



Environmental Policy

Approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 27/07/2026

Rev. N.	Oggetto della revisione	Data
1.0	Prima versione	13/06/2023
2.0	Seconda versione policy	27/07/2026

1 Sommario

1.	PREMESSA.....	3
2	SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE.....	3
2.	RIFERIMENTI	3
3.	DEFINIZIONI E ABBREVIAZIONI	4
3	AZIONI ED IMPEGNI	4
3.1	Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG).....	5
3.2	Contenimento e riciclo dei rifiuti	5
3.3	Gestione della mobilità	5
3.4	Energia elettrica e riscaldamento	6
3.5	Promozione di pratiche di sostenibilità ambientale presso i dipendenti ed i fornitori	6
4	GOVERNANCE E MONITORAGGIO	7
5	FLUSSI INFORMATIVI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA.....	7
6	SEGNALAZIONI WHISTLEBLOWING	7
7	SISTEMA DISCIPLINARE.....	8
8	DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DELLA POLICY	8

1. PREMESSA

Il Gruppo Multiversity (di seguito anche “il Gruppo”) è leader nel mercato dell’education in Italia e opera attraverso un ecosistema integrato che comprende università digitali e enti di formazione professionale e certificazione delle competenze digitali e linguistiche (di seguito nel documento anche “Entità”)

In considerazione della natura prevalentemente digitale del proprio modello di business, il Gruppo integra i principi di sostenibilità ambientale nelle proprie attività e nei processi decisionali, promuovendo un approccio orientato all’efficienza nell’utilizzo delle risorse, alla riduzione degli impatti ambientali e alla mitigazione del cambiamento climatico, in linea con le migliori pratiche internazionali.

Tale impegno è ulteriormente rafforzato dall’attenzione del Gruppo alla qualità e alla trasparenza delle proprie attività, anche attraverso un articolato sistema di reporting, considerando che gli Atenei operano sotto la vigilanza del MUR – Ministero dell’Università e della Ricerca – e dell’ANVUR – Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca.

Al fine di promuovere una progressiva integrazione dei principi e dei rischi ESG nel proprio modello di business e nei processi aziendali, il Gruppo ha avviato un percorso strutturato volto alla definizione di un framework ESG organico e coerente con gli obiettivi strategici aziendali. In tale ambito si inserisce la presente Environmental Policy in cui sono definiti gli impegni ambientali del Gruppo anche alla luce delle analisi di doppia materialità condotte al fine di individuare, da un lato, gli impatti generati dal Gruppo sull’ambiente e, dall’altro, i rischi e le opportunità di natura ambientale suscettibili di incidere sulla performance economico-finanziaria e sulla sostenibilità del business nel medio-lungo termine.

2 SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Le disposizioni contenute nella Policy sono rivolte ai componenti degli organi sociali, ai dipendenti, ai collaboratori e, più in generale, a tutti i soggetti che operano a qualsiasi titolo nell’ambito delle Entità del Gruppo, affinché i principi di tutela ambientale, sostenibilità, uso responsabile delle risorse naturali e prevenzione degli impatti ambientali siano promossi e progressivamente integrati nei processi aziendali, nelle scelte operative e nelle dinamiche organizzative del Gruppo. Le disposizioni qui previste costituiscono riferimento vincolante per tutti gli Atenei e le Società del Gruppo, che sono tenute a recepirle nei rispettivi assetti organizzativi e a garantirne il pieno rispetto da parte dei propri dipendenti e collaboratori.

2. RIFERIMENTI

La presente Policy è allineata ai principali riferimenti normativi, agli standard nazionali e internazionali e agli strumenti di gestione adottati dal Gruppo in materia ambientale e di sostenibilità, tra cui:

Normativa e linee guida di riferimento

- D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, sulla "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle Società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica";
- Regolamento (UE) 2021/1119 (“Normativa europea sul clima”);
- Accordo di Parigi sui cambiamenti climatici;
- Guida della Banca Centrale Europea sui rischi climatici e ambientali (2020);
- D.Lgs. n. 34/2020 e successive integrazioni, con riferimento alle misure volte a favorire la riduzione dell’uso del trasporto privato individuale;
- D.lgs. 81/2008 salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Regolamento (UE) 2021/1119 (“Normativa europea sul clima”);
- United Nations Global Compact;

- Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs);
- Accordo di Parigi sui cambiamenti climatici;
- Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima (PNIEC).

Certificazioni e strumenti adottati dal Gruppo

- ISO 14001:2015 – Sistemi di gestione ambientale, certificazione conseguita da Multiversity a partire dal 2023;
- Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 (“Modello Organizzativo 231”) di Multiversity S.p.A. e delle altre Entità appartenenti al Gruppo;
- Procedura Whistleblowing di Multiversity S.p.A. e delle altre Entità appartenenti al Gruppo.
- Audit energetico condotto nel 2025, con validità quadriennale, finalizzato all'analisi dei consumi energetici e all'individuazione di interventi di miglioramento dell'efficienza energetica;
- Science Based Targets initiative (SBTi) – validazione dei target near-term di riduzione delle emissioni.

