

Selezione pubblica per titoli e colloqui per il reclutamento di una figura di "Knowledge Transfer Manager" con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Ufficio di Trasferimento Tecnologico (UTT) di Universitas Mercatorum ammesso alle agevolazioni con Decreto Direttoriale 11 marzo 2025, il cui avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 05 aprile 2025 n. 80. Codice Procedura: 08/2026

RELAZIONE FINALE

La Commissione esaminatrice della valutazione indetta con Decreto Rettoriale N. 92/2026 per la copertura di una figura di "Knowledge Transfer Manager" nel settore in epigrafe nominata con Decreto Rettoriale DR 131/2026 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Gianpaolo BASILE	I	13/ECON-07	ECON-07/A	Università Telematica Universitas Mercatorum
Alessandra MICOZZI	I	13/ECON-04	ECON-04/A	Università Telematica Universitas Mercatorum
Alessandra ZANARDO	II	12/GIUR-02	GIUR-02/A	Università Telematica Universitas Mercatorum

avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce (al completo) il giorno 28/05/2026 alle ore 11:30, al fine di procedere alla valutazione complessiva di ciascun candidato e alla valutazione comparativa dei candidati.

Nella riunione preliminare, svolta per via telematica il giorno 13/05/2026 a partire dalle ore 18:30, la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente ed il Segretario, attribuendo tali funzioni rispettivamente al Prof. Gianpaolo Basile ed alla Prof.ssa Alessandra Micozzi ed ha individuato quale termine per la conclusione dei lavori concorsuali il giorno 13/07/2026.

Ciascun commissario ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/ 1948, con gli altri Membri della Commissione.

La Commissione ha quindi provveduto, con apposito verbale, a prendere atto dei criteri di selezione previsti nel bando per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum, dell'attività didattica dei candidati ed a inviarlo per via telematica al responsabile amministrativo della procedura, affinché provvedesse ad assicurarne la pubblicazione sul sito dell'Ateneo.

Nella seconda riunione, svolta per via telematica il giorno 20/05/2026 a partire dalle ore 8:00, ciascun commissario, presa visione dell'elenco dei candidati trasmesso dal responsabile del procedimento, ha dichiarato che non sussistono situazioni di

incompatibilità, ai sensi degli artt. 51e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/1948, con i candidati stessi.

La Commissione, tenendo conto dei criteri di valutazione contenuti nel bando, ha preso in esame la documentazione trasmessa dai candidati in formato elettronico ed ha proceduto, per ciascuno di essi, a stendere un profilo curriculare comprensivo dell'attività didattica svolta, una valutazione collegiale del profilo ed una valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca, riportati in Allegato 1 al presente verbale, che ne costituisce parte integrante.

Nella terza riunione, svolta per via telematica il giorno 28/05/2026 a partire dalle ore 9:30, la Commissione, tenendo conto dei criteri di valutazione contenuti nel bando e delle valutazioni effettuate nella precedente riunione, ha svolto il colloquio orale con i candidati ed effettuato una valutazione complessiva per ciascun candidato, riportate in Allegato 2 al presente verbale, che ne costituisce parte integrante. La Commissione ha quindi proceduto alla valutazione comparativa dei candidati per l'individuazione del vincitore della procedura.

Al termine la Commissione, all'unanimità, sulla base delle valutazioni formulate e dopo aver effettuato la comparazione dei candidati, ha dichiarato il candidato Pietro Vito vincitore della procedura selettiva di chiamata, ai sensi dell'art.18 della Legge 240/2010, per la copertura di n.1 posto di Knowledge Transfer Manager presso l'Università Telematica "Universitas Mercatorum.

La Commissione dichiara conclusi i lavori. Il Presidente si incarica di inviare per via telematica il verbale della seconda riunione, il verbale della terza riunione e la presente relazione finale, ivi inclusi i relativi allegati, al responsabile del procedimento indicato all'art. 12 del DR / 2025.

La relazione finale riassuntiva, con i relativi allegati, sarà resa pubblica per via telematica sul sito dell'Ateneo.

