

PROCEDURA DI VALUTAZIONE PER LA CHIAMATA NEL RUOLO DI N. 1 PROFESSORE DI SECONDA FASCIA AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 5, L. N. 240/2010, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 14, COMMA 6-DUODEVICSIES, DEL D.L. N. 36/2022, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. N. 79/2022, DEL RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO IN TENURE TRACK (RTT), AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, DELLA LEGGE N. 240/2010, IN SERVIZIO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLE SCIENZE UMANE E DELLA QUALITA' DELLA VITA DELL'UNIVERSITA' TELEMATICA SAN RAFFAELE ROMA, PER IL GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE 13/ECON-08 "ORGANIZZAZIONE AZIENDALE" SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE ECON-08/A "ORGANIZZAZIONE AZIENDALE" DI CUI ALL'AVVISO EMANATO CON D.R. N. 291 DEL 04/08/2026.

VERBALE N. 4

(Prova didattica/lezione e Discussione della relazione di valutazione del candidato)

La Commissione per la procedura di valutazione per la chiamata nel ruolo di professori di seconda fascia, ai sensi dell'articolo 24, comma 5, della Legge n. 240/2010, in applicazione dell'art. 14, comma 6-duodevicsies, del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, dei ricercatori a tempo determinato in *Tenure Track* (RTT) ai sensi dell'art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010, in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) ai sensi dell'art. 16 della medesima legge, per il Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale" Settore Scientifico-Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale", presso il Dipartimento di Promozione delle Scienze Umane e della Qualità della Vita dell'Università Telematica San Raffaele Roma S.r.l., composta da:

- Prof.ssa **Filomena Buonocore**, Ordinaria nel GSD 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", SSD ECON-08/A "Organizzazione Aziendale" presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" - Presidente
- Prof.ssa **Isabella Bonacci**, Ordinaria nel GSD 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", SSD ECON-08/A "Organizzazione Aziendale", presso il Dipartimento di Economia, Statistica e Impresa dell'Università Telematica "Universitas Mercatorum"
- Prof.ssa **Gabriella Piscopo**, Associata nel GSD 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", SSD ECON-08/A "Organizzazione Aziendale" presso il Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems dell'Università degli Studi di Salerno - Segretaria

si riunisce per via telematica il giorno 29/09/2026, alle ore 15:00, al fine di procedere allo svolgimento della prova didattica/lezione a cura del candidato e per la formulazione dei giudizi individuali e collegiale sul candidato.

La riunione telematica è stata autorizzata con nota del Rettore in data 10/09/2026 e trasmessa ai Commissari tramite e-mail nella medesima data.

Il candidato dott. Nicola Capolupo viene invitato a svolgere la lezione il cui titolo è stato sorteggiato nella riunione di ieri, 28/09/2026 alle ore 15:00, mediante estrazione di una delle tre (3) tracce formulate dalla Commissione. Il titolo della lezione estratto è il seguente: “Strategia delle Risorse Umane e Twin Transition: recruiting, reskilling e sviluppo delle competenze nelle organizzazioni dello sport e del wellness”.

Il candidato inizia con la lezione alle ore 15:05 e la conclude alle ore 15:25.

Terminato lo svolgimento della prova, la Commissione pone tre domande al candidato. Al termine della prova, la Commissione congeda il dott. Capolupo per procedere alle valutazioni di competenza. Si dà inizio alla formulazione dei giudizi di ogni componente della Commissione sul curriculum, sull'attività di ricerca scientifica, sull'attività didattica del candidato, nonché sulla prova didattica/lezione da lui sostenuta.

Al termine, la Presidente invita la Commissione alla discussione collegiale che si conclude con la formulazione del giudizio collegiale. I giudizi individuali e collegiali, secondo le modalità e i parametri previsti dal Bando, sono allegati al presente verbale e ne costituiscono parte integrante (Allegato A).

