorsuale 12/B2 - Diritto del lavoro, con validità dal 10 marzo 2025 al 10 marzo 2037. E' VALUTABILE.
2. Assegni e borse di ricerca presso le Università di Urbino e Siena, dedicati alla dignità e alla retribuzione del lavoratore, al salario minimo, alla contrattazione collettiva, al lavoro tramite piattaforme, al lavoro agile e alla conciliazione delle controversie. E' VALUTABILE.
3. Professore a contratto presso i Dipartimenti di Giurisprudenza delle Università degli Studi di Urbino Carlo Bo e di Siena, per gli insegnamenti di Diritto internazionale e comunitario del lavoro e Diritto dell'immigrazione e della protezione internazionale nell'a.a. 2025/2026. E' VALUTABILE
4. Cultore della materia in Diritto del lavoro dal 2013 a oggi, con attività di ricerca in Diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale; partecipazione a progetti di ricerca; partecipazione alle commissioni di esame; tutoraggio per tesi di laurea; ricevimento studenti; attività didattica nei corsi di Diritto del lavoro, Metodologia delle ricerche bibliografiche, Clinica legale e Diritto della sicurezza sociale e relazioni industriali. E' VALUTABILE.
5. Visiting Doctoral Candidate presso la School of Law dell'University of Warwick, da gennaio a giugno 2016, supervisor Prof. Alan Neal, con attività di ricerca per la tesi di dottorato, frequenza del corso «Law of Labour Relations» e partecipazione a seminari. E' VALUTABILE.
6. Dottorato di ricerca in Relazioni di lavoro, con borsa, conseguito presso la Fondazione Marco Biagi - Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia il 5 maggio 2017, con tesi dal titolo «Il lavoro digitale a distanza», tutor Prof. Lorenzo Gaeta e Dott.ssa Olga Rymkevich. E' VALUTABILE.

7. Laurea magistrale in Giurisprudenza (LMG/01), conseguita presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Siena il 12 aprile 2013, con votazione 110/110 e lode, tesi dal titolo «Il trasferimento del lavoratore», relatore Prof. Lorenzo Gaeta, correlatore Prof. Antonio Loffredo. E' VALUTABILE.
8. Avvocato specialista in Diritto del lavoro e della Previdenza sociale, dal gennaio 2025. E' VALUTABILE.
9. Avvocato iscritto all'Albo dell'Ordine degli Avvocati di Grosseto dal gennaio 2017. E' VALUTABILE.
10. Partecipazione a progetti PRIN e a progetti di ricerca europei e internazionali. E' VALUTABILE.
10. Partecipazione come relatore a convegni e seminari nazionali e internazionali in Germania, Spagna, Danimarca, Polonia, Uzbekistan, Marocco e in altri contesti internazionali sui temi del lavoro digitale, della sharing economy, delle relazioni industriali, del trasporto aereo e della tutela collettiva. E' VALUTABILE.
11. Organizzazione di webinar, seminari, corsi di alta formazione e incontri scientifici sui temi della famiglia, del lavoro agile, del trasporto aereo, della sicurezza e delle nuove forme di lavoro. E' VALUTABILE.

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. Marco Tufo, «Il trasferimento del lavoratore per incompatibilità ambientale nell'impiego privato», in Diritti Lavori Mercati, 2016, n. 2, pp. 375 ss., saggio in rivista, ISSN 1722-7666. E' VALUTABILE.
2. Marco Tufo, «The Working Poor in the European Union», in Italian Labour Law e-Journal, vol. 12, n. 1, 2019, pp. 99 ss., saggio in rivista, ISSN 1561-8048, DOI: 10.6092/issn.1561-8048/9693. E' VALUTABILE.
3. Marco Tufo, «Il lavoro agile emergenziale: un mosaico difficile da ricomporre tra poteri datoriali e diritti dei lavoratori», in Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale, 2021, n. 1, pp. 41 ss., saggio in rivista, ISBN 9788823023277. E' VALUTABILE.
4. Marco Tufo, Il lavoro digitale a distanza, Editoriale Scientifica, Napoli, 2021, monografia, ISBN 979-12-5976-181-1. E' VALUTABILE.
5. Marco Tufo, «Le “famiglie” nel diritto del lavoro e della sicurezza sociale: dalle origini ad oggi», in Gaeta L. (a cura di), La famiglia nel prisma giuslavoristico: valori, rapporti, tutele, ESI, Napoli, 2022, pp. 1-26, contributo in volume, ISBN 978-88-495-4868-6. E' VALUTABILE.
6. Marco Tufo, «Sulla natura retributiva dei fringe benefits», in Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale, 2023, n. 3, pp. 386 ss., nota d'autore a sentenza, ISBN 9788823025110. E' VALUTABILE.
7. Marco Tufo, «Attualità e prospettive dell'interesse collettivo nel crowdwork», in Gargiulo U., Saracini P. (a cura di), Parti sociali e innovazione tecnologica, Quaderni DLM, n. 15, 2024, pp. 77 ss., saggio in rivista, ISSN 1722-7666. E' VALUTABILE.

