

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **BONAIUTO, FLAVIA**  
Indirizzo  
Telefono  
Fax  
E-mail  
  
Nazionalità  
Data di nascita

[flavia.bonaiuto@unimercatorum.it](mailto:flavia.bonaiuto@unimercatorum.it)  
[flavia.bonaiuto@psypec.it](mailto:flavia.bonaiuto@psypec.it)

**POSIZIONE ATTUALE**

- Date (da – a) 01/11/2024 –
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
Universitas Mercatorum – Università telematica delle Camere di Commercio italiane  
Dipartimento di Scienze Umane e Sociali  
Facoltà di Scienze della Società e della Comunicazione  
(Piazza Mattei 10, 00186 - Roma, IT)
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Professore Ordinario con regime di impegno a tempo pieno  
GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE (GSD) - 11/PSIC-03 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI  
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE (SSD) – PSIC-03/B - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
- Principali mansioni e responsabilità  
Insegnamento: “Psicologia delle organizzazioni” CFU 12. Corso di Laurea magistrale: Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (LM-51).  
  
Insegnamento: “Psicologia delle organizzazioni” CFU 9. Corso di Laurea magistrale: Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (LM-51).  
  
Insegnamento: “Dinamiche psicologiche delle organizzazioni creative” CFU 8. Corso di Laurea triennale: Scienze e tecnologie delle arti, dello spettacolo e del cinema (L-3).  
  
Insegnamento: “Teorie e Tecniche dei Test” SINGOLO CFU 6. Corso di Laurea magistrale: Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (LM-51).  
  
Componente del collegio docenti del “Dottorato industriale in gestione finanziaria d’impresa e gestione della crisi” (Universitas Mercatorum, dall’aa 2022-2023).

Componente del collegio docenti del Dottorato "Metodi di inclusione, mentoring e sviluppo delle competenze nei nuovi contesti del sapere e del lavoro" (Università telematica Pegaso, dall'aa 2022-2023).

**CARRIERA ACCADEMICA ED  
ESPERIENZA LAVORATIVA DI  
RICERCA SCIENTIFICA**

- Data 03/07/2024  
Abilitazione Scientifica Nazionale come Professore di I Fascia, Settore Concorsuale ex D.M. 855/2025: 11/E3 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI. Settore Scientifico Disciplinare: M-PSI/06 - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI  
**Corrispondenza:**  
Gruppo Scientifico Disciplinare (GSD): 11/PSIC-03 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI  
Settore Scientifico Disciplinare (SSD): PSIC-03/B - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
  
- Date (da – a) 02/05/2022 – 31/10/2024
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Universitas Mercatorum – Università telematica delle Camere di Commercio italiane  
Dipartimento di Scienze Umane e Sociali  
Facoltà di Scienze della Società e della Comunicazione  
(Piazza Mattei 10, 00186 - Roma, IT)
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Professore Associato con regime di impegno a tempo definito  
GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE (GSD) - 11/PSIC-03 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI  
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE (SSD) – PSIC-03/B - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
  
- Principali mansioni e responsabilità  
Insegnamento: "Teorie e Tecniche dei Test" CFU 6. Corso di Laurea magistrale: Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (LM-51).  
  
Insegnamento: "Psicologia della Comunicazione e del Marketing" CFU 9 e 12. Corso di Laurea magistrale: Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (LM-51).  
  
Insegnamento: "Dinamiche psicologiche delle organizzazioni creative" CFU 8. Corso di Laurea triennale: Scienze e tecnologie delle arti, dello spettacolo e del cinema (L-3).  
  
Componente del collegio docenti del "Dottorato industriale in gestione finanziaria d'impresa e gestione della crisi" (Universitas Mercatorum, dall'aa 2022-2023).  
  
Componente del collegio docenti del Dottorato "Metodi di inclusione, mentoring e sviluppo delle competenze nei nuovi contesti del sapere e del lavoro" (Università telematica Pegaso, dall'aa 2022-2023).
  
- Data 31/01/2022  
Abilitazione Scientifica Nazionale come Professore di II Fascia, Settore Concorsuale ex D.M. 855/2025: 11/E3 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI. Settore Scientifico Disciplinare: M-PSI/06 - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI  
**Corrispondenza:**  
Gruppo Scientifico Disciplinare (GSD): 11/PSIC-03 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI  
Settore Scientifico Disciplinare (SSD): PSIC-03/B - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

- Date (da – a) 14/10/2024 –
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Universitas Mercatorum – Università telematica delle Camere di Commercio italiane (Piazza Mattei 10, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Collaborazioni di ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Attività di ricerca relativa al progetto AI4CREA - Innovazione e creatività in azienda: una verifica empirica del ruolo dell'IA nei percorsi formativi per il personale. Ente e Finanziamento: Bandi Competitivi di Ateneo Universitas Mercatorum (FIN/RIC). Coordinatore: Prof. G. Carci, Universitas Mercatorum.
  
- Date (da – a) 01/06/2023 -
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Collaborazioni di ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Studio della dinamica persona-contesto in ambito organizzativo, con particolare attenzione al sentimento di appartenenza e *commitment* nei confronti dell'organizzazione promosso dalle norme sociali di Responsabilità Ambientale d'Impresa, contribuendo alla promozione di comportamenti proambientali e di tutela ambientale all'interno dei contesti di lavoro. Progetto "CER". Ente e finanziamento: Finanziamento di Ateneo, categoria piccolo, Sapienza Università di Roma, a.f. 2023. Coordinatore: Prof. M. Bonaiuto (Sapienza Università di Roma). Per il progetto viene svolta collaborazione ad attività con ricercatori della Southwest Jaotong University (Cina).
  
- Date (da – a) 31/05/2023 – 31/05/2024
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Universitas Mercatorum – Università telematica delle Camere di Commercio italiane (Piazza Mattei 10, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Collaborazioni di ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Attività di ricerca relativa alla valutazione dell'efficacia del counseling psicologico per il contrasto del burnout accademico: un trial clinico randomizzato. Ente e Finanziamento: Bandi Competitivi di Ateneo Universitas Mercatorum (9-FIN/RIC). Coordinatrice: Prof.ssa I. Messina, Universitas Mercatorum.
  
- Date (da – a) 15/11/2022 -
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Southwest Jaotong University (Chengdu City, Sichuan Province, China)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Collaborazioni di ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Collaborazione in diverse ricerche finalizzate allo studio dei processi di relazione psicologico-sociale col contesto, considerando costrutti quali l'esperienza di Flow e/o l'identità sociale in contesti organizzativi e di mercato. Per esempio, il ruolo dell'esperienza di Flow e di aspetti dell'identità nell'intenzione di acquisto di prodotti tecnologici di largo consumo; oppure il ruolo della *servant leadership* per la resilienza degli impiegati, in chiave di identità sociale; o ancora il ruolo dell'*authentic leadership*, *flow*, identificazione organizzativa, fiducia per la resilienza degli impiegati. In particolare, collaborazione ad attività con ricercatori di diversi atenei internazionali (tra cui soprattutto Southwest Jiaotong University e Zhejijang University in Cina). Progetto: "Flow experience, national identity, and psychological resilience of front-line employees of high-altitude railway construction engineering projects: A positive environmental psychology perspective". Ente e finanziamento: the National Natural Science Foundation of China (NSFC, Grant No. 72271205: November 15, 2022-November 30, 2026). Coordinatrice: Prof.ssa Yanhui Mao (Southwest Jaotong University).