Si pone in evidenza che solo la Prof.ssa Gabriella Piscopo firma in data odierna, mentre le altre componenti della Commissione si impegnano a trasmettere alla Responsabile del procedimento, le dichiarazioni di concordanza al presente verbale, debitamente firmate allegando copia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

Alle ore 16:30 non essendovi altro da deliberare, la Presidente dichiara chiusa la seduta.

Letto, approvato, sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Prof.ssa Filomena Buonocore - Presidente

Prof.ssa Isabella Bonacci - Componente

Prof.ssa Gabriella Piscopo – Segretaria (*firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss mm e ii*)

Giudizi individuali e collegiali sulle pubblicazioni scientifiche, sul curriculum e sull'attività didattica

PROCEDURA DI VALUTAZIONE PER LA CHIAMATA NEL RUOLO DI N. 1 PROFESSORE DI SECONDA FASCIA AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 5, L. N. 240/2010, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 14, COMMA 6-DUODEVIGESIMUS, DEL D.L. N. 36/2022, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. N. 79/2022, DEL RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO IN TENURE TRACK (RTT), AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, DELLA LEGGE N. 240/2010, IN SERVIZIO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLE SCIENZE UMANE E DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELL'UNIVERSITÀ TELEMATICA SAN RAFFAELE ROMA, PER IL GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE 13/ECON-08 "ORGANIZZAZIONE AZIENDALE" SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE ECON-08/A "ORGANIZZAZIONE AZIENDALE" DI CUI ALL'AVVISO EMANATO CON D.R. N. 291 DEL 04/08/2026.

Candidato: dott. Nicola Capolupo

GIUDIZI INDIVIDUALI

Commissaria: Prof.ssa Filomena Buonocore

Profilo generale

Il dott. Nicola Capolupo ricopre il ruolo di Ricercatore Tenure Track per il Settore Scientifico-Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione aziendale" - Gruppo Scientifico-Disciplinare 13/ECON-08, presso il Dipartimento di Promozione delle Scienze Umane e della Qualità della Vita dell'Università Telematica San Raffaele Roma. In possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di Professore di I e II fascia, il candidato presenta un percorso accademico nel quale le attività di ricerca, didattica e i compiti gestionali risultano integrati con continuità.

Attività scientifica e pubblicazioni

L'attività di ricerca del dott. Capolupo si caratterizza per continuità temporale e pertinenza con i temi del SSD ECON-08/A. Le 15 pubblicazioni, relative al triennio 2024-2026, evidenziano una collocazione editoriale qualificata. In particolare, 13 articoli sono stati pubblicati su riviste classificate in Fascia A ANVUR per il GSD 13/ECON-08/A.

La produzione si compone prevalentemente di lavori a firma multipla, unitamente a un articolo a firma singola pubblicato nel 2026 e una monografia dal titolo "Decisioni Artificiali. Come l'uso dell'Intelligenza Artificiale ridefinisce il Decision-Making nelle organizzazioni", pubblicata nel 2025 da Editoriale Scientifica.

I contenuti affrontano i temi delle tecnologie emergenti nei processi decisionali, la relazione tra identità organizzativa e comportamenti ecologici nella PA, l'applicazione dei modelli Lean, Six Sigma e Patient Safety in ambito sanitario. L'impostazione metodologica impiega rassegne

bibliometriche, modelli concettuali e indagini empiriche condotte su campioni di organizzazioni pubbliche, strutture sanitarie e PMI. Le analisi svolte su trasformazione digitale, Total Quality Management, gestione della conoscenza e leadership dimostrano un concreto impatto sulla riprogettazione dei processi e sulla gestione delle performance organizzative.

Attività didattica

L'attività didattica risulta continuativa e coerente con i contenuti del SSD ECON-08/A. Il candidato ha maturato solida esperienza di insegnamento, svolgendo incarichi di docenza con titolarità in Corsi di Laurea Triennale e Magistrale, oltre che nell'ambito di molteplici corsi di alta formazione e corsi di dottorati anche internazionali.

