

CORSO DI STUDIO LM-51 PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

UNITA' DIDATTICHE DESCRITTORI DI DUBLINO Competenze sviluppate e verificate	Psicologia della personalità e delle differenze indiv	Teorie e tecniche dei test	Metodologie della progettazione formativa	Psicologia dell'orientamento e del placement	Psicologia della comunicazione e del marketing	Psicologia delle organizzazioni	Diritto del lavoro	Psicologia della gestione e dello sviluppo individuale e organizzativo	Psicodinamica dei gruppi e delle istituzioni	E-learning nelle organizzazioni
	Aquisizione di competenze teoriche e operative									
A: CONOSCENZA E CAPACITA' DI COMPrensIONE										
conseguimento di un'avanzata preparazione negli ambiti teorici e metodologici della psicologia del lavoro e delle organizzazioni.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
conoscenza teorica e metodologica che permette di conoscere e comprendere gli aspetti psicologico-sociali del personale nelle organizzazioni lavorative;				X		X		X		
comprensione e valutare gli impatti reciproci (positivi e negativi) tra i processi psicologico-sociali e quelli organizzativi, per i diversi ambiti di funzioni che sostanziano la professione di psicologo del lavoro e delle organizzazioni;	X		X		X		X			X
capacità di valutare la validità scientifica dei risultati acquisiti dalla ricerca nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni.	X			X		X		X	X	X
B: CAPACITA' APPLICATIVE	Aquisizione di competenze applicative, di tipo metodologico, strumentale									
applicare le suddette conoscenze e comprensioni sviluppando adeguate capacità tecnico-operative ad esse articolate;		X				X		X	X	X
adattare e sviluppare tecniche di indagine e/o di intervento in funzione dei problemi affrontati nella pratica consulenziale o nella ricerca, anche in considerazione dei codici che regolamentano aspetti etico-deontologici (secondo i principali enti nazionali sia scientifici sia professionali);	X		X	X	X		X		X	
C: AUTONOMIA DI GIUDIZIO	Aquisizione di consapevole autonomia di giudizio									
integrare con consapevolezza le conoscenze acquisite e gestire in modo appropriato le valutazioni e giudizi fondati anche su informazioni limitate o incomplete;	X		X			X	X		X	
riflettere sulle responsabilità etiche e sociali implicate in valutazioni e giudizi inerenti il personale in ambiti organizzativi.		X		X	X			X		X
D: ABILITA' NELLA COMUNICAZIONE	Aquisizione di adeguate competenze e strumenti per la comunicazione									
comunicare in modo chiaro e lineare conclusioni e decisioni, con le ragioni a esse sottese, a interlocutori specialisti e non specialisti;		X	X				X			X
saper applicare anche nella sua pratica professionale quanto appreso nel corso degli studi, grazie in particolare ad attività pratiche e di sperimentazione condotte soprattutto nell'ambito del TPV;	X			X	X	X		X	X	X
E: CAPACITA' DI APPRENDERE	Aquisizione di adeguate capacità per lo sviluppo di ulteriori competenze									
padroneggiare concetti e linguaggi conoscitivi, come pure strumenti tecnico-professionali psicologico-sociali propri della psicologia del lavoro e delle organizzazioni	X		X		X	X		X	X	X
valutare l'esigenza dell'aggiornamento e della formazione continua per la propria professionalità, così come, eventualmente, l'esigenza di proseguire gli studi con modalità e stili di apprendimento autonomi ed autodiretti, nella prospettiva di una formazione professionalizzante di tipo permanente in ambito nazionale e internazionale		X		X		X	X			X