

Procedura valutativa interna riservata agli abilitati nel SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni per la chiamata di un Professore Ordinario nel SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
Codice Procedura: 25/2026

RELAZIONE FINALE

La Commissione esaminatrice della valutazione indetta con Decreto Rettorale N. 197/2026 per la copertura di n. 1 posto di Professore Ordinario nel settore concorsuale in epigrafe nominata con Decreto Rettorale DR 259/2026 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Antonio IANNACCONE	I [^]	11/PSIC-02	PSIC-02/A	Universitas Mercatorum
Irene PETRUCCELLI	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/A	Universitas Mercatorum
Tiziana RAMACI	I [^]	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi di Catania

avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce (al completo) il giorno 30/09/2026 all'1, al fine di procedere alla valutazione complessiva di ciascun candidato e alla valutazione comparativa dei candidati.

Nella riunione preliminare, svolta per via telematica il giorno 17/09/2026 a partire dalle ore 10.30, la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente ed il Segretario, attribuendo tali funzioni rispettivamente alla Prof.ssa Irene Petrucelli ed alla Prof.ssa Tiziana Ramaci ed ha individuato quale termine per la conclusione dei lavori concorsuali il giorno 30/09/2026.

Ciascun commissario ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/1948, con gli altri Membri della Commissione.

La Commissione ha quindi provveduto, con apposito verbale, a prendere atto dei criteri di selezione previsti nel bando per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum, dell'attività didattica dei candidati ed a inviarli per via telematica al responsabile amministrativo della procedura, affinché provvedesse ad assicurarne la pubblicazione sul sito dell'Ateneo.

Nella seconda riunione, svolta per via telematica il giorno 30/09/2026 a partire dalle ore 9.00, ciascun commissario, presa visione dell'elenco dei candidati trasmesso dal responsabile del procedimento, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/1948, con i candidati stessi.

La Commissione, tenendo conto dei criteri di valutazione contenuti nel bando, ha preso in esame la documentazione trasmessa dai candidati in formato elettronico ed ha proceduto, per ciascuno di essi, a stendere un profilo curriculare comprensivo dell'attività didattica svolta, una valutazione collegiale del profilo ed una valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca, riportati in Allegato 1 al presente verbale, che ne costituisce parte integrante.

Nella terza riunione, svolta per via telematica il giorno 30/09/2026 a partire dalle ore 11.30, la Commissione, tenendo conto dei criteri di valutazione contenuti nel bando e delle valutazioni effettuate nella precedente riunione, ha effettuato una valutazione complessiva per ciascun candidato, riportata in Allegato 2 al presente verbale, che ne costituisce parte integrante. La Commissione ha quindi proceduto alla valutazione comparativa dei candidati per l'individuazione del vincitore della procedura.

Al termine, la Commissione, all'unanimità, sulla base delle valutazioni formulate e dopo aver effettuato la comparazione dei candidati, ha dichiarato il candidato DIEGO BELLINI vincitore della procedura selettiva di chiamata.

La Commissione dichiara conclusi i lavori.

Il Presidente si incarica di inviare per via telematica il verbale della seconda riunione, il verbale della terza riunione e la presente relazione finale, ivi inclusi i relativi allegati, al responsabile del procedimento.

La relazione finale riassuntiva con i relativi allegati sarà resa pubblica per via telematica sul sito dell'Ateneo.

Si allegano al verbale le dichiarazioni del Prof. A. Iannaccone e della prof.ssa T. Ramaci (Allegato 2) di partecipazione per via telematica alla riunione e alla verbalizzazione.

La Commissione termina i lavori alle ore 13.30 del giorno 30/09/2026.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Firmato digitalmente da: Irene
Petrucelli

Collegati Data: 30/09/2026 14:24:55

ALLEGATO 1 ALLA RELAZIONE FINALE

(contenuta in All. 1 al Verbale 2 - RIUNIONE DI VALUTAZIONE: Profili curriculari dei candidati, con valutazioni collegiali dei profili e attività di ricerca)

Candidato: Prof. Diego Bellini

Il candidato è professore associato di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso Universitas Mercatorum e ha conseguito nel 2026 l'abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di prima fascia nel medesimo ambito disciplinare. Ha conseguito il dottorato di ricerca in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso l'Università degli Studi di Verona.

