

VERBALE N. 3 – SEDUTA COLLOQUIO

L'anno 2025, il giorno 7 del mese di aprile si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato nel **GSD 11/PSIC-03 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**, nominata con Decreto Rettorale DR/2025 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Flavia BONAIUTO	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università Telematica “Universitas Mercatorum”
Dina GUGLIELMI	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università di Bologna
Alessandro LO PRESTI	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi della Campania “L. Vanvitelli”

Tutti i componenti della Commissione sono collegati per via telematica (piattaforma Google Meet).

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 9:30.

I candidati che sono stati ammessi al colloquio sono:

1. LAVINIA CICERO
2. DAVIDE GIUSINO
3. ANNALISA GRANDI
4. GIULIA SCIOTTO
5. FULVIO SIGNORE
6. FRANCESCO TOMMASI

La commissione prende atto della rinuncia alla partecipazione della seduta del colloquio, pervenuta a mezzo PEC, dalla candidata Giulia SCIOTTO che pertanto viene esclusa dalla procedura di valutazione.

Verificata la regolarità della convocazione per il colloquio, la Commissione procede all'appello nominale. Risultano presenti i seguenti candidati:

1. LAVINIA CICERO
2. DAVIDE GIUSINO
3. ANNALISA GRANDI

4. FULVIO SIGNORE
5. FRANCESCO TOMMASI

Si procede all'accertamento della loro identità personale. Le/i candidate/i vengono identificate/i mediante presentazione di un documento di riconoscimento, in corso di validità, debitamente firmato e datato:

1. LAVINIA CICERO (CIE n. CA00612NS rilasciata da Comune di Palermo il 22/12/2022).
2. DAVIDE GIUSINO (CI n. AX6831099 rilasciata da Comune di Palermo il 15/09/2016).
3. ANNALISA GRANDI (CIE n. CA72495GC rilasciata da Comune di Torino il 17/02/2020).
4. FULVIO SIGNORE (CIE n. CA34380JI rilasciata da Comune di Lecce il 14/07/2021).
5. FRANCESCO TOMMASI (CIE n. CA62016RF rilasciata da Comune di Verona il 19/01/2024).

La Commissione dà inizio al colloquio, in forma seminariale con la Dott.ssa Lavina Cicero e a seguire in ordine alfabetico il dott. Davide Giusino, la dott.ssa Annalisa Grandi, il dott. Fulvio Signore, il dott. Francesco Tommasi.

Al termine del seminario di ogni candidato/a, la Commissione procede all'accertamento delle competenze linguistiche dei candidati mediante lettura e traduzione di un brano per candidato, selezionato da Jiang, L., Xu, X., Zubielevitch, E., & Sibley, C. G. (2023). Gain and loss spirals: Reciprocal relationships between resources and job insecurity. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 96(3), 646-668.

Al termine della discussione sostenuta dalle/i candidate/i, la Commissione si riunisce per l'attribuzione dei punteggi ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dalle/i candidate/i ammesse/i alla discussione ed esprime un giudizio sintetico sull'esito del colloquio in lingua straniera. I punteggi vengono riportati in dettaglio nell'allegato al verbale 3, che costituisce parte integrante del presente verbale.

La Commissione, essendo concorde sui punteggi da attribuire, decide di predisporre un unico prospetto di valutazione e un giudizio collegiale. I punteggi attribuiti ai singoli candidati vengono riportati in dettaglio nell'allegato nr. 1 al Verbale n. 3, che costituisce parte integrante del presente verbale.

Punteggi Complessivi:

1. LAVINIA CICERO punteggio complessivo 73,65
2. DAVIDE GIUSINO punteggio complessivo 62,30
3. ANNALISA GRANDI punteggio complessivo 65,60

4. FULVIO SIGNORE punteggio complessivo 82,60
5. FRANCESCO TOMMASI punteggio complessivo 77,85

La Commissione, dopo ampia ed approfondita discussione collegiale sul profilo, sulla produzione scientifica e sull'esito del colloquio di ciascun candidato, sulla base delle valutazioni formulate e dopo aver effettuato la comparazione tra i candidati, all'unanimità dichiara il Dott. Fulvio SIGNORE vincitore della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1. Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore concorsuale 11/PSIC-03 – Settore scientifico-disciplinare PSIC-03/B.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 15:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari

Prof.ssa Dina Guglielmi (Presidente)

Prof. Alessandro Lo Presti

Prof.ssa Flavia Bonaiuto (Segretario)

RELAZIONE FINALE

L'anno 2025, il giorno 07 del mese di aprile si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato nel **GSD 11/PSIC-03 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**, nominata con Decreto Rettorale DR 130/2025 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Flavia BONAIUTO	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università Telematica "Universitas Mercatorum"
Dina GUGLIELMI	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università di Bologna
Alessandro LO PRESTI	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi della Campania "L. Vanvitelli"

Tutti i componenti della Commissione si sono collegati per via telematica (piattaforma *Google Meet*), nei seguenti giorni e orari:

- I riunione: il giorno 10/03/2025 dalle ore 16.45 alle ore 17.35.
- II riunione: il giorno 26/03/2025 dalle ore 08.00 alle ore 09.00 e dalle ore 17.30 alle ore 20.15.
- III riunione: il giorno 07/04/2025 dalle ore 09.30 alle ore 15:00.

La Commissione ha tenuto complessivamente n. 3 riunioni, iniziando i lavori il giorno 10/03/2025 e concludendoli il 07/04/2025.

Nella prima riunione la Commissione ha proceduto a fissare i criteri di massima per la valutazione preliminare dei titoli e della produzione scientifica.

Nella seconda riunione ha proceduto a alla valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, secondo i criteri definiti dal D.M. n. 243/2011 e fissati in dettaglio nell'allegato 1 del verbale della seduta del 10 marzo 2025. Inoltre, ha stabilito la data del colloquio, da tenersi il giorno 07 aprile alle ore 9:30 in via telematica tramite la piattaforma *Google Meet*.

Nella terza riunione ha proceduto a valutare i candidati attribuendo un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi alla discussione

ed esprimendo un giudizio sintetico sull'esito del colloquio in forma seminariale e della conoscenza della lingua straniera.

Al termine della procedura concorsuale, la Commissione ha dichiarato il Dott. FULVIO SIGNORE vincitore della procedura selettiva.

La Commissione, dopo ampio ed approfondito confronto, all'unanimità sulla base delle valutazioni formulate, del colloquio orale, e dopo aver effettuato la comparazione tra i candidati, formula una graduatoria di merito come di seguito indicata:

1. Fulvio SIGNORE
2. Francesco TOMMASI
3. Lavinia CICERO
4. Annalisa GRANDI
5. Davide GIUSINO

La Commissione termina i propri lavori alle ore 15:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari

Prof.ssa Dina Guglielmi (Presidente)

Prof. Alessandro Lo Presti

Prof.ssa Flavia Bonaiuto (Segretario)

ALLEGATO 1 AL VERBALE N. 3

TITOLI E PUBBLICAZIONI VALUTABILI

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/PSIC-03-SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE PSIC-03/B.

L'anno 2025, il giorno 7 del mese di aprile si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato nel **GSD 11/PSIC-03 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**, nominata con Decreto Rettorale DR 130/2025 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Flavia BONAIUTO	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università Telematica "Universitas Mercatorum"
Dina GUGLIELMI	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università di Bologna
Alessandro LO PRESTI	II [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi della Campania "L. Vanvitelli"

Tutti i componenti della Commissione sono collegati per via telematica attraverso la piattaforma *Google Meet*.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 9:30.

Dopo aver ascoltato le presentazioni seminariali delle/i candidate/i e valutato la conoscenza della lingua inglese, procede ad elaborare la valutazione collegiale dei titoli e delle pubblicazioni delle/i candidate/i.

La Commissione inizia l'attribuzione dei punteggi in base alla valutazione dei titoli e delle pubblicazioni delle/i candidate/i. Si procede seguendo l'ordine alfabetico delle/i candidate/i e esprime un giudizio sintetico sull'esito del colloquio in lingua straniera.

La Commissione, essendo concorde sui punteggi da attribuire, decide di predisporre un unico prospetto di valutazione e un unico giudizio collegiale (riportato in allegato 2 al verbale 3).

