

UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO SRL

Procedura di valutazione comparativa per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel SSD M-PSI/06 – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - Settore concorsuale 11/E3 – Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni - mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1, presso la Facoltà di Scienze Umane, della Formazione e dello Sport (Cod. 95/1PA/ M-PSI06/2024), il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. – 4a Serie Speciale - n. 14 del 16/02/2024.

VERBALE N. 2
(Valutazione del curriculum e delle pubblicazioni e giudizi)

Oggi, 13 giugno 2024, alle ore 08.00, si è riunita, in seduta telematica, la Commissione giudicatrice della procedura di chiamata sopraindicata, nominata con Decreto Rettorale n. 327 del 14/05/2024 nelle persone di:

- Prof. Giuseppe Scaratti (Presidente);
- Prof.ssa Paula Benevene (Componente);
- Prof.ssa Dina Guglielmi (Segretario).

Il Prof. Giuseppe Scaratti si trova presso [REDACTED]

La Prof.ssa Paula Benevene si trova presso [REDACTED]

La Prof.ssa Dina Guglielmi si trova connessa presso [REDACTED]

I professori sopra indicati, componenti della Commissione, sono tutti presenti telematicamente, attraverso l'utilizzo della piattaforma Google MEET.

La Commissione, prima di procedere alla valutazione dei titoli e delle pubblicazioni, prende visione dell'elenco dei candidati (**allegato n. 1**) ammessi alla procedura, trasmesso dal Responsabile del Procedimento.

La commissione, presa visione del suddetto elenco, dichiara, al fine di garantire il principio di trasparenza (art. 97 Cost.) e della par condicio tra i concorrenti partecipanti alla procedura in oggetto, che non vi sono relazioni di parentela ed affinità entro il quarto grado incluso con i candidati in questione (art. 5 comma 2, D.lgs. 07/05/48, n. 1172) e che non sussistono le cause di astensione e di incompatibilità tassativamente previste ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e ravvisa, infine, che non sono state presentate istanze di ricsuzione. L'elenco dei candidati viene, quindi, allegato al presente verbale, del quale costituisce parte integrante (**allegato n. 1**).

La Commissione, sulla base dei criteri di valutazione stabiliti durante la riunione preliminare del 31/05/2024 (**verbale n. 1**), appurato che è pervenuta la rinuncia da parte della candidata [REDACTED], si è collegata alla Piattaforma informatica "PICA" nella



Università Telematica

sezione riservata alla Commissione e ha visualizzato l'elenco dei candidati alla procedura in narrativa e, quindi, la documentazione prodotta da ciascun candidato.

La Commissione dà lettura dei criteri di valutazione, resi pubblici attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale di Ateneo, determinati nella precedente riunione e, a tal proposito, precisa che non sussistono casi di controversa applicabilità dei criteri a suo tempo indicati.

La Commissione prende atto che deve procedere alla valutazione del curriculum complessivo, dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche quantificate e descritte nella domanda di partecipazione e allegate dai candidati di cui all'allegato 1 del presente verbale.

La Commissione decide di passare ai lavori.

La Commissione procede, quindi, all'esame della domanda, alla lettura del curriculum complessivo, dell'elenco dei titoli e delle pubblicazioni presentate dai suddetti candidati. Ad esito di tale lettura, ciascun commissario conferma la dichiarazione circa la non esistenza di collaborazione con gli anzidetti candidati nei lavori presentati per la valutazione.

Si provvede, quindi, alla valutazione del curriculum, dei titoli e delle pubblicazioni, verificandone la corrispondenza con l'elenco allegato alla domanda stessa.

Al termine dell'esame del curriculum complessivo, dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati, i Commissari procedono alla formulazione dei relativi punteggi e dei giudizi individuali e del giudizio collegiale, riportati nell'**Allegato n. 2** del presente verbale.

Alle ore 9:30, conclusa la valutazione dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni, la Commissione chiude i lavori e si aggiorna per lo stesso giorno alle ore 11, per la nomina dell'idoneo/vincitore.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

Prof. Giuseppe Scaratti (Presidente)



Università Telematica

Procedura di valutazione comparativa per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel SSD M-PSI/06 – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - Settore concorsuale 11/E3 – Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni - mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1, presso la Facoltà di Scienze Umane, della Formazione e dello Sport (Cod. 95/1PA/ M-PSI06/2024), il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. – 4a Serie Speciale - n. 14 del 16/02/2024.

