

Procedura di valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato nel

- **Cod. GSD: 12/GIUR-04**
 - **GSD: Diritto del lavoro**
 - **Cod. SSD: GIUR-04/A**
 - **Denominazione SSD: Diritto del lavoro**
 - **Corrispondenza S.C. (ex D.M. 855/2015): 12/B2 - Diritto del lavoro**
 - **Corrispondenza SSD: IUS/07 - Diritto del lavoro ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 24, comma 3, con contratto a tempo determinato**
- Codice Procedura: 11/2026**

VERBALE N. 5 – SEDUTA COLLOQUIO

L'anno 2026, il giorno 10 del mese di settembre si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato nel settore concorsuale nominata con Decreto Rettorale DR 209/2026 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Alessia GABRIELE	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Università degli Studi di Enna "Kore"
Marco MOCELLA	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Universitas Mercatorum
Giulio QUADRI	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Università degli Studi di Napoli Federico II

I proff. Marco Mocella e Giulio Quadri sono presenti in Piazza Mattei 10 presso la sede dell'Università Mercatorum mentre risulta collegata per via telematica tramite applicativo Meet la Prof.ssa Alessia Gabriele.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 9,45.

Preliminarmente la Commissione evidenzia che per mero errore materiale, nel verbale n. 2, è stata riportata la data del 23 luglio laddove la riunione si è svolta il 15 luglio, all'orario indicato, come risulta anche dalle dichiarazioni di accettazione.

I candidati che sono stati ammessi al colloquio sono:

1. Alessio Caracciolo
2. Pia De Petris
3. Chiara Garbuio
4. Maria Laura Picunio
5. Marianna Russo
6. Marco Tufo

La Commissione prende atto che, nelle more, il candidato Marco Tufo ha rinunciato alla procedura.

Verificata la regolarità della convocazione per il colloquio, la Commissione procede all'appello nominale. Risultano presenti i seguenti candidati, tutti identificati a mezzo documento di identità, che in copia sottoscritta vengono allegati al presente verbale.

1. Alessio Caracciolo, (Patente di guida n.U14W30253B)
2. Pia De Petris, (CIE n.CA74880PM)
3. Chiara Garbuio, (CIE n.CA22984MQ)
4. Maria Laura Picunio, (CIE n.CA00575QD)
5. Marianna Russo, (CIE n.CA42633DI)

La Commissione dà inizio al colloquio, in forma seminariale, seguendo l'ordine alfabetico.

Viene quindi introdotto il Dott. Alessio Caracciolo al quale viene chiesto di illustrare le principali linee di ricerca seguite ed in particolare i propri temi di ricerca principali, di descrivere brevemente il proprio percorso accademico e illustrare i risultati della ricerca con particolare riguardo alla monografia presentata. Al termine del seminario, la Commissione procede all'accertamento delle competenze linguistiche mediante la lettura e traduzione di un brano per candidato, selezionato casualmente da un testo scientifico e precisamente dal volume "Labour law Utopias, a cura di N. Bueno, B. Ter Haar, N. Zekic".

Successivamente viene introdotta la candidata Pia De Petris alla quale viene chiesto di illustrare le principali linee di ricerca seguite ed in particolare i propri temi di ricerca principali, di descrivere brevemente il proprio percorso accademico e illustrare i risultati della ricerca con particolare riguardo alla monografia presentata. Al termine del seminario, la Commissione procede all'accertamento delle competenze linguistiche mediante la lettura e traduzione di un brano per candidato, selezionato casualmente da un testo scientifico e precisamente dal volume "Labour law Utopias, a cura di N. Bueno, B. Ter Haar, N. Zekic".

Successivamente viene introdotta la candidata Chiara Garbuio alla quale viene chiesto di illustrare le principali linee di ricerca seguite ed in particolare i propri temi di ricerca principali, di descrivere brevemente il proprio percorso accademico e illustrare i risultati della ricerca con particolare riguardo alle monografie presentate. Al termine del seminario, la Commissione procede all'accertamento delle competenze linguistiche mediante la lettura e traduzione di un brano per candidato, selezionato casualmente da un testo scientifico e precisamente dal volume "Labour law Utopias, a cura di N. Bueno, B. Ter Haar, N. Zekic".

Successivamente viene introdotta la candidata Maria Laura Picunio alla quale viene chiesto di illustrare le principali linee di ricerca seguite ed in particolare i propri temi di ricerca principali, di descrivere brevemente il proprio percorso accademico e illustrare i risultati della ricerca con particolare riguardo alle monografie presentate. Al termine del seminario, la Commissione procede all'accertamento delle competenze linguistiche mediante la lettura e traduzione di un brano per candidato, selezionato casualmente da un testo scientifico e precisamente dal volume "Labour law Utopias, a cura di N. Bueno, B. Ter Haar, N. Zekic".

Infine, viene introdotta la candidata Marianna Russo alla quale viene chiesto di illustrare le principali linee di ricerca seguite ed in particolare i propri temi di ricerca principali, di descrivere brevemente il proprio percorso accademico e illustrare i risultati della ricerca con particolare riguardo alle monografie presentate. Al termine del seminario, la Commissione procede all'accertamento delle competenze linguistiche mediante la lettura e traduzione di un brano per candidato, selezionato casualmente da un testo scientifico e precisamente dal volume "Labour law Utopias, a cura di N. Bueno, B. Ter Haar, N. Zekic".

Al termine della discussione sostenuta dai candidati, la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi alla discussione ed esprime un giudizio sintetico sull'esito del colloquio in lingua straniera che vengono riportati in dettaglio nell'allegato 2/B.

Il Presidente invita i Componenti della Commissione a indicare il vincitore della procedura selettiva.

È dichiarato vincitore il candidato che ha ottenuto un maggior numero di voti preferenze.

La Commissione, dopo ampia ed approfondita discussione collegiale sul profilo, sulla produzione scientifica e sull'esito del colloquio di ciascun candidato, sulla base delle valutazioni formulate e dopo aver effettuato la comparazione tra i candidati, all'unanimità, sulla base delle valutazioni formulate, del colloquio orale, formula la seguente graduatoria di merito come di seguito indicata:

1. Pia De Petris
2. Alessio Caracciolo
3. Chiara Garbuio
4. Maria Laura Picunio
5. Marianna Russo.

Al termine della procedura concorsuale dichiara quindi la Dott.ssa Pia De Petris vincitrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato per il Settore concorsuale 12/B2 - Diritto del lavoro – Settore scientifico-disciplinare GIUR-04/A

La Commissione termina i propri lavori alle ore 17,00.

Letto, approvato e sottoscritto.





Università telematica delle
Camere di Commercio italiane

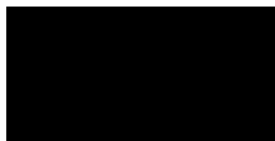
D.M. 10/05/06 G.U. n° 134 del 12/06/06, Suppl. Or. N° 142

Firma del Commissari

Prof. Marco Mocella

Prof. Giulio Quadri

Collegata telematicamente Prof.ssa Alessia Gabriele



ALLEGATO 2/B

Procedura di valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato nel

- **Cod. GSD: 12/GIUR-04**
 - **GSD: Diritto del lavoro**
 - **Cod. SSD: GIUR-04/A**
 - **Denominazione SSD: Diritto del lavoro**
 - **Corrispondenza S.C. (ex D.M. 855/2015): 12/B2 - Diritto del lavoro**
 - **Corrispondenza SSD: IUS/07 - Diritto del lavoro**
ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 24, comma 3, con contratto a tempo determinato
- Codice Procedura: 11/2026**

L'anno 2026, il giorno 10 del mese di settembre si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato nel settore concorsuale nominata con Decreto Rettorale DR 209/2026 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Alessia GABRIELE	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Università degli Studi di Enna "Kore"
Marco MOCELLA	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Universitas Mercatorum
Giulio QUADRI	I [^]	12/GIUR-04	GIUR-04/A	Università degli Studi di Napoli Federico II

I proff. Marco Mocella e Giulio Quadri sono presenti in Piazza Mattei 10 presso la sede dell'Università Mercatorum mentre risulta collegata per via telematica tramite applicativo Meet la Prof.ssa Alessia Gabriele.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 9,45 e procede ad elaborare la valutazione collegiale dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati.

GIUDIZI COLLEGIALI

1) Candidato: Alessio Caracciolo

TITOLI (max 35 punti)

<u>Titolo</u>	<u>Attività</u>	<u>Punteggio</u>
A. Dottorato di ricerca o titoli equipollenti (max 10 punti)	Dottorato di ricerca in "Diritti, Economie e Culture del Mediterraneo" presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro nel 2020, discutendo una tesi dedicata al lavoro dei cittadini extracomunitari	7
B. Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero (max 5 punti)	L'attività didattica comprende a) la titolarità e l'affidamento di insegnamenti universitari, docenze a contratto, lezioni nell'ambito di corsi di laurea e scuole di dottorato, nonché seminari ed esercitazioni (dal 2022)	5
C. Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	Ha svolto a) l'incarico di revisore esterno per la Valutazione della qualità della ricerca dell'ANVUR; b) esercizio della professione forense, le attività di consulenza in materia di brevetti e marchi e le esperienze giuridiche connesse a progetti di inclusione sociale e lavorativa. c) Ha partecipato a progetti di ricerca nazionali finanziati nell'ambito di programmi PRIN e FAR anche assumendo funzioni di Principal Investigator. d) collaborazione a progetti europei e internazionali, tra i quali iniziative Erasmus+, Jean Monnet e attività	5

	promosse o realizzate in collaborazione con l'ILO, l'OECD e The Global Deal, riguardanti, in particolare, la transizione ecologica, il dialogo sociale e le migrazioni d) Ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel settore concorsuale del Diritto del lavoro; e) ha inoltre svolto attività formative nell'ambito di progetti e seminari internazionali.	
D. Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	Il candidato partecipa a comitati redazionali e coordina sezioni di riviste scientifiche di classe A.	3
E. Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	Il curriculum evidenzia una continuativa partecipazione a convegni, conferenze e incontri scientifici nazionali e internazionali, con relazioni e interventi in materia di diritto del lavoro, previdenza sociale, sicurezza, migrazioni, transizione ecologica e relazioni industriali.	5
F. Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	membro di associazioni scientifiche e centri di studio del settore, tra i quali l'AIDLASS, nell'ambito del quale ha anche ricoperto incarichi nel Gruppo giovani, l'ADiM e il Centro nazionale studi di diritto del lavoro "Domenico Napoletano"	3

