



FIGS

RAPPORT D'IMPACT 2025

ELISABETH P., DOCTEURE EN MÉDECINE | LAURÉN C., ACSW, MSW | SONYA B., DOCTEURE EN MÉDECINE | NICOLE K., BSN, INFIRMIÈRE DIPLÔMÉE

EN TANT QUE PROFESSIONNELS DE SANTÉ, VOUS *ÊTES LÀ POUR VOS* PATIENTS ET VOTRE COMMUNAUTÉ 24 *HEURES SUR 24,* JOUR APRÈS JOUR.

Chez FIGS, notre mission est d'être là pour vous : soutenir, célébrer et soutenir les personnes qui rendent les soins de santé possibles, afin que vous vous sentiez reconnus, valorisés et prêts à affronter tout ce qui vous attend.

Ce **RAPPORT D'IMPACT 2025** est la concrétisation de notre engagement. Il présente les changements que nous avons réalisés ensemble et constitue la promesse que nous continuerons à vous soutenir, toujours. soutien indéfectible.

Ces valeurs *guident notre action* au quotidien



Avoir un impact

Tout ce que nous faisons, de nos produits à nos campagnes en passant par notre plaidoyer, est conçu pour apporter un changement significatif pour des personnes formidables comme vous.



Si c'était facile, tout le monde le ferait

Nous repoussons les limites et relevons les défis de front, déterminés à faire progresser notre communauté.



Privilégier l'action

Nous agissons avec détermination pour soutenir et autonomiser les Awesome Humans, en répondant à vos besoins au moment et de la manière qui comptent le plus.



Nous nous soucions plus que quiconque

Nous faisons preuve d'une empathie et d'un engagement sans pareils pour que les « Awesome Humans » se sentent reconnus, soutenus et valorisés.



Ubuntu—Je suis parce que tu es

Nous croyons au pouvoir de la communauté, sachant que notre force réside dans le soutien et les liens que nous partageons.



Créer le monde dans lequel vous souhaitez vivre

Nous assumons la responsabilité de façonner un avenir qui donne la priorité au bien-être et à l'épanouissement des professionnels de santé.



La manière dont vous faites une chose est la manière dont vous faites tout

Nous respectons les normes les plus élevées, reflétant l'excellence dans tout ce que nous créons et faisons pour notre communauté.

Lettre de nos fondateurs

À NOTRE COMMUNAUTÉ D'ÊTRES HUMAINS EXTRAORDINAIRES,

Cette année a réaffirmé la raison d'être de FIGS : être là pour les professionnels de santé comme vous, jour après jour. Votre courage, votre honnêteté et votre dévouement nous ont poussés à défendre vos intérêts avec plus de force, à améliorer nos services et à élargir notre soutien, tant au travail qu'au-delà.

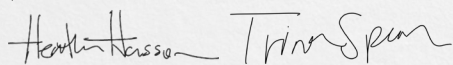
Notre action sociale est au cœur de FIGS depuis notre création, et nous avons franchi des étapes majeures en 2025. À la fin de cette année, nous avons franchi une étape importante en lançant la Fondation Awesome Humans afin de vous soutenir de manière encore plus importante et plus efficace. Notre fondation est une organisation à but non lucratif unique en son genre qui apporte un soutien direct à des personnes exceptionnelles comme vous. Que vous soyez en situation de crise, que vous soyez un étudiant ayant besoin d'une aide pour payer vos frais de scolarité, ou que vous soyez une organisation nécessitant un soutien financier pour aller au-delà des attentes envers les professionnels de santé, notre fondation est là pour vous. Et elle tient déjà ses promesses, ayant distribué des dizaines de milliers de dollars d'aide directe aux professionnels de santé dans le besoin au cours des derniers mois seulement.

À travers notre fondation et dans tout ce que nous faisons, le don reste au cœur de notre mission. Ce qui a commencé comme une simple conviction — que tout le monde mérite de #wearFIGS — s'est transformé en un effort mondial, renforçant les systèmes de santé en soutenant les personnes qui en sont au cœur. Grâce à Threads for Threads, nous avons fait don de 340 000 FIGS dans 52 pays et versé 700 000 dollars à des partenaires à but non lucratif soutenant les professionnels de santé et leurs communautés en 2025. Notre soutien a couvert un large éventail de causes : de l'aide aux personnes touchées par des catastrophes telles que les incendies de forêt de Los Angeles, à diverses initiatives axées sur la promotion de la santé mentale, en passant par le soutien à des professionnels de santé exceptionnels comme le Dr Elisabeth Potter, qui se battent chaque jour pour leurs patients et leurs collègues.

Outre l'augmentation de nos dons, notre travail de plaidoyer a également atteint de nouveaux sommets en 2025. Dans le cadre de nos efforts de plaidoyer tout au long de l'année, nous avons emmené en juin 18 professionnels de santé à Washington pour qu'ils partagent leurs témoignages avec le Congrès. Accompagnés de Noah Wyle, star de la série *The Pitt*, et de sa mère, Marty Speer, infirmière orthopédique à la retraite, ces « Awesome Humans » ont rencontré des législateurs et pris la parole lors d'une réunion d'information au Congrès organisée par la FIGS. Leurs témoignages ont donné un nouvel élan aux discussions sur l'équité salariale, le soutien en matière de santé mentale et la réduction de la charge administrative, ce qui s'est traduit par des avancées concrètes pour notre communauté et a démontré à quel point il est essentiel que les professionnels de santé aient véritablement leur place à la table des négociations.

Tout ce que nous faisons est guidé par vous : les soins que vous prodiguez, la pression que vous subissez et le changement que vous rendez possible. Merci de nous permettre de faire partie de votre monde et de nous inspirer pour en construire un meilleur ensemble.

XO



Heather Hasson & Trina Spear
Co-fondatrices, FIGS

NOS PILIERS D'IMPACT

Notre rapport d'impact repose sur trois piliers : la mission, les personnes et le produit. Ensemble, ils reflètent la manière dont nous soutenons les professionnels de santé : en agissant, en amplifiant vos voix et en élaborant des solutions qui apportent un changement réel et durable.

OBJECTIF

PERSONNES

PRODUIT

OBJECTIF

Notre mission est simple : vous soutenir. Cela signifie défendre votre bien-être, votre sécurité et le temps que vous passez avec vos patients. Nous sommes à l'écoute de vos difficultés quotidiennes et les traduisons en actions concrètes, qu'il s'agisse de changements de politiques, de dons à l'échelle mondiale ou de soutien direct par le biais de la fondation Awesome Humans. Notre objectif est un avenir où vous vous sentirez protégés, soutenus et valorisés dans tous les aspects de votre travail — et nous n'arrêterons pas tant que nous n'y serons pas parvenus.



