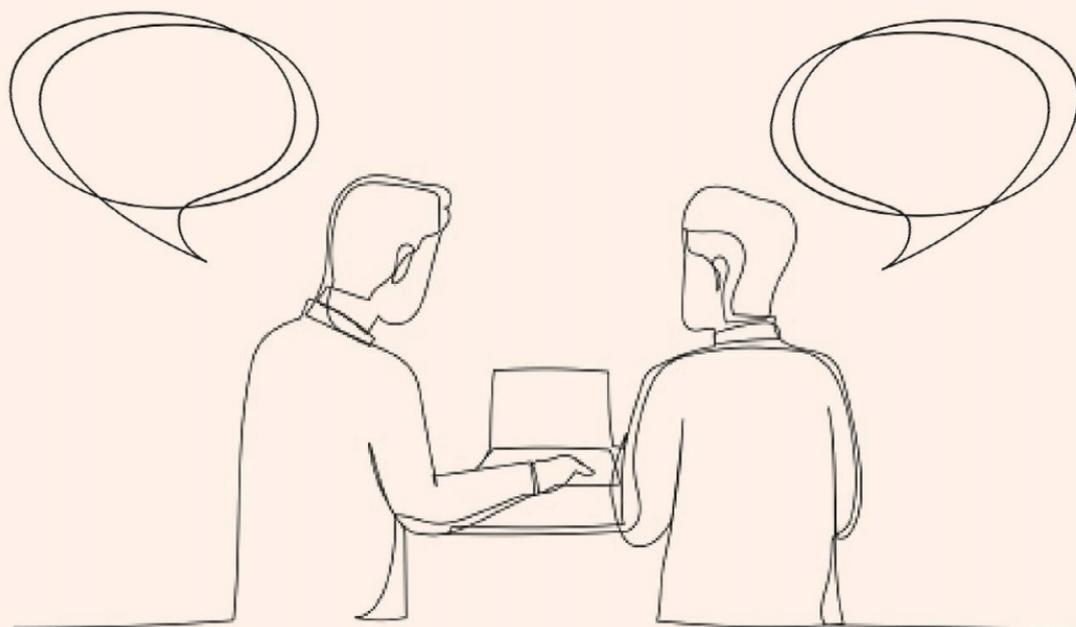


# **Area Management e Finanza**

**HR**

**HR e Lavoro: nuove sfide organizzative.  
Le soluzioni dei leader**



[sole24oreformazione.it](http://sole24oreformazione.it)

<b>Titolo</b>	HR e Lavoro: nuove sfide organizzative. Le soluzioni dei leader
<b>Categoria</b>	HR
<b>Area</b>	AREA MANAGEMENT E FINANZA
<b>Orario</b>	Ogni modulo si svolge il venerdì dalle 14:30 alle 18:30, consentendo ai partecipanti di combinare l'impegno lavorativo con lo sviluppo professionale.
<b>Calendario</b>	<p><b>MAGGIO</b></p> <p>venerdì 24, dalle 14:30 alle 18:30</p> <p><b>GIUGNO</b></p> <p>venerdì 7, dalle 14:30 alle 18:30</p> <p>venerdì 14, dalle 14:30 alle 18:30</p> <p>venerdì 28, dalle 14:30 alle 18:30</p> <p><b>LUGLIO</b></p> <p>venerdì 5, dalle 14:30 alle 18:30</p>
<b>Presentazione</b>	<p>In un mondo del lavoro in continua evoluzione, il corso offre una prospettiva unica su come affrontare le sfide future. Attraverso cinque incontri da 4 ore ciascuno, un legale e un direttore collaboreranno e si sfideranno in dibattiti vivaci, con l'obiettivo di presentare soluzioni organizzative innovative che rispondano ai bisogni emergenti del mercato e delle persone. Questo viaggio esplorerà come reinterpretare le regole del gioco, promuovendo creatività e innovazione, pur rimanendo saldamente all'interno delle normative vigenti. I partecipanti avranno l'opportunità unica di assistere a questo scambio dinamico, che potranno contribuire ad alimentare con le loro domande o le loro riflessioni.</p> <p>Il corso offre la flessibilità di partecipare in presenza a Milano o in live streaming, consentendo di accedere ai contenuti e interagire in tempo reale, nonché di rivedere le registrazioni per massimizzare l'apprendimento.</p>
<b>Coordinatore corso</b>	Ciro Cafiero
<b>Qualificazione acquisita</b>	Attestato di frequenza

**Relatori**

**DOCENTI**

- **Ciro Cafiero**
- **Umberto Tossini**
- **Francesca Tugliani**
- **Giovanni Saracino**
- **Giacomo Strazza**
- **Paolo Chiriotti**
- **Emiliano Diotallevi**
- **Bruno Serra**
- **Gianluca Orefice**