3. DEFINIZIONI E ABBREVIAZIONI

Abbreviazioni	Definizioni
SBTi	Science Based Targets initiative

Si intende per:

Ateneo: uno degli Atenei appartenenti al Gruppo Multiversity (Universitas Mercatorum, Università Telematica San Raffaele Roma, Università Telematica Pegaso).

Direzione: struttura organizzativa di livello apicale, gestita dal Responsabile di Direzione, a diretto riporto dell'AD.

Entità: Società o Ateneo appartenente al Gruppo Multiversity inclusa Multiversity S.p.A.

Gruppo: Multiversity S.p.A., gli Atenei e le società che figurano nel bilancio consolidato del Gruppo Multiversity o in cui Multiversity S.p.A. direttamente o indirettamente esercita funzioni di direzione e controllo.

Modello Organizzativo 231: Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalle singole Entità del Gruppo ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Organi Sociali: gli organi preposti alla gestione, amministrazione, controllo e rappresentanza dell'Entità, in conformità con la normativa vigente e lo statuto societario.

3 AZIONI ED IMPEGNI

Il Gruppo riconosce la responsabilità ambientale quale elemento centrale del proprio modello di sviluppo e si impegna ad adottare misure volte a prevenire, mitigare e ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività. Tale obiettivo è perseguito attraverso l'integrazione dei principi di sostenibilità nei processi aziendali e nelle scelte operative, promuovendo uno sviluppo sostenibile orientato alla tutela dell'ambiente, all'uso responsabile delle risorse naturali e alla creazione di valore nel lungo periodo a beneficio delle comunità e di tutti gli stakeholder rilevanti.

In tale contesto, il Gruppo adotta specifiche iniziative e presidi organizzativi finalizzati al miglioramento continuo delle proprie performance ambientali ed energetiche, nonché alla diffusione di una cultura aziendale improntata alla sostenibilità e all'efficienza nell'utilizzo delle risorse. A tal fine, il Gruppo ha implementato sistemi di gestione conformi ai requisiti delle norme UNI EN ISO 14001:2015 (“Sistemi di

gestione ambientale – requisiti e guida per l’uso”) e UNI EN ISO 50001:2018 (“Sistemi di gestione dell’energia”) con l’obiettivo di ridurre il proprio impatto ambientale e contenere i consumi energetici.

Tutte le figure coinvolte nell’amministrazione del Gruppo, tutti coloro legati ad esso da un rapporto di lavoro di qualsiasi tipo o genere si impegnano a rispettare i principi e diritti sanciti nella presente Environmental Policy. Eventuali violazioni saranno valutate e gestite in conformità alla normativa applicabile, ai regolamenti interni e, ove rilevante, alle disposizioni previste dai Modelli Organizzativi 231 adottati da Multiversity e dalle altre Entità appartenenti al Gruppo.

3.1 Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)

Il Gruppo riconosce il cambiamento climatico come una delle principali sfide globali e si impegna a contribuire attivamente alla sua mitigazione, adottando un approccio scientifico e misurabile alla riduzione delle emissioni di gas a effetto serra.

In tale contesto, il Gruppo ha definito e ottenuto la validazione, da parte della *Science Based Targets initiative* (SBTi), dei propri obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra di breve periodo (*near-term*), coerenti con gli obiettivi dell’Accordo di Parigi.

In particolare, rispetto all’anno base 2023, il Gruppo Multiversity si impegna a:

- ridurre del 42% le emissioni assolute di gas serra Scope 1 e Scope 2 entro il 2030;
- ridurre del 25% le emissioni assolute di gas serra Scope 3 entro il 2030.

Il modello di formazione digitale adottato dal Gruppo contribuisce, inoltre, in modo strutturale alla riduzione delle emissioni indirette associate agli spostamenti di studenti, docenti e personale, consentendo l’erogazione dei servizi formativi a distanza, supportati da sistemi di orientamento e tutoraggio efficaci.

Il Gruppo monitora i potenziali rischi climatici fisici e di transizione che potrebbero influire sulle proprie attività, sulle sedi operative, sulle infrastrutture digitali e sulla catena del valore, anche attraverso analisi e valutazioni annuali svolte con il supporto di soggetti esterni specializzati.

3.2 Contenimento e riciclo dei rifiuti

Pur in presenza di una limitata produzione di rifiuti, in ragione della natura del business, il Gruppo Multiversity si impegna a ridurre gli sprechi nelle attività operative, promuovere la raccolta differenziata e il corretto conferimento dei rifiuti, favorire pratiche di riutilizzo e riciclo, ove possibile.

