

Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel

- **Cod. GSD: 11/PSIC-03**
- **GSD: Psicologia sociale del lavoro e delle organizzazioni**
- **Cod. SSD: PSIC-03/B**
- **Denominazione SSD: Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**
- **Corrispondenza S.C. (ex D.M. 855/2015): 11/E3 Psicologia sociale del lavoro e delle organizzazioni**
- **Corrispondenza SSD: M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**

mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1.

Codice Procedura: 101/2025

RELAZIONE FINALE

La Commissione esaminatrice della valutazione indetta con Decreto Rettorale N. 420/2025 per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel settore concorsuale in epigrafe nominata con Decreto Rettorale DR 491/2025 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Flavia BONAIUTO	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università Telematica Universitas Mercatorum
Paola CARDINALI	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/A	Università Telematica Universitas Mercatorum
Giuseppe SCARATTI	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi di Bergamo

avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce (al completo) il giorno 13/10/2025 alle ore 18,00, al fine di procedere alla valutazione complessiva di ciascun candidato e alla valutazione comparativa dei candidati.

Nella riunione preliminare, svolta per via telematica il giorno 22/09/2025 a partire dalle ore 8,30, la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente ed il Segretario, attribuendo tali funzioni rispettivamente al Prof. Giuseppe Scaratti ed alla Prof.ssa

Paola Cardinali ed ha individuato quale termine per la conclusione dei lavori concorsuali il giorno 2 Novembre 2025.

Ciascun commissario ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/ 1948, con gli altri Membri della Commissione.

La Commissione ha quindi provveduto, con apposito verbale, a prendere atto dei criteri di selezione previsti nel bando per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum, dell'attività didattica dei candidati ed a inviarlo per via telematica al responsabile amministrativo della procedura, affinché provvedesse ad assicurarne la pubblicazione sul sito dell'Ateneo.

Nella seconda riunione, svolta per via telematica il giorno 13/10/2025 a partire dalle ore 15, ciascun commissario, presa visione dell'elenco dei candidati trasmesso dal responsabile del procedimento, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/ 1948, con i candidati stessi.

La Commissione, tenendo conto dei criteri di valutazione contenuti nel bando, ha preso in esame la documentazione trasmessa dai candidati in formato elettronico ed ha proceduto, per ciascuno di essi, a stendere un profilo curriculare comprensivo dell'attività didattica svolta, una valutazione collegiale del profilo ed una valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca, riportati in Allegato 1 al presente verbale, che ne costituisce parte integrante.

La Commissione, tenendo conto dei criteri di valutazione contenuti nel bando e delle valutazioni effettuate, ha effettuato una valutazione complessiva per ciascun candidato, riportata in Allegato 2 al presente verbale, che ne costituisce parte integrante. La Commissione ha quindi proceduto alla valutazione comparativa dei candidati per l'individuazione del vincitore della procedura.

Al termine la Commissione, all'unanimità, sulla base delle valutazioni formulate e dopo aver effettuato la comparazione dei candidati, ha dichiarato il candidato FERDINANDO TOSCANO vincitore della procedura selettiva di chiamata, ai sensi dell'art.18 della Legge 240/ 2010, per la copertura di n.1 posto di Professore Associato nel settore concorsuale in epigrafe presso l'Università Telematica "Universitas Mercatorum".

La Commissione dichiara conclusi i lavori. Il Segretario si incarica di inviare per via telematica il verbale della seconda riunione e la presente relazione finale, ivi inclusi i relativi allegati, al responsabile del procedimento indicato all'art. 12 del DR / 2025.

La relazione finale riassuntiva con i relativi allegati saranno resi pubblici per via telematica sul sito dell'Ateneo.

Si allegano al verbale le dichiarazioni del Proff.sse Paola Cardinali e Flavia Bonaiuto (Allegato 2) di partecipazione per via telematica alla riunione e alla verbalizzazione.

La Commissione termina i lavori alle ore 18,30 del giorno 13/10/2025.

Letto, approvato e sottoscritto.