L'attività scientifica si sviluppa con continuità dal 2009. Il percorso presenta una chiara evoluzione. Dall'originaria attenzione per le competenze, la sicurezza e lo sviluppo delle persone si è progressivamente esteso allo studio degli ambienti rigenerativi, della qualità della vita lavorativa, del lavoro flessibile, della trasformazione digitale, della distrazione cognitiva, delle competenze imprenditoriali e dell'intelligenza artificiale.

L'attività didattica è ampia, continuativa e pienamente coerente con il settore disciplinare. Si è svolta in corsi di laurea, master e dottorati presso diversi Atenei, mantenendo uno stretto raccordo con l'evoluzione della ricerca. Nell'A.A. 2008/2009, presso l'Università degli Studi di Cagliari ha svolto l'insegnamento di Gestione dei gruppi e dei conflitti, nell'ambito del progetto L'autovalutazione e il confronto per la prevenzione dei comportamenti di errore, nell'A.A. 2010/2011, presso l'Università degli Studi di Cagliari, "Psicologia delle risorse umane; Psicologia della sicurezza nel Master in Processi di sviluppo umano e organizzativo", nell'A.A. 2010/2011: Project management presso la CIPE Confederazione italiana pediatri, nell'ambito di un progetto sviluppato con docenti del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari; nell'A.A. 2011/2012, presso l'Università degli Studi di Cagliari, Psicologia della sicurezza nel Master in Processi di sviluppo umano e organizzativo; nell'A.A. 2018/2019, presso l'Università degli Studi di Cagliari, Modelli delle competenze e loro valutazione; Bilancio delle competenze, nell'ambito del progetto "Un approccio sistemico individuo gruppo organizzazione ambiente", promosso e finanziato da INAIL Sardegna; dall'A.A. 2020 all'A.A. 2023/2024, presso l'Università degli Studi di Cagliari, "Psicologia del lavoro nei corsi di laurea delle professioni sanitarie", tra cui Assistenza sanitaria, Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, Fisioterapia, Educazione professionale, Scienze delle professioni sanitarie e Infermieristica. Nell'A.A. 2024/2025, presso l'Università degli Studi di Sassari, Dipartimento di Scienze umanistiche e sociali, Psicologia del lavoro e delle organizzazioni nel corso di laurea in Psicologia cognitiva; dall'A.A. 2024/2025, presso l'Università degli Studi di Cagliari: Abilità in Psicologia del lavoro, nel corso di laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.

Il candidato ha, inoltre, svolto con continuità attività formative nel settore di appartenenza, sia in ambito pubblico sia privato.

Nell'ambito dei corsi di Dottorato il candidato è componente del Collegio dei docenti del Dottorato di ricerca in Sostenibilità e Agenda ESG, XLII ciclo. Ha inoltre svolto attività didattica nel Dottorato Contesti ambienti e stili di vita per la salute e il benessere, XXXVI ciclo, dell'Università Kore di Enna, su temi relativi al ruolo dell'ambiente nello sviluppo delle attitudini, della prestazione e del benessere; nel Dottorato Processi educativi modelli teorico trasformativi e metodologia della ricerca applicati al territorio, con un insegnamento sulla qualità rigenerativa dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro; e nel programma Capacity Building Imprenditorialità e Terza Missione dei corsi di dottorato di Universitas Mercatorum, nell'A.A. 2025/2026.

