

# Rapport Annuel 2022



National Indigenous  
Fire Safety Council  
Conseil national  
autochtone de la sécurité incendie

# Table Des Matières

Introduction.....	3
Notre parcours historique.....	3
Premier conseil d'administration du CNASI.....	4
Calendrier du financement – 2022-2023.....	6
Défis permanents .....	8
Les pertes de vie continuent.....	8
Collaboration et coordination à l'échelle régionale et nationale .....	10
Répercussions des programmes de Services aux autochtones Canada .....	10
Évaluation générale du CNASI .....	10
La voie à suivre – Plan de mise en application conjoint 2022-2024 du CNASI et SAC .....	12
Conférence sur la sécurité incendie et le Concours national des pompiers 2022 – Prince Albert (Saskatchewan).....	15
Campagne de sensibilisation à la prévention des incendies 2022 (Concours national d'affiches) .....	19
L'APN et SAC collaborent à l'élaboration de la Stratégie de protection contre les incendies des Premières Nations, 2023 à 2028.....	21
Rapport des dépenses – 2022 - 2023.....	22
Conclusion .....	23

# Introduction

Le Conseil national autochtone de la sécurité-incendie (CNASI) est le résultat d'un nouveau cadre élaboré par les autochtones et conçu pour aider les communautés autochtones à développer leur capacité interne à améliorer la sécurité et accroître la résilience des communautés.

Le CNASI est une organisation d'inspiration autochtone, conçue et dirigée en collaboration avec des communautés, des organisations et des dirigeants autochtones régionaux et nationaux.

## La mission et la vision du CNASI

La mission du CNASI est de créer une approche nationale de la sécurité incendie dans les communautés autochtones. L'Association des pompiers autochtones du Canada (APAC) a créé le CNASI avec la vision suivante :

- Créer une nouvelle organisation basée sur la collaboration autochtone – pour nous, par nous.
- Créer une organisation gouvernée par des autochtones dont la structure reçoit un financement permanent pour opérer et servir les communautés des Premières Nations.
- Collaborer avec les organisations autochtones existantes qui offrent un soutien aux communautés des Premières Nations et n'accepter aucun financement existant destiné à une autre organisation autochtone.
- Établir des normes et des programmes qui correspondent aux besoins des communautés des Premières Nations et (par la validation) améliorer la sécurité communautaire.
- Créer un système national de rapport qui servira à améliorer la sécurité des communautés des Premières Nations.
- Les buts et objectifs stratégiques sont libres de toute influence politique.
- Promouvoir la carrière et la formation des pompiers autochtones.

La vision du CNASI est d'établir une organisation inspirée, conçue et dirigée par les autochtones et dirigée en collaboration avec des organisations et des dirigeants autochtones à l'échelle régionale et nationale ainsi que des communautés autochtones pour aider les communautés autochtones à renforcer leur capacité à déterminer leurs propres besoins en matière de sécurité incendie et de sécurité des personnes.

## Notre parcours historique

L'APAC a été fondée le 19 septembre 1991 à Portage La Prairie, au Manitoba, par un groupe de pompiers autochtones. L'APAC était un organisme regroupant des organisations régionales autochtones de services d'urgence et d'incendie de partout au Canada, et l'objectif principal de l'association était la prévention des incendies et la sensibilisation aux besoins et aux défis auxquels sont confrontées les communautés autochtones.

L'association a été créée pour :

- Représenter les intérêts de ces associations à l'échelle nationale.
- Contribuer à l'échange d'information.
- Appuyer la mise en œuvre des services.
- Promouvoir des normes nationales en matière de prévention, d'éducation et de suppression des incendies au sein des communautés autochtones du Canada.

Les quatre priorités de l'APAC étaient :

1. La prévention des incendies
2. Prôner l'établissement de normes législatives
3. Normes d'opérations des services d'incendie.
4. Coordination nationale des services d'incendie et d'urgence dans les communautés autochtones.

Cette approche stratégique a été conçue pour aider les communautés autochtones à combler l'écart entre leurs services d'incendie et ceux des communautés non autochtones et d'atteindre un niveau de service comparable. Pour atteindre ces résultats, l'APAC a travaillé en collaboration avec les gouvernements fédéral et provinciaux, les organisations nationales des services d'incendie et d'autres organisations autochtones jusqu'au 31 mars 2022, date de sa transition vers le CNASI. Le conseil d'administration du CNASI est entré en fonction en avril 2022.

L'APAC, en collaboration avec des partenaires autochtones (Premières Nations, Métis et Inuits), a créé le CNASI pour aider les communautés autochtones à renforcer leur capacité à déterminer leurs propres besoins en matière de sécurité incendie. Dans l'intérim jusqu'à ce qu'un cadre de protection national soit mis en place (législation sur la protection contre les incendies), le CNASI (APAC) exécute des tâches qui lui sont déléguées au nom des communautés autochtones et agit en tant que leur agent au besoin. Il s'agit d'un cadre provisoire pour accroître la sécurité incendie et la sécurité des personnes jusqu'à ce qu'un cadre formel soit adapté et mis en œuvre.

Le service de prestation de services du CNASI a été renommé le Service du commissaire autochtone des incendies (SCAI) pour s'assurer que les professionnels de la sécurité incendie sont au service des communautés et collaborent avec les organismes de prestation régionaux lorsque nécessaire. Les résultats du processus de mobilisation ont mené à une vision plus stratégique de la prestation, du rôle du fournisseur de services, de la recherche et de l'élaboration de normes à l'échelle nationale.

