

## **VERBALE N. 2 – SEDUTA VALUTAZIONE TITOLI**

L'anno 2024, il giorno 21 del mese di ottobre si è riunita in seduta telematica attraverso Zoom la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato nel GSD 11/PSIC-03 SSD PSIC-03/B nominata con Decreto Rettorale DR 364/2024 e composta dai seguenti professori:

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Fascia</b>	<b>GSD</b>	<b>SSD</b>	<b>Ateneo di appartenenza</b>
Guido ALESSANDRI	I <sup>^</sup>	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi di Roma "La Sapienza"
Cristian BALDUCCI	II <sup>^</sup>	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università di Bologna
Franco FRACCAROLI	I <sup>^</sup>	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi di Trento"

Tutti i componenti della Commissione sono collegati telematicamente via Zoom. La Commissione inizia i propri lavori alle ore 9.00.

Il Presidente informa la Commissione di aver acquisito dal responsabile del procedimento l'elenco dei candidati alla procedura selettiva e la documentazione, in formato elettronico, trasmessa dagli stessi.

La Commissione giudicatrice dichiara sotto la propria responsabilità che tra i componenti della Commissione ed i candidati non sussistono rapporti di coniugio, di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, né altre situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e dell'art. 18, primo comma, lett. b) e c), della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

I candidati alla procedura selettiva risultano essere i seguenti:

1. Bruno Francesco
2. Buono Carmela
3. Eleuteri Stefano
4. Ferracci Sara
5. Finstad Georgia Libera
6. Grandi Annalisa
7. Landolfi Alfonso
8. Mattiassi Alan
9. Sciotto Giulia

La Commissione, nell'analizzare il curriculum dei candidati, rileva che la candidata Finstad Georgia Libera non risulta in possesso del titolo di dottore di ricerca, requisito richiesto all'art. 2 comma 1 del bando. La Commissione non procede dunque alla

valutazione preliminare dei titoli e della produzione scientifica della candidata, chiede agli uffici di verificarne l'inammissibilità e di attivare le relative procedure di esclusione.

La Commissione procede quindi alla valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, secondo i criteri definiti dal D.M. n. 243/2011 e fissati in dettaglio nel verbale della seduta del 30 settembre 2024.

L'elenco dei titoli e la valutazione preliminare di ciascun candidato vengono riportati in dettaglio nell'allegato 2, che costituisce parte integrante del presente verbale.

Sulla base della valutazione dei titoli e della produzione scientifica dei candidati, sono ammessi a sostenere il colloquio pubblico i Dottori:

1. Buono Carmela
2. Eleuteri Stefano
3. Ferracci Sara
4. Grandi Annalisa
5. Landolfi Alfonso
6. Sciotto Giulia

Il colloquio si terrà il giorno 22 novembre alle ore 9.30.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 11.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Firma dei Commissari

Fraccaroli Franco

Alessandri Guido

Balducci Cristian

ALLEGATO AL VERBALE N. 2

**PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/PSIC-03 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE PSIC-03/B**

L'anno 2024, il giorno 21 del mese di ottobre si è riunita per via telematica attraverso Zoom la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato nel GSD 11/PSIC-03 SSD PSIC-03/B nominata con Decreto Rettorale DR 364/2024 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Guido ALESSANDRI	I <sup>^</sup>	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi di Roma "La Sapienza"
Cristian BALDUCCI	II <sup>^</sup>	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università di Bologna
Franco FRACCAROLI	I <sup>^</sup>	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi di Trento"

Tutti i componenti della Commissione sono collegati telematicamente via Zoom.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 9.00.

La Commissione, accertato che i criteri generali fissati nella precedente riunione sono stati resi pubblici per più di sette giorni, inizia la verifica dei nomi dei candidati, tenendo conto dell'elenco fornito dal Responsabile del procedimento.

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati alla procedura selettiva prende atto che i candidati da valutare ai fini della procedura selettiva sono n. 9 e precisamente:

1. Bruno Francesco
2. Buono Carmela
3. Eleuteri Stefano
4. Ferracci Sara
5. Finstad Georgia Libera
6. Grandi Annalisa
7. Landolfi Alfonso
8. Mattiassi Alan
9. Sciotto Giulia

La Commissione, quindi, procede ad esaminare le domande di partecipazione alla procedura selettiva presentate dai candidati con i titoli allegati e le pubblicazioni.