Dal 2009 il candidato ha ricoperto incarichi di responsabilità scientifica e di coordinamento. Tra le esperienze maggiormente significative il contributo come Principal Investigator del progetto "Il potere non potere dei valutatori. La credenza di sapersi autovalutare e le antinomie nei percorsi di assessment individuali e organizzativi", finanziato dal POR FSE 2007-2013, Asse IV Capitale umano, attività i.3.1, Avviso pubblico 2009, codice PR1-MAB-A2008-15, da gennaio 2009 a dicembre 2011. Ha assunto il coordinamento del progetto "Un approccio sistemico individuo gruppo organizzazione ambiente Fattori individuali organizzativi emotivi e ambientali", promosso e finanziato da INAIL Sardegna presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Cagliari. Vanta, inoltre, la responsabilità scientifica, dal 2017 al 2021, di progetti di formazione e valutazione delle competenze rivolti a giovani imprenditori presso l'UCID Unione Cristiana Imprenditori e Dirigenti, nell'ambito del ruolo dirigenziale ricoperto nell'associazione.

La rete di collaborazioni nazionali e internazionali comprende Sapienza Università di Roma, Università di Verona, Università di Cagliari, SUPSI, Università Kore di Enna, Università della Campania Luigi Vanvitelli, Università di Sassari, Università di Padova, Università di Catania, Università di Bergamo e Universitas Mercatorum, e testimonia l'ottima capacità del candidato di promuovere programmi interdisciplinari, coordinare gruppi e integrare competenze diverse.

Tra i principali incarichi istituzionali e organizzativi di rilievo si rilevano i seguenti:

- A.A. 2018/2019: responsabile delle attività di valutazione del Master in Processi di sviluppo umano e organizzativo dell'Università degli Studi di Cagliari, Dipartimento di Psicologia, con compiti di selezione dei partecipanti, valutazione degli apprendimenti e docenza sulla progettazione e gestione delle verifiche intermedie.
- A.A. 2023/2024: coordinatore del Corso integrato di Scienze psicologiche e pedagogiche nei corsi di laurea in Fisioterapia ed Educazione professionale dell'Università degli Studi di Cagliari.
- A.A. 2025/2026: coordinatore della Commissione informale di Ateneo per il supporto ai gruppi di ricerca e per l'organizzazione della prima Giornata della ricerca di Ateneo presso Universitas Mercatorum, su incarico del Direttore del Dipartimento di Scienze umane e sociali.
- A.A. 2025/2026: componente aggiunto della Commissione per l'Assicurazione della qualità del Dipartimento di Scienze umane e sociali di Universitas Mercatorum.

- A.A. 2025/2026: segretario del Dipartimento di Scienze umane e sociali di Universitas Mercatorum.

Dal 2008 il candidato svolge attività di terza missione, ricerca-intervento e trasferimento delle conoscenze in collaborazione con università, enti pubblici, aziende sanitarie, organizzazioni sindacali, associazioni professionali e imprese. Le iniziative riguardano la psicologia del lavoro e delle organizzazioni, la salute e sicurezza sul lavoro, le tecnologie digitali, l'apprendimento, il benessere organizzativo e la progettazione degli ambienti di vita e di lavoro.

Di particolare rilievo è il progetto realizzato con l'Università degli Studi di Cagliari e INAIL Sardegna nel periodo 2008-2014, attraverso attività non continuative di ricerca-intervento sulla salute e sicurezza sul lavoro. Il progetto, finalizzato alla prevenzione dell'errore umano, allo sviluppo della cultura della sicurezza e al miglioramento dei comportamenti organizzativi, ha coinvolto numerose imprese, associazioni datoriali e organizzazioni sindacali. Sono stati realizzati interventi di analisi organizzativa, formazione e sviluppo di strumenti di valutazione, insieme a iniziative annuali di disseminazione mediante convegni, seminari, rapporti tecnico-scientifici e coinvolgimento dei media. Rientrano inoltre in tale ambito i progetti europei O.P.E.R.A. e MED NEW JOB del 2019, dedicati allo sviluppo e al trasferimento di strumenti per la valutazione delle competenze, modelli formativi, pratiche di innovazione e sistemi digitali; il progetto SEWED Smart Engaging Work Environment Design, svolto tra il 2022 e il 2025 sui temi dello smart working, del tecnostress, del lavoro flessibile, del supporto organizzativo e del benessere lavorativo; nonché la promozione, dal 1 ottobre 2012, di un gruppo di ricerca sulla qualità rigenerativa degli ambienti di lavoro.