13/10/2025



Università telematica delle
Camere di Commercio Italiane

D.M. 10 05 06 G.U. n° 134 del 12 06 06, Supp. Or. N° 142

Giuseppe Scaratti, Presidente
Flavia Bonaiuto, Componente
Paola Cardinali, Segretario

Collegati in via telematica

ALLEGATO 1 ALLA RELAZIONE FINALE

Profili curriculari dei candidati, con valutazioni collegiali dei profili e attività di ricerca

Candidato: SIGNORE FULVIO

Il dott. Fulvio Signore ha conseguito il Dottorato di ricerca in Human and Social Sciences presso l'Università del Salento, con una tesi dal titolo "Job crafting come strumento mediatore di cambiamento nelle organizzazioni: sviluppo e sperimentazione di nuovi approcci psicometrici di analisi". È attualmente Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) presso l'Università Telematica Mercatorum, Facoltà di Scienze della Società e della Comunicazione, Settore scientifico-disciplinare M-PSI/03B (ex M-PSI/06).

Nel 2016 ha conseguito un Master di Alta Formazione Manageriale in Gestione, sviluppo e amministrazione delle Risorse Umane. Nel 2024 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di Professore di II fascia nel settore concorsuale 11/E3 – Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni.

Nel 2024 è stato titolare di un Assegno di ricerca dal titolo "Ready, SeT, wOrk (RESTO): promuovere le competenze imprenditoriali e di occupabilità dei neolaureati" (SSD M-PSI/06) e, nel 2023 di un Assegno su "Buone pratiche per la promozione del benessere nel contesto accademico".

Svolge attività di docenza universitaria in area M-PSI/06 in modo continuativo dal 2019 presso l'Università del Salento, Dipartimento di Scienze dell'Economia, dove è titolare degli insegnamenti nell'area "Teoria e metodi di orientamento al lavoro" e in corsi su Gestione delle Risorse Umane, Benessere organizzativo e rischio burnout nelle professioni di aiuto, Psicologia delle Organizzazioni e Metodi e Tecniche dello Sviluppo delle Risorse Umane; e dal 2025 presso l'Università Telematica Mercatorum, dove è docente titolare degli insegnamenti di Psicologia della gestione e dello sviluppo individuale e organizzativo e presso UniNettuno dove insegna Psicologia sociale delle relazioni in rete.

Dal 2021 partecipa a progetti di ricerca nazionali e internazionali in ambito di psicologia del lavoro e delle organizzazioni, tra cui il PRIN 2022 "REady, SeT, wOrk (RESTO): promoting graduates' employability and entrepreneurial skills", e collabora con gruppi di ricerca internazionali con l'Universidad de las Islas Baleares, l'Universidad Nacional de Mar del Plata (Argentina) e l'Università di Valencia (Spagna) sui temi del benessere occupazionale, dello stress lavoro-correlato e della qualità del lavoro.

È socio affiliato dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, nonché membro dell'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) e dell'EAHP (European Academy of Occupational Health Psychology). Svolge attività di Guest Editor per alcuni Special Issues su tematiche congruenti con il SSD

Ha partecipato come relatore dal 2019 a oltre 30 convegni nazionali e internazionali e presenta una produzione scientifica di oltre 30 pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed, caratterizzate da coerenza con il settore disciplinare M-PSI/06 e da continuità temporale della produzione.

Valutazione collegiale dei titoli

Titoli	SIGNORE FULVIO
titolo di Dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero se pertinente con il SSD (max 6);	5
l'abilitazione scientifica nazionale o titolo equivalente conseguito all'estero se pertinenti con il SSD (max 5);	5
specializzazione, master, borse post dottorato se pertinenti con il SSD (max 4);	1
attività di docenza per insegnamenti con titolarità se pertinenti con il SSD (max	5

7,5);	
assegni di ricerca relativi ad attività di formazione o di ricerca in qualificati istituti italiani o stranieri se pertinenti con il SSD; (max 7,5);	3
direzione, il coordinamento e la partecipazione a gruppi di ricerca nazionali o internazionali se pertinenti con il SSD (max 10).	6
insegnamento con modalità erogativa telematica on-line in corsi di laurea universitari triennali o magistrali ed esperienza di insegnamento in corsi di laurea universitari se pertinente con il SSD (max 5)	1
altri titoli se pertinenti con il SSD (max 5)	2
Totale	28

