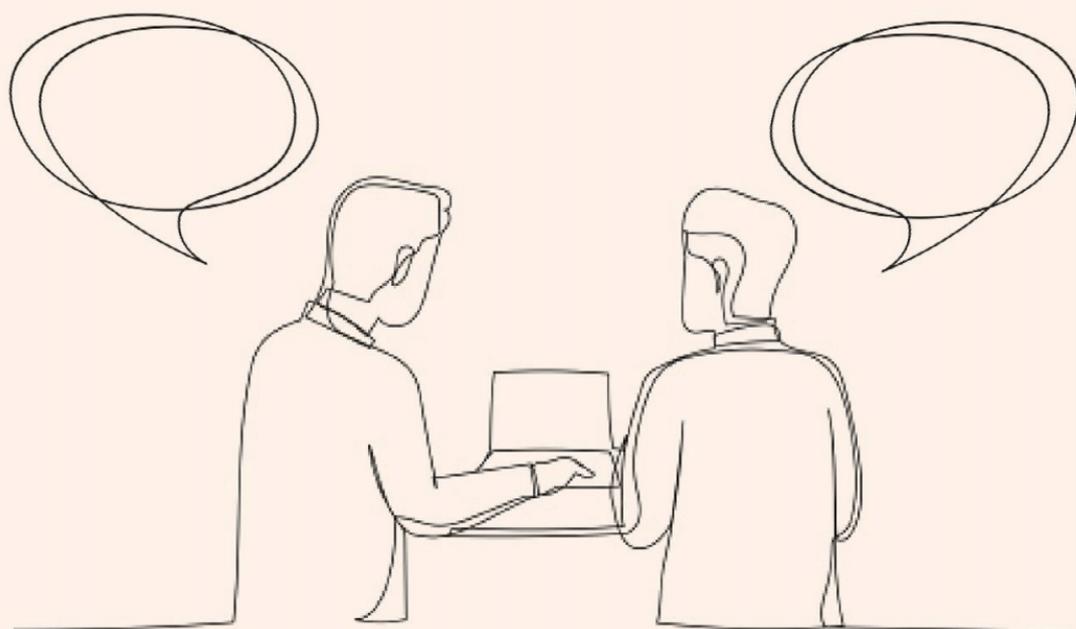


# **Area Management e Finanza**

**Project management**

## **DE&I Management**



**[sole24oreformazione.it](http://sole24oreformazione.it)**

<b>Titolo</b>	DE&I Management
<b>Categoria</b>	Project management
<b>Area</b>	AREA MANAGEMENT E FINANZA
<b>Durata sessioni</b>	Venerdì dalle 14.30 alle 18:30
<b>Calendario</b>	<p><b>Maggio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Venerdì 17, ore 14.30 - 18:30</li> <li>• Venerdì 24, ore 14.30 - 18:30</li> <li>• Venerdì 31, ore 14.30 - 18:30</li> </ul> <p><b>Giugno</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Venerdì 7, ore 14.30 - 18:30</li> <li>• Venerdì 14, ore 14.30 - 18:30</li> <li>• Venerdì 21, ore 14.30 - 18:30</li> <li>• Venerdì 28, ore 14.30 - 18:30</li> </ul> <p><b>Luglio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Venerdì 5, ore 14.30 - 18:30</li> <li>• Venerdì 12, ore 14.30 - 18:30</li> </ul>
<b>Presentazione</b>	<p>Rispondere in modo adeguato alle esigenze di un mercato del lavoro sempre più attento ai temi della Diversità, dell'Equità e dell'Inclusione è un'opportunità da cogliere subito, mettendo in campo competenze, esperienze e best practice. Il Master DE&amp;I Management è una proposta formativa che ha l'obiettivo di trasmettere e condividere contenuti, testimonianze e casi di studio reali per aiutare professionisti ed aziende a fare di questo tema un vero e proprio asset.</p> <p>Come? Con un approccio didattico fortemente interattivo che vuole garantire un apprendimento esperienziale e profondamente radicato nella pratica e con un ampio spettro di tematiche affrontate, che spaziano da nozioni più teoriche e normative ad aspetti più pratici e operativi come la creazione e la misurazione di un piano DE&amp;I.</p>

