

**Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel GSD 11/PSIC-03 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1.**  
**Codice Procedura: 37/2025**

**VERBALE N. 2**

**Valutazione del profilo e dell'attività di ricerca per ciascun candidato**

La Commissione esaminatrice della valutazione indetta con Decreto Rettorale N. 22/2025 per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel settore concorsuale in epigrafe nominata con Decreto Rettorale DR 132/2025 e composta dai seguenti professori:

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Fascia</b>	<b>GSD</b>	<b>SSD</b>	<b>Ateneo di appartenenza</b>
Flavia BONAIUTO	I <sup>^</sup>	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università Telematica "Universitas Mercatorum"
Antonio IANNACCONE	I <sup>^</sup>	11/PSIC-02	PSIC-02/A	Università Telematica "Universitas Mercatorum"
Amelia MANUTI	I <sup>^</sup>	11/PSIC-03	PSIC-03/B	Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"

avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce al completo il giorno 26/03/2025 alle ore 10,30.

Il Presidente informa la Commissione di aver acquisito via posta elettronica dal responsabile amministrativo del procedimento l'elenco dei candidati alla procedura e la documentazione, in formato elettronico, trasmessa dagli stessi.

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/1948, con i candidati stessi.

Pertanto, i candidati alla procedura risultano essere i seguenti:

- Diego Bellini, nato a Cagliari il 30/09/1978
- Carmela Buono, nata a Castellamare di Stabia (NA) il 19/02/1991
- Francesco Tommasi, nato a Zevio (VR) il 14/04/1993

La Commissione, tenendo conto dei criteri indicati dal bando di indizione della procedura, dell'Allegato 1 al Verbale 1 della presente procedura di selezione, e sulla base dell'esame analitico delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica, procede a stendere, per ciascun candidato, un profilo curriculare

comprensivo dell'attività didattica svolta, una valutazione collegiale del profilo ed una valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca, riportati in Allegato 1 al presente verbale, che ne costituisce parte integrante.

Il Presidente si incarica di consegnare il presente verbale ed i relativi allegati, con una nota di trasmissione, al responsabile del procedimento indicato all'art. 12 del DR 22/2025. Il Presidente si incarica altresì di inviare il presente verbale e gli allegati allo stesso responsabile al fine di assicurarne la pubblicazione sul sito.

Si allegano al verbale le dichiarazioni del Prof. Antonio Iannaccone e della Prof.ssa Flavia Bonaiuto (Allegato 2) di partecipazione per via telematica alla riunione preliminare e alla verbalizzazione.

La Commissione decide di riconvocarsi il giorno 26/03/2025 alle ore 15,00 in via telematica per la valutazione complessiva per ciascun candidato e per la valutazione comparativa dei candidati.

La seduta è tolta alle ore 14,00.

Letto, approvato e sottoscritto.

26/03/2025

LA COMMISSIONE:

Collegati in via telematica

## **ALLEGATO 1 AL VERBALE N. 2 DELLA RIUNIONE DI VALUTAZIONE**

### **Profili curriculari dei candidati, con valutazioni collegiali dei profili e attività di ricerca**

#### **Candidato: Diego Bellini**

Il candidato presenta un profilo curriculare pienamente coerente con il SSD oggetto della procedura di valutazione. Ha conseguito il dottorato di ricerca in Psicologia delle organizzazioni presso l'Università di Verona, ha conseguito due master, uno di I ed uno di II livello su temi correlati. Nella tornata 2023-2025 ha conseguito l'abilitazione scientifica nazionale alla II fascia nel GSD 11/PSIC-03.

E' attualmente assegnista di ricerca presso l'Università della Campania "L. Vanvitelli" ed ha precedentemente avuto, presso alcuni atenei italiani, altri tre assegni di ricerca e diversi contratti di ricerca afferenti all'SSD di riferimento. A partire dall'a.a. 2020-2021 è stato docente a contratto di psicologia del lavoro e delle organizzazioni nell'ambito di corsi di studio triennali e magistrali presso l'Università degli studi di Cagliari. Nello specifico, tra gli altri, nell'a.a. 2019-2020 e nell'a.a. 2020-2021 ha tenuto 5 corsi online pertinenti con il SSD di riferimento. Mostra una buona esperienza didattica anche in riferimento a contesti post-laurea e della formazione professionale. Il profilo scientifico è ampiamente radicato nel SSD, è stato ed è coordinatore e membro di diversi gruppi di ricerca nazionali ed internazionali e presenta numerose pubblicazioni. Le 12 pubblicazioni sottoposte a valutazione hanno una ottima ed in alcuni casi eccellente collocazione editoriale, affrontano un tema classico e particolarmente rilevante nell'ambito del SSD come l'impatto della tecnologia sul benessere dei lavoratori nei contesti pubblici e privati, indagato con approcci metodologici sia quantitativi che qualitativi. Un ambito di ricerca innovativo è relativo alle qualità rigenerative degli ambienti di lavoro, ambito di ricerca che integra le tematiche della psicologia ambientale con gli studi della psicologia del lavoro e delle organizzazioni. E' primo autore in 8 pubblicazioni.

