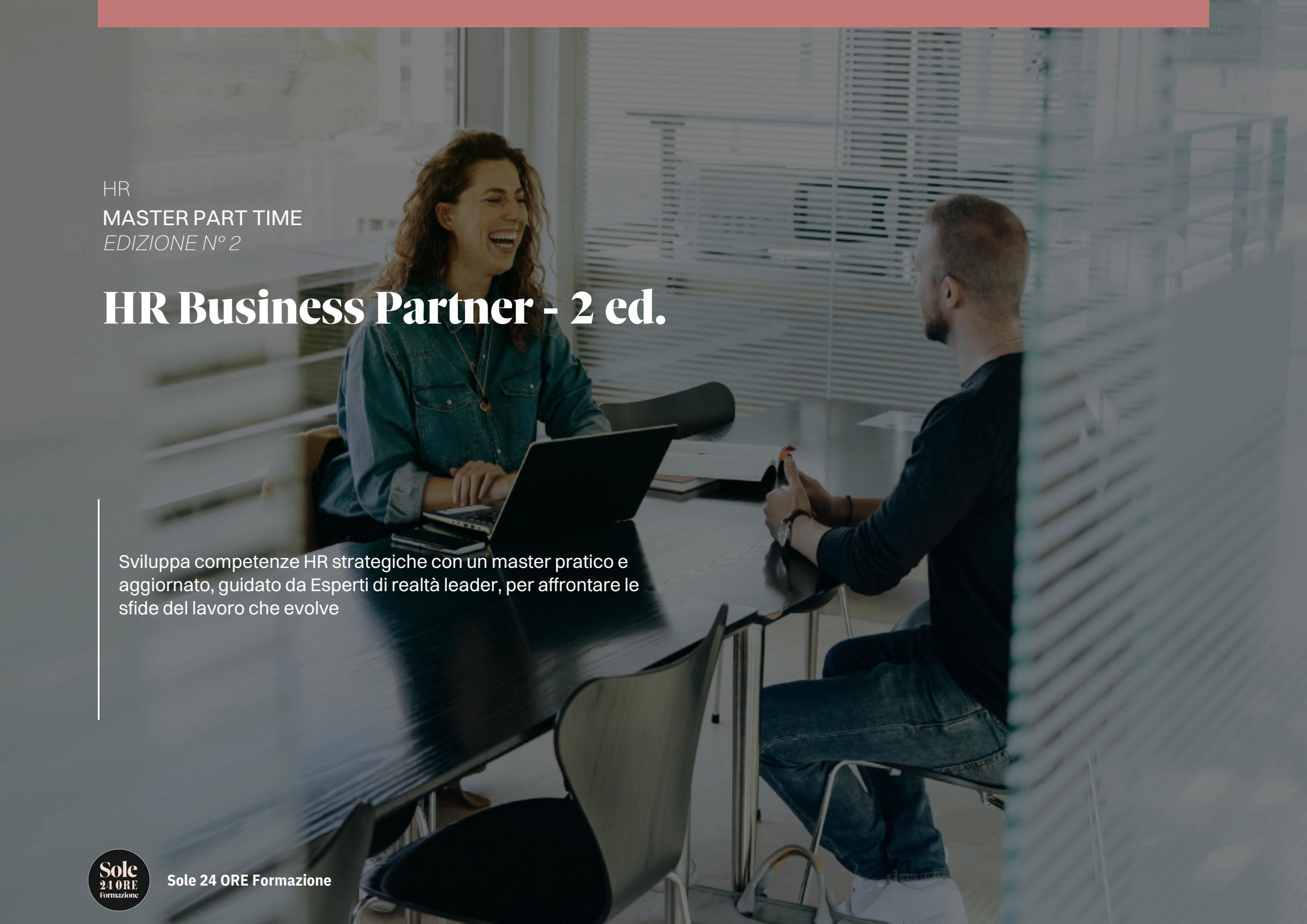


HR
MASTER PART TIME
EDIZIONE N° 2

HR Business Partner - 2 ed.





HR
MASTER PART TIME
EDIZIONE N° 2

HR Business Partner - 2 ed.

Sviluppa competenze HR strategiche con un master pratico e aggiornato, guidato da Esperti di realtà leader, per affrontare le sfide del lavoro che evolve



Sole 24 ORE Formazione

Perché scegliere questo corso?

Il Master forma Professionisti in ambito HR, capaci di affrontare le sfide del lavoro contemporaneo con un approccio strategico e innovativo. Il percorso, estremamente pratico e costantemente aggiornato, fornisce strumenti concreti per la gestione avanzata dei processi chiave delle Risorse Umane: dalla Talent Acquisition al Performance Management, dal Diritto del Lavoro al Welfare aziendale, con un focus imprescindibile sulle politiche di DE&I.

Una Faculty d'eccellenza composta da docenti ed esperti provenienti da prestigiose realtà tra cui: Accenture, ASViS, Autostrade, Coopservice, FiberCop, Fincantieri, SIAE, TIM e Valentino, che consente di costruire un solido network nel mondo HR.

- Diventa un esperto HR, con un percorso pratico, strategico e orientato all'innovazione organizzativa
- Apprendi dai migliori, HR Director e professionisti di aziende leader ti trasmettono competenze subito applicabili
- Accelera la tua crescita, con strumenti concreti per affrontare le sfide del lavoro che cambia
- Costruisci un network d'eccellenza, grazie al confronto diretto con esperti e colleghi



Struttura del corso

 **Partenza:** 27 Marzo 2026

 **Fine:** 13 Giugno 2026

 **Durata complessiva:** 88 ore, 8 weekend

 **Lezioni:** venerdì ore 14:30 - 18:30, sabato 09:30 - 17:30

 **Modalità di erogazione:** Live Streaming

 **Attestato:** Attestato di frequenza



A chi è rivolto il corso?