ALLEGATO N. 1 AL VERBALE N. 2

ELENCO CANDIDATI:

| N. | COGNOME | NOME | LUOGO DI NASCITA | DATA DI NASCITA | CF |
|----|------------|-------------|------------------|-----------------|----------------------|
| 1 | Addimando | Loredana | ████ | ██████ | ████████████████████ |
| 2 | Fantinelli | Stefania | ██████ | ██████ | ████████████████████ |
| 3 | Giancaspro | Maria Luisa | ██████ | ██████ | ████████████████████ |



Università Telematica

Procedura di valutazione comparativa per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel SSD M-PSI/06 – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - Settore concorsuale 11/E3 – Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni - mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1, presso la Facoltà di Scienze Umane, della Formazione e dello Sport (Cod. 95/1PA/ M-PSI06/2024), il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. – 4a Serie Speciale - n. 14 del 16/02/2024.

ALLEGATO N. 2 AL VERBALE N. 2

Valutazione titoli e pubblicazioni e giudizi individuali e collettivi

1. Addimando Loredana

Valutazione titoli

| | |
|---|-------------|
| Sino per Sino a punti 5 titolo di Dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero | 3 |
| Sino a punti 5 per l'abilitazione scientifica nazionale o titolo equivalente conseguito all'estero; | 1 |
| Sino a punti 2,5 per specializzazione, master, borse post dottorato; | 1 |
| Sino a 5 punti per attività di docenza per insegnamenti con titolarità; | 5 |
| Sino a punti 7,5 per assegni di ricerca relativi ad attività di formazione o di ricerca in qualificati istituti italiani o stranieri | 7,5 |
| Sino a punti 10 per la direzione, il coordinamento e la partecipazione a gruppi di ricerca nazionali o internazionali | 4,8 |
| Sino a punti 5 per insegnamento con modalità erogativa telematica on-line in corsi di laurea universitari triennali o magistrali ed esperienza di insegnamento in corsi di laurea universitari; | 5 |
| Sino a punti 5 altri titoli. | 2 |
| Totale | 29,3 |

Punteggio totale attribuito ai titoli: 29,3/45

Valutazione pubblicazioni

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascuna pubblicazione:

| | |
|---|----------|
| 1) Addimando, L. (2022). Distance Learning in Pandemic Age: Lessons from a (No Longer) Emergency. Int. J. Environ. Res. Public Health, 19(23), 16302; https://doi.org/10.3390/ijerph192316302 . | 3 |
|---|----------|



Università Telematica

| | |
|---|-----|
| 2) Pepe A, Cavazzoni F, Addimando L, Jaradah A, Obaid H, Veronese G. (2021) Wellbeing, symptoms of trauma, and personal resources in Palestinian professional helpers: a cross-sectional quantitative survey. Lancet, 398 Suppl 1:S44. doi: 10.1016/S0140-6736(21)01530-0. PMID: 34227978. | 4,3 |
| 3) Pepe,A., Addimando,L., Dagdukee, J. & Veronese, G. (2021) Psychological distress, job satisfaction and work engagement: a cross-sectional mediation study with a sample of Palestinian teachers, Educational Studies, 47:3, 275-291, DOI: 10.1080/03055698.2019.1701990. | 3,8 |
| 4) Veronese, G., Pepe, A., Addimando, L., Sala, G., & Vigliaroni, M. (2020). "It's paradise there, I saw it on TV": Psychological wellbeing, migratory motivators, and expectations of return among West African migrants. Nordic Psychology, 72(1), 33-50. | 2,6 |
| 5) Fiorilli, C., Benevene, P., De Stasio, S., Buonomo, I., Romano, L., Pepe, A., & Addimando, L. (2019). Teachers' burnout: the role of trait emotional intelligence and social support. Frontiers in Psychology,10, 2743. | 4 |
| 6) Addimando, L. (2019). The effect of positive working conditions on work engagement and teaching classroom practices: a large cross-sectional study in Switzerland. Frontiers in Psychology. 10,2129. DOI: 10.3389/fpsyg.2019.02129. | 4 |
| 7) Addimando, L. Pepe, A. (2019). Evaluación del estrés laboral del profesorado: una contribución a la validación italiana del Index of Teaching Stress (ITS-20). Aula Abierta,48(3), 261-270 DOI: https://doi.org/10.17811/rifie.48.3.2019.261-270. | 4 |
| 8) Veronese, G., Pepe, A., Dagdouke, J., Addimando, L., Yagi, S. (2017) Measuring Well-Being in Israel and Palestine: The Subjective Well-Being Assessment Scale. Psychological Reports, 120(6), 1160–1177. | 3,8 |
| 9) Pepe, A., Addimando, L. & Veronese, G. (2017) Measuring teacher job satisfaction: assessing invariance in the teacher job satisfaction scale (TJSS) across six countries. Europe's journal of psychology, 13(3), 396-416. | 4,3 |
| 10) Pepe, A. & Addimando, L. (2014) Teacher - parent relationships: influence of gender and education on organizational parents' counterproductive behaviors. European Journal of psychology of education, 29, 503- 519. ISSN: 1878-51, DOI: 10.1007/s10212-014-0210-0. | 3 |
| 11) Addimando, L. (2013). I comportamenti controproducenti dei genitori a scuola: un'analisi sulla soddisfazione e l'autonomia lavorativa degli insegnanti. Psicologia della Salute, 2, 33-51. ISSN: 1721-0321. | 3,8 |
| 12) Pepe. A, & Addimando, L. (2013) Comparison of Occupational Stress in Response to Challenging Behaviours between General and Special Education Primary Teachers in Northern Italy. International Journal of Special Education, 13(1),11-23. ISSN: 0827-3383. | 3,8 |

