

PROCEDURA DI VALUTAZIONE PER LA CHIAMATA NEL RUOLO DI N. 1 PROFESSORE DI SECONDA FASCIA AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 5, L. N. 240/2010, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 14, COMMA 6-DUODEVICIES, DEL D.L. N. 36/2022, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. N. 79/2022, DEL RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO IN TENURE TRACK (RTT), AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, DELLA LEGGE N. 240/2010, IN SERVIZIO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLE SCIENZE UMANE E DELLA QUALITA' DELLA VITA DELL'UNIVERSITA' TELEMATICA SAN RAFFAELE ROMA, PER IL GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE 13/ECON-08 "ORGANIZZAZIONE AZIENDALE" SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE ECON-08/A "ORGANIZZAZIONE AZIENDALE" DI CUI ALL'AVVISO EMANATO CON D.R. N. 291 DEL 04/08/2026.

VERBALE N. 2

(Esame analitico dell'attività didattica, dei titoli, delle pubblicazioni e attività gestionali e di servizio)

La Commissione per la procedura di valutazione per la chiamata nel ruolo di professori di seconda fascia, ai sensi dell'articolo 24, comma 5, della Legge n. 240/2010, in applicazione dell'art. 14, comma 6-duodevices, del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, dei ricercatori a tempo determinato in *Tenure Track* (RTT) ai sensi dell'art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010, in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) ai sensi dell'art. 16 della medesima legge, per il Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale" Settore Scientifico-Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale", presso il Dipartimento di Promozione delle Scienze Umane e della Qualità della Vita dell'Università Telematica San Raffaele Roma S.r.l., composta da:

- Prof.ssa **Filomena Buonocore**, Ordinaria nel GSD 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", SSD ECON-08/A "Organizzazione Aziendale" presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" - Presidente
- Prof.ssa **Isabella Bonacci**, Ordinaria nel GSD 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", SSD ECON-08/A "Organizzazione Aziendale", presso il Dipartimento di Economia, Statistica e Impresa dell'Università Telematica "Universitas Mercatorum"
- Prof.ssa **Gabriella Piscopo**, Associata nel GSD 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", SSD ECON-08/A "Organizzazione Aziendale" presso il Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems dell'Università degli Studi di Salerno - Segretario

si riunisce per via telematica il giorno 28/09/2026, alle ore 12:00, previa autorizzazione del Rettore con nota del 10/09/2026, per l'esame analitico dell'attività didattica, delle attività gestionali e di servizio svolte dal candidato dott. Nicola Capolupo, nonché dei titoli e delle pubblicazioni dallo stesso presentate.

La Commissione prende atto che il candidato è stato titolare di assegni di ricerca per un periodo non inferiore a tre anni e ha ottenuto il riconoscimento, ai fini dell'inquadramento, di un periodo di servizio pari a due anni, ai sensi dell'art. 14, comma 6-duodevices, del Decreto-legge n. 36/2022, come da D.R. n. 189-bis del 01 luglio 2026.

La Commissione verifica altresì che le pubblicazioni scientifiche inviate agli uffici corrispondano all'elenco delle stesse allegate alla documentazione inviata per la valutazione del candidato.

La Commissione, ai fini della presente procedura di valutazione, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché

saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

La tesi di dottorato (o equipollenti) è presa in considerazione anche in assenza delle condizioni sopramenzionate.

Le componenti della Commissione prendono atto che, nel curriculum del candidato dott. Nicola Capolupo, vi sono i seguenti lavori in collaborazione con il Commissario Prof.ssa Gabriella Piscopo:

- Capolupo, N., Romeo, E., Giampaola, V., Mormile, S., Piscopo, G., & Adinolfi, P. (2024). Lean management negli uffici giudiziari: tools di diagnosi organizzativa per la qualità dei processi. In *Proceedings AIDEA – L'azionalismo crea valore! Il ruolo dell'accademia nelle sfide della società, dell'economia e delle istituzioni*. Salerno.
- Adinolfi, P., Piscopo, G., de Gennaro, D., Capolupo, N., & Giampaola, V. (2022). Organizational followership: How social media communication affects employees' behavior. In L. Solari, M. Martinez, A. M. Braccini, & A. Lazazzara (Eds.), *Do machines dream of electric workers? Understanding the impact of digital technologies on organisations and innovation* (pp. 165–178). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-83321-3_12
- Adinolfi, P., Capolupo, N., Giampaola, V., Palumbo, R., Piscopo, G., & Ruberto, M. (2019). Ecosystem of knowledge or knowledge contamination? An exploratory analysis at the boundaries of scientific domains. In G. Schiuma, P. Demartini, & M.-R. Yan (Eds.), *Knowledge ecosystems and growth* (pp. 2035–2045). Institute of Knowledge Asset Management.
- Capolupo, N., Piscopo, G., & Adinolfi, P. (2018). Value co-creation and co-production in the interaction between citizens and public administration. A systematic literature review. In G. Dominici (Ed.), *Cocreating responsible futures in the digital age: Exploring new paths towards economic, social and environmental sustainability* (pp. 104–105). Business System Laboratory.
- Capolupo, N., & Piscopo, G. (2018). Value co-production in the interaction between P.A. and active citizenship. Social media as tool to communicate natural calamity. In *Societal impact of knowledge and design* (pp. 742–754). Delft.

