

HUMAN RIGHTS POLICY

MULTIVERSITY

	Funzione	Firmato da	Data
Elaborato	Responsabile HR Chief Legal & Compliance Officer	Dott. Fausto Andria, Avv. Chiara Gentile	27.06.2023
Verificato	Chief Legal & Compliance Officer	Avv. Chiara Gentile	27.06.2023
Approvato	CEO	Dott. Fabio Vaccarone	27.06.2023

N° versione	Data approvazione	Motivo della revisione	Paragrafi modificati
1.0	13.06.2023	-	-

1. PREMESSA

Multiversity S.p.A. (“Multiversity” o “il Gruppo”) è leader nel mercato dell’Education in Italia.

Il Gruppo include tre università digitali, Università Telematica Pegaso S.r.l., Universitas Mercatorum e Università Telematica San Raffaele Roma, Aulab, una coding factory specializzata nella formazione di sviluppatori, un ente di certificazione informatica, Certipass, Sole 24 ore Formazione per l’erogazione di master B2C e B2B, oltre a un istituto internazionale di istruzione superiore per l’apprendimento permanente con sede a Malta.

In considerazione della natura digitale del proprio business, il Gruppo ha un impatto ambientale limitato e può quindi focalizzarsi su obiettivi inerenti alle tematiche di carattere Social e Governance, a vantaggio di stakeholder esterni ed interni. Il loro livello di soddisfazione è infatti elevato a un ruolo centrale per le strategie e le iniziative da parte del Gruppo. Tale commitment è anche favorito dall’estesa reportistica ed attenzione alla qualità, considerando che gli atenei operano sotto la vigilanza del MUR, Ministero dell’Università e della Ricerca e dell’ANVUR, Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca.

Per favorire l’integrazione di principi e rischi afferenti al tema della sostenibilità nel suo Business Model, il Gruppo ha avviato un processo di ricerca finalizzato alla costruzione di un **framework ESG**. Tale framework è costituito anche da una serie di policies inclusa la presente **Human Rights Policy**.

L’adozione di tali politiche e linee guida operative e comportamentali da parte di Multiversity costituisce invito a tutte le entità del Gruppo ad operare nella direzione di una condivisione dei medesimi principi ed obiettivi.

2. PERIMETRO DI APPLICAZIONE

La costruzione di Policy coerenti e un solido rapporto con i principali stakeholder sono elementi fondanti del framework ESG e partecipano alla condivisione all’interno e all’esterno delle aziende del gruppo dei principi precedentemente illustrati.

La Human Rights Policy identifica i diritti umani fondamentali per l’azienda e per tutti i suoi stakeholders interni ed esterni. In riferimento a questi ultimi, il presente documento si prefigge di comunicare quali siano le aspettative del Gruppo rispetto alla condotta da porre in essere in relazione al rispetto dei Diritti Umani e della Diversità.

Con questo termine si indicano tutte le fattispecie descritte nella “Dichiarazione universale dei diritti dell’uomo” approvata dall’ONU il 10/12/1948. I diritti umani possono essere ricondotti al:

- Diritto alla vita

- Diritto alla libertà individuale
- Diritto all'autodeterminazione
- Diritto ad un giusto processo
- Diritto ad un'esistenza dignitosa
- Diritto alla libertà religiosa
- Diritto alla protezione dei propri dati personali
- Diritto di voto

La loro premessa fondamentale è che ogni persona è un essere morale e razionale che merita di essere trattato con dignità. Sono chiamati diritti umani perché sono universali, sono i diritti che appartengono ad ogni persona semplicemente perché è viva, indipendentemente da chi sia o da dove viva.

3. AZIONI E IMPEGNI

La Human Rights Policy del gruppo Multiversity, oltre che alla “**Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite** (la “Dichiarazione”), fa riferimento anche alle Linee Guida rivolte alle Imprese Multinazionali dell’OCSE.

L’applicazione dei principi della suddetta Policy e del Codice Etico approvati dal Gruppo sarà continuamente monitorata nei limiti dell’attività operativa di ogni Entità che ne è parte e saranno promossi presso i principali partner commerciali e fornitori.

Il Gruppo si impegna a monitorare e ad aggiornare, se necessario, i principi contenuti nella Policy volti a garantire il rispetto delle Carte Internazionali sui diritti fondamentali partendo dalla protezione della dignità della persona, la base della tutela dei valori condivisi da ogni individuo indipendentemente dalle differenze di religione, sesso, etnia o schieramento politico.

Il Gruppo si impegna nella cura del benessere economico e sociale per garantire la sostenibilità dei **bisogni primari** assicurando sia opportunità di lavoro sia il godimento dei diritti fondamentali dell’uomo formalizzati nelle **Convenzioni e Raccomandazioni dell’ILO** e nell’Agenda 2030 siglata a Parigi nel 2015 con la definizione dei Sustainable Development Goals (SDGs).