Il Gruppo promuove inoltre pratiche di gestione sostenibile delle apparecchiature informatiche e dei dispositivi elettronici, favorendo il riutilizzo, il corretto smaltimento dei RAEE e l’estensione del ciclo di vita degli asset tecnologici.

3.3 Gestione della mobilità

Il Gruppo si impegna a promuovere una progressiva transizione verso soluzioni di mobilità aziendale più sostenibili, attraverso l’efficientamento dei consumi energetici connessi al parco auto e il graduale incremento dell’utilizzo di veicoli ibridi ed elettrici.

Il Gruppo intende, inoltre, valorizzare il potenziale della tecnologia e dell’innovazione quale leva per la sostenibilità, promuovendo modelli organizzativi e modalità operative orientati a una maggiore efficienza e a una riduzione degli impatti ambientali connessi alle attività lavorative. Al fine di quantificare e ridurre l’impatto ambientale legato alla mobilità aziendale, il Gruppo monitora la propria *carbon footprint* redigendo dei Piani di Spostamento Casa-Lavoro (PSCL) aggiornati annualmente.

In tale contesto, particolare attenzione è posta anche all'organizzazione delle attività lavorative e alla gestione degli spostamenti e delle trasferte, al fine di contenere le emissioni indirette associate alla mobilità del personale. A tal fine, il Gruppo si impegna, ove compatibile con le esigenze organizzative e operative, a:

- favorire modalità di lavoro e collaborazione da remoto;
- promuovere soluzioni di mobilità sostenibile negli spostamenti casa-lavoro;
- incentivare l'utilizzo di strumenti digitali per lo svolgimento di riunioni e attività collaborative;
- adottare criteri di pianificazione delle trasferte orientati alla riduzione dell'impatto ambientale, come specificato nella "Procedura Viaggi, Trasferte e Spese di Rappresentanza" divulgata internamente.

3.4 Energia elettrica e riscaldamento

Il Gruppo riconosce l'importanza di una gestione efficiente dei consumi energetici quale elemento fondamentale della propria strategia ambientale e si impegna a perseguire il progressivo miglioramento delle performance energetiche delle sedi lavorative. In tale ambito, il Gruppo promuove iniziative volte a ottimizzare l'utilizzo dell'energia elettrica e dei sistemi di riscaldamento e climatizzazione, favorendo l'adozione di soluzioni tecnologiche efficienti, il monitoraggio dei consumi e la diffusione di comportamenti responsabili da parte del personale.

A tal fine, il Gruppo si impegna, ove tecnicamente ed economicamente sostenibile, a:

- migliorare l'efficienza energetica degli edifici e degli impianti;
- ridurre i consumi energetici attraverso interventi di ottimizzazione e manutenzione;
- favorire l'utilizzo di sistemi di illuminazione e climatizzazione a basso impatto energetico;
- monitorare periodicamente i consumi di energia elettrica e riscaldamento al fine di individuare opportunità di miglioramento;
- sensibilizzare dipendenti e collaboratori sull'adozione di comportamenti orientati al risparmio energetico e all'uso consapevole delle risorse.

3.5 Promozione di pratiche di sostenibilità ambientale presso i dipendenti ed i fornitori

Il Gruppo Multiversity incoraggia tutti i dipendenti e collaboratori a contribuire attivamente alla protezione dell'ambiente, adottando comportamenti responsabili e coerenti con i principi della presente Policy.

Ogni dipendente è chiamato a condividere e supportare gli impegni aziendali in materia ambientale non solo nello svolgimento delle proprie attività lavorative, ma anche attraverso comportamenti consapevoli nella vita quotidiana. Tali principi si applicano, per quanto di competenza, anche ai soggetti terzi che operano per conto del Gruppo o che gestiscono sedi, servizi e attività riconducibili ad una delle sue Entità, i quali sono tenuti ad agire in conformità agli standard ambientali adottati e a collaborare attivamente al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità definiti dal Gruppo.

In tale contesto, il Gruppo promuove altresì il coinvolgimento dei propri fornitori e partner commerciali nella diffusione di pratiche sostenibili, incoraggiando l'adozione di comportamenti e processi operativi orientati alla tutela ambientale, all'uso efficiente delle risorse, alla riduzione degli impatti ambientali e al rispetto della normativa applicabile. Nella selezione e gestione dei rapporti con i fornitori, il Gruppo si impegna, ove possibile, a valorizzare soggetti che condividano i medesimi principi di responsabilità ambientale e sostenibilità.