Attività gestionali, organizzative e di servizio

L'attività gestionale e di servizio evidenzia la partecipazione del candidato alla vita istituzionale. In ambito d'Ateneo, il dott. Capolupo contribuisce ai processi di assicurazione della qualità all'interno della Commissione Erasmus, del Gruppo AQ per i Corsi di Laurea del Dipartimento e del Comitato Scientifico per il Bilancio di Genere. A tale attività si affianca il supporto alla didattica attraverso la partecipazione a commissioni d'esame, attività di orientamento e supervisione di tesi di laurea.

Prova didattica

In sede di prova didattica, l'esposizione del candidato sulla tematica estratta (Strategia delle Risorse Umane e Twin Transition: recruiting, reskilling e sviluppo delle competenze nelle organizzazioni dello sport e del wellness) si è distinta per aderenza al tema, organicità logico-strutturale, efficacia comunicativa e pertinenti esemplificazioni applicative.

Giudizio Complessivo

L'insieme degli elementi esaminati evidenzia una preparazione scientifico-professionale del dott. Nicola Capolupo pienamente adeguata alle esigenze del ruolo messo a bando.

GIUDIZI INDIVIDUALI

Commissaria: Prof.ssa Isabella Bonacci

Profilo generale

Il dott. Nicola Capolupo, Ricercatore Tenure Track (SSD ECON-08/A) presso l'Università Telematica San Raffaele Roma e abilitato sia per la I sia per la II fascia (ASN), presenta un percorso accademico organico e continuo, ben equilibrato tra ricerca, didattica e impegni gestionali.

Dal 03/2022 al 03/2024 è stato titolare dell'Assegno di Ricerca di tipo A dal titolo "Il ruolo dell'Organizational Health Literacy nello scenario pandemico", presso l'Università degli Studi di Salerno, Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems.

Presenta alcune collaborazioni di ricerca internazionali con Università estere, tra cui la Tomas Bata University (Repubblica Ceca) e la Pan-European University di Praga. E' affiliato alle principali società scientifiche internazionali e nazionali riconosciute dal SSD ECON/08A (Academy of Management, EURAM (European Academy of Management), EGOS (European Group for Organizational Studies) e ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale).

Ha partecipato come relatore a numerosi congressi internazionali e nazionali di riconosciuto prestigio (tra cui Academy of Management, EURAM, EGOS, IFKAD, AIDEA, WOA). Ha inoltre rivestito il ruolo di co-chair, session chair e membro di comitati scientifici/organizzatori in diverse conferenze internazionali e nazionali, tra cui: EURAM, IFKAD, BS-Lab, 1st International Conference on Computer Sciences & Management.

E' Associate Editor della rivista Systems Research and Behavioral Science (Wiley); membro dell'Editorial Board di riviste internazionali quali BMC Health Services Research (Springer), Kybernetes (Emerald) e Journal of Workplace Behavioral Health (Taylor & Francis). E' Guest Editor e co-Guest Editor di Special Issue su riviste indicizzate di Fascia A ANVUR (The TQM Journal, British Food Journal).

Svolge costante attività di referaggio double-blind per riviste scientifiche internazionali editate da Wiley, Emerald, Springer, Sage, MDPI, Taylor & Francis.

Nell'ambito della VQR 2020-2024 (SSD ECON/08A - Organizzazione Aziendale) ha rivestito l'incarico di revisore esterno conferito da ANVUR.

E' membro del Collegio dei docenti del Dottorato in Digital Transformation presso l'Università Telematica Pegaso e docente incaricato nel Dottorato Innovative Lifestyle Interventions for Health Promotion presso l'Università Telematica San Raffaele Roma.

Ha conseguito, da Accademie di riconosciuto prestigio per il SSD ECON-08/A, premi come Best Reviewer, best paper e best Editorial Contribution.

Attività scientifica e pubblicazioni

La produzione valutata (15 prodotti nel triennio 2024-2026) si distingue per continuità e rigore metodologico. Include 13 articoli su riviste di Fascia A ANVUR, una monografia a firma singola e un contributo su *Azienda Pubblica*. Le linee di ricerca, incentrate su impatto dell'IA e tecnologie emergenti nei processi decisionali, Total Quality Management, sostenibilità e modelli Lean in ambito pubblico e sanitario, adottano svariati approcci d'indagine e offrono un concreto contributo alla gestione delle performance organizzative.