<b>Relatori</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Docenti: Donatella De Vita, Anna Giovannetti</li><li>• Testimoni: Alessio Belli</li><li>• Docenti: Avv. Paola Pezzali, Alberto Valenza</li><li>• Testimoni: Marco Gervasio</li><li>• Docente: Avv. Paola Pezzali</li><li>• Testimoni: Silvia Brufani</li><li>• Docenti: Natasha Valentine, Marcella Tesone</li><li>• Testimoni: Adriano Tartaglia</li><li>• Docente: Olga Lo Conte</li><li>• Testimoni: Andrea Girotti</li><li>• Federico Luddi, Daniele Amati</li><li>• Testimoni: Andrea Rubera</li><li>• Docenti: Emiliano Diotallevi, Rosy Russo</li><li>• Testimoni: Antonio Liotti</li><li>• Docenti: Avv. Paola Pezzali, Dott.ssa Eleonora Ciogli</li><li>• Testimoni: Federica De Michele</li><li>• Docenti: Silvia Gabbioneta, Simona Orilia</li><li>• Testimoni: Michele Samoggia</li></ul>
<b>Strumenti didattici</b>	<p>Modalità di erogazione: Live Streaming</p> <p>Puoi partecipare alle lezioni in diretta tramite streaming e hai il vantaggio di poter accedere alle registrazioni delle lezioni per rivederle in qualsiasi momento</p>

## Programma

### **Modulo 1: Trasformare l'azienda in un'impresa sostenibile**

- Data: 17 maggio
- Durata totale lezione: 3 ore
- Docenti: Donatella De Vita (Pirelli), Anna Giovannetti (We Build)
- Testimoni: Alessio Belli (Fincantieri)
- Durata totale testimonianze: 1 ora
- Contenuti: Introduzione ai concetti di CSR, DNF, ESG, DE&I, analizzando come possono guidare la trasformazione verso un'impresa sostenibile. Discussione su case study che illustrano l'implementazione di queste pratiche e il loro impatto sul benessere organizzativo e la reputazione aziendale

### **Modulo 2: Introdurre e mantenere la DE&I in azienda: strategie e ruoli chiave**

- Data: 24 maggio
- Durata totale lezione: 3 ore
- Docenti: Avv. Paola Pezzali (Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati), Alberto Valenza (ADR)
- Testimoni: Marco Gervasio (Ferrero)
- Durata totale testimonianze: 1 ora
- Contenuti: Presentazione delle strategie per introdurre e sostenere la DE&I in azienda, inclusa l'identificazione e la formazione di ruoli chiave. Approfondimento su come sviluppare un framework DE&I e integrarlo nelle pratiche aziendali quotidiane, con esempi pratici e best practices.

### **Modulo 3: Le certificazioni ISO 30415 e UNI PDR 125/2022**

- Data: 31 Maggio
- Durata totale lezione: 3 ore
- Docente: Avv. Paola Pezzali (Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati)
- Testimoni: Silvia Brufani (Bridgestone)
- Durata totale testimonianze: 1 ora
- Contenuti: Analisi delle certificazioni ISO 30415 e UNI PDR 125/2022, comprensione del loro ruolo e importanza per le iniziative DE&I. Discussione su come ottenere queste certificazioni e il valore che apportano in termini di credibilità e miglioramento continuo.

### **Modulo 4: Come creare e comunicare un piano DE&I in azienda**

- Data: 7 Giugno
- Durata totale lezione: 3 ore
- Docenti: Natasha Valentine, Marcella Tesone (Engineering)
- Testimoni: Adriano Tartaglia (Ferrarelle)
- Durata totale testimonianze: 1 ora
- Contenuti: Guida alla creazione di un piano DE&I efficace, dalla definizione degli obiettivi all'implementazione e monitoraggio. Approfondimento su come comunicare il piano internamente ed esternamente, inclusa la gestione del feedback e l'adattamento del piano basato sull'analisi dei risultati.