Handwritten signature

Totale titoli		28

PUBBLICAZIONI PRESENTATE (max 65 punti)

<u>Titolo pubblicazione</u>	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza (max 30 punti)	Congruenza con il Settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più Settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate (max 10 punti)	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica (max 15 punti)	Determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione (max 10 punti)	<u>Punteggio</u>
1. La giusta retribuzione come problema di sistema, in D. Garofalo, G. Proia (a cura di), Problemi attuali della retribuzione. Atti del Convegno nazionale AIDLASS Forense, Bari, 21 novembre 2025, ADAPT University Press. ISBN 979-12-80922-89-2., 2026, 20 pp.	20	10	10	10	50
2. Apprendistato e occupabilità giovanile: il recesso	15	10	10	10	45

datoriale libero come fattore di diseguaglianza strutturale, in Equal, nn. 2-3, 2026. ISSN 3035-0492., 16 pp					
3. I privilegi dei crediti di lavoro e previdenziali. Incongruenze sistematiche e prospettive di riforma, Napoli, ESI. ISBN 978-88-495-5796-1., 2025, 308 pp	25	10	15	10	60
4. Dura lex, sed lex: la sorte dello straniero non assunto dopo l'ingresso per motivi di lavoro stagionale, in Il lavoro nella giurisprudenza, n. 5, 2025, 13 pp.	20	10	15	10	55
5. Transizione ecologica: il ruolo delle parti sociali, in Lavoro e previdenza oggi, nn. 7-8, 2024. ISSN 0390-251X., 28 pp.	20	10	15	10	55
6. Il sostegno al reddito per gli stranieri provenienti da Paesi extra-UE, in Diritto del mercato del lavoro, n. 1, 2024, 27 pp.	20	10	15	10	55
7. Spunti di riflessione sui rischi professionali derivanti dall'iperproduttività autoindotta, in Diritto	15	10	15	10	50

della sicurezza sul lavoro, n. 2, 2024, 22 pp.					
8. Transizione ecologica: problemi definitivi e questioni irrisolte, in AmbienteDiritto, n. 2, 2024. ISSN 1974-9562., 22 pp.	20	10	15	10	55
9. Patologie croniche e lavoratori fragili, in M. Brollo, M. Del Conte, M. Martone, C. Spinelli, M. Tiraboschi (a cura di), Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica: profili giuslavoristici e di relazioni industriali, ADAPT University Press. , 2022, 19 pp.	15	10	10	10	45
10. Transizione ecologica: greening skills to greener jobs, in Diritto delle relazioni industriali, n. 4, 2022. ISSN 1121-8762., 21 pp.	20	10	15	10	55
11. Sicurezza sociale e condizionalità nelle transizioni occupazionali, in S. Ciucciovino, D. Garofalo, A. Sartori, M. Tiraboschi, A. Trojsi, L. Zoppoli (a cura di), Flexicurity e mercati transizionali del lavoro. Una nuova stagione per il diritto del mercato del lavoro?, ADAPT University Press,	20	10	10	10	50

2021, 20 pp.					
12. L'onnidimensionalità della retribuzione del dirigente, in Il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, n. 1, 2021, pp. 18	20	10	15	10	55
Totale pubblicazioni					630
Totale media pubblicazioni (Totale pubblicazioni/12)					52,50

Colloquio

La Commissione all'unanimità ritiene adeguato il colloquio del candidato.

Accertamento competenze linguistiche

La Commissione all'unanimità attribuisce il giudizio di adeguato alle competenze linguistiche del candidato.

Giudizio Collegiale

Il candidato Alessio Caracciolo ha conseguito il dottorato di ricerca in "Diritti, Economie e Culture del Mediterraneo" presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro nel 2020, discutendo una tesi dedicata al lavoro dei cittadini extracomunitari. Nel 2025 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel settore concorsuale del Diritto del lavoro. È inoltre abilitato all'esercizio della professione forense.

Il candidato ha svolto un'intensa attività di ricerca, anche finanziata con assegni, e attesta una serie di collaborazioni con cattedre universitarie, oltre ad una frequente attività quale cultore della materia. Ha partecipato a progetti di ricerca nazionali finanziati nell'ambito di programmi PRIN e FAR anche assumendo funzioni di Principal Investigator. Il curriculum documenta altresì la collaborazione a progetti europei e internazionali, tra i quali iniziative Erasmus+, Jean Monnet e attività promosse o realizzate in collaborazione con l'ILO, l'OECD e The Global Deal, riguardanti, in particolare, la transizione ecologica, il dialogo sociale e le migrazioni.

L'attività didattica comprende la titolarità e l'affidamento di insegnamenti universitari, docenze a contratto, lezioni nell'ambito di corsi di laurea e scuole di dottorato, nonché seminari ed esercitazioni. Il candidato ha inoltre svolto attività formative nell'ambito di progetti e seminari internazionali.

Il curriculum evidenzia una continuativa partecipazione a convegni, conferenze e incontri scientifici nazionali e internazionali, con relazioni e interventi in materia di diritto del lavoro, previdenza sociale, sicurezza, migrazioni, transizione ecologica e

relazioni industriali. Risultano inoltre la partecipazione a comitati organizzatori di iniziative scientifiche, l'attività di tutor e co-tutor nell'ambito dei Seminari previdenziali maceratesi e il coinvolgimento in gruppi di studio nazionali e internazionali.

Il candidato partecipa a comitati redazionali e coordina sezioni di riviste scientifiche di classe A. È membro di associazioni scientifiche e centri di studio del settore, tra i quali l'AIDLaSS, nell'ambito del quale ha anche ricoperto incarichi nel Gruppo giovani, l'ADiM e il Centro nazionale studi di diritto del lavoro "Domenico Napoletano". Ha inoltre svolto l'incarico di revisore esterno per la Valutazione della qualità della ricerca dell'ANVUR.

Completano il profilo l'esercizio della professione forense, le attività di consulenza in materia di brevetti e marchi e le esperienze giuridiche connesse a progetti di inclusione sociale e lavorativa.

Nel complesso, i titoli documentano un percorso accademico caratterizzato da attività di ricerca, didattica e partecipazione a progetti nazionali e internazionali, pienamente coerente con i criteri individuati dalla Commissione nel verbale n. 1.

La produzione scientifica complessiva dichiarata è costituita da 74 pubblicazioni, tra le quali una monografia. Le dodici pubblicazioni sottoposte a valutazione comprendono contributi in importanti riviste scientifiche e in opere collettanee, oltre alla monografia dedicata ai privilegi dei crediti di lavoro e previdenziali, nella quale sono esaminate le incongruenze sistematiche della disciplina e le relative prospettive di riforma.

In particolare sono sottoposte a valutazione una monografia, due note a sentenza, 3 contributi in volume e diversi articoli.

I lavori presentati interessano un insieme articolato di temi riconducibili al diritto del lavoro, al diritto sindacale e alla previdenza sociale. Una parte della produzione riguarda la disciplina della retribuzione, affrontata sia nella prospettiva generale della giusta retribuzione, sia con riferimento al principio di onnicomprensività del trattamento retributivo dei dirigenti.

Un ulteriore nucleo di studi è dedicato alle politiche del lavoro e alle transizioni occupazionali. In tale ambito si collocano i contributi sull'apprendistato e sull'occupabilità giovanile, sulla sicurezza sociale e sulla condizionalità, nonché sulle competenze professionali necessarie per accompagnare la transizione verso occupazioni più sostenibili.

Particolare attenzione è riservata alla transizione ecologica, esaminata sotto il profilo definitorio, occupazionale e delle relazioni industriali, con specifico riferimento al ruolo delle parti sociali e al rapporto tra competenze professionali, trasformazione produttiva e sviluppo di lavori maggiormente sostenibili.

La produzione comprende inoltre studi sul lavoro degli stranieri e sulla relativa protezione sociale. Tali temi sono affrontati attraverso l'analisi delle conseguenze derivanti dalla mancata assunzione del lavoratore straniero entrato in Italia per motivi di lavoro stagionale e attraverso l'esame degli strumenti di sostegno al reddito destinati ai

cittadini provenienti da Paesi non appartenenti all'Unione europea. Questi contributi si pongono in continuità con l'oggetto della tesi di dottorato.

Sono presenti, infine, lavori dedicati alla tutela della salute e della sicurezza, alle condizioni di fragilità e ai mutamenti dell'organizzazione del lavoro. In tale ambito rientrano gli studi sui rischi professionali connessi all'iperproduttività autoindotta e sulle esigenze di protezione dei lavoratori affetti da patologie croniche, anche nel contesto del lavoro agile e delle trasformazioni organizzative successive alla pandemia.

La produzione scientifica complessiva è continuativa e ampia, e presenta una pluralità di interessi, sviluppati prevalentemente intorno alla previdenza sociale, alle migrazioni per lavoro, alla retribuzione, alle transizioni occupazionali e alle implicazioni lavoristiche della transizione ecologica.

Di particolare pregio appare certamente la monografia, originale nella scelta del tema, molta buona altresì per il rigore metodologico e la rilevanza e innovatività della tematica sviluppata.

Altrettanto significativi appaiono altresì i saggi in tema di ingresso dello straniero per lavori stagionali, i due saggi sulla transizione ecologica, quello sul sostegno al reddito per gli stranieri provenienti da paesi extraUE e sull'omnicomprensività della retribuzione del dirigente, pienamente rispondenti ai criteri individuati dalla Commissione. Le tematiche risultano per questi lavori particolarmente interessanti e rilevanti per la materia, originali e innovative nelle scelte effettuate, tutte realizzate con buon rigore metodologico.

