

HR

MASTER FULL TIME

EDIZIONE N° 4

HR Management: tra AI e sostenibilità - 4 ed.

Sole
24 ORE
Formazione

**Se c'è il Sole
non c'è ombra
di dubbio.**

Executive Education Excellence





HR
MASTER FULL TIME
EDIZIONE N° 4

HR Management: tra AI e sostenibilità - 4 ed.

Vuoi diventare protagonista del cambiamento nelle organizzazioni? Il Master in HR Management ti prepara a integrare AI, sostenibilità e innovazione nei processi di gestione delle persone



Sole 24 ORE Formazione

Perché scegliere questo corso?

Il Master forma professionisti HR capaci di integrare competenze tradizionali con le potenzialità dell'AI, i principi ESG e le strategie di Wellbeing, per una gestione sostenibile e centrata sulla persona.

Il percorso si distingue per una didattica esperienziale con business game e HR Practice Labs, che trasformano la teoria in competenze operative.

Una Faculty d'eccellenza, insieme a un network di aziende leader, garantisce un confronto diretto con il mondo del lavoro.

Il Career Service dedicato accompagna lo studente con coaching personalizzato, laboratorio di personal branding e supporto all'inserimento lavorativo.

Lo stage garantito completa la formazione con esperienza concreta.

- Formazione HR orientata al futuro: AI, ESG e Wellbeing per diventare professionisti capaci di affrontare le sfide evolutive del mondo del lavoro
- Percorso pratico e interattivo: HR Practice Labs, business game e simulazioni reali per un approccio learning by doing
- Network di eccellenza: docenze e testimonianza di aziende leader
- Stage garantito e Career Service: percorso di Personal Development con coaching, personal branding e accompagnamento all'inserimento nel mondo del lavoro

Perché scegliere questo corso?

- Piattaforma digitale: accesso ad un ambiente virtuale completo con registrazioni delle lezioni sincrone, materiali di approfondimento, casi aziendali reali e risorse interattive per favorire l'apprendimento continuo
- Business game e role playing: attività simulate e dinamiche progettate per sviluppare competenze chiave come il problem solving, il lavoro di squadra e la comunicazione efficace, in contesti realistici e sfidanti
- Laboratori esperienziali: percorsi pratici per trasformare la teoria in competenze operative. Focus su processi HR fondamentali: selezione, formazione, valutazione, sviluppo delle soft skills e gestione delle relazioni sindacali
- Toolkit operativo per HR: raccolta di strumenti pronti all'uso. Modelli, template e checklist per supportare la gestione strategica delle risorse umane, la pianificazione formativa e il monitoraggio delle performance
- Testimonianze e sessioni Q&A con esperti: incontri diretti con HR Director, consulenti e specialisti di intelligenza artificiale applicata al mondo HR per confrontarsi su trend emergenti, best practice e scenari futuri. Tra le aziende coinvolte: **Autostrade per l'Italia, BASF, Barilla, Danone, Ducati, Eataly, Enel, ENI, Ferrarelle, Fincantieri, Fondimpresa, Fondirigenti, Ghella, Gruppo Hera, Lactalis, Lamborghini, Microsoft, Minsait, Mondelez, Pininfarina, SMS Engineering, Trenord, Vodafone e WindTre.**

Struttura del corso



Partenza: 14 Aprile 2026



Fine: 23 Luglio 2026



Durata complessiva: 4 mesi + stage garantito



Lezioni: lunedì a giovedì, dalle 09:30 alle 17:30 salvo variazioni del calendario



Modalità di erogazione: Live Streaming



Attestato: Diploma di Master



A chi è rivolto il corso?

Destinatari

Il master è rivolto a:

- Neolaureati e Laureandi interessati a intraprendere una carriera nel mondo delle Risorse Umane con uno sguardo attento all'innovazione tecnologica e ai temi di DE&I
- Giovani professionisti che vogliono aggiornare le proprie competenze e acquisire una visione innovativa e sostenibile della funzione HR

Sbocchi Professionali

Il Master forma professionisti HR pronti a operare in aziende, consulenza e agenzie per il lavoro.