### **Modulo 5: Come misurare gli impatti positivi della DE&I**

- Data: 14 Giugno
- Durata totale lezione: 3 ore
- Docente: Olga Lo Conte (Mondelez)

- Testimoni: Andrea Girotti (Ferrari)
- Durata totale testimonianze: 1 ora
- Contenuti: Fornire metodi e strumenti per valutare l'efficacia delle iniziative DE&I. Discussione su come utilizzare i dati per migliorare continuamente le pratiche di DE&I e illustrazione di case study che dimostrano l'impiego di metriche e KPI per misurare l'impatto.

#### **Modulo 6: Generative cultures**

- Data: 21 giugno
- Durata totale lezione: 3 ore
- Docenti: Federico Luddi ( Mutti), Daniele Amati (Terna)
- Testimoni: Andrea Rubera (Tim)
- Durata totale testimonianze: 1 ora
- Contenuti: Approfondimento sul concetto di culture generative, evidenziando come queste promuovano innovazione, engagement e performance attraverso la DE&I. Discussione su tecniche per coltivare tali culture e analisi di esempi aziendali di successo.

#### **Modulo 7: Linguaggio inclusivo e unconscious bias**

- Data: 28 Giugno
- Durata totale lezione: 3 ore
- Docenti: Emiliano Diotallevi ( ABB), Rosy Russo (Parole Ostili)
- Testimoni: Antonio Liotti (Leonardo)
- Durata totale testimonianze: 1 ora
- Contenuti: Esame dell'importanza del linguaggio inclusivo e sensibilizzazione sui bias inconsci. Strumenti e tecniche per riconoscere e contrastare questi bias, promuovendo un ambiente di lavoro più equo e inclusivo. Approfondimento sulle best practices per la formazione e la comunicazione.

#### **Modulo 8: Empowerment femminile e gender pay gap**

- Data: 05 Luglio
- Durata totale lezione: 3 ore
- Docenti: Avv. Paola Pezzali, Dott.ssa Eleonora Ciogli (Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati)
- Testimoni: Federica De Michele (Coca Cola)
- Durata totale testimonianze: 1 ora
- Contenuti: Discussione sulle sfide relative all'empowerment femminile e alla riduzione del gender pay gap. Analisi di strategie e iniziative efficaci per promuovere l'uguaglianza di genere, con focus su case study e ricerche di settore.

#### **Modulo 9: Inclusione delle persone con disabilità**

- Data: 12 luglio
- Durata totale lezione: 3 ore
- Docenti: Silvia Gabbioneta (Nokia), Simona Orilia (Leroy Merlin)
- Testimoni: Michele Samoggia (Philip Morris Italia)
- Durata totale testimonianze: 1 ora
- Contenuti: Approccio pratico per migliorare l'inclusione delle persone con disabilità, superando barriere sia fisiche che culturali. Strategie per creare ambienti di lavoro accessibili e inclusivi, esempi di policy e tecnologie supportive, e discussione su come promuovere una cultura aziendale consapevole e inclusiva.

<p><b>Informazioni</b></p>	<p><b>Il corso DE&amp;I Management si rivolge a tutti i professionisti che intendono acquisire competenze avanzate in tema di Diversity, Equity and Inclusion per aggiungere valore alla propria organizzazione.</b></p> <p><b>Chi sono le figure interessate:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Manager e Leader aziendali</b> che vogliono approfondire le loro competenze in DE&amp;I per costruire ambienti di lavoro più collaborativi e produttivi.</li> <li>• <b>HR Professionals</b> che desiderano integrare in modo efficace strategie di DE&amp;I nella gestione delle risorse umane.</li> <li>• <b>Agenti del cambiamento</b> che puntano ad acquisire una profonda comprensione delle tematiche DE&amp;I per diventarne promotori all'interno dell'organizzazione</li> <li>• Consulenti che accompagnano le aziende a comprendere e massimizzare i benefici di una strategia DE&amp;I</li> </ul>
<p><b>Sbocchi occupazionali</b></p>	<p><b>Il corso accompagna i partecipanti ad approfondire e a consolidare le conoscenze necessarie per ricoprire funzioni e ruoli chiave nell'ambito delle iniziative DE&amp;I e per aiutare le aziende ad implementare politiche di sviluppo efficaci e sostenibili per la valorizzazione del capitale umano.</b></p> <p><b>Quali sono le principali opportunità di carriera:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Diversity and Inclusion Manager:</b> ha il compito di implementare strategie di diversità, equità e inclusione garantendo che queste siano integrate in tutti i livelli aziendali.</li> <li>• <b>HR Business Partner con focus su DE&amp;I:</b> collabora in modo sinergico con le leadership aziendali per incorporare principi di diversità, equità e inclusione nelle politiche HR.</li> <li>• <b>Consulente DE&amp;I:</b> opera a supporto delle organizzazioni per migliorare la qualità e l'efficacia delle iniziative di DE&amp;I.</li> <li>• <b>Responsabile CSR (Corporate Social Responsibility):</b> si occupa di incorporare i principi DE&amp;I nelle strategie di responsabilità sociale dell'impresa.</li> </ul> <p><b>Analista di politiche di inclusione:</b> è responsabile dell'analisi e della valutazione delle politiche aziendali per assicurare che queste promuovano attivamente le tematiche DE&amp;I</p>
<p><b>Requisiti ammissione</b></p>	<p>Per la candidatura sono richiesti e consigliati almeno tre anni di esperienza professionale nell'area HR.</p>