Si allegano al verbale le dichiarazioni della Prof.ssa Alessandra Micozzi e della Prof.ssa Alessandra Zanardo (Allegato 3) di partecipazione per via telematica alla riunione e alla verbalizzazione.

La Commissione termina i lavori alle ore 12:00 del giorno 28/05/2026.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 28/05/2026

Il Presidente di Commissione



ALLEGATO 1 ALLA RELAZIONE FINALE

Profili curriculari dei candidati, con valutazioni collegiali dei profili e attività di ricerca

Francesco Avolio

Il candidato presenta un profilo prevalentemente giuridico, con esperienza consolidata nel diritto comunitario e internazionale, nella progettazione europea e nelle attività connesse alle relazioni istituzionali e alla governance internazionale. Laureato in Giurisprudenza, svolge la professione di avvocato e consulente in diritto dell'Unione europea e ha ricoperto incarichi presso organismi europei e associazioni professionali legate alla progettazione comunitaria. L'esperienza maturata evidenzia competenze nella gestione di progetti europei e nelle dinamiche normative internazionali, aspetti potenzialmente utili nei processi di trasferimento tecnologico sotto il profilo regolatorio e contrattuale. Buona la conoscenza della lingua inglese e significativa la partecipazione a convegni e pubblicazioni su temi di innovazione, intelligenza artificiale e gestione del rischio. Il profilo, tuttavia, appare meno direttamente focalizzato sulle attività tipiche di valorizzazione della ricerca e sviluppo imprenditoriale rispetto alle specifiche richieste del bando.

Nunzia Cosmo

La candidata presenta un profilo interdisciplinare prevalentemente orientato agli studi filosofici, alla formazione e alla gestione delle risorse umane. Ha maturato esperienze accademiche come cultore della materia e attività di ricerca in ambito filosofico, giuridico e organizzativo, con particolare attenzione alla filosofia del diritto, alla logica e ai processi formativi nelle organizzazioni. Il curriculum evidenzia una formazione avanzata anche sui temi dell'intelligenza artificiale applicata alle scienze umane e della gestione delle risorse umane, nonché attività seminariali e pubblicazioni scientifiche. Sebbene emergano competenze trasversali utili ai processi organizzativi e formativi, il profilo appare meno direttamente attinente alle attività di trasferimento tecnologico, auditing aziendale e valorizzazione economica della ricerca previste dal bando. Buona l'attività scientifica e formativa, con partecipazione a percorsi internazionali e pubblicazioni di carattere accademico.

Claudia Covucci

La candidata presenta un profilo pienamente coerente con gli obiettivi del bando, caratterizzato da una significativa esperienza nell'ambito del trasferimento tecnologico, dell'innovazione digitale e dell'imprenditorialità. È in possesso di PhD in Economia e

Politiche dei Mercati e delle Imprese – curriculum Marketing Management, e ha partecipato a numerosi progetti di ricerca nazionali e internazionali. Di particolare rilievo risulta la partecipazione allo sviluppo e alla valorizzazione di un brevetto industriale per tecnologie di scansione tridimensionale e applicazioni immersive, nonché il supporto alla valutazione di business plan nell'ambito del Contamination Lab di Universitas Mercatorum. Il curriculum evidenzia competenze nella valorizzazione dei risultati della ricerca, nei processi di innovazione e nello sviluppo imprenditoriale. Ottima la conoscenza della lingua inglese, supportata dalla partecipazione a network e conferenze internazionali. La produzione scientifica e congressuale appare ampia e pertinente alle tematiche dell'innovazione, della sostenibilità e della digital transformation.

