

HR  
CORSO BOOSTER  
EDIZIONE N° 1

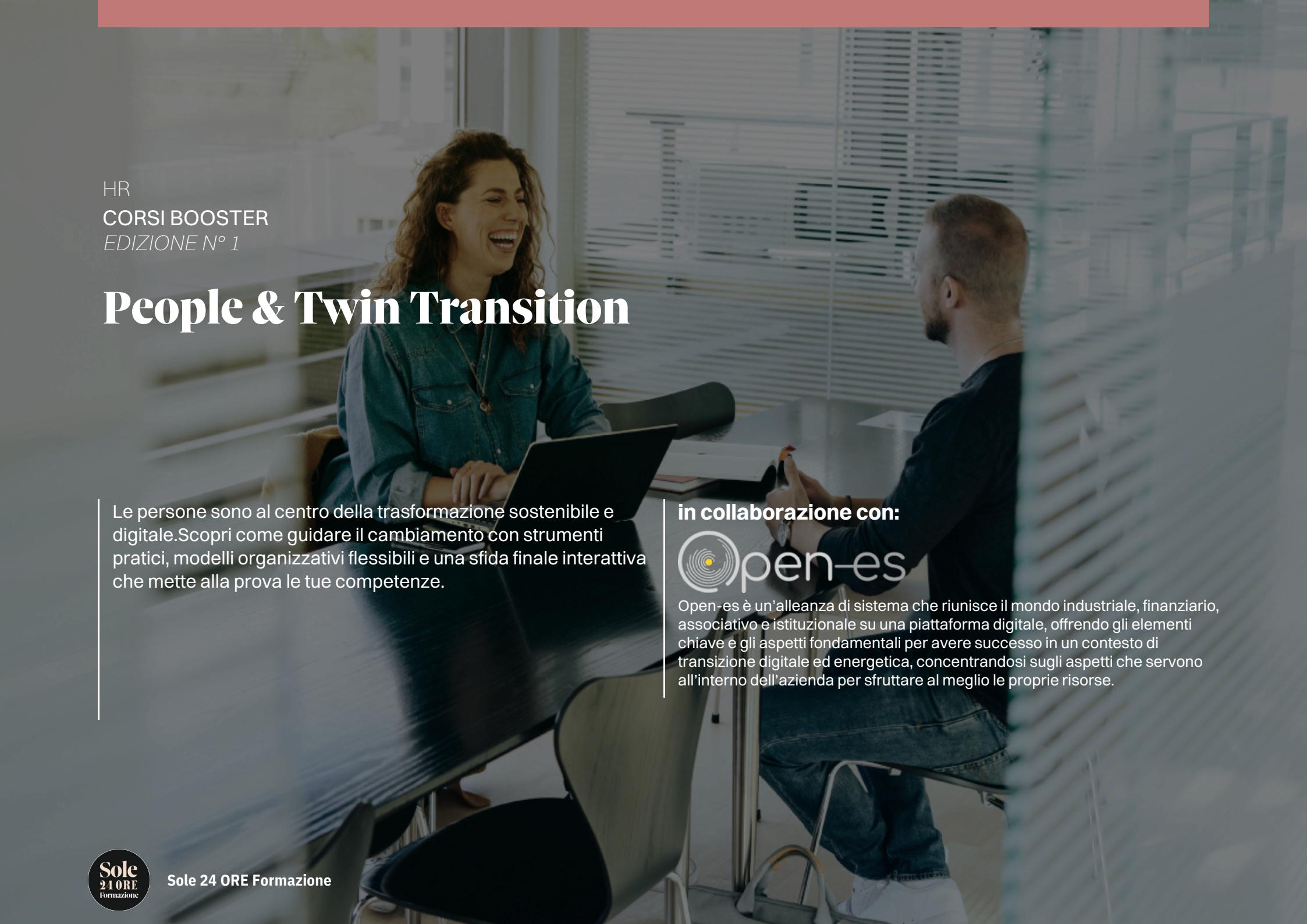
# People & Twin Transition

in collaborazione con:



**Se c'è il Sole  
non c'è ombra  
di dubbio.**  
Executive Education Excellence





HR  
CORSI BOOSTER  
EDIZIONE N° 1

# People & Twin Transition

Le persone sono al centro della trasformazione sostenibile e digitale. Scopri come guidare il cambiamento con strumenti pratici, modelli organizzativi flessibili e una sfida finale interattiva che mette alla prova le tue competenze.

