

DECRETO RETTORALE N. 197 del giorno 25 giugno 2026

Oggetto: PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA RISERVATA AGLI ABILITATI NEL SSD PSIC-03/B PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI PER LA CHIAMATA DI UN PROFESSORE ORDINARIO NEL SSD PSIC-03/B PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
CODICE PROCEDURA: 25/2026

Visto il decreto interministeriale del 17 aprile 2003, recante “criteri e procedure di accreditamento dei corsi di studio a distanza delle università statali e non statali e delle istituzioni universitarie, abilitate a rilasciare titoli accademici, di cui all'articolo 3 del decreto 3 novembre 1999 n. 509”;

Visto il DM n. 6/2019 – Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio;

Visto che l’Art. 24 comma 6 della legge 240/2010 prevede “*Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, fermo restando quanto previsto dall'articolo 18, comma 2, dalla data di entrata in vigore della presente legge e fino al 31 dicembre del quattordicesimo anno successivo, la procedura di cui al comma 5 può essere utilizzata per la chiamata nel ruolo di professore di prima e seconda fascia di professori di seconda fascia e ricercatori a tempo indeterminato in servizio nell'Università medesima, che abbiano conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'articolo 16*”;

Visto lo Statuto vigente dell’Università;

Visto il vigente “*Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia*”;

Vista le delibere del Senato Accademico del 22 giugno u.s. e del CdA del 23 giugno u.s. che hanno autorizzato il Rettore a bandire una procedura valutativa interna per la chiamata di un posto di Professore Ordinario abilitato in Prima fascia nel SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni;

Visti i profili di ricerca scientifica afferenti allo sviluppo del settore, rilevanti per l’Ateneo e allegati al presente Decreto;

DECRETA

Art. 1 - Indizione della Procedura di chiamata in qualità di professore ordinario ai sensi dell'art. 24, comma 5 e art. 24, comma 6, Legge 240/2010

L'avvio della procedura valutativa interna riservata agli abilitati in servizio presso Universitas Mercatorum per sottoporre a valutazione un Professore abilitato in Prima fascia nel SSD PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni per la chiamata di n. 1 posto di Professore Ordinario nel medesimo SSD.

Art. 2 - Nomina della Commissione

Il Rettore con proprio Decreto provvede a designare i membri della Commissione giudicatrice, composta da tre componenti scelti tra professori di I^a Fascia, di cui almeno uno esterno all'Ateneo e almeno uno dello stesso GSD, nel rispetto della parità di genere ove possibile. Compete sempre al Rettore concedere eventuali limitate proroghe, non eccedenti complessivamente 45 giorni, nonché integrare la Commissione in caso di dimissioni o impedimento protratto di uno/due componenti.

Art. 3 - Documentazione dei candidati

I Professori sottoposti a valutazione faranno pervenire, entro il **2 luglio p.v. (ore 23.59)** all'indirizzo di posta certificata concorsi.unimercatorum@legalmail.it la richiesta di essere sottoposti a valutazione unitamente ai seguenti documenti in formato pdf:

- ❖ Curriculum vitae con indicazione delle attività di Didattica, Ricerca e Terza Missione;
- ❖ Elenco delle pubblicazioni;
- ❖ Copia delle pubblicazioni che si intende presentare.

Nell'oggetto dovrà essere riportato il Codice Procedura: **25/2026**.

La posta certificata concorsi.unimercatorum@legalmail.it accetta anche messaggi provenienti da indirizzi di posta non certificata.

Art. 4 - Responsabile del Procedimento

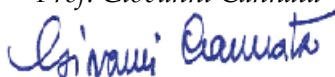
Responsabile del procedimento della presente procedura è il Direttore Generale dr.ssa Patrizia Tanzilli - Direzione Generale Piazza Mattei 10, 00186 Roma;
PEC ateneo.unimercatorum@legalmail.it

Art. 5 - Notifica

Il presente decreto verrà trasmesso ai Componenti della suddetta Commissione Giudicatrice, ai Professori sottoposti a valutazione e sarà pubblicato sul sito istituzionale di Ateneo, nella sezione "Concorsi e Bandi".

IL RETTORE

Prof. Giovanni Cannata



GRUPPI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI (GSD)	11/PSIC-03 PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE:	PSIC-03/B PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
CORRISPONDENZA: Settore Concorsuale ex D.M. 855/2015	11/E3 PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
CORRISPONDENZA: Settore scientifico-disciplinare	M-PSI/06 - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
TIPOLOGIA DI IMPEGNO SCIENTIFICO E DIDATTICA RICHIESTO:	<p>Ai sensi dell'art. 6 della Legge 240/2010, commi 1 e 2, al docente è richiesto l'impegno scientifico di attività di ricerca e insegnamento.</p> <p>L'impegno di insegnamento comprende anche la registrazione delle videolezioni, la predisposizione del materiale didattico per la piattaforma e-learning secondo il modello didattico di Ateneo, nonché la partecipazione alle commissioni di esami e di laurea nelle diverse sedi istituite dall'Università.</p> <p>Si prevede la registrazione di materiale innovativo in Lingua Inglese.</p>
FUNZIONI SCIENTIFICO - DIDATTICHE:	<p>Il profilo richiesto deve aver svolto qualificata attività di ricerca e didattica su temi connessi alla Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, con una particolare attenzione ai processi individuali e collettivi e all'integrazione di prospettive emergenti connesse alla trasformazione socio-tecnologica, ai modelli di lavoro flessibile e alle caratteristiche fisiche dell'ambiente.</p> <p>In particolare, l'attività si concentra su:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ studio e progettazione di ambienti di lavoro e apprendimento rigenerativi orientati alla promozione del benessere psicologico; ➤ interazione tra fattori individuali, sociali, tecnologici, organizzativi e ambientali nelle organizzazioni; ➤ sviluppo e validazione di strumenti applicati ai contesti organizzativi finalizzati alla valutazione delle competenze, allo studio della distrazione, all'uso delle tecnologie digitali e all'analisi delle emozioni; ➤ analisi dei processi di trasformazione delle caratteristiche del lavoro in relazione ai fattori psicologici, sociali e contestuali; ➤ analisi delle capacità personali connesse all'intenzione imprenditoriale
LINGUA STRANIERA	Dal curriculum del candidato si dovrà evincere anche la conoscenza della lingua inglese atta a tenere corsi e conferenze.
NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI DA PRESENTARE:	12