En chiffres

DONS

700 000 \$

FIGS DONNÉS

340 000

LISTE DES PARTENAIRES

Amici Cannabis	Fondation Holding Space	Razom Ukraine
Retour à la guérison	Initiative HOSS	ReSurge International
Au-delà de l'expérience infirmière	Fonds pour le développement humain	Initiatives ROSE
Centre Bluebird pour l'éducation et l'accès aux soins de santé	Université Marian	Service royal des médecins volants
Bottomless Closet	Centre de soins pour les mammifères marins	Sauver les mères
Bright Island Outreach	Fondation Maui Health	The Shop Docs
Fondation Brother's Brother	Medical Bridges	SOS International
Careways Collaborative	MedWish	SparkReach Leadership innovant
Cedars-Sinai	Centre de cancérologie Memorial Sloan Kettering	Association nationale des étudiants en médecine
City Wildlife	Mending Kids International	Équipe Hill Opération Coeur Chaleureux
DNPs of Color	Mercy Said No	Équipe Hope in Motion
Fondation Dr Lorna Breen Heroes	Nth Dimensions	Fondation Tiba
ElevateMeD	Opération Sourire	Université de Californie à San Francisco
Eye Corps	Opération Walk	Université de Chicago
F Cancer	Fondation de l'Université de santé et des sciences de l'Oregon	Université du Missouri-Kansas City
Société des hygiénistes dentaires philippino-canadiens	OutCare Health	Souires muets
Global Empowerment Mission	Paws for Life K9 Rescue	Faculté de médecine Elson S. Floyd de l'Université de l'État de Washington
Good360	Projet C.U.R.E.	Wild West Pet Rescue and Transport
	Projet HOPE	Worldwide Vets Incorporated

VLADIMIR K., MD

Threads for Threads™

THREADS FOR THREADS est né d'une conviction simple : l'accès à des tenues médicales de haute qualité ne devrait jamais constituer un obstacle à la prestation de soins. En 2025, nous avons fait don de **340 000 tenues FIGS** à des professionnels de santé par l'intermédiaire de nos partenaires à but non lucratif à travers le monde, notamment Razom for Ukraine (photo ci-dessus). À maintes reprises, les équipes que nous soutenons nous ont fait part du même constat : avoir accès à des blouses FIGS aide les professionnels de santé à se sentir confiants, unis et prêts à affronter tout ce que la journée leur réserve. En faisant don de blouses FIGS directement à ceux qui en ont le plus besoin, Threads for Threads soutient les personnes au cœur des soins — car tout le monde mérite de #wearFIGS.



“

JE NE PENSE PAS AVOIR JAMAIS VU NOTRE ÉQUIPE AUSSI ENTHOUSIASTE QUE LE JOUR OÙ LES FIGS SONT ARRIVÉS. MERCI POUR VOTRE INCROYABLE DON À NOTRE FORMIDABLE ÉQUIPE DE SOINS INTENSIFS !

- UNIVERSITÉ DE SANTÉ ET DES SCIENCES DE L'OREGON



“

ÉQUIPER NOTRE PERSONNEL AVEC DES FIGS A EU UN RÉEL IMPACT SUR LE MORAL DE L'ÉQUIPE. NOTRE TRAVAIL EST EXIGEANT, ET LE FAIT DE DISPOSER DE BLOUSES CONFORTABLES ET PROFESSIONNELLES AIDE NOTRE ÉQUIPE À SE SENTIR PLUS CONFIANTE, SOUDÉE ET VALORISÉE.

- CITY WILDLIFE



“

CELA PEUT SEMBLER INSIGNIFIANT, MAIS AVOIR L'AIR SOIGNÉ ET SE SENTIR BIEN DANS SA PEAU FAIT TOUTE LA DIFFÉRENCE : LORS DES JOURNÉES DIFFICILES, CELA NOUS RAPPELLE QUE FIGS CROIT EN NOTRE TRAVAIL ET EN CEUX QUI PRENNENT SOIN DE LA FAUNE SAUVAGE AU QUOTIDIEN.

- MISSION MÉDICALE DE L'UNIVERSITÉ DE CALIFORNIE À SAN FRANCISCO EN OUGANDA



“

LES TENUES FIGS ONT CONSIDÉRABLEMENT REMONTÉ LE MORAL DE NOTRE ÉQUIPE CHIRURGICALE. ELLES ONT FOURNI DES VÊTEMENTS INDISPENSABLES POUR LES CLINIQUES ET LES BLOCS OPÉRATOIRES, ET ONT REDONNÉ DE L'ÉNERGIE À L'ÉQUIPE !

BOURSIERS STAHR DE LA FACULTÉ DE MÉDECINE DENTAIRE DE L'UNIVERSITÉ DU MISSOURI À KANSAS CITY

AIDE AUX VICTIMES DES INCENDIES DE FORÊT À LOS ANGELES

Lorsque les incendies de forêt ont ravagé notre ville natale de Los Angeles en janvier 2025, nous l'avons profondément ressenti. En tant qu'entreprise basée à Los Angeles, cela nous touchait personnellement : notre équipe, nos voisins, notre communauté.

Les professionnels de santé locaux étaient en première ligne pour prendre soin des familles déplacées, tout en faisant face à leurs propres pertes. Nous nous sommes mobilisés pour apporter une aide immédiate, en fournissant des fournitures essentielles, des EPI, des repas et des ressources vitales. Nous avons ouvert notre boîte de réception HEREFORLA à toute personne ayant besoin d'aide et avons lancé notre édition limitée I 🇺🇸 LA Supersoft Longsleeve Underscrub™, reversant 40 000 \$ des ventes au projet HOPE pour aider les familles, les cliniques et les centres de santé à se remettre sur pied.

Car soutenir une communauté commence par soutenir ceux qui en prennent soin.

En chiffres

8 600 • FIGS FOURNIS À DES PERSONNES FORMIDABLES

40 000 \$ • REVERSÉS AUX PROFESSIONNELS DE SANTÉ ET AUX ORGANISATIONS LOCALES





Plus de 2 500 • REPAS LIVRÉS À PLUS DE 8 HÔPITAUX

4 400 • MASQUES N95 LIVRÉS AUX HÔPITAUX DE LOS ANGELES

Mental

health *is* health

care of my

Health Workforce Well-Being Day  2025 Be kind to your  and 

taking care of my

Mental

health *is* health Be kind to your

SANTÉ MENTALE

Le fardeau émotionnel que vous portez est bien réel : il ne s'arrête pas à la fin de votre service, et trop souvent, on attend de vous que vous le portiez seul. Votre bien-être est tout aussi important que les soins que vous prodiguez, et il mérite un véritable soutien. Notre promesse est simple : nous sommes à votre écoute, nous sommes présents, et nous veillons à ce que vous disposiez de l'espace, des ressources et de la protection nécessaires pour prendre soin de vous-même — car vous le méritez tout autant que les personnes dont vous vous occupez.

