

Curriculum vitae et studiorum

Carmela Buono

POSIZIONE ATTUALE

- **Ricercatrice in Tenure Track (RTT)** in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (11/PSIC-03/B) presso l'Università Mercatorum, Facoltà di Scienze della Società e della Comunicazione - Roma. (9 dicembre 2024- ad oggi).
- **Docente a contratto** di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (M-PSI/06) presso l'Università degli studi Niccolò Cusano, Master di I Livello in –Gestione del coordinamento nelle professioni sanitarie- Sede di Roma (a.a. 2024/2025 - 4 CFU).
- **Docente a contratto** di Psicologia delle Risorse Umane (M-PSI/06) presso l'Università degli studi Niccolò Cusano, Master di II Livello in Management sanitario– Sede di Roma (a.a. 2024/2025 - 2 CFU).
- **Docente a contratto** di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (M-PSI/06) presso l'Università degli studi Niccolò Cusano, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (LM-51) – Sede di Roma (a.a. 2023/2024 e 2024/2025 - 6 CFU).

POSIZIONI PRECEDENTI

- **Assegnista di ricerca** in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (M-PSI/06) presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università della Campania “Luigi Vanvitelli”. Tema di ricerca: “Fattori di protezione e di rischio del workaholism di stato e fluttuazioni quotidiane dello stato di salute psico-fisica e nella qualità delle relazioni familiari”. Responsabile scientifico: Prof.ssa Paola Spagnoli. (1° dicembre 2021- 9 dicembre 2024). Congedo di maternità dal 27/09/2022 al 27/02/2023.
- **Assegnista di ricerca** in informatica (INF/01) nell'ambito del progetto di ricerca “Android” (AutoNomous DiscoverY Of depressive Disorder Signs) presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”. Tema di ricerca: “Raccolta di caratteristiche depressive da segni comportamentali”. Responsabile scientifico: Prof. Gennaro Cordasco. (1° maggio 2020 – 30 settembre 2021). Congedo di maternità dal 22/08/2020 al 22/01/2021

COLLABORAZIONI PROFESSIONALI

- Incarico di lavoro autonomo per lo svolgimento di attività di elaborazione psicometrica dei dati relativi all'indagine sul benessere organizzativo dell'INAPP (Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche) (1 febbraio 2024- 30 aprile 2024).
- Collaborazione professionale nell'ambito della ricerca psicopedagogica presso la Fondazione Patrizio Paoletti (24 giugno 2024- 30 settembre 2024).

BORSE DI RICERCA E PREMI

- **Borsa di ricerca** nell'ambito delle azioni promosse dal CUG di Ateneo, per la valutazione e la promozione del benessere lavorativo del personale presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli". Tutor: Prof.ssa Paola Spagnoli. (10 febbraio 2019-10 giugno 2019).

ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO

- **Orientatore esperto nell'ambito del progetto PNRR** "Verso una scelta consapevole: orientare al riconoscimento delle proprie vocazioni e passioni contrastando false credenze e drop-out" presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (7 maggio 2023- 7 giugno 2023; 12 marzo 2024-3 giugno 2024).
- **Docenza** nel progetto PCTO del Dipartimento di Psicologia (2023-2024).
- **Operatrice presso il Centro Orientamento e Placement** del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (10 luglio 2018- 10 dicembre 2018; 14 giugno 2019- 14 novembre 2019).

ATTIVITÀ DIDATTICA E DI TUTORATO

- **Culture della materia** per le seguenti cattedre: 1) Stress e benessere nei luoghi di lavoro con laboratorio del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Applicata e 2) Psicologia del Lavoro del Corso di Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche, entrambe presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" ; e 3) Gestione delle risorse umane e del benessere organizzativo con laboratorio di orientamento al lavoro del Dipartimento di Giurisprudenza, Economia, Politiche e Lingue Moderne dell'Università LUMSA (Libera Università Santissima Maria Assunta) di Roma. In tale contesto, svolgimento di attività seminariale e assistenza gli esami.
- **Tutor specialistico** per attività di supporto alla docenza per il II modulo del percorso di formazione obbligatorio "Gestire gli Obiettivi nei vari Ambiti di Lavoro" (GOAL) rivolto al personale dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (25 maggio 2022- 31 maggio 2022).