Per ogni candidato, la Commissione verifica che i titoli allegati alla domanda siano stati certificati conformemente al bando. Dall'esame emerge che la candidata Finstad Georgia Libera non possiede il titolo di dottore di ricerca, previsto dall'art. 2 comma 1 del bando tra i requisiti per poter partecipare alla presente procedura, pertanto la Commissione ne propone l'esclusione e non procede alla valutazione preliminare dei titoli e della produzione scientifica della candidata.

La Commissione effettua la valutazione preliminare dei candidati, a seguito della quale esprime un motivato giudizio sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato.

- 1) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni del candidato Bruno Francesco. Il candidato Francesco Bruno presenta un curriculum ricco di titoli ed esperienze che risultano nel complesso scarsamente o per niente coerenti rispetto al settore disciplinare oggetto del bando (psicologia del lavoro e delle organizzazioni). Il titolo di dottore di ricerca, conseguito nel 2017, è in Neuroscienze del comportamento, curriculum in Psicobiologia e Farmacologia con una tesi di dottorato dal titolo "Morphofunctional anomalies of neuronal and glial-cells in the developing cerebellum of a mouse model of Niemann-Pick type C1 disease". La laurea magistrale è stata conseguita in Neuroscienze cognitive e riabilitazione psicologica presso l'Università La Sapienza di Roma con una tesi dal titolo: "Anomalie della corteccia cerebellare nella Malattia di Niemann-Pick di tipo C". Le attività didattiche, numerose e varie nell'arco temporale dal 2013 ad oggi, non sono valutabili come attinenti con l'ambito disciplinare oggetto del bando in quanto riguardano insegnamenti in Psicobiologia e psicologia fisiologica; Psicologia dello sviluppo; Fondamenti di psicobiologia; Statistica medica. In nessun caso vi sono attività didattiche relative alla Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. I progetti di ricerca realizzati in qualità di principal investigator riguardano ambiti di ricerca non pertinenti: "p75NTR polymorphisms as genetic risk factors for Alzheimer's Disease" 2018; "Studio del pathway di espressione del BDNF nel cervelletto di un modello murino della Malattia di Niemann-Pick" 2015. Le attività di carattere professionale sono svolte in qualità di esperto in Neuropsicologia clinica. La partecipazione a convegni è intensa e regolare, ma anche in questo caso, riguarda ambiti disciplinari della Neuropsicologia clinica, la Genetica, la Neurologia e la Psicogeriatrics. Il candidato presenta un elenco di 37 pubblicazioni in riviste con comitati editoriali a livello internazionale. In prevalenza si tratta di articoli che riguardano tematiche di Neuropsicologia clinica, Neurologia e Psicogeriatrics. Solo in sporadici casi si possono cogliere riferimenti a tematiche coerenti con gli interessi della psicologia del lavoro e delle organizzazioni, come ad esempio gli studi sullo stress a seguito della pandemia e il ruolo del capitale psicologico in pazienti affetti da cancro. Tuttavia, in ogni caso, non si rilevano studi e ricerche che riguardino, in senso stretto, lo studio psicologico del lavoro e dei contesti organizzati. Trattandosi di studi non pertinenti l'ambito scientifico oggetto del bando, non si ritiene di esprimere una valutazione in termini di innovatività, originalità e rigore metodologico. Nel complesso, il profilo scientifico del candidato, pur essendo consolidato, non

risulta pertinente e coerente con l'ambito disciplinare oggetto del bando e pertanto si ritiene di non ammetterlo al colloquio.