FONDATION DR LORNA BREEN HEROES

Nous avons fait un don de 100 000 dollars et nous nous sommes associés à la Fondation Dr Lorna Breen Heroes afin de briser la stigmatisation qui empêche les professionnels de santé de bénéficier des soins de santé mentale dont ils ont besoin. Après des années de plaidoyer pour la reconduction de la loi Dr Lorna Breen Health Care Provider Protection Act, ces efforts ont abouti en 2026. La reconduction votée par le Congrès prolonge jusqu'en 2030 les programmes fédéraux essentiels en matière de santé mentale et de bien-être destinés aux professionnels de santé à l'échelle nationale.

Il s'agit d'une étape majeure, mais ce n'est pas la ligne d'arrivée. Nous continuons à militer pour un financement complet, une réforme des politiques et une culture où les soins de santé mentale sont valorisés, protégés et considérés comme essentiels.

LE PROJET EMOTIONAL PPE

Les soins de santé mentale destinés aux professionnels de santé doivent reposer sur une véritable compréhension et une compassion sincère. Nous nous sommes associés à l'organisation à but non lucratif The Emotional PPE Project et avons fait un don de 35 000 dollars en 2024 pour donner vie à ePPE 101. Lancé en 2025, ce cours aide les professionnels de la santé mentale à comprendre le poids émotionnel que vous portez — et à offrir un soutien pertinent, pratique et utile au regard des réalités de votre travail.

TALKSPACE

Soutenir la santé mentale nécessite plus que de la sensibilisation : cela nécessite un accès. Grâce à notre partenariat avec Talkspace, les ambassadeurs FIGS peuvent entrer en contact avec des thérapeutes agréés par le biais de vidéoconférences en direct et de messagerie sécurisée, à leur convenance.

À ce jour, 313 ambassadeurs se sont inscrits, ayant suivi 1 073 séances en direct et 682 séances par messagerie. D'après les enquêtes menées après les séances, 58 % ont signalé une amélioration clinique.

Financé par un modèle communautaire couvrant l'ensemble de notre réseau d'ambassadeurs, le programme élimine les obstacles et garantit que les soins sont disponibles lorsque le besoin s'en fait le plus sentir.

MEMORIAL SLOAN KETTERING ZEN DEN

Grâce à un **don de 50 000 dollars** au programme Zen Den de MSK, nous avons contribué à la création d'espaces de ressourcement dans 15 sites cliniques, offrant ainsi aux infirmières un endroit où faire une pause, se ressourcer et respirer au milieu de journées exigeantes. Ces espaces offrent plus qu'une simple pause : ils montrent que le bien-être des soignants est important, même dans les moments les plus chargés.

SPARKREACH INNOVATIVE LEADERSHIP

Nous nous sommes associés à SparkReach et avons fait un **don de 100 000 dollars** pour mettre en place des programmes de mentorat par les pairs et de bien-être destinés aux infirmières dans des établissements tels que l'UC Irvine. Ensemble, nous créons des espaces où les infirmières peuvent véritablement être vues, se soutenir mutuellement et s'épanouir en tant que leaders. En renforçant ce sentiment de communauté, SparkReach contribue à rendre le quotidien des soins de santé plus léger, plus durable et bien plus humain.

AIDE AUX VICTIMES DE L'OURAGAN MELISSA

Lorsque l'ouragan Melissa a frappé les Caraïbes, nous avons agi rapidement pour soutenir les professionnels de santé face à la crise, en faisant un don de 25 000 dollars à Project HOPE afin d'apporter une aide d'urgence et des fournitures essentielles aux cliniciens prenant en charge les familles déplacées. Nous avons également envoyé 20 000 FIGS à Global Empowerment Mission, afin de nous assurer que les professionnels de santé des zones les plus touchées disposent de l'équipement nécessaire pour prodiguer des soins vitaux.

FIGS BLOC OPÉRATOIRE ET UNITÉ DE SOINS INTENSIFS

Depuis 2021, FIGS s'est associé à la **FONDATION TIBA** et à **L'HÔPITAL MATIBABU** pour élargir l'accès à des soins chirurgicaux de haute qualité dans les zones rurales de l'ouest du Kenya.

Cet engagement est devenu l'un de nos projets les plus marquants à ce jour avec l'ouverture du bloc opératoire et de l'unité de soins intensifs FIGS en 2024.

En 2025, nous avons poursuivi notre soutien en **faisant don de matériel chirurgical d'une valeur de 50 000 dollars** afin de renforcer la sécurité, l'efficacité et la prestation des soins. Rien qu'en 2025, notre bloc opératoire a réalisé plus de 700 interventions chirurgicales et est devenu entièrement autonome, offrant des soins gratuits ou à faible coût à des patientes dont beaucoup vivent avec 1 à 2 dollars par jour. Cette capacité accrue a également permis de réduire le délai entre la suspicion d'un cancer du sein et le diagnostic confirmé, le faisant passer de six mois à seulement 22 jours. L'établissement sert désormais également de site de formation chirurgicale et de résidence, contribuant ainsi à renforcer et à pérenniser le personnel de santé dans la région.

Le soutien continu de FIGS a également permis d'étendre Boda Girls Kenya à trois comtés, offrant plus de 15 000 trajets gratuits afin que les femmes puissent bénéficier en toute sécurité des soins dont elles ont besoin.



PLAIDOYER

Les professionnels de santé comme vous sont là pour nous tous, jour après jour, mais trop souvent, vous êtes pris au piège dans des systèmes qui rendent votre travail plus difficile et plus lourd. Et cela doit changer. Notre approche est simple : nous écoutons les professionnels de santé, nous identifions les obstacles et nous militons pour des solutions concrètes qui rendent le travail plus sûr, plus équitable et plus durable.

Qu'il s'agisse de rémunération équitable, de soutien en matière de santé mentale ou de réduction des formalités administratives, nous transmettons vos témoignages directement aux personnes qui peuvent apporter de réels changements — et nous ne lâchons pas prise tant que des progrès ne sont pas réalisés. Chez FIGS, le plaidoyer n'est pas une question de politique, mais d'humains. Il s'agit de construire un système de santé qui, enfin, vous soutienne.

LOI « HEALTHCARE IS HUMAN »

Grâce au plaidoyer sans relâche des Awesome Humans au cours de l'année écoulée, la loi « Healthcare is Human Act » a été présentée au Congrès — une avancée majeure pour s'attaquer aux défis salariaux de longue date et valoriser les personnes qui font fonctionner le système de santé. Élaboré avec FIGS et mené par les représentants Claudia Tenney et Steven Horsford, ce projet de loi bipartite créerait un crédit d'impôt fédéral pour les professionnels de santé travaillant dans les communautés les plus défavorisées — une mesure concrète, attendue depuis longtemps, pour favoriser la fidélisation et reconnaître un travail essentiel.