Attività didattica

L'impegno didattico del candidato è ampio e continuativo in corsi universitari di laurea e post-lauream. Gli argomenti oggetto degli incarichi di docenza, anche nell'ambito di corsi di dottorato nazionale e internazionale, sono coerenti con quelli propri del SSD ECON-08/A.

Attività gestionali, organizzative e di servizio

Gli incarichi gestionali, organizzativi e di servizio svolti dal dott. Capolupo evidenziano una valida ricaduta nel contesto d'Ateneo. Il candidato partecipa ai processi di assicurazione della qualità cui si affianca una costante presenza nell'assistenza agli studenti, svolta attraverso la partecipazione alle commissioni d'esame, i servizi di orientamento e la supervisione delle tesi di laurea.

Prova didattica

Durante la lezione, il candidato ha trattato l'argomento estratto ovvero "Strategia delle Risorse Umane e Twin Transition: recruiting, reskilling e sviluppo delle competenze nelle organizzazioni dello sport e del wellness" con pertinenza, adeguata chiarezza espositiva, ordinata articolazione concettuale e congrui riscontri pratici.

Giudizio complessivo

Complessivamente, il candidato dott. Nicola Capolupo dimostra un livello di maturità professionale e scientifica pienamente coerente con i requisiti del ruolo a concorso.

GIUDIZI INDIVIDUALI

Commissaria: Prof.ssa Gabriella Piscopo

Profilo generale

Il dott. Nicola Capolupo è attualmente Ricercatore a tempo determinato Tenure Track per il Gruppo Scientifico-Disciplinare 13/ECON-08, Settore Scientifico-Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione aziendale", presso il Dipartimento di Promozione delle Scienze Umane e della Qualità della Vita dell'Università Telematica San Raffaele Roma. In possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di Professore di Seconda e Prima Fascia, presenta un percorso accademico e scientifico organico, caratterizzato da una continuità della produzione e da un'efficace integrazione tra le attività di ricerca, la didattica universitaria e compiti gestionali d'Ateneo.

Attività scientifica e pubblicazioni

L'attività scientifica complessiva del candidato si distingue per quantità, continuità temporale e rigore metodologico. Le linee di ricerca affrontate risultano originali e coerenti con i temi caratterizzanti il SSD ECON-08/A.

Il candidato presenta 15 pubblicazioni prodotte nel triennio 2024-2026, tutte correttamente allegate, che costituiscono quindi oggetto di valutazione.

Per quanto riguarda la collocazione editoriale, 13 dei 15 prodotti presentati sono costituiti da articoli pubblicati su riviste scientifiche classificate in Fascia A ANVUR per il Gruppo Scientifico-Disciplinare 13/ECON-08 (“Business Process Management Journal”, “Business Strategy and the Environment”, “Corporate Social Responsibility and Environmental Management”, “European Journal of Innovation Management”, “European Management Journal”, “International Entrepreneurship and Management Journal”, “International Journal of Quality & Reliability Management”, “Journal of Knowledge Management”, “Knowledge Management Research & Practice”, “Public Money & Management”, “The TQM Journal”, “Total Quality Management & Business Excellence”). Tutti i lavori sono a più autori, ad eccezione dell’articolo “Debate: Overcoming optimism and fear—public organizations in the age of AI” pubblicato nel 2026 su “Public Money & Management”. Completano le pubblicazioni valutate una monografia scientifica, a firma singola, intitolata "Decisioni Artificiali. Come l’uso dell’Intelligenza Artificiale ridefinisce il Decision-Making nelle organizzazioni", edita da Editoriale Scientifica e un articolo a firma plurima pubblicato nel 2025 sulla rivista “Azienda Pubblica”.