**in collaborazione con:**



Open-es è un'alleanza di sistema che riunisce il mondo industriale, finanziario, associativo e istituzionale su una piattaforma digitale, offrendo gli elementi chiave e gli aspetti fondamentali per avere successo in un contesto di transizione digitale ed energetica, concentrandosi sugli aspetti che servono all'interno dell'azienda per sfruttare al meglio le proprie risorse.



Sole 24 ORE Formazione

# Perché scegliere questo corso?

Il corso affronta il ruolo centrale delle persone nella doppia transizione sostenibile e digitale. Attraverso un approccio pratico e coinvolgente, i partecipanti approfondiranno modelli organizzativi flessibili, benessere aziendale, responsabilità sociale e trasparenza. Il percorso si conclude con un'esperienza ad alto impatto: una sfida interattiva a squadre su casi reali, progettata per applicare le competenze acquisite e sviluppare meta-skill di sostenibilità. Un'opportunità per chi vuole guidare il cambiamento in azienda.

- Il nostro programma si concentra sulle competenze più richieste dal mercato: la trasformazione organizzativa nell'era digitale, la sicurezza informatica come pilastro inamovibile e la trasparenza come valore fondamentale per ogni realtà di successo
- L'apprendimento è pratico e immersivo, attraverso casi reali e simulazioni concrete
- Percorso flessibile e mirato, per integrare studio e lavoro
- Docenti esperti e riconosciuti nel loro ambito che garantiscono insight e best practices.
- Metodo pratico con business game finale e premi

# Struttura del corso

 **Partenza:** 05 Novembre 2025

 **Fine:** 17 Dicembre 2025

 **Durata complessiva:** 21,5 ore, 8 giornate

 **Lezioni:** dalle 14.30 alle 17:00

 **Modalità di erogazione:** Live Streaming

 **Attestato:** Badge



# A chi è rivolto il corso?

## Destinatari

Il corso è rivolto a professionisti, manager ed executive che operano in contesti aziendali interessati a integrare i principi ESG nella gestione delle risorse umane, nella cultura della sicurezza e nella governance dei diritti umani. È particolarmente indicato per:

- HR manager e HR business partner
- ESG specialist e sustainability officer
- Responsabili welfare, diversity & inclusion, compliance
- Manager di funzione coinvolti nei processi di trasformazione organizzativa
- Consulenti aziendali su tematiche ESG e people strategy



# Programma

## MODULO 1 - Modelli organizzativi e benessere nel lavoro

- Nuove modalità organizzative e impatto su benessere e produttività
- Soluzioni per migliorare il work-life balance: flessibilità oraria, asili aziendali, piani welfare
- Strumenti per la valorizzazione del capitale umano nelle imprese in transizione

## MODULO 2 - Attrattività, engagement e coesistenza generazionale

- Principi di responsabilità sociale d'impresa applicati alla gestione HR
- Employer branding e motivazione delle persone: strategie basate sul valore
- Politiche per attrarre giovani talenti e favorire la coesistenza generazionale
- Lavoro responsabile e sostenibile come fattore competitivo.

## MODULO 3 - Human Rights & Corporate Transparency

- Integrazione dei diritti umani nella governance e nei processi aziendali.
- Panoramica su normative, certificazioni e due diligence di sostenibilità.