Tuttavia, le componenti della Commissione prendono atto che tali lavori non fanno parte di quelli selezionati per la valutazione.

Dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra il candidato e altri coautori, la Commissione rileva come i contributi scientifici del candidato siano sempre enucleabili e distinguibili.

Tenuto conto anche dell'attività scientifica globale sviluppata dal candidato, la Commissione ritiene che vi siano evidenti elementi di giudizio per individuare l'apporto dei singoli coautori e unanimemente delibera di ammettere alla successiva fase di valutazione di merito tutti i lavori presentati dal candidato e in particolare quelli riportati nell'elenco delle pubblicazioni presentato dal candidato (Allegato A al presente verbale), elenco che corrisponde ai lavori singolarmente allegati e trasmessi alla Commissione in data 16/09/2026 dagli Uffici dell'Università Telematica San Raffaele Roma (invio effettuato con piattaforma SwissTransfer).

Per la valutazione dell'attività didattica svolta, dei titoli, delle attività gestionali e di servizio, la Commissione prende in esame il curriculum vitae presentato dal candidato, dal quale risulta il seguente profilo.

PROFILO CURRICULARE

Cenni biografici

Il dott. Nicola Capolupo ricopre il ruolo di Ricercatore a tempo determinato Tenure Track (RTT) dal 02/11/2024, nel SSD ECON/08A "Organizzazione Aziendale" presso l'Università Telematica San Raffaele Roma, Dipartimento di Promozione delle Scienze Umane e della Qualità della Vita. Ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale nel Settore Scientifico-Disciplinare ECON-08/A

“Organizzazione Aziendale” come Professore di Seconda Fascia l’11/12/2023 e, nel medesimo SSD, come Professore di Prima Fascia il 10/06/2026.

Dal 03/2022 al 03/2024 è stato titolare dell’Assegno di Ricerca di tipo A dal titolo “Il ruolo dell’Organizational Health Literacy nello scenario pandemico”, presso l’Università degli Studi di Salerno, Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems.

Attività di ricerca

L'attività di ricerca del candidato si sviluppa, a partire dal 2017, focalizzandosi in particolare sui seguenti filoni di indagine: Trasformazione Digitale, Intelligenza Artificiale e Change Management - Organizational Behaviour e potere organizzativo - Knowledge Management, Lean Management e Qualità nei Servizi - Imprenditorialità, Ecosistemi di Innovazione e PMI.

E’ Responsabile Scientifico di due progetti di ricerca convenzionati tra l'Università Telematica San Raffaele Roma e l'Università degli Studi di Salerno incentrati su "La formazione nelle organizzazioni agili" e "Il miglioramento dei processi di lavoro nelle pubbliche amministrazioni”.

Ha partecipato, in qualità di componente, a numerosi progetti di ricerca finanziati dall'Università degli Studi di Salerno e operanti nei temi principali della resilienza e sostenibilità organizzativa, decision making, change management e valutazione del personale nella PA.

Presenta alcune collaborazioni di ricerca internazionali con Università estere, tra cui la Tomas Bata University (Repubblica Ceca) e la Pan-European University di Praga. E’ affiliato alle principali società scientifiche internazionali e nazionali riconosciute dal SSD ECON/08A (Academy of Management, EURAM (European Academy of Management), EGOS (European Group for Organizational Studies) e ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale).

Ha partecipato come relatore a numerosi congressi internazionali e nazionali di riconosciuto prestigio (tra cui Academy of Management, EURAM, EGOS, IFKAD, AIDEA, WOA). Ha inoltre rivestito il ruolo di co-chair, session chair e membro di comitati scientifici/organizzatori in diverse conferenze internazionali e nazionali, tra cui: EURAM, IFKAD, BS-Lab, 1st International Conference on Computer Sciences & Management.

E’ Associate Editor della rivista Systems Research and Behavioral Science (Wiley); membro dell’Editorial Board di riviste internazionali quali BMC Health Services Research (Springer), Kybernetes (Emerald) e Journal of Workplace Behavioral Health (Taylor & Francis). E’ Guest Editor e co-Guest Editor di Special Issue su riviste indicizzate di Fascia A ANVUR (The TQM Journal, British Food Journal).