<p><b>Contenuti</b></p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Tematica</th> <th>ORE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Modulo 1: Trasformare l'azienda in un'impresa sostenibile</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Modulo 2: Introdurre e mantenere la DE&amp;I in azienda: strategie e ruoli chiave</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Modulo 3: Le certificazioni ISO 30415 e UNI PDR 125/2022</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Modulo 4: Come creare e comunicare un piano DE&amp;I in azienda</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Modulo 5: Come misurare gli impatti positivi della DE&amp;I</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Modulo 6: Generative cultures</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>Modulo 7: Linguaggio inclusivo e unconscious bias</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>Modulo 8: Empowerment femminile e gender pay gap</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>Modulo 9: Inclusione delle persone con disabilità</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>Totale</b></td> <td><b>27</b></td> </tr> </tbody> </table>		Tematica	ORE	1	Modulo 1: Trasformare l'azienda in un'impresa sostenibile	3	2	Modulo 2: Introdurre e mantenere la DE&I in azienda: strategie e ruoli chiave	3	3	Modulo 3: Le certificazioni ISO 30415 e UNI PDR 125/2022	3	4	Modulo 4: Come creare e comunicare un piano DE&I in azienda	3	5	Modulo 5: Come misurare gli impatti positivi della DE&I	3	6	Modulo 6: Generative cultures	3	7	Modulo 7: Linguaggio inclusivo e unconscious bias	3	8	Modulo 8: Empowerment femminile e gender pay gap	3	9	Modulo 9: Inclusione delle persone con disabilità	3	<b>Totale</b>		<b>27</b>
	Tematica	ORE																																
1	Modulo 1: Trasformare l'azienda in un'impresa sostenibile	3																																
2	Modulo 2: Introdurre e mantenere la DE&I in azienda: strategie e ruoli chiave	3																																
3	Modulo 3: Le certificazioni ISO 30415 e UNI PDR 125/2022	3																																
4	Modulo 4: Come creare e comunicare un piano DE&I in azienda	3																																
5	Modulo 5: Come misurare gli impatti positivi della DE&I	3																																
6	Modulo 6: Generative cultures	3																																
7	Modulo 7: Linguaggio inclusivo e unconscious bias	3																																
8	Modulo 8: Empowerment femminile e gender pay gap	3																																
9	Modulo 9: Inclusione delle persone con disabilità	3																																
<b>Totale</b>		<b>27</b>																																
<p><b>Termini iscrizione</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Iscrizioni sempre aperte</b></p>																																	
<p><b>Quota di iscrizione</b></p>	<p><b>€ 2.318 IVA INCLUSA</b> da versare in unica soluzione all'atto dell'iscrizione Tariffa Standard</p>																																	
<p><b>Modalità pagamento</b></p>	<p>Possibilità di finanziamento con Sella Personal Credit previa approvazione della finanziaria*</p> <p>* Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Operazione soggetta ad approvazione di Sella Personal Credit SpA. Per maggiori informazioni è possibile richiedere il modulo "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI) e la copia del testo contrattuale</p>																																	