AWESOME HUMANS AU CAPITOLE



FIGS milite toute l'année au Capitole en faveur du Healthcare is Human Act et d'autres projets de loi, veillant à ce que la voix des professionnels de santé soit entendue par les décideurs politiques. Awesome Humans on the Hill est le grand moment qui couronne ce travail — et en juin 2025, nous avons organisé notre rassemblement le plus marquant à ce jour. Dix-huit professionnels de santé ont partagé leurs témoignages aux côtés de Noah Wyle, producteur et vedette de la série *The Pitt*, et de sa mère, Marty Spear, infirmière orthopédique à la retraite après près de cinq décennies de carrière.

Au cours de plus de 30 réunions avec des membres du Congrès et d'une séance d'information très suivie réunissant plus de 100 décideurs politiques, membres du personnel et journalistes, ces voix ont mis en lumière trois projets de loi bipartis axés sur l'équité salariale, la santé mentale et la réduction des formalités administratives : le Healthcare is Human Act, le Dr. Lorna Breen Health Care Provider Protection Act et l'Ensuring Seniors' Timely Access to Care Act. Ensemble, nous avons profité de ce moment pour mettre en avant les témoignages authentiques des professionnels de santé, montrer les obstacles auxquels vous êtes confrontés chaque jour et plaider en faveur des solutions que vous méritez, sur la scène nationale.

NOAH WYLE | MOHAMED H., MD, MPH | TRINA SPEAR, CO-FOUNDER AND CEO, FIGS

TIME 100

HEALTH LEADERSHIP FORUM



FARIDA L., RN

FORUM TIME100 SUR LE LEADERSHIP EN MATIÈRE DE SANTÉ

Cette année, FIGS a participé au Forum TIME100 sur le leadership en santé avec un objectif clair : recentrer le débat sur les personnes qui font fonctionner le système de santé. Notre directeur juridique et responsable de l'impact, Todd Maron, l'ambassadrice de FIGS Farida Labaran, infirmière diplômée, et Corey Feist, de la Dr. Lorna Breen Heroes' Foundation, ont parlé sans détours du fardeau émotionnel que portent les professionnels de santé — et des systèmes qui, trop souvent, ne font que l'alourdir.

En partageant des expériences réelles avec un parterre de dirigeants du secteur de la santé, nous avons ancré la discussion sur ce qui compte vraiment. Car de meilleurs soins commencent par prendre soin des soignants — et nous continuerons à nous mobiliser jusqu'à ce que ce soutien devienne la norme.

MOIS DE SENSIBILISATION AU CANCER DU SEIN

Trop souvent, la sensibilisation au cancer du sein se résume à des rubans roses. Nous voulions aller plus loin, aux côtés d'Awesome Humans qui mènent ce combat au quotidien.

Notre campagne d'octobre s'est articulée autour des chirurgiens, des infirmières et des oncologues qui voient de près le véritable impact de cette maladie. Les conversations difficiles. La complexité des soins. Les systèmes qui, dès le départ, ne facilitent ni ne rendent ce processus plus accessible.

L'une des figures de proue de notre campagne était le Dr Elisabeth Potter, chirurgienne reconstructrice de renommée nationale et défenseure infatigable d'un accès équitable aux soins. Son point de vue est le pilier d'un puissant collectif de professionnels de santé appelant à des progrès concrets, ciblés et ancrés dans l'expérience réelle des patients.

Car le véritable changement ne se produit pas dans les hashtags. Il se produit dans les hôpitaux, les cliniques et les salles d'opération — et nous soutiendrons toujours ceux qui le rendent possible.

FIGS a transformé ce message en un impact concret en faisant les dons suivants :

- **100 000 dollars au Bluebird Center for Healthcare Education and Access, l'association à but non lucratif du Dr Potter, pour financer sa première intervention chirurgicale destinée à un patient atteint d'un cancer dont la couverture avait été refusée par son assureur.**
- **50 000 dollars à nos partenaires de longue date chez E Cancer, pour soutenir des initiatives d'aide directe aux patients et d'éducation.**

En amplifiant des voix authentiques et en les soutenant par des actions concrètes, FIGS a transformé le Mois de la sensibilisation au cancer du sein en un véritable engagement.

ELISABETH P., MD

JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES

Nous avons approfondi notre partenariat de longue date avec Sarah Kilpatrick, MD, PhD, et l'équipe du Center for Research in Women's Health Science (CREWHS) du Cedars-Sinai, leaders dans la recherche novatrice sur la santé des femmes et sur la manière dont les différences entre les sexes influencent la médecine. Cette année, FIGS a fait un don de 100 000 dollars pour soutenir leurs travaux, notamment des études cruciales sur l'influence des changements hormonaux sur les maladies auto-immunes.

Une recherche comme celle-ci ne se résume pas à des chiffres et des données : il s'agit de combler des lacunes de longue date dans les soins et de se rapprocher de meilleurs résultats pour les femmes partout dans le monde.



SARAH K., MD, PHD

Awesome Humans Foundation

Depuis le premier jour, la mission de FIGS est d'améliorer la vie des professionnels de santé à travers le monde.

Grâce à l'Awesome Humans Foundation, FIGS peut intensifier ses efforts de collecte de fonds, non seulement en apportant ses propres contributions, mais aussi en acceptant les dons de ceux qui souhaitent apporter leur aide.

Première organisation à but non lucratif dédiée à la résolution des innombrables problèmes auxquels sont confrontés les professionnels de santé sous une même bannière, l'Awesome Humans Foundation octroie des subventions et des bourses pour soutenir votre travail, la formation dont vous avez besoin et les causes qui vous tiennent à cœur.

“

NOUS PENSONS QUE SI VOUS *SOUTENEZ* LES PRESTATAIRES DE SOINS, CEUX-CI SERONT EN MESURE DE *MIEUX SERVIR LES PATIENTS*. CELA PERMET D'OBTENIR DE MEILLEURS RÉSULTATS. CELA PERMET D'AMÉLIORER LE *SYSTÈME DE SANTÉ*.

– TRINA SPEAR, COFONDATRICE ET PDG

FASTCOMPANY DÉCOUVREZ L'ARTICLE DE FAST COMPANY CONSACRÉ À NOTRE FONDATION AWESOME HUMANS.