Valutazione collegiale delle pubblicazioni presentate

Pubblicazioni presentate	a) originalità, innovatività, rigore e rilevanza (media attribuzione commissari fino ad un massimo di 1,5 punti)	b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale (media attribuzione commissari fino ad un massimo di 1,5 punti);	c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione (uso dell'indice SJR: punti 0,5 per 1° e 2° quartile; punti 0,3 per 3° e 4° quartile o riferibile ad altri data base; 0,1 per lavori non indicizzati)	d) determinazione analitica apporto individuale (punti 0,6 se primo o ultimo e/o <i>corresponding author</i> ; punti 0,4 se secondo autore; punti 0,3 negli altri casi)	Totale
1	1	1,5	0,5	0,6	3,6
2	1,5	1,5	0,5	0,3	3,8
3	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
4	1	1,5	0,5	0,6	3,6
5	1,5	1,5	0,5	0,3	3,8
6	1	1,5	0,5	0,4	3,4
7	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
8	1,5	1,5	0,5	0,4	3,9
9	1,5	1,5	0,5	0,4	3,9
10	1	1,5	0,5	0,4	3,4
11	1	1,5	0,5	0,6	3,6
12	1	1	0,3	0,6	2,9
Totale					40,2

VALENTINA SOMMOVIGO

La dott.ssa Valentina Sommovigo ha conseguito il Dottorato di Ricerca in Psicologia, Neuroscienze e Statistiche Mediche presso l'Università degli Studi di Pavia, in co-tutela con l'Università di Limerick (Irlanda), con una tesi dal titolo "The impact of third-party aggression on Italian and Irish employees' well-being and job satisfaction".

È attualmente Ricercatrice a tempo determinato di tipo A (RTD-A) presso la Sapienza Università di Roma, Dipartimento di Psicologia, Settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

Ha conseguito nel 2023 l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di Professoressa di II fascia nel settore concorsuale 11/E3 – Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni.

Nel 2022 è stata Assegnista di ricerca presso l'Università di Bologna, Dipartimento di Scienze Aziendali, per il progetto "Sviluppare una cultura organizzativa inclusiva: il ruolo delle pratiche di diversity management". Nel 2021 ha svolto un Assegno di ricerca presso l'Università di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento, su "Workplace incivility e benessere psicologico: strategie di coping e supporto organizzativo".

Svolge attività didattica universitaria continuativa dal 2019 in ambito M-PSI/06 presso diversi Atenei, tra cui l'Università di Pavia, l'Università di Bologna e la Sapienza Università di Roma. È stata titolare di numerosi insegnamenti coerenti con il SSD.

Ha inoltre partecipato a progetti europei e nazionali su stress lavoro-correlato, discriminazione, leadership etica e benessere organizzativo. Coordina dal 2022 il gruppo di ricerca "Diversity & Inclusion", e svolge attività di direzione scientifica di progetti PRIN 2022, Horizon Europe e PNRR, in collaborazione con Atenei italiani e partner internazionali, sui temi del benessere organizzativo, della leadership inclusiva e delle pratiche di diversity management.

Ha ricevuto numerosi riconoscimenti scientifici, tra cui il Best Short Paper Award alla SIM Conference 2024, il Premio Psicoattività (2022), e il Premio AIP per la miglior tesi di dottorato (2019).

È stata Associate Editor in alcuni Special Issues su riviste internazionali.

È socia dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), sezione di Psicologia per le Organizzazioni, nonché membro dell'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology). Ha partecipato come relatrice a oltre 90 convegni nazionali e internazionali e presenta una produzione scientifica di oltre 50 pubblicazioni su riviste peer-reviewed, caratterizzate da coerenza con il settore M-PSI/06, continuità temporale e un apporto individuale significativo.