Destinatari

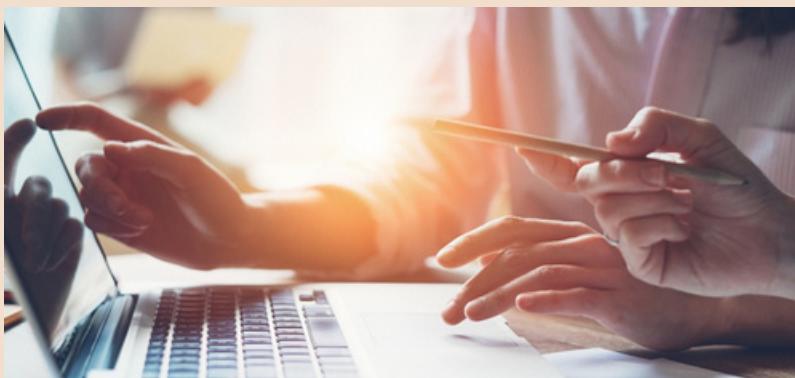
Il Master è ideale per chi vuole rafforzare le proprie competenze, cambiare direzione o crescere nel ruolo delle Risorse Umane. In particolare, si rivolge a:

- Professionisti HR, che vogliono aggiornarsi, ampliare le proprie competenze e affrontare con maggiore consapevolezza le sfide del settore
- Manager e Responsabili di altre funzioni aziendali interessati a evolvere verso il ruolo di HR Business Partner, integrando competenze trasversali e strategiche
- Junior HR Specialist e Neolaureati, che desiderano inserirsi nel mondo delle risorse umane con una preparazione solida e orientata al futuro

Sbocchi Professionali

Al termine del Master, i partecipanti potranno ambire a ruoli chiave nel mondo delle risorse umane e della consulenza organizzativa, tra cui:

- HR Business Partner, figura strategica che affianca il management nella gestione delle persone assicurando coerenza con gli obiettivi aziendali
- People Specialist, esperto in sviluppo e benessere organizzativo
- Responsabile Talent Acquisition e DE&I, esperto nella selezione con forte attenzione alla DE&I
- Payroll Specialist e Responsabile Amministrazione del Personale, per la gestione operativa
- Consulente in organizzazione e HR, per supportare aziende in processi e strategie



Programma

MODULO 1 - Sostenibilità e Bilancio di Sostenibilità

MODULO 2 - Modelli Organizzativi e Struttura Aziendale

MODULO 3 - Economics Aziendali e Budget del Personale

MODULO 4 - Gestione Strategica delle Risorse Umane

MODULO 5 - Compensation, Benefit e Welfare: Progettare pacchetti retributivi di Total Rewarding efficaci

MODULO 6 - Innovazione Digitale e Gestione del Cambiamento

MODULO 7 - Diritto del Lavoro, Contratti e Relazioni Sindacali

MODULO 8 - Leadership Inclusiva e DE&I

La Faculty del corso

Coordinatore tecnico-scientifico



Paolo Chiriotti

Chief Human Resources & Organization Office
-TIM

Ciro Cafiero

Avvocato-Studio Legale Cafiero Pezzali
& Associati

Gabriella Raffaele

Head of HR PMO & Change Management and
Total Rewards - FiberCop

Andrea Ferrazzi

Responsabile Rapporti Istituzionali - ASViS -
Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile

Antonio Migliardi

HR Consultant

Giacomo Strazza

Chief Human Resources Officer - S.I.A.E. (Società
Italiana Autori ed Editori)

Claudio Varani

Head of Compensation, Benefit and Fleet
Management - TIM

Andrea Paoli

HR Director - Coopservice

Alessandro Castelli

Direttore Risorse Umane, Comunicazione, ESG,
Assetto Organizzativo, Property e Mobility
Management

Laura Esposito

Head of Sustainability - TIM

Calendario delle lezioni

MARZO

- venerdì 27, ore 14:30-18:30
- sabato 28, ore 09:30-17:30

APRILE

- venerdì 10, ore 14:30-18:30
- sabato 11, ore 09:30-17:30
- venerdì 17, ore 14:30-18:30
- sabato 18, ore 09:30-17:30

MAGGIO

- venerdì 8, ore 14:30-18:30
- sabato 9, ore 09:30-17:30
- venerdì 15, ore 14:30-18:30
- sabato 16, ore 09:30-17:30
- venerdì 22, ore 14:30-18:30
- sabato 23, ore 09:30-17:30

GIUGNO

- venerdì 5, ore 14:30-18:30
- sabato 6, ore 09:30-17:30
- venerdì 12, ore 14:30-18:30
- sabato 13, ore 09:30-17:30

Il presente calendario potrebbe subire delle modifiche che verranno comunicate tempestivamente.



Modalità di iscrizione e pagamento



Modalità di iscrizione:

<https://sole24oreformazione.it/iscrizione/corso?codice=MA23305>

€ **4.840** + IVA

Modalità di pagamento: Sole 24 ORE Formazione si impegna a rendere la formazione accessibile a tutti, ampliando continuamente le convenzioni. Contattaci per scoprire tutte le agevolazioni disponibili. Possibilità di finanziamento con Sella Personal Credit previa approvazione della finanziaria* Il pagamento della quota può avvenire tramite: carta di credito e bonifico bancario.* Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Operazione soggetta ad approvazione di Sella Personal Credit SpA. Per maggiori informazioni è possibile richiedere il modulo "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI) e la copia del testo contrattuale.*



Sole 24 ORE Formazione



sole24oreformazione.it

Numero Verde
800 128 646