NOS PREMIERS RÉSULTATS

Au cours du premier mois qui a suivi le lancement de la fondation le 2 décembre 2025, nous nous sommes immédiatement mis au travail, distribuant 25 000 dollars de subventions d'aide d'urgence à 10 professionnels de santé confrontés à une crise financière. Parmi nos bénéficiaires figuraient :

- Une infirmière diplômée s'occupant d'un enfant atteint d'une grave maladie du sang, pour l'aider à couvrir ses frais médicaux et ses dépenses ménagères essentielles.
- Une étudiante en soins infirmiers et mère célibataire qui a quitté une relation abusive, afin de subvenir à ses besoins fondamentaux et à ceux de ses deux filles tout en poursuivant ses études et en travaillant à temps plein.
- Une infirmière diplômée se remettant d'une maladie potentiellement mortelle, pour combler le manque à gagner pendant son congé maladie partiellement rémunéré.
- Une infirmière diplômée suivant un traitement contre le cancer, ce qui lui a permis de se concentrer sur son rétablissement plutôt que sur l'accumulation de dettes médicales.

Vous faites face à des difficultés financières soudaines ou connaissez quelqu'un dans cette situation ? **Pour en savoir plus et faire une demande de subvention, cliquez ici.**

FIGS X GUATEMALA

VOYAGES AVEC NOS PARTENAIRES

Une équipe de neuf ambassadeurs FIGS — représentant les États-Unis, le Canada, le Royaume-Uni, l'Australie et le Mexique — s'est rendue à San Lucas Tolimán, au Guatemala, pour proposer des dépistages visuels, de la kinésithérapie et des soins primaires essentiels à 347 patients pendant quatre jours. Grâce à la sensibilisation des patients et à un don de 25 000 dollars, nous avons contribué à améliorer l'accès aux soins aux côtés de Project C.U.R.E. et d'autres organisations locales.

Au-delà de notre voyage « FIGS Impact Trip », nous avons aidé nos partenaires, Orbis et Careways Collective, à équiper des « Awesome Humans » dans le cadre de leurs initiatives d'aide aux personnes dépendantes à travers le monde.



“
FIGS A PERMIS À NOTRE ÉQUIPE DE
DISPOSER DE BLOUSES MÉDICALES DE
HAUTE QUALITÉ, CONTRIBUANT AINSI
DIRECTEMENT AU SUCCÈS DE NOS
RÉCENTS PROJETS DE SAUVETAGE DE
LA VUE AU BANGLADESH, AU GHANA
ET AU RWANDA.

— ORBIS



“
NOS TENUES FIGS ASSORTIES
ONT RENFORCÉ LE SENTIMENT
D'APPARTENANCE À UNE MÊME ÉQUIPE,
CE QUI A BOOSTÉ LE MORAL DE NOS
ÉQUIPES PENDANT LES LONGUES
JOURNÉES PASSÉES EN BLOC
OPÉATOIRE ET EN SOINS INTENSIFS.

— CAREWAYS COLLABORATIVE

NORINEL V., BSN, RN

PERSONNES

Les personnes sont au coeur de tout ce que nous faisons chez FIGS. Notre équipe se mobilise chaque jour, animée par une mission, ancrée dans la communauté et concentrée sur un objectif clair : soutenir les professionnels de santé comme vous de manière concrète. Cet engagement commun est le moteur de nos produits, de notre plaidoyer et de notre impact — et contribue à rendre possible un changement réel et durable.



HITOMI U., DDS

Where *Do You* Wear + FIGS?

En 2025, « Où portez-vous FIGS ? » était le fil conducteur de notre marque, une façon de célébrer et d'amplifier la voix des professionnels de santé partout dans le monde. Alors que nous nous développons sur de nouveaux marchés internationaux, la campagne reflétait l'étendue et la diversité de la communauté FIGS, qui s'étend sur tous les continents, toutes les spécialités et tous les environnements de soins.

En mettant les véritables professionnels de santé au premier plan — des panneaux d'affichage aux publicités et au-delà —, nous avons reflété vos vies et vos expériences réelles. La réponse a parlé d'elle-même, générant une portée, un engagement et des

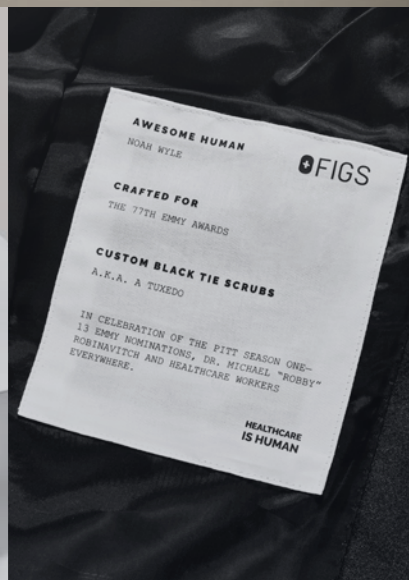
LE SMOKING DE NOAH WYLE AUX EMMYS

Lors de la plus grande soirée de la télévision, Noah Wyle est monté sur scène lors de la 77e cérémonie des Emmys à Los Angeles avec les professionnels de santé à l'esprit, vêtu d'un smoking FIGS sur mesure, spécialement conçu pour lui. Après nous avoir lancé un défi ludique : créer un smoking aussi confortable que la blouse qu'il portait tous les jours dans *The Pitt*, nous nous sommes mis au travail pour concevoir un modèle alliant confort, style et détails soignés.

Cette soirée fut mémorable : *The Pitt* a remporté cinq Emmys, dont celui du meilleur acteur principal pour Noah. Dans son discours de remerciement, il a profité de l'occasion pour rendre hommage aux professionnels de santé du monde entier. Et lorsque le New York Times l'a ensuite désigné comme l'une des personnalités les plus élégantes de 2025, cela a semblé être un nouveau moment où vous et toute notre communauté des soins de santé occupiez exactement la place qui vous revenait : sous les projecteurs, visibles et célébrés.

“
À TOUS CEUX QUI PRENNENT
LEUR SERVICE CE SOIR OU QUI
TERMINENT LEUR SERVICE CE SOIR,
CECI EST POUR VOUS.

- NOAH WYLE



CENTRES COMMUNAUTAIRES

En 2025, nous avons étendu nos centres communautaires pour rapprocher encore davantage FIGS de vos lieux de travail et de vie. En plus de nos centres de Los Angeles et de Philadelphie, nous avons ouvert de nouveaux espaces à New York et à Houston (et à Chicago début 2026), tous judicieusement situés à proximité de grands centres médicaux.

Ces centres sont bien plus que de simples lieux de shopping : ce sont des espaces de rencontre, d'inspiration et de bonne ambiance (même s'ils sont aussi, bien sûr, des lieux de shopping). Et ce n'est qu'un début : de nombreux autres centres communautaires verront le jour en 2026.

“
NOS COMMUNITY HUBS OFFRENT À NOS AWESOME HUMANS L'OCCASION NON SEULEMENT DE FAIRE LEURS ACHATS D'UNE MANIÈRE QUI N'EXISTAIT PAS AUPARAVANT, MAIS AUSSI DE CRÉER DES LIENS ENTRE EUX ET AVEC FIGS À UN NIVEAU PLUS PROFOND.