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>01/01/2021 – 30/08/2021</p> <p>SIMSPe Onlus – Società Italiana di Medicina e Sanità Penitenziaria</p> <p>Società scientifica</p> <p>Attività con contratto di collaborazione di ricerca (SSD: M-PSI/05)</p> <p>Collaborazione alla costruzione di questionari su aspettative generali e specifiche, conoscenze per la valutazione dell'efficacia del percorso formativo con un focus specifico sulle aspettative e le conoscenze, pregresse e acquisite, nel gruppo dei partecipanti al corso previsto dal progetto "PR.O.T.E.C.T. – PreventiOn, assessment and Treatment of sex offenders. A network to ExChange good practices and develop innovaTion at EU level" finanziato con bando Rights, Equality and Citizenship Programme, Responsible Unit: JUST/04, Call: REC-AG-2017, Topic: REC-RDAP-GBV-AG-2017 - Prevent and combat gender-based violence and violence against children, Type of Action: REC-AG (Finanziamento Rights, Equality and Citizenship/Justice Programme – Programma "Diritti, uguaglianza, cittadinanza" – Grant Agreement n. SEP-210485944 (01/12/2018 – 30/08/2021, responsabile Dott.ssa Chiara Frontini). Paesi coinvolti: Italia, Portogallo, Croazia.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>01/01/2020 -</p> <p>Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)</p> <p>Università</p> <p>Collaborazioni di ricerca</p> <p>Attività: collaborazione ai diversi progetti di ricerca su temi di psicologia del lavoro e delle organizzazioni, tra i quali il cambiamento dell'ambiente fisico e sociale in condizioni di smart working; la verifica dell'utilizzo scolastico di un gioco da tavolo per lo sviluppo di competenze imprenditoriali e della <i>servant leadership</i>; il ruolo dell'identificazione organizzativa nella percezione della crisi organizzativa in campioni di lavoratori dipendenti. In particolare, collaborazione ad attività con ricercatori di diversi atenei nazionali e internazionali (Sapienza Università di Roma, Università degli Studi di Camerino, Università degli Studi di Roma Tre, Università per Stranieri "Dante Alighieri" Reggio Calabria, Erasmus University Rotterdam) come evidenziato dalle comunicazioni e pubblicazioni pertinenti.</p> <p>Progetto: "Work(dis)place: il cambiamento dell'ambiente fisico e sociale in Smart Working". Finanziamento di ateneo, categoria progetti avvio alla ricerca, Sapienza Università di Roma, a.f. 2022, Prot. AR12218161E9091E. Coordinatore: Prof. M. Bonaiuto (Sapienza Università di Roma), 2023 ad oggi.</p> <p>Progetto: "Play to Lead". Finanziamento EC Erasmus+ 2018-1-DK01-KA201-047082. Coordinatore: Prof. M. Bonaiuto (Sapienza Università di Roma), 2020-2023.</p> <p>Progetto: progetto di ricerca locale a livello di ateneo, sull'identità sociale dei lavoratori in ambito organizzativo durante periodi di crisi con collaborazioni internazionali. Coordinatore: Prof. M. Bonaiuto (Sapienza Università di Roma), 2020-2022.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>01/09/2020 – 31/08/2021</p> <p>Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT), Dipartimento di Medicina Sperimentale</p> <p>Università</p> <p>Assegnista di Ricerca</p> <p>Collaborazione alla creazione di strumenti di valutazione psicometrica nell'ambito del progetto di ricerca "Sostenibilità psicologica sociale e ambientale di trattamenti terapeutici a base di cellule staminali – Fase 3" (Responsabile Prof. Luca Pierelli, Sapienza Università di Roma): costruzione di strumenti di misurazione e valutazione di variabili psicologiche rilevanti per le donazioni cellulari; studio di processi psicologico-sociali implicati nelle decisioni di donazione a fini terapeutici e di ricerca per la promozione della salute e del benessere psicofisico.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>01/03/2020 – 31/12/2021</p> <p>University of Lyon (UFR STAPS, Lyon, FR), Laboratory of Vulnerabilities and Innovation in Sport; poi University of Rouen</p> <p>Università</p> <p>Collaborazione a progetto di ricerca</p> <p>Collaborazione a un progetto di ricerca sull'impatto della <i>e-health</i> nella pratica dell'esercizio fisico e dell'attività fisica durante la pandemia da Covid-19 (Responsabile Prof. Gonzalo</p>

Marchant, University of Lyon, poi University of Rouen): collaborazione alla ricerca per gli effetti sulla motivazione e sulla modifica del comportamento.

- Date (da – a) 15/04/2019 – 31/12/2019
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT), Dipartimento di Architettura e Progetto
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Contratto di Ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Collaborazione alla creazione di strumenti di valutazione psicometrica nell'ambito del progetto di ricerca "SISMI – Tecnologie per il miglioramento della Sicurezza e la ricostruzione dei centri Storici in area sisMica" (Responsabile Prof Lucina Caravaggi, Sapienza Università di Roma): costruzione di strumenti di misurazione e valutazione di variabili psicologiche rilevanti per un modello generale per la comprensione dei fattori psicologico-sociali associati alla resilienza umana e sociale nei suoi diversi aspetti e fasi, nonché collaborazione alla conduzione di uno studio pilota.
- 
- Date (da – a) 01/01/2019 – 31/12/2021
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università di Cagliari
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Collaborazioni di ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Collaborazione al filone di ricerca sulla transizione Università – Mondo del lavoro, finalizzato, in particolare, ad esplorare le proprietà psicometriche del costrutto di *Career Adaptability* misurate attraverso la *Proactive Personality* e il *Boundaryless Mindset* come variabili proxy. Progetto: progetto di ricerca locale a livello di ateneo, con collaborazioni nazionali. Ente e Finanziamento: Università di Cagliari. Coordinatrice: Prof.ssa Barbara Barbieri (Dipartimento di Scienze politiche e sociali, Università di Cagliari).
- 
- Date (da – a) 01/01/2019 – 01/12/2021
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Southwest Jaotong University (Chengdu City, Sichuan Province, China)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Collaborazioni di ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Collaborazione in diverse ricerche finalizzate allo studio dei processi di relazione psicologico-sociale col contesto, considerando costrutti quali l'esperienza di Flow e/o l'identità sociale in contesti organizzativi e di mercato. Per esempio, il ruolo dell'esperienza di Flow e di aspetti dell'identità nell'intenzione di acquisto di prodotti tecnologici di largo consumo; oppure il ruolo della servant leadership per la resilienza degli impiegati, in chiave di identità sociale; o ancora il ruolo dell'authentic leadership, flow, identificazione organizzativa, fiducia per la resilienza degli impiegati. In particolare, collaborazione ad attività con ricercatori di diversi atenei internazionali (tra cui soprattutto Southwest Jiaotong University e Zhejiang University in Cina). Progetto: "The Psychophysiological Mechanism of Flow and its Relation with Identities". Ente e finanziamento: the National Natural Science Foundation of China (NSFC, Grant No. 71801180). Coordinatrice: Prof.ssa Yanhui Mao (Southwest Jaotong University).
- 
- Date (da – a) 01/01/2018 – 01/01/2022
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Collaborazioni di ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Studio della dinamica persona-contesto in ambito organizzativo, con particolare attenzione, per esempio, a costrutti psicologico-sociali quali la dimensione culturale *Tightness/Looseness* per il loro impatto su atteggiamenti e comportamenti organizzativi dei dipendenti (soddisfazione, sforzo, impegno, crisi, stress, devianza, dimissioni). Progetto "Cultural Tightness". Ente e finanziamento: Finanziamento di Ateneo, categoria grande, Sapienza Università di Roma, 2018. Coordinatore: Prof. A. Pierro (Sapienza Università di Roma). Per il progetto è stata svolta collaborazione ad attività con ricercatori di diversi atenei nazionali (Sapienza Università di Roma, Università di Cagliari, Università di Camerino, Università per

Stranieri di Reggio Calabria).

- - Date (da – a) 01/11/2018 – 31/10/2019
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT), Dipartimento di Medicina Sperimentale
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Assegnista di Ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Collaborazione alla creazione di strumenti di valutazione psicometrica nell'ambito del progetto di ricerca "Sostenibilità psicologica sociale e ambientale di trattamenti terapeutici a base di cellule staminali – Fase 2" (Responsabile Prof. Luca Pierelli, Sapienza Università di Roma): costruzione di strumenti di misurazione e valutazione di variabili psicologiche rilevanti per le donazioni cellulari; studio di processi psicologico-sociali implicati nelle decisioni di donazione a fini terapeutici e di ricerca per la promozione della salute e del benessere psicofisico.
  
- - Date (da – a) 01/12/2016 – 30/11/2017
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT), Dipartimento di Medicina Sperimentale
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Assegnista di Ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Collaborazione alla creazione di strumenti di valutazione psicometrica nell'ambito del progetto di ricerca "Sostenibilità psicologica sociale e ambientale di trattamenti terapeutici a base di cellule staminali" (Responsabile Prof. Luca Pierelli, Sapienza Università di Roma): costruzione di strumenti di misurazione e valutazione di variabili psicologiche rilevanti per le donazioni cellulari; studio di processi psicologico-sociali implicati nelle decisioni di donazione a fini terapeutici e di ricerca per la promozione della salute e del benessere psicofisico.
  
- - Date (da – a) 2011 - 2015
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Collaborazioni di ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Analisi delle storie di vita di attivisti in ambito ambientale con specifico riferimento a natura e biodiversità (Progetto EC FP7 BIOMOT, coordinatore progetto Prof.ssa Mirilia Bonnes, Sapienza Università di Roma): studio delle caratteristiche psicologico-sociali dell'individuo e sue scelte professionali finalizzate alla salvaguardia di ambiente, natura e biodiversità; studio delle esperienze di vita e percorsi professionali di leader attivi in ambito protezione ambientale e naturale; partenariato di sette diversi paesi europei (Belgio, Finlandia, Germania, Italia, Olanda, Slovenia, UK).
  
- - Date (da – a) 2009 - 2015
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Contrattista di ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Costruzione e validazione di un questionario per la misura della reputazione alimentare versione italiana e successive traduzioni e adattamenti in altre lingue (Progetto Food Reputation Map, coordinatore progetto Prof.ssa Mirilia Bonnes e Prof. Marino Bonaiuto, Sapienza Università di Roma): costruzione di strumenti di misurazione e valutazione di variabili psicologiche rilevanti per le categorie alimentari; studio di processi psicologico-sociali implicati nelle decisioni e nelle scelte alimentari per la promozione della salute e del benessere psicofisico.
  