## Premier conseil d'administration du CNASI

L'objectif du CNASI est de développer une organisation qui représente tous les peuples autochtones (Premières Nations, Métis et Inuits) avec un organe de gouvernance qui reflète cette collaboration. Le conseil d'administration du CNASI comprend des représentants des Premières Nations, des Métis et des Inuits ainsi que de nouveaux postes d'administrateurs représentant l'expertise dans le domaine de la gestion des urgences, des feux de forêt et des services médicaux d'urgence.

La transition vers le conseil d'administration du CNASI, qui a été appuyée par le Comité consultatif national du CNASI, se traduira par une représentation plus complète des dirigeants autochtones à l'échelle nationale et régionale, ainsi que des experts en la matière qui ont une incidence sur les incendies communautaires et la sécurité publique. Les avantages de cette transition comprennent une plus grande expertise en la matière, l'inclusivité, la collaboration avec les dirigeants autochtones et une meilleure responsabilisation envers les populations desservies.

Le 12 avril 2023, le premier conseil d'administration du CNASI s'est réuni et a assumé la gouvernance de l'organisation. Le Conseil d'administration se compose des membres suivants :

Organisation	Membre
L'Assemblée des Premières Nations	Irving LeBlanc
Le Ralliement national des Métis	Erin Myers
Inuit Tapirit Kanatami	Refusé
FNEES	Anthony Moore
TSAG	Vacant
PAGC/SKFNEM	Michelle Vandevord
MAFC	Vacant
ONFFS	Melvin McLeod
QFNFC	Billy Moffat
NBNFA	Allan Peters
Yukon	James Smarch
Feux de forêt	Ashley O-Neil
Directeur exécutif du CNASI	Nathan Wright

\* Recrutement en cours pour les postes vacants

Le conseil d'administration présente les caractéristiques suivantes :

- Pour nous, par nous
- Réactif au niveau régional
- Saine gouvernance
- Prise de décision apolitique
- Redevable
- Bien renseigné et bien informé
- Efficace



Les directeurs du CNASI lors de la Conférence sur la sécurité publique à Prince Albert (SK)

## Calendrier du financement – 2022-2023

En collaboration avec notre bailleur de fonds, Services aux Autochtones Canada (SAC), le CNASI s'est engagé dans une nouvelle voie grâce à la mise en œuvre d'un cadre stratégique qui a servi de base à l'accord de financement 2022-2024. Tout au long du premier trimestre de l'exercice 2022-2023, le CNASI a travaillé à l'élaboration du plan de mise en œuvre avec SAC. Ce plan a été conçu pour soutenir et responsabiliser les communautés, nos partenaires de service et notre organisation. Chacun de ces trois domaines s'appuie sur 12 objectifs stratégiques et 64 stratégies de mise en œuvre. Afin de les définir et de déterminer les prochaines étapes, des réunions en présentiel et virtuelles ont eu lieu d'avril à juin 2022.

Un calendrier des activités pour l'exercice 2022-2023 est compris dans ce rapport à titre de référence. Le CNASI a confirmé que le financement a été reçu de SAC le 21 juillet 2022 et qu'un deuxième paiement a été reçu le 25 juillet 2022 (pour le 1er août). Cela a entraîné un retard de trois mois dans les activités en avril, mai et juin.

2022



### Janvier

• Accord de financement initial rédigé par le CNASI et soumis à SAC pour examen et rétroaction.



### Mars

• Une nouvelle approche cadre a été présentée par SAC. Les travaux antérieurs sur la rédaction de l'EGF ont dû être archivés.



### Mai

• L'EGF et le flux de financement sont en pourparlers avec SAC.



### Juillet

• L'EGF signée a été envoyée à SAC.



### Septembre

• Les séances de travail hebdomadaires entre SAC et CNASI se sont poursuivies.



### Novembre

• Les séances de travail hebdomadaires entre SAC et CNASI se sont poursuivies.  
• Le plan de mise en œuvre est finalisé.

# ÉCHÉANCIER DU CNASI

ENTENTE DE FINANCEMENT 2022-2023



### Février

• L'analyse de rentabilisation de l'entente globale de financement (EGF) a été soumise à SAC pour appuyer l'avancement de l'accord de financement.



### Avril

• L'EGF et le flux de financement sont en pourparlers avec SAC.



### Juin

• L'EGF et le flux de financement sont en pourparlers avec SAC.



• L'EGF a été signée par le CNASI.



### Août

• Des paiements mensuels réguliers de SAC ont suivi.



• Des séances de travail hebdomadaires entre SAC et CNASI ont débuté.



### Octobre

• Les séances de travail hebdomadaires entre SAC et CNASI se sont poursuivies.

National Indigenous  
Fire Safety Council  
Conseil national  
autochtone de la sécurité incendie



# Défis permanents

## Les pertes de vie continuent

Il y a un sérieux problème partout au Canada et la situation ne s'améliore pas. À l'échelle nationale, les Premières Nations sont environ 10 fois plus susceptibles de mourir dans un incendie que les non autochtones (Statistique Canada, Mortalité et morbidité liées aux incendies, aux brûlures et à l'intoxication au monoxyde de carbone chez les Premières Nations, les Métis et les Inuits : résultats de la Cohorte santé et environnement du Recensement canadien de 2011, 2021).

Les enfants des Premières Nations de l'Ontario âgés de 0 à 9 ans sont 86 fois plus nombreux que les enfants non autochtones à périr dans un incendie (tableau du coroner en chef de l'Ontario sur la compréhension des décès par le feu chez les Premières Nations, 2019).