Svolge costante attività di referaggio double-blind per riviste scientifiche internazionali editate da Wiley, Emerald, Springer, Sage, MDPI, Taylor & Francis.

Nell’ambito della VQR 2020-2024 (SSD ECON/08A - Organizzazione Aziendale) ha rivestito l’incarico di revisore esterno conferito da ANVUR.

E’ membro del Collegio dei docenti del Dottorato in Digital Transformation presso l’Università Telematica Pegaso e docente incaricato nel Dottorato Innovative Lifestyle Interventions for Health Promotion presso l’Università Telematica San Raffaele Roma.

E’ stato vincitore del Rii Forum 2023 Award per il miglior lavoro nel settore Education & Technology e dell’Editorial Contribution Award (2026) rilasciato dalla rivista di Fascia A BMC Health Services Research.

Attività didattica

Nell’ambito del suo ruolo di Ricercatore Tenure Track presso l'Università Telematica San Raffaele Roma, il candidato è titolare di molteplici insegnamenti afferenti al SSD ECON/08A “Organizzazione Aziendale” (Organizzazione aziendale e diritto dello sport - 5 CFU, Corso di Laurea L-22; Management Strategico, Imprenditorialità e Organizzazione di impresa - 5 CFU, Corso di Laurea Magistrale LM-77; Comportamento organizzativo e Leadership - 4 CFU, Corso di Laurea Magistrale LM-67; Organizational Behavior and Sport Management - 4 CFU, Corso di Laurea Magistrale LM-67).

Il candidato ha svolto, inoltre, attività di docenza di livello avanzato nell'ambito di tre programmi di Dottorato di Ricerca nazionali e internazionali: Dottorato in "Innovative Lifestyle Interventions for Health Promotion" (Università Telematica San Raffaele Roma); Ph.D. in "Entrepreneurship and Management" (Pan-European University of Praga); Dottorato in "Digital Transformation" (Università Telematica Pegaso).

Prima dell'immissione in ruolo come RTT, il candidato ha maturato esperienza didattica universitaria come Professore a contratto presso l'Università degli Studi di Salerno per i seguenti insegnamenti: "Laboratorio Leadership e Inserimento nelle Organizzazioni"; "Organizzazione dei servizi turistici e dei grandi eventi". Ha ricevuto, inoltre, incarichi di docenza su tematiche organizzative nell'ambito di alcuni Master universitari (Master di II livello DAOSan "Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie" presso l'Università degli Studi di Salerno; Master di I livello MACOPS "Management e Coordinamento delle Professioni Sanitarie", MIMAS "Innovation Management delle Aziende Sanitarie" e MOCUP "Management e Organizzazione delle Cure Primarie e Territoriali" presso l'Università LUM; Master in "Gestione delle Performance" presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro e corsi di alta formazione (corso SNA "Semplificare i processi organizzativi per una PA agile"; Corso di formazione Valore P.A. su "Organizzazione, analisi e revisione dei processi per la progettazione di modelli di servizio efficaci ed efficienti nella PA" presso l'Università Sapienza di Roma; Laboratori di formazione gestiti dall'Università degli Studi di Salerno sul tema "Sanità digitale" ed erogati presso le ASL di Avellino e ASL Napoli 2 Nord).

Attività gestionale, organizzativa e di servizio

Il candidato è membro della Commissione Erasmus presso l'Università Telematica San Raffaele Roma; componente del Gruppo AQ per i Corsi di Studio in Scienze Motorie e Scienze delle Attività Motorie Preventive e Adattate (L-22 e LM-67); componente del Comitato Scientifico per la redazione del primo Bilancio di Genere d'Ateneo dell'Università San Raffaele Roma.

Concluso l'esame dell'attività didattica svolta dal candidato, dei titoli, delle pubblicazioni e delle attività gestionali e di servizio svolte, la Commissione alle ore 12:30 sospende i propri lavori per stendere il presente verbale. Decide, inoltre, di riunirsi il giorno 28/09/2026 alle ore 12:35, in via telematica, per formulare le tracce che il candidato estrarrà.

La Commissione, infine, ribadisce che la prova didattica si svolgerà il giorno 29/09/2026 alle ore 15:00 e che la seduta per la scelta dell'argomento della prova è fissata per il giorno 28/09/2026 alle ore 15:00.