La produzione scientifica affronta l'introduzione delle tecnologie emergenti (come l’Intelligenza Artificiale e il Metaverso) nei processi decisionali e di lavoro da una prospettiva socio-tecnica; le dinamiche tra comportamenti ecologici dei dipendenti e identità organizzativa nelle amministrazioni pubbliche; e l'applicazione dei modelli di Lean Management, Six Sigma e Patient Safety nelle strutture sanitarie. I lavori valutati evidenziano chiarezza negli obiettivi e trasparenza nelle procedure di indagine adottate. L'impostazione metodologica si avvale di differenti approcci di ricerca, che includono rassegne bibliometriche della letteratura, modelli concettuali di mediazione e indagini empiriche e quantitative condotte su campioni di organizzazioni pubbliche, strutture sanitarie e piccole-medie imprese in contesto comparato internazionale. Le analisi condotte in materia di trasformazione digitale, leadership trasformazionale, gestione della conoscenza e Total Quality Management forniscono un valido contributo per la riprogettazione dei processi lavorativi e la gestione delle performance organizzative.

Attività didattica

L'attività didattica svolta dal candidato appare ampia, diversificata, continuativa e coerente con i contenuti del SSD ECON-08/A. Il dott. Capolupo ha maturato una consolidata esperienza di insegnamento, sia con titolarità di corsi presso l'Università Telematica San Raffaele Roma e l'Università degli Studi di Salerno, sia con incarichi di docenza in corsi di alta formazione e dottorati nazionali e internazionali.

Attività gestionali, organizzative e di servizio

L'attività gestionale, organizzativa e di servizio del dott. Capolupo si caratterizza per un buon impatto complessivo. A livello d'Ateneo, il candidato partecipa attivamente all'assicurazione della qualità all'interno della Commissione Erasmus, del Gruppo AQ per i Corsi di Laurea del Dipartimento e del Comitato Scientifico per il Bilancio di Genere. A tali compiti si affianca un solido impegno a supporto della didattica e della crescita accademica degli studenti, svolto mediante la partecipazione a commissioni d'esame, l'orientamento e la supervisione scientifica delle tesi di laurea.

Prova didattica/lezione

La prova didattica sul tema “Strategia delle Risorse Umane e Twin Transition: recruiting, reskilling e sviluppo delle competenze nelle organizzazioni dello sport e del wellness” è stata trattata con pertinenza, buona padronanza concettuale ed efficaci esemplificazioni pratiche, evidenziando un'ottima chiarezza nell'esposizione.

Giudizio complessivo

Il percorso scientifico e professionale del dott. Nicola Capolupo integra con equilibrio attività di ricerca, didattica e incarichi gestionali e di servizio, attestando una maturità complessiva pienamente coerente con il ruolo a concorso.

GIUDIZIO COLLEGIALE

Profilo generale

Il dott. Nicola Capolupo, RTT nel GSD 13/ECON-08 “Organizzazione Aziendale”, SSD ECON-08/A “Organizzazione Aziendale” presso l'Università Telematica San Raffaele Roma e abilitato alle funzioni di Professore di I e II fascia, presenta un profilo accademico caratterizzato da una eccellente continuità tra ricerca, didattica e attività gestionali, organizzative e di servizio.

Dal 03/2022 al 03/2024 è stato titolare dell'Assegno di Ricerca di tipo A dal titolo “Il ruolo dell'Organizational Health Literacy nello scenario pandemico”, presso l'Università degli Studi di Salerno, Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems.

Presenta alcune collaborazioni di ricerca internazionali con Università estere, tra cui la Tomas Bata University (Repubblica Ceca) e la Pan-European University di Praga. E' affiliato alle principali società scientifiche internazionali e nazionali riconosciute dal SSD ECON/08A (Academy of Management, EURAM (European Academy of Management), EGOS (European Group for Organizational Studies) e ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale).

Ha partecipato come relatore a numerosi congressi internazionali e nazionali di riconosciuto prestigio (tra cui Academy of Management, EURAM, EGOS, IFKAD, AIDEA, WOA). Ha inoltre rivestito il ruolo di co-chair, session chair e membro di comitati scientifici/organizzatori in diverse conferenze

internazionali e nazionali, tra cui: EURAM, IFKAD, BS-Lab, 1st International Conference on Computer Sciences & Management.