Tutte le pubblicazioni appaiono rispettare pienamente i criteri della congruenza con il settore concorsuale e dell'apporto individuale del candidato, ben identificabile, trattandosi di lavori individuali.

La collocazione editoriale delle pubblicazioni e la diffusione all'interno della comunità scientifica è anch'essa prevalentemente elevata.

Pertanto la Commissione, sulla base della valutazione preliminare effettuata nel precedente verbale, del colloquio, e delle analitiche valutazioni riportate innanzi su titoli e pubblicazioni, valutato altresì il superamento della prova di accertamento delle competenze linguistiche, assegna al candidato la valutazione complessiva di 80,50 come innanzi specificato.

2) Candidata: Pia De Petris
TITOLI (max 35 punti)

<u>Titolo</u>	<u>Attività</u>	<u>Punteggio</u>
A. Dottorato di ricerca o titoli equipollenti (max 10 punti)	Dottorato di ricerca in "Diritto delle persone, delle imprese e dei mercati" nel 2023 presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II,	10

MB

	discutendo una tesi in Diritto del lavoro dal titolo "Il lavoro nell'impresa algoritmica e globale dell'economia delle piattaforme digitali", con giudizio ottimo con lode.	
B. Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero (max 5 punti)	La candidata ha svolto: a) attività di collaborazione alla didattica universitaria con diverse cattedre universitarie, anche in qualità di cultrice della materia, b) seminari integrativi e lezioni nell'ambito di corsi universitari, master di secondo livello, corsi di alta formazione e percorsi di formazione professionale. c) docenze su diritto antidiscriminatorio, caporalato digitale, sistemi di valutazione delle performance, lavoro agile, Piano organizzativo del lavoro agile e le trasformazioni organizzative delle pubbliche amministrazioni. (4 anni ma meno intensità)	3
C. Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	La candidata ha svolto: a) attività di ricerca finanziata grazie ad un assegno in Diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Milano Statale, dal marzo 2024 all'agosto 2025. b) Ha inoltre partecipato a progetti di ricerca di rilievo nazionale, tra i quali il PRIN 2022 dedicato alla gerarchia e al mercato nelle trasformazioni dell'impresa globale, digitale e robotica	4

	e alle metamorfosi dei poteri datoriali e dei diritti dei lavoratori. c) Un ulteriore ambito di ricerca ha riguardato lo studio di soluzioni spaziali sperimentali per la gestione sostenibile del lavoro a distanza e delle esigenze di cura familiare con la partecipazione al PRIN 2022 "ESCAPES". Soluzioni spaziali sperimentali per la gestione sostenibile di lavoro a distanza e cura familiare". Tali attività si inseriscono in un percorso scientifico prevalentemente dedicato alla digitalizzazione del lavoro, alle piattaforme, al lavoro agile e alle trasformazioni organizzative. d) Nel 2025 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel settore concorsuale del Diritto del lavoro. e) Ha inoltre svolto un tirocinio presso uffici giudiziari e la pratica forense. f) È inoltre abilitata all'esercizio della professione forense. g) Il profilo comprende anche esperienze professionali presso amministrazioni pubbliche. La candidata ha ricoperto incarichi di funzionario giuridico-amministrativo presso il Ministero della Cultura e di funzionario giuridico-contenzioso presso il	
--	--	--

*Per
Gle*

	Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.	
D. Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	Sul piano editoriale: a) la candidata partecipa al comitato e alla segreteria di redazione di una rivista scientifica di classe A, Il diritto del mercato del lavoro, b) al comitato di redazione dei Working Papers Fa.Ri. c) al comitato dei valutatori esterni di una altra rivista scientifica di classe A. d) È inoltre componente esterno della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro istituita presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli".	4
E. Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	Continuativa partecipazione, anche a seguito di selezione, a numerosi convegni e seminari nazionali e internazionali riguardanti le piattaforme digitali, le discriminazioni algoritmiche, il lavoro agile, la disabilità, l'intelligenza artificiale, la trasparenza algoritmica e il lavoro pubblico. La candidata ha preso parte a incontri scientifici promossi da università e associazioni scientifiche nazionali e internazionali, tra le quali l'ISLSSL e l'AIDLaSS, nonché a iniziative dell'European Labour Law Young Scholars Meeting e dei Seminari previdenziali maceratesi.	5

F. Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	È membro dell'AIDLaSS e partecipa alle attività del Gruppo Giovani dell'associazione mandati 2	3
Totale titoli		29

PUBBLICAZIONI PRESENTATE (max 65 punti)

<u>Titolo pubblicazione</u>	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza (max 30 punti)	Congruenza con il Settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più Settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate (max 10 punti)	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica (max 15 punti)	Determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione (max 10 punti)	<u>Punteggio</u>
1.Lavoro e piattaforme digitali. Qualificazione, poteri e tutele, Giappichelli, 2025, ISBN 979-12-211-1544-4, pp. 1-424.	30	10	15	10	65
2.Lavoro digitale e obblighi di «trasparenza» tra dimensione individuale e	20	10	10	10	50

collettiva, in E. Balletti, R. Santucci (a cura di), Digitalizzazione e frammentazione organizzativa delle imprese. Poteri datoriali, diritti dei lavoratori e tutele collettive, Giappichelli, 2026, ISBN 9791221119466, pp. 191-216.					
3.Sulla risarcibilità del danno ulteriore derivante dal licenziamento illegittimo nel quadro di un regime sanzionatorio destinato ad esaurirsi (o forse no), in Responsabilità civile e previdenza, 2024, ISSN 0391-187X, pp. 1652-1667	20	10	15	10	55
4.La questione della trasparenza algoritmica nei rapporti di lavoro interessati dal management automatizzato: una lettura integrata, in Massimario di giurisprudenza del lavoro, 2024, ISSN 2499-4758, pp. 781-812	25	10	15	10	60
5.Digitalizzazione delle Pubbliche amministrazioni e gender (pay) gap fra	20	10	15	10	55

opportunità, rischi e sfide, in Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro, 2024, ISSN 2499-4650, pp. 666-687.					
6.L'«agilità» del luogo di lavoro ai tempi della digitalizzazione: quale disciplina per l'iperflessibilità spaziale?, in M. Bassanelli, A. Ingraio, C. Satta (a cura di), Spazi per il lavoro a distanza e per la cura. Evoluzione storico-giuridica, prospettive sociologiche e architettoniche, Giappichelli, 2024, ISBN 9791221111545, pp. 49-57.	15	10	10	10	45
7.Sulla tutela dei riders (eterorganizzati) e sulla repressione della condotta antisindacale oltre il perimetro del lavoro subordinato, in Argomenti di Diritto del Lavoro, 2022, ISSN 1126-5760, pp. 327-343.	10	10	15	10	55
8.Sul lavoro agile come soluzione organizzativa di «ragionevole accomodamento» per la persona con disabilità, in M.	15	10	10	10	45

Pavone et al. (a cura di), Un ponte tra Università e Mondo del Lavoro per l'Inclusione e la Vita Indipendente, FrancoAngeli, 2022, ISBN 9788835141105, pp. 60-72. 10					
9.Vaccinazione anti-Covid e rapporto di lavoro: cosa resta del lavoro agile quale precauzione «alternativa»? in Il Lavoro nella Giurisprudenza, 2022, ISSN 1591-4178, pp. 13-21.	20	10	15	10	55
10.Ragionevolezza e opportunità del divieto di licenziamenti economici (e delle relative proroghe) al tempo del COVID-19, in Variazioni su Temi di Diritto del lavoro, 2021, ISSN 2499-4650, pp. 965-988.	25	10	15	10	60
11.Le discriminazioni da algoritmo nella gig economy, in Argomenti di Diritto del Lavoro, 2020, ISSN 1126-5760, pp. 889-907.	25	10	15	10	60
12.Il ruolo e le sfide dell'ILO a cent'anni dal Trattato di Versailles:	20	10	15	10	<u>55</u>

moderne innovazioni e vecchie esigenze di protezione, in DML, 2019, pp. 917-937.					
Totale pubblicazioni					660
Totale media pubblicazioni (Totale pubblicazioni/12)					55,00

Colloquio

La Commissione all'unanimità ritiene adeguato il colloquio della candidata.

Accertamento competenze linguistiche

La Commissione all'unanimità attribuisce il giudizio di adeguato alle competenze linguistiche della candidata.

Giudizio Collegiale

La candidata Pia De Petris ha conseguito nel 2023 il dottorato di ricerca in "Diritto delle persone, delle imprese e dei mercati" presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, discutendo una tesi in Diritto del lavoro dal titolo "Il lavoro nell'impresa algoritmica e globale dell'economia delle piattaforme digitali", con giudizio ottimo con lode. Nel 2025 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel settore concorsuale del Diritto del lavoro. È inoltre abilitata all'esercizio della professione forense.

La candidata ha svolto attività di ricerca finanziata grazie ad un assegno in Diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Milano Statale, dal marzo 2024 all'agosto 2025. Ha inoltre partecipato a progetti di ricerca di rilievo nazionale, tra i quali il PRIN 2022 dedicato alla gerarchia e al mercato nelle trasformazioni dell'impresa globale, digitale e robotica e alle metamorfosi dei poteri datoriali e dei diritti dei lavoratori.

Un ulteriore ambito di ricerca ha riguardato lo studio di soluzioni spaziali sperimentali per la gestione sostenibile del lavoro a distanza e delle esigenze di cura familiare con la partecipazione al PRIN 2022 "ESCAPES". Soluzioni spaziali sperimentali per la gestione sostenibile di lavoro a distanza e cura familiare". Tali attività si inseriscono in un percorso scientifico prevalentemente dedicato alla digitalizzazione del lavoro, alle piattaforme, al lavoro agile e alle trasformazioni organizzative.