Punteggio totale attribuito alle pubblicazioni: 44,4/55

Giudizi individuali

Prof.ssa Paula Benevene

La candidata possiede un percorso professionale pienamente coerente con il profilo descritto nel bando. La candidata ha conseguito sia il titolo di dottore di ricerca sia l'abilitazione di II fascia. La sua attività di ricerca è di buon livello ed è stata svolta in massima parte presso il Dipartimento Formazione e Apprendimento – SUPSI, di Locarno. La sua attività didattica è coerente e continuativa, svolta in forma sia telematica sia in presenza, con particolare attenzione alle tematiche relative all'ambito scolastico. La candidata ha anche partecipato a diversi congressi e convegni, presentando suoi lavori di ricerca.

Le pubblicazioni della candidata sono di buon livello e prevalentemente coerenti con il settore scientifico M-PSI/06. La candidata è primo nome in 4 delle pubblicazioni presentate.

La candidata inoltre mostra una lunga, intensa e continuativa attività didattica e una sufficiente partecipazione a ricerche svolte a livello nazionale e internazionale.

Nel complesso, il giudizio complessivo è decisamente buono

Prof.ssa Dina Guglielmi

La candidata presenta un percorso in linea con il profilo descritto nel bando. Oltre al dottorato e all'abilitazione di II fascia presenta buona attività di ricerca prevalentemente presso il Dipartimento Formazione e Apprendimento – SUPSI, Locarno. Per quanto riguarda l'attività didattica la candidata presenta una ricca attività didattica continuativa dal 2005 ad oggi, anche con modalità telematica, prevalentemente su tematiche legate alla scuola. Discreta la partecipazione e il contributo a congressi e convegni.

Per quanto riguarda le pubblicazioni il profilo è buono, con pubblicazioni non sempre del tutto coerenti con il settore scientifico professionale oggetto del bando, ma con una buona collocazione editoriale. Le 12 pubblicazioni, di cui è facilmente identificabile l'apporto individuale considerato il posizionamento come primo o ultimo nome in 7 delle 12 pubblicazioni presentate, si focalizzano su tematiche inerenti gli insegnanti e il mondo scuola. Nel complesso il profilo è buono.

Prof. Giuseppe Scaratti

La candidata presenta un curriculum articolato e adeguato al profilo descritto nel bando. Le pubblicazioni sono congruenti con le tematiche proprie del settore, concentrandosi prevalentemente sui temi dello stress-lavoro correlato e del benessere lavorativo, con particolare riferimento all'ambito del teaching e della job satisfaction degli insegnanti. La collocazione editoriale è buona, così come l'apporto individuale, considerato il posizionamento come primo e/o ultimo nome in 7 delle 12 pubblicazioni presentate.

