



Sole
24 ORE
Formazione

**MASTER
POST LAUREA**

**HR Management tra AI
e sostenibilità - 3 ed.**

Il Sole
24 ORE



Creiamo un ponte tra formazione e mondo del lavoro

La rete di competenze che fa perno su **Il Sole 24 Ore** e le potenzialità dell'ecosistema **Multiversity** permettono a **Sole 24 ORE Formazione** di proporre a catalogo una vasta offerta formativa su tematiche trasversali e tecniche, con un'attenzione particolare all'innovazione e alle competenze necessarie per progettare e gestire organizzazioni in cui gli obiettivi ESG (Environmental, Social and Governance) e DE&I (Diversity, Equity and Inclusion) sono prioritari.

Dall'area marketing alla finanza, passando per i corsi obbligatori in ambito normativo, **ogni percorso è pensato su misura** per il tuo ruolo e i tuoi obiettivi.

La nostra formazione è **dove vuoi tu**: in aula, online o in modalità mista, grazie a una piattaforma tecnologica evoluta e intuitiva.

La solida preparazione teorica è sempre affiancata da momenti di formazione pratica attraverso **testimonianze dirette dal mondo del lavoro, case studies e stage** in collaborazione con le più importanti aziende italiane.



Perché scegliere il nostro master

Sole
24 ORE
Formazione

Sole 24 ORE Formazione presenta la terza edizione del Master Full Time in HR Management tra AI e sostenibilità in partenza 21 ottobre 2025.



STAGE GARANTITO

Career Service dedicato e 3 sessioni di coach individuali con **FYM**
Stage Garantito con tassi d'occupazione a 6 mesi dal Master del **100%**



PERCORSO PRATICO

Il Master si distingue per un'impostazione fortemente pratica, basata su **business game, HR practice labs e testimonianze aziendali**, che ti permetteranno di acquisire strumenti concreti e potenziare le tue soft skills, sempre più richieste dal mercato



DOCENTI E TESTIMONIAL TOP BRAND

Accanto a una Faculty di eccellenza e a un network di top player di funzione - tra cui, **Autostrade per l'Italia, BASF, Barilla, Ducati, ENI, Ferrarelle, Fincantieri, Fondimpresa, Fondirigenti, Gruppo Hera, Lactalis, Lamborghini, Microsoft, Minsait, Mondelez, Pininfarina, SAS, SMS Engineering, TPC Leadership, Trenord, Vodafone, WindTre**



PROGRAMMA ALL'AVANGUARDIA

Focus su innovazione e impatto: **AI, sostenibilità, DE&I** come chiavi di accesso al futuro del lavoro

A chi è rivolto il Master?

Il master è rivolto a chi desidera intraprendere una carriera nel **settore delle risorse umane**, in particolare ai:

- **Neolaureati triennali e magistrali** in qualsiasi disciplina
- **Giovani professionisti** che desiderano lavorare nella funzione HR



Struttura del Master

Sole
24 ORE
Formazione



Partenza: 21 Ottobre 2025



Fine: 27 Febbraio 2026



Durata complessiva: 1500 ore, 4 mesi in aula + 4 mesi di stage



Lezioni: lunedì, martedì, mercoledì e giovedì,
dalle 09:30 alle 17:30 salvo variazioni del calendario



Modalità di erogazione: Live Streaming



Attestato: Diploma di Master

Sbocchi Professionali

I partecipanti a questo Master acquisiranno competenze tecniche e trasversali in diverse aree chiave delle risorse umane, con un particolare focus sulle innovazioni tecnologiche e sull'intelligenza artificiale applicate al settore.



Sole
24 ORE
Formazione

Ecco alcuni dei principali ruoli di ingresso:

- Recruiter o Specialista di Selezione del Personale
- HR Generalist
- Specialista in Formazione e Sviluppo
- HR Business Partner
- Consulente HR
- Specialista in Employer Branding
- HR Analytics Specialist
- Specialista in Welfare e Wellbeing Aziendale
- Specialista delle Relazioni Sindacali
- Specialista in Diversity, Equity & Inclusion

Il Sole
24 ORE


MULTIVERSITY

Programma

Sole
24 ORE
Formazione

MODULO 1 - Strategia, mission, vision e valori dell'organizzazione - 32 ore

- Caratteristiche dell'impresa
- Strategie d'impresa
- Analisi di settore
- Tipi di società
- Strategie di crescita e sviluppo
- Mission, vision, valori

HR Practice Lab: Creazione di una start-up per sviluppare pensiero strategico, autonomia decisionale e consapevolezza sui trend aziendali

MODULO 2 - Organizzazione aziendale - 34 ore

- Modelli organizzativi
- La lettura dell'organigramma
- Analisi, definizione e reengineering di processi e procedure
- Business unit e funzioni aziendali
- Relazioni fra funzioni aziendali
- Job title e job description