CANDIDATA: Lavinia CICERO

Titoli (max punti 55)

a) Dottorato di ricerca (MAX 5 punti)	5
b) Attività didattica (MAX 14 punti)	7,9
c) Attività di formazione o ricerca (MAX 12 punti)	12
d) Partecipazione-organizzazione-direzione gruppi di ricerca (MAX 12 punti)	5,5
e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (MAX 9 punti)	3,4
f) Premi per attività di ricerca (MAX 3 punti)	0,5
Totale	34,30

Pubblicazioni (max punti 45)

Publicazioni	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Congruenza con il SSD a bando	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione nella comunità scientifica	Apporto individuale del candidato	TOTALE
1.	0,75	1	0,65	0,8	3,2
2.	0,75	1	0,6	1	3,35
3.	0,75	1	0,6	1	3,35
4.	0,65	1	0	1	2,65
5.	0,75	1	0,3	1	3,05
6.	0,75	1	0,5	0,8	3,05
7.	0,75	1	0,6	0,8	3,15
8.	0,75	1	0,75	1	3,5
9.	0,75	0,8	0,75	0,6	2,9
10.	0,75	0,8	0,75	0,6	2,9
11.	0,75	0,8	0,75	0,6	2,9
12.	0,75	0,8	0,55	0,6	2,7
Totale					36,70
Produzione scientifica complessiva (max 3 punti)					2,65
Totale					39,35

Totale complessivo (titoli e pubblicazioni) 73,65/100

Nel corso del colloquio, la Commissione valuta positivamente il colloquio seminariale e come ADEGUATO il livello di conoscenza della lingua inglese.

CANDIDATO: Davide GIUSINO

Titoli (max punti 55)

a) Dottorato di ricerca (MAX 5 punti)	5
b) Attività didattica (MAX 14 punti)	0,9
c) Attività di formazione o ricerca (MAX 12 punti)	3,9
d) Partecipazione-organizzazione-direzione gruppi di ricerca (MAX 12 punti)	4
e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (MAX 9 punti)	9
f) Premi per attività di ricerca (MAX 3 punti)	1
Totale	23,80

Pubblicazioni (max punti 45)

Pubblicazioni	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Congruenza con il SSD a bando	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione nella comunità scientifica	Apporto individuale del candidato	TOTALE
1.	0,75	1	0,4	0,8	2,95
2.	0,75	1	0,75	0,8	3,3
3.	0,75	1	0,75	1	3,5
4.	0,75	1	0	1	2,75
5.	0,75	1	0,75	1	3,5
6.	0,75	1	0,4	1	3,15
7.	0,75	1	0,5	1	3,25
8.	0,75	1	0,4	0,8	2,95
9.	0,75	1	0,55	0,6	2,9
10.	0,75	1	0,4	0,6	2,75
11.	0,75	1	0,4	0,6	2,75
12.	0,75	1	0,45	0,6	2,8
Totale					36,55
Produzione scientifica complessiva (max 3 punti)					1,95
Totale complessivo					38,50

Totale complessivo (titoli e pubblicazioni) **62,30/100**

Nel corso del colloquio, la Commissione valuta positivamente il colloquio seminariale e come ADEGUATO il livello di conoscenza della lingua inglese.

CANDIDATA: Annalisa GRANDI

Titoli (max punti 55)

a) Dottorato di ricerca (MAX 5 punti)	5
b) Attività didattica (MAX 14 punti)	2,3
c) Attività di formazione o ricerca (MAX 12 punti)	6,8
d) Partecipazione-organizzazione-direzione gruppi di ricerca (MAX 12 punti)	8
e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (MAX 9 punti)	4,6
f) Premi per attività di ricerca (MAX 3 punti)	0
Totale	26,70

Pubblicazioni (max punti 45)

Pubblicazioni	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Congruenza con il SSD a bando	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione nella comunità scientifica	Apporto individuale del candidato	TOTALE
1.	0,75	1	0,7	1	3,45
2.	0,45	0,8	0,3	1	2,55
3.	0,45	0,8	0,45	1	2,7
4.	0,75	1	0,45	1	3,2
5.	0,75	1	0,55	1	3,3
6.	0,75	1	0,55	1	3,3
7.	0,75	1	0,6	1	3,35
8.	0,75	0,8	0,6	0,6	2,75
9.	0,75	1	0,6	1	3,35
10.	0,75	1	0,75	1	3,5
11.	0,45	1	0,4	1	2,85
12.	0,75	1	0,6	1	3,35
Totale					37,65
Produzione scientifica complessiva (max 3 punti)					1,25
Totale complessivo					38,90

Totale complessivo (titoli e pubblicazioni) **65,60/100**

Nel corso del colloquio, la Commissione valuta positivamente il colloquio seminariale e come ADEGUATO il livello di conoscenza della lingua inglese.