Sul versante dei titoli la candidata, oltre al dottorato e all'abilitazione di II fascia, presenta una consistente attività didattica caratterizzata da continuità temporale e pertinenza delle tematiche oggetto di insegnamento. Buona l'attività di ricerca e la partecipazione a progetti di ricerca centrati su tematiche relative alla formazione e all'apprendimento. Discreta la partecipazione e il contributo a congressi e convegni.

Giudizio collegiale

La candidata presenta un curriculum interessante e pertinente che il profilo richiesto nel bando. Le pubblicazioni si caratterizzano per una prevalente attenzione a tematiche connesse allo stress e al benessere lavorativo, coerenti con gli oggetti di indagine propri del settore. Buona la rilevanza editoriale così come l'apporto individuale. In riferimento ai titoli si evidenzia una intensa attività didattica sia per continuità temporale, sia per congruenza degli insegnamenti. Anche l'attività di ricerca presenta una buona partecipazione a diversi progetti, così come discreto è il contributo evidenziabile rispetto a comunicazioni a convegni. Il giudizio complessivo è buono.

2. Giancaspro Maria Luisa

Valutazione titoli

| | |
|---|-------------|
| Sino per Sino a punti 5 titolo di Dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero | 5 |
| Sino a punti 5 per l'abilitazione scientifica nazionale o titolo equivalente conseguito all'estero; | 1 |
| Sino a punti 2,5 per specializzazione, master, borse post dottorato; | 0,5 |
| Sino a 5 punti per attività di docenza per insegnamenti con titolarità; | 5 |
| Sino a punti 7,5 per assegni di ricerca relativi ad attività di formazione o di ricerca in qualificati istituti italiani o stranieri | 7,5 |
| Sino a punti 10 per la direzione, il coordinamento e la partecipazione a gruppi di ricerca nazionali o internazionali | 7,4 |
| Sino a punti 5 per insegnamento con modalità erogativa telematica on-line in corsi di laurea universitari triennali o magistrali ed esperienza di insegnamento in corsi di laurea universitari; | 5 |
| Sino a punti 5 altri titoli. | 5 |
| Totale | 36,4 |

Punteggio totale attribuito ai titoli: 36,4/45

Valutazione pubblicazioni

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascuna pubblicazione:

| | |
|--|-----|
| 1. Giancaspro, M.L, Gemmano, C.G., Manuti, A. (2023). The Art of Designing Work: Work/Family Interface as a Mediator in the Relationship between Work Design, Burnout, and Performance. Behavioral Sciences, Volume 13, Issue 12. ISSN 2076328X, DOI 10.3390/bs13120965 | 4 |
| 2. Giancaspro, M.L., De Simone, S., Manuti, A. (2022). Employees' Perception of HRM Practices and Organizational Citizenship Behaviour: The Mediating Role of the Work–Family Interface. Behavioral Sciences, Volume 12, Issue 9, ISSN 2076328X, DOI 10.3390/bs12090301 | 4 |
| 3. Gemmano, C.G., Manuti, A., Giancaspro, M.L. (2022). “It’s just a matter of culture”: an explorative study on the relationship between training transfer and work performance. Journal of Workplace Learning Volume 34, Issue 6, Pages 532 – 548. ISSN 13665626, DOI 10.1108/JWL-10-2021-0133 | 4 |
| 4. Brondino, M., Signore, F., Zambelli, A., Ingusci, E., Pignata, S., Manuti, A., Giancaspro, M.L. ... & Spagnoli, P. (2022). A New Academic Quality at Work Tool (AQ@ workT) to Assess the Quality of Life at Work in the Italian Academic Context. International Journal of Environmental Research and Public Health, 19(6), 3724. ISSN 16617827; DOI 10.3390/ijerph19063724 | 3,8 |
| 5. Giancaspro, M.L., Callea, A., Manuti, A. (2022). “I Like It like That”: A Study on the Relationship between Psychological Capital, Work Engagement and Extra-Role Behavior. Sustainability (Switzerland), Volume 14, Issue 4; ISSN 20711050, DOI 10.3390/su14042022. | 4 |
| 6. Giancaspro, M.L., Manuti, A., Lo Presti, A., De Rosa, A. (2021). Human resource management practices perception and career success: The mediating roles of employability and extra-role behaviors Sustainability (Switzerland), 13(21), 11834 2021, 13, 11834. https://doi.org/10.3390/su132111834 | 4 |
| 7. Ingusci, E., Signore, F., Giancaspro, M.L., ...Zito, M., Cortese, C.G. (2021). Workload, Techno Overload, and Behavioral Stress During COVID-19 Emergency: The Role of Job Crafting in Remote Workers. Frontiers in Psychology, 12, 655148 doi: 10.3389/fpsyg.2021.655148 | 3,8 |
| 8. Zito, M., Ingusci, E., Cortese, C.G., Giacaspro, M.L.,...Signore, F., Russo, V. (2021). Does the end justify the means? The role of organizational communication among work-from-home employees during the covid-19 pandemic. International Journal of Environmental Research and Public Health, 18(8), 3933. https://doi.org/10.3390/ijerph18083933 | 3,8 |
| 9. Giancaspro, M.L., Manuti, A. (2021). Learning to Be Employable Through Volunteering: A Qualitative Study on the development of Employability Capital of Young People. Frontiers in Psychology, 12, 574232, ISSN 16641078, https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.574232 | 4 |
| 10. Manuti, A., Giancaspro, M.L., Molino, M., ...Zito, M., Cortese, C.G. (2021). “Everything will be fine”: A study on the relationship between employees' perception of sustainable HRM practices and positive organizational behavior during COVID19. Sustainability (Switzerland), 2020, 12(23), pp. 1–17, 10216, doi:10.3390/su122310216 | 4,3 |
| 11. Molino, M., Ingusci, E., Signore, F., Manuti, A., Giancaspro, M.L. ...Zito, M., Cortese, C.G. (2020). Wellbeing costs of technology use during Covid-19 remote working: An investigation using the Italian translation of the technostress creators scale. Sustainability (Switzerland), 12(15), 5911, doi:10.3390/su12155911 | 4,3 |
| 12. Manuti, A., Giancaspro, M.L. (2019). People make the difference: An explorative study on the relationship between organizational practices, employees' resources, and organizational behavior enhancing the psychology of sustainability and sustainable development. Sustainability (Switzerland), 11(5), 1499, doi:10.3390/su11051499 | 4 |

Punteggio totale attribuito alle pubblicazioni: 48/55

Giudizi individuali

Prof.ssa Paula Benevene

La candidata è in possesso del titolo di dottorato di ricerca e dell'abilitazione di II fascia e mostra un curriculum del tutto in linea con il profilo descritto nel bando. Le sue pubblicazioni sono tutte pertinenti al settore disciplinare M-PSI/06 e la loro collocazione editoriale è decisamente più che buona. La candidata inoltre risulta essere primo nome in 5 delle stesse.

La candidata ha svolto una significativa attività di ricerca, connotata da originalità e continuità e coerenza con il settore disciplinare oggetto del bando, dunque di livello decisamente molto buono. La candidata inoltre ha preso parte – anche come coordinatrice -a numerosi progetti di ricerca, svolti a livello sia nazionale sia internazionale.

Significativa è anche la partecipazione della candidata a convegni e congressi, così come il riconoscimento del lavoro di ricerca in termini di premi conseguiti.

Parimenti, la sua attività didattica mostra continuità temporale e coerenza con il settore. La candidata risulta anche essere molto attiva sul piano delle attività istituzionali dell'Ateneo di appartenenza. Nel complesso, il giudizio è ottimo

Prof.ssa Dina Guglielmi

La candidata presenta un percorso decisamente coerente con il profilo descritto nel bando. Oltre al dottorato con tesi in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e all'abilitazione di II fascia presenta una ricca attività di ricerca prima come collaboratrice a numerosi progetti di ricerca nazionali e internazionali, poi come ricercatrice di tipo A presso l'università di Bari. Per quanto riguarda l'attività didattica la candidata presenta una ricca attività didattica continuativa dal 2014 ad oggi, su tematiche coerenti con il settore scientifico disciplinare M-PSI/06. Ottima e continua la partecipazione e il contributo a congressi e convegni. Presenta inoltre di avere partecipato in maniera attiva alle attività istituzionali.