Si pone in evidenza che solo la Prof.ssa Gabriella Piscopo firma in data odierna, mentre gli altri Commissari si impegnano a trasmettere al medesimo Responsabile del procedimento sopra indicato, le dichiarazioni di concordanza al presente verbale, debitamente firmate allegando copia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

La seduta è tolta alle ore 12:30.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Prof.ssa Filomena Buonocore - Presidente

Prof.ssa Isabella Bonacci - Componente

Prof.ssa Gabriella Piscopo – Segretaria (*firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss mm e ii*

Allegato A al verbale n. 2

ELENCO PUBBLICAZIONI

- Pubblicazione 1 - Capolupo, N., Adinolfi, P., (2026) When Green Behavior Meets Its Limits: A Competitive Mediation Model of Employee Green Behavior and Organizational Identity in Public Organizations. *Business Strategy and the Environment*, Forthcoming, DOI: 10.1002/bse.71424 (FASCIA A ANVUR)
- Pubblicazione 2 - Giacomini, D., Palumbo, R., & Capolupo, N. (2026). Fostering proactivity in the public sector: The role of organizational culture and public leadership. *European Management Journal* (FASCIA A ANVUR)
- Pubblicazione 3 - Capolupo, N. (2026). Debate: Overcoming optimism and fear—public organizations in the age of AI. *Public Money & Management*, 46(4), 498-499. (FASCIA A ANVUR)
- Pubblicazione 4 - Ciasullo, M. V., Capolupo, N., & Ferrara, M. (2026). Bridging theory and practice: aligning lean management with action research in healthcare organizations. *Total Quality Management & Business Excellence*, 37(3-4), 243-261. (FASCIA A ANVUR)
- Pubblicazione 5 - Capolupo, N., Romeo, E., Giampaola, V., & Adinolfi, P. (2025). To AI or not to AI? Unpacking the Hamletian dilemma in public organizations' work processes through a socio-technical perspective. *Business Process Management Journal*, 1-29. (FASCIA A ANVUR)
- Pubblicazione 6 - Rosa, A., Romeo, E., Capolupo, N., & Schiavone, F. (2025). Redefining value creation innovation in healthcare organizations: the catalytic role of Lean Management, Six Sigma and Patient Safety. *European Journal of Innovation Management*, 28(10), 5277-5300. (FASCIA A ANVUR)
- Pubblicazione 7 - Capolupo, N., Maione, G., & Supino, S. (2025). The anatomy of human resource management (HRM) 5.0. A bibliometric review of practices and workforce skills. *The TQM Journal*, 1-23. (FASCIA A ANVUR)
- Pubblicazione 8 - Loia, F., Capolupo, N., & Adinolfi, P. (2025). Training me softly. Metaverse-based immersive and gamified learning through a knowledge management perspective. *Journal of Knowledge Management*, 29(5), 1465-1489. (FASCIA A ANVUR)
- Pubblicazione 9 - Capolupo, N., Rosa, A., Marolla, G., Giacomini, D., & Adinolfi, P. (2025). La trasformazione digitale nelle organizzazioni pubbliche: il ruolo della leadership digitale trasformativa. *AZIENDA PUBBLICA*, 2, 329-351.
- Pubblicazione 10 - Rosa, A., Capolupo, N., & Marolla, G. (2025). The role of employees' perceptions of corporate social responsibility in the relationship between organizational reputation and organizational attractiveness. Evidence from Italy. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 32(2), 1631-1645. (FASCIA A ANVUR)
- Pubblicazione 11 - Capolupo, N., Virglerova, Z., Rosa, A., & Palmucci, D. N. (2024). The relationship between biases and entrepreneurial Decision-Making. Evidence from Italian and Czech SMEs. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 20(4), 3323-3348. (FASCIA A ANVUR)
- Pubblicazione 12 - Capolupo N. (2025). Decisioni Artificiali. Come l'uso dell'Intelligenza Artificiale ridefinisce il Decision-Making nelle organizzazioni. p. 1-196, NAPOLI: Editoriale Scientifica, ISBN: 979-12-235-0275-4 (MONOGRAFIA)
- Pubblicazione 13 - Capolupo, N., Rosa, A., & Adinolfi, P. (2024). The liaison between performance, strategic knowledge management, and lean six sigma. Insights from healthcare organizations. *Knowledge Management Research & Practice*, 22(3), 314-326. (FASCIA A ANVUR)

- Pubblicazione 14 - Capolupo, N., Virglerová, Z., & Adinolfi, P. (2024). Managing TQM's soft side: an explorative study of social care multiservice organizations. *The TQM Journal*, 36(3), 847-869. (FASCIA A ANVUR)
- Pubblicazione 15 - Ciasullo, M. V., Douglas, A., Romeo, E., & Capolupo, N. (2024). Lean Six Sigma and quality performance in Italian public and private hospitals: a gender perspective. *International Journal of Quality & Reliability Management*, 41(3), 964-989. (FASCIA A ANVUR)