Il curriculum documenta la continuativa partecipazione, anche a seguito di selezione, a numerosi convegni e seminari nazionali e internazionali riguardanti le piattaforme digitali, le discriminazioni algoritmiche, il lavoro agile, la disabilità, l'intelligenza artificiale, la trasparenza algoritmica e il lavoro pubblico. La candidata ha preso parte a incontri scientifici promossi da università e associazioni scientifiche nazionali e

internazionali, tra le quali l'ISLSSL e l'AIDLaSS, nonché a iniziative dell'European Labour Law Young Scholars Meeting e dei Seminari previdenziali maceratesi.

Ha inoltre partecipato all'organizzazione di convegni, seminari metodologici dell'AIDLaSS e iniziative collegate ai progetti PRIN, anche in qualità di componente di comitati organizzatori. È membro dell'AIDLaSS e partecipa alle attività del Gruppo Giovani dell'associazione.

La candidata ha svolto attività di collaborazione alla didattica universitaria con diverse cattedre universitarie, anche in qualità di cultrice della materia, svolgendo seminari integrativi e lezioni nell'ambito di corsi universitari, master di secondo livello, corsi di alta formazione e percorsi di formazione professionale. Ha inoltre tenuto docenze su diritto antidiscriminatorio, caporalato digitale, sistemi di valutazione delle performance, lavoro agile, Piano organizzativo del lavoro agile e le trasformazioni organizzative delle pubbliche amministrazioni.

Il profilo comprende anche esperienze professionali presso amministrazioni pubbliche. La candidata ha ricoperto incarichi di funzionario giuridico-amministrativo presso il Ministero della Cultura e di funzionario giuridico-contenzioso presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. Ha inoltre svolto un tirocinio presso uffici giudiziari e la pratica forense.

Sul piano editoriale, la candidata partecipa al comitato e alla segreteria di redazione di una rivista scientifica di classe A, Il diritto del mercato del lavoro, al comitato di redazione dei Working Papers Fa.Ri. e al comitato dei valutatori esterni di una altra rivista scientifica di classe A. È inoltre componente esterno della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro istituita presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli".

Nel complesso, i titoli documentano un percorso accademico e scientifico incentrato sulle trasformazioni digitali del lavoro, accompagnato da attività di ricerca, didattica, partecipazione a progetti nazionali e iniziative scientifiche internazionali.

La produzione scientifica complessiva dichiarata consta di 34 pubblicazioni, tra le quali una monografia. I dodici lavori sottoposti a valutazione comprendono la monografia "Lavoro e piattaforme digitali. Qualificazione, poteri e tutele", articoli in riviste di prestigio e contributi in opere collettanee.

Sono sottoposte a valutazione una monografia, due note a sentenza, 3 contributi in volume e per il resto articoli.

Il principale nucleo tematico della produzione riguarda il lavoro tramite piattaforme digitali e le trasformazioni dei poteri datoriali nell'impresa algoritmica. La monografia affronta i problemi relativi alla qualificazione dei rapporti di lavoro, all'esercizio dei poteri e all'individuazione delle tutele applicabili nel contesto delle piattaforme digitali. Tali temi si pongono in diretta continuità con l'oggetto della tesi di dottorato.

La candidata ha approfondito altresì la trasparenza algoritmica e gli obblighi informativi connessi al management automatizzato. In tale ambito si collocano gli studi dedicati agli

obblighi di trasparenza nella dimensione individuale e collettiva del rapporto di lavoro e alla lettura integrata della disciplina applicabile ai processi decisionali automatizzati.

Un ulteriore filone riguarda le discriminazioni determinate o favorite dall'utilizzo degli algoritmi. Il contributo sulle discriminazioni algoritmiche nella gig economy esamina i rischi derivanti dai sistemi automatizzati di organizzazione, valutazione e selezione dei lavoratori, con particolare attenzione alla tutela antidiscriminatoria.

La produzione comprende inoltre studi dedicati alla dimensione collettiva del lavoro tramite piattaforma. In particolare, la candidata ha esaminato la tutela dei riders etero-organizzati e l'applicabilità degli strumenti di repressione della condotta antisindacale oltre il tradizionale perimetro del lavoro subordinato.

Un'altra area di ricerca concerne il lavoro agile e la flessibilità spaziale. I contributi presentati affrontano la disciplina dell'iperflessibilità del luogo di lavoro, il ricorso al lavoro agile quale misura di ragionevole accomodamento per le persone con disabilità e la funzione del lavoro da remoto nel contesto dell'emergenza sanitaria.

La candidata si è occupata anche delle conseguenze della digitalizzazione nel lavoro pubblico e delle questioni di genere. In tale prospettiva si colloca lo studio dedicato al rapporto tra digitalizzazione delle pubbliche amministrazioni e divario retributivo di genere, nel quale vengono considerate le opportunità, i rischi e le sfide derivanti dalle trasformazioni tecnologiche.

Sono inoltre presenti contributi relativi al licenziamento illegittimo e ai regimi sanzionatori, al divieto dei licenziamenti economici durante l'emergenza pandemica e al ruolo dell'Organizzazione internazionale del lavoro nell'evoluzione delle forme di protezione sociale e lavoristica.

La produzione scientifica si concentra prevalentemente sul lavoro tramite piattaforme, sui poteri datoriali algoritmici, sulla trasparenza, sulle discriminazioni, sul lavoro agile, sulla disabilità, sulle tutele collettive e sulla digitalizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché su alcuni profili che interessano la disciplina dei licenziamenti. La monografia sottoposta a valutazione appare di particolare pregio, originale nella scelta del tema e nella trattazione, ottima altresì per rigore metodologico, rilevanza e innovatività.

Di particolare pregio i contributi su trasparenza algoritmica, sul divieto di licenziamenti economici al tempo del Covid 19 e le discriminazioni da algoritmo, tutti con ottimo rigore metodologico e originalità nella scelta dei temi.

Particolarmente rilevanti appaiono anche i contributi su lavoro digitale e obbligo di trasparenza, risarcibilità del danno ulteriore, digitalizzazione e gender pay gap e tutela dei riders eteroorganizzati, ruolo ILO e vaccinazioni anticovid, tutti con buon rigore metodologico e di buona innovatività.

Pertanto la Commissione, sulla base della valutazione preliminare effettuata nel precedente verbale, del colloquio, e delle analitiche riportate innanzi su titoli e pubblicazioni, valutato altresì il superamento della prova di accertamento delle competenze linguistiche, assegna al candidato la valutazione complessiva di 84,00 come

innanzi specificato.

3) Candidata: Chiara Garbuio

TITOLI (max 35 punti)

<u>Titolo</u>	<u>Attività</u>	<u>Punteggio</u>
A. Dottorato di ricerca o titoli equipollenti (max 10 punti)	Ha conseguito nel 2019 il dottorato di ricerca in “Diritto, mercato e persona”, curriculum in Diritto del lavoro, presso l’Università Ca’ Foscari Venezia, discutendo una tesi dedicata al principio di condizionalità nelle politiche attive e passive del lavoro, sviluppata attraverso una comparazione tra l’ordinamento italiano e quello francese.	7
B. Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero (max 5 punti)	L’attività didattica riguarda a) insegnamenti e attività di tutoraggio presso l’Università Ca’ Foscari Venezia nei corsi di Business and Labour Law, Economia e lavoro dell’innovazione digitale, Diritto del lavoro e sindacale e Diritto del welfare; b) docenze in master universitari, corsi di dottorato, corsi di formazione destinati agli operatori dei centri per l’impiego e seminari dedicati alla condizionalità, al mercato del lavoro, al lavoro agile, alla privacy, alla sostenibilità, alla diversità e all’inclusione. (dal 2022 - Titolare di insegnamenti)	5
C. Documentata attività di	E' stata assegnista di	5

formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	ricerca presso l'Università Ca' Foscari Venezia dal 2019 al 2021. Ricercatrice a tempo determinato di tipo A in Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Economia dell'Università Ca' Foscari Venezia dal gennaio 2022. Nel 2025 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale. Il curriculum documenta significative esperienze di ricerca all'estero presso l'Institut de recherche sur l'entreprise et les relations professionnelles dell'Université Paris-Ouest Nanterre, svolte in diversi periodi tra il 2017 e il 2023.	
D. Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	La candidata ha partecipato a progetti universitari e interdisciplinari, ha svolto attività di ricerca sul campo presso agenzie per il lavoro e ha collaborato a un progetto sulla giurisprudenza predittiva promosso dalla Corte d'appello di Venezia. Ha inoltre partecipato a comitati scientifici e organizzativi di seminari internazionali di diritto del lavoro e a iniziative dell'ISLSSL, dell'ECOLL e della Labour Law Community. a parte del comitato di redazione della rivista "Open-Diritto del lavoro-Labour Law".	4
E. Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	Il profilo scientifico comprende la partecipazione, anche a	5

	seguito di selezione o call for papers, a seminari e convegni nazionali e internazionali, con relazioni svolte in italiano, inglese e francese. La candidata ha preso parte ai Seminari previdenziali maceratesi, a seminari internazionali di diritto del lavoro comparato, a Summer School e a iniziative promosse da associazioni e reti scientifiche nazionali e internazionali.	
F. Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	Premio “Riccardo Del Punta” 2023 ; È membro dell’AIDLASS e della Labour Law Community, nell’ambito delle quali ha svolto anche funzioni di coordinamento e ha partecipato alle attività del Gruppo Giovani AIDLASS.	4
<u>Totale titoli</u>		30

PUBBLICAZIONI PRESENTATE (max 65 punti)

<u>Titolo pubblicazione</u>	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza (max 30 punti)	Congruenza con il Settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più Settori scientifico-disciplinari,	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica (max 15 punti)	Determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a	<u>Punteggio</u>

		ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate (max 10 punti)		lavori in collaborazione (max 10 punti)	
<u>1.La relation entre la liberté d'entreprise et le droit au travail à l'ère de la transition écologique : la perspective italienne, in Revue de droit du travail, maggio 2026, ISSN 1951-0152. pp. 10</u>	15	10	15	10	<u>50</u>
<u>2.Lo spazio della fiducia nel contratto di lavoro, Torino, Giappichelli, ISBN 979-12-211-0957-3. Monografia 2025, pp. 305</u>	25	10	15	10	60
<u>3.La formazione pre-partenza dei migranti tra mercato del lavoro e integrazione, in Rivista del diritto della sicurezza sociale, vol. 3., 2025 pp. 21</u>	15	10	15	10	50
<u>4.Gli ammortizzatori sociali per il lavoro autonomo «puro», in Labor, vol. 2, ISSN 2531-4688. pp. 18</u>	15	10	15	10	50
<u>5.Politiche del lavoro e condizionalità, seconda edizione, Torino, Giappichelli, ISBN 9791221179408.</u>	20	10	15	10	55