- **Attività di Tutorato specializzato per soggetti diversamente abili** presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (4 giugno 2019-15 novembre 2019).
- **Attività di Tutorato universitario trasversale** presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (19 gennaio 2018-29 aprile 2018).
- **Attività di Tutorato universitario didattico** nel settore scientifico-disciplinare INF/01 presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (14 febbraio 2017-31 maggio 2017).
- **Attività di Tutorato per soggetti diversamente abili** presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (31 maggio 2016- 31 ottobre 2016).

ABILITAZIONI

- **ASN**: conseguimento dell'Abilitazione Scientifica Nazionale Professore Associato Universitario per il settore concorsuale 11/E3 (Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni). Valida dal 6 novembre 2024 al 6 novembre 2035.
- **Esame di stato per l'abilitazione alla professione di Psicologo** presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", prima Sessione - giugno 2022. (Iscritta all'Albo degli Psicologi della Campania -n° 10137).

FORMAZIONE

- **Dottorato di ricerca in "Scienze della Mente"** (XXXIV ciclo) presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli". Tesi in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni dal titolo: "La relazione tra perfezionismo, burnout e depressione durante la pandemia da Covid-19: studio sulle misure, sui fattori di rischio e sulle conseguenze del burnout". Tutor: Prof.ssa Paola Spagnoli. Esame finale sostenuto in data 24 gennaio 2022.
- **Laurea magistrale cum laude in Psicologia dei Processi Cognitivi (Percorso Neuroscienze)** presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" in data 29 maggio 2018. Tesi in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni dal titolo: "Workaholism e soddisfazione familiare: effetto di moderazione del nevroticismo". Relatrice: Prof.ssa Paola Spagnoli.
- **Laurea triennale con votazione 108/110 in Scienze e Tecniche Psicologiche** in data 24 marzo 2015 presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli". Tesi in Neuropsicologia dal titolo: "Afasia e musica". Relatore: Prof. Massimiliano Conson.

FORMAZIONE E RICERCA

- Partecipazione all'International Methodological School "Multilevel modeling: from simple direct cross-level effects to mediation models" (4 settembre 2023- 6 settembre 2023).
- Partecipazione alla Summer School in "Multilevel Analysis of Diary Data" presso l'Università degli Studi di Verona (1° luglio 2019- 5 luglio 2019).

TIROCINI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE

- Tirocinio professionalizzante per l'abilitazione alla professione di Psicologo, presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (20 giugno 2018- 20 giugno 2019).

PARTECIPAZIONE A GRUPPI E PROGETTI DI RICERCA

- Incarico nell'ambito del progetto "Eco-innovative Arrangements for Sustainable employability- EASY" presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (1° settembre 2023-30 aprile 2024).
- Componente del direttivo del gruppo di lavoro e di ricerca tematico dei soci AIP (Associazione Italiana di Psicologia – sezione Organizzazioni) "QoL@work (Quality of life at work)". Coordinatrice: Prof.ssa Andreina Bruno.
- Membro del gruppo di ricerca "Stress, benessere e salute nei luoghi di lavoro" afferente al Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli". Responsabile scientifico: Prof.ssa Paola Spagnoli.
- Membro del laboratorio di ricerca e Servizio OPeRA (Organizzazioni, Persone, Ricerca/Azione) afferente al Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli". Responsabile scientifico: Prof.ssa Paola Spagnoli.

AFFILIAZIONI

- Socio dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) – sezione Organizzazioni.

RELAZIONI SU INVITO

- 29 ottobre 2024. Seminario dal titolo "Rischi psicosociali e Stress Lavoro-Correlato" tenuto all'interno del Laboratorio interdisciplinare di Compliance aziendale e sicurezza sul lavoro (Dipartimento di Giurisprudenza- Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"). Responsabili: Proff. Carmen di Carluccio, Andreana Esposito e Antonio Pagliaro.
- 19 aprile 2024. Seminario formativo dal titolo "Strumenti del PNRR: Star bene a scuola" tenuto all'interno del Seminario "Star Bene a Scuola: Sfide e Contraddizioni" presso BelSito Hotel di Manocalzati (AV).