CANDIDATO: Fulvio SIGNORE

Titoli (max punti 55)

a) Dottorato di ricerca (MAX 5 punti)	5
b) Attività didattica (MAX 14 punti)	6,5
c) Attività di formazione o ricerca (MAX 12 punti)	8,6
d) Partecipazione-organizzazione-direzione gruppi di ricerca (MAX 12 punti)	12
e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (MAX 9 punti)	9
f) Premi per attività di ricerca (MAX 3 punti)	0,3
Totale	41,40

Pubblicazioni (max punti 45)

Publicazioni	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Congruenza con il SSD a bando	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione nella comunità scientifica	Apporto individuale del candidato	TOTALE
1.	0,75	1	0,55	1	3,3
2.	0,75	1	0,6	1	3,35
3.	0,75	1	0,55	0,6	2,9
4.	0,75	0,6	0,75	0,8	2,9
5.	0,75	1	0,6	1	3,35
6.	0,75	1	0,65	0,8	3,2
7.	0,75	1	0,75	0,8	3,3
8.	0,75	1	0,5	1	3,25
9.	0,75	1	0,6	1	3,35
10.	0,75	1	0,75	0,8	3,3
11.	0,75	1	0,55	0,6	2,9
12.	0,75	1	0,75	0,6	3,1
Totale					38,20
Produzione scientifica complessiva (max 3 punti)					3
Totale complessivo					41,20

Totale complessivo (titoli e pubblicazioni) **82,60/100**

Nel corso del colloquio, la Commissione valuta positivamente il colloquio seminariale e come ADEGUATO il livello di conoscenza della lingua inglese.

CANDIDATO: Francesco Tommasi

Titoli (max punti 55)

a) Dottorato di ricerca (MAX 5 punti)	5
b) Attività didattica (MAX 14 punti)	2,7
c) Attività di formazione o ricerca (MAX 12 punti)	7,05
d) Partecipazione-organizzazione-direzione gruppi di ricerca (MAX 12 punti)	12
e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (MAX 9 punti)	9
f) Premi per attività di ricerca (MAX 3 punti)	1,8
Totale	37,55

Pubblicazioni (max punti 45)

Pubblicazioni	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Congruenza con il SSD a bando	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione nella comunità scientifica	Apporto individuale del candidato	TOTALE
1.	0,75	1	0,4	1	3,15
2.	0,75	1	0,4	1	3,15
3.	0,65	0,8	0,3	1	2,75
4.	0,65	0,8	0,7	1	3,15
5.	0,75	1	0,45	0,8	3
6.	0,75	1	0,55	1	3,3
7.	0,65	0,8	0,3	1	2,75
8.	0,75	1	0,3	1	3,05
9.	0,75	1	0,65	1	3,4
10.	0,75	1	0,65	1	3,4
11.	0,75	1	0,3	1	3,05
12.	0,75	1	0,75	1	3,5
Totale					37,65
Produzione scientifica complessiva (max 3 punti)					2,65
Totale complessivo					40,30

Totale complessivo (titoli e pubblicazioni) **77,85/100**

Nel corso del colloquio, la Commissione valuta positivamente il colloquio seminariale e come ADEGUATO il livello di conoscenza della lingua inglese.

La Commissione, dopo aver effettuato una discussione collegiale sul profilo e sulla produzione scientifica dei candidati, dichiara vincitore della procedura selettiva il Dott. Fulvio SIGNORE.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 15.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari

Prof.ssa Dina Guglielmi (Presidente)

Prof. Alessandro Lo Presti

Prof.ssa Flavia Bonaiuto (Segretario)

ALLEGATO 2 AL VERBALE N. 3

GIUDIZI COLLEGIALI

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/PSIC-03-SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE PSIC-03/B.