Per quanto riguarda le pubblicazioni il profilo è più che buono, con pubblicazioni del tutto coerenti con il settore scientifico professionale oggetto del bando e con una elevata collocazione editoriale. Le 12 pubblicazioni, di cui è facilmente identificabile l'apporto individuale considerato il posizionamento come primo o ultimo nome in 7 delle 12 pubblicazioni presentate, si focalizzano prevalentemente su tematiche inerenti il benessere lavorativo e la carriera.

Prof. Giuseppe Scaratti

La candidata presenta un curriculum ricco e congruente con il profilo descritto nel bando. Le pubblicazioni riguardano tematiche rilevanti del settore, focalizzandosi su dimensioni legate alla qualità del lavoro, alle pratiche di HRM e alle dimensioni in gioco nel comportamento organizzativo.



Università Telematica

La collocazione editoriale è più che buona, così come l'apporto individuale, risultando la candidata come primo e/o ultimo autore in 7 dei 12 contributi presentati.

Sul versante dei titoli, oltre al dottorato e all'abilitazione di II fascia, la candidata presenta una intensa attività didattica caratterizzata da continuità temporale e coerenza con il settore. Ottima l'attività di ricerca, sia in termini di coordinamento, sia di partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali. Ottima anche la partecipazione e il contributo come key note speaker a convegni e congressi.

3. Giancaspro Maria Luisa

Giudizio collegiale

La candidata presenta un curriculum articolato e aderente al profilo proposto nel bando. Le pubblicazioni approfondiscono dimensioni connesse alla qualità del lavoro e delle pratiche di HRM, caratterizzandosi per rilevanza e pertinenza con il settore. Più che buona la rilevanza editoriale così come l'apporto individuale. I titoli attestano una consistente attività didattica, temporalmente lineare e congruente con il settore. Notevole l'attività di ricerca, grazie al coordinamento e partecipazione a progetti nazionali e internazionali, così come importante è il contributo offerto in termini di comunicazioni a convegni. Il giudizio complessivo è ottimo.

UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO SRL

Procedura di valutazione comparativa per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel SSD M-PSI/06 – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - Settore concorsuale 11/E3 – Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni - mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1, presso la Facoltà di Scienze Umane, della Formazione e dello Sport (Cod. 95/1PA/ M-PSI06/2024), il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. – 4a Serie Speciale - n. 14 del 16/02/2024.

VERBALE N. 3
(Relazione conclusiva e nomina idonei e vincitore)

Oggi, 13 giugno 2024, alle ore 11:00, si è riunita, in seduta telematica, la Commissione giudicatrice della procedura di chiamata sopraindicata, nominata con Decreto Rettorale n. 327 del 14/05/2024 nelle persone di:

- Prof. Giuseppe Scaratti (Presidente);
- Prof.ssa Paula Benevene (Componente);
- Prof.ssa Dina Guglielmi (Segretario).

Il Prof. Giuseppe Scaratti si trova presso [REDACTED]

La Prof.ssa Paula Benevene si trova presso [REDACTED]

La Prof.ssa Dina Guglielmi si trova presso [REDACTED]

La Commissione, sulla base delle valutazioni effettuate per i titoli e le pubblicazioni, riporta di seguito la relativa graduatoria:

| PROG. | NOMINATIVO CANDIDATI | TITOLI | PUBBLICAZIONI | TOTALE |
|-------|---------------------------|---------|---------------|--------|
| 1 | Giancaspro Maria Luisa | 36,4/45 | 48/55 | 84,4 |
| 2 | Loredana Addimando | 29,3/45 | 44,4/55 | 73,7 |

A conclusione dei lavori, la Commissione, ai sensi dell'art. 8 del Bando, preso atto dei propri giudizi collegiali complessivi, con deliberazione assunta a maggioranza dei



Università Telematica

componenti e all'esito delle valutazioni compiute, dichiara all'unanimità tutti i candidati idonei dichiarando il vincitore della selezione nella persona di Maria Luisa Giancaspro.