<u>Monografia. 2024, pp. 205</u>					
<u>6.Digitalization, Labour Market and Collective Bargaining, in Italian Labour Law e-Journal, vol. 16, issue 2. 2023 pp. 17</u>	15	10	15	10	50
<u>7.Società benefit e rapporti di lavoro: quali interazioni?, in Lavoro e diritto, vol. 3, ISSN 1120-947X. 2023 pp. 21</u>	10	10	15	10	45
<u>8.Libertà di stabilimento e libertà di prestazione di servizi: profili tecnici e operativi, in Il diritto del lavoro dell'Unione europea, Giuffrè, ISBN 9788828842248, 2023, pp. 76</u>	15	10	10	10	45
<u>9.L'estensione dell'art. 36 Cost. al lavoro autonomo: tra chiusure giurisprudenziali e aperture legislative, in Labour & Law Issues, vol. 8, ISSN 2421-2695 2022, pp. 22</u>	10	10	15	10	45
<u>10.Proposta di direttiva sul salario minimo ed equo compenso: il caso del lavoro autonomo professionale, le tariffe professionali e</u>	10	10	15	10	45

<u>regole della concorrenza, in Diritto delle relazioni industriali, n. 4/2021, vol. 1/2021, ISSN 1121-8762, pp. 27</u>					
<u>11.Lavoro autonomo e politiche attive e passive del lavoro: riflessioni in tempi di crisi, in Diritto delle relazioni industriali, vol. 1/2021, ISSN 1121-8762, pp. 28</u>	15	10	15	10	50
<u>12.L'offerta congrua di lavoro nel prisma del principio di condizionalità: tra parametri oggettivi e necessarie implicazioni soggettive, in Rivista della sicurezza sociale, n. 3/2019, ISSN 1720-562X pp. 19</u>	10	10	15	10	45
Totale pubblicazioni					590
Totale media pubblicazioni (Totale pubblicazioni/12)					49,17

Colloquio

La Commissione all'unanimità ritiene adeguato il colloquio della candidata.

Accertamento competenze linguistiche

La Commissione all'unanimità attribuisce il giudizio di adeguato alle competenze linguistiche della candidata.

Giudizio Collegiale

La candidata Chiara Garbuio è ricercatrice a tempo determinato di tipo A in Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Economia dell'Università Ca' Foscari Venezia dal

gennaio 2022, con contratto prorogato fino al maggio 2027. Nel 2025 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel settore concorsuale del Diritto del lavoro.

Ha conseguito nel 2019 il dottorato di ricerca in "Diritto, mercato e persona", curriculum in Diritto del lavoro, presso l'Università Ca' Foscari Venezia, discutendo una tesi dedicata al principio di condizionalità nelle politiche attive e passive del lavoro, sviluppata attraverso una comparazione tra l'ordinamento italiano e quello francese. Il percorso formativo comprende inoltre un master universitario di primo livello in Diritto del lavoro e della previdenza sociale e l'abilitazione all'esercizio della professione forense.

La candidata è stata assegnista di ricerca presso l'Università Ca' Foscari Venezia dal 2019 al 2021. Il progetto ha riguardato la struttura e le criticità operative dell'assegno di ricollocazione, i servizi di assistenza personalizzata, il principio di condizionalità e il coordinamento tra politiche attive e passive del lavoro.

Il curriculum documenta significative esperienze di ricerca all'estero presso l'Institut de recherche sur l'entreprise et les relations professionnelles dell'Université Paris-Ouest Nanterre, svolte in diversi periodi tra il 2017 e il 2023. Tali soggiorni risultano coerenti con l'impostazione comparata della ricerca dottorale e con il successivo approfondimento dell'ordinamento francese.

La candidata ha partecipato a progetti universitari e interdisciplinari, ha svolto attività di ricerca sul campo presso agenzie per il lavoro e ha collaborato a un progetto sulla giurisprudenza predittiva promosso dalla Corte d'appello di Venezia.

L'attività didattica riguarda insegnamenti e attività di tutoraggio presso l'Università Ca' Foscari Venezia nei corsi di Business and Labour Law, Economia e lavoro dell'innovazione digitale, Diritto del lavoro e sindacale e Diritto del welfare. La candidata ha inoltre svolto docenze in master universitari, corsi di dottorato, corsi di formazione destinati agli operatori dei centri per l'impiego e seminari dedicati alla condizionalità, al mercato del lavoro, al lavoro agile, alla privacy, alla sostenibilità, alla diversità e all'inclusione.

Il profilo scientifico comprende la partecipazione, anche a seguito di selezione o call for papers, a seminari e convegni nazionali e internazionali, con relazioni svolte in italiano, inglese e francese. La candidata ha preso parte ai Seminari previdenziali maceratesi, a seminari internazionali di diritto del lavoro comparato, a Summer School e a iniziative promosse da associazioni e reti scientifiche nazionali e internazionali.

Ha inoltre partecipato a comitati scientifici e organizzativi di seminari internazionali di diritto del lavoro e a iniziative dell'ISLSSL, dell'ECOLL e della Labour Law Community. È membro dell'AIDLaSS e della Labour Law Community, nell'ambito delle quali ha svolto anche funzioni di coordinamento e ha partecipato alle attività del Gruppo Giovani AIDLaSS. Fa parte del comitato di redazione della rivista "Open-Diritto del lavoro-Labour Law".

La candidata ha ricevuto il Premio “Riccardo Del Punta” 2023, conferito nel 2024 per un saggio di giovane studiosa in materia di diritto del lavoro, relazioni industriali, diritto sociale e previdenza. Il riconoscimento è stato attribuito in considerazione dell’originalità del tema, dell’approccio multidisciplinare e della maturità scientifica del lavoro.

La produzione scientifica complessiva dichiarata consta di 34 pubblicazioni, tra le quali due monografie. I dodici lavori sottoposti a valutazione comprendono due opere monografiche, una nota a sentenza, un contributo in volumi e per il resto articoli.

Un primo nucleo della produzione riguarda le politiche attive e passive del lavoro e il principio di condizionalità. A tale ambito appartengono la monografia “Politiche del lavoro e condizionalità”, lo studio sull’offerta congrua di lavoro e il contributo dedicato al lavoro autonomo nel sistema delle politiche attive e degli ammortizzatori sociali. Questi lavori si pongono in diretta continuità con la tesi di dottorato e con l’attività svolta durante l’assegno di ricerca.

La candidata ha approfondito, in particolare, la posizione del lavoratore autonomo nel sistema di protezione sociale. Sono riconducibili a questo filone gli studi sugli ammortizzatori sociali per il lavoro autonomo puro, sull’estensione dell’art. 36 della Costituzione ai rapporti di lavoro autonomo e sul rapporto tra salario minimo, equo compenso, tariffe professionali e disciplina della concorrenza.

Un ulteriore ambito di ricerca concerne la dimensione fiduciaria del contratto di lavoro. La monografia “Lo spazio della fiducia nel contratto di lavoro” esamina il ruolo della fiducia nella struttura e nello svolgimento del rapporto, approfondendone le implicazioni rispetto ai poteri delle parti e alle trasformazioni dei modelli organizzativi.

La produzione comprende inoltre studi sulla digitalizzazione del mercato del lavoro e sulle relazioni collettive e sul rapporto tra sostenibilità, attività d’impresa e tutela del lavoro.

La dimensione europea è presente nell’analisi delle libertà di stabilimento e di prestazione dei servizi, considerate nei loro profili tecnici e operativi. La prospettiva internazionale emerge altresì dal contributo dedicato alla formazione dei migranti prima della partenza, esaminata quale strumento di incontro tra mercato del lavoro e processi di integrazione.

Si segnalano per una buona originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza la monografia sulla fiducia nel rapporto di lavoro e, sebbene con minore rigore metodologico, quella sulle politiche del lavoro e condizionalità, sebbene qui la parte descrittiva appare ancora troppo preponderante.

Tra i saggi, significativi quelli sulla relazione tra libertà di impresa e il diritto del lavoro, quello sull’estensione dell’art. 36 al lavoro autonomo, di cui si segnalano l’innovatività del tema e la rilevanza dello stesso. Buoni anche i saggi su ammortizzatori sociali sul lavoro autonomo e quello su digitalizzazione, mercato del lavoro e contratti collettivi, sebbene si segnali talvolta un apparato bibliografico non completo.

Pertanto la Commissione, sulla base della valutazione preliminare effettuata nel precedente verbale, del colloquio, e delle analitiche riportate innanzi su titoli e



pubblicazioni, valutato altresì il superamento della prova di accertamento delle competenze linguistiche, assegna alla candidata la valutazione complessiva di 79,17 come innanzi specificato.