- 17 aprile 2024. Seminario formativo dal titolo “Strumenti del PNRR: Star bene a scuola” tenuto all’interno del Seminario “Star Bene a Scuola: Sfide e Contraddizioni” presso l’IISS "Sannino-De Cillis" (NA).
- 11 aprile 2024. Seminario dal titolo “Metodi e strumenti per misurare il benessere nelle organizzazioni” tenuto all’interno del Corso di Dottorato in Human and Social Science, curriculum Scienze Psicologiche e Pedagogiche (Dipartimento di Scienze Umane e Sociali-Università del Salento).
- 4 aprile 2024. Seminario dal titolo “Technostress nei luoghi di lavoro” tenuto all’interno dell’insegnamento di Stress e Benessere sul luogo di lavoro del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Applicata (Dipartimento di Psicologia- Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"). Responsabile dell’insegnamento: Prof.ssa Paola Spagnoli.
- 7 novembre 2023. Seminario dal titolo “Technostress e workaholism: una nuova frontiera dei rischi psicosociali?” tenuto all’interno del Laboratorio interdisciplinare di Compliance aziendale e sicurezza sul lavoro (Dipartimento di Giurisprudenza- Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”). Responsabili: Proff. Carmen di Carluccio, Andreana Esposito e Antonio Pagliaro.
- 2 e 9 maggio 2023. Seminari sul Clima e sulla Cultura Organizzativa, sulla gestione delle emergenze e sul Diversity Management tenuti all’interno dell’insegnamento di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dei Processi Cognitivi (Dipartimento di Psicologia- Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"). Responsabile dell’insegnamento: Prof.ssa Paola Spagnoli.
- 7 giugno 2022. Seminario sui Modelli di Equazione Strutturale applicati all’invarianza fattoriale tenuto all’interno del Corso di Dottorato in Scienze della Mente XXXVII ciclo (Dipartimento di Psicologia- Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"). Responsabile insegnamento: Prof.ssa Paola Spagnoli.
- 5-11-12 dicembre 2017. Seminario sull’analisi statistica dei dati e in particolare, sul metodo dell’Analisi della Varianza con l’utilizzo del Statistical Package for Social Science (SPSS) tenuto all’interno dell’insegnamento di Comunicazione Multimodale del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dei Processi Cognitivi (Dipartimento di Psicologia- Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”). Responsabile dell’insegnamento: Prof.ssa Anna Esposito.

RESPONSABILITÀ EDITORIALE

- Guest editor of the Special issue, Work and Organizational Psychology and Well-Being Promotion for Sustainable and Healthy Organizations, Sustainability journal.
- Componente del comitato editoriale della rivista “Frontiers in Public Health”.
- Ad hoc referee per le seguenti riviste: Behavioral Sciences, International Journal of Environmental Research and Public Health, Sustainability.

INCARICHI GESTIONALI

Presso il Dipartimento di Psicologia dell’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”

- Componente della Commissione “Terza Missione” (10 marzo 2019 -9 dicembre 2024).

METRICHE SCOPUS (aggiornate al 07/12/2024):

Numero articoli: 15

Citazioni: 151

H index: 6

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE SU SCOPUS E/O WOS

1. **Buono, C.**, Esposito, A., Cordasco, G., & Spagnoli, P. (2024). Perfectionism and depression during the Covid-19: the role of burnout and work-family conflict. *Infocommunications Journal* (In press).
2. **Buono, C.**, Molinaro, D., Spagnoli, P. (2024). Demographic factors and Multidimensional Workaholism Scale: measurement invariance across gender and age in Italian population. *Social Psychology Theory & Research*, 2, 281-306. DOI: 10.1482/114461
3. Bruno, A., **Buono, C.**, Falco, A., Brondino, M., Capone, V., Dell’Aversana, G., ... & Spagnoli, P. (2024). First validation of the Technical and Administrative Staff Quality of life At Work Tool (TASQ@ work) in academia. *Frontiers in Psychology*, 15, 1346556. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1346556>
4. **Buono, C.**, Clark, M. A, Spagnoli, P., Molinaro D., Haynes, N. J., & Balducci, C. (2023). A further examination of the Multidimensional Workaholism Scale (MWS) in Italy and U.S: Measurement equivalence, convergent, discriminant, and predictive validity. *Journal of Personality Assessment*, 106(3), 384-395. <https://doi.org/10.1080/00223891.2023.2276268>
5. **Buono, C.**, Farnese, M. L., & Spagnoli, P. (2023). The Workaholism–Technostress Interplay: Initial Evidence on Their Mutual Relationship. *Behavioral Sciences*, 13(7), 599. <https://doi.org/10.3390/bs13070599>
6. Molinaro, D., Loscalzo, Y., **Buono, C.**, Del Giudice, L., Lustro, A., Ghislieri, C., & Spagnoli, P. (2023). Studyholism and Health Outcomes: Could Internet Addiction Make the Difference?. *Social Science Computer Review*, 42(2), 496-511. <https://doi.org/10.1177/08944393231192233>
7. **Buono, C.**, Cortese, G. C., Spagnoli, P. (2022). A further contribution to the Italian validation of the Burnout Assessment Tool: measurement invariance in teachers and employees. *Applied Psychology Bulletin*, 80(295), 1-16. <https://dx.doi.org/10.26387/bpa.2022.00007>
8. Spagnoli, P., **Buono, C.**, Kovalchuk, L. S., Cordasco, G., & Esposito, A. (2021). Perfectionism and burnout during the COVID- 19 crisis: A two-wave cross-lagged study. *Frontiers in Psychology*, 11, 631994. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.631994>
9. Spagnoli, P., Manuti, A., **Buono, C.**, & Ghislieri, C. (2021). The Good, the Bad and the Blend: The Strategic Role of the “Middle Leadership” in Work-Family/Life Dynamics during Remote Working. *Behavioral Sciences*, 11(8), 112. <https://doi.org/10.3390/bs11080112>