– TRINA SPEAR, COFONDATRICE ET PDG

+ FIGS

FIGS COMMUNITY HUB
RICE VILLAGE | HOUSTON, TEXAS



COURTNEY S., MD

MATCH DAY

Le Match Day est l'une des étapes les plus marquantes du parcours d'un médecin, et nous avons eu l'honneur de contribuer à le célébrer cette année. Nous avons organisé et diffusé en direct le Match Day de la faculté de médecine de l'université Howard, célébrant ce moment avec des FIGS personnalisés, des bouquets de félicitations et des cadeaux partagés avec la famille, les amis, les mentors et les camarades de classe. Les étudiants ont dévoilé leurs spécialités et leurs lieux d'affectation, ont épinglé leur parcours sur une carte de la promotion, ont pris de nouveaux portraits professionnels et ont immortalisé les souvenirs d'une journée qu'ils garderont en mémoire tout au long de leur carrière.

COMITÉ CONSULTATIF SUR LES SOINS DE SANTÉ

Notre comité consultatif sur les soins de santé rassemble des leaders de tous les horizons du secteur médical afin de partager des perspectives concrètes sur tous les sujets, des priorités en matière de défense des intérêts aux idées de produits en passant par les récits que nous racontons, afin de garantir que notre travail reflète vos expériences. Lors de réunions tout au long de l'année, notre comité nous aide à rester ancrés dans ce qui compte vraiment : soutenir les personnes qui rendent les soins de santé possibles.



NATALIE CRAWFORD, MD



KATIE DUKE, NP



SCOTT FUJIMOTO, DO



MAURICIO GONZALEZ, MD



SARAH J. KILPATRICK, MD, PHD



DANIELLE LEVECK, DNP,
ACNP, CCNS



PAMELA MEHTA, MD



NIVEDA PONMUDI, VMD



ELISABETH POTTER, MD



NACOLE RICCABONI, DNP,
MBA, APRN



DARIEN SUTTON-RAMSEY,
MD, MBA



DANIEL YADEGAR, MD

QUI SOMMES-NOUS

Chez FIGS, nous nous efforçons de constituer une équipe composée de personnes issues de milieux, de perspectives, de secteurs et d'expériences de vie variés. Cette diversité de voix et de talents fait de nous des collaborateurs plus solides et de meilleurs partenaires pour vous, la communauté d'Awesome Humans que nous servons.

INCLUSION, SENTIMENT D'APPARTENANCE ET DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

81 %

de notre équipe apprécie de travailler chez FIGS, soit 12 % de plus que la moyenne nationale

INCLUSION

Les membres de l'équipe se sentent très majoritairement respectés et valorisés chez FIGS.

90 %

déclarent se sentir respectés au sein de FIGS

90 %

déclarent que leur responsable se soucie sincèrement de leur bien-être

82 %

affirment que FIGS constitue des équipes diversifiées

APPARTENANCE

L'équipe FIGS éprouve un sentiment d'appartenance, d'utilité et de fierté envers l'entreprise.

89 %

ont le sentiment d'appartenir à FIGS

96 %

se disent fiers de travailler chez FIGS

92 %

se sentent en phase avec la mission et les valeurs de FIGS

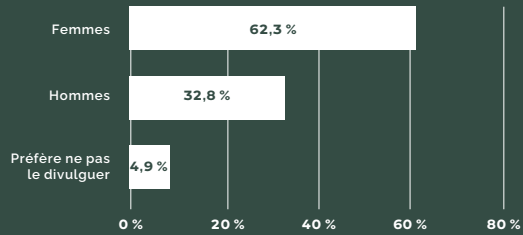
90 %

affirment que FIGS leur permet réellement de faire la différence

OUR TEAM

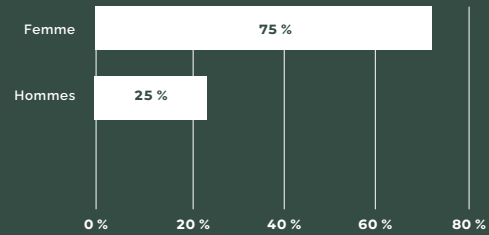
DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES (ENSEMBLE DE L'ÉQUIPE)

IDENTITÉ DE GENRE

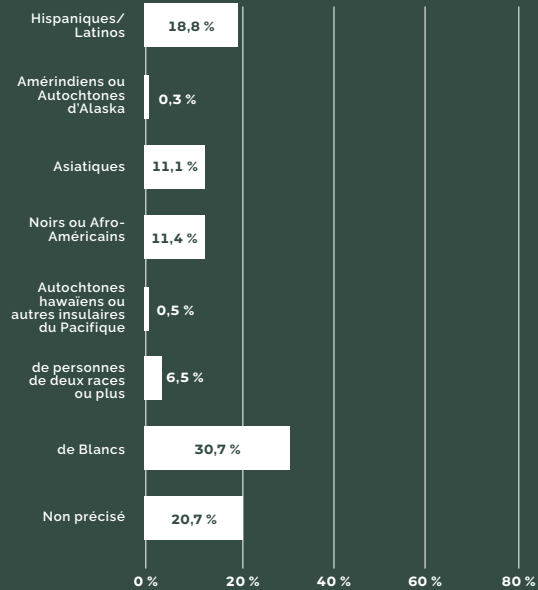


DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES (ÉQUIPE DE DIRECTION)