4 GOVERNANCE E MONITORAGGIO

Il Management di Multiversity, con il supporto della Funzione ESG e DE&I e il coinvolgimento delle Strutture aziendali competenti svolge un ruolo centrale nell'attuazione della presente Policy, promuovendone l'effettiva implementazione all'interno del Gruppo e assicurando il coinvolgimento di dipendenti, collaboratori e stakeholder interni affinché adottino comportamenti coerenti con i principi e gli obiettivi ambientali qui definiti.

Il Gruppo si impegna inoltre a monitorare e rendicontare, in modo trasparente e periodico, le proprie performance ambientali attraverso l'analisi di metriche quantitative e qualitative, anche al fine di valutare l'efficacia delle iniziative intraprese e il progressivo raggiungimento degli obiettivi definiti. In particolare, il monitoraggio riguarda, tra gli altri:

- i consumi energetici (tra cui elettricità, gas, carburanti per i veicoli aziendali e gas refrigeranti);
- le emissioni di gas a effetto serra Scope 1, Scope 2 e, ove applicabile, Scope 3;
- gli indicatori di intensità energetica;
- ulteriori KPI ambientali rilevanti individuati nell'ambito del framework ESG del Gruppo.

Multiversity si impegna a monitorare periodicamente i principali KPI funzionali al perseguimento degli obiettivi ambientali, dandone evidenza nei principali strumenti di reporting e pianificazione ESG del Gruppo, tra cui:

- il Bilancio di Sostenibilità di Gruppo;
- la *Communication on Progress* relativa all'adesione allo United Nations Global Compact;
- l'ESG Strategy Plan;
- i target annuali aziendali e gli strumenti interni di monitoraggio e reporting.

5 FLUSSI INFORMATIVI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA

Ai sensi del D.Lgs. 231/2001, il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza dei rispettivi Modelli Organizzativi 231 è affidato agli Organismi di Vigilanza (di seguito anche "OdV") nominati da ciascuna Entità, dotati di autonomi poteri di iniziativa e controllo.

Qualsiasi condotta, evento o situazione disciplinati dalla presente Policy che possano configurare, agevolare o esporre Multiversity o le altre Entità del Gruppo al rischio di commissione di reati presupposto ai sensi del D.Lgs. 231/2001 devono essere tempestivamente segnalate all'Organismo di Vigilanza.

6 SEGNALAZIONI WHISTLEBLOWING

I destinatari sono tenuti ad agire in conformità alla presente Policy, al Modello Organizzativo 231 e al Codice Etico adottato da Multiversity e dalle altre Entità del Gruppo. Eventuali condotte illecite poste in essere in contrasto alla normativa vigente, nonché atti od omissioni in violazione della presente Policy, del Modello Organizzativo 231 e del Codice Etico devono essere segnalati attraverso i canali e secondo le modalità previste dalla "*Procedura Whistleblowing*" adottata da Multiversity e dalle altre Entità del Gruppo - a cui si rimanda - che garantisce la riservatezza del segnalante e la tutela da eventuali ritorsioni.

7 SISTEMA DISCIPLINARE

La presente Policy costituisce parte integrante del programma di compliance e il rispetto delle disposizioni ivi previste è obbligatorio. L'inosservanza della Policy costituisce inadempimento contrattuale e dà luogo all'applicazione delle misure sanzionatorie previste dal Sistema Disciplinare adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e dei Modelli Organizzativo 231 adottati da Multiversity e dalle altre Entità del Gruppo, graduate in base alla gravità della violazione, fatte salve eventuali conseguenze penali o civili. La contestazione, l'accertamento e l'irrogazione delle sanzioni competono esclusivamente agli Organi e alle Funzioni preposte.

8 DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DELLA POLICY

La supervisione della presente Policy è affidata agli organi di governance e alla Funzione ESG e DE&I di Multiversity S.p.A. che monitora periodicamente il raggiungimento degli obiettivi ambientali e promuove l'integrazione dei principi di sostenibilità nei processi aziendali.

La presente Policy Ambientale è resa disponibile sul sito web, sulla intranet aziendale ed è diffusa a tutte le parti interessate interne ed esterne.

La Policy è soggetta a revisione periodica almeno biennale, nonché ogniqualvolta si rendano necessari aggiornamenti in considerazione di evoluzioni normative, organizzative o strategiche, degli standard di riferimento applicabili o degli impegni assunti dal Gruppo in materia ambientale e climatica, da parte della Funzione ESG & DE&I Management.

Gli aggiornamenti della Policy tengono conto, tra l'altro, degli obiettivi climatici validati da Science Based Targets initiative (SBTi), degli esiti delle attività di monitoraggio e rendicontazione ESG del Gruppo e dell'evoluzione delle pratiche e dei framework nazionali e internazionali di riferimento, inclusi i GRI Sustainability Reporting Standards e la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).