<p><b>Programma</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Modulo 1: Settimana corta - 4 ore</b></li> </ul> <p>Introduzione alla nozione di settimana corta alla luce delle esperienze internazionali, della giurisprudenza e della normativa italiana. Analisi delle best practice che, ad oggi, si registrano nei maggiori contesti produttivi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Modulo 2: Nuova produttività del lavoro - 4 ore</b></li> </ul> <p>Introduzione alla nozione di “produttività del lavoro” con esame dei KPI che, alla luce della recente disciplina normativa e delle indicazioni operative dell’Agenzia delle Entrate, devono sussistere ai fini di un accordo di produttività virtuoso con conseguente accesso alla detassazione del 5% sulle retribuzioni variabili conseguite. Esame di casi virtuosi e della giurisprudenza che si è pronunciata sul punto.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Modulo 3: Smart Working - 4 ore</b></li> </ul> <p>Esame della disciplina normativa, anche emergenziale, e della corposa contrattazione collettiva che ha riguardato lo smart working. Analisi delle best practices internazionali e italiane alla luce delle prospettive di cambiamento ed innovazione nel mondo del lavoro.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Modulo 4: Welfare e work-life balance - 4 ore</b></li> </ul> <p>Introduzione alla nozione di welfare e conciliazione dei tempi di vita e lavoro dal punto di vista delle politiche di inclusione con analisi della contrattazione collettiva che ha introdotto le migliori innovazioni su entrambi i versanti come forma di contrasto alle c.d. great resignation e come forma di risposta alla nuova domanda di senso che la Generazione Z si pone sul valore del lavoro.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Modulo 5: La nuova inclusione dei disabili - 4 ore</b></li> </ul> <p>Introduzione alla normativa sulla disabilità. Esame delle recenti modifiche legislative conseguenti all’attuazione della Convenzione ONU sulla disabilità ad opera della Legge n. 227 del 2021 e delle emanande modifiche in tema di rapporto tra lavoro e inclusione alla luce dell’emanando Testo Unico sul lavoro e disabilità allo studio di 4 ministeri. Esame della contrattazione collettiva e delle policy più innovative di settore.</p>
<p><b>Informazioni</b></p>	<p>Il Master è rivolto a professionisti HR, manager e leader aziendali che vogliono accrescere le loro competenze manageriali</p>

## Sbocchi occupazionali

La partecipazione a un corso o masterclass come quello descritto, focalizzato sull'innovazione nelle pratiche HR e organizzative all'interno del quadro normativo esistente, offre diverse opportunità di crescita professionale e personale ai partecipanti. Ecco alcune delle più significative:

### 1. Competenze Innovative

- Acquisizione di una comprensione avanzata delle pratiche HR innovative e delle strategie organizzative che possono essere implementate rispettando il quadro normativo.
- Sviluppo di abilità nel pensare in modo critico e creativo per trovare soluzioni innovative ai problemi organizzativi.

### 2. Leadership e Management

- Miglioramento delle competenze di leadership, con un focus particolare sulla gestione del cambiamento e l'adozione di pratiche lavorative avanzate.
- Capacità di guidare team e progetti con un approccio innovativo, aumentando l'efficacia organizzativa.

### 4. Networking

- Opportunità di networking con professionisti del settore, esperti e leader aziendali, apertura a potenziali collaborazioni future o offerte di lavoro.
- Accesso a una comunità di pratica dove condividere idee, sfide e soluzioni con altri professionisti che hanno interessi simili.

### 5. Carriera e Progressione Professionale

- Potenziale per avanzamenti di carriera, assumendo ruoli di leadership HR o in progetti innovativi all'interno delle organizzazioni.
- Qualificazione per ruoli che richiedono una comprensione sofisticata dell'innovazione organizzativa e delle pratiche HR moderne.

### 6. Impatto Organizzativo

- Capacità di influenzare positivamente la cultura aziendale, promuovendo un ambiente di lavoro più flessibile, inclusivo e innovativo.
- Contributo allo sviluppo e all'implementazione di strategie che migliorano la soddisfazione e la produttività dei dipendenti.
- In sintesi, la partecipazione a questo corso offre ai partecipanti l'opportunità non solo di avanzare nella loro carriera ma anche di diventare leader nell'innovazione HR e organizzativa, capaci di guidare le proprie organizzazioni verso il futuro in modo etico e conforme alle normative.



## HR HR e Lavoro: nuove sfide organizzative. Le soluzioni dei leader

<b>Requisiti ammissione</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Laurea o esperienza professionale nel campo delle risorse umane, gestione aziendale, o settori correlati.</li><li>• Motivazione e impegno nel promuovere un ambiente lavorativo inclusivo.</li></ul>																					
<b>Contenuti</b>	<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Tematica</th><th>ORE</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>Modulo 1: Settimana corta</td><td>4</td></tr><tr><td>2</td><td>Modulo 2: Nuova produttività del lavoro</td><td>4</td></tr><tr><td>3</td><td>Modulo 3: Smart Working</td><td>4</td></tr><tr><td>4</td><td>Modulo 4: Welfare e work-life balance</td><td>4</td></tr><tr><td>5</td><td>Modulo 5: La nuova inclusione dei disabili</td><td>4</td></tr><tr><td colspan="2" style="text-align: right;"><b>Totale</b></td><td><b>20</b></td></tr></tbody></table>		Tematica	ORE	1	Modulo 1: Settimana corta	4	2	Modulo 2: Nuova produttività del lavoro	4	3	Modulo 3: Smart Working	4	4	Modulo 4: Welfare e work-life balance	4	5	Modulo 5: La nuova inclusione dei disabili	4	<b>Totale</b>		<b>20</b>
	Tematica	ORE																				
1	Modulo 1: Settimana corta	4																				
2	Modulo 2: Nuova produttività del lavoro	4																				
3	Modulo 3: Smart Working	4																				
4	Modulo 4: Welfare e work-life balance	4																				
5	Modulo 5: La nuova inclusione dei disabili	4																				
<b>Totale</b>		<b>20</b>																				
<b>Termini iscrizione</b>	<b>Iscrizioni sempre aperte</b>																					
<b>Quota di iscrizione</b>	<b>€ 1.207,80 IVA INCLUSA</b> da versare in unica soluzione all'atto dell'iscrizione Tariffa Standard																					
<b>Modalità pagamento</b>	<p>Il pagamento della quota può avvenire tramite carta di credito e bonifico bancario.</p> <p>Per il bonifico, l'IBAN di riferimento è il seguente: IT96N0326803402052620984800</p>																					