VALUTABILE.

8. Marco Tufo, Tecniche di rinvio e giusta retribuzione, ESI, Napoli, 2024, monografia, ISBN 978-88-495-5706-0. E' VALUTABILE.
9. Marco Tufo, «Il lavoro agile tra annunci di regressione e potenzialità inesprese», in Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale, 2025, n. 1, pp. 61 ss., saggio in rivista, ISBN 9788823025868. E' VALUTABILE.
10. Marco Tufo, «L'“indifferenza” dei nuovi volti della subordinazione, oggi», in Allamprese A., Loffredo A. (a cura di), Il limite del diritto, il diritto del limite. Sul pensiero di Alain Supiot, Quaderni DLM, n. 18, 2025, pp. 239-257, saggio in rivista, ISSN 1722-7666. E' VALUTABILE.
11. Marco Tufo, «La prestazione di lavoro “esterna” all'azienda e il lavoro agile», in Amoroso G., Di Cerbo V., Maresca A. (diretto da), Diritto del lavoro, Giuffrè, Milano, 2025, vol. 2, pp. 780-822, contributo in volume, ISBN 9788828864585. E' VALUTABILE.
12. Marco Tufo, «La legge delega sui salari tra limiti costituzionali e vincoli eurounitari», in Il Lavoro nella giurisprudenza, 2026, n. 6, pp. 118 ss., saggio in rivista, ISSN 1591-4178. E' VALUTABILE.

TESI DI DOTTORATO

Il candidato presenta una tesi di dottorato dal titolo “Il lavoro digitale a distanza” conseguita presso l'Università di Modena e Reggio Emilia nel 12/4/2013.

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a n. 64 pubblicazioni di cui 1 monografia.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 14,30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari



Prof. Marco Mocella

Prof.ssa Alessia Gabriele

Prof. Giulio Quadri

.....

ALLEGATO 2/B
GIUDIZI COLLEGIALI

**PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1
RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO PER IL SETTORE
CONCORSUALE 12B2 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE GIUR 04A**

L'anno 2026, il giorno 23 del mese di Luglio si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato nel settore concorsuale nominata con Decreto Rettorale DR 209/2026 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Alessia GABRIELE	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Università degli Studi di Enna "Kore"
Marco MOCELLA	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Universitas Mercatorum
Giulio QUADRI	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Università degli Studi di Napoli Federico II

Tutti i componenti della Commissione sono collegati per via telematica tramite applicativo Google Meet.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 12,30 e procede ad elaborare la valutazione collegiale dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati.

GIUDIZIO COLLEGIALE

Candidato Alberto Biancardo

La Commissione, esaminati i titoli scientifici, didattici e professionali del candidato, rileva un percorso articolato e caratterizzato da una significativa eterogeneità degli interessi e delle esperienze maturate. Il curriculum evidenzia, infatti, attività e competenze riferibili a diversi ambiti giuridici, tra cui il diritto penale e processuale penale, la criminologia, l'informatica giuridica, la protezione dei dati personali, il diritto civile e, in parte, il diritto del lavoro. Anche la produzione scientifica presenta un analogo carattere ampio e interdisciplinare, pur comprendendo alcuni contributi riconducibili a tematiche lavoristiche e sindacali ma non appare prevalentemente né organicamente concentrata sulle problematiche proprie del diritto del lavoro.