Au début de 2023, quatre incendies de maison mortels très médiatisés se sont produits dans des communautés des Premières Nations au Canada : un incendie en janvier 2023 dans la communauté crie de Peawanuck (Ontario), qui a coûté la vie à une fillette de 10 ans, un incendie en février 2023 dans la Première Nation de Pikangikum, dans le nord-ouest de l'Ontario, qui a fait trois morts, dont une fillette de huit ans, et deux incendies en mars 2023, un incendie dans la Première Nation de Skwah à Chilliwack, en Colombie-Britannique, qui a fait deux morts et un incendie qui a coûté la vie à une fillette de 10 ans chez les Mississauga de la Première Nation de Credit.

Un an plus tôt, un incendie de maison en janvier 2022 dans la Première nation de Sandy Lake, dans le nord de l'Ontario, avait coûté la vie à trois enfants âgés de 4 à 9 ans. Un incendie en février 2022 dans la nation Siksika, dans le sud de l'Alberta, avait fait trois morts, dont un garçon de six ans.

Ces incidents révèlent l'impact réel du risque d'incendie plus élevé auquel sont confrontés les peuples autochtones au Canada. Les données du recensement de 2016 à 2021 ont montré que les répondants autochtones étaient plus susceptibles d'être touchés par des indicateurs de risque d'incendie plus élevé, notamment les logements surpeuplés nécessitant des réparations, les ménages à faible revenu, les enfants de moins de six ans et un ou plusieurs membres de la famille au chômage.

Une étude intitulée en (anglais seulement) [\*\*« National Indigenous Fire Safety Data Collection Evaluation: Review of Existing Practice and Recommendations for the Future, »\*\*](#) commandée par le CNASI et réalisée par l'University of Western Australia (2022-2023), a évalué les techniques de collecte de données sur les incendies du Système national de rapport d'incident (SNRI), les évaluations de la sécurité à domicile et les évaluations des services d'incendie concernant les autochtones vivant dans les réserves et hors réserve, tout en examinant les données disponibles tirées de ces sources. Les données pertinentes du recensement canadien et les résultats de la recherche canadienne et internationale sur la sécurité incendie ont également été inclus.

Il est à noter que d'après les données du SNRI, plus de la moitié des décès signalés ont eu lieu lors d'incendies entièrement consumés avant l'arrivée des pompiers.

Il convient également de noter le fait que des avertisseurs de fumée fonctionnels étaient présents dans moins de 10 % des incendies résidentiels signalés et que les décès liés aux incendies étaient les plus élevés dans les endroits sans avertisseurs de fumée.

Parmi les autres constatations importantes, citons :

- La pièce d'origine du feu la plus mentionnée était la cuisine, suivie du salon;
- Les objets inflammables les plus fréquemment mentionnés étaient les allumettes, les articles pour fumeurs et les sources électriques; et
- Le pourcentage le plus élevé d'actes ou d'omissions mentionnés étaient des incendies suspects, suivis d'erreurs humaines (ces dernières étant liées à la plupart des blessures signalées).

Si l'on considère ces résultats dans le contexte des recherches existantes et des données sur les incendies, le rapport démontre clairement que les avertisseurs de fumée fonctionnels réduisent la fréquence des incendies, leur propagation et les décès associés.

Il est également noté que bien que les services d'incendie soient un aspect important de la sécurité incendie, la priorité pour les communautés éloignées des Premières Nations devrait porter sur les systèmes de sécurité résidentiels et de la vie comme les avertisseurs de fumée, les avertisseurs de monoxyde de carbone et les gicleurs. Ce sont toutes des stratégies de prévention des incendies efficaces et éprouvées qui peuvent être mises en œuvre rapidement compte tenu de l'éloignement des collectivités et des coûts élevés et des besoins en ressources associés aux services d'incendie.

Le rapport a également noté que la déclaration volontaire de données au SNRI a tendance à entraîner une déclaration excessive des incendies mortels les plus médiatisés et une sous-déclaration des autres incendies.



# Collaboration et coordination à l'échelle régionale et nationale

Il continue d'y avoir un manque de coordination et de planification stratégique conjointe à l'échelle nationale et régionale en ce qui concerne les incendies. Par conséquent, les organisations régionales ne connaissent pas les mandats des organisations nationales liées aux incendies et les organisations nationales ne connaissent pas les plans stratégiques, les objectifs et les buts des organisations régionales. Ceci entraîne des occasions manquées de tirer parti des compétences et des atouts pour mieux soutenir les communautés. Le CNASI continuera de travailler avec SAC pour obtenir les ressources nécessaires pour collaborer avec le conseil d'administration et les partenaires régionaux afin de combler cette lacune.

## Répercussions des programmes de Services aux autochtones Canada

Le CNASI a soumis plusieurs demandes d'accès à l'information et à la protection des renseignements personnels (AIPRP) afin d'avoir accès à des informations plus complètes concernant le financement régional, les principales priorités, la structure des accords de financement et les modifications et la manière dont les produits livrables sont évalués dans ces accords de financement.

Le CNASI a également demandé des allocations de fonds pour le rassemblement national des premiers intervenants des Premières Nations organisé par l'APN et Services aux Autochtones Canada (SAC) à Ottawa les 18 et 19 mai 2023. L'AIPRP a été refusé et une plainte a été déposée.

Chaque année, le CNASI subit une évaluation générale (EG). Afin de soutenir les améliorations continues de l'organisation, le CNASI a demandé des copies de l'EG d'organisations similaires. Une prolongation a été demandée par SAC.

## Évaluation générale du CNASI

Chaque année, le CNASI fait l'objet d'une EG. Cette année, le CNASI a obtenu un score de risque élevé, avec un score de 39, malgré de nombreuses améliorations en réponse au rapport de l'année dernière. Une organisation à haut risque obtient un score entre 37,5 et 56.