La Commissione toglie la seduta alle ore 11:15, dando mandato al Presidente di commissione di trasmettere al Magnifico Rettore, per il tramite del Responsabile del procedimento, i verbali dei lavori, gli allegati e tutta la relativa documentazione.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

Prof. Giuseppe Scaratti (Presidente)

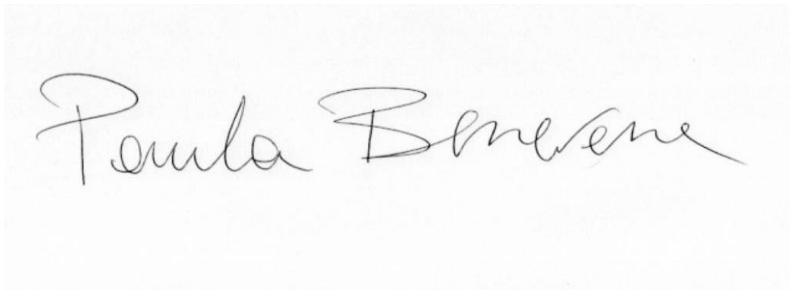
DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE

La sottoscritta Prof.ssa Paula Benevene, membro della Commissione Giudicatrice della Procedura di valutazione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel SSD M-PSI/06 – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - Settore concorsuale 11/E3 – Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni - mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1, presso la Facoltà di Scienze Umane, della Formazione e dello Sport (Cod. 95/1PA/ M-PSI06/2024), il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. – 4a Serie Speciale - n. 14 del 16/02/2024, indetta con Decreto Rettorale n. 95 del 31/01/2024, dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla riunione per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati partecipanti alla suddetta procedura di valutazione comparativa ed alla nomina dell'ideoneo/vincitore.

Dichiara, inoltre, di concordare con i verbali n. 2 e 3 a firma del Prof. Giuseppe Scaratti, Presidente della Commissione Giudicatrice, che sarà trasmesso agli Uffici dell'Università Telematica Pegaso s.r.l. per i provvedimenti di competenza.

Luogo e data

Roma, 13 giugno 2024

A photograph of a handwritten signature in black ink on a white background. The signature reads "Paula Benevene" in a cursive script.

(Firma)

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 679/2016 recante norme sul trattamento dei dati personali.

I dati raccolti con il presente modulo sono trattati ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e comunque nell'ambito delle attività istituzionali dell'Università Telematica Pegaso. Titolare del trattamento è l'Università, nelle persone del Rettore e del Direttore Generale, in relazione alle specifiche competenze. Esclusivamente per problematiche inerenti ad un trattamento non conforme ai propri dati personali, è possibile contattare il Titolare inviando una email al seguente indirizzo: privacy@unipegaso.it oppure al Responsabile della Protezione dei Dati: dpo@unipegaso.it; per qualsiasi altra istanza relativa al procedimento in questione deve essere contattato, invece, l'Ufficio Bandi e Concorsi inviando una PEC al seguente indirizzo: ufficio.concorsi@pec.unipegaso.it. Agli interessati competono i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento (UE). Le informazioni complete relative al trattamento dei dati personali raccolti, sono riportate sul sito dell'Ateneo: <https://www.unipegaso.it/privacy>.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE

La sottoscritta Prof.ssa Dina Guglielmi, membro della Commissione Giudicatrice della Procedura di valutazione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel SSD M-PSI/06 – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - Settore concorsuale 11/E3 – Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni - mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1, presso la Facoltà di Scienze Umane, della Formazione e dello Sport (Cod. 95/1PA/ M-PSI06/2024), il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. – 4a Serie Speciale - n. 14 del 16/02/2024, indetta con Decreto Rettorale n. 95 del 31/01/2024, dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla riunione per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati partecipanti alla suddetta procedura di valutazione comparativa ed alla nomina dell'ideoneo/vincitore.

Dichiara, inoltre, di concordare con i verbali n. 2 e 3 a firma del Prof. Giuseppe Scaratti, Presidente della Commissione Giudicatrice, che sarà trasmesso agli Uffici dell'Università Telematica Pegaso s.r.l. per i provvedimenti di competenza.

Roma, 13 giugno 2024



(Firma)

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 679/2016 recante norme sul trattamento dei dati personali.

I dati raccolti con il presente modulo sono trattati ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e comunque nell'ambito delle attività istituzionali dell'Università Telematica Pegaso. Titolare del trattamento è l'Università, nelle persone del Rettore e del Direttore Generale, in relazione alle specifiche competenze. Esclusivamente per problematiche inerenti ad un trattamento non conforme ai propri dati personali, è possibile contattare il Titolare inviando una email al seguente indirizzo: privacy@unipegaso.it oppure al Responsabile della Protezione dei Dati: dpo@unipegaso.it; per qualsiasi altra istanza relativa al procedimento in questione deve essere contattato, invece, l'Ufficio Bandi e Concorsi inviando una PEC al seguente indirizzo: ufficio.concorsi@pec.unipegaso.it. Agli interessati competono i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento (UE). Le informazioni complete relative al trattamento dei dati personali raccolti, sono riportate sul sito dell'Ateneo: <https://www.unipegaso.it/privacy>.