L'anno 2025, il giorno 7 del mese di aprile si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato nel **GSD 11/PSIC-03 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**, nominata con Decreto Rettorale DR 130/2025 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Flavia BONAIUTO	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università Telematica "Universitas Mercatorum"
Dina GUGLIELMI	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università di Bologna
Alessandro LO PRESTI	II [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi della Campania "L. Vanvitelli"

Tutti i componenti della Commissione sono collegati per via telematica attraverso la piattaforma *Google Meet*.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 9:30 e, in seguito ai colloqui con i candidati procede ad elaborare la valutazione collegiale dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati, riportati nell'Allegato 1 e i giudizi riportati nel presente allegato.

CANDIDATA: Lavinia CICERO

La candidata ha conseguito il dottorato di ricerca in Psicologia sociale nel 2005 presso Sapienza Università di Roma e attualmente è Ricercatrice Universitaria a Tempo Determinato e Tempo Definito per il settore PSIC-03/B presso l'Università Telematica e-Campus, ove insegna Psicologia delle organizzazioni dal 2022. Inoltre, tra il 2005 e il 2007 è stata titolare di assegno di ricerca presso l'Università la Sapienza e tra il 2012 e il 2014 è stata assegnista di ricerca presso il Centro Interuniversitario per la Ricerca in

Psicologia Ambientale (CIRPA, Roma). Mostra diverse esperienze in ambito consulenziale organizzativo. I suoi interessi di ricerca vertono principalmente attorno al tema della leadership e correlati, con interessi più recenti riguardanti la tutela ambientale e le preferenze alimentari.

L'attività didattica è consistente e coerente con il SSD. Tra il 2021 e il 2024 è stata docente a contratto presso l'Università per stranieri Dante Alighieri (Reggio Calabria) (Psicologia delle relazioni interpersonali e dei gruppi), tutor (2012-2013) presso l'Università Telematica Internazionale Nettuno (Roma) (Psicologia della Comunicazioni Sociali), e docente a contratto presso l'Università degli studi di Roma Tre tra il 2002 e il 2005 (Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni).

Nel 2004 ha ottenuto una borsa per il perfezionamento all'estero erogata da Sapienza Università di Roma.

In termini di attività di ricerca, ha collaborato a due progetti di ricerca finanziati dall'UE per il CIRPA tra il 2012 e il 2014, durante il suo incarico di assegnista di ricerca. Non emergono attività di coordinamento di gruppi o progetti di ricerca.

È stata relatrice a cinque congressi internazionali (2005, 2006, 2022) e tre congressi nazionali (2013, 2022) mostrando quindi un livello più che discreto di partecipazione anche se non costante nel tempo.

La produzione scientifica è coerente con il SSD, è discontinua nel tempo (con nessuna pubblicazione tra il 2011 e il 2015) e con un buon impatto scientifico in termini di indice H e ottimo impatto in termini citazionali. Risulta prima autrice in 5 delle 12 pubblicazioni presentate.

La prova in inglese è buona: ottima per la lettura, buona per la traduzione.

Il giudizio complessivo è più che buono.

CANDIDATO: Davide GIUSINO

Il candidato ha conseguito il dottorato di ricerca in Psychology nel 2020 presso l'Alma Mater Studiorum Università di Bologna nell'ambito di un progetto Horizon 2020. Attualmente è assegnista di ricerca in Psicologia Dinamica presso l'Università del Salento nell'ambito di un progetto PRIN 2022. In passato è stato assegnista di ricerca (2019-2020) presso il Centro Interdipartimentale di Ricerca Industriale – Meccanica Avanzata e Materiali dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna nell'ambito di un progetto Horizon 2020 e borsista di ricerca (2018-2019) presso il medesimo ateneo. I suoi interessi di ricerca riguardano il fattore umano e le tecnologie in ambito lavorativo, la validazione di strumenti psicometrici, il benessere e lo stress.

L'attività didattica è di limitata entità e solo parzialmente coerente con il SSD. Nel 2024 è stato titolare di un laboratorio presso l'Università del Salento (non coerente con il SSD). Ha svolto invece diversi seminari presso l'Alma Mater Studiorum Università di Bologna su tematiche coerenti l'SSD per un totale di 8,5 ore.

