

**Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel GSD
11/PSIC-03 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni SSD PSIC-03/A
Psicologia sociale
Codice Procedura: 36/2025**

VERBALE N. 2

Valutazione del profilo e dell'attività di ricerca per ciascun candidato

La Commissione esaminatrice della valutazione indetta con Decreto Rettoriale N. 21/2025 per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel settore concorsuale in epigrafe nominata con Decreto Rettoriale DR 98/2025 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	GSD	SSD	Ateneo di appartenenza
Irene PETRUCCELLI	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/A	Università Telematica "Universitas Mercatorum"
Alessandra TALAMO	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/A	Università di Roma "La Sapienza"
Adriano ZAMPERINI	I^	11/PSIC-03	PSIC-03/A	Università degli Studi di Padova

avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce al completo il giorno 16/04/2025 alle ore 15:00.

Il Presidente informa la Commissione di aver acquisito via posta elettronica dal responsabile amministrativo del procedimento l'elenco dei candidati alla procedura e la documentazione, in formato elettronico, trasmessa dagli stessi.

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/1948, con i candidati stessi.

Pertanto, i candidati alla procedura risultano essere i seguenti:

- Calogero Lo Destro

La Commissione, tenendo conto dei criteri indicati dal bando di indizione della procedura, dell'Allegato 1 al Verbale 1 della presente procedura di selezione, e sulla base dell'esame analitico delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica, procede a stendere, per il candidato, un profilo curriculare comprensivo dell'attività didattica svolta, una valutazione collegiale del profilo ed una valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca, riportati in Allegato 1 al presente verbale, che

ne costituisce parte integrante.

Il Segretario si incarica di consegnare il presente verbale ed i relativi allegati, con una nota di trasmissione, al responsabile del procedimento indicato all'art. 12 del DR 21/2025. Il Segretario si incarica altresì di inviare il presente verbale e gli allegati allo stesso responsabile al fine di assicurarne la pubblicazione sul sito.

La Commissione decide di riconvocarsi il giorno 16/04/2025 alle ore 16:00 in via telematica per la valutazione complessiva del candidato.

La seduta è tolta alle ore 15:45.

Letto, approvato e sottoscritto.

Luogo, 16/04/2025

LA COMMISSIONE:

Collegati in via telematica

Prof. Adriano Zamperini (Presidente)

Prof.ssa Alessandra Talamo (Componente)

Prof.ssa Irene Petruccelli (Segretario)

ALLEGATO 1 AL VERBALE N. 2 DELLA RIUNIONE DI VALUTAZIONE

Profilo curriculare del candidato, con valutazioni collegiali dei profili e attività di ricerca

Candidato: Calogero Lo Destro

Il candidato Calogero Lo Destro presenta un profilo curriculare pienamente coerente con il GSD 11/PSIC-03 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni SSD PSIC-03/A Psicologia sociale, oggetto della presente procedura di valutazione.

Ha conseguito l'abilitazione scientifica nazionale di II fascia nel SC 11/E3 (valida dal 14/02/2023 al 14/02/2034).

Dal 13/06/2024 risulta Ricercatore RTT presso l'Università degli Studi Telematica di Roma "Niccolò Cusano", dove ricopre il ruolo di docente per gli insegnamenti di Psicologia sociale e di Psicologia dello sport.

Dal 29/01/2024 è referente del Gruppo Alta Qualità del Dipartimento di Scienze Economiche, Psicologiche e della Comunicazione dell'Università degli Studi "Niccolò Cusano".

Dal 27 gennaio al 24 luglio del 2024 è stato coordinatore Erasmus per l'area psicologica dell'Università degli Studi "Niccolò Cusano".

Dal 01/06/2019 al 31/05/2024 è stato Ricercatore RTDA presso l'Università degli Studi "Niccolò Cusano", con il ruolo docente per i corsi di Psicologia sociale e di Psicologia dello sport. Tutti gli insegnamenti erogati dal candidato risultano pertinenti con il GSD di riferimento per la presente procedura.

Dal 1/10/2017 al 30/09/2018 ha svolto un assegno di ricerca presso l'Università Sapienza di Roma e in data 10/02/2017 ha conseguito il dottorato di ricerca in Psicologia sociale, dello sviluppo e della ricerca educativa presso l'Università Sapienza di Roma.

Negli anni 2014 e 2016 ha frequentato due Summer School dell'Associazione Italiana di Psicologia e nel 2013, un corso di perfezionamento di Psicologia dello sport.

Tra il 2016 e il 2024 ha presentato 12 contributi scientifici a convegni nazionali e internazionali su temi pertinenti con il GSD; ha partecipato a cinque gruppi di ricerca internazionali su temi pertinenti con il GSD. Tra il 2021 e il 2023 ha svolto quattro attività di formazione all'interno di Dottorati di ricerca accreditati dal Ministero presso l'Università degli Studi "Niccolò Cusano" su tematiche pertinenti con il GSD.

Il profilo scientifico risulta, pertanto, ampiamente congruente e pertinente con il GSD della presente procedura.

Le 12 pubblicazioni scientifiche sottoposte a valutazione, edite con continuità tra il 2015 e il 2024, hanno una collocazione editoriale molto buona (4 in Q1, 5 in Q2 e 3 in Q3) affrontano temi classici e rilevanti nell'ambito del GSD come il contatto e le relazioni intergruppi, l'autoregolazione e la performance, la job satisfaction; inoltre, tratta anche ambiti di ricerca innovativi quali le teorie della cospirazione nella Pandemia da Covid19, la resilienza e l'impatto della Pandemia da Covid19 nelle professioni sanitarie, l'autostima e i social media. Anche il rigore metodologico appare adeguato. In merito all'apporto individuale del candidato nei lavori in collaborazione è buono, poiché il dott. Lo Destro risulta primo autore in sette pubblicazioni, secondo in due e ultimo in una, in posizione di minor rilievo nelle restanti. Il candidato - inoltre - riporta i seguenti indicatori nella pagina personale di Scopus: 106 Citations e 6 Hi.

Ne consegue che la valutazione di merito complessiva del profilo e dell'attività di ricerca del candidato risulta positiva.