- - Date (da – a) 1995 - 2002
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Contrattista di ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Costruzione e validazione di test cognitivi e di personalità, finalizzati alla selezione del personale in concorsi e commissionati da Enti Pubblici e Militari quali Guardia di Finanza, Polizia di Stato, Levadife con pubblicazione e adozione finale del test prodotto in sostituzione di quello in uso precedentemente (coordinatore Prof.ssa L. Boncori, Università di Roma "La Sapienza"):

Costruzione di strumenti di misurazione e valutazione di variabili psicologiche rilevanti per l'ambito lavoro e organizzazioni.

- Date (da – a) 1995 - 1997
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT) e SHL Italy (Via Toscana 1, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università e Società di consulenza
  - Tipo di impiego Collaborazioni di ricerca e consulente
  - Principali mansioni e responsabilità Ricerche di validazione di procedure di *assessment centre* in contesti organizzativi con analisi di procedure di selezione interna in organizzazioni nazionali e internazionali di medie e grandi dimensioni (coordinatori progetto Prof. Marino Bonaiuto, Sapienza Università di Roma e Dott.ssa Ornella Chinotti, MTA/SHL Italy): costruzione di strumenti di misurazione e valutazione di variabili psicologiche rilevanti per l'ambito lavoro e organizzazioni; valutazione e sviluppo delle risorse umane (individui e gruppi).
  
- Date (da – a) 1993 - 1999
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Contrattista di ricerca e consulente
  - Principali mansioni e responsabilità Metodologia, analisi psicometriche, costruzione e validazione di test cognitivi verbali e non verbali e di questionari di personalità. Costruzione di strumenti di misurazione e valutazione di variabili psicologiche rilevanti per l'ambito lavoro e organizzazioni. Ente e Finanziamento: Sapienza Università di Roma. Coordinatore Prof.ssa L. Boncori, Sapienza Università di Roma.
  
- Date (da – a) 1993 - 1995
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Borsista
  - Principali mansioni e responsabilità Costruzione e validazione di un questionario per la valutazione della propria immagine corporea: costruzione di strumenti di misurazione e valutazione di variabili psicologiche rilevanti per il benessere psicofisico. Ente e Finanziamento: Sapienza Università di Roma. "Percezione, Immagine di Sé, Atteggiamenti". Supervisor: Prof.ssa L. Boncori e Prof. V. Cinanni, Sapienza Università di Roma.
  
- Date (da – a) 1992 - 1993
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Borsista
  - Principali mansioni e responsabilità Sviluppo di uno strumento per la valutazione della percezione della figura umana, costruzione di strumenti di misurazione e valutazione di variabili psicologiche rilevanti per il benessere psicofisico. Ente e Finanziamento: Sapienza Università di Roma. "Percezione, Immagine di Sé, Atteggiamenti". Coordinatore Prof. L. Mecacci, Sapienza Università di Roma.
  
- Date (da – a) 1989 - 1990
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Collaborazioni di ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Attività di ricerca su processi percettivo-cognitivi di base nell'ambito della percezione visiva, del rapporto tra processi cognitivi e personalità. Ente e Finanziamento: Sapienza Università di Roma. "Percezione visiva, Processi cognitivi e Personalità". Coordinatore Prof. L. Mecacci, Sapienza Università di Roma.
  
- Date (da – a) 1984 - 1993
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università

- Tipo di impiego Collaborazioni di ricerca
- Principali mansioni e responsabilità Attività di collaborazione alla ricerca su processi percettivo-cognitivi di base nell'ambito della percezione visiva, del rapporto tra processi cognitivi e personalità, delle reazioni allo stress e delle strategie di fronteggiamento dello stress in relazione ad aspetti legati al benessere psicofisico. I progetti di ricerca sono stati svolti in collaborazione con ricercatori di atenei nazionali (Sapienza Università di Roma, Università di Roma Tre). Ente e Finanziamento: Sapienza Università di Roma. "Percezione visiva, Processi cognitivi, Personalità ed Emozioni". Coordinatore Prof. P. Bonaiuto, Sapienza Università di Roma.

## ESPERIENZA DI RESPONSABILITÀ DI RICERCA

- Date (da – a) 2019 - 2022
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Universitas Mercatorum – Università telematica delle Camere di Commercio italiane (Piazza Mattei 10, Roma, IT)
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Responsabile progetto di ricerca
- Principali mansioni e responsabilità Conduzione di attività di ricerca sul tema "Fattori psicologico-sociali nei processi lavorativi e comunicativi delle organizzazioni". Ente e finanziamento del progetto: Universitas Mercatorum. La ricerca è stata finalizzata allo studio del ruolo di variabile indipendente, mediatrice o moderatrice svolto da diversi costrutti psicologico-sociali che possono determinare gli esiti positivi di processi lavorativi e comunicativi entro contesti organizzativi. In particolare, coordinamento di attività con ricercatori di diversi atenei sia nazionali (Universitas Mercatorum Roma, Sapienza Università di Roma, IULM Milano, Università di Cagliari, Università di Roma Tre) e internazionali (University of Fribourg in Svizzera) per studi che hanno riguardato o riguardano, ad esempio, il ruolo della *Customer Centricity* nei processi di marketing e di formazione aziendale e del supporto organizzativo (perceptivo) sul coinvolgimento lavorativo.

- Date (da – a) 2014-2016
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Fondazione IFEIT (Via Cantonale 31, Melide, CH – 6815, Svizzera)
- Tipo di azienda o settore Fondazione scientifica
- Tipo di impiego Responsabile progetto di ricerca
- Principali mansioni e responsabilità Conduzione di attività di ricerca sul tema "Predittori psicologico-sociali della donazione di cellule staminali in un campione di adulti lavoratori italiani". Nello specifico attività volte alla, costruzione di strumenti psicometrici per la misura della percezione e valutazione della donazione di cellule staminali, con inclusione di diversi costrutti rilevanti in funzione della letteratura scientifica sul tema delle donazioni di materiali biologici. Coordinamento di attività in collaborazione tra IFEIT (*International Foundation for Hemapheresis and Innovative Therapies and Diagnostics*, Melide, Svizzera) e ricercatori di diversi Atenei italiani (Sapienza Università di Roma, Università di Napoli Federico II, Università per stranieri Dante Alighieri di Reggio Calabria). La creazione di scale di misura ha riguardato i seguenti costrutti inerenti alle Cellule Staminali (CS): conoscenza soggettiva sulla donazione di CS; conoscenza oggettiva sulla donazione di CS; atteggiamenti verso la donazione di CS; comportamento passato di donazione di CS; incentivi positivi nella donazione di CS; incentivi negativi nella donazione di CS; intenzione di donazione di CS; importanza della sostenibilità nella donazione di CS; soddisfazione circa l'informazione sulle CS. I dati sono stati raccolti su un campione preliminare per una ricerca pilota con analisi esplorative per la identificazione della struttura fattoriale e la coerenza interna della scala di misura di ciascun costrutto, pervenendo alla prima versione utile per lo sviluppo di ricerche successive. Il progetto di ricerca è stato svolto in collaborazione con ricercatori di atenei nazionali (Sapienza Università di Roma, Università di Napoli Federico II, Università per stranieri Dante Alighieri di Reggio Calabria), ed Enti internazionali (Fondazione IFEIT).

## ESPERIENZA LAVORATIVA DI DIDATTICA UNIVERSITARIA

- Date (da – a) 2019 –2022
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università Telematica Pegaso in convenzione con Universitas Mercatorum – Università telematica delle Camere di Commercio italiane



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>(Piazza Mattei 10, Roma, IT)</p> <p>Università</p> <p>Docente</p> <p>Insegnamento e attività didattica sul tema "Teorie e tecniche dei test" SSD: M-PSI/03 nel Dottorato di ricerca in "Il benessere lavorativo della persona tra diritto, educazione e sviluppo sociale", XXXIV ciclo (Accreditamento MiUR del 29/11/2018), riguardante temi attinenti alla Psicologia del lavoro e delle organizzazioni quali ad esempio: Teoria e tecniche dei test, Psicologia dell'orientamento e del placement, Statistica psicometrica, Corporate planning e valore d'impresa, ecc.).</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>2019 - 2022</p> <p>Universitas Mercatorum – Università telematica delle Camere di Commercio italiane (Piazza Mattei 10, Roma, IT)</p> <p>Università</p> <p>Docente</p> <p>Insegnamento a contratto dal titolo "Dinamiche psicologiche delle organizzazioni creative" CFU 8</p> <p>Corso di Laurea triennale: Scienze e tecnologie delle arti, dello spettacolo e del cinema (L-3)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>2018 - 2022</p> <p>Universitas Mercatorum – Università telematica delle Camere di Commercio italiane (Piazza Mattei 10, Roma, IT)</p> <p>Università</p> <p>Docente</p> <p>Insegnamento a contratto dal titolo "Teoria e Tecniche dei Test" CFU 6</p> <p>Insegnamento a contratto dal titolo "Psicologia della Comunicazione e del Marketing" CFU 9 e 12</p> <p>Corso di Laurea magistrale: Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (LM-51)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>2005 - 2006</p> <p>Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)</p> <p>Università</p> <p>Docente</p> <p>Insegnamento a contratto dal titolo "Tecniche dei test per la selezione e l'orientamento" (Cattedra di Teoria e tecnica dei Test di Personalità, titolare Prof.ssa L. Boncori, Università di Roma "La Sapienza").</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>1994 - 1995</p> <p>Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)</p> <p>Università</p> <p>Docente</p> <p>Coordinamento di Esperienze Pratiche Guidate (EPG) dal titolo "La somministrazione dei test collettivi" (Cattedra di Teoria e Tecnica dei Test di Personalità, titolare Prof.ssa L. Boncori, Università di Roma "La Sapienza").</p>