Voici les principales conclusions de l'EG :

- Veiller à ce que la population qui reçoit les services puisse nommer et voter pour les membres du conseil d'administration. Services aux Autochtones Canada recommande que le processus de sélection des membres du conseil d'administration soit clairement expliqué et communiqué, avec la possibilité pour la population desservie par les services de l'organisation puisse participer davantage au processus de vote (1.1).
  - Conclure la transition prévue vers le CNASI, notamment en veillant à ce que les membres du Comité consultatif national fassent partie de son principal organe de gouvernance. Le conseil d'administration élargi peut souhaiter élire un comité exécutif (1.1).
- ◇ Révision du processus de nomination et la représentativité au conseil d'administration devront être révisée pour élargir la représentativité, avec un processus de sélection clair et transparent. Cela comprend

également la mise à jour de la constitution et des règlements pour incorporer des membres votants.

- Le bénéficiaire doit s'efforcer d'améliorer la capacité globale de l'organisation en embauchant, en formant et en retenant du personnel expérimenté et qualifié. Sans capacité suffisante, le bénéficiaire pourrait ne pas être en mesure d'exécuter les activités convenues dans l'entente de financement de l'organisme (c.-à-d. l'annexe 6).
  - ◇ Attirer du bon personnel dans le cadre de la structure de financement actuelle demeure un risque pour l'organisation. Lorsque le financement est retardé de deux à trois mois, il est difficile de conserver le personnel existant et d'attirer de solides talents.
- Assurer d'autres sources de revenus (3.1).
  - ◇ Les études de recherche proposées par le CNASI restent sous-financées. L'organisation a recherché des partenaires de recherche indépendants pour s'assurer que des projets de recherche substantiels puissent se poursuivre malgré un manque de financement suffisant.
- Mettre en œuvre les politiques énoncées dans le manuel des politiques et mettre à jour le manuel selon les besoins, notamment en élaborant des politiques de prestation de programmes et de services, le cas échéant (4.2).
  - ◇ Le manuel des politiques du CNASI est soumis à SAC dans le cadre de l'EG chaque année. Il doit être revu par le conseil d'administration et tout le personnel est tenu de le signer afin de confirmer leur engagement à adhérer aux politiques qu'il contient.
- Continuer de s'efforcer de fournir des rapports adéquats, y compris des rapports trimestriels conformes à l'entente de financement, dans les délais (4.4).
  - ◇ L'organisation continue de travailler en collaboration avec SAC pour produire tous les rapports requis et ponctuels et un rapport trimestriel et annuel résumant les réalisations visant à atteindre les 12 objectifs stratégiques.
- S'assurer qu'il n'y a pas de perturbations, de retards ou de lacunes dans la prestation de services. Si ces perturbations se produisent, elles devraient être peu fréquentes et avoir peu ou pas d'incidence sur la prestation des services ou du projet (c.-à-d. en raison d'une maladie ou d'un congé temporaire) (5.1).
  - ◇ SAC a débloqué le premier volet du financement de l'entente de financement à la fin juillet 2021. Cela s'est traduit par un retard de 33 % dans le recrutement et l'intégration du personnel. L'énoncé de justification SAC est précis sur les échéanciers et la responsabilité de fin d'année. Il n'y a aucune référence sur le moment du début réel de l'exercice en cours (réception du financement).
- S'efforcer d'embaucher, de former et de retenir le personnel expérimenté et qualifié requis pour maintenir les services et assurer l'amélioration continue de l'organisation (5.3).
  - ◇ Le recrutement, la formation et la rétention du CNASI sont limités à la capacité actuelle de l'accord de financement. Le CNASI a déterminé l'expertise et la capacité requises. Avec 12 objectifs stratégiques et 64 stratégies de mise en œuvre, l'organisation gère les ressources existantes pour répondre aux tâches spécifiques requises pour maintenir le progrès.

# La voie à suivre – Plan de mise en application conjoint 2022-2024 du CNASI et SAC

En collaboration avec notre bailleur de fonds et partenaire SAC, le CNASI s'est engagé dans une nouvelle voie par la mise en œuvre d'un cadre stratégique qui servira de base à l'entente de financement 2022-2024. Tout au long du premier trimestre de l'exercice 2022-2023, le CNASI a travaillé à l'élaboration du plan de mise en œuvre avec SAC. Ce plan est conçu pour soutenir l'autonomisation des communautés, nos partenaires de service et notre organisation. Ces trois domaines sont chacun soutenus par des objectifs stratégiques et des stratégies de mise en œuvre. Afin de les définir et de déterminer les prochaines étapes, des réunions en présentiel et virtuelles ont eu lieu d'avril à juin 2022.

## RAPPORT ANNUEL OBJECTIFS STRATÉGIQUES

### AUTONOMISATION DES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES - PRÉVENTION DES INCENDIES



# 01

## Sensibilisation, disponibilité et l'accessibilité aux programmes de prévention des incendies

- Programmes de sécurité incendie pour les personnes – nouvelle formation accréditée et mentorat communautaire
- Campagnes nationales de sensibilisation - lancement de campagnes saisonnières et d'avertisseurs de fumée
- Conférence nationale sur la sécurité publique – Conférence inaugurale en 2022 et planification pour 2023 en cours
- Plateforme nationale de programmes et de services – Coordination et développement d'un dépôt Web national en cours
- Outils de prévention des incendies en libre-service - développement de l'application Home Safety
- Rationaliser le processus de formation - mise en œuvre d'un processus d'inscription à la formation simplifié