Le attività di progettazione organizzativa, formazione manageriale, coaching, orientamento e sviluppo delle competenze evidenziano un ottimo rapporto sistematico tra elaborazione teorica e applicazione. Ricerca, didattica e terza missione risultano, pertanto, integrate in un unico programma culturale rivolto alla comprensione e alla progettazione dei sistemi di lavoro e di apprendimento.

Ai fini della procedura il candidato presenta dodici pubblicazioni, tutte coerenti con le principali direttrici della sua attività di ricerca e pienamente pertinenti al settore scientifico-disciplinare PSIC-03/B. Le pubblicazioni risultano collocate in sedi editoriali adeguate e diffuse nella comunità scientifica; si distinguono per originalità, rigore metodologico e rilevanza dei temi affrontati.

L'attività di ricerca presenta elevata coerenza interna e si distingue per la capacità di connettere prospettive teoriche e applicative. Le ricerche sulla sicurezza sul lavoro, sulla prevenzione degli incidenti, sulla valutazione del potenziale e sullo sviluppo organizzativo hanno mostrato come benessere, sicurezza e prestazione derivino dall'interazione tra persone, leadership, organizzazione del lavoro e ambiente.

Su questa base il candidato ha sviluppato modelli di valutazione delle competenze, culminati nel meta-modello Co.S.M.O., concepito come sistema dinamico di analisi delle competenze organizzative. Particolarmente significativo è inoltre il contributo all'introduzione e allo sviluppo del concetto di restorativeness nell'ambito della Psicologia del lavoro. Tale linea di ricerca ha concorso a definire un ambito originale di studio sulla qualità rigenerativa degli ambienti di lavoro e sui suoi rapporti con il benessere e la prestazione.

Meritano speciale apprezzamento gli studi sul lavoro flessibile, che offrono un contributo significativo e originale al settore; innovativi i lavori sull'impiego delle tecnologie digitali e sul sovrautilizzo dello smartphone, nonché quelli dedicati alla paura organizzativa, alla flessibilità e all'imprenditorialità. La produzione selezionata restituisce pertanto l'immagine di uno studioso maturo, metodologicamente rigoroso e capace di sviluppare analisi originali su fenomeni complessi e attuali.

Nel complesso, tali studi delineano una prospettiva autonoma e riconoscibile, capace di integrare ambienti rigenerativi, trasformazione sociotecnologica, sviluppo delle competenze, lavoro flessibile, processi di apprendimento e intelligenza artificiale.

Il profilo del candidato si caratterizza per la piena coerenza con il settore scientifico-disciplinare oggetto della procedura, per la continuità temporale e la qualità dell'attività scientifica, per l'ampiezza e la solidità dell'esperienza didattica, nonché per la capacità di assumere responsabilità di coordinamento e di promuovere collaborazioni interdisciplinari. La produzione scientifica è vasta e articolata; il rigore metodologico si accompagna all'originalità delle soluzioni teoriche e applicative e alla capacità di affrontare temi innovativi di particolare rilevanza per la Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

La Commissione riconosce inoltre la significativa integrazione tra ricerca, didattica e terza missione, la consolidata esperienza nella direzione e nel coordinamento di attività scientifiche e organizzative, la qualità delle reti di collaborazione e la chiara autonomia del programma di ricerca. Le pubblicazioni sottoposte a valutazione confermano maturità scientifica, coerenza, innovatività e adeguata collocazione editoriale.

Nel complesso, il profilo del candidato evidenzia una piena e consolidata maturità scientifica e accademica, sostenuta dalla continuità temporale della produzione, dalla riconoscibilità delle linee di ricerca sviluppate, dalla capacità di assumere responsabilità scientifiche e istituzionali e dal consolidato ruolo di coordinamento di gruppi, progetti e attività di ricerca. La Commissione valuta, pertanto, il profilo del Prof. Diego Bellini come eccellente, riconoscendone l'elevato grado di autonomia scientifica, la consolidata capacità di leadership accademica e la piena qualificazione rispetto alle funzioni di professore ordinario.