**ESPERIENZA DI RICERCA/TERZA  
MISSIONE: ORGANIZZAZIONE DI  
EVENTI SCIENTIFICI**

Membro del Comitato Organizzativo del XII Congresso Nazionale della Divisione Ricerca di Base in Psicologia, Società Italiana di Psicologia, Roma, 29 settembre – 2 ottobre 1993.

Membro del Comitato Scientifico e Organizzativo del Convegno PR.O.T.E.C.T. - PreventiOn, assessment and Treatment of sex offender, Palazzo Costaguti, Universitas Mercatorum, Roma,

22 gennaio 2020.

## TERZA MISSIONE

“FRIENDZ CONTEST: I DISORIENTATI”. Attività di orientamento (*Life orienteering*) svolta con ragazze e ragazzi della Generazione Z. Percorso di accompagnamento alla scoperta delle proprie *skill* e delle opportunità offerte dal mercato del lavoro (informazione, motivazione, ispirazione). Università Pegaso e Universitas Mercatorum, Agerola (NA), 6-8 Giugno 2022

OPEN DAY LM-59. Attività di promozione e orientamento didattico, dei servizi e degli strumenti a supporto degli studenti. Universitas Mercatorum, Roma, 25 Ottobre 2022.

## ESPERIENZA LAVORATIVA DI PRATICA PROFESSIONALE

- Date (da – a) 2005 - 2023
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Libero professionista
  - Tipo di azienda o settore Psicoterapia
  - Tipo di impiego Psicologo Psicoterapeuta
  - Principali mansioni e responsabilità Attività psicoterapeutica principalmente nell'ambito del comportamento alimentare e dei disturbi ad esso correlati, parallelamente all'esercizio di attività psicoeducativa per la promozione e il recupero del benessere psicofisico; nonché finalizzata all'identificazione e al potenziamento di competenze e strategie per la gestione dello stress, per lo sviluppo dell'assetto motivazionale e per l'orientamento agli obiettivi (svolta con iscrizione all'Ordine Professionale degli Psicologi e all'Albo degli Psicoterapeuti, regione Lazio, n. 6869 dal 31/01/1997).
  
- Date (da – a) 1996 - 2010
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro SHL Italy (Via Toscana 1, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Consulenza organizzativa
  - Tipo di impiego Consulente, Capo progetto, Project Manager
  - Principali mansioni e responsabilità Selezionatore e assessor per aziende di medie e grandi dimensioni su tutto il territorio nazionale ed europeo (fra le quali: Gruppo Finmeccanica, Alitalia, Trenitalia, RFI, Api Petroli, Ferrovie dello Stato, Wind, Vodafone, Ericsson, Ikea, Unicoop, Enea, Banca di Roma, Cassa di Risparmio di Firenze, Banco di Napoli, Monte dei Paschi di Siena, American Express, Bulgari, Aventis Pharma, Comau, Philip Morris, British & American Tobacco, Luxottica, Assicurazioni Generali, Coin, Ovieste, Siemens, Schering-Plough, Wyeth). In tali ambiti organizzativi ha svolto le seguenti funzioni: costruzione di strumenti finalizzati alla selezione e alla valutazione delle risorse umane; somministrazione di tali strumenti; applicazione di procedure di selezione del personale; di valutazione del potenziale e delle competenze (*Assessment Centre*); di workshop e corsi per l'autosviluppo (*Development Centre*) delle risorse umane; stesura di report di valutazione e relativi colloqui di *feedback*; gestione di progetti. In alcuni casi l'attività professionale è esitata in presentazione a congresso scientifico e in pubblicazione scientifica.
  
- Date (da – a) 1998 - 2008
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Consulente, Capo progetto, Autore
  - Principali mansioni e responsabilità Allestimento e costruzione del test di orientamento per l'ammissione al Corso di Laurea in Giurisprudenza
  
- Date (da – a) 1997 - 1998
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università Roma Tre (Via Ostiense 159, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Consulente, Capo progetto, Autore
  - Principali mansioni e responsabilità Allestimento e costruzione del test di orientamento per l'ammissione al Corso di Laurea in

## Economia e Commercio

- Date (da – a) 1995 - 1997
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Consulente
- Principali mansioni e responsabilità Partecipazione alla Commissione nazionale per la costruzione di strumenti di valutazione per l'ammissione al Corso di Laurea in Psicologia, in rappresentanza della Facoltà di Psicologia, Università di Roma "La Sapienza" (coordinatore Prof. S. Sirigatti, Università di Firenze).
  
- Date (da – a) 1994 - 1998
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro C.R.I.S.P. (Via Montebello 104, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Società di consulenza
  - Tipo di impiego Consulente
- Principali mansioni e responsabilità Metodologo, somministratore e psicometrista; svolgendo attività di costruzione e di validazione di test cognitivi e di personalità, finalizzati alla selezione di personale in concorsi e commissionati da enti pubblici e militari (Guardia di Finanza, Polizia di Stato, Levadife ecc.). In alcuni casi l'attività professionale è esitata in presentazione a congresso scientifico e in pubblicazione scientifica
  
- Date (da – a) 1993 - 1997
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Sapienza Università di Roma (Via Aldo Moro 5, Roma, IT)
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Consulente
- Principali mansioni e responsabilità Collaborazione in qualità di somministratore, coordinatore e psicometrista, alle attività di orientamento e selezione delle matricole per l'ammissione al Corso di Laurea in Psicologia e per laureandi (coordinatore Prof.ssa L. Boncori, Università di Roma "La Sapienza"). In alcuni casi l'attività professionale è esitata in presentazione a congresso scientifico e in pubblicazione scientifica

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 2012 - 2013
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Sapienza Università di Roma, Facoltà di Farmacia e Medicina, Dipartimento di Fisiologia e Farmacologia
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Ezioologia, psicofisiologia e gestione dello stress – Motivazione e orientamento agli obiettivi – Anti-Aging – Epigenetica – Biotipi morfologici e derivati - Attività fisica e allenamento metabolico – Dismetabolismi, Nutrigenomica e Alimenti funzionali – Integrazione vitaminica, minerali e aminoacidi per il benessere e la performance psicofisica –Elementi di Anatomia, Fisiologia, Neurofisiologia, Posturologia, Endocrinologia e cardiologia  
Titolo della tesi: "Alimentazione e stress. Reazioni psicofisiologiche ed effetti sul comportamento"
- Qualifica conseguita Corso di Alta Formazione in Metodologie Anti-Aging e Anti-Stress, 13 CFU (BIO09)
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) III livello
  
- Date (da – a) 2011 - 2012
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Sapienza Università di Roma, Facoltà di Farmacia e Medicina, Dipartimento di Scienze Anatomiche, Istologiche, Medico Legali e dell'Apparato Locomotore (SAIMLAL)
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Psicologia – Sessuologia – Promozione e recupero del benessere psicofisico – Metodologie di fronteggiamento e gestione dello stress – Alimentazione e biochimica della nutrizione - Danni da stili di vita scorretti – Valutazione della composizione corporea –Photoaging cutaneo – Teorie ed eziopatogenesi del processo di invecchiamento – Integrazione alimentare – Sindrome metabolica – Fitness metabolico  
Titolo della tesi: "Il benessere psicologico. Condizioni di stress ed effetti sul comportamento alimentare"

