

HR

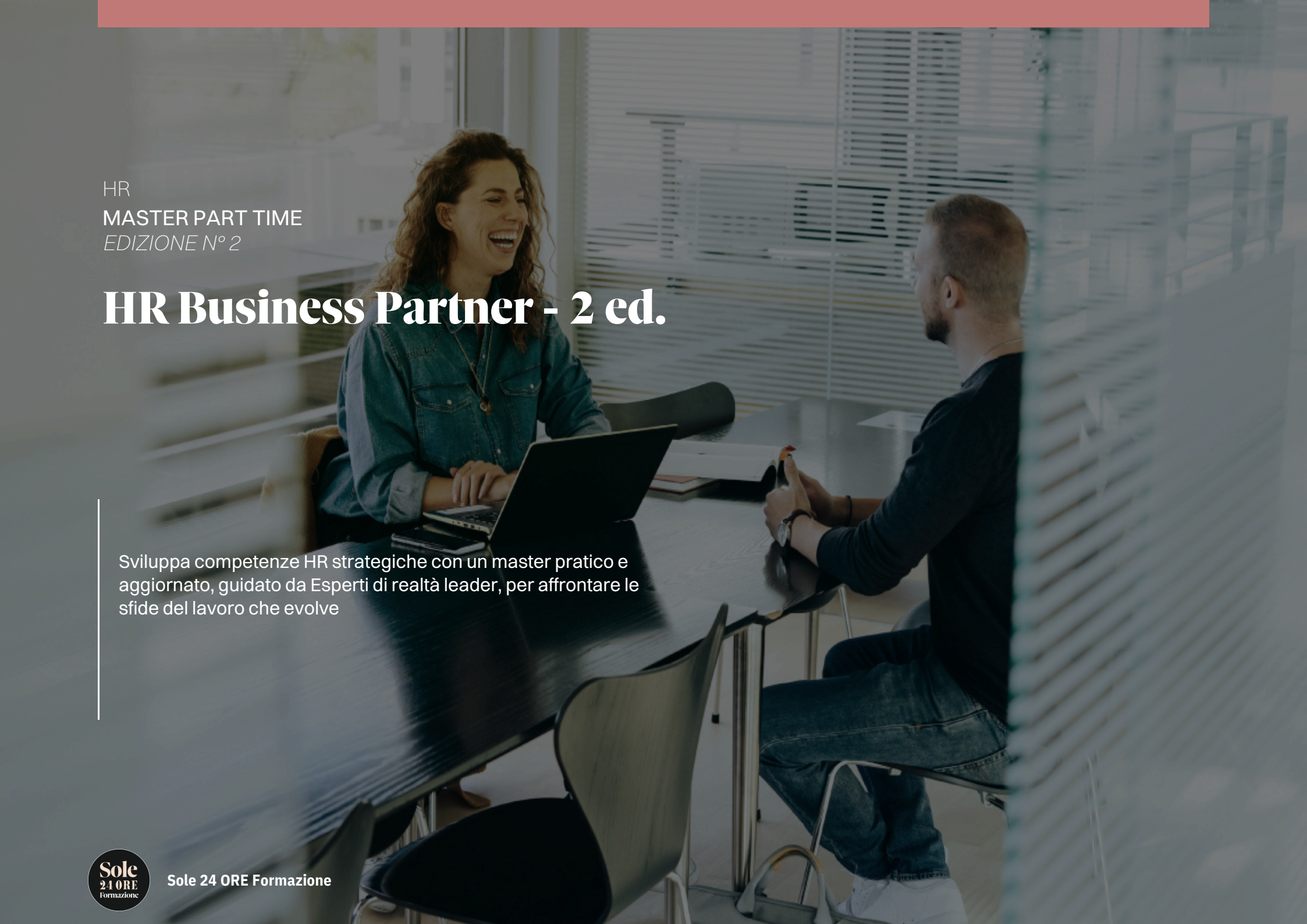
MASTER PART TIME

EDIZIONE N° 2

# HR Business Partner - 2 ed.

**Sole**  
**24 ORE**  
Formazione





HR  
MASTER PART TIME  
*EDIZIONE N° 2*

# HR Business Partner - 2 ed.

Sviluppa competenze HR strategiche con un master pratico e aggiornato, guidato da Esperti di realtà leader, per affrontare le sfide del lavoro che evolve



Sole 24 ORE Formazione

# Perché scegliere questo corso?

Il Master forma Professionisti in ambito HR, capaci di affrontare le sfide del lavoro contemporaneo con un approccio strategico e innovativo. Il percorso, estremamente pratico e costantemente aggiornato, fornisce strumenti concreti per la gestione avanzata dei processi chiave delle Risorse Umane: dalla Talent Acquisition al Performance Management, dal Diritto del Lavoro al Welfare aziendale, con un focus imprescindibile sulle politiche di DE&I.

Una Faculty d'eccellenza composta da docenti ed esperti provenienti da prestigiose realtà tra cui: Accenture, ASviS, Autostrade, Coopservice, FiberCop, Fincantieri, SIAE, TIM e Valentino, che consente di costruire un solido network nel mondo HR.