4) Candidata: Maria Laura Picunio

TITOLI (max 35 punti)

<u>Titolo</u>	<u>Attività</u>	<u>Punteggio</u>
A. Dottorato di ricerca o titoli equipollenti (max 10 punti)	Ha conseguito nel 2020 il dottorato di ricerca in "Diritto internazionale e diritto privato e del lavoro", curriculum in Diritto del lavoro, presso l'Università degli Studi di Padova, con valutazione positiva con lode, discutendo una tesi dal titolo "Le conseguenze indennitarie del licenziamento illegittimo".	10
B. Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero (max 5 punti)	a) continuativa attività didattica universitaria in Diritto del lavoro, Diritto del lavoro PA, Diritto del welfare e discipline lavoristiche inserite nei corsi dell'area sanitaria. b) insegnamenti e attività formative presso le Università di Milano, Ca' Foscari Venezia, Parma e Roma "La Sapienza". c) docenze in master, corsi di perfezionamento, corsi di formazione professionale e programmi Valore PA sui temi del pubblico impiego, della responsabilità disciplinare, del lavoro agile, dell'anticorruzione, della trasparenza, dei controlli sui lavoratori, degli appalti e della	5

	sicurezza (dal 2021)	
C. Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	ha svolto attività di ricerca presso l'Università Ca' Foscari Venezia e l'Università degli Studi di Milano. In particolare, ha beneficiato di una borsa di ricerca sui fenomeni di esternalizzazione; assegno di ricerca dedicato alla tutela dei lavoratori negli appalti svolti in luoghi confinati.	4
D. Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	La candidata ha preso parte a gruppi di ricerca, tra i quali il Laboratorio "Impresa e lavoro 4.0" e il Labour Law Padova Group. È componente della Commissione per la certificazione dei contratti di lavoro dell'Università Ca' Foscari Venezia dal 2016 e fa parte del comitato editoriale della rivista scientifica di classe A "Argomenti di Diritto del Lavoro".	4
E. Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	partecipazione a seminari e convegni nazionali e internazionali. Ha inoltre partecipato all'organizzazione di iniziative scientifiche dedicate alla rappresentatività, alle relazioni industriali, alla dignità del lavoro, alla sicurezza negli ambienti confinati, al lavoro sportivo e allo Stato sociale.	4
F. Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	Membro di associazioni scientifiche e centri di studio del settore, tra i quali l'AIDLaSS. Premio	4

*ll
gl*

	AIDLASS “Francesco Santoro-Passarelli” 2021 per la migliore tesi di dottorato in Diritto del lavoro e della sicurezza sociale.	
<u>Totale titoli</u>		32

PUBBLICAZIONI PRESENTATE (max 65 punti)

<u>Titolo pubblicazione</u>	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza (max 30 punti)	Congruenza con il Settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più Settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate (max 10 punti)	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica (max 15 punti)	Determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione (max 10 punti)	<u>Punteggio</u>
1. Il risarcimento del danno derivante da licenziamento illegittimo. Funzioni, criteri di determinazione e adeguatezza, ISBN 979-12-211-6067-3. Anno: 2024 Autore: Maria Laura Picunio Pagine: 1-217	20	10	10	10	50

2.Salute, sicurezza e tutela previdenziale nel lavoro sportivo, in Massimario di Giurisprudenza del Lavoro, ISSN 2499-4758. Anno: 2024 Autore: Maria Laura Picunio Pagine: 306-323	10	10	15	10	45
3.Appalti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati e sicurezza sul lavoro, in AmbienteDiritto.it, ISSN 1974-9562. Anno: 2024 Autore: Maria Laura Picunio Pagine: 1-24	15	10	15	10	50
4.Magistratura onoraria: perduranti criticità della disciplina vigente e prospettive di riforma, in Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro, ISSN 2499-4650. Anno: 2023 Autore: Maria Laura Picunio Pagine: 151-174 N. fogli: 31	15	10	15	10	50
5.Certificazione dei contratti e sistemi di qualificazione delle imprese operanti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, in	10	10	15	10	45

Argomenti di Diritto del Lavoro, ISSN 1126-5760. Anno: 2022 Autore: Maria Laura Picunio Pagine: 1227-1245 N. fogli: 27					
6.Recenti tendenze giurisprudenziali nel risarcimento del danno alla persona del lavoratore: è possibile abbandonare la nozione di danno-conseguenza?, in Argomenti di Diritto del Lavoro, ISSN 1126-5760. Anno: 2022 Autore: Maria Laura Picunio Pagine: 1109-1126 N. fogli: 23	15	10	15	10	50
7.La questione relativa agli accordi sullo "smart working" sottoscritti prima dello statuto del lavoro agile, in G. Zilio Grandi, M. Biasi, Commentario breve allo statuto del lavoro autonomo e del lavoro agile, Cedam, Padova, 2018, ISBN 9788813365844. Anno: 2018 Autore: Maria Laura Picunio Pagine: 515-530 N. fogli: 40	10	10	15	10	45
8.I criteri esterni	10	10	15	10	45

elaborati dalla dottrina e dalla giurisprudenza allo scopo di risolvere il conflitto tra i diversi livelli contrattuali, in Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro, ISSN 2499-4650. Anno: 2025 Autore: Maria Laura Picunio Pagine: 792-814 N. fogli: 30					
9. La regolazione delle relazioni industriali in Italia oggi, in G. Zilio Grandi (a cura di), Commentario al CCNL metalmeccanici 5 febbraio 2021, Giappichelli, Torino, 2021, ISBN 8892142186. Anno: 2021 Autore: Maria Laura Picunio Pagine: 3-16 N. fogli: 27	10	10	10	10	40
10. Il provvedimento di certificazione, in D. Mezzacapo, A. Preteroti, S. Cairoli, La commissione di certificazione. Funzioni, procedure, provvedimenti, ISBN 8833600130. Anno: 2025 Autore: Maria Laura Picunio Pagine: 45-60 N. fogli: 24	10	10	10	10	40
11. I trattamenti di	10	10	15	10	45

sostegno ai genitori lavoratori nella normativa emergenziale, in Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro, ISSN 2499-4650. Anno: 2021 Autore: Maria Laura Picunio Pagine: 677-701 N. fogli: 32					
12. Perduranti problematiche relative agli accordi di prossimità ex art. 8, in Argomenti di Diritto del Lavoro, ISSN 1126-5760. Anno: 2018 Autore: Maria Laura Picunio Pagine: 265-279 N. fogli: 19	10	10	15	10	45
Totale pubblicazioni					<u>550</u>
Totale media pubblicazioni (Totale pubblicazioni/12)					<u>45,83</u>

Colloquio

La Commissione all'unanimità ritiene adeguato il colloquio della candidata.

Accertamento competenze linguistiche

La Commissione all'unanimità attribuisce il giudizio di adeguato alle competenze linguistiche della candidata.

Giudizio Collegiale

La candidata Maria Laura Picunio ha conseguito nel 2020 il dottorato di ricerca in "Diritto internazionale e diritto privato e del lavoro", curriculum in Diritto del lavoro, presso l'Università degli Studi di Padova, con valutazione positiva con lode, discutendo una tesi dal titolo "Le conseguenze indennitarie del licenziamento illegittimo". Nel 2025 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel settore concorsuale del Diritto del lavoro.

Il percorso formativo comprende la laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza e il diploma di specializzazione per le professioni legali, conseguiti presso l'Università degli Studi di Padova. La tesi di laurea ha riguardato l'inefficacia del licenziamento, mentre quella di specializzazione è stata dedicata alla retribuzione e alla parità di trattamento nel pubblico impiego.

La candidata ha svolto attività di ricerca presso l'Università Ca' Foscari Venezia e l'Università degli Studi di Milano. In particolare, ha beneficiato di una borsa di ricerca sui fenomeni di esternalizzazione e sul trasferimento di azienda e di ramo d'azienda e, successivamente, di un assegno di ricerca dedicato alla tutela dei lavoratori negli appalti svolti in luoghi confinati.

Dal 2022 al 2025 ha ricoperto il ruolo di ricercatrice a tempo determinato di tipo A in Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Scienze giuridiche "Cesare Beccaria" dell'Università degli Studi di Milano. Dal dicembre 2024 è titolare, presso il medesimo Dipartimento, di un contratto di ricerca biennale relativo agli strumenti di deflazione del contenzioso giudiziario nelle materie giuslavoristiche.

La candidata ha ricevuto il Premio AIDLASS "Francesco Santoro-Passarelli" 2021 per la migliore tesi di dottorato in Diritto del lavoro e della sicurezza sociale. È inoltre abilitata all'esercizio della professione forense e ha conseguito il titolo di specialista in Diritto del lavoro.

Il curriculum documenta una continuativa attività didattica universitaria in Diritto del lavoro, Diritto del lavoro nelle amministrazioni pubbliche, Diritto del welfare e discipline lavoristiche inserite nei corsi dell'area sanitaria. La candidata ha svolto insegnamenti e attività formative presso le Università di Milano, Ca' Foscari Venezia, Parma e Roma "La Sapienza".

Ha inoltre tenuto docenze in master, corsi di perfezionamento, corsi di formazione professionale e programmi Valore PA sui temi del pubblico impiego, della responsabilità disciplinare, del lavoro agile, dell'anticorruzione, della trasparenza, dei controlli sui lavoratori, degli appalti e della sicurezza sul lavoro.

Il profilo comprende attività di tutoraggio, assistenza agli studenti, partecipazione come relatrice e correlatrice di tesi, responsabilità del servizio Stage e tirocini per alcuni corsi dell'Università degli Studi di Milano e partecipazione a commissioni giudicatrici e attività istituzionali di tutorato.

La candidata ha preso parte a gruppi di ricerca, tra i quali il Laboratorio "Impresa e lavoro 4.0" e il Labour Law Padova Group, nonché a seminari e convegni nazionali e internazionali. Ha inoltre partecipato all'organizzazione di iniziative scientifiche dedicate alla rappresentatività, alle relazioni industriali, alla dignità del lavoro, alla sicurezza negli ambienti confinati, al lavoro sportivo e allo Stato sociale.

È componente della Commissione per la certificazione dei contratti di lavoro dell'Università Ca' Foscari Venezia dal 2016 e fa parte del comitato editoriale della rivista scientifica di classe A "Argomenti di Diritto del Lavoro".

La produzione scientifica complessiva dichiarata consta di 36 pubblicazioni, tra le quali una monografia. I dodici lavori sottoposti a valutazione comprendono una monografia, 3 contributi in opere collettanee, una nota a sentenza e per il resto articoli in riviste.

Il principale nucleo della produzione riguarda i licenziamenti illegittimi e le relative conseguenze economiche. La monografia "Il risarcimento del danno derivante da licenziamento illegittimo. Funzioni, criteri di determinazione e adeguatezza" approfondisce la funzione delle tutele risarcitorie, i criteri di quantificazione del danno e l'adeguatezza dei rimedi previsti dall'ordinamento. Il lavoro si pone in diretta continuità con la tesi di dottorato.