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualifica conseguita</li> <li>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</li> </ul>	<p>Corso di Formazione in Benessere e stili di vita salutari, 05 CFU (BIO, PSI, MED) III livello</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li> <li>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</li> </ul>	<p>1995 - 1996 Sapienza Università di Roma, Facoltà di Psicologia, Dipartimento di Psicologia  Teoria e tecniche dei test – Psicologia della personalità  Tirocinio post-lauream in Psicologia III livello</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li> <li>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</li> </ul>	<p>1992 - 1995 Sapienza Università di Roma, Facoltà di Psicologia, Dipartimento di Psicologia  Metodologia della ricerca psicologica – Sviluppo di strumenti di valutazione psicometrica Titolo della tesi: "L'aspetto esteriore: sviluppo di alcuni strumenti di misurazione degli atteggiamenti relativi al proprio corpo e loro rapporto con tratti di personalità" Dottorato di Ricerca in Psicologia III livello</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li> <li>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</li> </ul>	<p>1991 - 1992 Università degli Studi di Bologna, Facoltà di Lettere e Filosofia  Comunicazione – Marketing – Psicologia della moda – Semiotica – Sociologia dei fenomeni di moda - Economia Corso di Perfezionamento per Operatori nel Settore Moda III livello</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li> <li>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</li> </ul>	<p>1984 - 1990 Sapienza Università di Roma, Facoltà di Psicologia  Psicofisiologia – Psicologia generale – Psicologia clinica – Psicologia dinamica – Psicopatologia generale e dell'età evolutiva – Teorie della personalità – Tecniche d'indagine della personalità – Teoria e tecniche dei test – Statistica psicometrica - Igiene mentale – Psicologia dell'età evolutiva – Psicologia della percezione – Psicologia animale e comparata – Tecniche sperimentali di ricerca – Psicologia sociale – Sociologia – Lingua inglese Laurea in Psicologia (ciclo unico) II livello</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li> <li>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</li> </ul>	<p>1984-1986 Scuola Interpreti e Traduttori, Bologna  Inglese e Francese  Inglese e Francese 1° livello</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>1978/79 – 1982/83 Collegio San Luigi, Via D'Azeglio 55, 40123 Bologna  Maturità classica</p>

## AFFILIAZIONI SCIENTIFICHE

- Date (da – a)
- Nome della società
  
- Date (da – a)
- Nome della società
  
- Date (da – a)
- Nome della società

2024 -

IAPS – International Association People-Environment Studies

2024 -

AIP – Associazione Italiana di Psicologia, Sezione di Psicologia per le Organizzazioni

2021 -

SIPLO – Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ECCELLENTE

BUONO

BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente indicate.*

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

---

## Elenco completo delle pubblicazioni e dei congressi e convegni

### A) Volumi

1. Boncori, L., **Bonaiuto, F.**, Chiorazzo, M., Fucsiello, C. (1995). *Guida per i laureandi in Psicologia*. CRISP, Roma.

### B) Articoli pubblicati su riviste scientifiche o in volumi collettivi

2. Bonaiuto, P., Miceu Romano, M., **Bonaiuto, F.** (1987). Phenomena of reduction or increase in perceptual irregularities of architectural structures and environments. In: M. Krampen (Ed.), *Environment and Human Action*, Hochschule der Kunst, West-Berlin, pp. 18-22.
3. Bonaiuto, P., Biasi, V., Bartoli, G., Giannini, A.M., **Bonaiuto, F.** (1990). Qualità visive che favoriscono od ostacolano il ruolo di 'Talismano'. Interazioni con aspetti della personalità. In: G. Bartocci, (a cura di), *Psicopatologia, Cultura e Pensiero Magico*. Liguori Ed., Napoli, pp. 89-104.
4. Bonaiuto, P., Biasi, V., **Bonaiuto, F.**, Bartoli, G. (1993). Riverberi emotivi del disegno di stress in persone obese. *Rassegna di Psicologia*, 10 (3), 105-135.
5. Perussia, F., **Bonaiuto, F.** (1995). Chi è lo psicologo? Una definizione secondo i dizionari di psicologia. In: Felice Perussia, Daniela Converso, Anna Miglietta, (a cura di), *Psicologia Futura*. Tirrenia Stampatori, Torino, pp. 265-275.
6. Bonaiuto, M., Pierro, A., **Bonaiuto, F.**, Chinotti, O. (1997). Reliability and validity of group discussion exercises used in assessment centres. *Quaderni di Psicologia del Lavoro*, 5 (*Feelings work in Europe*, F. Avallone, J. Arnold & K. de Witte, (eds.), pp. 274-281.
7. **Bonaiuto, F.** (1998). Differenze individuali nelle rappresentazioni mentali della forma corporea. *Attualità in Psicologia*, 13, 115-135.
8. Perussia, F., **Bonaiuto, F.** (1998). Lo psicologo ricercatore italiano. Un'indagine su scelte e atteggiamenti. *Attualità in Psicologia*, 13, 355-369.
9. Bonaiuto, P., **Bonaiuto, F.**, Baralla, F., Biasi, V., Bartoli, G. (2004). Influence of conflict and incongruity intolerance on decisions concerning personal elegance. In J.P. Fròis, P. Andrade, J.F. Marquez (Eds), *Art and Science. Proceedings of the XVIII Congress of the International Association of Empirical Aesthetics*. Lisbon: IAEA (pp. 278-283).
10. Biasi, V., Montemurro, M., Baralla, F., **Bonaiuto, F.**, Bonaiuto, P. (2007). Lifestyle defense mechanisms and related traits in obese and overweight people. In A.L. Comunian, R. Roth (eds.), *International Perspectives in Psychology. Proceedings of the 64<sup>th</sup> Annual Convention International Council of Psychologists*. Aachen: Shaker Verlag (pp. 310 - 321).
11. Bonaiuto, M., Bonnes, M., Carrus, G., Fornara, F., **Bonaiuto, F.**, Caddeo, P., Cini, F., De Dominicis, S., Maroni, B. (2012). La reputazione dei cibi nei processi di decisione di consumo alimentare. In AA.VV., *Axia: Imparare dalla diversità, creare valore per l'Italia*. Palermo, Qanat (pp. 121-160). ISBN 978.88.96414.78.1
12. Dedeurwaerdere T., Admiraal J., Beringer A., **Bonaiuto F.**, Cicero L., Fernandez-Wulff P., Hiedanpaa J., Knights P., Melindi Ghidi P., Molinario E., Popa F., Silc U., Spethe N., Soininen T., van Esch W., Vivero J.L. (2016). Combining internal and external motivations in multi-actor governance arrangements for biodiversity and ecosystem services. *Environmental Science and Policy* 58, 1-10. <https://doi.org/10.1016/j.envsci.2015.12.003>.
13. Admiraal, J., van den Born, R.J.G., Beringer, A., **Bonaiuto, F.**, Cicero, F., Hiedanpaa, J., Knights, P., Molinario, E., Musters, C.J.M., Naukkarinen, O., Polajnar, K., Popa, F., Smrekar, A., Soininen, T., Porras Gomez, M., Soethe, N., Vivero, P. J.L. de Groot, W. T. (2017). Motivations for committed nature conservation action in Europe. *Environmental Conservation*, 1-10.
14. Bonaiuto, M., De Dominicis, S., Fornara, F., Ganucci Cancellieri, U., Petruccelli, I., **Bonaiuto, F.** (2017). Food Reputation Map (FRM): Italian long and short versions' psychometric features. *Food*

*Quality and Preference*, 59, 156-167. <http://dx.doi.org/10.1016/j.foodqual.2017.02.004>. Scopus code: 2-s2.0-85015050371