Nel 2021 ha conseguito due premi nazionali AIP.

In termini di attività di ricerca, oltre all'attività in seno ai due progetti Horizon 2020 summenzionati, si segnala la partecipazione a due progetti di ricerca presso l'Alma Mater Studiorum Università di Bologna (2018-2023, 2021-2022) e alla Task Force internazionale su Healthy Academia afferente al Future of Work and Organizational Psychology (FoWOP) Movement. Non emergono attività di coordinamento di gruppi o

progetti di ricerca.

È stato relatore a ventidue congressi internazionali e dodici congressi nazionali, in modo continuo nel tempo, mostrando quindi un livello eccellente di partecipazione.

La produzione scientifica è coerente con il SSD, è continua nel tempo e con un discreto impatto scientifico in termini di indice H e citazioni. Risulta primo autore in 4 delle 12 pubblicazioni presentate.

La prova in inglese è ottima: ottima sia per la lettura che per la traduzione.

Il giudizio complessivo è buono.

CANDIDATA: Annalisa GRANDI

La candidata ha ottenuto il dottorato in Psicologia presso l'Università degli Studi di Torino nel 2024. È stata borsista presso l'Università di Torino nel 2024, tra il 2017 e il 2019, 2014-2015, e 2010-2011. La ricerca della candidata si focalizza sui rischi psicosociali e sul benessere nei luoghi di lavoro, con un'attenzione particolare ai settori con alta esposizione emotiva, come i servizi funerari e le forze dell'ordine. Ha esplorato come l'umorismo e le strategie di coping possano migliorare il benessere lavorativo e l'efficacia organizzativa.

L'attività didattica è di limitata entità ma coerente con il SSD. La candidata ha principalmente svolto attività didattiche di supporto a livello universitario, come cultrice della materia (2018-2024), offrendo tutoraggio e attività integrative per studenti magistrali (2020-2021, 2023-2024) e partecipando a commissioni di laurea come co-relatrice di tesi. Ha tenuto un corso di 10 ore di Psicologia del Lavoro in un Master presso il Politecnico di Torino (2022).

È documentata la sua partecipazione a tre gruppi di ricerca presso l'Università di Torino e due collaborazioni a livello internazionale, anche se non emergono esperienze di coordinamento di gruppi o progetti di ricerca.

È documentata la sua partecipazione a convegni scientifici internazionali (5) e nazionali (7), in modo continuo nel tempo, mostrando quindi un buon livello di partecipazione.

La produzione scientifica è coerente con il SSD, è continua nel tempo e con ancora un limitato impatto scientifico in termini di indice H e citazioni. Risulta prima autrice in 6 delle 12 pubblicazioni presentate.

Si segnala un'intensa attività di revisore per riviste accademiche.

La prova in inglese è ottima: ottima sia per la lettura che per la traduzione.

Il giudizio complessivo è buono.

CANDIDATO: Fulvio SIGNORE

Il candidato ha conseguito il dottorato di ricerca in Human and Social Sciences nel 2022 presso l'Università del Salento. Attualmente è assegnista di ricerca nell'ambito di un progetto PRIN 2022. In passato è stato assegnista di ricerca (2023-2024, 2021-2022) presso il medesimo ateneo, ove ha anche avuto diversi contratti di collaborazione alla ricerca. I suoi interessi di ricerca riguardano principalmente lo sviluppo di strumenti psicometrici, il job crafting, il benessere lavorativo.

L'attività didattica è di ottima entità e coerente con il SSD. Dal 2024 è Docente Responsabile e Tutor del Corso di Psicologia Sociale delle Relazioni in Rete presso Università Telematica Internazionale Uninettuno, nonché Docente a contratto presso l'Università del Salento. Dal 2018 in poi ha inoltre svolto attività di didattica integrativa presso diversi insegnamenti dell'ateneo salentino e numerose attività di supporto alla didattica (es. POT).

Il candidato è in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale a professore di II fascia per l'SSD oggetto del presente bando.