E' Associate Editor della rivista Systems Research and Behavioral Science (Wiley); membro dell'Editorial Board di riviste internazionali quali BMC Health Services Research (Springer), Kybernetes (Emerald) e Journal of Workplace Behavioral Health (Taylor & Francis). E' Guest Editor e co-Guest Editor di Special Issue su riviste indicizzate di Fascia A ANVUR (The TQM Journal, British Food Journal).

Svolge costante attività di referaggio double-blind per riviste scientifiche internazionali editate da Wiley, Emerald, Springer, Sage, MDPI, Taylor & Francis.

Nell'ambito della VQR 2020-2024 (SSD ECON/08A - Organizzazione Aziendale) ha rivestito l'incarico di revisore esterno conferito da ANVUR.

E' membro del Collegio dei docenti del Dottorato in Digital Transformation presso l'Università Telematica Pegaso e docente incaricato nel Dottorato Innovative Lifestyle Interventions for Health Promotion presso l'Università Telematica San Raffaele Roma.

Ha conseguito, da Accademie di riconosciuto prestigio per il SSD ECON-08/A, premi come Best Reviewer, best paper e best Editorial Contribution.

Attività scientifica e pubblicazioni

La produzione scientifica presentata (15 pubblicazioni del triennio 2024-2026, di cui 13 su riviste di Fascia A ANVUR, 1 monografia e 1 articolo su rivista scientifica) evidenzia buona originalità, elevato rigore metodologico e piena coerenza con il settore concorsuale, affrontando i temi prevalenti della trasformazione digitale, dell'IA e del Total Quality Management.

Attività didattica

Il candidato vanta un ottimo volume dell'attività didattica svolta, anche in modalità telematica, in Corsi di Laurea triennali e Magistrali, oltre che in percorsi di formazione post-lauream nazionali e internazionali. Presenta, inoltre, un'elevata coerenza dell'attività didattica complessiva con il SSD ECON-08/A.

Attività gestionali, organizzative e di servizio

Il dott. Capolupo dimostra una buona responsabilità gestionale in ambito universitario (Commissione Erasmus, Gruppo AQ per i Corsi di Laurea del Dipartimento, Comitato Scientifico per il Bilancio di Genere).

A questi impegni si associa un notevole contributo a supporto della didattica e del percorso accademico degli studenti, garantito mediante il coinvolgimento nelle commissioni d'esame, l'orientamento e il tutorato scientifico delle tesi di laurea.

Prova didattica/lezione

La prova didattica sul tema “Strategia delle Risorse Umane e Twin Transition: recruiting, reskilling e sviluppo delle competenze nelle organizzazioni dello sport e del wellness” è stata svolta con elevata chiarezza espositiva e in modo pienamente coerente rispetto ai temi del SSD ECON-08/A “Organizzazione Aziendale”.

Giudizio collegiale complessivo

La Commissione riconosce al dott. Nicola Capolupo una maturità complessiva pienamente rispondente ai requisiti del ruolo.

In conclusione, la Commissione ritiene all’unanimità il candidato dott. Nicola Capolupo meritevole alla chiamata nel ruolo di professore di seconda fascia ai sensi dell’art. 24, comma 5, Legge n. 240/2010, per il Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-08 “Organizzazione Aziendale” Settore Scientifico-Disciplinare ECON-08/A “Organizzazione Aziendale”.

Si pone in evidenza che solo la Prof.ssa Gabriella Piscopo firma in data odierna, mentre le altre componenti della Commissione si impegnano a trasmettere alla Responsabile del procedimento, le dichiarazioni di concordanza al presente verbale, debitamente firmate allegando copia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

LA COMMISSIONE

Prof.ssa Filomena Buonocore - Presidente

Prof.ssa Isabella Bonacci - Componente

Prof.ssa Gabriella Piscopo - Segretaria (*firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss mm e ii*)