**Candidata: Carmela Buono**

La candidata presenta un profilo curriculare pienamente coerente con il SSD oggetto della procedura di valutazione. E' attualmente Ricercatore in tenure track in Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni presso l'Università Mercatorum. Nel 2022 ha conseguito il dottorato di ricerca in Scienze della Mente discutendo una tesi sui temi della Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni. Nel 2024 ha conseguito l'abilitazione scientifica nazionale alla II fascia nel GSD 11/PSIC-03. È stata vincitrice di due assegni di ricerca post-doc e di una borsa di ricerca, coerenti con l'SSD di riferimento. Negli anni accademici 2023-2024 e 2024-2025 è stata ed è docente a contratto di psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il corso di studio magistrale in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni e presso i master di I e II livello (insegnamenti coerenti con il SSD di riferimento) erogati online dalla Università Niccolò Cusano. Ha partecipato a numerosi gruppi di ricerca nazionali ed internazionali sulle tematiche tipiche del SSD.

La produzione scientifica è pienamente coerente con il SSD. È primo autore in 5 pubblicazioni delle 12 presentate per la procedura. La collocazione e la rilevanza delle pubblicazioni è classificabile tra eccellente e buona. Tra i temi di ricerca approfonditi ricorrono la dipendenza da lavoro e il tecnostress, includendo lo studyholism, come aspetto più originale. La produzione scientifica è centrata sugli approcci metodologici quantitativi.

**Candidato: Francesco Tommasi**

Il candidato presenta un profilo curriculare non pienamente coerente con il SSD oggetto della procedura di valutazione. E' attualmente assegnista di ricerca post dottorato all'Università di Verona, nell'ambito di un progetto PRIN in Psicologia Sociale e Psicologia Dinamica. È professore a contratto di Didattica della Formazione (SSD non attinente a quello oggetto della valutazione) per il corso di laurea triennale in Scienze Psicologiche per la formazione. Ha conseguito il dottorato in Psicologia presso l'Università di Verona nel 2022, discutendo una tesi in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Nel 2023 consegue l'abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di Professore di II Fascia nel GSD 11/PSIC-03. È membro e coordinatore di numerosi gruppi di ricerca nazionali ed internazionali, di cui alcuni affini all'SSD di riferimento. E' primo autore in 11 delle 12 pubblicazioni presentate, la cui collocazione e rilevanza è eccellente/ottima nella metà dei casi. I temi su cui si concentra la sua attività di ricerca sono, tra gli altri, il significato dell'esperienza lavorativa e la deumanizzazione dei contesti organizzativi, analizzati dalla originale prospettiva human-centered. L'approccio metodologico adottato è quantitativo ed in alcuni casi di tipo teorico-critico.

## **ALLEGATO 2 AL VERBALE N. 2 DELLA RIUNIONE DI VALUTAZIONE**

**Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel GSD 11/PSIC-03 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni  
mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1.  
Codice Procedura: 37/2025**

### **D I C H I A R A Z I O N E**

La sottoscritta Prof.ssa FLAVIA BONAIUTO membro della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva di cui in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla verbalizzazione della valutazione del profilo e dell'attività di ricerca per ciascun candidato e di concordare con il verbale a firma della Prof.ssa AMELIA MANUTI, Presidente della Commissione Esaminatrice, redatto in data 26/03/2025 che sarà consegnato al responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Si allega copia di un documento di identità.

In fede



## **ALLEGATO 2 AL VERBALE N. 2 DELLA RIUNIONE DI VALUTAZIONE**

**Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel GSD 11/PSIC-03 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni  
mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1.  
Codice Procedura: 37/2025**

### **D I C H I A R A Z I O N E**

Il sottoscritto prof. Antonio Iannaccone membro della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva di cui in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla verbalizzazione della valutazione del profilo e dell'attività di ricerca per ciascun candidato e di concordare con il verbale a firma della Prof.ssa AMELIA MANUTI, Presidente della Commissione Esaminatrice, redatto in data 26/03/2025 che sarà consegnato al responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Si allega copia di un documento di identità.

In fede

*Antonio Iannaccone*