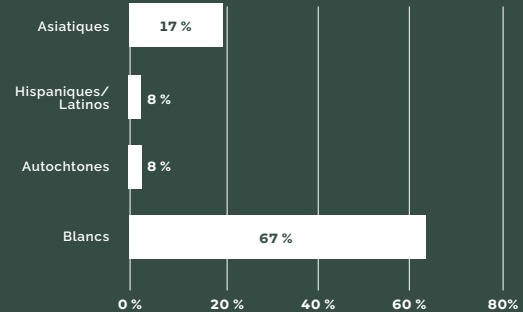
IDENTITÉ DE GENRE

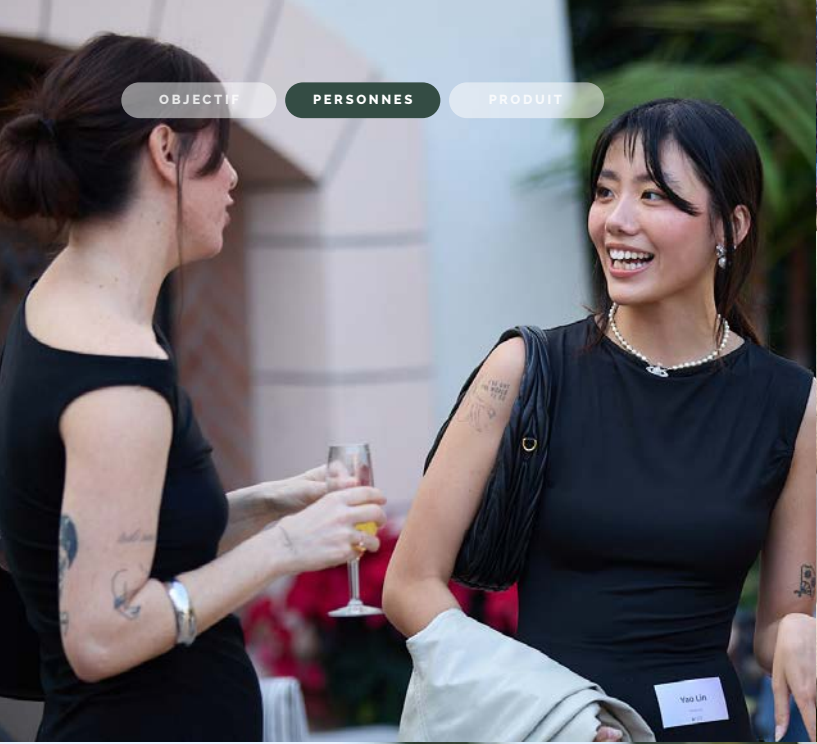


ORIGINE ETHNIQUE



ORIGINE ETHNIQUE





DÉVELOPPEMENT D'ÉQUIPE

Notre approche du développement d'équipe repose sur le travail en commun. La collaboration n'est pas un simple mot à la mode : elle se manifeste dans la manière dont nous nous soutenons mutuellement, dont les différents styles de travail se rejoignent, et dont chaque voix, chaque force et chaque point de vue façonnent ce que nous faisons.

Nous créons un espace où chacun peut s'épanouir dans ce qu'il fait le mieux et où les équipes peuvent avancer plus vite et plus intelligemment, côte à côte. L'objectif est simple : faire en sorte que chacun se sente écouté, vu et valorisé. Car ce que nous construisons ensemble est plus fort que tout ce que nous pourrions construire seuls.



GWYNETH PALTROW | TRINA SPEAR, CO-FOUNDER AND CEO, FIGS

FIELD DAY

Chaque été, nous réunissons l'équipe FIGS pour la Journée sportive : l'occasion de faire une pause, de se recentrer et de se mettre d'accord sur ce qui nous attend.

En 2025, nous avons donné le coup d'envoi avec Gwyneth Paltrow comme conférencière principale. Elle a partagé ses réflexions sur le leadership et la construction d'une marque, et nous a inspirés à redoubler d'efforts pour accroître notre impact, renforcer nos liens et tirer parti de notre élan mondial. Nous avons pris le temps de clarifier ce qui compte le plus, de célébrer le chemin parcouru et de renouer avec notre mission.



RENFORCER LES LIENS

Lancé en 2025, FIGS in the Field a fait sortir nos équipes de derrière leurs bureaux pour les plonger dans des moments concrets qui comptent. Nous avons rencontré des personnes extraordinaires là où vous travaillez et vivez — en amenant des chariots à café dans les hôpitaux et en nous rendant sur place lors de moments critiques comme les incendies de forêt à Los Angeles.

Grâce à des stages d'observation au sein du Customer Experience and Community Hub, ainsi qu'à notre série de conférences Fruitful Talks, nous avons renforcé ces liens. Résultat : notre communauté du secteur de la santé s'est sentie écoutée et soutenue, et nos équipes sont reparties mieux informées, inspirées et plus connectées à notre mission.

PRODUIT

Chez FIGS, donner vie à nos produits et à nos idées de la manière la plus responsable possible est une priorité absolue, soutenue par notre utilisation de fibres durables, une fabrication plus intelligente et des pratiques innovantes. Cela signifie également respecter les personnes qui se cachent derrière chaque produit. Nous imposons à nos partenaires des normes de travail strictes et adoptons une position ferme et non négociable contre le travail des enfants et le travail forcé.




**DON'T
 SUCK.
 RECYCLE
 SCRUBS
 THAT
 DO.**

La Terre mérite qu'on en prenne mieux soin, et vous méritez de meilleures tenues médicales. Découvrez « Scrubs That Don't Suck », notre programme qui vous invite à recycler vos tenues médicales trop larges et qui grattent pour passer à FIGS. Pour chaque paire de tenues médicales recyclées, vous bénéficiez d'une réduction de 25 \$ sur votre prochain achat FIGS en guise de remerciement pour votre geste de recyclage.

Les matériaux recyclés trouvent une seconde vie sous forme de rembourrage pour équipements sportifs, de sous-couche pour moquettes et parquets, d'isolant automobile, et bien plus encore. Et tout un tas de personnes géniales comme vous peuvent se sentir au mieux de leur forme et de leur apparence dans leurs nouvelles tenues FIGS.

« Scrubs That Don't Suck » a permis d'éviter que **650 000 kg de CO2e ne finissent en décharge.**

Innovation en matière de recyclage

Nous nous sommes associés à Fillogic pour donner une nouvelle vie aux vêtements recyclés endommagés. Au lieu d'être détruits dans nos centres de distribution, ces articles sont désormais acheminés vers le recyclage textile, ce qui réduit les déchets et maintien des matériaux précieux en circulation. Parce que même les articles endommagés peuvent servir à quelque chose.

2025 en chiffres :

294 000

PERSONNES GÉNIALES ONT PARTICIPÉ

435 000

BLOUSES MÉDICALES RECYCLÉES

**Plus de
250 000**

LIVRES DÉTOURNÉES DES DÉCHARGES

(SOIT 5 FOIS PLUS QUE L'ANNÉE DERNIÈRE !)

DURABILITÉ DES PRODUITS

Certification OEKO-TEX®

La durabilité est la pierre angulaire de la durabilité. Alors que la plupart des vêtements sont conçus pour ne résister qu'à 5 à 10 lavages, les blouses FIGS sont conçues pour supporter au moins 50 cycles de lavage et de séchage. Ajoutez à cette longévité notre utilisation de matériaux recyclés et écologiques, et vous obtenez des blouses qui durent plus longtemps, réduisent le gaspillage de vêtements et ne finissent pas dans les décharges. Oui, c'est vraiment génial.

La norme OEKO-TEX® Standard 100 certifie que tous les composants du vêtement répondent à des normes de sécurité strictes et sont exempts de substances nocives, ce qui garantit la sécurité des consommateurs.

En 2025, 100 % de nos tenues médicales de base — qui représentaient 43 % de notre gamme totale — étaient conformes à la norme OEKO-TEX® Standard 100, contre 42 % en 2024 et 38 % en 2023. Cette certification nous aide à maintenir le plus haut niveau de qualité, de transparence et de responsabilité tout au long de notre chaîne d'approvisionnement, au service à la fois de notre communauté et de la planète.