La Commissione valuta positivamente la pluralità delle esperienze formative, professionali e didattiche del candidato, pur evidenziando la coerenza solo parziale con il settore del diritto del lavoro.

Candidato Alessio Caracciolo

Il Candidato Alessio Caracciolo presenta un profilo scientifico e accademico solido e pienamente coerente con il settore del diritto del lavoro. È dottore di ricerca in *“Diritti, Economie e Culture del Mediterraneo”*, con una tesi sul lavoro degli stranieri, ed è abilitato alle funzioni di professore universitario di seconda fascia. Ha maturato una significativa esperienza di ricerca presso le Università di Bari “Aldo Moro” e di Modena e Reggio Emilia, approfondendo temi di particolare attualità, tra cui occupazione giovanile, transizione ecologica, disabilità, malattie croniche, sicurezza sociale e trasformazioni del mercato del lavoro. La produzione scientifica, ampia e continuativa, comprende numerose pubblicazioni in riviste di classe A e contributi caratterizzati da coerenza e rilevanza. Di rilievo sono anche la partecipazione a progetti nazionali e internazionali e l’intensa attività didattica in corsi universitari, scuole di dottorato e seminari specialistici. Completano il profilo l’attività editoriale, convegnistica e organizzativa, l’impegno nelle associazioni scientifiche e l’esperienza forense.

Nel complesso, il curriculum evidenzia un candidato maturo, qualificato, dotato di una solida preparazione accademica e professionale.

Candidata Anna Casalino

La candidata Anna Casalino ha conseguito il dottorato di ricerca con una tesi in diritto del lavoro dedicata al rapporto tra lavoro, ricerca e innovazione, sviluppata anche attraverso significative esperienze internazionali presso il Max Planck Institute di Monaco di Baviera e l’Università di Vilnius. Ha altresì ricevuto il Premio Francesco Santoro Passarelli per la migliore tesi di dottorato in diritto del lavoro discussa nel 2024, che attesta l’apprezzamento scientifico del lavoro svolto. Il curriculum evidenzia una buona attività di ricerca, ulteriormente consolidata dall’assegno presso l’Università Mercatorum e dal tirocinio presso la Corte di giustizia dell’Unione europea. La produzione scientifica, complessivamente valida e coerente con il settore, affronta temi attuali quali discriminazioni, lavoro nelle Corti europee, riders, digitalizzazione delle relazioni sindacali, controlli tecnologici, appalti e processo del lavoro. Positiva risulta anche l’attività convegnistica, svolta in contesti nazionali e internazionali, così come l’esperienza professionale maturata esclusivamente nell’ambito del diritto del lavoro e sindacale.

Nel complesso, il profilo appare serio, ben orientato e in progressiva maturazione scientifica, con una buona coerenza rispetto al settore disciplinare.

Candidata Nicoletta De Angelis

La candidata Nicoletta De Angelis presenta un percorso accademico e scientifico complessivamente buono e coerente con il settore del diritto del lavoro. Dottore di ricerca in diritto del lavoro, ha maturato una pluriennale esperienza attraverso diversi assegni di ricerca e, dal 2024, svolge attività come ricercatrice a tempo determinato presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli". Il curriculum evidenzia inoltre una continuità significativa nell'attività didattica, con incarichi in corsi universitari, scuole di specializzazione e percorsi di formazione professionale. La produzione scientifica è ampia e comprende contributi su formazione, salute e sicurezza, discriminazioni, disabilità, lavoro digitale, intelligenza artificiale e politiche attive, pubblicati in riviste e volumi di buon rilievo. Positiva è anche la partecipazione a progetti di ricerca, tra cui un PRIN 2022, nonché a comitati editoriali e commissioni accademiche. Il profilo è completato da una consolidata esperienza professionale in diritto del lavoro e relazioni sindacali. Merita infine menzione il premio di profitto ricevuto dalla Facoltà di Giurisprudenza per i risultati conseguiti nel percorso universitario, quale riconoscimento dell'impegno e della qualità della formazione.