# 02

## Accroître la compréhension des facteurs contribuant aux risques d'incendie

- Système national de rapport sur les incendies - augmentation de 300% du nombre de rapports
- Analyse des incidents d'incendie - exploration de données en cours du SNRI
- Surveiller et promouvoir des outils de prévention des incendies efficaces - cadre national développé pour surveiller les outils de prévention des incendies
- Promouvoir les données sur les incendies – initiatives de publication et de communication en cours
- Identifier et mener des recherches pertinentes - programme de recherche complet
- Promouvoir des normes efficaces de prévention des incendies - infographies axées sur les données, citations de référence et analyse des risques



# 03

## Engager les jeunes dans la prévention des incendies

- Concours national d'affiches - Le concours a fait un retour dans les écoles en 2022 après la pandémie.
- Campagnes de sécurité incendie et de sensibilisation à l'intention des jeunes – Inventaire mis sur pied des programmes jeunesse de prévention incendie
- Programme d'expérience de travail au secondaire - Conception du programme d'expérience de travail achevé et sera mis à l'essai en 2023
- Programme de pompier junior - Programme de pompier junior développé et projet pilote terminé
- Représentation des jeunes au conseil d'administration - travail de gouvernance continu pour impliquer les jeunes

## PARTENAIRES CAPABLES D'ASSURER LA PRESTATION DE SERVICES



### 04 Appuyer les organismes régionaux et les services d'incendie

- Étudier le service régional et les principales priorités
- Développer des trousse de services de renforcement des capacités
- Améliorer les outils numériques et médiatiques opérationnels - Investissement dans les outils et ajout de personnel technique
- Services communautaires de prévention des incendies - réceptif aux demandes de services des conseils communautaires et tribaux
- Développer des outils accrédités d'apprentissage à distance - recherche et acquisition de logiciels d'apprentissage pour le développement de nouvelles prestations d'enseignement à distance



### 05 Soutien aux régions n'ayant pas d'organisations régionales financées

- Travailler ensemble pour assurer la capacité - collaboration avec les organisations régionales de facto pour établir les objectifs stratégiques, la capacité actuelle et l'établissement des relations régionales avec SAC
- Fournir un soutien administratif - plusieurs ressources fournies aux organisations régionales de facto (conception, approvisionnement, communications, services financiers, etc.)
- Créer un bassin de ressources autochtones – établissement d'un bassin de ressources et recrutement de nouvelles ressources
- Soutien à l'obtention de ressources – ententes de financement multiple rédigé en collaboration avec des organisations régionales de facto



### 06 Améliorer la collaboration avec les partenaires opérationnels

- Tenir des réunions opérationnelles – entretenir un dialogue opérationnel et créer des occasions de collaboration
- Établir des forums sur le changement climatique - recrutement de capacités sur le changement climatique et créer des occasions d'évolution et d'intégration des stratégies d'atténuation des risques climatique.

## PROMOUVOIR LE CHANGEMENT



### 07 Renforcer les cadres collaboratifs d'information et de connaissances

- Promouvoir le partage d'informations – utilisation d'événements d'autres organisations et création d'occasions de se rencontrer et de partager l'information en évolution constante
- Recherche et données/statistiques dirigées par des autochtones – élaboration d'initiatives de communication, portail de recherche sur le logement et promotion d'autres recherches axées sur les autochtones
- Susciter l'engagement des dirigeants politiques - dialoguer avec le ministre SAC, le ministre de la Sécurité publique, le grand chef de l'APN, l'Assemblée spéciale des chefs de l'APN, les organes politiques régionaux, les ministères provinciaux concernés



## 08

### Renforcer l'engagement envers un cadre de sécurité et de protection contre les incendies et des instruments de financement cohérents pour les autochtones

- Sensibiliser l'APN sur le potentiel d'une législation sur la protection contre les incendies - engagement continu avec le Comité des Chefs sur le logement et les infrastructures de l'APN pour soutenir l'évolution de la sécurité incendie
- Explorer le potentiel d'autres outils politiques - évolution et élaboration de normes de règlement pour appuyer la sécurité incendie autochtone
- Identifier les meilleures pratiques transférables des cadres réglementaires - en utilisant les cadres réglementaires existants (soins de santé, éducation, SST, etc.) pour développer les meilleures pratiques à intégrer dans les environnements autochtones



## 09

### Améliorer les normes et les pratiques en vue d'assurer une plus grande sécurité et protection contre les incendies

- Comité consultatif technique – formation et gestion du seul comité de normes techniques autochtones au Canada
- Susciter l'engagement des organisations de sécurité incendie - ACCP, NFPA, Codes du bâtiment s'engagent à maintenir la sensibilisation et promouvoir de nouvelles normes ou des normes modifiées
- Surveiller les domaines politiques qui ont une incidence sur la sécurité incendie - élaborer une matrice de surveillance pour identifier les politiques pertinentes et les occasions d'amélioration de la sécurité publique
- Plaider pour l'adoption de cadres de sécurité incendie - adapter et développer de normes pertinentes à partir de cadres existants

## ÉQUIPÉ POUR ASSURER LA PRESTATION



## 10

### Renforcer la gouvernance et la responsabilité organisationnelles

- Amélioration des politiques du conseil d'administration - évaluation générale, recommandations d'audit, PCGR, évaluation des politiques
- Formation des membres du conseil d'administration - Processus de formation des membres existants et des nouveaux membres du conseil d'administration en cours
- Conformité réglementaire - rapport annuel sur les politiques et les dépôts réglementaires examiné par le conseil d'administration
- Planification stratégique dirigée par le conseil d'administration - Processus de planification stratégique en cours
- Sous-comités du conseil d'administration - jeunesse, cadre politique, finances, adhésion et partenariats.