Tra gli sbocchi principali:

- Recruiter o Specialista di Selezione del Personale
- HR Generalist
- Specialista in Formazione e Sviluppo
- HR Business Partner
- Consulente HR
- Specialista in Employer Branding
- HR Analytics Specialist
- Specialista in Welfare e Wellbeing Aziendale
- Specialista delle Relazioni Sindacali
- Specialista in Diversity, Equity & Inclusion



Programma

MODULO 1 - Strategia, mission, vision e valori dell'organizzazione

MODULO 2 - Organizzazione aziendale

MODULO 3 - Ricerca e selezione ed employer branding

MODULO 4 - Amministrazione, budgeting e contrattualistica

MODULO 5 - Sviluppo e formazione HR

MODULO 6 - Valutazione

MODULO 7 - Legal for Hr e relazioni sindacali

MODULO 8 - HR Analytics

MODULO 9 - Aspetti normativi di welfare e work life balance

MODULO 10 - Prevenzione, salute e sicurezza

MODULO 11 - Soft Skills

MODULO 12 - Aspetti normativi di sostenibilità, diversità e inclusione

Modulo 13 - HR e intelligenza Artificiale: Strategie e Strumenti per il Futuro del Lavoro

Personal Branding Lab

La Faculty del corso

Ciro Cafiero

Avvocato - Studio Legale Cafiero Pezzali & Associati

Franco Cipriano

Founder - HR Storytelling

Silvia Cottini

Avvocato

Sofia Del Viscovo

HR Consultant

Alessandro Di Scala

Hr Senior Consultant - Reliance Consulting Group Srl

Roberto Di Stefano

Partner - People Strategy and Culture Development
Advisor - TPC Leadership

Marco Dussin

Formatore e consulente strategico

Amedeo Falcone

Sr.Manager - HR INTELLIGENCE EMEA&AP

Gabriela Ferreira

Lead Consultant

Silvia Fratini

Avvocato - Studio legale Martone - La Sapienza

Antonella Giglio

HR Consultant

Maria Grazia Libutti

Avvocato - Titolare dello Studio Legale Libutti

Anton Luigi Maccagno

Avvocato - Studio Legale Cafiero Pezzali & Associati

Matilde Marandola

People Director Fractional - SMS ENGINEERING

Marco Micaroni

Responsabile Relazioni Industriali - Autostrade per l'Italia s.p.a.

Guido Moscheni

Global Head of Human Resources CE Segment - CNH Industrial

Giulia Pagan

People and Engagement Consultant, EdTech Expert

Antonella Panetta

Avvocato del Lavoro - Studio Legale M&R, Via Reno 30. Roma

Elena Panzera

SENIOR HR VICEPRESIDENT EMEA & AP SAS

Eleonora Pasqualini

Hr Senior Consultant - Reliance Consulting Group Srl

Paola Pezzali

Found Partner Cafiero Pezzali e Associati Studio Legale

Maria Valentini

Collaboratore Professionale Amministrativo - ASL Napoli 1 Centro presso Unità Operativa Complessa Formazione e Rapporti con Università (UOC FRU)

Marco Vigni

Founder Bnet2Connect, Networking trainer & advisor

Rita Melcarne

HR Manager - Ducati Motor Holding

Roberto Mattio

Direttore Risorse Umane e Organizzazione Gruppo
Pininfarina - Vice Presidente Vicario AIDP e
membro dell'Advisory Board AIDP

Giorgio Neglia

Chief Knowledge Officer

Angela Papparone

HRDIRECTOR-MICROSOFT ITALIA

Alessia Ruzzeddu

Responsabile Welfare, Diversity Equity Inclusion &
Culture Management - Autostrade per l'Italia

Flavia Schiano

Chief people & Potential - Tecno Srl



Modalità di iscrizione e pagamento



Modalità di iscrizione:

<https://sole24oreformazione.it/iscrizione/corso?codice=MA23310>

Il processo di selezione prevede: • Per la candidatura è necessario completare la domanda di ammissione con Curriculum Vitae. Il processo di selezione prevede analisi del curriculum vitae e un colloquio motivazionale



€ 12.000 IVA

Modalità di pagamento:

Sole 24 ORE Formazione si impegna a rendere la formazione accessibile a tutti, ampliando continuamente le convenzioni. Contattaci per scoprire tutte le agevolazioni. Possibilità di finanziamento con Sella Personal Credit previa approvazione della finanziaria*Il pagamento della quota può avvenire tramite: carta di credito e bonifico bancario.* Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Operazione soggetta ad approvazione di Sella Personal Credit SpA. Per maggiori informazioni è possibile richiedere il modulo "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI) e la copia del testo contrattuale*

*



Sole 24 ORE Formazione



sole24oreformazione.it

Numero Verde
800 128 646