Candidato: Ferdinando Toscano

Il candidato è Professore Associato di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso Universitas Mercatorum ed è abilitato alle funzioni di Professore Ordinario per il settore concorsuale 11/E3 - Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni. Ha conseguito il Dottorato di ricerca in Psychology presso l'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, dopo la Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi, conseguita presso il medesimo Ateneo.

Il profilo scientifico del candidato si caratterizza per una buona coerenza con il settore

della psicologia del lavoro e delle organizzazioni e per una significativa proiezione internazionale. Le principali linee di ricerca riguardano il lavoro remoto e ibrido e, più in generale, la trasformazione socio tecnologica del lavoro; i processi di recovery from work e il clima organizzativo; la leadership, con particolare attenzione alla leadership femminile; la costruzione, validazione e applicazione di strumenti psicometrici nei contesti organizzativi; le emozioni, lo stress, le relazioni lavorative e i processi motivazionali.

Particolarmente riconoscibile appare il contributo del candidato allo studio del lavoro remoto e ibrido. Tale linea, sviluppata attraverso numerose ricerche empiriche e collaborazioni nazionali e internazionali, affronta il rapporto tra modalità di organizzazione del lavoro, prestazione, benessere, isolamento sociale, autonomia temporale, conciliazione tra vita e lavoro, leadership e caratteristiche delle postazioni di lavoro. Negli studi più recenti questa prospettiva si è ulteriormente ampliata verso l'analisi delle disuguaglianze associate al remote working, dei processi di recovery e delle condizioni organizzative che favoriscono forme di lavoro flessibile sostenibili.

L'attività didattica è continuativa e coerente con il settore scientifico-disciplinare. Il candidato ha svolto insegnamenti di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e attività formative connesse presso l'Università di Bologna, l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli" e Universitas Mercatorum, maturando esperienza in differenti corsi di laurea e contesti disciplinari. Nell'A.A. 2025/2026 è titolare, in co-titolarità, dell'insegnamento di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso Universitas Mercatorum e ha svolto il medesimo insegnamento presso l'Università della Campania "Luigi Vanvitelli".

Di rilievo è la dimensione internazionale dell'attività didattica e scientifica. Tra ottobre 2025 e febbraio 2026 il candidato è stato Visiting Professor presso l'Università Cattolica di Lublino, dove ha tenuto in lingua inglese gli insegnamenti di Environmental Psychology e Methodology of Research in Psychology. Nel 2025 è stato, inoltre, Visiting Scholar presso l'Università "Luigj Gurakuqi" di Scutari, nell'ambito del programma Erasmus+, svolgendo attività didattica su leadership, clima organizzativo, metodi di ricerca e correlati psicologici del lavoro remoto. Precedentemente, tra il 2021 e il 2022, è stato Visiting Ph.D. Researcher presso l'IDOCAL dell'Università di Valencia.

L'attività scientifica si inserisce in una rete di progetti finanziati e gruppi di ricerca nazionali e internazionali. Il candidato ha partecipato al progetto europeo Horizon Europe REMAKING, dedicato agli impatti socioeconomici del lavoro remoto e alle relative implicazioni territoriali e di policy; al PRIN PNRR Recovery at Work Nowadays: A Multidimensional Perspective; al PRIN AGILITY - Developing and Strengthening AGile high-quaLITY Work; e al progetto europeo Horizon Edge AI Technologies for Optimised Performance Embedded Processing. In tali progetti ha contribuito, con ruoli differenziati, alla progettazione della ricerca, alla definizione dei protocolli, alla raccolta e analisi dei dati, alla concettualizzazione dei costrutti e alla produzione scientifica.