## 11

### Capacité technique et administrative des régions

- Soutenir la capacité régionale là où il n'y en a pas – soutien régional fourni en Ontario, au Québec, en Atlantique et en Saskatchewan. Services gratuits offerts en Colombie-Britannique et en Alberta.
- Établir des services administratifs pour les organisations régionales informelles – tous les services administratifs requis peuvent être fournis (gouvernance, planification stratégique, financement, finances et formation).
- Élaborer des conditions de prestation de services améliorées - nouveaux partenariats et normes d'éducation mis en œuvre pour toutes les formations
- Établir des plateformes numériques - mises à jour du site Web pour inclure des plateformes et des portails numériques
- Formation interne en compétences techniques et de gestion - processus de gestion de la performance élaboré pour soutenir le perfectionnement professionnel
- Capacité logistique opérationnelle du CNASI – bureau, stockage et entreposage des ressources du programme sécurisé.



- Entretien des relations avec les partenaires stratégiques – mise en place de séances d'évaluation prospective et de tendances pertinentes avec les agences partenaires
- Connaissance des données et de la recherche sur la sécurité incendie – promouvoir les résultats de la recherche collaborative, des tendances et de l'exploration de données avec les agences partenaires
- Dialogue avec les partenariats opérationnels et boucles de rétroaction
- Diversifier les sources de financement - autres agences fédérales, contributions en nature, partenariats privés explorés les initiatives aux niveaux macro et micro
- Obtenir un financement supplémentaire du gouvernement - options de financement et programmes supplémentaires étudiés avec SAC

## Conférence sur la sécurité incendie et le Concours national des pompiers 2022 – Prince Albert (Saskatchewan)

Organisé conjointement par la Saskatchewan First Nations Emergency Management (SFNEM) et l'Association canadienne des services d'incendie volontaires, la Conférence sur la sécurité incendie et le Concours national des pompiers 2022 ont eu lieu à Prince Albert, en Saskatchewan, du 28 septembre au 1er octobre 2022.

Ces événements ont attiré 160 participants de partout au Canada qui ont pu assister à 27 séances (y compris CISM/Resilient Minds offert par l'Association canadienne pour la santé mentale, la gestion des urgences et des services d'incendie offert par la First Nations Emergency Services Society of British Columbia (FNESS), la diversité dans les services incendies offert par SFNEM, et la planification des immobilisations dans les services d'incendie offert par Services aux Autochtones Canada, entre autres), ainsi que cinq séances de formation (comme désincarcération d'un véhicule offert par JD Fire et introduction aux services d'urgence en cas de catastrophe offert par l'Armée du Salut). Des équipes de la Colombie-Britannique, de l'Alberta, de la Saskatchewan, du Manitoba et du Québec ont participé aux compétences pratiques et à la formation en prévention des incendies dans le cadre du Concours national des pompiers.

Nemaska, de la région du Québec, a gagné le Concours national des pompiers 2022. La deuxième place a été remportée par la Première Nation Black Lake Denesuline de la Saskatchewan. Le service d'incendie Saik'uz de la Colombie-Britannique s'est classé troisième et la nation crie Mathias Colomb du Manitoba s'est vu remettre le prix pour le meilleur esprit d'équipe.

L'événement de cette année comprenait également une foire commerciale qui a accueilli 16 exposants différents, dont Anderson Pump House, l'Organisation canadienne des opérations de sécurité publique, Fort Garry Fire Trucks et Superior Diesel.

Un sondage qui a été distribué après la conférence a révélé les faits marquants suivants (20 répondants) :

- Contacts et réseautage, formation, le besoin de plus de formation
- Il y a des ressources disponibles pour aider avec les plans de sécurité incendie
- Il y a beaucoup d'autres communautés et services d'incendie qui ont commencé là où nous en sommes et qui se sont beaucoup améliorés dans ce qu'ils font

- Me donne de l'inspiration pour notre propre service ici à la maison
- Le sentiment d'être bien accueilli par tous les participants
- La plupart étaient très contents de participer
- Les communautés autochtones ont besoin de ressources et de financement alloués à leur communauté
- C'était le premier événement de ce genre- riche en contenu et en participation diversifiée des parties prenantes- qui peut se développer dans les années à venir
- Félicitations d'avoir organisé cet événement dans un délai aussi court. Quelqu'un a dû rêver de créer cet événement de partage de connaissances.
- Les différents défis entre le financement des pompiers autochtones par rapport aux pompiers volontaires de tous les autres niveaux
- Le CNASI travaille assidument à soutenir toutes les Premières Nations à l'échelle nationale
- Merci pour vos efforts. Tout était très bien.



La présidente du CNASI Michelle Vandevord et la secrétaire parlementaire Pam Damoff



Photo de groupe du Concours national des pompiers 2022

# 2022 Concours National Des Pompiers

## 1ÈRE PLACE



Québec

Équipe Nemaska

## 2ÈME PLACE



Saskatchewan

Première nation Black Lake Denesuline

## 3ÈME PLACE



Colombie Britannique

Saik'uz First Nations de la Colombie-Britannique

## ÉQUIPE LA PLUS SPORTIVE



Manitoba

Mathias Colomb Cree Nation du Manitoba

# Campagne de sensibilisation à la prévention des incendies 2022 (Concours national d'affiches)

Des plans de cours pédagogiques ont été élaborés pour promouvoir la sécurité incendie dans le cadre de la campagne de la Semaine de sensibilisation à la prévention des incendies. Les plans de cours du CNASI étaient axés sur les connaissances traditionnelles en matière d'incendie tout en incluant le thème 2022 de la NFPA « N'attendez pas le feu pour préparer votre évacuation ».