## MODULO 4 - Trasparenza e cultura della rendicontazione

- Strumenti per costruire vantaggio competitivo tramite la trasparenza.
- Analisi della direttiva UE sulla trasparenza salariale e buone pratiche.

# Programma

## MODULO 5 - Cultura della sicurezza: persone, dati, organizzazioni

- Sicurezza fisica in azienda: prevenzione, obblighi normativi e gestione del rischio.
- Integrazione strategica della sicurezza nella cultura aziendale.

## MODULO 6 - Cybersecurity & responsabilità collettiva

- Tutela dei dati e delle infrastrutture digitali attraverso policy efficaci.
- Sensibilizzazione e formazione del personale come difesa attiva

## MODULO 7 - Gestione della twin transition: leve operative, filiera, leadership

- Tecnologia, dati e competenze digitali come leve per guidare la transizione e il cambiamento culturale.
- Gestire la filiera come ecosistema responsabile, guidando la transizione sostenibile e il cambiamento culturale lungo tutta la catena di valore.
- La sostenibilità in ottica di "continuous improvement", che rafforza competitività e resilienza attraverso filiere e reti collaborative.
- Manager come agenti del cambiamento, guidando la transizione sostenibile attraverso persone, processi, tecnologie, stakeholder e risorse.

## Business game interattivo - La sfida della sostenibilità

- Laboratorio finale immersivo per applicare in modo esperienziale i concetti appresi durante il corso. I partecipanti, organizzati in team, saranno chiamati ad affrontare scenari realistici e sfide decisionali complesse legate alle tematiche chiave di modelli organizzativi, benessere individuale e collettivo e responsabilità sociale. Un'occasione di sperimentazione e collaborazione.

# Calendario delle lezioni

## Novembre

- Mercoledì 5, ore 14:30 - 17:00
- Venerdì 14, ore 14:30 - 17:00
- Mercoledì 19, ore 14:30 - 17:00
- Venerdì 28, ore 14:30 - 17:00

## Dicembre

- Giovedì 4, ore 14:30 - 17:00
- Venerdì 5, ore 14:30 - 17:00
- Venerdì 12, ore 14:30 - 17:00
- Mercoledì 17, ore 14:30 - 18:30

# La Faculty del corso

**Ciro Cafiero**

Avvocato - Studio Legale Cafiero Pezzali & Associati

**Raffaella Temporiti**

Chief People Officer -  
Max Mara Fashion Group

**Claudia La Via**

Journalist & Editorial Strategist - Il Sole 24 Ore -  
Contributor

**Stefano Fasani**

Head of Supplier Sustainability, Coordination &  
Development

**Pierluigi Paganini**

CEO e fondatore di CYBHORUS, fondatore di  
Cybaze e membro dell'ENISA

# Modalità di iscrizione e pagamento



## Modalità di iscrizione:

<https://sole24oreformazione.it/iscrizione/corso?codice=MA23266>

---

€	<b>800</b>	+ IVA	Per la partecipazione individuale
€	<b>2000</b>	+ IVA	Per il pacchetto aziendale (fino a 3 partecipanti della stessa organizzazione)

---

## Modalità di pagamento:

Sole 24 ORE Formazione si impegna a rendere la formazione accessibile a tutti, ampliando continuamente le convenzioni. Contattaci per scoprire come risparmiare fino al 50% grazie alle nostre agevolazioni!

Il pagamento della quota può avvenire tramite carta di credito e bonifico bancario.

Per il bonifico, l'IBAN di riferimento è il seguente:  
IT96N0326803402052620984800. Possibilità di finanziamento con Sella Personal Credit previa approvazione della finanziaria\*

\* Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Operazione soggetta ad approvazione di Sella Personal Credit SpA. Per maggiori informazioni è possibile richiedere il modulo "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI) e la copia del testo contrattuale.





**sole24oreformazione.it**

---

Numero Verde  
**800 128 646**