15. Scopelliti, M., Molinario, E., **Bonaiuto, F.**, Bonnes, M., Cicero, L., De Dominicis, S., Fornara, F., Admiraal, J., Beringer, A., Dedeurwaerdere, T., deGroot, W., Hiedanpää, J., Knights, P., Knippenberg, L., Polajnar Horvat, K., Popa, F., Porrás-Gomez, C., Smrekar, A., Soethe, N., Vivero-Pol, J.L., van den Born, R.J.G., Bonaiuto, M. (2018). What makes you a “hero” for nature? Social-psychological profiling of EU leaders in actions for nature and biodiversity protection. *Journal of Environmental Planning and Management*, 1-24. DOI: 10.1080/09640568.2017.1421526.
16. Molinario, E., Kruglanski, A., **Bonaiuto, F.**, Bonnes, M., Cicero, L., Fornara, F., Scopelliti, M., Admiraal, J., Beringer, A., Dedeurwaerdere, T., deGroot, W., Hiedanpää, J., Knights, P., Knippenberg, L., Ovdenden, C., Polajnar Horvat, K., Popa, F., Porrás-Gomez, C., Smrekar, A., Soethe, N., Vivero-Pol, J.L., van den Born, R.J.G., Bonaiuto, M. (2019). Motivations to act for the protection of nature biodiversity and the environment: A matter of “significance”. *Environment and Behavior*, 1-31. DOI: 10.1177/0013916518824376.
17. Fornara, F., Molinario, E., Scopelliti, M., Bonnes, M., **Bonaiuto, F.**, Cicero, L., Admiraal, J., Beringer, A., Dedeurwaerdere, T., De Groot, W., Hiedanpää, J., Knights, P., Knippenberg, L., Ovdenden, C., Polajnar Horvat, K., Popa, F., Porrás-Gomez, C., Smrekar, A., Soethe, N., Vivero-Pol, J.L., van den Born, R. J. G., & Bonaiuto, M. (2020). The extended Value-Belief-Norm theory predicts committed action for nature and biodiversity in Europe. *Environmental Impact Assessment Review*, 81, 106338 (in press). First published November 26, 2019, pp. 1-8. (Indexed in WoS and Scopus, doi: 10.1016/j.eiar.2019.106338, ISSN 0195-9255, Impact Factor 2018 = 3.749, 5-year Impact Factor = 4.318, 2018: Q1 in Scopus).
18. Mao, Y., Lai, Y., Luo, Y., Liu, S., Du, Y., Zhou, J., Ma, J., **Bonaiuto, F.**, Bonaiuto, M. (2020). Apple or Huawei: Understanding Flow, Brand Image, Brand Identity, Brand Personality and Purchase Intention of Smartphone. *Sustainability*, 12, 3391; doi:10.3390/su12083391.
19. De Dominicis, S., **Bonaiuto, F.**, Fornara, F., Ganucci Cancellieri, U., Petruccelli, I., Crano, W.D., Ma, J., Bonaiuto, M. (2020). Food reputation and food preferences: Application of the Food Reputation Map (FRM) in Italy, USA, and China. *Frontiers in Psychology*, 11:1499. doi: 10.3389/fpsyg.2020.01499.
20. **Bonaiuto, F.**, Ganucci Cancellieri, U., Ariccio, S., Molinario, E., Pierelli, L., Bonaiuto, M. (2020). Why donate stem cells? A pilot validation of new measures for studying antecedents of stem cell donation intention. *Ricerche di Psicologia*, 44 (2), 599-633. ISSN 0391-6081, ISSNe 1972-5620. doi: 10.3280/RIP2020-002007
21. **Bonaiuto, F.**, De Dominicis, S., Ganucci Cancellieri, U., Crano, W.D., Ma, J., Bonaiuto, M. (2021). Italian food? Sounds good! Made in Italy and Italian sounding effects on food products’ assessment by consumers. *Frontiers in Psychology*, 12:581492. doi: 10.3389/fpsyg.2021.581492.
22. Marchant, G., **Bonaiuto, F.**, Bonaiuto, M., Guillet Descas, E. (2021). Exercise and Physical Activity eHealth in COVID-19 Pandemic: A Cross-Sectional Study of Effects on Motivations, Behavior Change Mechanisms, and Behavior. *Frontiers in Psychology*, 12: 618362. doi: 10.3389/fpsyg.2021.618362.
23. Colleoni, E., **Bonaiuto, F.**, Illia, L., Bonaiuto, M. (2021). Computer-Assisted Concept Analysis of Customer Centricity: A Review of the Literature on Employee Engagement, Culture, Leadership and Identity Co-Creation. *Sustainability*, 13, 5157. <https://doi.org/10.3390/su13095157>
24. Mondo, M., Barbieri, B., De Simone, S., **Bonaiuto, F.**, Usai, L., Agus, M. (2021). Measuring Career Adaptability in a Sample of Italian University Students: Psychometric Properties and Relations with the Age, Gender, and STEM/no STEM Courses. *Social Sciences*, 10: 372. <https://doi.org/10.3390/socsci10100372> (ISSN 2076-0760).
25. Di Santo, D., Talamo, A., **Bonaiuto, F.**, Cabras, C., Pierro, A. (2021). A Multilevel Analysis of the Impact of Unit Tightness vs. Looseness Culture on Attitudes and Behaviors in the Workplace. *Frontiers in Psychology*, 12: 652068. doi: 10.3389/fpsyg.2021.652068

26. **Bonaiuto, F.**, Fantinelli, S., Milani, A., Cortini, M., Vitiello, M.C., Bonaiuto, M. (2022). Perceived organizational support and work engagement: the role of psychosocial variables. *Journal of Workplace Learning*, Vol. 34 No. 5, pp. 418-436. <https://doi.org/10.1108/JWL-11-2021-0140>.
27. Ariccio, S., Ganucci Cancellieri, U., **Bonaiuto, F.**, Fasanelli, R., Galli, I., Pierelli, L., Bonaiuto, M. (2022). Problematic donation procedures vs. futuristic research and treatment applications: A dichotomous social representation of stem cells in Italy. *European Review of Applied Psychology*, 72, 100763. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2022.100763>
28. Cancellieri, U. G., Petruccelli, I., Cicero, L., Milani, A., **Bonaiuto, F.**, & Bonaiuto, M. (2022). Reputation and emotion: how the mind drives our food preferences and choices. *Food Quality and Preference*, 101, 104637. <https://doi.org/10.1016/j.foodqual.2022.104637>
29. Pugliese, E., Pica, G., **Bonaiuto, F.**, Ganucci Cancellieri, U., Van Knippenberg, D., & Bonaiuto, M. (2022). Coping with organizational crisis: Buffering effects of organization sector prototypicality and employee organizational identification. *Journal of Management & Organization*, 1-17. <https://doi:10.1017/jmo.2022.30>
30. Ganucci Cancellieri, U., **Bonaiuto, F.**, Mura, A.L., Tiburtini, F., Bonaiuto, M. (2022). La formazione per operatori penitenziari a contatto con autori di reati sessuali: la valutazione di un intervento formativo nell'ambito del progetto PR.O.T.E.C.T. In U. Ganucci Cancellieri, L. Lucania, M. Bonaiuto, I. Petruccelli (a cura di), *Il reato sessuale. Prospettive di trattamento dei detenuti sex offender e formazione degli operatori penitenziari*. Reggio Calabria: Iiriti Editore (pp. 75-92). ISBN 978-88-6494-170-7
31. Peng, C., Liang, Y., Yuan, G., Xie, M., Mao, Y., Harmat, L., **Bonaiuto, F.** (2022). How servant leadership predicts employee resilience in public organizations: a social identity perspective. *Current Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s12144-022-04138-z>
32. Mao, Y., Kang, X., Lai, Y., Yu, J., Deng, X., Zhai, Y., Kong, F., Ma, J., **Bonaiuto, F.** (2023). Authentic leadership and employee resilience during the COVID-19: The role of flow, organizational identification, and trust. *Current Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s12144-022-04148-x>
33. Mura, A.L., Ariccio, S., Villani, T., **Bonaiuto, F.**, Bonaiuto, M. (2023). The Physical Environment in Remote Working: Development and Validation of Perceived Remote Workplace Environment Quality Indicators (PRWEQIs). *Sustainability*, 15, 2858. <https://doi.org/10.3390/su15042858>
34. **Bonaiuto F.**, Perucchini P., Placidi V., Faggioli S, Barroca A., Ferot C., Netz, L., Xie, M., Bonaiuto M. (2023). "Play to Lead" Board Game as A Potential Intervention to Promote Entrepreneurship Competences and Servant Leadership Skills in European Adolescents. *Psychology Hub*, vol. 40, p. 59-68, ISSN: 2723-973X, DOI: 10.13133/2724-2943/17761
35. Messina, I., Rossi, T., **Bonaiuto, F.**, Granieri, G., Cardinali, P., Petruccelli, I., Maniglio, r., Loconsole, C., Spataro, P. (2024). Group psychological counseling to contrast academic burnout: a research protocol for a randomized controlled trial. *Frontiers in Psychology*, 15:1400882, doi 10.3389/fpsyg.2024.1400882

### C) Traduzioni

1. Gallorini, F., **Bonaiuto, F.**, Giannini, A.M.: Traduzione italiana del volume di M. Csikszentmihaly & R. Rochberg-Halton, *The Meaning of Things. Domestic Symbols and the Self*, Cambridge Univ. Press, Cambridge, 1981 ("*Il significato degli oggetti. I simboli nell'abitazione e il sé*"; trad. it. Ed. Kappa, Roma, 1986).
2. **Bonaiuto, F.**: Traduzione italiana del volume a cura di R.J. Corsini e D. Wedding, *Current Psychotherapies*, F.E. Peacock Publishers Inc., 1995 ("*Psicoterapia. Teorie, tecniche, casi*"; trad. it. Ed. Guerini, Milano, 1996).
3. **Bonaiuto, F.**: Traduzione italiana del volume di J. McMartin, *Personality Psychology*, SAGE Publications, Cambridge, 1997 ("*Psicologia della Personalità*"; trad. it. Ed. Guerini, Milano, 1999).