Nel complesso, il curriculum appare ben strutturato anche se in fase di consolidamento.

Candidata Pia De Petris

La candidata Pia De Petris presenta un profilo scientifico e accademico solido e pienamente coerente con il settore del diritto del lavoro. È dottore di ricerca con valutazione di ottimo e lode ed è abilitata alle funzioni di professore universitario di seconda fascia. Ha sviluppato un percorso di ricerca qualificato e ben riconoscibile, incentrato sulle trasformazioni digitali del lavoro, sull'impresa algoritmica, sul lavoro tramite piattaforma, sulle discriminazioni e sui nuovi poteri datoriali. Di particolare rilievo risultano l'assegno di ricerca presso l'Università degli Studi di Milano e la partecipazione a progetti PRIN dedicati alla digitalizzazione, al lavoro da remoto e alle trasformazioni dell'impresa. La produzione scientifica è ampia, continua e di buon livello, con contributi pubblicati in autorevoli riviste lavoristiche e una monografia dedicata al lavoro e alle piattaforme digitali. Significative sono anche le numerose selezioni per merito in seminari e congressi nazionali e internazionali, che attestano la qualità e la visibilità della sua attività scientifica. Completano il profilo l'attività didattica, convegnistica ed editoriale e il pieno inserimento nella comunità scientifica di riferimento.

Nel complesso, il curriculum evidenzia una candidata matura, qualificata, dotata di una solida preparazione accademica.

Candidata Michela De Rosa

La candidata Michela De Rosa presenta un percorso formativo e professionale articolato, con una laurea e un dottorato incentrati su tematiche riconducibili al diritto

del lavoro, nonché alcune esperienze di ricerca, traduzione e consulenza legale. Apprezzabili risultano l'attenzione ai temi della parità di genere, del work-life balance e della transizione ecologica, oltre ai riconoscimenti ottenuti per la tesi di laurea, tra cui il Premio Valeria Solesin e la menzione di merito al Premio "Massimo D'Antona". Il profilo evidenzia tuttavia un'attività scientifica ancora limitata, sia sotto il profilo quantitativo sia per continuità e approfondimento, con un numero contenuto di pubblicazioni e una partecipazione convegnistica non particolarmente ampia. Anche le esperienze professionali risultano in parte eterogenee e non sempre strettamente riconducibili al settore del diritto del lavoro.

Nel complesso, il curriculum è valutabile positivamente per la formazione e per alcuni risultati individuali, ma appare ancora in fase di consolidamento.

Candidata Chiara Garbuio

La candidata Chiara Garbuio presenta un profilo scientifico solido e coerente con il settore del diritto del lavoro. Ricercatrice a tempo determinato presso l'Università Ca' Foscari Venezia e abilitata alle funzioni di professore universitario di seconda fascia, ha maturato una significativa esperienza di ricerca sui temi delle politiche attive e passive del lavoro, della condizionalità, delle transizioni occupazionali, della sostenibilità e dell'impatto del cambiamento climatico sui rapporti di lavoro. Apprezzabile è la dimensione comparata e internazionale del percorso, sviluppata anche attraverso periodi di ricerca presso l'Université Paris Nanterre e la partecipazione a gruppi e iniziative scientifiche nazionali e internazionali. L'attività didattica risulta ampia e continuativa, con insegnamenti in lingua italiana e inglese e valutazioni positive da parte degli studenti. La produzione scientifica è consistente e articolata, con monografie e numerosi contributi pubblicati in riviste e volumi qualificati. Ha conseguito altresì il Premio "Riccardo Del Punta" 2023, attribuito per l'originalità del tema, l'approccio multidisciplinare e la maturità scientifica dimostrata.

Nel complesso, il curriculum evidenzia un profilo maturo, ben strutturato e scientificamente qualificato, meritevole di una valutazione ampiamente positiva.