Alla tutela risarcitoria è riconducibile anche lo studio sulle recenti tendenze giurisprudenziali relative al danno alla persona del lavoratore, nel quale viene esaminata la possibilità di superare la tradizionale nozione di danno-conseguenza.

Un ulteriore filone riguarda la salute e sicurezza sul lavoro, con particolare attenzione agli appalti svolti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati. La candidata ha esaminato sia gli obblighi di tutela applicabili in tali contesti, sia il rapporto tra certificazione dei contratti e sistemi di qualificazione delle imprese operanti negli ambienti a rischio.

La produzione comprende inoltre uno studio sulla salute, sicurezza e tutela previdenziale nel lavoro sportivo, nel quale vengono considerate le specificità del settore e le esigenze di protezione dei lavoratori coinvolti nelle attività sportive.

La certificazione dei contratti costituisce un'altra area di interesse. Il contributo dedicato al provvedimento di certificazione ne analizza la natura, la funzione e gli effetti nell'ambito delle procedure svolte dalle commissioni competenti. Tale attività scientifica risulta coerente con la partecipazione della candidata alla Commissione di certificazione dell'Università Ca' Foscari Venezia.

La dimensione collettiva è presente negli studi sulla regolazione delle relazioni industriali, sui conflitti tra diversi livelli contrattuali e sugli accordi di prossimità previsti dall'art. 8. La candidata ha approfondito i criteri elaborati dalla dottrina e dalla giurisprudenza per risolvere i contrasti tra contratti collettivi di diverso livello e le persistenti problematiche interpretative connesse alla contrattazione di prossimità.

La produzione scientifica si concentra prevalentemente sui licenziamenti e sui rimedi risarcitori, sulla salute e sicurezza, sugli appalti in ambienti confinati, sulla certificazione dei contratti, sulle relazioni industriali, sulla contrattazione collettiva e sugli strumenti di deflazione del contenzioso. Sono inoltre presenti contributi relativi al lavoro agile, ai trattamenti di sostegno riconosciuti ai genitori lavoratori durante l'emergenza e alla disciplina della magistratura onoraria, considerata nelle sue criticità e nelle prospettive di riforma.

Si segnala la monografia su risarcimento del danno da licenziamento illegittimo, apprezzabile per il tentativo di ricostruzione sistematica, tuttavia non sempre lineare nell'esposizione. La tematica, certamente non nuova su un tema classico del diritto del lavoro, presenta alcuni spunti innovativi e una buona metodologia di ricerca.

Si segnalano altresì il saggio sulla magistratura onoraria, buono anche se le citazioni appaiono veramente eccessive, e quello su appalti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, certamente apprezzabile per originalità e innovatività dell'argomento.

Le altre pubblicazioni sottoposte a valutazioni appaiono invece eccessivamente ricognitivi, non sempre originali (vedi in particolare quella sugli accordi di prossimità, sulle relazioni industriali e sulla certificazione e quello sui trattamenti di sostegno ai genitori lavoratori nella normativa emergenziale).

Pertanto la Commissione, sulla base della valutazione preliminare effettuata nel precedente verbale, del colloquio, e delle analitiche riportate innanzi su titoli e pubblicazioni, valutato altresì il superamento della prova di accertamento delle competenze linguistiche, assegna al candidato la valutazione complessiva di 77,83 come innanzi specificato.

5) Candidata: Marianna Russo
TITOLI (max 35 punti)

<u>Titolo</u>	<u>Attività</u>	<u>Punteggio</u>
A. Dottorato di ricerca o titoli equipollenti (max 10 punti)	Ha conseguito nel 2015 il dottorato di ricerca in "Diritto dell'economia e dell'impresa e di procedura civile e di diritto internazionale", curriculum in Diritto del lavoro, presso l'Università Sapienza di Roma, discutendo una tesi dedicata alla prosecuzione del rapporto di lavoro oltre l'età pensionabile e al bilanciamento tra tutele individuali ed esigenze di ricambio generazionale, con giudizio di molto buono.	7
B. Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero (max 5 punti)	L'attività didattica comprende a) la titolarità di insegnamenti in Diritto del lavoro, Diritto della previdenza e della sicurezza sociale, Diritto del lavoro sportivo, Diritto sindacale e Tutela multilivello dei diritti sociali presso diversi atenei italiani e stranieri. b)	5

	docenze in master, scuole di specializzazione, corsi di perfezionamento e percorsi formativi sui temi del lavoro irregolare, dell'attività ispettiva, della previdenza, del ricambio generazionale, del management sanitario, dell'anticorruzione e della trasparenza.	
C. Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	Laurea in Giurisprudenza, conseguita presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II con votazione di 110 e lode. è inoltre abilitata all'esercizio della professione forense. Ha ricoperto il ruolo di ricercatrice a tempo determinato di tipo A presso l'Università Telematica "Leonardo da Vinci", dal 2018 al 2021, e presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli", dal 2022 al 2024. Nel periodo 2025-2026 ha svolto attività quale assegnista e collaboratrice di ricerca presso il CNR-IRPPS nell'ambito del progetto AGE-IT "Ageing Well in an Ageing Society", Spoke 6 "Silver Economy: Work, Participation, Retirement and Welfare". È stata coordinatrice del gruppo interdisciplinare "Law and New Technologies – La.Ne.T." presso l'Università della Campania "Luigi	5

	Vanvitelli". Ha inoltre partecipato ai progetti AGE-IT ed EASY e ad altre iniziative nazionali e internazionali sui temi della digitalizzazione, dell'inclusione e del lavoro. È stata altresì funzionario e ispettore del lavoro presso l'Ispettorato territoriale e nazionale del lavoro.	
D. Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	Ha svolto incarichi quale revisore VQR, valutatore di tesi di dottorato e componente di nuclei di valutazione, commissioni didattiche, commissioni per la qualità e altri organismi universitari. Partecipa inoltre a comitati editoriali e di redazione di riviste scientifiche italiane e internazionali e svolge attività di referaggio.	4
E. Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	Relatrice a convegni e seminari nazionali e internazionali presso università e istituzioni europee ed extraeuropee, affrontando temi quali l'invecchiamento, il lavoro agile, la digitalizzazione, il lavoro transfrontaliero, i diritti sociali e l'inclusione. Ha inoltre organizzato conferenze, panel, call for papers e seminari interdisciplinari sulle transizioni digitali, sul metaverso, sul lavoro di cura e sulle nuove tecnologie.	5
F. Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	La candidata ha ricevuto una menzione particolare di merito per la tesi di	4

	dottorato nell'ambito del Premio AIDLASS "Francesco Santoro Passarelli" 2016 e del Premio "Antonino Pusateri" 2016. È stata inoltre selezionata per i Seminari AIDLASS di Studi Previdenziali e per il Seminario internazionale di diritto del lavoro comparato di Pontignano. La candidata è membro di diverse associazioni e reti scientifiche, tra le quali AIDLASS, Labour Law Community, ELLYS e AISRe.	
Totale titoli		30

PUBBLICAZIONI PRESENTATE (max 65 punti)

<u>Titolo pubblicazione</u>	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza (max 30 punti)	Congruenza con il Settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più Settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate (max 10 punti)	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica (max 15 punti)	Determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione (max 10 punti)	<u>Punteggio</u>

1. Caregiver familiari e anziani. Profili giuslavoristici delle relazioni di cura, E-Publishing CNR-IRPPS, collana Monografie, Roma, 2025, ISBN 978-88-98822270 (versione cartacea), 978-88-98822287 (versione elettronica);	15	10	10	10	45
2. Il datore di lavoro agile. Il potere direttivo nello smart working, Collana del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università della Campania Luigi Vanvitelli, Edizioni Scientifiche Italiane, Napoli, 2023, ISBN 978-88-495-5150-1 (295 pp.)	15	10	15	10	50
3. Strategie e misure di age management nel d. lgs. n. 29/2024 e nella contrattazione collettiva, in Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale, 2025, n. 3, p. 555-580, ISSN 1720-562X (Rivista di fascia A)	10	10	15	10	45
4. Are cross-border worker protections under challenge? Insights from a comparative perspective between Italy and the Netherlands, in	12	10	15	10	47

Diritto Pubblico Europeo Rassegna online, 2024, n. 2, p. 120-137, ISSN 24210528 (Rivista di fascia A);					
5.L'attività sindacale nel prisma della transizione tecnologica: il punto sulla giurisprudenza, in Argomenti di Diritto del Lavoro, 2023, n. 5, p. 1087-1102, ISSN 1126-5760 (Rivista di fascia A)	8	10	15	10	43
6.Esiste il diritto alla disconnessione? Qualche spunto di riflessione alla ricerca di un equilibrio tra tecnologia, lavoro e vita privata, in Diritto delle Relazioni Industriali, 2020, n. 3, p. 682-701, ISSN 2499-1910 (Rivista di fascia A)	10	10	15	10	45
7.L'art. 2087 c.c. al tempo del Covid-19, in Labour & Law Issues, 2020, vol. 6, n. 1, p. 35-70, ISSN 2421-2695 (Rivista di fascia A)	10	10	15	10	45
8.Quis custodiet ipsos custodes? I "nuovi" limiti all'esercizio del potere di controllo a distanza, in Labour & Law Issues, 2016, vol. 2, n. 2, p. 1 – 26,	10	10	15	10	45

ISSN 2421-2695 (Rivista di fascia A)					
9. Is closing the gender gap through remote work a possible path? The EU agreements have their say, in M. Mocella, E. Sychenko, V. Aniballi, M. Bassotti, A. Casalino (edited by), The quest for labour rights and social justice Work in a changing world, 2026, Franco Angeli, Milano, p. 532-543	10	10	15	10	45
10. Le sfide nella regolamentazione del lavoro tecnologico: dal lavoro agile al metaverso, in A. Fuccillo, V. Nuzzo, M. Rubino De Ritis (a cura di), Diritto e universi paralleli. I diritti costituzionali nel metaverso, ESI, 2023, p. 71-90. La Commissione, preso atto che per evidente errore la pubblicazione è stata caricata incompleta, essendo in possesso della stessa, ha comunque ritenuto di valutarla.	10	10	10	10	40
11. Bilanciamento tra diritto alla riservatezza ed esigenza di	10	10	15	10	45

affidabilità nella fase di instaurazione del rapporto di lavoro, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2019, n. 1, p. 49-61, ISSN 0392-7229 (Rivista di fascia A) (nota a sentenza)					
12.Lo sciopero è un diritto umano? Poche luci e molte ombre nella sentenza C. Edu Humpert e Altri c. Germania, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2024, n. 4, p. 449 – 458, ISSN 03927229 (Rivista di fascia A) (nota a sentenza)	8	10	15	10	43
Totale pubblicazioni					538
Totale media pubblicazioni (Totale pubblicazioni/12)					44,83

Colloquio

La Commissione all'unanimità ritiene adeguato il colloquio della candidata.