- 2) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni della candidata Buono Carmela. La candidata Carmela Buono dichiara di essere in possesso del titolo di Dottore di ricerca in "Scienze della Mente" (XXXIV ciclo) presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli". Dichiara inoltre di avere ottenuto due assegni di ricerca: - Assegnista di ricerca in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli" (1° dicembre 2021-ad oggi). Congedo di maternità dal 27/09/2022 al 27/02/2023 - Assegnista di ricerca in informatica (INF/01) nell'ambito del progetto di ricerca "Android" presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (1° maggio 2020 – 30 settembre 2021). Congedo di maternità dal 22/08/2020 al 22/01/2021. È Docente a contratto di Psicologia delle Risorse Umane presso l'Università degli studi Niccolò Cusano, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (LM-51) – Sede di Roma (a.a. 2023/2024 e 2024/2025 - 6 CFU). Ha inoltre partecipato a brevi esperienze formative: International Methodological School (4 settembre 2023- 6 settembre 2023); Summer School presso l'Università degli Studi di Verona (1° luglio 2019- 5 luglio 2019). Riporta numerose partecipazioni a convegni del settore a carattere nazionale e internazionale. Le pubblicazioni presentate (15 repertorate in banche dati internazionali di cui due in stampa) sono coerenti con il settore scientifico oggetto del bando, mostrano un discreto grado di innovatività e originalità e appaiono su riviste di discreto rilievo internazionale. La candidata risulta prima autrice in 5 delle 15 pubblicazioni. Nel complesso il profilo della candidata mostra un buon grado di sviluppo scientifico, considerando che il conseguimento del dottorato di ricerca risale al 2022 e che sono intervenuti due congedi parentali. Pertanto viene ammessa al colloquio.
- 3) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni del candidato Eleuteri Stefano. Il candidato Stefano Eleuteri dichiara di essere in possesso del Dottorato di Ricerca in Psicologia sociale, dello sviluppo e ricerca educativa, conseguito nel 2018 presso Sapienza Università di Roma. Risulta titolare di diversi incarichi di insegnamento presso corsi di laurea, master (universitari e non), corsi di perfezionamento post laurea e scuole di specializzazione, molto spesso in area clinica o dello sviluppo. Il candidato ha svolto attività didattiche a livello di culture della materia per l'insegnamento di "Psicologia forense nei contesti lavorativi" presso l'Università LUMSA. Ha svolto attività di referaggio per diverse riviste nazionali e internazionali, spesso di area clinica e sociale, ed ha curato alcuni special issues su tematiche del trauma infantile, della resilienza e della sessualità. Ha preso parte a diversi gruppi di ricerca, anche in qualità di coordinatore, focalizzati su tematiche riconducibili alla psicologia clinica, dello sviluppo e sociale. Ha rivestito inoltre diverse cariche in associazioni ed enti per svariati incarichi con diverse finalità. Il candidato riporta diverse partecipazioni a congressi nazionali e internazionali nell'area della psicologia clinica e dello sviluppo, con presentazione di relazioni e poster, molto spesso come primo autore. Per quanto riguarda le pubblicazioni,

riporta dieci lavori su riviste censite nelle banche dati internazionali, in aggiunta a un volume pubblicato come editor e a un capitolo di volume. I lavori si concentrano su tematiche cliniche e legate allo studio della sessualità o del trauma in soggetti in età di sviluppo, negli adulti o in seguito a eventi traumatici, collocandosi in aree di interesse generalmente distanti dal tema del bando. Il candidato risulta primo autore in ben oltre la metà (66%, N = 8) dei lavori presentati che, sebbene non totalmente pertinenti all'area oggetto del bando, mostrano un certo grado di sviluppo scientifico e di innovatività.

Nonostante il profilo scientifico non risulti pienamente coerente con quanto previsto dal bando, il candidato viene ammesso al colloquio.