HR Practice Lab: Analisi di modelli organizzativi, gestione del cambiamento e sviluppo di soft skill attraverso tecniche di problem-solving esperienziale

MODULO 3 - Ricerca e selezione ed Employer Branding - 33 ore

- La Differenza fra selezione e Head Hunting
- Il Digital Recruiting
- La differenza fra società di consulenza, APL e HR interno
- Il Job Posting
- Il Colloquio di selezione
- L'Employer Branding
- Il Talent Rtraction e la Talent Retention
- L'Employee Experience

HR Practice Lab: Simulazione del processo di selezione e branding, con esercitazioni e role playing per sviluppare capacità valutative e comunicative

MODULO 4 - Amministrazione, budgeting e contrattualistica - 28 ore

- Il contratto e la prestazione di lavoro
- L'orario di lavoro
- Budgeting
- La retribuzione
- Gli ammortizzatori sociali nell'ordinamento italiano
- I principali contratti di lavoro
- L'apprendistato e gli altri contratti di lavoro flessibili
- I contratti di lavoro nel pubblico impiego

Programma

Sole
24 ORE
Formazione

MODULO 5 - Sviluppo e Formazione HR - 38 ore

- Analisi di clima
- Il processo di formazione
- Strumenti per la formazione: la formazione finanziata
- Strumenti per la gestione dell'aula
- Formazione outdoor e-learning
- Il mentoring
- Il coaching
- Pianificazione di percorsi di carriera
- Onboarding
- Gli attori della formazione in Italia: fondi interprofessionali, enti di formazione, apl, academy aziendali e di settore

HR Practice Lab: Progettazione formativa strategica e operativa, con focus su analisi dei bisogni e pianificazione di attività ed eventi formativi

MODULO 6 - Valutazione - 27 ore

- La valutazione di potenziale
- La valutazione di competenze
- La valutazione delle prestazioni
- La valutazione delle posizioni

HR Practice Lab: Simulazioni pratiche sulla valutazione HR: strumenti, interpretazione dati, feedback efficace e impatto su motivazione e crescita

MODULO 7 - Legal for HR e Relazioni Sindacali - 35 ore

- I provvedimenti disciplinari e il risarcimento dei danni a carico del lavoratore
- L'estinzione del rapporto di lavoro
- Il processo del lavoro, l'arbitrato e la conciliazione
- L'esternalizzazione produttiva
- La privacy del lavoratore
- Le origini del diritto sindacale e i sindacati
- Le relazioni sindacali e la negoziazione
- Il contratto collettivo e il conflitto sindacale

HR Practice Lab: Role playing su tavoli negoziali per comprendere dinamiche sindacali e affinare capacità di ascolto, mediazione e dialogo

MODULO 8 - HR Analytics- 18 ore

- Introduzione all'HR Analytics
- Principali KPI del mondo HR
- Raccolta e Gestione dei Dati HR
- Strumenti di Analisi dei Dati
- Analisi Predittiva nelle HR
- Interpretazione dei Risultati
- Implementazione dei Risultati
- Etica e Privacy nei Dati HR

HR Practice Lab: Applicare KPI e Balanced Scorecard per ottimizzare risorse, benessere e performance aziendali con approccio ai data-driven

Programma

Sole
24 ORE
Formazione

MODULO 9 - Aspetti normativi di welfare e work life balance - 25 ore

- Previdenza obbligatoria e complementare
- Assistenza sociale
- Smart working
- Settimana corta
- Accordi di produttività del lavoro
- Welfare e work life balance

MODULO 10 - Prevenzione, salute e sicurezza - 21 ore

- La sicurezza sui luoghi di lavoro
- La disciplina del preposto
- Whistleblowing e la disciplina del preposto
- Le molestie sui luoghi di lavoro

MODULO 11 - Soft Skills - 32 ore

- Comunicazione e public speaking
- Leadership
- Problem solving
- Intelligenza emotiva
- Ascolto attivo
- Networking

HR Practice Lab: Allenamento pratico delle soft skills HR tramite role playing: empatia, leadership, ascolto, problem solving e osservazione comportamentale

MODULO 12 - Aspetti normativi di sostenibilità, diversità e inclusione - 27 ore

- Cos'è e perché la DE&I entra in azienda
- La certificazione UNI PDR 125/2022: un'opportunità normativa
- La disabilità
- La sostenibilità in azienda
- Empowerment femminile e Gender Pay Gap

HR & AI Experience Lab: diventa l'HR di successo del futuro - 20 ore

- AI Essentials for HR: scopri le applicazioni, affronta i rischi e gestisci le sfide etiche
- AI Recruiting: impara a sfruttare strumenti avanzati di screening e migliorare l'impatto organizzativo
- Bot Intelligenti per la conoscenza aziendale: progetta un assistente digitale e valutarne i benefici
- AI Learning Design: crea esperienze di apprendimento adattive e personalizzate
- Strategia HR-AI sostenibile: impara come integrare le soluzioni AI per una gestione HR innovativa e efficace