Candidato Stefano Guadagno

Stefano Guadagno presenta un percorso formativo coerente con il settore del diritto del lavoro, avendo conseguito un dottorato in Scienze del lavoro e maturato diverse esperienze di ricerca sui temi del diritto sociale europeo, della contrattazione collettiva, del lavoro transnazionale, delle piattaforme digitali e, più recentemente, dell'intelligenza artificiale applicata ai rapporti di lavoro. Apprezzabili risultano anche il periodo di ricerca presso l'European Trade Union Institute e la partecipazione a progetti nazionali e internazionali. L'attività didattica e seminariale è stata continuativa, soprattutto nell'ambito del diritto del lavoro europeo e comparato, mentre la produzione

scientifica presenta contributi di interesse su tematiche attuali e una monografia dedicata all'intelligenza artificiale e al mercato del lavoro.

Nel complesso, il curriculum evidenzia una buona esperienza di ricerca e una discreta apertura internazionale, ma ancora poco strutturato sotto il profilo della continuità e dell'autonomia scientifica.

Candidato Giorgio Impellizzieri

Giorgio Impellizzieri presenta un buon profilo scientifico, coerente con il settore del diritto del lavoro. Dottore di ricerca in *Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro* e abilitato alle funzioni di professore universitario di seconda fascia, ha sviluppato un percorso di ricerca riconoscibile sui temi dell'apprendistato, della formazione, delle politiche attive, della contrattazione collettiva, delle transizioni occupazionali e dell'inclusione lavorativa. L'attività accademica è ampia e continuativa e comprende assegni di ricerca, incarichi di insegnamento in corsi di laurea, master e dottorati, nonché la partecipazione a progetti nazionali e internazionali. Apprezzabili risultano anche le esperienze maturate presso il CNEL, la Fondazione Tarantelli, ADAPT e la Commissione di certificazione dei contratti, che conferiscono al profilo una significativa apertura istituzionale e applicativa. La produzione scientifica è consistente e ben strutturata, con una monografia dedicata al sistema dell'apprendistato, numerosi articoli in riviste qualificate e contributi in opere collettanee. Costituiscono ulteriori elementi di merito il Premio Pierre Carniti 2026, la menzione d'onore al Premio Giuseppe Santoro-Passarelli per la tesi di dottorato e il Premio Mario Napoli per la migliore tesi di laurea in diritto del lavoro.

Nel complesso, il curriculum evidenzia un profilo ben definito, scientificamente qualificato, sostenuto da una buona continuità della ricerca, da una significativa esperienza didattica e da una positiva proiezione nazionale e internazionale.

Candidata Ambra Mostarda

La candidata Ambra Mostarda presenta un buon profilo scientifico, coerente con il settore del diritto del lavoro. Dottore di ricerca con giudizio di eccellenza e abilitata alle funzioni di professore universitario di seconda fascia, ha maturato significative esperienze di ricerca, didattica e collaborazione accademica presso l'Università Ca' Foscari Venezia, affiancate da incarichi di insegnamento e dalla partecipazione a progetti di ricerca nazionali. La produzione scientifica è apprezzabile e sufficientemente articolata, con contributi dedicati alla professionalità, alla sicurezza sul lavoro, alla formazione, alla retribuzione, alle relazioni sindacali e alle trasformazioni digitali, nonché una monografia coerente con il percorso di ricerca sviluppato. Positive risultano anche la partecipazione a riviste scientifiche, l'attività convegnistica e il coinvolgimento in iniziative editoriali.

Nel complesso, il curriculum evidenzia un profilo ben definito, scientificamente qualificato, sostenuto da una buona preparazione nel settore, da una significativa esperienza didattica e da una continuità apprezzabile nell'attività di ricerca.

Candidata Maria Laura Picunio

La candidata Maria Laura Picunio presenta un buon profilo scientifico, pienamente coerente con il settore del diritto del lavoro. Dottoressa di ricerca con lode e abilitata alle funzioni di professore universitario di seconda fascia, ha maturato significative esperienze accademiche attraverso assegni e contratti di ricerca presso le Università Ca' Foscari Venezia e degli Studi di Milano, sviluppando un percorso ben definito sui temi dei licenziamenti, degli appalti, della certificazione dei contratti e degli strumenti di deflazione del contenzioso. L'attività didattica è ampia e continuativa e comprende insegnamenti universitari in materia di diritto del lavoro, pubblico impiego, welfare e prevenzione, oltre a numerosi incarichi in corsi di perfezionamento e formazione professionale. Apprezzabili risultano anche l'esperienza maturata nella Commissione di certificazione dei contratti e l'attività professionale specialistica nel diritto del lavoro. La produzione scientifica è consistente e ben strutturata, con una monografia dedicata al risarcimento del danno da licenziamento illegittimo e numerosi contributi pubblicati in riviste qualificate. Costituisce un ulteriore elemento di merito il Premio AIDLASS "Francesco Santoro-Passarelli" 2021, conferito per la migliore tesi di dottorato in diritto del lavoro e della sicurezza sociale.