- 4) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni della candidata Ferracci Sara. La candidata Sara Ferracci ha conseguito nel 2022 il dottorato di ricerca in discipline non psicologiche (Dottorato in Business & Behavioural Sciences presso il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche, Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara). È in possesso di laurea magistrale in Filosofia conseguita presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" nel 2016. Ha inoltre svolto altre attività formative: Master in Web Writing e Storytelling presso la 24ORE Business School; il corso "Il Leader Anti-Fragile Affronta Le Complessità" presso l'European Capital Markets Cooperative Research Centre; il corso in "Academic Writing and Speaking" presso l'Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti – Pescara. Ha ottenuto una borsa post-dottorato (2022-23) dal titolo "The influence of implied motion and real trajectory on brand advertising" Università degli Studi del Molise, Dipartimento di Scienze Economiche, Gestionali e Sociali. Ha in corso una seconda borsa post-dottorato dal titolo "Analisi economica, di marketing e dell'organizzazione del settore armiero e munizionistico per uso civile nella Comunità Europea" Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, Dipartimento di Scienze della Comunicazione, Studi Umanistici e Internazionali. Ha inoltre beneficiato di una Borsa di ricerca post-lauream (2017-18) dal titolo: "Correlati neurali della coscienza visiva: ruolo della fenomenologia" Università degli Studi G. d'Annunzio di Chieti-Pescara Dipartimento di Scienze psicologiche, della Salute e del Territorio, Chieti. In tutti i casi, si tratta di titoli solo parzialmente coerenti rispetto all'ambito disciplinare oggetto del bando (Psicologia del lavoro e delle organizzazioni).
- È stata Cultrice della materia in "Psicologia della negoziazione" Università degli Studi "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara (2022-2024). Nel suo curriculum vengono menzionate attività di supporto alla didattica e di insegnamento all'interno di corsi universitari, senza che siano indicate l'entità (numero ore o crediti) di tali attività e la tipologia di incarico. La partecipazione a convegni scientifici è limitata a due partecipazioni al congresso nazionale AIP, sezione Psicologia sperimentale. Sono presentate 5 pubblicazioni su riviste a carattere internazionale che trattano temi quali la percezione e la valutazione di cibi e le emozioni. Tali lavori sono solo parzialmente coerenti con la disciplina oggetto del bando: psicologia del lavoro e delle organizzazioni. La candidata segnala inoltre altre pubblicazioni che sono in corso di valutazione editoriale (3). Nel complesso le collocazioni editoriali sono a carattere internazionale, l'originalità e il rigore metodologico risultano discreti e

l'apporto scientifico della candidata appare ben identificabile, considerando che è prima autrice in tre dei cinque lavori pubblicati.

Nel complesso, il profilo scientifico della candidata può essere considerato in via di consolidamento, anche per la relativamente breve esperienza di ricerca. Il percorso scientifico è solo in parte coerente con il settore oggetto del bando. Pur con queste limitazioni, si ritiene che venga ammessa al colloquio.

- 5) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni della candidata Grandi Annalisa. La candidata Annalisa Grandi dichiara di essere in possesso del dottorato di ricerca in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione, conseguito presso l'Università di Torino (28 marzo 2024) con una tesi dal titolo "Psychosocial risks and protective factors in death care workers during the Covid-19 pandemic". Dal 1° febbraio 2024 al 5 marzo 2024 è stata titolare di una borsa di studio presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino, finalizzata alla realizzazione della fase di ricerca qualitativa in tema di rischi psicosociali, attraverso la conduzione di interviste e focus group presso l'ASL Città di Torino, l'analisi dei dati qualitativi e la reportistica. Risulta inoltre titolare di ulteriori borse di studio e contratti Co.Co.Co in data anteriore all'inizio del dottorato di ricerca. La candidata ha svolto attività didattiche a livello di cultrice della materia e di tutorato agli studenti nel corso del 2024 per 60 ore nell'area M-PSI/06, presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino, ed ha svolto incarichi di insegnamento presso un master universitario del Politecnico di Torino (Modulo di psicologia del lavoro, per 10 ore). Ha svolto attività di referaggio per diverse riviste settoriali, un volume e per un convegno internazionale (EWAOP, 2023). Fa parte del comitato editoriale di una rivista edita in italiano. Dal 2022 fa parte del gruppo di ricerca "WOW – Work and Organisational Well-being", presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino. Ha inoltre partecipato a diverse iniziative di ricerca focalizzate sullo studio dell'impatto del COVID-19, del benessere occupazionale e del benessere negli operatori funerari. Risulta inoltre coinvolta in alcune iniziative di terza missione. La candidata riporta diverse partecipazioni a congressi nazionali e internazionali del settore nel periodo 2019-2024 (AIP, Giornate di Psicologia Positiva, EAWOP, InPACT), con presentazione di relazioni e poster, in prevalenza come prima autrice. Per quanto riguarda le pubblicazioni, riporta undici lavori su riviste censite nelle banche dati internazionali, in aggiunta alla tesi di dottorato, tutti coerenti con il settore scientifico oggetto del bando. I lavori dimostrano nel complesso un buon grado di originalità e innovatività, e le riviste su cui sono stati pubblicati risultano di discreto rilievo internazionale. La candidata risulta prima autrice in quasi la metà (45%, N = 5) dei lavori presentati.
- Nel complesso, il profilo indica un buon grado di sviluppo scientifico nell'area del bando. Pertanto, la candidata viene ammessa al colloquio.
- 6) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni del candidato Landolfi Alfonso. Il candidato riporta il possesso del titolo di dottore di ricerca in Scienze della Mente, conseguito nel 2021 all'Università della Campania Vanvitelli (Caserta) con una tesi intitolata: Conciliazione Lavoro-Famiglia: sviluppare una migliore comprensione