## D) Riassunti e Abstracts di presentazioni a Congressi e Convegni

1. Bonaiuto, P., Miceu Romano, M., **Bonaiuto, F.**: Phenomena of reduction or increase in perceptual irregularities of architectural structures and environments. In: M. Krampen *et al.* (Eds.), *Programme and abstracts. 8th International Conference on "Environment and Human Action", West-Berlin, July 25-29, 1984*, Feese und Schulz, West-Berlin, 1984 (p. 86).
2. Bonaiuto, P., Giannini, A.M., **Bonaiuto, F.**, Del Re, D., Bartoli, G., Bonaiuto, M.: Condizioni psicologiche che favoriscono od ostacolano la trasgressione di regole e la denaturazione dello sport. In: S. Conte & G. Sensales (a cura di), *Venti Anni di Ricerca in Psicologia nell'Università di Roma "La Sapienza" (1971-1991)*, Ed. Kappa, Roma, 1992 (pp. 62-63).
3. Bonaiuto, P., Miceu Romano, M., **Bonaiuto, F.**, Giannini, A.M., Bonaiuto, M.: Enfaticizzazione percettiva di incongruenze cromatiche per contrasto con schemi mentali di oggetti noti. In: S. Conte & G. Sensales (a cura di), *Venti Anni di Ricerca in Psicologia nell'Università di Roma "La Sapienza" (1971-1991)*, Ed. Kappa, Roma, 1992 (pp. 65-66).
4. Bonaiuto, P., Giannini, A.M., **Bonaiuto, F.**, Miceu Romano, M., Biasi, V., Bonaiuto, M.: Ambienti reali, modelli e atteggiamenti verso le anomalie. In: Autori vari, *X Congresso Nazionale della Divisione Ricerca di Base. Riassunti delle comunicazioni, Ravello, 3-5 Ottobre 1991*, S.I.Ps. e Univ. degli Studi di Salerno, Dipartimento di Scienze dell'Educazione, Salerno 1991 (pp. 103-104).
5. Bonaiuto, P., Biasi, V., **Bonaiuto, F.**, Bartoli, G.: Personality, Stress and emotional/cognitive disorders. In: K.B. Hofstee *et al.* (Eds.), *Sixth European Conference on Personality. Program & Abstracts*. E.A.P.P. & University of Groeningen, Groeningen, 1992 (p. 31).
6. Bonaiuto, P., Giannini, A.M., **Bonaiuto, F.**, Biasi, V., Miceu Romano, M., Bonaiuto, M.: Le esperienze con gli ambienti e lo studio della percezione. In: G. Boggi Cavallo, P. Bonaiuto, G.B. Flores D'Arcais, D. Palomba & M. Poli (a cura di), *XI Congresso Nazionale della Divisione Ricerca di Base in Psicologia. Società Italiana di Psicologia, Cagliari 23-25 settembre 1992. Riassunti*. S.I.Ps. e Univ. degli Studi di Cagliari, Cagliari, 1992 (pp. 242-243).
7. Bartoli, G., Bonaiuto, P., Biasi, V., **Bonaiuto, F.**: Influenze di significati profondi sulle scelte personali nell'abbigliamento elegante. In: G. Boggi Cavallo, P. Bonaiuto, G.B. Flores D'Arcais, D. Palomba & M. Poli (a cura di), *XI Congresso Nazionale della Divisione Ricerca di Base in Psicologia. Società Italiana di Psicologia, Cagliari 23-25 settembre 1992. Riassunti*. S.I.Ps. e Univ. degli Studi di Cagliari, Cagliari, 1992 (pp. 205-206).
8. Bonaiuto, P., Biasi, V., **Bonaiuto, F.**, Bartoli, G.: Sensitivity to experimental stressors in obese people. In: G. Caputo, M. Cuzzolaro, V. Guidetti & G. Ripa di Meana (Eds.), *2nd International Rome-Symposium on Eating Disorders, "Advancements in Diagnosis and Treatment of Anorexia, Bulimia and Obesity". Abstract Book*. Promo Leader Service, Firenze, 1993 (p. 65).
9. **Bonaiuto, F.**, Biasi, V., Bonaiuto, P., Bartoli, G.: Eleganza e personalità. Indicatori difensivo-mimetici o di accettazione-esibizione nell'aspetto esteriore. In: G. Boggi Cavallo, P. Bonaiuto, G.B. Flores D'Arcais, D. Palomba & M. Poli (a cura di), *XII Congresso Nazionale della Divisione Ricerca di Base in Psicologia. Società Italiana di Psicologia, Roma 29 settembre-2 ottobre 1993. Riassunti*. S.I.Ps. e Univ. degli Studi di Roma "La Sapienza", Roma, 1993.
10. **Bonaiuto F.**: Self-perception, desirable body shape, dieting attitudes, and eating behaviors in Italian students. In: J. Bermudez *et al.* (Eds.), *7th European Conference on Personality*. E.A.P.P./UNED, Madrid, 1994 (pp. 201-202).
11. **Bonaiuto F.**, Boncori L. (1994). Il rapporto con la propria immagine corporea come variabile di personalità: sviluppo di uno strumento di valutazione multidimensionale. In: Autori vari, *VI Congresso Nazionale di Psicometria*, Bologna, 1994. Suppl. al Bollettino di Psicologia Applicata, 1994, 211, (p. 22).
12. Boncori, L., **Bonaiuto, F.**, Chiorazzo, M. (1995). Spatial reasoning in 'normal' young adults - A study on Visualization. In: Autori Vari, *Eight Conference of the European Society for Cognitive Psychology (ESCOP)*, Ed. Kappa, Roma, 1995, (p. 8).
13. Chinotti, O., Bonaiuto, M., Pierro, A. & **Bonaiuto, F.** (1997). Reliability and validity of group discussion exercises used in assessment centres. Abstract, 8th EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) Congress, Bussolengo-Verona. Pubbl. in: AA.VV., *Eighth European Congress on Work and Organizational Psychology "Feelings Work in Europe" Verona-*

*Bussolengo, 2-5 April, EAWOP (p. 28).*

14. Giannini, A.M., Bonaiuto, P., Balestri, E., **Bonaiuto, F.**, Bettini, F., Biasi, V. (2000). L'obesità e la magrezza eccessiva alla luce dei paradossi umoristici. In P. Venuti, R. Marcone (a cura di), *Il Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia Clinica. Riassunti delle Comunicazioni*. Sassari: Delfino Editore (pp. 83-85).
15. Bonaiuto, M., Bonnes, M., Carrus, G., Fornara, F., **Bonaiuto, F.**, Caddeo, P., Cini, F. De Dominicis, S., Maroni, B. (2012). La reputazione dei cibi nei processi di decisione di consumo alimentare. Abstract, Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'A.I.P., Chieti. Pubbl. in: M. Greco, L. Tommasi (a cura di), *AIP Associazione Italiana di Psicologia, Congresso Nazionale delle Sezioni, Chieti, 20-23 Settembre 2012*. Torino: Espress Edizioni (p. 379). ISBN 978-88-97412-663.
16. Bonaiuto, M., De Dominicis, S., Fornara, F., **Bonaiuto, F.**, Carrus, G., Cicero, L., Ganucci Cancellieri, U., Petruccelli, I. (2013). "Food Reputation Map: la misura della reputazione dei cibi". Contributo presentato al "*Congresso della Sezione di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia Sociale dell'AIP Associazione Italiana di Psicologia*", Università degli Studi di Padova, Padova.
17. Bonaiuto, M., Bonaiuto, F., Bonnes, M., Caddeo, P., Carrus, G., Cicero, L., Cini, F., De Dominicis, S., Fornara, F., Ganucci Cancellieri, U., Maroni, B., Petruccelli, I., Tassone, V. (2014). "Food Reputation Map". Contributo presentato all'Inaugurazione delle attività di SapiExpo, Roma, Italia. 26 febbraio 2014 al 27 febbraio 2014.
18. Bonaiuto, M., Molinaro, E., Cicero, L., **Bonaiuto, F.**, Fornara, F., Scopelliti, M., Bonnes, M. (2016). The biodiversity protection quest in life histories. Communication at International Association People-environment Studies IAPS24 Lund/Alnarp 2016 "The human being at home, work and leisure. Sustainable use and development of indoor and outdoor spaces in late modern everyday life". Lund, Sweden, 27 June – 1 July, 2016. Abstract pubbl. in AA.VV., *International Association People-environment Studies IAPS24 Lund/Alnarp 2016 "The human being at home, work and leisure. Sustainable use and development of indoor and outdoor spaces in late modern everyday life". Conference Abstracts. Lund, Sweden, 27 June – 1 July, 2016*. Lund: Lund University and SLU (p. 110).
19. Ariccio, S., Ganucci Cancellieri, U., Pierelli, L., **Bonaiuto, F.** (2016). An exploratory survey to develop a questionnaire on social-psychological aspects of stem cell phenomenon. Abstract, XIV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia sociale dell'AIP, Napoli. Pubbl. in: F. Procentese, C. Esposito (a cura di), *XIV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia sociale dell'AIP*, Napoli, 22-24 Settembre 2016. Napoli: Kaizen edizioni (pp. 81-82). ISBN978-88-941762-1-6.
20. Ariccio, S., **Bonaiuto, F.**, Ganucci Cancellieri, U., Fasanelli, R., Galli, I., Pierelli, L., Bonaiuto, M. (2018). Rappresentazioni sociali delle cellule staminali e loro donazione in Italia. Riassunto di comunicazione al XV Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (sezione Psicologia Sociale). Bari, 19 – 21 Settembre 2018. Abstract pubbl. in AA.VV., *XV Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (sezione Psicologia Sociale)*, Bari, 19-21 Settembre 2018 Book of Abstracts (pp. 67-68). ISBN 979-12-200-3675-7.
21. Ariccio, S., **Bonaiuto, F.**, Crano, W., Bonaiuto, M. (2019). Marketing non convenzionale per i comportamenti salutari: strategie per ridurre la reattanza. Riassunto di poster al XIII Congresso Nazionale Associazione SIPSA Società Italiana di Psicologia della Salute. Napoli, 23-25 Maggio 2019. Abstract pubbl. in AA.VV. (a cura di De Luca Picione, R., Capone, V., Caso, D., Donizzetti, A.R.), *XIII Congresso Nazionale Associazione SIPSA, Società Italiana di Psicologia della Salute, Napoli, 23-25 Maggio 2019, Prospettive di Psicologia della Salute, Volume degli Atti*. Napoli: Edizioni Melagrana (pp. 445-446). ISBN 978-88-6335-188-0.
22. De Dominicis, S., Fornara, F., **Bonaiuto, F.**, Ganucci Cancellieri, U., Petruccelli, I., Crano, W.D., Ma, J., Bonaiuto, M. (2019). Food Reputation Map (FRM): International validation in Italy, USA and China. Riassunto di comunicazione al XIII Congresso Nazionale Associazione SIPSA Società Italiana di Psicologia della Salute. Napoli, 23-25 Maggio 2019. Abstract pubbl. in AA.VV. (a cura di De Luca Picione, R., Capone, V., Caso, D., Donizzetti, A.R.), *XIII Congresso Nazionale Associazione SIPSA, Società Italiana di Psicologia della Salute, Napoli, 23-25 Maggio 2019*,