Accanto alla partecipazione a progetti finanziati, il candidato ha progressivamente assunto responsabilità autonome di coordinamento scientifico. Dal 2025 coordina il gruppo internazionale GLOW - Gig workers' Life and Occupational Wellbeing, finalizzato allo studio dell'esperienza psicologica e del benessere dei lavoratori della gig economy in Italia e Albania, con particolare attenzione alla flessibilità lavorativa e

alla percezione della trasparenza algoritmica. Ha inoltre partecipato e, per un anno, coordinato le attività del gruppo internazionale SWAN – Smart Working for the AdvaNcement, dedicato allo studio e alla promozione dello smart working.

Buona è anche l'esperienza nella conduzione di ricerche applicate in collaborazione con soggetti esterni all'Università. Il candidato ha assunto la co-responsabilità scientifica di un progetto promosso dalla Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni sul benessere dei lavoratori di un ente pubblico di ricerca dopo l'introduzione del lavoro agile, contribuendo alla progettazione degli strumenti, alle analisi statistiche e all'individuazione di differenti profili di lavoratori agili. Ha inoltre co-coordinato una ricerca pluriennale su giovani, lavoro e sindacato nella provincia di Forlì-Cesena, che ha prodotto sia attività di restituzione e divulgazione sia pubblicazioni scientifiche.

L'attività di terza missione e trasferimento delle conoscenze appare integrata con quella scientifica. Le ricerche applicate hanno prodotto report, restituzioni e indicazioni operative rivolte a enti pubblici, imprese sociali e organizzazioni, soprattutto sui temi del lavoro agile e ibrido, del benessere psicologico, della valutazione delle condizioni di lavoro e della progettazione di pratiche organizzative sostenibili. Il candidato è inoltre componente, dal 2025, del gruppo di lavoro "Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni" dell'Ordine degli Psicologi della Campania, nell'ambito del quale partecipa ad attività di divulgazione, formazione professionale e iniziative rivolte al territorio.

La partecipazione alla comunità scientifica è testimoniata anche dall'attività di organizzazione e coordinamento di iniziative congressuali. Il candidato è stato co-chair di simposi dedicati al lavoro remoto e al benessere dei lavoratori, componente del Comitato Scientifico del XXI Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'Associazione Italiana di Psicologia e del congresso internazionale Advancing Standards in Psychosocial Assessment and Intervention, organizzato presso l'Università di Scutari.

La produzione scientifica è ampia, continuativa e coerente con il settore PSIC-03/B, comprende numerosi articoli pubblicati in riviste scientifiche nazionali e internazionali, oltre a capitoli di volume, contributi congressuali e attività di disseminazione.

Nel 2025 il candidato è stato incluso nella classifica Stanford-Elsevier World's Top 2% Scientists relativa al 2024, nel settore Social Sciences. Nel 2021 ha ricevuto il premio dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le Organizzazioni per il miglior articolo scientifico pubblicato nel 2020 da un giovane ricercatore, in qualità di primo autore; nel 2023 un lavoro di cui è secondo autore ha ricevuto il medesimo riconoscimento per le pubblicazioni del 2022.

Nel complesso, l'attività di ricerca presenta buona coerenza interna e una progressiva maturazione verso un programma scientifico autonomo e riconoscibile. Il lavoro remoto e ibrido costituisce uno degli assi centrali di tale programma e viene studiato attraverso una prospettiva che integra caratteristiche individuali, relazioni sociali, leadership, organizzazione del lavoro e condizioni ambientali. A questa linea si affiancano gli studi sul recovery, sul clima organizzativo, sulla salute e sul benessere dei lavoratori, sulla leadership e sui processi psicometrici.

Apprezzabile è la capacità di connettere ricerca fondamentale e ricerca applicata. Gli studi sulla prestazione nel lavoro ibrido, sull'autonomia, sulla qualità della postazione di lavoro, sul conflitto famiglia-lavoro, sull'isolamento sociale e sul benessere mostrano

un approccio metodologicamente articolato e orientato alla comprensione dei nuovi assetti organizzativi. A ciò si aggiunge una crescente attenzione a temi emergenti quali le disuguaglianze nel lavoro remoto, il lavoro di piattaforma, la trasparenza algoritmica e la leadership femminile.