In termini di attività di ricerca, si segnala la partecipazione a cinque gruppi di ricerca nazionali e tre internazionali. Non emergono attività di coordinamento di gruppi o progetti di ricerca.

È stato relatore, in modo continuo nel tempo, a sette congressi internazionali e venticinque congressi nazionali, per uno dei quali è stato membro del comitato organizzatore mostrando quindi un eccellente livello di partecipazione.

La produzione scientifica è coerente con il SSD, è continua nel tempo e con un buon impatto scientifico in termini di indice H e ottimo impatto in termini citazionali. Risulta primo autore in 5 delle 12 pubblicazioni presentate.

La prova in inglese è buona: ottima per la lettura, buona per la traduzione.

Il giudizio complessivo è ottimo.

CANDIDATO: Francesco TOMMASI

Il candidato ha ottenuto un dottorato in Psicologia presso l'Università di Verona, ove è attualmente assegnista di ricerca in Psicologia Sociale e Psicologia Dinamica nell'ambito di un progetto PRIN. È inoltre Visiting fellow presso l'Europa-Universität Flensburg (Germania). In passato (2021-2024) è stato per altre tre volte assegnista di ricerca presso l'ateneo scaligero, in due casi su tre su tematiche coerenti l'SSD oggetto del presente bando. I suoi interessi di ricerca riguardano principalmente sul significato del lavoro e la prospettiva critica in psicologia.

Attualmente, svolge attività didattica universitaria in ambiti non correlati al SSD del bando e ha anche accumulato una vasta esperienza in attività di tutorato.

La sua attività di ricerca è molto intensa e include collaborazioni internazionali di rilievo, come dimostrato dal suo ruolo di co-direttore del Centro di Ricerca "Psychological Institute for Subjectivity and Practice Research" presso l'Europa-Universität Flensburg e dalla partecipazione a numerosi progetti sia nazionali (5) che internazionali (3), oltre che a quattro gruppi di ricerca nazionali e due internazionali.

È stato relatore a trentatré congressi internazionali e diciannove congressi nazionali in modo continuo nel tempo. È stato membro del comitato organizzatore di tre eventi congressuali internazionali e di un congresso nazionale AIP mostrando quindi un eccellente livello di partecipazione.

Il candidato è in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale a professore di II fascia per l'SSD oggetto del presente bando. Ha inoltre conseguito un premio nazionale, uno internazionale e una mini-borsa.

La produzione scientifica è coerente con il SSD, è continua nel tempo e con un buon impatto scientifico in termini di indice H e citazioni. È primo autore di 11 delle 12 pubblicazioni presentate.

La prova in inglese è ottima: ottima sia per la lettura che per la traduzione.
Il giudizio complessivo è molto buono.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 15:00

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma del Commissari

Prof.ssa Dina Guglielmi (Presidente)

Prof. Alessandro Lo Presti

Prof.ssa Flavia Bonaiuto (Segretario)

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Prof.ssa Flavia Bonaiuto, membro della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato per il **GSD 11/PSIC-03 - SSD PSIC-03/B** - nominata con D.D. n. 130 del 4 Marzo 2025 dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla seduta dei colloqui e alla valutazione dei candidati della suddetta procedura selettiva e di concordare con il verbale a firma della Prof.ssa Dina Guglielmi, presidente della Commissione Giudicatrice, redatto in data 07/04/2025 che sarà presentato al Responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Allega alla presente fotocopia del seguente documento di identità: Carta d'Identità n. AV2995646 rilasciato dal Comune di Caprarola in data 10/01/2015.

Luogo e data

Caprarola, 07/04/2025

Firma



DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. Alessandro Lo Presti, membro della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato per il **GSD 11/PSIC-03 - SSD PSIC-03/B** - nominata con D.D. n. 130 del 4 Marzo 2025 dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla seduta dei colloqui e alla valutazione dei candidati della suddetta procedura selettiva e di concordare con il verbale a firma della Prof.ssa Dina Guglielmi, presidente della Commissione Giudicatrice, redatto in data 07/04/2025 che sarà presentato al Responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Allega alla presente fotocopia del seguente documento di identità: Carta d'Identità n. CA69679RX rilasciato dal Comune di Curti in data 29/03/2024.

Luogo e data

Caserta, 07/04/2025

Firma