Valutazione collegiale dei titoli

Titoli	SOMMOVIGO VALENTINA
titolo di Dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero se pertinente con il SSD (max 6);	6
l'abilitazione scientifica nazionale o titolo equivalente conseguito all'estero se pertinenti con il SSD (max 5);	5
specializzazione, master, borse post dottorato se pertinenti con il SSD (max 4);	
attività di docenza per insegnamenti con titolarità se pertinenti con il SSD (max 7,5);	6
assegno di ricerca relativi ad attività di formazione o di ricerca in qualificati istituti italiani o stranieri se pertinenti con il SSD; (max 7,5);	3
direzione, il coordinamento e la partecipazione a gruppi di ricerca nazionali o internazionali se pertinenti con il SSD (max 10).	10
insegnamento con modalità erogativa telematica on-line in corsi di laurea	

universitari triennali o magistrali ed esperienza di insegnamento in corsi di laurea universitari se pertinente con il SSD (max 5)	
altri titoli se pertinenti con il SSD (max 5)	4,5
Totale	34,5

Valutazione collegiale delle pubblicazioni presentate

Pubblicazioni presentate	a) originalità, innovatività, rigore e rilevanza (media attribuzione commissari fino ad un massimo di 1,5 punti)	b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale (media attribuzione commissari fino ad un massimo di 1,5 punti);	c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione (uso dell'indice SJR: punti 0,5 per 1° e 2° quartile; punti 0,3 per 3° e 4° quartile o riferibile ad altri data base; 0,1 per lavori non indicizzati)	d) determinazione analitica apporto individuale (punti 0,6 se primo o ultimo e/o <i>corresponding author</i> ; punti 0,4 se secondo autore; punti 0,3 negli altri casi)	Totale
1	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
2	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
3	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
4	1,5	1,5	0,5	0,3	3,8
5	1,5	1,5	0,5	0,4	3,9
6	1,5	1,5	0,5	0,4	3,9
7	1	1,5	0,1	0,3	2,8
8	1,5	1	0,5	0,6	3,6
9	1,5	1,5	0,5	0,4	3,9
10	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
11	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
12	1	1,5	0,1	0,6	3,2
Totale					45,6

FERDINANDO TOSCANO

Il dott. Ferdinando Toscano ha conseguito il Dottorato di Ricerca in Psicologia presso l'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna, con valutazione Eccellente con Lode.

È attualmente Ricercatore a tempo determinato di tipo A (RTD-A) presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", Dipartimento di Psicologia, Settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

Ha conseguito nel 2023 l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di Professore di II fascia nel settore concorsuale 11/E3 – Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni.

E' stato Assegnista di ricerca per due anni presso l'Università di Bologna con un progetto su "Effective job performance and coordination in hybrid work", e precedentemente ha svolto un Assegno di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Aziendali dello stesso Ateneo su "Caratteristiche personali dei manager e comunicazione nei team di governo inter-organizzativi".

E' titolare di insegnamenti in ambito M-PSI/06 presso l'Università di Bologna e l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli".

È coordinatore del gruppo di ricerca GLOW (Gig Workers' Life and Occupational Wellbeing) e partecipa ai network internazionali SWAN (Smart Working and New Ways of Working Network), FoWOP (Future of Work and Organizational Psychology), Task Force on Healthy Academia, e SFELAV (Sociedad Española de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones).

Ha partecipato e coordinato progetti di ricerca nazionali e internazionali, tra cui il PRIN 2022 "Recovery at Work Nowadays", e i progetti europei REMAKING e Healthy Academia. Nel 2025 è membro del Comitato Scientifico del XXI Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni - Associazione Italiana di Psicologia.

E' Review Editor e Associate Editor per alcune riviste internazionali e ha curato lo Special Issue "Sustainable Career Development and Organizational Psychology" della rivista Sustainability.

È inoltre Reviewer per numerose riviste internazionali, tra cui Frontiers in Psychology, Behavioral Sciences e Journal of Work and Organizational Psychology.

È socio dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, e membro dell'APA (American Psychological Association), dell'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) e dell'EAHP (European Academy of Occupational Health Psychology).