Nel complesso, il curriculum evidenzia un profilo ben definito, scientificamente qualificato, sostenuto da una buona continuità nella ricerca, nella didattica e nella produzione scientifica.

Candidata Marianna Russo

La candidata Marianna Russo presenta un buon profilo scientifico, pienamente coerente con il settore del diritto del lavoro. Dottoressa di ricerca e abilitata alle funzioni di professore universitario di seconda fascia, ha maturato significative esperienze accademiche come ricercatrice presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli" e l'Università Telematica "Leonardo da Vinci", cui si aggiungono assegni di ricerca presso Sapienza Università di Roma e il CNR-IRPPS. Particolarmente apprezzabile è la precedente esperienza presso l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, che integra il percorso scientifico con una conoscenza diretta dei profili applicativi della disciplina. L'attività di ricerca si sviluppa lungo filoni attuali e coerenti, tra cui invecchiamento attivo, ricambio generazionale, lavoro agile, trasformazione digitale, occupabilità, previdenza e tutela dei caregiver. La produzione scientifica è ampia e ben strutturata, comprendendo tre monografie e numerosi contributi in riviste e volumi collettanei. Costituiscono ulteriori elementi di merito la partecipazione a progetti nazionali e internazionali, i periodi di ricerca all'estero, la collaborazione con l'ILO e le menzioni ricevute nell'ambito dei Premi "Francesco Santoro Passarelli" e "Antonino Pusateri". Anche

L'attività didattica risulta intensa e continuativa, con numerosi insegnamenti in diritto del lavoro, previdenza sociale e lavoro sportivo.

Nel complesso, il curriculum evidenzia un profilo ben definito, scientificamente qualificato, sostenuto da una buona continuità nella ricerca, nella didattica e nella produzione scientifica, nonché da una significativa esperienza istituzionale e internazionale.

Candidato Silvio Sonnati

Il candidato Silvio Sonnati presenta un buon profilo scientifico, pienamente coerente con il settore del diritto del lavoro. Dottore di ricerca in Diritto dell'impresa con indirizzo lavoristico, ricercatore a tempo determinato presso l'Università Bocconi e abilitato alle funzioni di professore universitario di seconda fascia, ha sviluppato un percorso di ricerca continuativo e ben riconoscibile sui temi della retribuzione, della partecipazione finanziaria dei lavoratori, della giustizia intergenerazionale, delle trasformazioni demografiche e tecnologiche e della tutela dei diritti nel rapporto di lavoro. L'attività didattica è ampia e consolidata, con numerosi affidamenti di insegnamento, anche in lingua inglese, cui si aggiunge una significativa esperienza di tutoraggio e assistenza agli studenti. Apprezzabili risultano inoltre il periodo di ricerca all'estero, la partecipazione a progetti interdisciplinari e il coinvolgimento in iniziative di carattere internazionale. La produzione scientifica è consistente e ben strutturata, comprendendo una monografia sulla retribuzione variabile e numerosi contributi pubblicati in riviste nazionali e internazionali qualificate. Costituisce un ulteriore elemento di merito la menzione ottenuta nell'ambito del Premio Massimo D'Antona 2025 per la migliore opera prima, che conferma la qualità del percorso di ricerca.

Nel complesso, il curriculum evidenzia un profilo ben definito, scientificamente qualificato, sostenuto da una buona continuità nella ricerca e nella didattica, da una positiva apertura internazionale e da una chiara identità scientifica.