Francesco Notari

Il candidato, nonostante sia ancora nelle fasi iniziali del proprio percorso accademico-professionale, presenta un profilo che è articolato, caratterizzato da esperienze nel campo dell'innovazione digitale, della ricerca sociale e dell'economia e gestione delle imprese. È dottore di ricerca in Scienze e Culture dell'Umano presso l'Università di Salerno e ha svolto attività di docenza universitaria in Economia e Gestione delle Imprese, AI and Business Automation e metodologie della ricerca sociale. Ha partecipato a progetti di ricerca finanziati, tra cui attività presso il CNR e progetti Horizon Europe, sviluppando competenze sui processi di digitalizzazione, automazione e trasformazione digitale della pubblica amministrazione. Il curriculum evidenzia competenze interdisciplinari utili ai processi di innovazione e trasferimento tecnologico, con buona capacità di integrazione tra ricerca, tecnologie digitali e organizzazione aziendale. Adeguata la conoscenza della lingua inglese e significativa l'attività didattica e progettuale su temi legati all'intelligenza artificiale e all'innovazione digitale.

Pietro Vito

Il candidato presenta un profilo accademico e scientifico pienamente coerente con le tematiche del bando per uffici di trasferimento tecnologico. È in possesso di laurea magistrale in Ingegneria Civile e di Dottorato di Ricerca in Management, Banking and Commodity Sciences presso Sapienza Università di Roma, con una significativa attività di ricerca sui processi di innovazione, piattaforme digitali, industrial symbiosis e management dell'innovazione. Ha maturato una solida esperienza universitaria nella didattica e nella ricerca nell'ambito dell'economia e gestione delle imprese, con particolare attenzione all'innovazione tecnologica, all'intelligenza artificiale e ai processi decisionali digitali. Ha conseguito altresì l'abilitazione scientifica nazionale in II fascia per il settore 13/B2. La conoscenza della lingua inglese risulta ottima, come dimostrato dall'ampia attività didattica svolta in lingua e dalla partecipazione a numerosi convegni internazionali. Il profilo evidenzia una buona produzione scientifica coerente con le attività di trasferimento tecnologico e valorizzazione della ricerca.

Di particolare rilievo la partecipazione alle attività di un gruppo di ricerca, Bando Terza Missione, Sapienza Università di Roma, "Servizi di supporto alla creazione e start up di impresa basati su innovativi modelli di Business".

Il candidato è membro del gruppo di lavoro per la gestione del BIH - Business Innovation Hub, Incubatore di imprese. Nato dalla collaborazione tra il Centro di Ricerca ImpreSapiens e la Facoltà di Economia di Sapienza Università di Roma, il Business Innovation Hub ("BIH") è uno spazio fisico e virtuale, incubatore di futuri imprenditori e imprenditrici a sostegno di startup innovative.

Dettaglio del punteggio attribuito ai candidati

Candidato: Francesco Avolio

TITOLI:

- a) Laurea: 10
- b) Dottorato di ricerca: 5
- c) Diploma di specializzazione:
- d) Corsi di perfezionamento post-laurea: 2

ALTRE ATTIVITA':

- a) contratti: 1
- b) borse di studio: 0
- c) attività di trasferimento tecnologico: 0
- d) creazione e gestione d'impresa e valorizzazione risultati della ricerca 0

PUBBLICAZIONI

1

CONOSCENZA della LINGUA INGLESE

4

Tot: 23

Candidata: Nunzia Cosmo

TITOLI:

- a) Laurea: 10
- b) Dottorato di ricerca: 5
- c) Diploma di specializzazione: 3
- d) Corsi di perfezionamento post-laurea: 3

ALTRE ATTIVITA':

- a) contratti: 1
- b) borse di studio: 1
- c) attività di trasferimento tecnologico: 0
- d) creazione e gestione d'impresa e valorizzazione risultati della ricerca 0

PUBBLICAZIONI

2

CONOSCENZA della LINGUA INGLESE

4

Tot: 29

Candidata: Claudia Covucci

TITOLI:

- a) Laurea: 10
- b) Dottorato di ricerca: 5
- c) Diploma di specializzazione: 0
- d) Corsi di perfezionamento post-laurea: 5

ALTRE ATTIVITA':

- a) contratti: 1
- b) borse di studio: 1
- c) attività di trasferimento tecnologico: 5 punti
max
- d) creazione e gestione d'impresa e valorizzazione risultati della ricerca 3 punti
max

PUBBLICAZIONI

4

CONOSCENZA della LINGUA INGLESE

4

TOT: 38

Candidato: Francesco Notari

TITOLI:

- a) Laurea: 10
- b) Dottorato di ricerca: 5
- c) Diploma di specializzazione: 0
- d) Corsi di perfezionamento post-laurea: 0

ALTRE ATTIVITA':

- a) contratti: 1
- b) borse di studio: 1
- c) attività di trasferimento tecnologico: 0
- d) creazione e gestione d'impresa e valorizzazione risultati della ricerca 0

PUBBLICAZIONI

4

CONOSCENZA della LINGUA INGLESE

4

Tot: 25

Candidato: Pietro Vito

TITOLI:

- | | |
|--|----|
| a) Laurea: | 10 |
| b) Dottorato di ricerca: | 5 |
| c) Diploma di specializzazione: | 0 |
| d) Corsi di perfezionamento post-laurea: | 4 |

ALTRE ATTIVITA':

- | | |
|--|---|
| a) contratti: | 1 |
| b) borse di studio: | 1 |
| c) attività di trasferimento tecnologico: | 5 |
| d) creazione e gestione d'impresa e valorizzazione risultati della ricerca | 5 |

PUBBLICAZIONI

4

CONOSCENZA della LINGUA INGLESE

4

TOT: 39

ALLEGATO 2 ALLA RELAZIONE FINALE

Francesco Avolio

Il candidato presenta un profilo prevalentemente giuridico, con esperienza consolidata nel diritto comunitario e internazionale, nella progettazione europea e nelle attività connesse alle relazioni istituzionali e alla governance internazionale. Laureato in Giurisprudenza, svolge la professione di avvocato e consulente in diritto dell'Unione Europea, ha ricoperto incarichi presso organismi europei e associazioni professionali legate alla progettazione comunitaria. L'esperienza maturata evidenzia competenze nella gestione di progetti europei e nelle dinamiche normative internazionali, aspetti potenzialmente utili nei processi di trasferimento tecnologico sotto il profilo regolatorio e contrattuale. Buona la conoscenza della lingua inglese e significativa la partecipazione a convegni e pubblicazioni su temi di innovazione, intelligenza artificiale e gestione del rischio. Tuttavia, il profilo appare meno direttamente focalizzato sulle attività tipiche di valorizzazione della ricerca e sviluppo imprenditoriale rispetto alle specifiche richieste del bando.

Durante il colloquio, il candidato conferma di essere in grado di apportare, nello svolgimento dell'incarico di Knowledge Transfer Manager, le proprie competenze giuridiche nell'ambito della costituzione degli spin-off e della valorizzazione dei diritti di proprietà intellettuale. La Commissione attribuisce un punteggio di 45/55.

Francesco Notari

Il candidato, nonostante sia ancora nelle fasi iniziali del proprio percorso accademico-professionale, presenta un profilo articolato, caratterizzato da esperienze nel campo dell'innovazione digitale, della ricerca sociale e dell'economia e gestione delle imprese. È dottore di ricerca in Scienze e Culture dell'Umano presso l'Università di Salerno e ha svolto attività di docenza universitaria in Economia e Gestione delle Imprese, AI and Business Automation e metodologie della ricerca sociale. Ha partecipato a progetti di ricerca finanziati, tra cui attività presso il CNR e progetti Horizon Europe, sviluppando competenze sui processi di digitalizzazione, automazione e trasformazione digitale della pubblica amministrazione. Il curriculum evidenzia competenze interdisciplinari utili ai processi di innovazione e trasferimento tecnologico, con buona capacità di

integrazione tra ricerca, tecnologie digitali e organizzazione aziendale. Adeguata la conoscenza della lingua inglese e significativa l'attività didattica e progettuale su temi legati all'intelligenza artificiale e all'innovazione digitale.

Durante il colloquio, il candidato illustra efficacemente la propria partecipazione a diversi progetti di ricerca che hanno ricadute significative sul mercato del lavoro, in particolare ricordando la creazione di un algoritmo di matching tra domanda e offerta di lavoro. La Commissione attribuisce un punteggio di 50/55.