Ha partecipato come relatore a oltre 50 convegni nazionali e internazionali e presenta una produzione scientifica di oltre 30 articoli pubblicati su riviste peer-reviewed, oltre a capitoli di libro e curatele, caratterizzati da coerenza con il settore disciplinare M-PSI/06, continuità temporale e apporto individuale significativo.

Valutazione collegiale dei titoli

Titoli	TOSCANO FERDINANDO
titolo di Dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero se pertinente con il SSD (max 6);	5
l'abilitazione scientifica nazionale o titolo equivalente conseguito all'estero se pertinenti con il SSD (max 5);	5
specializzazione, master, borse post dottorato se pertinenti con il SSD (max 4);	1
attività di docenza per insegnamenti con titolarità se pertinenti con il SSD (max 7,5);	7
assegni di ricerca relativi ad attività di formazione o di ricerca in qualificati istituti italiani o stranieri se pertinenti con il SSD; (max 7,5);	6
direzione, il coordinamento e la partecipazione a gruppi di ricerca	8

nazionali o internazionali se pertinenti con il SSD (max 10).	
insegnamento con modalità erogativa telematica on-line in corsi di laurea universitari triennali o magistrali ed esperienza di insegnamento in corsi di laurea universitari se pertinente con il SSD (max 5)	
altri titoli se pertinenti con il SSD (max 5)	3,5
Totale	35,5

Valutazione collegiale delle pubblicazioni presentate

Pubblicazioni presentate	a) originalità, innovatività, rigore e rilevanza (media attribuzione commissari fino ad un massimo di 1,5 punti)	b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale (media attribuzione commissari fino ad un massimo di 1,5 punti);	c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione (uso dell'indice SJR: punti 0,5 per 1° e 2° quartile; punti 0,3 per 3° e 4° quartile o riferibile ad altri data base; 0,1 per lavori non indicizzati)	d) determinazione analitica apporto individuale (punti 0,6 se primo o ultimo e/o <i>corresponding author</i> ; punti 0,4 se secondo autore; punti 0,3 negli altri casi)	
1	1,5	1,5	0,5	0,4	3,9
2	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
3	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
4	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
5	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
6	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
7	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
8	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
9	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
10	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
11	1,5	1,5	0,5	0,4	3,9
12	1,5	1,5	0,5	0,6	4,1
Totale					48,8

ALLEGATO 2 AL VERBALE RELAZIONE FINALE

Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel

- **Cod. GSD: 11/PSIC-03**
- **GSD: Psicologia sociale del lavoro e delle organizzazioni**
- **Cod. SSD: PSIC-03/B**
- **Denominazione SSD: Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**
- **Corrispondenza S.C. (ex D.M. 855/2015): 11/E3 Psicologia sociale del lavoro e delle organizzazioni**
- **Corrispondenza SSD: M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**

mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1.

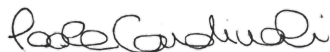
Codice Procedura: 101/2025

D I C H I A R A Z I O N E

La sottoscritta Prof. Paola Cardinali, segretario della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva di cui in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla verbalizzazione della relazione finale e di concordare con il verbale a firma del Prof. Giuseppe Scaratti, Presidente della Commissione Esaminatrice, redatto in data 13/10/2025 che sarà consegnato al responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Si allega copia di un documento di identità.

In fede



ALLEGATO 2 AL VERBALE RELAZIONE FINALE

Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel

- **Cod. GSD: 11/PSIC-03**
- **GSD: Psicologia sociale del lavoro e delle organizzazioni**
- **Cod. SSD: PSIC-03/B**
- **Denominazione SSD: Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**
- **Corrispondenza S.C. (ex D.M. 855/2015): 11/E3 Psicologia sociale del lavoro e delle organizzazioni**
- **Corrispondenza SSD: M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**

mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1.

Codice Procedura: 101/2025

D I C H I A R A Z I O N E

La sottoscritta Prof. Flavia Bonaiuto, membro della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva di cui in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla verbalizzazione della relazione finale e di concordare con il verbale a firma del Prof. Giuseppe Scaratti, Presidente della Commissione Esaminatrice, redatto in data 13/10/2025 che sarà consegnato al responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Si allega copia di un documento di identità.

In fede