concettuale ed empirica dell'Equilibrio Lavoro-Famiglia. Risulta attualmente (2024-2025) titolare di assegno di ricerca nell'area M-PSI/06 presso l'Università della Campania Vanvitelli sui temi dell'imprenditorialità e occupabilità. Ha inoltre svariate esperienze di attività didattica, in particolare si evidenziano le seguenti: 'Psicologia per l'insegnamento' negli anni 2020/2021 e 2021/2022 (40 ore ogni corso) per l'Università di Napoli Federico II; 'Psicologia del lavoro e delle organizzazioni' nell'anno 2022/2023 (20 ore) per l'Università della Campania Vanvitelli (Caserta); 'Strumenti e metodi di valutazione nei contesti sociali e organizzativi' negli anni 2022/2023 e 2023/2024 (64 ore ogni corso) per l'Università d'Annunzio di Chieti/Pescara; 'Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni' nell'anno 2023/2024 (72 ore + 24 ore) per l'Università di Tor Vergata di Roma. E' stato inoltre cultore della materia dagli anni 2018/2019 fino al 2022/2023 nei corsi di 'Psicologia del mobbing' e 'Psicologia del lavoro e delle organizzazioni' alla Facoltà di Scienze della Formazione, Università Suor Orsola Benincasa di Napoli, e dagli anni 2020/2021 al 2022/2023 nei corsi di 'Psicologia del lavoro' e di 'Sviluppo organizzativo e laboratorio' per l'Università della Campania Vanvitelli (Caserta). Dall'anno 2020 è stato relatore di 20 tesi di laurea magistrale. Il candidato ha inoltre svolto diverse brevi esperienze formative di tipo metodologico rilevanti, in particolare nel 2018 (International methodological school on Longitudinal data analysis", 2-6 luglio, Università di Verona) nel 2019 (Modelli di Equazioni Strutturali, Università della Calabria), e nel 2020 (Modelli di Regressione Multipla e Multilevel per lo studio degli effetti diretti e condizionati: Effetti di Mediazione e Moderazione, scuola estiva AIP di Bertinoro). A queste si aggiunge la frequenza a corsi con un taglio più professionale su diversi test psicologici, tra cui MMPI-2, 16PF-5, BFQ-2 e PCL-R. Si segnala inoltre la partecipazione a diversi gruppi di ricerca finalizzati ad indagini nell'area dell'impiegabilità e occupabilità, indagini finanziate dall'Università della Campania Vanvitelli, e la partecipazione come membro ad un gruppo di ricerca sul tema della qualità della vita lavorativa e organizzativa della stessa università. Il candidato riporta sette partecipazioni congressuali, per lo più a livello nazionale, in tre circostanze come primo autore del contributo. In aggiunta alla tesi di dottorato, le pubblicazioni su rivista sono nove; in esse il candidato risulta primo autore in quattro circostanze. I lavori mostrano un adeguato livello di originalità, innovatività e rigore metodologico e risultano del tutto congruenti con il settore del bando. In tutti i casi si tratta di riviste internazionali di discreto rilievo censite dalle banche dati di riferimento. A queste pubblicazioni si aggiungono due monografie, una centrata sul fenomeno del mobbing e una sulla comunicazione. Nel complesso, il profilo del candidato mostra un buon grado di sviluppo scientifico nell'area del bando. Pertanto viene ammesso al colloquio previsto.