10. Amorese, T., Greco, T., Cuciniello, M., **Buono, C.**, Palmero, c., Dr. Cardona, P.B., Escalera, S., Torres, M.I., Cordasco, G., Esposito, A., (2022). Using Eye Tracking to Investigate Interaction Between Humans and Virtual Agents. In: *Proceedings - 2022 IEEE International Conference on Cognitive and Computational Aspects of Situation Management, CogSIMA 2022*. (pp. 125-132). Institute of Electrical and Electronics Engineers Inc. <https://doi.org/10.1109/CogSIMA54611.2022.9830686>
11. Greco, C., **Buono, C.**, Buch-Cardona, P., Cordasco, G., Escalera, S., Esposito, A., Fernandez, A., Kyslitska, D., Styliano Kornes, M., Palmero, C., Tenorio Laranga, J., Torp Johansen, A., & Torres, M. I. (2021). Emotional Features of Interactions with Empathic Agents. In: *IEEE International Conference on Computer Vision Workshops (ICCVW)*. (pp. 2168-2176). <https://doi.org/10.1109/ICCVW54120.2021.00246>
12. Spagnoli, P., Haynes, N.J., Kovalchuk, L.S., Clark, M.A., **Buono, C.**, & Balducci, C. (2020). Workload, workaholism, and job performance: Uncovering their complex relationship. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(18), 1-20. <https://doi.org/10.3390/ijerph17186536>
13. Spagnoli, P., Presti, A. L., & **Buono, C.** (2019). The “dark side” of organisational career growth. *International Journal of Manpower*, 41(2), 152-167. <https://doi.org/10.1108/IJM-05-2018-0145>
14. Scafuri Kovalchuk, L., **Buono, C.**, Ingusci, E., Maiorano, F., De Carlo, E., Madaro, A., & Spagnoli, P. (2019). Can Work Engagement Be a Resource for Reducing Workaholism’s Undesirable Outcomes? A Multiple Mediating Model Including Moderated Mediation Analysis. *International journal of environmental research and public health*, 16(8), 1402. <https://doi.org/10.3390/ijerph16081402>
15. Spagnoli, P., Balducci, C., Scafuri Kovalchuk, L., Maiorano, F., & **Buono, C.** (2018). Are Engaged Workaholics Protected against Job-Related Negative Affect and Anxiety before Sleep? A Study of the Moderating Role of Gender. *International journal of environmental research and public health*, 15(9), 1996. <https://doi.org/10.3390/ijerph15091996>

ALTRE PUBBLICAZIONI

1. Spagnoli P., **Buono C.**, Hunstad i., Di Felice F. (2019). Indagine sul Benessere Lavorativo presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia nell'anno 2019. MISCELLANEA INGV, vol. 53, p. 1-40, Roma: Istituto nazionale di geofisica e vulcanologia. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3874324>

PRESENTAZIONI E POSTER A CONVEGNI

- **Buono, C.**, Bruno, A. (2024). Proponente di un simposio al XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dal titolo "La qualità della vita lavorativa in accademia: ruoli a confronto", Bergamo 04-5-6 settembre 2024.
- **Buono, C.**, Molinaro, D., Papa, C., Fonzo, E., Spagnoli, P. (2024). Work engagement e workaholism in accademia: differenze in tema di benessere lavorativo tra docenti/ricercatori e personale tecnico amministrativo. Presentazione orale- XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Bergamo 4-5-6 settembre.