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT ÉTHIQUE

Tous nos fournisseurs de vêtements de niveau I s'engagent contractuellement à respecter nos exigences éthiques, ce qui contribue à garantir l'alignement sur une fabrication de qualité, des conditions de travail responsables et des pratiques sociales et environnementales réfléchies. Ils sont également tenus de se conformer à notre Manuel des fournisseurs, qui définit des normes respectant ou dépassant les directives des Nations Unies en matière de travail, les lois locales sur le travail et les critères de référence de la Fair Labor Association.

De plus, chaque fournisseur de niveau I doit maintenir sa certification via le programme WRAP (Worldwide Responsible Accredited Production) (ou, dans certains cas limités, auprès d'autres organismes accrédités similaires) — une organisation indépendante dédiée à une fabrication sûre, légale et éthique.

Dans le cadre de la certification WRAP obligatoire pour nos fournisseurs de niveau I, ceux-ci s'engagent à se soumettre à des audits réguliers afin de démontrer leur conformité aux 12 principes du WRAP, qui sont les suivants :

- (1) le respect des lois et des réglementations relatives au lieu de travail
- (2) l'interdiction du travail forcé
- (3) l'interdiction du travail des enfants
- (4) interdiction du harcèlement et des abus
- (5) rémunération et avantages sociaux
- (6) les horaires de travail
- (7) interdiction de la discrimination
- (8) santé et sécurité
- (9) liberté d'association et de négociation collective
- (10) environnement
- (11) respect des réglementations douanières
- (12) sécurité

Le WRAP attribue la certification Or aux sites qui démontrent une conformité totale aux 12 principes du WRAP, et la certification Platine aux sites qui ont démontré une conformité totale aux 12 principes du WRAP lors de trois audits de certification consécutifs. Les fournisseurs de vêtements de niveau I de FIGS doivent détenir une certification Or ou Platine pour continuer à travailler avec nous, et nous disposons d'un droit contractuel de mettre fin à notre relation avec tout fournisseur de niveau I qui ne respecte pas nos normes éthiques.

Audit de notre chaîne d'approvisionnement

Notre équipe met en oeuvre un programme d'audit rigoureux tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. Dans le cadre de notre processus d'assurance qualité, les membres de l'équipe FIGS se rendent chez chaque fournisseur de niveau I au moins deux fois par mois pour examiner les opérations, rappeler nos exigences et s'assurer que tout répond au niveau de qualité que nous attendons.

De plus, tous les fournisseurs de niveau I sont tenus de maintenir la certification WRAP, qui comprend des audits indépendants réguliers menés directement par WRAP.

Et cela ne s'arrête pas là. Conformément à notre Manuel des fournisseurs, les fournisseurs de niveau I sont contractuellement tenus d'imposer à leurs partenaires de niveau II des normes substantiellement identiques à celles que nous leur imposons, ce qui instaure une responsabilité à tous les niveaux.

 FIGS

APPENDIX

FORWARD-LOOKING STATEMENTS

This report contains various forward-looking statements about FIGS, Inc. (the "Company") within the meaning of the Private Securities Litigation Reform Act of 1995, as amended, that are based on current management expectations, and which involve substantial risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from the results expressed in, or implied by, such forward-looking statements. All statements contained in this report that do not relate to matters of historical fact should be considered forward-looking. These forward-looking statements generally are identified by the words "anticipate", "believe", "contemplate", "continue", "could", "estimate", "expect", "forecast", "future", "intend", "may", "might", "opportunity", "outlook", "plan", "possible", "potential", "predict", "project", "should", "strategy", "strive", "target", "will" or "would", the negative of these words or other similar terms or expressions. The absence of these words does not mean that a statement is not forward-looking. These forward-looking statements address various matters, including future goals, commitments, programs, and initiatives, including those related to Environmental, Social, and Governance ("ESG") and sustainability matters, Community Hubs, and the Company's advocacy and impact efforts, as well as business performance and strategies, all of which reflect the Company's expectations based upon currently available information and data. Because such statements are based on expectations as to future financial and operating results and are not statements of fact, the Company's actual results, performance or achievements may differ materially from those expressed or implied by the forward-looking statements, and you are cautioned not to place undue reliance on these forward-looking statements. The following important factors and uncertainties, among others, could cause actual results, performance or achievements to differ materially from those described in these forward-looking statements: the Company's ability to maintain its historical growth; the Company's ability to maintain profitability; the Company's ability to maintain the value and reputation of its brand; the Company's ability to attract new customers, retain existing customers, and to maintain or increase sales to those customers; the success of the Company's marketing efforts; the Company's ability to maintain a strong community of engaged customers and Ambassadors; negative publicity related to the Company's marketing efforts or use of social media; the Company's ability to successfully develop and introduce new, innovative and updated products; the competitiveness of the market for healthcare apparel; the Company's ability to maintain its key employees; the Company's ability to attract and retain highly skilled team members; risks associated with expansion into, and conducting business in, international markets; changes in, or disruptions to, the Company's shipping arrangements; the successful operation of the Company's fulfillment operations; the Company's ability to accurately forecast customer demand, manage its inventory, and plan for future expenses; the impact of changes in consumer confidence, shopping behavior and consumer spending on demand for the Company's products; the impact of macroeconomic trends on the Company's operations; the Company's reliance on a limited number of third-

party suppliers; the impact of global trade policy on the Company's ability to source and distribute its products; the fluctuating costs of raw materials; the Company's ability to executed on its B2B growth strategy; the Company's ability to execute on its retail growth strategy; the Company's failure to protect proprietary, confidential or sensitive information or personal customer data or risks of cyberattacks; the Company's failure to protect its intellectual property rights; the fact that the operations of many of the Company's suppliers and vendors are subject to additional risks that are beyond its control; and other risks, uncertainties and factors discussed in the "Risk Factors" section of the Company's Annual Report on Form 10-K for the year ended December 31, 2025 filed with the Securities and Exchange Commission ("SEC") on February 26, 2026 (the "Annual Report"), and in the Company's other periodic filings with the SEC. The forward-looking statements in this report speak only as of the time made and the Company does not undertake to update or revise them to reflect future events or circumstances.

ESG

We may provide ESG, sustainability and other information in this report and in our filings with the SEC, including our Annual Report, that is not necessarily "material" under the federal securities laws for SEC reporting purposes, but that is informed by various ESG standards and frameworks (including standards for the measurement of underlying data) and the interest of various stakeholders. The "materiality" thresholds in those standards and guidelines may differ from the concept of "materiality" under the federal securities laws and disclosures required by the SEC rules. The inclusion of sustainability and ESG disclosures in this report does not necessarily mean or imply that we consider them to be material for purposes of the federal securities laws or the SEC's rules. Much of this information is also subject to assumptions, estimates or third-party information that is still evolving and subject to change. For example, our disclosures based on any standards may change due to revisions in framework requirements, availability of information, changes in our business or applicable government policies, or other factors, some of which may be beyond our control.