Des plans de cours étaient disponibles gratuitement en téléchargement sur le site Web du CNASI – [Campagne de sensibilisation à la prévention des incendies du Conseil national autochtone de la sécurité-incendie 2022 – 2023 – Conseil national autochtone de la sécurité-incendie](#)

Les plans de cours comprenaient les catégories suivantes :



## Kindergarten & Grade 1 Lesson Plan

### Lesson 1 Fire Moves Quickly and Can be Slowed Down

**Notes:** Incorporation of traditional fire knowledge

- In many, if not all Indigenous cultures the belief that spirit is inherent to all things is the most common basis of understanding
- There is an active attempt in this lesson to attribute living qualities to fire, using language and comparison. This is not to make fire seem human, but to demonstrate that both the requirements of fire and the children themselves are not as different as the Western mindset believes. This is the traditional way of viewing fire, not as a tool or a problem, but as an entity worthy of respect.

**Curricular competencies:**

In this lesson plan students are expected to:

- Question how fire moves,
- Predict how fire will move in different situations
- Apply their learning
- Record what they have learned in a student response sheet

**Entry for Prizes:**

- To enter your regional prize draw, a photograph of the student learning of the class must be submitted to: [info@indigenousfiresafety.ca](mailto:info@indigenousfiresafety.ca)
- Students and educator(s) are welcome to be in the photograph, but it is not required.
- If there are additional classroom activities completed based on this lesson plan (bulletin board displays, plays, artwork etc.) please send photos of them to [info@indigenousfiresafety.ca](mailto:info@indigenousfiresafety.ca) for an additional draw entry and display on the NIFSC website.
- Things that must be included in your photograph submission:
  - o Province
  - o Community Name
  - o School/Organization Name
  - o Grade
  - o Mailing Address
  - o Contact Name
  - o Contact Number

- The deadline for submitting photographs to the regional prize draw is Monday October 31, 2022.

## Maternelle – Première année (4 à 6 ans)

- Le feu se propage rapidement, mais peut être ralenti
- Le feu dans la nature
- L'évacuation de la résidence en cas de feu

## 2e et 3e années (7 et 8 ans)

- Le feu se propage rapidement, mais peut être ralenti
- Le feu dans la nature
- L'évacuation de la résidence en cas de feu

## 4e, 5e et 6e années (9 à 11 ans)

- Le triangle du feu
- La sécurité incendie ancestrale
- La sécurité incendie moderne



École Migisi Sahgaigan

Matériel de plan de cours

# Concours D'affiches

gagnants de la catégorie

Maternelle – Première année

Kikendaasongamig

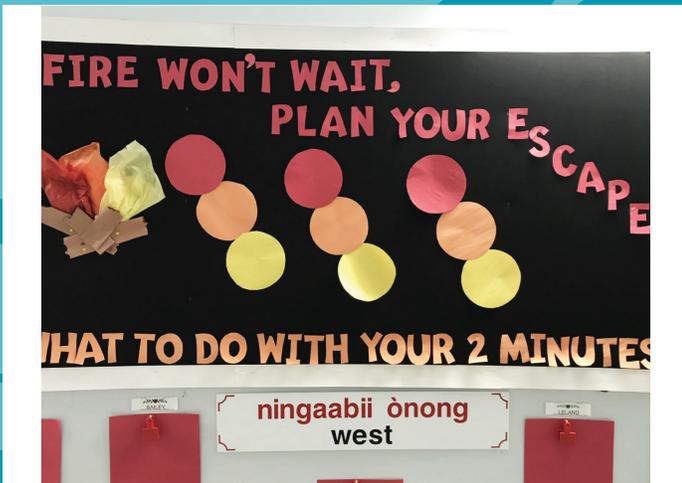
Neyaashiingmiing Reserve No 27, Ontario



2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> années

École Migisi Sahgaigan

Migisi, Ontario (Eagle Lake)



4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> années

École Migisi Sahgaigan

Migisi Sahgaigan, Ontario



# L'APN et SAC collaborent à l'élaboration de la Stratégie de protection contre les incendies des Premières Nations, 2023 à 2028

La Stratégie conjointe de protection contre les incendies des Premières Nations a été établie pour la première fois en 2010 en collaboration avec Affaires autochtones et du Nord Canada et l'APAC (maintenant le CNASI) pour promouvoir la protection contre les incendies dans les réserves.