- **Buono, C.** (2024). Lo stato e le traiettorie della psicologia del lavoro e delle organizzazioni: riflessioni sulle pratiche professionali, didattiche e di ricerca. Presentazione orale- XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Bergamo 4-5-6 settembre.
- **Buono, C.,** Farnese, M. L., Molinaro, D., Spagnoli, P. (2024). The Workaholism– Technostress Interplay: Initial Evidence on Their Mutual Relationship. Presentazione orale - XVI European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Granada 5-6-7 giugno.
- Dell’Aversana, G., **Buono, C.,** Morando, M., Signore, F., Giancaspro, M. L., Paganin, G., Galanti, T., Brondino, M., Capone, V., Loera, B. L., Pace, F., Bruno, A. (2024). Quality of working life, gender and role differences in university teaching staff: a survey of resources and demands at work. Presentazione orale- XVI European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Granada 5-6-7 giugno.
- **Buono, C.,** Molinaro, D., Postiglione, V., Spagnoli, P. (2023). Dal workaholism all’esaurimento emotivo: ruolo di mediazione del technostress e del work-family conflict. Presentazione orale- XIX Congresso Nazionale AIP, sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cagliari 6-7-8- Settembre.
- Brondino, M., **Buono, C.,** Bruno, A., Capone, V., Dell’Aversana, G., Falco, A., Giancaspro M.L., Gilardi, S., Girardi, D., Ingusci, E., Pace, F., Platania, S., Signore, F., Spagnoli, P. (2023). Misurare la qualità della vita al lavoro del personale tecnico-amministrativo: i primi step di un percorso di validazione. Presentazione orale- XIX Congresso Nazionale AIP, sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cagliari 6-7-8- Settembre.
- **Buono, C.,** Molinaro, D., Cioffi, G., Spagnoli, P (2022). Do women and men experience remote or presence work alike? A study on workaholism, work-family conflict and emotional exhaustion during the pandemic. Presentazione orale- XXX Congresso Nazionale AIP, Tutte le sezioni, Padova 27-28-29 30 Settembre.
- Molinaro, D., **Buono, C.,** Salluzzo, K. M., Cioffi, G., Spagnoli, P. (2022). Relationship Between Perfectionistic Concerns and Sleep Problems Through Workaholism: What is the Role of Workload? Mini-talk- XXX Congresso Nazionale AIP, Tutte le sezioni, Padova 27-28-29 30 Settembre.
- **Buono, C.,** Esposito, A., Cordasco, G., & Spagnoli, P. (2021). Perfectionism and depression during the Covid-19:the role of burnout and work-family conflict. Presentazione orale- XII edizione dell’IEEE (International Conference on Cognitive Infocommunications).
- Molinaro, D., Spagnoli, P., Fabbri, M., **Buono, C.,** Scafuri Kovalchuk, L (2021). Il ruolo del cronotipo nella relazione tra perfezionismo e workaholism. Poster- XVIII Congresso Nazionale AIP, sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Verona 23-24-25 Settembre.
- **Buono C.,** Scafuri Kovalchuk L., Molino M., Ghislieri C., Spagnoli, P. (2019). Proprietà psicometriche della Bergen Work Addiction Scale (BWAS) nel contesto italiano. Poster- XVII Congresso Nazionale AIP, Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Lecce 26-27-28 Settembre.
- **Buono, C.,** Kovalchuk Scafuri, L., Maiorano, F., Spagnoli, p. (2019).Organizational career growth: resource or demand? Its effect on workaholism and work-family balance in a researchers sample. Poster-XIX Eawop Congress, Torino 29 Maggio-1 Giugno 2019

- Kovalchuk Scafuri, L., **Buono, C.**, Maiorano, F., Spagnoli, P. (2018). Workaholism e Soddisfazione familiare: effetto di moderazione del Nevroticismo. Poster-XVI Congresso Nazionale AIP, Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Roma 27-28-20 Settembre

CONOSCENZE LINGUISTICHE

	Listening	Reading	Speaking	Writing
Inglese	B2	B2	B2	B2

Telese Terme, 07/12/2024

Carmela Buono



Quanto in questa sede dichiarato corrisponde a verità ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. 445/2000.