Accertamento competenze linguistiche

La Commissione all'unanimità attribuisce il giudizio di adeguato alle competenze linguistiche della candidata.

Giudizio Collegiale

La candidata Marianna Russo ha conseguito nel 2015 il dottorato di ricerca in “Diritto dell’economia e dell’impresa e di procedura civile e di diritto internazionale”, curriculum in Diritto del lavoro, presso l’Università Sapienza di Roma, discutendo una tesi dedicata alla prosecuzione del rapporto di lavoro oltre l’età pensionabile e al bilanciamento tra tutele individuali ed esigenze di ricambio generazionale. Nel 2026 ha conseguito l’Abitolazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia nel settore concorsuale del Diritto del lavoro.

Il percorso formativo comprende la laurea in Giurisprudenza, conseguita presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II con votazione di 110 e lode, discutendo una tesi in Diritto del lavoro sui controlli della prestazione nel lavoro pubblico. La candidata è inoltre abilitata all'esercizio della professione forense.

La candidata ha ricoperto il ruolo di ricercatrice a tempo determinato di tipo A in Diritto del lavoro presso l'Università Telematica "Leonardo da Vinci", dal 2018 al 2021, e presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli", dal 2022 al 2024. Ha inoltre svolto attività di ricerca presso l'Università Sapienza di Roma sul prolungamento della vita lavorativa e sul ricambio generazionale.

Nel periodo 2025-2026 ha svolto attività quale assegnista e collaboratrice di ricerca presso il CNR-IRPPS nell'ambito del progetto AGE-IT "Ageing Well in an Ageing Society", Spoke 6 "Silver Economy: Work, Participation, Retirement and Welfare". Tale esperienza si pone in continuità con gli studi dedicati all'invecchiamento della popolazione, alla partecipazione lavorativa delle persone anziane e all'evoluzione dei sistemi di welfare.

Il curriculum documenta una significativa apertura internazionale, testimoniata dall'esperienza quale Guest Researcher presso la Tilburg Law School e dalla partecipazione a progetti, gruppi di ricerca e iniziative promosse dall'ILO, dall'ISLSSL e dalle Nazioni Unite. La candidata ha inoltre partecipato a studi comparati sulla salute e sicurezza, sul lavoro essenziale, sull'invecchiamento, sul lavoro transfrontaliero e sulle trasformazioni tecnologiche.

È stata coordinatrice del gruppo interdisciplinare "Law and New Technologies – La.Ne.T." presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli", dedicato all'analisi delle implicazioni giuridiche delle nuove tecnologie. Ha inoltre partecipato ai progetti AGE-IT ed EASY e ad altre iniziative nazionali e internazionali sui temi della digitalizzazione, dell'inclusione e del lavoro.

La candidata ha ricevuto una menzione particolare di merito per la tesi di dottorato nell'ambito del Premio AIDLASS "Francesco Santoro Passarelli" 2016 e del Premio "Antonino Pusateri" 2016. È stata inoltre selezionata per i Seminari AIDLASS di Studi Previdenziali e per il Seminario internazionale di diritto del lavoro comparato di Pontignano.

L'attività didattica comprende la titolarità di insegnamenti in Diritto del lavoro, Diritto della previdenza e della sicurezza sociale, Diritto del lavoro sportivo, Diritto sindacale e Tutela multilivello dei diritti sociali presso diversi atenei italiani e stranieri. La candidata ha inoltre svolto docenze in master, scuole di specializzazione, corsi di perfezionamento e percorsi formativi sui temi del lavoro irregolare, dell'attività ispettiva, della previdenza, del ricambio generazionale, del management sanitario, dell'anticorruzione e della trasparenza.

Il profilo comprende una precedente esperienza professionale quale funzionario e ispettore del lavoro presso l'Ispettorato territoriale e nazionale del lavoro, con incarichi in materia di vigilanza, contenzioso, relazioni sindacali e valutazione dirigenziale. Tale

esperienza affianca alla dimensione scientifica una conoscenza diretta delle attività di controllo e applicazione della disciplina lavoristica.

La candidata ha partecipato come relatrice a convegni e seminari nazionali e internazionali presso università e istituzioni europee ed extraeuropee, affrontando temi quali l'invecchiamento, il lavoro agile, la digitalizzazione, il lavoro transfrontaliero, i diritti sociali e l'inclusione. Ha inoltre organizzato conferenze, panel, call for papers e seminari interdisciplinari sulle transizioni digitali, sul metaverso, sul lavoro di cura e sulle nuove tecnologie.

Ha svolto incarichi quale revisore VQR, valutatore di tesi di dottorato e componente di nuclei di valutazione, commissioni didattiche, commissioni per la qualità e altri organismi universitari. Partecipa inoltre a comitati editoriali e di redazione di riviste scientifiche italiane e internazionali e svolge attività di referaggio.

La candidata è membro di diverse associazioni e reti scientifiche, tra le quali AIDLASS, Labour Law Community, ELLYS e AISRe. La produzione scientifica complessiva dichiarata consta di 96 pubblicazioni, tra le quali tre monografie. I dodici lavori sottoposti a valutazione comprendono due monografie, 3 contributi in opere collettanee, due note a sentenza e per il resto articoli in riviste.

Un primo nucleo della produzione riguarda l'invecchiamento, il lavoro di cura e la protezione dei caregiver. La monografia "Caregiver familiari e anziani. Profili giuslavoristici delle relazioni di cura" esamina le implicazioni lavoristiche delle attività di assistenza familiare e il rapporto tra bisogni di cura, occupazione e strumenti di protezione sociale. A tale filone appartiene anche lo studio sulle strategie e sulle misure di age management introdotte dal d.lgs. n. 29 del 2024 e dalla contrattazione collettiva.

Questi lavori si pongono in continuità con la tesi di dottorato, dedicata alla prosecuzione del rapporto oltre l'età pensionabile e con le attività svolte nell'ambito del progetto AGE-IT. Ne emerge un interesse continuativo per l'invecchiamento attivo, il ricambio generazionale, il lavoro delle persone anziane e l'adeguamento dei modelli organizzativi alle trasformazioni demografiche.

Un ulteriore filone riguarda il lavoro agile e l'esercizio dei poteri datoriali nei contesti digitalizzati. La monografia "Il datore di lavoro agile. Il potere direttivo nello smart working" approfondisce le modalità di esercizio del potere direttivo nel lavoro da remoto e le trasformazioni determinate dalla separazione tra prestazione e luogo fisico dell'impresa.

Alla medesima area sono riconducibili gli studi sul diritto alla disconnessione, sul rapporto tra tecnologia, lavoro e vita privata e sulle sfide poste dal passaggio dal lavoro agile al metaverso. La candidata ha inoltre esaminato la possibilità che il lavoro da remoto contribuisca alla riduzione del divario di genere, considerando il ruolo degli accordi europei.

La produzione comprende anche studi sui poteri di controllo del datore di lavoro e sulla tutela della riservatezza, sulla dimensione collettiva e sindacale delle trasformazioni tecnologiche, sul diritto di sciopero.

La prospettiva internazionale e comparata emerge dal contributo sulle tutele dei lavoratori transfrontalieri, che pone a confronto l'ordinamento italiano e quello dei Paesi Bassi. La produzione comprende altresì uno studio sull'art. 2087 c.c. durante l'emergenza pandemica, dedicato all'adattamento dell'obbligo datoriale di sicurezza ai rischi derivanti dal Covid-19.

Nel complesso, i titoli documentano un solido percorso accademico e professionale articolato, caratterizzato da attività di ricerca, didattica, partecipazione a progetti nazionali e internazionali, esperienze presso l'amministrazione ispettiva e coinvolgimento in reti scientifiche interdisciplinari. La produzione scientifica si concentra prevalentemente sull'invecchiamento e il ricambio generazionale, sui caregiver e il lavoro di cura, sul lavoro agile, sui poteri datoriali, sulla tutela della riservatezza, sulle nuove tecnologie, sulle relazioni sindacali e sulla protezione multilivello dei diritti sociali.

In particolare, la monografia sui caregiver, interessante per il tema trattato, pur mostrando un discreto rigore metodologico, non approfondisce adeguatamente i diversi profili problematici che emergono dalle lacune normative e che l'Autrice si limita ad accennare.

Il volume sul datore di lavoro agile, invece, si propone di analizzare in modo trasversale la figura del datore di lavoro "agile", non sembra pervenire a dei risultati apprezzabili sicché, pur mostrando una notevole tensione di ricerca, l'argomentazione non pare supportata da adeguato rigore metodologico.

Le pubblicazioni minori, pur denotando un'apprezzabile varietà dei temi di ricerca, appaiono sostanzialmente descrittive e raramente pervengono a risultati originali.

Pertanto la Commissione, sulla base della valutazione preliminare effettuata nel precedente verbale, del colloquio, e delle analitiche riportate innanzi su titoli e pubblicazioni, valutato altresì il superamento della prova di accertamento delle competenze linguistiche, assegna alla candidata la valutazione complessiva di 74,83 come innanzi specificato.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 17,00
Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari

Prof. Marco Mocella

Prof. Giulio Quadri

Collegata telematicamente Prof.ssa Rossella Quarenaro