Le esperienze di ricerca e insegnamento in Spagna, Polonia e Albania, la partecipazione a progetti Horizon e a gruppi di ricerca internazionali e le collaborazioni sviluppate con studiosi e istituzioni straniere testimoniano una capacità di inserire la propria attività in reti scientifiche sovranazionali.

Nel complesso, il profilo del candidato si caratterizza per la buona coerenza con il settore scientifico-disciplinare oggetto della valutazione, per la continuità e qualità dell'attività scientifica, per una buona esperienza didattica e per una significativa capacità di partecipare e progressivamente assumere responsabilità nell'ambito di progetti e gruppi di ricerca nazionali e internazionali. La produzione scientifica appare quantitativamente consistente, metodologicamente articolata e orientata verso temi di particolare attualità per la Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

La Commissione riconosce, inoltre, la buona integrazione tra ricerca, didattica, internazionalizzazione e terza missione, nonché la capacità del candidato di coniugare lo studio teorico dei processi organizzativi con la ricerca empirica e l'applicazione delle conoscenze a problemi concreti del mondo del lavoro.

Nel suo complesso, il curriculum del Prof. Toscano documenta pertanto un profilo scientifico molto buono, dinamico e in significativa crescita, caratterizzato da una produzione scientifica quantitativamente consistente, da una buona capacità di internazionalizzazione e da una progressiva acquisizione di autonomia nella progettazione e nel coordinamento della ricerca.

La Commissione esprime, pertanto, una valutazione molto positiva del profilo scientifico e didattico del candidato, riconoscendone la qualità della produzione, la coerenza del percorso di ricerca e le significative prospettive di ulteriore consolidamento scientifico e accademico.

ALLEGATO 2 AL VERBALE RELAZIONE FINALE

(contenuta in All. 1 al Verbale 3 - RIUNIONE DI VALUTAZIONE COMPLESSIVA)

Dall'esame della documentazione presentata emerge che entrambi i candidati possiedono un profilo scientifico coerente con il settore scientifico-disciplinare PSIC-03/B – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, caratterizzato da attività di ricerca, didattica e partecipazione alla comunità scientifica nazionale e internazionale.

Il prof. Diego Bellini presenta un percorso contraddistinto dall'integrazione tra psicologia del lavoro e psicologia ambientale, con particolare attenzione alla qualità rigenerativa degli ambienti lavorativi e di apprendimento, alle risorse individuali e organizzative, al benessere, alla valutazione delle competenze e ai processi di trasformazione del lavoro.

La produzione presentata evidenzia una linea scientifica riconoscibile e sviluppata nel tempo. Si distinguono i contributi sulle caratteristiche rigenerative degli ambienti e sulle loro relazioni con la fatica, l'autoefficacia, la motivazione e l'engagement, nonché gli studi sulle paure organizzative, sulle richieste cognitive del lavoro flessibile, sulla distrazione digitale e sulle capacità personali associate all'intenzione imprenditoriale. L'originalità risiede principalmente nel raccordo tra caratteristiche ambientali e processi psicologici e organizzativi. Sul piano metodologico, i lavori mostrano competenze nell'utilizzo di analisi fattoriali, regressioni e modelli di mediazione e moderazione, affiancati, in alcuni contributi, da approfondimenti qualitativi. La valutazione tiene conto dei limiti dei disegni prevalentemente trasversali e del carattere parziale della validazione dello strumento Co.S.M.O.

L'apporto individuale è riconoscibile nelle dichiarazioni dei contributi, che documentano responsabilità nell'ideazione, nella metodologia, nell'analisi dei dati e nella redazione di numerosi lavori. La collocazione delle pubblicazioni in riviste internazionali pertinenti e le attività congressuali documentate attestano l'inserimento del candidato nella comunità scientifica. L'attività didattica e di ricerca applicata evidenzia inoltre un collegamento continuativo con la formazione, lo sviluppo delle

competenze e gli interventi nei contesti organizzativi.