Candidata Livia Tamburro

La candidata Livia Tamburro presenta un profilo professionale e scientifico complessivamente buono e coerente con il settore del diritto del lavoro. Avvocata specializzata nella materia, ha maturato una significativa esperienza nella consulenza e nel contenzioso lavoristico, assistendo imprese, enti e lavoratori in questioni relative alla gestione del rapporto, alla contrattazione, ai licenziamenti, alle relazioni sindacali e alle procedure conciliative. Il percorso accademico è caratterizzato da una buona apertura internazionale, testimoniata dagli studi svolti in Spagna e Francia, dalla conoscenza avanzata delle lingue straniere e dalla partecipazione a iniziative scientifiche nazionali e internazionali. Positiva risulta anche l'attività svolta presso l'Università di Roma "Tor Vergata", come cultrice della materia, tutor e docente,

nonché la visiting fellowship presso il CNEL dedicata alla contrattazione collettiva e alle dinamiche demografiche. La produzione scientifica è ampia e affronta temi attuali e diversificati, tra cui discriminazioni, licenziamenti, salute e sicurezza, fragilità e disabilità, lavoro digitale, diritto alla disconnessione, whistleblowing, due diligence e tutela dei crediti dei lavoratori. Apprezzabile è inoltre la partecipazione a numerosi convegni, anche internazionali, e a comitati organizzativi di iniziative scientifiche.

Nel complesso, il curriculum evidenzia un profilo dinamico, ben inserito nella comunità scientifica con un giudizio certamente positivo.

Candidato Marco Tufo

Il candidato Marco Tufo presenta un buon profilo scientifico, pienamente coerente con il settore del diritto del lavoro. Dottore di ricerca in Relazioni di lavoro, abilitato alle funzioni di professore universitario di seconda fascia e attualmente assegnista di ricerca presso l'Università di Urbino, ha maturato significative esperienze accademiche attraverso assegni e borse di ricerca presso le Università di Siena e Urbino, cui si aggiunge un periodo di studio e ricerca presso la University of Warwick. L'attività didattica è ampia e continuativa, con incarichi in diritto sindacale, diritto internazionale e comunitario del lavoro e diritto dell'immigrazione, oltre a una prolungata attività di supporto alla didattica. Apprezzabile risulta anche l'esperienza professionale maturata come avvocato specialista in diritto del lavoro e della previdenza sociale. La produzione scientifica è consistente e ben strutturata, comprendendo due monografie e numerosi contributi pubblicati in riviste e volumi qualificati. I principali filoni di ricerca riguardano il lavoro digitale e a distanza, il lavoro tramite piattaforme, la retribuzione, il salario minimo, la contrattazione collettiva, la dimensione transnazionale del lavoro, il diritto di sciopero e le trasformazioni dei poteri datoriali. Ha altresì partecipato a progetti di ricerca europei e internazionali e la costante attività convegnistica svolta in Italia e all'estero.

Nel complesso, il curriculum evidenzia un profilo ben definito, scientificamente qualificato, sostenuto da una buona continuità nella ricerca e nella didattica, da una positiva apertura internazionale e da una chiara coerenza con il settore concorsuale.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 14,30

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari



Prof. Marco Mocella

Prof.ssa Alessia Gabriele

Prof. Giulio Quadri

.....

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Prof.ssa Alessia Gabriele, membro della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato per il Settore concorsuale 12/GIUR-04 - Settore scientifico-disciplinare GIUR-04/A - nominata con Decreto Rettorale DR 209/2026 dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla riunione per la valutazione preliminare dei candidati e di concordare con il verbale a firma del Prof. Marco Mocella presidente della Commissione Giudicatrice, redatto in data 23/7/2026 che sarà presentato al Responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Allega alla presente fotocopia del seguente documento di identità.

Acireale, 24 luglio 2026

Firma

.....



DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. Giulio Quadri, membro della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato per il Settore concorsuale 12/GIUR-04 – Settore scientifico-disciplinare GIUR-04/A - nominata con Decreto Rettorale DR 209/2026 dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla riunione per la valutazione preliminare dei candidati e di concordare con il verbale a firma del Prof. Marco Mocella presidente della Commissione Giudicatrice, redatto in data 23/7/2026 che sarà presentato al Responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Allega alla presente fotocopia del seguente documento di identità.

Napoli, 24 luglio 2026