Personal Branding Lab - 10 ore

- Curriculum Vitae
- LinkedIn
- Portfolio personale
- Narrazione professionale
- Come posizionarsi e comunicarsi sul mercato del lavoro

Il Sole
24 ORE



La Faculty d' Eccellenza

Coordinatori Tecnico Scientifici



Ciro Cafiero

Coordinatore Tecnico Scientifico del Master HR Management: tra AI e Sostenibilità, Avvocato - Studio Legale Cafiero Pezzali & Associati



Matilde Marandola

Coordinatore Tecnico Scientifico del Master HR Management: tra AI e Sostenibilità, People Director Fractional SMS ENGINEERING

La Faculty d'Ecceellenza

Sole
24 ORE
Formazione

Antonio Ascione

President and HR Manager **SMS Engineering**

Alessandro Di Scala

HR Senior Consultant, **Reliance Consulting Group**

Franco Cipriano

Founder **HR Storytelling**

Roberto Di Stefano

Partner - People Strategy and Culture
Development Advisor **TPC Leadership**

Antonella Giglio

HR Consultant, **Reliance Consulting Group**

Silvia Cottini

Avvocato, **Esperta in Diritto del Lavoro**

Amedeo Falcone

Sr. Manager, HR Intelligence EMEA&AP **SAS INSTITUTE**

Mariagrazia Libutti

Avvocato-Titolare, **Studio Legale Libutti**

Michele De Lorenzo

Junior Associate, **Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati**

Gabriela Ferreira

Lead Consultant, **TPC Leadership**

Anton Luigi Maccagno

Avvocato, **Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati**

Sofia Del Viscovo

HR Consultant, **Reliance Consulting Group**

Silvia Fratini

Avvocato, **Studio Legale Martone** e Docente
Diritto Romano, **Università La Sapienza di Roma**

Marco Micaroni

Responsabile Relazioni Industriali
Autostrade per l'Italia

La Faculty d'Ecceellenza

Sole
24 ORE
Formazione

Roberto Mattio

Direttore Risorse Umane e Organizzazione
Gruppo Pininfarina - Vice Presidente Vicario
AIDP e membro dell'Advisory Board **AIDP**

Eleonora Pasqualini

HR Senior Consultant, **Reliance Consulting Group Srl**

Rita Melcarne

HR Manager, **Ducati Motor Holding**

Paola Pezzali

FoundPartner, **Cafiero Pezzali e Associati**
Studio Legale

Marco Vigni

Founder, **Bnet2Connect**
Networking Trainer & Advisor

Antonella Panetta

Avvocato del Lavoro, **Studio Legale**
M&R

Massimo Sabatini

Direttore Generale, **Fondirigenti**

Alessia Ruzzeddu

Responsabile Welfare, Diversity Equity Inclusion &
Culture Management **Autostrade per l'Italia**

Elena Panzera

Senior HR-Vice President, **EMEA & AP SAS**

Umberto Tossini

Chief People, Culture & Organization Officer
Automobili Lamborghini

Angela Papparone

HR Director, **Microsoft Italia**

Maria Valentini

Collaboratore Professionale Amministrativo, **ASL**
Napoli 1 Centro - U.O.C. Formazione e Rapporti con
Università

Modalità di iscrizione e pagamento



Per rendere la formazione **accessibile a tutti**, Sole 24 ORE Formazione offre diverse possibilità di finanziamento tra cui scegliere:

Paga quando trovi lavoro

Con il finanziamento **Income Share Agreement (ISA) di Talent Venture**, puoi iniziare a pagare il master con rate mensili solo dopo aver completato il percorso e trovato lavoro.

Borse di studio da €5.500

Oppure puoi candidarti per una **borsa di studio** del valore di €5.500, pari alla metà della retta del master e, se lo desideri, puoi rateizzare l'importo residuo con il finanziamento offerto da **Banca Sella Credit**.

* Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Operazione soggetta ad approvazione di Sella Personal Credit SpA. Per maggiori informazioni è possibile richiedere il modulo "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI) e la copia del testo contrattuale.

Modalità di iscrizione e candidatura borsa di studio

- **Numero Verde:** 800 128 646

- **Sito:**

<https://sole24oreformazione.it/contatti?codice=MA23123>

Il processo di selezione:

Per la candidatura è necessario completare la domanda di ammissione con Curriculum Vitae. Il processo di selezione prevede analisi del curriculum vitae e un colloquio motivazionale



€ 11.000 + IVA

IlSole
24 ORE



Sole
24 ORE
Formazione



Il Sole
24 ORE

sole24oreformazione.it

Numero verde
800 128 646