*Prospettive di Psicologia della Salute, Volume degli Atti*. Napoli: Edizioni Melagrana (pp. 21-23). ISBN 978-88-6335-188-0.

23. Marchant, G., **Bonaiuto, F.**, Bonaiuto, M., Guillet Descas, E. (2021). Automaticity of E-health for Exercise and Physical Activity. *19<sup>ème</sup> Congrès de l'Association des Chercheurs en Activité Physiques et Sportives*. Corum de Montpellier, 27-29 Octobre 2021. Abstract pubbl. in [sciencesconf.org:acaps2021:354870](https://sciencesconf.org/acaps2021:354870).
24. **Bonaiuto, F.**, Bonaiuto, M., Cataldi, S. (2021). Il percorso di formazione con gli operatori intramurari: valutazione della soddisfazione ed efficacia nei partecipanti all'intervento in Italia. Progetto Internazionale di Ricerca - Intervento PR.O.T.E.C.T. - Prevention assessment and treatment of sex offenders, Scuola Superiore dell'esecuzione penale Piersanti Mattarella, Roma, 23 giugno 2021.
25. **Bonaiuto, F.**, Fantinelli, S., Milani, A., Cortini, M., Vitiello, M.C., Bonaiuto, M. (2021). Cambiamento d'identità organizzativa e benessere: il ruolo di variabili psicologico-sociali. Riassunto di comunicazione al XVIII Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia, Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Verona, 23-25 settembre 2021. Abstract pubbl. in AA.VV., XVIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa, Programma dei Lavori e dei Contributi Presentati, Verona, 23-24-25 Settembre 2021 (pp. 44-45).
26. Ganucci Cancellieri, U., **Bonaiuto, F.**, De Dominicis, S., Crano, W.D., Ma, J., Bonaiuto, M. (2021). Italian food? Sounds good! Effetti del Made in Italy e dell'Italian Sounding sulla valutazione dei prodotti alimentari da parte dei consumatori. Riassunto di comunicazione al XVIII Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia, Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Verona, 23-25 settembre 2021. Abstract pubbl. in AA.VV., XVIII Congresso Nazionale della Sezione di "Psicologia per le Organizzazioni", Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa, Programma dei Lavori e dei Contributi Presentati, Verona, 23-24-25 Settembre 2021 (pp. 51-52).
27. Mura, L.M., Ariccio, S., Bonaiuto, M., **Bonaiuto, F.** (2022). "E-learning spatial setting impacts on well-being". Abstract, 20th EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) Congress, Glasgow-Scotland. Pubbl. in: AA.VV., Twentieth European Congress on Work and Organizational Psychology, Glasgow, Scotland, 11-14 January 2022, EAWOP (p. 28).
28. Pica, G., Pugliese, E., **Bonaiuto, F.**, Ganucci Cancellieri, U., Van Knippenberg, D., Bonaiuto, M. (2022) "Coping with organizational crisis: Buffering effects of organization sector prototypicality and employee organizational identification". Contributo presentato al Simposio "For a transformed management: the contribution of social, work and organizational psychology" del XXX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (tutte le sezioni: Simposio interdisciplinare). Padova, 27-30 Settembre 2022. Abstract pubbl. in AA.VV., 30° Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia. 2022 Padova University Press. Book of Abstracts (p. 178). ISBN 978-88-6938-316-8.
29. Mura, A.L., Milani, A., Chiozza, V., **Bonaiuto, F.**, Bonaiuto, M. (2023). Promoting pro-environmental behaviors in the workplace: the role of injunctive and descriptive CER norms. Comunicazione presentata a ICEP 2023 *International Conference on Environmental Psychology*. Aarhus, Denmark, 20-23 June (Book of Abstracts p. 161).
30. Chiozza, V., Mura, A.L., Milani, A., Bonaiuto, F., Ganucci Cancellieri, U., Bonaiuto, M. (2023). Injunctive and descriptive norms regarding Corporate Environmental Responsibility influence workers' attitudes toward pro-environmental behaviors. Riassunto di comunicazione al XIX Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, "Prefigurare la vita nuova: la psicologia per le organizzazioni tra conflitto e desiderio, tecnologia e sostenibilità, Programma dei Lavori e dei Contributi Presentati (p. 16). Cagliari, 6-8 settembre 2023.
31. **Bonaiuto, F.**, Ganucci Cancellieri, U., Mura, A.L., Milani, A., Chiozza, V., Bonaiuto, M. (2024). The Normative Influence in Corporate Environmental Responsibility: Creating a Sense of Organizational Belonging in Promoting Pro-Environmental Attitudes. Abstract of presentation at IAPS28 *International Conference People-Environment Studies "Enacting Transdisciplinary Knowledge: People, Places, Movements and Sustainabilities"*, Barcelona, 2-5 July 2024. Abstract pubbl. in Castrechini, A. & Pol. E. (Eds.). *Enacting Transdisciplinary Knowledge: People, Places,*

Movements and Sustainabilities Book of Abstracts of the 28th IAPS Conference. Barcelona, 2 – 5 July. Barcelona: ric. (p. 33).

32. Ganucci Cancellieri, U., **Bonaiuto, F.**, Mura, A.L., Milani, A., Cicero, L., Liu, X., Sarrecchia, A., Mao, Y., Xie, M., Bonaiuto, M. (2024). Cross-cultural examination of the normative impact of Corporate Environmental Responsibility in Italy and China. Abstract of presentation at 33rd *International Congress of Psychology*, Prague, 21-26 July 2024. Abstract pubbl. in A.H. Gewirtz, M. Obschonka, L. Zhu (Eds.), *International Journal of Psychology*, 59, SUPPLEMENT 1, 33rd International Congress of Psychology 21–26 July 2024 Prague, Czech Republic, IUPsyS, ISSN 0020-7594 (p. 290).
33. Cicero, L., Ganucci Cancellieri, U., **Bonaiuto, F.**, Liu, X., Milani, A., Mura, A.L., Sarrecchia A., Xie M., Mao Y., Vitiello M.C., Bonaiuto, M. (2024). L'impatto psicologico-sociale delle norme di responsabilità ambientale d'impresa in diversi contesti culturali. Riassunto di comunicazione al XX Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia, Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Bergamo, 4–6 settembre 2024. Book of Abstracts, 4-6 settembre 2024, Università degli Studi di Bergamo (p. 16). Bergamo, 4–6 settembre 2024.
34. Ganucci Cancellieri, U., **Bonaiuto, F.**, Mura, A.L., Cicero, L., Liu, X., Sarrecchia, A., Mao Y., Xie M., Bonaiuto, M. (2024). Examining the normative effects of corporate environmental responsibility across cultural boundaries in China and Italy. Riassunto di comunicazione al XVIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia Sociale dell'AIP, Book of Abstracts, 5-7 settembre 2024, Università degli Studi di Torino - Complesso Aldo Moro (p. 193). Torino, 5–7 settembre 2024.

04 Novembre 2024

Flavia Bonaiuto