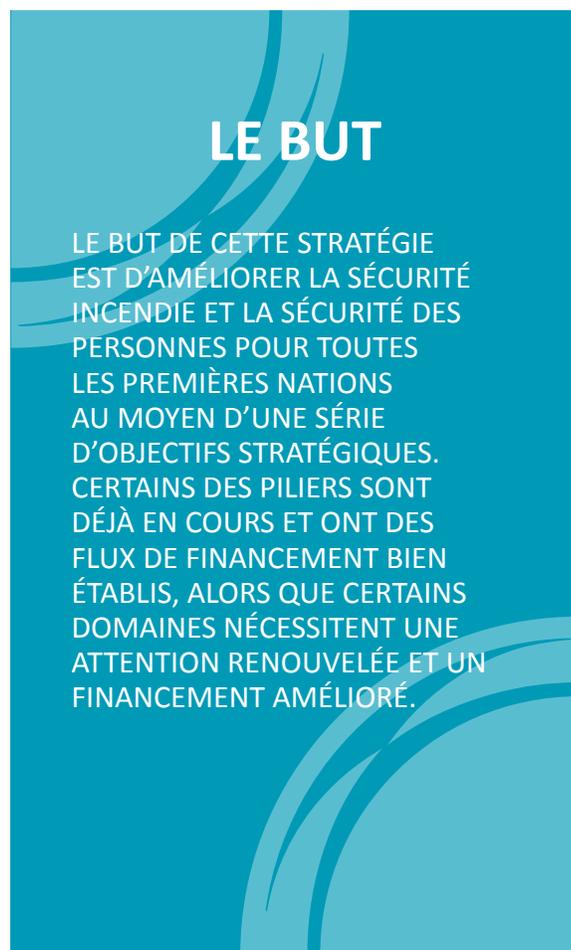
La version la plus récente de cette stratégie, 2023 à 2028, a été élaborée par l'Assemblée des Premières Nations (APN), l'organisation nationale représentant les Premières Nations au Canada en collaboration avec SAC. Elle s'appuie sur la stratégie précédente avec l'ajout de deux (2) nouveaux piliers. Ces piliers cherchent à accroître la sensibilisation aux effets des changements climatiques sur la gestion des urgences et des catastrophes et sur les risques climatiques. Un sixième pilier comprend une infrastructure essentielle pour soutenir la protection contre les incendies et les services d'incendie tout en utilisant la technologie moderne pour planifier, suivre et gérer les progrès en matière de prévention des incendies.

La stratégie s'appuie sur six (6) piliers :

1. Partenariat pour la protection contre les incendies des Premières Nations
2. Éducation en matière de la prévention des incendies
3. Normes communautaires
4. Normes opérationnelles des services d'incendie
5. Changements climatiques
6. Infrastructures critiques

La First Nations Emergency Services Society of British Columbia a également participé à l'élaboration de la stratégie par le biais de séances de mobilisation, d'examen par les chefs des pompiers des Premières Nations et de sondages de recherche. Les organisations techniques des Premières Nations, des conseils tribaux, les dirigeants des Premières Nations et des professionnels des services d'incendie ont également contribué des commentaires à cette stratégie.

La stratégie au complet se trouve en ligne : [Stratégie de protection contre les incendies des Premières Nations, 2023 à 2028 \(sac-isc.gc.ca\)](https://sac-isc.gc.ca).



# Rapport des dépenses – 2022 - 2023

## 2022-23 Budget Projection Report - unaudited

		<i>Total Budget</i>	<b>Expense 2022-23</b>
<b>1003</b>	Governance Facilitation	\$ 18,000.00	23,777.63
<b>1004</b>	Fire Conference / NFC	\$ 178,000.00	183,183.03
<b><i>AFAC Activity</i></b>		<b>196,000.00</b>	<b>206,960.66</b>
<b>2003</b>	IFMS Resources	\$ 444,152.00	450,556.15
<b>2004</b>	Research Resources	\$ 200,000.00	33,584.60
<b>2005</b>	Corporate Resources	\$ 279,952.00	337,807.46
<b>2010</b>	Human Resources	\$ 40,887.00	40,958.75
<b>2011</b>	PPS	\$ 158,474.00	160,719.78
<b>2012</b>	Research Director	\$ 72,098.00	71,512.00
<b>2013</b>	NIRS Delivery Specialist	\$ 112,572.00	112,518.44
<b><i>Human Resources</i></b>		<b>1,308,135.00</b>	<b>1,207,657.18</b>
<b>3002</b>	Regional Support / Translation	\$ 86,022.00	84,639.63
<b><i>Communications</i></b>		<b>86,022.00</b>	<b>84,639.63</b>
<b>4000</b>	Board Travel	\$ 50,000.00	55,070.75
<b>4001</b>	Corporate Services / HR Travel	\$ 10,500.00	11,299.74
<b>4002</b>	Population & Partnership Services Travel	\$ 25,000.00	34,780.00
<b>4003</b>	NIRS Travel	\$ 8,000.00	6,658.15
<b>4004</b>	Research Travel	\$ 5,000.00	3,132.04
<b>4005</b>	IFMS Travel	\$ 58,000.00	64,679.02
<b><i>Travel</i></b>		<b>156,500.00</b>	<b>175,619.70</b>
<b>7001</b>	Admin - Office Supplies	\$ 8,000.00	10,393.60
<b>7002</b>	Admin - Telecommunications	\$ 11,400.00	5,781.56
<b>7003</b>	Admin - Logistics	\$ 13,000.00	9,880.96
<b>7004</b>	Admin - Audit / Legal & Bank	\$ 18,000.00	7,807.51
<b>7005</b>	Admin - Physical Infrastructure	\$ 19,500.00	21,490.70
<b>7006</b>	Admin - Software/IT	\$ 27,500.00	42,996.31
<b><i>Administration Costs</i></b>		<b>97,400.00</b>	<b>98,350.64</b>
<b><i>Total Budgeted Expenses</i></b>		<b>1,844,057.00</b>	<b>1,773,227.81</b>

## Conclusion

Le CNASI s'est engagé à travailler en collaboration avec son partenaire financier alors qu'il entreprend la deuxième année de la mise en œuvre du plan qui comprend 12 objectifs stratégiques et 64 stratégies de mise en œuvre.

Le CNASI poursuit la mise en œuvre des recommandations énoncées dans l'EG, tout en intégrant les principes de réconciliation dans son travail, tant au sein de l'organisation que dans ses relations de travail avec SAC.

L'équipe du CNASI poursuit le progrès de son mandat avec passion et dévouement, tout en reconnaissant que le recrutement et la rétention, ainsi que les impacts et la structuration des accords de financement actuels continuent de constituer des risques pour sa longévité et sa capacité à atteindre ses objectifs.