

# HEALTH & SAFETY POLICY

## MULTIVERSITY

|            | Funzione                 | Firmato da            | Data       |
|------------|--------------------------|-----------------------|------------|
| Elaborato  | Responsabile HR          | Dott.Fausto Andria    | 27.06.2023 |
| Verificato | Chief Legal & Compliance | Avv. Chiara Gentile   | 27.06.2023 |
| Approvato  | CEO                      | Dott. Fabio Vaccarone | 27.06.2023 |

| N°<br>versione | Data approvazione | Motivo della<br>revisione | Paragrafi<br>modificati |
|----------------|-------------------|---------------------------|-------------------------|
| 1.0            | 13.06.2023        |                           |                         |
|                |                   |                           |                         |
|                |                   |                           |                         |

## 1. PREMESSA

---

Multiversity S.p.A. (“**Multiversity**” o “**il Gruppo**”) è leader nel mercato dell’Education in Italia.

Il Gruppo include tre università digitali, Università Telematica Pegaso S.r.l., Universitas Mercatorum e Università Telematica San Raffaele Roma, Aulab, una coding factory specializzata nella formazione di sviluppatori, un ente di certificazione informatica, Certipass, Sole 24 ore Formazione per l’erogazione di master B2C e B2B, oltre a un istituto internazionale di istruzione superiore per l’apprendimento permanente con sede a Malta.

In considerazione della natura digitale del proprio business, il Gruppo ha un impatto ambientale limitato e può quindi focalizzarsi su obiettivi inerenti alle tematiche di carattere Social e Governance, a vantaggio di stakeholder esterni ed interni. Il loro livello di soddisfazione è infatti elevato a un ruolo centrale per le strategie e le iniziative da parte del Gruppo. Tale *commitment* è anche favorito dall’estesa reportistica ed attenzione alla qualità, considerando che gli atenei operano sotto la vigilanza del MUR, Ministero dell’Università e della Ricerca e dell’ANVUR, Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca.

Per favorire l’integrazione di principi e rischi afferenti al tema della sostenibilità nel suo Business Model, il Gruppo ha avviato un processo di ricerca finalizzato alla costruzione di un **framework ESG**. Tale framework è costituito anche da una serie di policies inclusa la presente, in questa Policy viene trattata la **Health and Safety Policy (“H&S”)**.

L’adozione di tali politiche e linee guida operative e comportamentali da parte di Multiversity costituisce invito a tutte le entità del Gruppo ad operare nella direzione di una condivisione dei medesimi principi ed obiettivi.

## 2. PERIMETRO DI APPLICAZIONE

---

La presente Policy si applica a tutte le società ed enti del Gruppo Multiversity.

I principi e procedure volti a tutelare la salute e sicurezza degli stakeholder interni ed esterni definiscono l’approccio a livello di Gruppo.

## 3. AZIONI E IMPEGNI

---

Il Gruppo nel favorire la salute e sicurezza sul luogo di lavoro si impegna a mettere ciascun lavoratore nella condizione di poter tutelare se stessi e gli altri da rischi di salute e sicurezza presenti sui luoghi di lavoro, conformemente alla sua formazione e alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

- In particolare, i lavoratori devono:
  - a) Osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva e individuale e adempiere alle prescrizioni contenute nelle norme di legge e nei regolamenti interni adottati dalle Entità del Gruppo (es.: DVR, DUVRI ISTRUZIONI OPERATIVE);
  - b) Utilizzare correttamente le apparecchiature, gli strumenti, i mezzi di trasporto e le altre
  - c) attrezzature di lavoro, nonché i dispositivi e gli accorgimenti di sicurezza;
  - d) Segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dispositivi di cui alle lettere b) e c), nonché le altre eventuali condizioni di pericolo di cui vengono a conoscenza, adoperandosi direttamente, solo in caso di urgenza, nell'ambito delle loro competenze e possibilità, per eliminare o ridurre tali deficienze o pericoli, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
  - e) Non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
  - f) Non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
  - g) Sottoporsi ai controlli sanitari previsti nei loro confronti;
  - h) Contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento di tutti gli obblighi imposti dall'autorità competente o comunque necessari per tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori durante il lavoro;
  - i) Attenersi in ogni propria attività a condotte diligenti e prudenti astenendosi da qualsiasi comportamento che possa esporre a rischi non giustificati.

Inoltre Multiversity e le Entità del Gruppo si impegnano a:

sottoporre a verifica e, se necessario, aggiornare, il Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D. Lgs. 81/08 sviluppando ed erogando:

- Delle procedure su attività di prevenzione;
- Delle attività di audit interni integrate a feedback provenienti da verifiche operative;
- Una formazione dei lavoratori su aggiornamenti al sistema di salute e sicurezza;
- Un servizio conforme alle aspettative degli stakeholder in termini di affidabilità e sicurezza e rispetto di leggi e normative cogenti;
- Un miglioramento continuo delle condizioni di igiene e sicurezza del lavoro.

#### **4. PRINCIPI DI RIFERIMENTO**

---

La H&S Policy, in linea con quanto dichiarato nel Codice Etico, conferma il suo impegno nel garantire lo svolgimento dell'attività a livello di Gruppo nel rispetto delle normative vigenti indirizzate alla creazione di un ambiente di lavoro in grado di garantire la salute e sicurezza di tutti gli stakeholder coinvolti. Alcune delle norme di riferimento su cui il Gruppo ha strutturato il suo commitment verso questa tematica sono:

- D.lgs. n. 231/2001: Capitolo che determina la responsabilità del Gruppo verso eventuali violazioni delle norme antinfortunistiche e tutela della salute sul lavoro;
- Art. 18 del D.lgs. n. 81/08 - Obblighi del datore di lavoro: Il datore di lavoro deve “nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza”;
- Art. 2087 del Codice Civile: “Tutela delle condizioni di lavoro –L'imprenditore è tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro”;
- Standard e procedure richieste per l'ottenimento e la conferma dell'ISO 45001, Sistemi di Gestione Salute e Sicurezza, e ISO 9001, Sistema di Gestione della Qualità. Entrambe queste certificazioni presuppongono una verifica da un ente certificatore periodica al fine di mantenere aggiornati i processi in atto.

#### **5. DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DELLA POLICY**

---

Tutte le figure coinvolte nell'amministrazione del Gruppo, tutti coloro legati ad esso da un rapporto di lavoro si impegnano a rispettare le indicazioni della Health and Safety Policy.

In linea con quanto dichiarato nel suo Codice Etico, Multiversity cerca di diffondere questi principi anche esternamente, incluse le entità che lavorano per suo conto come business partners e fornitori.

La Policy è resa disponibile sul sito web aziendale. Tutte le parti coinvolte saranno sempre tenute al corrente di eventuali aggiornamenti della Health and Safety Policy a fronte di eventuali mutazioni delle normative e/o degli standard nazionali e internazionali.