Tra i diritti:

Diritto alla Libertà: il Gruppo non limiterà i principi enunciati nella “Dichiarazione”, non facendo alcuna distinzione di sesso, lingua, religione, opinione, nazionalità, ricchezza o altre condizioni. Non verranno inoltre effettuate discriminazioni sulla base dello statuto politico, giuridico o



internazionale riconducibile a una qualsiasi nazione o regione cui la persona appartiene. Il godimento di questo diritto viene assicurato a prescindere che l'individuo sia indipendente o sottoposto ad amministrazione fiduciaria o non autonomo, o soggetto a qualsiasi limitazione di sovranità.

Rifiuto del lavoro forzato e del lavoro minorile: l'età minima di 15 anni in cui i bambini possono essere legalmente impiegati in attività lavorative è stata fissata dalla [Convenzione ILO n. 138 sull'età minima per l'ammissione al lavoro e la Convenzione ILO n. 182 sulla proibizione delle forme peggiori di lavoro minorile](#). Multiversity, anche attraverso il suo Codice Etico, garantisce l'estraneità a qualunque forma di lavoro minorile diretta e indiretta e non si avvale di nessuna forma di lavoro forzato. Inoltre, ripudia pratiche di carattere disciplinare che implicino l'uso della violenza fisica. Multiversity sostiene l'abolizione del lavoro minorile, del lavoro forzato, della schiavitù moderna e della tratta degli esseri umani che rappresentano una priorità per l'azione dell'ILO sin dalla sua istituzione nel 1919.

Rispetto per le diversità e la non discriminazione: il Gruppo promuove unità d'intenti nel rispetto e nella non umiliazione della dignità altrui. Discriminazioni di carattere sessuale, etnico, religioso, etc., non sono tollerate in coerenza con il Codice Etico del Gruppo. Multiversity e tutte le Entità del Gruppo si impegnano all'instaurazione di un ambiente di lavoro sano che si prefigga di favorire la crescita personale dell'individuo all'insegna delle pari opportunità e rispetto reciproci, dove l'individuazione di diversità non comporti l'isolamento dell'individuo, bensì venga riconosciuta come un'opportunità. Su questo tema il Gruppo si allinea con la Convenzione 111 dell'ILO dove viene descritto il concetto di Diversità e afferma "che tutti gli esseri umani, indipendentemente dalla razza, dalla fede, dal sesso, hanno diritto di perseguire il proprio progresso materiale e il proprio sviluppo spirituale in condizioni di libertà e di dignità, di sicurezza economica e con uguali possibilità". La parità di genere è sviluppata attorno ai concetti espressi nell'art.37 della Costituzione: "La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione".

Garantire salute e sicurezza: è fondamentale per Multiversity e tutto il Gruppo garantire la salute e la sicurezza per massimizzare il benessere dei suoi dipendenti e creare un ambiente di lavoro sempre in grado di non intaccare i diritti precedentemente descritti. Il Gruppo valorizza e sviluppa la professionalità dei propri dipendenti, promuovendo una formazione professionale continua e provvede a preservare la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nel rispetto della normativa



vigente in materia, con il fine di prevenire gli infortuni e le malattie professionali. Allo scopo di garantire il rispetto delle disposizioni normative in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, le Entità del Gruppo organizzano attività di sensibilizzazione, formazione, informazione e addestramento del personale e di tutte le parti interessate, anche in conformità agli adempimenti previsti per il conseguimento delle certificazioni ISO.

Inoltre, Multiversity e tutto il Gruppo si impegnano a:

- Aggiornarsi ed applicare le leggi e normative inderogabili nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Sottoporre a verifiche periodiche il Documento di valutazione dei Rischi ai sensi del D. Lgs 81/08 in collaborazione con il servizio di Prevenzione e Protezione;
- Favorire attività di training.

Libertà di associazione dei lavoratori: il Gruppo si impegna a garantire il diritto al lavoro e la libertà di associazione dei dipendenti qualora si verifichi questa necessità. Scambi di opinioni costruttivi con i dipendenti, o con organizzazioni che li rappresentano, sono supportati se l'obiettivo è quello di agire negli interessi delle parti interessate.

4. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

La Human Rights Policy conferma quanto dichiarato anche nel Codice Etico in materia di diritti umani e, sebbene gran parte dell'attività del Gruppo sia esercitata prevalentemente in Italia dove i diritti umani sono garantiti a livello di normativa nazionale, è condivisa la necessità di citare le fonti dei principi emanati da organizzazioni nazionali e internazionali che hanno ispirato la stesura di questo documento:

- La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro;
- Le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- L'Agenda 2030.



5. DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DELLA POLICY

Tutte le figure coinvolte nell'amministrazione del Gruppo, tutti coloro legati ad esso da un rapporto di lavoro di qualsiasi tipo o genere si impegnano a rispettare i principi e diritti sanciti nella Human Rights Policy.

In linea con quanto dichiarato nel suo Codice Etico, Multiversity e tutte le Entità del Gruppo cercano di diffondere questi principi anche esternamente, incluse le entità che cooperano come business partners e fornitori.

La Policy è resa disponibile a tutti sul sito web aziendale. Tutte le parti coinvolte saranno sempre tenute al corrente di eventuali aggiornamenti della Human Rights Policy a fronte di eventuali mutazioni delle normative e/o degli standard nazionali e internazionali.