Pietro Vito

Il candidato presenta un profilo accademico e scientifico pienamente coerente con le tematiche del bando per uffici di trasferimento tecnologico. È in possesso di laurea magistrale in Ingegneria Civile e di Dottorato di Ricerca in Management, Banking and Commodity Sciences presso Sapienza Università di Roma, con una significativa attività di ricerca sui processi di innovazione, piattaforme digitali, industrial symbiosis e management dell'innovazione. Ha maturato una consolidata esperienza universitaria nella didattica e nella ricerca nell'ambito dell'economia e gestione delle imprese, con particolare attenzione all'innovazione tecnologica, all'intelligenza artificiale e ai processi decisionali digitali. Ha conseguito altresì l'abilitazione scientifica nazionale in II fascia per il settore 13/B2. La conoscenza della lingua inglese risulta ottima, come dimostrato dall'ampia attività didattica svolta in lingua e dalla partecipazione a numerosi convegni internazionali. Il profilo evidenzia una buona produzione scientifica coerente con le attività di trasferimento tecnologico e valorizzazione della ricerca.

Rilevante la partecipazione alle attività di un gruppo di ricerca, Bando Terza Missione, Sapienza Università di Roma. "Servizi di supporto alla creazione e start up di impresa basati su innovativi modelli di Business".

Il candidato è membro del gruppo di lavoro per la gestione del BIH - Business Innovation Hub, Incubatore di imprese. Nato dalla collaborazione tra il Centro di Ricerca ImpreSapiens e la Facoltà di Economia di Sapienza Università di Roma, il Business Innovation Hub ("BIH") è uno spazio fisico e virtuale, incubatore di futuri imprenditori e imprenditrici a sostegno di startup innovative.

Durante il colloquio, il candidato illustra alla Commissione l'esperienza presso il BIH di Sapienza, dimostrando spiccate capacità di valorizzare dell'esperienza stessa nell'ambito delle attività di terza missione di Universitas Mercatorum riferite alla creazione di imprese e alla valorizzazione della proprietà intellettuale. La Commissione attribuisce un punteggio di 55/55.

ALLEGATO 3 ALLA RELAZIONE FINALE

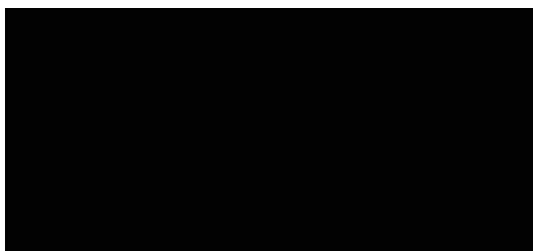
Selezione pubblica per titoli e colloqui per il reclutamento di una figura di "Knowledge Transfer Manager" con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Ufficio di Trasferimento Tecnologico (UTT) di Universitas Mercatorum ammesso alle agevolazioni con Decreto Direttoriale 11 marzo 2025, il cui avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 05 aprile 2025 n. 80. Codice Procedura: 08/2026

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Prof.ssa Alessandra Micozzi, membro della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva di cui in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla verbalizzazione della relazione finale e di concordare con il verbale a firma del Prof. Gianpaolo Basile, Presidente della Commissione Esaminatrice, redatto in data 28/05/2026 che sarà consegnato al responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Si allega copia di un documento di identità.

In fede



Selezione pubblica per titoli e colloqui per il reclutamento di una figura di “Knowledge Transfer Manager” con contratto di lavoro a tempo determinato presso l’Ufficio di Trasferimento Tecnologico (UTT) di Universitas Mercatorum ammesso alle agevolazioni con Decreto Direttoriale 11 marzo 2025, il cui avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 05 aprile 2025 n. 80. Codice Procedura: 08/2026

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Prof.ssa Alessandra Zanardo, membro della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva di cui in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla verbalizzazione della relazione finale e di concordare con il verbale a firma del Prof. Gianpaolo Basile, Presidente della Commissione Esaminatrice, redatto in data 20/05/2026 che sarà consegnato al responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Si allega copia di un documento di identità.

In fede