- Diventa un esperto HR, con un percorso pratico, strategico e orientato all'innovazione organizzativa
- Apprendi dai migliori, HR Director e professionisti di aziende leader ti trasmettono competenze subito applicabili
- Accelera la tua crescita, con strumenti concreti per affrontare le sfide del lavoro che cambia
- Costruisci un network d'eccellenza, grazie al confronto diretto con esperti e colleghi

# Struttura del corso



**Partenza:** 27 Marzo 2026



**Fine:** 13 Giugno 2026



**Durata complessiva:** 88 ore, 8 weekend



**Lezioni:** venerdì ore 14:30 - 18:30, sabato 09:30 - 17:30



**Modalità di erogazione:** Live Streaming



**Attestato:** Attestato di frequenza





# A chi è rivolto il corso?

## Destinatari

Il Master è ideale per chi vuole rafforzare le proprie competenze, cambiare direzione o crescere nel ruolo delle Risorse Umane. In particolare, si rivolge a:

- Professionisti HR, che vogliono aggiornarsi, ampliare le proprie competenze e affrontare con maggiore consapevolezza le sfide del settore
- Manager e Responsabili di altre funzioni aziendali interessati a evolvere verso il ruolo di HR Business Partner, integrando competenze trasversali e strategiche
- Junior HR Specialist e Neolaureati, che desiderano inserirsi nel mondo delle risorse umane con una preparazione solida e orientata al futuro

## Sbocchi Professionali

Al termine del Master, i partecipanti potranno ambire a ruoli chiave nel mondo delle risorse umane e della consulenza organizzativa, tra cui:

- HR Business Partner, figura strategica che affianca il management nella gestione delle persone assicurando coerenza con gli obiettivi aziendali
- People Specialist, esperto in sviluppo e benessere organizzativo
- Responsabile Talent Acquisition e DE&I, esperto nella selezione con forte attenzione alla DE&I
- Payroll Specialist e Responsabile Amministrazione del Personale, per la gestione operativa
- Consulente in organizzazione e HR, per supportare aziende in processi e strategie



# Programma

**MODULO 1 - Sostenibilità e Bilancio di Sostenibilità**

**MODULO 2 - Modelli Organizzativi e Struttura Aziendale**

**MODULO 3 - Economics Aziendali e Budget del Personale**

**MODULO 4 - Gestione Strategica delle Risorse Umane**

**MODULO 5 - Compensation, Benefit e Welfare: Progettare pacchetti retributivi di Total Rewarding efficaci**

**MODULO 6 - Innovazione Digitale e Gestione del Cambiamento**

**MODULO 7 - Diritto del Lavoro, Contratti e Relazioni Sindacali**

**MODULO 8 - Leadership Inclusiva e DE&I**

# La Faculty del corso

## Coordinatore tecnico-scientifico



**Paolo Chiriotti**

Chief Human Resources & Organization Office  
-TIM

**Ciro Cafiero**

Avvocato-Studio Legale Cafiero Pezzali  
& Associati

**Antonio Migliardi**

HR Consultant

**Andrea Paoli**

HR Director - Coopservice

**Gabriella Raffaele**

Head of HR PMO & Change Management and  
Total Rewards - FiberCop

**Giacomo Strazza**

Chief Human Resources Officer - S.I.A.E. (Società  
Italiana Autori ed Editori)

**Alessandro Castelli**

Direttore Risorse Umane, Comunicazione, ESG,  
Assetto Organizzativo, Property e Mobility  
Management

**Andrea Ferrazzi**

Responsabile Rapporti Istituzionali - ASviS -  
Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile

**Claudio Varani**

Head of Compensation, Benefit and Fleet  
Management - TIM

**Laura Esposito**

Head of Sustainability - TIM

# Calendario delle lezioni

## MARZO

- venerdì 27, ore 14:30-18:30
- sabato 28, ore 09:30-17:30

## APRILE

- venerdì 10, ore 14:30-18:30
- sabato 11, ore 09:30-17:30
- venerdì 17, ore 14:30-18:30
- sabato 18, ore 09:30-17:30

## MAGGIO

- venerdì 8, ore 14:30-18:30
- sabato 9, ore 09:30-17:30
- venerdì 15, ore 14:30-18:30
- sabato 16, ore 09:30-17:30
- venerdì 22, ore 14:30-18:30
- sabato 23, ore 09:30-17:30

## GIUGNO

- venerdì 5, ore 14:30-18:30
- sabato 6, ore 09:30-17:30
- venerdì 12, ore 14:30-18:30
- sabato 13, ore 09:30-17:30

Il presente calendario potrebbe subire delle modifiche che verranno comunicate tempestivamente.



# Modalità di iscrizione e pagamento



## Modalità di iscrizione:

<https://sole24oreformazione.it/iscrizione/corso?codice=MA23305>



**4.840** + IVA

---

**Modalità di pagamento:** Sole 24 ORE Formazione si impegna a rendere la formazione accessibile a tutti, ampliando continuamente le convenzioni. Contattaci per scoprire tutte le agevolazioni disponibili. Possibilità di finanziamento con Sella Personal Credit previa approvazione della finanziaria\*Il pagamento della quota può avvenire tramite: carta di credito e bonifico bancario.\* Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Operazione soggetta ad approvazione di Sella Personal Credit SpA. Per maggiori informazioni è possibile richiedere il modulo "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI) e la copia del testo contrattuale.\*

---

\*



**[sole24oreformazione.it](http://sole24oreformazione.it)**

---

Numero Verde  
**800 128 646**