- 7) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni del candidato Mattiassi Alan. Il candidato Alan Mattiassi dichiara di possedere il titolo di dottore di ricerca in Multimedia Communication conseguito presso l'Università di Udine (aprile 2015) difendendo una tesi nell'area delle neuroscienze cognitive (M-PSI/01). Attualmente ricopre la posizione di psicologo libero professionista freelance, con una collaborazione come principal investigator presso il Game Science Research centre della scuola IMT Alti Studi di Lucca. Precedentemente ha ricoperto diverse posizioni accademiche post-dottorato su tematiche non coerenti con il settore del bando: all'Università di Udine (maggio 2016-agosto 2017, Dipartimento di studi umanistici e del patrimonio culturale), all'Università di Modena e Reggio Emilia



(dicembre 2017-novembre 2018 e dicembre 2018-luglio 2019, Dipartimento di economia M. Biagi), all'Università di Firenze (gennaio-dicembre 2022, Dipartimento di formazione, lingue, intercultura, letterature e psicologia), svolgendo ricerca nell'area delle disabilità cognitive e nell'area dei giochi: gamification, games and gender issues, game-based learning. Il candidato riporta diverse esperienze didattiche a livello universitario in aree diverse dalla Psicologia del lavoro e delle organizzazioni: tre corsi di 48 ore ciascuno in Psicologia della comunicazione (area M-PSI/01) negli anni 2015/2016, 2016/2017 e 2017/2018, nel corso di laurea in Multimedia and Web Technology presso il Dipartimento di matematica e informatica dell'Università di Udine; due moduli di 16 ore ciascuno nel Laboratorio di robotica sociale (SPS/08), corso di laurea in Multimedia Communication and Information Technology presso il Dipartimento di matematica e informatica dell'Università di Udine; due moduli di 3 ore ciascuno nel corso di perfezionamento 'Giocarsi nel mondo del lavoro', anno 2021/2022 e 2022/2023 presso il Dipartimento di formazione, lingue, intercultura, letterature e psicologia dell'Università di Firenze; un seminario professionalizzante di 12 ore in Game Psychology per studenti di LM in Psicologia, anno 2023/2024, presso il Dipartimento di Scienze della vita dell'Università di Trieste. Sempre in ambito universitario il candidato ha supervisionato 17 tesi di laurea o laurea magistrale. Il candidato riporta inoltre lo svolgimento di seminari universitari e non (più di 10), diversi dei quali su invito, sui temi del gaming. In questo ambito il candidato ha anche svolto numerose esperienze professionali, incluso lo sviluppo di giochi (gaming, gamification) e la formazione sul gaming con diversi obiettivi, ad esempio con finalità sanitarie, di socializzazione e cooperazione, di apprendimento sui temi dell'autostima e dell'autoefficacia, di prevenzione del gioco d'azzardo patologico e dei disturbi da gaming. Le attività sono state svolte anche per la formazione di professionisti (ad es. psicologi) e in collaborazione sia con società che con aziende sanitarie, Ordine degli Psicologi, Università. Il candidato afferisce a diversi gruppi di ricerca nazionali e internazionali, anche con ruoli di coordinamento, in particolare risulta direttore/coordinatore del Game Science Research Center dell'IMT Lucca e affiliato al VirtHuLab dell'Università di Firenze, al Gruppo per la Promozione della Ricerca sul Gioco dell'Università di Modena e Reggio Emilia, al Laboratorio dei nuovi media dell'Università di Udine e al Laboratorio de Procesamiento de Neuroimágenes dell'Università di Cordoba, Argentina. Inoltre, si segnala il ruolo di membro del comitato di programma di conferenze internazionali (in particolare FDG 2022, 2023 e 2024) nell'area del gaming/digital gaming/gamification e la partecipazione come relatore a numerose conferenze nazionali e internazionali (più di 20) sugli stessi temi. Il candidato è membro del comitato editoriale della rivista *Frontiers in Psychology*. Per ciò che concerne la produzione scientifica, il candidato riporta 20 pubblicazioni su riviste scientifiche, per lo più internazionali, su temi quali capacità strategiche, social media engagement, game design, giudizi morali, empatia, rappresentazione consapevole e inconsapevole di azioni osservate. Le pubblicazioni sono in diversi casi su riviste di notevole caratura internazionale (ad es. *Journal of Cognitive Neuroscience*) e il candidato risulta un buon numero di volte (nove) primo autore. Tuttavia i temi dei lavori sono nel complesso poco coerenti con il settore scientifico disciplinare a bando.