Università Telematica

Procedura di valutazione comparativa per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel SSD M-PSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - Settore concorsuale 11/E3 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni - mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1, presso la Facoltà di Scienze Umane, della Formazione e dello Sport (Cod. 95/1PA/ M-PSI06/2024), il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. - 4a Serie Speciale - n. 14 del 16/02/2024.

**DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE D'INCOMPATIBILITA'
E DICHIARAZIONE IN MERITO AI LAVORI IN COLLABORAZIONE**

La sottoscritta Paula Benevene, componente della Commissione di valutazione della procedura in epigrafe indicata, ai sensi dell'art. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni e integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, presa visione dell'elenco dei partecipanti ammessi alla procedura in narrativa e dell'elenco delle pubblicazioni scientifiche presentate da ciascun candidato

DICHIARA

Ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. che non sussistono situazioni di incompatibilità in ordine a rapporti di parentela e di affinità, fino al quarto grado, ivi compreso il rapporto di coniugio ovvero di convivenza more uxorio, tra il sottoscritto e i candidati stessi e comunione di interessi economici o di vita tra il sottoscritto e i concorrenti stessi, di particolare intensità, caratterizzata dalla sistematicità, stabilità e continuità.

Luogo e data

Roma, 13 giugno 2024

Firma

(firma per esteso)



Università Telematica

Procedura di valutazione comparativa per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel SSD M-PSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - Settore concorsuale 11/E3 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni - mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1, presso la Facoltà di Scienze Umane, della Formazione e dello Sport (Cod. 95/1PA/ M-PSI06/2024), il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. - 4a Serie Speciale - n. 14 del 16/02/2024.

**DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE D'INCOMPATIBILITA'
E DICHIARAZIONE IN MERITO AI LAVORI IN COLLABORAZIONE**

Il/La sottoscritto/a Dina Guglielmi, componente della Commissione di valutazione della procedura in epigrafe indicata, ai sensi dell'art. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni e integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, presa visione dell'elenco dei partecipanti ammessi alla procedura in narrativa e dell'elenco delle pubblicazioni scientifiche presentate da ciascun candidato

DICHIARA

Ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. che non sussistono situazioni di incompatibilità in ordine a rapporti di parentela e di affinità, fino al quarto grado, ivi compreso il rapporto di coniugio ovvero di convivenza more uxorio, tra il sottoscritto e i candidati stessi e comunione di interessi economici o di vita tra il sottoscritto e i concorrenti stessi, di particolare intensità, caratterizzata dalla sistematicità, stabilità e continuità.

Roma, 13 giugno 2024

In fede



Università Telematica

Procedura di valutazione comparativa per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel SSD M-PSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - Settore concorsuale 11/E3 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni - mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1, presso la Facoltà di Scienze Umane, della Formazione e dello Sport (Cod. 95/1PA/ M-PSI06/2024), il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. - 4a Serie Speciale - n. 14 del 16/02/2024.

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE D'INCOMPATIBILITA'

E DICHIARAZIONE IN MERITO AI LAVORI IN COLLABORAZIONE

Il sottoscritto Giuseppe Scaratti, componente della Commissione di valutazione della procedura in epigrafe indicata, ai sensi dell'art. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni e integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, presa visione dell'elenco dei partecipanti ammessi alla procedura in narrativa e dell'elenco delle pubblicazioni scientifiche presentate da ciascun candidato

DICHIARA

Ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. che non sussistono situazioni di incompatibilità in ordine a rapporti di parentela e di affinità, fino al quarto grado, ivi compreso il rapporto di coniugio ovvero di convivenza more uxorio, tra il sottoscritto e i candidati stessi e comunione di interessi economici o di vita tra il sottoscritto e i concorrenti stessi, di particolare intensità, caratterizzata dalla sistematicità, stabilità e continuità.

Luogo e data

Roma, 13 giugno 2024

Firma

(firma per esteso)