Il prof. Ferdinando Toscano presenta un profilo scientifico chiaramente caratterizzato dallo studio del lavoro remoto e ibrido, della prestazione, della leadership, del clima organizzativo e del benessere occupazionale.

La produzione evidenzia continuità temporale e un programma di ricerca coerente, sviluppato attraverso l'esame dei meccanismi individuali e organizzativi che accompagnano le trasformazioni delle modalità di lavoro. Sono particolarmente apprezzabili gli studi diari e le analisi multilivello, che consentono di approfondire le variazioni quotidiane della concentrazione, dell'isolamento sociale, dell'engagement e della prestazione.

L'articolazione metodologica comprende inoltre indagini trasversali, validazione psicometrica, revisione critica e ricerca qualitativa esplorativa. Tali elementi sostengono una valutazione positiva del rigore e della capacità di sviluppo della ricerca, pur nei limiti inferenziali propri dei disegni osservazionali e dei contesti studiati.

L'apporto individuale risulta documentato nelle attività di ideazione, analisi, sviluppo metodologico e scrittura. Le pubblicazioni trovano collocazione in riviste internazionali pertinenti alla psicologia organizzativa, all'ergonomia e alle trasformazioni tecnologiche del lavoro. Le collaborazioni scientifiche, le attività congressuali e la didattica svolta, anche in lingua inglese, completano positivamente il profilo.

Giudizio conclusivo proposto. Considerati congiuntamente la congruenza disciplinare, l'originalità e il rigore dei contributi, la collocazione editoriale, l'apporto individuale, la consistenza e la continuità della produzione, le attività congressuali e la coerenza scientifico-didattica con le funzioni previste dal bando, si esprime una valutazione complessivamente favorevole di entrambi i candidati.

Nel quadro di tale valutazione, si individua nel prof. Diego Bellini il candidato maggiormente rispondente al profilo oggetto della procedura, in ragione della maturità scientifica e didattica, della completa integrazione del suo percorso scientifico e didattico negli ambiti specificamente richiesti, sostenuta dalla qualità dei contributi e dall'apporto personale documentato.

ALLEGATO 2

VERBALE N. 2 DELLA RIUNIONE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 3 DELLA RIUNIONE DI VALUTAZIONE COMPLESSIVA

E VERBALE RELAZIONE FINALE

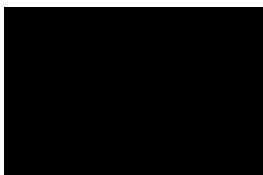
Procedura valutativa interna riservata agli abilitati nel SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni per la chiamata di un Professore Ordinario nel SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
Codice Procedura: 25/2026

D I C H I A R A Z I O N E

Il sottoscritto Prof. Tiziana Ramaci, membro della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva di cui in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla verbalizzazione dei criteri di massima per la valutazione dei candidati della suddetta procedura e di concordare con i verbali a firma della Prof.ssa Irene Petruccelli, Presidente della Commissione Esaminatrice, redatti in data 30/09/2026 che saranno consegnati al responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Si allega copia di un documento di identità.

In fede



ALLEGATO 2

VERBALE N. 2 DELLA RIUNIONE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 3 DELLA RIUNIONE DI VALUTAZIONE COMPLESSIVA

E VERBALE RELAZIONE FINALE

Procedura valutativa interna riservata agli abilitati nel SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni per la chiamata di un Professore Ordinario nel SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
Codice Procedura: 25/2026

D I C H I A R A Z I O N E

Il sottoscritto Prof. Antonio Iannaccone, membro della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva di cui in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla verbalizzazione dei criteri di massima per la valutazione dei candidati della suddetta procedura e di concordare con i verbali a firma della Prof.ssa Irene Petruccelli, Presidente della Commissione Esaminatrice, redatti in data 30/09/2026 che saranno consegnati al responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