Il profilo del candidato mostra un notevole grado di sviluppo scientifico, tuttavia scarsamente coerente con il profilo cercato. Pertanto il candidato non viene ammesso al colloquio.

- 8) Vengono esaminati i titoli e le pubblicazioni della candidata Sciotto Giulia. La candidata Giulia Sciotto dichiara di essere in possesso del dottorato di ricerca in Health Promotion and Cognitive Sciences conseguito presso l'Università di Palermo (luglio 2023) con una tesi dal titolo "Questionnaire on the experience and evaluation of work: uno strumento per la valutazione del benessere nei luoghi di lavoro: Validazione e applicazione dell'adattamento italiano". Da maggio 2024 è assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Scienze economiche, aziendali e statistiche dell'Università di Palermo nel contesto di un progetto PRIN sul tema dell'impiegabilità e capacità imprenditoriali. La candidata ha svolto attività didattiche a livello di cultrice della materia e in supplenza da marzo 2024 per diversi insegnamenti di area M-PSI/06, presso il Dipartimento di Ingegneria e il Dipartimento di scienze psicologiche, pedagogiche, dell'esercizio fisico e della formazione dell'Università di Palermo. Presenta inoltre tre esperienze di formazione avanzata alla ricerca (anni 2019, 2020, 2021), nello specifico scuole metodologiche organizzate dall'Associazione Italiana di Psicologia e dall'Università 'La Sapienza' di Roma su temi di analisi dei dati quantitativi. Ha inoltre partecipato per un breve periodo (maggio-novembre 2022) al gruppo di ricerca Salud Ocupacional presso l'Universidad Miguel Hernández de Elche (Spagna). Da febbraio a ottobre 2022 ha collaborato a diverse attività dell'Associazione Italiana di Psicologia nella veste di analista dei dati. La candidata riporta diverse partecipazioni a congressi nazionali e internazionali del settore nel periodo 2019-2024 (AIP, EAWOP, EAOHP), con presentazione di relazioni e poster, in un caso come prima autrice. Per ciò che riguarda le pubblicazioni riporta nove lavori su riviste censite nelle banche dati internazionali in aggiunta alla tesi di dottorato, nel complesso coerenti con il settore scientifico oggetto del bando. I lavori dimostrano un adeguato grado di originalità e innovatività e le riviste su cui sono stati pubblicati risultano di discreto rilievo internazionale. La candidata risulta prima autrice in uno dei lavori presentati. Nel complesso il profilo indica un buon grado di sviluppo scientifico nell'area del bando. Pertanto la candidata viene ammessa al colloquio previsto.

All'esito della valutazione preliminare, vengono ammessi al colloquio i seguenti candidati:

1. Buono Carmela
2. Eleuteri Stefano
3. Ferracci Sara
4. Grandi Annalisa
5. Landolfi Alfonso
6. Sciotto Giulia

Il Presidente invita il Responsabile del procedimento a comunicare ai suddetti candidati la data di convocazione per lo svolgimento del colloquio in forma seminariale previsto dal bando.

La Commissione viene sciolta alle ore 11.00 e si riconvoca per il giorno 22 novembre alle ore 9.30.

Letto approvato e sottoscritto seduta stante.

La Commissione

- Prof. Fraccaroli Franco

- Prof. ~~Alessandri~~ *Guido*

- Prof. Balducci Cristian