

CORSO DI STUDIO L77 - MANAGEMENT

<p>UNITA' DIDATTICHE</p> <p>DESCRITTORI DI DUBLINO Competenze sviluppate e verificate</p>	Principi Contabili	Statistica Aziendale	Diritto della crisi	Politica Economica	Finanza aziendale	Business planning	Diritto Tributario	Organizzazione e sviluppo delle risorse umane	Diritto Commerciale Avanzato	Gestione e innovazione d'Impresa	Psicologia delle organizzazioni	Strategia, organizzazione e marketing
A: CONOSCENZA E CAPACITA' DI COMPrensIONE	Aquisizione di competenze teoriche e operative											
Comprensione delle determinanti delle scelte aziendali strategiche e dei processi attraverso i quali tali scelte possono essere correttamente elaborate e implementate, nonché degli strumenti e delle procedure specifiche di cui ci si può avvalere per governarne e controllarne l'attuazione	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Comprensione delle logiche di problem-solving caratteristiche della direzione e della gestione strategica delle imprese più avanzate e dei mercati sempre più globalizzati che richiedono anche un'adeguata conoscenza specialistica di una serie di specifiche funzioni di impresa e specifici processi organizzativi	x	x		x	x		x	x	x	x		x
B: CAPACITA' APPLICATIVE	Aquisizione di competenze applicative, di tipo metodologico, strumentale											
Capacità di identificare e formalizzare con appropriati modelli le relazioni rilevanti tra variabili economiche in modo da definire analisi di scenario utili a comprendere le relazioni di causa-effetto e calibrare la conseguente azione manageriale	x	x			x	x		x		x		x
Capacità di misurare le performance e i rischi aziendali a diversi livelli di aggregazione al fine di procedere a valutazioni di economicità e indirizzare gli interventi opportuni per mantenere un corretto profilo di rischio e rendimento che preservi l'equilibrio patrimoniale, economico e finanziario dell'azienda	x	x	x		x	x		x		x		x
Capacità di comprendere come creare e sostenere il vantaggio competitivo nelle diverse aree gestionali e a livello generale d'impresa, nell'ambito della cornice normativa esistente e nel pieno rispetto del vincolo di assicurare decisioni aziendali socialmente responsabili	x		x	x	x		x		x	x	x	x
Capacità di sviluppare appropriati business plan per lo sviluppo di nuovi progetti, valutandone le prospettive di redditività e di rischio, nonché le implicazioni organizzative e finanziarie	x	x			x	x		x	x	x	x	x
Capacità di saper valutare le opportunità di investimento anche in un'ottica di portafoglio e saper mappare le diversi fonti di rischio e di rendimento per calibrare in modo opportuno l'esposizione desiderata a ciascun fattore di rischio			x	x					x	x	x	x
C: AUTONOMIA DI GIUDIZIO	Aquisizione di consapevole autonomia di giudizio											
Capacità di saper cogliere le principali determinanti dei fenomeni di rilievo e sapersi porre obiettivi ambiziosi ma ragionevoli, filtrando la quantità d'informazioni e di evidenze empiriche a loro disposizione		x	x		x	x	x		x	x		
Capacità di anticipare le implicazioni delle loro decisioni e valutarne le incognite e i rischi conseguenti all'operare in un mondo dominato da incertezza, asimmetrie informative e interazione strategica	x	x	x	x				x	x	x	x	x
D: ABILITA' NELLA COMUNICAZIONE	Aquisizione di adeguate competenze e strumenti per la comunicazione											
Capacità di redigere un rapporto su un problema economico-aziendale e di presentarne oralmente e per iscritto i risultati a interlocutori specialistici e non specialistici mediante un utilizzo appropriato dei diversi linguaggi disciplinari e strumenti comunicativi appresi	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
E: CAPACITA' DI APPRENDERE	Aquisizione di adeguate capacità per lo sviluppo di ulteriori competenze											
Capacità di apprendimento partendo dalla base di conoscenze e competenze loro trasmesse sapendo cogliere le connessioni tra fenomeni, saper valutare le proprie carenze conoscitive e metodologiche, saper accedere alle informazioni rilevanti e disporre di capacità critica per valutarle in modo opportuno	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x